

ÍNDICE

ÍNDICE	3
INTRODUCCIÓN	9
CONTRATOS TEMPORALES DE TRABAJO	12
CAPÍTULO I.....	13
CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES DE CARÁCTER GENERAL	13
I. DEL CONTRATO A PLAZO FIJO	13
1.- <i>Marco jurídico</i>	13
2. <i>Concepto</i>	14
3. <i>Naturaleza del contrato a plazo fijo</i>	15
4. <i>Formalidades del contrato</i>	16
Escrituración, firma y ejemplares	16
5. <i>Cláusulas mínimas del contrato</i>	17
6. <i>Remuneraciones (Normas especiales)</i>	18
Pago de gratificación legal en los contratos inferiores a 1 año	18
7. <i>Duración</i>	18
A. Transformación de un contrato a plazo definido en uno de carácter indefinido	19
a) Primera hipótesis	19
b) Segunda hipótesis	21
c) Tercera hipótesis.....	24
B. Otras transformaciones del Contrato a plazo fijo: ¿Puede un contrato de plazo indefinido transformarse en uno de carácter definido o uno definido en uno por obra o faena?.....	27
a) Transformación de contrato a plazo indefinido a definido	27
b) Transformación de plazo definido a contrato por obra o faena	28
8. <i>Licencias médicas</i>	29
10. <i>Permiso de la ley 20.047: Derecho del padre de tener 5 días de permiso por el nacimiento de un hijo</i>	31
11. <i>Servicio militar</i>	33
12. <i>Término del contrato</i>	34
a) Formalidades requeridas para el término del contrato	34
b) Término anticipado del contrato	35
b.1) Término anticipado por “Necesidades de la Empresa”	36
b.2) Término por retiro anticipado del trabajador	40
c) Indemnización por lucro cesante	41
c.1) Incompatibilidad entre indemnizaciones	44
c.2) Indemnización sustitutiva del aviso previo y el lucro cesante	46
13. <i>Fuero laboral</i>	47
a) Casos de trabajadores que gozan de este derecho.....	47
b) Procedimiento para invocar el vencimiento del plazo a un trabajador con fuero.....	51
c) Trabajadora que goza de fuero maternal	53
14. <i>Seguro de cesantía</i>	60
CONTRATO DE TRABAJO INFERIOR A 30 DÍAS	61
1. <i>Marco legal</i>	61
2. <i>Concepto</i>	61
3. <i>Formalidades del contrato</i>	62
Escrituración, firma y ejemplares	62
4. <i>Remuneraciones (normas especiales)</i>	62
5. <i>Jornada de trabajo y descansos</i>	63
Descanso semanal.....	63

6. Fuero laboral	64
CONCLUSIONES ¿QUÉ DEBEMOS ENTENDER POR PLAZO FIJO, DEFINIDO O DETERMINADO?	65
II. DEL CONTRATO POR OBRA, FAENA O SERVICIO	67
1. Marco jurídico	67
2. Concepto	68
3. Naturaleza del contrato por obra, faena o servicio	69
4. Requisitos	70
5. Formalidades del contrato	72
Escrituración, firma y ejemplares	72
6. Cláusulas mínimas del contrato	73
7. Jornada de trabajo y descansos	76
Feriado anual	76
8. Remuneraciones	76
a) Pago de gratificación legal en los contratos inferiores a 1 año	76
b) Periodicidad de pago	77
9. Duración	78
Transformaciones del Contrato por obra, faena o servicio	82
a) ¿Puede un contrato por obra, faena o servicio transformarse en un uno de carácter indefinido?	82
a.1) Contratación sucesiva	87
a.2) Renovación	90
b) ¿Puede un contrato de plazo indefinido transformarse en uno por obra o faena?	90
c) ¿Puede un contrato a plazo fijo transformarse en uno por obra o faena?	93
10. Licencias médicas	93
11. Permiso de la ley 20.047: Derecho del padre de tener 5 días de permiso por el nacimiento de un hijo	94
12. Término del contrato	95
a) Formalidades para el término del contrato	100
b) Término anticipado del contrato	100
b.1) Término anticipado por necesidades de la empresa	102
c) Indemnización por lucro cesante	104
c.1) Procedencia de demás indemnizaciones de carácter laboral y compatibilidad entre ellas	108
c.2) Situación de trabajadores contratados por obra o faena, para ejecutar un trabajo en cumplimiento de un contrato de prestación de servicios suscrito por la empresa empleadora y la que requiere de los servicios de ésta	110
12. Fuero laboral	111
a) Fuero Maternal	114
b) Procedimiento para invocar el vencimiento del plazo a un trabajador con fuero	117
13. Seguro de cesantía	118
14. Posibilidad de negociar colectivamente	119
CONTRATO POR OBRA O FAENA TEMPORAL O TRANSITORIA	120
CONCLUSIONES ¿CUÁL ES LA TEMPORALIDAD QUE DEBE TENER UN CONTRATO POR OBRA, FAENA O SERVICIO?	121
CAPÍTULO II	125
CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES ESPECIALES	125
I. DEL CONTRATO DE TRABAJADORES AGRICOLAS DE TEMPORADA	125
1. Marco jurídico	125
2. Concepto	125
3. Ámbito de aplicación	126
4. Naturaleza jurídica	127
5. Formalidades del contrato	128
Escrituración, firma y ejemplares	128
6. Cláusulas mínimas del contrato	128

7. Obligaciones especiales del empleador	129
a) Obligaciones especiales.....	129
b) Obligación de otorgar salas cunas.....	133
8. REMUNERACIONES.....	134
Gratificación legal.....	134
9. Jornada de trabajo y descansos.....	136
a) Jornada ordinaria de trabajo	136
b) Jornada extraordinaria de trabajo	137
c) Descanso semanal.....	138
10. Duración	139
11. Licencias médicas	140
12. Terminó del contrato	140
13. Protección a la maternidad.....	141
CONCLUSIONES: ¿QUÉ PODEMOS ENTENDER POR “TEMPORADA”?	143
II. DEL CONTRATO DE LOS TRABAJADORES PORTUARIOS EVENTUALES.....	145
1. Marco normativo	145
2. Concepto.....	146
3. Definición de trabajador portuario	146
4. Ámbito de aplicación	148
5. Naturaleza jurídica	148
6. Acerca del empleador.....	149
a) Obligaciones especiales.....	149
b) Otras Obligaciones	151
7. Representación del empleador ante el trabajador (norma especial)	151
8. Acerca del trabajador.....	152
Obligaciones especiales.....	152
9. Formalidades del contrato.....	153
Escrituración, firma y ejemplares	153
10. Cláusulas mínimas del contrato	154
Prohibición de Polifuncionalidad de los trabajadores portuarios eventuales.	154
11. Remuneraciones (Normas Especiales).....	155
a) Periodicidad del pago	155
b) Percepciones compensatorias que el empleador está obligado a pagar al trabajador: Asignación de movilización.....	155
c) Remuneración de trabajadores portuarios eventuales contratados para servicios transitorios	156
12. Jornada de trabajo y descansos	156
a) Jornada de trabajo (ordinaria y extraordinaria)	156
b) Turnos Alternados.....	158
13. Suspensión de las faenas	159
14. Duración	159
15. Terminó del contrato	160
a) Término de contrato sin expresión de causa (excepción a las reglas generales)	160
b) Incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato	161
c) Caso Fortuito o Fuerza Mayor	161
16. Sindicatos.....	161
17. Reglas especiales respecto de los contratos de trabajo de servicios transitorios.....	162
CONCLUSIONES ¿QUÉ DEBEMOS ENTENDER POR “EVENTUAL”?	163
III. EL CONTRATO DE TRABAJADORES DE ARTES Y ESPECTÁCULOS	165
1. Marco normativo	165
2. Concepto.....	166
3. Definición de trabajadores de artes y espectáculos	166
4. Ámbito de aplicación	168
5. Naturaleza jurídica	168
6. Formalidades del contrato.....	170

Escrituración, firma y ejemplares	170
7. <i>Cláusulas mínimas del contrato</i>	170
8. <i>Remuneraciones (Normas especiales)</i>	171
a) Pago de gratificación legal en los contratos inferiores a 1 año	171
b) Asignaciones compensatorias que el empleador está obligado a pagar al trabajador	171
c) Tributación de los trabajadores de artes y espectáculos	172
d) Imposiciones	173
9. <i>Jornada de trabajo y descansos</i>	174
a) Jornada de trabajo	174
b) Descansos	177
b.1) Descanso semanal	177
b.2) Feriado anual	179
10. <i>Duración</i>	179
a) Plazo Fijo	181
b) Una o más funciones	182
c) Obra	183
d) Temporada	184
e) Proyecto	185
11. <i>Responsabilidad subsidiaria en caso de subcontratación</i>	186
12. <i>Fuero maternal</i>	187
13. <i>Seguro de cesantía</i>	187
CONTRATOS DE ARTES Y ESPECTÁCULOS INFERIORES A 30 DÍAS	188
1. <i>Formalidades: plazo de escrituración</i>	188
a) Contrato inferior a 30 días y superior a 3	188
b) Contrato inferior a 3 días	188
2. <i>Remuneraciones</i>	189
Periodicidad del pago de un contrato de artes y espectáculos inferior a 30 días.	189
IV. DEL CONTRATO DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES Y TRABAJADORES QUE DESEMPEÑAN ACTIVIDADES CONEXAS	189
1. <i>Marco normativo</i>	189
2. <i>Ámbito de aplicación</i>	190
3. <i>Concepto de contrato de deportistas profesionales</i>	192
Definiciones Legales	192
4. <i>Formalidades</i>	193
Escrituración, firma y ejemplares	193
5. <i>Cláusulas mínimas del contrato</i>	193
6. <i>Remuneraciones</i>	194
a) Periodicidad en el pago de las remuneraciones	194
b) Plazo para pagar emolumentos que las partes pactan en calidad de incentivos o premios por logro de objetivos deportivos	194
c) Pago compensatorio que se debe realizar cuando el deportista es contratado por primera vez en calidad de profesional	195
7. <i>Descansos</i>	196
Descanso semanal	196
8. <i>Duración</i>	196
Renovación del contrato	197
9. <i>Del reglamento interno de orden, higiene y seguridad</i>	198
10. <i>Término del contrato</i>	199
11. <i>Cesiones temporales y definitivas</i>	200
a) Posibilidad de ceder temporalmente a otra entidad deportiva o terminar anticipadamente el contrato previo pago de una indemnización	200
b) Formalidad del contrato de cesión	200
c) Efectos de la cesión temporal	201
d) Responsabilidad subsidiaria del cedente	201
e) Indemnización por término anticipado	201
f) Efectos de la indemnización anticipada para el trabajador	202

12. Del derecho de información y pago por subrogación.....	202
13. Norma sobre uso y explotación de la imagen de estos trabajadores.....	203
14. Sanciones a infracciones.....	204
Sanción a la simulación.....	204
V. DE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TRANSITORIOS, DEL CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN DE TRABAJADORES Y DEL CONTRATO DE TRABAJO DE SERVICIOS TRANSITORIOS.....	205
1. Marco jurídico.....	205
2. Metodología.....	206
3. Figura del suministro o cesión de trabajadores.....	207
a) Distinción entre subcontratación y suministro de trabajadores.....	207
b) El suministro de trabajadores en la legislación chilena.....	209
ANÁLISIS NORMATIVO.....	213
1. Definiciones legales.....	213
DE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TRANSITORIOS.....	215
1. Marco jurídico.....	216
2. Concepto y alcances.....	216
3. Requisitos para su constitución.....	219
Sanción al no cumplimiento de estos requisitos de constitución.....	223
5. Cancelación de la inscripción de la empresa de servicios transitorios del registro.....	224
6. Obligación de capacitación de las empresas usuarias.....	225
7. Contratos exigidos por la ley para implementar esta modalidad de contratación.....	226
DEL CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN DE TRABAJADORES.....	226
1. Marco jurídico.....	226
2. Concepto.....	227
3. Naturaleza jurídica.....	227
4. Formalidades del contrato.....	228
Escrituración y plazo para escriturar.....	228
5. Cláusulas mínimas del contrato.....	229
6. Causales (que habilitan la celebración de un contrato de puesta a disposición de trabajadores transitorios).....	230
7. Duración.....	231
Plazo del contrato en el caso de trabajadores con discapacidad.....	233
8. Casos en que se prohíbe la contratación de puesta a disposición de trabajadores de servicios transitorios.....	234
9. Otras características señaladas por la doctrina.....	235
DEL CONTRATO DE TRABAJO DE SERVICIOS TRANSITORIOS.....	236
1. Marco jurídico.....	236
2. Apreciaciones generales.....	236
3. Concepto.....	237
4. Naturaleza jurídica.....	237
5. Formalidades del contrato.....	239
Escrituración, plazo y ejemplares.....	239
6. Cláusulas mínimas del contrato.....	241
7. Remuneraciones.....	241
Asignaciones compensatorias: Indemnización compensatoria del feriado.....	242
8. Jornada de trabajo y descansos.....	243
a) Jornada Ordinaria de trabajo.....	243
a.1) Sistema Excepcional de distribución de jornada de trabajo y descanso.....	244
a.2) Registro de Asistencia.....	245
b) Jornada extraordinaria de trabajo.....	245
9. Duración.....	246
Hipótesis de transformación del contrato a uno de plazo indefinido.....	247
10. Término del contrato.....	248

11. Fuero.....	249
DE LA EMPRESA USUARIA.....	250
1. Facultades.....	250
2. Límite a las facultades otorgadas a las empresas usuarias: el respeto a las garantías constitucionales de los trabajadores.....	251
3. Obligación de respeto de la usuaria, de las condiciones impuestas por la empresa de servicios transitorios a sus trabajadores.....	252
4. Responsabilidad de las empresas usuarias	252
EL FRAUDE A LA LEY Y SU SANCIÓN.....	253
COMPETENCIA FISCALIZADORA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO	254
CONFLICTOS SERÁN RESUELTOS POR LA JUSTICIA LABORAL	255
REGLAS ESPECIALES RESPECTO DE DETERMINADOS CONTRATOS ESPECIALES EL SUMINISTRO DE TRABAJADORES.....	255
1. Los contratos de trabajadores agrícolas de temporada	256
2. Los contratos de trabajadores portuarios eventuales	258
Remuneraciones	260
CONCLUSIONES.....	261
BIBLIOGRAFÍA.....	263