

UNIVERSIDAD DE CHILE
Facultad de Derecho
Departamento de Derecho Laboral

Legislación sobre inmigrantes en Chile y su aplicación ejemplar al caso peruano

Memoria para optar al Grado de Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales

AUTOR: Claudia Flores Beltrán.

Roberto García Olave.

Ingar Wohlk Gainza.

PROFESORA GUÍA: María Cristina Gajardo Harboe

Santiago, Chile 2008

No autorizado por el autor para ser publicada a texto completo en Cybertesis

INDICE . .	4
RESUMEN . .	8
NO DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO . .	9

INDICE

Introducción

I. El fenómeno migratorio: La migración desde un punto de vista general, en Chile y de modo ejemplar al caso peruano.

I1. Generalidades

I.1.1. Definición

I.1.2. Características

I.1.3. Causales de la Migración y sus clasificaciones

I.1.4. Evolución de las Migraciones

I.1.4.1. El Efecto de la Globalización en la Migración

I.1.4.2. Reconocimiento de los Derechos Fundamentales de los Migrantes

I.1.5. Efectos de la Migración

I.2. El Fenómeno Migratorio en Chile. Experiencia como país receptor

I.2.1. Panorama Histórico de la Migración en Chile

I.2.2. Población extranjera en Chile: Análisis del Censo de 2002

I.3. La migración peruana en particular

I.3.1. Estadísticas de inmigración de peruanos a Chile

I.3.1.1. Posibles causas de la inmigración de peruanos a Chile

I.3.1.2. Ubicación geográfica de los inmigrantes peruanos en Chile

I.3.2. Población peruana: Hombres y mujeres inmigrantes y su participación laboral

I.3.3. Impacto en Chile de la inmigración peruana

II. Revisión de la legislación nacional aplicable a los extranjeros

II.1. Extranjero: Definición

II.1.1. Fuentes de la nacionalidad chilena

II.2. Derechos de los extranjeros

II.2.1. Principios fundantes de la legislación sobre Extranjeros

II.2.2. Excepciones al principio de Igualdad

II.3. Legislación chilena en materia migratoria

II.3.1. Decreto Ley 1094 de 1975

II.3.1.1. Tipos de Visa

II.3.2. Decreto con Fuerza de Ley 69 de 1953

II.3.3. Ley N° 18.156 de 11 de Agosto de 1982

II.3.3.1. Dictámenes Dirección del Trabajo, relativos a

-
- los Técnicos extranjeros y el tema previsional
 - II.3.4. Acuerdos Internacionales relativos al tema migratorio
 - II.3.4.1. Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de todos los Trabajadores Migratorios y de sus Familias
 - III.3.4.2. Otros convenios relevantes
 - II.3.5. Cumbres de Jefes de Estado y de Gobierno de la Comunidad Iberoamericana de Naciones
 - II.3.6. Otras iniciativas de relevancia
 - III. La migración peruana en concreto, sus conflictos y organizaciones
 - III.1. El ingreso al país
 - III.1.1. Cruce de la frontera
 - III.2. Situación de inmigración
 - III.2.1. Los Regulares
 - III.2.2. Los Irregulares
 - III.2.3. Los Ilegales
 - III.3. Situación laboral
 - III.3.1. Formales
 - III.3.2. Informales
 - III.4. Sanciones
 - III.4.1. Amonestación
 - III.4.2. Multa
 - III.4.3. Expulsión
 - III. 5. Formas de regularizar la situación del inmigrante y sus trámites
 - III.5.1. Amnistía
 - III.5.1.1. Beneficios de Regularizar la situación migratoria
 - III.5.1.2. Diversas opiniones respecto al impacto de la Amnistía
 - III.5.1.3. Resultado de la amnistía
 - III.6. Organizaciones de apoyo a los inmigrantes peruanos
 - III.6.1. Consulado de Perú
 - III.6.1.1. Esquema labores Consulado General del Perú en Santiago
 - III.6.2. Pro Andes
 - III.6.3. Sindicato Asamblea de Trabajadores Migrantes
 - IV. Análisis crítico del régimen migratorio
 - IV.1. Política migratoria
 - IV.1.1. Tipos de políticas migratorias
 - IV.1.2. Análisis de ambas tendencias
 - IV.1.3. Política intermedia

- IV.1.4. Elementos a considerar en una política migratoria Eficaz
- IV.2. Política migratoria del Estado Chileno
- IV.3. Desafíos para crear una política migratoria eficaz
- V. Legislación Laboral en Chile
 - V.1. Legislación Laboral en General
 - V.1.1. Principios del Derecho del Trabajo
 - V.1.2. El Derecho del Trabajo en la Constitución
 - V.2. Fiscalización del cumplimiento de las leyes laborales a los inmigrantes por parte de la Inspección del trabajo
- VI. Contratación de extranjeros
 - VI.1. Contrato de trabajo
 - VI.2. Normas sobre la contratación de extranjeros
 - VI.2.1. Requisitos para el empleador
 - VI.2.2. Requisitos, cláusulas y formalidades especiales del contrato de trabajo de los extranjeros en Chile..
 - VI.3. Naturaleza del contrato de trabajo extranjero
 - VI.4. Cumplimiento del principio de igualdad y No Discriminación
 - VI.4.1. Datos preliminares
 - VI.4.1.1. Censo año 2002
 - VI.4.1.2. Informe de la Facultad de Ciencias Sociales, Departamento de Sociología de la Universidad de Chile, sobre rechazo de los extranjeros
 - VI.4.1.3. Informe de la Fundación Instituto de la Mujer junto al apoyo del Programa de Tolerancia y No Discriminación de la División de Organizaciones Sociales del Ministerio Secretaría General de Gobierno de Chile
 - VI.5. Encuesta a peruanos residentes en Chile
- VII. La experiencia Europea y el cumplimiento del Principio de Igualdad.
 - VII.1. Normativa aplicable a los inmigrantes en cuanto al ingreso y a la libertad de movimiento dentro del territorio comunitario
 - VII.1.1. Resolución del Consejo, del 20 de junio de 1994
 - VII.1.1.1. Criterios de admisión
 - VII.1.1.2. Procedimientos de admisión
 - VII.1.1.3. Duración de la admisión
 - VII.1.1.4. Prolongación de la estancia
 - VII.1.2. Directiva Europea 2003/109/CE del consejo de 25 de noviembre de 2003
 - VII.1.2.1. Estatuto de residente de larga duración
 - VII.2. Normativa aplicable a la reagrupación familiar
 - VII.2.1. Directiva 2003/86/CE del Consejo, de 22 de septiembre de 2003

VII.2.2. Normativa aplicable al inmigrante regular, la que sanciona la discriminación, y la que promueve la integración laboral y social de los inmigrantes

Conclusiones

Bibliografía

Anexos

RESUMEN

El cambio que ha experimentado la sociedad chilena durante los últimos años, nos invita a profundizar en uno de los temas más difíciles de abordar y que causa profundas opiniones encontradas al respecto. Nos referimos al tema de “Los Inmigrantes”, y en especial su desenvolvimiento en el ámbito laboral y con ello, todos los escollos que deben sortearse para lograr .trabajar en nuestro país.

En efecto, no sólo existen requisitos en cuanto a su situación migratoria; sino que estas personas deben saber lidiar con una sociedad chilena mayoritariamente contraria a su llegada y permanencia en Chile.

El objetivo de esta memoria, consiste en determinar: ¿En qué medida la situación migratoria de un extranjero en Chile, depende de que éste posea un contrato de trabajo con determinadas características?, ¿Qué sucede si el inmigrante pierde su fuente de trabajo, y por consiguiente no posee un contrato que lo respalde para mantener una situación migratoria regular?, ¿Puede depender la situación migratoria del extranjero en gran medida a lo que el empleador determine?, y finalmente ¿Qué grado de influencia puede poseer el empleador en sus trabajadores para evitar que estos exijan el cumplimiento, sea legal o administrativamente de sus derechos laborales?

NO DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO

No autorizado por el autor para ser publicada a texto completo en Cybertesis