

Universidad de Chile
Facultad de Derecho
Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

REINSERCIÓN LABORAL EN LA VEJEZ.

Licenciado en ciencias jurídicas y sociales

Autor: Ricardo Jose Poblete Carrillanca.

César Alejandro Retamal Rivera.

Profesor guía: Ricardo Victor Juri Sabag

Santiago, Chile Enero 2008

No autorizado por el autor para ser publicada a texto completo en Cybertesis.

TABLA DE CONTENIDO . .	4
RESUMEN. . .	8
NO DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO . .	9

TABLA DE CONTENIDO

RESUMEN.

INTRODUCCIÓN.

CAPÍTULO I

CONCEPTOS Y VISIONES DE LA VEJEZ

1. El Concepto de vejez.
2. Visión Psicológica de la vejez.
3. Justificación Psicológica del trabajo del adulto mayor.
 - 3.1. Cambios Específicos durante la vejez.
 - 3.1.1. Inteligencia.
 - 3.1.1.1. Enfoque Psicométrico
 - 3.1.1.2. Enfoque Piagetano.
 - 3.1.1.3. Enfoque Contextual.
 - 3.1.2. Personalidad.
4. Visión Biológica de la vejez.
5. Justificación Biológica del trabajo del adulto mayor.
6. Envejecimiento Activo.
 - 6.1. Métodos para prevenir los problemas físicos y mentales.
7. Visión Sociológica de la vejez.
8. Justificación Sociológica del Trabajo.

CAPÍTULO II.

EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL TRATO AL ADULTO MAYOR.

1. Edad Antigua.
 - 1.1 Culturas Primitivas .
 - 1.2. Egipto.
 - 1.3. Grecia.
 - 1.4. Roma.
2. Edad Media.
3. Edad Moderna.
4. Edad contemporánea.

CAPÍTULO III

DEMOGRAFÍA DEL ADULTO MAYOR

1. Envejecimiento Demográfico.

1.1. Generalidades y factores que producen el envejecimiento.

1.2. Efectos del envejecimiento en la población.

2. Situación en Chile.

2.1 Situación laboral del adulto mayor en Chile.

CAPÍTULO IV

LA REINSERCIÓN LABORAL DEL ADULTO MAYOR EN EL DERECHO COMPARADO Y EN EL PLAN DE ENVEJECIMIENTO DE LA ONU.

1. Consideraciones Preliminares.

2. Legislación Española.

3. Legislación de los Estados Unidos.

3.1 Discriminación por Edad en los Estados Unidos de Norteamérica.

4. Plan de Acción Internacional sobre el envejecimiento de Madrid.

4.1 El Trabajo del Adulto Mayor en el Plan de Envejecimiento

4.2 Imagen del envejecimiento en el plan.

5. La influencia de la legislación extranjera en el servicio nacional del adulto mayor.

5.1 Servicio nacional del adulto Mayor.

CAPÍTULO V

LA IGUALDAD

1. Consideraciones Preliminares.

2. Principio Jurídico de Igualdad.

3. La igualdad ante la ley.

4. Principio de isonomía en la Constitución.

5. Principio de la isonomía en los Tratados Internacionales.

6. Discriminación en el Derecho Laboral.

7. Modelo discriminatorio adoptado por Chile.

7.1 La Inspección del Trabajo en la Fiscalización del Artículo 2°.

7.2 Sanciones.

7.3 Discriminación por edad en el derecho del trabajo.

7.4 Discriminación por edad en el empleo a la luz de la constitución.

8. Principio de Igualdad de Oportunidades.

9. Acciones Positivas.

10. Discriminación compensatoria.

CAPÍTULO VI

LA JUBILACIÓN Y LA REINSERCIÓN LABORAL.

1. Consideraciones Preliminares.

2. Jubilación.

3. Sistemas y técnicas de pensiones.

3.1 Solidaridad intrafamiliar.

3.2 Beneficencia.

3.3 El Ahorro.

3.4 El Mutualismo.

3.5 Sistemas de Previsión social Surgido a partir de la Revolución Industrial.

3.5.1 Sistema de Reparto.

3.5.2 Sistema de capitalización individual.

4. Sistema Chileno de Pensiones.

4. 1 Sistema de Pensiones Anteriores a la Reforma de 1980

4.1. 2 Problemas del Sistema de Reparto en Chile.

4.2 Nuevo sistema de pensiones después de 1980.

4.3 Fundamento del sistema.

4.4 Futura Reforma Previsional.

4.4.1 Consejo para la reforma previsional.

4.4.2 Situación Actual del Régimen Previsional.

4.4.3 Motivos de la Reforma.

4.4.4 Nuevo Contrato de seguridad social propuesto por el consejo asesor de la reforma Previsional.

4.4.6 Características principales de la propuesta del Consejo.

4.4.7 Las propuestas del Consejo.

4.4.7.1 Pensión Básica Universal.

4.4.7.2 Obligación de Cotizar de los trabajadores independientes.

4.4.7.3 Subsidios a los trabajadores con menos ingresos.

4.4.7.4 Medidas de Protección destinadas a la mujer.

4.4.7.5 Reforzamiento de la competencia.

4.4.7.6 Creación de una nueva institucionalidad.

4.4.7.7 Educación Previsional.

CAPÍTULO VII

FLEXIBILIDAD LABORAL Y LA INSERCIÓN LABORAL DEL ADULTO MAYOR.

1. Consideraciones preliminares

2. Flexibilidad Laboral en Chile.

3. Objetivos de la Flexibilización.

4. Flexibilidad Laboral en el Adulto Mayor.

4.1 Horario Flexible.

4.2 El Downshifting.

- 4.3 Teletrabajo.
 - 4.3.1 Requisitos para considerar una actividad como un teletrabajo.
 - 4.3.2 Teletrabajo para el adulto mayor.
 - 4.3.3 Regulación Específica Chilena del Teletrabajo.
- 4.4 El Outsourcing.
- 4.5 Ingreso mínimo de los Trabajadores mayores de 65 años.
 - 4.5.1 Salario Justo.
 - 4.5.3 El Ingreso Mínimo.
 - 4.5.4 Fundamento del ingreso mínimo.
 - 4.5.5 Objetivos del Ingreso Mínimo.
 - 4.5.6 Ingreso Mínimo de los Trabajadores Adultos Mayores.
 - 4.5.7 Criticas a la medida.
- CONCLUSIONES.
- BIBLIOGRAFIA.

RESUMEN.

La tesis trata sobre la reinserción laboral en la vejez, como una forma de realización personal del adulto mayor, debido a que en la actualidad todos los estudios de las más diversas áreas hacen aconsejable una vejez más activa, a través de diversas maneras entre las que se puede encontrar el trabajo.

En primer lugar abordaremos las visiones psicológicas, biológicas, sociológicas, históricas, demográficas, de derecho comparado, y recomendaciones internacionales que se tienen sobre el fenómeno de la vejez, todas las cuales justifican plenamente la reinserción laboral como una forma de lograr la mayor calidad de vida del adulto mayor.

Inmediatamente en la tesis se abordará el tema de la igualdad, discriminación, acciones positivas y discriminación compensatoria, que entregan los fundamentos jurídicos y el alcance de las ayudas que el ordenamiento jurídico puede otorgar a los adultos mayores para que puedan ejercer una labor remunerada.

Después analizaremos la jubilación por que ella configurará el rol que jugará el adulto mayor en la sociedad y nos indica como el sistema previsional chileno y las reformas legales que se intentan consagrar ayudan a un rol más activo en la vejez.

Para finalizar será tocado el fenómeno de la flexibilidad laboral, ya que se configura en la actualidad como el principal impulsor de la actividad laboral del adulto mayor, ya que las características personales de este son compatibles con la adaptabilidad que requiere la empresa actualmente.

En definitiva, la tesis pretende aportar a la realización personal del adulto mayor entregando los argumentos jurídicos que sustentan un rol más activo en la sociedad, por medio del trabajo.

NO DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO

No autorizado por el autor para ser publicada a texto completo en Cybertesis.