

**Universidad de Chile**  
Facultad de Derecho  
Departamento de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

# “La Flexibilidad Numérica Externa en la Legislación Laboral Chilena.”

Memoria para optar al grado de Licenciado de Ciencias Jurídicas y Sociales

**MAXIMILIANO ACEVEDO COGNIAN.**  
**CONSTANZA LORENA VALERA MILLAS.**

Profesor Guía: Víctor Ricardo Juri Sabag.

**Santiago, 2006**

Texto completo no publicado por no contar con la autorización del autor



<b>Contenidos .</b>	<b>1</b>
<b>INTRODUCCION .</b>	<b>3</b>
<b>Texto con restricción . .</b>	<b>5</b>



# Contenidos

## INTRODUCCION

### **CAPÍTULO I. La Flexibilidad Numérica Externa como uno de los factores de la Flexibilidad en el Mercado Laboral**

- 1.1 Concepto de Flexibilidad Laboral
- 1.2 Flexibilidad Funcional
- 1.3 Flexibilidad Salarial
- 1.4 Flexibilidad Numérica Interna
- 1.5 Flexibilidad Numérica Externa

### **CAPÍTULO II. Flexibilidad Numérica Externa de Entrada**

- 2.1 Concepto de Flexibilidad de Entrada
- 2.2 Contratos Temporales
- 2.3 Contrato de menores de dieciocho años y mayores de sesenta y cinco
- 2.4 Trabajadores a Domicilio
- 2.5 Contrato de Aprendizaje
- 2.6 Contrato de Capacitación
- 2.7 Contrato de Formación
- 2.8 Subcontratación Laboral

2.9 Suministro de Trabajadores

**CAPÍTULO III. Flexibilidad Numérica Externa de Salida**

3.1 Concepto de Flexibilidad de Salida

3.2 Necesidades de la Empresa, Establecimiento o Servicio

3.3 Desahucio del Empleador

3.4 Flexibilidad de Hecho

Conclusiones

Bibliografía

Anexo3

# INTRODUCCION

Cuando tuvimos que elegir un tema para realizar nuestra investigación, el propósito fue que éste versara sobre una materia de contingencia e interés, en la que pudiéramos efectuar un aporte al debate público; es por ello, que la materia escogida fue tratada específicamente dentro de la flexibilidad laboral. Atendida la revolución científica y tecnológica, la nueva dimensión de la internalización de la producción que se ha producido en nuestro país y el mundo durante las últimas décadas del siglo XX, se ha provocado la emergencia de nuevas formas de empleo, nuevas relaciones laborales y sociales entre el empleador y sus trabajadores, al resultar necesaria una mayor movilidad de mano de obra.

Es justamente en este punto donde surgió el motivo de nuestro estudio, al ser especialmente reducido a la flexibilidad numérica externa, es decir, la facultad que tiene el empleador para ampliar o reducir el personal con que operan las empresas, abastecerse de nuevos trabajadores para labores específicas y por tiempo determinado, de acuerdo a las fluctuaciones de la oferta y la demanda.

Es así como presentamos el siguiente trabajo, con el objetivo de otorgar un marco general dentro del cual se moviliza esta forma de flexibilidad, su regulación actual y práctica real; abordando el tema desde un doble punto de vista: empleadores y dependientes y la conveniencia que para cada uno de ellos tiene una mayor o menor rigidez laboral, en lo referido a la entrada y salida de trabajadores.

La memoria que pasamos a exponer consta de tres capítulos, el primero trata de la flexibilidad laboral en sus diversos aspectos a fin de que el lector pueda formarse una

idea general de su significado debido a que envuelve la temática básica de nuestro estudio; para esto, se realiza una investigación acuciosa en la doctrina nacional y comparada, abarcando sus diversos conceptos y clasificaciones: funcional, salarial y numérica, ésta última con mayor desarrollo por constituir la temática central de nuestra tesis.

El capítulo segundo, se refiere a la flexibilidad numérica externa de entrada, entendida como el “poder” del empleador para contratar trabajadores mediante alternativas distintas al contrato indefinido; describiéndose los diversos contratos de que puede valerse para facilitar dicha ejecución, repasando con mayor énfasis la subcontratación y la provisión o suministro de trabajadores, éste con la eventual aprobación del nuevo proyecto de ley que se encuentra en tramitación.

El tercer capítulo se relaciona con la flexibilidad numérica externa de salida, vale decir, la prerrogativa del empleador para ajustar sus recursos humanos y poner fin a la relación laboral con sus dependientes, tocando un fenómeno tan cuestionado como es la llamada flexibilidad de hecho.

La metodología de trabajo se basa en la recopilación de información de diversas fuentes: doctrina, derecho comparado, dictámenes de la Dirección del Trabajo, jurisprudencia, ensayos y páginas web; compilando la mayor cantidad de textos posibles acerca del tema para efectuar una exposición clara y completa de la realidad actual que enfrenta nuestro país y los efectos de esta flexibilidad.

Resta por último mencionar, y no por esto de menos importancia, que la tesis que a continuación les presentamos, no habría sido posible sin la ayuda de nuestras familias, profesor guía y de todos aquellos que con sus opiniones y críticas contribuyeron al enriquecimiento de la presente memoria de prueba.



# Texto con restricción

Texto completo no publicado por no contar con la autorización del autor