

DERECHOS FUNDAMENTALES LABORALES SU TUTELA EN EL NUEVO PROCEDIMIENTO LABORAL Y RECURSOS RELACIONADOS.

Memoria para optar al grado de Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales

Alumna

MARÍA PAZ GUTIÉRREZ ADASME

Profesora Guía

MARÍA EUGENIA MONTT RETAMALES

Santiago, Chile 2006

No autorizado por el autor para ser publicada a texto completo en Cybertesis.

INDICE . .	4
RESUMEN . .	7
NO DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO . .	8

INDICE

Contenido

Índice

Introducción

Capítulo I

Derechos Fundamentales como Pilares Esenciales del Derecho Moderno

1.1 Nociones generales

1.2 Derechos fundamentales y su evolución doctrinaria

1.3 ¿Cuáles son los derechos llamados fundamentales?

1.4 Derechos fundamentales en el trabajo o derechos fundamentales laborales

Capítulo II

Derechos fundamentales laborales en el ámbito nacional chileno

2.1 Ideas introductorias

2.2 Derechos fundamentales y contrato de trabajo

2.3 Las nuevas tendencias modeladoras del contrato de trabajo en materia de derechos fundamentales

2.4 Constitucionalización y consagración normativa de los derechos fundamentales laborales

2.5 Reglamentación tutelar de derechos fundamentales laborales en Chile

2.5.1 A nivel Constitucional

2.5.2 A nivel de legislación-laboral

2.6 Derechos fundamentales laborales específicos

2.6.1 Tratamiento de derechos fundamentales específicos en la Constitución Política de 1980

2.6.1.1 La libertad de trabajo y su protección, y la justa retribución; Reglamentado en el artículo 19 N° 16 de la Constitución Política

2.6.1.2 Derecho a la no discriminación; Reglamentado en los artículos 19 N° 2, 19 N° 16, inciso 3° de la Constitución Política y artículo 2° Código del Trabajo

2.6.1.2.1 Desigualdad versus discriminación

2.6.1.2.2 Diversos tipos de discriminación

2.6.1.3 Derecho a la libertad sindical; Reglamentado en los artículos 19 N° 16, incisos 5° y 6° y N° 19 de la Constitución Política

2.7 Derechos fundamentales laborales inespecíficos

2.7.1 Derecho a la vida y a la integridad física y psíquica del trabajador; Reglamentado en el artículo 19 N° 1 de la Constitución Política

2.7.2 Derecho al respeto y protección a la vida privada y pública, y a la honra de la persona del trabajador y su familia; e inviolabilidad del hogar y toda forma de comunicación privada; Reglamentado en los artículos 19 N° 4 y N° 5 de la Constitución Política, y artículo 5° y 154 bis del Código del Trabajo

2.7.2.1 Honor del trabajador

2.7.2.2 Inviolabilidad del hogar y las comunicaciones

2.7.3 Derecho a la libertad ideológica; Reglamentado en el artículo 19 N° 6 de la Constitución Política

2.7.3.1 Días de ejercicio del culto

2.7.3.2 Manifestaciones del culto al interior de la empresa

2.7.4 Derecho a la libertad de opinión e información; Reglamentado en el artículo 19 N° 12 de la Constitución Política

Capítulo III

Procedimiento de tutela de derechos fundamentales y recursos relacionados

3.1 Procedimiento de tutela de derechos fundamentales laborales: Nociones generales acerca del proyecto que dio origen al Nuevo Procedimiento

3.2 Objetivo y tramitación del Procedimiento de Tutela

3.2.1 Sujetos legitimados activos

3.2.2 La denuncia en el procedimiento de tutela

3.2.3 La audiencia

3.2.4 Carga de la prueba en el nuevo procedimiento

3.2.5 Dictación de la Sentencia

3.2.6 Efectos de la sentencia

3.3 Mecanismos alternativos de tutela de derechos fundamentales en nuestro sistema normativo

3.3.1 Recurso de protección (Acción Constitucional de Protección)

3.3.1.1 Tramitación del recurso de protección

3.3.2 Acción de despido indirecto

3.3.3 Vía administrativa de protección de derechos fundamentales

3.4 Procedimiento tutelar de derechos fundamentales versus recurso de Protección

3.4.1 Eficacia y comportamiento de la Acción de protección en el ámbito de tres de los derechos fundamentales laborales más vulnerados en el interior de la empresa

3.4.2 Falencias del actual sistema de tutela de derechos vía recurso de protección

3.5 Ventajas comparativas del nuevo procedimiento de tutela de derechos fundamentales laborales, frente al actual recurso de protección

3.6 Posibilidad de complementación tutelar entre la acción de tutela de derechos fundamentales y la acción de protección constitucional

Capitulo IV

Perspectivas internacionales de protección de derechos fundamentales
laborales

4.1 El respeto a los derechos fundamentales en el trabajo; situación actual en el continente Americano

4.2 Integración regional y derechos fundamentales

4.3 Necesidad de aplicación efectiva de los derechos fundamentales, desde la óptica de la Organización Internacional del Trabajo

Capitulo V

Jurisprudencia chilena en materia de derechos fundamentales

5.1 Jurisprudencia Judicial

5.1.1 Sentencia Corte de Apelaciones de San Miguel

5.1.2 Sentencia Corte Suprema

5.2 Jurisprudencia Administrativa

5.2.1 Ordinario N° 684/50 06.02.1997

5.2.2 Ordinario N° 698/16 11.02.2003

Conclusión

Bibliografía

RESUMEN

Este trabajo, pretende ser un aporte al estudio de dichos derechos fundamentales en el ámbito laboral, atendiendo por cierto, al reconocimiento y estudio que Organismos de implicancia Supra-gubernamental han dado a esta materia, sobre todo en estos cinco últimos años, donde la globalización, y con ella la suscripción masiva de Tratados Internacionales, han hecho imprescindible a los Estados, la regulación de aspectos esenciales a la hora de establecer las “condiciones” en que se desarrollará la libre competencia, pues resguardar el trabajo en situación de igualdad, ha forzado necesariamente la “fijación de un marco protector de derechos inalienables de todos los trabajadores”, sus derechos fundamentales.

NO DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO

No autorizado por el autor para ser publicada a texto completo en Cybertesis.