

Universidad de Chile
Facultad de Derecho
Departamento de Derecho del Trabajo y Seguridad Social

La Tutela de los Derechos Laborales

Memoria para optar al grado de Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales

Memorista Marco Aguayo Ceroni

Carlos Neculhueque Arriaza

Profesor Guía Ricardo Juri Sabag

Santiago, Chile 2006

Disponible a texto completo www.cybertesis.uchile.cl/tesis/uchile/2006/de-aguayo_m/pdfAmont/de-aguayo_m.pdf

INDICE . .	4
RESUMEN . .	9
DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO . .	10

INDICE

Indice

Introducción

Capítulo I

LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DEL TRABAJO

UNIVERSALMENTE RECONOCIDOS

1.- Principios generales del derecho

2.- Los principios del Derecho del Trabajo;

aspectos generales

a.- Sustento de la identidad del derecho del trabajo

b.- Recepción de los principios del derecho del trabajo en el derecho positivo

c.- Los principios de la política social y el derecho del trabajo

d.- Transformaciones de los principios

e.- Fines y valores en el derecho del trabajo

f.- La triple función de los principios del derecho del trabajo

g.- Jerarquía y ordenamiento de los principios del derecho del trabajo

g1.- Clasificación de los principios del derecho del trabajo

Primero. Principio nuclear

Segundo. Principio básico protectorio

Tercero. Principio básico de actuación colectiva

3.- Los principios del derecho del trabajo en particular

3a.- El principio de centralidad de la persona del trabajador

3b.- El principio protectorio y sus principios derivados

3b1.- El principio protectorio

3b2.- Los principios derivados del principio protectorio

a) Principio de indisponibilidad

b) Principio de jerarquía normativa

c) Principio de la condición más beneficiosa

Principio de igualdad de trato

- e) El principio de favor de la duda
- f) El principio de primacía de la realidad
- g) El principio de conservación del contrato
- 3c.- El principio de actuación colectiva y sus principios derivados
 - a.- El principio de actuación colectiva
 - b.- Los principios derivados del principio de actuación colectiva
 - b1.- El principio de la libertad sindical
 - b2.- El principio de autonomía normativa o autorregulación laboral colectiva
 - b3.- El principio de autotutela laboral colectiva
 - b4.- El principio de participación

Capítulo II

EL RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN LA REFORMA LABORAL CHILENA

A).-Aspectos Generales

B).- Tratamiento particular de los derechos fundamentales en materia laboral

1.- Aspectos Generales

2.- La no discriminación en materia laboral

1a.- Fuente constitucional

1b.- El amparo ante la discriminación en el empleo y en las reformas laborales

1c.- Casos de la jurisprudencia administrativa

1ca.- Doctrina, estudios y comentarios

Nº 154/2001 Noviembre Ord. Nº 684/50, 6.02.97

1d.- Desigualdad en las remuneraciones

1e) Situación de los extranjeros

1ea) Dictamen de la Dirección del Trabajo respecto al trabajo de los extranjeros. (Ord. Nº 7.069/236, 28.10.91).

2.- La no discriminación en las normas internacionales del trabajo

2a) Aspectos Generales

2b) Convenio Nº 111 sobre la no discriminación

2c) **Ámbito de aplicación personal del convenio**

2d) **Criterios de discriminación**

C) **Los derechos ciudadanos en las relaciones laborales**

a.- **Aspectos Generales**

D) **Respeto de los derechos fundamentales de los trabajadores en las reformas laborales**

D1) **Casos de la jurisprudencia administrativa**

Capítulo III

CUADROS ESTADISTICOS SOBRE DISCRIMINACION Y DESIGUALDADES EN CHILE

Capítulo IV

MODERNIZACIÓN DE LA JUSTICIA DEL TRABAJO

1.- **Diagnostico De La Situación Actual**

2.- **Contenido Y Objetivos De La Reforma**

3.- **Gestación De La Reforma**

4.- **Los Nuevos Tribunales Del Trabajo**

Y De Cobranza Laboral Y Previsional

A) **Los Nuevos Juzgados De Cobranza**

B) **Tribunales Del Trabajo**

C) **Especialización**

D) **Los Nuevos Procedimientos Del Trabajo**

E) **Reformas Principales En Materia**

De Competencia Y Procedimiento

a) **Principios que Inspiran el Procedimiento**

b) **Simplificación de diligencias y trámite**

c) **Eliminación de ritualidades y formalismos**

d) **Aspectos generales del desarrollo**

del procedimiento ordinario

e) **Medidas para facilitar el pago efectivo de lo que**

la sentencia declare a favor de los trabajadores

Capítulo V

PERPECTIVAS PARA LA EVOLUCION EN LAS RELACIONES LABORALES

1.-**Introducción**

88 2.- **Los Grandes Desafíos Para El Dialogo Social**

a) **Fortalecer la institucionalidad laboral**

-
- para profundizar la democracia
 - b) Los cursos de acción posible para fortalecer la institucionalidad sindical
 - c) Discutir desde una nueva perspectiva los contenidos de flexibilización y buscar acuerdos y estrategias de flexibilización pactadas
 - d) Cursos de acción posible frente a las problemáticas de la flexibilización
 - e) Mejorar la calidad del empleo y evitar los procesos de precarización
 - f) Cursos de acción para abordar la atipicidad y la precarización del empleo
 - g) Redefinir las condiciones para cautelar la higiene y seguridad en el trabajo
 - h) Redefinir la problemática asociada a la incorporación de la mujer al trabajo
 - i) Cursos de acción para la expansión y la calidad del empleo femenino
 - j) Mejorar el acceso a la justicia en el ámbito laboral y fortalecer las facultades de fiscalización
 - k) Cursos de acción posibles en este ámbito

Capítulo VI

DICTAMENES DE LA DIRECCION DEL TRABAJO RESPECTO A LA REFORMA LABORAL

- A) Derechos Fundamentales De Los Trabajadores Y Amparo Ante La Discriminación En El Empleo**
- B) Multifuncionalidad Pactada En El Contrato Individual Del Trabajo**
- C) Contrato De Trabajo De Jornada Parcial**
- D) Nueva Regulación De Las Horas Extraordinarias**
- E) Obligación De Otorgar Al Menos Dos Domingos Libres Al Mes**
- F) Alcance De La Obligación Legal Del Empleador De Comunicar A Los**

Trabajadores De La Empresa, La

Presentación De Un Proyecto

De Contrato Colectivo

G) Vigencia de Instrumentos Colectivos

H) Reemplazo de Trabajadores En Huelga

I) Buenos Oficios Antes De La Huelga

RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS

FUNDAMENTALES EN LA LEGISLACIÓN ESPAÑOLA

Consideraciones Previas

Derechos laborales específicos

Derechos laborales inespecíficos

Facultades empresariales y derechos

constitucionales del trabajador

El derecho a la intimidad en las relaciones laborales

consideraciones generales a la luz de la jurisprudencia

constitucional

CONCLUSIONES

BIBLIOGRAFÍA

RESUMEN

El presente trabajo para optar al grado académico de Licenciado en Ciencias Jurídicas revisado por el Departamento del Derecho del Trabajo, se postulará la tutela de derechos laborales

DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO

www.cybertesis.uchile.cl/tesis/uchile/2006/de-aguayo_m/pdfAmont/de-aguayo_m.pdf