

TABLA DE CONTENIDO.

INTRODUCCIÓN.....	1
CAPÍTULO 1. HACIA UN CONCEPTO DE RECURSO DE NULIDAD.	4
1.1. GENERALIDADES.....	4
1.2. CONCEPTO DE RECURSO.....	6
1.2.1. Impugnación y recurso.	6
1.2.2. Fundamentos del recurso. Posibilidad de error, agravio y deber de fundamentación.	11
1.2.3. Derecho al recurso: relación con el debido proceso y la tutela judicial efectiva.	15
1.3. CONCEPTO DE NULIDAD PROCESAL.....	30
1.3.1. Vinculación jurisprudencial entre la nulidad procesal y el recurso de nulidad.	30
1.3.2. La nulidad procesal en el proceso laboral: análisis normativo.....	32
1.3.3. Análisis doctrinario de la nulidad procesal.	36
1.4. CONCEPTO DE RECURSO DE NULIDAD.....	55
1.4.1. Integración de los conceptos de recurso y nulidad.	55
1.4.2. Noción del recurso de nulidad laboral.....	58
CAPÍTULO 2. ANTECEDENTES HISTÓRICOS Y REGLAMENTACIÓN.....	62
2.1. GENERALIDADES.....	62
2.2. LEY N° 20.087 QUE “SUSTITUYE EL PROCEDIMIENTO LABORAL CONTEMPLADO EN EL LIBRO V DEL CÓDIGO DEL TRABAJO”.....	63
2.3. LEY N° 20.260 QUE “MODIFICA EL LIBRO IV DEL CÓDIGO DEL TRABAJO Y LA LEY 20.087 QUE ESTABLECE UN NUEVO PROCEDIMIENTO LABORAL”.....	69

2.4.	REGLAMENTACIÓN ACTUAL.....	75
CAPÍTULO 3. CARACTERÍSTICAS DEL RECURSO DE NULIDAD.....		81
3.1.	RECURSO EXTRAORDINARIO.....	83
3.2.	RECURSO DE DERECHO ESTRICTO.....	94
3.3.	NO CONSTITUYE INSTANCIA.....	101
3.4.	OTRAS CARACTERÍSTICAS.....	106
3.4.1.	Se trata de un recurso de invalidación, anulación o nulidad.....	106
3.4.2.	Solo procede contra sentencias definitivas.....	107
3.4.3.	Es excluyente.....	108
3.4.4.	Posibilidad de fundar el recurso en diversas causales.....	109
3.4.5.	Es un recurso vertical, devolutivo o de reforma.....	110
3.4.6.	Produce efectos suspensivos respecto de la resolución recurrida.....	111
CAPÍTULO 4. PRINCIPIOS FORMATIVOS DEL PROCEDIMIENTO Y SU VINCULACIÓN AL RECURSO DE NULIDAD LABORAL.....		114
4.1.	GENERALIDADES.....	114
4.2.	ORALIDAD.....	118
4.3.	PUBLICIDAD.....	120
4.4.	CONCENTRACIÓN.....	122
4.5.	INMEDIACIÓN.....	123
4.6.	IMPULSO PROCESAL DE OFICIO.....	128
4.7.	CELERIDAD.....	139
4.8.	BUENA FE.....	140
4.9.	BILATERALIDAD DE LA AUDIENCIA.....	143
4.10.	GRATUIDAD.....	144

CAPÍTULO 5.	RESOLUCIONES CONTRA LAS CUALES PROCEDE.....	146
5.1.	REGLAS GENERALES.....	146
5.2.	SITUACIONES ESPECIALES ACORDE A LA NATURALEZA JURÍDICA DE LA RESOLUCIÓN IMPUGNABLE.....	153
5.2.1.	Condenación en costas.....	154
5.2.2.	Excepciones resueltas en la sentencia definitiva.....	163
CAPÍTULO 6.	CAUSALES DEL RECURSO DE NULIDAD.....	168
6.1.	GENERALIDADES.....	168
6.2.	CLASIFICACIÓN DE LAS CAUSALES DE NULIDAD.....	169
6.3.	PRIMERA CAUSAL: CUANDO EN LA TRAMITACIÓN DEL PROCEDIMIENTO O EN LA DICTACIÓN DE LA SENTENCIA DEFINITIVA SE HUBIEREN INFRINGIDO SUSTANCIALMENTE DERECHOS O GARANTÍAS CONSTITUCIONALES (ARTÍCULO 477 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO).....	174
6.3.1.	Antecedentes.....	174
6.3.2.	Requisitos.....	176
6.4.	SEGUNDA CAUSAL: CUANDO LA SENTENCIA DEFINITIVA SE HUBIERE DICTADO CON INFRACCIÓN DE LEY QUE HUBIERE INFLUIDO SUSTANCIALMENTE EN LO DISPOSITIVO DEL FALLO (ARTÍCULO 477 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO).....	198
6.4.1.	Antecedentes.....	198
6.4.2.	Requisitos de la causal.....	201
6.5.	TERCERA CAUSAL: CUANDO LA SENTENCIA HAYA SIDO PRONUNCIADA POR JUEZ INCOMPETENTE, LEGALMENTE IMPLICADO, O CUYA RECUSACIÓN SE ENCUENTRE PENDIENTE O HAYA SIDO DECLARADA POR TRIBUNAL COMPETENTE (ARTÍCULO 478 LETRA A DEL CÓDIGO DEL TRABAJO).....	227
6.5.1.	Antecedentes.....	227

6.5.2.	Sentencia dictada por un tribunal incompetente.	228
6.5.3.	Sentencia pronunciada por un juez legalmente implicado, o cuya recusación se encuentre pendiente o haya sido declarada por tribunal competente.	240
6.6.	CUARTA CAUSAL: INFRACCIÓN MANIFIESTA DE LAS NORMAS SOBRE LA APRECIACIÓN DE LA PRUEBA CONFORME A LAS REGLAS DE LA SANA CRÍTICA (ARTÍCULO 478 LETRA B DEL CÓDIGO DEL TRABAJO).	247
6.6.1.	Generalidades. Apreciación de la prueba.	247
6.6.2.	Derecho a la prueba y concepto de sana crítica.	251
6.6.3.	Reglas de la sana crítica: límites de razonabilidad de la decisión judicial	258
6.6.4.	La infracción debe ser manifiesta.	268
6.6.5.	Infracción a la sana crítica en el procedimiento monitorio.	270
6.6.6.	Posibilidad de alterar la valoración de la prueba realizada por el juez <i>a quo</i>	277
6.7.	QUINTA CAUSAL: CUANDO SEA NECESARIA LA ALTERACIÓN DE LA CALIFICACIÓN JURÍDICA DE LOS HECHOS, SIN MODIFICAR LAS CONCLUSIONES FÁCTICAS DEL TRIBUNAL INFERIOR (ARTÍCULO 478 LETRA C DEL CÓDIGO DEL TRABAJO).	281
6.7.1.	Antecedentes.	281
6.7.2.	Requisitos.	282
6.8.	SEXTA CAUSAL: CUANDO EN EL JUICIO HUBIEREN SIDO VIOLADAS LAS DISPOSICIONES ESTABLECIDAS POR LA LEY SOBRE INMEDIACIÓN O CUALQUIER OTRO REQUISITO PARA LOS CUALES LA LEY HAYA PREVISTO EXPRESAMENTE LA NULIDAD O LO HAYA DECLARADO COMO ESENCIAL EXPRESAMENTE (ARTÍCULO 478 LETRA D DEL CÓDIGO DEL TRABAJO).	297
6.8.1.	Generalidades.	297
6.8.2.	Hipótesis contempladas.	298
6.9.	SÉPTIMA CAUSAL: CUANDO LA SENTENCIA SE HUBIERE DICTADO CON OMISIÓN DE CUALQUIERA DE LOS REQUISITOS ESTABLECIDOS EN LOS	

ARTÍCULOS 459, 495 Ó 501 INCISO FINAL DEL CÓDIGO DEL TRABAJO; CONTUVIESE DECISIONES CONTRADICTORIAS; OTORGARE MÁS ALLÁ DE LO PEDIDO POR LAS PARTES, O SE EXTENDIERE A PUNTOS NO SOMETIDOS A LA DECISIÓN DEL TRIBUNAL, SIN PERJUICIO DE LAS FACULTADES PARA FALLAR DE OFICIO QUE LA LEY EXPRESAMENTE OTORGUE (ARTÍCULO 478 LETRA E DEL CÓDIGO DEL TRABAJO).	311
6.9.1. Omisión de los requisitos de la sentencia definitiva.	311
6.9.2. Decisiones contradictorias.	333
6.9.3. Cuando la sentencia otorgare más allá de lo pedido por las partes o se extendiere a puntos no sometidos a la decisión del tribunal, sin perjuicio de las facultades para fallar de oficio que la ley expresamente otorgue.	342
6.10. OCTAVA CAUSAL: CUANDO LA SENTENCIA HAYA SIDO DICTADA CONTRA OTRA PASADA EN AUTORIDAD DE COSA JUZGADA Y HUBIERE SIDO ELLO ALEGADO OPORTUNAMENTE EN EL JUICIO (ARTÍCULO 478 LETRA F DEL CÓDIGO DEL TRABAJO).	354
6.10.1. Antecedentes.	354
6.10.2. Requisitos de procedencia de la causal.	355
CAPÍTULO 7. INTERPOSICION FORMAL DEL RECURSO.	366
7.1. GENERALIDADES.	366
7.2. FORMALIDADES EXIGIDAS COMO REQUISITOS DE ADMISIBILIDAD.	369
7.2.1. Examen de admisibilidad. Concepto y características.	369
7.2.2. Requisitos de admisibilidad contemplados respecto del recurso de nulidad.	374
7.3. OTRAS FORMALIDADES ESPECIALES DEL RECURSO DE NULIDAD.	399
7.3.1. Necesidad de expresar el vicio que se reclama, la infracción de garantías constitucionales o de ley de que adolece, según corresponda.	400

7.3.2.	Deber de señalar de qué modo las infracciones de ley denunciadas influyen sustancialmente en lo dispositivo del fallo.....	407
7.3.3.	En caso de invocar más de una causal, se debe señalar si se interponen de forma conjunta o subsidiaria.	411
CAPÍTULO 8. PROCEDIMIENTO DEL RECURSO DE NULIDAD.		428
8.1.	TRAMITACIÓN ANTE EL TRIBUNAL <i>A QUO</i>	428
8.1.1.	Efectos de la interposición del recurso.	428
8.1.2.	Examen de admisibilidad ante el tribunal <i>a quo</i>	428
8.1.3.	Mecanismos de impugnación contra la resolución que se pronuncia sobre la admisibilidad.	429
8.1.4.	Remisión de antecedentes al tribunal <i>ad quem</i>	430
8.1.5.	Posibilidad de adhesión al recurso de nulidad.	430
8.2.	TRAMITACIÓN ANTE EL TRIBUNAL <i>AD QUEM</i>	432
8.2.1.	Examen de admisibilidad ante el tribunal <i>ad quem</i>	432
8.2.2.	Mecanismos de impugnación contra la resolución que se pronuncia sobre la admisibilidad.	432
8.2.3.	Vista del recurso y prueba.	436
8.2.4.	Términos anormales del recurso de nulidad.	438
8.2.5.	Terminación normal del recurso: fallo de nulidad.	445
CONCLUSIÓN.....		469
BIIBLIOGRAFÍA.....		479