

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	1
CAPITULO I	
DISPOSICIONES LEGALES BÁSICAS	4
I. Artículo 486 del Código del Trabajo	7
II. Artículo 489 del Código del Trabajo	11
III. Artículo 171 del Código del Trabajo	14
IV. Conclusiones	16
CAPITULO II	
CONSIDERACIONES AL AUTODESPIDO y EL DESPIDO	20
I. Del Autodespido	22
A. Concepto	22
1. Concepto Doctrinal	23
2. Concepto Jurisprudencial	27
3. Concepto en el Derecho Comparado	30
B. Causales de Procedencia	34
1. Causal del artículo 160 N° 1 del Código del Trabajo	35
a. Falta de Probidad en el Desempeño de sus Funciones	37
b. Conductas de Acoso Sexual	38
c. Vías de hecho ejercidas por el Trabajador en contra del Empleador o de cualquier Trabajador que se desempeñe en la misma empresa	42
d. Injurias proferidas por el Trabajador al Empleador	44
e. Conducta inmoral del trabajador que afecte a la empresa donde se desempeña	47
f. Conductas de Acoso Laboral	50
2. Causal del artículo 160 N° 5 del Código del Trabajo	51
3. Causal del artículo 160 N° 7 del Código del Trabajo	53
a. Incumplimiento de una obligación contractual por parte del Empleador	54
b. Gravedad del Incumplimiento	56
c. Fuente de la Obligación Incumplida	59
4. Inobservancia del Procedimiento de Investigación y Sanción del Acoso Sexual	60
C. Requisitos	63
1. Requisitos de Procedencia	63
a. Vigencia de la Relación Laboral	63
b. Conductas del Empleador	64
c. Voluntad del Trabajador de Terminar la Relación Laboral	66
2. Requisitos de Eficacia	69
a. Comunicaciones del Autodespido	70
b. Interposición de la Demanda	72
c. Prueba de la Causal	75
d. Crítica al Procedimiento de Autodespido	76
D. Efectos	78

II. Del Despido	80
A. Concepto Doctrinal	90
B. Concepto Jurisprudencial	93
C. Concepto en el Derecho Comparado	95
III. Semejanzas y Diferencias entre el Autodespido y el Despido propiaamente tal	97
CAPITULO IV	
ALCANCES DE LA ACCIÓN DEL ARTÍCULO 489 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO	104
I. El Despido Vulneratorio de Derechos Fundamentales del Trabajador	105
A. Concepto	105
B. Derechos Fundamentales Protegidos en el Procedimiento de Tutela Laboral	107
C. Indemnizaciones Procedentes	112
1. Naturaleza de la Indemnización Especial de Tutela Laboral	113
2. Criterios adecuados para establecer el monto de la Indemnización especial de Tutela Laboral	115
II. Compatibilidad de la acción de Autodespido y Despido Vulneratorio	118
A. Compatibilidad de las Acciones de Autodespido y Despido Vulneratorio	118
1. Autodespido es una modalidad de Despido	119
2. Finalidad Tutelar	121
3. Principio de No Discriminación	125
4. Incomprensión de la Figura del Autodespido y del Procedimiento de Tutela	127
5. Principio <i>Pro Cives</i> o <i>Pro Homine</i>	129
6. Crítica al Positivismo / Formalismo	131
B. Incompatibilidad de las Acciones de Autodespido y Despido Vulneratorio	132
1. Tenor Literal de la Norma	132
2. Naturaleza Jurídica de la Norma	136
3. Protección Brindada en el Procedimiento de Tutela	140
4. Opción de Reincorporación	142
5. Sanción Inciso Final Artículo 489 del Código del Trabajo	144
6. Régimen Indemnizatorio Aplicable	147
CAPITULO V	
CONCLUSIONES	150
I. Sobre la Compatibilidad de las Acciones de Autodespido y Despido Vulneratorio	151
II. Nuestra Solución frente a la Incompatibilidad	155
A. Acciones ContemPladas en el Procedimiento de Tutela Laboral	156
1. Artículo 485 del Código del Trabajo - Contexto General	157
2. Artículo 489 del Código del Trabajo – Despido Vulneratorio	157
3. Artículo 486 del Código del Trabajo –Tutela General	158
B. Compatibilidad de la acción de Autodespido (171) y la Acción de Tutela General (486)	159
C. Críticas a la Solución Propuesta	162

1. Contradicción de Finalidades	163
2. Obligación de Retrotraer la Situación al Estado Anterior.	164
3. Limitación a la Acumulación de Acciones	166
BIBLIOGRAFÍA	170
I. Libros.	170
II. Artículos de Revistas, Tesis de Grado y Documentos Electrónicos. ..	172
III. Jurisprudencia.	175