

Tabla de Contenido

	Pág.
INTRODUCCIÓN	1
1. LA MUNICIPALIDAD COMO SISTEMA ORGANIZACIONAL	4
1.1. Las municipalidades chilenas: algunas cifras	6
2. LAS PERSONAS COMO FACTOR DETERMINANTE EN EL DESEMPEÑO DE LA ORGANIZACIÓN MUNICIPAL	9
2.1. La motivación de servicio público y el capital humano	12
2.2. La gestión del recurso humano al interior de las organizaciones públicas	15
3. LA CONTRATACIÓN MUNICIPAL EN GENERAL Y LA CONTRATACIÓN A HONORARIOS EN PARTICULAR	18
3.1. La estructura del personal municipal en Chile	18
3.2. La contratación a honorarios en números	26
4. CONFIGURACIÓN DEL ESCENARIO ACTUAL DE LA CONTRATACIÓN A HONORARIOS Y LA NUEVA LEGISLACIÓN DE DOTACIÓN DE PLANTAS MUNICIPALES	31
4.1. La nueva Ley 20.922 (26/05/2016)	33
5. CARACTERIZACIÓN DE FUNCIONARIOS MUNICIPALES A HONORARIOS: UNA ENCUESTA EXPLORATORIA	36
5.1. Aspectos generales	37
5.2. El capital humano en los funcionarios municipales a honorarios	38
5.3. Motivación de servicio público, satisfacción laboral y comportamiento cívico organizacional en los funcionarios municipales a honorarios	39
5.4. Expectativas de los funcionarios municipales a honorarios	42
5.5. Análisis bivariado	43
5.6. Hacia un perfil del funcionario a honorarios en los municipios chilenos	44
6. CONCLUSIÓN: APROXIMACIONES PARA LA DISCUSIÓN EN TORNO A UNA POLÍTICA DE NORMALIZACIÓN LABORAL EN EL MARCO DE LA NUEVA LEY 20.922	46
6.1. La contratación a honorarios: un “problema funcional”	47
6.2. Los riesgos asociados	48
6.3. Oportunidades asociadas a las características de los funcionarios a honorarios y a la nueva ley 20.922	50

6.4. Elementos de discusión en torno a una política de normalización laboral	52
7. BIBLIOGRAFÍA	55
ANEXO A: ENCUESTA FUNCIONARIOS MUNICIPALES A HONORARIOS	58

Índice de Tablas

	Pág.
Tabla n° 1: Dimensiones y proposiciones de la motivación de servicio público	13
Tabla n° 2: Variables de control	37
Tabla n° 3: Departamento o área de desempeño ordenado por peso relativo	38
Tabla n° 4: Nivel educativo ordenado por peso relativo	38
Tabla n° 5: Motivación de servicio público	40
Tabla n° 6: Satisfacción laboral	41
Tabla n° 7: Conducta cívica organizacional	41
Tabla n° 8: Percepción de estabilidad laboral	42
Tabla n° 9: Estadístico Rho de Spearman	43

Índice de Gráficos

	Pág.
Gráfico n° 1: Clasificación de municipios según tipología SUBDERE	6
Gráfico n° 2: Ingreso y gasto promedio municipal, serie 2001-2015	7
Gráfica n° 3: Esquema de análisis de factores que influyen en el desempeño individual	15
Gráfico n° 4: Estructura de personal municipal (a)	20
Gráfico n° 5: Estructura de personal municipal (b)	21
Gráfico n° 6: Estructura de personal municipal (c)	26
Gráfico n° 7: N° de honorarios sobre plata y contrata año 2014 por clasificación SUBDERE	28
Gráfico n° 8: Evolución de la contratación municipal a honorarios, serie 2010-2015	29
Gráfico n° 9: Años de desempeño en el municipio actual	39
Gráfico n° 10: Percepción de posibilidad de cambio de régimen laboral	43
Gráfica n° 11: Esquema de riesgos asociados a la contratación municipal a honorarios	50
Gráfica n° 12: Esquema de análisis de factores que influyen en el desempeño individual aplicado a los funcionarios municipales a honorarios	51