

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	1
2. MARCO DE ANTECEDENTES	2
2.1 EL SECTOR DE LA GRAN MINERÍA EN CHILE	9
2.2 INICIATIVAS PARA DISMINUIR LAS DESIGUALDADES	12
2.3 UNA MIRADA HACIA EXPERIENCIAS INTERNACIONALES	14
2.4 OBJETIVOS, MOTIVACIONES Y EXPECTATIVAS DEL ANÁLISIS	18
3. MARCO CONCEPTUAL	21
3.1 DISTINCIÓN ENTRE TRABAJO SIMILAR Y TRABAJO DE IGUAL VALOR.....	22
3.2 BRECHA REMUNERACIONAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES (O DE GÉNERO)	23
3.3 RECONOCIENDO LA DISCRIMINACIÓN SALARIAL Y LAS CAUSAS QUE PROVOCAN LA BRECHA DE GÉNERO.....	24
3.4 FACTORES QUE PUEDEN EXPLICAR LA BRECHA REMUNERACIONAL DE GÉNERO	26
4. MARCO METODOLÓGICO	31
4.1 REVISIÓN METODOLÓGICA	31
4.2 MÉTODO DE DESCOMPOSICIÓN OAXACA BLINDER.....	33
4.3 TIPO DE ESTUDIO	35
4.4 UNIDAD DE ANÁLISIS.....	35
4.5 FUENTES E INSTRUMENTOS Y TÉCNICAS DE RECOLECCIÓN DE DATOS.....	36
5. ANÁLISIS DE LOS DATOS	37
5.1 DESCRIPCIÓN DE LA INFORMACIÓN Y PROBLEMA DE SESGO DE SELECCIÓN	37
5.3 ESTADÍSTICA DESCRIPTIVA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO	39
5.4 EJERCICIO ECONOMETRICO	48
6. CONCLUSIONES	60
7. BIBLIOGRAFÍA	64
8.- ANEXOS	71

ÍNDICE DE GRÁFICOS

GRÁFICO 1: AMÉRICA LATINA: TASA DE PARTICIPACIÓN LABORAL POR SEXO	3
GRÁFICO 2: THE GENDER PAY GAP REMAINS SUBSTANTIAL IN MOST COUNTRIES DIFFERENCE BETWEEN MALE AND FEMALE MEDIAN EARNINGS DIVIDED BY MALE MEDIEAN EARNINGS	4
GRÁFICO 3: EMPLEO SEGÚN RAMA Y SEXO, SECTORES MÁS FEMINIZADOS Y MASCULINIZADOS..	10
GRÁFICO 4: PARTICIPACIÓN PORCENTUAL DE MUJERES POR PERFIL (EMPRESAS MINERAS)	11
GRÁFICO 5: PARTICIPACIÓN FEMENINA EN LA INDUSTRIA MINERA 2012 – 2015, COMPARACIÓN INTERNACIONAL	12
GRÁFICO 6: PROFESIONALES POR SEXO Y DISTRIBUCIÓN POR CARGO GENÉRICO RESPECTO DEL TOTAL DE HOMBRES Y MUJERES	56
GRÁFICO 7: PROFESIONALES POR SEXO Y DISTRIBUCIÓN POR CARGO GENÉRICO RESPECTO DEL TOTAL DE HOMBRES Y MUJERES	56
GRÁFICO 8: SALARIOS PROMEDIO POR SEXO Y BRECHAS SALARIALES POR DIVISIÓN	57
GRÁFICO 9: PROFESIONALES POR SEXO Y DISTRIBUCIÓN POR DIVISIÓN RESPECTO DEL TOTAL DE HOMBRES Y MUJERES	58

ÍNDICE DE TABLAS

TABLA 1: THE GENDER PAY GAP REMAINS SUBSTANTIAL IN MOST COUNTRIES, DIFFERENCE BETWEEN MALE AND FEMALE MEDIAN EARNINGS DIVIDED BY MALE MEDIEAN EARNINGS.....	5
TABLA 2: OTROS ESTUDIOS SOBRE DESCOMPOSICIÓN SALARIAL.....	7
TABLA 3: CANTIDAD Y PROPORCIÓN DE AFILIADAS Y DIRIGENTES SINDICALES MUJERES RESPECTO DEL TOTAL DE AFILIADAS Y DIRIGENTES SINDICALES SEGÚN RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA.....	16
TABLA 4: FACTORES DETERMINANTES DE LA BRECHA REMUNERACIONAL.....	27
TABLA 5: DESCRIPCIÓN DE METÁFORAS DE GÉNERO.....	30
TABLA 6: PARTICIPACIÓN PORCENTUAL FEMENINA EN EL SEGMENTO PROFESIONAL DE CODELCO	40
TABLA 7: DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LA PARTICIPACIÓN FEMENINA POR DIVISIONES.....	40
TABLA 8: RANGOS DE EDAD DE LOS Y LAS PROFESIONALES DE CODELCO.....	41
TABLA 9: DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS Y LAS PROFESIONALES EN LOS CARGOS GENÉRICOS DE CODELCO Y SU FORMACIÓN EDUCATIVA.....	42
TABLA 10: PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN EN SINDICATOS.....	43
TABLA 11: DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE PROFESIONALES SEGÚN HORAS TRABAJADAS A LA SEMANA.....	44
TABLA 12: DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL SEGÚN EXPERIENCIA Y SALARIO.....	45
TABLA 13: ESTADÍSTICOS PARA EL TOTAL DE LA MUESTRA Y SEGÚN SEXO.....	46
TABLA 14: ANÁLISIS COMPARADO DE LA BRECHA SALARIAL DE GÉNERO EN LA INDUSTRIA MINERA (PAÍSES SELECCIONADOS).....	48
TABLA 15: DESCRIPCIÓN DE VARIABLES.....	49
TABLA 16: DESCRIPCIÓN GRUPO HOMBRES.....	50
TABLA 17: DESCRIPCIÓN GRUPO MUJERES.....	50
TABLA 18: RESULTADOS TRIPLE DESCOMPOSICIÓN OAXACA – BLINDER (CONTRIBUCIÓN INDIVIDUAL DE LOS PREDICTORES).....	53
TABLA 19: DOBLE DESCOMPOSICIÓN OAXACA – BLINDER, DIFERENCIA EXPLICADA E INEXPLICADA.....	54
TABLA 20: DESCOMPOSICIÓN DE BRECHA SALARIAL POR HORA (PESOS).....	54
TABLA 21: SALARIOS PROMEDIO POR SEXO Y BRECHAS SALARIALES POR DIVISIÓN.....	57