

Tabla de Contenidos

1. Introducción	1
2. Antecedentes del problema	2
3. Objetivos de la investigación	8
3.1. Objetivo General	8
3.2. Objetivo Específicos	8
4. Marco conceptual	8
4.1. Beneficios Mandatados	8
5. El Permiso Postnatal Parental y los Datos	11
5.1. El Permiso Postnatal Parental	11
5.2. Los Datos	11
6. Metodología	12
6.1. Estrategia de estimación.....	12
6.2. Definición de grupos	14
6.3. Consideraciones metodológicas	16
6.3.1. Construcción de las remuneraciones	16
6.3.2. Estandarización de las remuneraciones	17
6.4. Construcción de las variables	18
7. Impacto en los salarios	18
7.1. Resultados Modelo Diferencia en Diferencias	18
7.2. Resultados Controlando por Rango de Remuneración.....	24
8. Conclusiones	29
9. Bibliografía	30
Anexos	31
Anexo N° 1: Remuneración promedio madres trabajadoras (remuneración más SIL) según grupo y mes.	31
Anexo N° 2: Distribución de la variable Rango de Remuneración.....	31

1. Introducción

Diferentes estudios han analizado el impacto de los beneficios de protección a la maternidad, encontrando que estas prestaciones son, en parte, las responsables de algunas de las diferencias de género que se observan en el mercado laboral (Thévenon, 2009; Cook, 2014).

Sin embargo, otros estudios han señalado que el impacto de la maternidad en el empleo de las mujeres varía entre los países, lo cual sugiere que el contexto de cada país influye en cómo impactan estos beneficios (Pollmann-Schult, 2015).

En Alemania, Ondrich et al. (2002) estudiaron los efectos de la ampliación de la política de licencia parental, la cual extendió la duración de la licencia de seis a diez meses en 1986, a 18 meses en 1991 y a 36 meses desde 1992. Encontraron que en todos los períodos estudiados, el acceder a licencias por maternidad resultó tener efectos negativos y significativos en el crecimiento de los salarios de las mujeres.

En Suecia, Evertsson (2016) encuentra una relación negativa entre la duración de los permisos parentales y los salarios de las madres. Además, encontró que para el caso de los padres que hacen uso de los permisos, el efecto salarial es negativo y más inmediato que el de las mujeres, por lo que concluye que la depreciación del capital humano probablemente no sea la razón principal de las disminuciones salariales.

Recientemente, Rau y Albagli (2016) estimaron para el caso chileno los efectos del permiso postnatal parental, en las capacidades cognitivas y no cognitivas de los niños, así como también en algunos resultados maternos, como el estrés de los padres, el empleo y los salarios. En este estudio no encontraron efectos en los salarios de las madres trabajadoras que acceden a los beneficios de protección a la maternidad.

El objetivo de esta tesis es contribuir entregando nuevos antecedentes en la discusión del efecto que tienen las políticas de protección a la maternidad en el mercado laboral, aplicado al caso de Chile. Específicamente, se buscará conocer el impacto que tuvo en los salarios de las madres trabajadoras la extensión del permiso, de 12 a 24 semanas, al cual tienen derecho, posterior al nacimiento del hijo.

Mediante la metodología de diferencias en diferencias, se testeará la hipótesis de un empeoramiento en los salarios de las madres trabajadoras como consecuencia de la introducción del permiso postnatal parental.

Para realizar este análisis, se aprovechará la implementación legal del permiso postnatal parental en octubre de 2011, como una especie de experimento natural, y asumiendo que ésta no afectó la probabilidad de estar embarazada, se identificarán tres grupos de mujeres trabajadoras: las que