

Índice

I. Introducción	6
II. Breve historia de la externalización de servicios y el suministro de trabajadores	11
1. Situación de la externalización de servicios entre 1924 y 1978	11
2. Situación de la externalización de servicios entre 1978	12
3. Suministro de trabajadores previo a la Ley 20.123	14
III. Una relación laboral triangular: Concepto y características de las Empresas de Servicios Transitorios (EST)	17
1. Definiciones y sujetos de la relación triangular	17
2. Requisitos de constitución de las Empresas de Servicios Transitorios	19
3. Contratos base para el suministro de trabajadores	21
i. El contrato de puesta a disposición de trabajadores	21
a. Definición	21
b. Naturaleza jurídica	21
c. Requisitos	23
d. Causales habilitantes, plazos y prohibiciones	24
ii. El contrato de trabajo de servicios transitorios	27
a. Definición	27
b. Diferencias con el contrato de trabajo común	27
- Diferencias sustantivas	28
- Diferencias formales	29
c. Ejecución del contrato de trabajo de servicios transitorios	30
d. Prohibiciones	32
e. Caso particular: situación de las trabajadoras transitorias con fuero maternal	33
4. Conceptos en conflicto	34
a. Una relación laboral sin vínculo de subordinación y dependencia	34
b. La ruptura con la noción clásica de “empleador”	38
IV. El Suministro de Trabajadores en el Derecho Comparado e Internacional	41
1. La normativa aportada por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y su influencia en la Ley 20.123	41
2. Cesión de trabajadores en el Derecho Comparado: Caso Español	54
V. Sobre las sanciones en materia de incumplimiento a la normativa sobre Empresas Transitorias	56
1. Casos regulados por la normativa actual	58
i. Sanciones a las Empresas de Servicios Transitorios	58
a. Sanciones de índole jurídico	58
b. Sanciones de índole pecuniario	63

ii.	Sanciones a las Empresa Usuarias	65
a.	Sanciones de índole jurídico	65
b.	Sanciones de índole pecuniario	71
2.	Régimen de responsabilidad de las EST y empresas usuarias	72
3.	Sobre las sanciones contempladas y su relación con el principio de “Primacía de la Realidad” y la cesión ilegal de trabajadores	73
4.	Relación de la sanción a la usuaria con el fraude a la ley y encubrimiento de la relación laboral en el artículo 183-U del Código del Trabajo	78
VI.	Análisis de la jurisprudencia relativa a la transgresión de la normativa sobre Empresas de Servicios Transitorios	81
1.	Aplicación de las sanciones por parte de la Dirección del Trabajo: tratamiento doctrinal y jurisprudencial	82
A.	Algunas controversias doctrinales	82
B.	Tratamiento jurisprudencial en materia de multas por infracción a las normas sobre Empresas de Servicios Transitorios	93
a.	Jurisprudencia de la Corte Suprema	93
b.	Jurisprudencia de las Cortes de Apelaciones	99
i)	Jurisprudencia en fallos de recursos de protección	100
ii)	Jurisprudencia en fallos de recursos de nulidad y reclamaciones de multa	106
-	Sentencias sobre la facultad fiscalizadora de la Dirección del Trabajo	108
-	Sentencias sobre el incumplimiento a las normas de trabajo transitorio fiscalizadas	118
2.	Aplicación de las sanciones de imputación de relación laboral por parte de los tribunales	133
A.	Jurisprudencia relativa a la falta de legitimidad	134
B.	Jurisprudencia sobre cumplimiento de requisitos del trabajo transitorio	148
C.	Jurisprudencia sobre el fuero maternal y la sanción de imputación de relación laboral	164
3.	Determinación del régimen de responsabilidad de la empresa usuaria en la jurisprudencia	176
VII.	Teoría de los actos propios e incumplimiento a la normativa sobre Empresa de Servicios Transitorios	180
1.	Teoría de los actos propios en nuestra doctrina y jurisprudencia	181
2.	Teoría de los actos propios y normas sobre EST en nuestra jurisprudencia	186
VIII.	Conclusiones	195
IX.	Bibliografía	199