

UNIVERSIDAD DE CHILE
FACULTAD DE CIENCIAS FORESTALES
ESCUELA DE CIENCIAS FORESTALES DEPARTAMENTO DE MANEJO DE RECURSOS
FORESTALES

PROPUESTA METODOLÓGICA PARA LA GESTIÓN SOCIAL EN EMPRESAS FORESTALES EN EL MARCO DE LOS SISTEMAS DE CERTIFICACIÓN

Memoria para optar al Título Profesional de Ingeniero Forestal

MIGUEL ANGEL ALEXIS ALBORNOZ ANDRADE

Profesor (a) guía: Ingeniero Forestal, M.Sc., Ph. D., Carmen Luz de la Maza

SANTIAGO – CHILE. 2006

Texto completo en: www.cybertesis.cl/tesis/uchile/2006/albornoz_m/sources/albornoz_m.pdf

RESUMEN .	1
SUMMARY ..	3
Texto complete ..	5

RESUMEN

El propósito de esta memoria se orienta al desarrollo de una propuesta metodológica para mejorar la gestión social en empresas forestales, en el marco de los actuales sistemas de certificación.

En primer lugar, se realiza una comparación de los principales procesos internacionales sobre manejo forestal sustentable, donde se determina que todos conducen el tema social hacia mantener los beneficios socioeconómicos de las actividades relacionadas con el ámbito forestal. Este análisis permite definir un criterio de selección de estándares de manejo forestal sustentable.

Luego, se analizan las estructuras de los estándares de manejo forestal sustentable (EMFS): CERTFOR, Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC), Forest Stewardship Council (FSC), Canadian Standard Association (CSA) y Sustainable Forest Initiative (SFI). Este análisis permite identificar los principales elementos sociales del manejo forestal sustentable. La referencia base que se utilizó es el estándar CERTFOR, puesto que es la de mayor cobertura en Chile, por superficie y experiencia. Los principales temas no expresados de manera explícita en este estándar se refieren a: aporte a la socioeconomía, justa distribución de beneficios, y conservación de lugares paisajísticos y recreativos.

Se investiga además el alcance que tienen los verificadores sociales de CERTFOR, donde se encuentran como los más relevantes por su frecuencia de participación: documentos empresa, registros generales, entrevistas al personal, registros del sistema de gestión ambiental (SGA), informes, y documentación del SGA.

En relación a las líneas de acción que puede realizar la empresa se identifican: mejorar la gestión de elementos transversales de un SGA; mejorar la gestión de iniciativas de carácter social, relacionadas o no con el SGA; mejorar evidencias para principios de los EMFS; mejorar los temas laborales de la certificación.

Finalmente se propone para una adecuada gestión de los aspectos sociales, establecer un Sistema de Gestión Social (SGS), similar en estructura y operación a un Sistema de Gestión Ambiental, pero con consideraciones especiales sobre los aspectos sociales incorporados en los EMFS y algunas tendencias relevantes definidas con conceptos tales como Responsabilidad Social de la Empresa o recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Como complemento al SGS se define relevante: estandarizar una batería de criterios sociales incluidos en los EMFS analizados y sistematizar los verificadores de cumplimiento en los temas sociales.

Palabras clave: Manejo forestal sustentable, Sistema de gestión ambiental, Empresa forestal, Aspectos sociales.

SUMMARY

The purpose of this work is oriented to develop a methodological proposal to improve the social management in forestry companies within the existing certification systems framework.

In first place a comparison of the main international processes about sustainable handling is made, where is determined that all of them lead to social topics towards keep the socioeconomic benefits of the related activities in the forestry area. This analysis allows to define a selection criteria of sustainable forest handling.

Then, structures of forest handling standards are analyzed: CERTFOR, PEFC (Programme for the endorsement of Forest Certification), FSC (Forest Stewardship Council), CSA (Canadian Standard Association) and SFI (Sustainable Forest Initiative). This analysis allows to identify the main social elements of sustainable forest handling. The base reference used is the CERTFOR standard, due it have the greatest covering in Chile, in surface and experience. The main topics not expressed in a explicit way in this standard refers to: It contributes to Socioeconomics, fair benefits distribution, landscape and recreational places conservation.

Also is investigated the reach of CERTFOR social verifiers, where companies documentation, publication and document record departments, workers interviews, records of the Environment management system (SGA), reports and SGA documentation are the most important because of the relevance of the participation frequencies.

Related of the action channels the company can afford are identified: improve the

management of transversal elements of a SGA, improve social character initiatives management; related with SGA or not, improve the evidence of EMFS principles, improve work topics of certification.

Finally, is proposed, for a suitable management of social topics, to establish a social management system, like an environment management system in structure and operation, but with some special considerations about social topics incorporated in EMFS and some relevant tendencies defined concepts such as social responsibility of companies or some recommendations of the International work organization (OIT).

As a complement of the Social management system is defined as relevant: to standardize a battery of social criteria included in the EMFS analyzed and systematize the verifying of accomplishment in social topics.

Key words: Sustainable forest handling, Environment management system, forestry companies, Social Topics.

Texto complete

Texto completo en:
www.cybertesis.cl/tesis/uchile/2006/albornoz_m/sources/albornoz_m.pdf