

**UNIVERSIDAD DE CHILE**  
FACULTAD DE DERECHO  
Departamento de Derecho del Trabajo y Seguridad Social

# CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES

MEMORIA PARA OPTAR AL GRADO DE LICENCIADO EN CIENCIAS JURIDICAS Y SOCIALES

**Autor: Ana María Cartes Eljatib**

**María Verónica Gorigoitia Montero**

PROFESOR GUÍA: Prof. Luis Lizama Portal

**SANTIAGO – CHILE 2008**

No autorizado por el autor para ser publicada a texto completo en Cybertesis



ÍNDICE . .	4
RESUMEN . .	12
NO DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO . .	13

# ÍNDICE

## ÍNDICE

INTRODUCCIÓN

CONTRATOS TEMPORALES DE TRABAJO

CAPÍTULO I

CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES DE CARÁCTER GENERAL

I. DEL CONTRATO A PLAZO FIJO

1.- Marco jurídico

2. Concepto

3. Naturaleza del contrato a plazo fijo

4. Formalidades del contrato

Escrituración, firma y ejemplares

5. Cláusulas mínimas del contrato

6. Remuneraciones (Normas especiales)

Pago de gratificación legal en los contratos inferiores a 1 año

7. Duración

A. Transformación de un contrato a plazo definido en uno de carácter indefinido

a) Primera hipótesis

b) Segunda hipótesis

c) Tercera hipótesis

B. Otras transformaciones del Contrato a plazo fijo: ¿Puede un contrato de plazo indefinido transformarse en uno de carácter definido o uno definido en uno por obra o faena?

a) Transformación de contrato a plazo indefinido a definido

b) Transformación de plazo definido a contrato por obra o faena

8. Licencias médicas

10. Permiso de la ley 20.047: Derecho del padre de tener 5 días de permiso por el nacimiento de un hijo

11. Servicio militar

12. Término del contrato

a) Formalidades requeridas para el término del contrato

b) Término anticipado del contrato

b.1) Término anticipado por "Necesidades de la Empresa"

b.2) Término por retiro anticipado del trabajador

c) Indemnización por lucro cesante

c.1) Incompatibilidad entre indemnizaciones

c.2) Indemnización sustitutiva del aviso previo y el lucro cesante

13. Fuero laboral

a) Casos de trabajadores que gozan de este derecho

b) Procedimiento para invocar el vencimiento del plazo a un trabajador con fuero

c) Trabajadora que goza de fuero maternal

14. Seguro de cesantía

CONTRATO DE TRABAJO INFERIOR A 30 DÍAS

1. Marco legal

2. Concepto

3. Formalidades del contrato

Escrituración, firma y ejemplares

4. Remuneraciones (normas especiales)

5. Jornada de trabajo y descansos

Descanso semanal

6. Fuero laboral

CONCLUSIONES ¿QUÉ DEBEMOS ENTENDER POR PLAZO FIJO, DEFINIDO O DETERMINADO?

II. DEL CONTRATO POR OBRA, FAENA O SERVICIO

1. Marco jurídico

2. Concepto

3. Naturaleza del contrato por obra, faena o servicio

4. Requisitos

5. Formalidades del contrato

Escrituración, firma y ejemplares

6. Cláusulas mínimas del contrato

7. Jornada de trabajo y descansos

Feriado anual

8. Remuneraciones

a) Pago de gratificación legal en los contratos inferiores a 1 año

b) Periodicidad de pago

9. Duración

Transformaciones del Contrato por obra, faena o servicio

a) ¿Puede un contrato por obra, faena o servicio transformarse en un uno de carácter indefinido?

a.1) Contratación sucesiva

a.2) Renovación

b) ¿Puede un contrato de plazo indefinido transformarse en uno por obra o faena?

c) ¿Puede un contrato a plazo fijo transformarse en uno por obra o faena?

10. Licencias médicas

11. Permiso de la ley 20.047: Derecho del padre de tener 5 días de permiso por el nacimiento de un hijo

12. Término del contrato

a) Formalidades para el término del contrato

b) Término anticipado del contrato

b.1) Término anticipado por necesidades de la empresa

c) Indemnización por lucro cesante

c.1) Procedencia de demás indemnizaciones de carácter laboral y compatibilidad entre ellas

c.2) Situación de trabajadores contratados por obra o faena, para ejecutar un trabajo en cumplimiento de un contrato de prestación de servicios suscrito por la empresa empleadora y la que requiere de los servicios de ésta

12. Fuero laboral

a) Fuero Maternal

b) Procedimiento para invocar el vencimiento del plazo a un trabajador con fuero

13. Seguro de cesantía

14. Posibilidad de negociar colectivamente

CONTRATO POR OBRA O FAENA TEMPORAL O TRANSITORIA

CONCLUSIONES ¿CUÁL ES LA TEMPORALIDAD QUE DEBE TENER UN CONTRATO POR OBRA, FAENA O SERVICIO?

CAPÍTULO II

CONTRATOS DE TRABAJO TEMPORALES ESPECIALES

I. DEL CONTRATO DE TRABAJADORES AGRICOLAS DE TEMPORADA

1. Marco jurídico

2. Concepto

3. Ámbito de aplicación

4. Naturaleza jurídica

5. Formalidades del contrato

Escrituración, firma y ejemplares

6. Cláusulas mínimas del contrato

7. Obligaciones especiales del empleador

a) Obligaciones especiales

b) Obligación de otorgar salas cunas

8. REMUNERACIONES

Gratificación legal

9. Jornada de trabajo y descansos

- a) Jornada ordinaria de trabajo
- b) Jornada extraordinaria de trabajo
- c) Descanso semanal

10. Duración

11. Licencias médicas

12. Terminación del contrato

13. Protección a la maternidad

CONCLUSIONES: ¿QUÉ PODEMOS ENTENDER POR "TEMPORADA"?

II. DEL CONTRATO DE LOS TRABAJADORES PORTUARIOS EVENTUALES

1. Marco normativo

2. Concepto

3. Definición de trabajador portuario

4. Ámbito de aplicación

5. Naturaleza jurídica

6. Acerca del empleador

a) Obligaciones especiales

b) Otras Obligaciones

7. Representación del empleador ante el trabajador (norma especial)

8. Acerca del trabajador

Obligaciones especiales

9. Formalidades del contrato

Escrituración, firma y ejemplares

10. Cláusulas mínimas del contrato

Prohibición de Polifuncionalidad de los trabajadores portuarios eventuales.

11. Remuneraciones (Normas Especiales)

a) Periodicidad del pago

b) Percepciones compensatorias que el empleador está obligado a pagar al trabajador:  
Asignación de movilización

c) Remuneración de trabajadores portuarios eventuales contratados para servicios transitorios

12. Jornada de trabajo y descansos

a) Jornada de trabajo (ordinaria y extraordinaria)

b) Turnos Alternados

13. Suspensión de las faenas

14. Duración

15. Terminación del contrato

a) Término de contrato sin expresión de causa (excepción a las reglas generales)

b) Incumplimiento grave de las obligaciones que impone el contrato

c) Caso Fortuito o Fuerza Mayor

16. Sindicatos

17. Reglas especiales respecto de los contratos de trabajo de servicios transitorios

CONCLUSIONES ¿QUÉ DEBEMOS ENTENDER POR "EVENTUAL"?

III. EL CONTRATO DE TRABAJADORES DE ARTES Y ESPECTÁCULOS

1. Marco normativo

2. Concepto

3. Definición de trabajadores de artes y espectáculos

4. Ámbito de aplicación

5. Naturaleza jurídica

6. Formalidades del contrato

Escrituración, firma y ejemplares

7. Cláusulas mínimas del contrato

8. Remuneraciones (Normas especiales)

a) Pago de gratificación legal en los contratos inferiores a 1 año

b) Asignaciones compensatorias que el empleador está obligado a pagar al trabajador

c) Tributación de los trabajadores de artes y espectáculos

d) Imposiciones

9. Jornada de trabajo y descansos

a) Jornada de trabajo

b) Descansos

b.1) Descanso semanal

b.2) Feriado anual

10. Duración

a) Plazo Fijo

b) Una o más funciones

c) Obra

d) Temporada

e) Proyecto

11. Responsabilidad subsidiaria en caso de subcontratación

12. Fuero maternal

13. Seguro de cesantía



CONTRATOS DE ARTES Y ESPECTÁCULOS INFERIORES A 30 DÍAS

1. Formalidades: plazo de escrituración

a) Contrato inferior a 30 días y superior a 3

b) Contrato inferior a 3 días

2. Remuneraciones

Periodicidad del pago de un contrato de artes y espectáculos inferior a 30 días.

IV. DEL CONTRATO DE LOS DEPORTISTAS PROFESIONALES Y TRABAJADORES QUE DESEMPEÑAN ACTIVIDADES CONEXAS

1. Marco normativo

2. Ámbito de aplicación

3. Concepto de contrato de deportistas profesionales

Definiciones Legales

4. Formalidades

Escrituración, firma y ejemplares

5. Cláusulas mínimas del contrato

6. Remuneraciones

a) Periodicidad en el pago de las remuneraciones

b) Plazo para pagar emolumentos que las partes pactan en calidad de incentivos o premios por logro de objetivos deportivos

c) Pago compensatorio que se debe realizar cuando el deportista es contratado por primera vez en calidad de profesional

7. Descansos

Descanso semanal

8. Duración

Renovación del contrato

9. Del reglamento interno de orden, higiene y seguridad

10. Término del contrato

11. Cesiones temporales y definitivas

a) Posibilidad de ceder temporalmente a otra entidad deportiva o terminar anticipadamente el contrato previo pago de una indemnización

b) Formalidad del contrato de cesión

c) Efectos de la cesión temporal

d) Responsabilidad subsidiaria del cedente

e) Indemnización por término anticipado

f) Efectos de la indemnización anticipada para el trabajador

12. Del derecho de información y pago por subrogación

13. Norma sobre uso y explotación de la imagen de estos trabajadores

14. Sanciones a infracciones

Sanción a la simulación

**V. DE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TRANSITORIOS, DEL CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN DE TRABAJADORES Y DEL CONTRATO DE TRABAJO DE SERVICIOS TRANSITORIOS**

1. Marco jurídico

2. Metodología

3. Figura del suministro o cesión de trabajadores

a) Distinción entre subcontratación y suministro de trabajadores

b) El suministro de trabajadores en la legislación chilena

**ANÁLISIS NORMATIVO**

1. Definiciones legales

**DE LAS EMPRESAS DE SERVICIOS TRANSITORIOS**

1. Marco jurídico

2. Concepto y alcances

3. Requisitos para su constitución

Sanción al no cumplimiento de estos requisitos de constitución

5. Cancelación de la inscripción de la empresa de servicios transitorios del registro

6. Obligación de capacitación de las empresas usuarias

7. Contratos exigidos por la ley para implementar esta modalidad de contratación

**DEL CONTRATO DE PUESTA A DISPOSICIÓN DE TRABAJADORES**

1. Marco jurídico

2. Concepto

3. Naturaleza jurídica

4. Formalidades del contrato

Escrituración y plazo para escriturar

5. Cláusulas mínimas del contrato

6. Causales (que habilitan la celebración de un contrato de puesta a disposición de trabajadores transitorios)

7. Duración

Plazo del contrato en el caso de trabajadores con discapacidad

8. Casos en que se prohíbe la contratación de puesta a disposición de trabajadores de servicios transitorios

9. Otras características señaladas por la doctrina

**DEL CONTRATO DE TRABAJO DE SERVICIOS TRANSITORIOS**

1. Marco jurídico

2. Apreciaciones generales

3. Concepto

4. Naturaleza jurídica

5. Formalidades del contrato

Escrituración, plazo y ejemplares

6. Cláusulas mínimas del contrato

7. Remuneraciones

Asignaciones compensatorias: Indemnización compensatoria del feriado

8. Jornada de trabajo y descansos

a) Jornada Ordinaria de trabajo

a.1) Sistema Excepcional de distribución de jornada de trabajo y descanso

a.2) Registro de Asistencia

b) Jornada extraordinaria de trabajo

9. Duración

Hipótesis de transformación del contrato a uno de plazo indefinido.

10. Término del contrato

11. Fuero

DE LA EMPRESA USUARIA

1. Facultades

2. Límite a las facultades otorgadas a las empresas usuarias: el respeto a las garantías constitucionales de los trabajadores

3. Obligación de respeto de la usuaria, de las condiciones impuestas por la empresa de servicios transitorios a sus trabajadores

4. Responsabilidad de las empresas usuarias

EL FRAUDE A LA LEY Y SU SANCIÓN

COMPETENCIA FISCALIZADORA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO

CONFLICTOS SERÁN RESUELTOS POR LA JUSTICIA LABORAL

REGLAS ESPECIALES RESPECTO DE DETERMINADOS CONTRATOS  
ESPECIALES EL SUMINISTRO DE TRABAJADORES

1. Los contratos de trabajadores agrícolas de temporada

2. Los contratos de trabajadores portuarios eventuales

Remuneraciones

CONCLUSIONES

BIBLIOGRAFÍA

## RESUMEN

Dada la cantidad y variedad de contratos temporales de trabajo existentes en la legislación laboral, este trabajo, se centrará en analizar los principales contratos temporales de trabajo, tanto los de carácter general, tales como los contratos a plazo fijo y los por obra, faena o servicio como los especiales, los cuales sí cuentan con una regulación sistemática en nuestro Código, se trata de los contratos de artes y espectáculos, los de trabajadores agrícolas de temporada, los de los trabajadores portuarios eventuales y el de los deportistas profesionales y aquellas personas que desarrollen actividades conexas. Además de los mencionados también examinaremos como contrato de trabajo temporal especial, los contratos de servicios transitorios de trabajo y todo el aparataje que requiere para que su implementación sea legal.

# NO DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO

No autorizado por el autor para ser publicada a texto completo en Cybertesis