

## TABLA DE CONTENIDO

	<b>Página</b>
<b>RESUMEN</b>	<b>1</b>
<b>INTRODUCCIÓN</b>	<b>3</b>
 <b>CAPÍTULO I</b>  	
<b>LOS PRINCIPIOS DE IGUALDAD Y DE NO DISCRIMINACIÓN.</b>	
<b>1.1. DOCTRINA</b>	<b>4</b>
1.1.1. Principio de igualdad	4
1.1.2. Conexión entre el principio de Igualdad y el principio de no discriminación	7
<b>1.2. PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN EN EL TRABAJO</b>	<b>10</b>
1.2.1. Concepto de discriminación	10
1.2.2. Discriminación laboral	14
<b>1.3. RECONOCIMIENTO JURÍDICO DEL PRINCIPIO DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN MATERIA LABORAL</b>	<b>15</b>
1.3.1. Derecho internacional	15
1.3.1.1. Principios de igualdad y no discriminación y Derechos Humanos	16
1.3.1.2. Referencias directas a la discriminación en Instrumentos Internacionales	20
1.3.1.3. Los convenios de la OIT	22
1.3.2. Leyes chilenas	25
1.3.2.1. Normas constitucionales	25
1.3.2.2. Principio de la libertad de trabajo y de la prohibición de la discriminación laboral	26
1.3.2.3. Disposiciones del Código del Trabajo	27

## **CAPITULO II**

### **ETAPAS EN LA APLICACIÓN DEL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN EN LA RELACIÓN LABORAL**

<b>2.1.</b>	<b>DISCRIMINACIÓN EN LA RELACIÓN LABORAL</b>	<b>30</b>
<b>2.1.1.</b>	La relación laboral	<b>33</b>
<b>2.1.2.</b>	Formas de discriminación en la relación laboral	<b>35</b>
<b>2.1.3.</b>	Etapas de la discriminación en el empleo	<b>38</b>

## **CAPÍTULO III**

### **EL PRINCIPIO DE NO DISCRIMINACIÓN EN LA FASE PREPARATORIA DEL CONTRATO DE TRABAJO**

<b>3.1.</b>	<b>GENERALIDADES</b>	<b>46</b>
<b>3.2.</b>	<b>LA RELACIÓN PRE CONTRACTUAL EN EL DERECHO LABORAL CHILENO</b>	<b>48</b>
<b>3.3.</b>	<b>EL PAPEL DEL EMPRESARIO EN LA OFERTA DE TRABAJO</b>	<b>52</b>
<b>3.4.</b>	<b>ELEMENTOS E INSTRUMENTOS QUE INCIDEN EN LA DISCRIMINACIÓN EN LA OFERTA LABORAL</b>	<b>53</b>
<b>3.4.1.</b>	Los test pre ocupacionales	<b>54</b>
<b>3.4.1.1.</b>	Tipos de test	<b>55</b>
<b>3.4.1.1.1.</b>	Test psicológicos	<b>55</b>
<b>3.4.1.1.2.</b>	Test de drogas	<b>57</b>
<b>3.4.1.1.3.</b>	Test de VIH	<b>59</b>
<b>3.4.1.1.4.</b>	Test de embarazo	<b>61</b>
<b>3.4.1.1.5.</b>	Detector de mentiras o polígrafo	<b>61</b>
<b>3.4.2.</b>	Límites y legalidad de los test pre ocupacionales	<b>63</b>

<b>3.5.</b>	<b>GRUPOS VULNERABLES A LA DISCRIMINACIÓN EN LA OFERTA DE TRABAJO</b>	<b>66</b>
<b>3.5.1.</b>	Discriminación por color y raza	<b>68</b>
<b>3.5.2.</b>	Discriminación por sexo	<b>70</b>
<b>3.5.3.</b>	Discriminación por edad	<b>77</b>
<b>3.5.4.</b>	Discriminación por discapacidad	<b>78</b>
<b>3.5.5.</b>	Discriminación por VIH/SIDA	<b>81</b>

## **CAPÍTULO IV**

### **MARCO JURÍDICO Y RECURSOS PARA IMPUGNAR LOS ACTOS DE DISCRIMINACIÓN EN LA OFERTA DE TRABAJO**

<b>4.1.</b>	<b>DISCRIMINACIÓN LÍCITA E ILÍCITA SEGÚN EL CONVENIO 111 DE LA OIT</b>	<b>84</b>
<b>4.2.</b>	<b>RESPONSABILIDAD Y DISCRIMINACIÓN EN LA OFERTA DE TRABAJO EN DERECHO LABORAL COMPARADO</b>	<b>86</b>
<b>4.2.1.</b>	Derecho laboral estadounidense	<b>86</b>
<b>4.2.2.</b>	Derecho laboral alemán	<b>89</b>
<b>4.2.3.</b>	Derecho laboral español	<b>90</b>
<b>4.2.4.</b>	Derecho laboral argentino	<b>92</b>
<b>4.3.</b>	<b>DERECHO LABORAL CHILENO</b>	<b>93</b>
<b>4.3.1.</b>	<b>MARCO JURÍDICO</b>	<b>94</b>
<b>4.3.2.</b>	<b>REFORMA DE LA LEY 19.759</b>	<b>97</b>

<b>4.3.3.</b>	<b>ANÁLISIS PARTICULAR DE LAS ACCIONES JUDICIALES</b>	
	<b>PROCEDENTES</b>	<b>102</b>
<b>4.3.3.1.</b>	Acción de protección	<b>102</b>
<b>4.3.3.2.</b>	Acciones administrativas	<b>107</b>
<b>4.3.4.</b>	<b>ACCIONES CIVILES DE RESARCIMIENTO</b>	<b>110</b>
<b>4.3.4.1.</b>	Responsabilidad civil contractual	<b>111</b>
<b>4.3.4.2.</b>	Responsabilidad civil extracontractual	<b>114</b>
<b>4.5.</b>	<b>JURISPRUDENCIA CHILENA</b>	<b>120</b>

#### **CAPÍTULO V.**

<b>5.</b>	<b>CONCLUSIONES</b>	<b>126</b>
	<b>BIBLIOGRAFÍA</b>	<b>132</b>