

RESUMEN.....	5
INTRODUCCION.....	6
CAPITULO I.....	11
CONCEPTOS Y VISIONES DE LA VEJEZ.....	11
1. El Concepto de vejez.....	11
2. Visión Psicológica de la vejez.....	12
3. Justificación Psicológica del trabajo del adulto mayor.....	14
3.1. Cambios Específicos durante la vejez.....	14
3.1.1. Inteligencia.....	15
3.1.1.1. Enfoque Psicométrico.....	15
3.1.1.2. Enfoque Piagetano.....	17
3.1.1.3. Enfoque Contextual.....	18
3.1.2. Personalidad.....	19
4. Visión Biológica de la vejez.....	21
5. Justificación Biológica del trabajo del adulto mayor.....	24
6. Envejecimiento Activo.....	27
6.1. Métodos para prevenir los problemas físicos y mentales.....	29
7. Visión Sociológica de la vejez.....	30
8. Justificación Sociológica del Trabajo.....	32
CAPÍTULO II.....	34
EVOLUCIÓN HISTÓRICA DEL TRATO AL ADULTO MAYOR.....	34
1. Edad Antigua.....	35
1.1 Culturas Primitivas.....	35
1.2. Egipto.....	37
1.3. Grecia.....	38
1.4. Roma.....	40
2. Edad Media.....	42
3. Edad Moderna.....	44
4. Edad contemporánea.....	46
CAPÍTULO III.....	50
DEMOGRAFÍA DEL ADULTO MAYOR.....	50
1. Envejecimiento Demográfico.....	50
1.1. Generalidades y factores que producen el envejecimiento.....	50
1.2. Efectos del envejecimiento en la población.....	56
2. Situación en Chile.....	61
2.1 Situación laboral del adulto mayor en Chile.....	70
CAPÍTULO IV.....	75
LA REINSERCIÓN LABORAL DEL ADULTO MAYOR EN EL DERECHO COMPARADO Y EN EL PLAN DE ENVEJECIMIENTO DE LA ONU.....	75
1. Consideraciones Preliminares.....	75
2. Legislación Española.....	76
3. Legislación de los Estados Unidos.....	79
3.1 Discriminación por Edad en los Estados Unidos de Norteamérica.....	81
4. Plan de Acción Internacional sobre el envejecimiento de Madrid.....	83
4.1 El Trabajo del Adulto Mayor en el Plan de Envejecimiento.....	85
4.2 Imagen del envejecimiento en el plan.....	89
5. La influencia de la legislación extranjera en el servicio nacional del adulto mayor.....	91
5.1 Servicio nacional del adulto Mayor.....	91
CAPÍTULO V.....	95
LA IGUALDAD.....	95
1. Consideraciones Preliminares.....	95
2. Principio Jurídico de Igualdad.....	98

3. La igualdad ante la ley.....	99
4. Principio de isonomía en la Constitución.....	100
5. Principio de la isonomía en los Tratados Internacionales.....	102
6. Discriminación en el Derecho Laboral.....	106
7. Modelo discriminatorio adoptado por Chile.....	108
7.1 La Inspección del Trabajo en la Fiscalización del Artículo 2º.....	112
7.2 Sanciones.....	114
7.3 Discriminación por edad en el derecho del trabajo.....	115
7.4 Discriminación por edad en el empleo a la luz de la constitución.....	117
8. Principio de Igualdad de Oportunidades.....	118
9. Acciones Positivas.....	122
10. Discriminación compensatoria.....	124
CAPÍTULO VI.....	129
LA JUBILACIÓN Y LA REINSERCIÓN LABORAL.....	129
1. Consideraciones Preliminares.....	129
2. Jubilación.....	130
3. Sistemas y técnicas de pensiones.....	131
3.1 Solidaridad intrafamiliar.....	131
3.2 Beneficencia.....	133
3.3 El Ahorro.....	135
3.4 El Mutualismo.....	136
3.5 Sistemas de Previsión social Surgido a partir de la Revolución Industrial.....	137
3.5.1 Sistema de Reparto.....	138
3.5.2 Sistema de capitalización individual.....	140
4. Sistema Chileno de Pensiones.....	141
4.1 Sistema de Pensiones Anteriores a la Reforma de 1980.....	141
4.1. 2 Problemas del Sistema de Reparto en Chile.....	143
4.2 Nuevo sistema de pensiones después de 1980.....	146
4.3 Fundamento del sistema.....	148
4.4 Futura Reforma Previsional.....	151
4.4.1 Consejo para la reforma previsional.....	151
4.4.2 Situación Actual del Régimen Previsional.....	152
4.4.3 Motivos de la Reforma.....	153
4.4.4 Nuevo Contrato de seguridad social propuesto por el consejo asesor de la reforma Previsional.....	155
4.4.6 Características principales de la propuesta del Consejo.....	156
4.4.7 Las propuestas del Consejo.....	159
4.4.7.1 Pensión Básica Universal.....	159
4.4.7.2 Obligación de Cotizar de los trabajadores independientes.....	163
4.4.7.3 Subsidios a los trabajadores con menos ingresos.....	163
4.4.7.4 Medidas de Protección destinadas a la mujer.....	165
4.4.7.5 Reforzamiento de la competencia.....	168
4.4.7.6 Creación de una nueva institucionalidad.....	171
4.4.7.7 Educación Previsional.....	172
CAPÍTULO VII.....	174
FLEXIBILIDAD LABORAL Y LA INSERCIÓN LABORAL DEL ADULTO MAYOR.....	174
1. Consideraciones preliminares.....	174
2. Flexibilidad Laboral en Chile.....	177
3. Objetivos de la Flexibilización.....	183
4. Flexibilidad Laboral en el Adulto Mayor.....	187
4.1 Horario Flexible.....	188
4.2 El Downshifting.....	190
4.3 Teletrabajo.....	190

4.3.1 Requisitos para considerar una actividad como un teletrabajo.....	193
4.3.2 Teletrabajo para el adulto mayor.	195
4.3.3 Regulación Especifica Chilena del Teletrabajo.	199
4.4 El Outsourcing.....	201
4.5 Ingreso mínimo de los Trabajadores mayores de 65 años.....	204
4.5.1 Salario Justo.....	204
4.5.3 El Ingreso Mínimo.	207
4.5.4 Fundamento del ingreso mínimo.	207
4.5.5 Objetivos del Ingreso Mínimo.....	209
4.5.6 Ingreso Mínimo de los Trabajadores Adultos Mayores.	214
4.5.7 Criticas a la medida.	215
CONCLUSIONES.....	217
BIBLIOGRAFIA.	227