

**CONTRATO TEMPORAL Y FUERO
MATERNAL:
CONFLICTO JURÍDICO ENTRE AMBAS
INSTITUCIONES.**

Memoria para optar al grado de licenciado en Ciencias jurídicas y sociales

AUTOR: CONSUELO ANDREA LABRA VIDELA

CAROLINA RAMÍREZ FERNÁNDEZ

PROFESOR GUÍA: RICARDO JURI SABAG

SANTIAGO, OCTUBRE 2008

No autorizado por el autor para ser publicada a texto completo en Cybertesis

Índice . .	4
RESUMEN . .	6
NO DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO . .	7

Índice

I.- Introducción

II.- Contrato Temporal

1) Principales categorías de contratos laborales

a) contrato individual y contrato colectivo

contrato individual de trabajo

contrato colectivo de trabajo

b) contrato indefinido y contrato temporal

contrato indefinido de trabajo

contrato temporal de trabajo

a.- definición

b.- elementos

c.- tipos

c.1 - a plazo fijo

c.2 - por terminación de obra o faena

c.3 - a jornada parcial

2) Flexibilidad Laboral

Clasificaciones y categorías que admite la flexibilidad laboral

a) flexibilidad laboral interna

b) flexibilidad laboral externa

b.1) de entrada o contratación atípica

b.2) de salida

c) flexibilidad salarial

d) flexibilidad funcional

Empleo flexible

III.- Fuero Laboral Maternal

1. Fuero Laboral

Consideraciones previas

a) definición

b) características

c) clasificación y fuentes del fuero laboral en la legislación nacional

d) bienes jurídicos protegidos

2. Fuero Laboral Maternal

Consideraciones previas

a) Evolución en el derecho internacional

b) Concepto

c) Características

d) Sujetos protegidos

e) Bienes jurídicos protegidos

IV-. Conflicto jurídico derivado de la vigencia y aplicación de ambas instituciones

1. Historia de la ley: establecimiento del artículo 174 del Código de Trabajo

a) Código del Trabajo de 1931

b) 1931 hasta 1978

c) 1978 en adelante

d) situación actual

2. Procedimiento de desafuero maternal: artículo 174 del Código del Trabajo

Procedimiento Laboral

Procedimiento antiguo

Procedimiento nuevo

Tramitación del desafuero del art. 174 del Código del Trabajo

3. Análisis constitucional del artículo 174 del Código del Trabajo

Artículo 1 C.P.R.

Artículo 19 N° 2 C.P.R.

Artículo 19 N° 3 C.P.R.

Artículo 19 N° 4 C.P.R.

Artículo 19 N° 16 C.P.R.

Artículo 19 N° 18 C.P.R.

Artículo 19 N° 24 C.P.R.

Artículo 19 N° 26 C.P.R.

V-. Conclusiones

VI-. Anexo

VII-. Bibliografía

RESUMEN

El objeto de la presente Memoria es abordar el conflicto jurídico que se origina a partir de la coexistencia de dos instituciones en el Derecho del Trabajo; por una parte el contrato temporal de trabajo, que contempla las modalidades de contrato a plazo fijo y por terminación de obra o faena que tienen una duración limitada en el tiempo, sea por un plazo prefijado o implícito respectivamente, diferenciándose así de la regla general dada por la contratación laboral indefinida, y, por otra parte el fuero laboral maternal, instituto que cuenta con una larga trayectoria de reconocimiento en la legislación, y que a grandes rasgos otorga una inamovilidad temporal en el trabajo a sus beneficiarias y beneficiarios.

Ambas instituciones tienen vigencia en nuestra legislación nacional, así como también se encuentran latamente reconocidas por el derecho internacional y la doctrina. Sin embargo, la aplicación conjunta de ambas instituciones a un caso específico, genera conflictos prácticos y jurídicos que intentaremos dilucidar a través del presente estudio.

En Chile, la incompatibilidad entre la posibilidad que otorga nuestra legislación laboral en atención a permitir la celebración de contratos temporales y por otro lado la institución del fuero laboral, también reconocida en nuestro Derecho Laboral se resuelve por medio de una norma de rango legal a favor de la preeminencia del contrato temporal. En efecto, y según lo consagra el artículo 174 del Código del Trabajo, una persona beneficiada por el fuero laboral puede ser despedida en virtud del término del contrato a plazo fijo o culminación de obra o faena, previa autorización judicial.

NO DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO

No autorizado por el autor para ser publicada a texto completo en Cybertesis