

UNIVERSIDAD DE CHILE
FACULTAD DE DERECHO
DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

El Daño Moral y la Reforma Procesal Laboral

Memoria para optar al grado de Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales

**AUTORES: SORAYA PADILLA BUSTOS
CARLA MACARENA VALENZUELA ESPINOZA**

PROFESOR GUÍA: RICARDO JURI SABAJ

Santiago, Chile

2010

No autorizado por el autor para ser publicada a texto completo en Cybertesis.

TABLA DE CONTENIDO . .	4
RESUMEN . .	7
NO DISPONIBLE A TEXTO COMPELTO . .	8

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCION

CAPÍTULO I

REGIMEN JURIDICO CIVIL DEL DAÑO MORAL

1.1 Cuestión preliminar: evolución del concepto y ámbito de aplicación del daño moral en nuestro sistema jurídico.

1.2 Primer momento: daño moral y responsabilidad extracontractual

1.2.1 Teorías sobre la naturaleza jurídica del daño moral

1.2.1.1 Algunos comentarios en torno a la certeza y la licitud como requisitos de procedencia de la reparación del daño moral

1.2.2 Jurisprudencia relevante en torno al daño moral extracontractual

1.2.2.1 Primeros fallos que reconocen el daño moral en el ámbito extrapatrimonial: 1907 y 1922. Evolución del concepto y otros aspectos

1.2.2.2 Divergencia de la Jurisprudencia en cuanto al cuántum indemnizatorio del daño moral

1.3 Segundo momento: daño moral contractual

1.3.1 Marco regulatorio general en materia contractual civil

1.3.2 Jurisprudencia en torno al daño moral contractual civil

1.3.2.1 Fallo de 20 de octubre de 1994: el giro de la jurisprudencia sobre daño moral contractual

1.3.2.2 Nueva dimensión argumentativa a partir de 1994: los derechos fundamentales constitucionales y el principio de la reparación integral del daño como fundamento de la aceptación del daño contractual

CAPÍTULO II

REGIMEN JURIDICO LABORAL DEL DAÑO MORAL

2.1 El consenso y zonas de debate en torno al daño moral en materia laboral

2.2 Aspectos sustantivos del daño moral laboral

2.2.1 Fuentes del daño moral laboral contractual y extracontractual

2.2.2 Las obligaciones contractuales y su incumplimiento como fuente generadora de daño moral al trabajador

2.2.2.1 Obligaciones contractuales económicas y daño moral laboral

2.2.2.2 Deberes ético-jurídicos al interior del vínculo laboral

2.2.2.3 Consideraciones respecto del deber ético jurídico de seguridad: estándar de culpa, naturaleza contractual del daño sufrido por el trabajador en cuanto víctima directa y situación de las víctimas por repercusión o rebote

2.2.2.4 Debate respecto del alcance de artículos 420 letra f) del Código del Trabajo y 69 letra b) de la Ley 16.744 en cuanto a la justicia competente para conocer juicios de daños por siniestros laborales. Fallo de 19 de agosto de 2003

2.2.3 Otros aspectos sustantivos del daño moral laboral

2.2.4 Daño moral laboral a lo largo del íter contractual. Enfoque tradicional en torno a la normativa legal

2.2.5 Enfoque que desde la óptica de los derechos fundamentales laborales inespecíficos.

2.2.6 Daño moral aplicado por incumplimiento de obligaciones del empleador en materia de prevención de riesgos laborales

2.2.6.1 Marco regulatorio del régimen de responsabilidad por riesgo de siniestros laborales. Evolución histórica

2.3 Debate en torno a la naturaleza reparatoria o sancionatoria de las indemnizaciones tarifadas legales

2.4 Jurisprudencia histórica sobre daño moral laboral

2.4.1 Tribunal Competente

2.4.2 Por terminación del contrato de trabajo

2.4.2.1 Fallo “Céspedes Ortiz con Banco Estado” de 1997, pronunciado en un escenario legislativo que suprime la figura del despido malicioso

2.4.3 En materia de seguridad laboral

CAPÍTULO III

DAÑO MORAL A LA LUZ DEL NUEVO RÉGIMEN JURÍDICO PROCESAL LABORAL

3.1 Daño moral en el procedimiento de aplicación general

3.2 Daño moral en el procedimiento de tutela de derechos fundamentales

3.2.1 El procedimiento de tutela laboral como cauce lógico para la indemnización del daño moral.

3.2.2. La vulneración del derecho a la vida y la integridad física y psíquica del trabajador cometida por el empleador o sus representantes como fundamento de la demanda de la indemnización del daño moral en el procedimiento de tutela de derechos fundamentales.

3.2.3 Demanda de tutela de derechos fundamentales durante la relación laboral y daño moral.

3.2.3.1 Por acciones del empleador constitutivas de mobbing o acoso laboral.

3.2.3.2 Por omisiones o incumplimiento de obligaciones en materia de normas de higiene y seguridad laboral, con resultado de accidente o enfermedad laboral y daño psicológico asociado.

3.2.4 Daño moral con ocasión del despido y su reparación reclamada a través de la demanda de tutela de derechos fundamentales.

3.2.5 La prueba del daño moral en el procedimiento de tutela. Aliviamiento de la carga probatoria para las partes.

3.2.6 El juicio de razonabilidad de la conducta del empleador y la declaración judicial del carácter lesivo de derechos fundamentales de aquélla

3.2.7 Daño moral reclamado en procedimiento de tutela de derechos fundamentales en casos no expresamente incluidos en la ley. Posibilidad de incluir dichos casos en base a interpretación garantista del derecho laboral.

3.2.7.1 Por acoso moral horizontal ejercido por compañeros de trabajo

3.2.7.2 Por culpa o dolo de un tercero que causa accidente o enfermedad laboral con resultado de daño psicológico

3.2.7.3 Por la empresa principal o usuaria en la figura de subcontratación y suministro laboral respectivamente.

3.2.8 Jurisprudencia en juicios de tutela de derechos fundamentales en relación a la indemnización de daño moral

3.3 Daño moral y procedimiento monitorio.

3.3.1 Posibilidad de incluir la indemnización del daño moral de las demandas monitorias, al establecerse como un procedimiento no privativo pretensiones de cobro de créditos laborales.

3.4 Importancia del recurso de unificación de jurisprudencia en materia de daño moral.

CONCLUSIONES

BIBLIOGRAFIA

RESUMEN

Esta obra tiene como objetivo hacer un recorrido de la evolución del concepto de daño moral y su indemnizabilidad en nuestro modelo jurídico, advirtiendo que esta institución es una creación jurisprudencial y doctrinaria a partir de escasas normas propias de la época de la codificación; para luego analizar su tratamiento en el ámbito específico laboral, tanto contractual como extracontractual y, finalmente, presentar las diversas alternativas de su reclamo en el nuevo escenario procesal establecido a partir de la reforma de la ley N° 20.087 de 2006.

En suma, en esta obra nos encaminamos a descubrir el daño moral laboral, definiendo las bases necesarias para la comprensión y análisis del tema, y finalizando con escudriñar y proponer principios o bases transversales de legitimación activa para resarcir daños morales que se originen mas allá de una lesión física laboral, y así por medio de la tutela laboral existente en el nuevo sistema oral laboral poder generar una mayor protección estatal legislativa para el más vulnerable de la relación laboral, entendiéndose éste como el trabajador respecto de su empleador-remunerador.

Otra parte de esta obra conlleva revisar la materia probatoria de la responsabilidad laboral por daño moral, en cuanto al procedimiento que se tramita en la actualidad, considerando los distintos medios de prueba que se permite presentar en juicio. Así también, veremos referencias a legislaciones comparadas y como éstas han abordado el resarcimiento y reparación efectiva de los daños morales laborales; tema importante es el probatorio, ya que es primordial para que el juez tome un cabal conocimiento de los autos, y depende mayoritariamente de esta formación de convicción el resultado de la acción interpuesta, esto ligado a la admisibilidad de pruebas en la audiencia preparatoria de juicio, y la posibilidad que eventualmente tendrán las partes de ser contestes con sus declaraciones durante la audiencia de juicio, por tal es necesario presentar en forma estructurada la figura del daño moral laboral, logrando así un trabajo sistematizado que a la fecha poco existe y, por supuesto, analizar los resultados de éstos en base a una determinación más esclarecedora del daño moral y el principio de tutela de los derechos fundamentales del trabajador.

NO DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO

No autorizado por el autor para ser publicada a texto completo en Cybertesis.