

UNIVERSIDAD DE CHILE
FACULTAD DE DERECHO
DEPARTAMENTO DE DERECHO DEL TRABAJO
Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

LA MATERNIDAD Y SU PROTECCIÓN LEGISLATIVA VISIÓN DE LA JURISPRUDENCIA ADMINISTRATIVA Y JUDICIAL.

Tesis para optar al grado de Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales

Autor:

RODNEY BELMAR ALTAMIRANO

Profesor Guía: LUIS LIZAMA PORTAL

Santiago, abril de 2001

Texto completo no publicado por no contar con autorización escrita del autor

TABLA DE CONTENIDO . .	1
RESUMEN .	5
Texto con restricción . .	7

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN /

1.1. Reseña histórica de la legislación sobre la protección a la maternidad en Chile

2. CAPITULO PRIMERO: PRINCIPIOS GENERALES

2.1. De la maternidad

2.2. Protección de la maternidad. Bien jurídico protegido

2.3. Aspectos constitucionales de la protección a la maternidad

2.4. Las normas protectoras de la maternidad. Ámbito de aplicación

2.5. Renunciabilidad de las normas de protección a la maternidad

2.6. Síntesis sobre la protección de la maternidad en el derecho comparado, en la visión de la O.I.T

2.6.1. Licencia de maternidad

2.6.2. Protección del empleo

2.6.3. Prestaciones médicas y en efectivo

2.6.4. Protección de la salud de la madre y el hijo

2.6.5. Después del parto

Los tratados internacionales y la protección a la maternidad en el ámbito del

trabajo

CAPITULO SEGUNDO: DERECHOS QUE CONFIERE LA MATERNIDAD

3.1. Descanso maternal

- 3.1.1. Descanso maternal o prenatal y postnatal
- 3.1.2. La ampliación del descanso maternal
- 3.1.3. Descanso maternal y parto múltiple
- 3.1.4. Descanso maternal y feriado
- 3.1.5. Descanso maternal, lugar donde este debe cumplirse

3.2. Fuero laboral

- 3.2.1. Concepto y alcances del fuero maternal
- 3.2.2. El desafuero de la trabajadora embarazada o puerpera

3.3. Subsidio maternal

- 3.3.1. Aspectos generales
- 3.3.2. Requisitos para impetrar el subsidio
- 3.3.3. Forma de calcular el pago de subsidio para trabajadora dependiente
- Forma de determinar el pago del subsidio en trabajadores independientes
- Situación de trabajadores que no reúnen las cotizaciones que establece la ley para impetrar el beneficio
- Cotizaciones que se deben efectuar sobre los subsidios por maternidad

3.4. Derecho a sala cuna

- 3.4.1. Aspectos generales
- 3.4.2. Alternativas que tiene el empleador para cumplir la obligación relacionada con salas cunas

3.5. Prohibición de realizar trabajos perjudiciales

Derecho a permiso y subsidio por enfermedad grave de hijo menor de un año

3.7. Permiso para alimentar a los hijos

Atención de un hijo menor de 18 años afectado por accidente o enfermedad grave

3.9. Derechos del padre en razón de la maternidad

3.10. Situación de las trabajadoras de casa particular

3.11. La adopción y el fuero maternal

4. CAPÍTULO TERCERO: FISCALIZACIÓN Y SANCIONES POR INFRACCIÓN A LAS NORMAS DE PROTECCIÓN DE LA MATERNIDAD

4.2. Órganos responsables de la fiscalización de las normas de protección de la maternidad

4.2. Sanciones aplicables al incumplimiento de las normas de protección

5. CONCLUSIONES

6. BIBLIOGRAFÍA

7. ANEXO: NORMAS INTERNACIONALES DE PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD EMANADAS DE LA O. I. T

7.1. Convenio nº 3, sobre la protección de la maternidad, 1919

7.2. Recomendación nº 4 sobre el saturnismo (mujeres y niños), 1919

7.3. Recomendación nº 12 sobre la protección de la maternidad (agricultura), 1921

7.4. Convenio nº 103 sobre la protección de la maternidad (revisado), 1952

7.5. Recomendación nº95 sobre la protección de la maternidad, 1952

7.6. Convenio nº110 sobre las plantaciones, 1958

7.7. Recomendación nº123 sobre el empleo de las mujeres con responsabilidades familiares, 1965

7.8. Convenio nº156, sobre la igualdad de oportunidades y de trato entre trabajadores y trabajadoras, 1981

7.9. Convenio nº183 sobre la protección de la maternidad, 2000

RESUMEN

El presente trabajo consta de tres capítulos y un anexo, ellos se presentan de modo tal que en el primer capítulo, precedido de una breve reseña histórica de la evolución que esta materia ha seguido en nuestro ordenamiento jurídico, se analiza el marco conceptual que sirve de sustento a la normativa en estudio revisando así la noción de maternidad, el bien jurídico protegido, los aspectos constitucionales que dicen relación con la protección de la maternidad, el ámbito de aplicación de dichas normas, así como la renunciabilidad de éstas por parte de la trabajadora o trabajador beneficiario; del mismo modo se analiza la aplicación de las normas básicas de protección a la maternidad en el derecho comparado permitiendo de esta forma tener una visión del estado en que nuestro derecho se encuentra en relación con otros países; de igual forma en el primer capítulo se hace un análisis de la normativa que, emanada de tratados e instituciones internacionales, ha ido fijando pautas a los diversos Estados;

En el Capítulo segundo de este trabajo se analizan los principales derechos que emanan de las normas de protección a la maternidad a la luz de la jurisprudencia judicial y administrativa, esta última fundamentalmente emanada de la Dirección del Trabajo a través de su facultad de interpretar la legislación laboral y emitir dictámenes de carácter obligatorios y en algunos casos ilustrando también opiniones de otros organismos públicos como la Contraloría General de la República.

El Capítulo Tercero se ha reservado para dar una visión respecto de cómo se hace efectiva la fiscalización de las normas materia de este trabajo así como de las consecuencias de su infracción.

Por último consideré conveniente incluir un anexo donde se han recopilado las normas emanadas de la Organización Internacional del Trabajo (O.I.T.) las cuales dan cuenta de los avances logrados desde aquella primera etapa marcada por el Convenio N°3 de 1919 hasta el Convenio 183 recientemente propuesto en Junio del año 2000.

Texto con restricción

Texto completo no publicado por no contar con autorización escrita del autor