

Las Facultades del Empleador y los Derechos de los Trabajadores con Problemas de Alcohol y Drogas

Memoria para optar al título de Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales

Autor:

María Alejandra Valdés Vilaza

Profesor guía:

María Cristina Gajardo Harboe

Santiago, Chile

2005

Texto completo en: www.cybertesis.uchile.cl/tesis/uchile/2005/valdes_m/pdfAmont/valdes_m.pdf

| | |
|---------------------------------|---|
| TABLA DE CONTENIDO . . | 4 |
| RESUMEN . . | 6 |
| DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO . . | 7 |

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO

LAS DROGAS Y EL ALCOHOL

Concepto y clases de drogas

Reglamentación

1.2.1. El alcohol

1.2.2. Las drogas

Causas del consumo de alcohol y drogas

1.3.1. Factores de riesgo

Tipos de consumo

CAPÍTULO

EFFECTOS DEL CONSUMO DE ALCOHOL Y DROGAS.

2.1. Antecedentes del consumo de alcohol y drogas

2.2. Análisis del consumo de alcohol y drogas en Chile

2.3. Efectos del consumo de alcohol y drogas en el lugar de trabajo

2.3.1. Efectos del consumo de alcohol y drogas para el trabajador

2.3.2. Efectos del consumo de alcohol y drogas para los compañeros de trabajo

2.3.3. Efectos del consumo de alcohol y drogas para la empresa

CAPÍTULO III.

LOS PODERES JERÁRQUICOS DEL EMPLEADOR

3.1. El empleador

3.2. Poderes del empleador

3.2.1. Titularidad

3.2.2. Fundamento

3.2.3. Clasificación

3.2.4. El poder de Dirección

3.2.4.1. Concepto

3.2.4.2. Manifestaciones del poder de Dirección

3.2.5. El poder Disciplinario

3.2.5.1. Concepto

3.2.5.2. Manifestaciones del poder disciplinario

CAPÍTULO IV

ASPECTOS LABORALES DEL CONSUMO DE ALCOHOL Y DROGAS.

4.1. Las medidas de control

4.1.1. Pruebas de detección de alcohol y drogas

4.1.1.1. Sustancias Sicotrópicas

4.1.1.2. Alcohol

4.1.2. Aplicación de pruebas de detección de alcohol y drogas en la legislación laboral chilena

4.1.2.1. Exámenes médicos

4.1.2.1.1. Reglamento de Seguridad Minera

4.1.2.1.2. Reglamento de Licencias al Personal Aeronáutico

4.2. Las medidas de Protección y Seguridad

4.3. Las medidas de Prevención y Rehabilitación

4.4. Las medidas Disciplinarias

4.4.1. Jurisprudencia Judicial

4.4.1.1. Falta de Probidad

4.4.1.2. Incumplimiento grave de las obligaciones

CONCLUSIONES

BIBLIOGRAFÍA

RESUMEN

La legislación laboral no aborda de manera específica el consumo de alcohol y drogas, sólo existen disposiciones aisladas de carácter represivo y sancionador.

Por otra parte, las empresas chilenas no han abordado directamente esta realidad que afecta a muchos trabajadores, al considerarla un problema personal de los trabajadores que no es de incumbencia de la empresa.

A la luz de estos antecedentes y tal como se señaló anteriormente, se investigarán las medidas que en este ámbito el empleador puede adoptar, haciendo especial mención a las medidas de detección de drogas y alcohol; las medidas de protección del trabajador destinadas a velar por su salud y seguridad, ya sean de prevención y de tratamiento.

Finalmente se analizarán las medidas disciplinarias que el empleador puede adoptar y que constituyen el punto de mayor controversia, debido a que la sanción que se ha aplicado con mayor frecuencia es el despido.

DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO

Texto completo en: www.cybertesis.uchile.cl/tesis/uchile/2005/valdes_m/pdfAmont/valdes_m.pdf