

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I.....	9
EL MERCADO LABORAL Y LA SEGURIDAD SOCIAL DESDE LA PERSPECTIVA “OCDE”	9
1. LA “OCDE” Y EL INGRESO DE CHILE COMO MIEMBRO PERMANENTE	9
1.1 Acerca de la Organización para la Cooperación y Desarrollo Económico	9
1.2 Desafíos del ingreso de Chile como miembro permanente	12
2. EL MERCADO LABORAL NACIONAL Y EL CRECIMIENTO ECONÓMICO: UN PROBLEMA EN COMÚN	16
2.1 El crecimiento económico en Chile a partir de 1980	16
2.2 El índice de Gini en Chile y los niveles de pobreza	19
2.3 La desigualdad vive con nosotros: economía y trabajadores	23
3. ANÁLISIS DE LAS PRINCIPALES POLÍTICAS SOCIALES EN CHILE	28
3.1 Las políticas sociales desde la perspectiva “OCDE”	28
3.2 El sistema de pensiones privadas en Chile	29
3.3 Reforma al sistema de seguridad social en Chile	31
3.4 El sistema del seguro de cesantía en Chile	33
CAPÍTULO II	37
RECOMENDACIONES DADAS A CHILE POR ORGANISMOS INTERNACIONALES	37
1. LAS RECOMENDACIONES INTERNACIONES BASADAS EN LA “OCDE” Y LA “OIT”	37
2. RECOMENDACIONES DADAS POR LA ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO	39
2.1 Recomendación nº 119 de 1963.....	40
2.2 Convenio nº 158 de 1982	43
2.3 Recomendación nº 166 de 1982.....	44
3. RECOMENDACIONES DADAS POR LA ORGANIZACIÓN PARA LA COOPERACIÓN Y DESARROLLO ECONÓMICO	48
3.1 Recomendación “OCDE”: <i>Economic Surveys of Chile</i> , 2010	48
3.2 Recomendación “OCDE”: <i>Maintaining Momentum</i> , 2011”	57
CAPÍTULO III	63
REGULACIÓN LABORAL DE LAS INDEMNIZACIONES POR TÉRMINO DE SERVICIOS	63
1. TIPOS DE INDEMNIZACIONES QUE CONTEMPLA EL CÓDIGO DEL TRABAJO	63
2. INDEMNIZACIONES LEGALES.....	67
2.1 Indemnización sustitutiva del aviso previo	67
2.2 Indemnización por término de servicios del artículo 163	72

2.2.1. Despido por necesidades de la empresa, establecimiento o faena	75
2.2.2. Que el contrato hubiere estado vigente un año o más	78
2.2.2.1 Los contratos de duración determinada como mecanismos de elusión laboral	82
2.2.2.2 Los contratos de duración indefinida y sus cifras en el mercado laboral nacional	84
2.2.3 Naturaleza jurídica de la indemnización por años de servicios	88
2.2.4 Monto y cálculo de la indemnización legal	91
2.2.4.1 Remuneraciones que se incluyen	92
2.2.4.2 Remuneraciones que se excluyen	95
2.2.4.3 Pronunciamientos administrativos en la materia	96
2.2.4.4 Pronunciamientos jurisprudenciales en la materia	98
2.2.4.5 Pronunciamientos políticos en la materia	101
2.2.5 Aumentos de la indemnización por años de servicios en la judicialización del conflicto	105
2.2.5.1 Indemnización especial en caso de denuncia por tutela laboral....	106
2.2.5.2 Aumento de la indemnización por años de servicios en materia de cobranza laboral	109
2.3 Indemnización "especial" a todo evento de los trabajadores de casa particular	112
2.4 Indemnización a todo evento pactada a partir del séptimo año de relación laboral	115
2.5 Indemnización por despido injustificado	117
2.6 Indemnización por despido abusivo	118
2.7 Indemnización por despido indirecto	119
2.8 Indemnización compensatoria del feriado	120
2.9 Indemnización sin tope de 11 meses o 330 días de remuneración	121
3. INDEMNIZACIONES VOLUNTARIAS	123
4. INDEMNIZACIONES PACTADAS O CONVENCIONALES	123
4.1 Indemnizaciones pactadas individualmente	124
4.2 Indemnizaciones pactadas en contratos colectivos de trabajo	125
4.3 Indemnizaciones pactadas en convenios colectivos de trabajo	126
CAPÍTULO IV	128
REGULACIÓN TRIBUTARIA DE LA INDEMNIZACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS	128
1. ASPECTOS GENERALES DEL SISTEMA TRIBUTARIO	128
1.1 Categorías de Impuestos a la luz de la Ley sobre Impuesto a la Renta, Decreto Ley N° 824	130
1.1.1 Impuesto Cedular de Primera Categoría	130
1.1.2 Impuesto Único de Segunda Categoría	132
1.1.3 Impuestos finales o terminales: Impuesto Global Complementario e Impuesto Adicional	135
1.2 Ingresos no constitutivos de renta	138
1.2.1 De la renta y los ingresos no renta	138

1.2.2 Diferencias conceptuales entre la "LIR" y el Código del Trabajo ..	141
1.3 Gastos necesarios para producir la renta	142
2. TRIBUTACIÓN DE LAS INDEMNIZACIONES POR TÉRMINO DE SERVICIOS	145
2.1 Sentido y alcance del inciso 1 del artículo 178 de nuestro Código del Trabajo.....	145
2.1.1 Indemnizaciones establecidas en la ley	147
2.1.2 Indemnizaciones pactadas en contratos colectivos de trabajo	148
2.1.3 Indemnizaciones pactadas en convenios colectivos de trabajo	148
2.2 Sentido y alcance del inciso segundo del artículo 178 del Código del Trabajo.....	149
2.2.1. Indemnizaciones pactadas en contratos individuales	150
2.2.2. Indemnizaciones pagadas voluntariamente por parte del empleador al trabajador	152
2.2.3. Indemnizaciones por término de servicio estipuladas en contratos colectivos o pagadas voluntariamente, cuando el tiempo no superó los 6 meses	153
2.3 Cálculo proporcional de las indemnizaciones que son constitutivas de renta	154
2.4 Análisis del concepto de "remuneración extraordinaria" establecida en el artículo 17 n° 13 "LIR"	156
2.5 Análisis del concepto de "última remuneración mensual" establecida en el artículo 17 n° 13 "LIR"	160
CAPÍTULO V	163
REGULACIÓN CONTABLE DE LAS INDEMNIZACIONES POR TÉRMINO DE SERVICIOS	163
1. ASPECTOS GENERALES DEL SISTEMA CONTABLE NACIONAL .	163
2. POSIBILIDAD DE PROVISIONAR FONDOS EN VIRTUD DE LOS PRINCIPIOS CONTABLES GENERALMENTE ACEPTADOS	165
3. POSIBILIDAD DE PROVEER ANTICIPOS EN LA CONTABILIDAD ..	172
3.1 Pronunciamientos de la Dirección del Trabajo sobre la materia	173
3.2 Pronunciamientos del Servicio de Impuestos Internos sobre la materia de anticipos	176
4. LAS NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA "IFRS"	177
4.1 Nuevas perspectivas contables de implementación progresiva	177
4.2 Las indemnizaciones por años de servicios y las "IFRS"	179
CAPÍTULO VI	183
FUNCIONAMIENTO DE LAS INDEMNIZACIONES POR TÉRMINO DE FUNCIONES EN AUSTRIA, ALEMANIA Y BRASIL	183
1. EL CASO AUSTRIACO	183
1.1 Austria: el paradigma "OCDE"	183

1.2 Aspectos generales del sistema austriaco	185
2. EL CASO ALEMÁN	188
2.1 Sistema de prestaciones al desempleo en el derecho alemán	188
2.2 Terminación del contrato de trabajo por necesidades económicas de la empresa	189
2.3 La indemnización por despido en del derecho europeo y específicamente en el caso alemán	191
2.3.1 Indemnización en caso de despido justificado	191
2.3.2 Indemnización en caso de despido injustificado	194
2.4 Efectos en el mercado del trabajo y la seguridad social: tabla comparativa nº 1 y 2: mercado laboral en Chile y Alemania	196
3. EL CASO BRASILEÑO	198
CAPÍTULO VII	201
ANÁLISIS CRÍTICO DE LAS INDEMNIZACIONES POR AÑOS DE SERVICIOS EN CHILE	201
1. IMPLICANCIAS Y RELEVANCIAS DEL SISTEMA DE INDEMNIZACIONES POR AÑOS DE SERVICIOS	201
1.1 Efectos adversos de la informalidad en el mercado laboral	204
1.1.1 El concepto de informalidad desde una perspectiva "OCDE"	206
1.1.2 Efectos de la informalidad en el mercado del trabajo	210
1.1.3 Índices de informalidad en el mercado laboral chileno	212
1.2 Bajo porcentaje de trabajadores con derecho a indemnización por años de servicios	216
1.3 Costos financieros asociados a la terminación del contrato de trabajo en Chile.....	220
1.4 La inactividad laboral y las cifras de desempleo	224
1.5 Incumplimiento de los empleadores en el pago de la indemnización por término de funciones	226
1.6 Pronunciamientos del órgano administrativo en la materia	229
1.7 Indemnización por años de servicios como sistema de protección al empleo	230
2. RECOMENDACIONES DADAS POR LA "OCDE" EN: REVIEWS OF LABOUR MARKET AND SOCIAL POLICIES OF CHILE, 2009	234
3. ANÁLISIS DE LAS PROPUESTAS PARA UN SISTEMA DE PROTECCIÓN AL DESEMPLEO	237
3.1 Beneficios de un nuevo sistema de protección al desempleo	237
3.2 "Proyección OCDE: los importes previstos de los beneficios de las cuentas individuales, frente a indemnizaciones por despido"	242
CONCLUSIONES FINALES	248
1. LA INDEMNIZACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS ES UNA ILUSIÓN LABORAL	248
2. LAS RECOMENDACIONES DADAS EN LA MATERIA	253

3. HACIA UNA NUEVA CONCEPCIÓN DEL SISTEMA DE INDEMNIZACIÓN POR AÑOS DE SERVICIOS, BASADO EN CUENTAS INDIVIDUALES.....	260
BIBLIOGRAFÍA	271
1. LIBROS Y ARTÍCULOS DE REVISTA	271
2. PÁGINAS WEB	276