

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	1
CAPITULO I NOCIONES GENERALES ENTORNO AL CONCEPTO DE PROPINA.....	5
1.1. DEFINICIÓN Y CONCEPTOS.....	5
1.2. ORIGEN HISTÓRICO.....	7
1.3. NATURALEZA JURÍDICA.	11
1.3.1. La propina considerada como parte de una relación contractual entre empleador y empleado derivada de un mandato.	12
1.3.2. La propina como una obligación natural.	13
1.3.3. La propina como donación.....	14
1.3.4. La propina constituye un puente entre dos contratos.	15
1.3.5. La propina se fundamenta en la costumbre.....	16
1.4. CLASES DE PROPINA.....	18
1.4.1. Sistema alemán.	18
1.4.2. Sistema latino.	19
1.5. SISTEMAS DE REPARTO.....	20
1.5.1. Sistema de repartición individual.	20
1.5.2. Sistema de repartición colectiva.	21

CAPÍTULO II TRATAMIENTO JURÍDICO DE LA PROPINA EN LA LEGISLACIÓN.....	24
2.1. GENERALIDADES.....	24
2.2. LEY N° 7.338 “FIJA REMUNERACIÓN ESPECIAL A GARZONES Y CAMAREROS ENCARGADOS DE ATENDER DIRECTAMENTE AL PÚBLICO EN HOTELES, RESTORANES, ETC.”.....	25
2.2.1. Establecimientos comprendidos en la ley.	25
2.2.2. Trabajadores que participan de la distribución del porcentaje.	28
2.2.3. Distribución del porcentaje y forma de percibirlo.	31
2.2.4. Materias reguladas en los convenios y determinación del porcentaje. ...	33
2.2.5. Excepciones a la aplicación de la ley.....	34
2.2.6. La propina se reputa salario para todos los efectos legales.	35
2.2.7. Incumplimiento de las disposiciones.....	35
2.3. LEY N° 18.018 “MODIFICA DECRETO LEY N° 2.200 DE 1978, Y OTRAS DISPOSICIONES EN MATERIA LABORAL”.....	37
2.4. PROYECTO DE LEY “ESTABLECE MECANISMOS DE RECAUDACIÓN DE PROPINAS PARA LOS GARZONES”.....	38
2.5. PROYECTO DE LEY “PROPINA LEGAL DEL 10% SOBRE EL CONSUMO”.....	39
2.6. PROYECTO DE LEY: ESTABLECE LA REGLAMENTACIÓN DEL DERECHO OPCIONAL DE PROPINA DE LOS TRABAJADORES DE RESTAURANTES, BARES Y OTROS ESTABLECIMIENTOS AFINES.....	41

2.7. PROYECTO DE LEY QUE “REGULA EL RECONOCIMIENTO DE LAS PROPINAS COMO FUENTE DE INGRESOS PARA UN TRABAJADOR Y QUE LAS EXIME DEL TRÁMITE DE INSINUACIÓN DE DONACIONES”..... 44

2.8. LEY N°20.729 “ESTABLECE OBLIGACIONES RELATIVAS A LA PROPINA EN RESTAURANTES, BARES, PUBS, CLUBES, DISCOTECAS Y SIMILARES”..... 47

2.9. LA PROPINA EN LA LEGISLACIÓN COMPARADA..... 55

2.9.1. Argentina..... 55

2.9.2. Costa Rica. 58

2.9.3. México..... 60

2.9.4. Uruguay. 64

2.9.5. Venezuela. 67

CAPITULO III LAS REMUNERACIONES EN EL DERECHO LABORAL CHILENO..... 70

3.1. CONCEPTO DE CONTRATO DE TRABAJO..... 70

3.2. CONCEPTO DE REMUNERACIÓN..... 73

3.2.1. Otros conceptos de remuneración en la legislación laboral chilena. 74

3.2.1.1. En relación a la prelación de créditos..... 75

3.2.1.2. En relación a la indemnización por años de servicios y sustitutiva del aviso previo... 75

3.3. FORMAS DE REMUNERACIÓN. 76

3.3.1. Atendiendo a su periodicidad: Ordinarias, Extraordinarias y Especiales. 76

3.3.1.1 Remuneraciones ordinarias. 76

3.3.1.2. Remuneraciones extraordinarias. 76

3.3.1.3. Remuneraciones especiales..... 77

3.3.2. Atendiendo a su fuente: remuneraciones legales y convencionales. 77

3.3.2.1. Remuneraciones legales.....	77
3.3.2.2. Remuneraciones convencionales.....	77
3.3.3. Atendiendo a su variabilidad: remuneración fija y remuneración variable.	78
3.3.3.1. Remuneración fija.....	78
3.3.3.2. Remuneración variable.....	78
3.3.4. Atendiendo a su origen: remuneraciones principales o accesorias.	79
3.3.5. Atendiendo a la determinación de su objeto: remuneración en dinero y en especies.....	79
3.3.6. Atendiendo a su fundamento: remuneraciones por unidad de tiempo, por rendimiento y mixta.....	79
3.4. TIPOS DE REMUNERACIONES QUE CONTEMPLA EL CÓDIGO DEL TRABAJO.	81
3.4.1. Sueldo o sueldo base.	82
3.4.2. Sobresueldo.....	85
3.4.3. Comisión.....	86
3.4.4. Participación.....	86
3.4.5. Gratificación.....	87
3.4.5.1. Clases de gratificaciones.....	88
3.5. OTRAS REMUNERACIONES NO SEÑALADAS EN EL ARTÍCULO 42 DEL CÓDIGO DEL TRABAJO.....	89
3.5.1. Semana Corrida.....	89
3.5.1.1. Situación de los trabajadores que tienen pactada una jornada en menos de cinco días.....	96
3.5.2. Remuneraciones complementarias a la principal.....	98
3.6. CONCEPTOS QUE NO CONSTITUYEN REMUNERACIÓN.	99

3.6.1. Asignaciones que han generado controversia en cuanto a su naturaleza: Movilización y colación.	101
3.6.1.1. Criterio de la Dirección del Trabajo.....	103
3.6.1.2. Criterio histórico de la Excma. Corte Suprema.	106
3.6.1.3. Nuevo criterio interpretativo de la Excma. Corte Suprema.	109

CAPITULO IV LA PROPINA COMO PARTE INTEGRANTE DE LA REMUNERACIÓN 112

4.1. GENERALIDADES. 112

4.2. CRITERIOS PARA EXCLUIR A LA PROPINA COMO PARTE DE LA REMUNERACIÓN. 113

4.3. CRITERIOS PARA CONSIDERAR A LA PROPINA COMO PARTE DE LA REMUNERACIÓN. 116

4.4. NATURALEZA REMUNERATORIA DE LA PROPINA. 120

4.5. LA LEGISLACIÓN VIGENTE NIEGA CARÁCTER REMUNERATORIO A LA PROPINA. 125

4.5.1. Distribución de la propina..... 126

4.5.2. Situación de los empaquetadores de supermercados que perciben propina. 129

4.5.3. Distribución de la propina en casinos de juegos. 134

4.6. IMPLICANCIAS JURÍDICAS EN CUANTO A CONSIDERAR LA PROPINA COMO REMUNERACIÓN. 139

4.6.1. Base de cálculo para determinadas indemnizaciones. 139

4.6.2. Feriado anual. 140

4.6.3. Semana corrida. 142

4.6.4. Protección de las remuneraciones.	143
4.6.5. Deducciones a las que están afectas las remuneraciones.	146
4.6.5.1. Deducciones de carácter judicial.	147
4.6.5.2. Descuentos obligatorios de carácter legal.	149
4.6.5.2.1. El Impuesto único de segunda categoría.	150
4.6.5.3. Descuentos convencionales o facultativos.	151
4.6.5.4. Descuentos Prohibidos.	152
4.7. REFERENCIA A LA CRISIS DE SISTEMA DE PENSIONES EN CHILE.	
.....	153
4.7.1. Sistema previsional chileno, reformas desde su implementación y explicación de los denominados “multi-pilares”	155
4.7.2. Factores que han condicionado el monto de las pensiones dentro del sistema de AFP.....	159
4.7.2.1. Expectativas de vida cada vez mayores.	160
4.7.2.2. Trabajadores independientes y dueñas de casa.	161
4.7.2.3. Efecto de la densidad de cotizaciones.	162
4.7.2.4. Distribución del Ingreso.	162
4.7.2.5. Inflación.	163
4.7.2.6. Crisis económicas.....	165
4.7.2.7. Cultura de ahorro e inversión.....	166
4.7.3. La inclusión de la propina a la remuneración del trabajador, favorecería a aumentar el monto de su pensión.....	167
CONCLUSIONES	173
BIBLIOGRAFIA.....	180