

Entrevistadora: entonces como... esta cosa que tiene el hogar de que apuesta a que ustedes estén solos cachai, que se organicen.

Juan Pablo: a ya...

Entrevistadora: eso es lo que a mí me interesa cachai, ver como es. Entonces partir quizás con ¿cómo llegaste al hogar, como te enteraste?

Juan Pablo: como me entere eeh... se puede llamar redes, a no, llegue a Curicó y llegue a una pensión y averiguando con mis tíos de Talca y dijeron que existía un hogar de estudiantes de un padre y como ellos son católicos averiguaron por las vías de las redes católicas, y dijeron que existe y como era el procedimiento para postular. Entonces postule, me pidieron una cierta cantidad de documentos y luego Salí preseleccionado, di una entrevista e ingresé al hogar.

Entrevistadora: ¿y tú eras de acá de Santiago? A si, buena buena (risas).

Juan Pablo: (risas) pero me acostumbre a Curicó.

Entrevistadora: si?

Juan Pablo: sí

Entrevistadora: ¿y cuál fue tu primera impresión al llegar al hogar?

Juan Pablo: llegaba con un discurso súper estructurado, yo rezaba, faltaba poco que me autoflajelara... pensé que era muy estricto con la religión. Entonces cuando me entrevistaron les dije que rezaba, que era muy bueno, que no carreteaba. Esa era mi imagen eeh que en el sentido ideológico era muy estricto. Entonces... iba con esa imagen, llegue con esa imagen y entonces el padre me dijo, descuida no te vamos hacer rezar, ahí me relaje y esa era la imagen que tenía una institución católica y... no me imaginaba nada más, con eso sabía cómo funcionaba.

Entrevistadora: dale

Juan Pablo: era como una pensión

Entrevistadora: a tu vivías en una pensión antes?

Juan Pablo: si, pero para mí esta era una pensión de bajo costo en comparación con la que estaba antes.

Entrevistadora: a dale, ¿y en la pensión en la que vivíai era de puros hombres igual o con niñas?

Juan Pablo: habían hombres si que eran atendidos por la dueña de casa con su hija, entonces... fue diferente porque el primer día fueron tostadas con un jugo natural, y ya el segundo día fue puro zuco y así sucesivamente.

Entrevistadora: ya dale, ¿y qué te pareció la estructura del hogar, como la forma de funcionar?

Juan Pablo: cuando yo ingrese no existía el hermano mayor... solo estaban los coordinadores, y el directorio de nuestra casa no era tan fuerte, a ti explicaron la estructura del hogar?, entonces cuando yo ingrese teníamos solo la coordinación. En ese momento en un comienzo me pareció bastante débil la institución, igual era estable por la cantidad de casas que tenía, yo cuando entre eran doce.(a ya) entonces se manejaba muy bien, para lo que requería el hogar de estudiantes, por eso muy bien.

Entrevistadora: ya y tú estabas en Prat, y estaba la Juanita, ¿Qué tal la Juanita?

Juan Pablo: esto no se va a revelar...

Entrevistadora: no se va a revelar, es totalmente confidencial.

Juan Pablo: ... porque mi nombre es Pedro (ríe).

Entrevistadora: si po Pedro (risas).

Juan Pablo: no, la Juanita antes cumplía un rol bastante fuerte en la casa éramos totalmente dependientes de ello, pero en el transcurso del tiempo esa dependencia queda obsoleta... esto debido que a sus enfermedades hicieron que ella delegara ciertas funciones que fueron tomando los estudiantes y desde ahí empezamos a hacernos cargo como el hermano mayor. (a ya) y al necesitar personas que ya manejaran la casa, como tener una visión global, porque los coordinadores son aquellos que dirigen las actividades grandes del hogar de estudiantes. Entonces hacía falta un hermano, una persona que se encargara de la gestión de la casa, que cuidara el nombre de la institución, de que funcionara la casa, de dar responsabilidades y los coordinadores... o sea yo les pido a los coordinadores que aprieten a los integrantes de la casa y ellos me responden a mí.

Entrevistadora: ¿y cuáles son las funciones cuando a ti te dijeron, creo que se eligen.

Juan Pablo: si, se eligen

Entrevistadora: ya

Juan Pablo: el directorio con el padre Rafael eligen quien es el hermano mayor, ellos ven la persona que debido a su madurez puede llevar la casa... las funciones es llevar la misión y la visión del hogar de estudiante, y ante cualquier hecho que resulte extraordinario va el hermano mayor en representación del hogar de estudiantes y lo resuelve, hay ciertos conflictos que debería resolverlos el hermano mayor, si hay personas irresponsables que no están siguiendo la misma dirección del hogar interviene el hermano mayor... o sea en otras palabras, yo tengo que echar a las personas que definitivamente no necesitan el hogar, por lo tanto no les importa cumplir cierto perfil y por lo tanto se deben ir.

Entrevistadora: ¿y te ha tocado hacer eso?

Juan Pablo: si

Entrevistadora: uuh ¿y cómo fue eso?

Juan Pablo: o sea mira, este mes que no estuve... llegaron todos, llegaron seis nuevos, entonces faltaba yo no más, entonces hicieron una reunión los coordinadores y se pusieron a hablar de mí, no que el hermano mayor es pesadísimo o sea le dijeron a los nuevos, entonces ahora que fui a Curicó claro, me saludaban a tu eres Juan Pablo mucho gusto, no sé, ahí yo no entendía oh educados los mechones.

Entrevistadora: muy buena onda.

Juan Pablo: claro, y lo que más me extrañó fue que, lo que recuerdo, no sé si tu ¿pudiste entrar hasta el final del la casa?

Entrevistadora: no

Juan Pablo: está esa casa y al final hay otra y ahí vivo yo con otros tres muchachos más. Y lo diferente que tiene esa casa que cada uno tiene pieza individual... y dijeron que a mí me gustaba que no metieran ruido y se acostaran temprano, entonces los mechones a las diez ya... (rie)

Entrevistadora: estaban acostaditos

Juan Pablo: tempranito

Entrevistadora: (ríe)... y ¿porque estaban en esa casa ustedes?

Juan Pablo: esa casa la donó para el terremoto la Universidad Católica del Maule, para solo estudiantes de la católica pero debido a que ese año no llegó nadie de la católica se empezó a llenar con jóvenes de la u tal.

Entrevistadora: dale, y ¿no hay atado porque tengan pieza solos?

Juan Pablo: el padre quiere a toda costa llenar la casa, o sea de cuatro pasar a ocho... pero la casa no da pa más, la mesa ya es chica, hacer dos ollas con comida es demasiado...

Entrevistadora: ¿y colaborai con las labores domesticas del hogar? No te salvai?

Juan Pablo: el hermano mayor tiene las mismas responsabilidades que cualquier otro integrante del hogar, solo que tiene esta extraordinaria responsabilidad, que dijiera en el caso del hogar, somos dos hermanos mayores, hay ciertas casas que tiene dos hermanos mayores, nosotros, por ejemplo no manejamos cuentas, no cobramos mensualidades sino que lo hace la Juanita, son una de las funciones que aun sigue haciendo ella... pero como proyectos que involucren una gran cantidad de dinero ahí nos involucramos nosotros... nosotros tratamos de guiar a los coordinadores, porque cada año van rotando los coordinadores, entonces son nuevos coordinadores, ya chiquillos las siguientes actividades las debe hacer de esta manera, no olviden esto, por eso a veces se nos pide estar presente en el ejercicio de coordinación

Entrevistadora: y tú que viviste la época sin hermano mayor, ¿Cómo crei que influye el tener ese

estatuto?

Juan Pablo: (silencio) creo que es importante para el orden para cumplir ciertos objetivos que se plantea la institución, porque los coordinadores es algo muy local, ellos se preocupan de cosas que igual son relevantes pero que no afecten mucho a la institución o sea ellos promueven el orden dentro de la casa y que funcionen bien las actividades del hogar... pero para cumplir un objetivo como formar jóvenes, ellos no, por lo menos cuando yo veía a los coordinadores no eran capaces, no tenían la formación, o sea porque a la vez los cargos está formar, había formación pa los coordinadores, pa hermanos mayores no existe un curso en sí pero te van explicando los más viejos, los mas egresados te van formando.

Entrevistadora: ya, ¿y que se necesita así como porque tú me dijiste que era por la antigüedad en la casa y por seguir así como preservar la visión y misión po, pero que características de uno o que sentí tu dé porque te eligieron a ti y no a otros?

Juan Pablo: yo creo que por la responsabilidad, o sea yo igual tuve mi periodo de universidad que, es más a mí me echaron del hogar

Entrevistadora: aah ya

Juan Pablo: si me echaron del hogar por irresponsable, por flojo y drogadicto.

Entrevistadora: hmm ya.

Juan Pablo: (ríe) yo estaba en un periodo, ya estaba llegando al nivel de inflexión de mi juventud así más alocada, y dicen Juan Pablo se va del hogar, y eso... esa decisión tomada por el padre a mí me afecto demasiado porque me quede en la calle.

Entrevistadora: claro.

Juan Pablo: entonces regrese a Talca donde mis tíos, viví con ellos por cuatro meses, pero fue muy incomodo porque no me sentía grato en la casa, ya viajar era un gasto extraordinario, igual tenía que aportarles a ellos y... no teniai tu lugar de estudio, o sea te ibai lo más temprano a la universidad y regresabai lo más tarde... Entonces ahí aprendí que el hogar me hacía falta porque mantenía una situación económica adecuada para pagar nuevamente una pensión, y de ahí cambie, entonces... yo creo que me hizo muy bien durante el proceso, no tenía una visión clara pero después fui más responsable... eh me adecue más a la a la visión que quería El hogar y me involucre más igual, o sea siempre... tuve compañeros que calzamos muy bien entonces cuando fuimos coordinadores hicimos muy buen equipo, entonces ahí nosotros tres resaltamos frente a todos los coordinadores que ya habían realizado su periodo, entonces cuando fue el terremoto a nosotros tres nos dividieron, tú te vas a esta casa, tu a esta y tú te quedas aquí, debido a cómo hacíamos nuestra gestión, a cómo teníamos nuestra visión como jóvenes y como institución, entonces a mí desde antes ya me iban mencionando tu vas a ser el siguiente hermano mayor, y yo decía no quiero ser hermano mayor, no y el Rafa cree en ti y que tu eres la siguiente persona para dirigir la casa, entonces de un día para otro era hermano mayor.

Entrevistadora: buena buena.

Juan Pablo: o sea más que eso, yo creo que antes que me echaran no cumplía nada para ser hermano mayor.

Entrevistadora: (ríe) dale... y tú que hay llevado arto tiempo, estuviste fuera, dentro, ¿Cómo vei esto de que los chiquillos tengan que hacer cosas que quizás viviendo en una pensión no las teni que hacer po?

Juan Pablo: como ¿las responsabilidades de la casa?

Entrevistadora: si.

Juan Pablo: eh considero que es justo, yo mismo lo incorporo en mi discurso de que el hogar a ti te cobra barato en comparación a una pensión pero tiene un valor agregado, y ese valor agregado tú tienes que pagarlo de otra manera... que es haciendo tu cama, haciendo el aseo una vez a la semana... eh y ese valor es el que equilibra el precio de una pensión con el del hogar.

Entrevistadora: ¿y cuál es el valor agregado?

Juan Pablo: nosotros antes de plantear eso, nosotros tenemos que hacer actividades, no sé si te explicaron eso.

Entrevistadora: si, la campaña del kilo...

Juan Pablo: sí y con todas esas actividades el hogar se puede decir un poco no tiene tantos gastos operacionales... entonces, tu de acceso das la parte el dinero que no es mucho y el valor que tu necesitas de la formación que no te la van a entregar en una pensión... por eso nosotros tenemos una vez al mes formación, que ahí es donde nos tratan de inculcar valores, trabajar en equipo, ese es como el plus que supuestamente la institución trata de entregar en su forma a los jóvenes.

Entrevistadora: y en cuanto a eso que impresión te llevas cuando Sali, cuando viajai a tu casa...como que tu familia se da cuenta que hay cambiado no sé, ¿te marca el estar en el hogar, quizás en la vida?

Juan Pablo: no sé si... mis cambios sean dentro de toda la estadística que se pueda sacar del hogar en si resulta efecto, porque igual hay algunos que de verdad no cambian, son casos especiales que llegaron así y aparentan... eh obtener los nuevos valores que les da el hogar pero al final no los comunican, no los practican, entonces en mi caso si hay cosas que mi familia se ha dado cuenta, como ser más solidario y respetuoso... entonces y otra cosa que me había dado cuenta y no me lo habían hecho notar otras personas que es la tolerancia, porque esto de echar a personas, esto de resolver conflictos y a la vez de vivir con personas diferentes culturas ya te hace un poco más tolerante que cualquier otra persona que no tiene la oportunidad de vivir en el hogar... o sea... claro a mí, mis mismos compañeros me dicen yo no podría vivir en el hogar, o sea un tipo que va a orinar y orina afuera pa mi es desagradable y tú teni que soportarlo, entonces yo no podría o que metan ruido cuando estoy estudiando, entonces claro yo no había visto eso, entonces claro uno

intuitivamente se hace un poco más tolerante, y hay personas que no pueden.

Entrevistadora: ¿y qué tal es el vivir con puros hombres?, supongo que como que uno no está acostumbrado a eso.

Juan Pablo: es extraño... mira... no es malo, porque una de la misión del hogar es vivir en comunidad, nos forman para eso, entonces lo que más evita la casa es que los jóvenes se encierren en las piezas y estén solos entonces en este gran grupo que tiene viviendo junto a ti, están los asados, los momentos que hacemos para que la casa sea más grata, ellos juegan a la pelota, están los asados, las mismas cenas que a veces nos reunimos a conversar, y la reunión donde ahí tenemos que platicar, formar ideas, no se po yo quiero estar en el equipo de él, y se van formando grupos, muchas veces se forman amigos, o otras veces son solo compañeros... Pero esas instancias van formando este hogar, igual han existido convivencia he conocido personas que no se llevan bien que forman como ciertos bloques dentro de la casa... pero justamente ahí era cuando no había hermano mayor, y tu le preguntabai a alguien oye tan mal te llevai con esa persona, yo no lo veo... yo lo ignoro, entonces esos aspectos... eran desagradables, no era lo mismo que ahora juntarse en una cena todos conversamos.... Ahora un factor importante era el cambio de generación, eso he visto un gran cambio, como yo he tenido que vivir, yo cuando llegue casi todos iban a egresar, entonces eran todos viejos... pero eran muchos más unidos que las generaciones de ahora... entonces igual ha hecho el hogar diferente, la casa... Pero si, si es agradable si uno lo ve desde la perspectiva de aprender, yo siempre lo veo a ya si yo veo un conflicto ojala lo resuelvo porque eso nos va servir para el trabajo, desde una visión que nos pueda aportar también.

Entrevistadora: ¿y tu hay creado lazos como fuertes?

Juan Pablo: ¿si yo he creado lazos con personas o he hecho que dos personas los creen?

Entrevistadora: no tu po.

Juan Pablo: si, pero fue con generaciones antes del terremoto... Cuando fue el terremoto hubieron casas que quedaron inhabitables entonces al padre le regalaron ciertas casas, le prestaron, ahí nos separaron a grandes amistades que tenía, que fueron los futuros hermanos mayores de otras casas.

Entrevistadora: aah y tú te quedaste ahí siempre en Prat

Juan Pablo: si, igual nos seguimos viendo porque como son hermanos mayores hacemos reuniones juntos, entonces seguimos en contacto, son amigos pero son de otras generaciones, no la de ahora, ahora yo soy como el más viejo, el hermano mayor.

Entrevistadora: y no te da pa hacer amigos?

Juan Pablo: no, yo ya no encajo en los de primero, segundo, a mi el más cercano es el Matías Barrios y hasta ahí no más po, porque igual el Matías... tiene sus locuras, y yo soy el viejo y con los

otros viejos yo me junto, con los otros hermanos mayores.

Entrevistadora: aah, como onda generacional hay ahí...

Juan Pablo: si, es que mira cuando po, yo llegue al hogar no había internet, entonces que hacíamos nos reuníamos en el comedor a ver el señor de la querencia.

Entrevistadora: (ríe).

Juan Pablo: y teniai que estar a las ocho para guardar tu puesto, porque como éramos veinte teníamos que guardar un puesto en el sillón y nadie podía llegar tarde po porque o si no te perdíai el señor de la querencia, o la otra como se llamaba? de quién mato a Elisa, algo de Elisa.

Entrevistadora: donde esta Elisa.

Juan Pablo: entonces era mucho más hogareño el ambiente, ya después cuando se fueron esas generaciones, llego la comodidad de tener cable, el internet, y debido a la política de la universidad de Talca que les regala a todos internet cuando llegan a tercer año, eran notebook pa sus piezas, y ahí ya me quede con la otra visión, dije no, esto no es lo mío.

Entrevistadora: (ríe), ya buena. ¿Cuáles son como los constantes desafíos, problemas o aprendizajes que se dan como en la casa, entre ustedes? ¿Se conversan esas cosas?

Juan Pablo: mmm a ver (silencio) como desafío? mmm puede ser que la casa funcione, para que la casa funcione todos deben cumplir con sus responsabilidades, lo que no pasa en realidad... entonces no se si te explicaron el sistema de los chacales, que significa echar a una persona.

Entrevistadora: algo como que es por faltas que tu cometías.

Juan Pablo: suponte tu con tres faltas, la primera falta conversan los coordinadores contigo, segunda falta el hermano mayor, y la tercera el directorio y el padre como pa decirte goodbye... entonces cuando ya ciertas personas... no cumplen con el perfil, empieza a haber un cierto roce, porque cuando tu no cumples con tus responsabilidades afectas a la casa en general, si yo no hago el baño y ese baño lo ocupamos quince de verdad va a afectar, lo que paso con varias personas que me toco estar presente cuando los echaron porque yo no los eche, los echo el otro hermano mayor, se le tire a él(ríe), le tire el cacho a él, así que él dio el veredicto, pero eran personas que... que hacían su responsabilidad y se iban a encerrar, o sea no convivían y era lo más básico que se les podía pedir... Y se les pone nombre a esas personas, se les nomina cero aporte, ya cuando estay en esa categoría ya es porque de verdad solo estai ocupando aire y no haci na po, no dan sus ideas...o sea a m i me ha tocado ver personas que toman once, o sea se alimentan, hacen sus necesidades básicas y cumplen con sus responsabilidades, nada más, no entregan ideas, no conviven... Ya con esas personas la comunidad los empieza a aislar, y ya se genera ahí un, un roce con esa persona, empiezan a haber comentarios y es ahí donde empiezan a haber conflictos.

Entrevistadora: claro.

Juan Pablo: porque claro cuando nosotros tenemos... que cumplir con ciertas actividades, ya contigo y contigo y él queda fuera, ya pero al él lo vamos a tener que incluir, lo incluimos y ese grupo no está de acuerdo, y esas son las cosas que se tratan de evitar, y esos son los casos más desagradables que al final ellos se van... y es más, cuando se echan a personas de la casa ahí el hogar cae como en un ambiente de incertidumbre, como está pasando higlander todos muertos de miedo. (Risas).yo mismo he aprendido hartas cosas del hogar, porque cuando me entregaron el cargo de hermano mayor a lo mejor de cierta manera era muy autoritario, que tuve que aprender a manejar, que debido a mi cargo quería las cosas muy abruptamente, y como estaba toda esta incertidumbre, y las personas lo hacían pero no por conseguir la armonía del hogar, sino porque el hermano mayor se los estaba pidiendo y si no lo hacían se iba a ir pa la casa... ese es el otro ambiente que se ha dado en el hogar que hace desagradable a la comunidad, esas son como las dos formas de.

Entrevistadora: ¿y cómo podi clasificar a estas personas que son cero aporte, tienen cierta personalidad, tu vai cachando ciertos rasgos que tienen?

Juan Pablo: déjame pensar en uno y te digo...

Entrevistadora: (ríe).

Juan Pablo: eran personas introvertidas... y casi un poco de autismo, pero nosotros en estos momentos estamos viviendo con una persona autista... y ha sido un gran desafío, porque uno no tiene la misma necesidad económica, lo mismo cuando todos se presentan estamos en una formación de x actividad todos dicen no es que mis papas se han esforzado mucho porque yo esté aquí y saque mi carrera, y él no, dice no yo soy de clase media... entonces como que la persona no encaja muy bien y al final llegó al hogar porque... la mamá habló con el padre y de verdad necesitaba una comunidad... entonces porque no se relaciona con nadie... es como hola! y hola, como estas, bien, yo también estoy bien muchas gracias y ahí uno lo lesea, pero... son casos especiales, las otras personas, yo creo que nosotros con los otros hermanos mayores nos hemos dado cuenta que estas personas cero aporte en definitiva no tiene una necesidad económica de verdad... hemos hecho como ciertas estadísticas viendo que personas aportan más en una actividad, hemos visto sus nombres y haciendo dependiendo, haciendo pequeñas entrevistas en secreto de que es lo que compran, que es lo que consumen hemos podido categorizar... o sea él va atrasadísimo con las mensualidades de la casa, pero tiene unas zapatillas nuevas y tiene un ipod... entonces algo, algo, y a eso se le agrega el factor que no aporta en la casa, no aporta en el hogar... el ultimo que echaron fue un caso así, ahí los hermanos mayores nos reunimos y decimos esta persona como es... es una hormiga obrera, le dices hace algo lo hace y vuelve a su estado ordinario que no aportaba en nada, oye pero hace esta idea, la hace... ya veamos esta persona le gustan los ipod, la tecnología y se da el gusto, y el hogar lleva cuatro meses así, también va un factor económico nosotros nos hemos percatado... y el otro caso que también he conocido que son introvertidos que de verdad no encajan en vivir en comunidad, entonces se aíslan y, o no les gusta la visión de la casa.

Entrevistadora: ¿y al revés, cuales serian las características de la gente así como líder de la casa,

como los que la llevan en la casa?, ¿Cómo es la personalidad o los rasgos de la gente quizás, de los chiquillos que son más líderes?, siempre en la casas hay como gente como más líder que otros.

Juan Pablo: (silencio) características eeh... son... son buena onda, tratan de incorporarse en todos los grupos, que de verdad eso es superficial porque, lo que te quiero decir, al grupo de los video juegos, vai a mirarlos no más, yo los miro y aporto un rato y me voy... eh son asertivos... en ciertas circunstancias empáticos o sea el perfil psicológico apunta más a eso, o sea tratan, cuando se presentan conflictos ellos están ahí y los logran resolver de una manera adecuada, sin gritar... yo veo, entonces yo me ejemplifico de que cuando yo era muy autoritario habían ciertas personas que me lo hacían ver... que si quería ser hermano mayor no podía actuar de esa manera autoritaria, llegue a practicar cada vez que resolvía un conflicto lo agravaba más... entonces ya iba a contar hasta diez, y regresar, y pedir disculpas, entonces los líderes de la casa aparte de ser responsables, eh están muy involucrados con la casa... y no conozco a ningún líder que no esté relacionado con la casa, es más el Matías que es presidente de las coordinaciones, fue seleccionado por sus pares porque da buenas ideas... o sea hay cierto compromiso que es proporcional a tema de liderar que se da en la comunidad.

Entrevistadora: a ya. Pasando a la otra parte como de esto, quería que me hablarai un poco mas así de tu historia, así como de hombre, tu familia, tus modelos, tu gente, esa onda.

Juan Pablo: post o? ... a ver... yo cuando llegue al hogar era... intentaba ser maduro, o sea yo a la dieciocho años... tuve una caída fuerte que dije ya voy a estudiar, porque por donde iba no veía muy cercana la universidad, o sea porque mi hermana estaba detrás diciéndome... entonces de ahí en adelante comencé una nueva visión, o sea estaba más maduro, maduré en restringirme ciertas cosas a esa edad, aunque ya había hecho exceso, me he restringido de los carretes y me dedique a estudiar... Entonces cuando ingrese al hogar igual en primer año se vislumbró ese niño que había guardado, entonces llegue bastante inmaduro, o sea hay una cosa del hogar, algo que se me olvido decirte del hogar que son los bloques, que hay dos bloques, si o si siempre en nuestra casa las otras no, en nuestra casa siempre han existido dos bloques que son los juanitistas y el resto... los juanitistas son los que siguen a la Juanita en todo, los que le hacen caso, que está bien el respeto y hacerle caso, una cosa es... lavar la loza, pero ella pide que le laven la loza y ellos la lavan, entonces esos son los juanitistas y todo eso. Entonces yo era parte de los juanitistas totalmente y aquel que se acerca a la juanita era difícil, y eso es lo que separa aun más el bloque y a veces no es bueno, eso me olvide decírtelo... Eso ha generado, genera, un conflicto en el hogar, porque la Juanita le entrega a los que están cerca de ella ciertas cosas, alimentos, y eso es notorio... y ahí hay diferencias, y peleas, y todo.

Entrevistadora: claro.

Juan Pablo: entonces la Juanita en ese aspecto no ha sabido llevar una comunidad, es más ella... al tener comida diferente a los de la mesa, eso siempre ha generado un roce pero... mientras nosotros estamos comiendo estamos comiendo tallarines rosados, porque ni siquiera rojo, ella está comiendo arroz con pollo, palta y tomate... entonces, eh no hay forma que se lo hagas ver... o

sea, yo recuerdo que estas etapas que yo he tenido de ser juanitista a después ser coordinador y a tener más responsabilidades... eh nuevos desafíos, llegue un momento a querer echar a la Juanita... entonces yo me organice y hacemos reuniones al lado de los bomberos, una reunión secreta para echar a la Juanita al final me terminaron echando a mí, (ríe).

Entrevistadora: (ríe).

Juan Pablo: no me resultó el plan, pero eran reuniones en contra de la juanita y ahí estaban mis yuntas que ahora igual son hermanos mayores y se ríen de eso, pero en ese momento eh yo asumí ciertos desafíos que no me gustaba esa desigualdad que se producía en la casa, que tu por ayudar a la Juanita en algo que lo podía hacer ella recibas una palta a cambio... entonces viví complicaciones en esos momentos y no puedo aguantar eso, eso como que me fragmentaba lo que era el hogar, entonces me propuse ese objetivo y bueno me echaron... bueno y ahí fue otro proceso de madurez o sea de tener desafíos grandes y tener consecuencias o sea y en ese momento se dio otra etapa de madurez, luego volví perro arrepentido... pero nunca he tolerado eso de la Juanita, hasta el día de hoy, o sea ella sabe que hasta cierto límite nosotros nos llevamos, ella igual tiene su jerarquía como yo la tengo entonces a veces hay ciertos roces y es debido a eso... emm luego están las personas que yo he conocido que yo creo que han tenido una gran influencia en mi vida universitaria que son mis mentores que yo les llamo, son profesores, tengo un profesor de la universidad de matemática que yo lo considero mi mentor porque es una persona muy sabia y culta, a mi me gusta relacionarme con todas las personas cultas, es más por eso creo que ya no encajo en estas nuevas generaciones... cuando yo llegue al hogar, tuve la suerte de tocar la pieza uno, no sé si tu estuviste en el hall, la pieza uno es una de las primeras pieza, la más grande, éramos cinco y esa pieza era muy diferente a todas porque en esa pieza teniai que leerte un libro mensual, era uno de los requisitos para estar en esa pieza y yo fui parte de, de esas normas y la mantuvimos, y hubieron personas que llegaron a esa pieza y no duraban más de dos semanas porque éramos, nos burlábamos harto de cómo hablan las personas, con mis yuntas que ahora no, porque tu no podi hablar con un vocabulario muy precario en la pieza porque era, eras la persona que te ibas a burlar todo el día, entonces junto a ellos y junto a estas personas que yo considero mis mentores que me han ayudado a madurar, eh comencé a tener otra mentalidad en el hogar... no se si más viejo, pero yo creo que estoy en edad de salir del hogar, o sea ya estoy cumpliendo mis últimos roles pero... mi visión como hombre ha sido... tener una gran cantidad de valores y poder aplicarlos.

Entrevistadora: ya.

Juan Pablo: no sé en qué medida el hogar de estudiantes me ha ayudado en eso, por qué lo digo? Porque ahí tendría que empezar a separar en que me ha enseñado el hogar y que me han enseñado mis otros mentores y mis amigos, mis amigos estos de lectura, a pesar que estudiamos ingeniería leemos, hasta el día de hoy nos dicen que leemos mucho pa ser ingenieros, pero yo creo somos el caso excepcional de ingenieria

Entrevistadora: buena.

Juan Pablo: no sé que más, eso no se si queda claro o tengo que decir más...

Entrevistadora: no, está súper claro, pero eeh con estos amigos tu me dijiste que habían puesto esa regla, así como que onda como que entre ustedes era un círculo así como muy cerrado, o como llegaron a poner esa norma?

Juan Pablo: Maximino, no sé si lo conociste que es otro hermano mayor, yo llegue con él a esa pieza y la otra persona era otro hermano mayor que ya salió del hogar que es Pablo Cruces, entonces éramos muy rigurosos, nos gustaban mucho lo que era la ciencia y los temas y lo discutíamos, entonces siempre estábamos a la vanguardia del conocimiento, nos gustaba eso ya hoy día conversemos de tal... entonces siempre había un compañero que se equivocaba, palabras inapropiadas, como voy a comer comida y entonces no podía decir eso! y era la semana contra él, o subir para riba, ya entonces de ahora en adelante la pieza mínimo hay que leerse un libro, y aparte de eso teníamos reglas de estudio o sea éramos tan coordinados que nos hicimos amigos... ya estudiemos y estudiamos todos cabeza agacha y a la hora descansábamos del estudio y nos poníamos a conversar, pero no eran conversaciones... cualquiera, hablábamos de algún tema, alguna connotación... entonces empezamos ya a ser diferentes dentro del hogar , pero igual lesiábamos con todos solamente que en la pieza, en nuestro momento éramos así, y cuando expusimos hubieron chiquillos que llegaron y nos les gusto donde llegaron y se fueron

Entrevistadora: a otras piezas.

Juan Pablo: a otras piezas claro.

Entrevistadora: ¿y eran tan rigurosos en el estudio como en el aseo por ejemplo?

Juan Pablo: si.

Entrevistadora: siempre todos rigurosos.

Juan Pablo: si, o sea es que yo creo que encajábamos bien en el sentido de que ya hay que hacer el aseo y manteníamos la pieza así... pero después a medida que fueron llegando otros jóvenes se fue perdiendo un poco eso, pero con Maximino que todavía seguimos siendo compañeros de pieza hasta el terremoto, seguíamos como escribiendo cosas que nos demostraban interés en conocimiento.

Entrevistadora: dale, buena, y tú en todas estas vueltas de la vida, de entrar, salir, ¿hay cambiado como tú te veí, o como ya eres hombre?, cachai, o sea yo era un tipo de hombre y ahora soy otro, o siempre he sido el mismo?

Juan Pablo: me gustaría que me definieras que es hombre.

Entrevistadora: que es hombre para ti. Ese el punto digamos, que es ser hombre para ti.

Juan Pablo: que es ser hombre para mi... eeh... yo creo que dentro de lo que es ser un hombre es tener responsabilidades, valores, que se divierte pero de una manera adecuada, o sea de todas las

etapas que he vivido en el hogar he llegado a ser eso, una persona que se plantea objetivos, objetivos que buscan un mejor futuro eh... yo creo que es fundamentalmente ser un hombre que aporta a la sociedad, o sea a mi me cargan estos cero aporte, que después te voy a hablar de eso... en esta sociedad o sea me gusta ser un aporte a la convivencia, y como uno, no sé si todos lo aprenderán, pero yo aprendí eso en la comunidad, como persona a ser un aporte a la comunidad... entonces siempre lo he mencionado en el hogar que como nosotros recibimos ayuda nosotros deberíamos entregar una ayuda a la sociedad para hacer como un círculo, bueno eso no se ha dado acá, no se ha podido cumplir, pero si trato de recalcarle a todos los integrantes de la casa que... que nos formemos de manera crítica, que seamos críticos, que tengamos un pensamiento crítico, que seamos un aporte, que seamos personas de valores, comprometidas, yo creo que teniendo valores un hombre, siendo aporte, es aporte en todos lados, puede ser un aporte en su familia, si esta dentro de sus objetivos puede llegar a satisfacer de manera adecuada lo que se propone... o sea ese es como el perfil de hombre que yo manejo o que me gustaría ser.

Entrevistadora: a ya dale, buena. Y estos cero aportes serian otro tipo.

Juan Pablo: si los que uno ve siempre en Santiago.

Entrevistadora: (ríe).

Juan Pablo: escuchan reggaetón.

Entrevistadora: (ríe), dale.

Juan Pablo: claro no pagan el pasaje.... Por eso, o creo que varias veces me pregunto qué hacer con ellos.

Entrevistadora: ya.

Juan Pablo: que son ideas propias pero que no son mías, pero si me las han comentado, no que hay que hacer un gueto para ellos... otros hablan de educación pero... ok, se les entrega educación pero ya hay una generación mala entonces que se hace con eso, entonces hay ciertas interrogantes que me hago pero que todavía no he llegado a encontrar una respuesta que me diga... no, no está todo perdido.

Entrevistadora: (ríe), y esta vuelta a la sociedad tú la pensai como de la comunidad o como que cada uno puede ir haciendo con un granito de arena.

Juan Pablo: ¿Cómo?

Entrevistadora: que tu mencionaste como esta vuelta de mano a la sociedad, entonces lo que yo me pregunto si estai pensando como algo de la comunidad o sea del hogar a la comunidad o como que cada uno.

Juan Pablo: yo creo como no se ha dado la instancia de que la institución aporte a la sociedad, yo creo que tiene que ser que cada uno aporte, entonces ahí uno va, ahí uno se va dar cuenta que si

de verdad todo lo que mencionaba en las formaciones se está cumpliendo, sí soy solidario, ya veamos afuera eres solidario? o más bien eres individualista y cumples tus objetivos sin importar los demás... o eres una persona demasiado avara, eso, yo creo que por el momento yo creo que en el hogar no se ha dado esa instancia porque busca y piensa y su misión está en siendo se está en satisfaciendo en el momento de egresar el estudiante... egresa uno eres solidario, sabe vivir en comunidad, es tolerante, pero eso no es realmente cuantificable... o sea igual depende de cada uno, pero lo que se proponga se ve ahí... pero hay varios casos que son aportes pero por obligación, entonces cuando egresen, cuando salgan del hogar, si no te obligan no lo vas a hacer.

Entrevistadora: aah, dale ¿y cómo tu lo hariai, o como solucionarías eso quizás, así como de esos chiquillos como que cumplen pero obligados como dices, si tu dirigierai el hogar que hariai tu?

Juan Pablo: los echo, me quedo yo solo.

Entrevistadora: (ríe).

Juan Pablo: (silencio) sabi que yo creo que esa es la pregunta más difícil que me podriai haber hecho... porque es una de las preguntas que intentamos resolver recurrentemente en la reunión de hermanos mayores... nos juntamos los hermanos mayores para ver ciertos puntos relevantes para ver qué está pasando con la institución... en la última reunión de hermanos mayores eh fue que nosotros decidimos realizar intervención a la casa, y dijimos algo pasa en el hogar y nos estamos desviando.... de lo que dice ese cuadrado de visión y misión, y nos juntamos hermanos mayores más cercanos y amigos, que ahí ya no son todos, la casa de Jonathan eh suceden ciertos casos especiales, como que esa casa se puede denominar como una casa casi cero aporte, imagínate como casa no como individuo, porque es la ultima casa que está aportando, porque los hermanos mayores como coordinadores no están cumpliendo el perfil que nosotros les pedimos... que no lleguen a una reunión, que no avisen, que no cumplan las responsabilidades como coordinadores y hermanos mayores, ya deja mucho que desear, y entonces se empiezan a aislar... entonces los hermanos mayores que siempre estamos más involucrados, imagínate que se plantea que la dirección que está llevando al hogar no es la adecuada, ya el Rafa sabe quiénes son, o sea tú y tu, y es más nosotros tuvimos esa reunión con el padre y fuimos, éramos cuatro hermanos mayores y los otros son casi hermanos mayores como a la fuerza que hay que decirles que hay que hacer, o dicen que el hogar está mal... entonces nos preguntamos eso que se puede hacer en esos casos, ahí es difícil porque... una de las cosas que hemos visto que han afectado esto, es que al hogar han ingresado una gran cantidad sin ver calidad, en el sentido de la calidad de la condición socioeconómica y si son estudiantes de primer año, porque a veces entran de tercero, entonces claro entran por... esta rueda de compañeros ya tienen tres años menos de que no han tenido formación, entonces dicen a mi me quedan dos años resisto aquí y listo... entonces ya nosotros decimos ya que podemos hacer?, ya hagamos alianzas, no se po empezamos a ver estrategias que motiven en principal a la comunidad y damos por hecho que si se motiva la comunidad estos personajes deberían aportar, ya si no aportan es que son un caso extremo... Pero, en estos momentos es difícil responderte eso por lo que te cuento, fue el año pasado, a fines del año pasado que tuvimos esta reunión y que nos dimos cuenta que la gran cantidad de nuevos que

ingresaron moldearon las directrices del hogar, a es que somos la mayoría, y la verdad que el entrar la mayoría eran nuevos y los viejos , ya que tomaron todos los viejos y los distribuyeron en las diferentes casas del hogar, yo con otros compañeros, éramos tres los más viejos, entonces ya nos vimos superados en una cantidad mayor por integrantes, entonces ellos comenzaron a moldear de cómo veían el hogar y empezaron a formar sus directrices... entonces en ciertos momentos tuvimos que hacer ciertos, ciertas restricciones, y esas restricciones trajeron ciertas consecuencias como echar a personas y ahí como que se empezó como a moldear nuevamente el hogar... pero motivar a cero aporte ha sido, yo todavía no le encuentro una respuesta siempre intentamos colocar a las personas que aportan positivamente, con ellos... de manera de controlarlos, de motivarlos y hasta de supervisarlos.

Entrevistadora: claro. Y este grupo pa donde iba, o pa donde va o no sé en qué etapa está.

Juan Pablo: iba a no vivir en comunidad, a armar sus grupos en las piezas... a no cuidar la imagen del hogar, en el hogar tu podi carretear, eres libre, tu podi llegar, hasta no podi llegar, no podi llevar mujeres eso está prohibido, pero... te doy un ejemplo han habido ciertos personajes... que llegan a un límite, estar ebrios, saltar arriba de los autos, hacer destrozos en la vía publica, entonces si ellos están en el hogar tiene una imagen entonces a ese nivel se llevo... a que nadie les dijera oye para un momento, esta es la línea, tu puedes carretear pero cuidate a ti mismo... Entonces esto ya... empieza a separarse de vivir en comunidad, se provoca un quiebre dentro de la casa... entonces... ya con esta separación comenzaron los cero aporte sumado a lo anterior y ya eso se repercutió en las actividades.

Entrevistadora: ¿no funcionaban?

Juan Pablo: claro, no funcionaron por lo tanto las actividades no eran lo que se esperaba ... porque de las actividades obtuvimos casi en un cien por ciento porque de ahí obtenemos un ingreso... entonces ... y aquí te puedo acotar que en un momento habían ciertos personajes cero aporte que no los quisimos echar en un momento, entonces les dimos una oportunidad, y esa oportunidad consistió en entregarles responsabilidades, entonces por primera vez los coordinadores eran designados, eran elegidos, entonces los hermanos mayores intervinieron y dijeron tu, tu, tu son los nuevos coordinadores, aunque... no eran los mejores amigos pero se les explico que en esos momentos eran los cero aporte y si no hacían nada para revertir esa situación se iban de la casa... y funcionaron bastante mal.

Entrevistadora: ¿mal? (ríe).

Juan Pablo: mal, espantoso, es más yo me lleve gran trabajo de eso porque ya que ellos no, no había ningún líder dentro de su grupo, no había una comunicación dentro de ellos, las actividades tenían que salir entonces tenía que intervenir yo como hermano mayor, entonces ellos se quedaban en silencio en la reunión y yo representaba a los coordinadores y los tenía que guiar a todos

Entrevistadora: terminabai haciendo toda la pega.

Juan Pablo: claro, entonces me repercutió bastante en los estudios, pero... no era el único, y ahí nos dimos cuenta que no resultó, no resultó entregarles responsabilidades tan importantes a personas que no están aportando y a uno se echó, de los tres uno se fue, otro se echó y otro siguió.

Entrevistadora: ¿y ese cambió?

Juan Pablo: si cambió, y era porque de los tres dos cambiaron porque tenían un poco más de comunicación o sea uno de ellos de verdad quería seguir en la universidad y tuvo una bastante participación pero no al nivel de un coordinador, porque tal vez hacia las cosas solo pero como coordinación... yo le ejemplificaba a él donde fui coordinador nuestro equipo funcionaba muy bien, tu Maximino vas a la municipalidad, yo voy a hablar con el director del club de la unión, y tu vas a tal reunión, estos objetos tengo, resultados estos, funcionábamos bien; en cambio ellos se llevaban toda la pega, él hacia la pega como de secretario y se veía que todos le pedían a él y el otro personaje asistía a reuniones, de manera casi ausente porque no hablaba, pero... eso fue una experiencia, una experiencia para ver que ese tipo de personas de esa manera no cambiaron con resultados óptimos... y eso, no se, es bastante complicado ,o sea el tema... es más, nosotros le dijimos al padre que debería parar, porque el padre tiene enfrente a treinta jóvenes que no tienen techo y tenemos que hacerles un espacio, entonces nosotros le hicimos una crítica constructiva que ya debería parar con el ingreso y preocuparse de que está formando... eh o sea siguen ingresando jóvenes pero los estas formando?, estas cumpliendo con tu misión?, entonces por el momento el hogar sigue así... sigue teniendo una amplia atención pero no sé si está satisfaciendo su misión, no sé si está cumpliendo los objetivos que se propuso... o si los está cumpliendo lo está haciendo de una manera precaria, porque yo antes como te decía yo antes de este fuerte ingreso de jóvenes nuevos, el hogar era mucho más enfocado ya a una especialidad mas formada, es más a mi me formaron como coordinador, entonces eso yo creo me hizo muy bien al ser un coordinador, tuve formación trabajo en equipo, como resolver conflictos, eso ya fue un plus para ser coordinador y después ya hermano mayor.

Entrevistadora: ¿y ahora?

Juan Pablo: ahora si tu postulas a coordinador vas a la vida, o sea con lo que después tu vayas preguntando al hermano mayor vas a ir haciendo las actividades, pero lo que es trabajo en equipo, eso no te lo enseñan... lo puedes aprender en la formación pero si no tenemos una formación en trabajo en equipo en seis meses...

Entrevistadora: no cachan nada.

Juan Pablo: claro.

Entrevistadora: o sea igual les tiran la pelota a ustedes como de enseñarles a los más chicos.

Juan Pablo: claro, una de nuestras responsabilidades es dirigirlos a ellos, eso pregúntale al hermano mayor o a los coordinadores de años anteriores... entonces por eso es tan diversa la formación de hombres dentro del hogar, porque están los que son proactivos y deciden entrar

en los cargos y ahí sucesivamente y hay niños que solo tuvieron una pasada y esa pasada tenemos que dividirla en dos, de aquellos que de verdad tenían una necesidad económica y de aquellos que no... Nosotros casa año tenemos encuentro abierto y ahí vienen todos los egresados a la casa, es una junta y ahí de verdad yo me emociono por el sentido de que antes habían personas con situaciones mucho más precarias y de verdad y se nota que eran un aporte... ellos antes se bañaban con agua fría con unas mangueras, entonces nosotros tenemos ahora otras necesidades que nos hacen ser diferentes... entonces ese tipo de hombres son muy diferentes a las generaciones de ahora, como más acomodados.

Entrevistadora: aah, están mas cómodos los chiquillos ahora.

Juan Pablo: estas mismas comodidades que nosotros tenemos ya nos hacen ser diferentes, por eso yo me quede con la generación pasada... yo les digo a los chiquillos nuevos, chiquillos antes yo cuando llegue al hogar estaban los veinte aquí cenando, platicando, y yo ya llevo casi un año que hemos tenido que... que resolver en reuniones que nos vamos ajuntar a tal hora cenar o sino todos comen separados eso ha sido una resolución que hemos tenido que tomar como coordinadores... entonces esos son como los niveles de formación de personas.

Entrevistadora: cambia cambia. ¿algo más que quieras decir? Así como pa ir cerrando.

Juan Pablo: todo lo que dije es mentira. (Ríe).

Entrevistadora: (ríe).

Juan Pablo: no se, o sea me gustaría hacer más aportes a ti, que contarte una historia mía.... Aprovechate esta es la última pregunta (ríe)no, es que no se pa donde más ayudarte con tu tesis.

Entrevistadora: nada o sea yo creo que esta súper bien.

Juan Pablo: no sé qué te pueden haber dicho los otros hermanos mayores, franklin fue hermano mayor.

Entrevistadora: si pero yo estuve con él en calidad de encargado de formación.

Juan Pablo: y Jonathan, tu entrevistaste a Jonathan.

Entrevistadora: si.

Juan Pablo: el fue hermano mayor.

Entrevistadora: ¿él fue coordinador o no?

Juan Pablo: coordinador también, fue coordinador y hermano mayor y ahora está terminando su tesis. ¿Y a quién más has entrevistado?

Entrevistadora: entrevistaste bueno a Matías, y entrevistaste a un chiquillo, Gonzalo, coordinador de la otra casa.

Juan Pablo: Gonzalo Molina... era mi compañero.

Entrevistadora: en serio, buena, si po a él también lo entrevistaste.

Juan Pablo: pero a pesar de eso, eh como casa no nos llevamos, siempre está ese conflicto que esa casa te reclama mucho y hace poco, entonces ah y yo cuando llegue había este conflicto de las dos casas, de las dos casa existentes había cierto roce y después... quizás no esa mala convivencia pero ya no esa rivalidad entre casas que se daba antes... y ahí uno se da cuenta porque salen ese tipo de personas, el aporte como personas que se ve aparte de en el hogar se ve después en el trabajo...entonces también en ese gasto soy el encargado, entonces en qué consiste ese gasto la corporación cultural de Curicó nos dice necesito ciento setenta cupos de estudiantes, entonces como saben que el hogar tiene una gran cantidad de estudiantes nosotros nos organizamos entonces empezamos rellenar pisos... entonces que es lo que pasa, los trabajos que son hechos de una manera deficiente la gran mayoría de ellos son de esa casa, entonces se crea una imagen generalizada, pero de todas maneras se culpa la casa, porque los coordinadores no han sabido llevar de manera adecuada las directrices de las casa, porque lo hacen al lote, etc., existen diversos comentarios pero hay ciertos roces en cuanto uno aporta al hogar de estudiantes.

Entrevistadora: que lata, y ¿esos roces se van afuera o es solo de las casas? Ponte tu Gonzalo es tu ex compañero, ¿se va pa fuera o no?

Juan Pablo: eh... somos compañeros, pero no compañeros de estudio.

Entrevistadora: a ya.

Juan Pablo: cachai? entonces ya el hecho de no llevarnos nos respetamos como miembros del hogar no más.

Entrevistadora: no hay una cercanía más allá.

Juan Pablo: no nada, yo creo el hecho está en él ser de esa casa.

Entrevistadora: a dale. Marca.

Juan Pablo: si marca bastante, el hecho de él ser coordinador, y no se, no llegar a una reunión, entonces todos pucha Avenida España nuevamente, entonces ya genera una distancia... y en las actividades es lo mismo... ejemplo, tu ubicas a un joven que viene... hay y porque con esa casa... entonces yo creo que lo mismo pasaría como sociedad, si a ti te ubican como unas persona loca, ya tu trabajo de manera psicológica se va a ir abajo porque tu vas a estar concentrada en que el trabajo no va ser lo más optimo como persona... entonces... son dos interrogantes, una cuando intentai resolverlo del área local, cuando resolví los cero aporte de tu casa y puedes intervenir y dentro de una casa que definitivamente no está dentro de tu... rango de autoridad, pero si como hermanos mayores y en la reunión de hermanos mayores ahí existen eh... decisiones que se pueden tomar.

Entrevistadora: ¿a sí?

Juan Pablo: si, o sea, en estas reuniones nosotros le indicábamos al padre Rafael que ciertas casas, de verdad se estaban alejando de su dirección y ahí Av. España ya no tenía vuelta atrás, entonces Rafa de verdad teni que intervenir esa casa, y esa intervención significaba sacar chiquillos y distribuirlos en otras casas donde el liderazgo es más fuerte y se están satisfaciendo estos objetivos, se están cumpliendo... y a ese nivel se puede llegar, ha habido ciertos cambios pero han sido tan menores que la casa sigue igual... y eso es porque los lideres son, ahí no están siendo capaces han dejado mucho que desear y eso es lo que opina gran parte de los hermanos mayores.... Y si ya fallando los lideres fallan los otros, y no van a seguir a su hermano mayor o a su coordinador.

Entrevistadora: bueno eso, eso sería gracias nuevamente por todo.

Juan Pablo: no de nada, a si me gustaría que me trataran a mi cuando haga mi tema.

Entrevistadora: ya (ríe).

Juna Pablo: bueno el gerente de ingeniería igual me ha ayudado, pero no me ha aceptado los temas que yo le he dicho, pero mañana le voy a pedir otro tema.

Entrevistadora: aah, teni que ir a pelearla.

Juan Pablo: es que los encuentra muy fáciles los temas que le doy, no son míos son los de mi profesor, a si que yo creo que le invente la rueda.

Entrevistadora: ahí está, tiene mucha expectativa.

Juan Pablo: si (risas), demasiada, me tiene mucha fe. (Risas).