

## PAUTA DE ENTREVISTA A EJECUTORES

1. Cuéntenos qué hace en el programa
2. ¿qué roles cumple?, ¿qué más le gustaría hacer?
3. ¿qué es lo propio y distintivo de esta ejecución?, ¿en qué se diferencia de otras experiencias en la misma línea programática?
4. ¿qué es lo que sabe Ud. respecto al diseño de este programa?
5. ¿Qué sabían del programa antes? y ¿recibieron capacitación al momento de iniciar la ejecución?
6. ¿Cuáles son los objetivos del programa?
7. ¿Cuáles serían los objetivos o metas que se quieren alcanzar en el largo plazo? ¿Y cómo o de qué forma?
8. ¿Cuál es la estrategia para alcanzar ese propósito?, ¿cómo fue la implementación?, ¿cuáles fueron las principales dificultades?
9. ¿Realizó cambios en el programa?, ¿cuáles?
10. ¿Qué opinión tienen del programa?. A su parecer, ¿qué está bien y qué está mal?
11. Pudo entregar retroalimentación?, ¿Fue considerada?
12. En este programa, ¿cómo se considera la participación de los usuarios?
13. ¿A qué tipo de personas está orientado este programa?, ¿cómo las describiría? ¿cuál sería el usuario "ideal" en este tipo de programas?
14. ¿Son fiscalizados o monitoreados como ejecutores?, ¿por quiénes?
15. ¿Cuáles son los "grados de libertad" que tienen en la ejecución?
16. ¿Cuáles son las condiciones laborales de ustedes como ejecutores?, esas condiciones ¿permiten desarrollar adecuadamente las intervenciones contempladas en la ejecución de este proyecto?