

## ÍNDICE

Introducción.....	1
<b>CAPITULO I LA RELACIÓN DE LA EMPRESA CON LOS AGENTES DE SU ENTORNO Y EL FENÓMENO DE LA FLEXIBILIDAD.....</b>	<b>6</b>
<b>1. Aspectos de la Reorganización de la Empresa y Aspectos organizacionales de ésta.....</b>	<b>6</b>
<b>1.2.1. La Reorganización de la Empresa.....</b>	<b>7</b>
<b>1.2.1.1. ¿Qué es la Organización Empresarial?.....</b>	<b>9</b>
<b>1.2.1.2. Reorganización de la empresa.....</b>	<b>13</b>
<b>1.2.1.3. Factores que inciden en la reorganización de la empresa.....</b>	<b>14</b>
<b>1.2.1.3.1. La satisfacción del consumidor.....</b>	<b>14</b>
<b>1.2.1.3.2. El costo del producto.....</b>	<b>16</b>
<b>1.2.1.3.3. Necesidad de liderazgo que implica la motivación de los empleados.....</b>	<b>17</b>
<b>1.2.2. Aspectos organizacionales que influyen en la Reorganización de la empresa.....</b>	<b>21</b>
<b>1.2.2.1. La Dirección y Gestión.....</b>	<b>22</b>
<b>1.2.2.2. El Sistema Productivo.....</b>	<b>24</b>
<b>1.2.2.2.1. Tipos de Sistemas de Producción.....</b>	<b>25</b>
<b>1.2.3. La flexibilidad de la gestión empresarial.....</b>	<b>27</b>
<b>1.2.3.1. La flexibilidad económica.....</b>	<b>30</b>
<b>1.2.3.2. La flexibilidad productiva.....</b>	<b>32</b>
<b>1.2.3.3. Flexibilidad Laboral o del mercado del trabajo.....</b>	<b>34</b>
<b>1.3. Tipos de flexibilidad laboral: numérica, salarial y funcional. Conceptos.....</b>	<b>35</b>
<b>1.3.1. Contexto Histórico.....</b>	<b>35</b>
<b>1.3.2. Concepto de Flexibilidad del Mercado del Trabajo.....</b>	<b>37</b>
<b>1.3.3. Tipos de Flexibilidad del Mercado de Trabajo.....</b>	<b>42</b>
<b>1.3.3.1. Flexibilidad Numérica Externa.....</b>	<b>42</b>

1.3.3.2. Flexibilidad Numérica Interna.....	44
1.3.4. Flexibilidad Salarial o de los Costos Laborales.....	46
1.3.5. Flexibilidad Funcional.....	49
1.4. Estrategias de flexibilidad en la empresa.....	53
1.4.1. Estrategias con respecto a la flexibilidad externa.....	54
1.4.2. Estrategias con respecto a la flexibilidad interna.....	55
1.5. El modelo de gestión flexible de recursos humanos y la legislación laboral chilena.....	56
<b>CAPÍTULO II FLEXIBILIDAD NUMÉRICA DE ENTRADA: DESCENTRALIZACIÓN Y NUEVAS FORMAS DE TRABAJO.....</b>	<b>57</b>
1. La Descentralización productiva y la Subcontratación.....	57
1.1. El trabajo suministrado y el trabajo temporal.....	69
1.2.1. El suministro de trabajo: los sujetos.....	72
1.2.2. La constitución de la empresa de servicios transitorios.....	74
1.2.3. Relación laboral triangular en oposición a la relación laboral bilateral.....	75
1.2.3.1. La relación entre la E.S.T. y la empresa Usuaría.....	75
1.2.3.2. La relación laboral del trabajador con la E.S.T.....	79
1.2.3.3. La relación laboral entre el trabajador y la empresa usuaria.	79
1.3. El trabajo a domicilio.....	81
1.3.1. Concepto.....	82
1.3.2. Características.....	84
1.4. El teletrabajo.....	86
1.4.1. Concepto.....	87
1.4.2. Tipos de teletrabajo.....	88
1.4.3. Aspectos Legales.....	90
1.4.3.1. Regulación jurídica.....	92
1.4.3.2. Proyección futura.....	95
1.5. Las modalidades de contratación.....	99

1.5.1. La regulación actual de la contratación.....	99
1.5.2. La jornada a tiempo parcial.....	103
1.5.3. Los Contratos de Aprendizaje.....	107
1.5.4. Los Contratos Temporales.....	114
1.5.4.1. Plazo fijo.....	116
1.5.4.2. Por obra o faena.....	120
<b>CAPÍTULO III FLEXIBILIDAD NUMÉRICA INTERNA: TIEMPO, LUGAR DE TRABAJO Y SU REGULACIÓN.....</b>	<b>124</b>
1.1. El Tiempo Laboral Y El Horario.....	124
1.2. La ordenación del tiempo de trabajo en la legislación comparada.....	134
1.3. La duración del tiempo de trabajo en el marco de la flexibilidad numérica interna.....	140
1.3.1. La jornada ordinaria de trabajo.....	142
1.3.2. La Jornada Menor.....	146
1.3.3. La Jornada Mayor.....	147
1.3.4. Las Jornadas especiales.....	148
1.3.5. Horas extraordinarias.....	150
1.3.6. Las interrupciones a la jornada de trabajo.....	151
1.3.7. La jornada de trabajo y la productividad.....	153
1.4. La movilidad laboral geográfica y funcional.....	155
1.5. El <i>ius variandi</i> .....	163
<b>CAPÍTULO IV REMUNERACIONES Y SU FLEXIBILIDAD DENTRO DEL MARCO NORMATIVO.....</b>	<b>172</b>
1.1. Estructura de las remuneraciones.....	172
1.1.1. Sueldo, o sueldo base.....	172
1.1.2. Semana corrida.....	175
1.1.3. Sobresueldo.....	176
1.1.4. La gratificación.....	176

<b>1.2. La estructura de las remuneraciones desde el punto de vista de la administración de la empresa.....</b>	<b>178</b>
<b>1.3. Acerca de la adaptabilidad salarial y su necesidad en el mundo actual.....</b>	<b>180</b>
<b>1.4. Tipos de Remuneración.....</b>	<b>181</b>
<b>1.4.1. Remuneración fija.....</b>	<b>182</b>
<b>1.4.2. Sueldo.....</b>	<b>183</b>
<b>1.4.3. Remuneración variable.....</b>	<b>184</b>
<b>1.4.4. Sobresueldo.....</b>	<b>185</b>
<b>1.4.5. Comisión.....</b>	<b>188</b>
<b>1.4.6. Participación.....</b>	<b>190</b>
<b>1.4.7. Gratificación.....</b>	<b>191</b>
<b>1.4.8. Remuneración variable.....</b>	<b>191</b>
<b>1.5. Mecanismos jurídicos en relación con la remuneración.....</b>	<b>194</b>
<b>1.5.1. Oposición a los incentivos en base a su productividad.....</b>	<b>198</b>
<b>1.5.2. Gratificaciones.....</b>	<b>199</b>
<b>1.6. Gratificación Legal.....</b>	<b>201</b>
<b>1.6.1. Que se trate de establecimientos, ya sea mineros, industriales, comerciales o agrícolas, empresas o cualesquiera otro o de cooperativas.....</b>	<b>202</b>
<b>1.6.2. Que persigan fines de lucro.....</b>	<b>203</b>
<b>1.6.3. Que estén obligados a llevar libros de contabilidad.....</b>	<b>203</b>
<b>1.6.4. Que obtengan utilidades o excedentes líquidos comerciales..</b>	<b>204</b>
<b>1.6.4.1 Cuantía sujeta a repartición.....</b>	<b>204</b>
<b>1.6.4.2. Funciones del Servicio de Impuestos Internos.....</b>	<b>206</b>
<b>1.7. Gratificación legal del artículo 50.....</b>	<b>207</b>
<b>1.7.1. Gratificación Convencional.....</b>	<b>209</b>
<b>1.7.2. Anticipo de Gratificaciones.....</b>	<b>211</b>
<b>1.7.3. Gratificación Proporcional.....</b>	<b>212</b>

<b>1.8. Oportunidad de pago de las gratificaciones.....</b>	<b>213</b>
<b>1.9. Derecho de opción del sistema de gratificación legal.....</b>	<b>213</b>
<b>1.10. Gratificación y derecho de información de los trabajadores.....</b>	<b>214</b>
<b>1.11. Panorama práctico de las gratificaciones.....</b>	<b>215</b>
<b>1.12. Opciones Sobre Acciones.....</b>	<b>217</b>
<b>1.12.1. Definición.....</b>	<b>217</b>
<b>1.12.2. Función de las Opciones Sobre Acciones.....</b>	<b>217</b>
<b>1.12.3. Naturaleza jurídica de las Opciones sobre Acciones.....</b>	<b>218</b>
<b>1.12.4. Breve reseña histórica sobre el tema.....</b>	<b>221</b>
<b>1.12.5. Críticas Doctrinarias al sistema de Opción sobre las Acciones.....</b>	<b>222</b>
<b>CAPÍTULO V LOS AGENTES REGULADORES DE LA EMPRESA Y EL CONTROL NORMATIVO: ANÁLISIS DESCRIPTIVO.....</b>	<b>225</b>
<b>1.1. Las agencias reguladoras.....</b>	<b>225</b>
<b>1.2. La Dirección del Trabajo.....</b>	<b>226</b>
<b>1.2.1. Estructura actual.....</b>	<b>227</b>
<b>1.2.2. Facultades.....</b>	<b>228</b>
<b>1.2.3. La función fiscalizadora.....</b>	<b>229</b>
<b>1.2.4. Procedimientos de inspección.....</b>	<b>231</b>
<b>1.2.5. La función interpretativa.....</b>	<b>234</b>
<b>1.2.6. Reclamos administrativos y judiciales.....</b>	<b>236</b>
<b>1.3. Las Superintendencias.....</b>	<b>237</b>
<b>1.3.1. Generalidades.....</b>	<b>237</b>
<b>1.3.2. La Superintendencia de Seguridad Social.....</b>	<b>241</b>
<b>1.3.3. La Superintendencia de Pensiones.....</b>	<b>242</b>
<b>1.4. Los órganos jurisdiccionales.....</b>	<b>245</b>
<b>1.4.1. La reforma en materia de justicia laboral.....</b>	<b>245</b>
<b>1.4.2. Competencia de los Juzgados de Letras del Trabajo.....</b>	<b>247</b>
<b>1.4.3. Competencia territorial.....</b>	<b>249</b>

<b>1.4.4. Procedimientos.....</b>	<b>250</b>
<b>1.5. Las Organizaciones Sindicales.....</b>	<b>251</b>
<b>1.5.1. Tipos de sindicatos.....</b>	<b>254</b>
<b>1.5.2. Fines de las organizaciones sindicales.....</b>	<b>255</b>
<b>1.5.3. Forma de constitución.....</b>	<b>256</b>
<b>1.5.4. Directorio.....</b>	<b>257</b>
<b>1.5.5. Fuero Sindical.....</b>	<b>258</b>
<b>1.5.6. Número de trabajadores necesarios.....</b>	<b>259</b>
<b>1.5.7. Características de la afiliación a una organización sindical.....</b>	<b>259</b>
<b>1.5.8. Prácticas antisindicales.....</b>	<b>260</b>
<b>1.5.9. Sanción a las prácticas antisindicales.....</b>	<b>263</b>
<b>CONCLUSIÓN Y ANÁLISIS CRÍTICO A LA FLEXIBILIDAD LABORAL.....</b>	<b>265</b>
<b>FUENTES DE INFORMACIÓN.....</b>	<b>278</b>
<b>Fuentes Bibliográficas.....</b>	<b>278</b>
<b>Fuentes Hemerográficas.....</b>	<b>281</b>
<b>Fuentes Documentales.....</b>	<b>283</b>
<b>Fuentes Digitales.....</b>	<b>285</b>