

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	4
CAPÍTULO I LEY 20.760. ESTABLECE SUPUESTOS DE MULTIPLICIDAD DE RAZONES SOCIALES CONSIDERADAS UN SOLO EMPLEADOR, Y SUS EFECTOS	8
1.ANTECEDENTES PREVIOS	9
2.PRINCIPALES MODIFICACIONES DE LA LEY 20.760 AL CÓDIGO DEL TRABAJO	14
a)Modificación del artículo 3 del Código del Trabajo	14
b)Eliminación del artículo 507 del Código del Trabajo y su total reemplazo por el siguiente.....	19
3.INTERROGANTES NACIDAS A RAÍZ DEL ANÁLISIS DE LAS MODIFICACIONES DE LA LEY AL CÓDIGO DEL TRABAJO	24
CAPÍTULO II APLICACIÓN JURISPRUDENCIAL JUDICIAL Y ADMINISTRATIVA DE LA LEY 20.760	36
1.ANÁLISIS DE LA JURISPRUDENCIA JUDICIAL: APLICACIÓN DEL NUEVO CONCEPTO DE EMPRESA	37
1.1Jurisprudencia Judicial por aplicación Ley 20.760	38

1.2Jurisprudencia Judicial anterior a la entrada en vigencia de la Ley 20.760	86
1.3Conclusiones	137
1.4Jurisprudencia Administrativa de la Dirección del Trabajo	142
1.4.1Informes de la Dirección del Trabajo	146
1.4.2Otras intervenciones de la Dirección del Trabajo	160
CAPÍTULO III CONCEPTO DE EMPRESA Y DERECHOS LABORALES: EL EQUILIBRIO QUE FALTA	164
1.ALGUNAS APROXIMACIONES	165
2.¿LA LEY 20.760 CONSTITUYE EL EQUILIBRIO QUE FALTA?	174
CAPÍTULO IV CONCLUSIONES	181
1.RECORDANDO EL OBJETIVO	182
2.DESPEJANDO LAS INTERROGANTES	183
CAPÍTULO V ANEXOS	189
1.LEY 20.760	190
2.DICTAMEN ORDINARIO 3406/54	193
CAPÍTULO VI BIBLIOGRAFÍA	218