



**UNIVERSIDAD DE CHILE
INSTITUTO DE LA COMUNICACIÓN E IMAGEN
ESCUELA DE PERIODISMO**

**TRABAJADORES CONTRATISTAS EN EL TENIENTE:
UN PÚBLICO COMPLEJO EN LA ORGANIZACIÓN**

Identificación, análisis y propuestas comunicacionales

Memoria para optar al título profesional de Periodista

AUTOR:

MARCELO ANDRÉS AGUILERA PÉREZ

PROFESOR GUÍA:

MAURICIO WEIBEL BARAHONA

SANTIAGO, CHILE

2006



**UNIVERSIDAD DE CHILE
INSTITUTO DE LA COMUNICACIÓN E IMAGEN
ESCUELA DE PERIODISMO**

TRABAJADORES CONTRATISTAS EN EL TENIENTE: UN PÚBLICO COMPLEJO EN LA ORGANIZACIÓN

Identificación, análisis y propuestas comunicacionales

Memoria para optar al título profesional de Periodista

AUTOR:

MARCELO ANDRÉS AGUILERA PÉREZ

PROFESOR GUÍA:

MAURICIO WEIBEL BARAHONA

SANTIAGO, CHILE

2006

A mi familia,

A mi amor,

A todos quienes caminamos y compartimos en la misma senda.

AGRADECIMIENTOS

A la vida y la buena estrella que me ha acompañado siempre.

A mi familia, Marcelo Aguilera Amayo, Cecilia Pérez Brossard y Cecilia Aguilera Pérez, por constituir el pilar fundamental y el apoyo de todos mis planes y logros.

A mi polola, Lorna Kandalaf, con quien he compartido durante muchos años el camino hacia el crecimiento y la felicidad.

A Codelco – División El Teniente, en especial a la Dirección de Comunicaciones y a toda la gente que labora allí, quienes permitieron desarrollar mi trabajo de título y con quienes tuve la posibilidad de compartir y aprender. Especial agradecimiento a Gerardo Muñoz, periodista de la Dirección, quien fue un gran apoyo al abordar ambos el tema contratista en nuestras respectivas labores.

A la Escuela de Periodismo de la Universidad de Chile, por dejarme una impronta de orgullo y compromiso con la labor del periodista.

TABLA DE CONTENIDOS

I. PRESENTACIÓN

1. Introducción
2. Resumen del trabajo
3. Hipótesis
4. Planteamiento del problema
 - 4.1. Magnitud, frecuencia y distribución
 - 4.2. Causas probables del problema
 - 4.3. Preguntas con respuesta incierta
 - 4.4. Justificación y uso de los resultados

II. APROXIMACIÓN TEÓRICA

1. Justificación
 - 1.1. La comunicación como articuladora de lo social y sus organizaciones
 - 1.2. El sentido como medio de cohesión del sistema social
 - 1.3. ¿Por qué Luhmann?
2. Codelco El Teniente como sistema autopoietico
 - 2.1. La estructura por sobre los protagonistas
 - 2.2. Parte del entorno, colaboradores del sistema
3. Proyecto Común de Empresa: la matriz comunicacional de Codelco – El Teniente

III. LEGITIMACIÓN DE LA PRÁCTICA EXTERNALIZADORA EN EL TENIENTE

1. “Desdemonizando” la externalización
2. La importancia de los roles, funciones y definiciones bien establecidas para una buena comunicación de *oursourcing*
3. Una matriz para captar los riesgos del trabajo externalizado
 - a. Espacio físico
 - b. La cercanía o distancia de la subcontratación respecto de la actividad central o giro de la empresa mandante

- c. El nivel de especialización
- d. El tiempo o la duración de la relación
- e. Los niveles de intermediación
- f. Hacia la legitimación social de la práctica externalizadora

IV. TRABAJADORES CONTRATISTAS EN EL TENIENTE: ESTADO ACTUAL

- 1. Dotación
- 2. Servicios desempeñados por los contratistas
- 3. Sindicalización
- 4. Condiciones laborales
- 5. Dignidad de trabajo
- 6. Remuneraciones promedio
- 7. Radiografía en mano: el desafío de comunicar a un público complejo

V. EL TENIENTE Y LOS CONTRATISTAS EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

- 1. El fenómeno contratista en los medios regionales
- 2. Seguimiento de medios regionales respecto al fenómeno contratista
 - 2.1. Año 2005
 - 2.1.1. Resultados prensa escrita
 - 2.1.2. Resultados prensa televisiva
 - 2.2. Enero 2006
 - 2.2.1. Resultados prensa escrita
 - 2.2.2. Resultados prensa televisiva
- 3. Algunas conclusiones
 - 3.1. Respecto a prensa televisiva
 - 3.2. Respecto a prensa escrita
 - 3.3. El impacto de los medios en las comunicaciones internas

VI. CONFLICTOS

1. Antecedentes
 - Las comunicaciones de crisis bajo dos paradigmas de relación
 - La postura de El Teniente para solucionar el conflicto
2. Cronología de la conflictividad
 - 2.1. Descripción resumida 2003-2004
 - 2.2. Descripción resumida 2005 – enero 2006
 - 2.2.1. Línea de tiempo
 - 2.2.2. Hitos del conflicto 2005 – enero 2006

VII. DIAGNÓSTICO DE COMUNICACIONES

1. Presentación, objetivos y metodología
2. Entrevistados
3. Síntesis de resultados
 - 3.1. Parte descriptiva
 - 3.1.1. Flujo de la comunicación
 - 3.1.2. Actores
 - 3.1.3. Medios
 - 3.1.4. Frecuencia
 - 3.1.5. Temas frecuentes de los trabajadores
 - 3.1.6. Temas de interés de los trabajadores
 - 3.1.7. Temas resistentes o rechazados por los trabajadores
 - 3.2. Parte evaluativa
 - 3.2.1. Seguimiento de la información
 - 3.2.2. Dificultades
 - 3.2.3. Evaluación
 - 3.3. Parte propositiva
 - 3.3.1. Mejoras para la comunicación
4. Resumen Comunicaciones de Gestión y Apoyo
5. Resumen Comunicaciones de Crisis

VIII. PROPUESTA DE COMUNICACIONES

1. Escenario con el público contratista (segundo semestre 2006)
2. Objetivos estratégicos de El Teniente con las empresas contratistas
3. Objetivo general
4. Objetivos específicos
 - 4.1. Públicos internos
 - 4.2. Públicos externos
5. Públicos objetivos
 - 5.1. Internos
 - 5.2. Externos
6. Acciones a públicos internos
 - 6.1. Corto plazo
 - 6.2. Mediano plazo
 - 6.3. Largo plazo
7. Acciones a públicos externos
 - 7.1. Corto plazo
 - 7.2. Mediano plazo
 - 7.3. Largo plazo
8. Propuestas de acción en caso de crisis
9. Estado temas relacionados con los contratistas

IX. FUENTES CONSULTADAS

X. ANEXOS

XI. BIBLIOGRAFÍA

INDICE DE ILUSTRACIONES Y GRÁFICOS

Ilustración 1:

“Relaciones en la Subcontratación y el Suministro de Trabajadores”

Ilustración 2:

“Comparación numérica entre realidad nacional de contratistas con El Teniente.”

Ilustración 3:

“Dotación de contratistas por Gerencias”

Ilustración 4:

“Servicios desempeñados por trabajadores contratistas Gran Minería – El Teniente”

Ilustración 5:

“Porcentaje de trabajadores contratistas sindicalizados y no sindicalizados”

Ilustración 6

“Tablas de remuneraciones promedio según tipo de labor”

Ilustración 7

“Cantidad de páginas que cubrieron algún tema relacionado con contratistas el año 2005”

Ilustración 8

“Cantidad de páginas de cobertura de contratistas según medio escrito el año 2005”

Ilustración 9

“Hitos noticiosos en los medios escritos editados a página completa el 2005. (El Rancagüino – El Tipógrafo).”

Ilustración 10

“Valoración mediática de las notas relacionadas con contratistas el año 2005, respecto a División El Teniente”

Ilustración 11

“Cantidad de notas publicadas según tema relacionados con contratistas el 2005”

Ilustración 12

“Hitos temáticos en prensa televisiva relacionados con El Teniente durante el año 2005”

Ilustración 13

“Valoración mediática de las notas relacionadas con contratistas en enero de 2006, respecto a División El Teniente”

Ilustración 14

“Cantidad de notas publicadas según temas relacionados con contratistas en enero del 2006.”

Ilustración 15

“Cantidad de notas televisivas emitidas según temas relacionados con contratistas en enero del 2006.”

Ilustración 16

“Cantidad de notas televisivas totales según canal enero del 2006.”

Ilustración 17

“Cantidad y Duración de notas televisivas totales según canal enero del 2006”

Ilustración 18

“Valoración Mediática Cantidad Total de notas en Televisión – enero 2006”

Ilustración 19

“Hitos del conflicto contratista del año 2005 y enero del 2006”

I. PRESENTACIÓN

1. Introducción

Desde el momento en que las empresas comenzaron a centrar sus operaciones en sus giros principales y permitieron que empresas externas asumieran sus actividades secundarias, la realidad laboral chilena enfrentó cambios que configuraron un nuevo escenario, en complemento de la modalidad tradicional del empleo en compañías e instituciones.

El fenómeno de la “externalización de servicios” en las empresas se instaló en Chile, provocando efectos tanto en los negocios y en la economía, como también en la misma sociedad. Así, las relaciones laborales, el tipo de empleo, entre otros, se transformaron en variados sectores. Un estudio de la Dirección del Trabajo sobre “Riesgos Laborales de la Subcontratación” realizado el 2006, señala que en la minería, por ejemplo, entre 1984 y 2004, los trabajadores de empresas contratistas que representaban sólo al 4% a comienzos del período, habían aumentado al 61%. Y de acuerdo a antecedentes del Consejo Minero, durante 2004 un 55,4% de la dotación permanente de sus empresas socias estuvo conformada por contratistas de operación, mientras que en el año 2000, ese porcentaje era de 41,9%. En el caso de Codelco en particular, el número de los contratistas de operación entre 2000 y 2004 creció en un 85%, mientras que su dotación propia bajó levemente.¹

Además, la práctica de la externalización, si bien ya lleva un par décadas de funcionamiento, puede encasillarse como reciente, si examinamos los factores que la provocan, los cuales todos pertenecen manifiestamente a tendencias actuales de la economía mundial: globalización económica, surgimiento del empleo transitorio como opción válida frente al de tiempo completo, organizaciones o empresas que ya no tienen un entorno indiferente, sino que conviven con personal de servicios que no pertenecen a su núcleo -que a su vez se dividen en permanentes y transitorios-, y el ítem “costos” como la consideración principal al momento de diseñar y aplicar estrategias empresariales. *“Una de las estrategias de adaptación de las empresas chilenas frente a las nuevas exigencias de competitividad*

interna y externa que mayor acogida ha tenido entre los empresarios nacionales es la externalización de actividades a través de la subcontratación.”²

De esta manera, lo que hace un tiempo sonaba como un fenómeno foráneo y lejano, el *outsourcing* ya es parte del idioma laboral y económico de muchísimas empresas nacionales que han adoptado esta práctica y la han abrazado positivamente. En el caso de algunos rubros como la minería, existe un aprendizaje adquirido gracias al tiempo que lleva utilizándose: *“La contratación de servicios con terceros y de mano de obra para ciertas actividades menores a través de un intermediario, es una práctica antigua en empresas del estado en la gran minería del cobre y en el petróleo.”³*

No obstante, este anglicismo también ha visto cómo genera detractores, no sólo por la falta de beneficios que genera hacia la empresa, sino que por los síntomas de inestabilidad y descontento que produce en muchas realidades laborales. Junto con ello, hay un cambio en los sistemas organizacionales que está provocando mucha incertidumbre y falta de reacción, dada la novedad de este fenómeno.

Efectos colaterales manifiestos son, entre otros, la diferenciación de sueldos y beneficios entre empleados de planta y externos que realizan el mismo trabajo, falta de entidades relevantes para acoger los requerimientos particulares de los contratistas, o la relación a corto plazo que se produce entre éstos y su empleadora al tener muchos de ellos contratos de plazo fijo y de bajo salario. A esto se suma el deterioro de los climas laborales por el simple hecho que ambas partes trabajan juntas, dejándose ver muchas veces, tanto en temas de trabajo como en las mismas relaciones humanas, las diferencias entre un trabajador de “primera” y otro de “segunda”.

“El término contratista puede tener también una connotación peyorativa, aludiendo a una relación laboral o tipo de trabajo de segundo orden,

¹ APORTE AL DEBATE LABORAL N° 19 – “LOS RIESGOS LABORALES DE LA SUBCONTRATACIÓN”, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo, Santiago, Abril de 2006.

² ECHEVERRÍA, MARCELA – “Subcontratación de la producción y subcontratación del trabajo”. Tema Laboral N°7. Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo. Chile. Septiembre 1997. p.2.

³ Op. Cit. p. 3.

inespecífico, poco calificado y precario. Suele utilizarse para referirse a labores menores, variables y con importante componente de actividad manual o esfuerzo físico, como los jornaleros de la construcción, comodines u horas-hombre en otras ramas.”⁴

Este aspecto negativo de la “externalización”, yendo más allá, ha visto superar la pura sensación de inestabilidad o el mero debate para derivar en un fenómeno de dimensiones insospechadas. Los acontecimientos protagonizados entre diciembre del 2005 y enero del 2006 por personal contratista de Codelco, División El Teniente, han realzado este tema en la opinión pública, sobre todo en el entorno más próximo del conflicto, como lo es la ciudad de Rancagua y el público vinculado a las labores mineras.

El creciente nivel de conflicto, el alto número de trabajadores que se desempeñan bajo esta modalidad contractual, la discusión parlamentaria reciente y la relevancia estratégica de este proceso en la administración de costos de Codelco, hicieron aconsejable el desarrollo de este proyecto, el cual fue patrocinado por la misma minera estatal.

La explosión del conflicto entre El Teniente y trabajadores contratistas, que ocupó la agenda en los principales medios de comunicación nacional a comienzos de año, pareciera no tratarse de un mero caso aislado. Antecedentes similares se encuentran en el año 2003, cuando también se registró un conflicto con personal externo a El Teniente. Temas como el bono de 500 mil pesos en demanda por el alto precio del cobre registrado a fines del 2005, entre otros, han servido de detonante de un descontento latente del personal externo, sobre todo en quienes laboran en obras mineras. Lo sorprendente en el momento, además, fue el nivel de movilización que alcanzó el último gran conflicto, con violencia y recriminaciones incluidas.

A la luz de lo anterior, este proyecto pretende analizar un problema que, según una de sus premisas, va más allá de la pura urgencia y circunstancia de ciertos lapsos de tiempo, sino que posee un germen que subyace el acontecer diario y que se esconde en las estructuras

mismas de la organización, entendida no sólo como una red de operaciones y gestión sino también como una red social, con relaciones y códigos. Hay una dinámica social que refleja un modo de organización, la cual, como se propondrá en el marco teórico, funciona como una unidad cerrada y autopoietica, es decir, que vela por sus objetivos operacionales y que no comprende otro lenguaje salvo el que se produce internamente y que sirve para su misión.

Ahora, viendo en conflicto desde un enfoque más práctico y alejado de la abstracción teórica, son pocos los puntos de solución inmediatos y definitivos que pueden abrirse bajo el escenario actual, surgiendo así la necesidad de realizar una gestión de comunicaciones proactiva y que involucre a todos los actores, entendidas las comunicaciones como la gran herramienta para hacer de la práctica de la externalización algo aceptado, entendido, valorado y acorde a la misión de la División El Teniente de Codelco. Es así como, junto con ser un aporte a la gestión contratista, las comunicaciones aparecen también como la forma de hacer partícipes a todos los protagonistas. Por ejemplo, configurando el mapa y detectando los vacíos, las empresas contratistas aparecen como los grandes actores que casi no se visualizan en los medios de comunicación al momento de informar sobre el conflicto. En la mayoría de las noticias que han cubierto las explosiones del movimiento contratista, estas casi ni se citan, dejando a la opinión pública con la información de un problema entre dos partes: Codelco y los trabajadores contratistas.

Por ello, también es necesario imponer como premisa que El Teniente, si bien es un agente subsidiario del fenómeno, también es sólo un actor intermediario en él. Las réplicas de éste se sienten en la organización pero no es la empresa la que puede solucionar la demanda de membresía, ya que los trabajadores en pugna pertenecen a sus propias empresas contratistas. Se suma como agravante la fragmentación del movimiento (cuando se reactiva), el cual, en su lado conciliador, busca un acercamiento y un trabajo en conjunto con la empresa, y por su cara extrema, ha utilizado estrategias tendientes a afectar la operatividad de la empresa y alzar sus demandas, focalizadas tácticamente en tiempo de elecciones y cambio de mando. A esto se suma que los líderes de las últimas situaciones violentas vividas en la

⁴ Op. Cit. p. 5.

División, muchos de ellos ni siquiera pertenecen a las entidades contratistas, sino que provienen del mundo político extraparlamentario.

Junto con lo anterior, lo negativo contrasta con los buenos resultados del programa Codelco Buen Vecino (apuntado a la comunidad), el cual ha visto sus logros reflejados en la encuesta Codelco Sustentable y la encuesta Mori sobre Responsabilidad Social Empresarial, donde la estatal fue la preferida en esta materia el 2006.⁵

Este proyecto de título no dirige su mirada necesariamente a las condiciones que el público contratista ha desarrollado a nivel nacional. Su énfasis está, más bien, en estudiar cómo funcionan las comunicaciones que produce el fenómeno en El Teniente, identificar quienes están envueltos y proponer mejoras para una mejor relación. Codelco es la empresa estatal más importante de Chile y una de las más grandes productoras de cobre del mundo. Junto con ello, sus políticas laborales (con el personal propio) desarrolladas desde su creación en la década de los setenta, su fructífera historia sindical como su preocupación en materias anexas al negocio, como las relaciones comunitarias, la calidad de vida y el cuidado del patrimonio, colocan a esta entidad con un escenario donde las tensiones sociales parecen tener respuesta y solución oportuna.

Sin embargo, el advenimiento de este nuevo público a la organización, si bien genera beneficios para el negocio y ha construido relaciones de provecho propio, ha derivado en una serie de tensiones que, incluso, sobrepasan temas como el salario y condiciones laborales, trascendiendo a problemas de relaciones humanas y tensiones sociales. Además, dentro de este mismo conjunto de personas, también hay cismas entre quienes no se manifiestan, quienes intentan establecer un nexo de diálogo con El Teniente, y quienes están decididos a la presión y a la fuerza para obtener sus propósitos.

Es por esto que este trabajo pretende dar cuenta, desde las comunicaciones, de la situación que vive El Teniente con sus trabajadores contratistas en este escenario ambivalente, es decir, tanto como parte de la estructura, y al mismo tiempo, como ajenos a

⁵ <http://www.codelco.cl/desarrollo/59/1.asp>

ella. Lo anterior, en el contexto de una estructura altamente externalizada, presente en todo Codelco y la cual presenta vulnerabilidades que introducen factores de riesgo y amenazas al Plan Estratégico de la empresa.

Cabe destacar que, a pesar que la empresa sostiene un nexo constante a través de las Mesas de Trabajo generadas tras el último conflicto con las empresas y trabajadores contratistas, junto con mantener las mejoras hechas previamente a las condiciones laborales tales como el transporte en buses, casinos eficientes, casas de cambio, mejoras en las gestiones de contratos, etcétera, aún hay focos posibles de mejorar.

Por ello, y para acompañar las medidas y el acercamiento entre El Teniente y el público contratista, lo óptimo sería examinar la clase de comunicación que existe entre ellos, ya que los antecedentes muestran una gestión comunicativa intermitente y reactiva hacia este grupo, cuando se trata de temas distintos a seguridad o salud ocupacional, fomentando posibles ruidos y disonancias que sólo conducirían a continuar con lo negativo de esta situación permanente. Así, esta memoria pretende ser una contribución a El Teniente en la materia.

2. Resumen del trabajo

En un primer momento, y con una intención netamente introductoria, será necesario instalar una visión de cómo leer la sociedad y la forma cómo funcionan y se relacionan sus organizaciones, para ratificar la complejidad del fenómeno y para establecerla como una situación permanente, dejando a la comunicación como su gran herramienta de apoyo a la gestión. Para ello, y para los otros efectos posteriores, la teoría de sistemas de Niklas Luhmann servirá para contextualizar el estudio sobre la base de una sociedad diferenciada y con organizaciones autónomas y cerradas, las cuales intentar reproducir sus formas de operar por medio de distintos modos para lograr un fin. En este caso, la comunicación aparece como la figura que empalma a las otras entidades sociales para así permitir un funcionamiento

social complejo, junto con seguir perpetuando sus modos de operar y generar adhesión e identidad con sus públicos y entorno.

En el caso de Codelco, El Teniente, para ejemplificar de forma práctica esta teoría, aparece como una organización entre todas las que existen en el sistema económico chileno, la cual tiene como misión final la producción de cobre para generar utilidades al Estado, y así beneficiar a los chilenos. Para eso, posee una estructura organizacional y una lógica de reproducción de su funcionamiento para que esa producción de riqueza sea permanente en el tiempo. En el caso de Codelco y su División El Teniente, la Alianza Estratégica, previamente, y el Proyecto Común de Empresa (PCE), establecido el año 2003, funciona como el motor de coordinación central de las acciones a través de tres pilares (Sustentabilidad, Gestión de Activos y Desarrollo Humano y de la Organización).

De esta manera, en un segundo momento será necesario identificar a este nuevo público en la organización, y la manera en cómo se establecen las comunicaciones de la empresa y los contratistas para analizar su funcionamiento y determinar sus temas, actores, dificultades y posibles innovaciones. Aquí, entrevistas a quienes constituyen el canal de comunicación entre ambas partes (administradores de contrato, ingenieros residentes) podrán arrojar resultados que permitan leer una imagen de empresa, sus relaciones, y un escenario actual del problema. Además, un seguimiento de prensa medirá la presencia del conflicto en los medios locales de comunicación.

Este trabajo tiene la consciencia de que posibles circunstancias pueden influir en la situación actual tales como la aprobación y la puesta en vigencia del Proyecto de Ley de Subcontratación (en tramitación en el Senado), el cual sintetiza así su misión en el mismo documento: “ *(el proyecto) contiene (...) diversos instrumentos legales destinados a garantizar que el suministro de trabajadores se canalice de forma tal que, a la vez de ser un instrumento de adaptabilidad de las empresas, cumpla la función de proteger eficazmente a todos quienes presten servicios para terceras empresas.*”⁶

⁶ PROYECTO DE LEY DE SUBCONTRATACIÓN – Tramitación de Proyectos, Congreso Nacional de Chile. www.senado.cl

Los cambios que se anuncian en el proyecto se sintetizan de la siguiente manera:

- Obliga a las empresas de servicios transitorios a tener como objeto social exclusivo proveer, seleccionar y capacitar trabajadores para labores transitorias u ocasionales, y les prohíbe ampliar la gama de servicios que prestan.

- Estas empresas deben estar inscritas en la Dirección del Trabajo y deben dejar una garantía, dependiendo del número de trabajadores que empleen, para hacer frente a eventuales multas que reciban por no cumplimiento de contratos.

- Las empresas contratistas no podrán tener ninguna relación de propiedad con las empresas usuarias, y deberán constituir, a favor de la Dirección del Trabajo, una garantía de 500 UF por los operarios que emplean. Esta garantía aumenta en 1 UF por cada trabajador contratado por sobre 100; en 0,7 por cada trabajador contratado por sobre 150; y en 0,3 UF por cada trabajador contratado por sobre 200.

- El proyecto faculta a la Dirección del Trabajo a pagar, de este fondo de garantía, las multas por no cumplimiento de contratos de las empresas externas para con sus operarios, y a decretar la cancelación de la inscripción en el Registro por incumplimientos graves y reiterados de la legislación laboral o provisional, por infracción a las normas sobre propiedad de las empresas y por quiebra.

- Además, el proyecto sostiene que las empresas de servicios transitorios deberán capacitar al menos al 10% de los trabajadores que suministren en el año calendario.

Más allá de las posibles injerencias legales, la idea del proyecto, además, es complementar los temas netamente contractuales y de salario con brindar una visión social, y desde las comunicaciones a esta nueva relación contratistas – El Teniente. Así, se puede llegar a un vínculo de colaboración sano, estableciendo claramente el lugar de acción de cada uno, sanear el clima de trabajo a través de apoyo comunicacional a las mejoras a situaciones laborales deficitarias, potenciar la adhesión a los valores y propósitos de Codelco y crear un clima organizaciones en base a la multiculturalidad y el respeto por lo compartido.

Finalmente, tras el *background* teórico y la lectura del escenario, el producto final de la memoria tendrá un afán propositivo. La última fase tomará las conclusiones del análisis

para intentar concretar una serie de propuestas comunicacionales, junto con una entrega de conclusiones para la organización misma, con el fin de colaborar con la conciliación del conflicto, hacer positiva la imagen de la práctica de la externalización, mejorar la relación entre las partes, y generar las adhesiones necesarias para que el funcionamiento de El Teniente, en las áreas donde laboran contratistas, sea óptimo.

3. Hipótesis

La premisa central de esta memoria se basa en que Codelco El Teniente, a través de su Alianza Estratégica, el Proyecto Común de Empresa (PCE) o por otros medios, no tienen considerados de forma concreta en sus líneas de acción una política de comunicaciones hacia el público contratista, generando una omisión y un desamparo comunicacional (imagen, discurso, claridad de acción) que se manifiesta en conflictos y perjuicio de imagen ante la opinión pública y el negocio. Si bien el PCE plantea un compromiso en cuanto a la Responsabilidad Social, Equidad y Solidaridad (punto 6, Valores para un Proyecto Compartido), existe igualmente la incertidumbre al momento de comunicar a los contratistas.

Por ello, se produce un fenómeno calificado por Luhmann como “imposibilidad de comunicación”, donde la organización no logrará adherir totalmente a este público por la simple razón de que no son parte de la estructura, por lo que nunca habrá un empalme, un compromiso permanente entre uno y otro, si no existe una forma de reingeniería que inserte a este conglomerado a su membresía, tanto orgánica como comunicacionalmente.

Sin embargo, la complejidad del problema, y que deja lo anterior en lo “ideal” para esta situación, es que esta ambivalencia no es directa, ya que, dentro del escenario, El Teniente es sólo un actor intermediario, por lo que su campo de mediación es limitado, brindando las condiciones para un buen desempeño de los externos, pero reconociendo también a los trabajadores en conflicto en su real posición: como empleados que deben responder directamente a sus empresas contratistas y a su contrato específico.

¿Qué queda después de esto? A *grosso modo*, este trabajo sugiere que el fenómeno contratista debe asumirse como una “situación permanente” y no como un simple “evento”. Es decir, esta situación, dadas las dimensiones que ha adquirido, exige ser comprendida y gestionada, con el fin de crear instancias y planes de acción que generen una integración eficiente de este público al derrotero y los valores del negocio Codelco, mejorando las relaciones, pero manteniendo las posiciones que a cada uno le corresponden, evitando la confusión y las demandas no viables. Así, las confianzas estarán fortalecidas y el término “socio estratégico”, adquirirá aún más valor. El desafío de conciliar este problema de forma planificada y seria puede servir como gran aporte a la imagen de empresa.

Además, las acciones de El Teniente siguen siendo reactivas en momentos de crisis con este público, por lo que, más allá de los acuerdos y apaciguamientos, si no existe una política clara, formal y evidente respecto al asunto contratista, la organización corre el peligro de perjudicar su imagen ante la ciudadanía, la cual, ha cambiado mucho su mirada respecto a la manera que antiguamente solía ver las conductas de la empresa en materia de relaciones laborales, según este trabajo.

4. Planteamiento del problema

4.1. Magnitud, frecuencia y distribución

El fenómeno posee amplitud y complejidad tanto a nivel demográfico y económico, como a nivel político y mediático. Respecto al último, el conflicto alcanzó connotación pública cuando derivó en recriminaciones y manifestaciones violentas a fines del 2005 y comienzos de este año, siendo tema de los principales medios de comunicación nacional, e incluso logró ser parte de la agenda política pre-elecciones presidenciales 2006.

En lo permanente, junto con afectar a un universo de más de 9 mil trabajadores y ser un tema recurrente en Rancagua y sus alrededores, el fenómeno de la externalización de

servicios ya es analizado por la opinión pública y los legisladores, alcanzando contingencia nacional.

4.2. Causas probables del problema

El principal problema al momento de abordar al público externo que labora en El Teniente es su complejidad como nuevo sector laboral emergente. Esta complejidad radica, por un lado, en su heterogeneidad de origen (diversas empresas contratistas, diversos lugares de procedencia, diversos tipos de labores y calificaciones), su amplio número (alrededor de 9 mil trabajadores externos laboran en El Teniente), como también en las posturas que toma ante los temas que causan conflicto como las diferencias de salario, derechos laborales y supuestas discriminaciones a las que están afectos. Si bien las normas de contratación y los procedimientos a tomar con personal contratista están establecidos por El Teniente hacia las empresas externas, y además existe un consenso de las partes de que la situación es perfectible, las voces contratistas no son homogéneas, siendo necesario identificar y clarificar desde donde provienen realmente las reivindicaciones, sobre todo las de más alto tono, y que han derivado en hechos de violencia, a los que se cae cada cierto tiempo cuando se reactiva la crisis.

Una de las motivaciones de esta memoria es brindar una base más completa al momento de pensar e intervenir en este público complejo, viendo las anteriores experiencias donde la intervención en crisis era casi la única vía visible donde entraban en contacto las dos partes. Si bien cada vez la empresa acerca más sus vínculos por medio de mesas de trabajo, actividades permanentes de los comités de seguridad, es necesaria una acción comunicacional permanente, la cual no existe de forma manifiesta, y con la cual se puede obtener mejores resultados y no sólo un “sofoco de incendios”.

4.3. Preguntas con respuesta incierta

La interrogante es la influencia en el fenómeno de la cercana Ley de Subcontratación (primer semestre 2006). Además, no es claro si en un futuro cercano habrá un nuevo brote del conflicto.

4.4. Justificación y uso de los resultados

La resolución o el tratamiento correcto del fenómeno, a la cual quiere contribuir esta memoria, podría mejorar la situación a escala social (calma de las tensiones sociales y consenso de ideas), económico (genera un clima favorable al negocio y la creación de una situación normal, sin alteración del proceso productivo), mediático (mejorar la imagen de empresa) y organizacional (establece un idioma común y puntos de referencia concretos frente a la situación para un normal desempeño de los públicos involucrados a la producción). Así, podrá constituir una referencia posible para Codelco El Teniente a la hora de planificar acciones, determinar mensajes y prever escenarios respecto a este sector laboral.

En síntesis, esta memoria de título pretende brindar un diagnóstico comunicacional del fenómeno contratista en El Teniente, el cual nunca se ha realizado íntegramente, que servirá de base para acciones de comunicación estratégica mejor fundamentadas y más eficientes.

II. APROXIMACIÓN TEÓRICA

1. Justificación

El fenómeno contratista en El Teniente es relativamente reciente -al menos en sus manifestaciones visibles-, y permanece en constante evolución, por lo que, a la hora de comprender globalmente y a fondo el problema, sólo existen fragmentos de sentido a la hora de estudiar esta situación permanente. Es por ello que este trabajo, antes de entrar a la intervención y a la obtención de conclusiones, instalará la situación dentro de una lectura sistémica, es decir, viendo a la empresa y al nuevo público contratista dentro de un orden organizacional y social complejo posible de leer mediante un enfoque de la teoría de sistemas. Es aquí donde este trabajo cita a colación el aporte del sociólogo alemán Niklas Luhmann con su *teoría constructivista sistémica*.

La teoría de Luhmann es útil y pertinente dada su característica de ser convergente de muchas prestaciones y enfoques de la teoría de sistemas. En ella se reconoce la intención de buscar realmente una explicación del orden social de forma global y no particularista, junto con intentar reconstituir un aparato conceptual capaz de generar descripciones lo suficientemente complejas como para aspirar a “englobar” a la sociedad moderna, a sus instituciones, empresas y, al mismo tiempo, redefinir su real objeto de estudio.

Junto con lo anterior, su peculiaridad se basa en autodefinirse como un “programa de observación” alejado de axiomas o patrones fijos propios de la sociología, y que deja abiertas sus posibilidades para autorregularse ante a las contingencias y cambios sociales. Es así como genera interpretaciones de lo diverso y lo complejo desde distintos puntos de vista, evitando caer en los reduccionismos o en la simplicación de los problemas que no son posibles de explicar unívocamente. Al mismo tiempo, tiene la capacidad de reconocer las barreras infranqueables propias del estudio social (postura de observador, condiciones sociopolíticas, contexto social, etcétera), advirtiéndolas previamente para un enriquecimiento de la observación. Así lo afirma Marcelo Arnold, antropólogo y decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Universidad de Chile: *“Nuestra tesis plantea que el obstáculo fundamental*

*para una mejor comprensión de los fenómenos sociales, consiste en ignorar la presencia de distintos planos para su observación.”*⁷ Esta idea es fundamental para poder leer de mejor forma lo que se produce en el mundo contratista, instalando una mirada desde el entorno mismo hacia el sistema.

1.1. La comunicación como articuladora de lo social y sus organizaciones

Como disciplina de las ciencias sociales, la sociología desde sus orígenes ha tratado de explicar cómo es posible el ordenamiento social. Sin embargo, bajo la perspectiva luhmaniana establecida como premisa de trabajo, es que esta ciencia ha estado demasiado aferrada al individuo y/o a la materialidad de sus acciones. Así, el estudio tiende a psicologizarse y descuida lo realmente social, ese “algo más” llamado sociedad o sistema social que supera las conciencias personales o las obras materiales de sus integrantes.

Para Luhmann, lo social no puede reducirse a lo orgánico ni a lo psíquico aunque presuponga la existencia de organismos y conciencias para poder existir. Además, tampoco se puede reducir a las acciones de los individuos, ya que no todas las acciones son sociales y al momento de buscar su sentido se adhieren erróneamente elementos psicológicos anexos como las motivaciones, los valores, determinaciones irracionales y racionales, etc.

*“La sociopoiesis, que puede describirse como un radical posicionamiento de lo social en la observación y comprensión de la sociedad, no tiene nada en común con los reduccionismos biológicos. Su uso del concepto de autopoiesis adquiere una dimensión que va mucho más lejos de su incorporación mecánica o de los juegos metafóricos, y tiene plena consistencia para la observación y comprensión de sistemas sociales complejos.”*⁸

⁷ ARNOLD, MARCELO. “La sociedad como sistema autopoietico: fundamentos del programa sociopoietico”, Programa de Magíster en Antropología y Desarrollo, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Chile, p. 3.

⁸ Ibid, p. 7

Así, al momento de explicar lo social -y en este caso-, un sistema social llamado El Teniente y sus públicos, se debe tomar la decisión de aislar un elemento al cual se le pueda dar un carácter de sentido netamente social. Para el autor y para esta memoria, este elemento es la comunicación, ya que ésta necesita al menos de dos conciencias dispuestas a comunicarse y que participan de un orden mutuo que no se reduce ni a un proceso biológico, ni psíquico, ni de ningún otro tipo. Así, al producirse comunicación se supera un estado pretérito natural (organismos con conciencias dispuestas a comunicarse pero sin llegar a establecer empalme), y se estabiliza un “sistema de sentido”, generando entendimiento en sí misma llegando a ser capaz de aislarse de su entorno y constituirse en un orden autónomo inagotable. Los individuos por sí mismos no ofrecen esta garantía de estabilidad debido al alto grado de contingencia que presentan sus decisiones y sus acciones. Muy difícilmente las conciencias pueden coincidir, por lo que, para ello, se requiere de un elemento intermedio que establezca e indique las orientaciones posibles, reduciendo así la contingencia de las decisiones individuales a un nivel que pueda ofrecer mayor garantía de entendimiento.

Ese elemento es la comunicación, una ganancia adquirida por vía evolutiva que restringe las condiciones de participación individual en la sociedad a través de un orden de sentido. Este orden supone, como hemos establecido desde el inicio, complejidad desarrollada y selectividad en las relaciones que se pueden actualizar como comunicación.

Es así como las instituciones sociales, llámese organización, empresa (El Teniente en nuestro caso), colectividad, etc., han valorado la comunicación ya no como un elemento accesorio a la hora de reunir y dirigir a sus públicos internos, sino que como productor de sintonía y eliminador de contingencias, conformando un “sistema de sentido” propio.

La sociedad, por tanto, es un sistema de comunicación, una operación que se establece como un resultado de un empalme entre individuos o colectivos y que es capaz de aislarse con respecto a ellos y enlazarse de manera selectiva con operaciones del mismo tipo, esto es, con más comunicación. Dado que es un sistema clausurado, cerrado, ningún elemento externo puede determinarla. Sólo la propia comunicación puede determinar su operación pues

todo cuanto observa como sistema, todo cuanto distingue en su entorno, sólo puede distinguirlo bajo la forma de comunicación.

La complejidad del entorno de la sociedad, del sistema social, es reducida y simplificada al actualizarse y ser vinculada comunicacionalmente. Esto es posible ya que todo puede ser tema de comunicación incluso la comunicación misma. Al enlazarse, genera redundancias de sí logrando con ello la reproducción de la sociedad y de las organizaciones, y esta autorreferencia se hace evidente en el hecho de que toda comunicación es, en última instancia, la actualización selectiva de expectativas comunicativas que conforman en su conjunto la estructura del sistema: la comunicación se produce siempre con referencia a sí misma. Así, dado que la comunicación es el único elemento que participa en la red de su propia producción, podemos decir que es un sistema autoproducido, esto es autopoietico.

Es así como toda entidad social que genera comunicación puede perpetuarse y dotarse de sentido autónomo, independientemente de las personas u organismos que integren el sistema, autorreproduciendo sus símbolos y significados en el tiempo, aislándose y seleccionando el flujo con el entorno.

1.2. El sentido como medio de cohesión del sistema social

Una de las claves fundamentales de la teoría utilizada en este trabajo está referida al sentido. La comunicación es un sistema constitutivo de sentido pues toda comunicación conlleva la posibilidad de enlazarse de manera selectiva con otra comunicación que le es congruente dentro de un horizonte finito de probabilidades.

El sentido delimita las relaciones que son permitidas dentro de la comunicación, es un vehículo necesario para poder orientarse. Como tal, no está referido a ningún tipo de elemento externo como pudiera ser la conciencia, aunque ésta enlaza sus operaciones también de acuerdo a sentido. El sentido sólo es sentido para la comunicación y es lo que le permite realizar su autopoiesis. Es por ello que Luhmann la define como un “medio para el

enlazamiento de la comunicación”, esto es que, a través del sentido, una serie de elementos acoplados de manera amplia (expectativas de comunicación) logran condensarse en formas, esto es, en comunicaciones.

Dado que la comunicación es un fenómeno omnipresente, irreductible a estados de conciencia particulares o a limitaciones lingüísticas, institucionales, históricas o geográficas, queda de manifiesto la existencia de una “sociedad universal”, ya que no existen “diferentes sociedades” bajo la forma de diferentes tipos de comunicación. De esta manera, este estudio enfrentará, desde el punto de vista de Luhmann, un sistema omnipresente de comunicación cuyas parcializaciones no son físicas sino funcionales. Ya no se trata de una comunicación entre grupos de personas, sino que bajo la forma de sistemas sociales de función que comparten las mismas propiedades del sistema omnipresente de comunicación y cuyo referente de sentido es lo que conocemos como decisiones políticas, relaciones laborales, transacciones económicas, obras de arte, teorías científicas, relaciones amorosas, controversias jurídicas y todo cuanto involucra y comprende al orden de los llamados “fenómenos” sociales.

1.3. ¿Por qué Luhmann?

Para abordar la complejidad que presentan los eventos comunicativos entre El Teniente y sus contratistas, se debe redefinir “comunicación” mediante herramientas conceptuales que resistan el carácter abstracto del planteamiento general de Niklas Luhmann. La opción de usar su enfoque tiene su fundamento en que es un análisis de sistemas, es decir, no hace depender a la comunicación de los individuos que participan de ella, o bien de los soportes materiales mediante los cuales se transmite.

Bajo esta lupa, debemos considerar a la comunicación como una operación que genera una diferencia, es decir, que distingue entre la producción de una información y la atribución de la intención de comunicarla. La comunicación se actualiza cuando es entendida la diferencia entre una información que se ha producido y las razones que se tienen para

participar de dicha información. Según Luhmann, la distinción entre información y notificación se nos aparece bajo la forma de una síntesis de tres selecciones que ocurren de manera simultánea:

- La selección de la información (contenido comunicativo).
- La selección de la notificación (los motivos para participar del contenido informativo).
- La selección de entender (o no entender) la diferencia entre la notificación y la información.

“La diferencia que permite el inicio de un sistema construido con base en la doble contingencia es si ‘el interlocutor acepta o rechaza una comunicación’ o, dicho de otra manera, si la acción de información y notificación de A amerita una acción de comprensión de B. Como se deduce, lo anterior implica presencia (cuerpo en el lenguaje de Maturana), percepción, acción y comunicación; pero lo notable de Luhmann es que opta por la comunicación.”

9

Sin esta distinción la comunicación es prácticamente imposible pues quedaría reducida en el mejor de los casos a simple “ruido”. La selección de entender es por ello un mecanismo de autocontrol pues permite tanto la comprensión como la incompreensión de la comunicación lo cual no impide el surgimiento de más comunicación ya que siempre es posible recurrir a ella para esclarecer cualquier duda. Así pues, este paso en la escala comunicativa puede que sea una de las fallas al momento de establecer el empalme entre una organización un público reticente, dudoso, indiferente o abiertamente opositor.

Así, la comunicación en la sociedad no tiene un valor específico en cuanto a la "finalidad" o *telos* que pudiera adjudicársele. Para esta teoría, la comunicación puede dar como resultado tanto el consenso como el desacuerdo, la aceptación como el rechazo. De esta manera, no existe una deontología a la cual ceñirse. La comunicación sólo parece evidenciar

⁹ GIBERT-GALASSI, Jorge – CORREA, Beatriz. “La Teoría de la Autopoiesis y su Aplicación en las Ciencias Sociales. El caso de la interacción social”. Revista “Cinta de Moebio”, N°. 12. Diciembre 2001. Facultad de Ciencias Sociales. Universidad de Chile

un único propósito o fin: su auto-reproducción y la de un sistema funcional respecto a otro entorno, posible de empalmar.

2. Codelco El Teniente como sistema autopoietico

El fenómeno de la externalización de servicios o subcontratación de personal posee características propias y distintivas en cada caso particular. Sin embargo, sus efectos tienen denominadores comunes similares en la gran mayoría de los casos de la realidad chilena, más allá de lo económico. Es así como la situación comunicacional provocada por la aplicación del *outsourcing*, a pesar de la particularidad de cada realidad laboral de cada empresa o institución, es la misma. *“A pesar de sus matices distintivos, el planeta está siendo afectado por los mismos procesos”*.¹⁰

Esta práctica no sólo es novedosa en materia de negocios y relaciones laborales. Consigo ha traído un fenómeno comunicativo complejo, que es relativamente reciente y que cruza transversalmente a muchas organizaciones de distintos lugares, rubros y orígenes. Dada la tercerización del empleo provocada por la externalización, apareció un nuevo público que se adhirió rápidamente a los sistemas laborales de las empresas y que reconfiguró los escenarios que deben enfrentar las organizaciones en las más diversas materias, sobre todo en ámbitos tales como la seguridad y la salud ocupacional.

El Teniente vive hoy un desafío en sus comunicaciones, al igual que muchos sectores de la economía afectos a este nuevo panorama. Como organización, ya no tiene solamente miembros del sistema trabajando para sus fines, sino que tiene a su personal colaborador, el cual es la nueva “periferia” sistémica, por un lado, pero por otro, comparten el espacio laboral del sistema mismo.

¹⁰ ARNOLD, MARCELO. “La sociedad como sistema autopoietico: fundamentos del programa sociopoietico”, Programa de Magíster en Antropología y Desarrollo, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Chile. p. 3.

Es lo particular de esta situación, y la motivación para leer este fenómeno bajo la perspectiva luhmaniana. Tradicionalmente, los sistemas se constituyen de miembros que son parte de su definición de sus principios y de sus propósitos como empresa. Hoy, las comunicaciones deben ampliarse y depositar su mensaje alineador con personal que no es parte del sistema, debiéndose dilucidar cómo opera la relación entre ambas partes estableciendo cuáles son los empalmes en los cuales éstas interactúan, y además buscando la manera para que los contratistas generen la opción de entender y poder participar de esa comunicación.

2.1. La estructura por sobre los protagonistas

Las respuestas a los fenómenos organizacionales no están resueltas en su totalidad en las personas o en los protagonistas de ciertos procesos, movimientos o sucesos particulares. Las comunicaciones producidas, su relación sistema-entorno, el manejo de su contingencia y su estructura interna pueden explicar de mejor manera cómo leer la complejidad de una organización, en vez de focalizar la atención en personajes, vistos como individuos, sus acciones y su ideología.

“Descartando la posibilidad de observar lo social desde fuera de lo social, la declaración inicial de programa sociopoiético plantea que todas sus operaciones no tienen espacio o lugar fuera de la sociedad, es decir, no se encuentran en la conciencia ensimismada de los sujetos, investigadores incluidos, o en alguna forma trascendental.”¹¹

Los conflictos o las entropías dadas en El Teniente, como sucede también en otras entidades de gran envergadura, constituyen otro nivel de sentido, que va más allá de la mera confrontación entre sujetos. Superando las demandas acotadas en un marco espacio-tiempo, existe en El Teniente una realidad estructural que evidencia una falta de resolución, o una claridad al momento de entender a cabalidad cómo relacionarse con ella. Este es el

¹¹ Ibid. p. 7.

conglomerado de los trabajadores colaboradores en la División, el cual es reconocido como entorno importante en el éxito del sistema, con el cuál se ha avanzado bastante en la gestión y en su administración, pero con el cuál aún no se logra el empalme comunicativo satisfactorio.

De esta forma, sea en momentos de conflicto o no, el establecimiento de las comunicaciones con el público contratista debe ir en esa línea. La buena lectura del conglomerado y la disección de éste en varios “públicos” es prioritario para establecer a quién se comunicará en cualquier caso. En momentos apaciguados o de normalidad, esto suele ser lo más obvio, pero cuando hay brotes críticos (incidentes, conflictividad), por lo general las organizaciones cometen el descuido de poner su mirada más en las acciones de los voceros que en la capacidad que tiene la estructura a la que representa ese vocero de ser amenaza o ser una contribución a la situación, o, detectar la legitimidad que tiene esa estructura en el movimiento.

Un ejemplo práctico para esta caso es el sucedido a comienzos de este año (2006) con el conflicto por el bono de 500 mil pesos demandado por el Sindicato de Trabajadores de Empresas Contratistas (Siteco), y otras entidades, todas estas lideradas por Danilo Jorquera, concejal por Rancagua y militante comunista. A pesar de que Jorquera no es trabajador contratista ni empleado en las labores de El Teniente, logró posicionarse como puente de comunicación entre las partes y también como el *target* de réplica tanto de la División como de los medios de comunicación, consolidando el discurso de un cierto sector, apareciendo a la luz pública como el “representante de los contratistas”. Esta situación, independiente de habilidad comunicacional que tenga el dirigente sindical, también fue potenciada por las reacciones de El Teniente, el cual, más que responder al conflicto en su globalidad y potenciar la imagen legítima de las verdaderas estructuras contratistas (sindicatos base, trabajadores en general), propició un “ping-pong” mediático contraproducente con los líderes del movimiento (altamente politizados, representantes de sólo una parte de trabajadores contratistas, y no dispuestos a dialogar sobre la base del consenso, sino con acciones violentas y presiones desestabilizadoras) (ver capítulo Conflictos).

2.2. Parte del entorno, colaboradores del sistema

La comunicación produce diferencia e identidad frente al entorno, generando lenguaje interno que se margina del exterior para servir a su misión. Pero, el desafío para El Teniente hoy es que el público contratista constituye entorno que interactúa directamente con el sistema, por lo que ese refuerzo de diferenciación, si bien es necesario para mantener la estabilidad de la organización, provoca una contingencia que si no es bien gestionada comunicacionalmente, provoca confusión, desinformación y su potencial conflictividad. *“La autopoiesis societal postula la construcción de la diferencia entre sistema y entorno, donde la poiesis social es la comunicación.”*¹²

A igual que toda organización, Codelco El Teniente posee un sistema de sentido, un lenguaje y semántica propios, un conjunto de imágenes y símbolos, un idioma que refleja una cultura organizacional, la cual instala una identidad y una diferencia ante el entorno, cerrándose en busca de sus fines.

Es así como las comunicaciones permanentes y proactivas aparecen como el único medio posible para que el sistema pueda adherir al entorno a sus objetivos.

*“La sociedad es un sistema comunicativamente cerrado, que se produce a través de comunicar... La clausura comunicacional de lo social destaca una peculiar forma de reducir complejidad, es decir de actuar selectivamente sobre la variedad del mundo. Con ella, sus operaciones ganan indiferencia ante el entorno y logran autodeterminarse dentro de límites que se basan en factores físicos o biológicos, sino en lo que tiene sentido dentro de ella”.*¹³

Quien lleva a cabo esta tarea es el aparato comunicacional de El Teniente, creando y reforzando el gran sistema de sentido que genera su autopoiesis, su autorreproducción. Funciona por su capacidad de dotar de significado las actividades internas, independientemente de quien las lidere o produzca, más allá de individuos y personas:

¹² Ibid. p. 7

*“La comunicación cumple sólo con la condición de ser autoproducida socialmente, y por lo tanto, de ser un fenómeno exclusivamente social, donde lo importante no es quien comunica o cómo comunica, sino que se comuniquen y que lo siga haciendo”.*¹⁴

El refuerzo de todos los contenidos tendientes a asegurar los objetivos de la empresa pasan por ser objeto de acciones comunicacionales, ya que permite su constante uso y convierte la realidad compleja de las labores en mensajes simples y recordables a la hora de su difusión en los miembros de la organización: *“es el medio fundamental disponible para la reducción de complejidad y para la constitución de autorreferencialidad de todos los eventos sociales, que siempre remiten al sentido”.*¹⁵

Al hablar de reducir complejidades se refiere a la capacidad que tienen la organización, en este caso El Teniente, de disminuir la contingencia y los ruidos producidos por la gran cantidad de miembros de la empresa y del sistema, quienes por sí mismos no pueden reducir la heterogeneidad de sus mensajes para encaminar a la División hacia su objetivo principal.

Es así como la disminución de la contingencia que realiza el sistema va en directa relación con sus metas, por lo que al momento de comunicar, se autolimita a lo que le es propiamente suyo. Por ello, su capacidad de relacionarse con su entorno no puede escapar de su óptica de autodiferenciarse de esa realidad exterior. La pretensión del sistema de ampliar su compromiso de sí con el entorno cercano es imposible, ya que operacionalmente el sistema entra en crisis cuando su estructura y su membresía se ven alteradas por agentes externos, ya que siempre dependerá de sí misma para sobrevivir.

Es así como su relación con el entorno sólo es posible, o mediante la ampliación de la membresía, lo cual es imposible para el caso de El Teniente y su estrategia de negocios, o por

¹³ Ibid. p. 7.

¹⁴ Ibid. p. 8.

¹⁵ Ibid. p. 7.

medio de la creación de puentes de comunicación fuertes y claros entre una y otra parte para la creación de mensajes coherentes y un discurso único y eficaz. Es así como la comunicación extiende su mensaje estructural hacia el entorno, siendo el único modo posible para ampliar la influencia de la organización, con el compromiso de todas las entidades participantes, con toda su estructura involucrada. Será parte del sistema

*“Las compatibilidades requeridas entre sistemas sociales y entornos, que se denominan acoplamientos, ocurren en sus dimensiones estructurales, no en sus propiedades organizativas. Esto significa que las amenazas, y hasta las más novedosas irritaciones, deben enlazarse con sus específicas y peculiares condicionalidades y sólo pueden establecerse en sus operaciones internas, no por pensamientos ni por ondas electromagnéticas.”*¹⁶

Vincular comunicacionalmente al entorno con los valores de la organización implica un gran desafío, dada la natural clausura e indiferencia que posee cada entidad respecto a su exterior, no en términos de voluntad y compromiso, sino en la capacidad real y permanente de comprender lógicas ajenas a la suya. Junto con convencerse de lo importante que son las comunicaciones hacia el mundo contratista, ésta necesariamente debe estar preparada para responder tanto la contingencia inmediata (crisis, escenarios repentinos), como también para no permitir que, desde la complejidad y los múltiples discursos, aparezcan versiones no deseadas de los acontecimientos, punto de partida de las comunicaciones de protesta. Es por ello la necesidad y la urgencia de la creación de un discurso único, positivo, diferenciado y descomplejizado, para que así el mensaje sea más eficaz y reduzca posibilidades de interpretación que no sean las que quiera comunicar El Teniente:

“A lo largo de la evolución de la sociedad, en un sentido genérico y específico, reacciona a sus incrementos de complejidad con procesos de diferenciación. Estos han favorecido el surgimiento de otras variedades del sistema, también compuestos por comunicaciones. Así (...) los movimientos sociales como

¹⁶ Ibid. p. 8.

*comunicaciones de protesta (...) que especifican sus operaciones con códigos y programas que les sirvan para regular sus (propias) comunicaciones”.*¹⁷

3. Proyecto Común de Empresa: la matriz comunicacional de Codelco – El Teniente

*“La clausura operacional trae como consecuencia que el sistema dependa de la autoorganización. Sus propias estructuras pueden construirse y transformarse únicamente mediante operaciones de ella misma; por ejemplo, el lenguaje puede transformarse sólo mediante comunicaciones.”*¹⁸

Como una de las múltiples organizaciones del sistema, Codelco dispone en todas sus divisiones de un “sistema de sentido”, una carta de navegación que define el rumbo a seguir y que pretende dotar de sentido e imagen a sus acciones y valores, junto con lograr la duplicación de valor de la cuprífera en el período 2000-2006

Esta guía se llama Proyecto Común de Empresa (PCE), la cual es una continuación a la primera Alianza Estratégica, gestada en la década de los noventa. Creada participativamente entre la administración y los trabajadores, el PCE redefinió la visión, misión y los valores de la Corporación durante el período 2000-2006, el cual constituye el lenguaje que alimenta las comunicaciones internas de la empresa. Colores, símbolos y mensajes predeterminados componen cada contenido expresado por la organización, los cuales crean la sintonía necesaria para hacer coherente los mensajes a un público tan numeroso.

- Visión y Misión:

Dentro de la visión de Codelco hay ideas-fuerza bien definidas. Se reconoce al cobre como un material necesario para los nuevos desafíos del siglo, alimentando eslóganes tales

¹⁷ Ibid. p. 9.

como “Produciendo Futuro” o “Asegurando el cobre del mañana”. Junto con ello, uno de los mensajes más efectivos –sobre todo en la producción de identidad y adhesión al propósito de empresa- es ser una empresa perteneciente al Estado chileno. *“Codelco, empresa 100 por ciento estatal, será líder mundial en competitividad, desplegando todo el potencial de su gente y de sus negocios, posicionándose con una fuerte presencia en el mundo (...) Codelco cumplirá sus metas con el apoyo de sus dueños, todos los chilenos.”*¹⁹

Junto con lo anterior, establece y sintoniza la “forma” como la empresa obtiene los logros: a través de valores bien definidos en el PCE. *“Construir ese futuro es tarea de todos y exige el cumplimiento de un conjunto de normas que constituyen los valores de Codelco (...) estos representan la forma en que trabaja la empresa para conseguir sus metas. El modelo de gestión, en tanto, destaca el estilo y la actitud con que las personas realizan su trabajo.”*²⁰

Estos valores son:

- Respeto a la Dignidad y Seguridad de las personas
- Respeto a las Organizaciones Sindicales
- Respeto a la Administración
- Participación, Responsabilidad y Confianza
- Ética, Transparencia y Probidad
- Equidad, Responsabilidad Social y Solidaridad
- Lealtad, Consecuencia y Compromisos

Toda esta carga valórica lleva a la Misión de Codelco, la cual se convierte objetivo final de todos los esfuerzos comunicativos en apoyo a la gestión: *“desplegar en forma responsable y ágil, toda su capacidad de negocios mineros y relacionados, con el propósito de maximizar en el largo plazo su valor económico y su aporte al Estado.”*²¹

¹⁸ LUHMANN, Niklas. “Teoría de la Sociedad”. Universidad de Guadalajara. México. 1993. p. 15.

¹⁹ DOCUMENTOS PCE. Extraído de Intranet Corporativa

²⁰ DOCUMENTOS PCE. Extraído de Intranet Corporativa

²¹ DOCUMENTOS PCE. Extraído de Intranet Corporativa

- Pilares de funcionamiento

El Proyecto Común de Empresa comprende tres pilares de funcionamiento, las cuales buscan su comprensión y sintonía en la organización por medio de comunicaciones:

a. Gestión de Activos

Para duplicar el valor de Codelco es necesario optimizar la explotación de sus recursos mineros, así como de sus instalaciones y equipos. Es así como la empresa pone en marcha programas para mejorar la gestión productiva y los planes de inversión, lo que permitirá preservar y aumentar su valor económico.

Cada año la Corporación rediseña su Plan de Negocios y Desarrollo (PND), incluidas todas sus divisiones, contemplando las inversiones que Codelco debe hacer para sacar al máximo de valor al negocio.

Además, siguiendo un riguroso proceso de planificación estratégica, establece el compromiso de cada una de las áreas compromete para el año. A través de Convenios de Desempeño y Tableros de Gestión se establecen las metas y niveles de éxito que se quieren alcanzar, basándose en indicadores de creación de valor económico (gestión de activos), desarrollo humano y calidad de vida, seguridad (y salud ocupacional) y sustentabilidad.

b. Desarrollo Humano y Calidad de Vida

Este segundo pilar que sostiene al PCE se basa en la premisa que el mayor capital de la empresa está en sus personas, reconociéndolos como actores claves de los éxitos alcanzados y los que vendrán a futuro. Así, para lograr las metas y objetivos de la empresa es necesario contar con trabajadores altamente calificados y comprometidos con los desafíos que Codelco deberá enfrentar.

Así, este segundo pilar del PCE busca que la minera ponga un cuidado permanente hacia sus trabajadores, a través del impulso de programas de capacitación, políticas de desarrollo de carrera, mejoras en su calidad de vida y la suscripción de protocolos de empleabilidad. Para los trabajadores de Codelco, en tanto, el PCE constituye una promesa de estabilidad y mejoramiento del empleo, en el marco de una empresa competitiva.

Su impulso estratégico, entendido como la directriz para hacer realidad los compromisos asumidos en el Proyecto Común de Empresa, está en “desarrollar el potencial de los trabajadores y supervisores, la gestión participativa y profundizar la Alianza Estratégica.”

c. Sustentabilidad

Codelco está consciente de ser uno de los pilares del crecimiento y desarrollo del país. Sobre esa base, la empresa tiene el compromiso de asegurar la sustentabilidad interna y externa del negocio, de manera que sean varias las generaciones de chilenos que puedan gozar de su aporte al país.

El compromiso consiste en cuidar el entorno económico, social y ambiental, en el que se desenvuelve la Corporación. Para ello, Codelco ha adoptado políticas dirigidas a asegurar la sustentabilidad del mercado del cobre, asumir proactivamente las relaciones con las comunidades que rodean las faenas de la empresa, perfeccionar los procesos y respetar al medio ambiente. Codelco es una empresa que cuida su valor empresarial, que protege su entorno y crece de manera sustentable; y, por sobre todo, es una empresa que trabaja produciendo futuro para todos los chilenos.

Su impulso estratégico es reforzar su compromiso con la protección del medio ambiente y el fortalecimiento de las relaciones con la comunidad.

Valores para un proyecto compartido

El mundo contratista sólo está mencionado dentro de la posición valórica de la empresa. El ítem “Equidad, Responsabilidad Social y Solidaridad” señala su *“preocupación por las personas, su condición de vida y bienestar, con disposición a acogerlas y ayudarlas. La preocupación empieza entre quienes trabajan en la empresa y sus colaboradores”*.²²



III. LEGITIMACIÓN DE LA PRÁCTICA EXTERNALIZADORA EN EL TENIENTE

La relación que conocemos entre la División y su personal colaborador es producto de una práctica de negocios que trasciende más allá del sistema Codelco. El proceso de externalización de servicios no es sólo vivencia de El Teniente, sino que obedece a una realidad nacional y global donde la alta competencia y la gestión de costos han hecho que la modalidad clásica de trabajo, entre un mandante y un empleado, sea desplazada en las áreas accesorias al negocio minero -o en las actividades posibles de transferir- por un tercer actor: la empresa contratista o la suministradora de personal, que en el caso de El Teniente se da en el primer caso.

*“La externalización como proceso sistemático, se ha desarrollado en Chile a partir de los años ochenta en forma silenciosa y creciente de modo que, al cabo de estos últimos 25 años, está plenamente instalada en nuestra realidad económica y laboral. Pero, y sobre esto se quiere llamar especialmente la atención, bajo modalidades muy diversas.”*²³

Asimismo, esta práctica también ha significado adaptación y cambios significativos en diferentes aspectos de la producción de la empresa a lo largo de estos años, los cuales, más que preverse con anterioridad y voluntariamente, han sido consecuencia de un fenómeno que no estaba contemplado en el sistema organizacional hace un par de décadas y, más aún, en la institucionalidad del trabajo. Es así como, en gran parte de las legislaciones laborales de Latinoamérica, la externalización de servicios sólo está incluida como incisos, es decir, como una realidad laboral poco recurrente o de excepción.

“Si bien en distintos países se han desarrollado políticas preventivas y métodos de trabajo para la pequeña empresa en cuanto tal, este desarrollo no ha sido contundente ni ha articulado siempre a la figura de los encadenamientos entre empresas. De manera tal que el trabajo en régimen de subcontratación adolece,

²² DOCUMENTOS PCE. Extraído de Intranet Corporativa.

²³ APORTE AL DEBATE LABORAL N° 19 – “LOS RIESGOS LABORALES DE LA SUBCONTRATACIÓN”, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo, Santiago, Abril de 2006. p. 3.

o bien tiene un déficit en su regulación e institucionalidad, lo cual de por sí deja la puerta abierta a la incertidumbre en las responsabilidades laborales.”²⁴

Por esto, es que El Teniente, junto con vivir el gran desafío de gestionar a un público colaborador que sea productivo y seguro, debe trabajar con ellos en base a un piso vulnerable en su regulación y validez institucional, el cual abre paso a la incertidumbre y a las confusiones que pueden ser potenciales factores de riesgo en la relación con los contratistas.

“El subcontrato está reconocido en la legislación laboral en el artículo 64 del Código del Trabajo, por lo que se trata de una figura lícita, aunque con una regulación precaria y exigua, lo que contribuye a generar los negativos efectos señalados.”²⁵

Es así como este trabajo propone que la empresa considere estos riesgos, a través de una serie de variables, a la hora de comunicar materias referentes a la externalización en la empresa, con el fin de legitimar su práctica, demostrar que puede ser positiva para todos los sectores involucrados y reforzar una cultura organizacional que refleje esta valoración en el día a día.

“La externalización (...) debería, como modelo, generar buenas oportunidades de empleo para los trabajadores involucrados en ellos, conservándose además, la nitidez de la naturaleza laboral de relaciones de trabajo.”²⁶

Su urgencia contingente también radica en el rápido grado de expansión que alcanza el *outsourcing* no sólo en la empresa sino también en toda la realidad nacional. Y, al ser un fenómeno veloz, es necesario también preparar la capacidad de respuesta con el fin de responder de buena forma a escenarios cambiantes.

²⁴ *Ibidem.* p. 4.

²⁵ *Ibidem.* p. 53.

²⁶ ECHEVERRÍA, MARCELA – “Subcontratación de la producción y subcontratación del trabajo”. Tema Laboral N°7. Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo. Chile. Septiembre 1997. p. 4.

A lo anterior se suma que no hay sólo un tipo de contratación de terceros, ni tampoco un solo motivo de uso. Es por ello que, para que las comunicaciones apoyen correctamente la gestión de contratistas, es necesario que, junto con realizar un diagnóstico de comunicaciones, se configure un estado actual de la práctica de la externalización para así validarla como una estrategia positiva y detectar las vulnerabilidades que pueden desembocar en ruidos no deseados.

Lo más importante de detectar y superar las falencias del sistema contratista va más allá de lo económico, traduciéndose en el refuerzo de una cultura organizacional compartida. Es decir, cómo los trabajadores contratistas asumen la visión y misión de Codelco, más allá de los resultados económicos de la práctica externalizadora.

1. “Desdemonizando” la externalización

Una de las claves de la legitimación del *outsourcing* como práctica positiva en la empresa, tanto para sus miembros como para sus colaboradores, pasa por posicionarla en sus mensajes como una estrategia de negocios posible de ser responsable, eficiente y bien fundamentada, bajo los mismos valores que ostenta la empresa mandante -pero manteniendo la posición inicial de cada parte- reconociéndose cada una en su rol y en su posición. Es uno de los retos que ofrece comunicacionalmente la situación, ya que los conflictos contratistas han menoscabado y “demonizado” la práctica de la contratación de terceros y la nomenclatura “contratista” en la opinión pública.

“Esta régimen laboral es objeto de una polémica que contiene fuertes componentes ideológicos. Por una parte, despierta simpatías; lo acompaña una señal de modernidad económica (...) Por otro lado, genera un gran rechazo. Se lo vincula con precarización del empleo, con alta inestabilidad e incertidumbre laboral y hasta con estrategias de encubrimiento de las reales relaciones laborales, con el empeoramiento de las condiciones de trabajo y la

desarticulación de las organizaciones sindicales o el resquebrajamiento y debilidad de sus estructuras.” ²⁷

Además, El Teniente refleja en sus acciones, ya no sólo de externalización sino de internalización de personal y servicios, una doble tendencia que están siguiendo las empresas chilenas en general, la cual requiere un entendimiento positivo: *“hacia la especialización en las actividades estratégicas, con mayores niveles tecnológicos y mayor valor agregado y hacia la externalización en actividades periféricas o no directamente vinculadas al núcleo central.”* ²⁸

El documento “Los Riesgos de la Subcontratación”, elaborado por la Dirección del Trabajo en abril del 2006, ofrece un patrón de análisis a la hora de medir qué tan positiva o qué tan negativa es esta conducta laboral.

En él, se establecen razones muy variadas y diferentes entre sí respecto a las razones y a las motivaciones específicas que poseen las empresas para externalizar servicios. Entre ellas están: a) el profundo cambio en el modelo técnico-productivo, b) el cambio en la organización económica de las empresas, c) la desregulación de las relaciones de trabajo, d) la búsqueda de desarticulación de los sindicatos. Bajo estas posibilidades, la División debe posicionar sus razones de porqué aplica la externalización de servicios y legitimarla positivamente a través de sus mensajes, sobre todo al momento de defenderla en caso de crisis.

2. La importancia de los roles, funciones y definiciones bien establecidas para una buena comunicación de *outsourcing*

a. El primer indicador a tener en cuenta para establecer una comunicación clara con el público contratista consiste en identificar y validar formalmente los roles que cada actor

²⁷ Ibidem. p. 3.

²⁸ Ibidem. p. 6.

debe ejercer dentro de los mismos trabajadores (El Teniente - empresa contratista – trabajador contratista), para así no dar espacio a la generación de dudas en torno a la identidad del verdadero empleador y de los entes que asumen las responsabilidades laborales.

b. Junto con lo anterior, también es necesario establecer cómo define la Dirección del Trabajo el término “contratista” y cómo este concepto se compara con la realidad de El Teniente para sostener un primer piso legal:

*“...es contratista ‘aquella persona natural o jurídica que, mediante un contrato, ejecuta para un tercero dueño de una obra, empresa o faena, labores de ejecución material de trabajos o prestación de servicios mediante un precio convenido, contratando para ello trabajadores’.”*²⁹

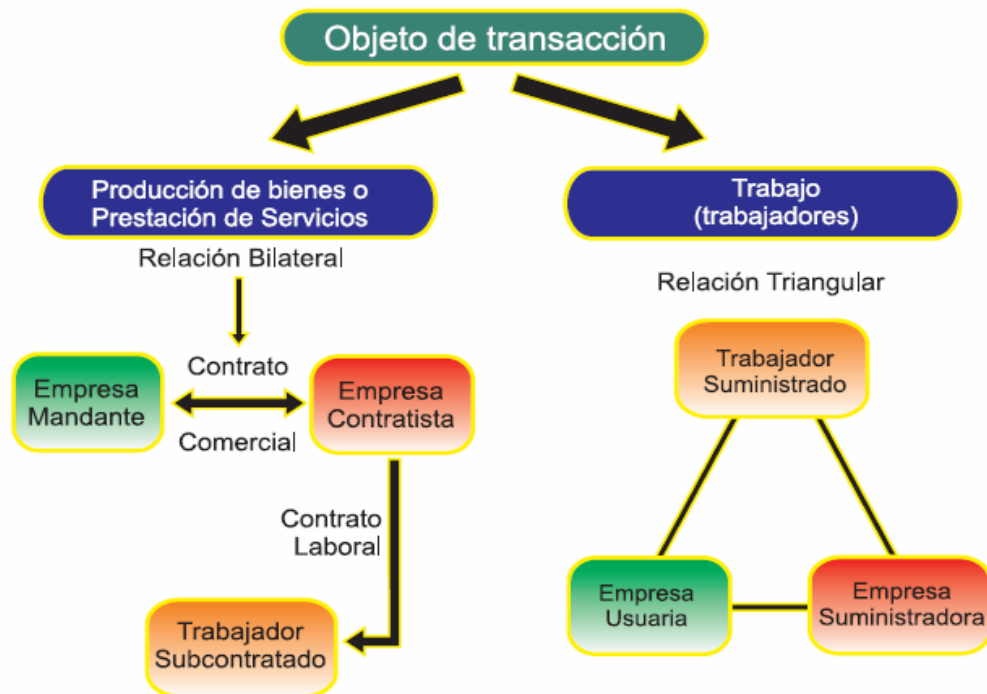
c. Además de la necesaria muestra mediática del respeto de El Teniente hacia la definición que hace la autoridad respecto al “contratista”, y de su esfuerzo por mejorar la relación aclarando los roles de cada parte, también es bueno tener en cuenta comunicar que la División no realiza subcontratación de personal de trabajo, sino la contratación de servicios de terceros. Tal como lo reconoce la Dirección del Trabajo en sus “Riesgos de la Subcontratación”, la primera es la mayor fuente de riesgos laborales debido a que desarrolla mayores áreas de riesgo e inestabilidad laboral.

“..., la subcontratación de la producción de bienes o de la prestación de servicios se refiere al ámbito de las relaciones que se establecen entre dos empresas en donde una encarga a otra (o contrata con otra) la producción de etapas, partes o partidas completas de la producción de bienes o prestación de servicios, que la segunda empresa se compromete a llevar a cabo por sí misma y con sus propios recursos financieros, materiales y humanos. En esta forma de subcontratación las relaciones laborales son, en principio, claras; se establece entre la empresa ‘contratista’ y sus trabajadores. La compañía mandante o contratante no forma parte de ellas. El empleador (siempre en

²⁹ Ibidem. p. 13

principio) es uno e inequívoco: Aquél con el cual el trabajador suscribe el contrato de trabajo y de quien pasa a estar bajo su subordinación y dependencia.

RELACIONES EN LA SUBCONTRATACION Y EN EL SUMINISTRO DE TRABAJADORES



RELACIONES Y CONTRATOS EN EL SUMINISTRO DE PERSONAL



Ilustración 1:
Relaciones en la Subcontratación y el Suministro de Trabajadores:
Fuente: Dirección del Trabajo

*En cambio, la subcontratación de trabajo (de personas), se trata siempre de una relación entre tres y que sólo existe y funciona en forma triangular. (...) tiene particularidades que la hacen más sensible a la incertidumbre y al riesgo. En primer lugar, se desarrollan siempre tres distintas relaciones reales, pero se formalizan sólo dos de ellas, en dos contratos (cuando los hay), quedando la tercera, la más concreta, entre el trabajador y la empresa que usa sus servicios, en una zona no regulada.”*³⁰

Esta distinción es importante, sobre todo a la hora de reforzar los canales de comunicación hacia los trabajadores contratistas. En la práctica, la externalización de servicios –cuando no funciona óptimamente- tiende a mostrar conductas que son propias de la subcontratación de personal. Por ejemplo, la realidad del “empleador con dos cabezas”,

*“...uno, al que presta realmente sus servicios y que lo dirige y ordena y otro, que lo recluta, contrata y formaliza (cuando es formal) la relación laboral, pero que no está presente en el proceso laboral.”*³¹

Finalmente, este indicador puede convertirse en un indicio tangible del desarrollo que tiene la relación cotidiana entre el mandante y los trabajadores contratistas, ya que, a partir de la autonomía que alcanzan ambas partes al momento de vincularse en la realidad del trabajo, trasluce la precariedad o la excelencia del servicio prestado a la producción. Al mismo tiempo, la nomenclatura “subcontratista” se utilizó frecuentemente en la crisis de enero del 2006 en gran parte de los medios nacionales de comunicación, por lo que es importante incluir en los mensajes de respuesta ante crisis la aclaración de que El Teniente sólo realiza externalización de servicios, y la subcontratación de personal no es parte de la conducta de la División, a pesar que, dentro de las mismas empresas contratistas, existe esta práctica que se está regulando.

³⁰ Ibidem. p. 11

³¹ Ibidem. p.11.

d. Hace casi una década, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en su “Proyecto de Recomendación sobre el Trabajo en Régimen de Subcontratación”, propuso los siguientes criterios para medir si una relación de trabajo es o no de carácter dependiente:

- 1) El grado en que la empresa usuaria determina cuándo y cómo han de llevarse a cabo las actividades laborales, incluidos el tiempo de trabajo y otras condiciones de trabajo de la persona empleada en régimen de subcontratación.
- 2) Si la empresa usuaria paga periódicamente y de acuerdo con criterios preestablecidos sumas adeudadas al trabajador en régimen de subcontratación.
- 3) El grado de autoridad de supervisión y control que la empresa usuaria tiene sobre el trabajador en régimen de subcontratación con respecto del trabajo realizado.
- 4) La medida en que la empresa usuaria hace inversiones y suministra, entre otras cosas, herramientas, materiales y maquinaria para llevar a cabo las labores de que se trate.
- 5) Si el trabajador en régimen de subcontratación puede obtener beneficios o corre el riesgo de incurrir en pérdidas al llevar a cabo las labores previstas.
- 6) Si el trabajo se efectúa en forma regular y continua.
- 7) Si el trabajador en régimen de subcontratación está empleado solamente por una empresa usuaria.
- 8) La medida en que el trabajo realizado se integra en las actividades normales de la empresa usuaria.
- 9) Si la empresa usuaria imparte formación profesional al trabajador en régimen de subcontratación.

3. Una matriz para captar los riesgos del trabajo externalizado

Después de haber señalado la importancia de aclarar el objeto de la externalización (servicios o personas) como primera base para establecer las condiciones de una buena relación entre mandante y contratista, existen también otros factores que pueden dar a conocer una buena o una mala vivencia de esta práctica, para tenerlas en cuenta al momento de comunicar y legitimar su uso en El Teniente:

- El espacio físico donde se realiza el trabajo (dentro o fuera del territorio de la empresa mandante).
- La cercanía o distancia de la subcontratación respecto de la actividad central o giro de la empresa mandante.
- El nivel de especialización de las actividades subcontratadas.
- El tiempo o duración de la relación.
- Los niveles de intermediaciones entre ambas partes.
- Los grados de legitimidad social de la subcontratación.

a. El espacio físico

Esta primera variable es la más simple, pero al mismo tiempo, es clave al momento de verificar las condiciones de trabajo, higiene y seguridad de los trabajadores. Se refiere al espacio territorial donde los contratistas desarrollan las actividades encargadas por la empresa mandante.

Para El Teniente, este primer factor es uno de los más influyentes a la hora de configurar comunicaciones con el “mundo contratista”, y así lo percibe también la Dirección del Trabajo, dada la connotación “espacial” que ha adquirido el término: *“Cuando se dice los contratistas de Codelco, se esta diciendo los que no forman parte de Codelco, es decir, se establece una frontera en los límites de la pertenencia. Así, el término sirve para delimitar*

*territorios sociales o jurídicos (no necesariamente geográficos) (...) de una entidad unidad económica o persona.”*³²

Según la matriz propuesta, es en la subcontratación interna (es decir, donde contratistas y personal propio comparten espacio laboral) donde se producen las mayores confusiones respecto a la identidad del empleador y a las responsabilidades laborales hacia los trabajadores.

Bajo esta mirada, El Teniente -al tener esta condición con gran parte de sus contratistas (existen excepciones: p.e. parte del circuito de transporte de ácido sulfúrico)-, tiene el desafío de establecer canales de comunicación formales y roles bien definidos a la hora de establecer relaciones estrechas con ellos, ya que la cohabitación de los mismos espacios, en ciertas circunstancias (ver capítulo Diagnóstico de Comunicaciones), confunde el origen de los mensajes, creando espacio para el rumor y las informaciones distorsionadas.

Así, dadas las condiciones de El Teniente en materia de espacio físico, es clave la claridad y refuerzo de los canales de comunicación hacia los trabajadores contratistas.

| Objeto de subcontratación ↓ | Espacio físico | |
|--|----------------|---------|
| | Interno | Externo |
| Producción de bienes o Prestación de servicios | ★ | |
| Trabajadores | | |

³² ECHEVERRÍA, MARCELA – “Subcontratación de la producción y subcontratación del trabajo”. Tema Laboral N°7. Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo. Chile. Septiembre 1997. p. 4.

b. La cercanía o distancia de la subcontratación respecto de la actividad central o giro de la empresa mandante

El mismo texto “Los Riesgos de la Subcontratación”, elaborado por la Dirección del Trabajo, menciona antecedentes de Codelco frente a las dificultades de la relación entre práctica externalizadora y el giro principal de la empresa:

*“La discusión sobre el núcleo principal y lo complementario fue hace años muy fuerte en Codelco, donde (...) costó y cuesta mucho a la empresa y los sindicatos ponerse de acuerdo en precisar dónde empieza y dónde termina su nudo estratégico: la extracción y procesamiento del cobre. La distinción introducida entre faenas de perforación y construcción de galerías subterráneas, encargadas a trabajadores subcontratados, para que entonces entren a las faenas propiamente extractivas los mineros contratados por Codelco, es difícil de hacer desde el punto de vista de las actividades laborales concretas, la experiencia, calificación y la tecnología que una y otra demandan.”*³³

Al ser materia estratégica de discusión para El Teniente, es poca la claridad que oficialmente se puede manifestar en cuanto a aclarar “de dónde hasta dónde” llega la práctica de la externalización, sobre todo en las áreas productivas. Sin embargo, esta poca definición provoca un ruido comunicacional que hace eco en algunos contratistas, los cuales han manifestado en cada movilización la diferencia de sueldos y condiciones por “la misma labor” que realiza un empleado de planta. Es un mensaje que, definiéndose bien, puede reducir esta interpretación que hacen algunos trabajadores en esta materia.

De todas maneras, es posible distinguir tres tipos de actividades subcontratadas, de las cuales las dos últimas están bien definidas por El Teniente: “del giro de empresa o

³³ Ibidem. p. 22.

actividad principal, accesorias o complementarias a éste (p.e. mantenimiento) y servicios generales, de utilidad más universal (aseo, alimentación).” ³⁴

| Objeto de subcontratación ↓ | Relación actividad principal de la empresa | | |
|--|--|----------------|---------------------|
| | Actividad principal | Complementaria | Servicios generales |
| Producción de bienes o Prestación de servicios | ☆ | ★ | ★ |
| Trabajadores | | | |

☆ Criterio no consensuado oficialmente

Así, toda actividad vinculada a giros accesorios o complementarios al negocio minero requieren refuerzo del mensaje de rol colaborador del personal contratista.

c. El nivel de especialización de las actividades externalizadas

En las labores de El Teniente, y en la minería en general, se produce un amplio abanico en el nivel de especialización, el cual va de la mano con la gran diversidad de tareas que se deben realizar en el proceso. Desde labores de aseo no industrial y servicios de mensajería hasta equipos de ingenieros en minas y geólogos, la División tiene personal contratista cumpliendo diversas funciones, tanto en el yacimiento como en otras dependencias de producción y apoyo. Es esta heterogeneidad de público la que determina también los diversos mensajes y énfasis, los cuales, bajo esta matriz, son necesarios de segmentar.

³⁴ Ibidem. p. 23.

En la distinción entre subcontratación más periférica o más central, juegan un papel importante los niveles de desarrollo tecnológico de las mismas empresas contratistas, según la Dirección del Trabajo.

*“Los mayores niveles de especialización están en estrecha relación con mejores condiciones de trabajo, especialmente de seguridad e higiene. Un trabajo calificado es casi siempre sinónimo de un trabajo seguro. Los requisitos técnicos no permiten que se haga de otra forma, sin arriesgar la calidad del servicio prestado.”*³⁵

Bajo esta mirada, el refuerzo de la seguridad y el autocuidado se convierte en un tema prioritario a comunicar transversalmente en todos los tipos de labores. En este tema, a nivel corporativo ya se articuló la campaña “Vivo la Seguridad”, orientada a desterrar los accidentes fatales, y que es descendiente de varias otras acciones comunicacionales en la materia. Y, teniendo como patrón de medición el nivel tecnológico de las labores, el énfasis del valor de la seguridad debe estar aún más presente en aquellas tareas donde la calificación es menor y la tecnología no es determinante a la hora de asegurar las condiciones laborales de los trabajadores contratistas.

*“Mientras mayor especialización, autosuficiencia técnica y capacidad de administración y gestión muestre la empresa contratista mayor autonomía tiene respecto de la manera como organice el trabajo.”*³⁶

Así, sea cual sea el nivel de calificación y especialización de las empresas contratistas, requieren un constante refuerzo del valor de la seguridad a todo nivel, sobre todo en las obras o servicios con menos calificación y tecnología de apoyo.

³⁵ Ibidem. p. 26.

³⁶ Ibidem. p. 33.

| Objeto de subcontratación ↓ | Nivel de calificación/especialización | | |
|--|---------------------------------------|---------|------------------|
| | Alto | Mediano | Sin calificación |
| Producción de bienes o Prestación de servicios | ★ | ★ | ★ |
| Trabajadores | | | |

d. El tiempo o duración de la relación

Este factor dentro de la matriz de riesgo es crucial según lo define la misma Dirección de Trabajo: “en la subcontratación o suministro de trabajadores, la distinción entre empleo temporal y empleo indefinido o permanente es decisivo.”³⁷

En El Teniente, según el tipo y función, existen contratos que duran desde unos meses hasta años. Sin embargo, son los contratos más estratégicos (p.e. transporte), donde la relación es más duradera, dejando a muchos otros trabajadores contratistas con la constante incertidumbre de saber que su vínculo con su empresa es limitado. Es por ello que, comunicacionalmente, difundir los avances en la materia es positivo para la percepción a futuro que proyecten los trabajadores y así valorar las mejoras que se materializarán en el mediano plazo, sin crear falsas expectativas ni promesas inviables.

Por ejemplo, El Teniente puede reforzar en sus mensajes los avances que realiza respecto a los contratos a largo plazo que se están gestando a través de los acuerdos de las mesas de diálogo con los sindicatos base de trabajadores contratistas. De esta forma, su difusión plantea el reforzamiento de una cultura organizacional compartida, donde El

³⁷ Ibidem. p. 27.

Teniente como mandante trabaja para mejorar la relación y hacerla más estable en el tiempo, previniendo la conflictividad producto de la incertidumbre desprendida de una vinculación poco duradera. Además, son signos y gestos de un cambio de “actitud” hacia la opinión pública, por lo que la División tiene en estos contratos una posibilidad de dar “buenas noticias” a la comunidad en relación a los contratistas.

Así, la duración de la relación, mientras mejor definida esté, más claridad tendrán los trabajadores y sus expectativas más controladas. Por ello, puede ser positivo difundir los avances respecto a los contratos a largo plazo que se están gestando en la División El Teniente hacia las empresas contratistas.

| Objeto de subcontratación ↓ | Duración de la relación | |
|--|-------------------------|-------------|
| | Permanente | Transitorio |
| Producción de bienes o Prestación de servicios | | ★ |
| Trabajadores | | |

e. Los niveles de intermediación

Otro tema importante respecto de los riesgos laborales en la externalización de servicios es el grado de integración y coordinación de las diferentes empresas contratistas y sus servicios prestados con el nivel central y entre ellas. Este aspecto es clave también desde la perspectiva de la racionalidad y calidad de la producción.

La Dirección del Trabajo lo señala de la siguiente manera: “Para evitar que en los eslabones productivos se generen categorías de trabajadores de primera, segunda y tercera clase, y evitar también las zonas grises de irresponsabilidad de las entidades empleadoras, proponen sistemas altamente coordinados entre las distintas entidades productivas y

laborales, con mandatos nítidos respecto de la responsabilidad general de las empresas madres respecto de las subcontratadas o empresas proveedoras.” ³⁸

Este punto de análisis lleva de la mano dos ámbitos de acción: por un lado, la necesidad de reforzar una organización que genere estos sistemas altamente coordinados (la creación de la Gerencia de Planificación y Control de Servicios de Terceros) y, al mismo tiempo, el establecimiento de vocerías claramente identificables en la práctica con el fin de fortalecer los puentes de comunicación que eviten las nebulosas y den cuenta de un mandante con una cabeza claramente establecida.

De modo que la responsabilidad de las empresas mandantes con los trabajadores de las empresas subcontratadas se asegura a través de sistemas que implican una gran coordinación entre las unidades productivas y en donde la figura de los encargados de la externalización se ubica en los niveles centrales de las compañías. Resulta clave, supone contrapartes en las empresas contratistas y, lejos de desvirtuar la subcontratación en el sentido de ser considerada como un involucramiento que no permite identificar la responsabilidad de las partes, resulta la manera de no dejar zonas de incertidumbre respecto de las obligaciones laborales.

Además, la figura de un tercero genera un ruido en las relaciones asalariadas clásicas por constituir un trabajador “no alineado” ni condicionado previamente por la comunicación organizacional, por lo que suele cometerse un error al momento de “acallar” la respuesta que genera cuando se enfrenta con un lenguaje que interpreta su realidad laboral de otra manera de como él la ve. Es así como, por buscar la claridad en la relación entre ambas partes, se deja de lado el sentido de la búsqueda, que es otorgar mayor protección a los trabajadores, cualquiera sea la modalidad de relación en la cual desempeñen su trabajo. Es decir, la forma, el mensaje, debe ir acompañado de señales reales y gestos de mejoramiento de la relación.

En síntesis, la intermediación es un fenómeno propio de las zonas más grises de la relación, en aquellas donde la comunicación de gestión o de apoyo a ella no establece

³⁸ Ibidem. p. 30.

claramente los roles de cada actor en la producción y en las responsabilidades laborales. Por ello, si esta comunicación permite una intermediación real, que cumpla una función efectiva en el proceso de trabajo entre la empresa mandante o usuaria y la contratista o los trabajadores suministrados, su aporte en la delimitación de responsabilidades y la disminución de riesgos será positiva. Si se trata de una mera formalidad, puede contribuir a una mayor confusión en la organización del trabajo y a un mayor desperfilamiento en la identificación de responsabilidades.

Mientras mejor definidas estén las instancias de coordinación, intermediación y responsabilidades, los riesgos para los trabajadores tenderán a ser menores. Y aquí la comunicación debe brindar el apoyo para que esa definición se refuerce.

Así, las intermediaciones y determinaciones de responsabilidades requieren estructura y comunicación alineadas bajo una misma lógica, por lo que es clave el fortalecimiento de la nueva estructura de la División para los contratistas, más un plan de comunicaciones para este público.

| Objeto de subcontratación ↓ | Intermediaciones y determinación De responsabilidades | | |
|--|--|------------------------------|--------------|
| | Claramente establecidas | Medianamente establecidas | Inexistentes |
| Producción de bienes o Prestación de servicios | | ★ | |
| Trabajadores | | | |

f. Hacia la legitimación social de la práctica externalizadora

Si hablamos de suministrar trabajadores de baja calificación para realizar tareas en el giro principal de la empresa, de forma permanente y sin mucha claridad respecto a las fuentes de responsabilidades laborales, la externalización va a ser precarizadora del empleo y de un riesgo laboral alto, fácilmente condenable por los trabajadores y la opinión pública.

Por el contrato, cuando una empresa recurre a una empresa especializada para la ejecución de una actividad accesoria a la función principal de la mandante, por un período claramente determinado y con responsabilidades laborales determinadas formal y prácticamente, lo más seguro es que se trate de una práctica positiva, que otorgue un buen servicio, que genera fuentes de empleo seguros y de calidad y que es validada por los trabajadores y su entorno.

Bajo este punto de vista, Codelco El Teniente tiene una ventaja a la que debe sacar provecho: la larga historia de aprendizaje entre las partes. *“...fue en las empresas mineras, actual Codelco y ENAP, donde tuvo sus orígenes esta forma de relación laboral. Este registro lo hace el Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomín) desde hace muchos años.”*³⁹

En efecto, a lo largo de los últimos 25 años se ha desarrollado, tanto en Codelco como en otras entidades productivas, una genuina externalización productiva, que da origen a nuevas unidades económicas, a verdaderas “empresas de servicios” para terceros, que crecen en especialización, tecnología, generan puestos de trabajo y empleos de calidad creciente. Es decir, una externalización socialmente legítima y económica e institucionalmente virtuosa. Y esto es válido tanto para empresas contratistas como para empresas suministradoras de personal (o de servicios transitorios).

Sin embargo, aun cuando no sea lo que se pretenda, en la externalización se obtiene siempre una transferencia de responsabilidades; salen hacia fuera, por los motivos que sean.

³⁹ Ibidem. p. 45.

En esa transferencia suelen aparecer zonas grises o de responsabilidades indeterminadas. Los “terrenos de nadie”, son base de situaciones de equívocos en el área de la administración del trabajo, de desorden en el terreno operativo, con habituales órdenes confusas, y hasta contradictorias, lo cual acrecienta los riesgos laborales.

Donde las compañías mandantes desarrollan políticas de relaciones laborales y de prevención de riesgos que cubren y obligan al conjunto de sus empresas contratadas, pueden garantizarse buenas condiciones de trabajo para los trabajadores subcontractados, como es el caso en parte de la gran minería y de algunas empresas especializadas de servicios forestales. Sin embargo, esta protección de los derechos laborales no es generalizada ni está tan bien garantizada en la práctica de este sistema de relaciones.

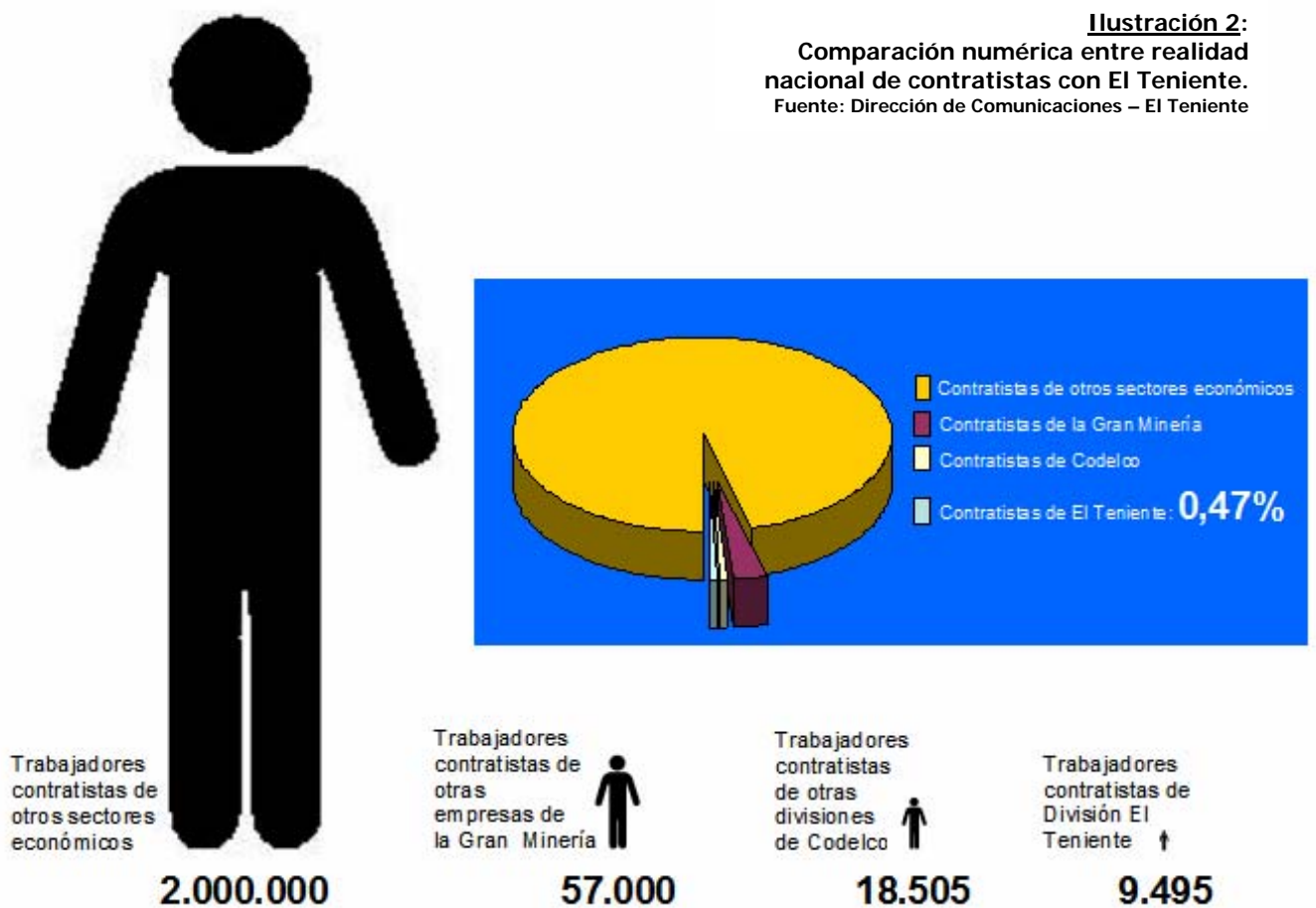
Para corregir la vulnerabilidad de los trabajadores subcontractados, la más elemental, es la premisa de igualdad de derechos frente a la protección física y la vida. Por esta línea deben ir tanto las políticas de prevención de riesgos que desarrolle El Teniente y los organismos que administran el seguro así como las modificaciones legales que normen el trabajo en régimen de subcontratación.

IV. TRABAJADORES CONTRATISTAS EN EL TENIENTE: ESTADO ACTUAL

A continuación se presenta una radiografía simple de la condición actual del personal externo en la División El Teniente de Codelco:

1. Dotación

Según datos publicados por algunos medios de comunicación, en el país existirían cerca de 2.000.000 de trabajadores contratistas. De ellos, algo más de 9.000 de ellos laboran en El Teniente.



Entre el año 2000 y el 2005, la cantidad de trabajadores contratistas ascendió de 3.500 a 9.000 aproximadamente, producto de la puesta en marcha del PDT (Proyectos de Desarrollo Teniente), y de la construcción de los proyectos ACF (Aumento Capacidad Fundición) y ACB (Aumento Capacidad Beneficio).

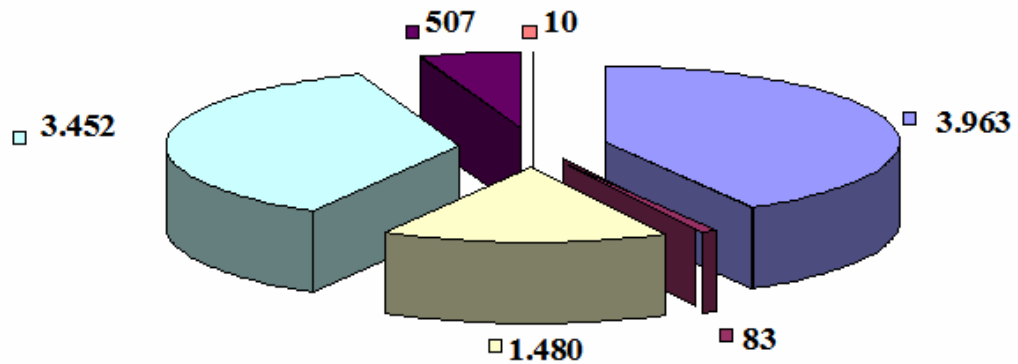


Ilustración 3:
Dotación de contratistas por Gerencias
 Fuente: Dirección de Comunicaciones – El Teniente

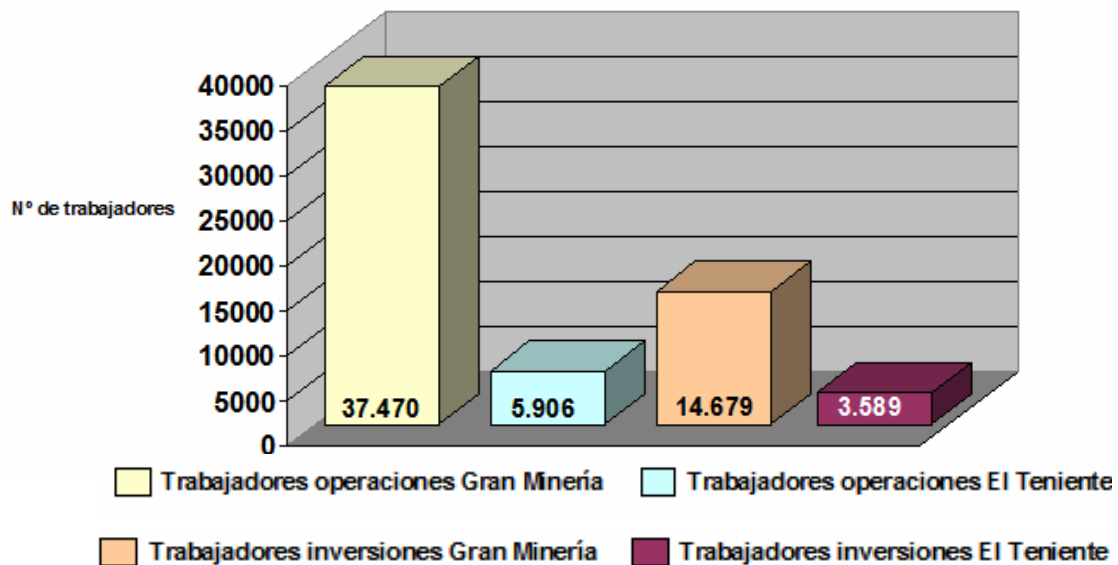
GMIN: Gerencia de Minas; GRMD: Gerencia Recursos Mineros y Desarrollo; GPRO: Gerencia Proyectos; GSyS: Gerencia de Servicios y Suministros; GPTA: Gerencia de Plantas; GFUN: Gerencia de Fundición.

2. Servicios desempeñados por el personal contratista

- Preparación Minera: desarrollo (excavación horizontal y vertical) y obras civiles (fortificaciones y obras menores) (2.600 trabajadores aprox.)
- Obras de mantención y reparación de edificios (1.196 trabajadores aprox.)
- Servicios de apoyo: alimentación, aseo industrial, oficinas y transporte, entre otros. (4.710 trabajadores aprox.)
- Otros servicios menores (989 trabajadores aprox.)

Ilustración 4:
Servicios desempeñados por
trabajadores contratistas
Gran Minería – El Teniente

Fuente: Dirección de Comunicaciones – El Teniente



3. Sindicalización

El 10% de los trabajadores del país está sindicalizado. En El Teniente, el 49,7% de los trabajadores contratistas se encuentra en esas condiciones, gracias al impulso que se ha dado desde el año 2003, donde la División ha trabajado en conjunto con las empresas contratistas impulsando el desarrollo de sindicatos base.

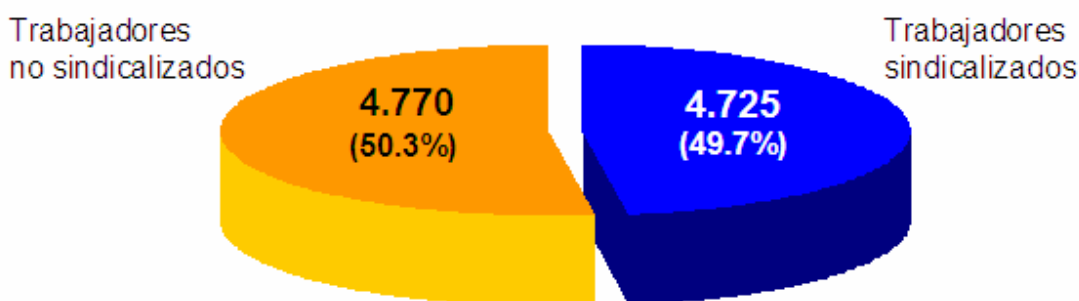


Ilustración 5:
Porcentaje de trabajadores contratistas sindicalizados y no sindicalizados.
Fuente: Dirección de Comunicaciones – El Teniente

Sindicatos base en El Teniente: Las empresas contratistas de El Teniente suman 17 sindicatos base (CMS, CDR, Link, Transcarga, Insitu, Conos, Soletanche Bachy, Züblin, Mas Errázuriz, Gardilic, entre otros). Además, existen sindicatos interempresas como el Sindicato Interempresas de Trabajadores Contratistas (Siteco - Fetraser) (630), Sinami (620), Federación de Trabajadores Contratistas (Fetracon) (1.806), etc.

Negociaciones colectivas: Más de 4.700 trabajadores contratistas de El Teniente han negociado colectivamente con sus respectivas empresas.

Mesas de trabajo con el mundo sindical: A la fecha, existen dos mesas de diálogo en las que participa El Teniente: una integrada por sindicatos base y empresas contratistas y, la otra, por la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas y empresarios.

Áreas dedicadas: En marzo de 2005 se creó la Unidad Gestión Servicios de Terceros, cuya finalidad es ser el canal oficial de relación con el mundo contratista, previniendo conflictos, fiscalizando y desarrollando un diálogo abierto con los dirigentes sindicales y los empresarios contratistas. Consolidando este paso, en mayo del 2006 nació en El Teniente la Gerencia de Planificación y Control de Servicios de Terceros, la cual pretende ser el nexo formal entre contratistas y la empresa.

4. Condiciones laborales

Transporte: los trabajadores contratistas utilizan los mismos buses que los trabajadores propios.

Alimentación: todos los trabajadores contratistas reciben alimentación gratuita (financiada por El Teniente) en los mismos casinos que usan los trabajadores propios.

Casas de cambio: se construyeron casas de cambio para los trabajadores contratistas, similares a las empleadas por trabajadores propios.

Seguridad: durante el 2006 se creó la Unidad de Control de Riesgos de Contratistas, encargada de fiscalizar el cumplimiento de los estándares de seguridad y velar para que éstos sean similares a los de Teniente. Para ello también se ha hecho un trabajo en conjunto (talleres del año 2005), que generó un plan de acción que se está implementando.

Inspecciones: El Teniente contrata inspecciones técnicas de obras (ITO's), que velan por el cumplimiento de las condiciones de seguridad, ambientales y administrativas en que se desempeñan los trabajadores contratistas.

5. Dignidad de trabajo

Contratos de largo plazo: actualmente, existen 3.988 trabajadores contratistas con contrato de largo plazo. A fines de 2006, serán 5.488, equivalente al 69% de todos aquellos trabajadores que, por la naturaleza de sus labores, podrían acceder a contratos de este tipo.

Beneficios asociados:

- Indemnización por años de servicio.
- Vacaciones.
- Seguro de cesantía.
- Capacitación.
- Leyes sociales: pago de AFP y cotización en salud (Fonasa – Isapre).
- Posibilidad de negociar colectivamente.

Incentivo: en sus licitaciones, El Teniente entrega una mayor ponderación a aquellas empresas que ofrecen mejores condiciones remuneracionales a sus trabajadores (ver remuneraciones promedio).

Cumplimiento de obligaciones: A través de su Departamento de Contraloría, El Teniente supervisa que las empresas contratistas cumplan con sus obligaciones laborales y previsionales (condiciona pago de facturas).

6. Remuneraciones promedio

Ilustración 6:
Tablas de remuneraciones promedio según tipo de labor
 Fuente: Dirección de Comunicaciones – El Teniente

EMPRESAS PREPARACION MINERAS

| EMPRESA | CARGO | TOTAL REMUNERACIONES BRUTO | % FIJO(Sueldo+otros) | % VARIABLE(Bono Prod.+otros) |
|---------|-------------|----------------------------|----------------------|------------------------------|
| 1 | CARGO ALTO | 976.354 | 84 | 16 |
| | CARGO MEDIO | 758.540 | 79 | 21 |
| | CARGO BAJO | 530.614 | 72 | 28 |
| 2 | CARGO ALTO | 909.719 | 24 | 76 |
| | CARGO MEDIO | 654.970 | 45 | 55 |
| | CARGO BAJO | 442.071 | 57 | 43 |
| 3 | CARGO ALTO | 835.572 | 56 | 44 |
| | CARGO MEDIO | 649.043 | 57 | 43 |
| | CARGO BAJO | 493.480 | 54 | 46 |

Empresa 1: Cargo Alto (Capataz), Cargo Medio (Maestro), Cargo Bajo (Serenio)

Empresa 2: Cargo Alto (Operador), Cargo Medio (Eléctrico), Cargo Bajo (Ayudante Mecánico)

Empresa 3: Cargo Alto (Capataz), Cargo Medio (Eléctrico 1°), Cargo Bajo (Chofer)

EMPRESAS SERVICIOS BÁSICOS

| EMPRESA | CARGO | TOTAL REMUNERACIONES BRUTO | % FIJO(Sueldo+otros) | % VARIABLE(Bono Prod.+otros) |
|---------|-------------|----------------------------|----------------------|------------------------------|
| 1 | CARGO ALTO | 485.134 | 98 | 2 |
| | CARGO MEDIO | 308.270 | 83 | 17 |
| | CARGO BAJO | 176.969 | 97 | 3 |
| 2 | CARGO ALTO | 643.996 | 91 | 9 |
| | CARGO MEDIO | 293.518 | 95 | 5 |
| | CARGO BAJO | 202.202 | 90 | 10 |

Empresa 1: Cargo Alto (Supervisor), Cargo Medio (Capataz), Cargo Bajo (Mensajero)

Empresa 2: Cargo Alto (Jefe Cocina), Cargo Medio (Aspirante), Cargo Bajo (Ayudante)

EMPRESA SERVICIO MANTENCIÓN

| EMPRESA | CARGO | TOTAL REMUNERACIONES BRUTO | % FIJO(Sueldo+otros) | % VARIABLE(Bono Prod.+otros) |
|---------|-------------|----------------------------|----------------------|------------------------------|
| 1 | CARGO ALTO | 336.443 | 91 | 9 |
| | CARGO MEDIO | 270.450 | 89 | 11 |
| | CARGO BAJO | 199.171 | 90 | 10 |
| 2 | CARGO ALTO | 762.073 | 80 | 20 |
| | CARGO MEDIO | 624.262 | 63 | 37 |
| | CARGO BAJO | 356.475 | 80 | 20 |

Empresa 1: Cargo Alto (Supervisor), Cargo Medio (Capataz), Cargo Bajo (Mensajero)

Empresa 2: Cargo Alto (Jefe Cocina), Cargo Medio (Aspirante), Cargo Bajo (Ayudante)

7. Radiografía en mano: el desafío de comunicar a un público complejo

La **magnitud dotacional** de los trabajadores contratistas en El Teniente, la cual casi dobla en cantidad a los empleados de planta (aproximadamente 5.000) ⁴⁰, es un desafío a la eficacia del aparato comunicacional de la División. La necesidad de consolidar un discurso compartido y descomplejizado entre miles de trabajadores llama a la creatividad y a la innovación en la gestión de medios masivos de comunicación interna, diseño de campañas con alto impacto y configuración de contenidos simples para un entendimiento común.

Al mismo tiempo, la **heterogeneidad** de este público no permite tratarlos como unidad, por lo que la comunicación debe estar consciente, al menos, de identificar diversos “públicos” para tratar diversos temas o contingencias. La empresa de origen, el tipo de labor, la calificación técnica, los riesgos laborales particulares, el lugar de trabajo, experiencias de accidentalidad y la vinculación sindical son sólo algunos de los factores que hacen que la comunicación sea masiva, pero al mismo tiempo, que se haga cargo de cada situación particular, sin descuidarla ni olvidarla.

Una oportunidad importante en esta materia tiene relación con los puentes existentes entre los trabajadores, División El Teniente y la **dirigencia sindical de base**, es decir, en la organización de trabajadores de una misma empresa. Más adelante (ver Diagnóstico en Comunicaciones), se comprobará que son una fuente más de información importante –sobre todo en crisis-, por lo que el impulso a seguir apoyando a estas entidades es fundamental para fortalecer confianzas y posicionar el discurso divisional frente a las diversas situaciones que vive el mundo contratista en El Teniente.

Sumando la magnitud y la heterogeneidad, los temas que se juegan en la comunicación no son sencillos y tampoco tienen neutralidad. Tal como se establece en el diagnóstico (ver Diagnóstico en Comunicaciones), las condiciones laborales, la seguridad, la salud ocupacional y la dignidad de trabajo tienen directa injerencia con el desempeño y su condición vital en el trabajo, por lo que es su principal tema de interés y atención.

⁴⁰ Intranet Corporativa, Fichas Básicas de Personal.

V. EL TENIENTE Y CONTRATISTAS EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

1. El fenómeno contratista en los medios regionales

La práctica del *outsourcing* en El Teniente ya lleva muchos años de implementación, aprendizaje y superación. Sin embargo, no fue hasta el año 2003, y con mayor fuerza el año 2005 y en enero del 2006, donde la opinión pública rancagüina y regional tomó conocimiento mediático de la envergadura del fenómeno contratista. Los conflictos desatados por sectores de tercerizados han sido cubiertos por los medios de prensa regionales, dando a conocer a la ciudadanía ciertas realidades que son materia de atención, pero también ciertos sesgos que son necesarios de establecer.

Incluso, en el punto más crítico de la movilización – la cual llegó a paralizar a un número significativo de los trabajadores en pleno contexto de elecciones presidenciales entre Sebastián Piñera y Michelle Bachelet- gran parte de los medios nacionales de comunicación cubrieron la noticia, poniendo en el tapete nacional el tema de la externalización de servicios y la subcontratación de personal.

Con el fin de obtener ciertas ideas respecto a lo que informan los medios del fenómeno y pensar acciones para la gestión de prensa de El Teniente, a continuación se presenta un seguimiento de medios de la Sexta Región a las noticias relacionadas con el mundo contratista de la División del año 2005 y comienzos del 2006, intervalo de tiempo donde se produjo la mayor cantidad de notas y los hechos de mayor impacto mediático.

2. Seguimiento de medios regionales respecto al fenómeno contratista (2005 - enero 2006)

(Síntesis de los anexos 1 y 2)

2.1. Año 2005

Para medir la presencia en medios televisivos, sólo se consideró Red O'Higgins de Televisión Nacional, por ser el más importante en la Región (se transmite en los últimos 15 a 20 minutos de la Edición Central de 24 Horas). Además, el período registrado comprende desde mayo a diciembre 2005, ya que antes de esa fecha no existía el servicio de registro audiovisual (enero-abril).

En prensa escrita se incluyó El Rancagüino y El Tipógrafo. El período registrado comprende desde enero hasta diciembre 2005 y no abarcó prensa radial, dada la complejidad de seguir la noticia en este formato, junto con presentarse poca prensa periodística radial en la región.

Para la valoración mediática de las noticias, se usaron estas categorías que, si bien carecen de más profundidad en su definición, intentan ser lo más instrumental y práctica posible, para la presentación de un resultado cuantitativo ejecutivo:

- Por **positivas** se entienden aquellas notas en que se potencia la imagen de la División.
- Por **neutras**, aquellas en que se menciona a El Teniente sin afectar o beneficiar su imagen.
- Por **negativas**, aquellas que menoscaban la imagen de la División.

2.1.1. Resultados prensa escrita

Ilustración 7:
Cantidad de páginas que cubrieron algún tema relacionado con contratistas el año 2005.
Fuente: Elaboración propia, en base a antecedentes institucionales.

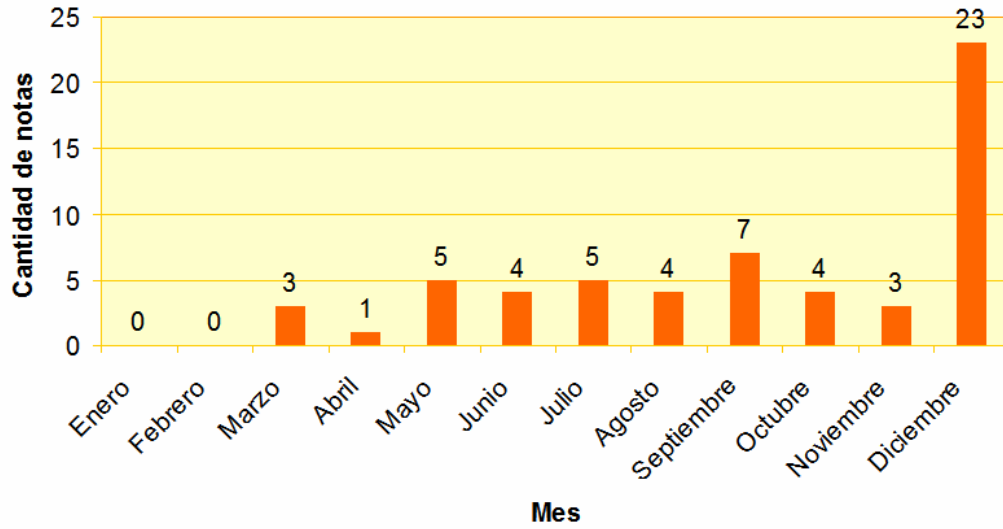


Ilustración 8:
Cantidad de páginas de cobertura de contratistas según medio escrito el año 2005 (El Rancagüino – El Tipógrafo).
Fuente: Elaboración propia, en base a antecedentes institucionales.

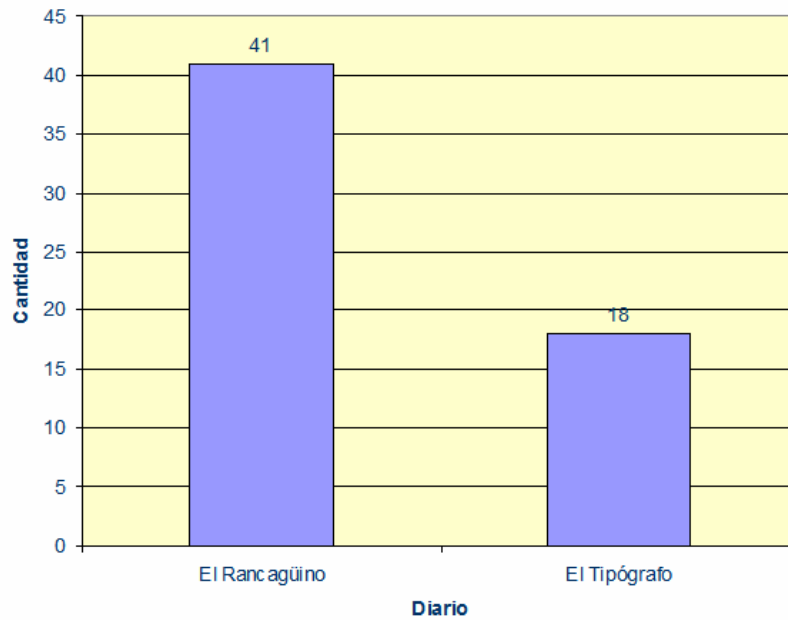


Ilustración 9:
Hitos noticiosos en los medios escritos editados a
página completa el 2005.
(El Rancagüino – El Tipógrafo).
 Fuente: Elaboración propia, en base a antecedentes institucionales.

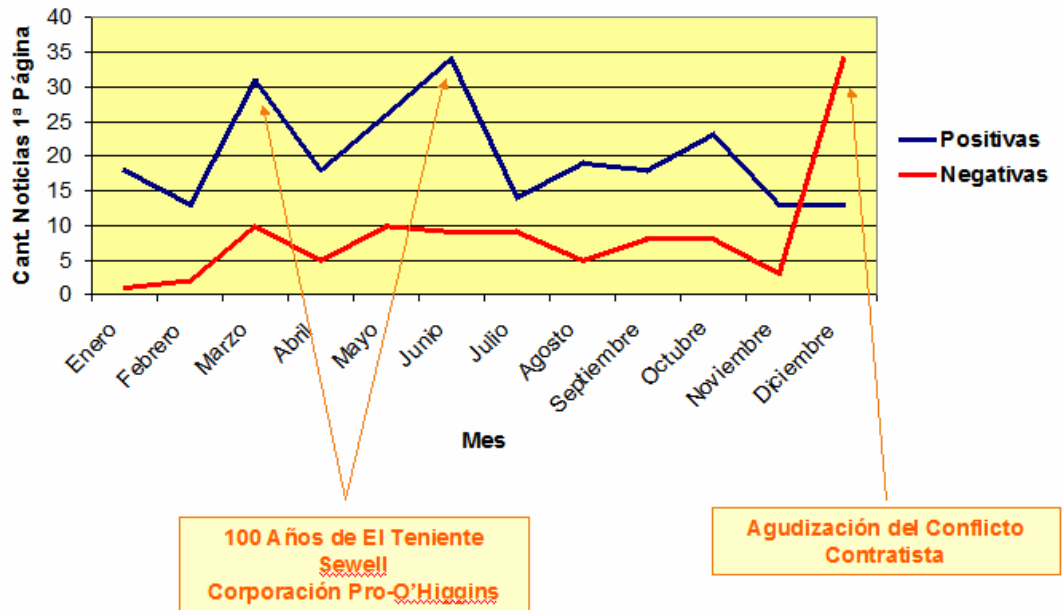
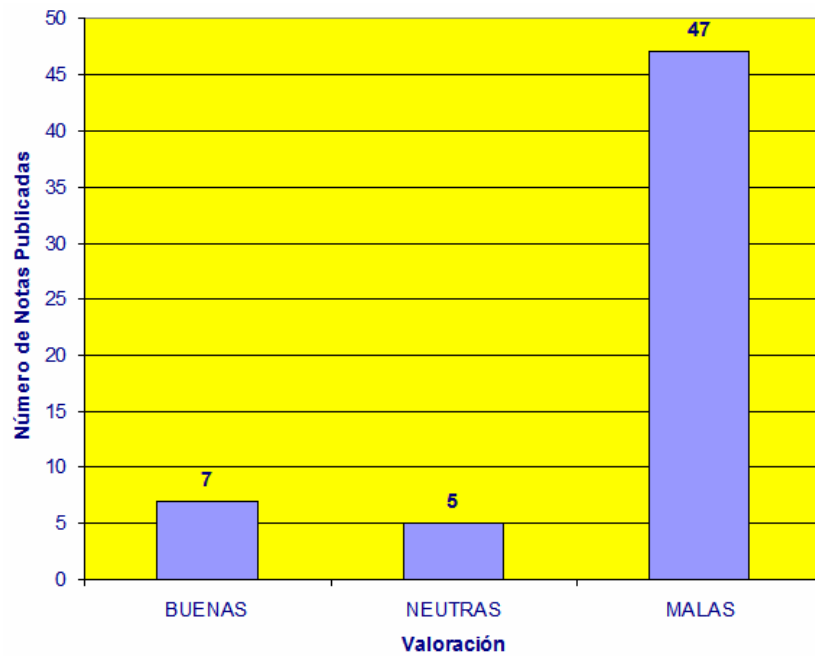


Ilustración 10:
Valoración mediática de las notas
relacionadas con contratistas el año
2005, respecto a División El Teniente
 Fuente: Elaboración propia, en base a antecedentes institucionales.



| SUB TEMA | NUMERO DE NOTAS |
|---|------------------------|
| CONDICIONES LABORALES | 30 |
| BONO EXTRAORDINARIO POR EL ALTO PRECIO DEL COBRE | 24 |
| APARICIÓN DE PARLAMENTARIOS EN APOYO A CONTRATISTAS | 10 |
| RECURSO DE PROTECCIÓN CONTRA DIRIGENTES CONTRATISTAS | 5 |
| CONFLICTO CONTRATISTAS Y CAMPAÑA PRESIDENCIAL | 4 |
| CONFLICTO SODEXHO – CENTRAL DE RESTAURANTES – EL TENIENTE | 3 |
| ENTREDICHOS SITECO - FETRACON | 3 |
| CONFLICTO INSITU - CONTRATISTAS | 3 |
| PARO EN TALLERES | 2 |
| ACCIDENTES FATALES | 2 |

- Algunas notas contienen más de un tema, por lo que no vale la sumatoria entre las cifras

Ilustración 11:
Cantidad de notas publicadas
según tema relacionados con
contratistas el 2005.

Fuente: Elaboración propia, en base a
 antecedentes institucionales.

2.1.2. Resultados prensa televisiva

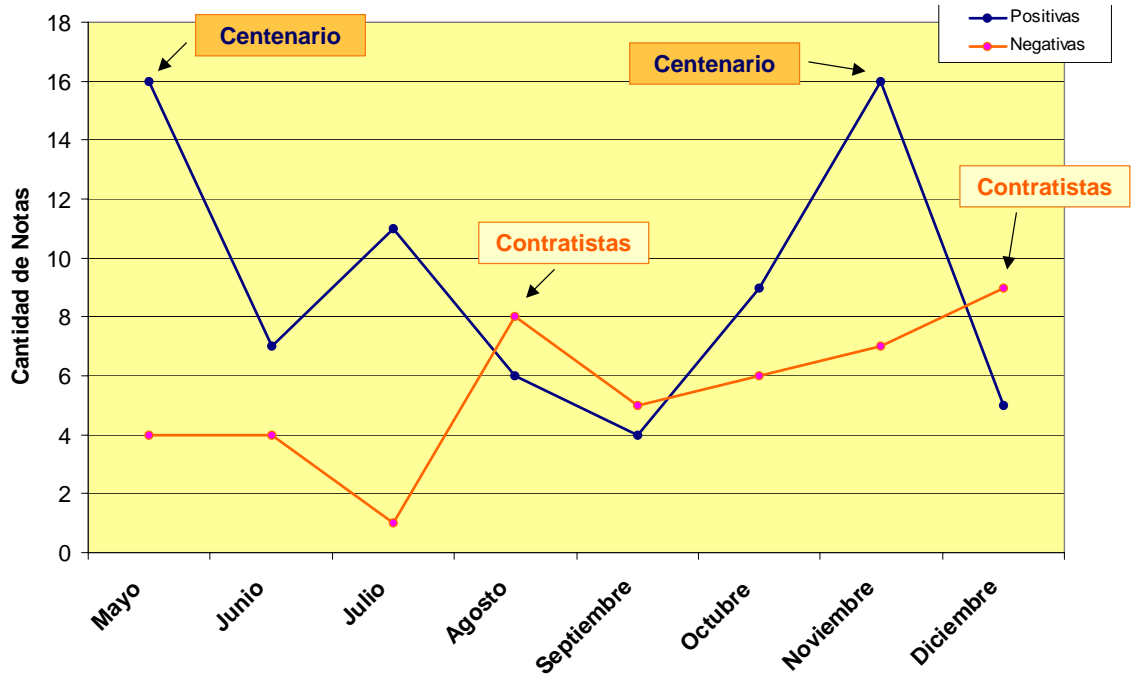


Ilustración 12:
Hitos temáticos en prensa televisiva relacionados con El Teniente durante el año 2005.
Fuente: Elaboración propia, en base a antecedentes institucionales.

2.2. Enero 2006

Para medir la presencia en medios televisivos, se estudió la difusión de noticias de Red O'Higgins de Televisión Nacional, por ser el más importante en la Región (se transmite en los últimos 15 a 20 minutos de la Edición Central de 24 Horas). Tiene registro audiovisual completo (enero 2006). Además, se realizó un seguimiento televisivo en los principales noticieros nacionales (TVN, Mega, Canal13 y Chilevisión), dado el carácter-país que tomó el conflicto durante este mes.

En prensa escrita se contempló El Rancagüino y El Tipógrafo. El período registrado comprende todo el mes. El registro no comprende prensa radial dada la complejidad de seguir la noticia en este formato, junto con presentarse poca prensa periodística radial en la región.

Para la valoración mediática de las noticias, se usaron estas categorías que, si bien carecen de más profundidad en su definición, intentan ser lo más instrumental y práctica posible, para la presentación de un resultado cuantitativo ejecutivo:

- Por **positivas** se entienden aquellas notas en que se potencia la imagen de la División.
- Por **neutras**, aquellas en que se menciona a El Teniente sin afectar o beneficiar su imagen.
- Por **negativas**, aquellas que menoscaban la imagen de la División.

2.2.1. Resultados prensa escrita

Ilustración 13:
Valoración mediática de las notas relacionadas con contratistas en enero de 2006, respecto a División El Teniente
 Fuente: Elaboración propia, en base a antecedentes institucionales.

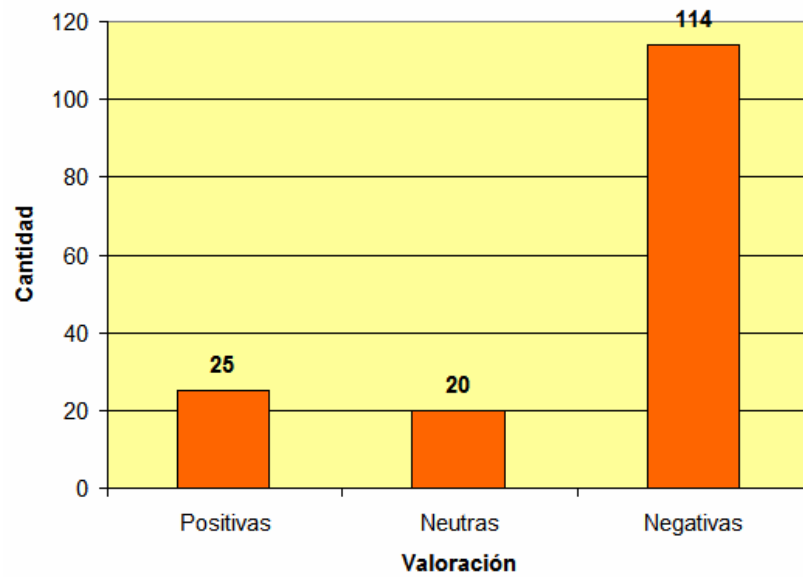


Ilustración 14:
Cantidad de notas publicadas según temas relacionados con contratistas en enero del 2006.
 Fuente: Elaboración propia, en base a antecedentes institucionales.

| SUB TEMA | NÚMERO DE NOTAS |
|--|-----------------|
| PARO Y MOVILIZACIONES | 87 |
| VIOLENCIA | 26 |
| ELECCIONES PRESIDENCIALES Y TEMAS DERIVADOS | 23 |
| RÉPLICAS INMEDIATAS POR PARTE DE LA DIVISIÓN | 21 |
| BONO EXTRAORDINARIO POR EL ALTO PRECIO DEL COBRE | 17 |
| MESA DE DIÁLOGO | 16 |
| ASPECTOS HUMANOS DEL CONFLICTO | 8 |
| PROYECTO DE LEY DE SUBCONTRATACIÓN | 6 |
| POSIBLE MEDIACIÓN DEL OBISPO ALEJANDRO GOIC | 4 |
| NOTA POSITIVA (FIRMA DE ACUERDO CON MAS ERRÁZURIZ) | 1 |

- Algunas notas contienen más de un tema, por lo que no vale la sumatoria entre las cifras

2.2.2. Prensa televisiva

| SUB TEMA | NÚMERO DE NOTAS |
|---|-----------------|
| VIOLENCIA | 36 |
| BONO EXTRAORDINARIO POR EL ALTO PRECIO DEL COBRE | 36 |
| MESA DE DIALOGO CON EL GOBIERNO | 20 |
| HUELGA DE HAMBRE EN LA IGLESIA DE LA MERCED | 16 |
| PROYECTO DE LEY DE SUBCONTRATACION | 6 |
| REPLICAS DE CODELCO EN PANTALLA | 4 |
| ELECCIONES PRESIDENCIALES Y CONFLICTO CONTRATISTA | 3 |
| OLLA COMUN EN LA PLAZA DE LOS HEROES | 1 |
| AMENAZAS DE DESPIDO Y RECURSOS LEGALES | 1 |
| MANIFESTACIONES PACIFICAS | 1 |

- Algunas notas contienen más de un tema, por lo que no vale la sumatoria entre las cifras

Ilustración 15:
Cantidad de notas televisivas emitidas según temas relacionados con contratistas en enero del 2006.

Fuente: Elaboración propia, en base a antecedentes institucionales.

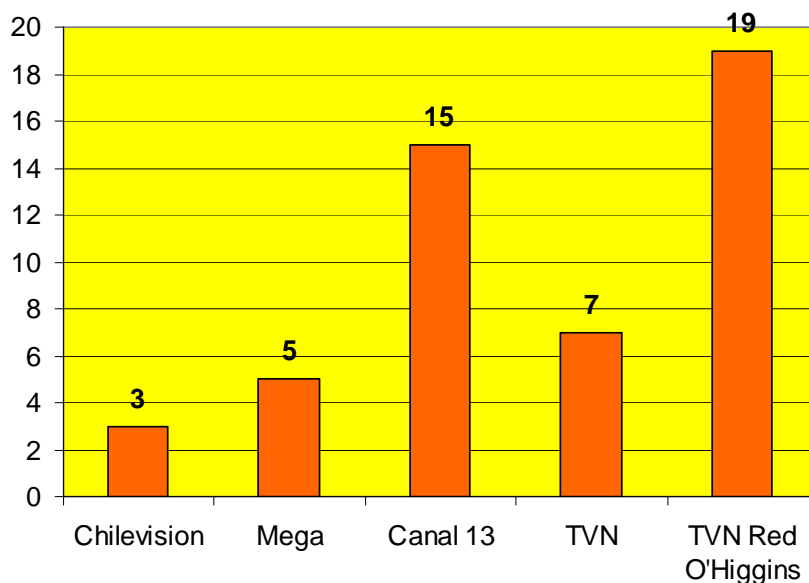


Ilustración 16:
Cantidad de notas televisivas totales según canal enero del 2006.

Fuente: Elaboración propia, en base a antecedentes institucionales.

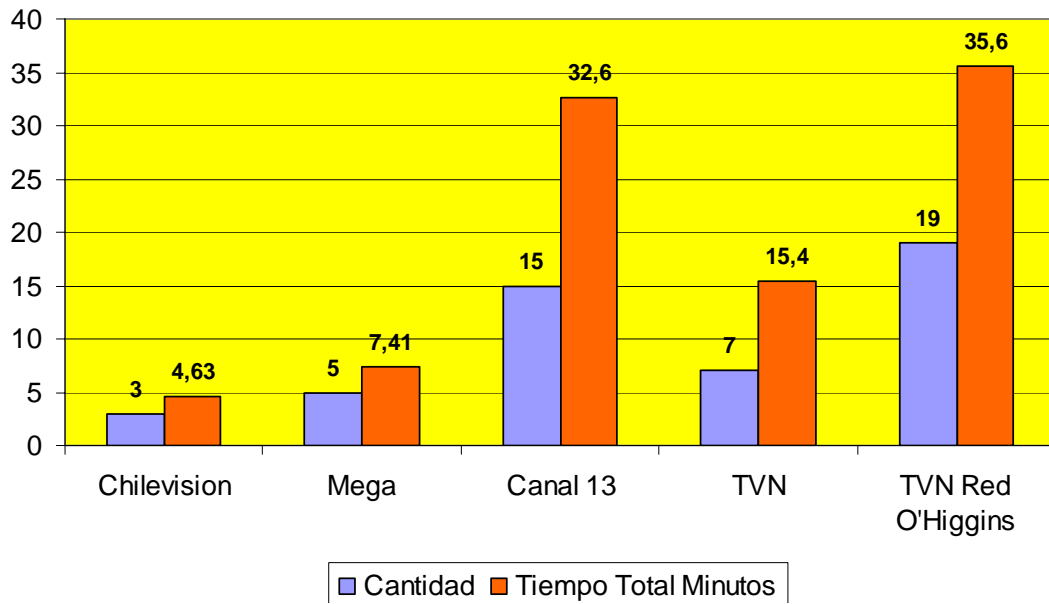


Ilustración 17:
Cantidad y Duración de notas televisivas totales según canal
enero del 2006.

Fuente: Elaboración propia, en base a antecedentes institucionales.

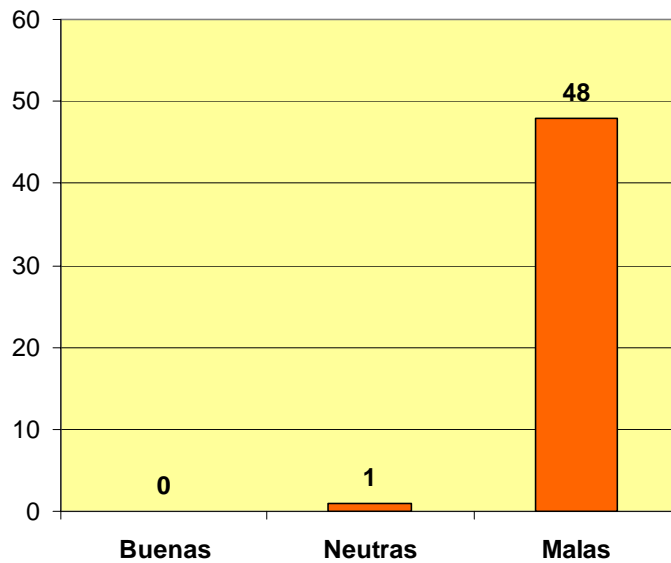


Ilustración 18:
Valoración Mediática Cantidad Total de notas en Televisión –
enero 2006

Fuente: Elaboración propia, en base a antecedentes institucionales.

3. Algunas conclusiones

3.1. Respecto a prensa televisiva

- Las noticias negativas que produjo El Teniente el 2005 y enero 2006 se centran fundamentalmente en el conflicto contratista, sobre todo en las demandas de mejoras en las condiciones laborales, la violencia de las movilizaciones y la demanda del bono de 500 mil pesos por el alto precio del cobre.

- Si bien la cantidad y la duración de noticias positivas en el balance total es superior a las negativas (de todos los temas relacionados con El Teniente – ver anexo 3), estas últimas reciben mayor cobertura (duración de cada nota).

- Así, a pesar de que sean muchas más notas positivas que negativas en el seguimiento total de noticias relacionadas con El Teniente (ver anexo 3), éstas últimas ocupan más espacio en los noticieros.

- La mayoría de las noticias positivas relacionadas con El Teniente son de formato breve, mientras que las negativas reciben formato más protagónico (notas centrales).

- Es posible señalar que la cobertura sobre la División hubiese sido negativa en gran parte del año si no hubiese acaecido la celebración del Centenario de El Teniente o si no se hubiesen difundido las acciones del Programa Codelco Buen Vecino o la Corporación Pro O'Higgins (iniciativa de El Teniente para el emprendimiento).

3.2. Respecto a prensa escrita

- A diferencia de Red O'Higgins, las notas positivas relacionadas con El Teniente obtienen más espacio y relevancia en la edición (ver anexo 1 y 2).

- Las notas negativas sólo fueron página principal cuando el conflicto contratista se encontraba en su clímax o cuando se produjeron actos de violencia (enero 2006).

- La mayoría de las otras notas negativas ocuparon media plana o menos.

- La alta cantidad de notas “neutras” corresponde, generalmente, a menciones de lugares, declaraciones de políticos, citas al tema minero, etc.

- El Rancagüino, respecto a la televisión, se convierte en el contrapeso positivo en cuanto al énfasis otorgado a las noticias relacionadas con El Teniente.

3.3. El impacto de los medios en las comunicaciones internas

Los medios regionales cubrieron en extenso las movilizaciones y los hechos que ocurrieron en torno al paro de los contratistas de la División El Teniente. En estos noticieros, tuvieron cabida todas las razones que daban los movilizados para demandar el bono de 500 mil pesos (poniendo el caso más relevante), dejando a la empresa en una constante actitud de defensa y sobreexposición y generando el agotamiento respectivo al equipo de comunicaciones. A esto sirvieron como catalizadores las elecciones presidenciales –con intervención de los candidatos y parlamentarios- y el ambiente de confrontación que se podía percibir en cada entrega noticiosa y en las calles de Rancagua, donde los actos violentos y las querellas eran tema frecuente en la pantalla y en el papel.

La presión fue evidente en la estructura interna, ya que, a pesar de que transmitió un discurso fijo hacia la opinión pública y la prensa, las múltiples vocerías que interpretaron el conflicto en el plano interno (ver Diagnóstico de Comunicaciones), más que ayudar a la sintonía de la información, crearon mayor desinformación, incertidumbre y hermetismo por parte de las fuentes. Al mismo tiempo, el apoyo de la ciudadanía fue notorio (ver Anexo 2), por lo que otorgó a los manifestantes una legitimidad para poner en duda y replicar toda comunicación de El Teniente.

Además, es importante mencionar que los medios de comunicación ayudaron a crear una “pertinencia” y una legitimación de la información que obligó a la División a replicar el conflicto y no a posicionar una visión positiva del proceso. Aunque se hubiesen informado noticias positivas desde El Teniente en tiempo de crisis, la gente, generalmente, retiene sólo lo negativo, porque fue más lo pertinente (contingencia) en la agenda noticiosa y porque existió angustia e incertidumbre en la población, muchos de ellos familiares o amigos de los trabajadores en paro.

VI. CONFLICTOS

1. ANTECEDENTES

Al igual que en todo Codelco, la División El Teniente presenta en estos momentos una estructura altamente externalizada, producto de una práctica de negocios que ya lleva más de una década en curso. Esta misma situación, como se ha podido advertir a través de los medios de comunicación y la conflictividad reflejada en sus noticias, presenta debilidades que requieren una gestión organizacional y de comunicaciones oportuna para aminorar los factores de riesgo que amenazan a la productividad y la estrategia de la empresa.

El foco de conflictividad, si bien es desencadenado por un sector de dirigentes sindicales interempresas politizado más un número minoritario de trabajadores contratistas, igualmente puede generar escenarios críticos nuevamente, los cuales están latentes y que pueden perjudicar directamente los costos de producción de El Teniente, su imagen y sus vínculos con la comunidad, tal como ocurrió el verano del 2006.

De esta forma, a la luz de los conflictos, los argumentos del *outsourcing* en la División comienzan a ponerse en duda. Si el motivo de su aplicación fue reducir costos y aumentar la competitividad, entonces a simple vista parece que el remedio fue peor que la enfermedad. Hay problemas evidentes de su aplicación en su imagen político-estratégica hacia el entorno y también en la práctica de la externalización vista como un valor organizacional en el ámbito interno.

Sin embargo, ambos problemas son abordables por la comunicación, siempre y cuando vayan de la mano con una coherencia de la organización (en su estructura) para adaptarse a esta nueva situación, creando las instancias que doten de una gestión adecuada a la realidad contratista en El Teniente.

Es por esta sintonía entre organización y comunicación que la relación entre imagen e identidad organizacional que hacen los contratistas dentro de la División es clave para evitar

el rechazo de los mensajes y la adhesión a la cultura compartida que quiere establecer Codelco. Por un lado, está la identidad -lo que somos en verdad-, desde donde se aprecian las falencias (ver Diagnóstico en Comunicaciones), y por otro, la imagen, entendida como la forma en cómo nos ve y percibe el entorno a través de los medios de comunicación y las acciones públicas o conocidas.

Es así como el desafío comunicacional es cerrar positivamente la brecha entre lo que somos y lo que proyectamos como imagen, haciendo sintonizar una estructura interna con sus acciones correctivas y de mejora (Gerencia de Planificación y Control de Servicios de Terceros o la entidad competente), con las comunicaciones a los diversos públicos involucrados y la opinión pública (Dirección de Comunicaciones).

En adición a lo anterior, es necesario establecer que la conflictividad generada por los contratistas no es reducible sólo a un problema estructural o estratégico de la empresa propiamente tal. El fenómeno está sujeto a una serie de factores externos que permiten el origen y la evolución de las movilizaciones.

Uno de estos factores, que resulta ser el más crítico, es la actitud de confrontación expresada por un sector de dirigentes sindicales interempresas con influencias políticas externas, las cuales El Teniente no ha podido replicar satisfactoriamente o ha actuado de forma insuficiente.

Por ello, este contexto, más que convertirse en una enfermedad crónica, permite un cambio importante tanto en la institucionalidad de El Teniente como en sus comunicaciones para generar un quiebre del paradigma en su relación con los contratistas, ya que la continuidad de las mismas prácticas insuficientes puede hacer permanente el problema y terminar deslegitimando toda instancia de diálogo y de trabajo.

Es así como, junto a todos los ajustes de gestión y de la organización para responder a la relación El Teniente - contratistas y sus desafíos, sus comunicaciones deben tener como base:

- Una revisión y redefinición de la forma en cómo relacionarse con los contratistas, lectura de los modelos de conflictividad (directa, reactiva, etc.), gestión y protocolo de crisis, fortalecimiento de las organizaciones sindicales de base, interlocución con el sistema político, alineamiento de actores de distintos estamentos (públicos, privados), etc.

- Mostrar gestos, señales, y aplicar intervenciones claras, que demuestren la voluntad de la organización de resolver gradual y progresivamente, las insuficiencias del sistema, junto con continuar con las iniciativas divisionales ya existentes.

Las comunicaciones de crisis bajo dos paradigmas de relación

Las respuestas ante la conflictividad, tanto las del año 2003 como las del 2005 y comienzos del 2006, se han visto interpretadas bajo dos paradigmas diferentes respecto a la forma en que Codelco y El Teniente administran la externalización. Por una parte, la División debe ceñirse a la lógica de mercado y de los negocios, a través de una carta de navegación que responda a los criterios de reducción de costos, competitividad y productividad. Por otra, la empresa debe responder a las expectativas políticas y sociales del entorno, siendo coherente y consistente con su Política de Desarrollo Sustentable e incorporando progresivamente al sistema contratista el criterio de valor social de la empresa y de la gestión que se incorpore al sistema, sin que la empresa pierda competitividad.

Siguiendo los detonantes del último gran conflicto de los trabajadores contratistas en El Teniente (desde la campaña presidencial para las elecciones 2005-2006, en tiempo de la misma elección, hasta asumir el nuevo gobierno de Michelle Bachelet), el problema más crítico y prioritario hoy es preferentemente político, aunque también es estratégico y de gestión, al mismo tiempo. En consecuencia, el problema actual no se resuelve sólo mejorando sistemas de información y gestión, sin perjuicio de su importancia.

A pesar de que no se han registrado brotes importantes del conflicto durante el 2006 (sólo hubo una huelga de trabajadores de la empresa CMS por negociación colectiva interna

en julio), los contratistas potencialmente movilizados continúan siendo un tema de alta sensibilidad e impacto social. Al mismo tiempo, la gestión del sistema contratista está vinculada a la labor gubernamental y al crecimiento y desarrollo del país. Existe un proyecto de ley en el Parlamento que busca regular la subcontratación de trabajadores por lo que, dada la relevancia de Codelco en el ámbito nacional, la gestión interna que se haga del tema generará precedentes en este nivel.

Además, la alta participación de trabajadores contratistas en los procesos productivos y en la implementación y desarrollo de los proyectos de inversión, hace que este ámbito de gestión impacte de manera importante en los riesgos y resultados de la Corporación.

Hoy, el sector contratista es considerado como una área respecto de la cual es aplicable, por extensión y responsabilidad social, determinadas políticas y normas corporativas, respecto de cuyos contenidos debe haber una consistente expresión organizacional y comunicacional que se haga cargo del sistema.

De acuerdo a lo anterior y a la magnitud del sector contratista asociado a las distintas operaciones de El Teniente y a su evolución y criticidad de gestión, en el tiempo, existe una inconsistencia organizacional en la actual estructura, ya que no obstante de ser el sistema contratista un componente relevante en la obtención de los objetivos de creación de valor de Codelco, no existe aún una estructura consolidada en la organización que se haga cargo, integralmente, de la evolución y desarrollo del sistema contratista, que involucra a diversas áreas funcionales de toda la empresa, en el marco de la Política de Desarrollo Sustentable (la Gerencia de Planificación y Control de Servicios de Terceros en División El Teniente entró en funcionamiento a mediados del 2006).

La postura de El Teniente para solucionar el conflicto

Desde que comenzó esta situación de conflicto con el personal externo, El Teniente desde siempre ha establecido el diálogo como único camino para avanzar en la búsqueda de

soluciones de beneficio mutuo. Esto, a través de una relación directa de los trabajadores con sus empresas contratantes, con la facilitación de la División y el apoyo de las autoridades del Trabajo.

Así, desde antes del conflicto, se han buscado y logrado avances concretos, tales como el mejoramiento de casas de cambio y su tiempo de uso considerado en el sueldo, transporte en buses confortables, casinos eficientes, entre otras medidas, mejorando las condiciones laborales y la calidad de vida de los contratistas.

Este año, tras la reaparición del conflicto a comienzos del 2006, la creación de las mesas de Trabajo Tripartita y de Seguimiento, sumado a la política de puertas abiertas, han permitido que los trabajadores planteen sus dudas, consultas y demandas para buscar nuevas mejoras.

La Mesa de Trabajo Tripartita contó con la participación de los sindicatos de base de trabajadores contratistas, empresarios, y División El Teniente, donde funcionaron como garantes la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) y la Seremi del Trabajo VI Región. Los principales logros de esta mesa están contenidos en un acuerdo de 18 puntos firmado en marzo de 2006 que abordó temas relacionados con transporte de personal, alimentación, seguridad, remuneraciones y bonos variables, entre otros.

Por otro lado, Mesa Local de Trabajo se compuso por la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas, empresarios y División El Teniente, con garante en la Federación de Trabajadores del Cobre. Su objetivo fue velar por el cumplimiento y la implementación de los acuerdos alcanzados a nivel corporativo. Así, al 1 de mayo de 2006, el acuerdo de entregar el servicio de lavado de ropa fue materializado en un 100% en El Teniente.

Junto con estas instancias de trabajo, El Teniente ha planteado y trabajado medidas y principios tales como:

- Organización y canales adecuados:

En marzo de 2005 se creó un área especializada para tratar estas temáticas: la Unidad Gestión Servicios de Terceros, cuya finalidad es ser el canal oficial de la relación con el mundo contratista, previniendo los conflictos, fiscalizando y desarrollando un diálogo abierto con los dirigentes sindicales y los empresarios contratistas. Estas funciones se consolidan en la División en junio de 2006 con la creación de la Gerencia de Planificación y Control de Servicios de Terceros.

- Respeto por la dirigencia sindical:

Se fortalece la creación de sindicatos de base que agrupen a los trabajadores contratistas, bajo la postura de El Teniente de apoyar la labor conjunta de trabajadores y empresarios en beneficio de sus asociados.

- Resguardo a las condiciones laborales:

Se han mejorado ostensiblemente los servicios utilizados por los trabajadores contratistas. Viajan en buses desde Rancagua a sus lugares de trabajo, se construyeron nuevos casinos en los que se entrega alimentación gratuita a los externos, y se generaron casas de cambio con altos estándares de calidad para el personal colaborador y se realiza una mantención permanente de ellas.

- Contratos especiales:

A partir del año 2004 se inició un proceso de licitación de contratos a mediano y largo plazo. Con ello, los trabajadores contratistas obtuvieron y continuarán obteniendo estabilidad laboral, a través de contratos indefinidos y los derechos asociados a ellos (indemnización por años de servicio, vacaciones, seguro de cesantía, capacitación, leyes sociales, posibilidad de negociar colectivamente.

En la licitación de contratos de obras mineras y servicios de largo plazo se otorgó un 15% de ponderación en la evaluación de las empresas postulantes al ítem “propuesta de sueldo”. Se escogió la empresa que propuso mayores sueldos para sus trabajadores, sin que ello implique que fuera la propuesta total más económica.

- Política de Fiscalización y Control:

La División, a través de su Departamento de Contraloría, condiciona el pago de las facturas a las empresas contratistas al cumplimiento de la normativa legal sobre obligaciones laborales y previsionales del empleador. La entrada en vigencia de la nueva Ley de Subcontratación permitirá a Codelco contar con un mejor respaldo legal para resguardar los derechos de los trabajadores contratistas en cuanto a asegurar que los empresarios cumplan con sus obligaciones contractuales.

-Trato digno e igualitario:

Nuevamente, la División entregará becas de infoalfabetización para trabajadores contratistas y sus familiares. Se continuará con los viajes al ex campamento Sewell como una forma de potenciar la relación de cercanía de las familias con el lugar donde trabajan sus esposos, padres e hijos. Además, las dependencias del Estadio El Teniente continúan abiertas para los trabajadores contratistas, potenciando así la recreación y el deporte entre los colaboradores.

- El futuro:

División El Teniente ha planteado en sus declaraciones públicas y en sus comunicados internos que continuará exigiendo el cumplimiento de todas las obligaciones legales que regulan la relación entre las empresas contratistas y sus trabajadores. También señala que continuará en la senda de promover acciones que vayan en beneficio de los trabajadores contratistas, y espera que la entrada en vigencia de la nueva Ley de Subcontratación permitirá mejorar aspectos de la legislación actual lo que irá en directo beneficio de los trabajadores contratistas.

2. CRONOLOGÍA DE LA CONFLICTIVIDAD

2.1. Descripción resumida años 2003 – 2004

2003:

Ese año se caracterizó por ser un período de movilizaciones ilegales, lideradas por la Federación de Trabajadores de la Sexta Región (Fetraser) y el Sindicato de Trabajadores de Empresas Contratistas (Siteco), en demanda de un sueldo mínimo sobre lo legal y mejoramiento de condiciones laborales.

Las movilizaciones se iniciaron interrumpiendo el paso de los buses por Maitenes (kilómetro 22 de la Carretera del Cobre, punto de acceso al mineral). Continuaron días después con desmanes, tomas de la carretera y destrucción de casas de cambio en el sector de Barahona. Culminaron con la ocupación violenta de parte de la mina, con grave riesgo para la seguridad de las personas.

Medidas adoptadas: intervención de la fuerza pública, presentación de querellas, retiro de pases a los trabajadores que participaron en estas acciones, quienes paralizaron las labores de producción.

2004:

Se genera Mesa de Diálogo en la búsqueda de mejorar la relación con el mundo contratista. En ella participan trabajadores, empresarios, autoridades y la División. Se logran avances concretos (ver Condiciones Laborales, en capítulo Trabajadores Contratistas en El Teniente: Estado Actual).

2.2. Descripción resumida año 2005 – enero 2006

En el año 2005 surge una conflictividad externa marcada por las acciones del Sindicato de Trabajadores de Empresas Contratistas (Siteco), lideradas por el concejal Danilo Jorquera (PC), quien plantea situaciones fuera del marco contractual en momentos que División El Teniente se encontraba en un proceso de diálogo y búsqueda de mejoras con empresas contratistas y sus sindicatos de base. Así, surgen de manera artificial denuncias y movilizaciones de Siteco, comandadas por Jorquera, donde se juega con las expectativas de los trabajadores. Esto, basado en desinformaciones, ha ido generando un clima de confrontación en el mundo contratista.

2.2.1. Línea de tiempo



2.2.2. Hitos del conflicto 2005 – enero 2006

(en extenso: ver anexo Seguimiento Mediático Contratistas 2005)

- Cambio de contrato en alimentación (marzo)

Descripción: Trabajadores de la empresa Sodexho se movilizan por inquietudes ante licitación corporativa del servicio de alimentación

Comentario: La División informó de la transparencia de las licitaciones y aclaró que la empresa que se adjudicó la licitación –Central de Restaurantes- mantendría niveles de remuneración y contrataría a un 80% del personal que laboraba en Sodexho. Aquello ocurrió.

- Condiciones de seguridad (mayo)

Descripción: El Sindicato de Trabajadores de Empresas Contratistas (Siteco), que reúne preferentemente a trabajadores de servicios y no de obras mineras, denuncia la inquietud entre los trabajadores por la supuesta falta de fiscalización en materia de seguridad a raíz de la muerte de dos trabajadores de la empresa Mas Errázuriz en mayo del 2005, responsabilizando a Codelco y a las empresas contratistas.

Comentario: La investigación realizada por el Servicio Nacional de Geología y Minas (Sernageomin) estableció como causa del accidente la actitud temeraria de uno de los trabajadores. Independiente de este hecho, la División organizó dos talleres de seguridad llamados “Juntos, La Vida Siempre” en el que participaron representantes de la División, empresarios y trabajadores propios y contratistas.

- Cambio jornada laboral (junio)

Descripción: La Federación de Trabajadores Contratistas (Fetracon) anuncia movilizaciones si no se da respuesta a sus inquietudes. Objetivo principal: acortar el tiempo fuera de sus hogares en 30 minutos.

Comentario: Codelco El Teniente junto al Seremi del Trabajo VI Región generan Mesa de Diálogo con dirigentes sindicales, la que permitió que los trabajadores alcanzan acuerdo con sus empresas el 24 de julio y formalizaran la jornada excepcional de trabajo. También se da inicio a una nueva forma de relación con los trabajadores contratistas, la que a través del diálogo ha permitido generar nuevos avances. La División implementa nuevo sistema de transporte que permite acortar, efectivamente, los tiempos de viaje de los trabajadores.

- Negociación colectiva Insitu (agosto)

Descripción:

Trabajadores de la empresa Insitu inician proceso de negociación colectiva.

Comentario:

La negociación colectiva, que se da en el ámbito trabajador-empleador, afectó las operaciones de El Teniente. El 8 de agosto los trabajadores llegaron a acuerdo con su empresa, poniendo fin a las movilizaciones.

- Tiempo de viaje (septiembre)

Descripción: Frente a la marcha blanca de nuevo sistema de transporte acordado con Fetracon para disminuir los tiempos de viaje, Siteco organizó movilizaciones en casas de cambio de Barahona, retrasando durante cuatro días seguidos el inicio de las faenas.

Comentario: Por acuerdo de Fetracon, las empresas contratistas y Codelco, se suspende la marcha blanca y se acuerda buscar otro sistema que permita disminuir los tiempos de viaje en 30 minutos.

- Recurso de protección (noviembre)

Descripción: La División presentó un recurso de protección en contra de cinco dirigentes sindicales de Siteco para evitar que vuelvan a paralizar el transporte desde y hacia el área productiva.

Comentario: La Corte de Apelaciones de Rancagua rechazó el recurso interpuesto. El Teniente apeló a la Corte Suprema.

- Aparición mediática del bono de 500 mil pesos por el alto precio del cobre (noviembre)

Descripción: El presidente de la Zonal El Teniente, Alfonso Meneses, la cual representa a los sindicatos de planta de El Teniente en la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC), plantea la posibilidad de otorgar a todo el personal de la División y a los trabajadores contratistas un bono extraordinario de 500 mil pesos por el alto precio del cobre registrado en los últimos meses, y por la buena gestión realizada el 2005. Además, señala que la empresa no puede olvidar a los contratistas cuando celebra su éxito. Por su parte, Danilo Jorquera (PC) apoya la idea pero no ve en Codelco la disposición a hacerlo.

Comentario: Es primera vez que aparece el tema del bono extraordinario por el alto precio del cobre en la prensa regional.

- Comienzan las movilizaciones y se anuncia paro (diciembre)

Descripción: Más de 2 mil trabajadores contratistas marchan por la Carretera del Cobre para exigir la entrega del bono extraordinario de 500 mil pesos, más otros reclamos relacionados con la aplicación efectiva de la jornada legal de trabajo.

Comentario: Desde un comienzo El Teniente manifiesta la imposibilidad de entregar el bono dada la inviabilidad que tiene Codelco para destinar fondos a otro destinatario que no sea el Estado chileno. Junto con ello, se compromete a dialogar para solucionar las otras demandas de índole laboral.

- Presión hacia el Gobierno y parlamentarios (diciembre)

Comentario: Las presiones hacia el Gobierno para que entregue el bono de 500 mil pesos por los excedentes del cobre se multiplican. Junto con las movilizaciones de los contratistas, parlamentarios de diversos sectores políticos apoyan la iniciativa, aprobándose en la Cámara de Diputados un proyecto de acuerdo que pretende ver la factibilidad técnica de

otorgar el beneficio, junto con equiparar los ingresos que tienen los contratistas con el personal de planta. Se anuncian movilizaciones a escala nacional si no se obtiene una respuesta positiva de Codelco. Mientras el diputado Alejandro García-Huidobro (UDI) y el concejal Danilo Jorquera (PC) coinciden en que depende sólo de la voluntad del Gobierno, Codelco y el presidente Lagos reiteran la inviabilidad de la entrega del bono.

Junto con ello, interviene constantemente durante diciembre y enero el candidato presidencial Sebastián Piñera (RN), apoyando la causa contratista.

- Paralizan los contratistas y comienza a actuar la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas (fines de diciembre)

Descripción: Más de 7 mil trabajadores contratistas iniciaron el paro indefinido en la División El Teniente, reuniéndose en distintos puntos de Rancagua en forma pacífica. La Coordinadora Nacional que agrupa a algunos contratistas y sindicatos interempresas de Codelco anuncian movilizaciones en toda la Corporación.

Comentario: El Teniente informa que la producción no ha sido afectada, y el ministro del Interior, Francisco Vidal, anuncia que no habrá bono.

- Paro, movilizaciones y violencia (durante todo enero)

Descripción: Trabajadores contratistas protagonizan movilizaciones e incidentes en diversos puntos de Rancagua. Además, se informa sobre una falsa alarma de explosivos en la Mina y en la Carretera el Cobre. Se registran también tomas de caminos y en los puntos de acceso al mineral. Se reconoce el fracaso de la primera mesa de diálogo entre el Gobierno y la Coordinadora Nacional a comienzos de mes.

Comentario: Codelco División El Teniente, a través de su Director de Comunicaciones, Jorge Sanhueza, lamenta y rechaza los actos de violencia producidos por “grupos minoritarios” de trabajadores contratistas en las divisiones Andina y El Teniente. “No permitiremos que unos pocos pretendan aprovecharse de la coyuntura eleccionaria para tratar de chantajear a Codelco y a todos los chilenos planteando peticiones abusivas y tratando de imponerlas por la fuerza”, señaló en su oportunidad.

- La firma del acta “Acuerdos de Futuro” (14 de julio del 2006), donde se plantearon mejoras en las condiciones laborales y contractuales, junto con el impulso manifiesto de gestionar contratos de largo plazo. Firmaron las empresas Insitu, Conos, Soletanche Bachy, Maclean, Gardilcic, Züblin y Cimm.
- La creación de la Gerencia de Planificación y Control de Servicios de Terceros, creada en junio de 2006, dio la señal de que El Teniente comenzaba a adaptar su estructura a la creciente necesidad de mejorar la relación entre mandante y colaboradores.

VII. DIAGNÓSTICO DE COMUNICACIONES

1. Presentación, objetivos y metodología

Este informe, realizado a solicitud de la Dirección de Comunicaciones de Codelco El Teniente, presenta un diagnóstico del funcionamiento de las comunicaciones entre la División, las empresas contratistas y/o sus trabajadores, con el propósito de proponer *a posteriori* una estrategia comunicacional hacia el “mundo contratista”.

Se realizaron entrevistas cara a cara a administradores de contrato (El Teniente) e ingenieros residentes (empresas contratistas) en sus lugares de trabajo, entendiendo que ellos son los protagonistas cotidianos de la comunicación entre la División y los trabajadores contratistas. La selección de los entrevistados se realizó de acuerdo a la cantidad de dotación que administran o tienen bajo su supervisión y las pautas de entrevista se diferenciaron respecto a la clase de comunicación que estos producían (ver anexo 4).

Para un mejor entendimiento, el diagnóstico hace la distinción entre tres **tipos de comunicaciones**: de **gestión**, de **apoyo** y de **crisis**.

- Comunicaciones de gestión:

Son aquellas que se establecen en forma cotidiana entre los administradores de contratos y los ingenieros residentes en materias propias del trabajo, la administración de los contratos, asuntos y condiciones laborales (p.e. seguridad y salud ocupacional.)

- Comunicaciones de apoyo:

Son las comunicaciones que mantienen los administradores de contratos y los ingenieros residentes en temas propios de las empresas contratistas e información institucional del mandante (p.e. calidad de vida, capacitación, novedades de El Teniente).

- Comunicaciones de crisis:

Son las comunicaciones que establecen los voceros válidos de El Teniente con los representantes de las empresas contratistas y las autoridades en situaciones que afectan

- Reposiciones y quiebres permanentes del diálogo (durante todo enero)

Descripción: Los dirigentes del movimiento contratista constantemente retoman o quiebran el diálogo con Codelco y el Gobierno, tras los incidentes en el centro de Rancagua. Así, reinauguran la Mesa de Diálogo y, en paralelo, sostienen reuniones con el monseñor Alejandro Goic. Por su parte, Danilo Jorquera señala que el bono de 500 mil pesos por el alto precio del cobre ya no está en el petitorio, tras el acuerdo logrado con la candidata Michelle Bachelet para legislar en este tema en un eventual gobierno suyo.

- Huelga de hambre (mediados de enero)

Descripción: Cuatro trabajadores contratistas inician una huelga de hambre en la Iglesia de la Merced de Rancagua en respuesta al rechazo del Gobierno de otorgarles un bono de 500 mil pesos por el precio extraordinario del cobre.

- Firma del Acta de Pre- acuerdo (finales de enero)

Descripción: Se firma el Acta de Pre-acuerdo entre los trabajadores contratistas movilizadas y el Gobierno, por lo que las movilizaciones deben finalizar. Algunos temas quedan pendientes, con promesa de conversarlos para lograr una solución.

Tras la firma del Acta de Pre-acuerdo, el conflicto se distendió para dar paso al trabajo de las Mesas de Diálogo, las cuales continúan en funcionamiento (segundo semestre 2006). Durante ese año, se produjeron cuatro hitos positivos importantes que ocuparon las comunicaciones internas de El Teniente y que fijaron la atención del mundo contratista:

- La campaña “Vivo la Seguridad” tiene carácter corporativo y busca dar un quiebre en materia de seguridad para evitar la ocurrencia de nuevos accidentes fatales en la División. Aquí, gerentes generales, ingenieros residentes y comités paritarios de empresas contratistas han participado activamente y han sido parte de este nuevo impulso en la materia.

- La firma del primer contrato de largo plazo con la empresa Mas Errázuriz a mediados del 2006 (tres años) en preparación minera. Es el primero en su tipo y dio una señal de progreso en gestión de contratos.

gravemente el normal desarrollo de las actividades cotidianas de la División, p.e. huelgas, accidentes fatales, incidentes ambientales, etc.

Los cuestionarios se dividieron en preguntas para administradores de contrato (El Teniente) e ingenieros residentes (empresas contratistas), y la presentación de los comentarios realizados en las entrevistas tendrá la siguiente lógica:

Descripción

- Flujo de comunicación
- Actores
- Medios
- Frecuencia
- Temas frecuentes
- Temas de interés
- Temas resistentes o rechazados

Evaluación

- Seguimiento de la información
- Dificultades
- Evaluación

Proposición

- Mejoras propuestas para la comunicación

2. Entrevistados

| Administrador de Contrato | Empresas | Dotación actual aproximada |
|----------------------------------|---|-----------------------------------|
| Gastón Díaz | Soletanche Bachy, Gardilic, Mas Errázuriz | 1.800 trabajadores |
| Felipe Urrutia | Salfa Corp. | 2.000 trabajadores |
| Víctor Ramírez | MPG | 345 trabajadores |
| Sergio Pizarro | Insitu, Conos, Somacor, Nexxo, Patricio Leiva | 1.500 trabajadores |
| Luis Parada | CMS | 250 trabajadores |
| | TOTAL | 5.895 trabajadores |

| Ingeniero Residente | Empresa | Labores | Dotación actual (aprox.) |
|----------------------------|------------------|--|---------------------------------|
| Eddy Cobo | Mas Errazuriz | Esmeralda Acarreo y Producción | 670 trabajadores |
| Mario Espinoza | Gardilic | Desarrollo y Construcción Reservas Norte | 150 trabajadores |
| Alejandro Silva | Aker Kvaerner | ACB Fase II | 60 ingenieros |
| Gastón Rubio | Salfa | ACB Fase II | 2.000 trabajadores |
| Marcos Palominos | Soletanche Bachy | Diablo Regimiento y Reservas Norte | 600 trabajadores |
| Alejandro Puerto | CMS | Molienda Sewell, Chancado, Planta | 225 trabajadores |
| Manuel Marchant | Somacor | UMI (GSyS). Mantenimiento Planta y Mina | 160 trabajadores |
| | | TOTAL | 3.865 trabajadores |

3. Síntesis de resultados

3.1. Parte descriptiva

3.1.1. Flujo de la comunicación

| Administradores de contrato | Ingenieros residentes |
|---|---|
| <p>Comunicación regular: Se transmite entre administrador de contrato – ingenieros residentes – trabajadores contratistas, tanto para la gestión como para comunicaciones de apoyo.</p> <p>Comunicaciones de crisis: Se convierte en una fuente más de información hacia los ingenieros residentes en caso de conflicto, de forma paralela con las gerencias, Dirección de Comunicaciones de El Teniente, nivel corporativo, etc.</p> <p>Toman la iniciativa de las comunicaciones hacia los trabajadores contratistas en caso de detenciones de obras.</p> <p>Comunicaciones en proyectos de construcción (p.e. Aumento Capacidad de Beneficio –ACB-): En caso de Salfa, por ejemplo, la comunicación se realiza a través de Aker Kvaerner, la cual administra el contrato.</p> | <p>Comunicación regular: El canal de comunicación administrador de contrato – ingeniero residente – personal contratista, funciona en todos los casos consultados.</p> <p>La comunicación también fluye a los comités paritarios y a los sindicatos base de empresas contratistas.</p> <p>Comunicación de crisis: Reciben información del administrador de contrato y de otras fuentes como la Dirección de Comunicaciones, la gerencia a la que prestan servicios, Casa Matriz, etc.</p> |

3.1.2. Actores

| Administradores de contrato | Ingenieros residentes |
|---|--|
| <p>El administrador de contrato mantiene comunicación con:</p> <p>Ingenieros residentes <i>(comunicaciones de gestión, de apoyo y de crisis).</i></p> <p>Gerentes generales de las empresas que administra <i>(solo algunos AC en comunicaciones de importancia o de crisis).</i></p> <p>Dirigentes sindicales de base <i>(sólo algunos AC tienen contacto con ellos. Acogen sus consultas. Otros dicen no conocer a los dirigentes sindicales y creen que tampoco es conveniente).</i></p> <p>Trabajadores contratistas <i>(sólo cuando es consultado por temas de seguridad. Gran parte de los AC no tienen contacto directo con el trabajador contratista, salvo casos informales -p.e. convivencias-, o actividades -p.e. Hora de la Seguridad-).</i></p> <p>Gerentes de construcción (caso Salfa) <i>(relación informal en el caso de proyectos de construcción -p.e. ACB-. Su interlocutor es el Gerente de Construcción).</i></p> | <p>El ingeniero residente mantiene comunicación con:</p> <p>Administrador de contrato <i>(comunicaciones de gestión, de apoyo y de crisis).</i></p> <p>Trabajador contratista <i>(comunicación de gestión, de apoyo cuando se la solicita el AC, interna de la empresa, de crisis cuando hay instrucciones claras de El Teniente).</i></p> <p>Dirigentes sindicales de base <i>(para acoger consultas. La gran mayoría tiene contacto con ellos).</i></p> <p>Gerente general de su empresa <i>(para flujo información interna)</i></p> |

3.1.3. Medios

| Administradores de contrato | Ingenieros residentes |
|--|---|
| <p>Comunicación cara a cara <i>(comunicaciones urgentes o muy importantes hacia los ingenieros residentes)</i></p> <p>Correo electrónico <i>(medio cotidiano con el administrador de contrato, sobre todo cuando hay intercambio de gran información)</i></p> <p>Teléfono <i>(para todos los actores con quien se involucra)</i></p> <p>Reuniones semanales <i>(con el ingeniero residente y los jefes de proyectos bajo su línea)</i></p> <p>Libro de obra manual y digital <i>(fuente de novedades en los temas de gestión para AC e IR)</i></p> <p>Software de administración, control y comunicación <i>(Creado por la Unidad Mantención Infraestructura –GSyS- para sus empresas contratistas.)</i></p> | <p>Comunicación cara a cara <i>(comunicaciones cotidianas de trabajo hacia los trabajadores contratistas)</i></p> <p>Correo electrónico <i>(medio cotidiano con el administrador de contrato, sobre todo cuando hay intercambio de gran información)</i></p> <p>Teléfono <i>(para todos los actores con quien se involucra salvo los trabajadores)</i></p> <p>Reuniones semanales <i>(con los jefes de proyecto a su cargo y el administrador de contrato)</i></p> <p>Libro de obra manual y digital <i>(fuente de novedades de gestión)</i></p> <p>Charlas con los trabajadores <i>(cada vez que lo requiera el ingeniero residente puede ser por solicitud de El Teniente.)</i></p> |

3.1.4. Frecuencia

| Administradores de contrato | Ingenieros residentes |
|---|--|
| <p>Comunicación cotidiana: La frecuencia con el ingeniero residente en comunicaciones de gestión y de apoyo es permanente y directa.</p> <p>Comunicación en crisis: En situaciones de crisis sólo hay fluidez cuando El Teniente manifiesta una posición clara sobre los temas conflictivos, a través de comunicados o declaraciones oficiales.</p> | <p>Cuando es información de El Teniente: Se la comunica a sus trabajadores de acuerdo a la necesidad de informar que el administrador de contrato le manifiesta y a la utilidad de la información.</p> <p>Cuando es información de su empresa: Frecuentemente está comunicando a los coordinadores bajo su línea. A los trabajadores constantemente les dan instrucciones de trabajo y de temas propios de la empresa. El promedio es de todos los días o día por medio.</p> |

3.1.5. Temas frecuentes de los trabajadores contratistas

| Administradores de contrato | Ingenieros residentes |
|---|---|
| <p>Gestión</p> <ul style="list-style-type: none"> -Seguridad y salud ocupacional -Cumplimiento de términos del contrato -Innovaciones y nuevas tecnologías para gestionar los riesgos en las labores de trabajadores contratistas. <p>Apoyo</p> <ul style="list-style-type: none"> -Entrega de comunicados e información de políticas y actividades (Gimnasia de pausa, Alcohol, Tabaco y Drogas, etc.) <p>Crisis</p> <ul style="list-style-type: none"> -Si bien hay temas frecuentes que han producido crisis se han ido solucionado. No hay temas recurrentes que mantengan una crisis permanente. | <p>Gestión</p> <ul style="list-style-type: none"> -Seguridad y salud ocupacional -Buses y horarios de movilización -Asuntos contractuales (honorarios, calendario de actividades y asuntos administrativos) -Accidentes e incidentes (causas y acciones correctivas) -Alimentación (horario, demora, calidad, diferencias con trabajadores de Codelco) -Casas de cambio y duchas -Procedimientos específicos de trabajo <p>Apoyo</p> <ul style="list-style-type: none"> -Informaciones de su propia empresa y información institucional de El Teniente. |

3.1.6. Temas de interés para los trabajadores contratistas

| Administradores de contrato e ingenieros residentes |
|--|
| <p>Seguridad y salud ocupacional <i>(calidad de los elementos de protección personal, condiciones de seguridad de los lugares de trabajo, motivación e instrucción legal para formación de comités paritarios.)</i></p> |
| <p>Asuntos laborales <i>(derechos y obligaciones del trabajador contratista, cálculo del componente de sueldo variable, desarrollo de actividades, términos de pago, remuneraciones de contratistas de El Teniente en comparación al mercado, funciones de la Gerencia de Planificación y Control de Servicios de Terceros, contratos a largo plazo y sus beneficios, términos de contrato -p.e. Salfa-, futuros proyectos de El Teniente donde se necesiten contratistas.)</i></p> |
| <p>Condiciones laborales <i>(alimentación, horarios y tiempo de movilización, casas de cambio, cumplimiento del bono de lavado de ropa.)</i></p> |
| <p>Capacitaciones <i>(tanto de El Teniente como de su propia empresa)</i></p> |
| <p>Calidad de vida <i>(becas, deporte, recreación, integración trabajo - familia, cuidado del medio ambiente.)</i></p> |
| <p>Novedades <i>(Efectos de la Ley de Subcontratación, información respecto a sus contratos, etc.)</i></p> |
| <p>Cualquier otra información donde los contratistas estén relacionados o que tenga injerencia en sus labores.</p> |

3.1.7. Temas resistentes o rechazados por los trabajadores contratistas

Administradores de contrato e ingenieros residentes

En gestión:

Cambio de conductas referentes al uso adecuado del equipo de protección personal. Además, comunicaciones que hablan de igualdad en materia de seguridad, expresadas en medios de comunicación y en los medios internos, al momento de comparar la calidad de los implementos y equipos de protección personal.

En apoyo:

No es que haya temas de rechazo. Más bien, se resisten por la falta de credibilidad, en los temas de El Teniente, bajados a la línea por los ingenieros residentes.

En crisis:

Es un tema recurrente la falta de información de El Teniente, lentitud de las comunicaciones o mala interpretación de los acontecimientos.

3.2. Parte evaluativa

3.2.1. Seguimiento de la información

| Administradores de contrato | Ingenieros residentes |
|---|--|
| <p>Manifiestan conformidad en la entrega de información, pero tienen un relativo desconocimiento sobre la percepción de las comunicaciones que realizan los ingenieros residentes hacia los trabajadores contratistas.</p> <p>Se notan diferencias de proactividad para verificar la comunicación hacia las empresas (algunos usan checklist de temas, otros generan compromisos en áreas débiles.)</p> <p>Algunos tienen incertidumbre respecto a la efectividad de los mensajes a los trabajadores contratistas.</p> <p>El seguimiento es más intensivo en momentos de crisis, y en ciertos casos se contrata personal de otras empresas para constatar que las comunicaciones bajan a los contratistas.</p> <p>No tienen claro que la iniciativa de la comunicación con los contratistas sea siempre de El Teniente.</p> | <p>Señalan mantenerse al tanto de todo lo que le comunica el administrador de contrato como también de sus mismos trabajadores.</p> <p>La mayoría está constantemente en terreno verificando que haya llegado la información entregada, aunque hay incertidumbre al medir la efectividad de la información de su propio quehacer como empresas contratistas.</p> |

3.2.2. Dificultades

| Administradores de contrato | Ingenieros residentes |
|--|---|
| <p>Técnicas: Falta conocimiento del manejo de crisis en las comunicaciones con las empresas contratistas.</p> <p>Logísticas: No tiene mayores problemas de condiciones en lugares de reunión.</p> <p>Relaciones humanas: No tienen grandes problemas en relaciones humanas con los ingenieros residentes.</p> <p>Acceso a la información: En temas más estratégicos generalmente no participan ni son informados por el Comité Ejecutivo Divisional.</p> | <p>Técnicas: No manifestaron dificultades.</p> <p>Logísticas: Condiciones regulares de los espacios donde realizan las charlas, sobre todo en interior mina (bodegas, salas pequeñas, falta de equipos de amplificación, etc.)</p> <p>Eventualidades (aislamiento por mal tiempo, etc.)</p> <p>Relaciones humanas: Validación de información por parte de El Teniente entregada a través de ingenieros residentes (casas de cambio, remuneraciones, etc.) y en caso de crisis.</p> <p>Acceso a la información: Falta de claridad e información ante temas de actualidad (ley de subcontratación), al igual que ausencia de definición del discurso de El Teniente al momento de crisis y temas sensibles.</p> |

3.2.3. Evaluación

| Administradores de contrato | Ingenieros residentes |
|--|--|
| <p>Comunicaciones de gestión: Señalan que tienen una buena comunicación para el trabajo y un refuerzo constante en temas de seguridad y salud ocupacional. Sobre ellos, los AC tienen mayor conocimiento de su difusión entre los contratistas.</p> <p>Comunicación de apoyo: No existe una verificación efectiva de las comunicaciones de apoyo (entrega de comunicados, evaluación de actividades, etc.)</p> <p>Comunicación en crisis: Sienten improvisación de parte de El Teniente en los temas de comunicación con los contratistas. Las comunicaciones en situaciones de crisis son muy lentas. El rumor es el medio alternativo.</p> <p>Poca capacidad de anticipación de conflictos en las obras de proyectos de construcción (Caso Salfa, modalidad de contrato EPCM)</p> <p>La efectividad de las comunicaciones de crisis es cuestionada desde el punto de vista de su gestión y manejo. Sienten que les falta capacitación al respecto</p> | <p>Comunicaciones de gestión y apoyo: Buena percepción de las comunicaciones que transmiten hacia sus trabajadores, tanto por la cobertura alcanzada como por el entendimiento de los mensajes.</p> <p>Comunicación en crisis: Las múltiples fuentes que informan en caso de conflicto (DICO, gerencia mandante, Casa Matriz), más que aclarar la comunicación, la confunden y ayudan a agudizar la desinformación.</p> <p>Hay una sensación de improvisación de parte de El Teniente de los temas de comunicación con los contratistas.</p> |

3.3. Parte propositiva

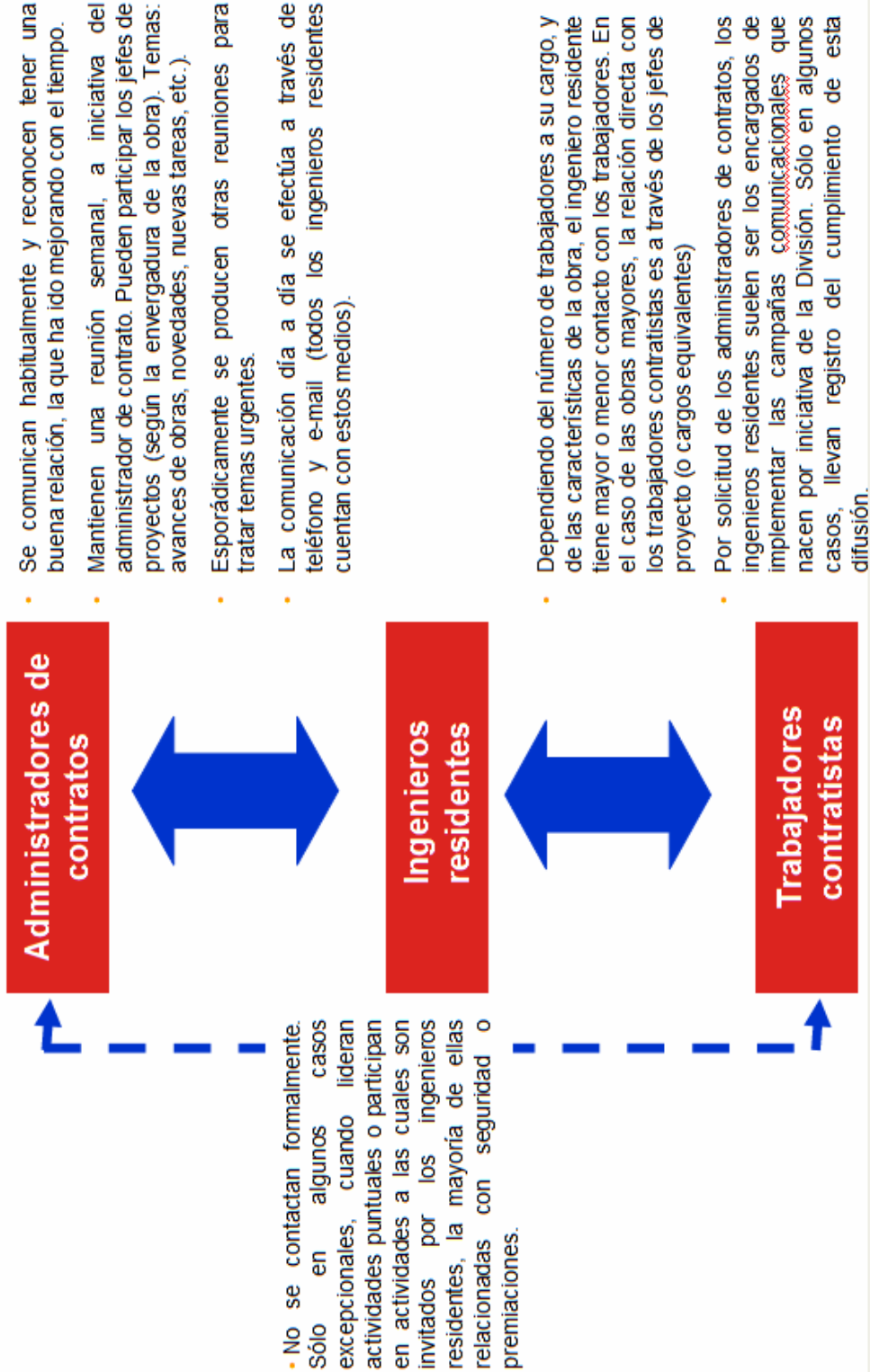
3.3.1. Mejoras para la comunicación

| Administradores de contrato | Ingenieros residentes |
|--|--|
| <p>Comunicación de gestión y apoyo: Tienen que estar centralizadas y definir un direccionamiento (p.e., según tipo de labor del contratista, condiciones de trabajo, etc.).</p> <p>Debiesen ser en principio segmentadas a un grupo crítico (p.e. pequeñas empresas contratistas dependientes de GSyS, empresas con alta accidentalidad, antecedentes de conflictividad).</p> <p>Recomiendan ampliar la comunicación corporativa a los ingenieros residentes de todas las empresas contratistas, en los casos que amerite.</p> <p>Crear catastro de contactos de ingenieros residentes para apoyar la comunicación.</p> <p>Informar en reuniones periódicas con sus trabajadores los temas de El Teniente que afecten directamente su labor (problemas técnicos, instrucciones, etc.)</p> <p>Comunicar hacia la comunidad local los resultados de las inspecciones de seguridad</p> | <p>Comunicación de gestión y apoyo: Comunicar hacia la comunidad local los resultados de las inspecciones de seguridad del CED y otras iniciativas de gestión para mostrar ejemplos del mejoramiento en las condiciones de los trabajadores contratistas.</p> <p>Ampliar instancias similares como las visitas inspectivas del CED a labores donde hay contratistas, ya que también lo sienten como una oportunidad de comunicarse</p> <p>Con los nuevos contratos a largo plazo, las comunicaciones debieran potenciarse. Crearían revistas con periodicidad mayor.</p> <p>Ampliar el reparto formal de la Revista El Teniente (no a todos, pero al menos a las áreas de trabajo), y la cobertura de los temas a los trabajadores contratistas. Destacar lo bueno y lo malo.</p> <p>Darle un estilo a la Revista El Teniente un poco menos autocomplaciente.</p> <p>Mejorar el interior blanco y negro en la</p> |

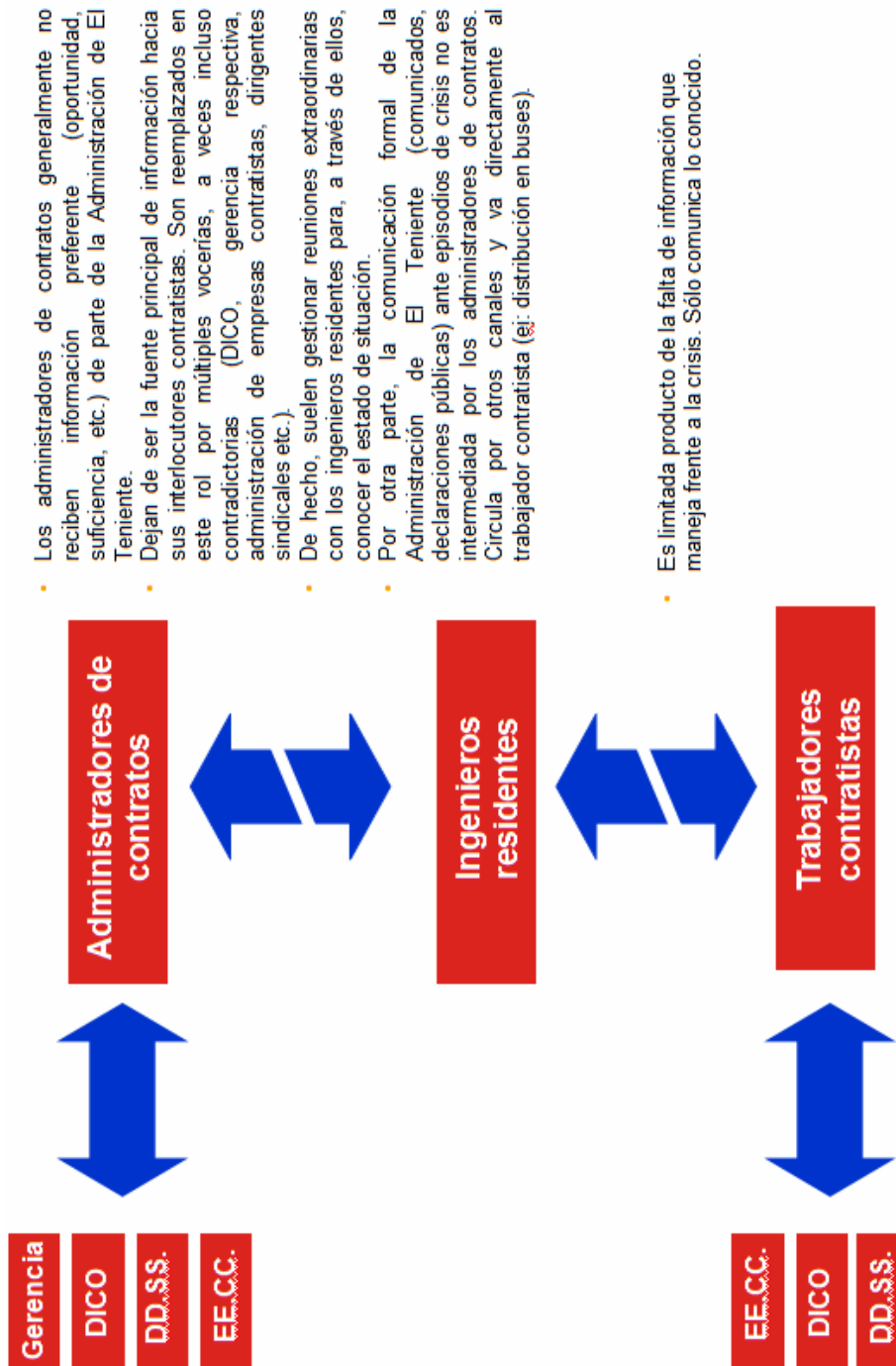
| | |
|---|---|
| <p>del CED y otras iniciativas de gestión.</p> <p>Comunicación en crisis:</p> <p>La Gerencia de Planificación y Control de Servicios de Terceros tiene que posicionarse entre los administradores de contratos como el vocero oficial en situaciones de crisis en caso de que la Gerencia General así lo decida.</p> | <p>revista para causar más interés de leerla.</p> <p>Reforzar material gráfico y audiovisual para las campañas dirigidas a trabajadores contratistas.</p> <p>La intranet de El Teniente es un medio potente. Falta dar a conocer la política respecto de su uso por parte de los contratistas. Además, sugieren crear un espacio en la actual intranet (compartido o paralelo) dedicado a los contratistas.</p> <p>Nota: Consideran una mala política hacer una revista solamente para los trabajadores contratista porque no contribuye a la integración</p> <p>Comunicación en crisis:</p> <p>Poner en práctica una vocería y un discurso único de El Teniente al momento de informar en caso de movilizaciones o sobre temas sensibles, urgentes o conflictivos.</p> <p>Reforzar un canal de comunicación fluido, eficiente, y que sea conocido por todos los actores de comunicación con los contratistas, para dotar de seguridad a los actores para informar sobre los consensos y así evitar la confusión (hay un consenso de que la desinformación y la confusión producen los</p> |
|---|---|

| | |
|--|--|
| | <p>conflictos).</p> <p>Hay expectativas que la Gerencia de Planificación y Control de Servicios de Terceros fije ciertas estrategias y políticas para ordenar el sistema comunicacional con los contratistas. Así, esperan su posicionamiento entre los administradores de contratos como el vocero oficial en situaciones de crisis en caso de que la Gerencia General así lo decida.</p> |
|--|--|

4. Resumen Comunicaciones de Gestión y Apoyo



5. Resumen Comunicaciones de Gestión y Apoyo



Análisis FODA de la relación El Teniente – Contratistas

| | |
|--|--|
| <p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lecciones y aprendizajes de experiencia histórica en gestión de contratistas • Valoración de las comunicaciones por parte de la administración para generar cambios de conducta y adhesión a los valores de la empresa. • Mejoras notables en distintos ámbitos al sector contratista. • Estándares de Codelco respecto de contratistas en el primer segmento de la industria. | <p>OPORTUNIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Posibilidad de convertirse en referente nacional en el manejo del sistema de contratistas. Fortalecer a la dirigencia sindical de base. • Reparar, consolidar y expandir la percepción pública de que Codelco El Teniente es una empresa socialmente responsable, mejorando percepción de comunidad. • Instalar integración de personal interno / externo como un valor organizacional. • Optimización de sector contratista, mejorando productividad y clima laboral. • |
| <p>DEBILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> • Insuficiencias en capacidad de anticipación y resolución de problemas. • Vulnerabilidad de los proyectos estratégicos hacia los contratistas (PCE, etc.) • Insuficiencias en competencias de administración de contratos. • Organización aún no adaptada a la velocidad y a los requerimientos del fenómeno contratista. • Insuficiencias de gestionamiento en funciones críticas. | <p>AMENAZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aumento de conflictividad por convergencias exógenas, de alto componente político, administrando sesgadamente expectativas de trabajadores. • Solución legislativa no resuelta (Ley de Subcontratación). • Actores mediáticos apoyan causa contratista, sin rechazar acciones ilegales y violentistas. Desalineamiento de actores de la Concertación frente al tema. • Generación de organizaciones sindicales macro, con fuerte orientación política, más que sindical. |

| Resumen de Fortalezas – Oportunidades – Debilidades entre Administradores de contrato (AC) e ingenieros residentes (IR), más sus mejoras propuestas | |
|--|--|
| <p>FORTALEZAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Confianza mutua y buena relación interpersonal. - Comunicación frecuente y habitual. - Acceso a teléfono y correo electrónico. - Se reúnen con periodicidad. - Existen ejemplos de proactividad y buenas prácticas al comunicar. - Buena disposición a dialogar con los DDSS. - Se reconocen las acciones impulsadas por El Teniente de mejoramiento de la situación contratista. | <p>OPORTUNIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Posibilidad de convertir a El Teniente como referente en el manejo comunicacional con contratistas. - Optimización de sector contratista, mejorando productividad y clima laboral de equipos de trabajo. - Instalar integración de personal interno / externo como un valor organizacional. - Mejorar, consolidar y expandir la percepción pública de que Codelco El Teniente es una empresa socialmente responsable. - Fortalecer a la dirigencia sindical de base. |
| <p>DEBILIDADES</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta de una vocería de El Teniente claramente establecida para el mundo contratista. - Falta de medios internos de El Teniente que apoyen la comunicación. - Información insuficiente para aclarar las dudas, generando incertidumbre y rumor. Improvisación por parte de El Teniente al reaccionar ante crisis. - Desconocimiento respecto a la efectividad de la comunicación. - Falta proactividad para comunicar. - Desconocimiento técnico del manejo de crisis (AC). - AC poco informados en situaciones de crisis o en temas con poca definición de El | <p>MEJORAS PROPUESTAS</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gerencia de Planificación y Control de Servicios de Terceros fije ciertas estrategias y políticas para ordenar el sistema con los contratistas. - Segmentar a grupos críticos (p.e pequeñas empresas contratistas de GSyS, empresas con alta accidentalidad, antecedentes de conflictividad). - Ampliar la comunicación corporativa de TTE a los ingenieros residentes de todas las empresas contratistas. - Informar en reuniones periódicas los temas de TTE que afecten directamente la labor de contratistas (problemas técnicos, instrucciones, etc.) - Comunicar hacia la comunidad local los resultados de gestión y actividades con contratistas y sus familias. - Poner en práctica una vocería y un discurso único |

| | |
|--|--|
| <p>Teniente.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Condiciones ambientales y logísticas dificultan las comunicaciones (sobre todo en int. Mina) - Refuerzo del ingeniero residente cuando comunica temas de TTE (necesita legitimidad de supervisor TTE). - Poca capacidad de anticipación de conflictos | <p>de El Teniente al momento de informar en caso de movilizaciones o sobre temas sensibles, urgentes o conflictivos.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Crear un espacio en la actual intranet (compartido o paralelo) dedicado a los contratistas. |
|--|--|

VIII. PROPUESTA DE COMUNICACIONES

A modo de conclusión, esta memoria buscará a través del siguiente capítulo proponer una serie de acciones comunicacionales que contienen las mejoras desprendidas de los análisis anteriores. De esta forma, busca ser un aporte a las siguientes observaciones en la materia:

- Falta definir un plan comunicacional para el segundo semestre del 2006 o para un futuro cercano con las empresas contratistas (empresarios y/o ingenieros residentes), dirigencias sindicales, administradores de contrato de El Teniente, autoridades regionales y del Gobierno Central.

- Desconocimiento de canales de comunicación formales. Se requiere hacer un rápido diagnóstico de los canales de comunicación de las empresas contratistas hacia sus trabajadores, dirigencias sindicales y División El Teniente. (capítulo Diagnóstico de Comunicaciones).

- Falta identificar y segmentar públicos objetivos claves, para establecer canales de comunicación permanentes de División El Teniente.

- Se requiere proactividad en la percepción comunicacional de los contenidos con el mundo contratista. Identificar temas y problemáticas actuales y posibles escenarios futuros de conflictos.

- Existen registros de medios y estadística del seguimiento de noticias relacionadas al mundo contratista a partir de enero 2005, los cuales pueden servir para revisar el posicionamiento del tema en la prensa regional (ver capítulo Contratistas en los Medios de Comunicación).

1. Escenario con el público contratista (segundo semestre 2006)

- **Movilizaciones** de enero de 2005 por el pago del bono de 500 mil pesos.

- **Acta “Acuerdos de Futuro”** (14 de julio del 2006). Firmaron el acuerdo las empresas: Insitu, Conos, Soletanche Bachy, Maclean, Gardilicic, Züblin y Cimm.

- **Creación de la Gerencia de Planificación y Control de Servicios de Terceros de El Teniente.** Expectativas favorables respecto a su creación y futuro funcionamiento.

- **Proyecto de Ley de Subcontratación.** Incertidumbre de posibles interpretaciones y alcances a nivel nacional. El Tribunal Constitucional ha impugnado el concepto de “empresa” y el artículo que exigía a las empresas consignar un tercio del monto de la multa que la Dirección del Trabajo había cursado en su contra en materias de subcontratación como condición *sine qua non* para apelar a las sanciones.

- **Diferencia de avances del diálogo** y los acuerdos generados en las dos mesas de trabajo con sindicatos base y con la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas.

- **La seguridad y salud ocupacional** se ha constituido en una potente bandera de conversación con el mundo contratista. Lanzamiento de la Campaña “Vivo la Seguridad”. Realización de talleres de trabajo en seguridad “Juntos, la Vida Siempre”, firma del “Manifiesto por la Vida” por los trabajadores y ejecutivos de las empresas contratistas. Ejecución de Inspecciones conjuntas con dirigentes sindicales, Comité Paritarios, empresarios contratistas y Gerentes Divisionales. Se lamentan el 2006 dos accidentes fatales de trabajadores de la empresa Soletanche Bachy.

- **Escenarios de presión a nivel país** por el alto precio del cobre. Efectos colaterales posibles de negociaciones colectivas en mineras privadas (BHP Billiton) y en Codelco Norte.

- Término en el mes de octubre del **contrato “Proyecto Aumento de Capacidad de Beneficio” de la empresa Salfa** (involucraría alrededor de 2 mil trabajadores).

- **Huelga** por demanda de aumento de remuneraciones y gratificaciones del Sindicato N ° 2 de la empresa **CMS**, iniciada el 24 de julio de 2006, con duración de tres semanas.

2. Objetivos estratégicos de El Teniente con las empresas contratistas

- Posicionarse como referente nacional en gestión de contratistas.

- Aumentar la productividad, disminuir los conflictos y movilizaciones, y velar por la imagen de RSE (Responsabilidad Social Empresarial)

- Instalar la imagen de integración de personal interno / externo como un valor organizacional.

- Profundizar el convenio de cooperación Codelco - FTC - Dirección del Trabajo

- Potenciar la mesa de Diálogo Tripartita. Fortalecer dirigencia sindical de base.

- Mejorar los procesos técnicos asociados a la gestión de contratos y al resguardo irrestricto de la seguridad y salud de las personas.

3. Objetivo general

- Apoyar la gestión de las comunicaciones de El Teniente con las empresas contratistas, dirigencias sindicales y autoridades, facilitando la interlocución de los actores divisionales involucrados para mantener un diálogo permanente bajo las premisas de productividad, sustentabilidad y Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

4. Objetivos específicos

4.1. Públicos internos

- Apoyar la gestión de las comunicaciones de la Gerencia de Planificación y Control de Servicios de Terceros hacia las Gerencias, Superintendencias y Administradores de Contrato de División El Teniente.

- Asesorar en el establecimiento de un discurso compartido (único) en El Teniente respecto de los contenidos comunicacionales referidos al mundo contratista, que beneficien su imagen empresarial de responsabilidad subsidiaria como mandante.

- Apoyar la definición de vocerías internas de El Teniente.

4.2. Públicos externos

- Difundir a través de los medios de comunicación divisionales y locales – cuando sea de interés público- el cumplimiento de los acuerdos y las mejoras en las condiciones laborales y de seguridad y salud ocupacional de los trabajadores contratistas.

5. Públicos objetivos

5.1. Internos

- Gerencia General, Gerencia de Planificación y Control de Servicios de Terceros, y Administradores de Contratos de División El Teniente.

5.2. Externos

- Gerentes Generales de las empresas contratistas, ingenieros residentes y dirigencias sindicales de empresas contratistas.

- Autoridades locales y nacionales (parlamentarios regionales, Seremi del Trabajo, etc.)

- Medios de comunicación.

6. Acciones a públicos internos

6.1. Corto plazo

- Taller liderado por el Gerente de Planificación y Control de Servicios de Terceros dirigido a los actores divisionales: Superintendentes y Administradores de Contratos. Explicación de funciones y equipo de trabajo. En el taller se puede tratar el funcionamiento de la nueva gerencia y el tipo de relación con la estructura divisional.

6.2. Mediano plazo

- Mantener informado a los públicos internos a través de la Revista El Teniente y la intranet de las novedades con las empresas contratistas (licitaciones, cumplimiento de acuerdos, avances y condiciones laborales, solución de conflictos, etc.). Esto con el propósito de fomentar un discurso interno de El Teniente con sus empresas contratistas.

- Continuar posicionando temáticas igualitarias en los medios divisionales. Se pueden identificar y difundir ejemplos actuales de buenas prácticas sentidas en forma positiva por los trabajadores contratistas.

- Elaborar base de datos de administradores de contratos para informarlos periódicamente de la realidad contratista (boletines por e-mail, etc.)

- Identificar los canales formales internos de comunicación de El Teniente. Elaborar un mapa de comunicación interna referida a los contratistas en los distintos niveles de la estructura organizacional.

6.3. Largo plazo

- Elaborar planes de contingencia en caso de movilizaciones (protocolo de acción).

- Reuniones semestrales, o cuando la contingencia lo amerite, de gerentes y superintendentes con los administradores de contratos de sus áreas (o sugerir el tema para el Comité Ejecutivo Divisional). Se trata de prevenir los focos de conflictos y de evitar la acumulación de demandas insatisfechas y la delegación ascendente ante movilizaciones previsibles.

- Difundir en los medios divisionales los acuerdos y avances de las mesas de diálogo con los sindicatos base y con la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas.

- Difundir en los medios divisionales -periódicamente - los resultados del control y fiscalización que El Teniente realiza a las empresas contratistas en aspectos de seguridad y salud ocupacional, medioambientales, relaciones laborales, calidad de vida, etc.

- Verificar a través de distintas metodologías de investigación (encuestas, grupos focales, entrevistas en profundidad, etc.) la percepción de los resultados de las comunicaciones de El Teniente hacia las empresas contratistas.

- Apoyar y asesorar, cuando se requiera, la gestión de comunicaciones hacia los ingenieros residentes, dirigentes sindicales y autoridades nacionales y locales, especialmente en casos de crisis.

- Coordinar con los medios de comunicación locales la difusión de iniciativas de gestión en temas de seguridad y salud ocupacional y de condiciones laborales que muestren una imagen de responsabilidad social de El Teniente

- Proponer e implementar canales de comunicación formales con el mundo contratista o apoyar comunicacionalmente los canales actuales.

7. Acciones a públicos externos

7.1. Corto plazo

- Difundir en medios de comunicación local las acciones divisionales en Seguridad y Salud Ocupacional: lanzamiento campaña “Vivo la Seguridad”. Difundir el cierre de la firma de los trabajadores de las empresas contratistas del “Manifiesto por la Vida”.

- Difundir aspectos de gestión permanente de seguridad y salud ocupacional en la División (p.e. Programa de Mejoramiento de Conductas)

- Difundir a autoridades los contratos de largo plazo en la Dirección Proyecto Preparación Mina (capacitación, talleres de seguridad, casinos móviles, por ejemplo). El primer ejemplo es el contrato “Obras de preparación minas largo plazo Mina Esmeralda” de la empresa Mas Errázuriz. Se sugiere que hablen los dirigentes sindicales y trabajadores de la empresa. De esta manera, se baja la incertidumbre de los trabajadores de obras de construcción con próximos términos de contratos (Salfa, Soletanche Bachy, etc.)

7.2. Mediano plazo

- Ampliar cobertura de actividades realizadas por las empresas contratistas en la Revista El Teniente y en la intranet divisional. Se propone estandarizar el uso del correo electrónico Codelco para los ingenieros residentes, y, a partir de ello, difundir política de uso.

- Establecer criterios generales respecto del contenido y forma de los mensajes (Manuel de Estilo) que los públicos divisionales pueden difundir a las empresas contratistas y las dirigencias sindicales.

- Asesorar en el ámbito de las comunicaciones, si así lo requirieran, a los actores claves divisionales en su relación con las autoridades de Gobierno, nacionales y locales.

- Crear catastro de los gerentes generales, ingenieros residentes y dirigentes sindicales de las empresas contratistas. También elaborar catastro de autoridades de Gobierno nacional y local que tengan relación al tema contratista.

- Coordinar la difusión a la comunidad local de las iniciativas de gestión que El Teniente realiza con las empresas contratistas.

7.3. Largo plazo

- Crear un espacio de contratistas en la intranet divisional – según las políticas que fije la División- con información de utilidad para los públicos externos (p.e. base de datos de comunicados El Teniente, noticias de medios locales y nacionales, noticias internas de El Teniente, etc.)

- Apoyar a las áreas de comunicaciones internas de las empresas contratistas en las materias comunicacionales relacionadas a sus faenas en El Teniente (revistas internas, intranet, etc.)

- Difundir los acuerdos y avances de las mesas de diálogo con los sindicatos base y con la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas en los medios divisionales y de las empresas contratistas.

- Difundir en los medios divisionales -periódicamente - los resultados del control y fiscalización que El Teniente realiza a las empresas contratistas en aspectos de seguridad y salud ocupacional, medioambientales, relaciones laborales, calidad de vida, etc.

- Verificar a través de encuestas masivas a trabajadores contratistas sobre la percepción de las comunicaciones de El Teniente y sus empresas hacia ellos.

8. Propuestas de acción en caso de crisis

- Canalizar y filtrar las solicitudes de información de los públicos internos de El Teniente con el propósito de apoyar la gestión de crisis de la Gerencia de Planificación y Control de Servicios de Terceros.

- Elaborar, cuando sea requerido por la Gerencia a cargo, comunicados, minutas, etc. para dirigirlas a los públicos internos, con el propósito de mantenerlos informados y promover un discurso compartido de El Teniente.

-Asesorar – a solicitud de ellos- a las vocerías oficiales de El Teniente en materias de las comunicaciones en la elaboración de mensajes y comunicados hacia públicos externos.

9. Estado de temas relacionados con los contratistas

| Tema / Actividad | Acción | Estado de avance |
|---|--|-------------------------|
| Condiciones Laborales | | |
| Alimentación gratuita a contratistas | Nota informativa en Revista El Teniente | Realizada |
| Cambio de jornada laboral de los contratistas | Difundir en la Revista El Teniente una nota con los aspectos positivos de este cambio. Testimonios de mejora de la vida familiar y personal de los trabajadores contratistas | Pendiente |
| Tiempos de viaje | Nota informativa que muestre las diferencias con el anterior sistema y los beneficios de los nuevos tiempos de viaje | |
| Casas de cambio | Nota informativa con el estado de avance de las casas de cambio comprometidas | Pendiente |
| Transporte gratuito en buses Link | Destacar la igualdad de condiciones de los buses de trabajadores internos y externos | Realizada |

| Tema / Actividad | Acción | Estado de avance |
|---|--|-------------------------|
| Sindicalización | | |
| Negociaciones colectivas pasadas con los sindicatos bases | Nota en Revista El Teniente, con testimonios de dirigentes de sindicatos bases representativos destacando los beneficios logrados. | Pendiente |
| Mesa de diálogo con sindicatos bases | Nota informativa de estado de cumplimiento de los acuerdos | Pendiente |
| Mesa de diálogo con Macro organizaciones sindicales | Cobertura de avances | Pendiente |
| Dignidad de largo plazo | | |
| Contratos a largo plazo | Difusión de los nuevos contratos a largo plazo firmados con 3 empresas de obras mineras | Pendiente |
| | Difundir beneficios de indemnización, vacaciones, seguro de cesantía, capacitación y leyes sociales | Realizada |
| Integración Social | | |
| Infoalbetización | Difundir en Revista El Teniente | Realizada |
| Viajes a Sewell | Difundir en Revista El Teniente | Realizada |
| Apertura de Estadio El Teniente | Difundir en Revista El Teniente | Realizada |

| Tema / Actividad | Acción | Estado de avance |
|---|--|-------------------------|
| Seguridad y Salud Ocupacional | | |
| Acciones correctivas de SIGRI | Difundir en medios divisionales | Realizada / Permanente |
| Campañas de cuasi accidentes en empresas contratistas | Realización y evaluación de impacto de la campaña | Pendiente |
| PROGIC | Nota informativa de la relación de este proyecto con la gestión de contratistas en temas de seguridad y salud ocupacional | Pendiente |
| Inspecciones técnicas de obras (ITO) | Difundir resultados | Pendiente |
| Cartilla de Análisis de seguridad en el trabajo | Difundir estado de implementación de este procedimiento | Pendiente |
| Auditorías técnicas aleatorias | Difundir resultados de auditorías aleatorias | Pendiente |
| Motivar una cultura preventiva y de control de los Comités Paritarios | Difundir acciones | Pendiente |
| Estándares temáticos de capacitación para CPHS | Difundir estado de las acciones de capacitación para CPHS | Pendiente |
| Talleres de análisis causal e investigación de accidentes | Difundir la realización de los talleres. Se hicieron 3 talleres. Dos para contratistas y uno para trabajadores propios | Realizado |
| Estándares CASSO | Nota informativa con los conceptos claves de estos estándares y la forma de aplicarlos en las obras de las empresas contratistas | Pendiente |

| Tema / Actividad | Acción | Estado de avance |
|--|---|------------------------------------|
| Seguridad y Salud Ocupacional | | |
| Inspecciones mensuales de liderazgo visible de los Comité de Gerencia de Área | Difundir en los medios divisionales | Realizada / Permanente / Mensual |
| Inspecciones del CED, con dirigentes sindicales y Comités Paritarios | Difundir en los medios divisionales. Tratar de mostrar esta experiencia de trabajo conjunta en medios de comunicación locales | Realizada / Permanente / Quincenal |
| Programa de Inspecciones de Seguridad, lideradas por ejecutivos de empresas contratistas | Difundir en medios divisionales y tratar de extender cobertura en medios locales. | Realizada / Carácter Permanente |
| PMC en empresas contratistas críticas (registros, capacitación y formación de monitores) | Difundir en los medios divisionales. Tratar de mostrar esta experiencia de trabajo conjunta en medios de comunicación locales | Pendiente |
| Procedimiento de Administración y Gestión de EPP | Nota informativa con el rol de El Teniente en velar por el cumplimiento de las empresas contratistas de este procedimiento. | Pendiente |
| "Taller, Juntos la vida siempre" | Hito de inicio de seguridad con contratistas. | Realizada |

IX. ANEXOS

Anexo 1: “Seguimiento Mediático Contratistas 2005”

Anexo 2: “Seguimiento Mediático Contratistas Anexo Enero 2006”

Anexo 3: “Presencia de El Teniente en los Medios de Comunicación Regionales – 2005”

Anexo 4: “Pautas de entrevistas a administradores de contrato e ingenieros residentes”

X. FUENTES CONSULTADAS

1. Entrevistas realizadas

Administradores de contrato:

| Administrador de Contrato | Empresas | Dotación actual aproximada |
|---------------------------|---|---------------------------------|
| Gastón Díaz | Soletanche Bachy, Gardilic, Mas Errázuriz | 1.800 trabajadores |
| Felipe Urrutia | Salfa Corp. | 2.000 trabajadores |
| Víctor Ramírez | MPG | 345 trabajadores |
| Sergio Pizarro | Insitu, Conos, Somacor, Nexxo, Patricio Leiva | 1.500 trabajadores |
| Luis Parada | CMS | 250 trabajadores |
| | | TOTAL 5.895 trabajadores |

Ingenieros residentes:

| Ingeniero Residente | Empresa | Labores | Dotación actual (aprox.) |
|---------------------|------------------|--|---------------------------|
| Eddy Cobo | Mas Errazuriz | Esmeralda Acarreo y Producción | 670 trabajadores |
| Mario Espinoza | Gardilic | Desarrollo y Construcción Reservas Norte | 150 trabajadores |
| Alejandro Silva | Aker Kvaerner | ACB Fase II | 60 ingenieros |
| Gastón Rubio | Salfa | ACB Fase II | 2.000 trabajadores |
| Marcos Palominos | Soletanche Bachy | Diablo Regimiento y Reservas Norte | 600 trabajadores |
| Alejandro Puerto | CMS | Molienda Sewell, Chancado, Planta | 225 trabajadores |
| Manuel Marchant | Somacor | UMI (GSyS). Mantenimiento Planta y Mina | 160 trabajadores |
| | | TOTAL | 3.865 trabajadores |

3. Fuentes directas

Dirección de Comunicaciones, Codelco El Teniente

XI. BIBLIOGRAFÍA

Citada:

ARNOLD, MARCELO. “La sociedad como sistema autopoiético: fundamentos del programa sociopoiético”, Programa de Magíster en Antropología y Desarrollo, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Chile.

APORTE AL DEBATE LABORAL N° 19 – “LOS RIESGOS LABORALES DE LA SUBCONTRATACIÓN”, Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo, Santiago, Abril de 2006.

ECHEVERRÍA, MARCELA – “Subcontratación de la producción y subcontratación del trabajo”. Tema Laboral N°7. Departamento de Estudios, Dirección del Trabajo. Chile. Septiembre 1997

PROYECTO DE LEY DE SUBCONTRATACIÓN – Tramitación de Proyectos, Congreso Nacional de Chile. www.senado.cl

LUHMANN, NIKLAS. “Teoría de la Sociedad”. Universidad de Guadalajara. México. 1993.

Consultada:

WALKER, FRANCISCO – LIENDO, RICARDO. “Algunas reflexiones sobre los aspectos jurídico-laborales de la externalización (*outsourcing*)”. Economía y Administración. Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, Universidad de Chile. No. 148 (oct/nov. 2004), p. 60-67.

RAMÍREZ, MARCELA- “Análisis del proyecto de ley sobre trabajo en régimen de subcontratación y regulación del funcionamiento de las empresas de servicios transitorios en Chile”. Memoria para optar al grado de magister en derecho. Universidad de Chile, 2004.

-MENÉNDEZ, VICTOR. “La realidad del *outsourcing* en las empresas chilenas”. Tesis para optar al grado de magister en gestión y dirección de empresas). Universidad de Chile, 2002.



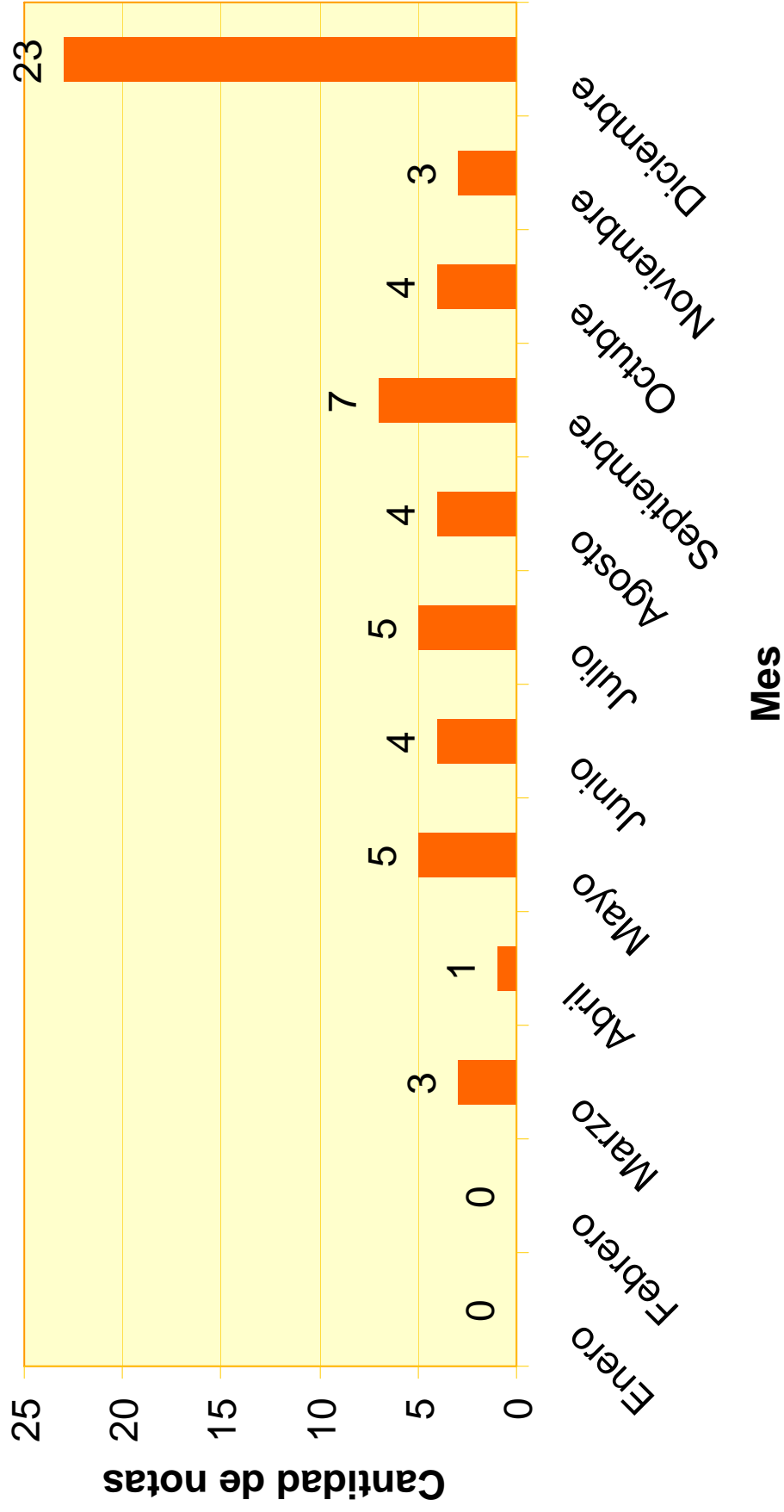
Seguimiento de Medios de Comunicación

“Presencia del Conflicto con Contratistas en Diarios Regionales”

Enero – Diciembre 2005

Dirección de Comunicaciones
Codelco-Chile, División El Teniente

**CANTIDAD DE PÁGINAS QUE CUBRIERON ALGÚN TEMA RELACIONADO CON
CONTRATISTAS EL AÑO 2005**



MARZO



Nota:

Durante los meses de enero y febrero de 2005 no se publicaron notas respecto a la situación de los contratistas.

Alimentación y aseo no industrial:

Preocupación de trabajadores de Sodexho por licitación de servicios a "El Teniente"

• Pese a que los funcionarios temen que la nueva prestadora de servicios (Central de Restaurantes) no los contrate, Codelco remarca que la nueva empresa está dispuesta a contratar a la mayoría de los empleados y a mantener sus condiciones de trabajo.

Ochocientos trabajadores de la empresa Sodexho Chile S.A. de la División El Teniente de Codelco

están preocupados por la situación que les aqueja ya que la empresa para la cual trabajan está pronta a terminar su contrato de licitación.

La concesionaria es la encargada de prestar los servicios de alimentación y aseo no industrial en el mineral, labor que a contar del 1 de mayo asumirá Central de Restaurantes Limitada.

Dirigentes del sindicato de trabajadores de Sodexho se reunieron para explicar que temen un descenso de sus remuneraciones entre un



Trabajadores de Sodexho, preocupados por su futuro laboral.

que los trabajadores deben estar tranquilos porque la nueva empresa encargada de la alimentación y el aseo no industrial del mineral "está dispuesta a contratar a la mayoría de los funcionarios, con remuneraciones y beneficios similares a los que ahora tienen.

Sanhueza añadió que para la minera estatal el proceso de licitación ya está cerrado y enfatizó que éste "cumplió con todos los pasos contemplados por la corporación, en un proceso riguroso y profesional que busca mantener un servicio de calidad para los funcionarios de la mina". Asimismo, reiteró que Central de Restaurantes está dispuesta a mantener las condiciones de trabajo de los funcionarios por lo que llamó a la tranquilidad a éstos.

NO SE DESCARTAN MOVILIZACIONES

El presidente de la Central Autónoma de Trabajadores

Por Ariel Ramos
Fotos Claudia Campos



El director de comunicaciones de Codelco, Jorge Sanhueza, llamó a la tranquilidad a los trabajadores y expresó que Central de Restaurantes está dispuesta a contratar a la gran mayoría de los funcionarios.

11 DE MARZO
Diario "El Rancaguino"

Comentario Resumen:

Alrededor de ochocientos trabajadores de la empresa Sodexho Chile, la cual prestaba servicios a El Teniente en materia de alimentación y aseo no industrial, mostraron su preocupación por el pronto término del contrato de licitación que ligaba a la contratista con la División. Por esto, dirigentes sindicales de los trabajadores de Sodexho, con el temor de perder sus puestos de trabajo tras la llegada de la nueva concesionaria (Central de Restaurantes), anunciaron movilizaciones en caso de potenciales despidos.

Fallas en el proceso de licitación

Contratistas denuncian a Codelco por supuestas faltas en licitación

Los Trabajadores Federados de Contratistas de El Teniente, Fetracon, y el Sindicato de Trabajadores de Sodexho Chile S.A., denunciaron graves infracciones a la normativa legal y el incumplimiento de los compromisos en las mesas de diálogos pactados con los contratistas en el conflicto de laboral del año del 2003, por parte de Codelco.



En la ocasión dieron a conocer el recurso de protección interpuesto a la Corte de Apelaciones de Santiago en contra de Codelco Chile. Ya que la situación deja en vispera a 800 trabajadores, la pérdida de beneficios económicos y la eventual disolución de sus organizaciones sindicales.

licitación y que se abra una investigación para saber en que condiciones se entregó. Cubillos enfatizó que la empresa aludida paga menos sueldo a los trabajadores. recalcando que existen acuerdos que indican que las empresas debían pagar sueldos reales y cumplir con la legislación laborales.

Agregó que han tenido más de una docena de reuniones con las autoridades, de las cuales no han obtenido una respuesta satisfactoria, por lo que han decidido hoy movilizarse. Para ello sostendrán reuniones para determinar cuales son las medidas a tomar.

82 los protocolos que se han firmado por parte del Gobierno y de la Dirección Nacional del Trabajo. Por lo cual realizaron un llamado a movilizar a los trabajadores. La situación, para ellos, es una muestra de que no se están cumpliendo por parte de la entidad

El presidente provincial de la CUT, Hugo Ramirez, manifestó el respaldo como entidad gremial a la lucha de los trabajadores contratistas, y que están consientes de la grave situación que enfrentan estos. Acusando directamente a la directiva de Codeico, división el Teniente, de no cumplir con la disminución de la jornada laboral.

Indicó además que enviaron antecedentes de esta situación a la Comisión de Minería de la Cámara de Diputados, para que analicen las prácticas anti sindicalista de Codelco.

11 DE MARZO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

La Fetracon y el Sindicato de Trabajadores de Sodexho S.A. acusaron a Codelco de cometer variadas faltas en el proceso de licitación de empresas contratistas, y de violar los compromisos adquiridos con el Gobierno y la Dirección del Trabajo en esta materia. Anuncian movilizaciones si no hay respuesta por parte de la División. Además, los dirigentes sindicales adelantan la aplicación de un recurso de protección en la Corte de Apelaciones de Santiago ante la empresa por el problema con Sodexho (ver noticia anterior).

21 DE MARZO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:
Alfonso Meneses, presidente del Sindicato de la Fundición Caletones, reconoce la importancia de los trabajadores contratistas en el proceso productivo y propone mejorar sus bonos de productividad y sus condiciones laborales.

Presidente de Sindicato de Caletones:

Meneses pide aumento de bonos y reconocimiento a contratistas

Como una constatación de que los mineros "estamos con la camiseta puesta" en la productividad de la mina destacó Alfonso Meneses, presidente del Sindicato de la Fundición de Caletones, los resultados que Codelco obtuvo en su ejercicio 2004. Junto con expresar que los excedentes de la minera estatal son una buena noticia para el país, el dirigente resaltó que ello demuestra que "como dijo el Presidente Allende, el cobre sigue siendo el sueldo de Chile", y propuso que el Gobierno destine dichos recursos a mejorar la salud y la educación pública, temas en los que —a su juicio— el país tiene una deuda con los sectores más postergados.

Asimismo, el sindicalista criticó la política de gestión de Codelco, que ha significado una paulatina merma en los puestos de trabajo de los chilenos que son reemplazados por trabajadores contratistas a quienes "no se les nombra y ellos también contribuyen con su esfuerzo", indicó.

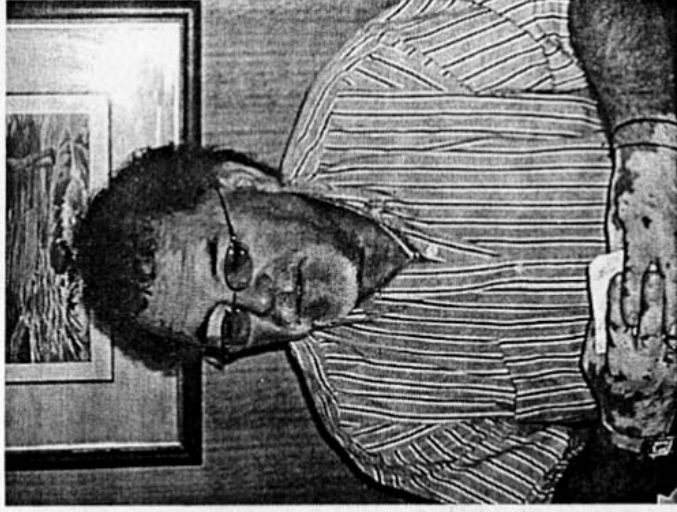
La reducción de planta —según Meneses— y el aumento de productividad demuestran que los trabajadores son eficientes y laboran con esfuerzo y dedicación.

En este sentido, el dirigente pidió que los buenos resultados se traduzcan en un mejoramiento sustantivo de los bonos de productividad e hizo un llamado a la gerencia para que dialogue con los sindicatos y revise este y otros temas, como mayor preocupación por el tema del cáncer que afectaría a los trabajadores del mineral por el ambiente tóxico de la mina.

Meneses anunció que mañana, en la reunión de la zonal Teniente de la Federación de Trabajadores del Cobre, que agrupa a 4 mil 200 mineros y tiene 28 dirigentes, expondrá estos temas y decidirán sus cursos de acción.

**Por Carlos Carrasco
Foto Claudia Campos**

• *Dirigente del cobre, que representa a 500 obreros de la fundición, destacó el esfuerzo de los mineros en los millonarios resultados de la minera estatal.*



Alfonso Meneses, presidente del Sindicato de la Fundición Caletones de El Teniente.

ABRIL



Trabajadores de Sodexo no descartan movilización

Preocupación existe entre los trabajadores de la empresa Sodexo, que atiende los casinos en la División El Teniente, ya que, según señaló Juan Cubillos, presidente de la Central Autónoma de Trabajadores, Cat, la empresa que se adjudicó los contratos de alimentación, Central de Restaurantes, no estaría cumpliendo —lo que ya se verificó en la División Andina— los acuerdos alcanzados con los trabajadores y Codelco, en relación a contratar al 80 por ciento del personal de la actual prestadora del servicio, manteniendo y reajustando algunos beneficios.

En ese sentido, Cubillos —acompañado por William Vallejos y Manuel Silva, secretario y tesorero de Sodexo, respectivamente—, señaló que en la División Andina, la Central de Restaurantes sólo contrató a 20 trabajadores de un total de 250, a quienes, además, varió considerablemente sus condiciones laborales.

Ante este escenario, Cubillos agregó que en la mañana de ayer se reunieron en Rancagua con el jefe de Relaciones Laborales de El Teniente, Luis Bernal, a quien le expusieron la situación y le solicitaron el respaldo de los acuerdos suscritos inicialmente.

MOVILIZACION

Según explicó el dirigente de la Cat, la cupra rancaguina se comprometió a entregar una respuesta en un plazo de 15 días, después de lo cual los trabajadores no descartan iniciar movilizaciones en busca de una solución concreta al proble-

ma. En ese contexto, los dirigentes sindicales destacaron que sólo en Sodexo se reunirían alrededor de 500 trabajadores, los que por lo demás ya están recibiendo las notificaciones por el cese de sus funciones.

Sin embargo, agregaron que a las posibles movilizaciones se sumarían todos los contratistas de los sectores de servicios (cerca de seis mil) y los de obras mineras (otros cuatro mil).

PREOCUPACION EN EL TENIENTE

Por su parte, el director de Comunicaciones de la División El Teniente de Codelco, Jorge Sanhueza, precisó que la división está realizando todos los esfuerzos para que se cumplan las fórmulas de acuerdo a las que se llegó con la Central de Restaurantes.

El ejecutivo afirmó que "a la división el tema le preocupa y estamos atentos a que el cambio de contrato resguarde a las personas que cumplen estas labores".

Sanhueza indicó que el hecho denunciado por los dirigentes sindicales de que en la división Andina no se había cumplido el acuerdo "no obliga a El Teniente, nosotros llegamos a fórmulas de acuerdo con la Central de Restaurantes que tienen que ver con recontractar el máximo posible de personal y estamos monitoreando el tema para que ello así se haga", explicó.

Por Julio Jerez — Carlos Carrasco

5 ABRIL
Diario "El Rancaguino"

Comentario Resumen:

La Central Autónoma de Trabajadores (CAT) y dirigentes sindicales de Sodexo denuncian irregularidades en la conducta de Central de Restaurantes (la nueva concesionaria) en División Andina, respecto a la reubicación de empleados pertenecientes a las antiguas prestadoras de servicios a las mismas funciones en la nueva contratista. Mientras los voceros sindicales anuncian posibles movilizaciones, El Teniente señala que se preocupará de que los compromisos se cumplan.

MAYO



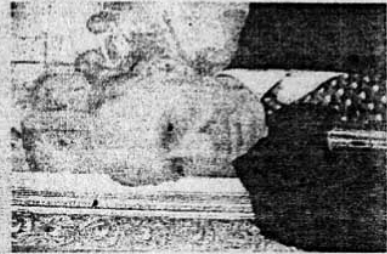
Intendente Regional Carlos Bravo

"La situación de los contratistas es un pecado social que Codelco tendrá que asumir"

Primera autoridad regional señala que hoy son menos los empresarios que infringen la Ley Laboral, pero, que aún existe una deuda pendiente con los sectores de los contratistas.

El Intendente Regional, Carlos Bravo, a través de El Tipógrafo envió un saludo a todos los trabajadores de la Sexta Región en su día. Dijo textualmente que "un saludo especial para los trabajadores en su día porque la verdad es que sin ellos no tendríamos región no tendríamos crecimiento y no tendríamos desarrollo ni creatividad. No habría cobre, frutas, vinos, o sea, no podríamos ser región. Entonces, como no vamos a hacer un reconocimiento al primer factor de recursos productivos que tenemos como país y como región que es el hombre y mujer de trabajo".

Intendente. Qué le pareció el llamado de la Iglesia para terminar con las desigualdades en este país. "Bueno, es cierto lo que dice



la Iglesia. De hecho, yo estuve en el secano costero y me informé que aún hay gente que gana menos del mínimo. Tres mil pesos, eso es increíble. Pero yo creo, objetivamente, que la situación ha ido mejorando. Es decir, hoy día son menos los empresarios que infringen las leyes relacionadas con el Código Laboral".

¿Eso quiere decir que existen empresarios que han tomado conciencia?

"Han tomado conciencia. Yo creo que hoy día es el mínimo el número de empresarios que todavía existen que no

asumen el rol social de sus empresas".

¿Es el caso de los trabajadores contratistas de Codelco?

"Sin duda, sin duda. Ahí justamente nosotros somos los testigos de cómo Codelco por el mismo trabajo que hace con sus trabajadores de planta el pago es para ellos de 100, por decir algo, y para los obreros contratistas por el mismo trabajo ganan un tercio. Esa es una desigualdad tremenda y es un pecado social que Codelco tendrá que asumir. "Nosotros hemos conversado esta situación, pero no la podemos regular como gobierno porque es una relación entre privados".

LAVIN ES IGUAL PINOCHET

El intendente gr' esta conversación franca y sería con El Tipógrafo, relacionada con el Primero de Mayo, tampoco rehuyó temas políticos. Al ser consultado por las promesas de "Crear con Igualdad" y si Lavín podría traer justicia social al país, respondió sin tapujos.

¿Y qué pasó con aquel slogan que decía "Crecer con Igualdad"?

"Exactamente. Los dirigentes de Codelco tendrán que responder esa situación con mayor propiedad que este Intendente. Yo he conversado con el propio Juan Villaruz y con el gerente Ricardo Alvarez sobre este tema, pero bueno, la verdad es que El Teniente busca de acuerdo al mercado del trabajo disminuir sus costos. Ahora, yo no comparto para nada, en lo personal, esa política de tener como dos roles de pago. Uno enlistados en Codelco teniente y otros que corresponde a los trabajadores contratistas".

¿Estamos mejor que antes?

Eso sí le lo puedo asegurar. Hoy día estamos en un mejor ambiente de justicia social que hace 15 años. De eso estoy seguro".

¿Usted podría vivir con esos mil pesos mensuales?

".....Podría sobrevivir con esos valores..."

¿Y ganar esa plata es digno?

"La verdad es que la dignidad no solo está sujeta al ingreso, pero evidentemente que son valores que no permiten una vida confortable y segura, sin lugar a dudas".

Pero para eso está

trabajando el gobierno...

"Pero sin lugar a dudas y aceptamos el desafío que nos ha impuesto nuestra Iglesia para que como sociedad terminemos con las desigualdades sociales. Pero, hay que reconocer que nunca, en ningún país del mundo y en ninguna época, se ha logrado el pleno objetivo de alcanzar la justicia social en los términos que la Iglesia convoca".

¿Y cree usted que Joaquín Lavín puede llegar con esa verdadera justicia social?

"Bueno, yo creo que eso ya está probado. Basta recordar y los sueldos y salarios que existía en los 17 años del gobierno de Pinochet. Hay que recordar el trato que se le daba a los trabajadores..."

Ciara, pero ahí estamos prejuzgando un posible gobierno de la Alianza y metiéndolo en el mismo saco con lo de Pinochet, que además, ya es pasado...."

"Bueno, digamos que pudiera ser, pero la verdad es que las encuestas desconocen cualquier posibilidad de que Lavín pueda ser un agente mejorador de las relaciones sociales y laborales en Chile".

2 DE MAYO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

En el contexto del Día del Trabajo (1 de mayo), el ex intendente regional, Carlos Bravo, señaló en esta entrevista la necesidad de mejorar las condiciones laborales y salariales de los trabajadores contratistas, y terminar con las desigualdades.

Rancagua despide a trabajadores de El Teniente

Se espera masiva asistencia de compañeros de labores

El accidente de los trabajadores de la mina El Teniente, ocurrido el día 10 de mayo, ha causado un gran dolor en la familia de los afectados. Los familiares de los trabajadores afectados se encuentran en la ciudad de Rancagua, esperando la noticia de los familiares de los afectados.

El primer de los infortunados, Marco era fanático del fútbol, y que falleció en la noche del día 10 de mayo. Los familiares de los afectados se encuentran en la ciudad de Rancagua, esperando la noticia de los familiares de los afectados.

Los familiares de los afectados se encuentran en la ciudad de Rancagua, esperando la noticia de los familiares de los afectados. Los familiares de los afectados se encuentran en la ciudad de Rancagua, esperando la noticia de los familiares de los afectados.

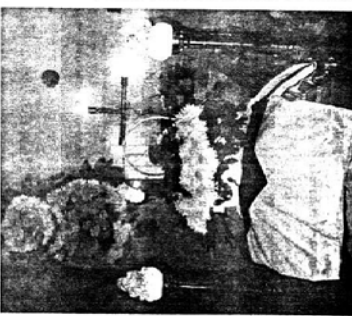


Foto: J. Valdivia. El accidente de los trabajadores de la mina El Teniente, ocurrido el día 10 de mayo, ha causado un gran dolor en la familia de los afectados.

División El Teniente lamenta fallecimiento de mineros

Ataque de un comunicado que emitió ayer, la División El Teniente reiteró que lamenta el fallecimiento de los trabajadores contratistas Marco Torres Gálvez y Luis Ernesto Sotomayor, para cada contrato en particular, se tienen planes de acción específicos de capacitación para asegurar el cumplimiento de las actividades de manera segura, requerimientos de elementos de protección personal exigidos por reglamento de la División.

El cumplimiento de todos estos requisitos y estándares, es fiscalizado permanentemente por la Inspección Técnica de Minería, Administradores de Contrato y Jueces de la División El Teniente. La División El Teniente se compromete a cualquier persona natural que ingrese a trabajar en la División El Teniente, a cumplir con los requisitos de capacitación para sus labores.

Además, explicó que «en relación a las empresas contratistas se les exige acreditar la experiencia en labores similares, el cumplimiento de los requisitos de capacitación para sus labores, el cumplimiento de los requisitos de capacitación para sus labores, el cumplimiento de los requisitos de capacitación para sus labores.



Foto: J. Valdivia. El accidente de los trabajadores de la mina El Teniente, ocurrido el día 10 de mayo, ha causado un gran dolor en la familia de los afectados.

Concejal Jorquera responsabiliza a empresa contratista

El concejal comunista Danilo Jorquera acusó a la empresa Mas Errázuriz por haber causado el accidente que cobró la vida a dos mineros contratistas. Jorquera denunció que la empresa contratista no cumplió con los requisitos de capacitación para sus labores, el cumplimiento de los requisitos de capacitación para sus labores.

Comentario Resumen:

Se realizan en Rancagua los funerales de los dos contratistas muertos en la Mina (ver noticia anterior). Por su parte, Danilo Jorquera (concejal PC) responsabiliza directamente a la empresa contratista Mas Errázuriz y a Codelco por los accidentes. Señala que se protege más a los trabajadores que a los externos. Por su parte, la División lamenta el episodio y afirma que las normas de seguridad son claras y veladoras de todos los trabajadores.

Se realiza la misa de despedida para el postfórum de la familia. Salas González con sus colegas que llegaron ayer desde Las Flores para realizar el funeral. Los familiares de los afectados se encuentran en la ciudad de Rancagua, esperando la noticia de los familiares de los afectados.



Foto: J. Valdivia. El accidente de los trabajadores de la mina El Teniente, ocurrido el día 10 de mayo, ha causado un gran dolor en la familia de los afectados.

Tras accidente que costó la vida a dos trabajadores contratistas

Fetraser denunció falta de fiscalización de Codelco y exigente sistema de trabajo

Danilo Jorquera, Presidente de Fetraser, señaló que desde el 2003 a la fecha ya son 11 los contratistas que han perdido la vida.

Luego de la tragedia que se registró el sábado al interior de la mina El Teniente donde dos trabajadores de la empresa contratista Mas Errázuriz perdieron la vida cuando realizaban labores de desarrollo (avance de excavaciones) en la Mina Esmeralda, nivel Sub 6.

Frente a la tragedia que costó la vida a Marcos Torres de 39 años de edad y a Luis Salas de 53, las reacciones del mundo político y sindical no se hicieron esperar. El presidente de la Federación de Trabajadores de la Sexta Región (Fetraser), Danilo Jorquera, realizó duras críticas contra la empresa cuprifera, enfatizando que "en los últimos dos años han muerto 11 trabajadores lo que demuestra la carnicería que existe al interior de la mina y

refleja las malas condiciones en las que se desempeñan los contratistas".

Asimismo enfatizó que esta situación da cuenta de la veracidad de las denuncias que por mucho tiempo han realizado "y sabemos que la administración de Codelco no ha tomado ni va a tomar medidas porque para ellos son muertes de trabajadores baratos, ya que desde el punto de vista económico no representan gastos y no nos cabe duda que así lo ven estos señores".

El presidente de Fetraser puntualizó que este y otros accidentes ocurridos en el mineral tienen que ver con el sistema de trabajo que ha implementado la empresa Mas Errázuriz durante la administración de la señora Edith Cobo. "Cuando ella estuvo en la empresa Zúblin también murieron trabajadores, porque el sistema que ella implanta consiste en apurar a los viejos, inventando sistemas de metrajes que son inalcanzables (...) Creo que esta señora ni siquiera



debería ser considerada para algún trabajo dentro de la mina".

También denunció que los hechos responden a una falta de fiscalización por parte de Codelco y al sistema de metas implementado por la empresa para alcanzar metas de producción. "La culpa también es del dueño de casa, porque si Codelco cuidara a los contratistas como cuida a sus empleados

se evitarían estas tragedias". Tras estas aseveraciones intentamos tomar contacto con la Edith Cobo de la empresa Mas Errázuriz, sin obtener resultados positivos, ya que la funcionaria se encuentra trabajando en la investigación de los hechos.

Sin embargo, el jefe administrativo, Pedro Véliz, señaló que sólo se referirán al caso luego de que se concluya la investigación que realizan junto a entes oficiales y que por ahora se adhieren a las declaraciones que emite la división El Teniente.

EL TENIENTE

Frente a los dichos de Jorquera, el director de comunicaciones de El Teniente, Jorge Sanhueza, señaló que este no es el momento de realizar este tipo de comentarios y a través de un comunicado de prensa que respondió a las críticas formuladas por el dirigente se señala que El Teniente cumple con los estándares para el desarrollo de este tipo de faenas, "con una preocupación constante y altas exigencias en materias de seguridad y calidad de vida como el ocurrido.

10 DE MAYO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Danilo Jorquera (Fetraser) criticó a Codelco por permitir una "carnicería" en las labores de los contratistas al interior de la Mina, señalando que en los dos últimos años ya suman 11 trabajadores muertos ("la culpa también es del dueño de casa", señaló). Además, acusó a la empresa Mas Errázuriz de sobreexigir a sus trabajadores. Por su parte, la División replicó a Jorquera que no era el momento adecuado para las críticas, enfatizando además que Codelco está constantemente preocupado de la seguridad y calidad de vida de todos los trabajadores.

Solicitando mejoras en sus condiciones laborales

Trabajadores de contratistas marcharon por el centro de Rancagua

• *La noche del viernes, empleados de CMS se dirigieron hasta el Sindicato Sewell y Mina exigiendo su reconocimiento como trabajadores de Codelco.*

Una bulliciosa batucada, gritos y pancartas, acompañaron a unos 200 trabajadores de la empresa contratista de Codelco Chile, CMS Tecnología, durante una marcha organizada la noche del viernes último por pleno centro de Rancagua.

Encabezados por Manuel Ahumada Letelier, presidente del sindicato de trabajadores de CMS número dos de Sewell y tesorero general de la federación de trabajadores de la misma, calificó la manifestación como "una batalla durísima, porque estamos frente al intocable del país y del Estado", refiriéndose a Codelco.

En este sentido, los trabajadores amenazaron con la presentación de una demanda contra CMS Tecnología, a la que acusan del delito de subterfugio indicado en el código del trabajo. Aunque hasta el momento los dirigentes indicaron no tener los antecedentes suficientes para la emisión del recurso.

LA EMPRESA

Por su parte, la empresa respondió que, de acuerdo a lo expresado por los trabajadores, se menciona que existiría un informe de fiscalización emitido por la Dirección Regional del Trabajo de Rancagua, que respaldaría la supuesta irregularidad de simulación en que CMS estaría incurriendo con sus trabajadores, lo que fue desmentido categóricamente, por cuanto consultó directamente a la Dirección Regional del Trabajo, donde se señaló que efectivamente realizó una fiscalización, pero en cuyo informe se indica que no existen ni irregularidades ni se detectó la figura de simulación por parte de CMS Tecnología S.A. En el mismo comunicado, CMS Tecnología indicó que es una empresa constituida de acuerdo a la ley y resulta un absoluto error señalar que sus trabajadores no son propios o que pertenecen a otra empresa, toda vez que su vínculo laboral reconoce única y exclusivamente al empleador a CMS Tecnología.



En la Plaza de Los Héroes de Rancagua el grupo de trabajadores se reunió para comenzar la marcha.

F.A.
Foto: Héctor Vargas

30 DE MAYO

Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Alrededor de 200 trabajadores contratistas de la empresa CMS Tecnología marchan por el centro de Rancagua la noche del viernes 27 de mayo, solicitando mejoras laborales. Además, denuncian que la tercerizada estaría infringiendo el Código del Trabajo (delito de subterfugio), situación desmentida por un informe de fiscalización de la misma Dirección Regional del Trabajo, en la cual se señala que no habría irregularidades.

JUNIO



24 DE JUNIO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:
Dirigentes de trabajadores contratistas anuncian movilizaciones en el caso que no haya respuesta a las peticiones consensuadas el año 2003 en la mesa de diálogo establecida entre este sector y Codelco. Fijan el 30 de junio como ultimátum. Además, los diputados Esteban Valenzuela y Aníbal Pérez (PPD) respaldan la petición y las posibles movilizaciones.

DE EL TENIENTE

Trabajadores contratistas anuncian movilizaciones

Dirigentes señalaron que si al 30 de este mes no reciben respuesta y solución a las inquietudes planteadas, iniciarán manifestaciones. Diputados Aníbal Pérez y Esteban Valenzuela apoyan sus peticiones.



En la foto de arriba, un grupo de trabajadores contratistas de El Teniente.

Fuente: Vozuza
Dirigentes de trabajadores de empresa contratistas de la División El Teniente anunciaron ayer que si al 30 de este mes no tienen respuesta a sus peticiones, iniciarán movilizaciones. Los representantes de los contratistas señalaron que éstos son trasladados como trabajadores de segunda categoría y que son discriminados, lo que sumado a los bajos ingresos, falta de condiciones de seguridad y otras deficiencias está generando una situación de insatisfacción.

Agregaron que en el año 2003 el comité de El Teniente participó en una mesa de diálogo y firmó un acuerdo para "mejorar la calidad de vida de los trabajadores contratistas". Afirmaron que "queremos seguir dialogando, pero después del día 30, según la respuesta que nos entreguen, nuestros trabajadores vamos a iniciar movilizaciones. Creo que esa va a ser la gran movilización".

"TIENEN DERECHO A MOVILIZARSE"

El diputado Aníbal Pérez señaló que "para nadie es un misterio que los trabajadores contratistas de El Teniente se encuentran en una situación de precariedad, inseguridad, falta de tranquilidad, previsión; lo que me parece muy bien. Pero además tenemos 10 mil trabajadores contratistas que están en una situación bastante precaria desde el punto de vista laboral y de remuneraciones".

Pérez agregó que "hoy día, con la legislación que tenemos, los trabajadores contratistas de las actividades que tiene Codelco, con las proyecciones de la empresa a nivel nacional e internacional, con el convenio que firmó con una empresa china que le va a asegurar mercado, capital y financiamiento, Codelco y El Teniente están en condiciones de ofrecer una mejora sustantiva a los trabajadores contratistas".

Subrayó que el tema no es menor, "porque estamos hablando de una gran cantidad de trabajadores que enfrenta una situación muy complicada, ellos están casi 15 horas fuera de su casa todos los días. Y el Presidente Lagos ha señalado que hay que mejorar la calidad de vida de los trabajadores que han generado los chilotes luego a los bogones de bobos".

Enfatizó que la riqueza que ha generado Codelco también es producto del trabajo de los contratistas.

"¿Entonces van a evaluar las movilizaciones que los dirigentes de El Teniente van a hacer? ¿Van a evaluar las movilizaciones que los dirigentes de la Concesionaria (hoy) tenemos una reunión con el gerente general de El Teniente y, por cierto, si aquí no se cumplen los compromisos que se han suscrito anteriormente, los trabajadores tienen todo el derecho a movilizarse en democracia y contar con el respaldo y aval de los diputados de la Concertación".



El diputado Juan Villarrí respaldó a las peticiones de los trabajadores contratistas.

División El Teniente

"Las soluciones no llegan de la noche a la mañana"

El director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Samuza, señaló que la solución a las peticiones de los trabajadores contratistas "hayan ofrecido una conferencia de prensa para referirse a un tema, sobre el cual se está en plena conversación. Hemos estado reuniones con gerentes de las empresas contratistas y hablo, pero después del diálogo y a la búsqueda de soluciones. Mañana (hoy) tenemos una reunión".

Agregó que "se ha sostenido conversación con el gerente general de Codelco, Juan Villarrí. Yo diría que en general, éste es un tema que hay que trabajar en conjunto, a través del diálogo; las soluciones no llegan de la noche a la mañana y en eso hemos tratado de aportar lo más posible y lo más pronto posible".

Añadió que con ese objetivo se han hecho reuniones en las últimas semanas "y creo que estamos cerca de algunas soluciones. Por eso, nos sorprende esta conferencia de prensa que no va en el sentido de lo que nosotros estamos buscando, en una reunión con los mismos dirigentes".

■ AMENAZA DE MOVILIZACIÓN CONTINÚA LATENTE

Contratistas de El Teniente piden soluciones en el corto plazo

• Tras la reunión efectuada ayer con la división, los dirigentes expresaron su disconformidad porque no se vio humo blanco en los principales puntos planteados.



Por Ariel Ramos
Foto: Ricardo Quevedo S.

Tras las reiteradas denuncias que han realizado los trabajadores contratistas en relación al incumplimiento de los horarios de acuerdo a la reducción de la jornada laboral, en la mañana de ayer se realizó una reunión tripartita en las oficinas de El Teniente para ver una solución pronta y efectiva al tema.

En el encuentro participaron ejecutivos regionales de la empresa minera, encabezados por su gerente general Ricardo Álvarez, dirigentes de la Federación de Trabajadores Contratistas (Fetracon), y los parlamentarios del Partido Por la Democracia Aníbal Pérez y Esteban Valenzuela, quienes apoyan las demandas de los trabajadores contratistas.

Finalizada la reunión, los máximos dirigentes de Fetracon, entre ellos su director Néstor Chávez, manifestaron su disconformidad por los alcances de la reunión, ya que de los dos puntos principales que les interesa solucionar en el corto plazo, como lo es cumplir con la nueva jornada laboral y lo relacionado con el artículo 38 del Código del Trabajo, no obtuvieron respuesta satisfactoria de parte de Codeco. Chávez dijo que "piden ampliar los plazos, asunto que no puede ser". El dirigente expresó que "el trasfondo del asunto quedó tal cual estaba antes del inicio de las conversaciones, donde lo único que se rescató fue que se eliminaron las listas negras, con lo que los pases van a ser devueltos a cada trabajador", asunto que si bien es importante, es en tono menor dentro de sus requerimientos. Subrayó que todavía "el ajuste de la jornada laboral no se ha cumplido, tuvieron 2 años 6 meses para hacerlo y aun no son capaces de solucionar el problema a los contratistas".

Tras considerar que no hubo humo blanco en el cónclave tripartito, Chávez aseguró que "es por eso que seguimos so-

Los dirigentes de la Federación de Trabajadores Contratistas (Fetracon) Luis Salazar, secretario; Néstor Chávez, director; e Ignacio Lora, primer director, manifestaron disconformidad con el resultado de la reunión con la administración de El Teniente.

teniendo que el plazo para llegar a un acuerdo confortable con nuestras bases es el 30 de junio, y sino, vamos a empezar con las movilizaciones el día 1º (de julio) a primera hora".

Para el martes está contemplada una reunión entre los dirigentes y el ministro del Trabajo, Yerko Ljubetic, a fin de ver si se puede dar solución a la problemática. Si en esta instancia tampoco se encuentra una solución efectiva al tema, Chávez reiteró que "sin medidas de arreglos, las movilizaciones van".

De llegar a efectuarse las manifestaciones, estarían participando en ellas más de 3 mil personas, que es el número de trabajadores que están representando los sindicatos afiliados al desarrollo minero.

Sobre los requerimientos emanados desde Codeco, Chávez señaló que "ellos nos dicen que quieren plazo para ver el problema en octubre, lo que a nosotros nos parece ridículo porque hay muchas empresas que terminan sus contratos en diciembre, y no sabemos lo que puede pasar el día de mañana".

■ JORGE SANHUEZA, DE EL TENIENTE

"La División está abierta al diálogo"

F.V.G.
Foto: Ricardo Quevedo

La División El Teniente, a través del director de Comunicaciones, Jorge Sanhueza, reiteró ayer —al término de la reunión con los dirigentes de trabajadores contratistas— que la empresa está abierta al diálogo.

—Eso se acabó. Fue uno de los temas planteados; reiteramos que es un tema cerrado. No existen listas negras, todos tienen el mismo derecho a trabajar y en eso no tenemos ninguna duda.

—Nosotros como División reiteramos que estamos abiertos al diálogo, porque creemos que se están buscando soluciones concretas para las demandas que se están planteando. Y la fórmula para encontrarla es el camino que se ha seguido con los dirigentes de los trabajadores contratistas".

Aclaró que las mejoras no sistema de licitaciones. Y reiteró que la División está comprometida en cada día poder dar pasos en mejores condiciones de los trabajadores contratistas.



El director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sanhueza, señaló que la empresa está comprometida "en cada día poder dar pasos en mejores condiciones de los trabajadores contratistas".

28 DE JUNIO Diario "El Rancaguino"

Comentario Resumen:

Dirigentes contratistas expresan su disconformidad respecto al resultado de la reunión sostenida con ejecutivos de El Teniente y los parlamentarios Aníbal Pérez y Esteban Valenzuela, ya que no hubo "humo blanco" respecto a la reducción de la jornada laboral, de acuerdo a la nueva legislación. Sin embargo, se llega a acuerdo respecto a la eliminación de las "listas negras". La amenaza de paro continúa para el 1 de julio, si no ocurre nada en la próxima reunión entre los dirigentes sindicales y el ministro del Trabajo, Yerko Ljubetic. Por su parte, Codeco reitera su actitud de apertura al diálogo y pide más plazo para solucionar el problema.

Diputado Valenzuela pidió que se cumpla jornada laboral

El diputado Esteban Valenzuela planteó la necesidad de que se cumpla la jornada laboral de 45 horas semanales, ya que "aún tenemos en Rancagua trabajadores contratistas que están 14 horas fuera de sus casas", en circunstancias que la reducción de la jornada laboral "fue para que los trabajadores estén más tiempo con sus familias, que no estén estresados y más expuestos, por ese mismo estrés,



El diputado Esteban Valenzuela. . . .

a accidentes como los que han ocurrido".

Para que se pueda cumplir efectivamente con la jornada laboral de 45 horas, el parlamentario propuso cambios en el sistema de transporte del personal contratistas (minibuses que los recojan en los diversos barrios); y un lugar cercano a las faenas para que los trabajadores se cambien de ropa (actualmente está en Barahona).

"La empresa —añadió— ha sido muy eficiente en el plan de expansión de El Teniente, pero el capital humano no tiene la misma consideración. Y lo más importante es que hay una pelea histórica del movimiento de los contratistas: a los trabajadores de Codelco se les considera su jornada de trabajo desde que llegan a Colón, ahí se cambian de ropa; en cambio a los contratistas se les considera la jornada desde que llegan a la postura al interior de la mina.

Eso hace una diferencia de una a una hora y media de jornada adicional en estos casos".

Valenzuela pidió "solucionar el problema de la jornada laboral y, además queremos conocer ahora los criterios sociales en las licitaciones a futuro".

Recordó que tras el conflicto con los contratistas hubo una mesa de diálogo y se firmó un compromiso de nuevo trato, una empresa que paga menos, en el que se "dijo que se va a cuantificar relevantemente en

el puntaje para ver la licitación cuáles eran los sueldos que pagaban las empresas, la dotación y beneficios adicionales".

"Y el único contrato importante que se ha licitado después del nuevo trato fue el de la zona de servicios de restaurantes y por 400 mil dólares de diferencia, que era bastante poco para los tres años de contrato, se optó por una empresa que paga menos, ofrece menos beneficios y ocupa menos trabajadores".

28 DE JUNIO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El diputado Esteban Valenzuela (PPD) solicita a Codelco que cumpla con las horas legales de jornada laboral para los contratistas.

DE NO SALIR HUMO BLANCO HOY

Contratistas de El Teniente iniciarán movilizaciones

El Teniente, 30 de junio

Los dirigentes de trabajadores de empresas contratistas de El Teniente, formalizaron una resolución que si hoy no reciben una respuesta concreta deCODECO, formalizarán un documento de movilizaciones en protesta por los compromisos no cumplidos respecto del mejoramiento de sus condiciones laborales.

Entre otras peticiones, plantean que se cumpla efectivamente la jornada laboral de 45 horas semanales.

El Teniente actual que en el pasado se trabajaba en condiciones de inseguridad, pues no hay prevención de riesgos, no se respetan los salarios que recibía y por lo tanto, se han iniciado movilizaciones en protesta por los compromisos no cumplidos respecto del mejoramiento de sus condiciones laborales. Entre otras peticiones, plantean que se cumpla efectivamente la jornada laboral de 45 horas semanales, que se mejoran las condiciones de seguridad y que se realicen contratos de trabajo por un mínimo de tres a cinco años. También expresaron su preocupación por los salarios que recibía y por los traslados como trabajadores de segunda categoría.

En las últimas semanas, con el apoyo de los diputados Esteban Valenzuela y Anibal Pérez, los dirigentes de los contratistas deCODECO, Juan Villarriz con el presidente ejecutivo deCODECO, Ricardo Álvarez, y con el



Los trabajadores contratistas de El Teniente reclaman mejores condiciones laborales.

Movilizaciones? La División El Teniente señaló que en el pasado se trabajaba en condiciones de inseguridad, pues no hay prevención de riesgos, no se respetan los salarios que recibía y por lo tanto, se han iniciado movilizaciones en protesta por los compromisos no cumplidos respecto del mejoramiento de sus condiciones laborales. Entre otras peticiones, plantean que se cumpla efectivamente la jornada laboral de 45 horas semanales, que se mejoran las condiciones de seguridad y que se realicen contratos de trabajo por un mínimo de tres a cinco años. También expresaron su preocupación por los salarios que recibía y por los traslados como trabajadores de segunda categoría.

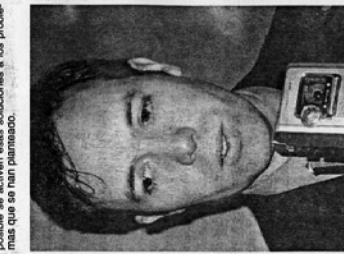
En las últimas semanas, con el apoyo de los diputados Esteban Valenzuela y Anibal Pérez, los dirigentes de los contratistas deCODECO, Juan Villarriz con el presidente ejecutivo deCODECO, Ricardo Álvarez, y con el

Piden regular jornada de personal contratista

Los diputados del PPD, Anibal Pérez y Esteban Valenzuela, junto a dirigente de la federación de trabajadores contratistas de El Teniente, se reunieron el martes con el Ministro del Interior para solicitar regulaciones para el personal de empresas externas.

Además, los legisladores plantearon la necesidad que se respete la jornada laboral de 45 horas semanales para las personas que prestan servicios a empresas contratistas de las empresas deCODECO, para que se respete la jornada laboral deCODECO hasta el 30 de junio, para cumplir la ley, sostuvo Valenzuela.

Uno de los puntos que se abordaron en la reunión con el ministro fue la necesidad de regular las condiciones laborales de los contratistas deCODECO, lo que no se ha cumplido, según indicaron los dirigentes.



El Director de Contratación Jorge Barba en una reunión con la División El Teniente para que no se convierta el anuncio de movilizaciones por parte de los trabajadores contratistas.

Entre otras peticiones, plantean que se cumpla efectivamente la jornada laboral de 45 horas semanales.

El Teniente, 30 de junio

«La División está cerca de dar soluciones a diferentes demandas»

El Teniente, 30 de junio

La División El Teniente, a través del director de Contratación Jorge Barba, aseguró que la División El Teniente está cerca de dar soluciones a diferentes demandas de los trabajadores contratistas, por lo que confía en que las partes seguirán dialogando y no se concretarán los anuncios de movilizaciones.

«Más en pos de buscar soluciones, por ejemplo, la vía de los contratos de largo plazo y el buscar mejores en lo que es la coordinación del transporte para disminuir los tiempos en que los trabajadores contratistas están fuera de sus hogares», dijo Barba.

Explicó que lo anterior «junto a varias otras medidas que estamos viendo cómo implementarlas en el más corto plazo, van a permitir una mejora en las condiciones laborales de los trabajadores deCODECO».

Recordó que otros actores importantes son las empresas contratistas con las cuales tienen contrato de trabajo; por lo que esas líneas de trabajo van a tener un rol clave para resolver los problemas.

Agregó que El Teniente ha tenido conversaciones con representantes de esas empresas y «creemos que se van a ir resolviendo los problemas».

«¿Qué hará El Teniente ante las eventuales movilizaciones?»

«Nosotros estamos esperanzados en que las condiciones laborales de los trabajadores deCODECO se van a mejorar y que no ocurren las movilizaciones y a que puedan haber mejoras que los trabajadores contratistas valoren».

«¿Se están haciendo reuniones con los dirigentes, con las empresas contratistas, con los sindicatos?»

«Eso es lo que estamos viendo. Una de las solicitudes de los contratistas es agilizar esas soluciones que se estaban conversando y estamos en ese esfuerzo, viendo cómo hacer que lo antes posible se resuelva las solicitudes y los problemas que se han planteado».

30 DE JUNIO
Diario "El Rancaguino"

El Teniente, 30 de junio

Comentario Resumen:

Los dirigentes del movimiento contratista anuncian que las movilizaciones se realizarán al día siguiente, si no se plasman en un documento las intenciones, tanto de CODECO como del Ministerio del Trabajo, orientadas a solucionar la demanda de mejoras laborales (jornada de 45 horas) y contractuales (contratos a largo plazo). Señalan que, si bien se perciben las buenas intenciones de arreglo, es necesario que la empresa concrete en un documento lo hablado.

Por su parte, El Teniente mostró su esperanza de llegar a acuerdo, y anuncian que ya están en camino algunas medidas de solución.

JULIO



1 DE JULIO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:
Los dirigentes de la Fetracón desisten de las movilizaciones, tras lograr un acuerdo con Codelco que logra plasmar en un documento la conformación de una mesa de diálogo. Además, se acordó la devolución de pases a 220 trabajadores que aparecían en "listas negras", creadas tras las movilizaciones del año 2003. Actuó de mediador el Seremi del Trabajo, Rodrigo Vergara.



A última hora de ayer, y tras el acuerdo de conformar una mesa de diálogo y que se le devuelvan los pases a quienes formaban parte de las "listas negras", los dirigentes de Fetracón y Codelco se comprometieron a conformar una mesa de diálogo para el próximo martes, que se iniciará el día de mañana. Contratistas anunciaron que se desistieron de movilizar a sus 10 mil asociados.

ANUNCIADA PARA HOY

Contratistas se desisten de movilización

• A cambio de ello concordaron en constituir mesa de diálogo.

Por Julio César Moreira
Foto: Marco Lobo

La devolución de los "pases" -retenidos a 220 trabajadores que aparecen en las temidas "listas negras"- que debería producirse en las próximas horas y una mesa de diálogo a constituirse el próximo martes, hizo que la Federación de Trabajadores Contratistas, Fetracón, se desistiera de llevar a una movilización a sus 10 mil asociados.

El pacto o acuerdo quedó sellado y documentado alrededor de las 17 horas de ayer, en una ceremonia realizada en las oficinas de la Seremi del Trabajo, a la que concurren los dirigentes de los contratistas: el director de comunicaciones de la División El Teniente, Jorge Sambruno, y el Seremi de esa cartera, Rodrigo Vergara, quien hizo de mediador entre las partes en conflicto.

La reunión se inició con la intervención del representante de la minera, quien dio lectura a una carta en la cual la empresa se compromete a formar parte de "una mesa de diálogo". La iniciativa tendrá como objetivo dar respuesta a los requerimientos de los operarios, y estará liderada por el gerente de Servicios y Suministros de Teniente, Ulises Rojas; los dirigentes de la Fetracón, el Seremi Rodrigo Vergara y representantes de las firmas contratistas.

Resaltó que la disposición de la cupura es alcanzar "acuerdos y soluciones concretas" en el menor tiempo posible.

"Ha habido, como en otras oportunidades, el ánimo de privilegiar el diálogo, por las diferentes partes, y eso es lo que ha reinado en estas mesas, porque el objetivo es encontrar soluciones para las expectativas y demandas que se están planteando", explicó el personero estatal.

Señaló que los pases, retenidos a más de 200 trabajadores, por participar en una manifestación ocurrida el 2003, y que dio origen a las listas negras, se podría producir "mañana (hoy), o en próxima semana, lo que significa que la gente puede volver a intentar trabajar".

Ruben Ojguin, presidente de la Fetracón, destacó el gesto de Codelco de sentarse a dialogar, como asimismo la devolución de los pases, suma de actitudes que los terminó por convencer de que debían deponer la movilización acordada para hoy.

La idea es que "con esta mesa lleguemos a un mejor acuerdo con Codelco, las empresas y el señor Seremi que ha sido fundamental en este acuerdo", apuntó el dirigente.

Anunció que los dirigentes subirán a conversar con los trabajadores contratistas, de tal manera que éstos conozcan los términos de la carta enviada por Codelco.

Resaltó que la devolución de los pases "abre una puerta para que todos esos trabajadores encuentren trabajo; porque la empresa Codelco se comprometió a mandar un nuevo comunicado (los empleadores contratistas), de que ya no existen listas negras y que se le den las facilidades a los trabajadores para retornar a sus puestos de trabajo, porque la gran mayoría eran mineros".

Contratistas también merecen un trato digno



JUAN PABLO
LETELIER, DIPUTADO
DEMOCRATA 33

La situación que viven los más de diez mil asociados contratistas de la empresa El Teniente es un tema que no nos puede dejar indiferentes desde varias perspectivas.

Primero, puesto que no se puede desconocer que lo que es hoy esta gran empresa —que cumplió 100 años— se entregó su trabajo y su tiempo por un mismo fin: ser la gran empresa minera de nuestro país.

Por esta razón me reuní en el transcurso de la semana recién pasada con los representantes de los trabajadores, los dirigentes Rubén Oliguín y Luis Salazar, con quienes conversamos de este tema. En la oportunidad ellos me expusieron sus inquietudes, explicándome que sus requerimientos no son menores, ni menos ilegales; ya que con justa razón exigen algo que les pertenece.

En ese momento, me hicieron ver un artículo (38) el que apunta a la jornada extraordinaria en el cual no ha existido algún acercamiento sobre la carga horaria que tienen. Lo que no es un tema menos importante si tomamos en cuenta que se deben cumplir las leyes laborales que tiene relación con el bienestar de los trabajadores; es de esas normas de seguridad.

Este ha sido un camino largo que han debido enfrentar los trabajadores, los

que por no ser empleados directos de la empresa, son considerados menos trabajadores, siendo que realizan la misma labor. Ellos me explicaron que no tienen los mismos beneficios para los trabajadores contratistas y eso me preocupa, pues da a entender que no existe un sentido de pertenencia de la empresa con sus trabajadores.

Lo curioso en esta situación es que existió un protocolo de acuerdo en el año 2003 en el cual se supone que se planteó el ajuste de jornada. Sin embargo, ese no ha existido pues apuntaba las mismas catorce horas fuera de la casa de hace veinte años. Se supone que el ajuste de jornada fue para mejorar la calidad de vida, lo que no se ha dado. Es por eso que ellos habían tomado la decisión de movilizarse porque no se había cumplido la ley.

Con estos fundamentos, me hicieron ver que nadie les ha dado algún tipo de solución llevando seis meses con el problema sin ninguna respuesta positiva.

Pero sin embargo, lo que más me impresionó es que un profesional de la empresa diera por fecha de solución el 30 de junio pasado, y siendo ese mismo día en que yo estaba con ellos y no había solución certera.

Tal situación me hizo ver que ellos estaban seguros que la empresa deseaba dilatar hasta el mes de diciembre fecha en que terminaban los contratos y esa no debe ser la forma de solucionar las cosas de ninguna manera. Con esta situación, me demostraron algo que no es menos cierto, que

con esta situación se demostraba una campaña política en contra de la personas responsables de un cambio de decisión y fue de esa manera que conversé con Ricardo Álvarez y le expresé mi preocupación por la movilización que habría ocurrido, tema que en mi opinión era parte de una irresponsabilidad de ellos como empresa y de un funcionario que dio una fecha que no fue la correcta y, lo más importante, que no entregaban los pases retenidos —a 220 trabajadores— al parecer donde sólo la burocracia sería la respuesta.

Quedó en claro que el tema central de la discusión tiene que ver con el ajuste de la jornada, posibilidad de llegar a un buen puerto donde debe existir un bono explícito que si bien debe ser entregado como un beneficio, por un tema legal, y no un derecho hasta que se legisle si es necesario. En definitiva, logramos que se entregaran los pases, lo que permitió de algún modo avanzar en lo que debiera suceder.

Si bien es un tema que requiere un tiempo de ajuste es necesario dar pasos donde el diálogo debe ser lo principal. Ahora el pacto quedó sellado y documentado, es de esperar que ahora se dé respuesta a los requerimientos de los trabajadores y se dé una respuesta concreta en el menor tiempo posible. Con el ánimo de privilegiar el diálogo, no hay duda que la devolución de los pases abrió una puerta para que todos estos trabajadores retomen sus funciones.

6 DE JULIO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El diputado Juan Pablo Letelier (PS) expresa su solidaridad y su apoyo respecto a las demandas planteadas por trabajadores contratistas respecto a la jornada laboral y a contratos más duraderos. Además plantea brevemente el tema del bono, el cual, según él, debe ser entregado como un beneficio, por el momento.

11 DE JULIO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

22 trabajadores interponen una demanda ante los Tribunales del Trabajo, en contra de la empresa contratista Insitu Ingeniería y Construcción. La intención es anular el despido de 22 de 40 trabadores cesados por la empresa, ya que, según los empleados afectados, contaban con fuero producto de haber iniciado una negociación colectiva. Además, la demanda va dirigida a Codelco por "discriminar a los contratistas que se encuentran en negociación colectiva", según el concejal Danilo Jorquera (PC).

■ DE 44 TRABAJADORES

Demandan a empresa de ingeniería por despidos injustificados

• Alegan que fueron despedidos teniendo fuero, por lo que exigen que se les restituya en sus labores y se realicen los pagos de prestaciones y beneficios dejados de percibir.

Una demanda para inhabilitar el despido de 22 de los 40 trabajadores que fueron expulsados por la empresa Insitu Ingeniería y Construcción, presentaron los trabajadores y su abogada, María Estrella Zúñiga, en los Tribunales del Trabajo.

La profesional explicó que el despido de los trabajadores es injustificado, ya que contaban con fuero por el hecho de haber iniciado una negociación colectiva el miércoles 8 de junio, con el despido de los mineros una semana antes.

La jurista indicó que los trabajadores al iniciar una negociación de este tipo, desde 10 días hacia atrás del inicio de la negociación, corre el fuero retroactivo, y que es ahí que se pone término al contrato.

En la demanda se solicita nulidad de los despidos, restitución inmediata de los trabajadores a las faenas, y el pago de las prestaciones y beneficios que han dejado de percibir, además de una indemnización por años de servicio.

La demanda también va dirigida a Codelco por ser subsidiaria de Insitu, donde el concejal Danilo Jorquera, que acompañó a los trabajadores en la diligencia, manifestó que Codelco discrimina a los contratistas que se encuentran en negociación colectiva. (AR)

EDITORIAL

Trabajadores contratistas de El Teniente

Durante los últimos años, los trabajadores de diversas empresas contratistas de la División El Teniente han realizado manifestaciones y movilizaciones en demanda de mejores condiciones laborales y salariales. Incluso, en algunas ocasiones las protestas afectaron el proceso productivo del mineral y culminaron con graves incidentes.

Afortunadamente, tiempo después se restableció el diálogo y la búsqueda de acuerdos, necesarios por cierto.

El problema, sin duda, es complejo. Actualmente la cantidad de trabajadores contratistas supera al personal de planta de El Teniente y las diferencias de salarios, beneficios y condiciones para unos y otros son grandes, lo que genera un clima de tensión y como reconocen algunas autoridades y dirigentes de los contratistas "el problema es una verdadera bomba de tiempo".

Con el acuerdo alcanzado quedó demostrado que el diálogo es la mejor herramienta para buscar

soluciones

acuerdos que existieron y como para buscar soluciones.

Por ello es que el acuerdo alcanzado el viernes último es un importante avance en la solución de esta problemática, ya que, entre otros aspectos, considera la formalización de la jornada laboral, la entrega de un bono y la optimización del tiempo de trabajo. El acuerdo se logró tras la creación de una mesa de diálogo convocada por el Seremi del Trabajo, Rodrigo Vergara, en que participaron los dirigentes de los trabajadores contratistas, las empresas externas y División El Teniente.

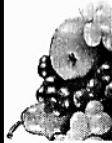
Quedan todavía algunos temas pendientes, entre ellos lo relacionado con la seguridad y mejores salarios. No obstante, con el acuerdo alcanzado quedó demostrado que el diálogo es la mejor herramienta para buscar soluciones.

Flor Vásquez

25 DE JULIO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

La editorial comenta la contingencia del movimiento contratista y lo positivo que resultaría para el futuro el acuerdo de formar una mesa de diálogo tripartita (empresas, contratistas y Codelco.).



■ TRAS MESA DE DIÁLOGO

“ El pacto consiste básicamente en formalizar la jornada actual de trabajo, al interior de la mina, de 10 días continuos por 5 días de descanso. ”

Con acuerdo culminó negociación de contratistas con Codelco

• La formalización de la jornada laboral, la entrega de un bono y la optimización del tiempo de trabajo, son algunas de las medidas acordadas. Empresa pagará un bono de 145 mil pesos.

Fotos Neco CARRASCO
Luz PALMA

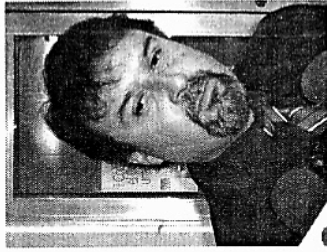
Ayer se llevó a cabo en la secretaría regional ministerial involucradas en el conflicto de Trabajo, el acuerdo de los dirigentes de los trabajadores contratistas de obras de la División El Teniente, en conjunto con sus empresas empleadoras.

El acuerdo se produce luego de la creación de una mesa de diálogo convocada por el Secretario Regional Ministerial de Trabajo, Rodrigo Vergara. El pacto consiste básicamente en formalizar la jornada actual de trabajo, al interior de la mina, de 10 días continuos por 5 días de descanso, mediante la presentación de las solicitudes correspondientes a la Dirección Regional del Trabajo.

Por otra parte se acordó que las empresas contratistas de obras mineras entreguen un bono por la formalización de la jornada excepcional de trabajo, dicho bono consiste en la suma de 145.000 pesos y será destinado a los trabajadores de obras mineras con contrato de trabajo vigente al

30 de junio de 2005.
En esta oportunidad estuvieron presentes los representantes de las empresas mineras involucradas en el conflicto, tales como Soletanche Bachy, Gardilcité, Zublin, Más Errázuriz, Antolín Cisternas, Geovitta, además de los dirigentes sindicales de la Federación de Trabajadores Contratistas (Fetracon), y los representantes de los ejecutivos de la división El Teniente, Jorge Sanhueza, Director de Cooperación del área de servicios de El Teniente.

Conjuntamente y con el propósito de mejorar la calidad de vida de los trabajadores contratistas, se acordó la optimización del tiempo de transporte, desde y hacia las faenas que se realizan en el interior de la mina, lo que les permitirá incrementar en 30 minutos el tiempo de permanencia en sus hogares. Con este fin, la División El Teniente implementará un proceso de marcha blanca tendiente a que los trabajadores contratistas de obras mineras conozcan y se adapten a las nuevas condiciones horarias.



Ignacio Lira,
dirigente de
FETRACON

ciones irregulares, como los bajos ingresos, la falta de condiciones de seguridad, además de exigir algunas demandas.

Con este fin, los dirigentes se reunieron para fortalecer la Fetracon, con lo que finalmente se logró este acuerdo.

Rodrigo Vergara, Seremi de Trabajo, señaló que este acuerdo “Debe ponerse en un lugar histórico, porque en definitiva vamos a solucionar temas que tienen que ver con la calidad de vida de los trabajadores y que indudablemente se va a sujetar a la jornada que tiene que estar de acuerdo a la legislación vigente”.

No obstante, Vergara indicó que la seguridad sigue siendo uno de los temas pendientes, por lo que los trabajadores contratistas van a participar activamente en las materias de seguridad en conjunto con las empresas.

Cabe señalar que este acuerdo de formalización de la jornada laboral involucra solo a los trabajadores que mantienen una jornada “excepcional” de trabajo y no al resto de los trabajadores.

25 DE JULIO Diario “El Rancagüino”

Comentario Resumen:

La mesa de diálogo formada por Codelco, los trabajadores contratistas y las empresas externas, mediada por el Seremi del Trabajo, logran un acuerdo, el cual formaliza la jornada laboral (10 días continuos por 5 de descanso) y la optimización del tiempo de trabajo. Además, las empresas externas de obras mineras acuerdan otorgar un bono de 145 mil pesos a los trabajadores con contrato vigente al 30 de junio. Los contratistas afirman que continuarán trabajando fuertemente en el tema de seguridad junto a sus empleadores.

AGOSTO



2 DE AGOSTO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:
Más de 400 trabajadores de la contratista Insitu marcharon desde Maitenes al Patio Rancagua, tras rechazar la propuesta elaborada por el directorio de la empresa tercerizada.



Más de 400 trabajadores de la contratista Insitu asistieron a la huelga legal

CONFLICTO CONTRATISTA

Trabajadores de la empresa Insitu rechazaron propuesta del directorio

Carretera Fuenzalaga, Forestal, Maipo, Leixar

Tras una caminata de 12 kilómetros y escoltados por la policía uniformada, más de 400 trabajadores de la empresa contratista Insitu marcharon, durante la mañana de ayer, desde Maitenes hasta las principales oficinas de CODELCO Chile División El Teniente, con la finalidad de demostrar su descontento por el no cumplimiento de sus demandas en la mesa de diálogo establecida con el directorio de la empresa. Cabe destacar que la huelga realizada por los trabajadores se enmarca dentro del proceso de negociación colectiva de acuerdo a la ley y entre sus principales exigencias destaca un reajuste de un 20 por ciento, bonos por término de conflicto y reconocimiento a las indemnizaciones por años de servicio, solicitudes que son desmedidas para el directorio de la empresa, señalando que en las próximas horas realizarán una nueva oferta a los huelguistas.

"El punto básico es un aumento de sueldo del 5 por ciento y además tiene otra serie de beneficios adicionales para los trabajadores", señaló Sergio Andrews, presidente del directorio Insitu. Sin embargo, representantes de los trabajadores señalaron que el 5 por ciento de reajuste ofrecido por la empresa es insuficiente y exigen que la empresa elabore propuestas más dignas, dentro de las cuales les reconozcan sus años de servicio.

"Nosotros estamos pidiendo que la empresa, de una vez por todas, se sienta a negociar con los trabajadores de Insitu, porque hoy no nos ofrecen nada", afirmó Francisco Fuentelba, presidente del Sindicato de Trabajadores Contratistas, Siteco.

Por su parte, William Domínguez, vocero sindical, reconoció que el ofrecimiento de la empresa no les satisface, existiendo un descontento generalizado por los actuales contratos de trabajo. "Los contratos que vienen después, queremos que tengan algún respeto, el que creemos vamos a conseguir con un sueldo piso digno", enfatizó el sindicalista.

Según trascendió, los trabajadores no aceptarían una oferta de reajuste inferior al 20 por ciento. Además solicitarían un bono de término de conflicto de 50 mil pesos; el reconocimiento, para todos los trabajadores, de los años de servicio y el pago de las correspondientes indemnizaciones por tales efectos, según señaló Alejandro Jara, delegado sindical.

Aún no sale humo blanco en conflicto de contratistas

CRISTIAN FRIEDS A.
Foto: Micoo Lema

• Huelguistas y el directorio de la empresa Insitu no han llegado a un acuerdo.

En punto cero están las negociaciones entre los representantes de los trabajadores contratistas de El Teniente y el directorio de la empresa Insitu, ya que no se ha logrado llegar a un acuerdo y sigue la huelga legal, en el marco de la negociación colectiva.

El pasado martes hubo una nueva reunión, la que se extendió por más tres horas, sin que se alcanzaran acercamientos entre las partes. Alejandro Jara, vocero sindical de los trabajadores, sostuvo que han logrado avances significativos en algunas negociaciones, pero que aún faltan puntos. "Se han conseguido cosas importantes, por ejemplo, peleamos por una bonificación diaria que beneficiaría a un turno de noche y la empresa entregó 500 pesos por el turno "C" y esto nos tiene conforme", precisó.



Aún no se llega a un acuerdo y los trabajadores siguen en huelga.

trata, indicó que a los trabajadores se les está entregando una muy buena oferta. "Estamos hablando de un aumento de un 5 por ciento en las remuneraciones, bonos por término de conflicto y término de faenas, seguros de vida y otros beneficios que son buenos para ellos. Por eso les hemos invitado a reflexionar sobre estas propuestas", señaló Urrea.

Agregó que en reiteradas ocasiones se ha estado ad portas de lograr acuerdos y firmarlos, lo que sin embargo, no ha ocurrido. "Nuestra empresa siempre ha tenido una política de puertas abiertas y, de hecho, este proyecto que se ha presentado desde el 8 de junio hemos estado a punto de firmarlo en tres o cuatro ocasiones, pero por motivaciones que aún no conocemos esto se ha roto", enfatizó.

Consultado sobre la postura final de la empresa, en el caso de ofrecer mayores aumentos mucho que decir", subrayó.

Mañana es la colecta del Hogar de Cristo

El Hogar de Cristo Sexta Región llamó a la comunidad a colaborar con su aporte en la colecta anual que esa institución realizará mañana viernes en las comunas de Rancagua, Graneros, Dofinhue, Rengo, San Vicente de Tagua Tagua, San Fernando y Santa Cruz.

Tras citar las palabras del Padre Alberto Hurtado «No podemos afrontar la muerte... si no hemos cumplido con nuestros deberes sociales», la directiva del hogar recordó que se requiere de la ayuda solidaria para poder continuar con las diversas obras y programas que desarrolla la institución, en beneficio de los sectores más vulnerables del país.

4 DE AGOSTO
Diario "El Rancaguino"

Comentario Resumen:

Todavía está en duda si trabajadores contratistas realizarán el paro legal, en el marco de la negociación colectiva que se está gestionando con la empresa Insitu.

9 DE AGOSTO
Diario "El Rancagüino"

Comentario resumen:
Cerca de 500 trabajadores de la empresa contratista Insitu llegaron a un acuerdo para volver a sus labores.



Con el acuerdo, son 523 los trabajadores contratistas de In Situ que retoman a sus labores.

■ TERMINÓ CONFLICTO IN SITU-CONTRATISTAS

Humo blanco entre trabajadores y empresa

CRISTIAN FRIEDES A.
Foto: MARCO LARA

Finalmente hubo acuerdo. Tras cuatro días de inactividad, movilizaciones y mesas de diálogo, los trabajadores contratistas de In Situ lograron llegar a un convenio con el directorio de la empresa.

De esta forma, los más de 500 trabajadores se verán beneficiados con los distintos tipos de asignaciones que la entidad les ofrecerá. Por lo pronto, lograron un reajuste promedio de un 10 por ciento, bonos de término de conflicto de 50 mil pesos, seguros de vida, capacitaciones y bonos por término de faenas generales por montos cercanos a los 100 mil pesos, entre otros.

El representante legal de la empresa, Sergio Andrews, resaltó la importancia de este acuerdo, señalando que este fue un esfuerzo del directorio y de los trabajadores, "siempre tuvimos una apertura como empresa así que esperábamos llegar a un final concreto y pronto, (...) fue un ejercicio democrático interesante", acotó.

Durante la mañana de ayer, transcurrida en la Inspección del Trabajo, se vivió un clima fraternal y amistoso, mientras Andrews decía que ellos dieron con dolor más allá de lo que podían, entre risas respondía, "el que asume no sufre".

En tanto, Alejandro Sandoval, vocero de los trabajadores, afirmó que han conseguido un importante avance, "logramos estabilidad laboral para los trabajadores, creación, etc., la mayoría de los trabajadores estamos contentos, hay un porcentaje pequeño que no lo está pero son pocos", aseguró.

Por su parte, las principales autoridades de la Inspección resaltaron la disposición de las partes para llegar a un acuerdo, evitando que el tema se judicializara, "demostrando que la comunicación ayuda a fortalecer la relación empleador-trabajadores", señaló, Ricardo Joffé, mediador.

■ TRABAJADORES DE CMS INSISTEN EN MEJORAR SUS CONDICIONES LABORALES

Contratistas celebran Día del Minero con movilizaciones

FELIPE ALCANO
Foto Nico Caminasso

Trabajadores del Sindicato N° 2 de la empresa contratista CMS marcharon al medio día de ayer por el cese de la demanda por "subterfugio" y la demanda por "subterfugio" presentada contra la firma.

De esta manera, la columna comenzó su recorrido frente a la entrada principal de la División El Teniente, donde fue interpretado el himno nacional. Encabezados por el presidente del Sindicato 2, Manuel Ahumada, los trabajadores desplegaron carteles y gritaron consignas demandando el reintegro de los trabajadores despedidos. En ese sentido, el dirigente pidió "parar los despidos mientras dure la demanda y el reintegro de 30 trabajadores". De a cuerdo a lo manifestado por Ahumada, la paralización de labores tuvo una duración de 24 horas, aunque desde la empresa se informó que el paro no alteró la producción.

DÍA DEL MINERO

Coincidiendo con la celebración del Día del Minero, la marcha llegó hasta la Plaza de Los Héroes. "Ayer tomamos esta resolución, justamente nos topamos

• Adherentes del Sindicato N° 2 de la empresa protestaron frente a la División El Teniente y luego caminaron hasta el centro de la ciudad.



La columna de trabajadores de la empresa CMS se desplazó por el centro de Rancagua, desde el frente de la División El Teniente hasta la Plaza de Los Héroes.

con el Día del Minero. No sé que celebran, porque despiden a las personas que realmente producen. El problema es que mientras la demanda está en trámite, han despedido y amenazado a trabajadores y no podemos aguantar una cosa así", dijo Ahumada mientras el grupo enfilaba por Avenida Millán. Otros trabajadores también dieron a conocer su parecer. José Bustos manifestó que "los sueldos no se arreglan, los trabajadores hacen reemplazos y no se

metidos". Por su parte, Mauricio Miranda indicó que "hubo cortes masivos de personal sin motivo, solamente por petición de la gerencia de Teniente. El Día del Minero es una burla por la explotación a la que estamos

11 DE AGOSTO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

En el marco de la celebración del Día del Minero, trabajadores del Sindicato N°2 de la empresa contratista CMS paralizan sus labores por 24 horas, protestan frente al Patio Rancagua y marchan posteriormente hacia el centro. La razón: los despidos masivos que últimamente han afectado a trabajadores contratistas. Solicitan el retorno de éstos y el cese de estas medidas mientras dure la demanda de "subterfugio" que recae sobre la empleadora externa.

SEPTIEMBRE



6 DE SEPTIEMBRE Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:
Dirigentes del Sindicato de Trabajadores de Empresas Contratistas (Siteco) denuncian que 750 trabajadores podrían verse afectados por el término de contrato que une a las empresas Nexo e Insitu con El Teniente. Según los voceros, hasta en 50 mil pesos podrían reducirse los sueldos de los contratistas cuando estas empresas terminen sus vínculos con Codeldo, y sus empleados sean traspasados a una única empleadora externa. Además, denuncian discriminaciones a la hora de negociar los logros salariales, se anuncian movilizaciones

Hasta 50 mil pesos menos ganarían trabajadores con nueva licitación

Dirigentes de Siteco denunciaron que los trabajadores, que ahora están en las empresas Nexo e Insitu, quedarían en una compañía con la exigencia de Codelfco hacia ésta de rebajar los salarios. No descartan ningún tipo de movilizaciones para revocar la medida.

MOVILIZACIONES

Para evitar que tal situación se concrete, los dirigentes manifestaron que "los trabajadores, en asambleas, han decidido defender con movilizaciones los sueldos actuales que están previstos en el contrato colectivo", para lo cual van a realizar "todo tipo de movilizaciones, las que no mencionaron, pero sin descartar de ningún tipo. Los dirigentes estuvieron en compañía del concejal rancagüino Danilo Joquera, quien acotó que toda esta lucha es para combatir la mano a Codelfco, ya que este tipo de instancias se viene dando reiteradamente. La consigna de los dirigentes es evitar que en septiembre o sea que Codelfco empiece a bajar los sueldos en vez de bajarlos. Además que están perdiendo dos años de negociación con esta situación, agregando que Codelfco habla de calidad de vida a sus trabajadores, a lo que el presidente de Siteco indica "de qué calidad de vida nos hablan si con estos sueldos no se puede". Finalmente denunciaron que la División El Teniente no sólo los discrimina (a los trabajadores contratistas) en cuanto a sus sueldos, sino que también a la hora de negociar ya que, indican, no los reciben en las oficinas de Millán cuando de reuniones se trata.

AVILES, RAUCOS

Foto: Marco Lora

Seiscientos cincuenta sesenta los trabajadores afectados con la disminución de sus sueldos en hasta 50 mil pesos, a raíz del término de contrato de las empresas Nexo e Insitu, situación que fue dada a conocer por la directiva del Sindicato de Trabajadores de Empresas Contratistas (Siteco).

La denuncia de Alejandro Sandoval, dirigente de Insitu; Jorge Peña, secretario de Siteco; y Francisco Fuentealba, presidente de Siteco; radica en que a contar de octubre comenzará a regir la nueva adjudicación de contrato, denunciando que ahora Codelfco a los 750 trabajadores los quiere dejar en una empresa.

Los dirigentes argumentaron que los trabajadores están dispuestos a defender los sueldos, dándoles toda posesión a ellos para que realicen todas las instancias para que la disminución de los salarios no se lleve a cabo. El secretario de Siteco, Jorge Peña, sintetiza que "el problema que tenemos es que Codelfco para el nuevo contrato de firmas gemelas está sugiriendo que contemple sueldos que son inferiores a los actuales basados en 50 mil pesos", lo cual para el dirigente es ridículo, ya que Codelfco hace dos años mantiene esos sueldos sin el reajuste correspondiente.



Los trabajadores de Siteco, que no demuestran apoyo a las movilizaciones convocadas por los dirigentes.

“ Esto no es un problema sindical sino más bien un problema político. Aquí hay quienes quieren sacar dividendos políticos donde el gran perdedor es el señor Jorquera”, sentenciaron. ”

■ FETRACON CATALOGÓ DE FRACASO LAS MOVILIZACIONES DE SITECO

Fuerte polémica entre sindicatos de contratistas

CRISTIAN FRIEDS A.
FOTOS: HÉCTOR VARELAS-
MARCO LARA

Dirigentes de la Federación de Trabajadores Contratistas (Fetracon) catalogaron como agitados políticos, sin mediar sus consecuencias, a quienes han realizado innumerables llamados a paralizar las facenas. Además, sostuvieron que en sus intentos de adherir a los trabajadores a estas movilizaciones responden a problemas ficticios “poniendo en peligro sus fuentes laborales”.

“Nosotros no llamamos a ninguna movilización. La de ayer fue un completo fracaso, pensábamos que teníamos

más gente descontenta y con el paro de ayer quedó demostrado que no es así, de hecho a él se adherieron menos del 7 por ciento de los trabajadores”, enfatizó Rubén Olguin, presidente de la Federación de Trabajadores Contratistas (Fetracon).

El dirigente se hizo acompañar de otros tres presidentes de agrupaciones de trabajadores contratistas. (Más Errázuriz, Zúblin y Soletanche Bachy), quienes señalaron que a los más de 2 mil 600 trabajadores, especialmente a ellos, no les interesa entrar en controversias, “nosotros no queremos ni tener conflictos con Codelco, sólo buscamos contratos marco”, establecieron. Argumentaron que “ningún

• Presidentes de agrupaciones de trabajadores contratistas señalaron que Danilo Jorquera, en sus atanes políticos, confunde a los trabajadores y los incita a realizar movilizaciones. Agregaron además que ellos no tienen ni pretenden tener conflictos con Codelco.

personaje de Siteco” trabaja en el interior de la mina ni en servicios, “por lo tanto no representan a los trabajadores que laboramos”. Destacaron que el llamado a paro se venía gestando desde hace dos semanas. “El fracaso fue de Siteco, nosotros como Fetracon hemos tratado de cuidar nuestra fuente laboral,

no llamando a movilizaciones y seguiremos conversando con Codelco y la Dirección del Trabajo”, sentenciaron. No dudaron en coincidir que Danilo Jorquera confundió a los trabajadores, tergiversando los hechos “porque esto no es un problema sindical sino más bien un problema político, el gran perdedor es el Partido Comunista y el señor



Al centro Rubén Olguin, presidente de Fetracon; a su izquierda, Juan Soto, Zúblin, e Ignacio Lira, Soletanche Bachy; y a su derecha Néstor Chávez, Más Errázuriz.

Jorquera”, afirmó Ignacio Lira, Presidente del Sindicato Soletanche Bachy. Para este grupo de dirigentes sindicales lo importante es bajar para encontrar soluciones verdaderas a los reales problemas que viven “crearon.

28 DE SEPTIEMBRE
Diario “El Rancagüino”

Comentario Resumen:

Dirigentes de la Federación de Trabajadores Contratistas (Fetracon), junto con presidentes de otras agrupaciones de empleados externos, califican a Danilo Jorquera como agitador que usa las movilizaciones contratistas para fines políticos, colocando en riesgo la fuente laboral de muchos empleados a través de “problemas ficticios”. Además, catalogan de “fracaso” las movilizaciones del Siteco, y señalan que la intención de la Fetracon es solucionar los problemas laborales mediante el diálogo con Codelco y la Dirección del Trabajo.

■ DESDE MAITENES:

Contratistas de Siteco marcharon a Intendencia

CRISTIAN FERRAS A.
FOTOS: HEICRAN VARELA/
MORCO LOOK

Vinieron marchando pacíficamente desde Maitenes. Escolados por fuerzas policiales un grupo de unos doscientos manifestantes, miembros del Sindicato de Trabajadores del Cobre (Siteco), hicieron su ingreso hasta la plaza de armas de la capital regional con el objetivo de solicitar una reunión con el intendente regional.

Una vez instalados en las afueras de la casa del gobernador solicitaron ser recibidos por el intendente Juan Vergara.

En ella los trabajadores manifestaron que no se les estarían respetando las horas de trabajo. "Estamos pidiendo un horario digno, es decir, un horario de 6 a 7 de la tarde con salida de la mina que es lo que corresponde", señaló Francisco Fuentealba, presidente de Siteco.

"Desde el primero de enero,

como organismo fiscalizador agregé Rodrigo Vergara, estamos trabajando y en esa fiscalización se estuvo presente en la División el Teniente y se constató una serie de empresas que no cumplían con este requerimiento (...) y si no se respetan estas condiciones vamos a tener que fiscalizar", jadores (...) estamos dispues-

tos al diálogo", enfatizó. "No estamos muy de acuerdo con las respuestas del intendente pero sabemos que estas cosas no se arreglan de un día para otro, el intendente llamará a las empresas contratistas a dialogar y esperamos estar presentes", dijo Fuentealba.

"Es una manifestación armada"

Así se refirió al tema Jorge Sanhueza, Director de Comunicaciones de División El Teniente, aunque rápidamente advirtió que se trataba de un "sentido figurado". Señaló además que todo se generó por el nuevo sistema de traslado de los buses, el que se puso en marcha blanca "pero no se hizo efectivo porque no se lograron los resultados esperados", dijo.

Fue en este contexto donde se habría abordado el tema de la jornada laboral "y que de hecho es un jornada legal, creemos que estas manifestaciones responden a otros intereses", señaló, aduciendo al clima político que se encuentra viviendo el país y que es proclive "a que aparezcan estos temas", apuntó. "Lo grave es que se han realizado manifestaciones como las de ayer deteniendo el traspaso de buses y eso no ayuda, nosotros estamos a favor del diálogo". Argumentó que "estamos dialogando con los dirigentes de base de las empresas contratistas al interior mina y con ellos estamos buscando como darles solución a los temas que estén pendientes", puntualizó.



Jorge Sanhueza, "creemos que estas manifestaciones responden a otros intereses".

28 DE SEPTIEMBRE Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Un grupo de doscientos manifestantes del Siteco marcha desde Maitenes hacia la Intendencia Regional, con el fin de solicitar allí una audiencia con el intendente Juan Núñez. Una vez lograda la reunión, los contratistas le solicitan al jefe regional y al Seremi del Trabajo, Rodrigo Vergara, el cumplimiento de la jornada legal de trabajo.

Contratistas confían en que autoridad solucionará sus problemas

Se tomaron una de las vías de la Carretera El Cobre y marcharon hasta Rancagua.

Unos 300 trabajadores contratistas de la empresa Soletange Balych se tomaron ayer una de las vías de la carretera El Cobre, a la altura de tierras blancas, por espacio de media hora, como medida de fuerza para reclamar por sus reivindicaciones.

Luego, marcharon hasta Rancagua donde exigieron ser atendidos por el intendente Juan Núñez. El dirigente Nelson Pérez, informó que "nosotros queremos que se cumplan los dictámenes de la Inspección del Trabajo, donde se señala claramente la reducción de la jornada laboral y esta disposición es pasada a llevar por las empresas. Además, exigimos el reintegro de dos dirigentes a su fuente laboral, y para qué decir, las reivindicaciones salariales. Confiamos, nuevamente, en que la autoridad podrá buscar una solución a nuestros problemas".

En la Plaza Los Héroes se manifestaron y gritaron

consignas contra el gobierno. Luego, los dirigentes de Siteco fueron recibidos por la autoridad, quien se comprometió a sostener una reunión con los ejecutivos empresariales para recabar antecedentes de los hechos denunciados y buscar una mediación o solución al conflicto mediante el diálogo.

"VAMOS A TENER QUE FISCALIZAR"

El seremi del Trabajo, Rodrigo Vergara, dijo estar conciente de los problemas que afectan a estos trabajadores porque en muchas oportunidades las empresas contratistas prefieren pagar las multas antes que acatar las disposiciones laborales.

"Hemos ido poco a poco avanzado en estas materias con el esfuerzo de los dirigentes, de los empresarios

y con la colaboración de la División El Teniente. Esperamos que el requerimiento de estos trabajadores en algún momento se pueda hacer realidad y se pueda solucionar", indicó el personero.

Agregó Vergara que "indudablemente que si ellos, las empresas, no están respetando estas normas, tenemos que hacer nuestra pega, que es fiscalizar".

Para el dirigente Danilo Jorquera, de Fetraser, se espera que dentro de la próxima semana existan resultados concretos a estas peticiones ya que de lo contrario "las movilizaciones irán en aumento por defender la justa y legítima causa de los trabajadores".



28 DE SEPTIEMBRE
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

300 trabajadores contratistas de la empresa Soletange Balych tomaron una de las vías de la Carretera del Cobre y marcharon a la Intendencia con el fin de reclamar la mejora de las condiciones laborales, la aplicación de la jornada legal de trabajo y el reintegro de dos dirigentes a las labores. Se reúnen con el intendente y el Seremi del Trabajo, Rodrigo Vergara quienes señalan estar conscientes del problema y aseguran que continuarán las fiscalizaciones.

29 DE SEPTIEMBRE
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen;
Danilo Jorquera (PC) responde los dichos de dirigentes de la Fetracon, quienes lo habían calificado de "agitador". Señala que nunca ha llamado a paralizar las faenas, sino que sólo a marchar. Además, desmiente que las movilizaciones tengan fines políticos, y asegura que sólo están pidiendo lo que exige la Dirección del Trabajo (jornada laboral y condiciones laborales dignas). Agrega que viven una "ley del terror" impuesta por sus empleadores.

Jorquera responde a Fetracon

ARIEL RAMOS

El concejal rancagüino Danilo Jorquera salió al paso de los dichos planteados en la edición de ayer de "El Rancagüino", en don- de dirigentes de Fetracon calificaron como agitadores a quienes quieran sacar dividendos políticos de los supuestos llamados a paralizar las faenas que han rea- lizado dirigentes de Siteco.

Danilo Jorquera manifiesta que ellos "como Siteco y Fetraser, ja- más hemos organizado ni llama- do a paralización, porque si hu- biésemos querido paralizar las faenas, fácilmente nos hubiése- mos tomado (en la marcha del martes) las dos vías de la Carre- tera del Cobre, por lo que lo úni- co que se llamó fue a que el turno saliente de noche participara de

una marcha, donde jamás se llamó a algún tipo de paralización de fae- nas".

Además desea desmentir que nunca la movilización tuvo objetivos polí- ticos, "sino que estamos planteando que se cumpla con lo que determina la Inspección del Trabajo, incluso hasta la mitad de lo que ordena por- que hoy ni siquiera estamos pidién- do el 100 por ciento de lo que dice la Dirección del Trabajo, ya que es- tamos obviando el trayecto entre la casa de cambio y la mina. Sólo esta- mos pidiendo que se nos pague la casa de cambio más la reducción de jornada laboral de 48 a 45 horas". Finalmente indica que la marcha del martes fue todo un logro, acusando además que a los trabajadores se les amenazó con despidos si participa- ban de ella, lo que califica como es- tar viviendo "una ley del terror".

Dirigentes de Fetracom llaman a la unidad para avanzar en demandas laborales

Pese a que actualmente se encuentran en conversaciones con Codelco, no descartan llegar a movilizarse si no hay acuerdo.



Más de 20 años un sindicato de trabajadores de una empresa, el esfuerzo siempre en contra de los sindicatos.

Nuestros apóstoles a algo distinto, que nos atraen a representar a los trabajadores es que cada empresa cuente con su propio representante, cada trabajador pueda usufructuar de su cuota sindical en beneficio personal.

¿La Fetracom, entonces, no tiene intereses políticos?

En este momento de reconocimiento que cada dirigente es humano y tiene su tendencia política, pero nosotros estamos abogados a la laboral y a lo sindical y que pretendemos para los trabajadores.

Nuestro es un diálogo político, en el tiempo queremos sacar ventajas de ellos. Creo que los dirigentes en conjunto con los trabajadores, somos los indicadores de las necesidades al Intendente, porque hace más de un año estamos en conversaciones con Codelco y el Sernemi del trabajo, pero no vamos a transar nuestra honestidad ni llenar de gloria a quien no corresponde, porque solo queremos que se reconozca el trabajo que hacemos como hombre honesto, serio y segundo categoría.

¿Pero qué pasa con los resultados?

Hemos avanzado, pero falta mucho y en ese sentido, encontramos un poco tardía la respuesta de Codelco, a nuestros problemas. Se habla mucho de privilegiar el diálogo, pero parece que a ellos les gusta que se hagan críticas, pero no quieren decir que estamos avanzando con el Intendente y en la búsqueda de contratos marco que permitan mejorar la calidad de vida de cada uno de ellos.

¿Ustedes han señalado que hay intereses políticos de los dirigentes del sector?

Evidente que sí, porque miramos como una forma de sacar intereses políticos, pero no queremos que el diputado Jorquera lidera por

un acuerdo de cambio de empuje, es un momento de diálogo, que nos atraen a representar a los trabajadores es que cada empresa cuente con su propio representante, cada trabajador pueda usufructuar de su cuota sindical en beneficio personal.

En este sentido, resaltaron que tampoco se negoció el tiempo usual en las cosas de los sindicatos. A la demanda que ya fue perdida y existe otra que se perdió en la Corte de Apelaciones y que hoy se encuentra en trámite. Me gustaría que los trabajadores se informen porque esta es una cosa y el ajuste de horario otra.

¿Ustedes como organización han estado más llanos a dialogar con Codelco?

Claro, porque como sindicatos bases y como Fetracom nos interesa proteger la fuente laboral de nuestros compañeros. En el momento nos vamos a poner en riesgo, pero esto no quiere decir que en circunstancias debamos acudir a la movilización o la huelga.

¿No quieren estar en los mismos errores del conflicto del 2003?

No, hemos aprendido porque de los 256 trabajadores despedidos, todavía respaldados, se no han ido renisistados.

¿Ustedes han señalado que hay intereses políticos de los dirigentes del sector?

Evidente que sí, porque miramos como una forma de sacar intereses políticos, pero no queremos que el diputado Jorquera lidera por

Los de estar o querer entrar en una pugna o en una lucha de poder con representantes de poder de los dirigentes de la Federación de Trabajadores Contratistas (Fetracom) y representantes de los trabajadores de desarrollo minero, sostienen que el único objetivo que persiguen es resolver las demandas laborales, sin pretenden engañar con soluciones inmediatas, sino que avancen en conjunto.

Por esta motivo llamaron a sus pares a no olvidar que en el conflicto vivido en el 2003 fueron despedidos más de 200 trabajadores, motivo por el cual hoy se encuentran en su sector bajo los objetivos laborales y salariales que los convocan.

El presidente de la Federación de Trabajadores Contratistas (Fetracom) y representantes de los sindicatos de empresas como Zúñiga, Sotelandche y otros, señaló que la última participación convocada por el Sileco no cumplió con sus objetivos, puesto que la organización no fue convocada a un diálogo sino a un diálogo por ciento.

Asimismo, planteó que tras el ingreso de los representantes de los sindicatos de empresas, el Intendente en la que se estableció un sistema excepcional de 10 días de trabajo por cinco de entrega de un bono de 140 mil pesos que se pagó en forma única, surgieron críticas sobre la supuesta falta de transparencia en dichas conversaciones se acordó una jornada excepcional de trabajo y no un cambio de horario", afirmó Cigán.

El presidente del sindicato de Sotelandche Bachy, Ignacio Uta, agregó que El Sileco no tiene los recursos suficientes para modificar el horario de ingreso de los trabajadores, lo que se conoció como marcha de protesta, pero el diputado Jorquera, al ser el representante de los trabajadores, no debería que no resultados. "Jamás se firmó

30 DE SEPTIEMBRE Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Dirigentes de la Federación de Trabajadores Contratistas (Fetracon), junto con representantes de empleados de empresas externas, llaman a la unidad del movimiento en búsqueda de mejoras laborales.

Si bien señalan que existe diálogo con Codelco, no descartan movilizaciones si no se llega a un acuerdo. Niegan tener fines políticos y confiesan que han sacado lecciones tras las protestas del 2003, por lo que ahora enfatizan sus formas en el diálogo y la negociación por sobre las manifestaciones, aunque sin descartar totalmente esta última.

30 DE SEPTIEMBRE
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Dirigentes sindicales de la División Talleres votan la huelga legal, solicitando mejoras en las condiciones laborales, un 25 por ciento de aumento a los salarios, más un incremento del paro si no se negocian estos términos en menos de 48 horas.

Por unanimidad

En talleres votaron la huelga legal

Dirigentes de la División Talleres informaron respecto a la votación realizada en esa empresa por 155 de los 161 socios que pertenecen al sindicato, y que aprobaron por unanimidad la huelga legal.

El dirigente Eduardo Barrios, precisó que "la empresa no a escuchado nuestras peticiones y es una burla el cuatro por ciento de reajuste que nos ofrecen en nuestras remuneraciones".

Los trabajadores solicitan el 25 por ciento de aumento en sus salarios, además del aumento en el bono de producción. "Trabajamos explotados, en condiciones laborales miserables, y nadie fiscaliza eso. Nosotros tenemos un plazo de 48 horas para seguir negociando con esta empresa, pero si no hay acuerdo, iniciamos la huelga

este sábado", dijo el dirigente.

Por su parte, el Presidente de Fetraser, Danilo Jorquera, afirmó que aquí existe una gran responsabilidad de Codelco Chile ya que "son los personeros de este gobierno quienes han privatizado estas empresas en perjuicio de los trabajadores, así como lo hicieron con las sanitarias. Aquí Codelco tiene el 40 por ciento de las acciones y tiene algo más que decir respecto a la situación de estas personas".

Los trabajadores no descartaron iniciar una escalada de movilizaciones de envergadura con la finalidad de sensibilizar a las autoridades y a la sociedad en su conjunto respecto a la actual situación laboral en que desarrollan sus faenas.

OCTUBRE



5 DE OCTUBRE Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Codelco El Teniente, a través de su director de Comunicaciones, Jorge Sanhueza, interpone un recurso de protección contra cinco dirigentes del Siteco (Danilo Jorquera, Jorge Peña, Ricardo Burgos, Hernán Pérez Catejos, Luis Bravo, Miguel Ángel Carreño), con el fin de prohibirles el ingreso a las dependencias de El Teniente, y así prevenir futuras interrupciones a las faenas de la División y alteraciones a la producción. Los afectados señalan que con esto se atenta contra la "libertad sindical".

Además, en el otro cuadro se informa que los trabajadores de la Fundación Talleres continúan en paro, tras la falta de resultados de la mesa de diálogo compuesta por dirigentes de la Fetraser y representantes de la empresa.

MIRCOLES 5 DE OCTUBRE DEL 1985

Ellos mismos podrán que se delivieron los buses en Tierras Blancas con el objeto de realizar una marcha hasta Rancagua. 11

Codeco presentó recurso de protección contra cinco dirigentes

hacia nuevo aviso. Se busca evitar que se vuelva a paralizar una marcha hasta Rancagua. 11



Francisco Fuentes, director de Fetraser, quien interpuso un recurso de protección contra cinco dirigentes del Siteco.

El director de Comunicaciones de Codelco El Teniente, Jorge Sanhueza, interpuso un recurso de protección en los tribunales de la capital regional, con la finalidad de evitar que se vuelva a interrumpir las actividades de faenas del mineral. Dicha resolución fue determinada por la empresa luego de las movilizaciones efectuadas por los trabajadores de la División Jorquera, Francisco Fuentes, Patricio Olivares, Jorge Peña y Hernán Burgos, quienes realizaron una marcha de protesta por las medidas laborales que les impidieron, paralizándose el normal

desplazamiento de los buses que transportan personal hasta el campamento de Tierras Blancas del mineral. Sanhueza, en una moción de interposición de recurso de protección, solicitó al juez que se prohibiera a los cinco dirigentes del Siteco, quienes se habían declarado en huelga, volver a sus faenas normales hasta nuevo aviso. Francisco Fuentes, director de Fetraser, señaló que "lo que está haciendo Codeco es impedir que los trabajadores de Siteco no se reúnan y se reúnan, impidiendo una comunicación a la misma hora que ellos están desobediendo". Fuentes afirmó que ellos están desobediendo a la ley, aunque se refirió a la ley de Huelgas. Fuentes solicitó que se formara judicialmente las demandas de protección contra los cinco dirigentes del Siteco.

TRABAJADORES DE FUNDICIÓN TALLERES CONTINUAN EN HUELGA

Mesa de diálogo sin resultados

Infuictuosas han resultado las reuniones sostenidas entre los representantes de la empresa y los dirigentes.



Uno de los sucesos anteriores atribuido a los trabajadores que las reuniones no tuvieron resultado. A esta vez, los dirigentes de Fetraser y representantes del Opertal, se reunieron por tercera vez para intentar lograr un acuerdo y poner fin a la huelga de los trabajadores.

Por segundo día consecutivo, dirigentes de Fetraser y operarios, representantes del Opertal, se reunieron por tercera vez para intentar lograr un acuerdo y poner fin a la huelga de los trabajadores. Sin embargo, las conversaciones han resultado infructuosas, ya que dirigentes y representantes legales de Talleres no han conseguido un acuerdo. "Los sucesos sucedidos hoy es un proyecto legal que dice relación con la negociación colectiva de los trabajadores", dijo el abogado de Fetraser, Manuel Fuentes. Fuentes dijo que el presidente del Sindicato de Contratación de Codelco y director de Fetraser, Manuel Fuentes, se encuentra en huelga legal y hasta ayer por la tarde sus representantes estaban, conjuntamente, con directivos de la empresa en una mesa de diálogo. Entre las demandas solicitadas por los dirigentes están mejoras de sueldos, puesto que los operarios de Fetraser perciben sueldos inferiores a los de los trabajadores de la empresa. Fuentes dijo que se intentó una mesa de diálogo, pero que no se pudo concretar. Fuentes dijo que se intentó una mesa de diálogo, pero que no se pudo concretar.

Los sucesos sucedidos hoy es un proyecto legal que dice relación con la negociación colectiva de los trabajadores", dijo el abogado de Fetraser, Manuel Fuentes. Fuentes dijo que el presidente del Sindicato de Contratación de Codelco y director de Fetraser, Manuel Fuentes, se encuentra en huelga legal y hasta ayer por la tarde sus representantes estaban, conjuntamente, con directivos de la empresa en una mesa de diálogo. Entre las demandas solicitadas por los dirigentes están mejoras de sueldos, puesto que los operarios de Fetraser perciben sueldos inferiores a los de los trabajadores de la empresa. Fuentes dijo que se intentó una mesa de diálogo, pero que no se pudo concretar. Fuentes dijo que se intentó una mesa de diálogo, pero que no se pudo concretar.

Los sucesos sucedidos hoy es un proyecto legal que dice relación con la negociación colectiva de los trabajadores", dijo el abogado de Fetraser, Manuel Fuentes. Fuentes dijo que el presidente del Sindicato de Contratación de Codelco y director de Fetraser, Manuel Fuentes, se encuentra en huelga legal y hasta ayer por la tarde sus representantes estaban, conjuntamente, con directivos de la empresa en una mesa de diálogo. Entre las demandas solicitadas por los dirigentes están mejoras de sueldos, puesto que los operarios de Fetraser perciben sueldos inferiores a los de los trabajadores de la empresa. Fuentes dijo que se intentó una mesa de diálogo, pero que no se pudo concretar. Fuentes dijo que se intentó una mesa de diálogo, pero que no se pudo concretar.

6 DE OCTUBRE Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:
El presidente del Sindicato de Trabajadores de la contratista Insitu, Sergio Hernández, señala que, tanto el cobro por atenciones de urgencias médicas al interior de la mina, como la ausencia de un baño utilizable en el nivel Teniente 8, atentan contra los derechos de los contratistas. De esta manera, el dirigente anuncia la presentación de una propuesta a la gerencia de El Teniente para poder mejorar estas situaciones. Por su parte, el Seremi del Trabajo aceptó recoger y estudiar los antecedentes.

Contratistas deben cancelar atenciones de urgencia en Teniente

El presidente del sindicato de trabajadores de la contratista Insitu, Sergio Hernández, planteó ayer dos situaciones, que a su juicio, atentarían contra los derechos de los contratistas de El Teniente.

El primero de ellos se refiere a la utilización de los servicios de urgencia al interior de la mina, ya que los contratistas de El Teniente y las postas que mantiene El Teniente en sus instalaciones, dichas atenciones serían cobradas.

Hernández planteó que independientemente del motivo de la consulta, llámense enfermedades, se les cobra "tenemos trabajadores a los que se les ha descontado de sus sueldos, sumas que van entre los 12 mil y los 30 mil pesos por este concepto".

El dirigente planteó que por este motivo han elaborado una propuesta para que estas atenciones sean gratuitas. "Ya que muchas personas que se sienten enfermas durante la jornada laboral, no acuden a la posta. Esto aumenta la probabilidad de que se produzcan accidentes". Agrego que para buscar soluciones en el corto plazo se está estudiando una propuesta formal a la gerencia de El Teniente.

En otro ámbito denunció que en el nivel Teniente Ocho, existen 200 trabajadores, no existe ningún baño utilizable. "Estos baños deben ser mantenidos por la División El Teniente".

"SOLICITAREMOS LOS INFORMES"

El Seremi del Trabajo, Rodrigo Vergara, señaló que al conocer la situación y que al igual que en otras problemáticas, están realizando los respectivos requerimientos. "No nos parece que los trabajadores deban asumir un costo por ser atendidos en las postas, por lo que vamos a solicitar los antecedentes de la Ley de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales".

Interpuesto por Codelco

Siteco busca que se declare inadmisibile recurso de protección

Molestos y acusando graves prácticas antisindicales por parte de la División El Teniente de Codelco Chile, llegaron ayer los dirigentes del Sindicato de Trabajadores Contratistas (Siteco) a la Corte de Apelaciones de Rancagua, con el objetivo de presentar, a solicitud de la ilustrísima, un informe al recurso de protección que interpuso la cuprífera en contra de cinco dirigentes.

Acompañados del abogado Pedro Aravena, elevaron los antecedentes para solicitar el rechazo de la acción legal presentada por El Teniente que cuenta con orden de no innovar y que actualmente les impide el ingreso a las instalaciones de la cuprífera y la utilización de medios de transporte de la misma a los dirigentes Danilo Jorquera, Ricardo Burgos, Luis Bravo y Miguel Carreño.

El abogado manifestó que esperan que el recurso sea declarado inadmisibile, ya que no cumpliría con los requisitos básicos "alega hechos extemporáneos, recurre de garantías constitucionales que no

RELEVANTE

Danilo Jorquera señaló que de prosperar dicha acción legal será un atentado contra la libertad sindical.

están amparadas en el recurso de protección y recurre de nombres de terceros innominados, es decir presenta una serie de vicios formales que revelan el apresuramiento de la medida.

Asimismo, solicitan el rechazo porque no existiría ninguna razón antijurídica que permitiera sostener que existe un intento de violar garantías constitucionales sobre la base de acciones ilegales; "el dirigente sindical que visita a sus afiliados en su lugar de trabajo está cumpliendo con uno de sus deberes esenciales y lo que pretende Codelco es una aberración insostenible, este recurso es imprevisible y algún día va a figurar dentro del museo de persecución antisindical".

Pedro Aravena sostuvo

además que están pidiendo algunas diligencias, como oficios a la Dirección del Trabajo para que certifique que Codelco ha impedido el ingreso de dirigentes de contratistas a sus instalaciones.

Para Danilo Jorquera es preocupante que Codelco no busque restablecer relaciones laborales, en lugar de discriminatorio "y creo que si esta acción prospera será un precedente en contra de la libertad sindical y estamos realmente preocupados por la situación que estamos viviendo".

Independiente de la resolución que adopte la Corte de Apelaciones, Jorquera planteó que mientras exista discriminación y abusos laborales, van a continuar protestando contra las políticas de la empresa minera "y si hoy existe un sector por seguirle el juego a Codelco para negociar es problema de ellos (Feltracom), pero dentro de esa libertad sindical también esperamos que nos respeten".

13 DE OCTUBRE
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Dirigentes del Sindicato de Trabajadores Contratistas (Siteco) recurren a la Corte de Apelaciones para declarar inadmisibile el recurso de protección presentado por Codelco contra cinco de sus líderes, quienes están restringidos de ingresar a cualquier dependencia de la División. Señalan que esta acción atenta contra la libertad sindical y que las protestas continuarán mientras la empresa no decline la actitud de "persecución antisindical".

HACEN PRESENTACIÓN ANTE LOS TRIBUNALES

Niegan que cinco dirigentes contratistas hayan ingresado ilegalmente a El Teniente

• Abogado dijo que si la justicia impide a los sindicalistas realizar su labor, apelarán ante la OIT.

JULIO CÉSAR MOCHERA
FOTOS: NICO CARRASCO

La prohibición para que cinco dirigentes sindicales de las empresas contratistas, no puedan ingresar a los centros laborales de la División El Teniente, no constituiría un delito, pero sí configuraría una clara "práctica antisindical", señaló el abogado de los gremialistas, Pedro

Aravena. El profesional llegó al medio día de este miércoles hasta la Corte de Apelaciones para entregar un informe sobre la conducta que sus representantes habrían tenido dentro de la mina. Esto, a solicitud del tribunal de alzada, el que tras

Ángel Carreño, Ricardo Burgos y Hernán Pérez Catejo.

Aravena contó que en el recurso de protección, presentado por el abogado Mario Márquez en representación de la estatal, se acusa a sus defendidos de haber entrado de manera "clandestina, ilegal y violenta" a las instalaciones en explotación.

El jurista calificó de erróneas estas imputaciones hechas por la empresa, por cuanto "lo único que han hecho los dirigentes sindicales fue hablar con sus dirigidos; lo que hacen todos los sindicatos de cualquier parte, y no hay ningún acto de fuerza e ilegal. Lo único que existe es el cumplimiento de un deber sindical, legal y amparado por la Constitución, por los convenios internacionales de la OIT". Recalcó que una de las funciones esenciales de un dirigente sindical consiste, justamente, "en velar por los derechos individuales y colectivos".

Afirmó que el recurso de la extractora de cobre es "de carácter político e ideológico, y un intento de establecer un



Un grupo de dirigentes desplegó un leño reclamando por la medida que les impide el ingreso a las instalaciones de la División El Teniente.

sindicalismo bueno y otro malo; entendiendo por bueno el que se adapta a las imposiciones de Codelco, y por malo, el que se plantea de forma independiente y autónoma".

-Pero hubo un pronunciamiento de los tribunales, en el sentido que aceptaron el recurso de protección y decretaron orden de no innovar.

-Aceptaron la tramitación del recurso.

-¿Se tendría que levantar, entonces, la decisión adoptada por los tribunales?

-La orden no tiene aplicación práctica, porque no se puede subir.

-¿Y qué sucede si la Corte acepta el recurso y no se les permite subir a los dirigentes?

-Sería muy grave, porque un poder del Estado infringiría

convenios internacionales que garantizan la autonomía y la plena libertad sindical. Y nosotros recurrimos a todas las instancias, incluida la Asamblea General de la OIT, ante la cual denunciáramos al Estado chileno por incumplimiento de los convenios internacionales que garantizan la libertad de sindicalización.

-¿Comete un delito la División El Teniente al prohibir el ingreso de los dirigentes sindicales a los frentes de trabajo?

-No del todo; pero sí comete una práctica antisindical.

Un grupo de sindicalistas, asociados al Sindicato de Trabajadores de Empresas Contratistas, Siteco, acompañó al abogado en la presentación, instalándose en las afueras de los tribunales, desplegando carteles y explicando a la gente el motivo de la movilización.

14 DE OCTUBRE
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Pedro Aravena, abogado de los dirigentes de Siteco afectados por el recurso de protección interpuesto por Codelco, señala que, si bien la empresa no comete un delito, está actuando de manera antisindical, por lo que, en el caso de que la Corte de Apelaciones de Rancagua no revoque la medida, recurrirán a la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Rechaza las acusaciones contenidas en el recurso judicial, las cuales señalan que los dirigentes habrían ingresado a la mina de manera "clandestina, ilegal y violenta".

NOVIEMBRE



Comentario Resumen:
La Corte de Apelaciones de Rancagua decide rechazar el recurso de protección interpuesto por Codelco El Teniente, el cual buscaba evitar el ingreso de cinco sindicalistas a las dependencias de la División. Tras la negativa, la empresa decide continuar con la acción judicial, ahora en la Corte Suprema.

SABADO 5 DE NOVIEMBRE DEL 1985
CORTE DE APELACIONES DE RANCAGUA

Crónica

Rechazan recurso contra dirigentes del Siteco

• La acción legal interpuesta por la División El Teniente de Codelco Chile buscaba evitar el ingreso de los sindicalistas a las dependencias de la cuprifera.



El director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sarmiento, explicó que las acciones legales buscaban impedir la interrupción de tareas en el mineral.

Por tres votos copropios la Corte de Apelaciones de Rancagua decidió no acoger el recurso de Protección interpuesto por la División El Teniente de Codelco Chile, a fines del mes de septiembre, en contra de los dirigentes del sindicato de Interempresas de Trabajadores Contratistas, Siteco. La acción legal recae, en definitiva, sobre los directivos del sindicato, Daniel Jorquera, Ricardo Burgos y Hernán Pérez, y también en los delegados Luis Bravo y Miguel Ángel Carreño, quienes una vez conocida la medida se manifestaron satisfechos y contentos con lo obtenido.

"Estamos contentos que la Corte de Apelaciones de Rancagua haya rechazado el recurso de protección interpuesto por Codelco El Teniente, Jorquera señaló. Desde hace mucho tiempo que los tribunales nos vienen dando la razón. La única solución que da la empresa a los conflictos que viven los contratistas es responder a través de demandas o con recursos de protección y que en el fondo son prácticas antisindicales".

Afirmó el dirigente Siteco, Daniel Jorquera. Respecto a la resolución del tribunal de alzada, el dirigente señaló que les facilitará el trabajo sindical, ya que "hasta hace dos semanas atrás yo no podía subir

ni siquiera a un bus de la Link". Asimismo, anunció que esperan hacer acciones legales sobre los bajadores contratistas la próxima semana, donde "sabemos que más de algún roce se va a producir y nosotros tenemos una posición crítica contra éste sistema que no puede ser que los contratistas ganen cinco veces menos que los de planta", argumentó.

En tanto, el jefe de la División El Teniente, Jorge Sarmiento, se refirió a la resolución indicando que como primera medida han recurrido a la Corte Suprema.

Ante ello, Jorquera señaló que pese a la decisión de la cuprifera de continuar con la acción judicial, están contrarios que allí encuentren, nuevamente, una respuesta positiva.

"Estamos seguros que en dicha instancia vamos a ganar, además, la defensa la tomará Rafael Carvallo, un destacado abogado laborista y se incorporarán elementos que acá no fueron tomados

que acá no fueron tomados en cuenta".

CONFLICTO

La decisión de Codelco de interponer el recurso de protección preventivo obedeció a que, según el informe que se entregó a las acciones realizadas por los dirigentes en el interior de la empresa, "entendemos, además, que estas cinco personas tampoco trabajan dentro de la División", manifestó Jorge Sarmiento.

Estos hechos habrían impedido la salida de los buses que transportan a los trabajadores dentro de las faenas. Según Sarmiento, el recurso interpuesto tenía como obje-

El director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sarmiento, explicó que las acciones legales buscaban impedir la interrupción de tareas en el mineral.

El director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sarmiento, explicó que las acciones legales buscaban impedir la interrupción de tareas en el mineral.

El director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sarmiento, explicó que las acciones legales buscaban impedir la interrupción de tareas en el mineral.

El director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sarmiento, explicó que las acciones legales buscaban impedir la interrupción de tareas en el mineral.

El director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sarmiento, explicó que las acciones legales buscaban impedir la interrupción de tareas en el mineral.

El director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sarmiento, explicó que las acciones legales buscaban impedir la interrupción de tareas en el mineral.

El director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sarmiento, explicó que las acciones legales buscaban impedir la interrupción de tareas en el mineral.

El director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sarmiento, explicó que las acciones legales buscaban impedir la interrupción de tareas en el mineral.



Por tres votos copropios la Corte de Apelaciones de Rancagua rechazó el recurso de Protección interpuesto por la División El Teniente de Codelco Chile, a fines del mes de septiembre, en contra de los dirigentes del sindicato de Interempresas de Trabajadores Contratistas, Siteco.

Dirigentes de Siteco favorecidos con resolución de tribunales

La Corte de Apelaciones de Rancagua, en fallo unánime, favoreció los intereses de los dirigentes y trabajadores contratistas tras la acción judicial presentada contra éstos por los ejecutivos de la División El Teniente de Codelco Chile.

Danilo Jorquera, dirigente sindical, afirmó que "con esto pretendían consumir las prácticas antisindicales y negar el derecho a organización de los trabajadores. Queremos que ante este fracaso los ejecutivos y directivos de la empresa renuncien a sus cargos por ineficaces y por propiciar el antisindicalismo. Además, sabemos y nos molesta que las autoridades políticas de esta región no hagan nada frente a estos temas. Se hacen los lesos, los sordos".

La querrela interpuesta por la cuprera guarda relación con los incidentes registrados en la empresa, donde según El

Teniente, se han provocado desórdenes y desmanes en las movilizaciones realizadas por los contratistas.

Jorquera, también fustigó al abogado de la División El Teniente, Mario Márquez.

porque "él fue un defensor de los derechos humanos y los sentimos gran respeto por eso. Pero, lo que no vamos a aceptar, que este mismo señor forme y cree comisiones en pro de los derechos humanos por un lado y por el otro propicie el abuso y la persecución a los dirigentes sindicales. Eso es doble estándar. Sabemos que Mario Márquez obedece a la empresa y se la juega por perjudicar a los contratistas, pero entonces, que sea consecuente y no se ande enjuagando la boca con los derechos humanos. O es una posición u otra, pero no las dos. Nosotros sí sabemos quién es Mario Márquez, y con el paso del tiempo, se le pasará la factura".

7 DE NOVIEMBRE Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

La Corte de Apelaciones de Rancagua decide rechazar el recurso de protección interpuesto por Codelco El Teniente, el cual buscaba evitar el ingreso de cinco sindicalistas a las dependencias de la División.

Danilo Jorquera, uno de los beneficiados con la sentencia, llamó a que los ejecutivos que estuvieron tras la acusación renuncien a sus cargos "por ineficientes y propiciar el antisindicalismo".

Además, criticó al abogado de la División, Mario Márquez, señalando que su accionar sólo pretende perseguir a los trabajadores contratistas, contradiciendo su pasado de defensa a los derechos humanos.

Comentario Resumen:
El presidente de la Zonal El Teniente y director del Sindicato Caletones, Alfonso Meneses, plantea la posibilidad de otorgar a todo el personal de la División y a los trabajadores contratistas un bono extraordinario de 500 mil pesos por el alto precio del cobre registrado en los últimos meses, y por la buena gestión realizada el 2005. Además, señala que la empresa no puede olvidar a los contratistas cuando celebra su éxito.

Por su parte, Danilo Jorquera (Fetrasef) apoya la idea pero no ve en Codelco la disposición a hacerlo.

Nota: Es primera vez que aparece el tema del bono extraordinario por el alto precio del cobre en la prensa regional.



“El dirigente considera que a la hora de hacer balances y exhibir los buenos resultados de la División, no se debe olvidar a los contratistas.”

■ POR ALTO PRECIO DEL COBRE

Piden que se pague bono a trabajadores contratistas

El presidente de la Zonal El Teniente, Adolfo Meneses, plantea que se cancele 500 mil pesos al personal de la División y a los siete mil trabajadores de empresas contratistas.

Sin embargo, agregó que desde 1994 a la fecha, se han retirado de la zona los contratistas que han sido reemplazados por trabajadores contratistas, pero obviamente a sueldos inferiores. “El año pasado ingresaron 125 mil pesos más a la División”, manifestó.

Por ello, considera que a la hora de hacer balances y exhibir los buenos resultados de la División, no se debe olvidar al personal de las empresas contratistas, pero también hay que considerar un momento de aproximadamente un millón de pesos, correspondiente a la gratificación; además de un bono por los buenos resultados que se han obtenido en el 2005. Según indicó el jueves último el gerente general de la empresa, Ricardo Álvarez, “ya a ser mejor que el año pasado, el alcornoque entregó los resultados operacionales, pero cuando que a septiembre de este año la minera obtuvo 679,6 millones de dólares (frente a los 548 millones del año pasado), lo que se debe a los buenos avances en materia de seguridad, baja de costos, producción y productividad.”

BONOS

Meneses explicó que el bono de incentivo al respecto, alcanza a tres mil pesos promedio por cada millón de dólares que la empresa genera. “El año pasado, el alcornoque entregó los resultados operacionales, pero cuando que a septiembre de este año la minera obtuvo 679,6 millones de dólares (frente a los 548 millones del año pasado), lo que se debe a los buenos avances en materia de seguridad, baja de costos, producción y productividad.”

Finalmente, expresó la necesidad de que “el Parlamento legisle seriamente, para los más pobres, y que los recursos sean bien utilizados, en



educación, en salud”.

“CORRESPONDERIA”
El presidente de Fetrasef (Federación de Trabajadores de Empresas Contratistas), Danilo Jorquera, manifestó que “correspondiera pagar un bono a los trabajadores contratistas, pero lo veo muy lejano; no creo que Codelco sea capaz de hacerlo”, dijo. “El año pasado ingresaron 125 mil pesos más a la División”, manifestó.

Finalmente, expresó la necesidad de que “el Parlamento legisle seriamente, para los más pobres, y que los recursos sean bien utilizados, en

educación, en salud”.

“CORRESPONDERIA”
El presidente de Fetrasef (Federación de Trabajadores de Empresas Contratistas), Danilo Jorquera, manifestó que “correspondiera pagar un bono a los trabajadores contratistas, pero lo veo muy lejano; no creo que Codelco sea capaz de hacerlo”, dijo. “El año pasado ingresaron 125 mil pesos más a la División”, manifestó.

Finalmente, expresó la necesidad de que “el Parlamento legisle seriamente, para los más pobres, y que los recursos sean bien utilizados, en

educación, en salud”.

“CORRESPONDERIA”
El presidente de Fetrasef (Federación de Trabajadores de Empresas Contratistas), Danilo Jorquera, manifestó que “correspondiera pagar un bono a los trabajadores contratistas, pero lo veo muy lejano; no creo que Codelco sea capaz de hacerlo”, dijo. “El año pasado ingresaron 125 mil pesos más a la División”, manifestó.

Finalmente, expresó la necesidad de que “el Parlamento legisle seriamente, para los más pobres, y que los recursos sean bien utilizados, en

LOGRO DE TODOS

LOS TRABAJADORES

El dirigente Alfonso Meneses señaló que en relación a la Alianza Empresas y Sindicatos, se realizó la marcha del Proyecto Común de Empresas, “efectivamente los objetivos se han cumplido, se rebajaron los costos, se mejoró la producción en veinte por ciento, se mejoró la gestión del costo de dólar”.



Compañeros de la Zonal El Teniente, Adolfo Meneses, plantea que se cancele 500 mil pesos al personal de la División y a los siete mil trabajadores de empresas contratistas.

DICIEMBRE



9 DE DICIEMBRE Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Alrededor de 40 dirigentes contratistas se manifiestan pacíficamente frente a la Intendencia Regional buscando ser recibidos por el intendente Juan Ramón Núñez, quien accede y escucha las demandas. Los sindicalistas reciben el compromiso de que sus peticiones serán estudiadas, sobre todo la del bono extraordinario por el alto precio del cobre.



Juan Ramón Núñez escuchó las demandas y se comprometió a estudiar el tema.

■ DIVERSAS EXIGENCIAS:

Contratistas de Codeco se reunieron con Intendente

Los dirigentes buscan que la autoridad regional sirva de puente con la minera estatal, mientras insistieron en su petición de un bono extraordinario por el alto precio del cobre. La Intendencia informó que Juan Ramón Núñez estudiará el caso y luego se referirá al tema.

Bárbara Sáez como "prácticas Fotos: Claudio Cuevas antisindicales en una empresa que pertenece al presión y de ser oídos por Estado", y que exista una la máxima autoridad libertad para cada regional, el Intendente trabajador de sindicalizarse Juan Núñez, es que ayer donde mejor le parezca concurren más de 40 En términos económicos trabajadores contratistas insistieron en la entrega de un bono por el aumento del a fuera de la Intendencia, valor de precio del cobre el lugar en el que se cual ascendería a una m a n i f e s t a r o n cantidad de ~500 mil pesos pacíficamente exigiendo líquidos para cada fueran atendidas sus trabajador contratista", demandas. informaron.

Los dirigentes buscan que La respuesta entregada por "se cumpla con la el Intendente es que acogió legislación vigente y que su petición y dialogará con se le den atribuciones Codeco, a las seis tendrán reales a la Inspección del una asamblea y quedó en Trabajo", ya que —según entregarnos una respuesta. En horas de la tarde de ayer facultades de multar. la Intendencia informó que Añadir que se termine el jefe del Gobierno con lo que calificaron regional, estudia la situación y se referirá al tema cuanto antes.



Al mediodía de ayer los dirigentes de los contratistas de El Rancagüino se reunieron con el Intendente Regional.

10 DE DICIEMBRE
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Los diputados Aníbal Pérez y Esteban Valenzuela (PPD) acusaron a Codelco de "falta de sensibilidad social y voluntad política" ante la negativa de otorgar el bono extraordinario de 500 mil pesos a los trabajadores contratistas.

Por su parte, el director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sanhueza, señala que no habrá más referencias al tema, ya que, según el vocero, los recursos generados por Codelco están comprometidos en el Presupuesto Nacional, por lo que no se pueden disponer de ellos.

PEREZ Y VALENZUELA:

Diputados piden a El Teniente sensibilidad hacia contratistas

Mientras representantes sindicales de los que cerca de 10 mil contratistas pertenecientes a El Teniente insisten en la petición de un bono extraordinario por producción de cobre ante los excelentes precios que ha experimentado el metal rojo, los diputados del PPD, Aníbal Pérez y Esteban Valenzuela Van Treek acusaron a esta empresa de falta de sensibilidad social y voluntad política para acceder a lo que ellos llaman un derecho.

Ante ello el encargado de Comunicaciones de la división, Jorge Sanhueza, informó que no se referirá más al tema pues ya lo hizo y precisó que el total de los recursos se destina al Presupuesto nacional y El Teniente no puede disponer de ellos a su arbitrio.

Para los diputados, desde el punto de vista ético moral sería absolutamente legítimo que Codelco entregue estos dineros extraordinarios haciendo ver que es la empresa contratista la que mantiene una relación contractual con la minera y no con el trabajador.

Al respecto Pérez indicó que les parece preocupante que

La minera estatal informó que no se referirá más al tema pues ya lo hizo y precisó que el total de los recursos se destina al Presupuesto nacional y El Teniente no puede disponer de ellos a su arbitrio.



Ambos parlamentarios reiteraron la petición de que se entregue un bono a los contratistas.

solver ciertas demandas en cuanto a jornadas y condiciones laborales. Pero hay que recalcar que existen muchos trabajadores contratistas de El Teniente —cerca del 70 por ciento de ellos— que llevan años trabajando como tal y no reciben ningún tipo de beneficios", agregó Esteban Valenzuela Van Treek.

En tanto, la empresa cuprífera a través del jefe de comunicaciones de la División El Teniente, Jorge Sanhueza, declinó hacer mayores comentarios sobre la posibilidad de entregar un bono de producción a los trabajadores contratistas, reiterando que la postura de Codelco ya ha sido difundida por medio de un comunicado de prensa.

En dicho documento se da a conocer la imposibilidad de hacer entrega de un bono de producción a los contratistas, ya que los dineros que genera Codelco están destinados al presupuesto de la Nación, por lo que no puede disponer de ellos a su arbitrio. Recalcando que tal principio se aplica también para los operarios de los roles de El Teniente.

este domingo, plantearon la necesidad que se cumpla lo que el gobierno de Ricardo Lagos manifestó desde un principio: la igualdad para todos.

"Hay formas legales de cómo concretar esta entrega de dineros. Es cierto que en los últimos años se ha logrado re-

■ COMO PRIMERA MEDIDA SI NO SON ESCUCHADOS

Más de 2 mil contratistas marcharon exigiendo bono

ANEL RAMOS
FOTOS: CANGUA CAMEROS

Desde el sector de Tierras Blancas, más de 2 mil trabajadores contratistas marcharon por la Carretera del Cobre, para exigir lo que consideran justo. Que se les dé un bono de 500 mil pesos, a raíz del alto precio que está registrando el cobre, junto con que, además, se termine con las infracciones que están sufriendo en el cumplimiento de la ley laboral.

La marcha comenzó a las seis de la tarde en forma absolutamente pacífica y con el sólo ánimo de que se escuche sus demandas, por lo que no pararon de gritar a los cuatros vientos que "el bono es lo justo".

Escortados por personal de Carabineros de la Subcomisaría de Machali y con el apoyo de camiones y vehículos que laboran en la mina con el sonar de sus bocinas, la marcha se desplazó en forma absolutamente tranquila por la Carretera El Cobre, teniendo destino final el frente de la Intendencia, donde los esperaba otro grupo de trabajadores.

La demanda principal es que se les otorgue un bono de 500 mil pesos en razón del precio del metal rojo, el que supera actualmente los dos

dólares y donde sólo para la División El Teniente obtendría excedentes por más de 780 millones de dólares. De ahí que consideran que su demanda es totalmente justa.

En el aspecto laboral, lo que se desea es finalizar con las prácticas antisindicales que se practican, como el despido de dirigentes y el exceso de la jornada laboral, ya que los trabajadores permearían por más de una hora de su horario en sus puestos de trabajo.

Pero esos no son los únicos objetivos, como indicó el concejal rancagüino, Danilo Jorquera, porque también se desea llamar la atención de la opinión pública, Codelco y las autoridades gubernamentales, "ya que los trabajadores necesitamos ser escuchados, porque la pelea nuestra es completamente justa".

Como la demanda es calificada de justa y se espera una respuesta favorable de Codelco-Chile, de no tenerla, las movilizaciones se seguirían realizando en un mayor grado, y si no hay solución al petitorio, acota Jorquera, "en vez de conseguir votos, que es lo que andan buscando, van a ganar un conflicto", finalizó.



La marcha se inició en el sector de Tierras Blancas, con trabajadores que venían de los turnos A y H, más algunos del turno de las tres.

19 de Diciembre de 2005
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Más de 2 mil trabajadores contratistas marchan por la Carretera del Cobre para exigir la entrega del bono extraordinario de 500 mil pesos, más otros reclamos relacionados con la aplicación efectiva de la jornada legal de trabajo.

■ ANTE LOS COLETAZOS EN LA CANDIDATURA DE BACHELET

Preocupación en PS por conflicto de contratistas

• Dirigentes de trabajadores contratistas demandan cumplimiento a bono de 500 mil pesos y fiscalización a Ley Laboral.

ARIEL RAMOS
FOTO MARCO LARA

Preocupación existe al interior de la Concertación por el conflicto que están llevando los trabajadores contratistas, donde están esperando respuesta a sus demandas, que son que se dé un bono de 500 mil pesos a los más de 8 mil trabajadores contratistas, y que se fiscalice de mejor manera las violaciones a la ley laboral.

El presidente comunal del PS, Edison Ortiz, indica que en su oportunidad se dijo que la proposición hecha por dos parlamentarios de la Concertación era irresponsable, lo que se

está viendo en estos momentos.

“Hemos estado hablando con dirigentes comunistas, y hace tres semanas que venimos diciendo que el conflicto iba a ser mayor porque entendemos que la demanda es justa y que los trabajadores contratistas están en desigualdad”. Agrega que a pesar de aquello, “en el contexto de una elección presidencial no se puede generar este tipo de cuadros de presión porque la respuesta es simple ‘presionemos todos antes de las elecciones porque nos van a dar todo lo que pidamos’, y quien gobierne no puede estar sujeto a ese tipo de presiones”.

“Los socialistas entendemos



El presidente comunal del PS, Edison Ortiz.

que la demanda es justa, pero que no tuvo que ser expuesta a la opinión pública” porque “no me cabe la menor duda de que la dirigencia de Piñera ya está en contacto con los contratistas favoreciendo este tipo

21 DE DICIEMBRE
Diario “El Rancagüino”

Comentario Resumen:

El presidente comunal del Partido Socialista, Edison Ortiz, manifiesta su preocupación por el conflicto contratista, señalando que, si bien su colectividad entiende la demanda y la considera justa, no aprueba el uso de las movilizaciones como presión política para conseguir la entrega del bono, ni menos como un arma de desestabilización hacia el Gobierno, como lo podía estar haciendo la dirigencia de Piñera, según Ortiz.

21 DE DICIEMBRE Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:
Un grupo de ocho dirigentes contratistas ingresa a las oficinas de la Gerencia General de El Teniente, supuestamente, con el fin de ocupar una sala y forzar una reunión con Ricardo Álvarez, cabeza de la división. Además, exigen ser aceptados como dirigentes válidos para el diálogo.

La razón de la supuesta toma está en la negativa de Codelco de negociar con una mesa formada por 16 organizaciones, las cuales vislumbran formar una zonal de contratistas, y donde algunos quienes la componen, no trabajan en ninguna área de la División, como Danilo Jorquera, por ejemplo. Además, buscan ser atendidos por el mismo Gerente General y no por el Gerente de Servicios, por lo que se apartaron de la reunión original convocada por la empresa.

EXIGÍAN HABLAR CON EL GERENTE GENERAL

Dirigentes de contratistas se toman sala de reuniones en dependencias de El Teniente

Cuando eran cerca de las 10.30 horas de la mañana de ayer, un grupo de ocho dirigentes sindicales de empresas contratistas, ingresó a las oficinas de la gerencia general de la División El Teniente en Rancagua, donde supuestamente se tomaron una sala reuniones. El motivo de la acción, según planteó uno de los directores del Sindicato de Trabajadores Contratistas (Siteco), Hernán Pérez, era entrevistarse con el gerente general de la División, Ricardo Álvarez, y a la vez que se reconociera en su calidad de dirigentes a los representantes.

Pérez planteó que se han agrupados en una coalición de 16 organizaciones, entre sindicatos y federaciones, que -con miras a crear una zonal de contratistas que representaría a cerca de seis mil 500 trabajadores- han conformado comisiones de conflictos, de relaciones públicas y una mesa negociadora; "Codelco con su afán intervencionista dice que no dialogará con esta mesa, sino que llama sólo a los presidentes de los sindicatos que ellos quieren, razón por la cual decidimos adoptar esta medida de presión, ocupando la gerencia general". La supuesta toma buscaba además que el gerente general recibiera a los profesionales que están asesorando a los dirigentes, negándose a ser atendidos por el gerente de servicios "porque consideramos que es una persona de segunda línea y los contratistas queremos ser escuchados por el dueño de casa", señaló Pérez. Sobre las peticiones que tiene la mesa negociadora está el bono de 500 mil pesos por concepto de excedentes generados por el cobre y el respeto a la legislación laboral vigente "Hoy Codelco hace lo que quiere y representa que todo es una taza de leche, a lo que decimos que es una burda farsa, porque en los últimos dos años tenemos 12 compañeros muertos y otros tantos accidentados o mutilados, esa es la situación que priorizamos por encima del bono", afirmó el dirigente. Entre los dirigentes que se encontraban en las dependencias de El Teniente estaba el presidente de la Federación de Trabajadores de la Sexta Región, Danilo Jorquera, a quien no se le reconoce su calidad de dirigente de los contratistas por no estar vinculado laboralmente con ninguna de estas empresas. En tanto, el vocero afirmó durante la mañana que Ricardo Burgos había iniciado una huelga de hambre en la supuesta toma.

través de su director de comunicaciones, Jorge Sanhueza, señaló que durante la mañana de ayer se invitó a los presidentes de los 10 sindicatos de las empresas contratistas más grandes, quienes habían pedido una reunión para hablar del cumplimiento de las normas laborales vigentes.

Tras concretarse dicho encuentro, un grupo de seis dirigentes de Siteco se habrían instalado en una sala de reuniones ubicada junto a la gerencia. "Luego pidieron hablar con el gerente general pero él tenía la agenda copada".

Hasta el cierre de esta edición, los dirigentes se mantenían en la sala de reuniones, ya que se negaban a entrevistarse con el gerente de servicios. Respecto a la situación obedecía a una toma, el director de comunicaciones dijo que: "no sé si instalarse en una sala de reuniones se puede considerar una toma, yo estuve en el sector donde están los dirigentes y no era una toma de la gerencia ni de la oficina".

Asimismo, planteó que cerca de las 21 horas se habría producido un acercamiento entre las partes y que esperan que esta situación se solucione lo antes posible, ya que Codelco se mantiene abierto al diálogo.

EL TENIENTE
La División El Teniente a

22 DE DICIEMBRE
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Las presiones hacia el Gobierno para que entregue el bono de 500 mil pesos por los excedentes del cobre se multiplican. Junto con las movilizaciones de los contratistas, parlamentarios de diversos sectores políticos apoyan la iniciativa, aprobándose en la Cámara de Diputados un proyecto de acuerdo que pretende ver la factibilidad técnica de otorgar el beneficio, junto con equiparar los ingresos que tienen los contratistas con el personal de planta. Se anuncian movilizaciones a escala nacional si no se obtiene una respuesta positiva de Codeco. Mientras el diputado Alejandro García-Huidobro (UDI) y el concejal Danilo Jorquera (PC) coinciden en que depende sólo de la voluntad del Gobierno, Codeco y el presidente Lagos reiteran la inviabilidad de la entrega del bono.

▲ CÁMARA DE DIPUTADOS APROBÓ PROYECTO DE ACUERDO:
Aumenta "presión" al Gobierno por pago de bono a contratistas

Fuon Vuozuez... El diputado Esteban Valenzuela... "Tiene que haber un cambio en las políticas de Codeco central"

El diputado Esteban Valenzuela... "Tiene que haber un cambio en las políticas de Codeco central"

▲ Anuncian movilizaciones a nivel nacional si no hay una respuesta positiva.
Pero los dirigentes y los contratistas no se quedarán pasivos esperando la respuesta de Codeco, sino que harán una serie de movilizaciones a nivel nacional si no hay una respuesta positiva. En esta ocasión, el diputado Alejandro García-Huidobro (UDI) anunció que convocará a una movilización a escala nacional si el Gobierno no responde favorablemente a las demandas de los contratistas.

▲ Dependencia de la voluntad del gobierno.
El diputado Alejandro García-Huidobro (UDI) afirmó que el pago del bono depende únicamente de la voluntad del gobierno. Él mismo se comprometió a impulsar el proyecto de ley en el Congreso, pero advirtió que el éxito dependerá de la decisión política del Ejecutivo.

▲ DIFUNDIDO ESTEBAN VALENZUELA
"Tiene que haber un cambio en las políticas de Codeco central"

El diputado Esteban Valenzuela... "Tiene que haber un cambio en las políticas de Codeco central"

El diputado Esteban Valenzuela... "Tiene que haber un cambio en las políticas de Codeco central"

Codeco admitió negociar entrega de bono

En tanto, la División El Teniente informó que en coordinación con la División de Trabajo, las empresas contratistas y el personal de planta de ambas instancias, se está estudiando la posibilidad de otorgar el bono de 500 mil pesos por los excedentes del cobre.

El Teniente se formaron dos mesas de conversaciones, una para el personal de planta y otra para los contratistas. El objetivo es llegar a un acuerdo que permita la entrega del bono de 500 mil pesos por los excedentes del cobre.

▲ LA MAÑANA Y NOCHE DEL MARTES
Corte que dejó sin suministro eléctrico a Coya fue programado

Por una mantención que se debía realizar a las centrales de distribución y abastecimiento, se habría generado la noche del martes el corte de energía eléctrica que afectó a la localidad de Coya. Interrupción que según el director de comunicaciones de la División El Teniente, Jorge Sambrano, fue comunicada con la suficiente antelación a los usuarios.

▲ DIFUNDIDO ALEJANDRO GARCÍA-HUIDOBRO
"Depende sólo de la voluntad del gobierno"

El diputado Alejandro García-Huidobro (UDI) afirmó que el pago del bono depende únicamente de la voluntad del gobierno. Él mismo se comprometió a impulsar el proyecto de ley en el Congreso, pero advirtió que el éxito dependerá de la decisión política del Ejecutivo.

Comentario Resumen:

El gerente general de Codelco El Teniente, Ricardo Alvarez, reitera que la empresa no está facultada para entregar el bono a los trabajadores contratistas, pero destaca los avances obtenidos con éstos en diversas materias, como la aplicación de contratos a largo plazo, indemnizaciones por años de servicio, avances en alimentación y transporte, alta sindicalización y contratos colectivos con las mismas empresas externas. Agrega que, si bien algunos de estos beneficios los están recibiendo sólo terciarios de servicios, se espera que pronto lleguen a los empleados de tareas mineras. Lamenta la actitud del sector contratista que exige el bono y reitera que las puertas están abiertas al diálogo, mientras se respeten las condiciones legales vigentes.

RICARDO ALVAREZ, GERENTE GENERAL

"El Teniente no puede entregar un bono"

El gerente general de la División El Teniente, Ricardo Alvarez, reiteró que esa empresa no está facultada para entregar un bono a los trabajadores contratistas, a la vez que se refirió en extenso a los logros alcanzados en beneficio de este importante sector. Además, lamentó el anuncio de un eventual paro y resaltó que la administración de la minera estatal siempre está abierta a dialogar con los trabajadores contratistas.

- ¿Es posible la entrega del bono por parte de Codelco? - Quiero ser muy claro y enfático en este punto. El Teniente no puede entregar un bono a los trabajadores contratistas, ya que no puede disponer de los excedentes que genera, por estar comprometidos en el Presupuesto de la Nación. Codelco tiene la obligación de traspasar dichos excedentes íntegramente al Estado de Chile, para el desarrollo de programas que van en directo beneficio de las personas más necesitadas del país. Esto es también aplicable a los trabajadores propios de Codelco El Teniente, cuyas remuneraciones responden únicamente a lo establecido en los convenios de trabajo, sean éstos individuales o colectivos.

- ¿Cuántas empresas contratistas prestan servicios para la División? y cuántos trabajadores contratistas hay en la División?

- Las empresas especializadas en obras y servicios que prestan apoyo a la División alcanzan en la actualidad a un censo, de las cuales una veintena agrupan al 80 por ciento de los 9.500 trabajadores contratistas, de los cuales un porcentaje importante se desempeña en obras relacionadas con proyectos de inversión.

- ¿Qué beneficios se han implementado este año para los trabajadores contratistas?

- El más importante es la materialización de contratos de largo plazo, lo que se traduce en mayor estabilidad laboral y mejores condiciones para los trabajadores, tales como: contratos indefinidos e indemnizaciones por años de servicio. A la fecha, ya están siendo beneficiados con estos contratos trabajadores de servicios de apoyo y pronto se incorporarán los de obras mineras. Asimismo, hemos mejorado el sistema de transporte, los cascos y las casas de cambio. También entregamos becas de infraestructura a trabajadores contratistas y sus familiares, se puso en marcha un programa de visitas a Sewell y pueden utilizar las dependencias del Estado El Teniente. Por último, quisiera destacar que, en conjunto con representantes de todos los estamentos de las empresas contratistas, estamos aplicando un plan de acción que ha permitido mejorar las condiciones de seguridad de sus trabajadores. Esto, sin perjuicio de los beneficios específicos que cada empresa entrega a sus trabajadores, en el marco de sus negociaciones colectivas. Permítame destacar que en División El Teniente el 48% de los trabajadores contratistas se encuentran organizados en 17 sindicatos y que casi 5.000 trabajadores han negociado colectivamente sus contratos de trabajo con sus empleadores. Estos indicadores se encuentran muy por encima de las medias nacionales de sindicalización y negociación colectiva.

- ¿Por qué cree que, si se han logrado beneficios y mejoras laborales, continúan los conflictos?

- Es natural y muy entendible que los trabajadores busquen mejorar sus condiciones laborales y, ante esta situación, la posición de la División ha sido siempre la misma: estar dispuestos al diálogo y a la búsqueda de acuerdos que sean de mutuo beneficio. Esta disposición ha sido bien entendida y compartida por un grupo importante de dirigentes sindicales y por sus empresas contratistas, con los cuales hemos podido desarrollar un trabajo serio, con respecto y altura de miras, pero sin posibilidad.

- El hecho de que se hayan establecido mesas de diálogo con los contratistas, El Teniente y representantes del gobierno, es percibido por la opinión pública como el reflejo de que hasta ahora no se han solucionado los principales problemas de ese sector. ¿Qué puede decir al respecto?

- Las mesas de diálogo reflejan que todavía hay temas pendientes y que inquietan a los trabajadores contratistas, más allá de los individuales avances que podemos exhibir en el último tiempo. Más que la falta de solución a los problemas, las mesas de conversación demuestran nuestra permanente disposición al diálogo y al mejoramiento de las condiciones laborales, con la participación de los dirigentes sindicales y sus empresas.

- ¿Hace El Teniente exigencias a las empresas contratistas para contribuir a lograr mejores condiciones laborales y salariales para su personal? Si es así, ¿a qué apuntan esas exigencias?

- Durante los procesos de licitación, El Teniente establece exigencias para resguardar la seguridad y calidad de vida de los trabajadores contratistas. Es importante destacar que en los últimos años hemos avanzado fuertemente en aspectos como la alimentación y el transporte para los trabajadores contratistas en las mismas condiciones y estándares que los trabajadores de El Teniente. Asimismo, se establece la exigencia de un plan de desarrollo humano y capacitación a cada empresa contratista. En el último tiempo, estamos licitando contratos de largo plazo, de 3 años o más, que permiten además de las ventajas ya señaladas, de tener contratos indefinidos para los trabajadores e indemnizaciones por años de servicio - una mayor estabilidad laboral.

- El diputado Esteban Valenzuela indicó que ha conversado con asesores de Michelle Bachelet y que hay concidencia respecto a que el próximo gobierno tratará de que la



"Cuando El Teniente detecta incumplimientos o irregularidades (de empresas contratistas), se aplican las sanciones establecidas en nuestros contratos, que pueden llegar hasta la caducidad de los mismos", dijo el gerente general Ricardo Alvarez.

relación trabajador teniente planta sea uno a uno versus trabajador contratista, ya que en la actualidad es de uno a dos, es decir hay más contratistas que personal propio. ¿Cuál es su opinión de ese eventual cambio de relación y considera que afectaría los costos de producción de El Teniente?

- En mi opinión, la proporción que existe hoy responde a distintos factores, entre otros a las necesidades del negocio El Teniente. Indudablemente, en cualquier empresa la mayor o menor contratación de servicios especializados, tiene un impacto en su competitividad.

- La Coordinadora que representa a los trabajadores contratista anunció que si el gobierno no accede a pagar un bono por el alto precio del cobre, la próxima semana llamarían a un paro en todas las divisiones de Codelco. ¿Qué consecuencias en la producción tendría ese posible paro en El Teniente?

- Es lamentable que un sector de los dirigentes contratistas esté pensando en acciones ilegales que nunca llevan a buenos resultados. Una acción de ese tipo sólo trae perjuicios para todas las partes, en particular para los trabajadores, la empresa y el país.

- El Teniente explicó que el objetivo de las mesas de conversaciones es perfeccionar el actual sistema de control de cumplimiento de la legislación laboral vigente. ¿Significa que actualmente no se cumple cabalmente la legislación laboral y, si es así, toma alguna medida la División contra las empresas que no cumplen?

- En la actualidad, tenemos un sistema de control - a través de la Contraloría de la División - que resguarda el cumplimiento de la legislación laboral vigente. De hecho, condiciona la aprobación de los estados de pago mensuales a las empresas contratistas al cumplimiento de sus obligaciones previsionales y remuneracionales con sus trabajadores. Codelco debe ser una de las pocas empresas en Chile que tiene un sistema de control de este tipo.

A la fecha, no existen situaciones pendientes que sean relevantes, colectiva o individualmente, de acuerdo a las certificaciones que entrega periódicamente la Inspección Provincial del Trabajo, a requerimiento nuestro. Independiente de lo anterior, es posible que existan algunas situaciones pendientes y que los dirigentes sindicales quieran corregir. Cuando El Teniente detecta incumplimientos o irregularidades, se aplican las sanciones establecidas en nuestros contratos, que pueden llegar hasta la caducidad de los mismos.

- ¿Qué resultados espera de las mesas de conversaciones? - Esta es una demostración de la disposición que tiene la administración de El Teniente por mantener abiertas las puertas al diálogo con las diferentes organizaciones sindicales de las empresas contratistas, de manera que podamos informarnos adecuadamente de las principales preocupaciones de los trabajadores, conversar estos temas con sus empresas y crear las condiciones para que se realicen las correcciones pertinentes.

■ BONO DE 500 MIL PESOS POR ALTO PRECIO DEL COBRE

Contratistas esperan respuesta y no descartan paro nacional

Fron Vasquez
Más que esperanzados, los dirigentes que representan a los trabajadores contratistas de la División El Teniente están decididos a realizar las acciones necesarias para que el gobierno les otorgue un bono de 500 mil pesos por el alto precio del cobre. Incluso, si no hay una respuesta positiva, llamarían a un paro a todos los contratistas que laboran en las distintas divisiones de Codelco-Chile.

Así lo anunció ayer Juan Cubillos, presidente de la Central Autónoma de Trabajadores de la Sexta Región, tras partici-

par junto a otros dirigentes contratistas en una mesa de conversaciones con el gobernador de Cachapoal, Cristo Cucumides; precisamente para tratar el tema del bono.

"Estamos formando una mesa con el gobierno —explicó Cubillos— porque esto ya se transformó en un asunto político, creemos que es el gobierno el que debe hacer la fuerza para entregar este bono. Por lo tanto hoy (ayer), por intermedio del gobernador, estamos haciendo puente para empezar ya mañana con una mesa en Santiago, con Hacienda o Minería".

Agregó que las materias laborales "y prácticas antisindicales las trataremos el lunes próximo, en la mesa que iniciaremos

con Codelco para ir solucionando todos esos temas de legislación laboral".

Reiteró que "el tema del bono lo estamos viendo ante el gobierno, la gente de (la División) Andina entregó sus peticiones y ahora está en una reunión con Hacienda. Este es un problema país, incluso estamos ya llamando a un paro nacional para el martes próximo, aunque esperando que el gobierno pueda solucionar este problema lo más rápido posible porque creemos que los trabajadores contratistas se merecen este bono, por el esfuerzo y por todo lo que hemos pasado a lo largo de los años".

23 DE DICIEMBRE
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El presidente de la Central Autónoma de Trabajadores de la Sexta Región (CAT), Juan Cubillos, anuncia que, en el caso de que continúe la negativa del bono extraordinario por el alto precio del cobre, se plegarán a paro los contratistas de las cuatro divisiones del Codelco. Este anuncio se pronuncia luego de que el dirigente junto con otros líderes sindicales se reuniera con el gobernador de Cachapoal, Cristo Cucumides, para tratar el mismo tema y así formar un puente de diálogo con las carteras de Minería y Hacienda, en Santiago.

■ DE PARLAMENTARIOS Y CONCEJALES RANCAGÜINOS

Contratistas sumaron apoyo transversal político

AREL RAMOS
Foto: Héctor Vargas

Tras las declaraciones del gerente general de Codelco-Chile, División El Teniente, Ricardo Álvarez, y que dicen relación con que la división cuprífera rancagüina no puede entregar el bono que solicitan los trabajadores contratistas, el movimiento sindical está tomando otros ribetes y el apoyo va en aumento. Y el respaldo ayer fue transversal, ya que esta vez se sumaron los diputados por el distrito 32 (Rancagua), Alejandro García-Huidobro (UDI) y Esteban Valenzuela (PPD), más los concejales

Eduardo Soto (UDI), Danilo Jorquera (PC) y Manuel Villagra (PPD), quienes apoyaron sin diferencias la demanda de los trabajadores. El respaldo estuvo acompañado de los dirigentes de los 16 sindicatos que están en la movilización, encabezados por Hernán Pérez, presidente del Sindicato de Trabajadores de Empresas Contratistas (Siteco), Juan Cubillos, presidente de la Central Autónoma de Trabajadores (CAT) y Manuel Ahumada, presidente del Sindicato de CMS.

APOYO TOTAL

El parlamentario peped señaló que respalda la petición de



Los parlamentarios y concejales por Rancagua, en compañía de los dirigentes sindicales tras una misma causa: bono y cumplimiento de Ley Laboral para los trabajadores contratistas.

realizar la próxima semana, si comprende la movilización que los trabajadores llevarían a cabo con el fin de avanzar hacia un trato más digno y justo.

IGUALDAD DE CONDICIONES

Por su parte, García-Huidobro manifestó que Codelco no ha dado señales de ecuanimidad en un tema ético, el que catalogó sin parangones, ya que "el gobierno, lo único que ha hecho es discriminar entre los trabajadores de planta y los contratistas dentro de una empresa que nos pertenece a todos los chilenos".

Agrega que hay un clamor nacional en cuanto a que no puede existir chilenos de primera, segunda y tercera clase, y que por eso presentó un proyecto de acuerdo, solicitando, no solamente el bono por el mayor precio del cobre, sino que también haya igualdad de condiciones laborales y un trato similar cuando exista una labor similar, y que en ese sentido —añadió— Codelco ha sido realmente una vergüenza en cuanto a discriminación.

En relación a la respuesta del gerente general de la División El Teniente, Ricardo Álvarez, en cuanto a que la División no

• Apoyan la demanda por considerarla justa, ya que va más allá de un color político, sino que es algo que deben recibir por todo el esfuerzo que realizan en pro del desarrollo de la nación.

puede entregar el requerido bono por no disponer de los excedentes que está generando el alto precio del metal que se han triplicado desde el año 2000 a la fecha, por eso traiza ante ese tipo de declaraciones, porque para eso no

Comentario Resumen:

Parlamentarios y concejales rancagüinos de diversos sectores, junto con dirigentes sindicales de los trabajadores contratistas, se reúnen en la Plaza de los Héroes para apoyar la causa del bono extraordinario y la mejora en el cumplimiento de la Ley Laboral.

26 DE DICIEMBRE
Diario "El Rancagüino"

Diputados Valenzuela y García Huidobro coinciden en críticas al manejo de Codelco

-Ambos buscan terminar con desigualdades de contratistas-

En una conferencia conjunta los diputados Esteban Valenzuela y Alejandro García Huidobro, con dirigentes de contratistas de El Teniente, plantearon su preocupación por las desigualdades que afectan al gremio, más allá del bono por concepto de excedentes generados por el cobre.

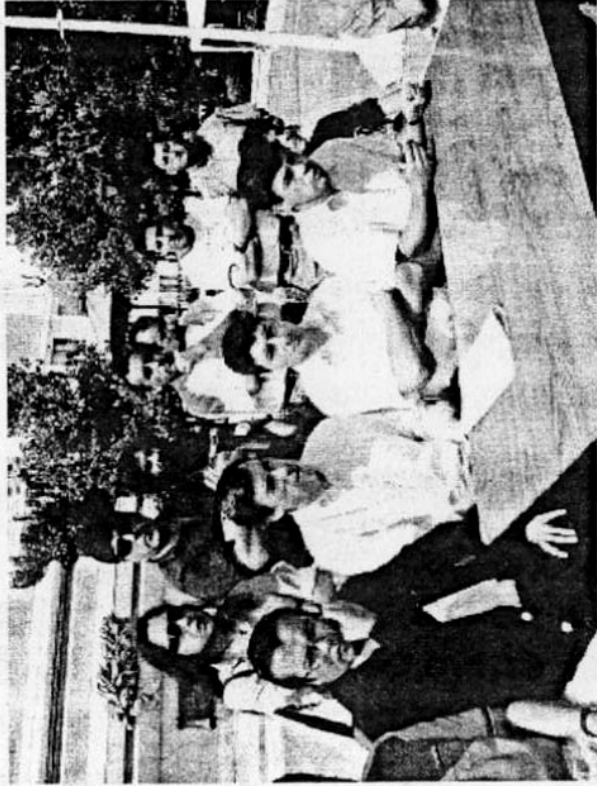
Pese a que ambos parlamentarios han trabajado para buscar solución al conflicto, en el fondo del tema mantienen sus diferencias.

Por su parte Esteban Valenzuela señaló que, pese a que no le cree nada a la Alianza, asistió por la solicitud de los dirigentes. Dijo que en lo que coinciden tácticamente es en la crítica al manejo de El Teniente y en el exceso de ahorro interpuesto por el Ministro Eyzaguirre, "ya que no se dan cuenta que sin populismo es posible dar beneficio a los contratistas mineros permanentes, pero tampoco

he estado de acuerdo con otorgar a todos estas medidas y en esa lucha, los estamos apoyando".

En tanto, Alejandro García Huidobro señaló que el proyecto de acuerdo que presentó no sólo contemplaba el bono, sino que también igualdad de condiciones, es decir, sueldos y beneficios similar a los trabajadores de El Teniente. "Esto es un deber ético, más aún cuando es una empresa de todos los chilenos que ha sido una vergüenza de discriminación".

Sobre las declaraciones del gerente general de la División El Teniente, quien planteó que estos excedentes no se pueden redireccionar, el diputado señaló que "ellos si pueden destinar recursos para asesorías o pitutos políticos que no sirven para nada, por eso me extraña este tipo de respuestas, pero



si necesitan una ley especial estamos esperando en el Congreso para solucionarla en 24 horas, al igual como se ha hecho con iniciativas

políticas". El consejero nacional de la CUT, Danilo Jorquera, señaló que pese a que esperan solucionar el conflicto por la

vía pacífica, de no obtener una respuesta positiva esta semana darán inicio a la movilización nacional

26 DE DICIEMBRE
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:
Parlamentarios y concejales rancagüinos de diversos sectores, junto con dirigentes sindicales de los trabajadores contratistas, se reúnen en la Plaza de los Héroes para apoyar la causa del bono extraordinario y la mejora en el cumplimiento de la Ley Laboral.

Regional
El Rancagüino

“ No corresponde entregar beneficios adicionales asociados al coyuntural precio del cobre en el mercado internacional”, señaló el directorio de Codelco.”

■ EN DEMANDA DE PAGO DE BONO POR EL ALTO PRECIO DEL COBRE.

Contratistas de Codelco deciden hoy si realizan paro nacional

Hoy en Santiago, los dirigentes que integran la Comisión Nacional de Trabajadores Contratistas de Codelco Chile decidirán si realizan un paro nacional en demanda de que el gobierno les cancele un bono de 500 mil pesos por el alto precio del cobre.



Foto: Viscovez
Foto: Claudio Cuevas

Así lo indicó el presidente regional de la CAT, Juan Cubillos, quien agregó que el gobierno, a través del senador Carlos Ominami, les comunicó que no se les pagaría el beneficio que reclamaban.

A través de declaración pública

Directorio de Codelco indicó que no corresponde entregar beneficios adicionales

El directorio de Codelco, a través de una declaración pública se refirió a la solicitud de un bono a los trabajadores contratistas, indicando que no corresponde entregar ese beneficio.

Frente a la propuesta de Proyecto de Acuerdo de la Cámara de Diputados correspondiente al martes, 20 de diciembre de 2005, y que señala “Solicitar a S.E. el Presidente de la República, se sirva impartir las instrucciones correspondientes a fin de estudiar la factibilidad técnica y práctica de hacer aplicable a los trabajadores contratistas de Codelco, beneficios económicos similares a los que en la actualidad perciben los trabajadores de planta de la empresa, incluido un bono por el mayor precio del cobre”, el directorio de Codelco expresó:

“Codelco tiene restricciones legales para disponer libremente de los excedentes que genera. Los excedentes producidos por la Corporación están comprometidos en el Presupuesto de la Nación, por lo que Codelco debe traspassarlos íntegramente al Estado de Chile para desarrollar programas sociales especialmente dirigidos a las personas más necesitadas del país.”

Los trabajadores contratistas están decididos a realizar un paro de actividades si el gobierno no accede a pagarles un bono por el alto precio del cobre.

les han manifestado públicamente su respaldo no sólo al pago de un bono, sino que a mejorar sus condiciones laborales y salariales. Además, el parlamento Alejandro García-Huidobro presentó un proyecto de acuerdo para posibilitar al gobierno que estudie la posibilidad del pago de un bono.

Asimismo, los dirigentes de los trabajadores contratistas de la División El Teniente están participando en mesas de diálogo con representantes de esa empresa y también con el gobierno, aunque no para tratar el bono, sino que otras materias relacionadas con el cumplimiento de la legislación laboral y problemas que los afectan.

Asimismo, los dirigentes de los trabajadores contratistas de la División El Teniente están participando en mesas de diálogo con representantes de esa empresa y también con el gobierno, aunque no para tratar el bono, sino que otras materias relacionadas con el cumplimiento de la legislación laboral y problemas que los afectan.

27 DE DICIEMBRE Diario “El Rancagüino”

Comentario Resumen:

El presidente regional de la Central Autónoma de Trabajadores, Juan Cubillos, anunció que la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas decidirá durante el día si se realiza el paro nacional por el otorgamiento del bono. Esto dependerá de que el Gobierno acceda a dialogar frente al tema, aunque se ve remota la posibilidad de que así ocurra. Por su parte, Codelco reitera, a través de un comunicado, la imposibilidad de entregar el bono, señalando además que el diálogo está abierto para profundizar el trabajo que se está realizando para incrementar el estándar de trabajo de los contratistas.

INDICO DIRECTORIO DE LA EMPRESA

Codelco no puede "disponer libremente de excedentes"

Ministros de Minería y Hacienda se refirieron a proyecto de bono para contratistas.

Frente a la propuesta de Proyecto de Acuerdo de la Cámara de Diputados para otorgar un bono a los trabajadores contratistas de Codelco Chile, los ministros de Minería y Hacienda, Alfonso Eyzaguirre -presidente y vicepresidente del directorio de la cupríferra, respectivamente-, señalaron que la empresa tiene restricciones legales para disponer libremente de los excedentes que genera.



El texto del proyecto de acuerdo, presentado la semana pasada en el parlamento, plantea "solicitar a S.E. el Presidente de la República, se sirva impartir las instrucciones

incluido un bono por el mayor precio del cobre".

Al respecto, el Directorio de la Corporación Nacional del Cobre, Codelco, declaró que los excedentes producidos por la Corporación están comprometidos en el Presupuesto de la Nación, "por lo que Codelco debe traspasarlos íntegramente al Estado de Chile para desarrollar programas sociales especialmente dirigidos a las personas más necesitadas del país".



responden únicamente a lo establecido en los convenios de trabajo -individuales y colectivos-, los que no incluyen un bono por el mayor precio del cobre, por lo que no corresponde entregar

beneficios adicionales asociados al coyuntural precio del cobre en el mercado internacional".

Sin perjuicio de lo anterior, la Corporación precisó que está abierta para establecer con sus trabajadores y las empresas a las que pertenecen, una relación de mutua conveniencia "de hecho, mediante nuestro Proyecto de Gestión Integral de Contratistas (PROGIC), ya se ha comenzado un profundo trabajo para homologar los estándares de protección y seguridad en el trabajo", concluyeron.

27 DE DICIEMBRE Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Los ministros de Hacienda (Nicolás Eyzaguirre) y de Minería (Alfonso Dulanto), quienes además son vicepresidente y presidente del directorio de Codelco, respectivamente, reiteran la imposibilidad de otorgar el bono a través de un comunicado, no privando así a los contratistas de la posibilidad de dialogar respecto a temas de mejoras laborales.

Comentario Resumen:

Se anuncia que contratistas iniciarán un paro nacional por el bono requerido de 500 mil pesos. Por otra parte, el candidato de la Alianza, Sebastián Piñera, apoya a los trabajadores contratistas de Codelco y División El Teniente y hace un llamado a plegarse al paro nacional. Dirigentes sindicales aseguran que gobierno podría evitar la huelga.

EN TODAS LAS DIVISIONES DE CODELCO

Contratistas iniciarían horas en las próximas horas

Ante Piñera

En un momento crítico de la huelga, los contratistas de Codelco se preparan para iniciar una huelga en las próximas horas. Según se informó, la medida de fuerza se iniciaría a las 14 horas de mañana, con el fin de exigir un bono de 500 mil pesos por el cumplimiento de la Ley Laboral. Los trabajadores expresaron su preocupación por el futuro del país y la necesidad de mejorar las condiciones laborales. La medida de fuerza afectaría a los contratistas de las divisiones de El Teniente y Rancagua, entre otras.



En un momento crítico de la huelga, los contratistas de Codelco se preparan para iniciar una huelga en las próximas horas.

En un momento crítico de la huelga, los contratistas de Codelco se preparan para iniciar una huelga en las próximas horas. Según se informó, la medida de fuerza se iniciaría a las 14 horas de mañana, con el fin de exigir un bono de 500 mil pesos por el cumplimiento de la Ley Laboral. Los trabajadores expresaron su preocupación por el futuro del país y la necesidad de mejorar las condiciones laborales. La medida de fuerza afectaría a los contratistas de las divisiones de El Teniente y Rancagua, entre otras.

"CODELCO TIENE AUTONOMÍA PARA DAR BONO"

Piñera apoya causa de trabajadores contratistas

Ante Piñera

En un momento crítico de la huelga, los contratistas de Codelco se preparan para iniciar una huelga en las próximas horas. Según se informó, la medida de fuerza se iniciaría a las 14 horas de mañana, con el fin de exigir un bono de 500 mil pesos por el cumplimiento de la Ley Laboral. Los trabajadores expresaron su preocupación por el futuro del país y la necesidad de mejorar las condiciones laborales. La medida de fuerza afectaría a los contratistas de las divisiones de El Teniente y Rancagua, entre otras.

En un momento crítico de la huelga, los contratistas de Codelco se preparan para iniciar una huelga en las próximas horas. Según se informó, la medida de fuerza se iniciaría a las 14 horas de mañana, con el fin de exigir un bono de 500 mil pesos por el cumplimiento de la Ley Laboral. Los trabajadores expresaron su preocupación por el futuro del país y la necesidad de mejorar las condiciones laborales. La medida de fuerza afectaría a los contratistas de las divisiones de El Teniente y Rancagua, entre otras.

En un momento crítico de la huelga, los contratistas de Codelco se preparan para iniciar una huelga en las próximas horas. Según se informó, la medida de fuerza se iniciaría a las 14 horas de mañana, con el fin de exigir un bono de 500 mil pesos por el cumplimiento de la Ley Laboral. Los trabajadores expresaron su preocupación por el futuro del país y la necesidad de mejorar las condiciones laborales. La medida de fuerza afectaría a los contratistas de las divisiones de El Teniente y Rancagua, entre otras.

DIVISIÓN EL TENIENTE

Llaman a contratistas a la cordura y a no plegarse al paro nacional

Ante la decisión de la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas de Codelco de iniciar un paro de actividades, en demanda por el pago de un bono de 500 mil pesos, la División El Teniente llamó a la cordura al personal de sus empresas colaboradoras, sino que a través del diálogo se busque una solución. El director de la División El Teniente, Jorge Samboza, afirmó que la medida de fuerza se iniciaría a las 14 horas de mañana, con el fin de exigir un bono de 500 mil pesos por el cumplimiento de la Ley Laboral. Samboza expresó su preocupación por el futuro del país y la necesidad de mejorar las condiciones laborales. La medida de fuerza afectaría a los contratistas de las divisiones de El Teniente y Rancagua, entre otras.

Ante la decisión de la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas de Codelco de iniciar un paro de actividades, en demanda por el pago de un bono de 500 mil pesos, la División El Teniente llamó a la cordura al personal de sus empresas colaboradoras, sino que a través del diálogo se busque una solución. El director de la División El Teniente, Jorge Samboza, afirmó que la medida de fuerza se iniciaría a las 14 horas de mañana, con el fin de exigir un bono de 500 mil pesos por el cumplimiento de la Ley Laboral. Samboza expresó su preocupación por el futuro del país y la necesidad de mejorar las condiciones laborales. La medida de fuerza afectaría a los contratistas de las divisiones de El Teniente y Rancagua, entre otras.

JUAN CUBILLOS, PRESIDENTE REGIONAL DE LA CAT

"Gobierno podría evitar esta huelga"

El presidente regional de la CAT (Central Autónoma de Trabajadores) y representante de los trabajadores contratistas, Juan Cubillos, afirmó que el gobierno no había dado ninguna señal de conversar el tema del bono y evitar así la realización de la huelga. Cubillos expresó su preocupación por el futuro del país y la necesidad de mejorar las condiciones laborales. La medida de fuerza afectaría a los contratistas de las divisiones de El Teniente y Rancagua, entre otras.

El presidente regional de la CAT (Central Autónoma de Trabajadores) y representante de los trabajadores contratistas, Juan Cubillos, afirmó que el gobierno no había dado ninguna señal de conversar el tema del bono y evitar así la realización de la huelga. Cubillos expresó su preocupación por el futuro del país y la necesidad de mejorar las condiciones laborales. La medida de fuerza afectaría a los contratistas de las divisiones de El Teniente y Rancagua, entre otras.

Foto: Vuozoz

Sabrá que "el gobierno tiene las herramientas, podría en un momento de diálogo y negociación, nos hemos reunido en la comisión en Santiago y estamos dispuestos a ver nuevas propuestas, dispuestos a conversar, pero no vamos ese gesto del gobierno y eso nos preocupa. Estamos dispuestos a hacer nuevas propuestas y ver una solución en conjunto, pero no hay pasos del gobierno. Por eso, representamos a 25 mil trabajadores de un total de 23 mil (contratistas que laboran en Codelco)".

En tanto el ex presidente de la Zonal El Teniente y actual representante de la Federación de Trabajadores del Cobre en la CUT, Flavio Moraga, señaló que los paros de actividades de los trabajadores contratistas no son una disposición de diálogo y solución de los temas principales. Y es una herramienta que tiene el mundo sindical y los trabajadores para lograr mejoras. No obstante, Moraga recordó que años atrás las movilizaciones de los trabajadores contratistas no tuvieron buenos resultados, y que eso debe ser una lección para las movilizaciones de los trabajadores contratistas. Por ello, junto con retirar que el paro "es una herramienta que tiene puesta su esperanza en que un proyecto de ley que se está viendo en el Parlamento puede realmente mejorar las condiciones laborales de los trabajadores contratistas, tiene que definirse".

SIN COMPROMETER RESPALDO A SU CANDIDATURA

Contratista dieron a conocer sus demandas a Sebastián Piñera

Candidato ofreció asesoría jurídica para determinar naturaleza de contratos y señaló que la subcontratación sólo puede darse en labores anexas a la labor productiva.



En su primera actividad de abanderado presidencial en la ciudad de Rancagua, Sebastián Piñera, se reunió con dirigentes sindicales del mundo contratista de Codelco, entre ellos representantes de la Alianza Nacional de Trabajadores, que representa a unos 28 mil trabajadores.

Sin comprometer el apoyo a la candidatura y aclarando las dudas laborales del sector, Hernán Pérez del directorio de Silco, planteó al postulante a La Moneda sus necesidades más urgentes, entre ellas el pago de salarios, el pago de la mano de obra, el no pago de años de servicio por parte de las empresas que dividen sus contratos en períodos, además de exigir que se respete el convenio que existe frente al desempleo de una misma labor.

Ante los planteamientos señalados, el candidato de la Alianza sin anunciar medidas ni soluciones parche, respondió que la actividad principal de la empresa, que en este caso es la producción de cobre, agrupa a los trabajadores productivos asociada entre la

empresa mandante y terceros, esto debe darse en un contexto de igualdad salarial y de condiciones. Asimismo, señaló que las labores que debe cumplir con los derechos laborales. "Sin embargo, cuando una subcontratada no cumple con ello, existe una responsabilidad del contratista", dijo Piñera.

El candidato presidencial BONO. Frente a la petición de un bono de 500 mil pesos por concepto de excedentes generados por el precio del cobre, Piñera sostuvo que la legislación no obliga a Codelco a entregarlos. No obstante, dijo que en esa situación se ajusta a que los trabajadores directos de la empresa estatal, "por lo que podría quebrarse la subcontratación".

95 personas se certificaron en programa de empleo regulado del Fosis

El Fondo de Solidaridad e Inversión Social (Fosis) cerró ayer en Rancagua el Proyecto de Reinserción Social y Productiva (RSP) con la certificación y entrega de libretas de ahorro para 95 personas de escasos recursos beneficiarias del Programa Fuente que tiene un monto de 10 millones de pesos en capacidades.

En la Región el programa que ofrece mil 500 cupos, asignó 300 al proyecto RSP. Los beneficiarios son 270 mil con una inversión directa a una unidad productiva o microempresa y 30 mil a una cuenta de ahorro para incentivar el ahorro de los beneficiarios.

El encargado regional del programa, Juan Carlos Labó, explicó que "hoy se pone fin a un trabajo de seis meses en el que se capacitó a 95 personas para que inicien una actividad productiva que les permita mejorar sus ingresos y salir del desempleo. Una vez que ya han comenzado con sus

CONTRATISTAS EN ESTADO DE ALERTA Convocan a paro nacional

Luego de sostener una reunión ampliada en la que participó la directiva nacional de la CUT, el presidente de la CUT y la Mesa Nacional de Trabajadores de Chile, Daniel Jorquera, se acordó convocar a un paro de actividades en las próximas horas o días, según señaló el dirigente Daniel Jorquera.

El movimiento involucrará a cerca de 28 mil contratistas de las divisiones de Codelco. La medida se adoptó debido a la nula respuesta y compromiso por parte de la Alianza Nacional de Trabajadores de Chile (ANT) y el gobierno. Jorquera expresó que el paro de actividades podría efectuarse en cualquier momento. En ese sentido, los dirigentes expresaron sus demandas a la candidatura de la Concertación Michelle Bachelet, quien se referirá a la subcontratación en su visita a Rancagua, igual como lo hizo su contendor de la Alianza,

28 DE DICIEMBRE
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Dirigentes de trabajadores contratistas se reúnen con Sebastián Piñera para explicar sus demandas a la cuprífera. Por su parte, el candidato presidencial se comprometió a prestar asesoría jurídica. Además, los dirigentes anuncian que dentro de las próximas horas se efectuará el paro nacional.

Comentario Resumen:

Se anuncia que dentro de las próximas horas 28 mil trabajadores contratistas participarán del paro nacional por el no pago de los 500 mil pesos que, según los trabajadores, les corresponden por el alto precio del cobre.

28 mil trabajadores amenazan con huelga nacional en Codelco

Los trabajadores de las empresas contratistas que prestan servicios a Codelco amenazaron con llevar a cabo en las próximas horas una huelga legal a nivel nacional, que reunirá unos 28 mil empleados, si la empresa estatal y el Gobierno no responden a sus demandas de mejores condiciones laborales y del otorgamiento de un bono de \$ 500.000 por el alto precio del cobre.

Los dirigentes de los trabajadores contratistas de las divisiones Chuquibambilla, El Teniente y Andina, señalaron que su situación es muy distinta a la de los empleados directos de Codelco. "La mayoría de nosotros estamos en las mismas faenas de los trabajadores de planta, pero en condiciones de trabajo, de salario y de estabilidad laboral precarias", acusó Cristián Cuevas, representante de Andina.

En este sentido, exigen un bono compensatorio por el alto precio que ha alcanzado el metal rojo los últimos meses, al igual que los trabajadores de planta. El representante de la mina El Teniente, Danilo Jorquera,

resaltó que los supervisores de planta ya recibieron un bono por este concepto de \$ 2.600.000 y los trabajadores de planta uno de \$ 1.600.000.

En contraposición, los trabajadores contratistas no han sido escuchados en sus demandas por dicho bono, y la estatal ha aludido a que todos los excedentes van directamente a las arcas fiscales. "El bono que solicitamos no significa ni el 1% de todos los excedentes que se han obtenido el último tiempo", enfatizó Jorquera.

"El país ha sido testigo del buen precio del cobre en el mercado internacional y las millonarias ganancias de la minería privada y en particular Codelco. Sin embargo, ninguna de estas utilidades llega a las manos de los trabajadores contratistas, que nos desempeñamos a través de este sistema perverso de externalización, y que por el contrario somos objeto de maltrato laboral y falta de respeto a nuestros derechos", explicó Cristian Cuevas.

Desde ayer los dirigentes sindicales están evaluando los pasos a seguir durante las próximas horas, y anunciaron que si no son atendidos por el gobierno

esta puede ser una "huelga prolongada".

Eventualmente, la huelga de los trabajadores contratistas significaría la paralización de las labores de unos 14.000 trabajadores de planta de las distintas divisiones de Codelco, a quienes se les impediría el paso a sus puestos de trabajo.

En la oportunidad, el presidente de la Central Unitaria de Trabajadores, Arturo Martínez, ofreció todo su apoyo en la negociación.

"Si estos trabajadores colaboran con la producción de Codelco y a que éstos productos lleguen al mercado, tienen suficientes razones para pedir este bono, por eso cuentan con todo mi respaldo. Espero que haya cordura y nos pongamos de acuerdo", sostuvo Martínez.

Durante la jornada, los dirigentes esperan recibir "alguna señal" por parte de los ministerios de Minería, Economía o Hacienda.

JUSTICIA E IGUALDAD

Los trabajadores contratistas acusaron además, sufrir de graves diferencias en las condiciones de trabajo respecto de los empleados de planta de Codelco.

Los trabajadores contratistas explicaron que sus demandas van dirigidas a Codelco y no a sus empleadores contratistas porque éstos últimos "no pueden hacer mucho y es la estatal la que debe cumplir la legislación vigente (...) Codelco es un mandante que tiene co-responsabilidad solidaria y subsidiaria con los trabajadores contratistas", expresaron.

"En Codelco deberían existir estándares básicos de cumplimiento y aplicación de la ley obligatorios para las empresas de subcontrato, como también un contrato de trabajo que permita a los trabajadores ejercer sus derechos individuales y colectivos", expresaron los representantes de los trabajadores contratistas de las divisiones Chuquibambilla, El Teniente y Andina.

Los trabajadores declararon que la subcontratación se ha indiscriminada hacia todos los sectores productivos del país y especialmente a los sectores exportadores de recursos naturales eludiendo toda responsabilidad con los derechos de los trabajadores y haciendo caso omiso de los derechos colectivos tanto de negociación como de organización sindical.

"Creemos que Codelco como empresa del Estado debería dar el ejemplo y las pautas, pero por el contrario incentiva las prácticas antisindicales", agregaron.

VISITA A "EL RANCAGUINO":

Bachelet planteó que ofrecer bono a contratistas es demagogia

En un discurso en Santiago, la candidata presidencial Michelle Bachelet, dijo que no "se debe legislar para evitar las discriminaciones".

La candidata planteó que cualquier pago a los trabajadores... "no se debe legislar para evitar las discriminaciones".

En el mismo plano, también... "no se debe legislar para evitar las discriminaciones".

El comercio respalda bono para contratistas... "no se debe legislar para evitar las discriminaciones".

El comercio respalda bono para contratistas... "no se debe legislar para evitar las discriminaciones".

Ante la declaración pública dada a conocer el lunes por el director de Codelco, y que estaba firmada por el ministro de Minería y presidente del directorio, Alfonso Dulanto, y el ministro de Hacienda, y vicepresidente del directorio, Nicolás Iryngamir, el diputado UDI y Alguacil Carlos Huidobro dijo que la empresa estatal no da bonos ni a contratistas ni a propios, a raíz del mayor precio del cobre.

García-Huidobro pide transparencia en convenios colectivos

El parlamentario por Rancagua indica que "el directorio de Codelco mentó las 'putas' ya que hicieron una declaración diciendo que en los convenios de la sociedad..."

El congreso citó una declaración que a partir del 1 de noviembre del 2003 se establece un incentivo anual que será condicionado a que el precio por a 72 centavos de libra de cobre..."

"NO ES BONO POR PRECIO DEL COBRE" El congreso citó una declaración que a partir del 1 de noviembre del 2003 se establece un incentivo anual que será condicionado a que el precio por a 72 centavos de libra de cobre..."

El congreso citó una declaración que a partir del 1 de noviembre del 2003 se establece un incentivo anual que será condicionado a que el precio por a 72 centavos de libra de cobre..."

El congreso citó una declaración que a partir del 1 de noviembre del 2003 se establece un incentivo anual que será condicionado a que el precio por a 72 centavos de libra de cobre..."

29 DE DICIEMBRE Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Se anuncia que los trabajadores contratistas esperarán hasta el 31 de diciembre para que se les entregue el bono. De lo contrario, se hará efectiva la huelga.

Trabajadores contratistas en tensa espera

• En la tarde de ayer, sus dirigentes se reunían con autoridades de gobierno y de Codelco, en Santiago. Si no hay respuesta positiva a la petición del bono, antes del 31 se haría efectivo el paro en todas las divisiones de Codelco.

Foto: MARCO LARA

En una tensa espera se encuentran los aproximadamente 9 mil trabajadores contratistas de la División El Teniente, quienes antes de hacer efectivo el paro de actividades aguardan los resultados de las últimas gestiones de sus dirigentes. En la tarde de ayer, un grupo de ellos sostuvo en Rancagua una breve reunión con la candidata presidencial de la Concertación, Michelle Bachelet; en tanto que a las 18:30 horas estaba programada en Santiago una reunión entre los dirigentes de la Comisión Nacional de Trabajadores Contratistas y autoridades del Ministerio de Hacienda y Codelco.

Así lo informó antes de partir a ese encuentro el presidente regional de la CAT, Juan

Cubillos, quien puntualizó que durante el encuentro con Bachelet "ella se comprometió a realizar algunas gestiones y además acordamos que el día 2 de enero nos juntamos en Santiago para profundizar más el tema (la situación que afecta a los contratistas)".

Agregó que "a las 18:30 horas (de ayer) nos vamos a reunir con autoridades del Ministerio de Hacienda y con ejecutivos de Codelco. Creemos que por ahí se está abriendo alguna ventanita y que a lo mejor existe la posibilidad de llegar a un mini-

mo acuerdo".

No obstante, Cubillos indicó que los trabajadores contratistas "mantienen la decisión de realizar un paro, lo único que podría parar eso es que nos dijeran tenemos esta plata para cada trabajador. Con las bases acordamos que hay huelga, antes del Año Nuevo, si no se nos paga el bono".

En cuanto al llamado a la cordura y a no plegarse al paro, que formuló la División El Teniente, Cubillos expresó que "deberían hacer un llamado a su gobierno a acercarse a los dirigentes de los trabajadores contratistas, para conversar y buscar una solución".

Añadió que tienen información de que el personal rol A de El Teniente se les paga un bono por el alto precio del cobre, "de modo que creemos que si se les dio a ellos, por qué a los contratistas no se les puede dar una migaja de lo que estamos pidiendo".

Finalmente, aseguró que están unidas todas las organizaciones que representan a los contratistas—a 8 mil 500 trabajadores de 9 mil—y que están solicitando una audiencia con el Obispo Alejandro Goic para exponerle la situación que los afecta.



El presidente regional de la Central Autónoma de Trabajadores, Juan Cubillos.

DIRECTOR DE COMUNICACIONES DE EL TENIENTE:

"Existe desinformación de los avances en las condiciones laborales de los contratistas"

El posible pero nacional de las contrataciones de Chile. El Teniente, el director de comunicaciones de Jorge Sanhueza, llamó a los trabajadores a ser cautos y mejorar sus condiciones.

En Barangua, la División El Teniente a través de su director de comunicaciones, Jorge Sanhueza, llamó a los trabajadores a ser cautos y mejorar sus condiciones.

El posible pero nacional de las contrataciones de Chile. El Teniente, el director de comunicaciones de Jorge Sanhueza, llamó a los trabajadores a ser cautos y mejorar sus condiciones.

El posible pero nacional de las contrataciones de Chile. El Teniente, el director de comunicaciones de Jorge Sanhueza, llamó a los trabajadores a ser cautos y mejorar sus condiciones.

El posible pero nacional de las contrataciones de Chile. El Teniente, el director de comunicaciones de Jorge Sanhueza, llamó a los trabajadores a ser cautos y mejorar sus condiciones.

¿Cuál es la posición de Codelco frente a la nacional de contratistas formulada por la CUT? Codelco lo ha planteado a nivel de la División y también en el Teniente. Nuestra posición en el sentido que por hoy no es posible entregar un bono a los trabajadores contratistas. En eso hemos diferenciado niveles, la respuesta es la misma.

¿Qué pasa con el compromiso de estas empresas con sus trabajadores? Los contratistas han mejorado sus esquemas y muchas de ellas están costando la nivelación de los salarios de los trabajadores. Además existe un elemento desinformado como lo es la sindicalización, en este tema la División El Teniente ha...

¿Qué pasa con el compromiso de estas empresas con sus trabajadores? Los contratistas han mejorado sus esquemas y muchas de ellas están costando la nivelación de los salarios de los trabajadores. Además existe un elemento desinformado como lo es la sindicalización, en este tema la División El Teniente ha...

¿Qué pasa con el compromiso de estas empresas con sus trabajadores? Los contratistas han mejorado sus esquemas y muchas de ellas están costando la nivelación de los salarios de los trabajadores. Además existe un elemento desinformado como lo es la sindicalización, en este tema la División El Teniente ha...

¿Qué pasa con el compromiso de estas empresas con sus trabajadores? Los contratistas han mejorado sus esquemas y muchas de ellas están costando la nivelación de los salarios de los trabajadores. Además existe un elemento desinformado como lo es la sindicalización, en este tema la División El Teniente ha...

¿Qué pasa con el compromiso de estas empresas con sus trabajadores? Los contratistas han mejorado sus esquemas y muchas de ellas están costando la nivelación de los salarios de los trabajadores. Además existe un elemento desinformado como lo es la sindicalización, en este tema la División El Teniente ha...

¿Qué pasa con el compromiso de estas empresas con sus trabajadores? Los contratistas han mejorado sus esquemas y muchas de ellas están costando la nivelación de los salarios de los trabajadores. Además existe un elemento desinformado como lo es la sindicalización, en este tema la División El Teniente ha...

¿Qué pasa con el compromiso de estas empresas con sus trabajadores? Los contratistas han mejorado sus esquemas y muchas de ellas están costando la nivelación de los salarios de los trabajadores. Además existe un elemento desinformado como lo es la sindicalización, en este tema la División El Teniente ha...

¿Qué pasa con el compromiso de estas empresas con sus trabajadores? Los contratistas han mejorado sus esquemas y muchas de ellas están costando la nivelación de los salarios de los trabajadores. Además existe un elemento desinformado como lo es la sindicalización, en este tema la División El Teniente ha...

¿Qué pasa con el compromiso de estas empresas con sus trabajadores? Los contratistas han mejorado sus esquemas y muchas de ellas están costando la nivelación de los salarios de los trabajadores. Además existe un elemento desinformado como lo es la sindicalización, en este tema la División El Teniente ha...

En cuanto a la convocatoria de un paro nacional de...

En cuanto a la convocatoria de un paro nacional de...

En cuanto a la convocatoria de un paro nacional de...

En cuanto a la convocatoria de un paro nacional de...

En cuanto a la convocatoria de un paro nacional de...

Molesto por lo que califico "falta de transparencia de Codelco" se mostró el diputado Alejandro García...

Molesto por lo que califico "falta de transparencia de Codelco" se mostró el diputado Alejandro García...

Molesto por lo que califico "falta de transparencia de Codelco" se mostró el diputado Alejandro García...

Molesto por lo que califico "falta de transparencia de Codelco" se mostró el diputado Alejandro García...

Molesto por lo que califico "falta de transparencia de Codelco" se mostró el diputado Alejandro García...

Las declaraciones del parlamentario obedecen a que en el quinto párrafo del artículo 16 de la Ley 17.245...

Las declaraciones del parlamentario obedecen a que en el quinto párrafo del artículo 16 de la Ley 17.245...

Las declaraciones del parlamentario obedecen a que en el quinto párrafo del artículo 16 de la Ley 17.245...

Las declaraciones del parlamentario obedecen a que en el quinto párrafo del artículo 16 de la Ley 17.245...

Las declaraciones del parlamentario obedecen a que en el quinto párrafo del artículo 16 de la Ley 17.245...

Sin embargo, el diputado señaló que esta situación no se ajusta a la realidad "aquí se habla un ocultamiento de...

Sin embargo, el diputado señaló que esta situación no se ajusta a la realidad "aquí se habla un ocultamiento de...

Sin embargo, el diputado señaló que esta situación no se ajusta a la realidad "aquí se habla un ocultamiento de...

Sin embargo, el diputado señaló que esta situación no se ajusta a la realidad "aquí se habla un ocultamiento de...

Sin embargo, el diputado señaló que esta situación no se ajusta a la realidad "aquí se habla un ocultamiento de...

29 DE DICIEMBRE Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Entrevista del diario El Tipógrafo al Director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sanhueza, quien dice que los trabajadores deben ser cautos y que deben seguir avanzando para mejorar sus condiciones laborales y contractuales.

Diputado García-Huidobro denuncia que los trabajadores rol A de Codelco reciben bono por precio del cobre.

¿Qué pasa con el compromiso de estas empresas con sus trabajadores? Los contratistas han mejorado sus esquemas y muchas de ellas están costando la nivelación de los salarios de los trabajadores. Además existe un elemento desinformado como lo es la sindicalización, en este tema la División El Teniente ha...

Resposta de Codelco a bono de contratistas no se ajustaría a convenios colectivos Diputado García Huidobro denunció que Rol A de Codelco recibe bono por precio del cobre.

Molesto por lo que califico "falta de transparencia de Codelco" se mostró el diputado Alejandro García...

Las declaraciones del parlamentario obedecen a que en el quinto párrafo del artículo 16 de la Ley 17.245...

Sin embargo, el diputado señaló que esta situación no se ajusta a la realidad "aquí se habla un ocultamiento de...

Comentario Resumen:

Según el matutino, más de 7 mil trabajadores contratistas iniciaron el paro indefinido en la División El Teniente, reuniéndose en distintos puntos de la ciudad en forma pacífica. Además, El Teniente informa que la producción no ha sido afectada, y el ministro del Interior, Francisco Vidal, anuncia que no habrá bono.

Regional
El Rancagüino

EN FORMA TOTALMENTE PACÍFICA

Más de 7 mil trabajadores se plegaron al paro en El Teniente

Antes: Párrafo
Forma: Marco Lazo

Más de 7 mil trabajadores se plegaron al paro indefinido en la División El Teniente, reuniéndose en distintos puntos de la ciudad en forma pacífica. Además, El Teniente informa que la producción no ha sido afectada, y el ministro del Interior, Francisco Vidal, anuncia que no habrá bono.

OLLA A PRESIÓN

A las 14 horas algunos dirigentes y trabajadores se reunieron en la Plaza de los Héroes, trayendo en el caso se fueron formando varias columnas de trabajadores, todo lo cual se desarrolló en la más absoluta calma y sin interrupción alguna.

No obstante según información que no se produjo en el caso de los trabajadores de Codelco quienes siguieron trabajando en sus puestos de trabajo.

A las 16 horas los 2 mil trabajadores marcharon por la vía hacia la Plaza de los Héroes para adherirse a los compañeros que se encontraban en dicho lugar y...

La movilización tiene carácter de indefinido y podría continuar hasta la otra semana, dependiendo de la respuesta del Gobierno. Ministro Vidal sostuvo en reunión con dirigentes que no habrá bono para contratistas.

Sin embargo, el presidente de la Zona de El Teniente, Alfonso Meneses, destacó que la organización, para asegurar que el tema no está instalado en las bases, aunque admitió que a título personal algunos dirigentes han conversado con los representantes contratistas y les han expresado su apoyo. El dirigente...

EN REUNIÓN CON DIRIGENTES

Ministro Vidal se reunió con los dirigentes de la División El Teniente, quienes le informaron sobre el desarrollo del paro y la situación de los trabajadores.

Ministro Vidal señala que no habrá bono

En el encuentro se comprometió a investigar las denuncias de violación de derechos laborales que han hecho los trabajadores.

La noche del miércoles la Coordinación Nacional de los trabajadores sostuvo una reunión con los ministros del Interior, Francisco Vidal; y del Trabajo, Yerko Ljubicic, para analizar detalladamente las demandas que realizan los dirigentes.

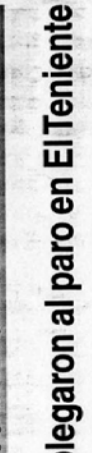
En el encuentro se comprometió a que, en el caso de los trabajadores de la División El Teniente, se les pague el bono de 500 mil pesos, el cual se pagará en forma de bonos de 100 mil pesos cada uno.

División El Teniente informó que producción no ha sido afectada

En una declaración pública, la División El Teniente informó que a las 6 horas de ayer un grupo de 400 trabajadores de empresas contratistas bloqueó el acceso a la División en la puerta de Mañenas, impidiendo el ingreso del resto de los trabajadores.

El comunicado agrega que el turno de trabajadores de El Teniente ingresó por un acceso alternativo, con lo cual la producción no ha sido afectada y el proceso productivo se encuentra en su normalidad.

44 Mientras la División El Teniente informó que la producción no fue afectada, los trabajadores marcharon por la ciudad, se congregaron en la Plaza y se tomaron la Gobernación. 17



Más de 7 mil trabajadores se plegaron al paro indefinido en la División El Teniente, reuniéndose en distintos puntos de la ciudad en forma pacífica.

La noche del miércoles la Coordinación Nacional de los trabajadores sostuvo una reunión con los ministros del Interior, Francisco Vidal; y del Trabajo, Yerko Ljubicic, para analizar detalladamente las demandas que realizan los dirigentes.

EN REUNIÓN CON DIRIGENTES

Ministro Vidal se reunió con los dirigentes de la División El Teniente, quienes le informaron sobre el desarrollo del paro y la situación de los trabajadores.

Ministro Vidal señala que no habrá bono

En el encuentro se comprometió a investigar las denuncias de violación de derechos laborales que han hecho los trabajadores.

La noche del miércoles la Coordinación Nacional de los trabajadores sostuvo una reunión con los ministros del Interior, Francisco Vidal; y del Trabajo, Yerko Ljubicic, para analizar detalladamente las demandas que realizan los dirigentes.

En el encuentro se comprometió a que, en el caso de los trabajadores de la División El Teniente, se les pague el bono de 500 mil pesos, el cual se pagará en forma de bonos de 100 mil pesos cada uno.

División El Teniente informó que producción no ha sido afectada

En una declaración pública, la División El Teniente informó que a las 6 horas de ayer un grupo de 400 trabajadores de empresas contratistas bloqueó el acceso a la División en la puerta de Mañenas, impidiendo el ingreso del resto de los trabajadores.

El comunicado agrega que el turno de trabajadores de El Teniente ingresó por un acceso alternativo, con lo cual la producción no ha sido afectada y el proceso productivo se encuentra en su normalidad.

Como de las 14 horas se procedió a poner los bonos para que el paro no afecte la producción en la División El Teniente.

Movilización de contratistas: El impacto del paro en el mundo político

Aunque el Gobierno negó tajantemente el bono pedido por los trabajadores, si se allanó a revisar las condiciones de violación a la ley laboral.

Los ministros del Interior y del Trabajo con los dirigentes de los contratistas en la noche del miércoles, el titular del Interior les dijo que el Gobierno no otorgaría el bono de 500 mil pesos que éstos reclamaban, la suerte del paro ya estaba echada. La mañana de ayer más de 7 mil trabajadores contratistas del EI

■ DIPUTADO ESTEBAN VALENZUELA

Proponen ley urgente que permita gratificación a los subcontratistas

El diputado Esteban Valenzuela propuso como salida al conflicto de los trabajadores contratistas de Codelco una ley urgente que permita el pago de gratificación a los subcontratistas, beneficio que actualmente no tienen.

El parlamentario hizo ese planteamiento a las autoridades del Ministerio del Trabajo, solicitando al Ejecutivo que envíe una indicación con suma urgencia a la Cámara de Diputados y al Senado para que se le incorpore el derecho a gratificación por utilidades de los trabajadores subcontratados permanentes (que llevan varios meses o años) de áreas de operación y servicios de las grandes empresas.

Valenzuela expresó que "este conflicto esconde raíces profundas y legítimas, pero que ha sido manoseado por populismos y exceso de expectativas". Recordó que con el diputado Aníbal Pérez planteó poco tiempo atrás que en caso de utilidades extraordinarias de Codelco pudieran los contratistas permanentes recibir un bono vía un sistema de compensación económica.

Asimismo, criticó a los parlamentarios de la UDI que han manifestado su pánico ante el pago de un bono de 500 millones para todos los contratistas de Codelco, "pero no para las empresas mineras privadas, como tampoco en el caso de Lan Chile, bancos y otras empresas que también, contratan mucho subpersonal".

"En ese cuadro —dijo— mi postura es que si Codelco dice que es ilegal dar

Al cierre de esta edición la Intendencia se encontraba a la espera de las decisiones que se tomaran en Santiago. (F)

■ EDISON ORTIZ, PRESIDENTE COMUNAL DEL PS "Les pediría que tengan un poco de paciencia"

Un llamado a tener un poco de paciencia formuló ayer a los trabajadores contratistas el presidente comunal del PS, Edison Ortiz, quien manifestó que en el eventual próximo gobierno que encabezara Michelle Bachelet va a mejorar la situación de este importante sector laboral.

"Junto al diputado Valenzuela fuimos testigos de una reunión que tuvo ayer (el miércoles en Rancagua) Michelle Bachelet con dirigentes de los trabajadores contratistas, en que les dijo que la situación de ellos es injusta y que en un eventual gobierno de ella va a arreglar. En cuanto al bono, Michelle les explicó que es justa su demanda, pero que hay una imposibilidad legal de otorgarlo. Que vamos a reunirnos el lunes en Santiago para seguir conversando sobre la situación", indicó.

Agregó que "todos entendemos que el tema de los contratistas es justo y en lo que discrepanamos fue en la oportunidad en que se hizo una promesa electoral, de la que hoy estamos teniendo consecuencias. Entiendo que el movimiento es justo, pero el tema es la oportunidad".

Añadió que Sebastián Piñera se mostró de acuerdo en el pago del bono "porque sabe que no va a ser Presidente, mientras que Michelle con responsabilidad señaló que hay una dificultad legal. Yo les pediría a los trabajadores contratistas que tengan un poco de paciencia, que el lunes hay una reunión muy importante en Santiago". (FYG)

■ ALEJANDRO GARCÍA-HUIDOBRO (UDI) "Queremos soluciones definitivas"

El diputado se desplazó hasta uno de los puntos en que los trabajadores estaban siendo bajados de los buses por sus compañeros que estaban en paro, por lo que señaló estar preocupado de que por ningún motivo haya actos de violencia en estas movilizaciones. "Ya que esto es una movilización pacífica con el justo derecho de estar en un país libre y democrático (...) y aquí existe una discriminación que no puede subsistir ya que no puede haber ciudadanos de primera, segunda y tercera categoría".

"Es imposible —agregó el parlamentario— que esto siga sucediendo, por lo tanto, si este gobierno dijo que había que crecer con igualdad, aquí hay un ejemplo de crecer sin igualdad, y es lo que se ha hecho con los contratistas a nivel nacional".

Dice que se trabajó en la Comisión de Minería y se advirtió de esto, lo que se quedó de estudiar, "pero este gobierno se dedica únicamente a estudiar y no a dar soluciones, por lo que nosotros lo que hemos hecho es estar en permanente contacto con los trabajadores y tratar de que haya soluciones definitivas para ellos".

Finalmente señala que es un tema que lo advirtió en su momento, de que "era un reguero de pólvora que lo único que hace es crear conflicto social, y el país no quiere conflicto social, quiere soluciones", sentenció. (A.R.C.)

Entrevista a diversos personajes políticos de la región para saber su postura frente al paro de contratistas. Los entrevistados son: Esteban Valenzuela (diputado PPD), Edison Ortiz (presidente comunal del PS), Alejandro García-Huidobro (diputado UDI), Juan Carlos Latorre (presidente regional de la DC)

Comentario Resumen:

30 DE DICIEMBRE
Diario "El Rancagüino"

■ JUAN CARLOS LATORRE, PRESIDENTE REGIONAL DE LA DC "No creo que sea un tema político"

El presidente regional de la DC y diputado electo por el distrito 35, Juan Carlos Latorre, señaló que el conflicto de los trabajadores contratistas "debe ser resuelto en el marco de la empresa a la cual se le hace este requerimiento (el bono); no creo que sea un tema político y en consecuencia creo que debe ser resuelto al interior de la empresa. Sacarlo de ese ámbito me parece inapropiado".

No obstante, subrayó que comparte la tesis de que "no puede haber trabajadores de primera y segunda clase, y cumpliendo la misma labor para una misma empresa; dependiendo de si son o no trabajadores de planta o de una empresa contratista. Me parece que eso es realmente un tema delicado que está tratando varios conflictos en el ámbito laboral".

Me parece que sobre eso se debe legislar.

Añadió que a su embargo, "no tengo tan claro que parir del proyecto de ley (que presentó el gobierno sobre Suministro de Personal y Subcontratación) se le pueda dar una solución al conflicto que hoy día estamos viviendo". (FYG)

Comentario Resumen:
Entrevista a diversos trabajadores contratistas que entregan su postura frente al tema de las movilizaciones

6 | Crónica
El Rancagüino

“El gobierno debería escuchar el grito de sus trabajadores”, afirmó Patricia Guerrero. 17

Los protagonistas del paro

“Merecemos beneficios”



Enrique González

“En el Teniente hacen mucha diferencia entre los trabajadores de la empresa y los contratistas por aquello que queremos que nos reconozcan nuestro esfuerzo con el bono de 500 mil pesos”.



Alejandro García

“En algunos casos nosotros trabajamos mucho más que personas del Teniente, por ello es merecemos que tengamos algunos beneficios como el bono por el expediente del cobre”.



Patricia Guerrero

“El gobierno debería escuchar el grito de sus trabajadores”.

“Nuestros hombres se merecen el bono y el gobierno debería escuchar el grito de sus trabajadores”.



Manuel Ahumada, trabajador de Teniente

“Está bien que los trabajadores despierten y luchen”.

“Indudablemente que es justo que los contratistas tengan un bono porque la explotación de los trabajadores es suplementada por el sistema, en el que el gobierno y los trabajadores despierten y luchen”.



Luis Alarcón

“Nos merecemos reconocimiento”.

“El asunto del bono es esencial para nosotros, porque el cobre ha subido mucho y nosotros merecemos que el Teniente reconozca nuestra ayuda en ello”.



Luis Acembo

“Merecemos el bono”.

“Codelco crea recursos para todo Chile y no es justo que solo los trabajadores que están recibiendo un beneficio por ello, nosotros también trabajamos para El Teniente, merecemos el bono”.



Rubén Moyares

“Queremos tocar algo de lo que producimos”.

“Porque a través de nosotros se generan los recursos de todos los chilenos y además los trabajadores han dado a este país un montón de recursos y queremos tocar algo de esos recursos que producimos nosotros”.



Williams Novemburo

“El cobre es para todos los chilenos”.

“El cobre es para todos los chilenos, pero sólo reciben sus beneficios algunos y eso debe terminar”.

■ LLEGÓ A US\$2,10

Atribuyen a paro de contratistas el nuevo record del precio del cobre

Diversos analistas atribuyen a la fecha se ubicó en US\$2,07551, en tanto que el valor promedio del año nuevo record del precio del cobre, que el miércoles alcanzó a US\$2,10921. En tanto, el valor futuro a tres meses se ubicó en US\$2,04661 de dólar la libra contada «grado A», en la Bolsa de Metales de Londres.

El precio promedio del que sube el precio promedio anual, Chile percibe

ingresos adicionales cercano a US\$100 y 120 millones. Chile es el mayor productor de cobre del mundo y actualmente la segunda exportación del país es el subproducto que se obtiene del procesamiento del metal rojo.

Ayer jueves, el precio del

El cobre tuvo una leve caída de 1,33% en la Bolsa de Metales de Londres. El precio del cobre del mundo y (LME), al transarse en el US\$ 2,08108 la libra, contado un grado A, que se obtiene del procesamiento del metal rojo.

Ayer jueves, el precio del nominal de la historia.

CONTRATISTAS

Cerca de cuatro mil trabajadores de Codelco iniciaron huelga para exigir bono

Se tomaron caminos, se reunieron en la Plaza de Los Héroes de Rancagua, estuvieron en la Gobernación y reclamaron en forma pacífica, lo que piensan son sus derechos, respecto a los bonos de compensación de parte de la cuprifera.

Cerca de 4.000 trabajadores contratistas de Codelco comenzaron una huelga legal para pedir un aumento en el precio del metal rojo alcanza los US\$ 2,10. Los trabajadores de las minas de la Carretera del Cobre para después marchar hasta la Intendencia de la Región para exigir el cumplimiento de sus demandas.



Ministro de Hacienda Eyzaguirre: Actitud de contratistas de Codelco "es un chantaje"

El ministro de Hacienda, Nicolás Eyzaguirre, aseguró que la medida convocada por los contratistas para tomarse carreteras por la negativa de la cuprifera a entregarse un bono de 500 millones de dólares es un chantaje al resto de la sociedad.

"Hay quince millones de trabajadores que están esperando que el Gobierno actúe con justicia y de alguna forma esa medida se tome en serio. Pero el hecho de que se cierre un camino, que se cierre una carretera, que se cierre una vía pública, eso es un chantaje a todos los trabajadores que pertenecen a todos los sectores de la actividad económica y eso es absolutamente ilegal", dijo Eyzaguirre.



La movilización generada a raíz de la negativa del precio del metal rojo alcanzó los US\$ 2,10. Los trabajadores de las minas de la Carretera del Cobre para después marchar hasta la Intendencia de la Región para exigir el cumplimiento de sus demandas.

DIPUTADO GARCÍA HUIDOBRO INSISTE EN ASIMILAR BENEFICIOS A CONTRATISTAS DE CODELCO

El diputado GARCÍA HUIDOBRO insistió en que los beneficios de los contratistas de Codelco deben ser similares a los de los trabajadores de Codelco. Él dijo que el Estado debe ser responsable de garantizar los beneficios de los contratistas de Codelco.

El diputado GARCÍA HUIDOBRO insistió en que los beneficios de los contratistas de Codelco deben ser similares a los de los trabajadores de Codelco. Él dijo que el Estado debe ser responsable de garantizar los beneficios de los contratistas de Codelco.

El diputado GARCÍA HUIDOBRO insistió en que los beneficios de los contratistas de Codelco deben ser similares a los de los trabajadores de Codelco. Él dijo que el Estado debe ser responsable de garantizar los beneficios de los contratistas de Codelco.

DECLARACIÓN PÚBLICA

Ante movilizaciones registradas en las últimas horas, Codelco-Chile División El Teniente se ve en la obligación de informar lo siguiente:

Hoy (por ayer), a las 6:00 horas, un grupo de 400 trabajadores de empresas contratistas bloqueó el acceso a la División en la puerta Mallenes, impidiendo el ingreso del resto de los trabajadores a las faenas productivas. La ocupación del camino cesó aproximadamente a las 9 horas.

El turno de trabajadores El Teniente ingresó por un acceso alternativo por lo cual la producción no ha sido afectada y el proceso productivo se encuentra en normalidad. En cuanto a la solicitud de un bono, Codelco ha sido enfático en señalar que no habrá bono por precio del cobre, por estar los excedentes comprometidos en el presupuesto de la Nación.

30 DE DICIEMBRE Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Trabajadores contratistas se tomaron caminos en forma pacífica. Por su parte, el ministro de Hacienda, Nicolás Eyzaguirre, dijo que los contratistas de Codelco están realizando un "chantaje". Sin embargo, se realizó una declaración pública por parte de la Dirección de Comunicaciones de El Teniente, haciendo un llamado a que los trabajadores contratistas no sigan sumándose al paro.

TRABAJADORES REVISARON BUSES EN NOGALES

Turno C de contratistas también se plegó al paro

Carabineros destacó el espíritu pacifista que marcó la jornada.

Luego de la multitudinaria marcha que realizaron los trabajadores contratistas para llegar a la Plaza de Los Héroes, el consejero nacional de la Cut y dirigente de la Coordinadora Nacional de Contratistas, Danilo Jorquera, señaló que en la movilización participaron cerca de cuatro mil trabajadores, calificándolo como exitosa.

Jorquera resaltó que en la movilización participaron cerca de cuatro mil trabajadores que mantuvieron una actitud pacífica. Sin embargo, planteó que de no obtener respuesta a sus demandas la próxima semana realizarán una movilización a la que adherirán las cuatro divisiones de Codelco que tendrá carácter de indefinida.

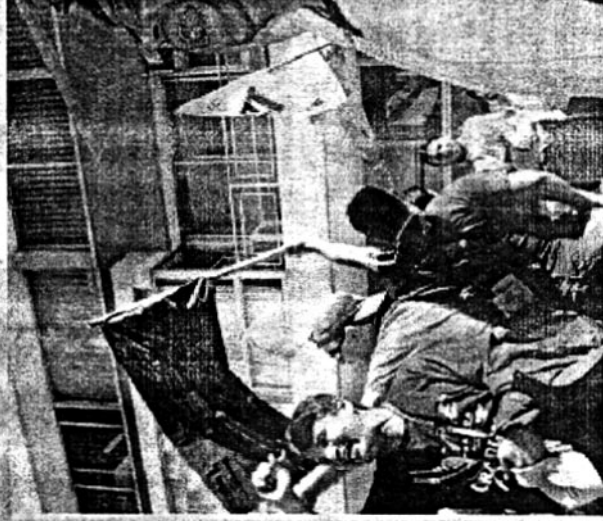
El único hecho que pudo generar tensión durante la mañana fue el violento ingreso a la Gobernación de Cachapoal por parte de un grupo de trabajadores que exigía reunirse con el jefe de esa repartición, Cristo Cucumides, posteriormente el edificio fue lentamente desocupado sin que se registraran incidentes.

Durante la tarde, alrededor de las 14 horas otro grupo de trabajadores se trasladó hasta el cruce de Nogales con Carretera El Cobre donde detuvieron cada uno de los buses del turno C que se dirigía hasta la mina El Teniente, procediendo a revisarlos para que los contratistas que se dirigían a su jornada laboral descendieran. La acción se desarrolló sin

violencia bajo la mirada atenta de los efectivos policiales, terminando con una nueva marcha de unos 500 trabajadores a la Plaza de Los Héroes.

En ese sentido, el jefe de la Sexta Zona Policial, General Raúl Retamales, valoró la tranquilidad de los manifestantes y estimó en cerca de tres mil personas las que se congregaron en la mañana de ayer en la histórica plaza de Rancagua.

Consultado sobre la quema de neumáticos que se registró en diferentes puntos de la ciudad durante la mañana, señaló que estas no eran barricadas ya que en ningún caso alteraron el orden público o impidieron el desplazamiento normal de vehículos.



30 de Diciembre de 2005
Diario "El Tipógrafo"

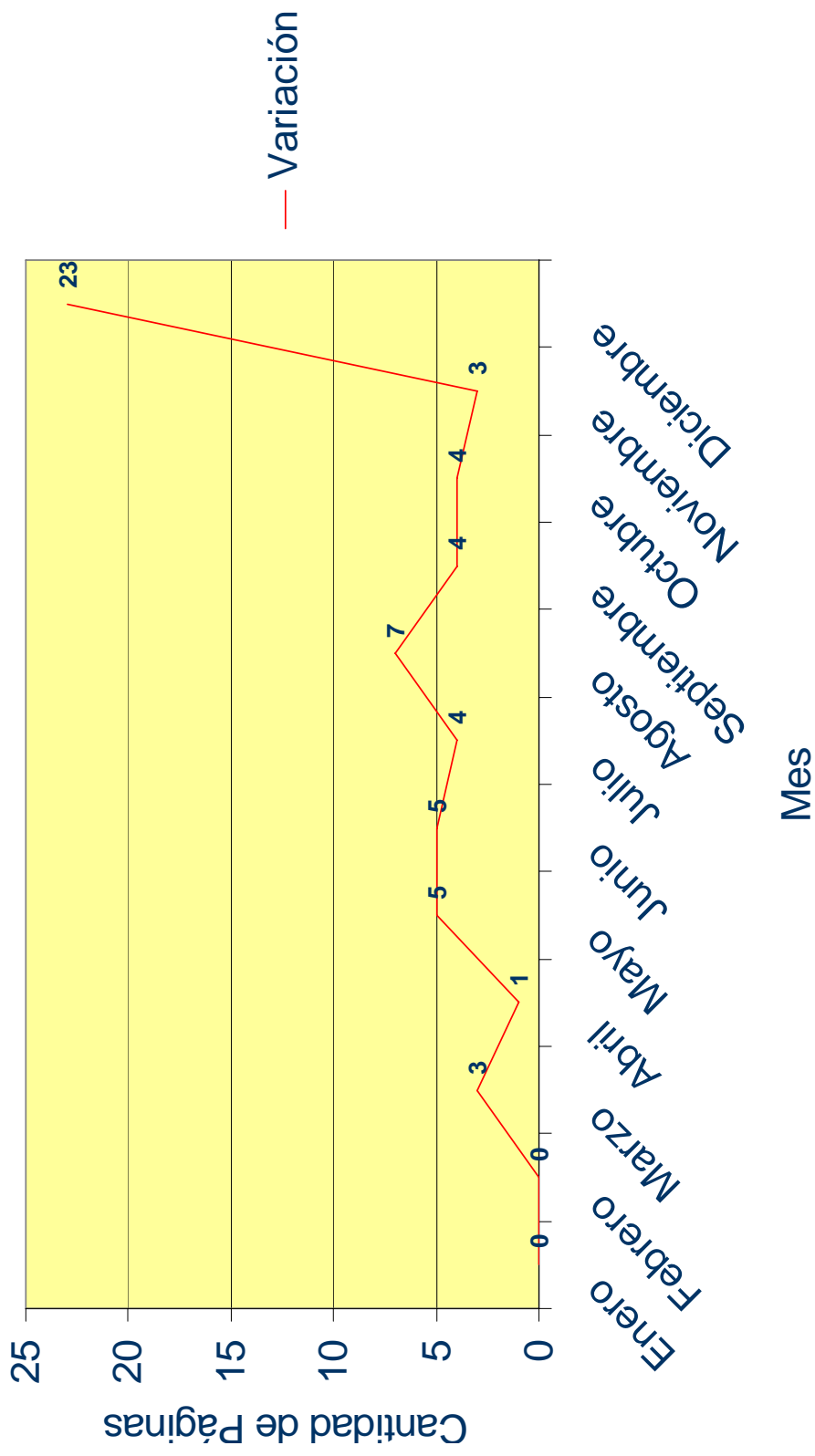
Comentario Resumen:

El turno C de los trabajadores contratistas de El Teniente se sumó al paro. Se destaca además que los trabajadores contratistas realizaron movilizaciones en forma pacífica.

ESTADÍSTICAS



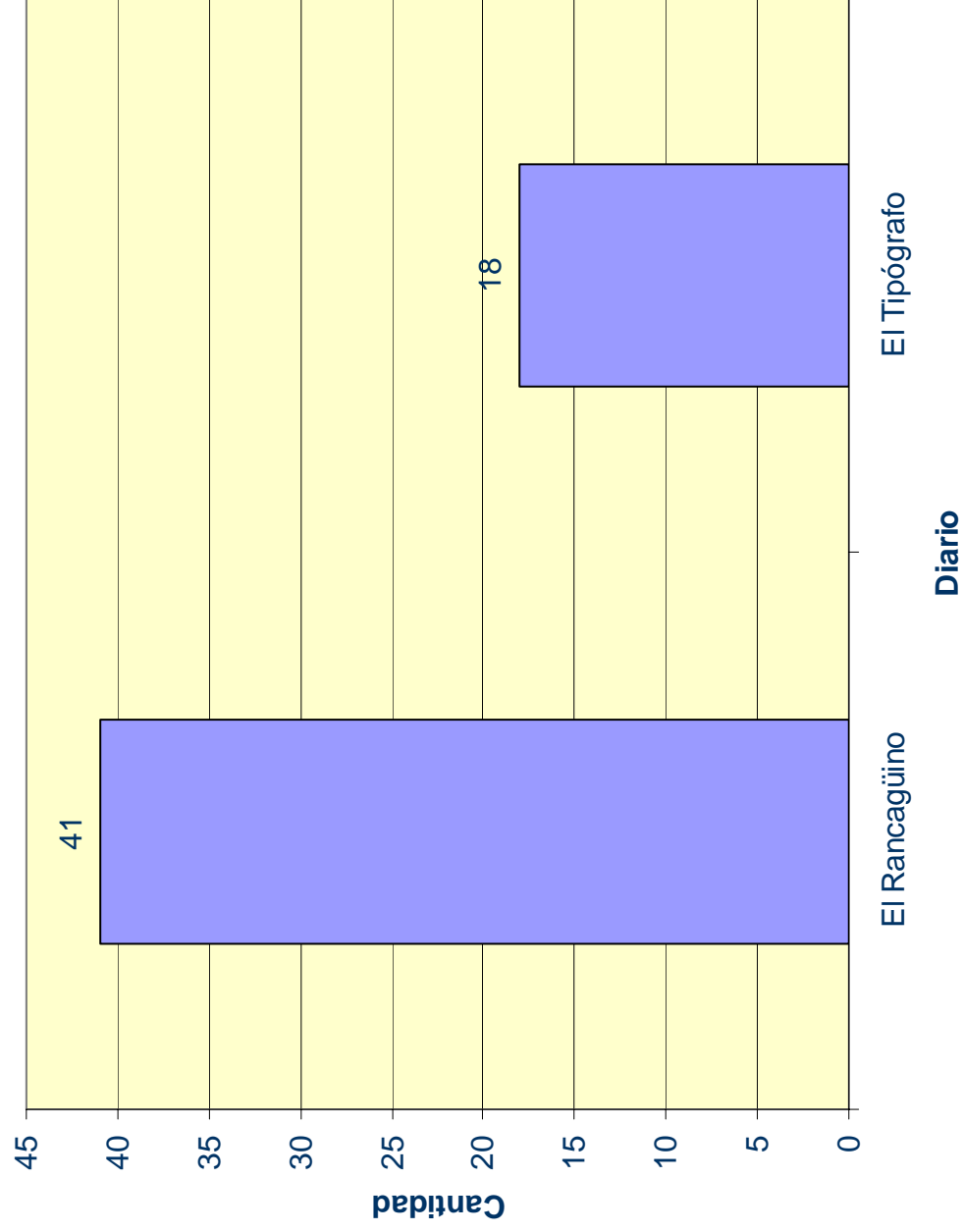
CANTIDAD DE PÁGINAS QUE CUBRIERON ALGÚN TEMA RELACIONADO CON CONTRATISTAS EL AÑO 2005



COBERTURA TOTAL: 59 Páginas

CANTIDAD DE PÁGINAS DE COBERTURA SEGÚN MEDIO ESCRITO

El Rancagüino – El Tipógrafo

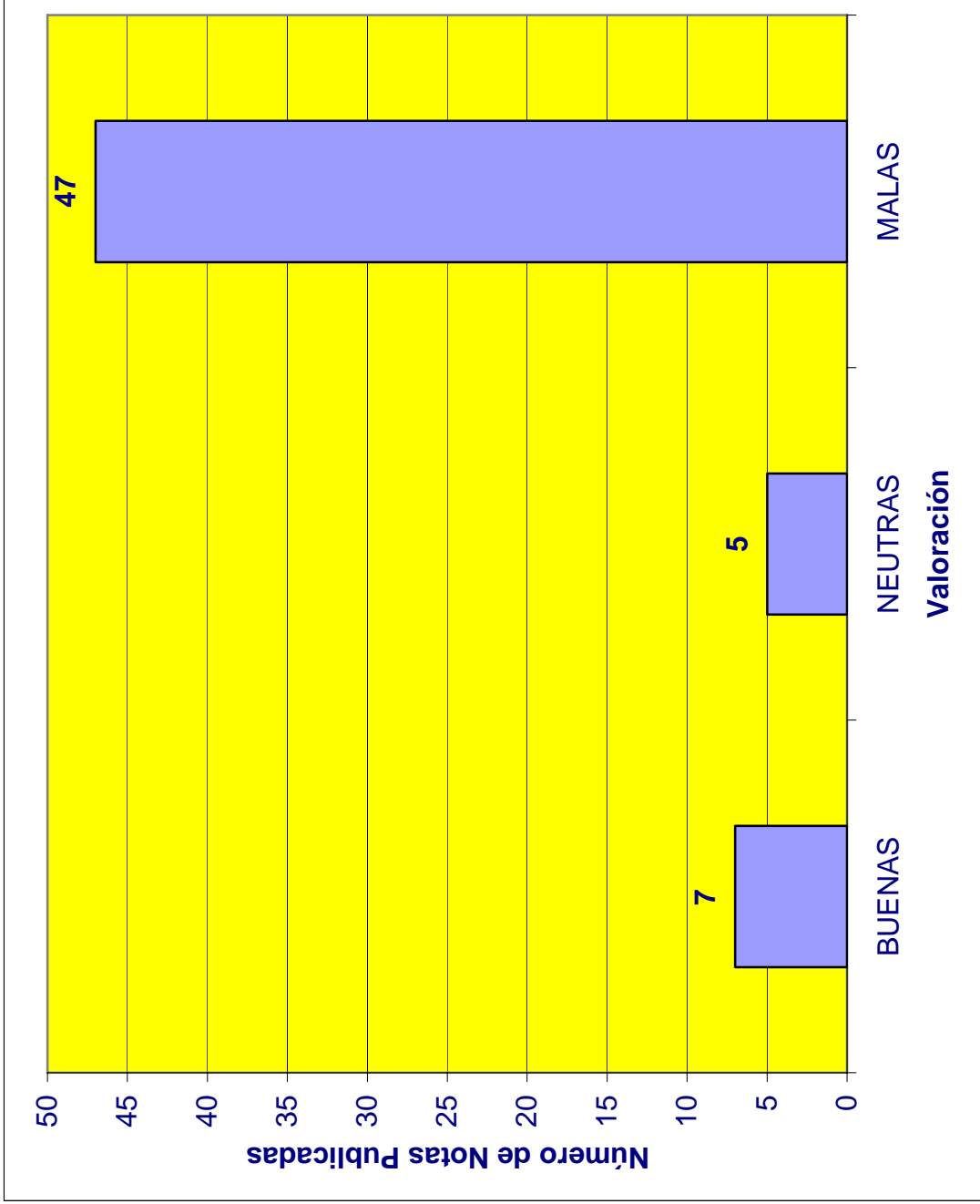


**CANTIDAD DE NOTAS PUBLICADAS SEGÚN TEMA RELACIONADO CON
CONTRATISTAS**

| SUB TEMA | NÚMERO DE NOTAS |
|---|------------------------|
| CONDICIONES LABORALES | 30 |
| BONO EXTRAORDINARIO POR EL ALTO PRECIO DEL COBRE | 24 |
| APARICIÓN DE PARLAMENTARIOS EN APOYO A CONTRATISTAS | 10 |
| RECURSO DE PROTECCIÓN CONTRA DIRIGENTES CONTRATISTAS | 5 |
| CONFLICTO CONTRATISTAS Y CAMPAÑA PRESIDENCIAL | 4 |
| CONFLICTO SODEXHO – CENTRAL DE RESTAURANTES – EL TENIENTE | 3 |
| ENTREDICHOS SITECO - FETRACON | 3 |
| CONFLICTO INSITU - CONTRATISTAS | 3 |
| PARO EN TALLERES | 2 |
| ACCIDENTES FATALES | 2 |

- Algunas notas contienen más de un tema, por lo que no vale la sumatoria entre las cifras

VALORACIÓN MEDIÁTICA DE LAS NOTAS PUBLICADAS





Seguimiento de Medios de Comunicación

“Presencia del Conflicto con Contratistas en Diarios Regionales”

Anexo – Enero 2006

Marcelo Aguilera P. (Memorista)
Dirección de Comunicaciones
Codelco-Chile, División El Teniente

La idea inicial era que los trabajadores descenderían de las máquinas en Maitenes y llevar a cabo una marcha similar a la realizada el día anterior. J

DIRIGENTES DENUNCIARON QUE FUERON FORZADOS A ENTRAR AL YACIMIENTO

Paro de contratistas sigue a pesar de que trabajadores ingresaron a la mina

Idea era repetir movilización del día anterior desde Maitenes, pero según denunciaron dirigentes- los buses no se detuvieron como de costumbre e hicieron entrada rauda en el sector.

Ante Rancos

Ayer en la mañana los dirigentes contratistas, en compañía de un grupo cercano a los 100 trabajadores, se congregaron en la Plaza de Los Héroes para delimitar los pasos a seguir en la huelga que continúa siendo indefinida, a pesar de que un grupo de trabajadores ingresó a la mina para trabajar. Este fue el punto principal que los dirigentes, encabezados por el coordinador nacional, Danilo Jorquera, enfocaron sus quejas, ya que denunciaron que los trabajadores fueron obligados a entrar al yacimiento al no dejárselos bajar de los buses.

La idea de los dirigentes era repetir lo realizado el día anterior, es decir, que los trabajadores subieran en los buses y se bajaran en Maitenes, para posteriormente marchar por la Carretera El Cobre y llegar al centro de la ciudad.

Denunciaron que realizar esa acción fue imposible, porque los buses ingresaron raudamente y sin detenerse, como de costumbre en las cabinas que están en Maitenes, por lo que los trabajadores no tuvieron oportunidad, ni siquiera de hacer un intento por bajar.

VIOLACIÓN A DERECHOS

Para el secretario del Sindicato de Trabajadores de Empregados Contratistas (Siteco), Jorge Peña, con lo que pasó la mañana de ayer, esa División El Teniente y las autoridades han violado una vez más los

División y eso es una clara violación a nuestros derechos, porque los trabajadores ahora están en forma forzada en la mina, no por voluntad propia, afirmó. Los dirigentes insistieron en que quienes ingresaron al yacimiento no estaban a gusto, ya que fueron forzados, lo que es causal para que al más mínimo roce provoque un conflicto en el interior, y en eso -precisaron- el único responsable sería Codelco, por intervenir en un conflicto y movilización absolutamente legal.

PANOS FRÍOS

A pesar de que algunos trabajadores ingresaron a la mina, la huelga legal continúa con mayor fuerza, por lo que los dirigentes, indica Peña, «entendimos que encargarnos de cómo hacerlo para que esto continúe y se agudice, porque la postura del gobierno y Codelco, lo han hecho para que así sea».

Ante los dichos del Ministro de Hacienda y vicepresidente del directorio de Codelco, Nicolás Eyzaguirre, en cuanto a que la movilización que llevaban a cabo los trabajadores contratistas era un chantaje, Jorquera indicó que lo que hay que hacer es tirar que

DURANTE LA JORNADA DE AYER

Codelco señala que asistencia de trabajadores contratistas fue masiva

A través de un comunicado de prensa, la División El Teniente indicó que en la jornada de ayer las faenas en el interior de la mina se desarrollaron con total normalidad y con una asistencia masiva de parte de los trabajadores contratistas. «La División lamenta las movilizaciones realizadas el jueves, que más que paro de actividades, consistieron en bloqueos ilegales de caminos y los accesos a las faenas productivas, impidiendo que trabajadores contratistas no involucrados en las acciones llegaran a sus puestos de trabajo», se señala.

Agrega que en la mañana de ayer un grupo de trabajadores contratistas intentó bloquear los accesos a la mina, pero que la oportuna acción de Carabineros impidió los actos ilegales, haciendo posible así, que los empleadores pudieran acceder a su fuente de trabajo. Se reafirma que, a pesar de la gran paralización de trabajadores contratistas durante la jornada del jueves, la producción de la División no se vio afectada y el proceso productivo se mantuvo en permanente operación.

El comunicado agrega que en relación a las condiciones laborales de los trabajadores contratistas, la División El Teniente reitera los avances logrados en el último a través del diálogo y el respeto mutuo, como son el transporte, alimentación y casas de cambio con las mismas condiciones y estándares que los trabajadores de Codelco.

Finalmente, se indica que Codelco ha definido una estrategia a largo plazo, la que se traducirá en una mayor estabilidad laboral y mejores condiciones de trabajo.

los siguientes pasos sean sostenidos, una gran movilización en conjunto a una reunión las cinco divisiones para planificar la conversaciones y respuestas a la movilización que va a ir en adelante de el Ministerio del Interior ascenso y que a finalizaría con

31 DE DICIEMBRE Diario "El Rancaguino"

Comentario Resumen:

Dirigentes contratistas se congregan en la Plaza de los Héroes junto con un centenar de trabajadores para delinear los pasos a seguir. Acusan a El Teniente de forzar el ingreso de los empleados al mineral. Por su parte, la División señala que la asistencia a las labores fue masiva y lamenta los actos ilegales de la movilización.



BÚSQUEDA DE DIÁLOGO:

“El tema de fondo es cómo establecer relaciones laborales más justas y solidarias. Hay que revisar el sistema del trabajo de subcontratistas en todas las empresas tanto del Estado como particulares”, afirmó monseñor Goic. »

Monseñor Goic manifestó disposición a ayudar en conflicto de contratistas

Carlos Carrasco Olea
Foto Claudia Cuevas

Explicando la preocupación que como pastor le genera tanto el paro de los contratistas como la situación que lo generó, el obispo de Rancagua y presidente de la Conferencia Episcopal, monseñor Alejandro Goic, manifestó su disposición a buscar caminos de diálogo para solucionar el conflicto y admitió que mantuvo conversaciones con autoridades de Gobierno para encontrar un camino de diálogo.

“Mi oficina estará siempre abierta para todo lo que podamos hacer por los contratistas y

Aunque señaló que no ha habido mediación, porque no me lo han pedido”, si admitió que conversó con autoridades de Gobierno para buscar caminos de diálogo.

que derivó en el paro. Las autoridades han acogido esta preocupación pero me han dicho que es muy difícil acceder porque hay otros grupos que podrían pedir lo mismo y eso complica”, dijo monseñor Goic.

Sin embargo, el prelado añadió que confía en Dios que “tanto los directivos de El Teniente como el Gobierno y los dirigentes de los trabajadores tengan la capacidad para dar solución digna a este conflicto y que se logra a través del diálogo”.

Ello en el marco de la preocupación que como pastor reconoció lo afecta, por “esta situación que tiene convulsión a la región y a la ciudad de Rancagua”.

Asimismo, monseñor Goic también fundamentó las conversaciones que mantuvo con el Gobierno, en el conocimiento que tiene de la situación de los trabajadores contratistas, “quienes me han venido a ver en diversas oportunidades” y en de las temporalidades —quienes también laboran en condiciones de subcontratación— y que han explicado sus problemas a monseñor Goic.

Es por esta razón que el obispo de Rancagua plantea que el paro de los contratistas se

inscribe en una situación más profunda y que es la que hay que resolver.

“El tema de fondo es cómo establecer relaciones laborales más justas y solidarias. Hay que revisar el sistema de trabajo de subcontratistas en todas las empresas tanto del Estado como particulares”, afirmó.

Añadió que es “necesario que existan relaciones laborales de mayor dignificación”, gratificando su demanda en el testimonio de trabajadores que ha conocido. “He recibido quejas de grandes multitudes, de gente que incluso tiene que estar de pie y no respetan la ley de la silla”, dijo.

Monseñor Goic recordó que “como lo dijo el Papa Juan Pablo II es preciso generar relaciones más armónicas entre capital y trabajo pues la empresa debe ser una comunidad de personas, una gran familia”.

En este sentido, el presidente de la Conferencia Episcopal reiteró su postura respecto de que es necesario “aplicar a la actualidad los elementos de justicia contemplados en la Doctrina Social de la Iglesia, y una conversión del corazón” para establecer un escenario donde se reconozca que “Los trabajadores, las personas, son los principales promotores del desarrollo”.

Su preocupación por el paro “que tiene convulsión a la región y a la ciudad de Rancagua”, dijo a conocer monseñor Goic.



Monseñor Alejandro Goic plató generar relaciones más armónicas entre capital y trabajo, siguiendo las enseñanzas del Papa Juan Pablo II.



■ ESPERAN POR MEDIACIÓN DE MONSEÑOR GOIC:

Dirigentes contratistas se reúnen con Bachelet

• Ante actitud del presidente de la Conferencia Episcopal de estar abierto al diálogo, Danilo Jorquera precisó que "sería un gran aporte para solucionar el conflicto".

ARIEL RAMOS Durante el fin de semana los dirigentes estuvieron trabajando a nivel local para llevar hoy a Santiago las propuestas y analizarlas con sus pares de las otras divisiones, ya que aquí se puede definir si se movilizan nuevamente y se comienzan con un nuevo paro, el que esta vez sí tendría carácter de indefinido.

MEDIACIÓN DE GOIC El coordinador nacional de los dirigentes contratistas, Danilo Jorquera, se mostró complacido por las palabras formuladas por Monseñor Alejandro Goic a nuestro medio de comunicación en cuanto a que le gustaría ayudar en la solución del conflicto. El presidente de la Coordinación de las Contrataciones de Mano de Obra y Subcontratación,



A las 19 horas se la reunión de los dirigentes con Bachelet para analizar la situación. No se descartaría un nuevo paro, el que sería indefinido.

dora Nacional indica que "siento una gran admiración por el Obispo, y creo que puede ser un gran aporte para dar solución a este conflicto (...) para mí —precisó— sería extraordinariamente positivo que Monseñor Goic pudiera mediar".

Dice que meses atrás se sostuvo una reunión con el prelado donde se le entregaron todos los antecedentes de las prácticas antisindicales que se rea-

García-Huidobro dice que no hay que politizar el paro

El diputado por el distrito 32, Alejandro García-Huidobro, espera que el conflicto de los trabajadores contratistas se solucione a la brevedad, ya que para él, "y toda la Región en forma unánime, desea que se solucione porque no he visto —dice— ninguna crítica al movimiento de ellos porque es lo más justo que hay".

El parlamentario añade que ojalá este año les traiga buenas noticias a los trabajadores "respecto a la gran discriminación que tienen permanentemente, por lo que tengo mucha fe y esperanza en que el corazón de las personas que tienen que tomar estas decisiones, las ejecuten lo más pronto posible".

Ante la reunión que va a sostener Michelle Bachelet con los dirigentes contratistas el día de hoy, el diputado indicó que Sebastián Piñera ya sostuvo una reunión con los dirigentes en la ciudad, donde se comprometió a conversar con los ejecutivos de Codelco y ver una solución definitiva al problema. "Lo que más quisiéramos es tener un año sin conflictos donde se empiece a entregar soluciones", indicó.

Finalmente manifestó que por ningún motivo desea que el conflicto se politice porque la movilización que están llevando los dirigentes "no es para sacar beneficios políticos, menos para nuestro candidato, sino que ahora lo importante es que haya justicia y equidad para los trabajadores", por ello reafirmó que no hay que mirar este conflicto desde un punto de vista de oportunismo político. (A.R.)

2 DE ENERO

Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Dirigentes de los trabajadores contratistas movlizados se reunirán con la candidata presidencial Michelle Bachelet para analizar la situación y avanzar hacia una solución. Danilo Jorquera muestra su conformidad por el anuncio del monseñor Goic, y el diputado Alejandro García-Huidobro espera que el conflicto se solucione y llama a que no se politice la movilización.

■ Y PRECISA QUE SÍ HA HABIDO AVANCES CON TRABAJADORES

Codeco replica dichos de dirigentes contratistas

ARIEL RAMOS

La División El Teniente a través de su director de Comunicaciones, Jorge Sanhueza, señaló al paso de las versiones de dirigentes contratistas que indicaban que en la mañana del viernes se habrían violado sus derechos al no detenerse los buses en Maitenes y así evitar una nueva movilización.

El personero manifiesta que de parte de los dirigentes sindicales se ha estado desinformando a la opinión pública con el decir que Codeco ha estado violando los derechos sindicales y ciudadanos, "donde la verdad es que la gente que ha estado bloqueando caminos en forma ilegal es la que ha violado los derechos ciudadanos".

Aclara que en el sector de Maitenes los buses nunca se han detenido, "sino que tal lugar es sólo una puerta de acceso a la División donde las máquinas pasan lo más rápido posible para llegar a las casas de cambio, y es aquí donde los buses se detienen y los trabajadores bajan de las máquinas".

El director de Comunicaciones reafirma que todo contratista sabe que los buses pasan por Maitenes, y que lo que se hace ahí es, a veces, confirmar en controles selectivos que algunos trabajadores tengan sus pases para poder hacer el ingreso, y que esas son las únicas detenciones que se realizan allí.

Jorge Sanhueza precisa además que en el turno del viernes, de la totalidad de trabajadores que laboran de apoyo al turno de Tenien-

te, que son cerca de 5 mil 400, laboraron alrededor de 4 mil 500 de acuerdo al conteo realizado en los buses, descontando quienes por turno le tocaba descansar o días libres por las fiestas de fin de año, por lo que para él el proceso de producción de la mina se desarrolló en total normalidad.

AVANCES PARA CON LOS

TRABAJADORES

El director de Comunicaciones de la División El Teniente manifiesta que en toda esta problemática no se ha contado los avances que se han logrado para con el mundo de los contratistas, tanto en la División como en Codeco entero, "donde hay que mencionar las mismas condiciones y estándares que tienen los trabajadores contratistas en relación a los de Teniente en todo lo que es alimentación gratuita, transporte, casas de cambio, control a las empresas y en el ítem de imposiciones en isapres, esto en cuanto a no cancelar al empresario (de parte de Codeco) si no tiene regularizado el pago de sus cotizaciones"; todo lo cual para Sanhueza ese nivel de estándar muy pocas empresas lo tienen, lo que se ha dado debido al diálogo con los empresarios y dirigentes contratistas.

Plantea finalmente que "así como hay una demanda por el bono, también está esta otra parte de la historia, donde los mismos trabajadores reconocen que ha habido mejoría en sus condiciones de trabajo", finalizó.

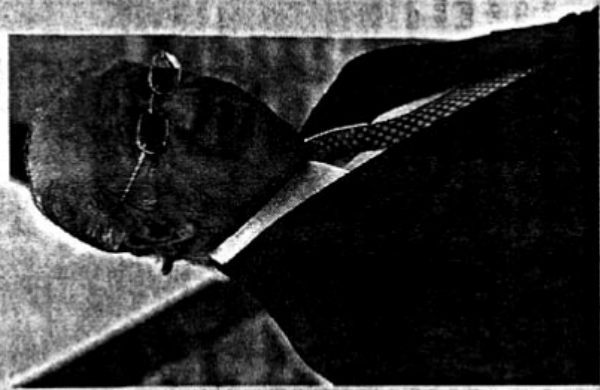
2 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El Teniente a través de su Director de Comunicaciones, Jorge Sanhueza, replica a los dirigentes contratistas y señala que han desinformado a la opinión pública respecto a supuestas violaciones a los derechos sindicales. Además, destaca los avances que se han logrado en materia laboral con los empleados de empresas externas, y que la asistencia a las labores y el proceso productivo ha sido normal.

Lagos rechazó bono a contratistas y criticó duramente a Piñera

El Presidente, al intervenir ayer en Viña del Mar, indicó que "no me gustó el titular de un diario grande, El Rancagüino, que decía que tal candidato apoya a los trabajadores y es partidario del medio millón".



"Mire qué lindo criterio, repartirle ahora en tiempos electorales, a cada uno, medio millón de pesos".
Presidente Lagos, al criticar el apoyo de Piñera a los contratistas y su petición de un bono por el alto precio del cobre.

Foto: CLAUDIA CAMPOS

El Presidente Ricardo Lagos se pronunció ayer sobre el conflicto de los trabajadores de contratistas de Codelco, expresando su rechazo a la petición de éstos, de que se les cancele un bono de 500 mil pesos por el alto precio del cobre a cada uno de los aproximadamente 28 mil trabajadores que laboran en empresas que prestan servicios a la minera estatal.

Asimismo, el Jefe de Estado criticó duramente a Sebastián Piñera y se refirió al titular de El Rancagüino, que apareció en la edición del 28 de diciembre, donde se informaba sobre el apoyo que el candidato presidencial de la Alianza había entregado a los contratistas. Piñera, en el marco de su gira a la región, visitó ese día El Rancagüino y al ser consultado sobre el tema señaló que a su parecer "Codelco sí

tiene autonomía en su negociación colectiva con sus propios trabajadores y en los contratos que establece con las empresas contratistas, por eso perfectamente puede llegar a un acuerdo para que el bono les pueda llegar".

Ayer, tras firmar el decreto que crea 50 mil nuevos cupos en el sistema Chile Solidario para el año 2006, el Presidente Lagos se refirió a las esperanzas de los trabajadores contratistas. En parte del discurso que pronunció en la ceremonia realizada en Reñaca Alto manifestó que "gobernar es también tener las prioridades claras. Algunos no las tienen claras y hacen promesas absurdas. Para Chile el cobre es muy importante y, cuando el cobre sube de precio, nos va bien como país. Pero el cobre es de los 15 millones de chilenos".

Agregó que quienes están pidiendo el bono de 500 mil pesos no son funcionarios de

Codelco, sino de firmas contratistas. "Hay un contratista que hace determinadas faenas en el cobre, le pagan al contratista y el contratista le paga a sus trabajadores. Estos trabajadores están pidiendo que hoy día, de la plata del cobre, a cada uno de ellos le demos medio millón de pesos. Son 28 mil trabajadores, la cuenta es bien clara, esto significa 14 mil millones de pesos", precisó.

"NO ME GUSTO EL TITULAR DE UN DIARIO"

Lagos criticó a Piñera por haber expresado su apoyo al pago del bono, indicando que "hay algunos que han dicho no, yo apoyo a los trabajadores subcontratistas, mire qué lindo criterio, repartirle ahora en tiempos electorales, a cada uno, medio millón de pesos. Yo, en tiempos electorales, soy siempre el mismo y quiero la-

mar a la seriedad y responsabilidad a aquellos que aspiran a dirigir los destinos del país". "Quiero decir -prosiguió- que no me gustó el titular de un diario grande, El Rancagüino, que con letras de este porte decía tal candidato apoya a los trabajadores y es partidario del medio millón. Eso no es serio, eso es demagogia".

Añadió que "lo que no es demagogia es mejorar la legislación laboral, para que las empresas que contratan subcontratistas respondan también por lo que hacen los subcontratistas. Eso sí me parece importante". En ese aspecto, formuló un llamado a los parlamentarios actuales y electos «para que nos ayuden a mejorar esta legislación». Recordó que el gobierno envió un proyecto al Parlamento para mejorar las condiciones de los trabajadores que trabajan en empresas subcontratistas. (FVG)

3 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El Presidente Ricardo Lagos se pronuncia respecto al conflicto contratista de Codelco, rechazando la demanda del bono de 500 mil pesos. Además, critica el titular del diario "El Rancagüino" publicitando el apoyo de Sebastián Piñera a la causa de los tercerizados.

■ A PARTIR DE MAÑANA

Contratistas anuncian paro indefinido

Dirigentes se reunieron ayer para acordar las indicaciones al proyecto de ley, las que iban a ser entregadas también en la cita con la presidenciable concertacionista.

ARIEL RAMOS
FOTO: CLAUDIA CAMPOS

Tras las reuniones sostenidas en el día de ayer, la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas llegó a acuerdo para que a partir de mañana se inicie una huelga legal indefinida a nivel nacional, la que estará supeditada a lo que diga el ministro de Interior Francisco Vidal en la reunión de hoy con la Coordinadora.

El coordinador nacional, Danilo Jorquera, sostiene que ellos tienen una planificación, la que estipula que a partir de mañana se iniciará un paro indefinido, lo que se va a evaluar hoy, pero -enfatisa Jorquera- "empezamos el miércoles (mañana) con la huelga".

Durante la jornada de ayer los dirigentes estuvieron trabajando en lo referente a las propuestas que se les va a hacer al Gobierno en cuanto a las indicaciones al proyecto de ley de suminsitración de mano de obras, donde los puntos más importantes son el establecer un piso mínimo de

remuneraciones y el tener beneficios igualitarios a los trabajadores de Codelco en, por ejemplo, lo que es seguridad y clínicas.

Es este último punto el coordinador nacional, Danilo Jorquera, ejemplifica con el caso de un trabajador contratista que hace un mes falleció en el trayecto a la Fusat al no ser atendido en Colón.

En la reunión de ayer con Michelle Bachelet, los dirigentes le iban hacer entrega de las indicaciones al proyecto de ley para que la candidata concertacionista las tome dentro de las medidas que adoptaría en su eventual gobierno.

DISCURSO DE LAGOS

Al ser consultado sobre las palabras del Presidente Lagos en relación a los contratistas y su rechazo al pago del bono (ver crónica aparte), Jorquera señaló que "es lamentable, pero nosotros vamos a hacer un proceso de movilización y después de eso veremos".

"Yo entiendo -agregó- que las palabras del Presidente fueron una crítica a lo planteado por

Piñera, no a la petición nueva. Esperamos que sea así porque de lo contrario sería lamentable".

A partir de mañana se podría volver a repetir esta escena: miles de trabajadores contratistas marchando por la Carretera del Cobre, pero esta vez de forma indefinida.



3 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Dirigentes del movimiento contratista anuncian un paro indefinido en todas las divisiones de Codelco, tras reunirse con su Coordinadora Nacional. Esta huelga está condicionada por la reunión que sostendrá la entidad con el ministro del Interior, Francisco Vidal.

ya ya está en el debate de campaña y el Presidente volvió a fustigar a Piñera por legislación laboral. »)

■ POR BONO DE 500 MIL PESOS:

Contratistas reiteran llamado a paro y marchas

ARIEL RAMOS

Tras la fallida reunión que estaba planificada para la tarde de ayer con el Gobierno, representado por el ministro del Interior, Francisco Vidal, y del Trabajo, Yerko Ljubetic, la Coordinadora Nacional de Contratistas decidió de igual manera concretar el llamado a paro para hoy, la que se debe llevar a cabo a partir de las 6 de la mañana, en las cuatro divisiones de Codelco.

El llamado de los dirigentes es que el turno que vaya sufriendo en los buses se baje en el sector de Maitenes y así repetir la movilización que se realizó el jueves de la semana pasada, esto es marchando por la Carretera del Cobre hasta el centro de Rancagua exi-

• Esto a pesar de nueva negativa de Ricardo Lagos de entregar bono, donde indicó que éste no se entregará "por ningún motivo".

giendo el pago del bono. La suspendida reunión con el Gobierno debiera concretarse hoy a las 16.30 horas en dependencias del Ministerio del Trabajo, lugar al cual fueron citados los dirigentes de la Coordinadora para dialogar y ver una solución al conflicto, donde también debiesen llegar los altos ejecutivos de la minera estatal, según explicó el dirigente Danilo Jorquera.

LAGOS REMARCA QUE NO HAY BONO

El Presidente de la República, Ricardo Lagos, nuevamente se dirigió a los dirigentes contratistas y a los 28 mil trabajadores, y volvió a reiterar, esta vez de manera más cate-

górica, su total rechazo a la entrega del bono de 500 mil pesos.

Si el día lunes señaló que el bono no iba, ayer indicó que "por ningún motivo", arremetiendo nuevamente contra el candidato aliancista, Sebastián Piñera, por haber apoyado la causa de los contratistas, palabras que el candidato aliancista pronunció en una visita a nuestro medio de comunicación la semana pasada.

El Presidente agregó que las cosas se solucionan legislando, a lo cual emplazó a la Cámara de Diputados a mejorar el proyecto que se aprobó en el Senado, que es la instancia que según él es la correcta si

se han sostenido con personeros públicos, además de la que se tuvo con la candidata presidencial de la Concertación, Michelle Bachelet.

4 DE ENERO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Tras la fallida reunión que sostendrían con el ministro del Interior, Francisco Vidal, y del Trabajo, Yerko Ljubetic, la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas llama a retomar el paro en todas las divisiones de Codelco. Además, Lagos reitera su rechazo a la demanda el bono de 500 mil pesos y Danilo Jorquera lamenta esta postura, señalando que por tal motivo la movilización continuará.

■ LA MONEDA:

Aclaran intención de palabras de Presidente Ricardo Lagos

• El secretario de Prensa de la Presidencia, Pablo Orozco, explicó que Lagos no buscó atacar a "El Rancagüino" sino criticar a Piñera, y que la mención a nuestro diario era sólo una cita.

CARLOS CARRASCO OJEDA

El director del Departamento de Prensa del Presidente Lagos, Pablo Orozco, aclaró en la tarde de ayer la intención de las palabras del Primer Mandatario cuando se refirió a nuestro medio en el marco de la crítica que hizo al candidato de la Alianza, Sebastián Piñera, cuando lo acusó de "no ser serio" y de usar la "demagogia". El secretario de Prensa de la Presidencia aclaró el punto luego de que "El Rancagüino" se contactara con La Moneda debido a que durante la jornada de ayer un número importante de nuestros lectores llamaron a nuestro medio indicando que el Presidente había atacado a nuestro diario.

Orozco precisó que "las declaraciones del Presidente no tenían ese sentido. El realizó una crítica al candidato Piñera, pues no es posible dar el bono a los contratistas. Ricardo Lagos sólo citó al medio", indicó.

Añadió que las palabras de Lagos se inscriben en un monitoreo permanente del Presidente a lo que aparece en la prensa regional, medida que es coincidente con la preocupación de su Gobierno en ese sentido, toda vez que "el seguimiento de la prensa regional, principalmente de sus portadas y notas más destacadas, es una política que se implementó con este gobierno", señaló.

En la jornada del lunes, Lagos criticó a Piñera por haber expresado su apoyo al pago del bono de 500 mil pesos que piden los contratistas de Codelco, indicando que "hay algunos que han dicho no, yo apoyo a los trabajadores subcontratistas, mire qué lindo criterio, repartirle ahora en tiempos electorales, a cada uno, medio millón de pesos. Yo, en tiempos electorales o no electorales, soy siempre el mismo y quiero llamar a la seriedad y responsabilidad a aquellos que aspiran a dirigir los destinos del país". "Quiero decir —prosiguió— que no me gustó el titular de un diario grande, "El Rancagüino", que con letras de este porte decía tal candidato apoya a los trabajadores y es partidario del medio millón. Eso no es serio, eso es demagogia».

4 DE ENERO

Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El secretario de Prensa de la Presidencia, Pablo Orozco, explica que Lagos no quiso atacar a el diario "El Rancagüino" respecto al titular que publicó las citas de Sebastian Piñera apoyando a los contratistas.

Miércoles 04 de Enero de 2006

REUNIÓN SE EFECTUARÍA A LAS 16.30 HORAS DE HOY

Contratistas inician hoy movilizaciones y acuerdan mesa negociadora con Codelco

La Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas efectuó diversas asambleas en la que participaron el presidente nacional de la CUT y dirigentes de las distintas divisiones de Codelco Chile, con miras a la jornada de movilización que se anunció para hoy en El Teniente, Codelco Norte, La Andina y Ventana.

El dirigente Danilo Jorquera señaló que el trabajo que realizaron durante gran parte del día de ayer en Santiago, tuvo como objetivo coordinar acciones. Sin embargo uno de los puntos más significativos fue la reunión agendada para las 16.30 horas de hoy en la que participarán ejecutivos de Codelco, representantes del Gobierno y de los empresarios.

Según Jorquera este es un avance en las negociaciones que sostienen para concretar



la entrega del bono de 500 mil pesos por los excedentes históricos que han almacenado las arcas fiscales y por el respeto a la legislación laboral vigente. Sin embargo, advirtió que no detendrán las acciones programadas: "Mañana (hoy) iniciamos un proceso de asambleas, movilizaciones y paralizaciones que van a ir en ascenso", señaló. Respecto a las declaraciones emitidas por el Presidente Ricardo

Lagos, quien señaló que "bajo ninguna circunstancia se pagará el bono", el máximo líder de los contratistas en la Sexta Región dijo que existe un proceso de negociación que se inicia hoy y confiamos que en esta instancia encontraremos solución. "En muchas ocasiones se ha dicho aquí no hay bono y después son aprobados. Por las cosas que ha dicho el Presidente tengo la impresión que está mal informado".

4 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Contratistas movilizadados inician el paro y acuerdan una mesa negociadora con Codelco en la tarde con el fin de manifestar la demanda del bono extraordinario por el alto precio del cobre.

ANTE POSIBLE MOVILIZACIÓN DE CONTRATISTAS

Carabineros aumentará contingente y servicios preventivos

El General Raúl Retamales no descartó apoyo de la Prefectura de Servicios Especiales.

Ante los anuncios efectuados por la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas de Codelco respecto a la paralización de actividades que se realizaría hoy en cinco divisiones de la cuprífera, entre ellas El Teniente, el jefe de la Sexta Zona Policial, general Raúl Retamales señaló que Carabineros ha dispuesto de los servicios necesarios para preservar el orden público durante la jornada.

Para dar cumplimiento a su labor preventiva, la policía uniformada reforzará los servicios preventivos que se mantienen desde la semana pasada en

Maitenes, Nogales y en la Plaza de Los Héroes de Rancagua.

El General Retamales no descartó que durante la tarde de ayer se solicitara apoyo a la Prefectura de Fuerzas Especiales de Santiago. Sin embargo, señaló que, en lo personal, confía en que las situaciones de conflicto pueden resolverse mediante el diálogo; "me gustaría que cualquier actividad que se efectúe se ajuste al marco legal, que se desarrollen con normalidad y sin alterar el resto de las actividades ni el derecho que tienen las personas a desplazarse a sus lugares de trabajo".

En ese sentido el General agregó que procurará otorgarle seguridad a las personas para que el resto de las actividades cotidianas se desarrollen en absoluta normalidad; "nosotros somos los principales interesados en que estas manifestaciones se efectúen sin excesos, somos parte interesada en que no hayan desordenes, no nos gusta reprimir porque nuestra labor fundamental apunta a luchar contra los delincuentes y los trabajadores tienen su derecho a manifestarse pero en forma pacífica como se hizo la semana anterior como gente civilizada".



4 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

El jefe de la Sexta Zona Policial, general Raúl Retamales, señala que Carabineros ha dispuesto todas las precauciones para preservar el orden público tras el anuncio de los trabajadores contratistas a movilizarse en las calles.

Presidente Lagos dijo que "por ningún motivo" se pagará bono a contratistas

Mandatario criticó a Sebastián Piñera y dijo que la única forma de solucionar los problemas es legislando bien.

El Presidente Ricardo Lagos dijo en un lugar de andar ofreciendo bonos de 500 mil pesos es mejor indicarle a sus senadores y diputados cómo deben pagar el bono de 500 mil pesos a los cerca de 28 mil contratistas de Codelco Chile, que para hoy anuncian una movilización de carácter nacional.

Lagos agregó que la solución más lógica sería crear una mesa de negociación de Codelco con los trabajadores y señaló que "eso mismo me gustaría ver en Almacenes París, respecto de las empresas que subcontratan; eso mismo me gustaría ver en Falabella, eso me gustaría ver en Ripley y eso mismo me gustaría ver en cada una de las inmensas cadenas".

Respecto a la condición de Sebastián Piñera como socio de Lanchile, empresa que trabaja con subcontratistas y que hoy enfrenta varios juicios laborales, el Mandatario sólo se limitó a decir: "que juzgue el país, no tengo comentarios".

Lagos apuntó nuevamente sus dardos contra el candidato de la Alianza Sebastián Piñera al señalar que: "la única manera de mejorar las condiciones contractuales de estas personas es legislando en el Congreso (...). esperaríamos que en la Cámara de Diputados se enmiendan las cosas que se hicieron mal en el Senado, de manera que

4 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

El presidente Lagos critica a Sebastián Piñera respecto al apoyo brindado por este último a la demanda del bono por parte de trabajadores contratistas de Codelco. Señala que la única forma de solucionar este problema es legislar.

CARTA AL DIRECTOR

Contratistas Aclaran

Por medio de la presente además de saludarles y a raíz de la editorial publicada por nuestro medio el día 02 de enero del presente, se nos hace una obligación precisar lo siguiente:

Reconocido por todos los medios de comunicación locales, nacionales e internacionales, ha sido lo pacífico de nuestro medio, que en esta oportunidad aceptamos que se tergiverse de un bajo modo la información y las acciones llevadas a cabo por nuestros representados.

Autoridades públicas, gubernamentales, religiosas, entre otras, han mostrado su solidaridad hacia nuestra causa, por lo cual, a quien catalogo de injustas, ilegales e inhumanas, las acciones que se nos imputan, sugerimos se reserve su opinión, ya que a nuestro juicio, goza de tribuna que no poseen la casi totalidad de conciludanos que entienden y solidarizan con nuestras peticiones.

Respecto a los hechos de vandalismo, acusados por quien emite tal declaración, (falsedad que ignoramos), solicitamos de todos, ya que en Cabaleros de Chile, existen denuncias como las antes señaladas.

Por último, queremos aclarar lo siguiente: Actualmente, somos trabajadores subcontratados, no somos contratistas, si así prefieren llamarnos, pero si informamos que de acuerdo a la legislación vigente, la empresa mandante es responsable de los hechos que contra los servicios de nuestros contratistas y solidario con el responsable subsidiario y solidario respecto de los trabajadores contratistas, eso para aclarar la confusión que se genera por parte de la prensa, para cada trabajador nos da "justicia y descabellada", como se planteó en nuestro medio.

Nuestro propósito, toda vez que el hoy tenemos 13 compañeros trabajadores contratistas fallecidos solo en el último tiempo en accidentes del trabajo, entrega clara muestras de que nuestro aporte es y seguirá siendo no solo importante, sino que es necesario para mejorar la producción del cobre, ya que nuestros sitios de trabajo corresponden a los mismos utilizados por los trabajadores de "Codelco", donde jamás ha primado el factor de "seguridad" y "bienestar" de los trabajadores, condición de plena justicia para nuestro sector.

Concluimos haciendo un llamado a la comunidad encargada de esta causa, apoyando nuestra causa, la que no abandonaremos hasta que por fin en este país se entregue justicia a este importante número de Trabajadores.

Solicitamos nuestra versión de los hechos sea publicada tal cual lo fue la que enérgicamente publicó el día señalado con anterioridad.

**Dirección de Comunicaciones
Nacional
de Trabajadores Contratistas
del Cobre**

4 DE ENERO Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

A través de una carta al diario "El Tipógrafo", la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas desmiente las acusaciones hacia los movilizadores respecto a los actos violentos, y llaman a la ciudadanía a apoyar sus demandas.

Contratistas paran y marchan por Rancagua

A las 5.30 de la mañana de ayer los trabajadores de empresas contratistas, tal como habían anunciado los dirigentes el día anterior, comenzaron a hacer realidad el paro de actividades al cual se había convocado a todos quienes laboran en las empresas contratistas que prestan servicios para la Dirección de Tránsito y Carreteras de Cusulutlán, en el interior de la reforma a la Ley Laboral y la entrega de un bono de 500 mil pesos.

Los movimientos en Rancagua fueron acompañados por una movilización de carácter nacional donde se plegaron las Divisiones Andina, El Salvador y Codoño Norte.

En Rancagua fueron cerca de 4 mil, de acuerdo a las estimaciones hechas por los dirigentes, los trabajadores que se movilizaron para exigir la entrega de un bono de 500 mil pesos.

Tres fueron los puntos neurálgicos para agrupar a los trabajadores, tanto del turno de noche saliente, como del turno de día que debía entrar en funciones. Los sitios fueron el Cruce de Nogales, el Cruce de Sancharia y en la intersección de Carretera El Cobre con Bombero Villalobos, en las afueras de la Plaza.

MARCHA A LA PLAZA
El grupo de Sancharia se movilizó a las 6 de la mañana, donde los buses comenzaron a ser detenidos.

Por su parte un tercer grupo de contratistas se reunió en las afueras de la Plaza de Carretera el Cobre con Bomberos Villalobos, caravana

de 60 detenidos y 4 carabineros lesionados, toma de caminos, apedreo de avenidas de la ciudad es el balance de la jornada de movilización.

Los contratistas abordan los buses desde las empresas con destino a continuar, a los cuales incluyó a ministros movilizándose, pero en forma pacífica, para no entorpecer las conversaciones Gobierno-Dirigentes, la cual iba a tener lugar a las 16.30 horas de ayer (ver nota aparte en página 7).

A pesar de que el llamado de la máxima cabeza dirigencial era no provocar desórdenes, algunos trabajadores se inclinaron por la otra posibilidad, donde uno de los "compañeros" tomó el micrófono e hizo el llamado a los colegas a moverse y dejar todo, tal como lo hicieron hace más de un siglo —acento— "nuestros compañeros en la Guerrería del Sultán", por eso —añadió— "ahora hay que dar un paso adelante y hacer un movimiento en un encendido discurso".

Estas palabras no cayeron muy bien en los dirigentes, ya que los cerca de 500 trabajadores gritaron en forma de aprobación de su "nuevo cáudillo", presagando de esta manera lo que vendría un poco más adelante.

ENFRENTAMIENTOS CON CARABINEROS
Mientras esto se desarrollaba en la Plaza, un grupo de trabajadores dirigidos por el líder de la empresa contratista Constructora Gardiche no subieron a los buses para ser trasladados hasta el yacimiento minero. Los trabajadores comenzaron a golpear el frente de la empresa y vitorear de que sus colegas no iban a concretar la idea de sus empleadores, por lo que es en este instante que se procedió a llamar a Carabineros para repeler el acto, momento en que se detiene a 6 manifestantes, los que son

llevados hasta la Primera Comisaría de Rancagua, en la avenida San Martín, en las afueras del recinto policial, donde se hicieron presentes un gran número de trabajadores exigiendo que sus computadores fueran devueltos en libertad, lo que se hizo en que se produjeron incidentes como la movilización violenta como el policial de Fuerzas Especiales y el apedreamiento del recinto policial.

Luego el lugar de los enfrentamientos se desplazó hasta Brasil con San Martín, va toma de calle, lo que provocó un grupo cercano a los 50 trabajadores bloqueó el paso de los vehículos, debiendo intervenir nuevamente personal policial.

Y eso no bastó, ya que el grupo tras ser disuelto, se reagrupó nuevamente con una multitud hasta San Martín, donde un grupo cercano a los 50 trabajadores bloqueó el paso de los vehículos, debiendo intervenir nuevamente personal policial.

El coordinador nacional de los trabajadores contratistas, Danilo Jorquera, se pronunció al ya a esa hora disminuido un grupo de trabajadores, esto ya que algunos se habían desplazado a otros puntos de la ciudad para impedir que los de-

El coordinador nacional de los trabajadores contratistas, Danilo Jorquera, se pronunció al ya a esa hora disminuido un grupo de trabajadores, esto ya que algunos se habían desplazado a otros puntos de la ciudad para impedir que los de-

El coordinador nacional de los trabajadores contratistas, Danilo Jorquera, se pronunció al ya a esa hora disminuido un grupo de trabajadores, esto ya que algunos se habían desplazado a otros puntos de la ciudad para impedir que los de-

El coordinador nacional de los trabajadores contratistas, Danilo Jorquera, se pronunció al ya a esa hora disminuido un grupo de trabajadores, esto ya que algunos se habían desplazado a otros puntos de la ciudad para impedir que los de-

El coordinador nacional de los trabajadores contratistas, Danilo Jorquera, se pronunció al ya a esa hora disminuido un grupo de trabajadores, esto ya que algunos se habían desplazado a otros puntos de la ciudad para impedir que los de-

El coordinador nacional de los trabajadores contratistas, Danilo Jorquera, se pronunció al ya a esa hora disminuido un grupo de trabajadores, esto ya que algunos se habían desplazado a otros puntos de la ciudad para impedir que los de-

El coordinador nacional de los trabajadores contratistas, Danilo Jorquera, se pronunció al ya a esa hora disminuido un grupo de trabajadores, esto ya que algunos se habían desplazado a otros puntos de la ciudad para impedir que los de-



Por la mañana las marchas fueron pacíficas.

Llevados hasta la Primera Comisaría de Rancagua, en la avenida San Martín, en las afueras del recinto policial, donde se hicieron presentes un gran número de trabajadores exigiendo que sus computadores fueran devueltos en libertad, lo que se hizo en que se produjeron incidentes como la movilización violenta como el policial de Fuerzas Especiales y el apedreamiento del recinto policial.



Grupos de contratistas continúan las rutas con pacifismo.



SENADOR CHADWICK

“ Recordando la gestión del ex ministro Insulza en el paro de los portuarios, Chadwick pidió una mesa en que estén presentes el Gobierno, los trabajadores y Codelco ”

Alianza reitera respaldo a bono para contratistas

CARLOS CARRASCO OLEA
FOTO: CATALINA CAMPOS

Reiterando las declaraciones que la semana pasada hizo en Rancagua a los dirigentes de los contratistas y a nuestro medio el candidato presidencial de la Alianza, Sebastián Piñera, en orden a que respaldara el bono a los trabajadores de Codelco, el senador gremialista Andrés Chadwick señaló que “nada de eso ha cambiado”, e instó al Gobierno a buscar una solución a través del diálogo.

Asimismo, lamentó los incidentes que se produjeron en la jornada de ayer los que caracterizó como una situación que a nadie favorece y que trae problemas a los ciudadanos de la ciudad. El senador de la UDI también refutó la óptica que le ha dado el Gobierno al tema al buscar que se legisle respecto de las normas laborales



El senador de la UDI, Andrés Chadwick, reiteró el respaldo de la Alianza al bono de 500 mil pesos que piden los contratistas.

que regulan el trabajo de subcontratación indicando que es una manera de eludir el problema, pues el Ejecutivo prefiere darle suma urgencia a la discusión de la ley electoral, en la que el Senado estará ocupado tres días, y no al problema de los contratistas.

Chadwick fue claro en decir que “respaldamos plenamente lo que dijo Sebastián Piñera en Rancagua a “El Rancagüino”, en el sentido de que obviamente si los trabaja-

• El senador de la UDI fue enfático en plantear que el respaldo que Sebastián Piñera dio al movimiento de los contratistas se mantiene y llamó al Gobierno a que busque el diálogo para llegar a una solución.

dores contratistas de Codelco y en el caso específico de El Teniente contribuyen en términos relevantes y significativos a la producción de cobre es justo que reciban un bono por el alto precio del cobre y el aumento de las utilidades de Codelco”, afirmó. El senador añadió que “no aparece justificable que se haga una distinción entre trabajadores que son de planta o permanentes y los trabajadores contratistas. Lo planteó Piñera en esos términos en presencia de los dirigentes de los contratistas de Codelco y en “el Rancagüino” y no se ha modificado en nada lo que él sostuvo en Rancagua”.

Chadwick lamentó que “hoyamos tenido que llegar a un punto como el que hoy día estamos viviendo. Un punto que ha traído conflicto, ha traído enfrentamiento, que ha traído desórdenes públicos, que los hemos sufrido muy especialmente en la ciudad de Rancagua, por el hecho de que el gobierno o el Presidente de la República no hayan tenido la capacidad de generar una mesa de diálogo, de encuentro, de conversación para poder dar una solución al problema”. Recordó la gestión del ex Ministro del Interior José Miguel Insulza cuando buscó la solución al paro de los trabajadores portuarios y planteó que en la mesa de diálogo para el paro de los contratistas participen el actual Ministro del Interior, Francisco Vidal, el del Trabajo, Yerko Ljubetic, y el vicepresidente ejecutivo de Codelco, Juan Villarzu.

Carabineros informa balance final

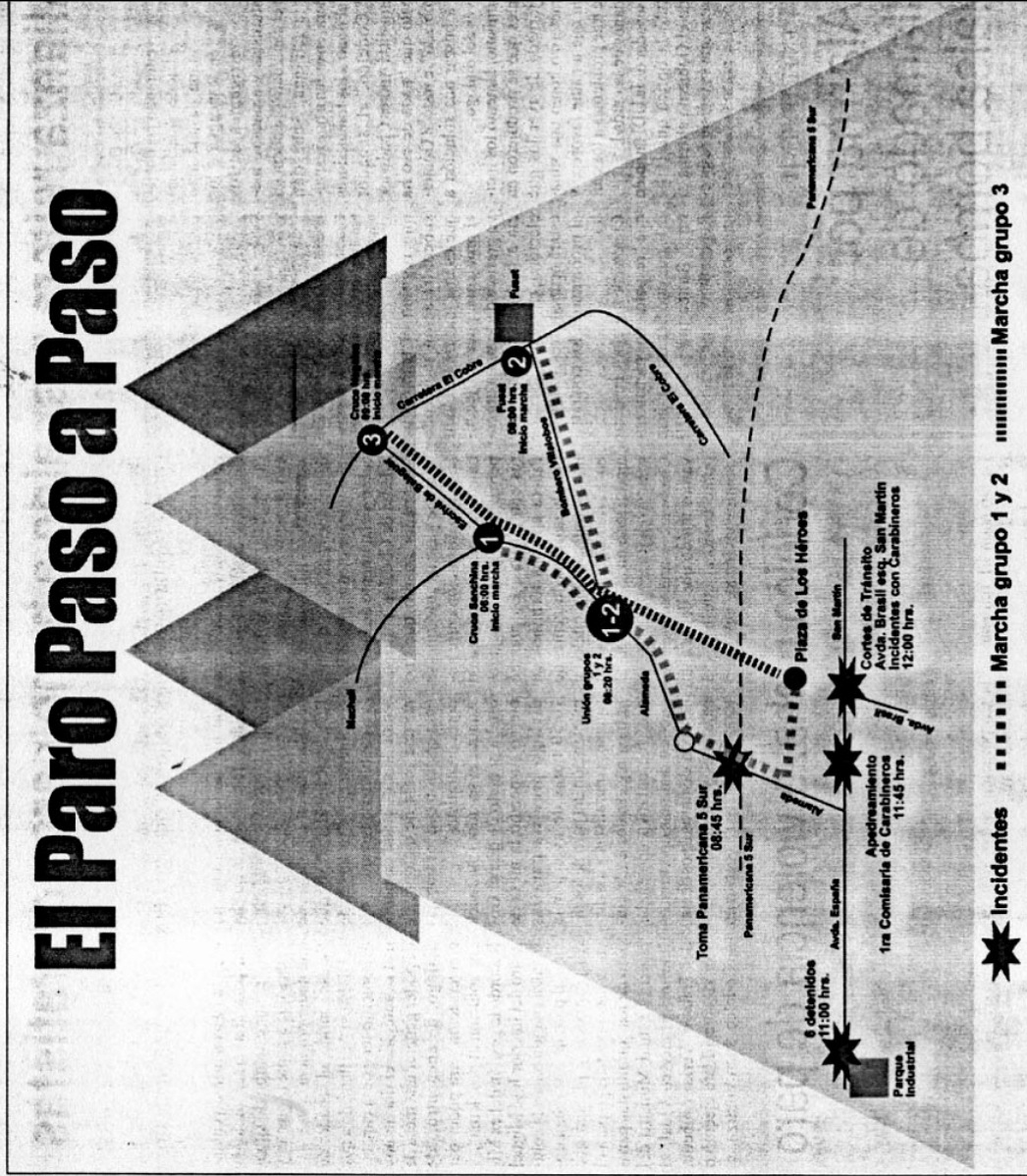
En un comunicado de prensa, en relación a los incidentes en que se vieron involucrados trabajadores contratistas, la Sexta Zona de Carabineros informó que el primero de los hechos se produjo aproximadamente a las 11.15 horas, donde un grupo indeterminado de manifestantes intentó ingresar por la fuerza a las dependencias de una empresa constructora ubicada en Calle 5 N° 748, Parque Industrial, lanzando piedras y obstaculizando el tránsito.

Se agrega que tal acción "motivó la intervención de personal de Carabineros, luego que los subversores hicieran caso omiso al llamado del personal policial a deponer su actitud", deteniendo a 6 manifestantes sin presentar lesiones ni daños a la propiedad.

En un segundo punto, se señala que "transcurridos 20 minutos (de lo anterior), la turba se trasladó hasta el frontis de la Primera Comisaría de Rancagua, lugar en el que procedieron a interrumpir el tránsito vehicular y a lanzar piedras hacia su interior, obligando a Carabineros a intervenir utilizando el carro lanzaaguas".

Se informó que en el incidente hubo 35 personas detenidas, 4 carabineros con lesiones leves y derivados al Hospital Regional y 3 ventanales de la citada unidad con sus vidrios quebrados.

En un tercer acápite del comunicado se manifiesta que "a las 15.30 horas un grupo aproximado de 80 personas, encabezadas por el dirigente sindical Danilo Jorquera, irrumpió



en Avenida San Juan esquina Las Brisas, sector Sancima, alterando el normal desplazamiento vehicular y provocando nuevos desórdenes". El saldo de la acción fue de 19 detenidos (16 hombres y 3 mujeres). Los hechos fueron informados mediante parte correspondiente a la Fiscalía Local de Rancagua y Fiscalía Militar,

5 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:
La Sexta Zona de Carabineros informa sobre su proceder en los distintos hechos violentos donde participaron trabajadores contratistas movilizados, entre ellos, el ingreso a la fuerza a una empresa constructora en el Parque Industrial, el apedreamiento de la Primera Comisaría, y el bloqueo de la avenida San Juan.



Elba Revuelto, abductada por el ejército de las bombas lacrimógenas, abrazada por un compañero de la resistencia. Foto de la revista "El Mundo".

Caos en Independencia con Brasil

JULIO César Moreno

El Viejo del Carabí, fue el primero en salir al recibir un potente chorro de agua en pleno rostro y probar la dureza del pavimento. El hombre y su bicicleta quedaron de espaldas. Piernas y ruedas mirando hacia el cielo. Pero Bernardo, el dueño de la tienda, no se dio cuenta del golpe y siguió hablando con sus conocidos, y a veces irrespetables, epítetos contra sus agresores. Los uniformados se le acercan y lo levantan en vilo. Hombre, bicicleta y restos de cartel son un solo cuerpo viajando hacia el interior del vehículo.

Unos minutos después, se acercan a la unidad de Avenida San Martín. Una mujer muy gordita trata de escapar, confundida con la multitud que intenta ingresar a los locales comerciales. Los dependientes de éstos hacen ágiles esfuerzos por bajar las cortinas. La muchedumbre retrocedió y llora. Las bombas siguen avanzando en todas direcciones. Un grupo pasa a llevar a la mujer que cae de espaldas y pasa literalmente por encima de ella. Desde el pavimento pide auxilio.

Nada la escuchó. Todos gritan y bostean. El grupo se acerca y se forma preguntando a otro por la unidad de bombas de diseminación que le queda. Este le responde que treinta, mientras avanza adhiriendo a una extraña fila que semeja a las televisivas «troncas Nijaras».

El grupo se acerca y se forma preguntando a otro por la unidad de bombas de diseminación que le queda. Este le responde que treinta, mientras avanza adhiriendo a una extraña fila que semeja a las televisivas «troncas Nijaras».

El grupo se acerca y se forma preguntando a otro por la unidad de bombas de diseminación que le queda. Este le responde que treinta, mientras avanza adhiriendo a una extraña fila que semeja a las televisivas «troncas Nijaras».

El grupo se acerca y se forma preguntando a otro por la unidad de bombas de diseminación que le queda. Este le responde que treinta, mientras avanza adhiriendo a una extraña fila que semeja a las televisivas «troncas Nijaras».

El grupo se acerca y se forma preguntando a otro por la unidad de bombas de diseminación que le queda. Este le responde que treinta, mientras avanza adhiriendo a una extraña fila que semeja a las televisivas «troncas Nijaras».

El grupo se acerca y se forma preguntando a otro por la unidad de bombas de diseminación que le queda. Este le responde que treinta, mientras avanza adhiriendo a una extraña fila que semeja a las televisivas «troncas Nijaras».

El grupo se acerca y se forma preguntando a otro por la unidad de bombas de diseminación que le queda. Este le responde que treinta, mientras avanza adhiriendo a una extraña fila que semeja a las televisivas «troncas Nijaras».

El grupo se acerca y se forma preguntando a otro por la unidad de bombas de diseminación que le queda. Este le responde que treinta, mientras avanza adhiriendo a una extraña fila que semeja a las televisivas «troncas Nijaras».



El agua también por vehículos públicos, según el Paseo Independencia. Foto de la revista "El Mundo".

sumarse a su grupo de compañeros. Me botaron los mineros y pasaron por encima de mí. Yo no tengo nada en contra de ellos, porque también soy mamá de mineros. No es justo que los Carabineros hagan esto con los pobres mineros, reclama la señora Silvia Rebolledo, solicitando el apoyo de la comunidad de la manzana Salaberrad.

Manuel Millacura, dueño de un kiosco del Paseo Independencia, no sabe qué va a hacer con los 500 caléndanos y la mercadería destruida por el agua de esas bombas.

Uno de los manifestantes, no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel. Él dice que no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel. Él dice que no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel.

Uno de los manifestantes, no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel. Él dice que no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel. Él dice que no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel.

Uno de los manifestantes, no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel. Él dice que no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel. Él dice que no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel.

Uno de los manifestantes, no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel. Él dice que no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel. Él dice que no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel.

Uno de los manifestantes, no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel. Él dice que no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel. Él dice que no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel.

Uno de los manifestantes, no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel. Él dice que no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel. Él dice que no sabe cómo se sentirá al salir de la cárcel.

5 DE ENERO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

La crónica relata lo ocurrido en los violentos incidentes entre Carabineros y trabajadores contratistas movilizados en la esquina de Avenida Brasil con el Paseo Independencia.

■ EN EL TENIENTE

Alarma por llamado de falsa bomba

JULIO JEREZ

Pasadas las 18.30 horas de ayer, un llamado telefónico anónimo al operador de turno en el Ferrocarril Teniente 8, que comunica el campamento de Colón con la Mina, en la zona de producción de la división del cobre, avisó de la instalación de dos artefactos explosivos en el trazo del convoy.

Según información reunida por "El Rancagüino", el denunciante cortó la comunicación cuando el operador preguntó por el lugar donde se encontraban las sus- puestas bombas.

Ante la situación, la División El Teniente aplicó las medidas de seguridad necesarias, tendientes en primer lugar a asegurar la integridad de los trabajadores y avisó a Carabineros, trasladándose hasta la zona alta del mineral un equipo especializado de la Patrulla de Acciones Especiales, PAE, del Gope de Cachapoal, cuyo personal realizó un minucioso rastreo por el sector, estableciéndose la inexistencia de los artefactos exclusivos.

Los funcionarios de Carabineros trabajaron en la zona hasta cerca de las 22 horas y una vez que se comprobó fehacientemente que se trataba de una falsa alarma, se reanudaron las faenas en el sector.

En tanto, trascendió de detectives de la Policía de Investigaciones trabajaban en determinar el número telefónico desde el cual se efectuó el llamado de alerta sobre las falsas bombas.

5 DE ENERO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Un llamado telefónico anónimo detona la alarma en la Mina, específicamente en Teniente-8, respecto a dos artefactos explosivos supuestamente colocados en el ferrocarril de ese sector del mineral. Después del operativo montado por el Gope de Cachapoal, se confirma que el llamado fue una falsa alarma.

Codelco rechaza violencia de paro

• La empresa estatal lamenta el curso que han tomado las acciones de los contratistas.

ALEJANDRA SEPÚLVEDA
FOTO CLAUDIA CAMPOS

La División El Teniente de la Corporación Nacional del Cobre (Codelco) lamentó y rechazó los actos de violencia producidos en el día de ayer por "grupos minoritarios" de trabajadores contratistas de las divisiones Andina y Teniente. Además informó que ha tomado todas las medidas necesarias para minimizar el efecto de estas acciones en la producción.

La empresa estatal indicó que cumple y respeta todas las leyes laborales e intenta asegurar las condiciones de trabajo con una mayor estabilidad en el empleo, seguridad y salud ocupacional y que no permitirá que a raíz del ánimo de las elecciones el tema de los contratistas se politice.

El encargado de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sanhueza, fue claro en decir que "no permitiremos que unos pocos pretendan aprovecharse de la coyuntura eleccionaria para tratar de chantajear a Codelco y a todos los chilenos planteando peticiones abusivas y tratando de imponerlas por la fuerza". Sanhueza indicó que "en este esfuerzo hemos trabajado junto con los dirigentes sindicales de los trabajadores contratistas y con representantes de las empresas que los emplean. Añadió que "seguiremos avanzando juntos hacia la generalización de contratos de largo plazo, mayores oportunidades de capacitación y desarrollo y, en general, crear condiciones de trabajo que hagan posible aumen-



El director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sanhueza.

tar la productividad y por consiguiente las remuneraciones".

Según el director de comunicaciones de la división el Teniente, Jorge Sanhueza, lo más importante es la seguridad de los trabajadores, "que no dejaremos que pequeños grupos, a través de la fuerza, pongan en riesgo la vida de personal del Teniente".

El representante agregó que estas empresas tienen un contrato contractual con la empresa gubernamental y deben cumplirlo, y si no, en su respectivo momento se verán las consecuencias.

Con respecto a la mesa de conversaciones que organizó el Ministerio del Trabajo, junto a las máximas autoridades de Codelco y el Sindicato de Trabajadores de Empresas Contratistas (Siteco), era para hablar de las condiciones laborales de los empleados y que se suspendió por los diversos desmanes que se dieron en las movilizaciones.

5 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Codelco División El Teniente, a través de su Director de Comunicaciones, Jorge Sanhueza, lamenta y rechaza los actos de violencia producidos por "grupos minoritarios" de trabajadores contratistas en las divisiones Andina y El Teniente.

"No permitiremos que unos pocos pretendan aprovecharse de la coyuntura eleccionaria para tratar de chantajear a Codelco y a todos los chilenos planteando peticiones abusivas y tratando de imponerlas por la fuerza."



El jefe del Gobierno Regional de la Sexta Región, Juan Nuñez.

■ JEFE DEL GOBIERNO REGIONAL:

Intendente fue claro en que mantendrá el orden público

Alfonso Sepúlveda
Foto: Carlos Oyarce

Con un tono enérgico el Intendente Regional, Juan Nuñez, indicó a nuestro diario que por el cumplimiento al mandato de la Constitución y las leyes velará por la mantención del orden público y el derecho a que todas las personas transiten libremente por las vías del país. Y que para ello el Estado dispone de la fuerza pública. Ello en referencia a los bloqueos de caminos y los cortes de vías que se dieron en la jornada de paralización convocada por los contratistas de El Teniente.

Agregó que con respecto a las movilizaciones que se den en el día de hoy las fuerzas policiales tienen que garantizar el libre tránsito de los buses que sirven a trabajar a El Teniente. Asimismo, la máxima autoridad regional negó terminantemente que el gobierno haya realizado ordenado la detención del dirigente sindical Danilo Jorquera y los otros líderes de la Coordinadora de Contratistas.

BALANCE DE LOS INCIDENTES

Un agitado día tuvieron ayer las autoridades, fuerzas policiales y especiales, debido a las movilizaciones indefinidas que comenzaron los trabajadores contratistas de la División El Teniente. A las 20:00 horas los sucesos daban un saldo de cuatro funcionarios policiales heridos, leves y 60 detenidos por desórdenes, daños a la vía pública y otros cuyo número no se especificó por maltrato de obra a Contrateros.

5 DE ENERO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El intendente de la Sexta Región, Juan Nuñez, manifiesta de forma enérgica que velará por el mantenimiento del orden público, tras las violentas movilizaciones protagonizadas por trabajadores contratistas paralizados.

Empresas contratistas asustadas por acciones de huelguistas

ALEJANDRA SEPÚLVEDA
Foto: Marcos Lara

Debido a las manifestaciones violentas que realizaron los trabajadores contratistas ayer, las principales oficinas de las empresas contratistas que trabajan para la División El Teniente, adoptaron de protección para evitar desmanes y daños.

Los representantes de la empresa Galdicic, Luis Urbina e Ignacio Bonnet, manifestaron su preocupación por el incidente de ayer, donde trabajadores en paro intentaron tomarse las dependencias de

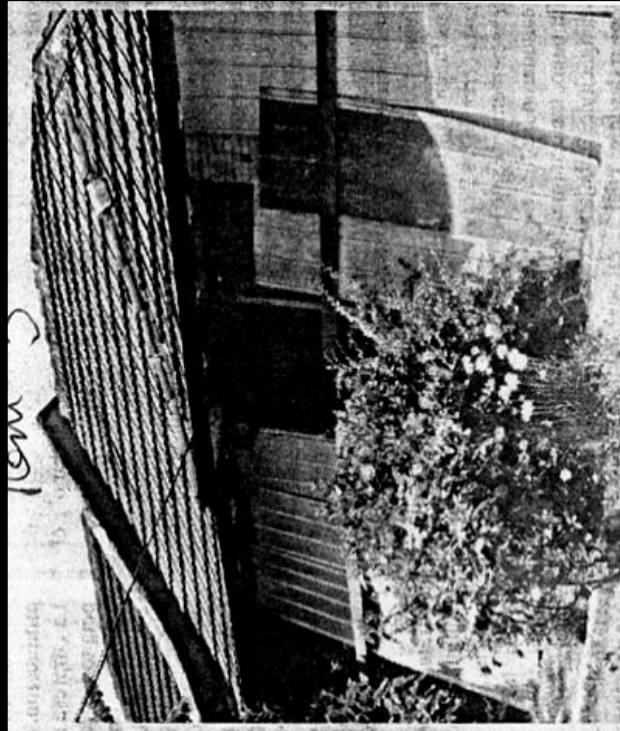
la empresa. "Ha sido difícil, ya que hoy (ayer), teníamos cerca del 90 por ciento de los trabajadores con que cuenta la empresa, esperando subir a realizar sus labores, cuando llegaron personas externas con amenazas de toma e improperios, por lo cual tuvimos que llamar a la fuerza pública para desalojarlos".

"Nosotros acabamos de cerrar una negociación con los trabajadores y no tenemos ningún problema, nuestra gente no tiene ánimo de conflicto, cerramos un convenio colectivo hace pocos días y actualmente no existen deudas con los trabajado-

res", agregaron los empresarios. Los representantes de las diversas empresas señalaron que el problema pasó a ser estatal y sólo les falta esperar las soluciones por parte del Gobierno, Codelco y los contratistas.

Mientras tanto, en la empresa Mas Errázuriz no entregaron información por miedo a represalias por parte de trabajadores de otras empresas.

Por otra parte, las oficinas de la firma Insitu se encontraban cerradas con lathas y tablas, las que cubrirían sus ventanas para prevenir desmanes.



La empresa contratista de El Teniente Insitu, tenía ayer sus ventanas protegidas para evitar daños.

5 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Representantes de la empresa Gardicic manifiestan su preocupación por los incidentes ocurridos, por lo que comenzaron a proteger sus dependencias para no ser agredidos. Agregan que los manifestantes dentro de la empresa son minoritarios y que la mayoría de sus empleados están asistiendo a sus labores y han acordando un convenio colectivo.

«Vamos a entrar a parar todos los trabajadores»

• Huelguistas no descartan solicitar la mediación del Obispo Alejandro Goic, presidente de la Conferencia Episcopal.

Pasadas las 13 horas de ayer, un llamado desde Santiago anunció a Danilo Jorquera, presidente de la Fretasar -el hombre que no ha bajado la guardia tras la petición de los más de 28 mil trabajadores del bono de quinientos mil pesos-, que la reunión de la denominada «Mesa de trabajo» concertada para la tarde había caído.

Un poco desconcertado, pero sin debilitarse, el pequeño hombre se paró frente a los medios de comunicación que siguen la movilización para señalar que la fuerza policial se habría desmedido y que esto había llevado a la reacción de parte de trabajadores, siendo la cifra de que la mesa de negociación fijada para ayer en la tarde en la capital, se hubiera caído.

«La sensación que tengo es que el gobierno buscó esto, ahora van a decir que por 'hechos vandálicos' se da por terminado (...), ustedes han sido testigos de la manera que provocó Carabineros -citando lo que habría ocurrido en las afueras de una de las empresas contratistas (ver nota aparte)-, esto llevó a reacciones de parte de nuestra gente, que cayeron en el juego, pero fue la fuerza pública provocó esta situación. Ahora, lo concreto es que

60 detenidos

Los contratistas iniciaron la huelga a las 05:30 de la madrugada en las cuatro divisiones de Codeco: El Teniente, Codeco Norte, Antofagasta y Ventana.

En Rancagua, a tempranas horas, los trabajadores, por su voluntad, no quisieron subir a los buses con destino a El Teniente. Sin embargo, las empresas contratistas dispusieron de transportes cerca del mediodía para que los trabajadores desecharan la decisión y los abordaran para ir a sus trabajos. En ese momento habrían ocurrido incidentes, lo que dejó un saldo de 60 detenidos, entre ellos el presidente y el secretario del Síndico (Sindicato de Trabajadores de Empresas Contratistas), Francisco Fuentealba y Jorge Peña, respectivamente.

«Lo que pasó es que los buses ya se fueron, pero las empresas contratistas insistían en colocar locomoción y obligan a subir, de lo contrario amenazan con despedirlos (...), nuestra gente fue a impedir que subieran a otros y allí se provocaron unos incidentes que provocaron la detención del presidente y secretario del Síndico, luego de que nosotros ya habíamos llamado los autos y sacáramos a la gente para evitar disturbios. Luego que hicimos todo eso nos detienen al presidente y secretario del sindicato, esto nos demuestra que existe una provocación de parte del gobierno», afirmó Jorquera.

Los incidentes habrían continuado en las afueras de la Primavera Comitaria de Carabineros de Rancagua, cuando cerca de 200 trabajadores llegaron al lugar exigiendo la liberación de sus computadores e iniciando disturbios que llevaron a detener a las personas por desobediencia.

5 DE ENERO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Daniilo Jorquera recibe la noticia desde Santiago que la Mesa de Diálogo ha fracasado, producto de los hechos de violencia ocurridos en el centro de Rancagua. El dirigente denuncia abuso por parte de Carabineros y llama a la continuación de las movilizaciones.

«Lo que pasó es que los buses ya se fueron, pero las empresas contratistas insistían en colocar locomoción y obligan a subir, de lo contrario amenazan con despedirlos (...), nuestra gente fue a impedir que subieran a otros y allí se provocaron unos incidentes que provocaron la detención del presidente y secretario del Síndico, luego de que nosotros ya habíamos llamado los autos y sacáramos a la gente para evitar disturbios. Luego que hicimos todo eso nos demuestra que existe una provocación de parte del gobierno», afirmó Jorquera.

Los incidentes habrían continuado en las afueras de la Primavera Comitaria de Carabineros de Rancagua, cuando cerca de 200 trabajadores llegaron al lugar exigiendo la liberación de sus computadores e iniciando disturbios que llevaron a detener a las personas por desobediencia.

60 detenidos

Los contratistas iniciaron la huelga a las 05:30 de la madrugada en las cuatro divisiones de Codeco: El Teniente, Codeco Norte, Antofagasta y Ventana.

En Rancagua, a tempranas horas, los trabajadores, por su voluntad, no quisieron subir a los buses con destino a El Teniente. Sin embargo, las empresas contratistas dispusieron de transportes cerca del mediodía para que los trabajadores desecharan la decisión y los abordaran para ir a sus trabajos. En ese momento habrían ocurrido incidentes, lo que dejó un saldo de 60 detenidos, entre ellos el presidente y el secretario del Síndico (Sindicato de Trabajadores de Empresas Contratistas), Francisco Fuentealba y Jorge Peña, respectivamente.

«Lo que pasó es que los buses ya se fueron, pero las empresas contratistas insistían en colocar locomoción y obligan a subir, de lo contrario amenazan con despedirlos (...), nuestra gente fue a impedir que subieran a otros y allí se provocaron unos incidentes que provocaron la detención del presidente y secretario del Síndico, luego de que nosotros ya habíamos llamado los autos y sacáramos a la gente para evitar disturbios. Luego que hicimos todo eso nos demuestra que existe una provocación de parte del gobierno», afirmó Jorquera.

Los incidentes habrían continuado en las afueras de la Primavera Comitaria de Carabineros de Rancagua, cuando cerca de 200 trabajadores llegaron al lugar exigiendo la liberación de sus computadores e iniciando disturbios que llevaron a detener a las personas por desobediencia.

DECIDIDOS A CONSEGUIR EL BONO

Contratistas iniciaron huelga indefinida

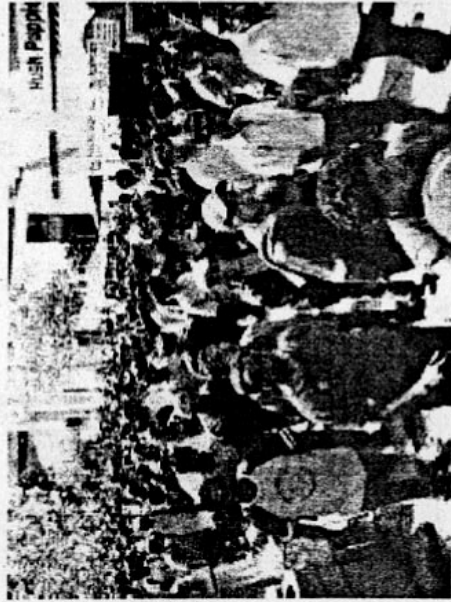
Gobierno suspendió negociaciones y dirigentes solicitaron mediación al Obispo Alejandro Goic.

Tal como estaba anunciado, a las seis de la mañana de ayer los trabajadores contratistas de la División El Teniente iniciaron un proceso de huelga indefinida con el objetivo de que se les cancele el bono de 500 mil pesos y se concreten sus demandas laborales.

Las movilizaciones partieron con los trabajadores apostados en el sector de el Guindal y Sanchinas, para posteriormente confluír en una masiva marcha hasta la plaza de Los Héroes de Rancagua.

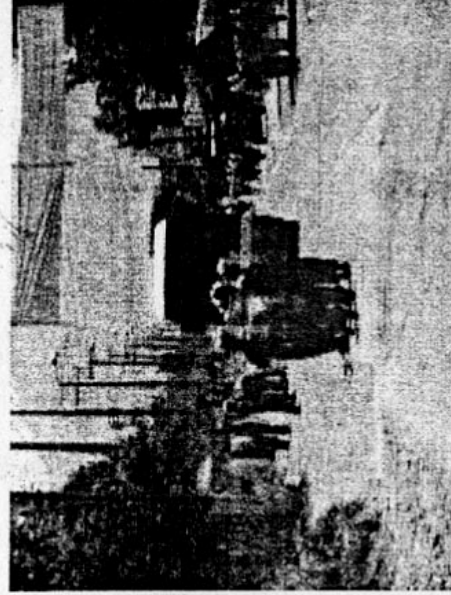
El dirigente de la Coordinadora Nacional de Contratistas y consejero de la CUT, Danilo Jorquera señaló que a la jornada adhirieron unos seis mil trabajadores. Sin embargo, planteó que algunas empresas "obligaron a los trabajadores a cumplir con su jornada laboral".

Los primeros incidentes se registraron cuando un grupo de contratistas intentó bloquear, pasadas las 9 horas, la Ruta 5 Sur a la altura de la Alameda de Rancagua. En el lugar los manifestantes permanecieron por cerca de 20 minutos, donde prendieron pastizales y neumáticos. Sin



embargo, la situación fue rápidamente controlada, sin que se produjeran enfrentamientos con la fuerza pública.

Una vez que los trabajadores se encontraban concentrados en la histórica plaza de Rancagua, Danilo Jorquera los llamó a la calma señalando que se encontraban en una huelga indefinida que para ser legal debía desarrollarse en un clima de absoluta tranquilidad, sin embargo, los ánimos se fueron prendiendo poco a poco tras la detención de algunos dirigentes (ver nota



aparte).

Ante las acciones que estaban ejerciendo algunas empresas para que los trabajadores concurrieran a sus faenas, un grupo de manifestante se trasladó hasta las oficinas de Insitu S.A, donde abordaron un bus de la empresa Link para trasladarse posteriormente a la empresa Gardinifit, ubicada en el Parque Industrial, donde intentaron impedir que se obligara a los trabajadores a asistir a sus trabajos.

En el lugar, los trabajadores - entre ellos el secretario del Sindicato de Trabajadores Contratistas Jorge Peña-,

fueron detenidos por desordenes y agresión, siendo trasladados a la Primera Comisaría de Rancagua, hecho que desató la violencia.

Ante los enfrentamientos que sostuvieron los trabajadores con las Fuerzas Especiales de Carabineros, Danilo Jorquera informó que el Gobierno suspendió la reunión que sostendrían ayer con ejecutivos de Codelco, el Ministro del Interior y el Ministro del trabajo. "Tengo la sensación de que el Gobierno buscó esto, la misma prensa fue testigo de la provocación que hubo y algún grupo de

compañeros cayó en el juego. Esta decisión del Gobierno agudiza el conflicto y a nosotros no nos queda otro camino que reforzar nuestras acciones".

Jorquera agregó que solicitarán al presidente de la Conferencia Episcopal, Monseñor Alejandro Goic que actúe como mediador y acerque a las partes para buscar salida a este conflicto. En tanto que, al cierre de esta edición, el dirigente participaba en una reunión con la Coordinadora Nacional de Contratistas donde realizarían una evaluación de la jornada y discutirían las próximas medidas que adoptarán.

5 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Trabajadores contratistas deciden comenzar una huelga indefinida con el objeto de ganar la demanda por el bono de 500 mil pesos por los altos excedentes del cobre.

"Lamentamos y rechazamos los actos de violencia perpetrados por grupos monoritarios"

A través de un comunicado oficial, la Corporación Nacional del Cobre, Codelco, manifestó su rechazo a las manifestaciones de violencia que se produjeron durante la movilización de los trabajadores contratistas, las cuales consideraron corresponden a un "aprovecharse de la coyuntura electoral para tratar de chantajear a Codelco y a todos los chilenos planteando peticiones abusivas y tratando de imponerlas por la fuerza". Asimismo, resaltaron que adoptaron todas las medidas para minimizar el efecto de dichas acciones en la producción y que "lamentamos y rechazamos los actos de violencia perpetrados por grupos minoritarios de trabajadores que han afectado, en particular, las divisiones de Andina y El Teniente".

Recalcaron además que la Corporación cumple y respeta a cabalidad las leyes laborales y en su relación con las empresas contratistas y sus trabajadores "ha venido realizando un esfuerzo sistemático tendiente a

asegurar condiciones de trabajo caracterizadas por una mayor estabilidad en el empleo, seguridad y salud ocupacional. En este esfuerzo hemos trabajado junto con los dirigentes sindicales de los trabajadores contratistas y con representantes de las empresas que los emplean". Agregaron que los trabajadores contratistas que colaboran con Codelco suman alrededor de 28.000 y la gran mayoría de ellos "al igual que sus organizaciones sindicales, no apoyan ni participan de estos hechos de violencia". Por este motivo, precisaron, seguirán avanzando con ellos "hacia la generalización de contratos de largo plazo, mayores oportunidades de capacitación y desarrollo y, en general, crear condiciones de trabajo que hagan posible aumentar la productividad y por consiguiente las remuneraciones".

EL TENIENTE

Por su parte, la División El Teniente hizo un llamado a los trabajadores de las empresas contratistas a no dejarse

involucrar en este tipo de acciones, "que se han salido de todos los ribetes", a raíz de los hechos de violencia que se produjeron y que están poniendo en riesgo su fuente laboral y provocan perjuicios a sus empresas, a Codelco y al país.

Asimismo, se señaló que a raíz de las movilizaciones se produjo un bloqueo en la carretera del cobre en el sector de Nogales, en la comuna de Machali "impidiendo el normal traslado de los buses que transportan a los trabajadores hacia las faenas productivas". Sin embargo, agregaron que el turno de trabajadores ingresó por accesos alternativos, por lo cual -pese al bloqueo- la producción no fue afectada y el proceso productivo operó en forma normal. Pero, precisaron que esa situación retrasó los horarios de bajada normales de los trabajadores de la empresa.

Asimismo, puntualizaron que "durante la mañana hubo amedrentamientos y amenazas contra los trabajadores contratistas no involucrados en estas

acciones, incitándoles a adherir a un paro ilegal en demanda de un bono por el precio del cobre. También se lanzaron piedras contra buses que se dirigían a las faenas. Estos actos violentos e ilegales no pueden seguir siendo justificados".

Lamentaron además que, pese a la respuesta pública del Gobierno y a lo informado reiteradamente por Codelco y la División El Teniente, algunos dirigentes "en forma irresponsable, continúan generando expectativas en los trabajadores sobre un bono imprevisto e incitando a movilizaciones y acciones de violencia".

"Queremos dejar constancia que estos desmanes han sido originados por personas, algunas de las cuales no son dirigentes de base, no trabajan en empresa contratista alguna y se han agrupado en organismos montados para el conflicto y de reciente creación, como es el caso de la auto denominada Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas, inexistente hasta hace un par de semanas",

dijeron.

Destacaron que, a pesar de lo anterior y "confirmando la disposición al diálogo, el martes el Ministerio del Trabajo invitó a estos 'dirigentes' a una mesa de condiciones laborales de los contratistas. La respuesta de estos dirigentes fue la movilización del día de hoy (ayer). Claramente este es un movimiento con motivaciones político electorales, donde no hay un interés real por las condiciones permanentes de los trabajadores contratistas". Finalmente, Codelco El Teniente reiteró su demostrada disposición al diálogo respecto a las condiciones de trabajo de los contratistas, aunque establecieron que "naturalmente, este diálogo sólo puede producirse con la participación de las empresas contratistas y dirigentes sindicales responsables, que representen genuinamente los intereses de los trabajadores, a través de una relación constructiva y de respeto mutuo".

5 DE ENERO

Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Trabajadores contratistas protagonizan movilizaciones e incidentes en diversos puntos de Rancagua. Además, se informa sobre una falsa alarma de explosivos en la Mina.

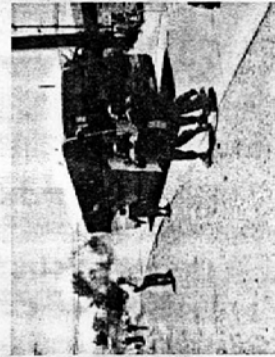
EN RANCAGUA Y CRUCE SANCHINA

54 detenidos dejaron enfrentamientos con Carabineros

La detención de seis trabajadores en el Parque Industrial de Rancagua fue el principal impulsor de los hechos de violencia que se registraron pasadas las 11 de la mañana y que se agravaron cuando, según se informó, unos 200 manifestantes llegaron hasta la Primera Comisaría ubicada en calle San Martín para exigir que se dejara en libertad a sus pares.

En el lugar los trabajadores llegaron hasta el frontis de la unidad policial, donde habrían comenzado a golpear la reja y lanzar piedras al interior. La reacción vino de inmediato por parte de efectivos de las unidades de Carabineros (Guano) y Carabineros para dispersar a los contratistas.

Los manifestantes se dispersaron llegando hasta el paseo Independencia por San Martín y en calles aledañas como Cáceres y Mujica. En tanto, el tránsito que a esa hora circulaba por



Francisco Fuentesalba, quien fue aprehendido en momentos que intentaba calmar a la masa en San Martín con independencia.

En tanto, a través de un comunicado de Carabineros Chile se precisó que, además de los manifestantes, cuatro uniformados resultaron con lesiones leves, por lo que fueron trasladados al Hospital Regional. Asimismo, se indicó que tres vehículos de la ciudad unidad terminaron con sus vidrios quebrados.

Los hechos de violencia se extendieron por cerca de una hora y terminaron con un total de 35 detenidos por desordenes y daños en la vía pública, entre ellos el hombre del cartel Bernardo Córdoba, el Presidente del Silenco



SANCHINA
Cerca de las 15,30 horas un grupo de alrededor de 100 contratistas se congregaron en Avenida San Juan esquina Las Brisas, sector Sanchina con el objetivo de delinear a los buses del turno B que se dirigían a la mina El Teniente.

Luego que detuvieran la primera máquina, la fuerza policial actuó de inmediato procediendo a lanzar dos gases lacrimógenos para evitar la acción de los contratistas, produciéndose un breve enfrentamiento. Sin embargo, una vez que los ánimos parecían haberse calmado las Fuerzas



Especiales, procedieron a dispersar a un total de 19 personas, entre ellas tres mujeres.

El procedimiento también se efectuó en la Población Santa Teresa, donde los residentes quedaron asombrados e impactados por lo ocurrido. Según informó, el Mayor de la Tercera Comisaría, Claudio González, la detención se efectuó porque los manifestantes obstaculizaron el tránsito y quemaron neumáticos, lo que se registró en los hechos. Los hechos fueron informados mediante un correo electrónico al Fiscal Local de Rancagua y Fiscalía Millar.

FALSO AVISO DE BOMBA EN TENIENTE B

Un llamado anónimo que alertó sobre una supuesta bomba fue recibido ayer por un operador de la sala de control del sector Teniente B de la mina cuando alertó entre los trabajadores que dieron rápidamente aviso a la dirección de la empresa.

Al lugar concurre personal del Gope de Carabineros que tras realizar una intensa búsqueda en el lugar, descartaron la existencia de algún artefacto explosivo. El director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sanhueza, calificó el hecho como "irracional" que demuestra que la minería chilena "se salió de los marcos".

Por este motivo, reiteró el llamado a los trabajadores contratistas "que son gente esforzada y que aporta mucho con su labor" a no ser confundida con este tipo de acciones. La denuncia fue acogida por la Brigada de Investigación Criminal de la Policía de Investigaciones de Rancagua, y hasta el cierre de esta edición se mantenido parado el sector de Teniente B.

Empresas contratistas no se han visto afectadas

ALEJANDRA SEPULVEDA

El paro de los trabajadores contratistas ha tenido hasta ahora muchos afectados, entre ellos los empleados, Codelco, las empresas contratistas e incluso transeúntes que sufrieron daños por las movilizaciones.

Pero pese a todo esto las empresas externas que trabajan en la División el Teniente no tomarían represalias con respecto a sus trabajadores ya que, todavía tienen tiempo de cumplir con los contratos que los ligan con la empresa estatal.

Los representantes de empresa Galdicic, Luis Urbina y Ignacio Bonnet, informaron que «nosotros somos los mayores perjudicados con el paro de los trabajadores contratistas porque no podemos cumplir con las facturas pactadas con el Teniente» y que se encuentran esperando instrucciones de lo que informe Codelco.

Aunque los empleados no han podido subir a la mina a realizar sus labores, los empresarios señalaron que la tarea de ellos es de preparación minera y que estas son realizadas por etapas y metas cumplidas, las cuales las movilizaciones aún no han perjudicado.

6 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Algunas empresas externas a El Teniente señalan que aún no se han visto realmente afectadas por las movilizaciones, ya que aún tienen tiempo para cumplir los contratos que poseen con la División, por lo que descartan de momento las represalias contra sus trabajadores.

MOVILIZACIONES:

Contratistas bajan demanda por bono y reanudan Mesa de Trabajo

Tras reunión sostenida con monseñor Alejandro Goic (ver nota en página 5), las conversaciones quebradas el día anterior se restablecieron con una reunión entre el Gobierno, dirigentes y Codelco.



Los dirigentes a la salida de la reunión con monseñor Goic.

APHEL RAMOS / ADEL MARCO LARA

Foto Marco Lara

manda es justa y legítima».

REUNIÓN CON GOIC

Los dirigentes concurririeron hasta el Episcopado donde Monseñor Goic los recibió en su despacho para conversar y analizar el problema y ver una solución a las demandas.

A la salida de la reunión el coordinador nacional, Danilo Jorquera, indicó que «tuvimos una muy buena recepción y Monseñor nos mostró su preocupación, donde nos indicó que va a hacer algunas gestiones para que se habilite nuevamente la Mesa de Trabajo».

Jorquera dijo que antes de ingresar a la cita con el pastor estaba seguro que Monseñor les iba a dar esa respuesta. «Ya que lo conocemos bastante, por lo que estamos tranquilos, conformes y, más que nada, entusiasmados en que esto pueda resultar».

Ante los dichos entre Juan Villarrú, presidente ejecutivo de Codelco, y el presidente de la Mesa de Trabajo, Sebastián Piñera, en que este último no había dado tal respaldo a los contratistas, el dirigente nacional manifestó que ello es reflejo de que la clase política está tratando de sacar provecho del tema pero a los años y otros. «Nosotros recalca- no queremos caer en eso ya que esto es un conflicto laboral, y los señores políticos no han sido

ros problemas, y hoy día en vez de entregar respuestas concretas que vayan en beneficio de los trabajadores, lo único que hacen es tratar de sacar un provecho electoral político para cada cual, y eso nosotros no lo aceptamos».

BAJAN DEMANDA POR BONO

El discurso de los dirigentes varió en la jornada de ayer y dieron a conocer que hace días sacaron la demanda del bono por producción del cobre, y que ahora llegaron a un acuerdo para recibir un «bono» que tenga el carácter de permanente, pero que ya no tenga el nombre de «por el alto precio del cobre».

El Coordinador Nacional, Danilo Jorquera, manifestó que hace mucho tiempo que nosotros sacamos de la Mesa (de Trabajo) que el bono sea por el alza del precio del cobre, incluso también (del diálogo) sacamos que sea un bono de productividad».

Dice que hoy que cambió el cuadro les da exactamente lo mismo «el nombre que le pongan (al bono) porque especifica- hemos llegado a acuerdo con la gente de la Concertación de que a futuro, ya sea por vía administrativa o legal, este bono sea permanentemente en el tiempo para los

trabajadores contratistas, acordó se logró en la reunión igualmente como se les da a los trabajadores de Codelco». Bachelet, donde Jorquera manifiesta que este acuerdo es muy trascendental, porque con él por primera vez se les estaría reconociendo como trabajadores del cobre, la vía legal, o si es mediante esto debido a que «ese nos estaría dando un bono que esté ligado a la producción». Finalmente indicó que el

Se restableció Mesa de Diálogo

En horas de la tarde se restableció la mesa de trabajo, la cual se iba a reunir a las 19 horas para continuar con el diálogo que se había suspendido el miércoles debido a los incidentes registrados en Rancagua. Por el Gobierno estarían los ministros del Interior y Trabajo, Francisco Vidal y Yeko Ljubetic, más los dirigentes contratistas encabezados por la Coordinadora Nacional, además de altos ejecutivos de la minera estatal. En la cita también iban a estar los representantes de las empresas contratistas.

6 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Los dirigentes del movimiento contratista retomaron el diálogo con Codelco y el Gobierno, tras los incidentes en el centro de Rancagua. Así, reinauguran la Mesa de Diálogo y, en paralelo, sostienen reuniones con el monseñor Alejandro Goic. Por su parte, Danilo Jorquera señala que el bono de 500 mil pesos por el alto precio del cobre ya no está en el petitorio, tras el acuerdo logrado con la candidata Michelle Bachelet para legislar en este tema en un eventual gobierno suyo.

CODELCO:

El Teniente lamenta violencia y dice que asistencia fue de 50 por ciento

La División El Teniente lamentó los hechos de violencia que se han registrado a raíz de las movilizaciones de los trabajadores contratistas, a la vez que llamó a los que aún siguen participando en ellas, «a no poner en riesgo su fuente laboral y no continuar provocando perjuicios a sus empresas, a Codelco y al país».

La minera estatal informó que ayer jueves, en el turno de entrada, «nuevamente trabajadores de empresas contratistas de El Teniente tuvieron buses, pero ahora en diferentes sectores de la ciudad de Rancagua, lo que obligó a la intervención de la fuerza pública. Sin embargo, de igual forma, hubo una asistencia cercana al 50 por ciento de trabajadores contratistas a sus faenas respectivas».

Se indicó que pese a lo anterior, el turno de trabajadores El Teniente ingresó sin inconvenientes, por lo cual la producción no ha sido afectada y el proceso productivo se encuentra en operación normal. «Lamentamos que esta movilización ilegal, haya tomado este nivel de violencia y descontrol, que pone en riesgo la seguridad de las personas. Ayer (el miércoles), hubo diferentes amedrentamientos y amenazas contra los trabajadores contratistas no involucrados en estas acciones. Estos actos violentos e ilegales no pueden seguir siendo justificados», subrayó la empresa.

Añadió que tanto el Ministerio del Trabajo como Codelco han estado abiertos al diálogo, para lo cual se invitó a los dirigentes involucrados a una mesa de trabajo para analizar las condiciones laborales de los contratistas. «La respuesta de estos dirigentes fue la movilización», lo que «demuestra las verdaderas motivaciones de esta movilización, donde no hay un interés real por las condiciones permanentes de los trabajadores contratistas».

En cuanto a la solicitud de un bono, Codelco ha sido enfático y reiterativo en que no es posible entregarlo, debido a que tiene restricciones legales para disponer libremente de los excedentes que genera, puesto que están comprometidos en el Presupuesto de la Nación, por lo que debe traspasarlos íntegramente al Estado de Chile para desarrollar programas sociales especialmente dirigidos a las personas más necesitadas del país.

6 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El Teniente lamenta los hechos de violencia registrados en las movilizaciones y reitera la imposibilidad de entregar un bono, a través de un comunicado de prensa. Además, hace el llamado a los trabajadores involucrados a "no poner en riesgo su fuente laboral y no continuar perjudicando a sus empresas, a Codelco y al país."

Según la División, la asistencia a las faenas por parte de empleados contratistas fue de un 50 por ciento.

■ CONTRATISTAS:

Piñera explica respaldo a bono y apoya que se legisle en general

• El candidato reconoció haber conversado con el presidente ejecutivo de Codelco, Juan Villarrú, pero negó haberse desdicho de su respaldo a los trabajadores.

JULIO CÉSAR MOREIRA Y CARLOS CARRASCO

Sebastián Piñera quiso precisar su apoyo a la causa de los trabajadores contratistas, para lo cual indicó que él no está en condiciones de decidir sobre si otorgarles o no un bono de 500 mil pesos, por los excedentes generados del buen precio del cobre.

"Ese es un trato y un acuerdo que le corresponde a las partes involucradas; vale decir a los operarios, las empresas contratistas y Codelco Chile", convino el postulante a La Moneda. Sobre este tema, indicó Piñera, habría versado su conversación sostenida con el presidente ejecutivo de la cuprera, Juan Villarrú.

Aclaró que en ese diálogo no hizo mención a que estuviera a favor o en contra de este beneficio, porque esa no es materia "de mi competencia, y el que tiene que decir si hay o no hay bono, no soy yo", abrevió. En declaraciones a Radio Cooperativa ayer, Villarrú afirmó que Sebastián Piñera "me dijo otra cosa, me dijo que no estaba de acuerdo con ese bono", y añadió que consideraba "inviabile el bono porque Codelco está obligado a transferir todos esos excedentes al Estado", y no tiene "ninguna facultad" para disponer de esos montos.

El candidato de la Alianza sostuvo el martes de la semana pasada en una visita a nuestro medio, en presencia del senador Andrés Chadwick y el diputado Alejandro García-Huidobro, ambos de la UDI, que respaldaba la entrega del bono de 500 mil pesos pedido por los contratistas y que se comprometía a conversar con Codelco. Anteaer, el senador Chadwick ratificó el respaldo que entregó el candidato afirmando

que "nada de eso ha cambiado", e instó al Gobierno a buscar una solución a través del diálogo.

El lunes, el Presidente Lagos citó a nuestro medio —que tituló el miércoles de la semana pasada con el respaldo de Piñera al bono— y refutó a Piñera colocando el tema en la agenda de la campaña.

En la jornada de ayer "El Rancagüino" convocó telefónicamente con Piñera y este precisó que "lo que yo les dije es que ellos pueden pedir su bono; porque tienen el legítimo derecho a petición. Pero que no me corresponde a mí estar de acuerdo o en desacuerdo. Yo dije que solidarizaba con la posición de los trabajadores, porque la consideraba justa y legítima, en el respeto a sus derechos y el fiel cumplimiento a la legislación laboral".

Enfatizó que en su eventual gobierno, los derechos de los trabajadores se van a respetar en forma sagrada", acotó, en una clara alusión a que en los centros mineros no se estaría cumpliendo con esta premisa y se mostraría de acuerdo en discutir la Ley Laboral recogiendo el anuncio que ayer hiciera el Presidente Lagos de que el tema se discuta en el Congreso. "Por supuesto que tenemos que perfeccionarla, porque hay algunos elementos de la ley que no protegen adecuadamente a los trabajadores subcontratistas.

Hay un proyecto de ley que envió el gobierno el 2002, y que hace poco tiempo pasó del Senado a la Cámara. Y yo le dije al Presidente que estaba absolutamente disponible para acelerar la tramitación de este proyecto", afirmó Piñera remarcando que su idea siempre ha sido potenciar los canales de diálogo.

6 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El candidato de la Alianza por Chile precisa su apoyo hacia el movimiento contratista, aclarando que no hizo mención si estaba a favor o en contra del bono, sino que manifestó que los trabajadores estaban en su derecho de pedir esa demanda, solidarizando con ellos.

MARCO LEGAL.

Gobierno otorga urgencia a proyecto que regula actividad de subcontratistas

Luego de que en el debate televisivo Piñera manifestó su disposición a legislar y que los dirigentes contratistas depusieran la exigencia por el bono, el Presidente Lagos pidió urgencia para que la próxima semana la Cámara de Diputados legisle y apruebe el proyecto de ley que supervisa el tema de la subcontratación laboral.

Aunque no lograron que se les cancele un bono por el alto precio del cobre, con sus protestas y jornadas de movilizaciones los trabajadores contratistas de Codelco sí han conseguido colocar su situación en la agenda noticiosa y, en medio de la dura contienda electoral, el gobierno decidió ayer otorgar urgencia al proyecto que regula la actividad de los subcontratistas.

Ayer, en La Serena, el Mandatario reiteró el rechazo del gobierno a la idea de entregar un bono de 500 mil pesos a cada uno de los 28 mil trabajadores de empresas contratistas que prestan servicios a Codelco. No obstante, reconoció que, más allá de este conflicto puntual, existen dificultades de fondo que afectan a quienes laboran bajo el sistema de subcontratación.

Alladío que como una forma de solucionar esta situación de injusticia, el gobierno envió hace más de tres años un proyecto de ley al Congreso, el que fue cambiado por los senadores de oposición. "Mandamos un proyecto de ley,

Paro de contratistas no logró cancelación de bono de 500 mil pesos, si pero instaló el tema en la agenda de campaña y en la vía legislativa.

Paro de contratistas no logró la actividad de la agenda de urgencia el tema en la vía legislativa.

Paro de contratistas no logró la actividad de la agenda de urgencia el tema en la vía legislativa.

Paro de contratistas no logró la actividad de la agenda de urgencia el tema en la vía legislativa.

Paro de contratistas no logró la actividad de la agenda de urgencia el tema en la vía legislativa.

Paro de contratistas no logró la actividad de la agenda de urgencia el tema en la vía legislativa.

Paro de contratistas no logró la actividad de la agenda de urgencia el tema en la vía legislativa.

Paro de contratistas no logró la actividad de la agenda de urgencia el tema en la vía legislativa.

Paro de contratistas no logró la actividad de la agenda de urgencia el tema en la vía legislativa.

Diputado Esteban Valenzuela plantea pago de bono de trayecto

FION VASQUEZ

El diputado Esteban Valenzuela planteó que una posible solución al conflicto de los trabajadores contratistas es que se analice la factibilidad de cancelarles un "bono de trayecto", considerando que demoran aproximadamente dos horas en llegar a su "postura" de trabajo y otras dos horas en regresar a sus hogares.

En cuanto a la decisión del gobierno de dar urgencia al proyecto de ley que regula la actividad de los subcontratistas, indicó que "me parece extraordinario, estoy completamente de acuerdo en que hay que hacerlo".

Sin embargo, acotó que está escéptico respecto del apoyo de la derecha a esa iniciativa.

Explicó que "el proyecto tiene tres aspectos esenciales. Uno que obliga a las empresas

6 DE ENERO Diario "El Rancaguino"

Comentario Resumen:

Si bien los contratistas no logran la entrega del bono de 500 mil pesos, sí logran instalar el tema en la agenda electoral y mediática. Es así como el Gobierno le da carácter de urgencia el proyecto de ley que regula la actividad de las subcontratistas.

Además, el diputado Esteban Valenzuela (PPD) plantea como solución al conflicto un "bono de trayecto" por el alto tiempo ocupado por los empleados para trasladarse a sus labores.

mandantes a hacerse cargo de la previsión y salud en caso que la firma contratista no cumpla; otro que exige una serie de requisitos para las empresas subcontratistas agrícolas y, tercero, la guerra de todas las batallas, que no se puede subcontratar en el giro principal de la empresa, es decir se acota la subcontratación, esa es la indicación que se va a agregar, es la que se está pactando con el mundo subcontratista. Va a tener implicancia para Codelco, ya que no va a poder subcontratar a los que están haciendo descontrol número en la mina".

Enfatizó que "yo estoy porque la próxima semana, a días de la elección, sea la hora de la verdad y aprovechemos este rostro pasivo que quiere mostrar la derecha, a ver si es cierto y si es así, ¡fantástico! Si lo rechazan queda en ridículo Piñera y los trabajadores pierden".

■ A TRAVÉS DE UNA LEGISLACIÓN JUSTA Y EQUITATIVA

Monseñor Goic indicó que único camino es el diálogo

ARIEL RAMOS

El obispo de Rancagua y presidente de la Conferencia Episcopal, monseñor Alejandro Goic, indicó tras la reunión con los integrantes de la Coordinadora Nacional que desde que comenzó el conflicto ha estado preocupado, como pastor que es, por buscar una solución, aclarando que no ha dicho que desea ser mediador, "pero sí —aclaró— he tratado de dialogar con autoridades de Gobierno manifestándole mi preocupación para buscar un camino de diálogo".

Dijo que minutos antes había hablado con autoridades de

Gobierno (las que declinó mencionar), confiando en que la mesa de diálogo se iba a restablecer (ver nota aparte), "que es lo único racional que cabe en este momento (...) le he pedido a los dirigentes sindicales que también tengan una actitud de dialogar y aceptar esta mesa de diálogo, evitando manifestaciones públicas".

Dice que la única manera de buscar resolver los problemas es sentándose a la mesa y buscar la solución de fondo, la cual indicó que es perfeccionando la legislación para los trabajadores contratistas, "ya que ese es el camino y yo tengo la esperanza de que se pue-

da avanzar en esa línea".

En ese sentido indicó que el bono es un tema secundario en la problemática, "sino que lo de fondo —reiteró— es el cómo hacer una legislación, en un país que hay tantos contratistas, para que no hayan trabajadores de dos clases, porque estos merecen una dignificación, y en eso creo que hay voluntad del Gobierno para buscar una legislación más digna, justa y equitativa". Finalmente indicó que si las partes solicitan una mediación, "la Iglesia Católica siempre está dispuesta a ayudar y colaborar, pero nadie (hasta ese momento) me ha pedido una mediación".

6 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El obispo de Rancagua, Alejandro Goic, manifiesta su postura respecto al conflicto, señalando que el diálogo es la única manera de solucionar el problema. Así, según el pastor, se llegará a una legislación justa y equitativa.

Contratistas buscan acercamiento con el Gobierno

En el segundo día de huelga legal de los trabajadores contratistas de la División El Teniente, los ánimos estaban menos encandecidos, pese a que en horas de la mañana se vivieron situaciones de tensión en la población Vicuña Mackenna de Rancagua, donde se registraron alrededor de 37 detenidos.

En una conferencia de prensa, los dirigentes sindicales expresaron que decidieron poner paños fríos a la movilización, por lo que durante la jornada los trabajadores evitarían enfrentamientos con el objetivo de responder a las condiciones de tranquilidad impuestas por el Gobierno para iniciar las negociaciones.

negociaciones.

El dirigente de la Coordinadora Nacional de Contratistas, Danilo Jorquera, llamó a la comunidad local a entender sus demandas laborales "que son justas y a la vez quiero pedir disculpas a quienes se vieron afectados por las movilizaciones del miércoles, no así a las autoridades ya que los enfrentamientos se desataron por una provocación de la fuerza pública".

Jorquera expresó que "hoy los grandes triunfadores son los contratistas que han logrado que el tema sea motivo de discusión de las más altas autoridades del país". Asimismo, planteó que se

están dando situaciones anexas al conflicto "que nosotros no hemos provocado", aludiendo a los hechos ocurridos en la noche del miércoles y donde resultó herido un minero, así como al falso aviso de bomba en el sector Teniente 8, "situación que calificó como parte de una estrategia comunicacional".

Durante la tarde de ayer, Danilo Jorquera señaló que hoy se reuniría la Coordinadora de Trabajadores Contratistas para definir cuáles serán los próximos pasos, mientras que al cierre de esta edición, aún no eran convocados por el Gobierno para iniciar las conversaciones.

6 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Los dirigentes que encabezan las movilizaciones deciden poner "paños fríos" al conflicto, a pesar de que igualmente se producen incidentes en las calles.

En una conferencia de prensa, los líderes del movimiento informan que se evitarán los enfrentamientos con "el fin de responder a las condiciones de tranquilidad impuestas por el Gobierno para iniciar las negociaciones."

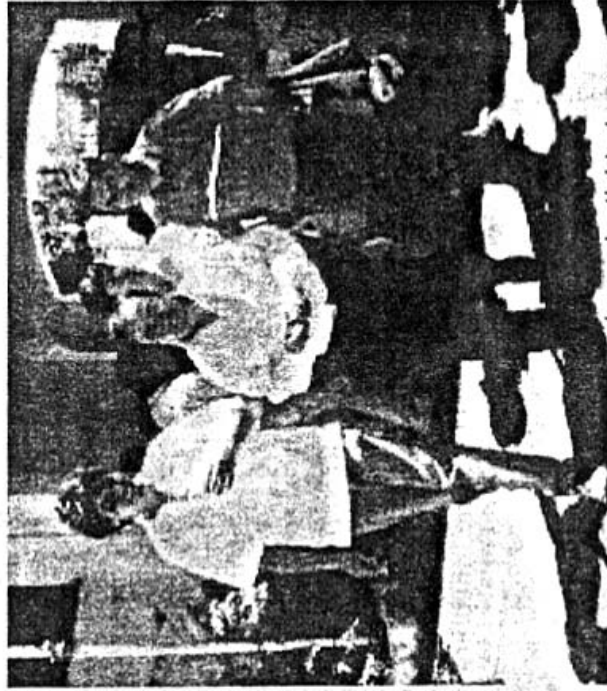
DANILO JORQUERA:

'Nosotros sacamos de la mesa el tema del bono por el alza del precio del cobre'

El conflicto que se inició por el pago de un bono de 500 mil pesos por los excedentes del precio del cobre ya no está dentro del pliego de peticiones de los trabajadores contratistas. Según Jorquera la salida alternativa al conflicto pasa por una indemnización que se ajusta a la ley como lo explica en la siguiente entrevista.

¿Existe una salida alternativa al pago del bono?

Yo no sé si Lagos y Eyzaguirre hablan tonteras por desconocer el tema o realmente quieren obtener un provechamiento electoral. Nosotros no estamos insistiendo en el



de productividad.

Hoy estamos hablando de buscar una indemnización económica a los trabajadores por incumplimientos que

existen con el sector y ya tenemos claros algunos, por ejemplo en Codelco Norte cuando el precio del cobre estuvo en baja todas las empresas hicieron una rebaja del 10 % de los sueldos de los trabajadores, pero hoy que está en alza nadie les ha devuelto ese dinero.

¿Entonces dan por perdido el bono de 500 mil pesos?

No el bono ya está instalado y se va a pagar a futuro un bono de producción todos los años, que es mucho más de lo que exigimos nosotros finalmente, porque pedíamos un bono y hemos ganado uno anual de producción para todos los trabajadores.

¿Esto ya está aprobado?
No, pero está conversado con la gente de la Concertación y esperamos finiquitarlo en un corto plazo.

¿Esto podría generar conflicto si se considera que los trabajadores están esperando los 500 mil pesos?

Mira yo puedo asegurar que la plata que le dan a los trabajadores de El Teniente es mucho más que 500 mil pesos, entonces si nos dicen que van a cumplir con la Ley, aquí se contempla un retroactivo de seis meses y eso es mucho más que 500 mil pesos. No queremos echar más pelo a la leche, sólo queremos negociar.

6 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

El bono de 500 mil pesos ya no es tema de discusión para los contratistas de El Teniente. Según Danilo Jorquera, la solución pasa por una indemnización que se ajuste a la ley. Además, niega que se haya perdido la batalla por el bono, señalando que ya han ganado de palabra un entrega de dinero por productividad (acordado con la Concertación).

Proceso productivo de El Teniente se desarrolla en forma normal

A través de un comunicado se precisó que cerca del 50% de los trabajadores contratistas asistieron a su jornada laboral.

Frente al segundo día de movilizaciones de trabajadores contratistas, la División El Teniente de Codelco-Chile precisó que a través de un comunicado de prensa que cerca de las 18:30 horas del miércoles se dio una falsa alarma de dos artefactos explosivos que estarían en el sector Teniente 8. "La División aisló el lugar y se comunicó con Carabineros para que un equipo especializado lo revisara, quienes confirmaron la inexistencia de cualquier artefacto. La División realizó una denuncia en la Policía de Investigaciones para que identifique a los responsables de este grave hecho".

Asimismo se refirió al ataque que sufrieron cuatro buses del turno C cerca de las 22:30 horas del mismo día que dejaron un trabajador trabajador de El Teniente herido que fue atendido en la Fusat y luego derivado a su domicilio. También hubo daños en las ventanas y

parabrisas de los buses.

En tanto, señaló que ayer en el turno de entrada, nuevamente trabajadores de empresas contratistas de El Teniente detuvieron buses, pero ahora en diferentes sectores de la ciudad de Rancagua, lo que obligó a la intervención de la fuerza pública. Sin embargo, de igual forma, hubo una asistencia cercana al 50% de trabajadores contratistas a sus faenas respectivas.

Sin embargo, el turno de trabajadores El Teniente ingresó sin inconvenientes, por lo cual la producción no ha sido afectada y el proceso productivo se encuentra en operación normal.

La División El Teniente lamentó la movilización que calificó de ilegal, haya tomado este nivel de violencia y descontrol, que pone en riesgo la seguridad de las personas, reiterando que

al igual que el Ministerio del Trabajo se mantienen dispuestos al diálogo, "para lo cual se invitó a los dirigentes involucrados a una mesa de trabajo para analizar las condiciones laborales de los contratistas. La respuesta de estos dirigentes fue la movilización del día de ayer".

Respecto a la solicitud del pago del bono, el comunicado señala que "Codelco ha sido enfático y reiterativo en que no es posible entregarlo, debido a que tiene restricciones legales para disponer libremente de los excedentes que genera".

Finalmente la División El Teniente llamó a los trabajadores de las empresas contratistas que aún siguen participando en movilizaciones, a no poner en riesgo su fuente laboral y no continuar provocando perjuicios a sus empresas, a Codelco y al país.

6 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

A través de un comunicado de prensa, El Teniente informa que la mitad de los empleados contratistas subieron a sus faenas y que la producción se mantiene sin alteraciones.

Dirigentes solicitaron a Monseñor Goic intervención para conciliar negociaciones

Obispo confía en una solución justa y equitativa en conflicto de contratistas.

El presidente de la Conferencia Episcopal y Obispo de Rancagua, Monseñor Alejandro Goic, recibió ayer a los líderes

sindicales de los trabajadores contratistas de la División El Teniente, quienes le solicitaron su intervención para concretar el diálogo con las autoridades de gobierno.

Monseñor Goic dijo que "no me han solicitado actuar como mediador, pero he intervenido porque como pastor me encuentro preocupado desde que se inició el conflicto. He hablado con algunas autoridades de Gobierno y confío en que la mesa de negociaciones se restablezca".

El prelado señaló que le solicitó a los dirigentes que desarrollen en un clima de calma, porque la única salida racional al conflicto es el diálogo. "Lo del bono es algo secundario lo importante es hacer una legislación para que no hayan trabajadores de

6 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

El obispo de Rancagua, Alejandro Goic, solicitado por dirigentes contratistas, manifiesta su postura respecto al conflicto, señalando que el diálogo es la única manera de solucionar el problema. Así, según el pastor, se llegará a una legislación justa y equitativa.

Por su parte, el dirigente Danilo Jorquera añadió que la recepción del Obispo Goic les expresó su preocupación por la situación de los contratistas y que "estamos tranquilos y confiados que la gestión del obispo dará buenos resultados".

Asimismo, señaló que toda la clase política ha intentado sacar dividendos y este es un conflicto laboral donde en vez de entregar propuestas a favor de los trabajadores, lo hacen para obtener votos para sus respectivos comandos.

■ CONTRATISTAS Y GOBIERNO:

Conversaciones se quiebran y bono sale de agenda

• Conversaciones informales entre Gobierno y dirigentes solamente tendieron a confortar una agenda de discusión, en las cuales nunca estuvo presente el tema del bono.

AHEL RAMOS
Fotos Marco Lora

llegó a acuerdo para establecer una mesa de diálogo que instale los temas que atienden a los trabajadores y dirigentes, donde se insistió que el tema del bono no está en las conversaciones.

Tras intensas reuniones y conversaciones informales entre los dirigentes y representantes del Gobierno, trascendió desde el Ministerio del Trabajo ayer que la Mesa de Trabajo bipartita (desde Codelco se informó que no han participado en ninguna cita de diálogo en estos días) está rota y sin el tema del bono en las conversaciones, con lo que el tema de la entrega del bono estaría desierto.

De acuerdo a lo informado por el personero del Ministerio del Trabajo, y ratificado desde Codelco a través de su Departamento de Comunicaciones, solamente hubo diálogos informales tendientes a conformar una agenda de discusión. Se informó que en las conversaciones preliminares no se

llegó a acuerdo para establecer una mesa de diálogo que instale los temas que atienden a los trabajadores y dirigentes, donde se insistió que el tema del bono no está en las conversaciones.

CODELCO FUERA DE DIÁLOGOS

En Codelco, División El Teniente, se indicó que la empresa estatal y sus ejecutivos no han participado de negociación o mesa de diálogo alguna, y que en caso de que se llegue a instalar esa instancia, ésta no va a ser por el bono, sino que para analizar aspectos meramente laborales. «El objetivo es que se mejoren las



Las movilizaciones de los contratistas menguaron ayer en Rancagua mientras que en Santiago volvió a corsarse el diálogo y el bono -según el Gobierno- no estuvo en las conversaciones.

condiciones laborales», se acotó. Desde la empresa estatal se informó que si se va a instalar una reunión va a ser para dialogar, pero «en estos instantes no hay diálogo ni negociación para la entrega de un bono, además de que no hay espacio para eso (...) nos sentiremos a conversar una vez que se deponga el paro, pero no hay espacio para el bono además que por ley no se puede entregar».

El llamado del personero a los dirigentes es que no generen expectativas en los trabajadores, se enfatizando que «no por que se le cambie el nombre se va a poder dar, y el gobierno ha dicho claramente que no se va a dar». Finalmente se indicó que el paro sigue ya que ha habido una gran ausencia de trabajadores durante estos días, pero que a pesar de aquello la producción del mineral se mantiene ya que las faenas no se han visto afectadas porque la gran mayoría de los trabajadores contratistas realizan labores de servicios y apoyo a la labor productiva, y no en el proceso mismo de producción del mineral.

9 DE ENERO
Diario "El Rancaguino"

Comentario Resumen:

Según el artículo, trascendidos confirman que la Mesa de Diálogo está rota y que sólo existen conversaciones informales tendientes a conformar una agenda de discusión, en la cual no está presente el bono de 500 mil pesos. Por su parte, El Teniente señala que no ha participado en negociaciones que incluyan la demanda del bono, y que sólo comenzará el diálogo si el tema es la mejora de las condiciones laborales.

■ LEGISLACIÓN:

Martes y miércoles diputados discuten la subcontratación

El presidente de la Cámara de Diputados, Gabriel Ascencio, oficializó ayer el anuncio que hizo el Gobierno de otorgar suma urgencia al proyecto de ley que regula la subcontratación laboral.

El parlamentario convocó a tres sesiones especiales para el martes y miércoles de la próxima semana, a lo que se sumarán las reuniones de la Comisión del Trabajo.

La idea es que esta comisión trabaje todo el día y despa- che la iniciativa con todas sus modificaciones el martes en la noche para que el Senado pueda tenerlo el miércoles a primera hora.

«Se ha abierto un espacio político extraordinariamente interesante en el sentido de que si todas las fuerzas políticas están de acuerdo en aprobar un proyecto que estaba detenido, yo estoy de acuerdo con el Presidente en que hay que hacerlo y éste es el momento», afirmó Ascencio.

El diputado restó importancia a las críticas por la urgencia que se le han hecho a la decisión del Presidente Ricardo Lagos, señalando que lo fundamental es regular y legislar a favor de los trabajadores. Además llamó a los parlamentarios de la oposición a votar a favor del proyecto en concordancia con lo expresado durante el debate por el candidato de derecha Sebastián Piñera.

Asimismo los emplazó a no quedarse con la iniciativa que permanece ahora en el Senado, la cual contiene una serie de modificaciones, sino a velar por el interés de los trabajadores.

«Si Piñera dice ahora que lo que quería era aprobar el proyecto que venía del Senado, está engañando a todo Chile porque no sería más que una voltereta para tratar de cumplir la palabra empeñada», aseguró Ascencio.

El parlamentario agregó que además de este proyecto podría incluirse en el trabajo de la Cámara la iniciativa sobre reconocimiento constitucional a los pueblos originarios.

Afirmó que éste es un proyecto simple que no requiere ningún trámite especial, pero que la derecha constantemente se ha opuesto a que en la Constitución aparezca ese reconocimiento.

9 DE ENERO Diario “El Rancagüino”

Comentario Resumen:

El presidente de la Cámara de Diputados, Gabriel Ascencio, oficializa el anuncio que hizo el Gobierno de otorgar suma urgencia al proyecto de ley que regula la subcontratación laboral.

Gardilcic reitera que es una de las más perjudicadas

El jefe administrativo de la empresa constructora Gardilcic, Luis Urbina, deseó confirmar que con este paro de actividades de los trabajadores contratistas una de las empresas más perjudicadas es precisamente Gardilcic.

«Claro que nos perjudica porque tengo máquinas paradas, además que igual tengo que pagarle a todos los trabajadores que han estado parados estos días». La preocupación del representante de la empresa radica en que se compliquen los contratos que tienen con El Teniente. A.R.

9 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

La empresa externa Gardilcic afirma que, producto del paro de sus trabajadores, han sido una de las entidades más afectadas, ya que sus contratos con El Teniente, comienzan a complicarse.

Huelga sólo concluiría si hay dinero de por medio

• Dirigente Danilo Jorquera reconoció que ha habido acercamiento con el gobierno, y que ellos están dispuestos a ceder ante el tema del "bono" por los excedentes del cobre.

de un bono por los excedentes del cobre, ha perdido fuerza, y con que el propio Presidente instruyó a CODECO de Jorquera con el sentido de que "no negociará nada que tenga efectivamente, en la que el denominación la "pre mesa" de diálogo instalada la tarde del viernes, en Santiago, se traspasó van a ser beneficiarios para los contratistas.

Entre ellas, contratos mínimos por 3 años, lo que asegurará el pago de los salarios y servicios mínimos por años de antigüedad, y un "vuelo" que, en conjunto con las autoridades tenemos que ver la forma cómo lo solemos, por lo que hay que salir de eso".

Y esa fórmula pasa, necesariamente por pago de dineros. Precisamente lo que Lagos, ni CODECO quieren. Por lo mismo es lo que se le transmitió al Sereimi del Trabajo, Rodrigo Vergara.

"La postura del gobierno es que se debe revisar todo lo que atañe con la legislación vigente. Pero el tema del bono no se va a negociar", explicó el representante del Sereimi del Trabajo, pero sí el concepto del alza del cobre, pero sí que nosotros recibamos un dinero por prestaciones que se están haciendo y que se nos ha quejado debidamente".

El planteamiento tiene que ver con el convencimiento de que, definitivamente, la solicitud más mas de fondo, y que sean licen desórdenes.

beneficios que se prolonguen en el tiempo para los contratistas. Jorquera conculca con Vergara, en el sentido de que efectivamente, en la que el denominación la "pre mesa" de diálogo instalada la tarde del viernes, en Santiago, se traspasó van a ser beneficiarios para los contratistas.

Entre ellas, contratos mínimos por 3 años, lo que asegurará el pago de los salarios y servicios mínimos por años de antigüedad, y un "vuelo" que, en conjunto con las autoridades tenemos que ver la forma cómo lo solemos, por lo que hay que salir de eso".

Y esa fórmula pasa, necesariamente por pago de dineros. Precisamente lo que Lagos, ni CODECO quieren. Por lo mismo es lo que se le transmitió al Sereimi del Trabajo, Rodrigo Vergara.

"La postura del gobierno es que se debe revisar todo lo que atañe con la legislación vigente. Pero el tema del bono no se va a negociar", explicó el representante del Sereimi del Trabajo, pero sí el concepto del alza del cobre, pero sí que nosotros recibamos un dinero por prestaciones que se están haciendo y que se nos ha quejado debidamente".

El planteamiento tiene que ver con el convencimiento de que, definitivamente, la solicitud más mas de fondo, y que sean licen desórdenes.



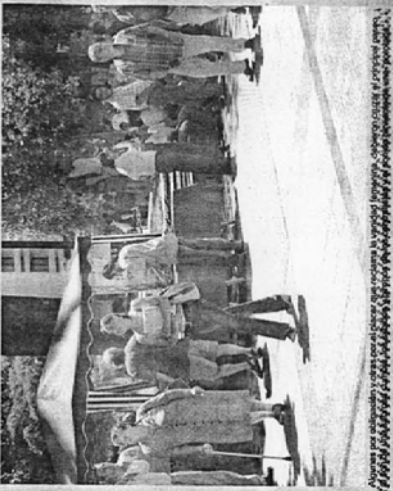
Una muestra de bienestar en medio de la huelga por parte de los contratistas, en la Plaza de Los Héroes, y una comida basada por una pareja de curules, compraron la histórica Plaza de Los Héroes.

Una "olla común" de piropos

"Muchachita, muchachita, la peñeta ponete al pelo, y vamos a misa", suena a todo volumen, en tanto una atractiva muchacha de pelo rubio, ajustado parolón casaca y blusa, se prepara para salir de un grupo de contratistas que se encuentran en la Plaza de Los Héroes.

A poca distancia, y bajo el alero de la pérgola de esa pasada, un grupo de dirigentes de la huelga se reúne para discutir las pautas y temas para la olla común instalada junto a una de las trincheras en que comandó el Ejército chileno.

Ellos no fueron las únicas, "ellos" tampoco. J.C.M.D.



Algunos por sobrevivir, otros por el placer de comer. En la Plaza de Los Héroes, se preparó una comida para los contratistas, y una comida basada por una pareja de curules, compraron la histórica Plaza de Los Héroes.

9 DE ENERO
Diario "El Rancaguino"

Comentario Resumen:

Danilo Jorquera reconoce que ha habido acercamientos con el Gobierno y que, si bien acepta que los acuerdos posibles de lograr en la Mesa de Diálogo respecto a mejoras contractuales son valiosos, también esperan así exista dinero de por medio en compensación. Sólo así los huelguistas bajarán el paro.

SEÑALÓ DIPUTADO GARCÍA-HUIDOBRO

UDI es partidaria de legislar sobre las subcontrataciones

• Pero es contraria a hacerlo en 6 horas.

JULIO CÉSAR MOREIRA
FOTO: CLAUDIA CAMPOS

El diputado de la UDI, Alejandro García Huidobro, dijo que las instituciones del Estado son las que más han abusado con los operarios que no son de planta, y que por lo mismo él y su partido volarán a favor de la idea de legislar para mejorar la situación de los trabajadores subcontratistas.

“Con eso estamos dando una respuesta concreta y una señal para los trabajadores; lo que no significa que en 6 horas vamos a aceptar se esté tratando un proyecto que habla de todo lo que es la tercerización del empleo en Chile. Antes es necesario escuchar a las instituciones, a los trabajadores y a los empresarios”, especificó el parlamentario.

contratan el servicio de tercero, y otros como la minera estatal en donde los obreros desarrollan labores permanentes o por varios años.

Es una materia, dijo que requiere mucha cautela y análisis, porque de lo contrario se podría terminar dañando a los trabajadores en vez de mejorar su trato económico y laboral.

Dijo no entender cómo hoy el gobierno pone tanta premura a una ley para defender a los contratistas, cuando fue él quien creó en Codelco los planes de egreso adelantado de gente de planta. E inmediatamente externalizó obras y creó el concepto de subcontratistas, a sabiendas que “muchos de estos empresarios contratistas, son ex ejecutivos de Codelco, que participaron muchas veces en labores de convencimiento para que existan estos planes de

egreso”. Indicó tener dudas razonables respecto de si la tercerización ha bajado o no los costos de producción de la estatal.

Por eso, adujo, es bueno pensar qué ha habido detrás de todo esto, para así entender tanta premura del Ejecutivo en subsanar un problema que el propio gobierno creó.

Pese a todas estas interrogantes, García Huidobro, estimó tremendamente importante que el Presidente ponga el tema en el tapete de la discusión; pero no en términos de caer en la “euforia legislativa”, sino de actuar responsablemente frente al país. Y eso, indicó, tiene que ver con que realmente se haga justicia con “trabajadores que realizan una misma función y que sin embargo, reciben trato y sueldos como si fueran de segunda o tercera categoría”.



El diputado Alejandro García-Huidobro cree que es de suma importancia, junto con legislar, el hacer claridad sobre el cómo opera el sistema con las empresas contratistas estatales, como Codelco Chile.

En esa dirección se inscribe el que va a solicitar que se apruebe su proyecto de acuerdo, presentado hace unos días, y que incluye un bono para los trabajadores contratistas de Codelco, por los excedentes originados en el buen precio del cobre.

9 DE ENERO
Diario “El Rancagüino”

Comentario Resumen:

Según el diputado Alejandro García-Huidobro (UDI), las empresas estatales son las que más han abusado de los contratistas. Además, si bien está de acuerdo en legislar sobre el tema de las subcontrataciones, estima que esto no es posible en tan poco tiempo. “Antes es necesario dialogar con instituciones, trabajadores y empresarios.”

DANILO JORQUERA, DIRIGENTE DE UNICALIDAD EN HUILLAA

“Hay que sentarse luego a la mesa y finiquitar el acuerdo”

Informó que los frentes de producción en El Teniente han comenzado a resentirse.

Daniilo Jorquera, uno de los líderes de la huelga de los contratistas de la División

El Teniente y concejal comunista, estuvo ayer en misa, y tras escuchar el sermón del padre Hugo Yáñez, en el que aludió directamente a la situación del gremio minero, salió convencido de que el conflicto va por buen camino. Pero también con su fe puesta en la mesa de diálogo que, de

no mediar un imprevisto, debería instalarse hoy en Santiago. Admitió que el culto religioso les hizo emocionarse. Tres cánticos, ejecutados especialmente para los trabajadores en misa por el Coro de la Catedral, hicieron correr lágrimas entre los más sensibles. Sobre todo cuando se cantó el tema “Mi Viejo”, del argentino

Piero. Ya afuera del templo, y encaramado a la pérgola de la Plaza de Los Héroes, el militante de izquierda tuvo palabras de elogio para el saludo que les enviara el Obispo Alejandro Goic. “Nos mandó a decir con el padre Hugo- él ofició la misa destinada a los contratistas- que nos desea suerte para la mesa que viene para las próximas horas; y eso es un indicio, porque el Obispo también está interviniendo y buscando vías de diálogo”.

La tranquilidad producida por el culto, contrastó con algunas frases sueltas de los manifestantes, llamando a ser más duros y apricar más fuerte, para no dejar pasar las elecciones

comformada por



Los contratistas siguen en su campamento en el resultado de la mesa de diálogo que debería instalarse hoy en Santiago con autoridades de Gobierno y probablemente con la presencia de representantes del Copelco.

presidenciales. Estas constituyeron de nivel decisivo, según comentaron, un escenario propicio para que se escuchase sus demandas. Lo cierto, apuntó Jorquera, es que existe “una ventanilla” de solución de conflicto, y que les podría dejar beneficios sociales de mayor proyección que la del bono por los excedentes del cobre. De los 7 puntos que les favorecerían resaltó un “piso” en los sueldos que impide la baja de los mismos; contratos por más de 3 años, con lo que se aseguran vacaciones e indemnización por años de servicio; y el que más del 70 por ciento de los contratos de los trabajadores adquieran calidad de indefinidos. A estos indicios de optimismo para terminar con la huelga, y volver a las faenas, sumó el que los dirigentes han conversado con todos quienes pudieran mediar en el conflicto. Citó de diálogo que comienza a parlamentos políticos, los parlamentarios y al propio Ministro del Trabajo. Pero también les transmitió a sus dirigidos el que la “mesa” estaría conformada por

personeros de nivel decisivo, como el propio presidente ejecutivo de Copelco, Juan Villarzá, y presuntamente dirigido por el Ministro del Interior, Francisco Vidal.

NO BAJAR LA GUARDIA
Si bien están estos atisbos de solución, los contratistas manifestaron ayer su férreo compromiso de no bajar la guardia, y no concurrir a sus frentes laborales. El acuerdo fue Lamentó el que no se haya dado mayor celeridad a un acuerdo entre las partes. Sobre todo, dijo, porque la producción ya se ha comenzado a resentir. Manifestó haber sido informado de que la “correa transportadora” de material ya no estaría operando. Agregó que la propia empresa Codelco, División Teniente, tuvo que devolver ayer a los pocos contratistas que faenan “en obras; y por eso hay que sentarse luego a la mesa y finiquitar el acuerdo”.

personeros de nivel decisivo, como el propio presidente ejecutivo de Copelco, Juan Villarzá, y presuntamente dirigido por el Ministro del Interior, Francisco Vidal.

9 DE ENERO
Diario “El Rancaguino”

Comentario Resumen:

Daniilo Jorquera participa de una misa oficiada en la Catedral de Rancagua, donde expresa estar confiado en que la Mesa de Diálogo se instale en Santiago. Sin embargo, sostiene que no se debe bajar la guardia y que las marchas pacíficas a la Plaza de los Héroes deben continuar hasta que no se solucione el conflicto.

DIVISIÓN EL TENIENTE

“No es una huelga legal”

• La minera estatal reiteró el llamado a la “cordura” a los trabajadores contratistas en paro y a que vuelvan a sus faenas.

La División El Teniente, a través de su director de Comunicaciones, Jorge Sanhueza, reiteró ayer el llamado “a la cordura” a los trabajadores contratistas en paro, instándolos a que vuelvan a las faenas.

Asimismo, dijo que Codelco mantiene su disposición a participar en mesas de diálogo, aunque aclaró que el tema del bono por el precio del cobre está descartado. En cambio, Sanhueza subrayó que las mejores condiciones que pueden lograr los trabajadores de empresas contratistas “pasan por contratos de largo plazo” y eso es importante.

Agregó que ayer domingo aproximadamente un 60 por ciento de los trabajadores contratistas que por turno debían ir a laborar lo hicieron, lo que a su juicio significa que el paro está perdiendo adherentes. Además, Sanhueza manifestó que para Codelco “ésta no es una huelga legal, los trabajadores no deben creer en eso. Después si hay consecuencias, tendrán que asumirlas”. Añadió que para justificar que es una huelga legal, los dirigentes de los contratistas están apelando a un tratado internacional, el cual, en su opinión, no corresponde, ya que no se han cumplido algunas condiciones o requisitos como el que haya existido votación secreta para decidir la huelga y que haya libertad de acceso a los que no quieren participar.

En tanto, como se informó en la edición de ayer, las empresas contratistas Conos, Insitu, Maclean y Somacor emitieron una declaración pública en que dieron a conocer su posición. En parte del comunicado señalaron que “así como nuestros trabajadores deben respetar los Contratos Individuales de Trabajo, como también los Contratos y Convenios Colectivos Vigentes, nuestras Empresas están obligadas a cumplir con los Contratos suscritos con nuestro Mandante, por lo tanto si a causa de los incumplimiento por parte de nuestros trabajadores se vieses afectados nuestros contratos principales, nos veremos en la obligación de ajustarnos estrictamente a la Legislación Laboral vigente. Por lo que invitamos a nuestros trabajadores a cumplir con sus contratos de trabajo”.

9 DE ENERO

Diario “El Rancagüino”

Comentario Resumen:

El Teniente, a través de su Director de Comunicaciones, Jorge Sanhueza, reitera el llamado a los trabajadores contratistas a volver a sus faenas, y que la División sigue disponible para el diálogo y lograr contratos a largo plazo con sus empresas.

Agrega que el 60 por ciento de los tercerizados volvió a sus labores, y que los que piensan que la huelga es legal, tendrán que asumir las posibles consecuencias ya que no lo es.

Advierten que si sigue el paro tomarán medidas legales

• Las mencionadas firmas que prestan servicios a la División El Teniente invitaron a los trabajadores a "cumplir con sus contratos de trabajo".

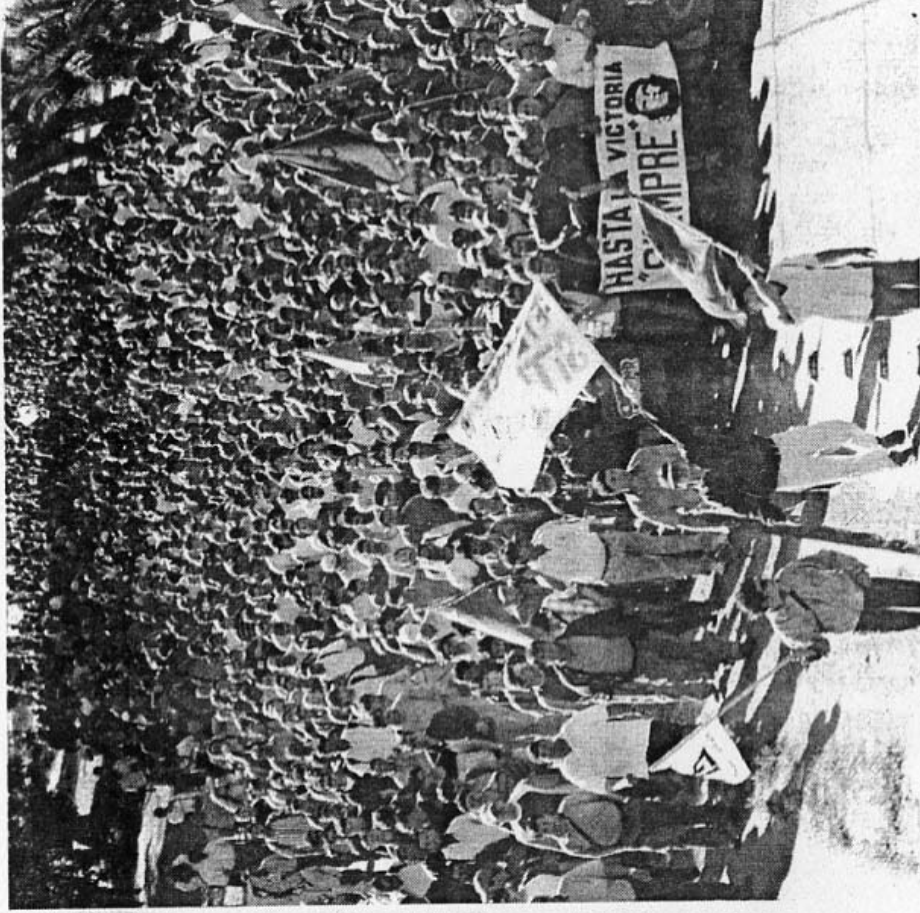
FOTO: CLAUDIA CAMPOS

Representantes de las empresas contratistas de la División El Teniente -Conos, Insitu, Maclean y Somacor-, emitieron una declaración pública para dar a conocer su posición en relación al paro que mantienen sus trabajadores. A la vez, advirtieron a éstos que podrían tomar medidas, contempladas en la legislación laboral.

En el comunicado señalaron que "en los Contratos Individuales de Trabajo como en los Contratos Colectivos Vigentes con nuestros trabajadores, no está estipulado un Bono o Incentivos por el mayor precio del Cobre, o de otro tipo asociado al giro principal de nuestro Mandante (División El Teniente Codetco), por lo que actualmente no mantenemos ningún tipo de deuda hacia nuestros trabajadores. Cabe señalar que el giro prin-

cipal de nuestras Empresas en Codelco, es la prestación de Servicios". Resaltaron que "así como nuestros trabajadores deben respetar los Contratos Individuales de Trabajo, como también los Contratos y Convenios Colectivos Vigentes, nuestras Empresas están obligadas a cumplir con los Contratos suscritos con nuestro Mandante, por lo tanto si a causa de los incumplimiento por parte de nuestros trabajadores se vieses afectados nuestros contratos principales, nos veremos en la obligación de ajustarnos estrictamente a la Legislación Laboral vigente. Por lo que invitamos a nuestros trabajadores a cumplir con sus contratos de trabajo".

Agregaron que "así como nuestras empresas, más allá de las obligaciones que en términos contractuales debemos cumplir con nuestro mandante y con la legislación laboral vigente en materia de Previsión Social y de Seguridad, nuestro espíritu es respetar la libre asociación y participación gremial". Además, expresaron su rechazo a "cualquier tipo de violencia, en particular a las ejercidas hacia nuestras instalaciones y por sobre todo hacia nuestros trabajadores, que manifestando su libre intención de trabajar, se ven impedidos y amenazados de cumplir con su contrato de trabajo". Finalmente, indicaron que "nuestras empresas entienden y respetan los derechos de los trabajadores, así como también sus deberes, por lo tanto continuaremos promoviendo como siempre el dialogo como principal vía para solucionar los eventuales conflictos".



Las empresas contratistas esperan que sus trabajadores vuelvan a sus faenas y terminen con el paro.

9 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Representantes de las empresas Conos, Insitu, Maclean y Somacor emiten una declaración pública donde llaman a los trabajadores movilizados a "cumplir con sus contratos de trabajo" y que pueden tomar medidas amparadas en la legislación laboral si sus empleados no vuelven a sus labores.

■ JORGE SANHUEZA, DIRECTOR DE COMUNICACIONES DE EL TENIENTE

“Codelco está exigiendo que se cumplan los servicios”

• El paro de los contratistas no ha afectado la producción, pero sí las actividades de apoyo.

FLOR VÁSQUEZ
FOTO: CLAUDIA CAMPOS

El director de Comunicaciones de la División El Teniente, Jorge Sanhueza, afirmó ayer que el paro de los trabajadores contratistas no ha afectado la producción de la minera, pero sí reconoció que ha causado dificultades en las actividades de apoyo y mantención. A la vez, subrayó que Codelco exigirá a las empresas que les presta servicios que cumpla con lo convenido. “Tenemos contrato con cada una de las empresas contratistas, que son contratos por servicios, por obras. Y son las empresas contratistas las que tienen que cumplir los contratos, de qué forma, con sus trabajadores, que lleguen a cum-

plir sus servicios, son ellos no nosotros. Codelco está exigiendo que se cumplan los servicios”.

Puntualizó que cuando se hace un contrato con una empresa, ésta tiene que cumplir. Consultado si el incumplimiento contempla multas, Sanhueza señaló que “depende de cada contrato. Ahí hay una situación que a medida que se va alargando, se va complicando”.

- ¿En qué ha complicado a la división este paro?

- Principalmente en lo que es obras mineras, en la medida que se van alargando los días hay trabajos que son de desarrollo minero, que son de mediano plazo, pero que pueden empezar a verse retrasados. Las empresas (contratis-

tas) tienen que cumplir igual los plazos y eso les va a significar mayor costo, para cumplir igual con los plazos fijados. Hay una cosa puntual, claramente en lo que aseoindustrial va generando que la división en ese aspecto como debería estar; hay mantenimientos que se han tenido que posponer por unos días. Sin embargo, hay que decir que lo que son faenas críticas han seguido funcionando.

- ¿La decisión de que un grupo de trabajadores contratistas alojara en Sewell fue para asegurar el servicio de alimentación?

- Fue una medida de emergencia, en caso de que hubiese bloqueos en la carretera; era para poder tener gente que responda. En el tema de la ali-

mentación, los servicios se han seguido dando, la gente que ha seguido trabajando le ha puesto el hombro, y los que están en paro deberían pensar en ellos. Hay que señalar que todos los choferes de Link, que también son contratistas, han seguido trabajando; hay ámbitos de los contratistas que siguen funcionando sin alteración. Lo que pasa es que estamos hablando de 9.500 contratistas, donde hay unos 3.500 en proyectos e inversiones y cerca de 5 mil en la parte de apoyo de servicio y operación. En las manifestaciones hemos visto 2 mil o 3 mil (trabajadores) y esos no son los 9.500. En general hay gente que ha seguido trabajando.

“Hay mantenimientos que se han tenido que posponer por unos días”, indicó el director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sanhueza.



Ministro de Obras Públicas inaugura puente Chacayes

El Ministro de Obras Públicas, Transporte y Telecomunicaciones, Jaime Estévez, presidirá mañana lunes 9 la ceremonia de inauguración del puente Chacayes de la comuna de Machali. La actividad está programada para las 11 horas en el sector Junta de los Ríos (Chacayes). Además, en la oportunidad se abordará también el proyecto Corredor Bioceánico Paso Las Leñas de Machali.

Empleado

Los polémicos subcontratos laborales en Chile

En un tema en extremo sensible se ha transformado por estos días el de los subcontratos, contratos externos u outsourcing, con lo que muchas empresas del país funcionan para externalizar sus servicios en búsqueda de contar con trabajos más especializados o porque en algunos casos se pueden abaratar costos al evitar la relación laboral.

En una economía de gran competencia, en que la legislación fiscalizadora se enfrenta a más complejas relaciones en el ámbito del trabajo, sumado a la necesidad de estrategias de adaptación de las empresas chilenas frente a las nuevas exigencias internacionales y externas, se ha ido generando la moda o la necesidad, cada vez más seguida entre los empresarios, de externalizar actividades a través de la subcontratación.



cómo funciona esta forma de relación laboral, sus aspectos positivos y sus diferencias con los que ha visto Codelco.

EL COMIENZO DE LAS DIFERENCIAS
En Chile, la encargada de promover y controlar el cumplimiento de la legislación laboral, la Dirección al Trabajo, ha debido asumir grandes desafíos con la expansión y profundización del fenómeno de subcontratación, tanto en la interpretación de las normas como en la implementación de modalidades para la fiscalización.

Interesados por conocer la realidad nacional de un fenómeno cada vez más practicado, al punto que el mismo Presidente Ricardo Lagos dejó en evidencia al enfrentar a los sectores de oposición que abogan por las peticiones de los contratistas mineros, se consultó a los especialistas para conocer en detalle

proceso de reestructuración empresarial que se está realizando, no obstante la fragmentación de las unidades económicas, especialmente en las más pequeñas.

Según algunos especialistas, la subcontratación fue un fenómeno estimulado por la derogación de la ley 16.757, que la regulaba y restringía, de hecho existía la subcontratación en el caso de labores inherentes a la producción principal y permanentes de la empresa, así como los labores de habitualidad de los equipos.

Seguramente también ha jugado un factor determinante el estímulo económico que significó el cambio en el sistema tributario, sin embargo pareciera que también juega un rol determinante la posibilidad de ahorrarse el riesgo y los costos que implican los derechos laborales como son las cotizaciones previsionales, los seguros, la protección a la vejez, la obligación de mantener condiciones físicas dignas.

Flora agrega que al margen de ello se generan ciertos conflictos de identidad de los trabajadores con la empresa. "Problemas a nivel de compromiso con la empresa, de motivación, sobre todo cuando hay empresas donde hay un mix de personas contratadas por la empresa y otras que pertenecen a las familias de los parientes pobres y en cierto modo esa es la

EL CASO MINERO
Pese al conflicto que vive por estos días Codelco, el

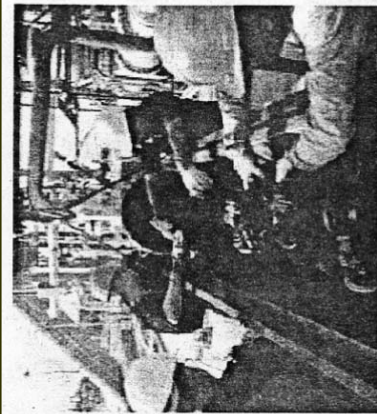
ministro de Hacienda, Nicolás Eyzaguirre, aseguró que el gobierno no ha demonizado la subcontratación de los trabajadores y acusó al candidato de la derecha, Sebastián Piñera, de agitar a los trabajadores contratistas de la cuprifera.

La autoridad señaló que la subcontratación forma parte del sistema moderno del management y no tiene nada de reprochable, indicando que es natural en la evolución de las empresas la búsqueda de eficiencia y de bajar los costos.

El ministro añadió que "hay que garantizar que esta tercerización no sea hecha para sacarte el cuerpo a las leyes laborales, y ese es el objetivo de delinear el proyecto de ley que el gobierno envió al congreso".

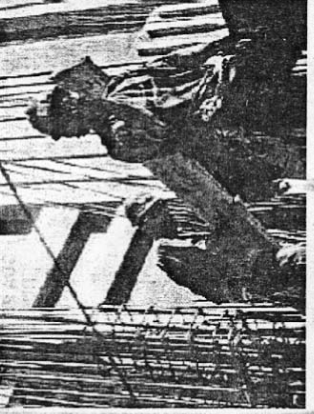
Luego el hombre de las platas fiscales apuntó a Piñera señalando: "Quien ha demonizado el tema de la subcontratación, no fue el Gobierno, sino el candidato Sebastián Piñera, que de una manera a mi gusto impresentable se trasladó a Rancagua a soliviantar 28.000 trabajadores que tienen relación indirecta con Codelco y a instarlos como un agitado, para que pidieran un bono".

LA REALIDAD LABORAL DE CHILE
Según la cuarta Encuesta Laboral realizada por la Dirección del Trabajo, existe un preocupante incremento en la contratación de trabajadores a través de



Catalina Flores, la práctica de subcontratar "es un método que cada día más se realiza en el país. En ella las empresas outsourceing, tienen toda la responsabilidad legal sobre las personas, por lo que es la que hace los contratos, paga los sueldos, las desvinculaciones, finiquitos, vacaciones, entre otras cosas".

La especialista explica que los contratos con terceros se entienden ya que "con ello hay un ahorro importante para la empresa madre en todo lo



sindicales y trabajadores sobre condiciones y relaciones laborales. El error muestra de la consulta es de 2,9 puntos porcentuales, con un 95% de confianza.

LA REALIDAD DEL COMERCIO

A raíz de la coyuntura en Codelco, el Presidente de la República, Ricardo Lagos, manifestó que "las grandes tiendas cumplen rebajando los sueldos de sus empleados a través del refugio en los subcontratistas", lo que fue rechazado por el sector comercio.

La Cámara de Comercio de Santiago (CCS), en comunicado de prensa, rechazó los dichos del Mandatario y los consideró "poco afortunados" atribuyéndolos a una "desinformación por parte del Primer Mandatario", dado que la subcontratación es una práctica masificada en la administración empresarial moderna, no sólo en Chile sino a nivel internacional.

"Aun más, es importante resaltar que Codelco, la principal empresa pública nacional, ha basado su eficiencia en la subcontratación de distintas tareas y faenas".

Junto con expresar su malestar, la CCS explicó que el comercio es el sector de la economía que más contribuye al empleo de los sectores más vulnerables, como son los jóvenes y mujeres. "Un 30% de las personas que laboran en el comercio tiene menos de 30 años y más de 48% de los trabajadores son mujeres. Adicionalmente, se trata del principal generador de empleos privados en la economía, considerando que la población asalariada en el comercio asciende a 1,1 millones de personas, lo cual significa que una de cada cinco ocupaciones proviene

que tiene que ver con los gastos de administración de personas, infraestructuras por ejemplo, en algunos casos, bonos de incentivos, etc.", finalizó.

El estudio también mostró un alza de los trabajos temporales (plazo fijo) y una caída de los vínculos contractuales indefinidos. Esta situación está acompañada de una persistente rotación laboral, gran proporción de salarios bajos y un alto número de salarios variables.

De acuerdo al informe, el porcentaje de compañías que pagan remuneraciones variables supera el 70% del total. No obstante, también se concluye que en las empresas donde existen organizaciones sindicales el porcentaje de salarios flexibles es mayor.

La encuesta fue realizada a mil 182 empresas privadas de 5 trabajadores o más, las que fueron seleccionadas aleatoriamente. Su cobertura territorial comprende diez regiones del país (desde la Región de Antofagasta a Los Lagos). Se entrevistó a empleadores, dirigentes

Pese que en los dos últimos años estas empresas han reducido el número de trabajadores subcontratados, en el mismo periodo subió la cantidad en el segmento de las micro y pequeñas. Para la directora de la consultora en Recursos Humanos Dirección,

■ NO DESCARTA EL DIÁLOGO UNA VEZ DEPUERTO EL PARO

Codeico niega negociación por bono con dirigentes contratistas

La empresa cuprífera indicó que un 40 por ciento de los trabajadores externos ha asistido con normalidad a desempeñar sus labores.

Ante las últimas informaciones dadas a conocer a través de los medios de comunicación, en la que se ha señalado que representantes de Codeico Chile estarían negociando para la entrega de un bono, por el alto valor que ha alcanzado el precio del cobre en los mercados internacionales, con dirigentes de las empresas contratistas que se han acogido a paro, es que la empresa productora del metal rojo entregó ayer una declaración pública respecto a estos últimos hechos.

En ella se descartó la constitución de una mesa de trabajo con estos fines el pasado viernes o durante el fin de semana, pues Codeico ni el Ministerio del Trabajo dialogarán sobre las condiciones laborales de los contratistas mientras continúan con la paralización insistiendo en el pago de un bono o de cualquier otro tipo de compensación económica. Asimismo, entablarán conversación con todos los dirigentes de los trabajadores contratistas y no sólo con un sector

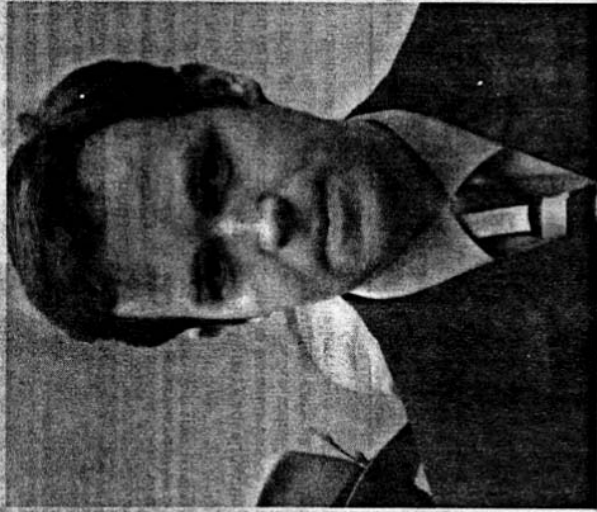
BUSQUÉ, SUÉZ, de éstos, aludiendo a Siteco y a la Coordinadora Nacional, encabezada por Danilo Jorquera, quien a juicio de la empresa no ha cumplido con deponer el paro.

Pese a lo anterior, la estatal manifestó su intención de establecer una mesa tripartita conformada por dirigentes, empresarios y Codeico, siempre que sean respetadas las condiciones planteadas y que se esté efectivamente interesado en las condiciones laborales de los trabajadores externos, en materia de seguridad, contratos de largo plazo, entre otros.

NORMALIDAD

EN LAS FAENAS

En tanto, el director de comunicaciones de la División El Teniente de Codeico Chile, Jorge Sanhueza, indicó que los últimos registros de asistencia que mantiene la cuprífera indican que el 40 por ciento de los trabajadores contratistas ha concurrido a sus faenas. Sostuvo, además, que la paralización no ha afectado la continuidad operacional, ni tampoco ha disminuido la productividad de la empresa estatal.



El director de comunicaciones de la cuprífera, Jorge Sanhueza, descartó la negociación con los dirigentes contratistas mientras continúa el paro.

El director de comunicación recalzó que los trabajadores que han decidido no adherir a la paralización han sido víctimas de quienes sí lo han hecho, quienes tratan de impedir que éstos aborden los buses de traslado a la minera.

Situación por la cual se detuvo ayer, a eso de las 7 de la mañana, a dos personas por disturbios en el cruce Sanchina con Avenida San Juan.

Es por ello, que Codeico hizo un llamado a desistir de la paralización y con ello no poner en peligro su fuente laboral, ya que se indicó que continuarán serán evaluados los contratos estipulados en los procesos de licitación con la cuprífera.

10 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El Teniente, a través de su Director de Comunicaciones, Jorge Sanhueza, desmiente que se esté negociando la entrega del bono, tras las últimas informaciones aparecidas en los medios de comunicación.

Además, agrega que la producción se mantiene normal y que un 40 por ciento de los empleados externos han asistido a su trabajo.

■ ¿QUIEBRE ENTRE LOS DIRIGENTES?

Soletanche Bachy no se siente representado por Coordinadora Nacional

• Dirigentes nacionales replican que si están representados con Ricardo Burgos y que estas declaraciones no marcan un quiebre en el movimiento.

ARIEL RAMOS
En horas de la mañana de ayer, los dirigentes del sindicato de Soletanche Bachy, liderados por Ignacio Lira, presidente del sindicato de trabajadores, se pronunciaron sobre la manera que los directivos están llevando el movimiento contratista adelante, el cual, en su parecer, no los ha incluido.

“Estamos exigiendo que se integre a los sindicatos bases a las conversaciones que están llevando los dirigentes nacionales —replica Lira— porque hay una división entre los trabajadores contra-

en el paro, si han estado apoyando en todo momento el movimiento, a pesar de que hasta el momento no han ganado nada, porque se les dice que sí se ha ganado algo... “si lo único que hemos ganado es la división de los propios trabajadores y andarse amenazando los unos con los otros, y también con los dirigentes, donde algunos hemos recibido hasta amenazas de muerte”.

Por su parte, el integrante de la Coordinadora Nacional, Juan Cubillos, dice que el llamado de los directivos de Soletanche Bachy no marca quiebre alguno en las demandas, y que las quejas de los dirigentes de bases son sorprendidas, porque

“Soletanche Bachy está en la mesa con la presencia de un dirigente a nivel nacional, Ricardo Burgos, ... están todos los sindicatos en esta Coordinadora, entonces lo que hacen los compañeros (de Soletanche Bachy) es andar creando una división y provocando más daño de lo que hoy día tiene que tener esta Coordinadora, que está totalmente enfocada en solucionar el problema”.

Cubillos vuelve a reiterar que dichas palabras no marcan un quiebre, “sino que la Coordinadora nacional está más unida que nunca en esta lucha, por eso, bajo ningún punto hay un quiebre al interior de ella”, sentenció.

10 DE ENERO
Diario “El Rancagüino”

Comentario Resumen:
Dirigentes del Sindicato de Trabajadores de Soletanche Bachy exigen que los sindicatos base sean incluidos en la negociación a nivel nacional y que exista unidad a nivel sindical, a pesar de que cuentan con uno de sus dirigentes a nivel nacional, Ricardo Burgos, en la Coordinadora Nacional.

DIRECTIVA SINDICATO SOLETANCHE BACHY

Exigen incorporación de sindicatos bases a mesa negociadora de contratistas

La directiva del sindicato de trabajadores de la empresa contratista Soletanche Bachy, dirigida por su presidente Ignacio Lira, llamó a sus pares de otras organizaciones sindicales a unificar criterios y buscar soluciones concretas a las demandas laborales del sector.

Para ello exigieron al Gobierno la instauración de una mesa de diálogo con dirigentes de las diferentes divisiones de Codefco. La idea- aseguró Ignacio Lira- "es que nadie quede afuera, porque nosotros quedamos excluidos de las negociaciones y en consecuencia, no nos sentimos representados".

El presidente de dicho sindicato, que agrupa a unos 700 trabajadores, aseguró que ellos han apoyado el

paro, pero que hoy exigen integrar como sindicatos bases la mesa de negociaciones. "Hay una división que se palpa a diario entre los trabajadores contratistas y creo que la única forma de llegar a una solución es que primero nos unifiquemos los dirigentes".

Lira indicó además que no se sienten representados por los actuales dirigentes que encabezan las negociaciones, entre ellos Danilo Jorquera, al no existir ningún sindicato base que integre la mesa. "lo que nos preocupa hoy es que ya se están anunciando represalias de las empresas que despedirán gente".

Respecto a los roces que existirían con el consejero nacional de la CUT, el presidente del sindicato Soletanche Bachy expresó

que "estoy dispuesto a dejar atrás mi actitud de soberbia ante los demás dirigentes, porque quiero privilegiar la unificación para llegar a una solución de este conflicto".

Asimismo, indicó que hasta ahora no han tenido comunicación con Danilo Jorquera: "nosotros no podemos ir donde no nos invitan pero sí directamente este sindicato ha apoyado el paro. Creemos que hoy debemos dar la cara y detener las situaciones que no benefician a los trabajadores".

SITECO

En medio de la conferencia de prensa irrumpió el dirigente de Soletanche Bachy, Ricardo Burgos, quien aclaró ante los asistentes la existencia de la mesa negociadora señalando que "esta está integrada por dirigentes de las Divisiones El Teniente, Andina, Chuquicamata, Ventana".

Las palabras de Burgos desataron cierta polémica respecto al papel que ha jugado la CUT regional en el conflicto, bajo el ánimo encandecido de los trabajadores presenten que sólo esperan que se unan fuerzas por el futuro de la huelga que les permitirá conseguir sus demandas.



10 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Dirigentes del Sindicato de Trabajadores de Soletanche Bachy exigen que los sindicatos base sean incluidos en la negociación a nivel nacional y que exista unidad a nivel sindical.

Empresas contratistas llaman a trabajadores a cumplir sus contratos

Indican que se "ajustarán a la ley" si contratos con Codelco se ven afectados por incumplimiento de sus empleados.

Las empresas contratistas de El Teniente a través de una declaración pública precisaron que en los contratos individuales de trabajo como en los contratos colectivos vigentes que sostienen con sus trabajadores, no está estipulado un Bono o Incentivos por el mayor precio del Cobre, o de otro tipo asociado al giro principal de la empresa mandante.

Indicaron además que "nuestras Empresas están obligadas a cumplir con los Contratos suscritos con nuestro mandante, por lo tanto si a causa de los incumplimiento por parte de nuestros trabajadores se vieses afectados nuestros contratos

principales, nos veremos en la obligación de ajustarnos estrictamente a la Legislación Laboral vigente. Por lo que invitamos a nuestros trabajadores a cumplir con sus contratos de trabajo".

El comunicado establece que el espíritu de las empresas es respetar la libre asociación y participación gremial, a la vez que rechazan cualquier tipo de violencia, "en particular a las ejercidas hacia nuestras instalaciones y por sobre todo hacia nuestros trabajadores, que manifestando su libre intención de trabajar, se ven impedidos y amenazados de cumplir con su contrato de trabajo".

10 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Representantes de las empresas contratistas que prestan servicios a El Teniente, emiten una declaración pública donde llaman a los trabajadores movilizados a "cumplir con sus contratos de trabajo" y que pueden tomar medidas amparadas en la legislación laboral si sus empleados no vuelven a sus labores.

SEREMI DEL TRABAJO, RODRIGO VERGARA: "El Ministerio no contemplaba ninguna reunión con los dirigentes"

El Seremi del Trabajo Rodrigo Vergara informó que ayer el Ministerio que representa no contemplaba ninguna reunión con los dirigentes de los trabajadores contratistas, según se lo informó el propio titular de la cartera.

Vergara afirmó que el único acercamiento que han tenido ambas partes fue de carácter informal y ocurrió el viernes de la semana pasada, tras la suspensión de las negociaciones luego de los hechos de violencia que acontecieron el primer día de movilizaciones.

Los antecedentes proporcionados por el secretario regional ministerial contradicen lo expuesto por

el dirigente Ricardo Burgos quien -en la conferencia convocada por el sindicato de trabajadores de la empresa Soletanche Bachy- señaló que durante la tarde de ayer estaban convocados a una mesa negociadora en Santiago, instancia en la que participarían representantes de los trabajadores de cinco divisiones de Codelco, el Ministerio del Trabajo y el Ministerio del Interior.

Para aclarar dicha situación intentamos comunicarnos telefónicamente con los dirigentes Danilo Jorquera y Jorge Peña, sin embargo, hasta el cierre de esta edición no fue posible conversar con ellos.

10 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

El Seremi del Trabajo, Rodrigo Vergara, informa que su ministerio no ha contemplado ninguna reunión ni negociación con dirigentes de los trabajadores contratistas, aclarando que el único acercamiento ha sido de carácter informal.

El Teniente negó que durante el fin de semana se hubiese negociado con dirigentes

Director de comunicaciones reiteró que no se pagará bono por ningún concepto.

El director de comunicaciones de la División El Teniente, Jorge Sanhueza desestimó ayer que durante el fin de semana se hubiesen sostenido negociaciones respecto al pago de un bono, aseverando que Codelco no procederá al pago de este, bajo ninguno de los nombres que los dirigentes puedan otorgarle.

La empresa cuprífera retomará el diálogo para avanzar en las demandas laborales de los contratistas, siempre que se cumpla con los requisitos de sacar de la mesa el tema de la bonificación, terminar con las movilizaciones y que se asegure la participación de dirigentes de los sindicatos bases.

Sanhueza enfatizó que tanto el Siteco como la Coordinadora nacional de Contratistas no han aceptado la condiciones mínimas para



parte de los dirigentes "algunos de ellos frenan el avance de las negociaciones, porque la gente que lidera este movimiento representa sólo a un grupo de trabajadores".

PRODUCCIÓN

Respecto a los efectos que la huelga de contratistas ha significado en la producción de cobre, Jorge Sanhueza señaló ha existido continuidad en los procesos, pese a la merma registrada en la prestación de servicios.

Indicó además que durante estos días de movilizaciones la asistencia promedio de contratistas a las faenas laborales ha llegado a un 40 por ciento. En tanto, respecto al posible despido de trabajadores, señaló que este es un tema de cada una de las empresas que deben cumplir con las obras licitadas en los plazos fijados por la mandante (El Teniente).

entablar una conversación constructiva en pro del futuro de los trabajadores, a quienes llamó además a no seguir participando de las movilizaciones y a no poner en riesgo sus fuentes laborales.

El director de comunicaciones de El Teniente afirmó además que durante las movilizaciones se ha entregado información falsa a los trabajadores por

10 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Según el Director de Comunicaciones de El Teniente, no se ha negociado con los dirigentes del movimiento contratista durante el fin de semana, y agrega que habrá diálogo si se acepta la imposibilidad de entregar la bonificación.

La olla común se instaló en la plaza de Los Héroes

Cerca de 800 raciones de almuerzo se reparten diariamente.

Sin duda que el punto de encuentro de los contratistas durante estos seis días de huelga ha sido la plaza de Los Héroes, donde cientos de trabajadores llegan para informarse de las determinaciones de sus dirigentes y el estado del conflicto.

Luego de tres días de iniciada la huelga comenzaron a organizarse, iniciando el sábado a una olla común que en promedio entrega 800 raciones diariamente. Las cooperaciones, según señalan, las obtienen de supermercados, particulares y de gente de la Vega.

Hasta ahora nadie ha cuestionado su presencia en el histórico lugar, donde utilizan las mangueras destinadas al riego para abastecerse de agua potable y cocinar. Ayer los trabajadores disfrutaron de un plato de tallarines con salsa boloñesa y además fueron visitados por los dirigentes de la Federación Nacional de Trabajadores de

la Salud (Fenats) base Rancagua, quienes les aportaron la suma de 20 mil pesos.

Pero esta olla común que está a cargo de 10 personas no sólo se preocupa del almuerzo, sino que también entregan durante la mañana un café con un sandwich, mientras que por la tarde reparten jugos a los trabajadores para capear el calor.

DETENIDOS

Carabineros de la Tercera Comisaría de Rancagua,

detuvo a las 7 de la mañana de ayer a dos personas en la Avenida San Juan con sanchina, por la interrupción al flujo vehicular y a buses de la empresa Link que se produjo en el sector.

En el lugar un grupo de al menos 60 personas procedió a detener a los buses, obligando a quienes se transportaban en ellos a descender, motivo por el cual Carabineros procedió a detener a dos de los involucrados, que quedaron a disposición de la fiscalía local.



10 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

La Plaza de Los Héroes se ha convertido en el punto de reunión de los contratistas movilizadados, donde se ha creado una "olla común".

Además, fueron detenidas dos personas después de más de una cincuentena de trabajadores intentaran bloquear el tránsito en la avenida San Juan.

PRESIDENTE REGIONAL DE LA CUT.

"Debemos procurar que no se despidan trabajadores después del conflicto"

El presidente regional de la CUT, Hugo Martínez, sostuvo que asistió a la conferencia invitado por los sindicatos (Soletanche Bachy, Más Errázuriz y Zúblin) con la idea de que estos se incorporen a la mesa de negociaciones, dejando en claro que no se está propiciando un quiebre entre estos y el Siteco.

Ramírez se mostró preocupado por la situación posterior al conflicto que enfrentarán los trabajadores que podrían perder sus fuentes laborales, afirmando que uno de los principales requisitos



Hugo Ramírez, presidente regional de la CUT.

para llegar a una instancia de diálogo con las autoridades es que no se produzcan despidos.

"Aquí existen versiones contradictorias, porque según el Siteco la huelga es legal y en mi opinión personal no lo es porque en la legislación chilena esta sólo se consagra en la negociación colectiva, por ello lo que se debe procurar aquí es que cuando se detengan estas movilizaciones los trabajadores no sean sancionados", planteó Ramírez.

Por otra parte, el presidente regional de la Cut aseveró que ya hay trabajadores que han llegado a sus oficinas preocupados por su situación laboral. "No se trata de quebrar las movilizaciones, sino que ordenar el conflicto para que todos los contratistas formen parte de las negociaciones", afirmó.

10 DE ENERO Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Según el presidente regional de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT), Hugo Martínez, los sindicatos de Soletanche Bachy, Mas Errázuriz y Zúblin fueron invitados a incorporarse a la mesa de negociaciones, para dejar en claro que no se está propiciando un quiebre entre estos y el Siteco.

■ NO SE DESCARTA NINGÚN TIPO DE MOVILIZACIÓN

Contratistas radicalizan movimiento

ARIEL RAMOS
FOTO: MARCO LARA

Tras un acuerdo de la Coordinadora Nacional iba a los trabajadores a que reiniciarán sus labores a contar de hoy para poder establecer un diálogo con Codelco, los trabajadores reunidos en la plaza desaprobaron tal iniciativa y comentaron a hacer vitores para que se tomen medidas más drásticas que vayan en directa resolución de sus demandas.

El secretario del Sindicato de Trabajadores de Empresas Contratistas (Siteco), Jorge Pozo, fue en directa alusión a sus representantes y manifestó que el movimiento se va a radicalizar a medida que pasen las horas, donde no se descarta que paralicen los buses que lleven a trabajadores de El Teniente con el objetivo de que realmente se de respuesta a sus peticiones.

En la tarde de ayer hubo al-

gunas escaramuzas de parte de trabajadores con la intención de paralizar buses, pero la acción de Carabineros lo impidió, ya que el grupo no superaba la media centena de personas.

Los cánticos de los trabajadores se centraban en el bono de 500 mil pesos que desean que se le de, ya que reclaman que es justo por la labor que realizan en igualdad de condiciones que quienes laboran para Codelco, por eso que indican que van a llegar hasta las últimas consecuencias para lograr que se les otorgue.

En una asamblea realizada en la Plaza de Los Héroes pasado el mediodía, un grupo de trabajadores había adoptado la decisión de seguir con la proposición de reintegrarse a las labores el día de hoy, pero

Un grupo menor de trabajadores intentó ayer paralizar los buses que subían a El Teniente, pero fueron neutralizados por Carabineros. Se espera que hoy continúen con esta iniciativa.



fueron alentados a que se continúe siendo parte del movimiento, ya que sin su apoyo difícilmente se puedan lograr los objetivos.

La jornada de ayer de los trabajadores fue similar a las de los últimos días, con la realización de la olla común junto a la pérgola de la Plaza de Los Héroes, centro neurálgico de

la toma de decisiones de los trabajadores y que ha pasado a ser su "centro de operaciones", el cual ayer vio que los obreros ya no desean seguir esperando y están dispuesto a, en su propio decir, "tomar el toro por las astas" para que definitivamente se les de una resolución a sus demandas.

11 DE ENERO

Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El secretario del Siteco, Jorge Peña, rechaza el acuerdo logrado por la Coordinadora Nacional para reiniciar las labores de los trabajadores contratistas, llamando a radicalizar las movilizaciones y centrar la demanda en el bono de 500 mil pesos.

Además, un grupo menor de trabajadores intenta paralizar los buses, siendo neutralizados por Carabineros.

■ PERTENECIENTES AL ÁREA DE SERVICIOS

Empresas contratistas piden a trabajadores que vuelvan a sus labores

• Indican que están en desacuerdo con el objeto y forma de la movilización, además que el no cumplir con aquello pone en riesgo su estabilidad laboral.

AREL RAMOS
Foto: MARCO LARA

A través de un comunicado, cinco empresas contratistas perteneciente al área de servicios y que mantienen contrato con Codelco-Chile División El Teniente, se dirigieron a la opinión pública y, principalmente, a sus trabajadores, para que éstos depongan su actitud y retornen al cumplimiento de sus labores lo antes posible.

Las empresas involucradas son Insitu, Maclean, Conos, Central Restaurantes y CMS, las que agrupan a más de 3 mil trabajadores. Sergio Andrews, presidente de Insitu S.A. fue el encargado de dar lectura al comunicado, donde indicó que ya transcurrido más de una semana de movilizaciones que afectan el normal desarrollo de sus contratos de servicios, "nos ha parecido un deber informar a nuestros trabajadores y comunidad que las empresas aquí



Los representantes de las empresas haciendo el llamado a sus trabajadores para que retornen a sus labores y así no poner en riesgo el contrato que mantienen con Codelco.

11 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

A través de un comunicado, cinco empresas contratistas del área de servicios y que mantienen contrato con El Teniente (Insitu, Maclean, Conos, Central de Restaurantes y CMS), piden a sus trabajadores retornar a sus labores, rechazando la forma y el fondo del movimiento.

Finalmente en la declaración se cita que todo lo anterior les faculta para solicitar a los trabajadores el retorno inmediato a sus labores habituales y así dar cumplimiento a sus obligaciones laborales, "evitando poner en riesgo nuestra relación contractual con Codelco y, en consecuencia, la estabilidad laboral de cada uno de los trabajadores".

Finalmente en la declaración se cita que todo lo anterior les faculta para solicitar a los trabajadores el retorno inmediato a sus labores habituales y así dar cumplimiento a sus obligaciones laborales, "evitando poner en riesgo nuestra relación contractual con Codelco y, en consecuencia, la estabilidad laboral de cada uno de los trabajadores".

Finalmente en la declaración se cita que todo lo anterior les faculta para solicitar a los trabajadores el retorno inmediato a sus labores habituales y así dar cumplimiento a sus obligaciones laborales, "evitando poner en riesgo nuestra relación contractual con Codelco y, en consecuencia, la estabilidad laboral de cada uno de los trabajadores".

■ A TRAVÉS DE LA FTC

Codelco se abre a diálogo con trabajadores

• Además informó que asistencia de trabajadores aumentó en la jornada de ayer al 60 por ciento en las áreas de Obras y Servicios.

Ayer: RAFAEL
Foto: MANUEL LUNA

La División El Teniente, a través de su jefe de Comunicaciones, Jorge Sanhueza, informó que la asistencia de los trabajadores de Obras y Servicios ha sido cercana al 60 por ciento, el que fue mayor a los días anteriores donde la subida de trabajadores había estado en relación al 40 por ciento.

Codelco está en la línea de sostener conversaciones con los dirigentes, pero sólo si se depone la actitud de continuar con la huelga, aunque los acercamientos que ha habido han sido solamente conversaciones informales con el objetivo de facilitar que se establezca una mesa de diálogo bipartita que tenga el objetivo de buscar acuerdos.

En ese sentido en la tarde de ayer se hizo llegar una misión a través de la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC), la cual ha servido de intermediaria para que ambas partes puedan obtener un punto de encuentro y dar solución al conflicto, ya que todavía hay condiciones de violencia que para Codelco impiden establecer una mesa de trabajo.

Jorge Sanhueza indicó que esta posición es una demostración de que como empresa se está abierta al diálogo, ya que el único objetivo es que se busque una resolución que vaya en beneficio de los trabajadores contratistas.

QUE NO SE VIOLEN DERECHOS

El encargado de Comunicaciones de El Teniente denunció además que las bases del movimiento siguen siendo los actos de matonaje y amedrentamiento a la gente, no dejando trabajar libremente a quienes desean hacerlo. "Así como hay personas que desean protestar, las hay también quienes quieren trabajar, y a ellos se les sigue con la actitud de amedrentarlos para que no se movilicen libremente a sus puntos de trabajo", afirmó.

Sanhueza dice además, que esto es importante que la opinión pública lo sepa, porque ha sido una constante, "que comenzó bloqueando los buses, y continuó con los trabajadores en los paraderos, por eso creo que -acota- es lamentable, porque sobre todo no permite ver cuánta es la gente que está participando en este movimiento".

En cuanto a la posibilidad de que el movimiento de los trabajadores se radicalice y el paro comience a tomar otros ribetes presentando una mayor violencia, incluso con la paralización de los buses que lleven a trabajadores de Codelco,

Sanhueza señaló que para paliar cualquiera de las acciones que se adopten se están tomando acciones de coordinación con Carabineros "para que no se violen los derechos de los trabajadores que realmente desean subir a trabajar", finalizó.



El jefe de comunicaciones de El Teniente, Jorge Sanhueza, se abre al diálogo para una solución favorable a los trabajadores.

11 DE ENERO Diario "El Rancaguino"

Comentario Resumen:

El Director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sanhueza, señala que la asistencia a las labores por parte de trabajadores contratistas fue de un 60 por ciento.

Además, reitera que el diálogo sólo es posible si se depone la huelga y la actitud de "matonaje" por parte de los movilizadores hacia los trabajadores que desean trabajar. Junto con esto, se realizan acercamientos informales a través de la Federación de Trabajadores del Cobre (FTC), la cual ha servido de intermediaria para que ambas partes tengan un punto de encuentro.

Contratistas agudizan movilizaciones para obtener el bono

Dirigentes llamaron a organizarse para detener la producción de El Teniente y culparon al Gobierno por agravar el carácter del conflicto.

A las 21 horas de ayer los líderes del movimiento sindical de los contratistas anunciaron a los trabajadores que mantendrán con más fuerza las movilizaciones, ante la negativa del Gobierno de entregar el bono de 500 mil pesos que fue el motor de la huelga que iniciaron hace una semana.

Danilo Jorquera señaló a los asistentes que el rechazo de la asamblea a la contrapropuesta con siete puntos de mejoras laborales y la falta de negociaciones no les deja otro camino "agudizaremos esta huelga que es legal aunque no quieran reconocerlo. Han jugado con nosotros, pero nos movilizaremos para detener en forma total la producción de cobre en El Teniente".



Para conseguir dicho objetivo los contratistas desplegarán todos sus esfuerzos para detener los buses de la empresa Link que transporten tanto a trabajadores de Codeico como a contratistas. Según información recolectada por

El Tipógrafo, las medidas ya se habían adoptado para evitar que el turno C de las 22 horas asistiera ayer a sus faenas. Para ello se habían programado cortes de camino en puntos claves como Carretera El Cobre, Villa Teniente, Villa

Baquedano y Nelson Pereira. Jorquera llamó a los trabajadores a organizarse para manifestarse tanto en sus poblaciones como en diversos puntos, a través de cacerolazo a las 23 horas de ayer, así como también con barricadas.

En tanto, el dirigente afirmó que la Coordinadora Nacional de Contratistas continúa sus funciones, pese a las dificultades que han surgido por la debilitación de las movilizaciones en Codeico Norte, donde los dirigentes esperaban hoy iniciar manifestaciones. "Hoy las únicas Divisiones que están en huelga son La Andina y El Teniente" afirmó Jorquera.

"EL GOBIERNO NO NOS HA ESCUCHADO"

A través de un comunicado

de prensa emitido por la Coordinadora se precisó que el único que no escuchado ha sido el Gobierno, al que sindicaron como el responsable de la agudización del conflicto "cerrando cada una de las puertas y alejándose del diálogo".

En el documento se señala además que el Presidente Lagos ha tergiversado sus demandas y "ha sido poco serio al llamarnos a hacer indicaciones al proyecto del ley de subcontratación que lo envió sólo con fines electorales, sin acoger nuestras propuestas".

Asimismo, llamaron al Primer Mandatario a buscar una solución conforme a lo que fue su eslogan "Crecer con Igualdad".

11 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Líderes de movimiento contratista llaman a mantener la movilización que lleva durante una semana y a disponer de todos sus esfuerzos para paralizar la producción de El Teniente, tras el rechazo del Gobierno a la propuesta de siete puntos hecha por la Coordinadora Nacional.

Contratistas y sus familias votarían nulo el 15 de diciembre

Ante la falta de respuesta a sus demandas en la asamblea efectuada el mediodía de ayer los dirigentes de los contratistas llamaron a los trabajadores y sus familias a votar nulo en las elecciones presidenciales del próximo 15 de enero.

El llamado fue realizado en forma posterior a que el dirigente del Siteco, Jorge Peña, señalara a los contratistas que no se ha producido acercamiento con el Gobierno para negociar el bono y presentara la contrapropuesta elaborada por la Coordinadora Nacional de Contratistas para ser presentada a Codelco.

La iniciativa que se aboca sólo a temas laborales plantea la creación de una mesa de diálogo y concertación social al interior de Codelco de carácter permanente cuyo alcance es definir una agenda con temas como duración de contratos, cumplimiento de las normas de subcontratación, análisis de las normas de trabajo y estándares remuneracionales, aplicación estricta de la ley en accidentes y enfermedades profesionales, además del respeto de los contratos colectivos.

También se precisa la necesidad de definir el giro minero con el objetivo de delimitar las áreas donde se

realice la subcontratación con una fiscalización permanente. En la contrapropuesta se establece que no se descontarían los días no trabajados, así como que no se produzcan despidos. La propuesta fue ampliamente rechazada por la asamblea que la calificó como "igual a nada". Las voces de los trabajadores se alzaron por mantener las movilizaciones y conseguir el objetivo del pago del bono.

APOYO DE ZONALEL TENIENTE

El presidente de la Zonal de Trabajadores de El Teniente, Alfonso Meneses, entregó su apoyo a los trabajadores contratistas que hoy cumplen una semana en huelga. Su presencia en la Plaza de Los Héroes generó reacciones encontradas entre los manifestantes, sin embargo, con un discurso solidario

consiguió que las pifias se convirtieran en aplausos. Meneses señaló que su discurso responde a su calidad de dirigente y no como organización "porque el apoyo se nos ha complicado en el colectivo sindical. Como presidente de la zonal convoqué al consejo para que de una vez por todas nos pronunciemos en conjunto sobre la situación de los compañeros".

El dirigente planteó que para él la huelga de los contratistas es un movimiento justo y reivindicativo. Durante su discurso Meneses señaló a los trabajadores la necesidad de votar nulo, señalando que "tener a la Concertación o los gobiernos que vengan van a asumir el neoliberalismo que es un sistema cruel con los obreros y aquí está la muestra. La concertación en 17 años no ha solucionado las demandas".



11 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Ante la falta de respuesta a sus demandas por parte de los sectores políticos, los dirigentes contratistas llaman a votar nulo en las próximas elecciones presidenciales. Además, el presidente de la Zonal de Trabajadores de El Teniente, Alfonso Meneses, entrega su apoyo a los movlizados.

Empresas de servicios se ajustarán a ley si continúa la huelga

Los gerentes de las empresas contratistas de servicio, entre ellas Insitu, Maclean, Conos, Central Restaurantes Aramark y CMS, entregaron ayer una declaración pública en la cual señalan "que rechazan la forma y el objeto de las movilizaciones que han afectado el normal desarrollo de los contratos" que mantienen con Codelco Chile.

El presidente de la empresa Ingenieros Insitu S.A, Sergio Andrews, contrario a responder cuestionamientos de la prensa, señaló que "llamamos a retornar trabajadores a sus funciones, de lo contrario actuaremos con todos los mecanismos que la legislación chilena nos permite.

¿Van a haber despidos?
Tomaremos todas las medidas necesarias para que haya la continuidad que nos permita una prestación necesaria de servicios para cumplir con Codelco.

¿Han visto afectado el desarrollo de sus labores como empresas?

Por su puesto que nos ha afectado.

¿Codelco les ha planteado que sus contratos están en riesgo?
Por supuesto que sí.

El documento precisa que dichas empresas han dado cumplimiento a las obligaciones laborales, previsionales y de seguridad de los trabajadores, exigidas tanto por la División El Teniente como por la legislación.

Asimismo, se señala que los más de tres mil trabajadores que agrupan "gozan de contratos indefinidos que les aseguran vacaciones efectivas, derecho a indemnización y otras beneficios".

Respaldados en estas aseveraciones, los gerentes solicitaron a los trabajadores "el retorno inmediato a sus labores habituales y así dar cumplimiento a sus obligaciones laborales, evitando poner en riesgo nuestra situación contractual con Codelco y en consecuencia la estabilidad laboral de cada uno de los trabajadores".

11 DE ENERO

Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

A través de un comunicado, cinco empresas contratistas del área de servicios y que mantienen contrato con El Teniente (Insitu, Maclean, Conos, Central de Restaurantes y CMS), piden a sus trabajadores retornar a sus labores, rechazando la forma y el fondo del movimiento.

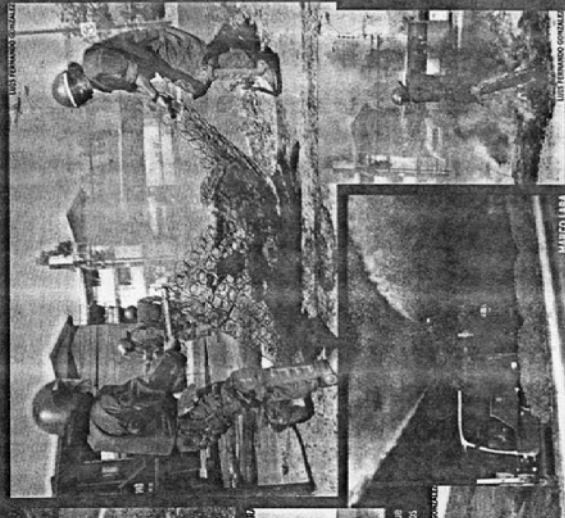
Primeros \$1.000
 Termina O'Higgins
 Ahora a Santiago
 Salidas congresales

12 DE ENERO
 Diario "El Rancagüino"

Portada

RECRUDECE CONFLICTO DE CONTRATISTAS

• Manifestantes bloquearon con barricadas subida de tenientinos y los incidentes se repitieron por la tarde en la población Vicuña Mackenna. Dirigentes y Codelco discrepan de cifras de adhesión al paro.



CORTE SUPREMA INVESTIGA CHOQUE DE JUEZA RENCORET

• Quedó citado al Juzgado de Policía Local de Talca. Situación causó sorpresa en los medios judiciales donde ha sido bien evaluada.



■ EVITARON SUBIDA DE BUSES DE TRABAJADORES DE PLANTA

A los contratistas se les acabó la paciencia

ARIEL RAMOS
FOTOS: MARCO LARA

Tras el llamado hecho por los trabajadores contratistas el miércoles en torno a radicalizar el movimiento y a "tomar el toro por las astas" para que finalmente sean escuchados, al parecer se lo tomaron en serio porque el mismo día en la noche comenzaron con lo que habían prometido, no dejar subir los buses con trabajadores de Codelco.

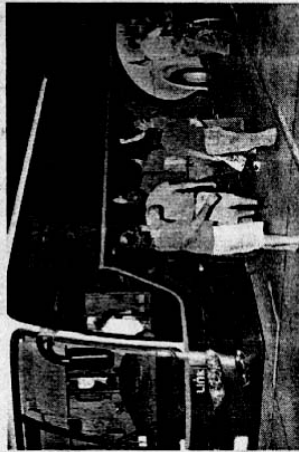
Esto se produjo a las 22 horas luego de una asamblea realizada en la Plaza de Los Héroes, donde un grupo cercano a los 50 trabajadores llegó hasta la esquina de Alameda con Freire, obstaculizando el paso de un bus que llevaba trabajadores de Codelco, el que estuvo en el bundejeón central por espacio de 20 minutos, y luego el chofer lo movió unos 50 metros por calle Freire hacia el sur, quedando a mitad de cuadra.

Es en este momento que los contratistas comenzaron a golpear y a mover la máquina en vaivenes, además de rayar su carrocería, lo que provocó que personal de Fuerzas Especiales de Carabineros se hiciera presente en el lugar con carros lanzaaguas y de gases lacrimógenos.

DURA REPRESION

La llegada de los vehículos policiales fue sencillamente espectacular para una ciudad como Rancagua que no está acostumbrada a tener en sus

• Acción del martes en la noche fue repelida por Fuerzas Especiales de Carabineros, las que actuaron con dureza usando carros lanzaagua, lanzagases ("zorillos") y lanzando gran cantidad de bombas lacrimógenas.

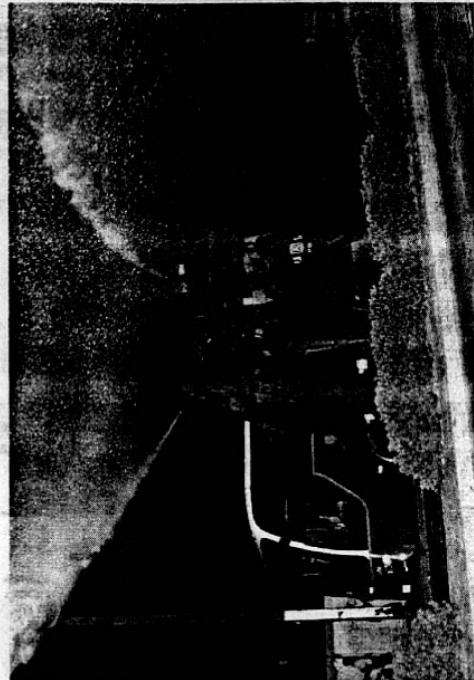


Los trabajadores se apostaron en la Alameda con Freire, donde rodearon un bus evitando que avanzara, procediendo a golpearlo y moverlo en vaivén.



La periodista de TVN Red O'Higgins Leiva Zapata fue la más perjudicada con el actuar de Carabineros tras recibir de lleno el gas lacrimógeno. Quedó inconsciente y fue socorrida por sus colegas.

calle este tipo de manifestaciones. El "zorillo" hizo su aparición a las 22:40 por la Alameda y viró hacia calle Freire en dirección sur (donde estaba el bus detenido) junto con los trabajadores), lo que originó una estampida de personas que, en su desesperación, arrancaron en cualquier dirección con el único objetivo de no ser presa del



La llegada y actuar de las Fuerzas Especiales de Carabineros fue rápida y contundente. Los contratistas estimaron que era extralimitada.

accionar del temido vehículo. Pero acto seguido hace su aparición el "guanaco", que impone a la desesperación de los manifestantes en busca de una salida ante su avasallador avance e inminente accionar. Algunos daban instrucciones de refugiarse junto a la máquina, otros de arrancar por Freire hacia Alcazar; pero sencillamente nadie sabía qué hacer ya que los carros se acercaban sin dar oportunidad siquiera de pensar en algo, sólo había que actuar y evitar ser mojado por sus chorros.

El caos se apoderó de trabajadores, transientes que impidos apreciaban el actuar del "zorillo", que lanzaba gases lacrimógenos, situación que

se agravaba aún más con el chorro del "guanaco". Quien sufrió las consecuencias del accionar policial fue nuestra colega de TVN Red O'Higgins, Leyla Zapata, que recibió de lleno el gas lacrimógeno en su rostro, con lo cual desfallció y fue socorrida por sus compañeros de labores que se encontraban junto a ella, ya que no había nada más allá sin que se registraran incidentes que provocaran lesionados y/o detenidos. El saldo fue una persona con lesiones leves, que sería el conductor de la máquina que fue detenida en Alameda con Freire, pero que al parecer sólo tuvo un gran susto al ver a la turba rodeando el bus que

se manejaba.

ESCARAMUZAS

Las escaramuzas de los trabajadores continuaron desarrollándose en otros sectores de

12 DE ENERO
Diario "El Rancaguino"

Comentario Resumen:

Violentos incidentes se producen en la noche tras el anuncio de dirigentes del movimiento contratista a radicalizar las manifestaciones, tras el rechazo del Gobierno a la contrapropuesta elaborada por la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas.

RECRUDECE CONFLICTO:

Con barricadas amaneció la Carretera El Cobre

LUIS FERNANDO GONZALEZ
FOTO MARCO LARA



Con barricadas y grandes piedras se mantuvo cortada la Carretera El Cobre por varias horas en la madrugada de ayer.

• Por la mañana un grupo de manifestantes cerró con grandes piedras y cercas en llamas la ruta que conecta Rancagua con el mineral.

Fuertemente patrullada por Carabineros despertó ayer Rancagua; a los efectivos de la dotación rancaguina se sumaron patrullas de los diversas dependencias cercanas a la ciudad. Es así como en un recorrido por la ciudad pudimos observar carabineros de Iquique, Los Lirios, Zúñiga y Santiago.

Pero el principal conflicto no se registró en Rancagua, sino en la comuna de Machali. Cerca de las 4:30 de la madrugada, a la altura del kilómetro 13 de la Carretera del Cobre, un gru-

po indeterminado de personas minaba el ambiente, el tránsito pudo ser restablecido por el lugar. Fuerzas Especiales de Carabineros enfrentó a los manifestantes iniciándose una persecución por los cerros que por la poca luz natural y el conocimiento que los trabajadores tenían del sector resultó sin detenidos.

DIFERENCIAS EN LAS CIFRAS

Según el dirigente contratista Juan Cubillos durante la mañana de ayer se produjo una paralización casi total del mineral. El sindicalista considera que sólo un 10 a 15% de los tenientinos lograron subir, a lo que se suma que el 100% de los contratistas no habría

asistido a trabajar. En cambio Comunicaciones de El Teniente señaló que el 90% de los trabajadores de Teniente y el 40% de los contratistas lograron subir por rutas alternativas a la carretera o en vehículos menores.

12 DE ENERO
Diario "El Rancaguino"

Comentario Resumen:

Con barricadas y piedras amanece la Carretera del Cobre, impidiendo la subida de vehículos con trabajadores al mineral. Según el dirigente sindical Juan Cubillos, fue paralizada casi el cien por ciento de la fuerza laboral, mientras que El Teniente señala que sólo un 10 por ciento de trabajadores propios y 40 por ciento de contratistas no llegaron a sus labores.

INCIDENTES:

Por la tarde hubo barricadas en la Vicuña Mackenna

El conflicto se trasladó al mundo poblacional de la ciudad.

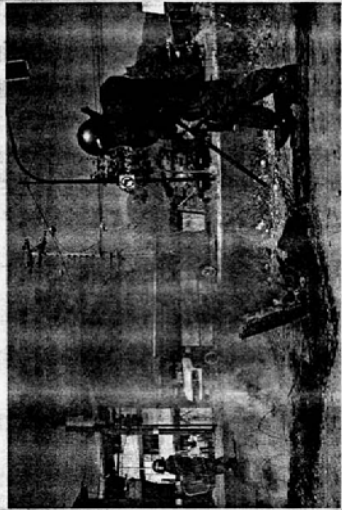
Por Fernando González y Francisco González

Barricadas compuestas por neumáticos y basura que se quemaba a lo largo de la 17 hasta casi al llegar a la esquina de Lircay, por la pista norte. Al lugar para normalizar la situación concurren fuerzas especiales de carabineros. Las barricadas fueron encendidas por unos 2 o tres individuos, los cuales una vez bloqueado el tránsito desaparecieron del lugar, dejando "sin custodia" la barricada. Momentos después hacen su aparición las fuerzas especiales, las cuales hacen uso de gases lacrimógenos para dispersar a la gente del lugar, aunque en ese momento no eran más de 3 personas las que se encontraban en las cercanías.

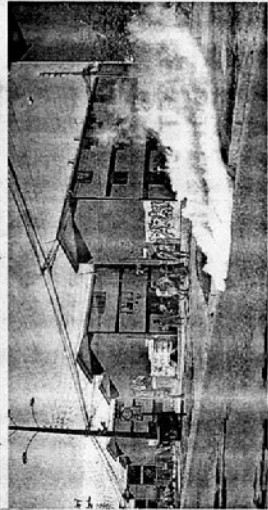
ENJOJO DE LOS VECINOS

Tas el accionar de carabineros los vecinos manifestaron su malestar por el disuasivo químico empleado, ya que este afectó solamente a pobladores inocentes, especialmente a niños pequeños que se encontraban en los departamentos cercanos al lugar. Vecinas del sector manifestaron que una persona que vimos arrojando con una guagua en brazos habría sido quien prendió la barricada.

Aunque la disuasión de las fuerzas especiales estaba orientada a dispersar a los manifestantes que eventualmente se ocultarían en la población, el objetivo no se cumplió, pues prevalece la intervención de las personas en las calles, y una vez lanzados los lacrimógenos gran cantidad de pobladores salió de sus departamentos a observar la situación reclamando por el accionar de la policía, calando rápidamente los ánimos. La situación no pasó a mayores.



Las fuerzas especiales de carabineros debieron concurrir para normalizar el tránsito vehicular.

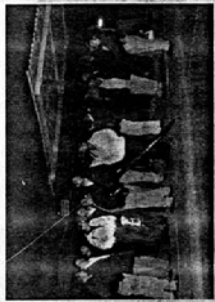


Los gases lacrimógenos utilizados afectaron especialmente a los vecinos de los departamentos cercanos.

12 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

En el contexto de la movilización contratista, se producen incidentes en la población Vicuña Mackenna, en Rancagua.



■ **CERCANO AL 90 POR CIENTO**

Turno A subió por rutas alternativas

• Diversos medios utilizaron los lentinitinos para llegar a la hora.

Aviós, Rawson
Foto: Marcelo Linares

Usando rutas alternativas los buses que transportaban a trabajadores de El Teniente del Turno A lograron acceder hasta el mineral durante la mañana de ayer, ello luego de los incidentes registrados la noche anterior y que presagiaron que se iban a repetir durante las primeras horas de ayer.

En la dirección de Comunicaciones de Codelco, División El Teniente, se informó que la asistencia de trabajadores de planta fue casi normal, cercana al 90 por ciento, mientras que la concurrencia de trabajadores de empresas contratistas alcanzó a solo el 40 por ciento a la vez.

Estas cifras no concuerdan con las de los dirigentes comunistas, los cuales indican que el número de trabajadores de Codelco que llegó a la mina en la mañana fue de un 20 por ciento, y que casi la totalidad de los trabajadores contratistas no llegó a sus fuentes laborales.

El director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sanhueza, reiteró que hay una gran cantidad de trabajadores que sí desean trabajar, por eso durante los disturbios de la noche del martes se mantuvo el actuar de la fuerza pública, donde indica que se le dio prioridad a los trabajadores de Codelco en cuanto a la accesibilidad a poder subir.

Turno A de El Teniente subió a pesar de todas las volatilizaciones que se realizaron durante la mañana de ayer. "Ya que se logró subir, no exento de problemas, pero que finalmente pudo subir, permitiendo así dar una continuidad operacional a la mina".

Agregó que en la tarde, el Turno B subió sin problemas.

Jorge Sanhueza, de El Teniente

"Hay activistas que están infundiendo el miedo"

La División El Teniente, a través de su director de Comunicaciones, Jorge Sanhueza, lamentó el nivel de violencia que se ha observado en el paro de los contratistas. Indicó que hay grupos que han lanzado piedras a los buses y que incluso se han lanzado a raíz de esos ataques.

"Han realizado bloqueos y barricadas —añadió— impidiendo que trabajadores que desean ir a laborar lo hagan. Aquí ya estamos cayendo en un movimiento que actúa en forma ilícita, con violencia y a través de acciones que violan repudiados por la ciudad infundiendo el miedo".

"Es lamentable que a nivel de la opinión pública va a quedar la sensación que los contratistas de la minería y de El Teniente actúan en una forma casi como delincuentes. Creo que esos no son los contratistas de El Teniente, aquí hay un grupo de activistas que está moviendo esta tema". (P/P)

12 DE ENERO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Trabajadores de El Teniente que debían cumplir con el turno A, logran acceder al mineral por medio de rutas alternativas, producto de los incidentes registrados en la Carretera del Cobre.

Además, el Director de Comunicaciones de la División, Jorge Sanhueza, advierte que "hay activistas que están infundiendo el miedo":

■ CON TOMA DE IGLESIA DE LA MERCED

Contratistas inician huelga de hambre indefinida

ARIEL RAMOS
FOTO: MARCO LARA

A las 11.20 horas de ayer cuatro trabajadores contratistas, encabezados por el dirigente del Sindicato de Trabajadores de Empresas Contratistas (Siteco), Luis Bravo, hicieron ingreso a la Iglesia de La Merced, ubicada en Cuevas con Estado, para iniciar una huelga de hambre indefinida en respuesta a las declaraciones que ha pronunciado el Gobierno en cuanto a la soliciitud de su demanda de un bono de 500 mil pesos.

Los trabajadores se tomaron el templo y ce-

rraron los accesos. La histórica iglesia estuvo durante toda la jornada de ayer con resguardo policial para que no se produjeran nuevos intentos de ingreso por parte de trabajadores.

El integrante de la Coordinadora Nacional, Juan Cubillos, manifestó que con la realización de esta huelga de hambre indefinida se está poniendo en riesgo vidas de personas, lo que "es producto de que el Gobierno no nos quiere escuchar, por lo que la situación nos tiene muy preocupados como dirigentes".

Agregó que para que no tuviese que llegar a este tipo de medidas ellos como dirigentes pusieron todo de su parte para entablar diálogo, "donde nosotros hemos estado en Santiago esperando una respuesta todos estos días, para que se abra una puerta, pero lamentablemente no ha sido así", enfatizó.

Por su parte el Obispado declinó referirse al tema argumentando que Monseñor Goic había llegado en horas de la tarde y se estaba interiorizando de la situación, por lo que cualquier declaración al respecto la va a realizar durante la jornada de hoy.



Personal policial resguarda el histórico templo.

12 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

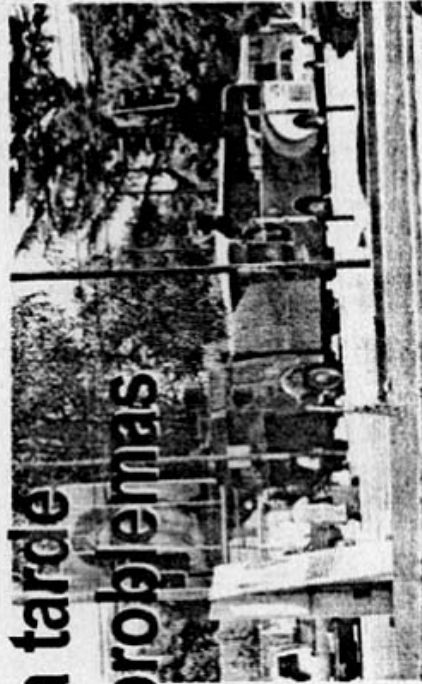
Cuatro trabajadores contratistas inician una huelga de hambre en la Iglesia de la Merced en respuesta al rechazo del Gobierno de otorgarles un bono de 500 mil pesos por el precio extraordinario del cobre.

Turno de la tarde subió sin problemas

ARIEL RAMOS
FOTO: MARCO LARA

Luego de los incidentes ocurridos en la noche anterior y los cortes de tránsito en algunos sectores de la Carretera del Cobre en horas de la madrugada impidiendo la subida de los buses del Turno A, se esperaba que durante la tarde las manifestaciones con tal propósito continuaran, pero esto en la práctica no fue así.

El turno que comienza a subir alrededor de las 14 horas no tuvo mayores alteraciones en su proceso de llegar hasta el yacimiento, esto por el gran despliegue policial que realizó Carabineros con patrullas traídas desde diferentes localidades de la Región, lo cual al parecer rindió frutos para que la subida de buses se desarrollara con normalidad. Los efectivos se apostaron en la intersección de Millán con Freire, punto que los trabajadores han adoptado para re-



El "guanaco" debió escoltar a los buses.

unirse, pero que en esta oportunidad no fue así. El "guanaco" comenzó a escoltar un bus, pero sólo por unos 100 metros ya que debió suspender trayecto por el reven-tón de uno de sus neumáticos. A lo largo de la Carretera del Cobre gran cantidad de personal policial se apostó en ella para resguardarla subida de las máquinas, la cual se desarrolló en completa normalidad, con lo que la subida de buses se llevó a cabo de manera tranquila.

LLAMADO A VOTAR NULO

Durante la jornada de ayer los dirigentes y contratistas reiteraron el llamado a todos su

"compañeros" para que el próximo domingo, día de la segunda vuelta de las elecciones presidenciales, todos anulen su voto en respuesta a las posiciones que han adoptado ambos candidatos en relación a sus demandas.

Se indicó que la posición política, que es apoyada por las bases, radica en que los conglomerados de ambos candidatos no han mostrado una posición favorable, llano a dar una solución pronta y satisfactoria a los trabajadores. Para los dirigentes los dos candidatos representan lo mismo, un sistema neoliberal que no va en beneficio de ellos.

12 DE ENERO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El turno B logra asistir a sus labores sin problemas, luego de los incidentes ocurridos en la noche. Además, los líderes del movimiento reiteran el llamado a votar nulo en las elecciones presidenciales del domingo.

■ INICIATIVA HABÍA SIDO APROBADA EN LA CÁMARA DE DIPUTADOS

Gobierno posterga proyecto sobre subcontratación

En una decisión que tomó por sorpresa a la oposición, el gobierno envió en la mañana de ayer un oficio al Senado, a fin de retirar la discusión inmediata al proyecto sobre subcontratación que fue aprobado el martes en la Cámara de Diputados. Ello se traduce en que la discusión de la iniciativa legal queda postergada hasta después de la segunda vuelta presidencial.

Días atrás y en un desafío al candidato presidencial de la Alianza, Sebastián Piñera — que en el debate televisivo se manifestó a favor de mejorar las condiciones de los contratistas—, el Presidente Lagos anunció que repondría el proyecto sobre subcontratación y le daría suma urgencia.

Los diputados fueron convocados y el martes por una amplia mayoría, la Cámara aprobó el proyecto del gobierno que regula a los subcontratistas y a las empre-

sas de servicios transitorios. La iniciativa legal repone los aspectos sustantivos que habían sido rechazados en el primer trámite en el Senado, e incorpora indicaciones de los diputados que restringen y regulan de manera más drástica la actividad de este tipo de empresas.

El proyecto agrega un nuevo título al Libro I del Código del Trabajo, en que se señala, entre otras materias, que el mandante será solidariamente responsable de las obligaciones laborales y previsionales que afecten a los contratistas a favor de sus trabajadores, incluidas las eventuales indemnizaciones legales y contractuales que correspondan por término de la relación laboral.

USO ELECTORAL

El diputado Alejandro García-Huidobro (UDI) criticó la decisión del gobierno, señalan-

do que éste le ha dado un uso electoral al proyecto de subcontratación. "Por razones netamente electorales le ponen urgencia y discusión inmediata, la Cámara de Diputados lo aprueba y hoy (ayer) le quitan la discusión inmediata. Lo único que está haciendo el gobierno es manipular la acción legislativa y eso es grave".

Asimismo, el parlamentario lamentó que el gobierno y Codelco aún no le hayan dado una solución al conflicto de los trabajadores contratistas de la minera estatal.

En tanto, el diputado Esteban Valenzuela (PPD) valoró la aprobación del proyecto (ahora postergado) y también expresó su preocupación por el problema de los contratistas.

"Sigo lamentando que no haya voluntad de Codelco con las empresas contratistas de poder pactar ahora algún incentivo de producción o de trabajo. Encuentro que ha habido oídos sordos", dijo. (FVG)

12 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El Gobierno posterga proyecto sobre subcontratación, hecho que sorprende a la oposición, la cual acusa al Ejecutivo de usar el conflicto para fines electorales.

AUN NO EXISTE ACERCAMIENTO AL DIALOGO

Jorquera señaló que existe una estrategia para regionalizar el conflicto

Con un alto grado de tensión se mantuvo ayer el conflicto de los trabajadores contratistas de El Teniente. Los hechos de violencia desatados mantuvieron al líder sindical Danilo Jorquera durante todo el día en Rancagua, a diferencia de otras jornadas.

El dirigente señaló que durante el día no se produjo acercamiento alguno para entablar el diálogo y buscar una salida al conflicto, por lo que "nos mantendremos firmes en nuestra posición". Respecto a las declaraciones

del director de comunicaciones de El Teniente, quien afirmó que han sido los dirigentes "quienes se han cerrado al diálogo", Jorquera respondió que respecto al acta de acuerdo sobre materias laborales, "los puntos los dejamos en claro en la mesa que tuvimos con el Ministerio del Trabajo y ha sido Codelco y el Gobierno quienes han impuesto condiciones".

Indicó además que ha sido Codelco el que ha insistido en sacar el bono de la negociación y que de no

haber una mesa instaurada es imposible avanzar. Asimismo afirmó que las demandas de los contratistas es un tema de carácter nacional que mediante *e s t r a t e g i a s* comunicacionales busca ser localizado "pero nosotros no caeremos en el juego de regionalizar el conflicto que es lo que hoy se pretende".

En la tarde de ayer, los dirigentes mantenían reuniones para determinar las acciones que guiarán el destino del conflicto que hoy cumple ocho días.

12 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Tras los constantes incidentes producidos en Rancagua y la Carretera del Cobre, el dirigente Danilo Jorquera señala que aún no existe un acercamiento al diálogo. Además, denuncia que existe una "estrategia" para localizar en conflicto en los medios regionales.

DIRECTOR DE COMUNICACIONES DE EL TENIENTE

"Son los dirigentes quienes se han cerrado al diálogo"

Agregó que las movilizaciones no han afectado la producción, aunque parte de los trabajadores no pudieron acceder a las faenas por los hechos de violencia ocurridos el martes en la noche.

La División El Teniente a través de su director de comunicaciones, Jorge Sanhueza señaló que producto de los hechos de violencia ocurridos la noche del martes, parte de sus trabajadores se vieron imposibilitados de acceder a sus faenas, precisando que esta situación no afectó la producción del mineral.

Las movilizaciones no habrían logrado interrumpir la continuidad de las operaciones durante la noche del martes ni el día de ayer. Sanhueza precisó que los actos vandálicos que se perpetraron terminaron con un conductor de la empresa Link herido y cerca de 14 buses dañados producto de las padrañas.

Al respecto, el director de comunicaciones aunque no precisó un porcentaje sostuvo que "las principales bajas se evidenciaron en la Fundación y en algunas plantas, pero esto fue solventado por otro

trabajadores. Hoy (ayer) si pudo entrar el turno completo lo que permitió mantener la continuidad operacional"

Sanhueza agregó que se está viviendo un clima de inseguridad lamentable en la ciudad de Rancagua producto de actos vandálicos "que creemos son realizados por activistas, confundidos en medio de los trabajadores, que se han dedicado a apedrear buses y amenazar a personas que van indefensas a sus trabajos".

Agregó que los dirigentes que lideran el movimiento son quienes se han cerrado al diálogo, tema en el que el Gobierno ha dado diferentes opciones, "la semana anterior había una mesa con el Ministro del Trabajo y ejecutivos de Codelco que fue fracasado producto de la violencia". Asimismo planteó que Codelco siempre ha estado y sigue abierto al diálogo, motivo por el que se levantó un acta de acuerdo a los dirigentes

para concretar la instancia y revisar temas como contratos a largo plazo, condiciones laborales y relaciones contractuales, "pero a ellos no les interesó y han dado estos pasos de violencia que se anuncian por los medios en forma explícita (...) Es lamentable que hayamos llegado a esta situación. Son los dirigentes quienes se han cerrado, porque sólo buscan instalar el tema del bono dejando de lado los espacios para avanzar en temas de fondo".

Respecto a los problemas de producción que generaría el movimiento en los próximos días, Jorge Sanhueza explicó que con los trabajadores de El Teniente se puede mantener la producción de cobre, "además un número importante de contratistas ha seguido asistiendo a sus labores". Según estimaciones de la cupríferra, ayer el porcentaje de inasistencia bajó del promedio cercano a 55% que se registró en los días anteriores.

12 DE ENERO

Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

El Director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sanhueza, afirma que las movilizaciones no han afectado la producción, a pesar de que algunos trabajadores no pudieron acceder al trabajo producto de los incidentes. Agrega que los "son los dirigentes quienes se han cerrado al diálogo."



AL MEDIODÍA DE AYER Contratistas se tomaron Iglesia de La Merced

Cuando eran las 12.20 horas de ayer cuatro trabajadores contratistas, entre ellos un dirigente sindical, se tomaron en forma pacífica la Iglesia de La Merced, ubicada en calle Estado con Cuevas, donde señalaron iniciarían una huelga de hambre indefinida.

medida fue adoptada para ejercer presión.

Luis Bravo, delegado sindical de la empresa Conos que se encuentra en el interior de la iglesia, solicitó al religioso que intercedieran ante el Gobierno con el objetivo de entablar el diálogo.

Aprovechando que el templo se encontraban abierto al público, los trabajadores ingresaron por el acceso principal, cerrando las puertas para evitar ser desalojado. La acción se desarrolló sin que Carabineros se percatara e intentara evitarla toma.

En el interior del recinto se entrevistaron con el padre de la orden de La Merced Patricio Cavour a quien le plantearon que no querían provocar desmanes y que la

El padre Patricio Cavour les señaló que comprendía sus demandas laborales, pero que la Iglesia de La Merced no era la Catedral por lo que esa acción quizás no tuviera la suficiente fuerza. Durante la tarde se sumó otro trabajador a la huelga y según informó Luis Bravo, a través de un contacto telefónico, el sacerdote les habría señalado que no los desalojarían con la fuerza pública y sólo les exigió respeto por la casa de Dios.

12 DE ENERO Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Cuatro trabajadores contratistas inician una huelga de hambre en la Iglesia de la Merced en respuesta al rechazo del Gobierno de otorgarles un bono de 500 mil pesos por el precio extraordinario del cobre.

Se agudizan incidentes entre contratistas y Carabineros

Luego de la asamblea efectuada la noche del martes donde se decidió agudizar el conflicto, los trabajadores contratistas de El Teniente retomaron de inmediato las acciones durante la noche del martes y la madrugada de ayer.

Decididos a detener tanto a los buses con trabajadores Codelco y contratistas, se dispersaron en diferentes puntos de la ciudad para conseguir el objetivo. Uno de ellos fue Alameda con calle Freire donde se registraron violentos incidentes con las Fuerzas Especiales de Carabineros.

En el enfrentamiento actuó el carro lanza agua y "el zorrillo" para dispersar a los manifestantes que respondieron lanzando piedras contra la policía, resultando herido un trabajador de la empresa de transportes Link y siete

buses heridos dañados.

Durante la madrugada continuaron las acciones para detener a los buses del turno A, por lo que las fuerzas especiales se desplazaron hasta la zona de Maitenes para asegurar el desplazamiento de los trabajadores. En el kilómetro 13 de la Carretera El Cobre se produjo un enfrentamiento con la policía, con tres personas detenidas y otros siete buses dañados.

Además en la Población Vicuña Mackenna también se registraron incidentes que fueron controlados con el uso de bombas lacrimógenas.

En tanto, durante la tarde los contratistas nuevamente intentaron bloquear el paso de los buses, los que en su mayoría fueron escoltados por la policía. Sólo en la Alameda se registraron cuatro detenidos.

12 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Violentos incidentes se producen en la noche tras el anuncio de dirigentes del movimiento contratista a radicalizar las manifestaciones, tras el rechazo del Gobierno a la contrapropuesta elaborada por la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas.

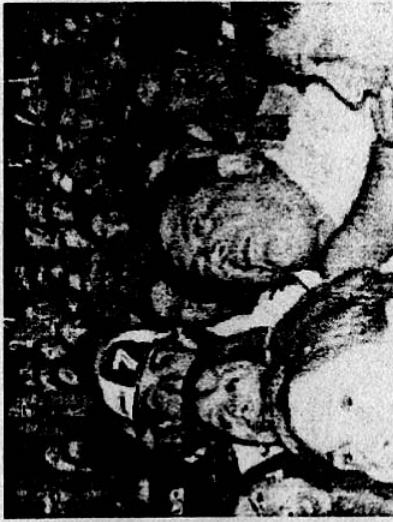
Piñera volverá a Rancagua en 48 horas para reunirse con dirigentes de contratistas

El candidato, durante el cierre de campaña en la capital regional, aseguró que se reunió con la máxima autoridad de Codelco y que compartirá con los manifestantes los avances logrados.

El cierre de campaña del candidato presidencial Sebastián Piñera en Rancagua se efectuó la noche de ayer en forma pacífica, pese a los disturbios que se pensó podían registrarse por el conflicto que sostienen los contratistas de El Teniente.

El abanderado presidencial de la Alianza arribó cerca de las 22 horas a la capital regional, donde lo esperaban cerca de dos mil personas. En medio de la polémica que se generó por el proyecto de ley de subcontratación, Piñera no dudó en referirse al conflicto de los contratista de El Teniente señalando que "yo me reuní con los trabajadores subcontratistas de y adquirí tres compromisos, entre ellos asesoría legal para defender sus derechos, la necesidad de modificar la ley laboral y les aseguraré que me reuniría con la máxima autoridad de Codelco".

Piñera señaló que en materia de subcontratación, solicitó después del foro con la candidata Bachelet le pedí al presidente de la República que le pusiera urgencia al proyecto, "pero lamentablemente en una actitud que no logro entender le ha retirado la urgencia. Lo que da la impresión que su preocupación no eran los



trabajadores sino que era una maniobra electoral para dividir a la Alianza, pero le salió el tiro por la culata", aseguró Piñera.

El abanderado fue más allá y dijo que respecto a su tercer compromiso también está cumplido "Me reuní con la máxima autoridad de

Codelco y voy a volver a hacerlo para buscar una salida pacífica para el problema que afecta a los subcontratista que hoy pasan por momentos muy difíciles, por eso voy a volver a Rancagua para compartir con ellos los avances que hemos logrado".

Sebastián Piñera aclaró que no está asumiendo un rol de mediador en el conflicto y que su actitud responde a buscar soluciones a un problema evidente: "uno siempre puede hacer un aporte para llegar a una pronta solución, conversé con la máxima autoridad de Codelco y yo no doy mi brazo a torcer ante la primera dificultad".

Asimismo, Piñera reiteró su

compromiso con la jubilación para la dueña de casa, con los pequeños y medianos agricultores, con el combate a la delincuencia, asegurando que el próximo 15 de enero "los chilenos y las chilenas, cambiarán la historia y le dirán basta a la Concentración".

Al cierre de campaña

asistieron los parlamentarios, alcaldes y concejales de la Alianza. En tanto que los asistentes disfrutaron de un show con figuras como Salomón y Tutulu, el hermano del candidato el Negro Piñera y los brasileños exponentes del ritmo axe el Indo y Ariela Madeiro.



12 DE ENERO Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

El candidato presidencial de la Alianza por Chile, Sebastián Piñera, en el marco de su cierre de campaña en Rancagua, confirma que se reunió con Codelco y que compartirá con dirigentes contratistas los avances logrados.

■ PROCESO ELECCIONARIO

Gobierno indica que se actuará con la ley

Ariel Ramos
Fotos: Marco Lara

Con el cumplimiento de la ley al pie de la letra, el Gobierno Regional y las Fuerzas Armadas y de Orden y Seguridad actuarán para que el proceso electoral del domingo, que comenzó a las 0 horas de hoy con la asunción del resguardo del orden público, se desarrolle en completa normalidad.

El jefe de plaza en estas elecciones, General de Ejército, jefe de la Brigada de Aviación y Comandante de la Guarnición de Ejército, Jorge Gualda, indicó que los trabajadores contratistas saben, como todas las personas, que en estas circunstancias, a partir de hoy cambia la ley, "y que como jefatura de plaza habrá que actuar conforme a la ley", reiteró.

Indica que si los trabajadores continúan durante estos días en la Plaza de Los Héroes sin afectar el proceso electoral, de manera tranquila, no habría problemas con ellos. Agrega que no será necesario actuar porque "la cultura cívica de la gente ha llegado a un punto tan alto, donde la situación que se va a vivir el domingo es tan importante para el país y ellos mismos, que todo el mundo va a

• Si se altera el orden público, intendente indicó que se procederá a actuar de acuerdo a la ley. Jefe de Plaza, General Jorge Gualda, señaló que "durante estos días se va a actuar conforme a la ley".



Las autoridades regionales indicaron que el proceso electoral se tiene que cumplir con normalidad. "La ley tiene que cumplirse", afirmó.

ir a votar tranquilo y va a tratar de que esto se desarrolle lo más normalmente posible". Finalmente, indicó que no se dialogó con los dirigentes contratistas "porque no soy nadie para hablar con los dirigentes. Yo hago lo que tengo que hacer, que es cumplir la ley, nada más", sentenció.

Por su parte el intendente regional, Juan Núñez, informó que las 110 mil personas que se están realizando labores para que así sea.

Núñez indicó que los contratistas le informaron que se retirarán a sus casas, de manera que no debería haber problemas se encargarán de garantizar que las personas puedan concurrir sin ningún tipo de amenaza a votar de manera libre.

Señaló que no hay motivos ley pareja no es dura", afirmó.

13 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El intendente regional, Juan Núñez, afirma que se actuará con la ley en caso de que las manifestaciones protagonizadas por trabajadores contratistas alteren el orden público durante este fin de semana de elecciones presidenciales.

Ruta 86 S.A.C.
Terminal O'Higgins
Ahora a Santiago
\$1.000
Salidas continuas
 Ter bus - Pullman del Sur - Techoa - Michue - Pullman Bus - Anillimar

El Diario de la Sexta Región
El Rancagüino 90 años
 Viernes 13 de Enero de 2006 N° 20.760 \$ 200 anteriores \$250

| | | | | | |
|------------------|------------------|----------------|----------------|------------|-----------|
| U.F. \$17.957,41 | U.T.M. \$ 31.508 | DOLAR \$ 523,5 | EURO \$ 629,59 | PROMOSTICO | DESPEJADO |
|------------------|------------------|----------------|----------------|------------|-----------|

CONTRATISTAS

INTENDENTE ADVIERTE QUE SE GARANTIZARA ORDEN PUBLICO

- Asumió como jefe de plaza el general de Ejército Jorge Gualda.
- Trabajadores mantienen huelga de hambre.

PAGINAS 3 Y 5

En Codelco reiteran que están abiertos al diálogo

La dirección de Comunicaciones de Codelco lamentó nuevamente los incidentes producidos por trabajadores contratistas donde, según informaciones de Codelco, 10 buses fueron apedreados la noche del miércoles, por lo que se indicó que "se continúa con los actos de amedrentamiento y matonaje en contra de los trabajadores, de planta y contratistas, que si desean trabajar".

Para el director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sanhueza, "la producción del mineral no ha sido afectada porque los turnos, a pesar de estas movilizaciones, han llegado arriba sin problemas". Agregó que de acuerdo al conteo realizado, la asistencia de trabajadores contratistas fue del 60 por ciento.

Sanhueza asegura que con ese tipo de acciones, los trabajadores están poniendo en riesgo la vida de personas y que se están aprovechando de la noche quienes no tienen relación alguna con el conflicto. En cuanto a la gente en huelga de hambre indefinida que llevan a cabo 5 trabajadores contratistas (ver nota aparte), Sanhueza indicó que no tiene sentido que hayan llegado a realizar una huelga, cuando las puer-tas están abiertas para entablar diálogo y encontrar una solución a la problemática, mejorando las condiciones laborales a largo plazo. (ARC)

13 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

La Dirección de Comunicaciones de El Teniente reitera su disposición al diálogo y lamenta nuevamente los incidentes producidos por trabajadores contratistas en actitud de "matonaje", donde 10 buses fueron apedreados. La asistencia de trabajadores externos, según la entidad, fue de un 60 por ciento.

■ TOMA DE LA IGLESIA LA MERCED

Contratistas anuncian huelga de hambre seca

• Hasta las últimas consecuencias es el llamado si no hay respuesta a sus demandas. "No defraudaremos a nuestros compañeros", indicaron.

ARIEL RAMOS
Foto Héctor Vargas

Tras estar más de un día en huelga de hambre al interior de la iglesia de La Merced, la cual mantienen "tomada", el ánimo de los cinco trabajadores se mantiene intacto, eso sí disminuidos físicamente, aunque no de peligro aún. Los dos dirigentes y tres trabajadores, encabezados por Luis Bravo, personero de Siteco, están con la idea firme de llegar hasta las últimas consecuencias si sus demandas no obtienen una respuesta satisfactoria de parte del Gobierno, al que le indican que no están jugando.

Luis Bravo leyó una carta en la cual explican su situación, la que informa que "si hoy (ayer) no tenemos una respuesta satisfactoria de nuestros dirigentes, según las conversaciones que hayan obtenido con el Gobierno, el viernes (hoy) comenzaremos una huelga de hambre seca. Le decimos a nuestros compañeros que no los defraudaremos ya que esta huelga la llevaremos hasta las últimas consecuencias".

Finalmente Bravo indicó que no son trabajadores de segunda categoría, y que el Gobierno no les ha querido escuchar en tal sentido, por eso, volvieron a reiterar el llamado para que el domingo todos los trabajadores voten nulo.

NORMALIDAD AL INTERIOR

En tanto, el superior del convento de la iglesia de La Merced, padre Patricio Cavour, manifestó que los cinco trabajadores han sido respetuosos en todo su accionar, donde se ha podido continuar celebrando la misa de las 19.30 horas con normalidad, de la cual participaron la tarde del miércoles.

El sacerdote agrega que los huelguistas han cooperado en todo, no presentando ningún inconveniente, por lo que lo único que desea es que se solucione luego la situación que afecta a ellos y a los miles de trabajadores contratistas. Si bien la situación es incómoda para el funcionamiento de la iglesia, el padre Patricio asegura que el rol de la Iglesia es ser neutral y apoyar a los trabajadores en su accionar sirviendo como mediadores, a través del Obispo, Monseñor Alejandro Goic, para que haya solución pronta.

13 DE ENERO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Los contratistas que mantiene una huelga de hambre en la Iglesia de la Merced amenazan con comenzar ayuno seco si no hay respuesta a sus demandas. Además, según el sacerdote de la iglesia, Patricio Cavour, señala que no ha habido problemas al interior del templo y que los protestantes "han cooperado con todo".

“El presidente de la Zonal El Teniente de los trabajadores del Cobre rechazó la violencia en el conflicto de los contratistas, aunque respaldó personalmente las demandas.”

■ ZONAL EL TENIENTE

Rechazan violencia en paro de contratistas

La Zonal El Teniente, que preside Alfonso Meneses, emitió una declaración para expresar su rechazo a los actos de violencia que se han registrado en las manifestaciones de los trabajadores de empresas contratistas.

Tras lamentar los apedreamientos de buses que trasladan al personal de El Teniente, la zonal subrayó que rechaza “todo tipo de violencia, venga de donde venga, y principalmente la que atente contra la integridad de las personas”.

Agregó que la dirigencia sindical tiene entre sus roles el de velar por la seguridad e integridad de “nuestros trabajadores, tanto en su trayecto desde y hacia su faena, como también en

sus lugares de trabajo”.

El directorio de la zonal se reunió el miércoles con el gerente general de El Teniente, Ricardo Alvarez, ocasión en que le solicitaron que se adopten las “medidas necesarias para evitar acciones (apedreo de buses) como las sucedidas”.

Asimismo, los dirigentes de la Zonal llamaron a los trabajadores de El Teniente a mantener la calma “ante eventuales acciones de este tipo”. Se les recomendó que si al abordar los buses se encuentran en una situación de riesgo se devuelvan a sus hogares y desde allí informen a su respectivo sindicato, el que a su vez informará a la empresa y a la Inspección del Trabajo. (FVG)

■ ALFONSO MENESES, SOBRE DEMANDA DE LOS CONTRATISTAS

“Si son parte del proceso, ¿por qué se los margina de los incentivos?”

Aclarando que su opinión es a título personal, el presidente de la Zonal El Teniente, Alfonso Meneses, señaló que el movimiento de los trabajadores contratistas es “legítimo y yo solidarizo con los compañeros”.

“Además —agregó— considero que (el movimiento) lo legitimaron parlamentarios de ambos sectores y hoy no se han visto. El Intendente estuvo en la mesa de diálogo y, lo más curioso, es que el alcalde de Machalí nos increpa a los

• El presidente de la Zonal El Teniente solidarizó con el movimiento de los trabajadores de empresas externas.

dirigentes de El Teniente por qué no estamos participando en este movimiento. Aquí gente de la Concertación instala el conflicto, apoya el movimiento, pero hoy día no se ven. Los candidatos presidenciales hacen lo mismo y el Presidente Lagos da un rotundo no al bono y le quita la urgencia al proyecto de ley sobre subcontratación”.

Meneses añadió que por cada

centavo de dólar que sube el precio del cobre, el país gana varios millones de dólares y que con una parte de eso se podría pagar el bono. “Y recordemos que a raíz del conflicto de los contratistas subió el precio del cobre”.

Acotó que “en las cuentas anuales de los gerentes de Codelco aparece un reconocimiento del buen año, el aumento de la producción, y se

El presidente de la Zonal El Teniente solidarizó con el movimiento de los trabajadores de empresas externas.

considera el esfuerzo de los trabajadores contratistas. Entonces, si son parte del proceso, ¿por qué se los margina de los incentivos? Creo que es una interrogante que tiene validez”.

Además, Meneses llamó a las autoridades de gobierno que intervengan para que a raíz de este conflicto no haya despidos de trabajadores contratistas. (FVG)

ANTE EVENTUALES MOVILIZACIONES DE CONTRATISTAS Hechos que alteren las elecciones serán controlados con la fuerza pública

General Jorge Gualda sostuvo que los trabajadores apostados en la Plaza de Los Héroes podrían permanecer siempre que no se afecte el proceso.

El Intendente, Juan Núñez, acompañado del General de la Brigada de Aviación, Jorge Gualda y el jefe de la Sexta Zona, General Raúl Retamal, informaron a la comunidad las medidas para garantizar que el proceso electoral se desarrolle en el marco de la ley en la Región de O'Higgins.

A partir de las cero horas de hoy, el general Jorge Gualda asumió sus funciones como Jefe de Plaza para hacer cumplir la ley electoral. Consultado respecto a la situación que enfrentan los trabajadores contratistas, quienes a diario se han reunido en la Plaza de Los Héroes afirmó "que si esto no afecta al proceso electoral y no se registren manifestaciones políticas, no habría problema (...) Por supuesto que no me he reunido con ellos para ver esta situación".

El Jefe de Plaza apeló a la gran



cultura cívica de la ciudadanía r e c o n c i d a internacionalmente, "por lo que consideramos que el proceso se va a realizar en forma pacífica".

Las autoridades señalaron que de registrarse incidentes o actos que alteren las votaciones o el normal desplazamiento de los ciudadanos para ejercer su derecho a sufragio, se han adoptado medidas en coordinación con

Carabineros - también con la Policía de Investigaciones- que están encargados de resguardar el orden público fuera de los locales de votación.

El Intendente Juan Núñez informó que de generarse situaciones de conflicto se aplicará la Ley a través de la fuerza pública. Asimismo, planteó que de acuerdo al cronograma electoral, a partir de hoy se prohíben los actos políticos y vence el plazo para que el Servicio Electoral ponga a disposición de las Oficinas Electorales los útiles para las mesas receptoras de sufragios.

El sábado en cada local de votación funcionarán las Oficinas Electorales para atender consultas, mientras que el domingo la constitución de mesas debería efectuarse a las 07.00 horas, sólo con la novedad que esta vez los vocales recibirán un pago de seis mil pesos por sus funciones.

13 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

El intendente regional, Juan Núñez, junto con el Jefe de Plaza para las elecciones del domingo, General Jorge Gualda, afirmaron que se actuará con la ley en caso de que las manifestaciones protagonizadas por trabajadores contratistas alteren el orden público durante el fin de semana.

■ FIN DE CAMPAÑA:

Piñera se comprometió a volver antes del domingo

FELIPE ALVEAR
FOTO HÉCTOR VARGAS

Con un show artístico que incluyó bandas cumbiancheras, grupos reggeaton, música axe, y la rutina humorística del profesor Salomón y tutu-tutu, el comando regional de Sebastián Piñera, cerró la campaña en la ciudad de Rancagua, ante unos dos mil espectadores que, con banderas—incluyendo una de la DC—despidieron al empresario. La ceremonia se realizó en la calle Alcázar esquina Alameda, y tuvo como “maestro de ceremonias” al hermano del candidato, Miguel “el negro” Piñera.

Un momento tenso fue cuando un espectador emplazó a Piñera a solucionar el problema de los trabajadores, a lo que el candidato respondió que ya había hablado con la máxima autoridad de Codelco, y se comprometió a volver antes de las elecciones del domingo para conversar con los dirigentes.

El candidato de la Alianza, comenzó su discurso recordando la urgencia que dio el Presidente Ricardo Lagos, para la ley sobre los derechos de los trabajadores, que según él, era iniciativa suya. Continuó la alocución con un punto que iba a ser parte importante de su gobierno, la jubilación de las dueñas de casa, con lo que sacó ovación y aplausos de todos los presentes. Todo esto, según él, enmarcado en un proyecto para “cambiar para mejor la vida de los chilenos”, señaló. Pero lo más esperado por todos, era la situación de los contratistas, que en las últimas semanas ha revolucionado la ciu-

• Sebastián Piñera se despidió de la ciudad, con un acto al que asistieron unas dos mil personas, en la ocasión, el candidato se comprometió para volver antes del balotaje para hablar con dirigentes contratistas.



El candidato de la Alianza cerró su campaña en Rancagua, y se comprometió con los contratistas a volver antes de la segunda vuelta.

dad. Entonces el candidato dijo que la situación se debía dividir en tres puntos: lo primero era probar que se habían cometido abusos, por lo que su comando ya había comprometido asesoría legal; lo segundo, era perfeccionar la ley para defender los derechos de los trabajadores; y por último, conversar para solucionar, a través de una vía pacífica, los problemas que aquejan a los contratistas y subcontratistas.

13 DE ENERO
Diario “El Rancagüino”

Comentario Resumen:

El candidato presidencial Sebastián Piñera, en el marco de su despedida de Rancagua antes de las elecciones del domingo, se compromete a volver antes de esa fecha con el fin de hablar con los dirigentes contratistas y ayudar a solucionar el conflicto.

CUT nacional asume como propio conflicto de contratistas

Ayer nuevamente fracasaron los intentos por instaurar una mesa de diálogo con el Gobierno.

Tras vanos intentos por instaurar una mesa de diálogo con el Gobierno, los dirigentes de los trabajadores contratistas informaron ayer que el conflicto que hoy cumple su noveno día fue asumido por la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) como propio.

Danilo Jorquera sostuvo que este espadarazo será anunciado hoy por la directiva nacional de la CUT "ellos van a ayudar para que esta movilización se desarrolle en todo el país y a la vez generar un marco de solidaridad con todos los trabajadores del país".

EL dirigente precisó que continuarán la huelga y que llamarán a los trabajadores a bajar los ánimos durante el fin de semana. "porque queremos arremeter con todo el próximo lunes con el apoyo de la organización sindical y con un escenario político distinto".

La resolución debía ser aceptada por las asambleas que se efectuarían anoche en Rancagua y La Andina. Respecto a la situación que

enfrentarán los trabajadores en la Plaza durante el proceso de elecciones, señaló que es un tema que están viendo los asesores " y si no corresponde nos retiraremos, pero hay gente que está trabajando en el tema.

"NO TENGO NINGUNA REUNIÓN CON PIÑERA"

Frete a los dichos de Sebastián Piñera, quien afirmó que en las próximas 48 horas regresaría a la ciudad para entrevistarse con los dirigentes, tras haber cumplido con los compromisos adquiridos. Danilo Jorquera dijo que "personalmente no conozco ningún compromiso de él con nosotros, por lo tanto no tengo ninguna reunión agendada con él".

Por su parte, el presidente regional de la Central Autónoma de Trabajadores, Juan Cubillos, - que estuvo presente en la reunión que el candidato de la Alianza- dijo que "si Piñera tiene soluciones concretas no tenemos inconvenientes en reunirnos con él".

Cubillos precisó que están conscientes que a estas alturas los candidatos sólo buscan votos, pero que de igual forma escucharían una propuesta sólida del abanderado presidencial.

INCIDENTES

Nuevamente la noche del miércoles se vivieron serios enfrentamientos entre trabajadores con Carabineros, los que estuvieron marcados por la tónica habitual como fue la quema de neumáticos en distintos puntos de la ciudad y buses apedreados, sin que se registraran detenidos.

Los intentos por detener los buses con trabajadores del turno C que se desplazaban a la mina El Teniente, no habrían tenido los efectos esperados, ya que según la información entregada por la empresa cuprífera la asistencia alcanzó un 90 por ciento entre los empleados de planta y un 60 por ciento en contratistas. De esta forma la producción y la continuidad en el proceso mismo no se han visto alteradas

13 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Tras varios intentos de instaurar una mesa de diálogo con el Gobierno, los dirigentes de trabajadores contratistas informan que la Central Unitaria de Trabajadores solidariza con su causa, tras el anuncio realizado por la entidad nacional.

Danilo Jorquera llama a la calma durante el fin de semana de elecciones para así volver el lunes con más fuerza, y "con un escenario político distinto." Además, desmiente que Piñera se haya comprometido a reunirse con él.

Nuevamente se producen incidentes.

DIPUTADO ESTEBAN VALENZUELA

"Yo propuse un bono de 300 mil para los contratistas permanentes"

Cuando los diputados Esteban Valenzuela y Anibal Pérez propusieron la entrega de un bono a los contratistas de El Teniente, tras los excedentes históricos generados por el precio del cobre, el anuncio incluso fue catalogado de "ofertón político" por gente de la misma Concertación.

Hoy, que el tema del bono se convirtió en el motor de una movilización que logró imponer en la agenda legislativa el tema de la subcontratación, muchos han criticado el abandono de los parlamentarios, como el diputado Valenzuela al movimiento.

Consultado al respecto, el legislador afirmó que el carácter de las demandas planteadas es diferente a la que propusieron ellos. "En primer término nosotros planteamos movilizaciones pacíficas y un bono de 300 mil pesos, no de 500 mil, por eso yo no firmé esas peticiones"

Valenzuela dijo además su propuesta de bono apuntaba a los trabajadores permanentes, "nunca dije que el beneficio fuera para

todos los contratistas, sino que sólo para aquellos que han tenido continuidad", afirmó

De igual modo, el diputado reelecto sostuvo que mantiene su posición crítica respecto a la actitud del Gobierno y Codeco Chile en este tema, asegurando que existen márgenes para incorporar asignaciones para los contratistas permanentes.

¿Pero usted se alejó del conflicto?

No, llevo 20 días buscando, sin parar, alguna alternativa de solución al conflicto, los acompañé a reunirse con Michelle Bachelet, con el Ministro del Trabajo y he hecho todo lo posible para aclarar la legitimidad de su movimiento, pero el exceso de demandas y las movilizaciones agresivas no han ayudado.

Finalmente y frente a las críticas de los trabajadores por su ausencia en el conflicto, dijo que "si quieren que esté en la calle tirando piedras, eso no lo voy a hacer nunca, porque ni siquiera lo hice en dictadura".

13 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

El diputado Esteban Valenzuela aclara que su propuesta de bono extraordinario por el alto precio del cobre consistía en 300 mil y no en 500 mil pesos. Además, señala que propuso el beneficio "sólo para aquellos que han tenido continuidad", y responde frente a las críticas de contratistas que él nunca se ha alejado del conflicto.

En huelga de hambre se mantiene toma en Iglesia de La Merced

Trabajadores señalaron que si hoy no obtienen respuesta a sus demandas dejarán de ingerir líquido.

Decididos a llegar hasta las últimas consecuencias se encuentran los cinco trabajadores contratistas, entre ellos el dirigente de la empresa Conos, que el miércoles pasado se tomaron la Iglesia de La Merced de Rancagua, para exigir que sus demandas sean escuchadas y se busque una solución al conflicto.

Recostados en colchonetas los trabajadores evitan gastar energías para mantener la huelga de hambre "líquida" que iniciaron junto con la toma. Sin embargo, el dirigente sindical de la empresa Conos, Luis Bravo, señaló que de no obtener respuesta satisfactorias a sus demandas "hoy viernes continuaremos con nuestra huelga pero esta vez en forma seca, por lo tanto le decimos a nuestros compañeros que no los decepcionaremos y llegaremos hasta las últimas consecuencias". El huelguista sostuvo que esperan que de esta forma el

Gobierno los escuche y acojía sus demandas laborales "queremos dejar de ser considerados y tratados como trabajadores de segunda categoría, por eso le pedimos a los trabajadores que, de no haber respuesta, el domingo voten nulo", afirmó Bravo.

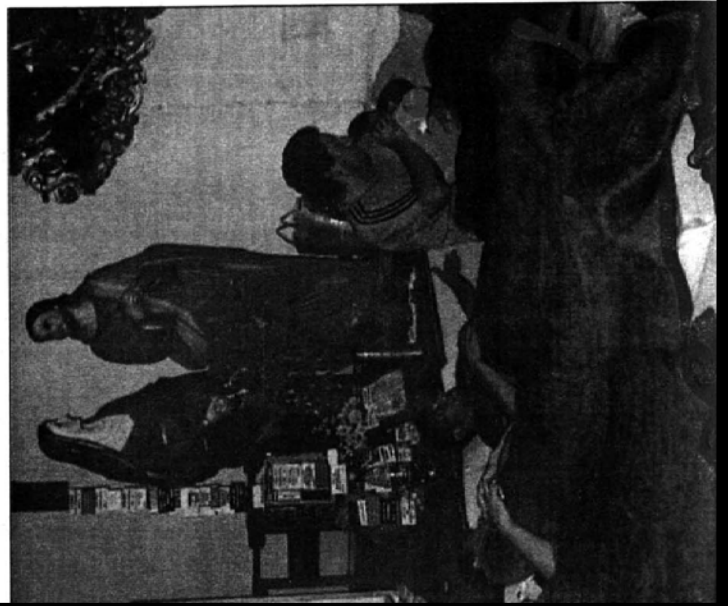
En tanto, el Superior del Convento La Merced de Rancagua, padre Patricio Cavour, expresó su preocupación por los hechos. No obstante, dijo que los trabajadores han sido respetuosos, "incluso ayer a las 19.30 horas pudimos celebrar la eucaristía con las personas que vienen regularmente a la Iglesia (...). Ellos han cooperado en todo lo que les pedimos y esperamos que esto se resuelva pronto, porque esta puede ser una medida extrema, pero sus solicitudes son respetables y espero que las autoridades puedan dialogar con ellos".

13 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Los contratistas que mantiene una huelga de hambre en la Iglesia de la Merced amenazan con comenazar ayuno seco si no hay respuesta a sus demandas. Además, según el sacerdote de la iglesia, Patricio Cavour, señala que no ha habido problemas al interior del templo y que los protestantes "han cooperado con todo".

Acta oficial, después de 9 meses de detectados ejemplares de la plaga encagua libre de seca de la Fruta



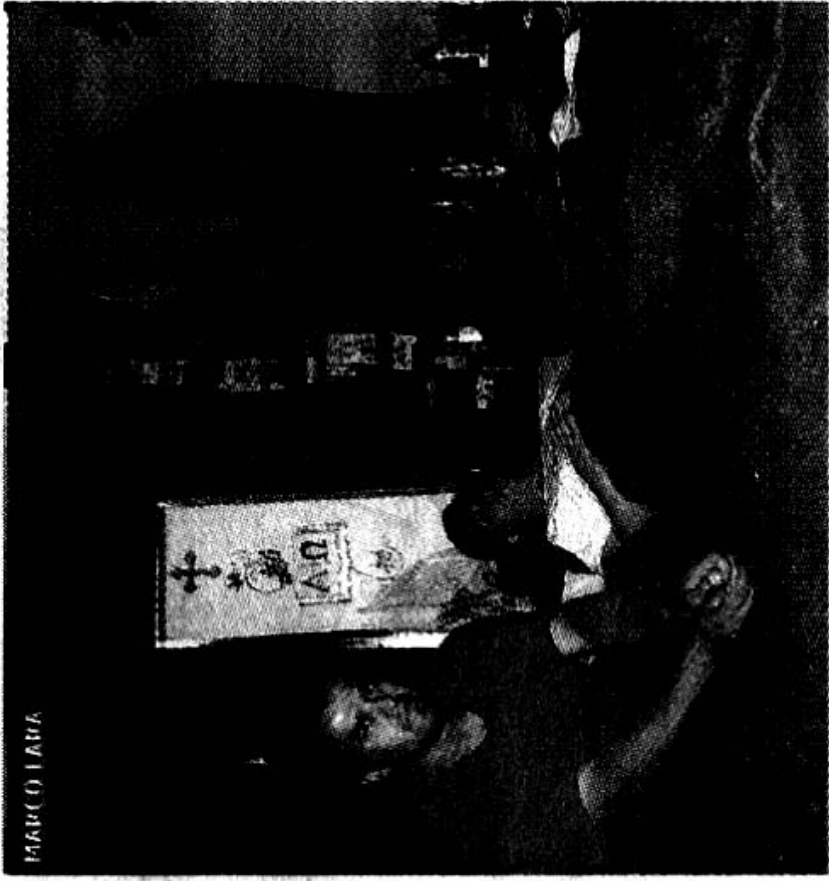
CONTRATISTAS CONTINUAN HUELGA DE HAMBRE

Decididos a llegar hasta las últimas consecuencias se encuentran los cinco trabajadores contratistas, entre ellos el dirigente de la empresa Conos, Luis Bravo, que el miércoles pasado se tomaron la Iglesia de La Merced de Rancagua, para exigir que sus demandas sean escuchadas y se busque una solución al conflicto. Incluso, señalaron que de no existir una respuesta satisfactoria a sus demandas hoy iniciarán una huelga seca. Mientras tanto, el dirigente Danilo Jorquera expresó que tras varios intentos por instaurar una mesa de diálogo con el Gobierno, ayer fracasaron las gestiones y que el conflicto va a ser asumido como propio por la Central Unitaria de Trabajadores (CUT). (Página 4)

CONTRATISTAS SIGUEN EN HUELGA DE HAMBRE

- Dirigentes suspendieron movilizaciones y mantuvieron llamado a paro. Codelco: asistencia fue superior a 70 por ciento. Lagos llamó a mesa tripartita de negociación.

PAGINAS 6 Y 7



MARCO LABA

14 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Portada

El conflicto de los contratistas

La agenda informativa de la ciudad ha estado marcada durante la semana con el conflicto de los contratistas, que tuvo una agudización de su desarrollo con incidentes no menores en que se vio por primera vez en mucho tiempo el despliegue de fuerzas especiales de Carabineros en la capital regional.

Los cortes de calles, las bombas lacrimógenas y las detenciones que se produjeron durante la semana marcaron un punto de inflexión de la demanda de los trabajadores que conllevó que por momentos la ciudad tuviera un aspecto similar al de fines de los 80, en que el país vivía los últimos momentos de la dictadura.

Coincidentes con el escenario electoral que el país vivirá mañana, los dirigentes de los contratistas suspenderán las movilizaciones callejeras hasta el lunes, acogiendo el llamado que las autoridades hicieron en función de garantizar la libre expresión de la ciudadanía en el proceso democrático de la segunda vuelta.

Sin embargo, un grupo de ellos mantiene una huelga de hambre en la Iglesia de la Merced, junto con anunciar que reanudarán sus demandas pues continúan con sus banderas reivindicativas en alto.

Asimismo, tanto en el Gobierno como en Codelco, se ha insistido en que no entregará el bono de 500 mil pesos que piden los trabajadores y que el tema debe resolverse en términos globales en el Congreso, en el marco de la modificación de la normativa legal que rige la modalidad de subcontratación.

Aunque todo indica que el conflicto seguirá en la agenda pública y que por el momento no se ven salidas para evitar que se agudicen y polaricen las posturas —con un riesgo de que la violencia cobre una víctima, lo que por cierto nadie quiere— esperamos que a partir del lunes se abran los caminos de diálogo para solucionar un problema que posee sin duda una base de justicia que tanto la ciudad como el país necesitan con urgencia.

Carlos Carrasco Olea.

14 DE ENERO

Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

La editorial habla sobre el desafío que tendrá el mundo político y sindical después de las elecciones respecto al conflicto contratista.

■ POR PASIVIDAD EN EL CONFLICTO

Contratistas encaran a Letelier

• El senador electo indicó que se debe legislar, pero que el proyecto de ley se atrasó para marzo porque la derecha tiene mayoría en el Senado e iba a rechazarlo.

ARIEL RAMOS
FOTO: MARCO LARA

Luego de la ceremonia en donde se inauguró el nuevo tramo del Paseo Estado, un grupo de trabajadores contratistas encaró al senador electo, Juan Pablo Letelier, por la pasividad que ha mostrado frente al conflicto que los aqueja, el que se ha agudizado, dijeron los trabajadores, por la posición que ha tomado el Gobierno.

Uno de los trabajadores, que se identificó como de apellido Becerra, espetó al parlamentario de la Concertación indicándole que él y la Concertación le están dando la espalda a los trabajadores,

y que ahora se arrepiente de haber votado por él en las elecciones pasadas, por lo que para mañana va a votar nulo porque el Gobierno lo defraudó.

“Estoy dolido con ustedes (la Concertación), además que ahora no tengo plata ni para parar la mesa (...) se olvidaron de los trabajadores”, finalizó.

Letelier respondió que por respeto a la conducción que están realizando los dirigentes no se ha metido, acotando que el problema de fondo no es el bono, que la movilización es legítima, y que está en desacuerdo con Ricardo Lagos en cuanto a que los contratistas ganan 600 mil pesos,

sino mucho menos.

NECESIDAD DE LEGISLAR

Letelier advirtió que no quiere trabajadores de segunda y tercera categoría, por lo que espera que se generen las condiciones para el diálogo y se encuentren soluciones al conflicto, apuntando que “solidarizo con lo que están haciendo porque sé que la cosa no está bien. No tengo problemas en que se movilicen porque es parte de la democracia”, apuntó.

Dice que siempre ha tenido la misma posición, desde el principio del conflicto, acotando que los problemas que tiene los trabajadores contratistas

14 DE ENERO
Diario “El Rancagüino”

Comentario Resumen:

Un grupo de trabajadores contratistas encara al senador electo Juan Pablo Letelier por la pasividad que, según ellos, ha tenido en el conflicto. El parlamentario replica que, por respeto al proceso liderado por los dirigentes sindicales, él no se ha involucrado directamente, y que mantiene su posición de apoyar la necesidad de legislar.

■ Y ENCARAN A LAGOS POR "SUELDO DE 600 MIL PESOS"

Contratistas continúan en huelga de hambre

• Señalaron que mañana concurrirán de igual manera a votar, lo más probable, en una ambulan-

ARIEL RAMOS
FOTO: MARCO LARA

contratistas que mantienen toda la acción que no depondrán a pesar del proceso eleccionario.

Con la salud un poco disminuida, pero con la fuerza y decisión de llegar hasta las últimas consecuencias, continúan la huelga de hambre los 5 trabajadores

Central Restaurant, Manuel Espeta que un trabajador de Codelco en su misma labor remunerados, y encara nuevamente a Ricardo Lagos indicando que "si ganáramos 600 mil pesos nos tendrían que devolver mucho dinero (...) adónde está la diferencia de esos 600 mil pesos, o sea, mi jefe se está quedando con la diferencia", subrayó.

Otro de los trabajadores, Ricardo Yébenes, que está en huelga de hambre, señaló que él obtiene de sueldo 320 mil pesos, y pide explicaciones en cuanto a quién se está robando la plata si Codelco le da 1 millón 200 mil pesos a las empresas por trabajador.

14 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Los cinco trabajadores contratistas que mantienen una huelga de hambre en la Iglesia de la Merced continuarán con su actitud a pesar de las elecciones presidenciales.

■ SEÑALÓ PADRE PATRICIO CAVOUR

Iglesia no es partidaria de desalojar a los ayunantes

• Indicó que los trabajadores han comenzado a demostrar signos de debilidad, por no ingerir alimentos; y que han tenido una conducta respetuosa con el templo.

JULIO CESAR MONSIEA

El padre de la Iglesia La Merced, Patricio Cavour, con-
tó que el diálogo con los ayunantes, instalados al interior del templo ha sido bastante fluido, y que por lo mismo no ha habido problemas con ellos y no está en sus propósitos el solicitar la salida del templo.

Indicó que los manifestantes han sido "muy respetuosos", pese a lo compleja de la situación, lo que el sacerdote dice entender a cabalidad.

"Ellos están en el templo nuestro, pero gracias a Dios las cosas se han dado de manera bastante armónica", al punto que no se han interrumpido los servicios religiosos. Sólo que los fieles han tenido que ingresar por el portón de servicio, a fin de evitar que el ingreso principal, al abrirlo, pudiera generar intranquilidad en los absentes.

"Hemos celebrado todos los días la eucaristía. Ellos nos dan la posibilidad de utilizar el templo. Yo no me he arregado a abrir las puertas principales, pero sí una puerta lateral para que ingrese la gente que viene habitualmente a la misa", narró y remarcó el pastor.

Su propósito, y el de la orden Mercedaria, descartó el solicitar la evacuación de los trabajadores contratistas, porque "no sería una buena medida, porque vamos a respetarlos a ellos, en la medida que ellos nos respeten a nosotros; sobre todo en el sentido sagrado que tiene el templo".

Reconoció que la huelga de hambre es una "medida extrema", lo que a la iglesia tiene muy preocupada, y a la espera de que "depongan la medida, o que se llegue pronto a una solución".

Junto con calificar de "respetables" sus solicitudes y sus exigencias, el padre Patricio llamó a no olvidar que con su actitud de abstención alimentaria, están poniendo en juego sus vidas "y su estabilidad física".

-¿Usted se compromete a que no van a solicitar la Fuerza Pública, para sacarlos del lugar?.

-Nosotros queremos que esto sea dialogado. Si tomáramos esa medida, nos arriesgamos a que todos los que están manifestando su descontento, se vayan en contra de nosotros, por tomar una medida de ese tipo.

-¿Se les ve bien desde el punto de vista físico y espiritual?.

• Están bien, aunque se les empieza a ver más debilitados, con menos energía porque no han ingerido alimentos. Hemos tratado de irlos acompañando. Ellos tienen las visitas habituales de sus familiares y sus dirigentes. En ese sentido los veo bien. Y nosotros, por supuesto, estamos rezando por ellos.

14 DE ENERO

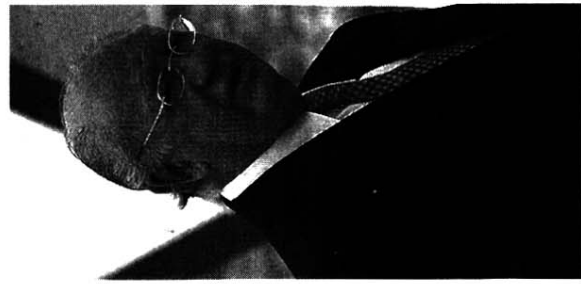
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El padre Patricio Cavour, encargado de la Iglesia de la Merced, no está de acuerdo en desalojar a los huelguistas del interior del templo, a pesar de su delicado estado de salud.

■ PARA TRATAR LOS SUBCONTRATOS EN CODELCO

Presidente Lagos anunció creación de una mesa de trabajo



Luego de reunirse con el directorio y representantes de los trabajadores de la Corporación Nacional del Carbón, Codelco, el Presidente Ricardo Lagos anunció que dio instrucciones al ministro del Trabajo, Yanko Ljubetic, para que convoque, la próxima semana, una mesa de trabajo entre Codelco, los contratistas y trabajadores subcontratistas de esa corporación. «Simultáneamente les he señalado, y me parece indispensable, el que se pueda legislar sobre estos temas de una manera más general, no sólo respecto a Codelco», indicó el Jefe de Estado, que anunció que instruyó al ministro Ljubetic «para que convoque a aquellas personas que están en

El Mandatario manifestó que es de gran importancia que a esta mesa —la cual se espera se desarrolle entre lunes y martes de la próxima semana— asistieran los contratistas de las empresas que trabajan con la corporación y los trabajadores en cuestión.

■ A UN 70 POR CIENTO

El Teniente informó que aumentó asistencia de contratistas a faenas

La División El Teniente, a través de su director de Comunicaciones, Jorge Sanhueza, informó que ayer viernes no hubo problemas en el traslado de los trabajadores a sus faenas, por lo que concurrió el 100 por ciento del personal. Teniente que debía laborar.

En cuanto a la asistencia de los trabajadores de empresas contratistas, Sanhueza afirmó que ésta alcanzó al 70 por ciento. «Esto —dijo— muestra un aumento importante, la gente está

conflicto, para que conjuntamente con otros dirigentes puedan también establecer un diálogo adecuado».

El Mandatario manifestó que es de gran importancia que a esta mesa —la cual se espera se desarrolle entre lunes y martes de la próxima semana— asistieran los contratistas de las empresas que trabajan con la corporación y los trabajadores en cuestión. El Presidente formuló estas declaraciones luego de que, junto al ministro de Minería, Alfonso Dulanto, se reunieran con el directorio y representantes de los trabajadores de Codelco, ocasión en que les fue entregado el balance de gestión de esa empresa en los últimos seis años.

En el período 2000-2005, la empresa emprendió un nuevo desafío a partir de una profundización de la alianza estratégica entre la administración y los trabajadores (1995), cuyo objetivo fundamental ha sido duplicar el valor de la compañía y aumentar la entrega de excedentes al Estado. Este proceso se materializó en el Proyecto Común de Empresa, PCE, cuyos compromisos fueron ratificados en 2001 en presencia del Presidente Ricardo Lagos. El PCE constituye la carta de navegación y la estrategia de negocios para el período, que simultáneamente concentra esfuerzos en tres áreas: gestión de activos, desarrollo humano y sustentabilidad. El proyecto implicó la modernización de la organización de Codelco, que hoy cuenta con siete vicepresidencias corporativas.

En ese contexto, un cambio muy relevante fue la creación de la División Codelco Norte, consolidada durante 2003 a partir de la integración de Chuquibambilla y Radomiro Tomic, y que pasó a constituir la mayor división de la empresa.

14 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El Presidente de la República, Ricardo Lagos, anuncia la creación de una Mesa de Diálogo entre el Gobierno y trabajadores contratistas.

Por su parte, El Teniente informa que la asistencia de empleados externos a las faenas ascendió a un 70 por ciento.



CUT apoya huelga de contratistas

• Dichos de Ricardo Lagos de entablar mesa de trabajo fueron calificadas por dirigentes como un avance en la solución del conflicto.

ARIEL RAMOS
Foto: CLAUDIA CAMPOS

Con la integración de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) en la movilización se desarrollaron las actividades de los dirigentes de Coordinadora Nacional ayer en Santiago, lo que coincidió con las palabras del Presidente Ricardo Lagos de llamar a una mesa de diálogo el lunes entre Codelco, Contratistas y Gobierno, representado por el ministro del Trabajo, Yerko Ljubetic.

Los dirigentes precisaron que serían dos las mesas que se estarían entablando, una meramente laboral con Codelco en la persona de Juan Villarzá; y una segunda un poco "más política" que tiene que ver con la Ley de Contratos y Suministros, donde las modificaciones se estarían extendiendo a trabajadores de otras áreas que también laboran en sistema contratista.

Las palabras de Ricardo Lagos cayeron bien en los dirigentes porque eso ya es un avance bueno para el movimiento, por lo que esperan el martes para empezar a negociar, ya que esperan que se solucione luego "porque estamos preocupados por los cinco compañeros que están en huelga de hambre, como nos preocupa también la situación de todos los trabajadores (...)" pero las palabras de Lagos ya es un avance", señaló Juan Cubillos, integrante de la Coordinadora Nacional. El apoyo dado por la CUT en cuanto a llamar a las otras organizaciones para que se adhieran a la demanda de los contratistas Cubillos lo califica de muy positivo, ya que a partir del lunes van a ser varias las organizaciones sociales que estarán apoyando el movimiento.

14 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:
La Central Unitaria de Trabajadores (CUT) manifiesta su apoyo a la huelga de los trabajadores contratistas.

■ A UN 70 POR CIENTO

El Teniente informó que aumentó asistencia de contratistas a faenas

La División El Teniente, a través de su director de Comunicaciones, Jorge Sanhueza, informó que ayer viernes no hubo problemas en el traslado de los trabajadores a sus faenas, por lo que concurrió el 100 por ciento del personal Teniente que debía laborar.

En cuanto a la asistencia de los trabajadores de empresas contratistas, Sanhueza afirmó que ésta alcanzó al 70 por ciento. “Esto —dijo— muestra un aumento importante, la gente está

recobrando la cordura y volviendo a sus puestos de trabajo”. Agregó que incluso en el área de obras mineras la asistencia de trabajadores contratistas llegó ayer al 86 por ciento.

Finalmente, reiteró que Codelco mantiene su disposición a reanudar el diálogo con los contratistas, pero con la condición de que éstos depongan el paro y saquen el tema del pago del bono de los puntos a tratar en las conversaciones. (FVG)

14 DE ENERO
Diario “El Rancagüino”

Comentario Resumen:
El Teniente informa que aumentó la asistencia de contratistas a las faenas a un 70 por ciento.

Codeico llama a deponer el paro y dialogar

ARIEL RAMOS

Tras el anuncio hecho por el Presidente Ricardo Lagos de que mañana o el martes se van a entablar mesas de diálogo tripartitas (Gobierno, dirigentes y Codeico), la División El Teniente, a través de su director de Comunicaciones, Jorge Sanhueza, se pronunció en forma positiva a la idea, ya que ello va en directa relación de la política de dialogar y buscar una solución al conflicto a través de esa vía.

El personero arguye, en tal sentido, que hay 9 sindicatos de base en conversaciones con la División en relación a la mejora de sus condiciones laborales, pero no –aclaró– respecto al tema del bono, ya que la posición de la empresa en eso es clara, y que no se va a dar el bono porque no corresponde.

Es por eso que hace un llamado a los sindicatos para que llamen a sus asociados a deponer el paro, donde Sanhueza acota que cada día son menos los que están adhiriendo a éste.

71 POR CIENTO DE ASISTENCIA

En Comunicaciones se indicó que la subida de los trabajadores ayer, en el turno de la mañana, fue de un 71 por ciento de los trabajadores contratistas, mientras que

los de planta de Codeico se mantuvo en el 100 por ciento, al igual que la jornada anterior.

Sanhueza señaló que esto se debió a que durante la jornada de ayer no hubo movilizaciones ni bloqueo de buses en las diferentes rutas de acceso, lo que para el director de Comunicaciones confirma que la gente está entendiendo que el único camino para ver una solución a este conflicto es el diálogo.

Indica que algunos trabajadores se están descolgando del paro, ello porque a su parecer éstos están entendiendo que las ventanas se abren a través del diálogo.

GENTE EN SEWELL

Durante la jornada del viernes trabajadores y dirigentes denunciaron que Codeico tiene a trabajadores contratistas de la empresa Central de Restaurantes acampando en Sewell para así mantener el servicio de alimentación operativo, donde debían realizar hasta tres turnos seguidos.

Sanhueza mencionó que eso se realizó la semana pasada en los días más críticos del paro, donde Central de Restaurante trajo a 70 empleados desde Santiago y los alojó por 5 a 6 días en el ex campamento minero, medida que se concretó –subrayó– para resguardar la alimentación de los que estaban trabajando. “No tiene nada de anormal e ilegal”, apuntó Sanhueza.

Las propuestas de Bachelet para la región

Durante la segunda visita que Michelle Bachelet realizó a “El Rancagüino”, en el marco de su campaña presidencial, se refirió a las políticas que pensaba impulsar en su gobierno en beneficio de las regiones. En ese sentido, se mostró partidaria de profundizar la autonomía de éstas, como también de elegir democráticamente a los miembros del Consejo Regional y al presidente del gobierno regional, aunque manteniendo la figura del intendente.

Bachelet subrayó que la autonomía de las regiones parte por la descentralización presupuestaria y por ello manifestó que en su gobierno buscará reformular el Fondo Nacional de Desarrollo Regional en tres ejes: fondos de inversión, de innovación tecnológica y de capital social para “invertir en las personas”.

Asimismo, planteó la creación de fondos participativos para que sean las personas las que decidan, mediante proyectos y luego votación, dónde y en qué se invertirán los recursos. Señaló que esa experiencia se aplica con éxito en Brasil y en tres comunas de Santiago.

Sobre la Región de O’Higgins, señaló la necesidad de invertir en innovación tecnológica y en esa línea respaldó la puesta en marcha de la Universidad de Valparaíso en Rengo. También planteó la creación de un centro de investigación asociado a la minería en Rancagua y expresó su respaldo al Paso Las Leñas.

Respecto de la minería planteó la necesidad de establecer cluster en el cobre — agrupaciones de empresas que se complementan— así como reforzar la asociatividad para bajar costos de producción, comercialización y exportación.

El mismo modelo lo planteó para reforzar la agroindustria y definió como objetivo prioritario la agricultura familiar campesina.

En cuanto al tema de los trabajadores contratistas, indicó que es necesario regular la subcontratación, de manera que “todos los trabajadores, hombres y mujeres, contratistas y subcontratistas no sean de primera y segunda categoría”.

16 DE ENERO
Diario “El Rancagüino”

Comentario Resumen:

La editorial contiene los comentarios respecto a la visita de la candidata presidencial Michelle Bachelet, manifestando que el tema de los contratistas no es de segunda categoría.

“Espero que Bachelet cumpla sus promesas con los trabajadores”

HUGO SOTO RIQUELME

Tras el triunfo de la candidata oficialista, Michelle Bachelet, el concejal comunista y presidente de la Fetraser, Danilo Jorquera, se mantuvo cauto y poco sorprendido por el resultado.

El dirigente, uno de los que ha liderado la movilización de los trabajadores contratistas de El Teniente, sostuvo que la elección de Bachelet “se esperaba, incluso nosotros habíamos proyectado que iba a estar por sobre el 5 por ciento”. Agregó que la Concertación todavía tiene una deuda pendiente en el campo de los trabajadores. De

igual manera recalcó que “era casi imposible que la derecha pudiera ganar, por ese lado estamos contentos, pero igual vamos a estar atentos a lo que haga el próximo gobierno”. El concejal afirmó que los gobiernos de la Concertación durante los años que han regido el país, “han dejado har- to que desear” en el plano de los derechos de los trabajadores. En ese aspecto, dejó en claro que si el gobierno de Michelle Bachelet mantiene la misma línea de los otros gobiernos de la Concertación, la oposición izquierdista se agudizará fuertemente en contra de la Presidenta electa. A su vez, enfatizó que si

Bachelet “cambia su forma y se acerca un poco más a la gente y empieza a solucionar problemas, ahí vamos a tener algunos puntos de encuentro”. En relación a la posición de Bachelet ante el problema de los contratistas, el dirigente sindical reconoce que hay algunos puntos de concordancia, tales como la no distinción de trabajadores de primera y segunda clase, además de la destinación de incentivos para los contratistas. Respecto a este tema, Jorquera espera que estos aspectos sean cumplidos y que se lleven a la práctica, una vez que Bachelet asuma la Presidencia.

16 DE ENERO
Diario “El Rancagüino”

Comentario Resumen:
El presidente de Fetraser y concejal, Danilo Jorquera, espera que “Michelle Bachelet cumpla con los trabajadores”.

Dos de cinco contratistas concurren a votar

• Esposas los acompañaron en todo momento para darles fuerza.

ARIEL RAMOS
FOTO: MARCO LARA

A las 11.20 horas salió desde el interior de la Iglesia de La Merced el primero de los dos trabajadores contratistas que concurren a votar. Disminuido físicamente y acompañado de su esposa, Reinaldo Yévenes, recorrió los cerca de 30 metros desde donde están (sala anexa al templo, ya que éste lo cedieron para la realización de las misas de ayer) hasta el vehículo que lo trasladó al Liceo Oscar Castro.

Tras los 40 segundos que estuvo en la cámara secreta, a las 11.40 horas, Yévenes depositó el voto en la urna de la mesa 34 bajo el intenso aplauso de dirigentes y "compañeros" que apoyaron en el cumplimiento de su deber ciudadano.

En tanto, el otro de los ayunistas, Manuel Leiva, salió pasado el mediodía de la Iglesia de La Merced también en compañía de su esposa, pero eso sí, tras la revisión de los paramédicos del Samu. La mesa 130 del Liceo Industrial A-6 lo esperaba.

A las 12.45 cumplió con su

deber y gran sacrificio de llegar hasta su lugar de sufragio, "lo que hago en nombre de los 28 mil contratistas para enrostrarle al Gobierno que necesitamos que nos escuche (...)" queremos que por fin se terminen los miserables sueldos que hay en Chile", espetó.

De los otros tres contratistas que se mantienen en huelga de hambre, uno debió excusarse porque está inscrito en Lota, mientras que los otros dos no están inscritos. Víctor Villegas indicó que no lo ha hecho porque no cree en los políticos, que todos prometen y después no cumplen, donde la Concertación lleva 16 años y no ha variado nada en favor de los trabajadores.

SALUD PREOCUPANTE

El día de ayer los trabajadores estuvieron en un salón anexo, para que el Padre Patricio pudiese realizar las misas del día. En ese sentido, el sacerdote ha dado las gracias a los trabajadores por la disposición para con la realización de las liturgias, agradecimientos que fueron retribuidos por los contratistas, ya que indicaron que el Padre Patricio se ha portado "super bien".

Al mediodía personal del Samu llegó para evaluarlos, ya



Ayudado por personal de la Detensa Civil, Reinaldo Yévenes cumplió con su deber cívico, ya que su estado de salud es delicado.

que su estado de salud es "delicado". Los paramédicos indicaron que los kilos que han perdido los trabajadores son preocupantes, por ser mucho en tan pocos días. En promedio, han perdido entre 7 u 8 kilos. "Esto es una tortura", indicó la esposa de uno de los trabajadores.

16 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Nota sobre las elecciones, destacando que de los cinco contratistas que están en huelga de hambre, dos concurren a cumplir con su deber cívico.

■ Y QUE HUELGUISTAS DE LA MERCED DEPENDRÁN SU ACTITUD

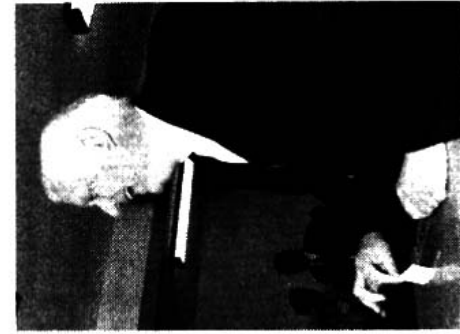
Goic confía que Mesa de Diálogo solucionará conflicto

• Tras cumplir con su deber cívico a primera hora de ayer, el presidente de la Conferencia Episcopal señaló que confía en que el Presidente electo cumplirá sus promesas en beneficio de las minorías desposeídas, "y así no frustrar esperanzas de tanta gente que confió en su candidatura", subrayó.

ARIEL RAMOS
FOTO: MARCO LARA

Faltando cuatro minutos para las 8 de la mañana, Monseñor Alejandro Goic llegó hasta el Colegio España para sufragar en la mesa 185, deber que cumplió no sin antes entregar nuevamente chocolate (al igual que la vez anterior) a cada uno de los vocales, proceso que desarrolló en alrededor tres minutos.

Al salir de la sala, el presidente de la Conferencia Episcopal habló con "El Rancagüino", donde se mostró confiado en que el Presidente electo cumplirá las promesas que realizó durante la campaña. "Uno confía en que esas grandes promesas las puedan realizar en beneficio de las minorías desposeídas y así no frustrar las esperanzas de tanta gente que puso la confianza en su candidatura".



Con mucha alegría y confiado en que el Presidente electo cumplirá con sus promesas votó Monseñor Alejandro Goic.

que lleva tomada la Iglesia de La Merced por cinco trabajadores contratistas, Monseñor Goic precisó que tiene comprensión por el problema que viven los trabajadores que, llevados por su situación, llegan a este extremo. "Lo único que confío y pido a Dios es que esto se solucione lo más pronto posible, porque si se prolonga hay un problema con el derecho a respetar la vida personal y la de los demás, es por eso que confío que en la Mesa de Diálogo se encuentre una solución y los huelguistas de la Iglesia de La Merced depongan su actitud". Finalmente, Monseñor Goic acotó que no pedirá el desalojo de los ayunantes, porque ni en situaciones más complejas o en dictadura militar ha llegado a solicitar esa medida. "La iglesia es un lugar de acogida a todos los afligidos", sentenció.

más, "pero afortunadamente el Presidente de la República ha convocado a una Mesa de Diálogo a partir de mañana (hoy), por lo que confío que esa mesa de trabajo logre un diálogo sereno y constructivo para encontrar una solución justa y adecuada". En relación a los cinco días

CONFIANZA EN MESA DE DIÁLOGO

El tema de los contratistas no pudo estar afuera de la conversación con el prelado. Señala que es una preocupación muy grande que el conflicto de los trabajadores contratistas se mantenga por 13 días y que se puede prolongar aun

16 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Tras sufragar, el obispo Alejandro Goic manifestó que espera que se solucione el conflicto de los contratistas.

Trabajadores en huelga de hambre concurrieron a votar

Contratistas salieron de la Iglesia de La Merced para cumplir con su deber cívico.

Dos de los cinco trabajadores contratistas que el miércoles iniciaron una huelga de hambre en la Iglesia de La Merced de Rancagua, abandonaron ayer el templo para cumplir con su deber cívico.

Se trata de los huelguistas Manuel Leiva y Reinaldo Yévenes, quienes durante la mañana concurrieron a los liceos Industrial A-6 y Oscar Castro, respectivamente. Una vez realizado el trámite los trabajadores regresaron a la iglesia, donde se unieron al resto de sus compañeros.

Reinaldo Yévenes dijo que cumpliría con lo acordado por el movimiento de los trabajadores contratistas de El Teniente, en el sentido de votar nulo.

El resto de los huelguistas, entre ellos Víctor Villagra y Vladimir Sanzana, no tuvieron problemas ya que no se encuentran inscritos en el Registro Electoral. En tanto, el dirigente sindical de la empresa Conos, Luis Bravo, que también se encuentra en el movimiento pudo justificarse por no votar,

gracias a la voluntad de los efectivos de Carabineros que realizaron el trámite dentro del mismo templo.

El grupo de trabajadores se encuentra en huelga de hambre desde el miércoles pasado, medida que adoptaron luego que los dirigentes no lograran entablar el diálogo con las autoridades de Gobierno y buscar de esta forma una salida al conflicto, que según los dirigentes sería retomado hoy con el apoyo de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT).

16 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:
Trabajadores en huelga de hambre hicieron uso de su deber cívico al ir a emitir su sufragio para elegir al próximo Jefe de Estado.

PARA COMPARTIR TRIUNFO DE BACHELET

Dirigentes de la Concertación visitaron a contratistas en huelga de hambre

Trabajadores increparon duramente a Diputado Valenzuela y expresaron su confianza en que conseguirán sus demandas en el nuevo Gobierno.

En medio de la alegría los dirigentes de los partidos de la Concertación, encabezados por el alcalde de Rancagua, se trasladaron a la Iglesia de La Merced para visitar y compartir el éxito alcanzado con los cinco trabajadores contratistas de El Toniente que permanecen en huelga de hambre.

Un recibimiento cálido marcado por la esperanza de los huelguistas fue la tónica del encuentro: "tengo plena confianza que este conflicto terminará pronto, sientan que no están solos", fueron las primeras palabras del alcalde Carlos Arellano.

Quizás el momento más emotivo fue el fuerte y prolongado abrazo que el trabajador Víctor Villega le dio al alcalde, quien le habría solicitado que los ayudara a conseguir soluciones por el crítico momento que enfrentan.

USTED LANZÓ LA PIEDRA Y ESCONDIÓ LA MANO

El momento de mayor tensión se vivió cuando el diputado Esteban Valenzuela, intentó saludar al dirigente Luis Bravo, quien lo dejó con la "mano extendida" señalando "No lo voy a saludar porque usted tiró la piedra y ahora escondió la mano".

Bravo le increpó al parlamentario su ausencia durante las últimas semanas de conflicto, situación a la que Valenzuela respondió que su propuesta no se ajustaba a las demandas que hoy tiene el sector, "as que yo me negué a firmar pero si lo hizo la derecha", apuntó.

Asimismo, el legislador sostuvo que siempre ha mantenido su visión crítica a Codelco Chile y que en forma constante ha realizado gestiones para alcanzar el diálogo.

El huelguista Luis Bravo, dirigente sindical de la empresa Conos, señaló que esperan que el nuevo Gobierno "se ponga la mano en el corazón" porque nosotros nos mantendremos en huelga hasta las últimas consecuencias, queremos que entiendan que no somos

16 DE ENERO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Dirigentes de la Concertación visitan a contratistas en huelga de hambre, siendo el diputado Esteban Valenzuela increpado por los trabajadores.

Ayer hubo incidentes

Contratistas esperanzados en mesa de diálogo

PAGINA 7

17 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Portada

¿Qué opina de la huelga de hambre de los contratistas?

17 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

"La huelga no va a conducir a nada"

"Esas huelgas hacen daño más que solucionar los problemas. No sé qué es lo justo o injusto para ellos, pero la huelga no va a conducir a nada."



Félix, empleado particular



Jimmy, profesor

"Con palabras no hay entendimiento"

"Sí, yo creo que sí. Les están quitando los derechos que tienen ellos, ya que no les van a dar el bono que están pidiendo. De cualquier manera hay que llamar la atención para que se hagan valer los derechos. Con palabras no hay entendimiento."



Huo Soto Requielme
Fotografado en Chiriquí

Tras las insistentes marchas y protestas en contra del gobierno, por parte de los trabajadores contratistas, el pasado miércoles 11 de enero seis empleados pertenecientes al Sindicato de Trabajadores Contratistas (Siteco), iniciaron una huelga de hambre indefinida en la Iglesia de La Merced, ubicada en pleno centro histórico de Rancagua. Dos de ellos concurren a las urnas y sufragaron en la jornada electoral del domingo. Debido a estas acciones de presión que han tomado, les preguntamos a los rancagüinos sobre lo que implica esta huelga de hambre, ya que evidentemente pone en riesgo la vida de estos empleados, y si precisamente estas formas de expresar el descontento son válidas y se ajustan a la realidad de los contratistas.



Ricardo, vendedor de pueras y ventanas

"La huelga es una forma de expresar lo que ellos sienten"

"Hay mucha diferencia entre lo que gana un minero en sí y lo que gana un contratista. Debería haber sido mucho antes lo que están haciendo, porque es realmente enorme la forma en como se le pasa a llevar al contratista. La huelga es una forma de expresar lo que ellos sienten. Lo correcto es que ellos se mantengan en huelga."



Alfonso, maestro constructor

"Todos deberían ganar lo justo"

"Si ellos están en una huelga es por algo justo, así que espero que saquen algún resultado de eso. La gente que trabaja para arriba recibe sueldos que no son parejos, hay gente que gana un sueldo, hay otra que gana otra cantidad de plata y por lo menos todos deberían ganar lo justo por lo que desarrollan arriba. En estos momentos el cobre tiene buen valor y lo que pasa es que las empresas contratistas hacen la misma labor que los trabajadores de Teniente."

"No tienen incidencia en la participación de Codeco"

"No. Porque si se ve claramente ellos no tienen ninguna incidencia en la participación de Codeco. La empresa que hizo el contrato con Codeco debió haber estipulado desde un principio los beneficios de la participación que tendrían los contratistas, entonces no corresponde. Esto es un llamado de atención a través de esta huelga de hambre que no tiene justificación, no le encuentro."



Ana, empleada pública

"Debieron haberlo hecho antes, no ahora"

"No, esto se debió haber hecho antes. Tuvieron bastante tiempo para defenderse y esperar hasta última hora. Si están en huelga, están en ayuno y nos les creo, una persona que está en ayuno al primer día se siente mal. No les creo, esto debieron haberlo hecho antes, no ahora (en periodo electoralio)."



Isabel, comerciante



Decente rancagüino

"El diálogo es el que lleva a la solución"

"Encuentro terrible lo que están viviendo esos trabajadores, pero también entiendo que la empresa que los contrató son los que tienen que responder por ellos, no la empresa Teniente. Esto viene de más arriba, el hecho de que existan estas subempresas hace que ellos trabajen lo mismo que los otros trabajadores. Yo nunca estoy de acuerdo en la forma de presionar así como lo hacen estos trabajadores, yo creo que el diálogo es el que lleva a la solución."

"No es fácil negar lo que están reclamando"

"Me parece bien, justo, porque los sueldos de los contratistas son muy inferiores a los que habitualmente ganan los de Teniente. La mayoría de nosotros que somos de aquí conocemos, trabajamos o vivimos en torno de lo que es Teniente, así que no es fácil negar lo que ellos efectivamente están reclamando. Los trabajadores están exigiendo lo que ellos creen justo."



Hernán, empleado particular

■ TRAS DECIR QUE ES PRESIDENTA DE TODOS LOS CHILENOS

Huelguistas esperan que Bachelet ahora asuma compromisos

ARIEL RAMOS
Foto HECTOR VARGAS

Luego de los abrazos y festejos tras la elección de Michelle Bachelet como la próxima Presidenta de Chile, a partir del 11 de marzo próximo, los trabajadores contratistas en huelga de hambre continúan dando su lucha por una causa que consideran justa, la que no depondrán hasta que la ahora Presidenta electa no firme un documento comprometiéndose a variar las condiciones laborales y el pago de un bono. Ahora que la ex ministra de Defensa del gobierno de Ricardo Lagos llegará a La Moreda en menos de dos meses, los dirigentes contratistas esperan que ahora es el tiempo para sentarse a dialogar.

• **Hacen frente para que hoy mismo la ex ministra de Defensa cumpla con los acuerdos que realizó en tiempo de campaña, "y que de una vez por todas entienda que los contratistas no somos de segunda clase", encaró el vocero.**

TOME CARTAS EN EL ASUNTO

El vocero de los contratistas en huelga de hambre, Luis Bravo, afirma que ahora que Bachelet ya sabe que es la próxima Presidenta de Chile cumple los acuerdos a que se comprometió en su período de campaña. "Ojalá que así sea, ya que como dijo ayer (el domingo) ella ahora es Presidente de todos los chilenos, y por eso ahora, de una vez por todas, entienda que los contratistas no somos de segunda clase (...) y que de aquí a mañana (hoy) tome cartas en el asunto", encaró.

La solicitud de los trabajadores es que Bachelet llame a los ejecutivos de Codelco y al Gobierno para que encuentren una solución al conflicto, donde ya llevan más de 12 días en huelga indefinida, y 7 en huelga de hambre, "la que no vamos a deponer -indica Bravo- hasta que (Bachelet) no haya firmado un documento, compromiso que nosotros cinco asumimos con nuestros compañeros el primer día de huelga de hambre, por lo que no vamos a salir de aquí (de la Iglesia de La Merced) sin que esté firmado ese documento", arguyó.

El compromiso al que hace mención el dirigente se refiere a que Michelle Bachelet firme un papel donde se comprometa a dar un bono, a que los días que dure la huelga sean pagados por las empresas contratistas, y que no se despidan a ningún trabajador en represalia por el paro, "sólo con ese documento firmado nosotros vamos a 'bajar' la huelga", espetó el vocero de los huelguistas.

ENCARANA VALENZUELA

Tras los primeros festejos del domingo después de saberse



El jefe de comando en Rancagua saludando al vocero de los contratistas en huelga de hambre, Luis Bravo. Este encaró a Esteban Valenzuela por la posición que ha mantenido en todo el conflicto.

los resultados de las elecciones, y que daban a la ex ministra de Salud como la Presidenta electa, los dirigentes del comando comunal se acercaron a la iglesia de La Merced para dar el apoyo a los trabajadores en huelga de hambre.

Arellano, Ortiz, Quijada y Valenzuela fueron algunos de los dirigentes que llegaron al templo, donde el diputado del PPD no fue muy bien recibido por los trabajadores, ya que le enrostraron su posición en todo el desarrollo del conflicto. El vocero de los

ayunistas no le saludó de mano indicándole que no lo hacía porque "usted tiró la piedra y escondió la mano", le encaró. Dice que la actitud que tuvo Valenzuela no fue la más acertada. "¿Por qué no estuvo antes, si llevábamos cinco días en huelga de hambre y diez días en huelga, y justo aparece ahora cuando gana la Bachelet? (...) tiene un doble estándar, por lo que le pedimos un mayor compromiso y que ojalá se comprometa con mayor fuerza", finalizó.

17 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Trabajadores contratistas esperan que la nueva presidenta de Chile, Michelle Bachelet, asuma sus compromisos, al decir que es la "presidenta de todos los chilenos".

Codeico desaprueba nuevas movilizaciones

La División El Teniente de Codeico Chile, a través de su Dirección de Comunicaciones, se pronunció en relación a los hechos que se habrían ocurrido en las vías de acceso a la mina durante la noche y madrugada de ayer, los cuales, según información de Carabineros, dejaron un saldo de 17 trabajadores detenidos.

El comunicado de la empresa estatal indica que ayer a las 3 de la madrugada nuevamente un grupo de manifestantes intentó bloquear el desplazamiento de buses lanzando piedras a éstos, los que transportaban trabajadores que no están participando en el movimiento.

El documento agrega que pese a lo anterior "las máquinas -con un retraso menor- lograron subir al área industrial, manteniéndose la continuidad operacional del yacimiento". Se precisa que la asistencia de trabajadores contratistas fue de un 70 por ciento, mientras que la de trabajadores de planta de El Teniente nuevamente fue de la totalidad de ellos.

"Esto demuestra que la mayoría de los trabajadores contratistas -se subraya- ha vuelto a sus labores y que no desea seguir apoyando estas movilizaciones", reiterando que lamentan como División que un grupo menor de trabajadores, que según ellos han perdido representatividad, mantengan su movimiento en base a la violencia y no acepten el diálogo como solución de conflicto.

Se reitera que como División El Teniente se quiere dejar en claro que durante este período de movilizaciones se ha buscado privilegiar el diálogo "manifestando nuestra permanente disposición a analizar las condiciones laborales de los trabajadores contratistas, para lo cual hemos planteado algunas exigencias mínimas, como la suspensión del paro y el retiro de la demanda de un bono por excedentes". Bajo ese contexto invitan a todos los sindicatos base de contratistas y a sus empresas a formar una mesa de trabajo en el más breve plazo.

"Invitamos a los trabajadores contratistas que aún se mantienen en una actitud de movilización a volver a sus labores y aceptar el diálogo como único camino para avanzar y resolver esta situación", se declara finalmente. **A.R.C.**

17 DE ENERO

Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

La Dirección de Comunicaciones de El Teniente, a través de un comunicado, desaprueba las movilizaciones violentas que han realizado los trabajadores contratistas.

■ TETRAPARTITA

Alas 9 horas es la Mesa de Trabajo

• Cónclave involucra a dirigentes, empresarios, Codelco y Gobierno, la que había sido llamada a concretarse el viernes pasado por Ricardo Lagos.

ARIEL RAMOS
Foto Marco Lara

Para hoy a las 9 horas está planeada la reunión que sostendrá la Coordinadora Nacional con los empresarios contratistas, Codelco y el Gobierno; esto luego de las palabras pronunciadas por el Presidente de la República, Ricardo Lagos, el viernes último y donde envió un mandato al ministro del Trabajo, Yerko Ljubetic, a reunirse con las otras partes involucradas y dar una solu-

ción pronta al conflicto que ya se prolonga por 13 días. En la cita se tocarán 7 puntos importantes para los representantes de los trabajadores, temas que van porque se otorgue un bono permanente (al cual no van a renunciar), la reforma a la Ley Laboral, que no se produzcan despidos una vez que se restituyan las labores -lo que ya estaría ocurriendo de acuerdo a denuncias de algunos trabajadores-, y que se cancelen todos los días en

que se va a estar en paro, entre otros puntos.

La reunión se concretó tras el llamado recibido por los dirigentes durante el día de ayer, tras los incidentes que se habrían desarrollado en la madrugada y mañana de ayer en algunos puntos de las vías de acceso al mineral, como en el sector de Sanchina, Ruta de Ácido y kilómetro 13 de la Carretera del Cobre.



17 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Portada

Comentario Resumen:

Se anuncia el término de las movilizaciones y la conformación de una Mesa de Diálogo entre las partes involucradas en el conflicto

Hoy se iniciaría el diálogo para solucionar conflicto de contratistas

En dos mesas paralelas participarían Codelco y el Ministerio del Trabajo.

Luego de casi dos semanas de huelga y después de intensas gestiones a las 09.00 horas de hoy se espera que se concrete en Santiago el diálogo entre los principales actores del conflicto que sostienen los trabajadores contratistas de El Teniente.

Según precisó el dirigente de la Coordinadora Nacional de Contratistas, Danilo Jorquera, las conversaciones se realizarán en dos mesas paralelas. La primera de



ellas convocada por Codelco Chile, empresas contratistas y la Federación de Trabajadores del Cobre, mientras que en la

segunda instancia participarán el Ministerio del Trabajo y la CUT nacional para abordar temáticas generales referidas a la subcontratación.

Jorquera señaló que la participación de los dirigentes se realizará en forma paralela, aclarando que este acercamiento no significa detener las movilizaciones, ni deponer la demanda del pago de un bono por los altos precios que ha registrado el precio del cobre en los mercados

internacionales.

Durante la mañana, el dirigente aclaró que la huelga no se depuso durante el último fin de semana y que ayer se reactivó con la organización de los trabajadores por empresas "además tenemos la buena noticia que el movimiento se reactivó en Codelco Norte, al igual que en Ventana donde hay novedades positivas para nosotros y estamos esperando que la mesa nacional nos convoque

para encontrar cuanto antes una solución a este conflicto".

BONO

Respecto a los dichos del presidente ejecutivo de Codelco, Juan Villarzú, quien señaló que si la demanda del bono persistía no habría mesa de diálogo, el dirigente sindical dijo: yo me quedo con lo que dice el Presidente de la República, que creo manda más, y que ha dado instrucciones al Ministro del Trabajo para que solucione el conflicto".

FUERZAS ESPECIALES DISPERSARON A MANIFESTANTES 17 detenidos dejaron movilizaciones de contratistas

Tal como estaba previsto, desde las primeras horas de la madrugada de ayer, los trabajadores contratistas de la División El Teniente retornaron al conflicto, que durante el fin de semana último tuvo un receso por las elecciones presidenciales.

Barricadas para impedir el paso de los buses y enfrentamientos con Carabineros fueron la tónica de la jornada, que se inició cerca de las 03.00 horas en la Carretera El Cobre, específicamente en el sector de Tierras Blancas, donde el tránsito quedó interrumpido en ambos sentidos, para los vehículos que se dirijan hacia y desde la mina, lugar donde además se registró el apedreamiento de algunos buses que transportan a trabajadores.

Según informó el mayor de Carabineros, Claudio González, pasadas las siete de la mañana un grupo de manifestantes, ubicados en el cruce Sarçhina, intentó obstaculizar el paso de los buses con trabajadores, tanto

contratistas como de Codelco.

En el lugar las Fuerzas Especiales de Carabineros utilizaron gases lacrimógenos para dispersar a los trabajadores, terminando 17 de ellos detenidos, que fueron llevados hasta el cuartel de la Tercera Comisaría Rancagua Oriente, para ser puestos a disposición de la Fiscalía Local, acusados de desorden.

EL TENIENTE

La División El Teniente de Codelco Chile, a través de un comunicado de prensa, repudió los hechos acontecidos, e hizo un llamado a la opinión pública, en relación a que "los manifestantes están apedreamiento a trabajadores de El Teniente y a sus propios compañeros de labores. Denunciamos la violencia desatada contra trabajadores que desean ejercer legítimamente su derecho a la libertad de trabajo. Estos actos repudiables no tienen justificación alguna".

La dirección de comunicaciones de El Teniente agregó que "pese

a lo anterior, los buses lograron subir al área industrial, manteniéndose la continuidad operacional. La asistencia diaria de los trabajadores contratistas sigue siendo de un 70%, mientras que la de trabajadores de El Teniente ha sido de un 100%. Esto muestra que la mayoría de los trabajadores contratistas ha vuelto a sus labores. Lamentamos que un grupo menor, que ha perdido su representatividad, mantenga su movimiento en base a la violencia y no acepte el diálogo como solución al conflicto".

"División El Teniente quiere dejar en claro que durante este período ha buscado privilegiar el diálogo, manifestando su permanente disposición a analizar las condiciones laborales de los trabajadores contratistas, para lo cual ha planteado algunas exigencias mínimas, como la suspensión del paro y el retiro de la demanda de un bono por excedentes...".

17 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Manifestaciones en diversos puntos de la ciudad de Rancagua traen un saldo de 17 detenidos.



18 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Portada

■ EN MESA DE DIÁLOGO CON CODELCO

Dirigentes piden que no se despida a ningún trabajador contratista

Al cierre de esta edición continuaban las reuniones entre los dirigentes sindicales y altos ejecutivos de la minera estatal, las que habían comenzado a tempranas hora por la mañana, para proseguir en la tarde tratando de encontrar acuerdo en puntos de demanda.

Según lo informado por dirigentes contratistas en un intermedio de las reuniones con los altos ejecutivos de Codelco, las conversaciones no habían tenido mucho avance y solamente se analizaron los puntos que están en carpeta, como lo es la reforma a la Ley Laboral, que no haya despidos de los trabajadores que han

estado participando durante el paro de labores, que ya se prolonga por dos semanas; además de que se cancelen todos los días que dure el paro de actividades.

Dirigentes declinaron dar mayores informaciones ya que aquello podría entorpecer las conversaciones que se están llevando adelante y el

positivo desenlace de ellas, mientras que Codelco reiteró durante el día que el asunto del bono no está en las tratativas, ya que eso para la minera estatal es un tema que está zanjado, y que lamenta que los dirigentes sigan espezanzando a sus representantes con algo que no les va a llegar (ARC)

18 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

■ EN MISA EN LA IGLESIA DE LA MERCED

Contratistas oraron por Mesa de Diálogo

• El Padre Patricio ofició la liturgia en la cual se oró para que reuniones en Santiago den solución pronta y ayunistas puedan volver a sus casas.

ARIEL RAMOS
Foto: HÉCTOR VARGAS

Debido a las excelentes relaciones que han mantenido los huelguistas y el superior de la iglesia de La Merced, Padre Patricio Cavour, durante los siete días que ya lleva la toma del templo y huelga de hambre, es que los contratistas apostados al interior del templo le solicitaron al sacerdote que oficiara una misa para pedir por la Mesa de Diálogo que a tempranas horas comenzó a sesionar.

Decenas de trabajadores contratistas llegaron hasta La Merced para acompañar a los cinco huelguistas, que acompañados por sus esposas, oraron para dar fuerza a los "compañeros" que están en Santiago tratando de dar solución al conflicto que están llevando adelante.

La liturgia comenzó pasadas

las 11 horas con unas palabras de apoyo de parte del Padre hacia los dirigentes en Santiago y a los cinco huelguistas, y a todos los presentes por estar en lo que denominó la "Fiesta del Amor y la Misericordia".

La prédica del Padre Patricio se centró en resaltar que el motivo que los reunió en el templo es algo muy especial e importante para todos, por eso la importancia de pedirle a Dios que se solucionen sus problemas.

El prelado afirmó que lo que uno a todos los trabajadores es en torno al amor de sus familias, por las cuales están luchando, poniendo en riesgo sus trabajos y, en el caso de los cinco "compañeros, sus vidas. Adujo en la prédica que "la esperanza de todos ustedes en tener un futuro mejor es lo que los reúne en este mo-

18 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

En la Iglesia La Merced se realiza una liturgia para orar por los trabajadores contratistas que realizaron una huelga de hambre, quienes se encuentran en delicado estado de salud.



Los trabajadores contratistas participaron en una misa y oraron por una pronta solución al conflicto.

mento tan importante, los cual dote indicó que rezará por ellos para que se solucione pronto el conflicto y así puedan volver con sus familias y con soluciones concretas." La iglesia está abierta para todos ustedes", sentenció.

Y un gran aplauso, el sacer-

18 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Tras una semana sin consumir alimentos, el contratista Manuel Leiva fue trasladado al Hospital Regional por presentar problemas de salud.



■ TRAS UNA SEMANA SIN CONSUMIR ALIMENTOS

Trasladan a huelguista a Hospital Regional

FOTO: HÉCTOR VARGAS

Entre vítores de apoyo de una centena de trabajadores contratistas que se apostaron en las afueras de la Iglesia La Merced, Manuel Leiva, fue trasladado hasta el Servicio de Urgencia del Hospital Regional debido a problemas de salud que presentó durante la jornada de ayer, tras completar una semana sin consumir alimentos.

Tras una visita del Scremi de Salud a los cinco trabajadores en huelga de hambre, se decidió llevar al centro asistencial a Leiva, a raíz de que su estado era delicado y presentaba bajos índices de glicemia.

Sus compañeros de huelga le dieron su respaldo y su esposa lo acompañó en todo momento, mientras que al salir, los trabajadores le demostraron su apoyo y le gritaron "¡Leiva, amigo, el pueblo está contigo!". El ayunante quedó hospitalizado. (ARC)

EN SECTOR ORIENTE DE RANCAGUA

Trabajador de El Teniente detenido en manifestaciones de contratistas

Otras seis personas también fueron aprehendidas y puestas a disposición de la Fiscalía.

Pese a que en la tarde del lunes los dirigentes acordaron una mesa de diálogo para exponer sus demandas, los trabajadores contratistas no depusieron sus movilizaciones que durante la madrugada de ayer arrojaron un saldo de siete detenidos.

De acuerdo a la información policial, cerca de las 05.50 horas de ayer un grupo indeterminado de personas, ubicadas en avenida El Sol con avenida La Compañía, intentó obstaculizar el desplazamiento de vehículos por lo que Carabineros debió disolver a los manifestantes, logrando detener a cuatro trabajadores, entre ellos un empleado de la División El Teniente identificado como

Jonathan Sandoval Chávez, de 28 años. Durante la acción, un bus de la empresa Link terminó con el parabrisas quebrado producto de las pedradas.

En tanto a las 06.05 horas, en la intersección de República Portales, también se registraron desordenes que concluyeron con otras tres personas detenidas. Todos los aprehendidos fueron trasladados a la Tercera Comisaría de Carabineros y fueron puestos a disposición de la Fiscalía.

EL TENIENTE

El director de comunicaciones de la División El Teniente, Jorge

Sanhueza, confirmó que uno de los detenidos en los incidentes registrados ayer es un trabajador de la empresa estatal que mantiene un contrato de plazo fijo de 11 meses (período de prueba).

Aunque no precisó si se tomarán medidas por su conducta, señaló que la empresa reprocha tajantemente este tipo de acciones, al igual que la agresión que sufrida por el dirigente de la empresa de obras mineras Gardilisc, Jaime Quiñones, quien denunció ante Carabineros e Investigaciones que fue golpeado y asaltado por seis sujetos.

A juicio de Sanhueza esta seguidilla de hechos dan cuenta de que la raíz

verdadera del conflicto han sido las amenazas y las agresiones, lejos de un carácter pacífico. Indicó además que la producción policial.

minera no se ha visto afectada debido a que los buses han logrado subir gracias al resguardo de las fuerzas policiales.

18 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

AFECTADO DE HIPOGLISEMIA

Trabajador en huelga de hambre debió ser trasladado al Hospital Regional

Otras cuatro personas mantendrán el movimiento hasta que se solucione el conflicto.

En medio del aplauso de sus compañeros fue trasladado desde la Iglesia de La Merced hasta el Hospital Regional, el trabajador contratista Manuel Francisco Leiva Campos, quien participaba de la huelga de hambre que se inició el pasado miércoles y que aún mantienen otras cuatro personas.

Debido al deteriorado estado de salud que afectaba al hombre de 39 años, los secretaríos regionales ministeriales de Salud y Trabajo, Sergio Zamorano y Rodrigo Vergara conversaron con los dirigentes acerca de los riesgos que enfrentaba Leiva Campos si continuaba en huelga.

Atendidos los requerimientos por parte de los dirigentes a las 15:50 horas personal del Servicio Médico de Urgencia (SAMU) trasladó al trabajador aquejado de una hipoglisemia, hasta el citado centro asistencial donde según expresó el Seremi de Salud, "sería estabilizado y probablemente derivado a su domicilio".



Al interior de la Iglesia de La Merced permanecen, el dirigente de la empresa Conos Luis Bravo, los trabajadores Reinaldo Yébenes, de la empresa SALFA; Vladimir Sanzana de CIMS y Victor Villegas, de Central Restaurant.

Los cuatro trabajadores que permanecen en huelga de hambre y que en promedio han perdido ocho kilos de peso, continuarán el movimiento -como lo han señalado desde el comienzo- hasta que exista una respuesta definitiva y concreta a sus demandas.

Hernán Pérez, uno de los voceros del conflicto, sostuvo que la salud del huelguista se había complicado en las últimas horas, "incluso en algún momento tuvo pérdida de visibilidad y razón, por ello ante la petición de su esposa y de los dirigentes desistió de la huelga (...). Esto demuestra que el Gobierno ha sido arrogante con la gente, han existido muchas promesas y lamentablemente la autoridad se pisó la lengua y se ha visto en la obligación de negociar con los trabajadores contratistas".

18 DE ENERO

Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Francisco Leiva, trabajador contratista que permanecía en huelga de hambre en la Iglesia de la Merced, fue trasladado al Hospital afectado de hipoglisemia.

Hermetismo de dirigentes respecto a los avances de la mesa de diálogo

Una jornada que se extendió por 11 horas tuvieron ayer los integrantes de la mesa de diálogo que se instauró en Santiago, para buscar una salida al conflicto de los trabajadores contratistas de Codelco Chile, que hoy cumple dos semanas.

En la sede de la Federación de Trabajadores del Cobre se dieron cita altos personeros de la empresa estatal, entre ellos el gerente de relaciones laborales de Codelco Central Daniel Sierra, el gerente de la División Andina y dirigentes de la Coordinadora Nacional de Contratistas, entre otros.

El dirigente Danilo Jorquera señaló que en este primer día de reunión se llegó al acuerdo de no informar a la prensa sobre los avances alcanzados. Sin embargo, existirían cuatro puntos que mantienen entrampada la negociación.

Consultado respecto a si el bono de 500 mil pesos continuaba sobre la mesa dijo que "lo único que puedo decir es que se están buscando fórmulas en un minuto histórico". Agregando que las negociaciones continuarán a partir de las 10 de la mañana de hoy.

Cerca de las 20.30 horas Jorquera emprendió el regreso a Rancagua para reunirse posteriormente con los trabajadores en la plaza de Los Héroes.

"RECHAZAMOS ESAS ACCIONES"

Consultado sobre la investigación que realiza Carabineros sobre el supuesto uso de explosivos en la Carretera El Cobre, Jorquera señaló desconocer esa situación, asegurando que "de ser así rechazamos en forma categórica ese tipo de acciones, nosotros tenemos un conflicto laboral y no una guerra..."

18 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:
Según la nota, la Mesa de Diálogo, ha ido avanzando en el tema de acuerdos y conversaciones entre las partes.

TRAS DESPRENDIMIENTO DE PIEDRAS EN CARRETERA EL COBRE

Carabineros indaga posible utilización de explosivos en manifestaciones de contratistas

El desprendimiento de piedras que se originó la madrugada del lunes en el kilómetro 12 de la Carretera El Cobre, despertó la sospecha de la policía uniformada sobre una posible utilización de material explosivo en las últimas movilizaciones de los trabajadores contratistas de El Teniente.



El hecho fue reconocido por el jefe de la Sexta Zona de Carabineros, General Raúl Retamal, quien informó que dispuso personal del Labocar y del Gope, con refuerzo de expertos provenientes de

en una mínima cantidad". El General señaló que la situación es objeto de una investigación y que durante el rastreo que se efectuó en el área, se recogieron elementos que serán pericidados, entre ellos botellas y un trozo de fierro con restos de una sustancia supuestamente explosiva.

La autoridad policial manifestó su preocupación por el matiz que han tomado las movilizaciones señalando que: "he conversado con los dirigentes, quienes me han manifestado su total

rechazo a acciones de este tipo y al apedreamiento de buses que se ha registrado".

Agregó que hoy el conflicto ha concentrado en puntos y objetivos específicos de la ciudad para bloquear el desplazamiento de los vehículos, lo que ha generado que los carabineros cumplan extensas jornadas. Sin embargo, el General Retamal aseveró que gracias a los refuerzos provenientes de San Fernando y Santiago no se han descuidado las funciones preventivas.

El Diario **Tipógrafo**
El Diario de El Salvador - Semanal Original
ECONOMICOS

Contratistas

**Trabajador el huelga
de hambre fue
trasladado al Hospital
Regional**

Page 3

18 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"
Portada

Dirigente contratista denuncia agresión

PAGINA 5

**19 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"
Portada**

Codeco reitera denuncias

En una aclaración pública, la División El Teniente, a través de su oficina de Comunicaciones, y en relación a las medidas de fuerza que lleva acabo algunos de los trabajadores contratistas que participan en el movimiento reivindicatorio, informó ayer que:

-Llamamos la atención de la opinión pública, que los manifestantes están apedreando a trabajadores de El Teniente y a sus propios compañeros de labores. Denunciamos la violencia desatada contra trabajadores que desean ejercer legítimamente su derecho a la libertad de trabajo. Estos actos repudiados no tienen justificación alguna.

-Como consecuencia de la violencia impulsada por los líderes de este movimiento, han resultado heridos trabajadores de empresas contratistas y de El Teniente. También ha habido amedrentamientos y ame-

nazas a un gran número de trabajadores que desean asistir a trabajar. Además, en el día de ayer (martes) se agredió a un presidente de sindicato que no adhería con la movilización. Otros dirigentes han recibido amenazas de muerte y de agresión.

-Además, División El Teniente informa que la asistencia diaria de trabajadores contratistas ha llegado a 78 por ciento en el día de hoy (ayer). Esto demuestra que la mayoría de los trabajadores contratistas ha vuelto a sus labores y no desea seguir apoyando estas movilizaciones. Lamentamos que un grupo menor, que ha perdido representatividad, mantenga su movimiento en base a la violencia y no acepte el diálogo como solución al conflicto.

19 DE ENERO Diario "El Rancaguino"

Comentario Resumen:

En una declaración pública, la Dirección de Comunicaciones de El Teniente repudia todo tipo de actos violentos.

■ DI FERRE DE MOVILIZACIONES

Agreden a dirigente sindical

• Grupo de 6 a 7 trabajadores contratistas los abordaron, pateándole en el suelo. Tras la agresión denunció el hecho a la policía y manifestó tener por su vida.

AVILA, RWO68

El presidente del Sindicato de la Constructora Gardilic denunció la agresión que sufrió a manos de supuestos trabajadores contratistas en paro, lo que se debió a su oposición y des-acuerdo con el movimiento.

En los momentos en que se encontraba esperando la conexión en la espuina de Ganero con Alcazar, el presidente del Sindicato de la Constructora Gardilic, Jaime Quiñónez, fue abordado por un grupo de 6 a 7 trabajadores contratistas, los que comenzaron a golpearlo en el suelo, pateándole principalmente en la zona de los genitales.

A un día de ocurrido el incidente, y ya con la mente un poco más despejada, el dirigente señaló que teme por su vida y la de su familia, ya que además, cuando logró escapar del grupo, un sujeto le siguió diciéndole que donde lo pillara lo iba a agredir nuevamente.

"En cualquier momento me pueden abordar nuevamente este tipo de gente, y no solamente a mí, sino que a mis hijos y mi esposa también, ya que al igual como me pasó a mí, le va a pasar a alguno de los otros compañeros dirigentes".

Precisa que las amenazas se vienen dando desde que se iniciaron las movilizaciones (1 de enero), "y es porque nosotros no estamos de acuerdo con ellos", denuncia.

Acota que piensa diferente a como se está llevando adelante el movimiento "porque desde un primer momento se ha dicho que no van a dar el bono y se insiste, entonces el asunto no tiene solución, ya que las conversaciones van por mejorar las condiciones laborales".

Indica que las condiciones están puestas tanto en Carabineros como en Investigaciones, y que los exámenes realizados en el Hospital Regional, luego donde se dirigió tras la agresión, arrojaron resultados estelares en el genitil izquierdo, presentando hematomas.

19 DE ENERO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

El presidente del Sindicato de la Constructora Gardilic, Jaime Quiñónez, es agredido por supuestos trabajadores contratistas por no apoyar las movilizaciones.

Acta no contempla el bono de 500 mil pesos.

Contratistas deciden sobre acuerdo de mesa de diálogo



TRABAJADORES MARCHARON POR RANCAGUA

Una pacífica marcha por las principales calles de Rancagua realizó ayer un grupo de cerca de 500 trabajadores contratistas, para apoyar a la distancia las negociaciones que mantienen sus dirigentes en Santiago.

Gritando consignas y en medio del apoyo de los automovilistas, los trabajadores recorrieron diferentes arterias, siempre en contra el sentido del tránsito, interrumpiéndolo en las intersecciones de las principales avenidas. La marcha se extendió por más de una hora provocando congestión vehicular, pese a la presencia de Carabineros que incluso movilizó a las Fuerzas Especiales que se apostaron en calle Rubio, sin que se registraran enfrentamientos.

19 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Portada

Mujeres se toman la
Catedral e inician
huelga de hambre

Hoy parte venta de
entradas para
partido O'Higgins y
Colo Colo

Mujer fue
picada por araña
de rincón

Partido verano
entretiene en piscina
del sector poniente

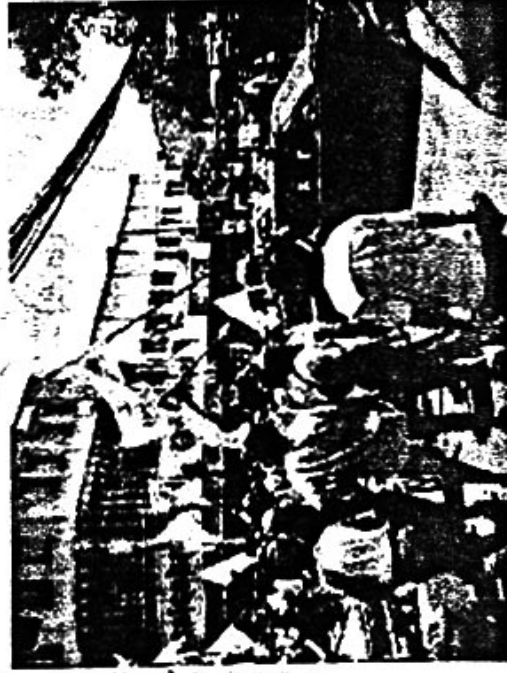
SIN ENFRENTARSE A CARABINEROS

Trabajadores realizaron marchas por centro de Rancagua

Una pacífica marcha por las principales calles de Rancagua realizó ayer un grupo de trabajadores contratistas, para apoyar a la distancia las negociaciones que mantienen sus dirigentes en Santiago.

Gritando consignas y en medio del apoyo de los automovilistas, la marcha se dirigió hacia las dependencias de la División El Teniente en calle Millán, para continuar por calle Calvo, avenida Brasil, San Martín y calle Buera, concluyendo en la Iglesia de La Merced con un grito de apoyo a los cuatro trabajadores que permanecen en huelga de hambre.

La estrategia utilizada por los manifestantes fue caminar en contra el sentido del tránsito, interrumpiéndolo en la



intersecciones de las principales avenidas. Pasadas las 18 horas los huelguistas realizaron otra marcha. Esta vez por la vereda sur de la Alameda, siguiendo por avenida Santa María, Brasil y San Martín, arteria por la que caminaron en contrasentido, para dar vuelta a la cuadra.

La marcha que se

extendió por más de un hora provocó congestión vehicular, pese a la intervención de Carabineros que miraba atentamente la provocación de los trabajadores, movilizando incluso a las Fuerzas Especiales que se apostaron en calle Rubio, sin que se registraran enfrentamientos.

19 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:
Trabajadores contratistas realizaron marchas pacíficas por el centro de Rancagua. El motivo de la movilización es para apoyar las negociaciones de sus dirigentes en Santiago.

MESA DE DIÁLOGO REDACTÓ ACTA DE ACUERDO

Objetan reincorporación de contratistas detenidos a sus faenas

Documento que no contempla el bono de \$500 mil sería sometido a asamblea la noche de ayer.

Luego de intensas negociaciones la mesa de diálogo en la que participan representantes de Codelco, de las empresas contratistas y dirigentes de los trabajadores, redactó un acta de acuerdo, documento que sería sometido a evaluación de asamblea durante la noche de ayer.

El presidente regional de la Central Autónoma de Trabajadores (CAT), Juan Cubillos, señaló que tras

reincorporación de los trabajadores a sus faenas "pero Codelco deberá velar por que no se produzcan despidos ni descuentos a quienes estuvieron en huelga". Sin embargo, señala que se objetó la reincorporación de aquellos trabajadores que resultaron detenidos en las movilizaciones.

"Estamos buscando la fórmula para que esto no suceda y de llegar a acuerdo todos puedan volver a sus trabajos",

acotó.

El dirigente planteó además que se bajó el tema del bono de 500 mil pesos, motor de arranque de las movilizaciones, señalando que buscan una compensación económica de acuerdo a la deuda que se mantiene con los trabajadores: "por ejemplo en la División Andina no cuentan con casas de cambio y en El Teniente se deben regularizar los tiempos de viajes y el cumplimiento

de la reducción de jornada".

Consultado sobre la evaluación que hacían del documento dijo: "no estamos de acuerdo, nosotros buscamos una compensación en dinero y estamos elaborando fórmulas para conseguirlo".

El acta de acuerdo fue sometida ayer a asamblea y de no ser aprobada, según el dirigente, las movilizaciones tomarían otro cariz.

Colectivero golpeó en la cabeza con un palo a joven pasajero

MADE SA S.A.C.
Terminal O'Higgins Ahora a Santiago \$1.000
Salidas constantes
El más cómodo de San Alberto - Alameda - Pudahuel - Estación

El Diario de la Sexta Región
El Rancagüino 90 Años

Viernes 20 de Enero de 2006 N° 20.767 1.200 ejemplares E50

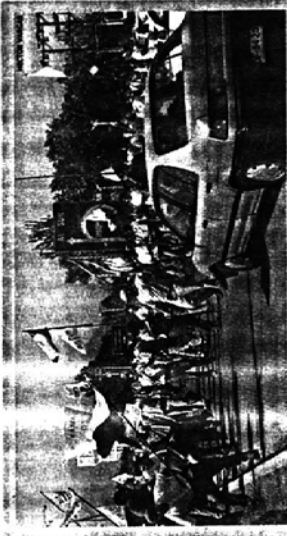
U.F. \$17.945,23 U.T.M. \$31.508 DOLAR \$ 535,36 EURO \$ 644,66 PASAJE \$ 400,00

Investigaciones declaró ante ministro Juica

• Jefes de la policía civil tanto de Santiago como de Rancagua concurren hasta la Corte de Apelaciones, en el marco de la investigación por el accidente de la ministro Jacqueline Rencoret en un auto de la institución.

Hoy comienza el festival "El Verano Canta en el Cobre"

Graneirinos brillaron en el nacional de natación



Contratistas intentaron "tomarse" la Ruta 5 Sur

¿Cómo viven la huelga las esposas?

ARIEL RAMOS

Las cuatro esposas de los contratistas que continúan en huelga de hambre en la Iglesia de La Merced apoyan y visitan durante todo el día a sus cónyuges, llevando de igual manera una carga pesada sobre sus hombros, incluso mayor que la de sus maridos.

Esa mochila se traduce en que deben sopesar la angustia de ver a sus esposos cada vez más flacos y debilitados, tanto física como anímicamente, por lo que deben ser ellas las que lleven la carga psicológica y alentar a sus parejas. A ello se suman que los recursos económicos escasean, y por ende la comida, lo que ya se está volviendo insostenible, y que trae problemas sus hogares.

Uno de los casos emblemáticos es el de Claudia Carmona, que acompaña cada día a Víctor Villegas. Claudia tiene 7 meses de embarazo, por lo que la situación se agrava aún más para ella, pero de igual manera no flaquea y apoya en todo momento a su esposo. Ellos están esperando a su

cuándo?

primer hijo, una mujer que va a llevar el nombre de Soledad. Las bromas al interior de la "toma" son que su segundo nombre va a ser Milagro o Esperanza, ya que indican que es eso lo que se necesita para que haya una solución. Claudia acota que no sabe hasta cuando va a aguantar, es por eso que sale en contra del gerente general de la División El Teniente, Ricardo Álvarez, a quien le replica que piense que hay familias enteras detrás de los trabajadores, y deudas que cancelar, y que el problema no es sólo los 5 trabajadores en huelga de hambre, sino que las esposas, hijos y suegras que hay detrás de ellos.

Y precisamente llegó ayer uno de ellos, ¡y de sorpresa!, siendo que finalmente la sorprenda fue ella ya que se encontró con su yerno inmerso en una huelga de hambre por 8 días. Lo bueno —se precisó— es que el yerno está más flaco.

A pesar de todo, el ánimo de los huelguistas se mantiene arriba. ¿Quién sabe hasta

20 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Nota que habla sobre la vivencia de las cuatro esposas de los trabajadores que permanecen en huelga de hambre.

Bono continúa siendo el punto de quiebre

• Al cierre de esta edición continuaban conversaciones entre dirigentes y Codelco para buscar acuerdo que finalice conflicto.

DAIEL RAMOS sean despedidos, además que los se remunerare los días que no han sido trabajados por efecto de la paralización, que ya se alarga por 14 días. Donde hubo problemas, pero finalmente se llegó a acuerdo, fue en que se reincorpore a los trabajadores que han resultado detenidos en las movilizaciones. Los dirigentes han mantenido un hermetismo en cuanto a no entregar información, ya que se estaría llegando a un punto de acuerdo entre las partes, dialogando y buscando un punto de acuerdo se encuentran los dirigentes contratistas y Codelco tras el acta que se había conformado el miércoles, y que ayer se sometió a evaluación de las bases y luego llevada nuevamente a conversaciones a Santiago. Los puntos de acuerdo entre las partes radican en que una vez que los trabajadores se reincorporen a sus labores no

donde pudiese haber una solución definitiva.

El punto de discordia en las conversaciones, donde ambas posiciones se mantienen duras, sigue siendo el tema del bono, donde para los dirigentes y trabajadores es esencial que se entregue, mientras que para Codelco el bono no está considerado bajo ninguna perspectiva.

NUEVE HUELGUISTAS

Su segundo día completaron las cinco mujeres que se "tomaron" la catedral la tarde del miércoles y que ayer estuvieron atentas a las conversaciones que se llevaban a cabo en

Santiago.

Mientras que en su noveno día se encuentran los cuatro huelguistas de La Merced con un estado de salud preocupante. En la jornada de ayer estuvieron acompañados de sus esposas (ver nota aparte). Los ayunistas demandan una solución rápida y con una solución benéfica, la que, recalcan, engloba el bono.

Los trabajadores fueron visitados la tarde del jueves por el alcalde de Machali, Juan Abud, quien se interiorizó de la problemática y les dio su apoyo, además de ofrecerle mercadería para sus familias.

■ TRAS MARCHA POR EL CENTRO DE RANCAGUA

Trece detenidos en "toma" de Ruta 5 Sur

• La caminata pacífica, que involucró a cerca de 300 trabajadores, se realizó por la nula respuesta que han recibido de parte de las autoridades a sus demandas.

ARIEL RAMOS
FOTOS: HÉCTOR VARGAS

Con 13 detenidos finalizó la "toma" de la Ruta 5 Sur que se realizó en calle Diego de Almagro, actuó de inmediato, evitando que se atravesaran en las pistas de circulación las barreras de concreto que dividen la vía, logrando así disminuir a la turba que respondió con el lanzamiento de piedras.

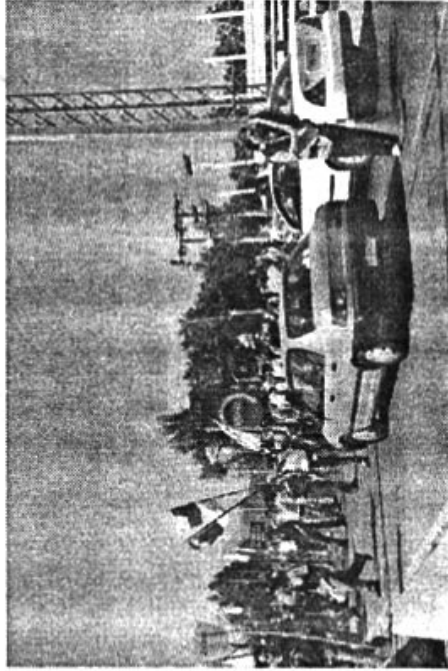
Alrededor de las 10 de la mañana el grupo inició un recorrido por la calles céntricas de la ciudad manifestando su malestar por la nula respuesta que ha habido a sus demandas, caminata que se denominó la "marcha de los coligues". Tras una hora de recorrido finalizó con la toma de la, ahora, vía estructurante de la capital regional.

Luego de enfilarse por la Alameda hacia el oriente, siempre bajo resguardo policial, el grupo se desvió para obstaculizar el paso de los vehículos

en la Ruta 5 Sur. Carabineros de Fuerzas Especiales, que aguardaban preparados para proceder en calle Diego de Almagro, actuó de inmediato, evitando que se atravesaran en las pistas de circulación las barreras de concreto que dividen la vía, logrando así disminuir a la turba que respondió con el lanzamiento de piedras.

DETENIDOS

Con el accionar de Carabineros, los manifestantes se dispersaron por el Terminal O'Higgins, la Alameda hacia el oriente y por el acceso a la Ruta 5 (detrás de las dependencias de CGE Distribución), lo que por ningún motivo impidió que se volvieran a reagrupar en la intersección de la Alameda con Mc Iver. Es aquí donde personal de Carabineros actuó nuevamente



Tras una marcha por el centro de la ciudad, los manifestantes se "tomaron" la Ruta 5 Sur en señal de protesta por la negativa a sus demandas.

te con mayor fuerza, lanzando además gases lacrimógenos y con un contingente para repeler a los manifestantes, produciéndose la detención de 13 personas en las escaramuzas, que se registraron por calle Calderón hacia el sur, por un costado de la bencinera Apex.

20 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Trece trabajadores contratistas quedaron detenidos, por disturbios en la vía pública y enfrentamientos con Carabineros.

El Tipógrafo@fo

www.diariotipografo.cl

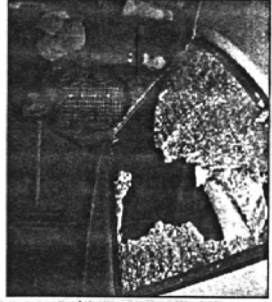
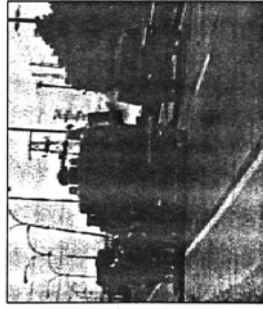
La mejor alternativa para la ciudadanía de la VI Región

Año IV N° 898 Valor \$ 150

Viernes 20 de Enero de 2006

Trabajadores deciden hoy término del conflicto o seguir en movilizaciones.

Contratistas: marchas, pre acuerdo y daños



Hasta última hora de ayer se produjeron marchas y desórdenes por parte de los trabajadores contratistas en huelga. En la mañana, los incidentes se iniciaron en la Ruta 5 Sur, donde un grupo de cerca de 800 trabajadores cortaron la vía y se enfrentaron a Fuerzas Especiales de Carabineros, terminando con 13 detenidos. Poco después de las 21 horas y mientras hulan del carro lanzaagua, después de una marcha por la Alameda, un grupo de manifestantes rompió los vidrios de más de seis vehículos estacionados en la primera cuadra de calle Campos, pese al llamado en contra de estos actos hecho por los dirigentes.

Policia
Detienen a conocida narcotraficante del sector oriente

Coro
Uva de mesa es nueva apuesta empresarial en la Región

Municipio
En marzo vence plazo para presentar proyectos 2007 al Core

Denuncia
Joven habría sido agredido por colectivo

INTENTARON BLOQUEAR RUTA 5 SUR

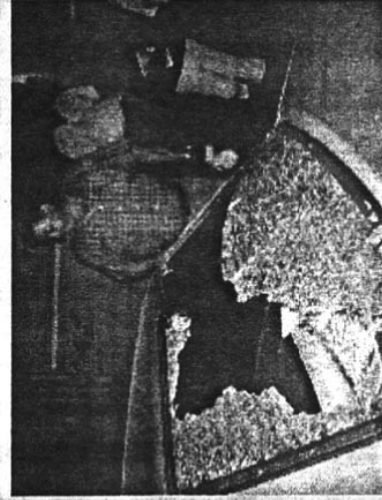
13 detenidos en enfrentamiento de contratistas con Carabineros

Con 13 personas detenidas terminaron los incidentes que se registraron pasadas las 11 de la mañana de ayer, cuando un grupo de cerca de 800 trabajadores de empresas contratistas cortaron la Ruta Cinco Sur y se enfrentaron a Fuerzas Especiales de Carabineros, luego de realizar una marcha por el centro de Rancagua.

La situación comenzó a gestarse después de las 10.30 horas, cuando la columna de contratistas agrupado en la denominada "marcha de los colihues" inició su recorrido por las principales arterias del centro de la ciudad.

Durante el recorrido, los manifestantes fueron escoltados por efectivos de carabineros, quienes en reiteradas ocasiones debieron cortar el tránsito. La marcha se dirigió a la Alameda Bernardo O'Higgins en dirección oriente. Sin embargo, al llegar a la Ruta Cinco Sur, los trabajadores cortaron el tránsito, lanzando piedras a algunos vehículos.

La intervención de las Fuerzas Especiales de Carabineros no se hizo



esperar, produciéndose un enfrentamiento en el que actuó un carro lanza agua y un jeep lanza gases conocido como "zorrillo".

Carabineros detuvo a 13 trabajadores por desorden en la Alameda, los que fueron trasladados a la Primera Comisaría de Rancagua, mientras que el resto se congregó nuevamente en la Plaza de Los Héroes.

OTROS DESORDENES

Poco después de las 21 horas y mientras arrancaban de carabineros, después de una marcha por la Alameda, un grupo de contratistas rompió los vidrios de más de

6 vehículos estacionados en la primera cuadra de calle Campos, precisamente frente a las oficinas de prensa de Diario El Tipógrafo.

Los dueños de los vehículos no podían creer lo ocurrido y en medio de la rabia por lo ocurrido, expresaron que "esta no es la forma de que presenten sus problemas y hagan valer sus derechos, romper la propiedad ajena es lo peor que podían haber hecho, no hubo ninguna provocación y sólo lo hicieron por hacer destrozos nada más".

Algunos de los otros manifestantes que estaban



en el lugar también manifestaron su indignación, ya que según señalaron precisamente lo que trataban de evitar eran estos hechos de violencia sin justificación.

20 DE ENERO

Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Las protestas protagonizadas por un grupo de manifestantes en la Ruta 5 Sur, trajo un saldo de 13 trabajadores contratistas detenidos por disturbios en la vía pública y enfrentamientos con Carabineros.

DIVISIÓN EL TENIENTE 80% cumplió ayer con su jornada laboral

El director de comunicaciones de la División El Teniente, Jorge Sanhueza, informó ayer que la empresa no ha sufrido alteración alguna en sus procesos productivos, durante los últimos días y que la asistencia de trabajadores contratistas alcanzó el 80 por ciento. "Queda un grupo de contratistas que continúan en huelga, pero el grueso de ellos se encuentra cumpliendo normalmente con sus faenas", enfatizó.

Sanhueza expresó además que esperan que se alcance a la brevedad un acuerdo que permita terminar con el conflicto, "para que de esta forma no continúen produciéndose desmanes en la ciudad y se termine con el clima de amedrentamiento que existe".

20 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

El Director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sanhueza, anuncia que el 80 por ciento de los trabajadores contratistas cumplieron con su jornada laboral.

Mujeres en huelga llegarán hasta las últimas consecuencias

Las cinco mujeres contratistas de la empresa Central Restaurante que el miércoles se tomaron la Catedral de Rancagua, para iniciar una huelga de hambre, señalaron a El Tipógrafo que no depondrán su acción y que llegarán hasta las últimas consecuencias.

La vocera del grupo que se identificó con las iniciales N. A. CH. señaló que hasta el momento se encuentran bien y que están solamente ingiriendo líquido. "Tomamos esta decisión no sólo para apoyar a los otros compañeros en huelga de hambre, sino que también para que los compañeros que están subiendo a los buses tomen conciencia y apoyen al movimiento".

Respecto de los rumores que surgieron respecto del embarazo de una de ellas, la vocera señaló dijo "eso es absolutamente falso, somos mujeres responsables que tomamos esta decisión por voluntad propia". Asimismo, indicó que en un principio no

estuvieron de acuerdo con el trato que recibieron, ya que no se les permitía tener acceso a los medios de comunicación.

"Nosotros queremos que nos tomen atención y la persona que estaba a cargo quería bajar el perfil a la huelga de hambre negando el acceso a la prensa, pero esta situación se revirtió y hoy estamos bien", dijo.

La vocera sostuvo que si no existe solución al conflicto evaluarán la posibilidad de continuar la huelga en forma seca. Hasta ayer las mujeres de iniciales M.S.G; E.B.Z; H.C.N.A e I.P.Y.P no habían sido atendidas por personal de Servicio Médico de Urgencia (Samu), por lo que sólo han sido controladas por una auxiliar paramédico.

Las huelguistas hicieron un llamado global a los trabajadores para que denuncien situaciones de discriminación y abusos laborales "como los que origina la subcontratación".

20 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Cinco mujeres contratistas de la empresa contratista Central Restaurantes aún permanecen en huelga de hambre y manifestaron que llegarán hasta las últimas consecuencias.

Dirigentes de contratistas alcanzan preacuerdo en mesa de diálogo

Documento contempla la reincorporación de todos los trabajadores a sus faenas y la instauración de una "mesa chica".

Luego de una extenso segundo día de negociaciones la mesa de diálogo instaurada para solucionar el conflicto de los trabajadores contratistas habría firmado un pre acuerdo pasadas las 21 horas de ayer.

Según las primeras informaciones, durante la jornada se habría consensuado la incorporación de todos los trabajadores a sus faenas, solucionando de esta forma el punto tres del acta anterior, que objetaba la incorporación de los contratistas que tuvieran problemas con la justicia producto de los desordenes en las movilizaciones. El pre acuerdo será

sometido a asamblea a las 14 horas en Rancagua y a las 09.00 horas en la División Andina. Asimismo, se habría acordado además el funcionamiento de una "mesa chica" donde se negociará la deuda que mantendrían las empresas con sus empleados, por conceptos de casa de cambios, tiempos de viajes e incumplimiento de la reducción de jornada laboral.

Este nuevo preacuerdo reemplaza al que fue ampliamente rechazado por los trabajadores durante la mañana de ayer, en la asamblea efectuada en la Plaza de Los Héroes de Rancagua.

20 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Dirigentes contratistas y Codelco llegan a un pre-acuerdo en la Mesa de Diálogo, y a la conformación de una "mesa chica".

21 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Portada



■ PARA NO VOLVER A COMETER ERRORES

Concertación evalúa conflicto

• Se criticó la falta de proactividad de Codelco, además de la posición dura del Gobierno.

tes, y no solamente con algunos. Ortiz fue por la misma línea, manifestando que desde un principio se sabía lo que se venía, por lo que la lección que hay que aprender a futuro es que hay que escuchar a las regiones, "ya que se venía diciendo desde hace tiempo que esta problemática estaba, y nunca se escuchó".

ARIEL RAMOS

Ante la inminente solución que se encuentran los trabajadores contratistas (y que a la hora del cierre de esta edición se evaluaba si se deponía el paro si se aceptaba el preacuerdo con Codelco), los personeros de la Concertación decidieron realizar una evolución del conflicto para que los problemas que hubo en él no se vuelvan a producir en el futuro con nuevas organizaciones sociales.

Esteban Valenzuela (diputado PPD), Hernán San Martín (presidente comunal PPD), Alexis Valenzuela (concejal rancagüino PPD), Edison Ortiz (concejal rancagüino PS), Ricardo Hernández (secretario regional PS), y Gabriel Araya (concejal de Machali PS), concordaron en que este conflicto dejó lecciones que hay que evitar repetir nuevamente.

Esteban Valenzuela indicó que hay confianza en el preacuerdo que se llegó el jueves entre dirigentes, Codelco y empresarios, pero que todo se habría evitado si a la División El Teniente no le hubiese faltado pro actividad para mediar con todos los dirigen-

POSICIÓN DURA

El presidente comunal del PPD, Hernán San Martín, encaró al Gobierno —según él— por la posición dura que presentó desde el principio del conflicto, pudiendo haber mostrado mayor sensibilidad a la hora de tratar el tema. "No trató el tema con la sensibilidad suficiente", precisó.

Para el concejal Alexis Valenzuela la minera estatal no puede no socializar las ganancias que se obtienen. Para él la gestión de los personeros de Codelco tiene que replantearse, postulando en tal sentido contratos de 10 años.

San Martín finalizó que este conflicto develó los graves problemas que existen entre los trabajadores, por lo que ahora debe haber señales más acordes hacia el mundo obrero.

Finalmente indicaron que ojalá la llamada "mesa chica", que debería realizarse la próxima semana, opere adecuadamente para que se den las soluciones que se merecen los miles de trabajadores contratistas.

21 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Personeros de la Concertación se reúnen para analizar las consecuencias del conflicto contratista, para ver el escenario futuro y la posible postura de la colectividad.

■ AL CIERRE DE ESTA EDICIÓN EN PLAZA DE LOS HÉROES

Contratistas discutían aprobación o rechazo de propuesta de la Mesa

ARIEL RAMOS
Foto: MARCO LUNA

Al cierre de la jornada de ayer, los trabajadores contratistas en conflicto discutían en asamblea —en la Plaza de Los Héroes— la ratificación o el rechazo del preacuerdo que en la mañana de ayer fue aceptado por la División Andina.

Al margen de lo sucedido en Los Andes, en la plaza rancagüina los dirigentes dieron a conocer el documento de preacuerdo con Codelco, en el que no se considera el bono de los 500 mil pesos por concepto del mayor precio del cobre, lo que no fue bien recibido por los trabajadores.

Los puntos que favorecieron la ratificación en Andina son que no se va tomar represalias de ninguna índole contra ningún trabajador, que haya participado del paro. Esto equivale a que se cancelen todos los días que duró la paralización, que se restituya a los trabajadores que fueron despedidos (sólo en Central de Restaurantes se despidieron a 120 personas, según denunciaron los propios trabajadores), y que además los trabajadores que fueron detenidos en las movilizaciones vuelvan a laborar sin ningún problema. El asunto del bono quedó totalmente fuera del acuerdo, pero si se concertó que se van a cancelar dineros por otros ítems. Esos puntos son las hora camarín o casa de cambio, (que es poco más de 30 minutos), las hora trayecto (que son dos horas), y por arreglo de conflicto. Luego de haber llegado alrededor de las 17 horas a la Plaza de Los Héroes desde Los Andes, los dirigentes ingresaron a la catedral a visitar y dialogar el acuerdo con las cinco mujeres que estaban en huelga de hambre, tras lo cual sostuvieron la asamblea con los cerca de 300 trabajadores que se encontraban junto a la pargola.

Por su parte los tres huelguistas que se encuentran en la

Iglesia de La Merced, indicaron que a pesar del preacuerdo logrado con Codelco, ellos no depondrán la huelga de hambre que mantiene hace 10 días, ya que desean algo concreto para deponer su actitud.

Admitieron que las otras partes solicitaron 10 días para afinar el acuerdo, donde ellos solicitan 5 días, lo que confirma aún más su posición de no “bajarse” de la huelga, a pesar de la decisión que adoptaría la asamblea la tarde de ayer.



En la Plaza de Los Héroes, tras la lectura del documento por parte de Claudio Cuevas, dirigente de Andina, los trabajadores discutían su aprobación o rechazo.

21 DE ENERO
Diario “El Rancagüino”

Comentario Resumen:
En la Plaza de Los Héroes de Rancagua se reúnen un gran número de trabajadores contratistas para analizar si aprueban o rechazan la propuesta de la Mesa Nacional.



**DIVERSAS ARMAS
GUARDABAN REOS EN LA
ANTIGUA CARCEL DE RANCAGUA**

El Rancagüino 90 años

Domingo 22 de Enero de 2008 N° 10.349

U.F. \$ 17.000/5 U.T.M. \$ 31.500 DOLAR \$ 535/48 EURO \$ 664/41 PIRONGUITO \$ 1.300

**Terminal O'Higgins
Ahora a Santiago
\$1.000**

Subvención del Estado
Cofinanciado por el Banco de Chile y el Banco de España

Denuncian despidos de trabajadores contratistas

• Dirigentes indicaron que ayer, tras el término de la huelga, un grupo indeterminado habría sido desvinculado de las empresas. Codelco dijo que velará porque no haya despidos, excepto en algunos casos. PÁGINA 3



**CONDENAN A
CONDUCTOR DE
AMBULANCIA
POR ABUSAR
SEXUALMENTE
DE MENOR**

**O'Higgins
se mantiene
invicto en
camino al
debut**

**Gran Inauguración de
Feria Gastronómica**

Empresas contratistas despiden a algunos trabajadores por el paro

En la noche del viernes se puso término a la huelga y hay 5 días para que las partes logren acuerdos en al menos 7 puntos establecidos en un acta, documento sobre el cual trabajará una mesa tripartita en Santiago.

Después de 17 días de paralización de faenas, y 9 de huelga de hambre, los trabajadores contratistas de la División El Teniente acordaron, en una asamblea realizada la noche del viernes, poner término a la movilización. Los 8 manifestantes que se encontraban al interior de la División El Teniente, al momento de su suero, abandonaron el templo pasadas las 21 horas.

Los obreros retornaron a sus faenas, a primera hora de ayer. El regreso no estuvo exento de inconvenientes, porque un grupo indeterminado de ellos fue devuelto a Rancagua. Estas personas aparecen despedidas por sus empleadores. Su situación contractual debería quedar aclarada a más tardar mañana lunes. Las instrucciones del Codelco son que no se debe rescindir contrato a nadie; a excepción de la salida de personas que se despiden voluntariamente o despiden como tal en la vía pública. En esta condición habría dos operarios; pero ninguno de ellos, es de plazo no superior a los 5 días, lo que permite al dirigente del gobierno y Codelco debe ser devuelto a los 7 puntos de la planta.

El líder sindical, y concejal comunista, aclaró que el término de la huelga está condicionado a que, en un acta de prescrito, de



Un grupo de trabajadores contratistas de la División El Teniente se reúne para discutir el informe que algunas empresas despidieron operarios pese a la instrucción en contrario dada por Codelco Chile.

Los 7 puntos clave
Los siete puntos especificados en el Acta de Prescrito son los siguientes:

- Contratos de largo plazo, y por lo mismo con carácter indefinido, lo que asegurará la canalización de indemnización por años de servicio y vacaciones para los operarios.
- Evaluación de la aplicación anticipada por Codelco y las empresas contratistas, de los puntos que contiene el Proyecto de Ley en materia de subcontratación.
- La realización de un análisis de las condiciones laborales, para evitar que al interior de las faenas haya discriminación. Un grupo de dirigentes tendrá la tarea de analizar temas sobre la casa de cambio, los tiempos por cambio de vestuario, y trayecto, entre otros.
- Aplicación estricta de la normativa legal, en materia de trabajos pesados, accidentes en faenas, enfermedades profesionales y capacitación.
- Velar por el respeto de los contratos colectivos en materia de remuneracionales y de beneficios. Establecer mecanismos de control a las empresas contratistas o sus propietarios.
- Desarrollar un programa de fiscalización permanente, tomando como base el acuerdo suscrito por la Dirección del Trabajo, Codelco Chile y la Federación de Trabajadores del Cobre.
- Y por último se venían temas relacionados con jornadas de trabajo, feriados, despidos carentes de justificación legal, con sus correspondientes indemnizaciones, librería sindical y todo aquello que en el momento de la legislación laboral, operó el dirigente Danilo Quiroga.

22 DE ENERO
Diario "El Rancaguino"

Comentario Resumen:
Algunos trabajadores contratistas fueron despedidos de sus funciones tras el cese del paro. Además, se mencionan los siete puntos de acuerdo que establecieron los dirigentes de los contratistas con Codelco.

ASEGURÓ CODELCO

«No habrá descuentos ni despidos»

• La empresa agregó que la excepción es para personas sometidas a proceso o formalizados cargos en su contra por delitos producto del conflicto.

El Teniente, ratificó que los contratistas de estándares laborales e informar de su todas las Divisiones de Codelco Chile evaluación y recomendaciones a la Mesa aprobaron el acta de Pre Acuerdo de Trabajo.

preparado por la Mesa de Trabajo tripartita, El escrito continua señalando que «en el poniendo con ello fin al conflicto.

La cuprera , junto con hacer saber su Acta de Acuerdo -que no establece ningún pago de bono ni gratificación económica-

satisfacción, señala que el documento Codelco se compromete a velar para que instala puntos que mejoran las condiciones las empresas contratistas no descuenten a laborales de los trabajadores contratistas, sus trabajadores los días no trabajados con

«con el objetivo de consolidar relaciones motivo del conflicto. Asimismo, Codelco contractuales compatibles con mayor velará porque no se produzcan despedidos

equidad, competitividad y que cautelen con motivo del conflicto, salvo en aquellos debidamente la salud y seguridad de los casos en que exista personas sometidas a

trabajadores contratistas», señala un procesos o formalizados cargos en su trabajadores contratistas», señala un proceso o formalizados cargos en su comunicado.

Agrega que se acordó la conformación de conflicto». La División El Teniente destacó el que se un grupo de tarea para analizar, en los

próximos días, casos específicos que se le haya llegado a una solución a través del presenten, sobre condiciones de trabajo y diálogo y la búsqueda de acuerdos.

22 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Codelco asegura que velará para que no haya descuentos ni despidos de trabajadores contratistas, a excepción de los que están procesados por delitos producto del conflicto.

JOYEN DE 17 AÑOS MURIÓ EN VOLCAMIENTO

MADEIRA SAC
terminal O'Higgins
Ahora a Santiago
\$1.000
Cambio de moneda
Solo disponible para el viaje de ida y vuelta

El Diario de la Sexta Región
El Rancagüino 90
Años

Lunes 23 de Enero de 2006 N.º 26.170

| | | | | | |
|-------------------|---------------|-----------------|----------------|---------|-----------|
| U.F. \$ 17.940,01 | UTM \$ 91.596 | DOLAR \$ 555,36 | EURO \$ 640,59 | PERUANO | DESELLADO |
|-------------------|---------------|-----------------|----------------|---------|-----------|

Esposo de Paulina Nin niega intento de suicidio



• El empresario de Pichilemu, Alfredo Zúñiga, dijo que la ex candidata a alcaldesa por el balneario de la Región de O'Higgins sufrió un desmayo y desmintió que estén separados.

O'Higgins da su último examen antes de su debut en Primera A

Contratistas esperarán cinco días por respuesta de Codelco



REVISIÓN TÉCNICA
RECHAZOS EN PLANTAS
SUPERAN EL 30 POR CIENTO

■ O REFONDRÁN LA HUELGA EN OTROS FRENTES

Contratistas esperarán cinco días por respuesta de Codelco Chile

• Mesa Nacional se debería pronunciar el viernes respecto de los 7 puntos operarios y sus dirigentes.

Juan Carlos Monckea
Foto: AFP/El Mercurio

Pese a que la huelga continúa en las últimas horas del viernes, y a que existe la firma de un acta de precuciendo, el conflicto de los trabajadores contratistas sigue siendo una amenaza. Eso es al menos lo que sostiene Jorge Peña, secretario del Sindicato Interempresas de Codelco, Sitchec, quien dice que las esperanzas están cifradas en la Mesa Nacional que se deberá pronunciar el sábado ante viernes, si es que no los beneficios solicitados por los operarios. Es- y como el plazo expira en 5 días, sólo en esa fecha se podrá volver a la total normalidad, asume el dirigente.

"Si no llegamos a un acuerdo, como los que tenemos que ver con la rebaja de sueldos que tuvieron algunos", para recomendar la huelga el viernes en la tarde. Esta vez será con mucho más fuerza y en otros escenarios. Y eso que queda a la imaginación, porque ya hemos hecho todo lo que debía en Rancagua", afirmó Virto Peña.

Indicó que todos los operarios han retornado a sus labores, pero que se debe a la presión del trabajo que realice la "mesa de negociación".

EMPRESA AGRICOLA UBICADA EN MOSTAZAL

REQUIERE JEFE DE REMUNERACIONES

Contador General, Administrador de Recursos Humanos o carrera relacionada al cargo. Experiencia comprobable en cargo similar (mínimo 2 años).

Requiere tener predisposición positiva a los cambios y capacidad de análisis y asesoría. Tema que administrar una alta carga de trabajo bajo presión.

CON CONOCIMIENTOS EN

Legislación Laboral
Exploración de sistemas informáticos del área
Computación nivel avanzado

SE OFRECE

Integrarse a departamento administrativo de empresa en crecimiento y grato ambiente de trabajo. Renta de mercado

Los interesados deberán enviar currículo y preferencias de trabajo a: seleccionagrícola@hotmail.com



Tras las movilizaciones, los trabajadores contratistas esperan los resultados de la mesa de diálogo.

Mesa obrera", como lo definió el dirigente Danilo Jorquera, y lo que determine debe entregarse a la Mesa Nacional de Trabajo y Concertación Social, instalada en Santiago.

DESPIDIDOS

Hay que quedarse clarificados de la situación de algunos contratistas que, la mañana del sábado se encontraron con la sorpresa de que sus empresas los habían despedido. Al respecto Danilo Jorquera fue enfático en señalar que

ningún trabajador debería ser despedido por haber participado en un paro, ya que eso quedó como plan de guerra".



No se despidieron un trabajador por el alto precio del cobre, tema de una de las movilizaciones de Rancagua.

23 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Los trabajadores contratistas movilizados esperarán cinco días como máximo a la cuprífera para que cumpla con los puntos del acta de pre-acuerdo.

SEÑALÓ SEREMI DE SALUD

Ayunantes no deberían sufrir efectos posteriores en su salud

J.C.M.L.D.
Foto: Micoo Lina

En féminas retardecio hídricos, en Chile al menos, las huelgas de hambre son consideradas un delito, por cuanto son un atentado a la vida, aunque esta es una opinión que no tiene punto de vista médico, el no alimentarse, por un tiempo prolongado pone en riesgo la salud y la sobrevivencia de las personas.

En este último, el Seremi de Salud, doctor Sergio Zamorano, dice que el no consumir alimentos produce una desnutrición aguda, por lo que su práctica es peligrosa. "Cuando se pierden sales y líquido, después se va quemando los músculos y la grasa. A continuación comienza a fallar los riñones. Por la pérdida de electrolitos, se calza, todo se paraliza, se cae la sangre, la persona fallece por arritmia. Por otra parte, si el abstinente deja realmente de alimentarse, la inmensa se acorta, por lo tanto, al volver a alimentarse, deberá hacerlo paulatinamente.

El nivel de debilitamiento, y la rapidez del mismo, va a depender del estado de salud que se parte el ayuno. Si se parte de gorditas, la crisis va a tardar un poco más. De hecho, el primero de los cinco ayunantes de los centros de detención que se alimentaron, falleció, precisamente el más débil.

La apreciación de Zamorano es que ninguno de ellos debería sufrir efectos colaterales posteriores al ayuno, como la huelga de hambre. Si bien la mayoría bajó alrededor de 10 kilos, apuntó el médico, todos consumieron líquido, lo que evitó una descompensación por pérdida de sus orgános.

"Ellos tienen que someterse a una alimentación gradual y a corregir algunos desajustes que deben tener, por lo que a los dos o tres días de ayuno, si no hay problemas, ni presentar efectos colaterales posteriores permanentes", explicó Zamorano.



Los ayunantes tuvieron una experiencia muy dura.

La filosofía del ayuno

La abstinencia alimenticia no constituiría un delito en sí. Si una huelga de hambre puede ser interpretada, judicialmente, como un delito, es porque se vulnera algún derecho a la vida, "aun en contra de la voluntad". Usted sabe que hay muchas corrientes filosóficas que promueven el ayuno.

-¿Y el caso de Cristo que estuvo 40 días y 40 noches ayunando?

-Claro, todas las religiones monoteístas, los judíos, los musulmanes, los cristianos, etc.; porque el ayuno es un acto de religión y de pureza.

-¿Cómo es que de repente se convirtió en un elemento de presión política o gremial, perdiendo su sentido que aquello se produjo, porque mal conducto puede llevar a la muerte, a una especie de suicidio involuntario. De ahí que uno debiera indicar acciones legales con el ayuno, como el caso de los miembros del Consejo de Defensa del Estado podría haberlo.

-¿Y cómo se explica que esa misma actitud no la adopte el resto de la sociedad?

-Porque seguramente todas estas sectas filosóficas están automatizadas y en períodos cortos, salvo el hecho de que el ayuno es un acto de religión y de pureza, para limpiarse y no para causar daño.

-¿Sirve el ayuno para limpiarse?

-Desde el punto de vista médico no existen los actos de purificación. El ayuno puede servir para limpiar, se eliminan algunas toxinas. Pero no hay sustancia que demuestre que después de un ayuno de uno o dos días, se eliminen toxinas.

-No. Porque igual se producen sustancias tóxicas que alteran la conciencia. Claro que si uno deja de consumir alcohol, o beber alcohol, por un par de días, quizá sea a estar mejor.

23 DE ENERO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

La nota habla sobre las consecuencias que trae en gente ayunar o realizar huelgas de hambre, en el marco del fin de la acción que realizaron cinco contratistas en la Iglesia de la Merced.

CHOCHE EN CALLE-CAMPOS
Por milagro
se salvaron



Irene Fuenzalida
Falleció primera
mujer regidora
y Alcaldesa de
Rancagua

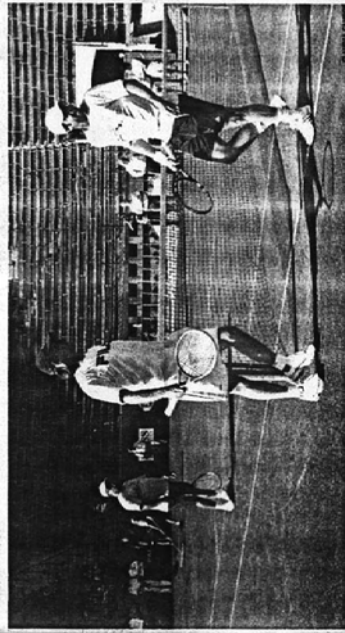
Terminal O'Higgins
Ahora a Santiago
\$1.000
 Salidas continuas

El Diario de la Sexta Región
El Rancagüino 90 Años

Martes 24 de Enero de 2006 N° 20.771
 U.F. \$17.946,87 U.T.M. \$ 31.508 DOLAR \$ 529,77 EURO \$ 648,7
 PRONÓSTICO DESPUJADO

PRESA MUJER QUE MATO A EX TENIENTINO

En primera instancia había quedado con arresto domiciliario por ser víctima de violencia intrafamiliar.



COPA DAVIS
González: «Quería pelotear
en la medialuna»

Mujer fue
baleada
por la
espalda

CONTRATISTAS
Firman
acuerdo y no
hay bono

24 DE ENERO
 Diario "El Rancagüino"

Portada

■ JORGE SANHUEZA, DIRECTOR DE COMUNICACIONES DE EL TENIENTE

“No habrá ningún tipo de bono”

La División El Teniente, a través de su director de Comunicaciones Jorge Sanhueza, reiteró ayer que no habrá ningún tipo de bono para los trabajadores contratistas, por lo que llamó a sus dirigentes a no crear falsas expectativas. En cuanto a la movilización y sus consecuencias para la minera estatal, señaló que uno de los efectos negativos “es haber tenido un conflicto entre los trabajadores que prestan servicios a la División. Trabajadores que participaron y los que no lo hicieron, donde se generó conflicto interno, esto se lamenta. Se bajó a gente de los buses, hubo golpes y hasta heridos. Esto claramente generó un clima implícito de los efectos negativos de este episodio”.

Agregó que “en la parte productiva, logramos mantener la continuidad operacional a punta de planes de contingencia”. Respecto al pago de los días a los huelguistas, indicó que “aquí hay un tema entre las empresas y Codelco de este acuerdo de cancelar igual a

• No obstante, Codelco se comprometió a que se cancelarán los días no trabajados a quienes participaron en el paro de los contratistas.

la gente los días no trabajados”.

- ¿Y quién va a asumir este costo... Codelco?

- Se está viendo ahí con las empresas contratistas, no está resuelto, pero sin duda que esto no es ganancia para nadie.

- El sábado pasado, algunos trabajadores señalaron que se les había despedido, ¿hay gente que será despedida?

- En Teniente, en Codelco en general se ha estado en relación con las empresas contratistas para ver el tema. Si bien algunas no participan en la mesa en Santiago, por lo que no saben la información de primera fuente para hacer cumplir el acuerdo.

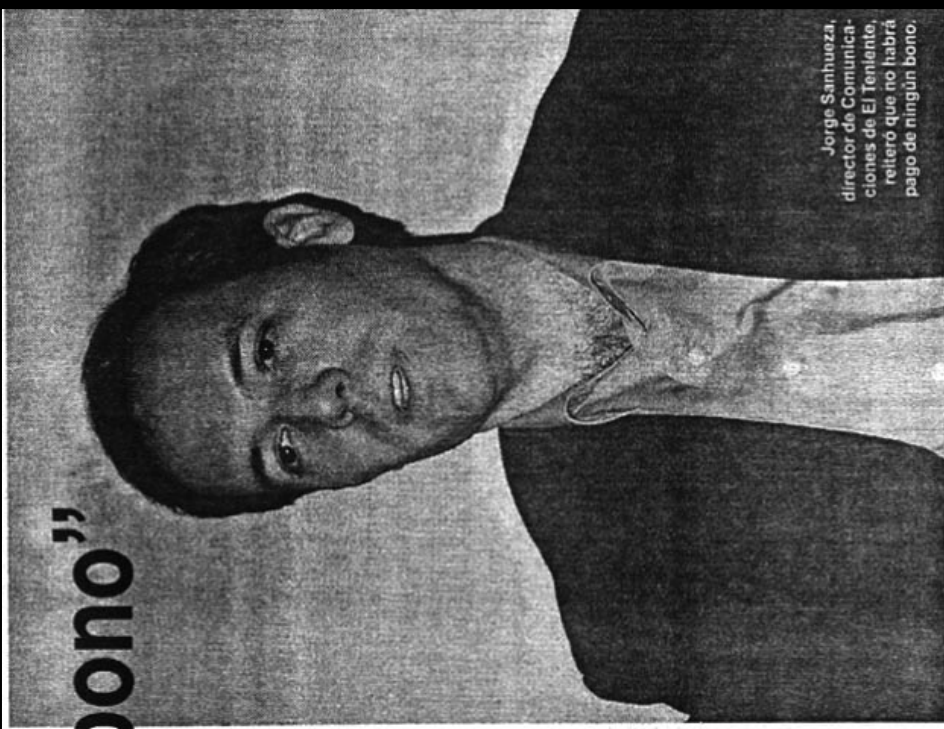
- Entonces, ¿no habría gente despedida?

- No, excepto que estén procesados (FVG)

judicialmente y que tengan cargos en su contra. Y quiero aclarar que el acuerdo no implica un bono de término de conflicto, ni bono por ningún otro nombre. Por lo que no es positivo que se genere información errónea, de expectativas pocas claras.

En ese sentido queremos dejar en claro a la gente que este acuerdo importante con los trabajadores contratistas no considera ningún tipo de bonos, bajo ningún nombre.

Hay un esfuerzo grande para que (los que participaron en la huelga) no tengan prejuicio económico, pero lamentablemente se vuelve a desinformar a la gente, generando falsas expectativas. Reitero, no habrá bono ni con ningún tipo de nombre y eso quedó claro en la mesa.



Jorge Sanhueza, director de Comunicaciones de El Teniente, reiteró que no habrá pago de ningún bono.

24 DE ENERO
Diario “El Rancagüino”

Comentario Resumen:

Entrevista al Director de Comunicaciones de El Teniente, Jorge Sanhueza, donde reitera que no habrá ningún tipo de bono para los trabajadores contratistas.

■ INTEGRANTES FIRMARON DOCUMENTO AYER

Salió humo blanco de la Mesa de Acuerdo de Codelco y Contratistas

JULIO CÉSAR MOREIRA
FOTO: MARCO LARA

A las 11 de la mañana de ayer, el Acta de Preacuerdo entre los trabajadores contratistas, el gobierno y Codelco Chile, dejó de serlo para transformarse en un documento de Acuerdo, con carácter legal, y por lo mismo con la fuerza suficiente como para que las movilizaciones dejen de ser una amenaza.

• Dirigentes señalaron que sólo queda "en el tintero" que haya concordancia en el pago de dineros que las empresas adeudarían a los trabajadores por temas como el cambio de ropa y trayecto.

Pero eso, indicó, es una situación que a ellos, como representantes de los operarios, no les preocupa, porque el empleador de las fir-

mas externas es Codelco, y éste se deberá encargar de hacer que se respete lo convenido. "Tenemos la seguridad que en los próximos días esto se va a normalizar", adujo, ante la certeza de que ha habido algunos despidos. Le asiste el convencimiento de que el ins- tructivo de la cuprera, en el sentido que no se va a despedir por haber participado en la huelga, se cumplirá a cabalidad. "Yo no me complico por lo que diga una u otra empresa, o porque, por ejemplo, la empresa Maclean no quiera reincorporar a sus trabajadores, o que In Situ no quiera hacer lo propio; porque ya existe este acuerdo nacional, y ellos nos pidieron calma y paciencia y nos aseguraron que todo se va a arreglar".

Lo que aun queda por dilucidar, y que no es un tema menor, es lo relacionado con el pago de dineros que vendrían a reemplazar el bono solicitado al principio de la moviliza- ción, el cual tenía que ver con los exceden- tes producidos por el buen precio del cobre.

De esa materia está preocupada la Mesa Técnica, o Mesa de Tarea, que trabaja a full. Tiene plazo hasta el jueves, en la mañana, para evacuar su informe. En él tendrá que proponerse la resolución sobre los pagos que

se les debería hacer a los trabajadores contratistas. Según éstos, existe una diferencia de platas, o deudas, por "cambio de vestuario, trayecto y otras cosas". Ellos tienen la seguridad de que existen precedentes jurídicos que avalan la solución. Estos provienen de la Inspección del Trabajo, la que ha cursado multas a las empresas, por el no pago de los estipendios.

-¿No habría que temer nuevas movilizaciones?.

-Si hay acuerdos respecto de lo que estamos planteando nosotros, no veo por qué tendría que haber movilizaciones. Pero si hay diferencias, no las descartamos en ningún momento. El movimiento sindical no puede descartar la movilización.

-¿Les deja contento el arreglo?.

-Este es un documento que nos deja una plataforma de lucha. Lo que ahora se debe hacer es respetar el documento. Sobre todo en lo que dice relación con las platas que se nos deben. En cinco días se debe evacuar el informe, y ojalá que las platas se paguen lo antes posible. Si no se paga, ahí resolveremos cómo presio- namos.



Tras las movilizaciones y término del paro, ayer se firmó el Acta de Acuerdo entre contratistas y el gobierno, por lo que se les adeudaría de ser una amenaza en la División El Teniente. Aun queda el plato fuerte de los dineros que se les debería a los operarios.

24 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Se firma el Acta de Pre-acuerdo entre los trabajadores contratistas movilizadas y el Gobierno, por lo que las movilizaciones deben finalizar. Algunos temas quedan pendientes, con promesa de conversarlos para lograr una solución.

EL TIPOGRAFO

La mejor alternativa para la ciudadanía de la VI Región
Año IV Nº 900 Valor \$150

Martes 24 de Enero de 2006

SOBREPOBLACION DE LOS MAMIFEROS EN EL EDIFICIO ESTA SIENDO CONTROLADA

Murciélagos en pasillos del Hospital Regional

GONZÁLEZ PROBO CANCHA

Gratamente sorprendido se mostró Fernando González tras probar la cancha de arcilla que se construyó en la Medialuna Monumental, donde luego de un breve "raqueico" con el capitán del equipo, Hans

Gildemeister, que le permitió apreciar el estado de la cancha, dio su visto bueno a las instalaciones. El número

1 de Chile se mostró verificado en superar sus molestias físicas para defender el título en el ATP de Viña del Mar y llegar en forma óptima a la Copa Davis (Página 11).



Le recordamos a nuestros lectores que por política de la empresa, durante el mes de

Febrero nuestro medio no sale a circulación. Nos encontramos el 01 de

Marzo, como siempre...rompiendo el monopolio en la VI Región.

No somos el único medio escrito, pero estamos seguros, de ser el mejor...

Carabineros

Intensifican control de tránsito para disminuir accidentes

Contratistas

Problemas en la reincorporación de trabajadores a sus faenas

Folclor

Sergio Vea logró primer lugar del Festival del Huaso de Olmué

Santoral

Francisco de Sales

Restricción:

No-rige

Tª Mínima: 12

Tª Máxima: 37

U.F. \$ 17.935,27

24 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Portada

SITUACIÓN QUEDARÍA REGULADA EN LAS PRÓXIMAS HORAS

Al menos 40 trabajadores contratistas no pudieron volver a sus trabajos

Dirigentes firmaron ayer documento de acuerdo con Codelco.

Daniilo Jorquera, dirigente de los trabajadores contratistas, señaló que tras la aprobación del preacuerdo alcanzado la semana pasada y que depuso las movilizaciones, ayer se legalizó el documento con la firma de los distintos actores.

Una de las situaciones que sin duda provocó incertidumbre entre los trabajadores, fue su imposibilidad de volver a sus fuentes laborales. Esto porque muchas empresas contratistas los devolvieron a Rancagua, supuestamente por su adhesión a la huelga.

En tanto, el dirigente del Sindicato Interempresas Contratistas, Jorge Peña, sostuvo que la situación se originó debido a que las empresas aún no recepcionaban el documento, parte del acuerdo, que estipula la reincorporación de todos los trabajadores a sus faenas y el pago de los días

no trabajados. Jorquera agregó que durante la firma del acuerdo, la empresa estatal manifestó que la situación que enfrentaban algunos trabajadores se regularizará entre hoy y mañana.

El dirigente indicó que se mantienen las negociaciones para alcanzar una compensación económica y que dentro de cinco días hábiles se buscarán las fórmulas para pagar a los trabajadores una compensación económica de suma aún indeterminada, por concepto de cambio de vestuario o trayectos, entre otros.

Peña aseguró que si el próximo viernes no existe una solución a este punto, retomarán las movilizaciones. En tanto, llamó a quienes no pudieron acceder a sus puestos de trabajos a comunicar la situación al sindicato.

24 DE ENERO Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Algunos trabajadores externos no pudieron volver a sus trabajos tras la firma del pre-acuerdo, por lo que las partes en conflicto manifestaron que dentro de las próximas horas se regularizará la situación.

SEÑALO MINISTRO FRANCISCO VIDAL

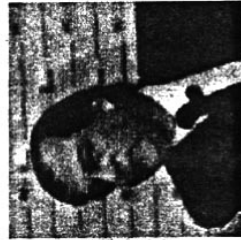
Gobierno expresó satisfacción por acuerdo entre subcontratistas y Codelco

El Gobierno felicitó a la Corporación del Cobre (Codelco), la Federación de los Trabajadores de la estatal y a los operarios subcontratados que laboran en ella, por el acuerdo al que llegaron respecto de su situación y que permitió el término de la huelga de 16 días que realizaron estos últimos en demanda de una mejora a su condición.

Así lo expresó el ministro del Interior, Francisco Vidal, ayer tras reunirse esta tarde en La Moneda con el vicepresidente del área de finanzas de la cuprífera, Francisco Tomic, y el presidente la entidad que agrupa a la organización sindical, Raimundo Espinoza, a quienes manifestó la satisfacción del Ejecutivo por el logro alcanzado en una semana de conversaciones destinadas a abordar las materias reclamadas.

"Queremos felicitar a Codelco, la Federación de los Trabajadores del Cobre, que actuó como mediadora, y a los dirigentes de los sindicatos que estuvieron en huelga. Las buenas noticias hoy son que terminó la huelga que duró 16 días en los que hubo momentos muy difíciles, pero lo importante es que se resolvió el tema de fondo, se firmó un acuerdo entre Codelco, las empresas contratistas y los trabajadores subcontratistas con la garantía de los trabajadores del cobre", expresó el secretario de Estado.

Por su parte, Tomic explicó que el avenimiento consiste en varios puntos, pero que principalmente de lo que se trata es agotar, vía un grupo de tareas, los temas específicos que van a ir



presentando los representantes de los trabajadores contratistas con la idea de ir dándoles solución práctica.

"Ellos tienen una agenda que sería muy largo de detallar, pero esencialmente es abordar integralmente el tema de los contratistas y creamos que Codelco puede ser un ejemplo de cómo hacerlo", indicó el ejecutivo, añadiendo que el bono de 500 millones que pedían fue totalmente desechado por las partes luego del acuerdo.

No obstante, Tomic precisó que lo que sí se va a hacer es analizar los casos puntuales para ver si existen temas que resolver, lo que en su opinión es lo más sano, porque se está abordando el tema de fondo, que tiene que ver - sostuvo- con las condiciones laborales y de vida de los trabajadores subcontratados a más largo plazo. De allí, recalcó, el carácter permanente de la tarea que se emprenderá.

En cuanto a la evaluación del conflicto, el vicepresidente de Finanzas de Codelco señaló que "rescataría es que fuimos todos capaces de sobrepasar un

conflicto y llegar a una mesa de acuerdo, una mesa que implica trabajar a fondo en los temas que nos preocupan tanto a ellos como a nosotros y a los empresarios y por lo tanto, está en las manos nuestras, de las tres partes, hacer de esto un éxito, por lo tanto son las confianzas que se están construyendo. No es un tema fácil, pero claramente este acuerdo abre nuevas puertas y nuevas posibilidades y en particular estoy muy optimista de que vamos a poder llegar a buen puerto".

A su turno, Espinoza como máximo dirigente de la entidad mediadora en este caso sostuvo que "tenemos confianza, esto no va a estar exento de dificultades o problemas, pero tengo confianza en que este es el camino correcto donde se van a cerrar los temas para poder resolverlos en la medida que se va recuperando la confianza. El movimiento sindical nunca va a descartar la movilización, por tanto, hoy se ha abierto un espacio donde los temas se conversen, y yo creo que este es el camino correcto, no el de la confrontación, sino del diálogo en la búsqueda de acuerdos", enfatizó.

Consultados acerca de por qué no concurrirían los representantes de los subcontratados a la Moneda para este saludo, ambos señalaron que fue sólo por un problema de agenda y no por falta de voluntad o porque no estén conformes con las resoluciones adoptadas el fin de semana.

25 DE ENERO Diario "El Tipógrafo"

Comentario Resumen:

Por medio del ministro del Interior, Francisco Vidal, el Gobierno se muestra conforme con las negociaciones entre Codelco y sus trabajadores contratistas.



26 DE ENERO
Diario "El Tipógrafo"

Portada

MESA TEMÁTICA DEBE PRONUNCIARSE SOBRE DEMANDAS

Dirigentes de contratistas se declararon en estado de alerta

Buscan una indemnización que salde las deudas por tiempos de viajes y casas de cambio, entre otros.

A menos de una semana que los trabajadores contratistas de la División El Teniente depusieran la huelga tras el acuerdo alcanzado por la mesa de diálogo, la situación vuelve a tensionarse, luego que los dirigentes señalaran que esperarán la respuesta que debe entregar mañana la mesa temática a sus demandas.

Así lo plantea también el presidente regional de la Central Autónoma de Trabajadores (CAT), Juan Cubillos, quien señala que dicha mesa deberá

acotó Cubillos.

Los dirigentes persiguen en la también denominada "mesa chica", donde participa un dirigente por zonal y asesores, Codelco y representantes de las empresas, que se cancela una indemnización por los puntos antes mencionados. Hoy la mesa deberá entregar un informe a la mesa nacional, que sesionará en la Federación de los Trabajadores del Cobre.

Cubillos enfatiza que "si

no hay algo positivo de todas maneras habrán movilizaciones, porque esta fue una especie de tregua que se dio en la última asamblea, bajo el desacuerdo de muchos compañeros. Yo me sumo a lo que han dicho los demás dirigentes de la Coordinadora Nacional de Contratistas".

Respecto al monto que desean alcanzar para cada trabajador, el presidente regional de la CAT, dijo: "No podemos dar un promedio de 500, 300 ó 200 mil pesos, pero creemos que lo que esté en plata, intentaremos hacerlo una bolsa, a lo mejor pueden ser 200 mil pesos parejos para todos. Por ejemplo en El Teniente, los de obras tienen bastante posibilidades con el cambio de vestuarios, pero los de servicios las tienen con la reducción de jornada, entonces se quiere hacer un paquete que permita que todos obtengan un bono parejo de aproximadamente 250 mil pesos".

■ POR BUENOS OFICIOS:

Constructora Mas Errázuriz firma convenio colectivo con sus trabajadores

XIMENA MELLA UREA

Con el fin de marcar una gran diferencia dentro de su mercado, Mas Errázuriz Construcciones S.A. y sus trabajadores, a través de sus dirigentes sindicales, negociaron con la empresa mejores condiciones económicas, de trabajo y beneficios sociales para el nuevo personal que se incorporó a una nueva obra al interior de la Mina El Teniente. Ello es digno de destacar, pues la ley laboral no contempla la negociación colectiva para los trabajadores con contrato por obra. Además, este acuerdo resalta como un logro relevante, considerando el conflicto que se generó recientemente con trabajadores de empresas contratistas de Codelco.

DESARROLLO DE OBRA

La División El Teniente de Codelco adjudicó a la empresa Mas Errázuriz el desarrollo de una nueva obra en el sector Esmeralda de la mina, hecho por el cual ha debido contratar a más de un centenar de nuevos trabajadores, para los cua-



El ingeniero administrador de la constructora, Patricio Cárdenas, hace entrega del escrito al presidente del sindicato de trabajadores Mas Errázuriz, Néctor Chávez.

les el sindicato y la empresa acordaron condiciones comunes de trabajo.

El ingeniero profesional de Mas Errázuriz y administrador del contrato, Patricio Cárdenas; la gerente zonal, Eddy Cobo, y el gerente de Recursos Humanos, Sergio Parra, suscribieron el documento a nombre de la empresa. En tanto, Néctor Chávez en su condición de presidente del Sindicato de Trabajadores, su tesorero Rubén Olguín, además de un grupo de trabajadores representativos de la nueva obra, cerraron el círculo de firmas del convenio colectivo entre ambas partes, las cuales se mostraron conformes con lo todo lo conseguido hasta ahora.



Trabajadores, dirigentes y representantes de la empresa Mas Errázuriz participaron de la ceremonia de firma del convenio colectivo.

27 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:
La empresa Mas Errázuriz firma un acuerdo colectivo con sus trabajadores, el cual contiene mejoras económicas, laborales y contractuales.

■ MOVILIZACIONES SE HARÁN EN LOS FRENTE LABORALES

Contratistas vuelven a la carga porque no hubo acuerdo en platas

• El fracaso de la Mesa Nacional se originó en que Codelco y las empresas contratistas, no están dispuestos a pagar dinero a los operarios.

JAIKO CESAR MOREIRA
Foto: Hector Varela

Movilizaciones represivas, con cambios continuos de lugares, pero siempre en los frentes de trabajo, y que de alguna manera van a re-sentir el proceso productivo en la División El Teniente, van a comenzar a realizar, a contar de mañana, los trabajadores contratistas. La decisión se tomó en la asamblea del viernes, efectuada en el Sindicato Industrial Sewell y Minna, ante unos 1000 operarios, luego que los dirigentes Codelco y el gobierno de Chile y los sindicatos acordados y llevados a la Mesa Nacional, instalada en Santiago. Estos dicen relación con el transporte al yacimiento y cambio de ventanero.

El pago por estos conceptos, pretende compensar el bote de 500 mil pesos que solicitaban a la empleadora estatal, por los excedentes generados por el buen precio del cobre. Fue el representante de Codelco, Francisco Fomic, ante la Mesa Nacional, y de las empresas contratistas, el que rechazó, rotundamente, discutir todo aquello que implicara egresos de dinero, lo que desató a los trabajadores. En respuesta, acordaron conducirse a la movilización que, el viernes 20



Los trabajadores contratistas movilizaron a los frentes laborales.

de enero, habían bajado con el lema de la huelga. El presidente de la Central Autónoma de Trabajadores, miembro de la Coordinadora Nacional de Trabajadores Contratistas, dijo que el fracaso de las conversaciones produjo "mucho desagrado entre los trabajadores y por eso difirieron rotundamente que no al acuerdo, si es que no se fue un bote de agua fría para los dos, acotó, porque "dentro de la Mesa dijeron que estaban dispuestos a hablar y negociar desde que fueran legales, pero lamentablemente cuando pusimos en el tapete, nos salieron con el chiste de que plata no había. Nosotros estamos dispuestos a construir casa de cambio en Andina, pero no hay plata, en el caso del lav-

do de ropa estábamos dispuestos a iniciar la huelga y que se les lavase la ropa; o sea, en todas las cosas ellos buscan solucionar el problema, pero sin plata".

¿Cómo estaba el ánimo de la asamblea del viernes?
-Desesperante. Estaban decididos a todo.

¿No temen que con este fracaso de la Mesa el movimiento pierda fuerza?
-Se pierda en la asamblea. Pero la gente dice que está decidida, que van a trabajar con más fuerza y que no van a dejar pasar este momento de unión de los trabajadores, por lo que van a poner todo un poco de plata. Una vez se consiguen ya a tener que negociar situaciones. Y esperemos que estén dispuestos a negociar un poco de plata.

Confirmo que habrá asambleas en todos los frentes de trabajo, para de brazos caídos por diferentes lugares, "porque hay muchas formulas como trabajar la movilizaciones, apuntes el dirigente.



Juan Cullari, presidente del Sindicato de Trabajadores Contratistas, miembro de la Coordinadora Nacional de Trabajadores.



29 DE ENERO Diario "El Rancaguino"

Comentario Resumen:
No conformes con la Mesa de Diálogo, se reiniciarán las movilizaciones por parte de los trabajadores contratistas, tras el anuncio de Codelco de no pagar dinero alguno a los operarios.

**Carabineros de civil chocaron
contra muro de Hogar de Menores**

**Terminal O'Higgins
Ahora a Santiago
\$1.000**
Salidas continuadas

El Diario de la Sexta Región
El Rancagüino 90 años

Lunes 30 de Enero de 2006 N° 20.777
U.F. \$17.927,84 U.T.M. \$ 31.508 DOLAR \$ 827,02 EURO \$ 834,7
PROMOSTICO DESPUBLO

CONTRATISTAS OTRA VEZ EN PIE DE GUERRA

• Amenazan con movilizaciones y paro de brazos caídos en los puestos de trabajo.

Testimonio de un gay
**"Ser homosexual
no es una
cuestión
de moda,
uno nace así"**

**Triple choque en
Carretera El Cobre**



**Más de dos mil
personas en
Maratón Líder**

30 DE ENERO
Diario "El Rancagüino"

Portada

TRABAJADORES CONTRATISTAS

Hoy reinician movilizaciones en Teniente

• Se llevarán cabo tras el fracaso de la Mesa Nacional del viernes, donde CODELCO y las empresas contratistas no pagarán dinero a los operarios.

OSIELA AMERICA

Hoy los contratistas vuelven al campo de batalla, pues llevarán a cabo movilizaciones en los frentes de trabajo. La decisión la tomaron en la asamblea del viernes 27 de enero que se efectuó en el Sindicato Industrial Sewell y Mina, donde participaron cerca de mil trabajadores.

La tajante determinación se adoptó tras la información dada por los dirigentes de que CODELCO y el gobierno rechazaron los puntos acordados y llevados a la Mesa Nacional. Estos dicen relación con transporte al yacimiento y cambios de vestuario, que compensarán el bono de 500 mil pesos solicitados a CODELCO por los excedentes del precio del cobre.

Por esta negativa, los trabajadores acordaron continuar con las movilizaciones que por un instante se dieron por terminadas.

Fuentealba, presidente de SITECO, pronosticó que la respuesta inesperada produjo molestias en los trabajadores, por lo que dijeron que no llegarían a ningún acuerdo si todavía sigue pendiente lo de la plata.

Para hoy, explica Fuentealba, "están buenos los ánimos, porque el viernes los viejos que dieron con la 'bala pasá' y están decididos a hacer lo que sea y la empresa va a tener que reaccionar, porque habrá asamblea en todos los frentes de trabajo, paros de brazos caídos por toda la jornada laboral y que se acrecentará en la semana, porque con los trabajadores no se juega", expresó tajante.

30 DE ENERO Diario "El Rancaguino"

Comentario Resumen:

Tras el fracaso de la Mesa Nacional del viernes, los dirigentes contratistas anuncian el reinicio de las movilizaciones en El Teniente.

■ RUDY RODRÍGUEZ

Trabajador despedido asegura que no tenía cómo movilizarse

Fuere Asesor
Enero, No. 100

Traje la huelga que efectuaron los trabajadores contratistas entre el 4 y 20 de enero y en el marco de la búsqueda de acuerdos para terminar el conflicto, Codelco prometió que no habría despidos, excepto en el caso de los contratistas que hubiesen sido despididos y procesados por actos cometidos durante las movilizaciones.

Sin embargo, la promesa de la cúpula no fue escuchada por las comunidades. En una vez finalizado el conflicto, cuando los trabajadores fueran despididos, Rudy Alexis Rodríguez Angulo es el desahogado industrial de profesión y de la empresa de contratistas de El Teniente. Por falta de experiencia al trabajo, fue despedido verbalmente el día 16 de enero, cuatro días antes del fin del paro. No obstante, el asegura que no participó de la huelga porque no pertenecía a ninguna comunidad, aunque apoyó la demanda de los contratistas.

Contó que cuando empezó el paro, el día cuatro, tomó el bus de los contratistas como todos los días, en el marco de los servicios de comunales de la zona. Al día siguiente, los contratistas de transporte, debieron ser bajados por la negativa de los huelguistas de dejar pasar al bus. Al día siguiente ocurrió lo mismo y el viernes 6 pudo salir sin problemas.

Que el lunes 9 fue una larga jornada, pero que él no tuvo ningún problema, porque él fue el primero en bajar del bus. Al día siguiente ocurrió lo mismo y el viernes 6 pudo salir sin problemas.



Rudy Alexis Rodríguez Angulo, trabajador despedido verbalmente el día 16 de enero por no haber participado en el paro.

días y esperó sin resultado la llegada del transporte. Al día siguiente, cuando ya había pasado una hora, el bus no llegó. Él se movilizó en un habitáculo en Mechali para los contratistas, como iba lleno, no pasó. El día miércoles nuevamente, la espera fue un vano, no había buses, ya que tomaron el día jueves como día de descanso. El día viernes 13 pudo salir normalmente por los huelguistas. Recién el viernes 13 pudo salir normalmente a su trabajo, donde estuvo todo el día sin inconvenientes.

El día siguiente, cuando ya había pasado una hora, el bus no llegó. Él se movilizó en un habitáculo en Mechali para los contratistas, como iba lleno, no pasó. El día miércoles nuevamente, la espera fue un vano, no había buses, ya que tomaron el día jueves como día de descanso. El día viernes 13 pudo salir normalmente por los huelguistas. Recién el viernes 13 pudo salir normalmente a su trabajo, donde estuvo todo el día sin inconvenientes.

El día siguiente, cuando ya había pasado una hora, el bus no llegó. Él se movilizó en un habitáculo en Mechali para los contratistas, como iba lleno, no pasó. El día miércoles nuevamente, la espera fue un vano, no había buses, ya que tomaron el día jueves como día de descanso. El día viernes 13 pudo salir normalmente por los huelguistas. Recién el viernes 13 pudo salir normalmente a su trabajo, donde estuvo todo el día sin inconvenientes.

El día siguiente, cuando ya había pasado una hora, el bus no llegó. Él se movilizó en un habitáculo en Mechali para los contratistas, como iba lleno, no pasó. El día miércoles nuevamente, la espera fue un vano, no había buses, ya que tomaron el día jueves como día de descanso. El día viernes 13 pudo salir normalmente por los huelguistas. Recién el viernes 13 pudo salir normalmente a su trabajo, donde estuvo todo el día sin inconvenientes.

El día siguiente, cuando ya había pasado una hora, el bus no llegó. Él se movilizó en un habitáculo en Mechali para los contratistas, como iba lleno, no pasó. El día miércoles nuevamente, la espera fue un vano, no había buses, ya que tomaron el día jueves como día de descanso. El día viernes 13 pudo salir normalmente por los huelguistas. Recién el viernes 13 pudo salir normalmente a su trabajo, donde estuvo todo el día sin inconvenientes.

El día siguiente, cuando ya había pasado una hora, el bus no llegó. Él se movilizó en un habitáculo en Mechali para los contratistas, como iba lleno, no pasó. El día miércoles nuevamente, la espera fue un vano, no había buses, ya que tomaron el día jueves como día de descanso. El día viernes 13 pudo salir normalmente por los huelguistas. Recién el viernes 13 pudo salir normalmente a su trabajo, donde estuvo todo el día sin inconvenientes.

31 DE ENERO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen: El trabajador contratista Rudy Rodríguez cuenta su experiencia tras haber sido despedido de su trabajo por intentar movilizarse.



Tras diez días en calma, hoy se reanuda las movilizaciones de los transportistas contratistas.

■ TRABAJADORES CONTRATISTAS

Desde hoy vuelven las movilizaciones

• Codelco señaló que seguirán apoyando el diálogo entre las partes.

Por Fabrice Auvessat
Fotó: Héctor Viqueo

Asólo diez días del término del paro, dirigentes de los trabajadores contratistas anunciaron ayer el inicio de una nueva etapa de movilizaciones, por la negativa de Codelco de resolver los problemas planteados en la mesa de negociación, iniciada la semana pasada tras la deposición de la huelga.

Tras la reunión entre dirigentes de los sindicatos, un grupo de éstos se trasladó a Santiago, a la sede de Codelco Central, en la que hicieron una pequeña manifestación afuera del edificio. En la oportunidad, cuatro trabajadores entregaron una carta en la que exponían la molestia de los contratistas por los resultados de la mesa de negociación.

Según el dirigente sindical Danilo Jorquera, ayer se acordaron movilizaciones en el área de trabajo, donde se harán movilizaciones programadas, por lo que, en principio, no impedirán la subida de buses ni se tomarán caminos; aunque no descarta nada.

Respecto a la mesa de diálogo, el dirigente dijo que ésta no ha fracasado y que están esperando nuevas noticias. Señaló además, que los trabajadores contratistas, están obligados a hacer ruido, ya que "un movimiento sindical sin movilización, no consigue nada", concluyó Jorquera.

LA RESPUESTA DE EL TENIENTE

El anuncio de nuevas movilizaciones no dejó indiferente a Codelco. La directora de Comunicación (S) de El Teniente, Eliana Caviedes, señaló

que tanto el fin de semana como ayer lunes, el funcionamiento de la empresa ha sido normal y que los trabajadores contratistas han trabajado en forma habitual. Agregó que es lamentable que se movilicen de nuevo, ya que estaban todos los esfuerzos centrados en la mesa de diálogo, porque lo único que se busca es conversar para así mejorar la situación de los trabajadores. "Confiamos en que retorne al diálogo y que los trabajadores contratistas retornarán a esa vía para seguir planteando sus demandas", indicó Caviedes.

Respecto al tema de los pagos y despidos, señaló que después de la mesa de negociación, todos los trabajadores deben ser reintegrados, salvo los que fueron sorprendidos en actos vandálicos o en violencia desmedida, que son los menos.

31 DE ENERO Diario "El Rancagüino"

Comentario Resumen:

Se anuncia que volverán las movilizaciones por parte de los trabajadores contratistas

Por su parte, Codelco señala que seguirán apoyando el diálogo entre las partes.

SITECO exige reincorporación de contratistas despedidos

• El presidente de esa organización, Francisco Fuentealba, aseguró que exigirán la reincorporación de los trabajadores, sin importar si están sindicalizados.

POR FELIPE ALVEAR

“Los trabajadores que fueron despedidos deberían ser reintegrados”, aseguró el presidente de la SITECO, Francisco Fuentealba, tras ser consultado sobre la situación de los contratistas que fueron despedidos por las respectivas empresas, tras el paro que se prolongó entre el 4 y el 20 de enero, pero que aún no tiene soluciones definitivas para ellos.

El sindicalista planteó que los despedidos deberían ser reintegrados a sus labores, ya que había un acuerdo que no se cumplió, por lo que Codelco debería ayudar para que se respete lo convenido. Además, señaló que

“la reincorporación es para todos: sindicalizados o no”.

“Pero existen casos excepcionales —añadió— ya que hay varios trabajadores que cumplen con el tiempo de vencimiento de contrato, por lo que ellos están dentro de la ley como despedidos”.

No obstante, subrayó que no apoyarán a los trabajadores que se aprovecharon del paro para faltar.

En otro tema, Fuentealba aseguró que, como el bono fracasó, se deberían llegar a acuerdos por los temas que ahora preocupan a los trabajadores, como el transporte y el cambio de vestuario —quieren que cuente como horas de trabajo— además de la casa de cambio y la lavandería.

31 DE ENERO
Diario “El Rancaguino”

Comentario Resumen:

Siteco, a través de su presidente, Francisco Fuentealba, exige la reincorporación de los trabajadores contratistas que fueron despedidos.

Presencia de El Teniente en los Medios de Comunicación Regionales - 2005

Dirección de Comunicaciones

División El Teniente

Enero 2006

Sobre el registro de Prensa

- Para medir la presencia en medios televisivos, sólo se contempló Red O'Higgins de Televisión Nacional, por ser el más importante en la Región. Además, el período registrado comprende desde mayo a diciembre 2005, ya que antes de esa fecha no existía el servicio de registro audiovisual (enero-abril).
- En prensa escrita se contempló El Rancagüino, El Tipógrafo y otros. El período registrado comprende desde enero hasta diciembre 2005.
- En prensa televisiva, El Teniente aparece en 138 notas, mientras que 431 en prensa escrita. Las variables definidas para categorizar son: notas positivas, neutras y negativas.

Sobre el registro de Prensa

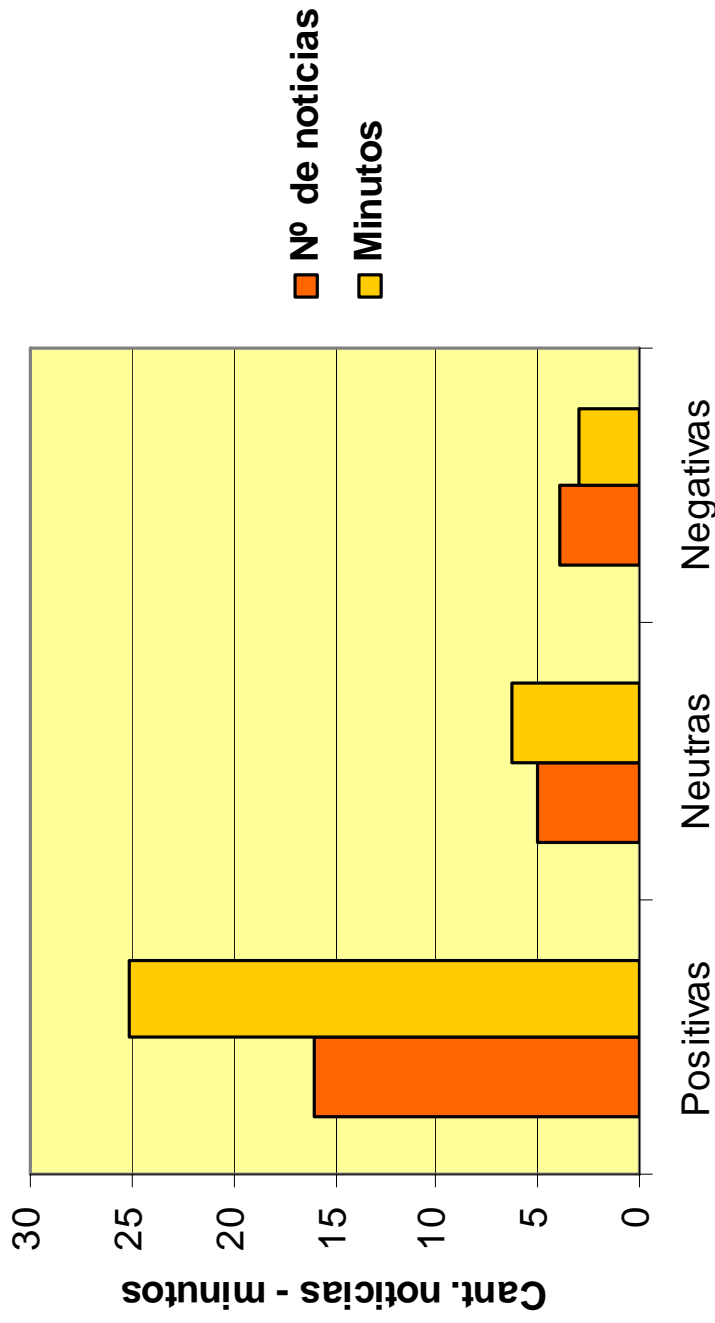
Para la valoración de las noticias, se usaron estas categorías:

- Por “positivas” se entienden aquellas notas en que se potencia la imagen de la División.
- Por “neutras”, aquellas en que se menciona a El Teniente pero que ni afectan ni benefician su imagen.
- Por “negativas”, aquellas que menoscaban la imagen de la División.
- El registro no comprende prensa radial

Estadísticas Mayo – Diciembre 2005

Red O’Higgins – Televisión Nacional de Chile

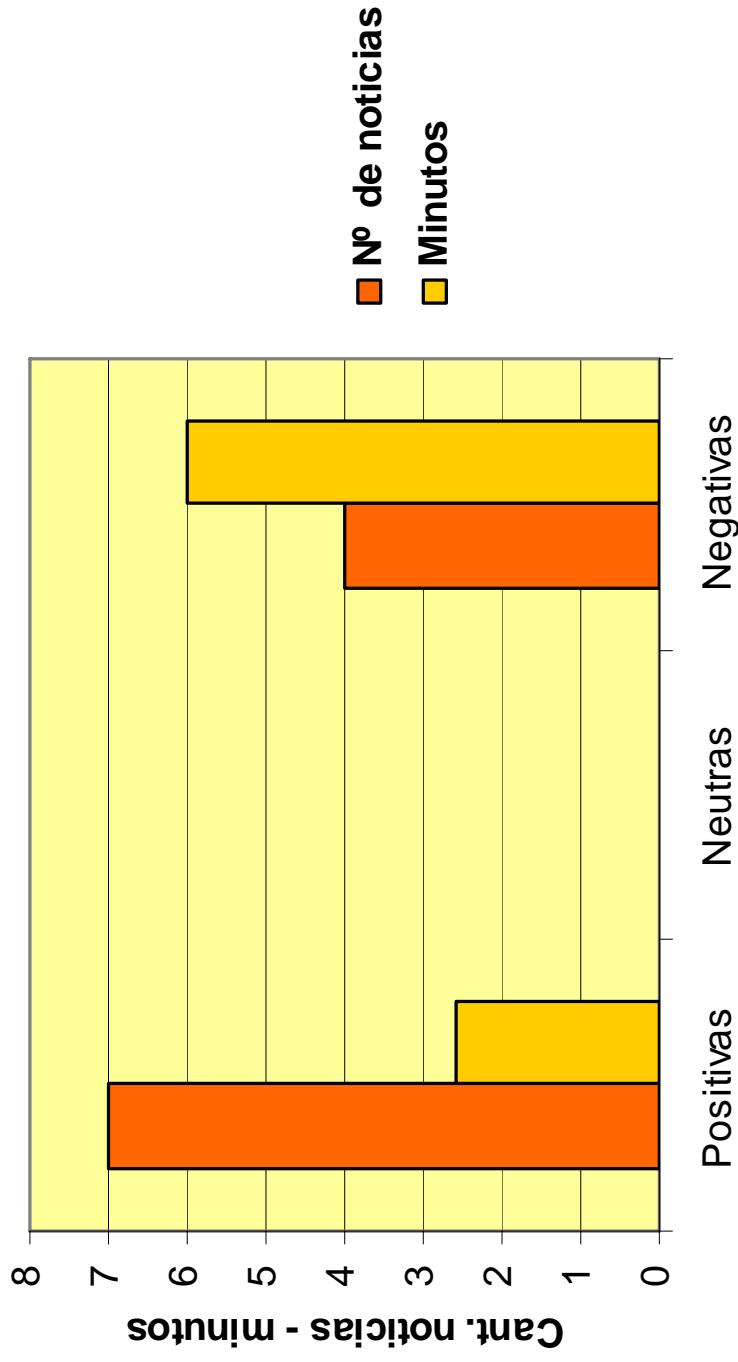
Presencia en Red O'Higgins – Mayo 2005



Evaluación notas

| Presencia en Red O'Higgins (mayo 2005) | | | | |
|--|-----------|---------|-----------|-------|
| | Positiva: | Neutras | Negativas | Total |
| N° de noticias: | 16 | 5 | 4 | 24 |
| Minutos | 25,15 | 6,23 | 3,06 | 34,44 |

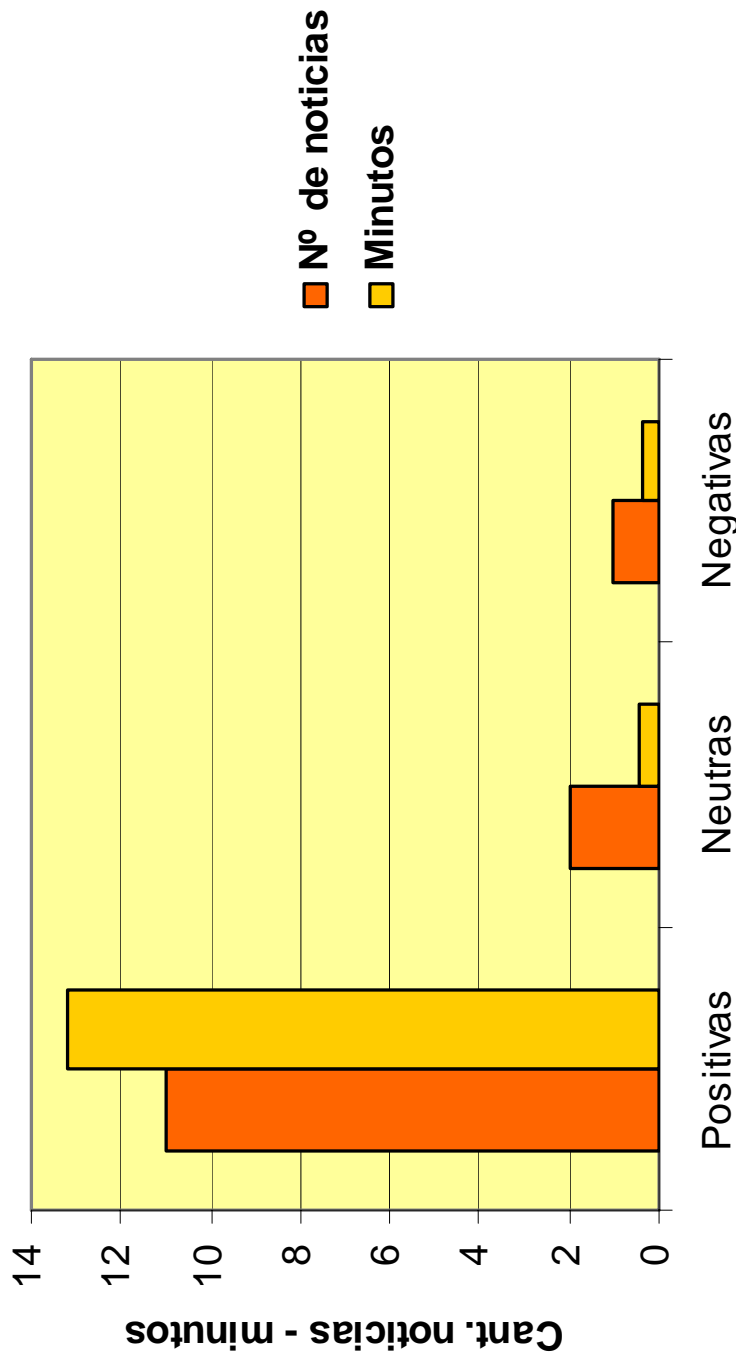
Presencia en Red O'Higgins – Junio 2005



Evaluación notas

| Presencia en Red O'Higgins (junio 2005) | | | | |
|---|-----------|---------|-----------|-------|
| | Positiva: | Neutras | Negativas | Total |
| Nº de noticias: | 7 | | 4 | 11 |
| Minutos | 2,59 | | 6,01 | 8,6 |

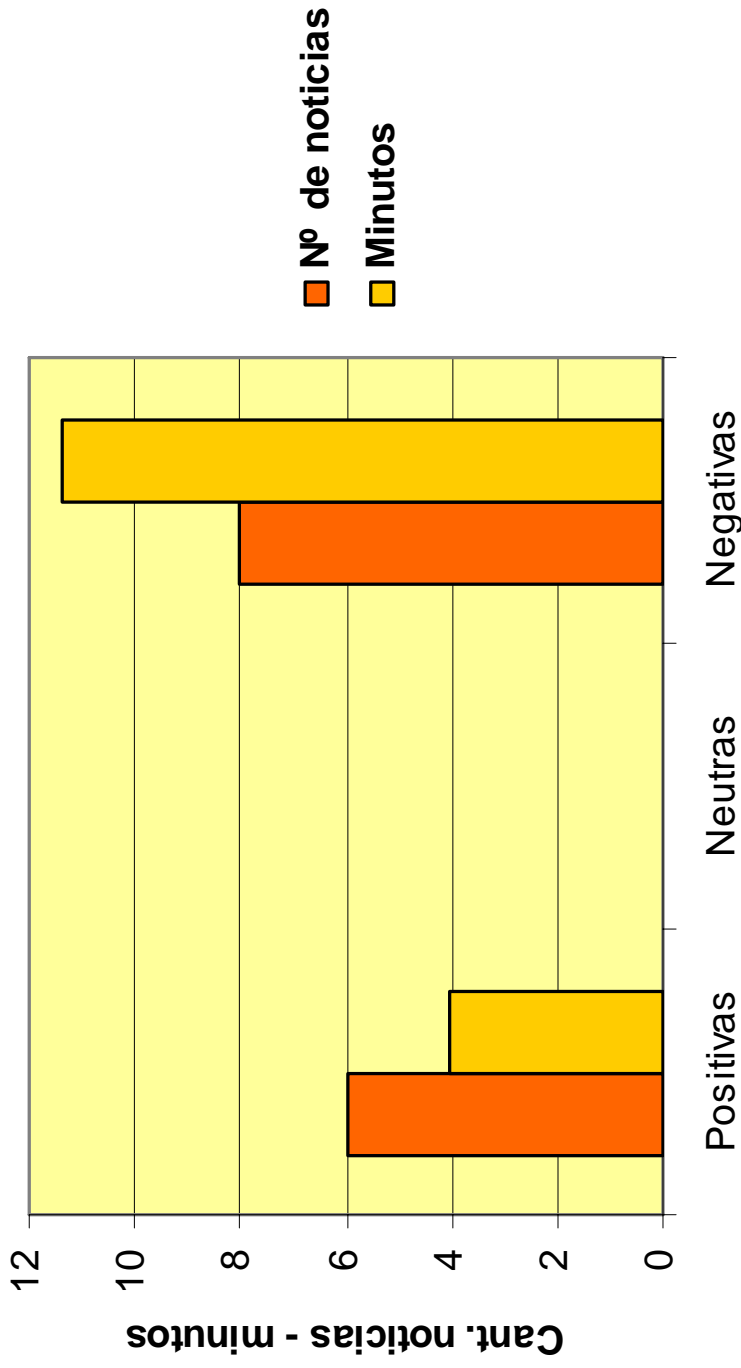
Presencia en Red O'Higgins – Julio 2005



Evaluación notas

| Presencia en Red O'Higgins (julio 2005) | | | | |
|---|---------|-----------|-------|-------|
| Positiva: | Neutras | Negativas | Total | |
| Nº de noticia: | 11 | 2 | 1 | 14 |
| Minutos | 13,16 | 0,45 | 0,36 | 14,37 |

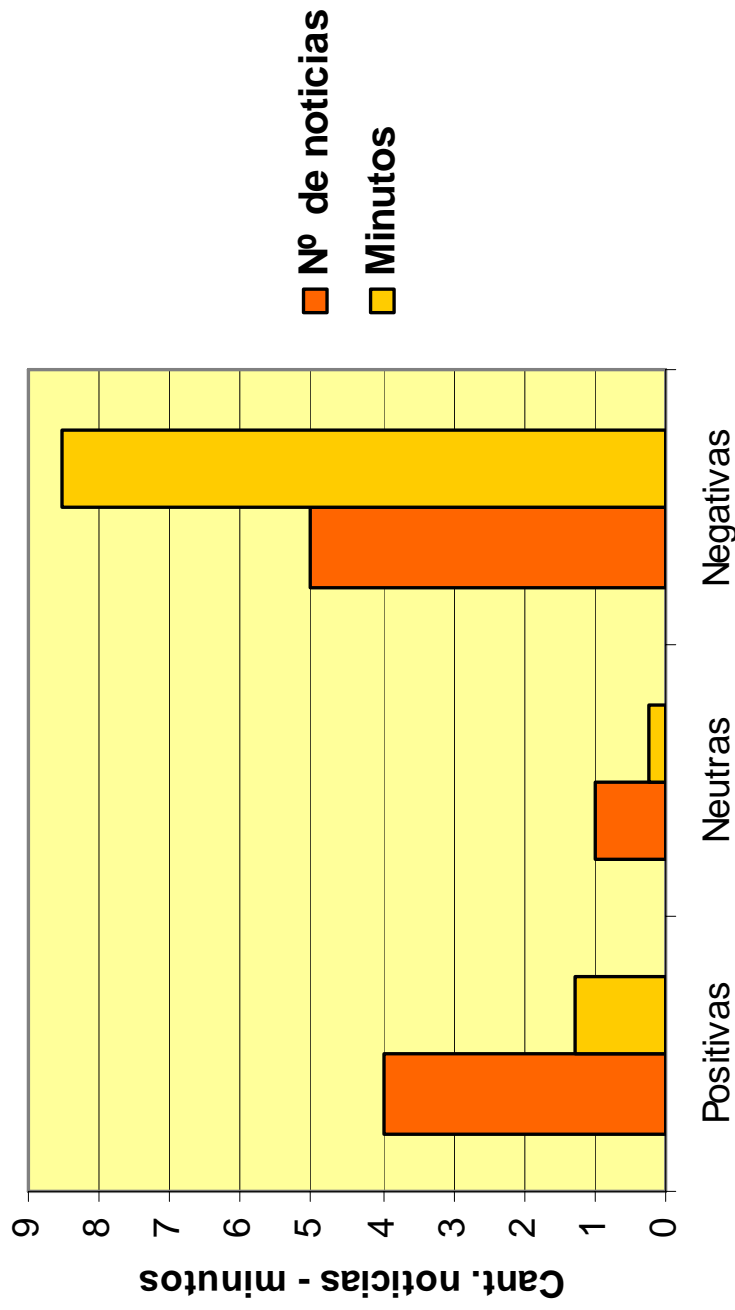
Presencia en Red O'Higgins – Agosto 2005



Evaluación notas

| Presencia en Red O'Higgins (agosto 2005) | | | |
|--|---------|-----------|-------|
| Positiva: | Neutras | Negativas | Total |
| Nº de noticia: | 6 | 8 | 14 |
| Minutos | 4,04 | 11,37 | 15,41 |

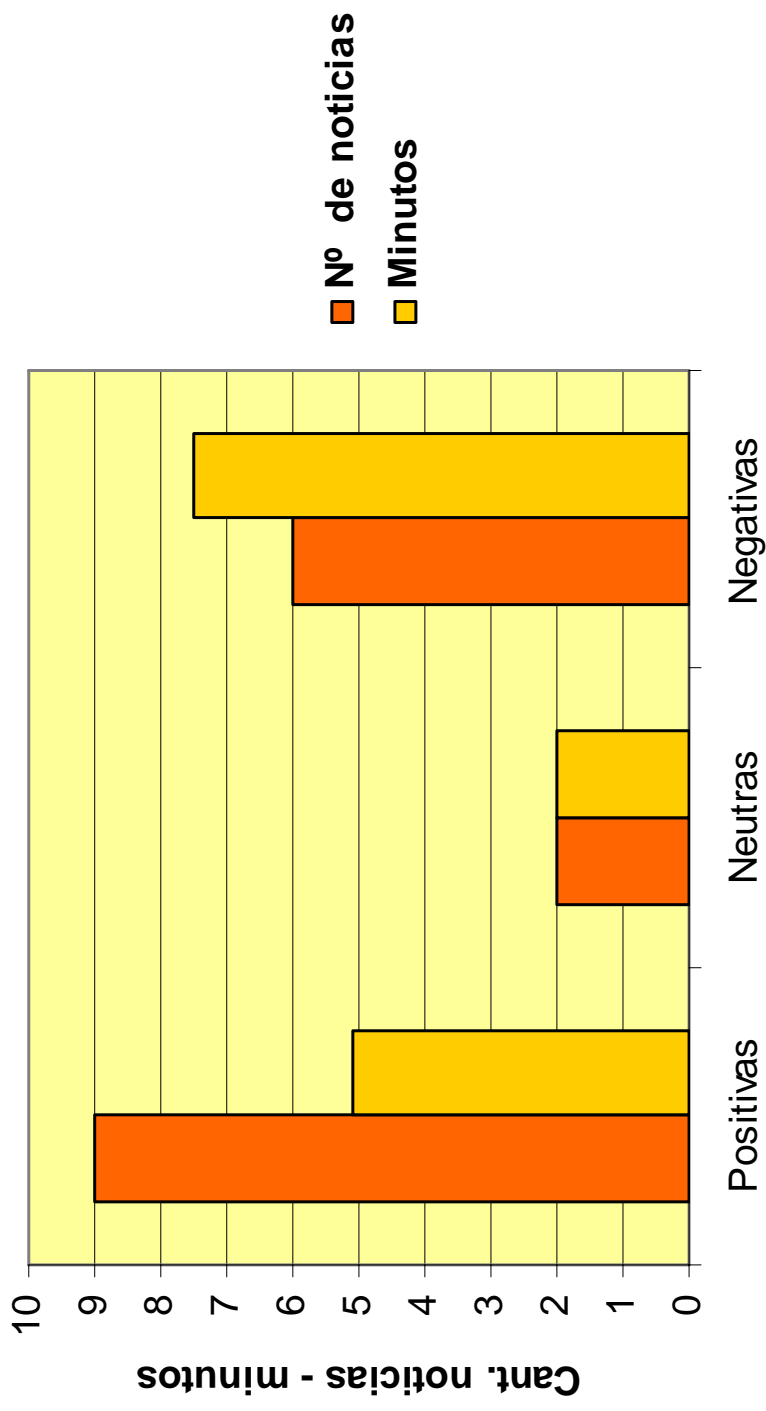
Presencia en Red O'Higgins – Septiembre 2005



Evaluación de notas

| Presencia en Red O'Higgins (septiembre 2005) | | | | |
|--|-----------|---------|-----------|-------|
| | Positiva: | Neutras | Negativas | Total |
| Nº de noticia: | 4 | 1 | 5 | 10 |
| Minutos | 1,30 | 0,24 | 8,55 | 10,09 |

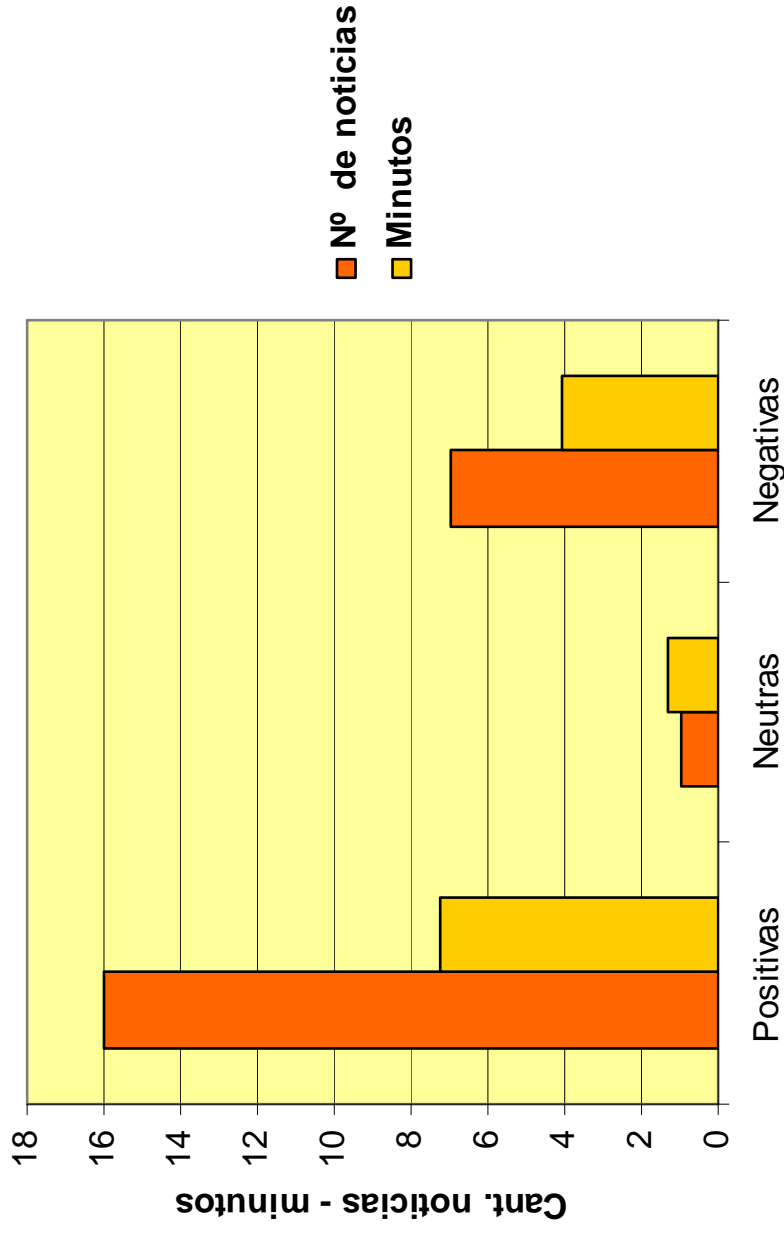
Presencia en Red O'Higgins – Octubre 2005



Evaluación de Notas

| Presencia en Red O'Higgins (octubre 2005) | | | | |
|---|-----------|---------|-----------|-------|
| | Positiva: | Neutras | Negativas | Total |
| Nº de noticias: | 9 | 2 | 6 | 17 |
| Minutos | 5,07 | 2 | 7,50 | 14,57 |

Presencia en Red O'Higgins – Noviembre 2005



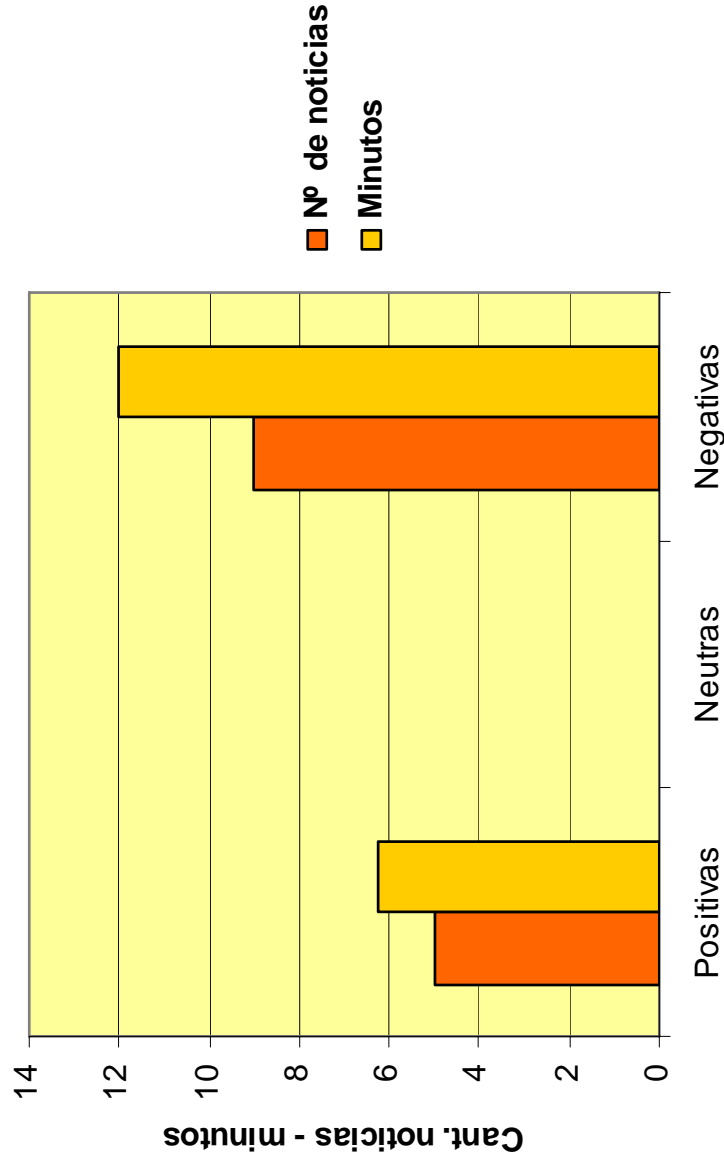
Evaluación de notas

Presencia en Red O'Higgins (noviembre 2005)

| | Positiva: | Neutras | Negativas | Total |
|-----------------|-----------|---------|-----------|-------|
| Nº de noticias: | 16 | 1 | 7 | 24 |
| Minutos | 7,22 | 1,30 | 4,04 | 12,56 |

Presencia en Red O'Higgins – Diciembre 2005

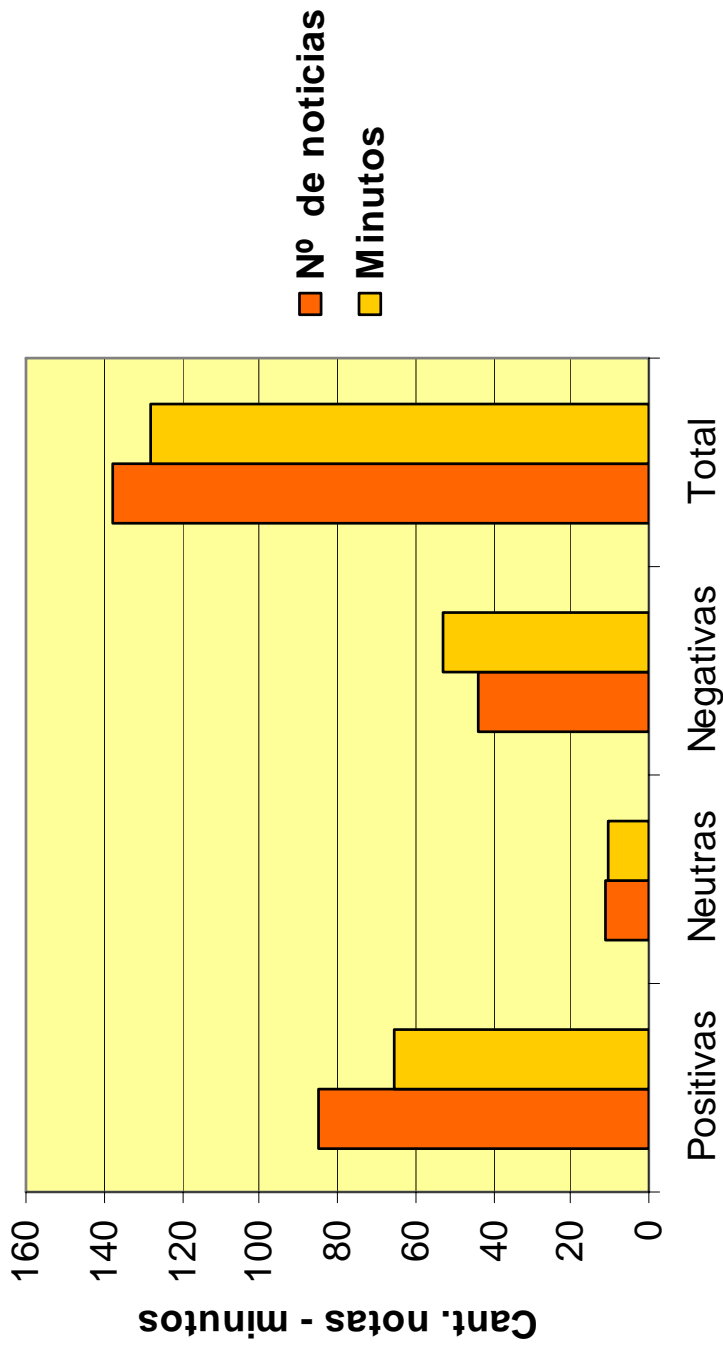
Nota: El registro sólo llega hasta el 19 de diciembre



Presencia en Red O'Higgins (diciembre 2005)

| | Positiva | Neutras | Negativas | Total |
|----------------|----------|---------|-----------|-------|
| Nº de noticias | 5 | 0 | 9 | 14 |
| Minutos | 6,22 | | 12,03 | 18,25 |

Presencia en Red O'Higgins – Total Período



Evaluación de notas

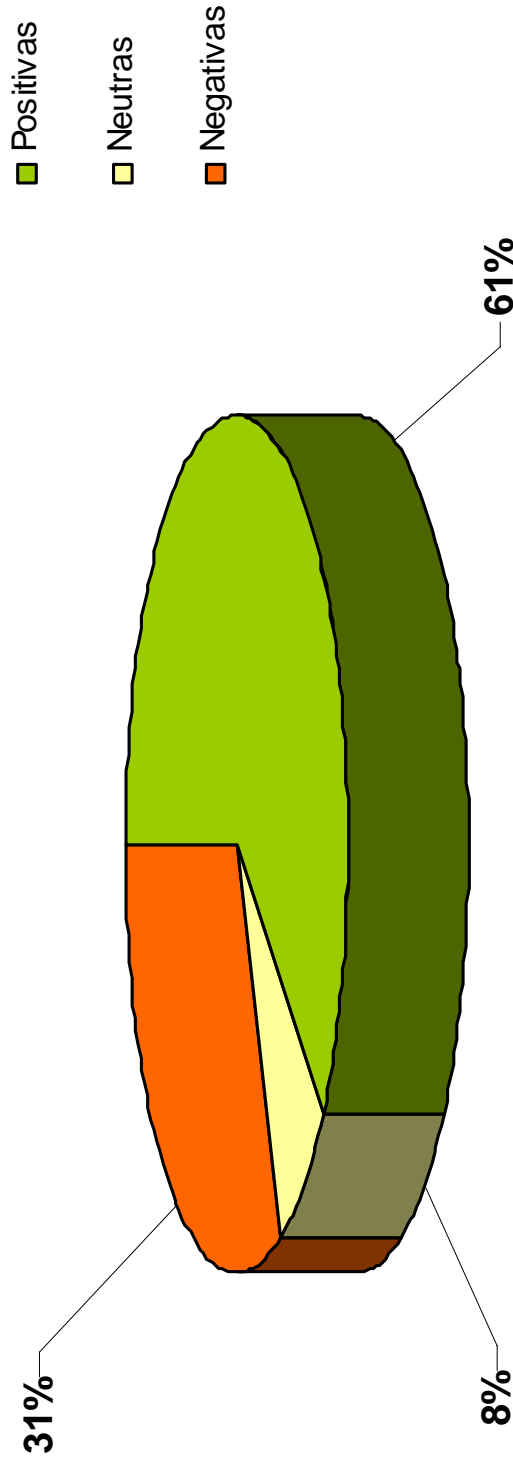
Presencia en Red O'Higgins (total 2005)

| | Positiva | Neutras | Negativas | Total |
|----------------|----------|---------|-----------|--------|
| Nº de noticias | 85 | 11 | 44 | 138 |
| Minutos | 65,15 | 10,22 | 52,92 | 128,29 |

Resultados objetivos

- Número de noticias relacionadas : 138 notas

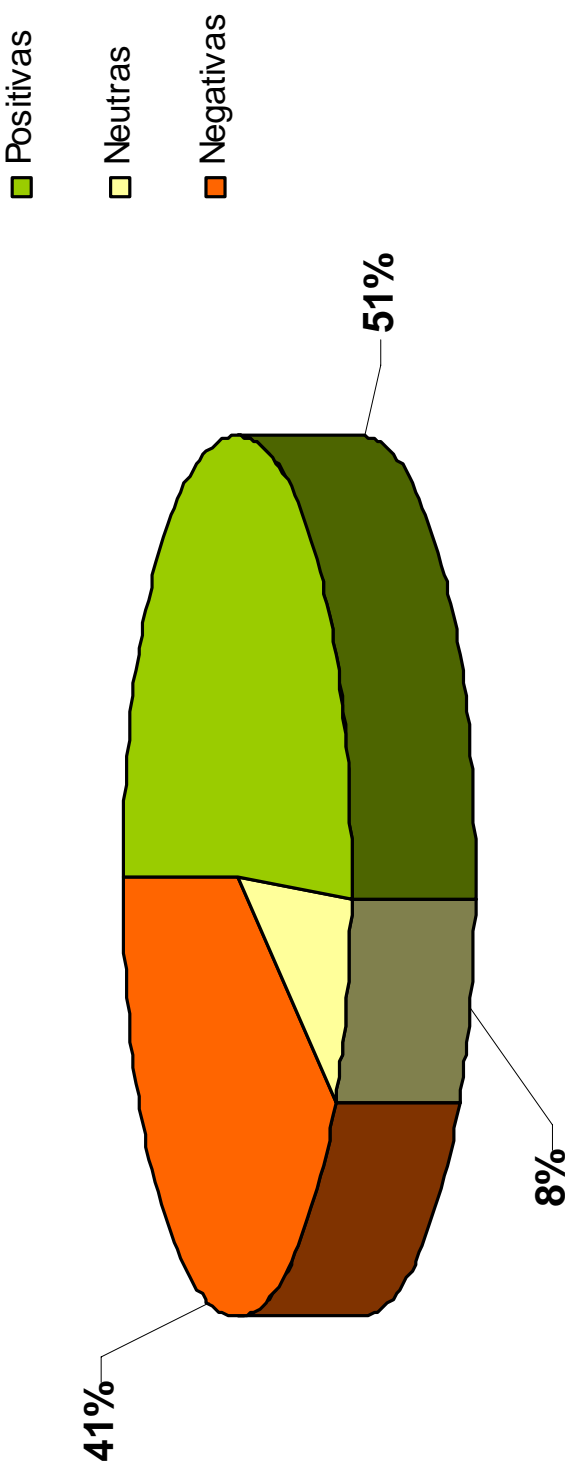
Porcentajes de noticias positivas, neutras y negativas según CANTIDAD



Resultados objetivos

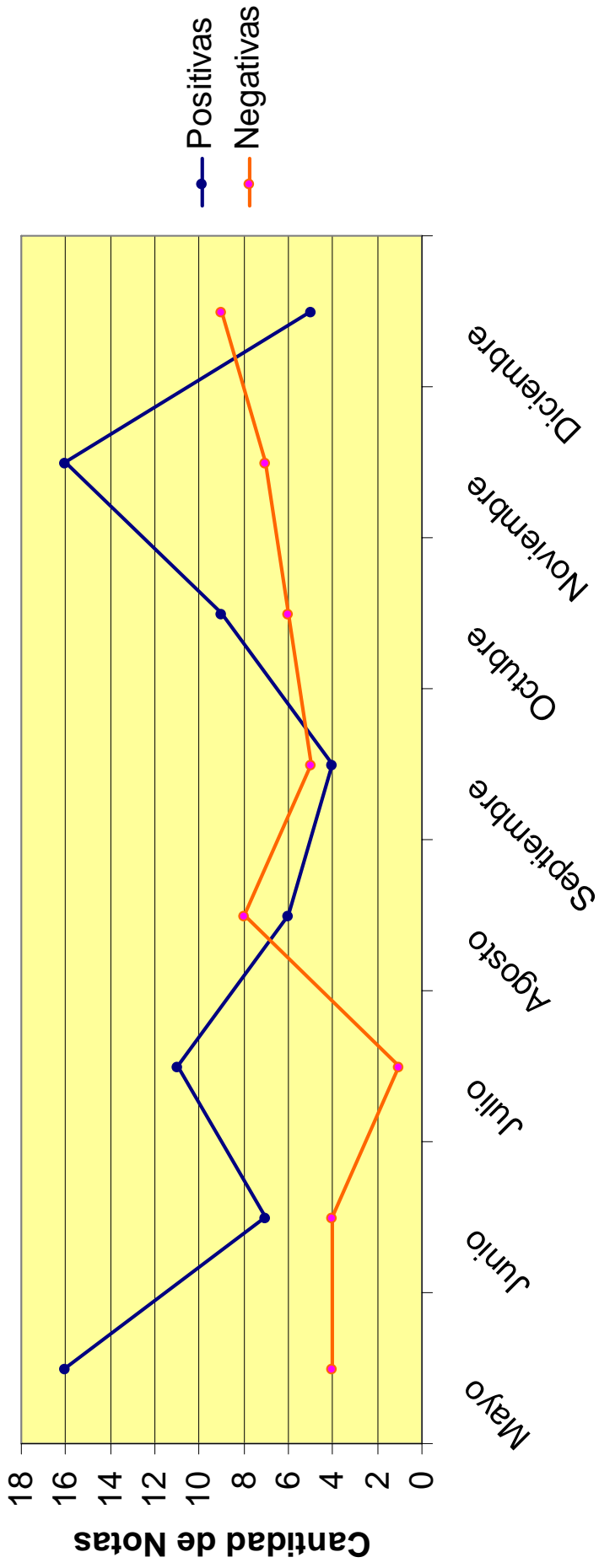
- Duración de noticias relacionadas : 2 horas, 21 minutos

Porcentajes de noticias positivas, neutras y negativas según DURACIÓN



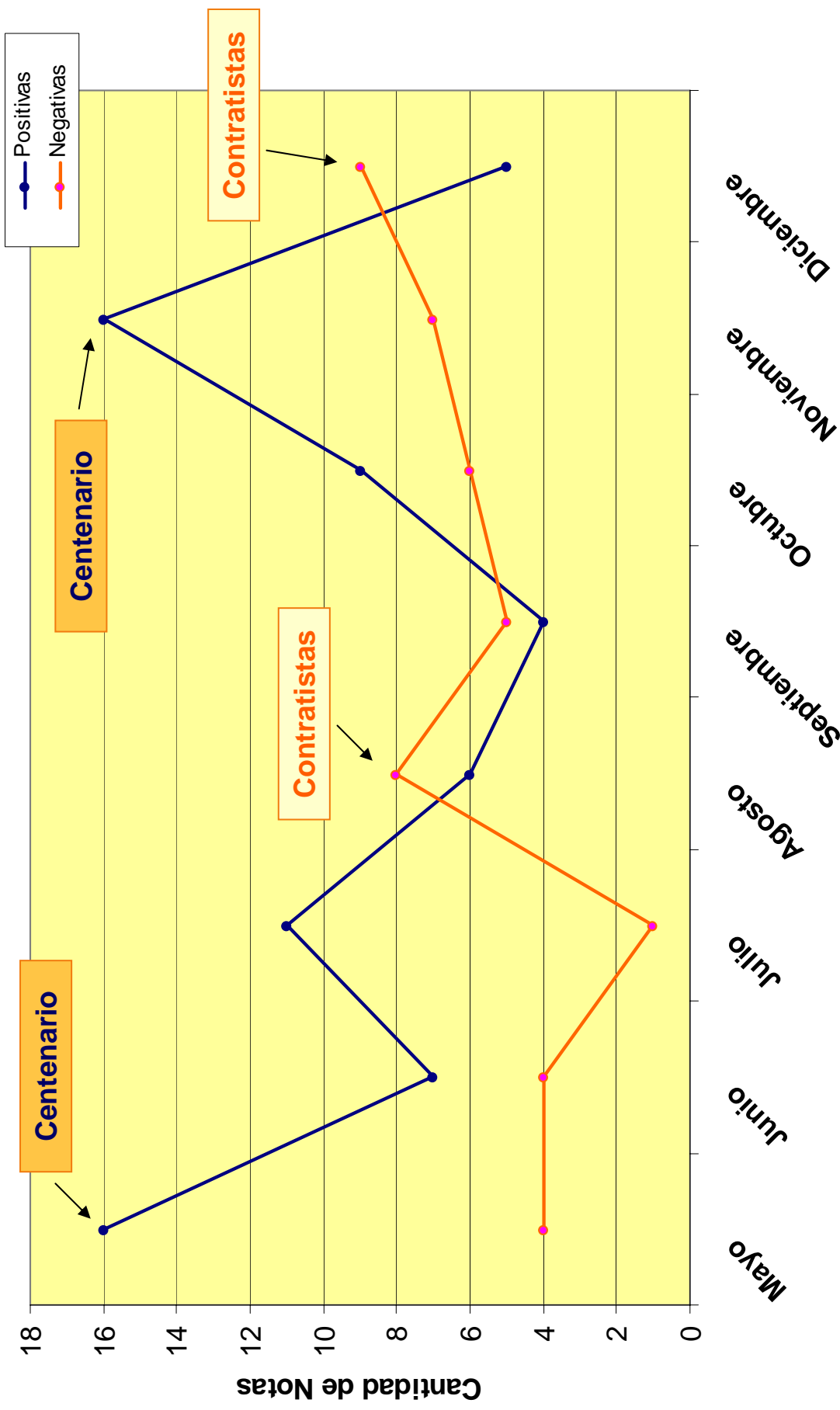
Resultados objetivos

Cantidad de notas TV positivas y negativas durante el año



Resultados objetivos

Hitos temáticos en TV relacionados con El Teniente el 2005



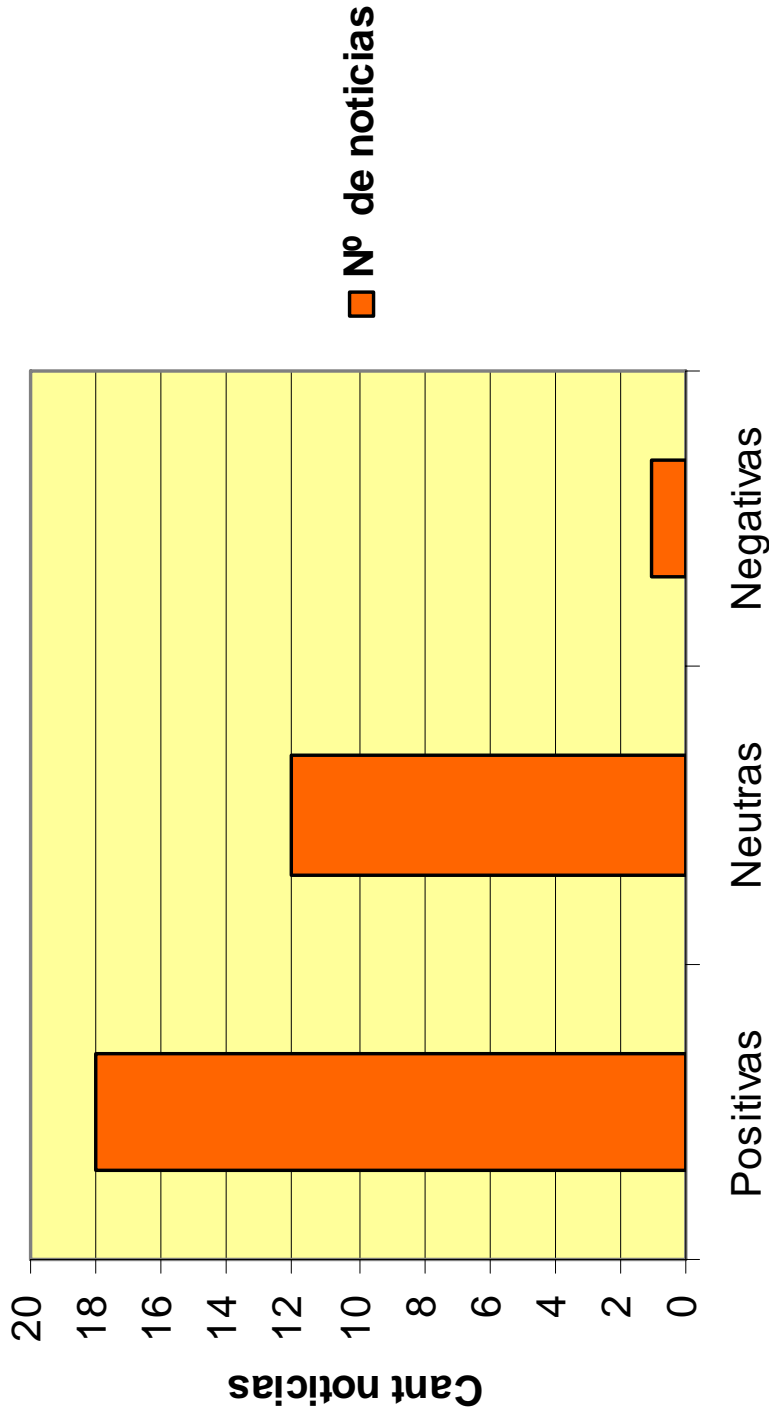
Algunas conclusiones respecto a Televisión

- Las noticias positivas se concentran en actividades y sucesos en torno a la celebración de los 100 años de El Teniente y Corporación Pro-O'Higgins.
- Las noticias negativas se centran en el conflicto contratista.
- Si bien la cantidad y la duración de noticias positivas en el balance total es superior a las negativas, estas últimas reciben mayor cobertura (duración de cada nota).
- Así, a pesar de que sean muchas más notas positivas que negativas, éstas últimas ocupan más espacio en los noticieros.
- La mayoría de las noticias positivas relacionadas con El Teniente son de formato breve, mientras que las negativas reciben formato más protagonista (notas centrales).
- Es posible señalar que la cobertura sobre la División hubiese sido negativa en su totalidad si no hubiese acaecido la celebración del Centenario, por lo que, para otros años, en caso de que surjan nuevos conflictos o problemas, será necesario instalar otros temas comunicacionales fuertes para que exista un contrapeso.

Estadísticas Enero – Diciembre 2005

Medios Regionales de Prensa Escrita

Presencia en Medios Escritos – Enero 2005

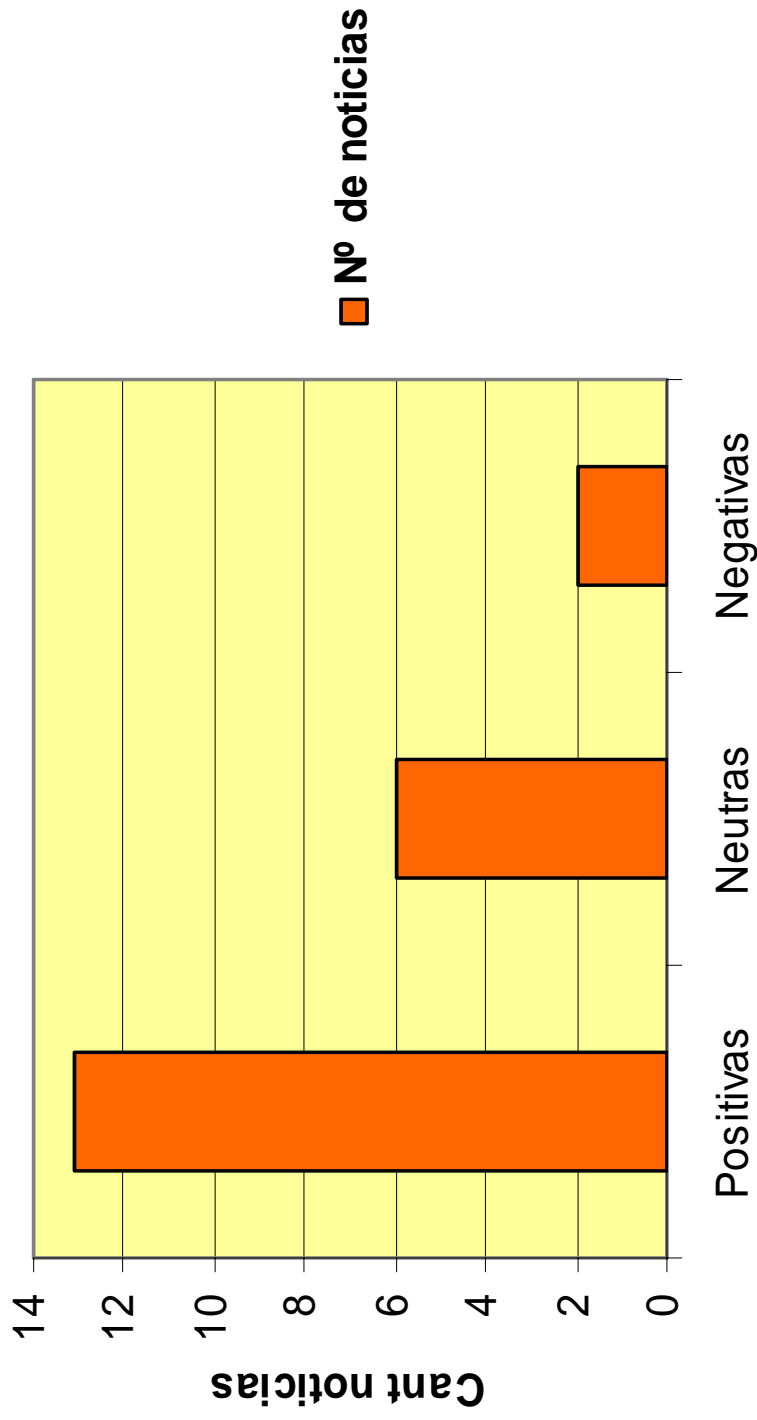


Evaluación notas

Presencia en medios escritos regionales (enero 2005)

| | Positivas | Neutras | Negativas | Total |
|----------|-----------|---------|-----------|-------|
| Noticias | 18 | 12 | 1 | 31 |

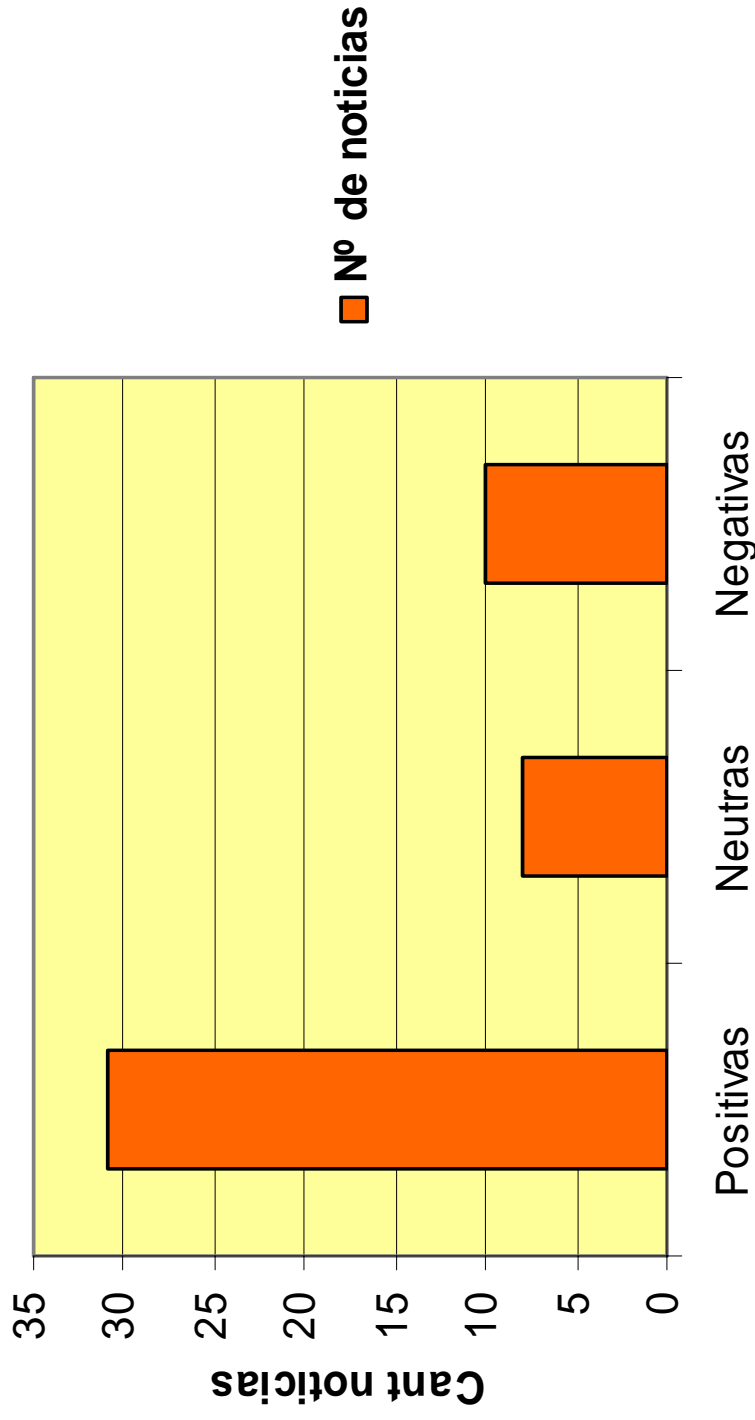
Presencia en Medios Escritos – Febrero 2005



Evaluación notas

| Presencia en medios escritos regionales (febrero 2005) | | | | |
|--|-----------|---------|-----------|-------|
| | Positivas | Neutras | Negativas | Total |
| Noticias | 13 | 6 | 2 | 21 |

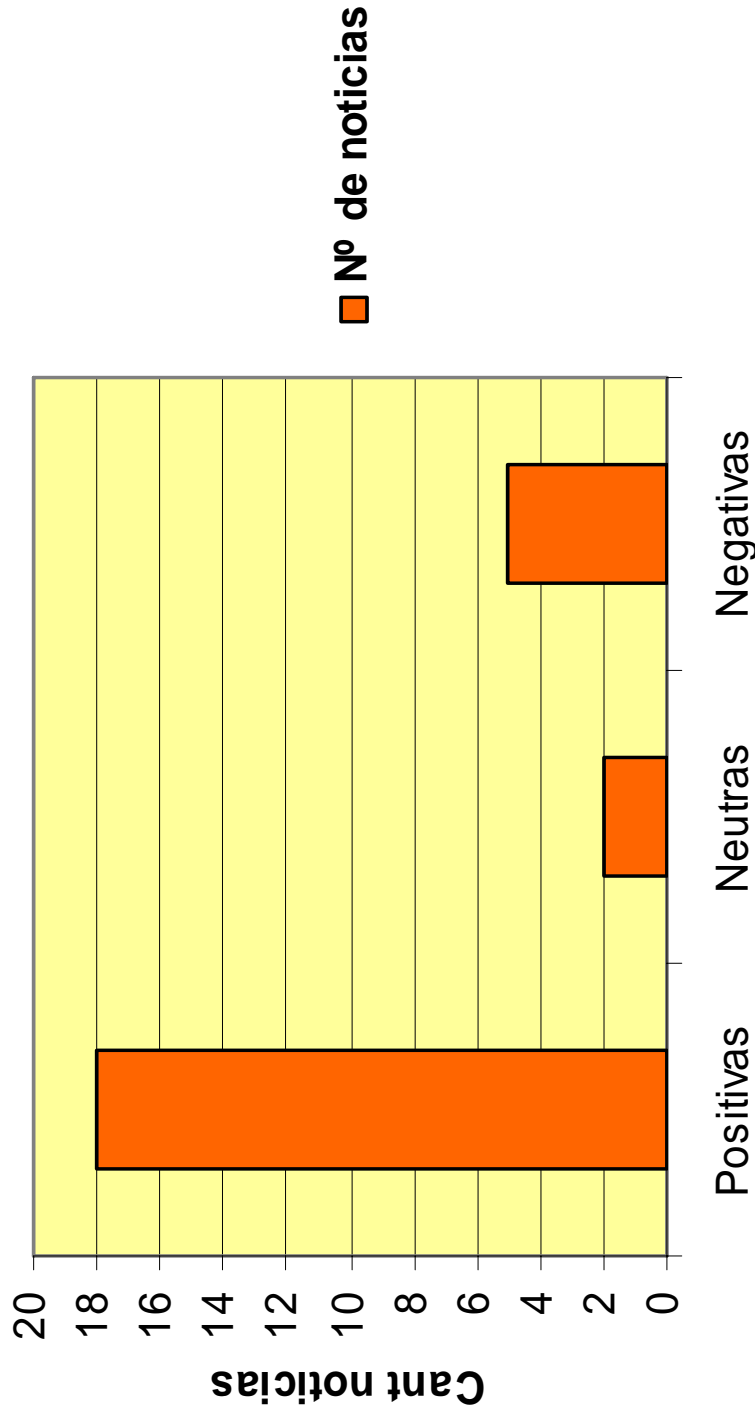
Presencia en Medios Escritos – Marzo 2005



Evaluación notas

| Presencia en medios escritos regionales (marzo 2005) | | | | |
|--|-----------|---------|-----------|-------|
| | Positivas | Neutras | Negativas | Total |
| Noticias | 31 | 8 | 10 | 49 |

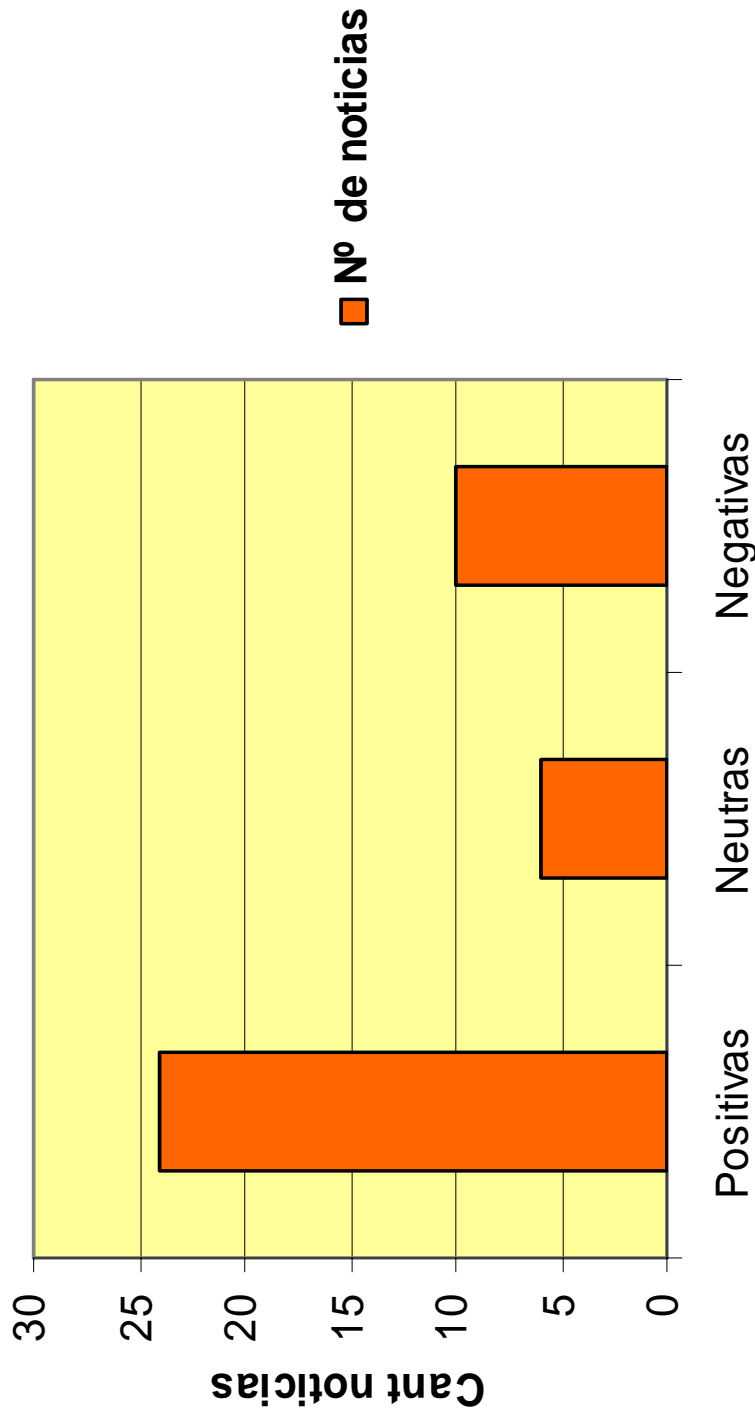
Presencia en Medios Escritos – Abril 2005



Evaluación notas

| Presencia en medios escritos regionales (abril 2005) | | | | |
|--|-----------|---------|-----------|-------|
| | Positivas | Neutras | Negativas | Total |
| Noticias | 18 | 2 | 5 | 25 |

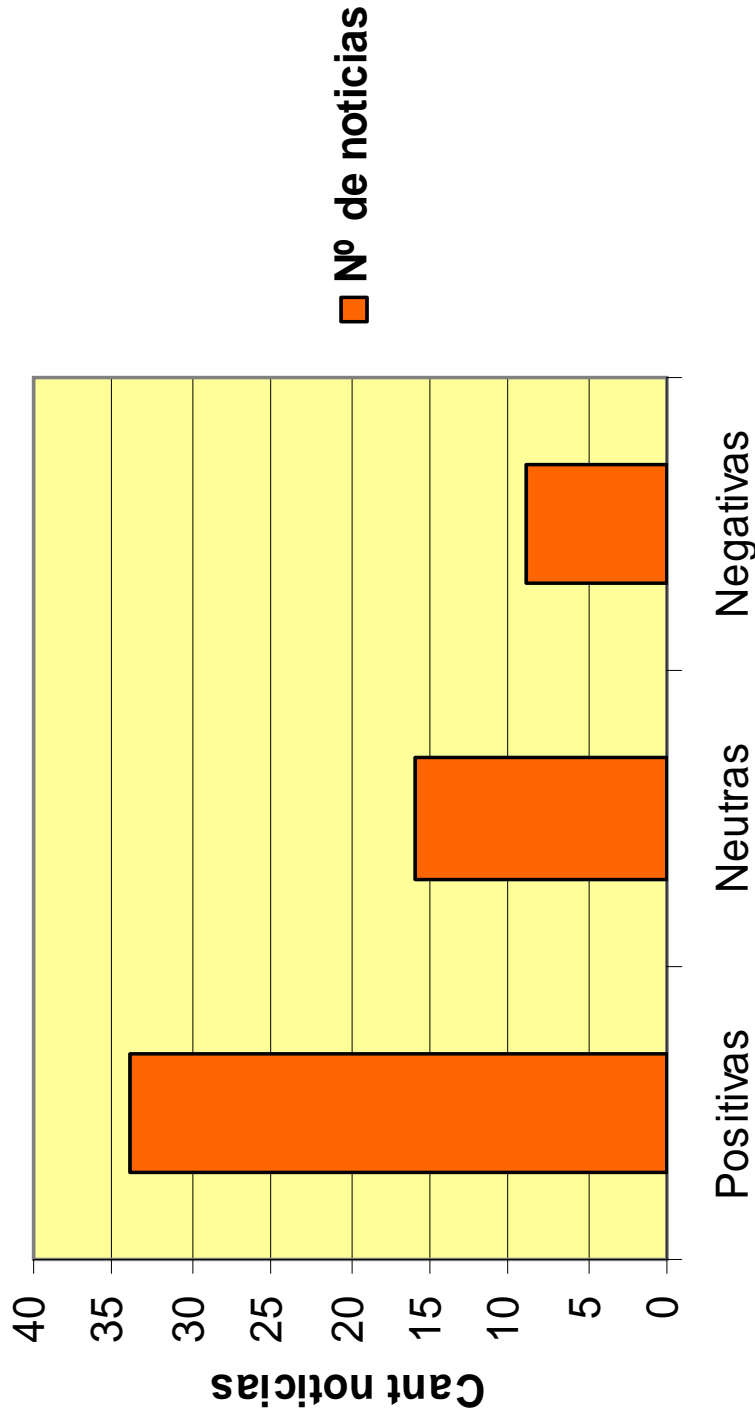
Presencia en Medios Escritos – Mayo 2005



Evaluación notas

| Presencia en medios escritos regionales (mayo 2005) | | | |
|---|-----------|---------|-----------|
| | Positivas | Neutras | Negativas |
| Noticias | 24 | 6 | 10 |
| | | | 40 |

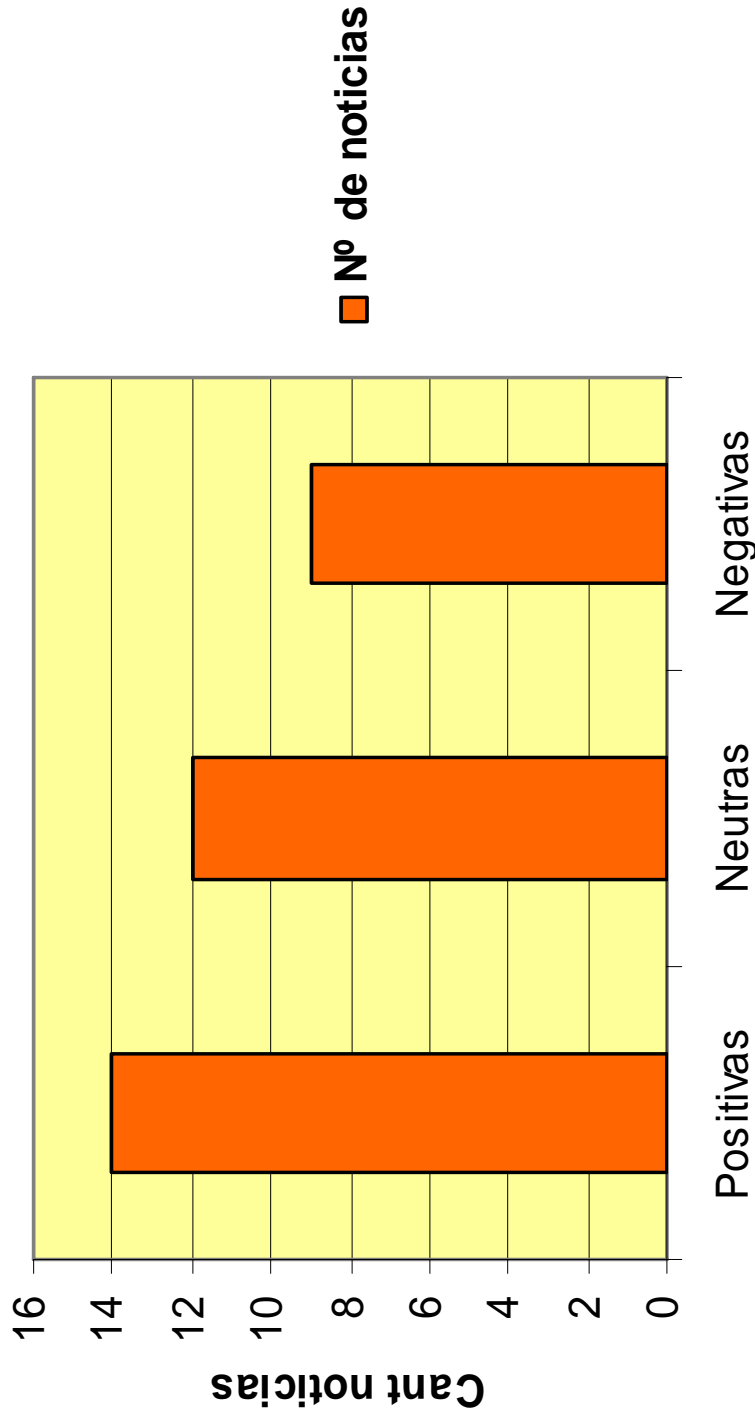
Presencia en Medios Escritos – Junio 2005



Evaluación notas

| Presencia en medios escritos regionales (junio 2005) | | | | |
|--|-----------|---------|-----------|-------|
| | Positivas | Neutras | Negativas | Total |
| Noticias | 34 | 16 | 9 | 59 |

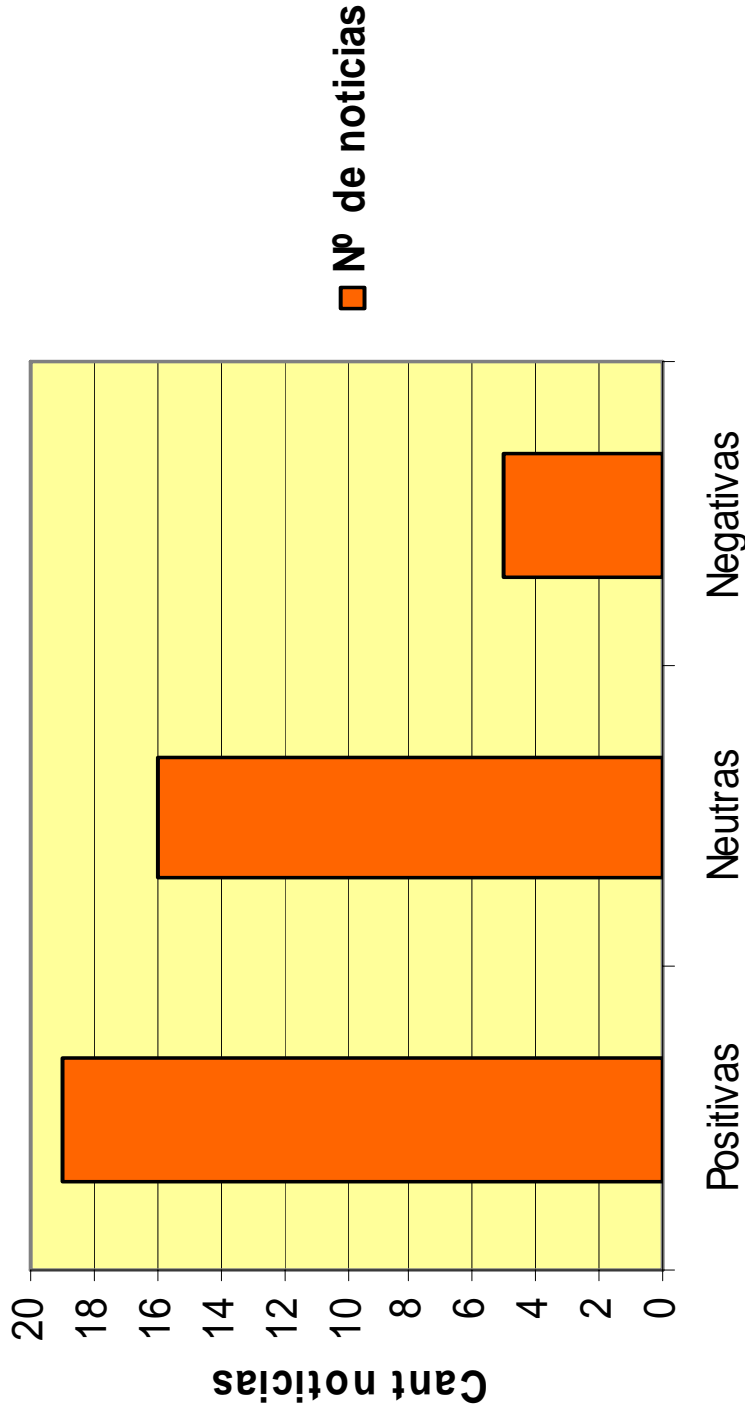
Presencia en Medios Escritos – Julio 2005



Evaluación notas

| Presencia en medios escritos regionales (julio 2005) | | | | |
|--|-----------|---------|-----------|-------|
| | Positivas | Neutras | Negativas | Total |
| Noticias | 14 | 12 | 9 | 35 |

Presencia en Medios Escritos – Agosto 2005

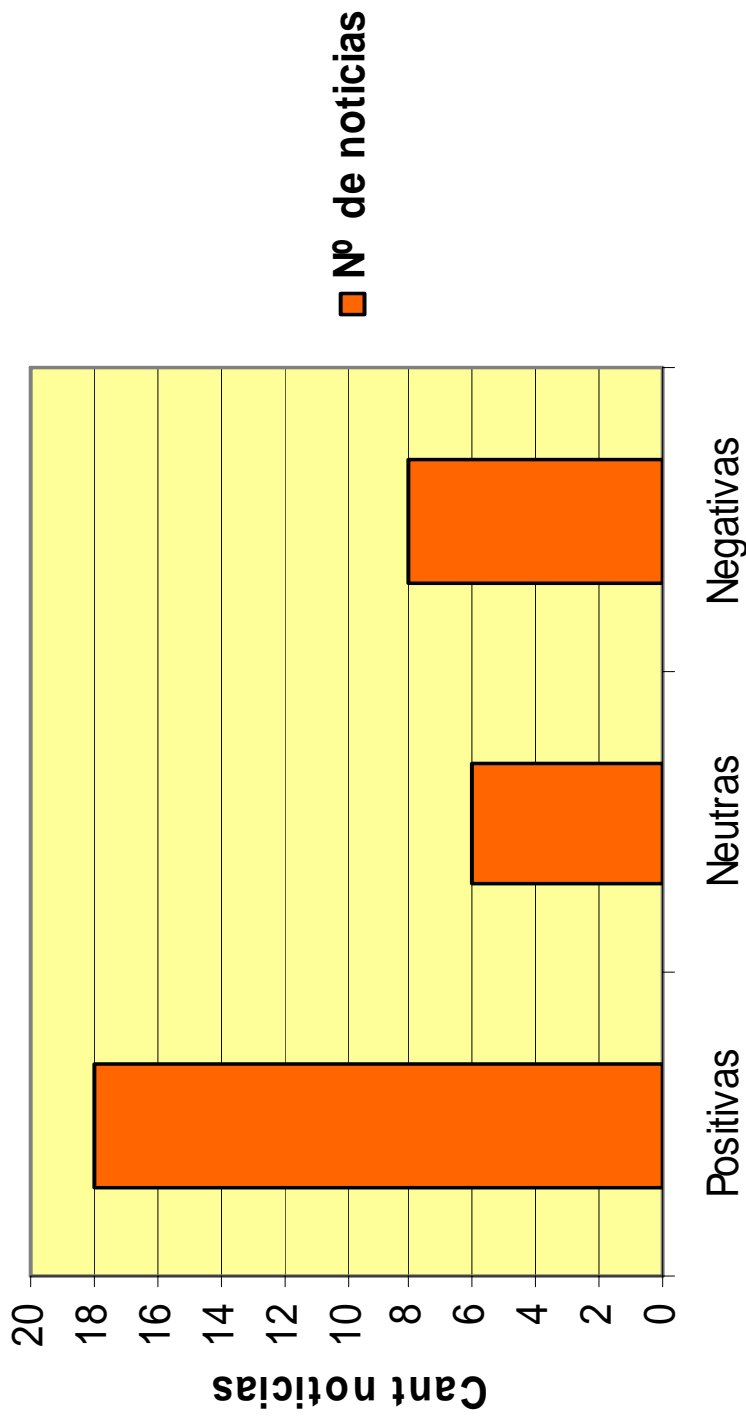


Evaluación notas

Presencia en medios escritos regionales (agosto 2005)

| | Positivas | Neutras | Negativas | Total |
|----------|-----------|---------|-----------|-------|
| Noticias | 19 | 16 | 5 | 40 |

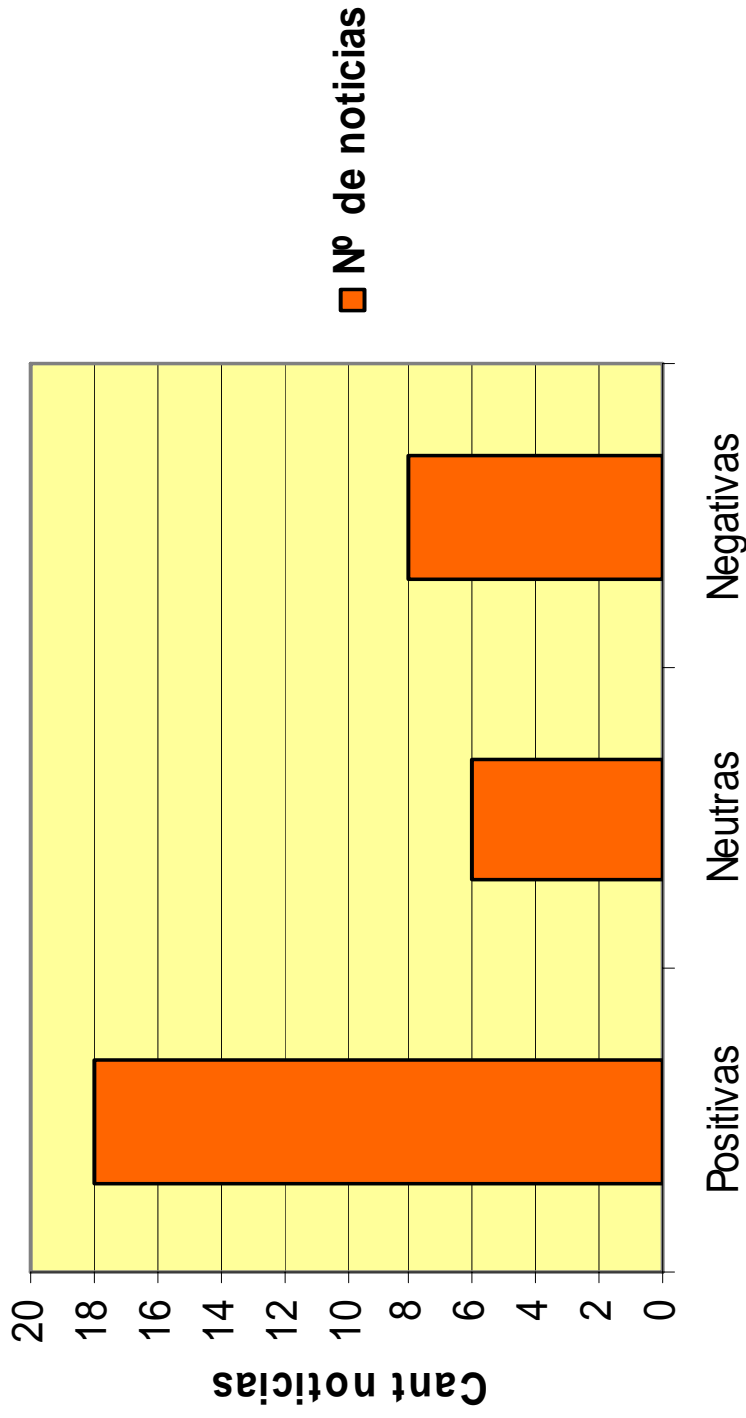
Presencia en Medios Escritos – Septiembre 2005



Presencia en medios escritos regionales (septiembre 2005)

| | Positivas | Neutras | Negativas | Total |
|----------|-----------|---------|-----------|-------|
| Noticias | 18 | 6 | 8 | 32 |

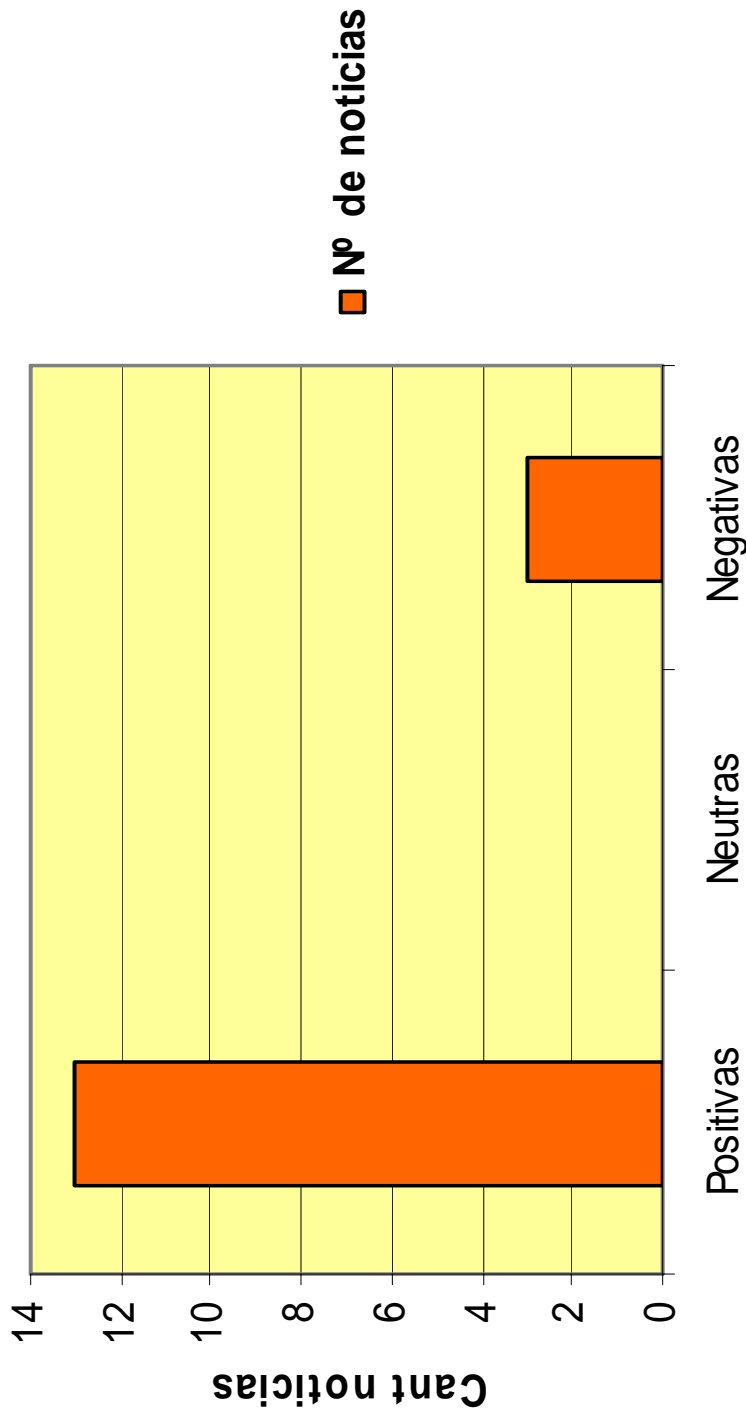
Presencia en Medios Escritos – Octubre 2005



Presencia en medios escritos regionales (octubre 2005)

| | Positivas | Neutras | Negativas | Total |
|----------|-----------|---------|-----------|-------|
| Noticias | 23 | 2 | 8 | 33 |

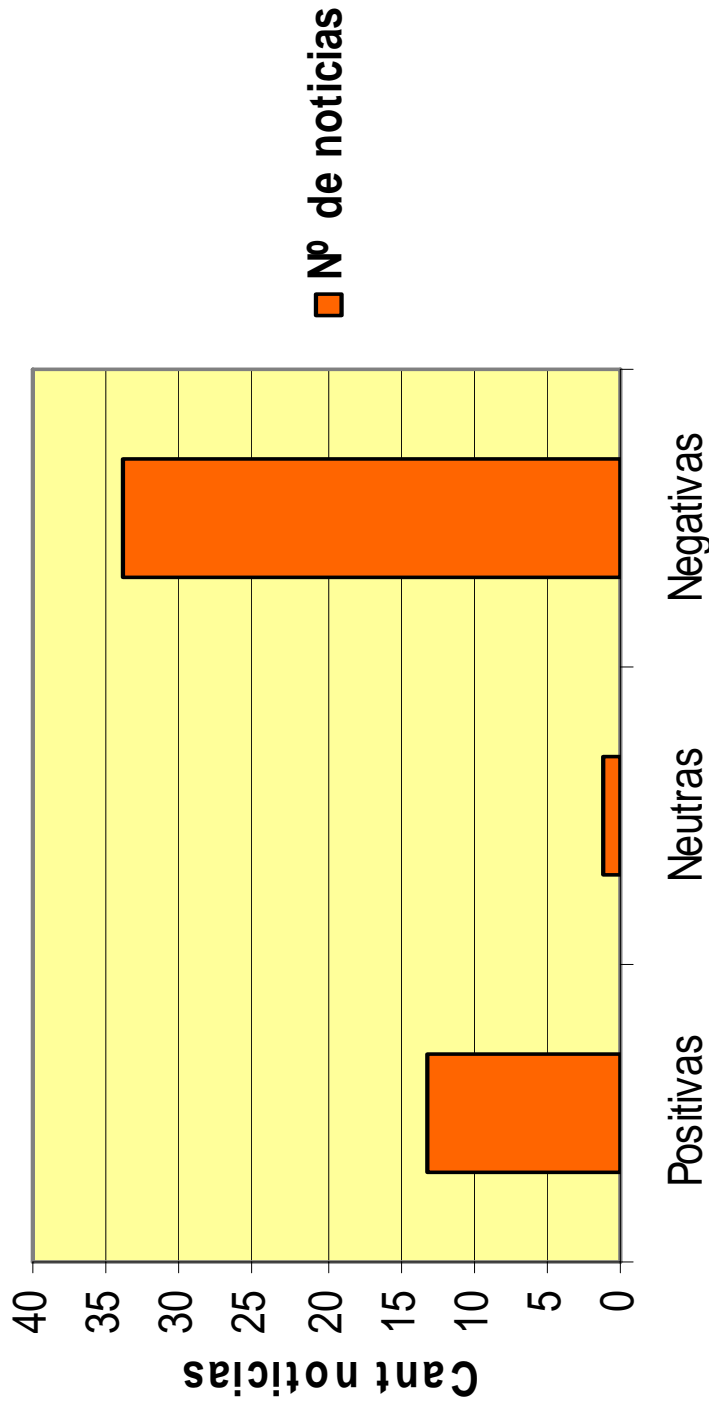
Presencia en Medios Escritos – Noviembre 2005



Evaluación notas

| Presencia en medios escritos regionales (noviembre 2005) | | | | |
|--|-----------|---------|-----------|-------|
| | Positivas | Neutras | Negativas | Total |
| Noticias | 13 | 0 | 3 | 16 |

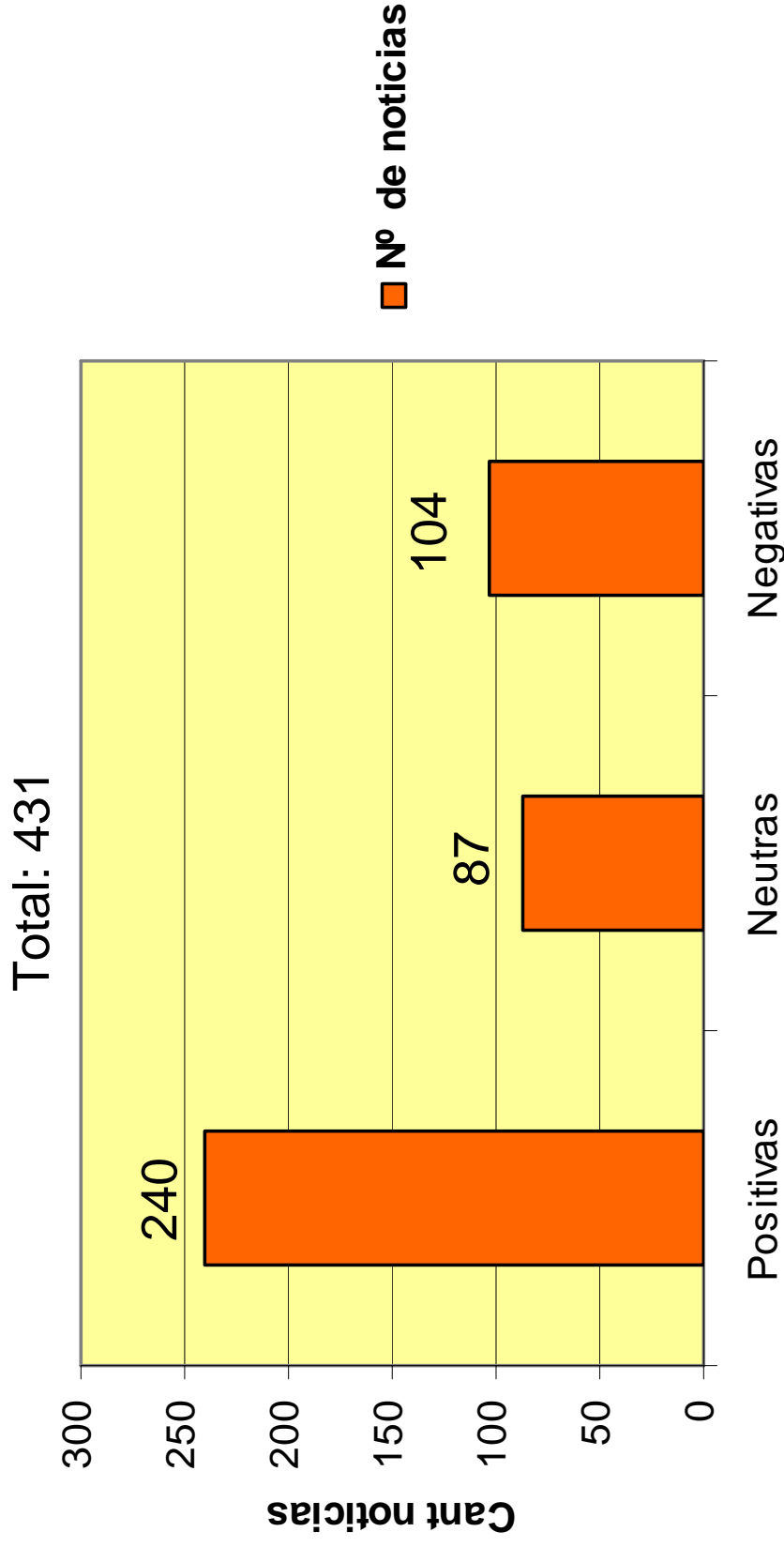
Presencia en Medios Escritos – Diciembre 2005



Evaluación notas

| Presencia en medios escritos regionales (diciembre 2005) | | | | |
|--|-----------|---------|-----------|-------|
| | Positivas | Neutras | Negativas | Total |
| Noticias | 13 | 1 | 34 | 48 |

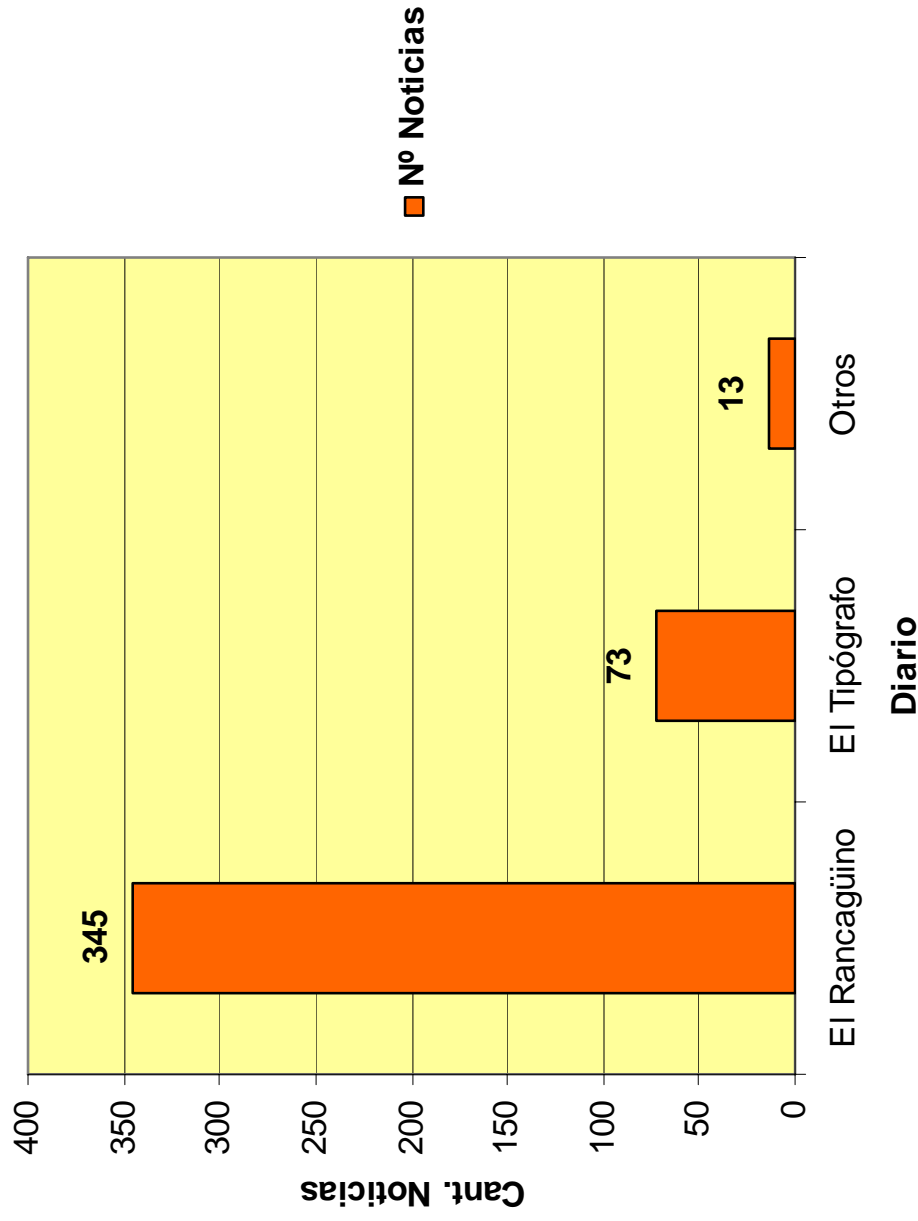
Presencia en Medios Escritos – Total 2005



Evaluación notas

| Presencia en medios escritos regionales (total 2005) | | | | |
|--|-----------|---------|-----------|-------|
| | Positivas | Neutras | Negativas | Total |
| Noticias | 240 | 87 | 104 | 431 |

Presencia en Medios Escritos – Según Diario

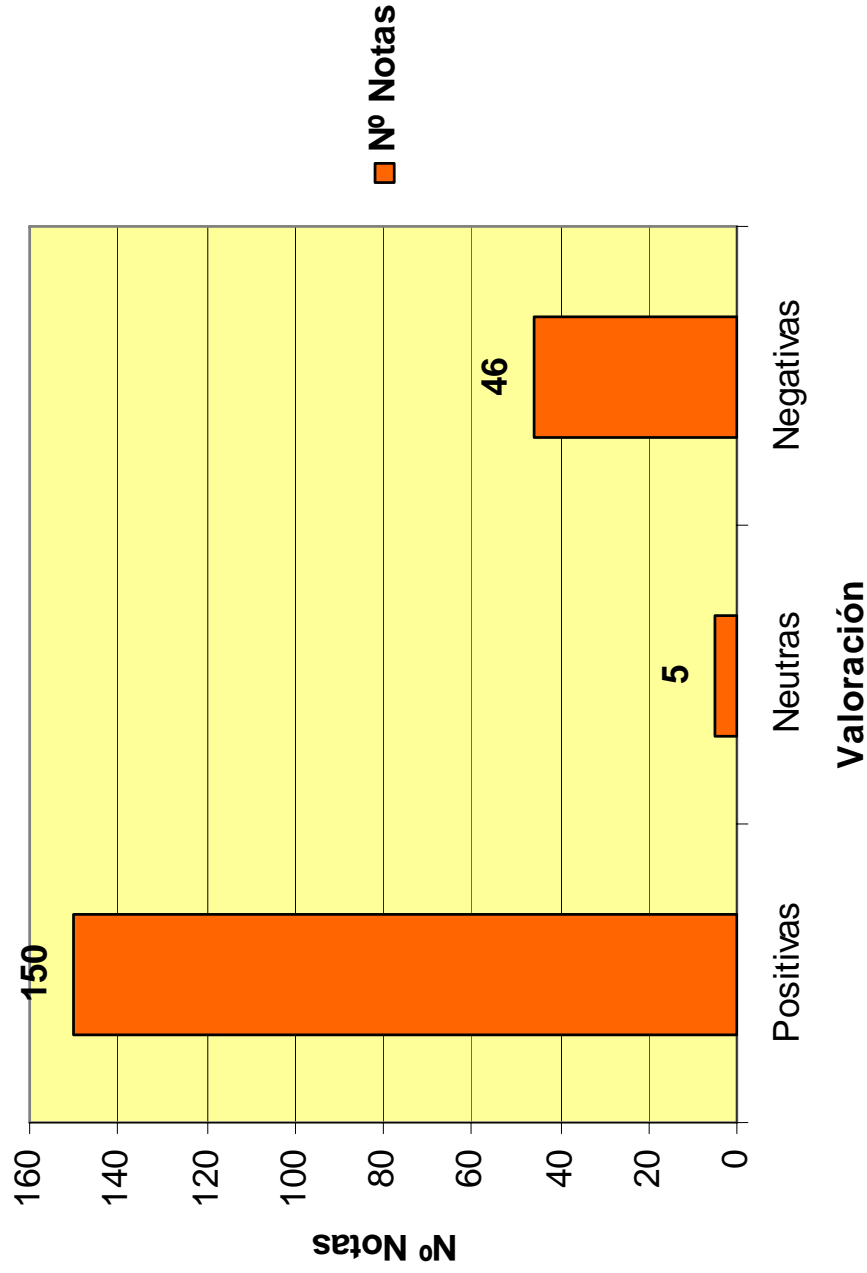


Presencia en medios escritos regionales 2005 (según diario)

| | El Rancagüino | El Tipógrafo | Otros | Total |
|----------|---------------|--------------|-------|-------|
| Noticias | 345 | 73 | 13 | 431 |

Presencia en Medios Escritos – Espacio

Notas relacionadas a El Teniente de página completa o más



Positivas: 150

Neutras: 5

Negativas: 46

Presencia en Medios Escritos – Hitos temáticos

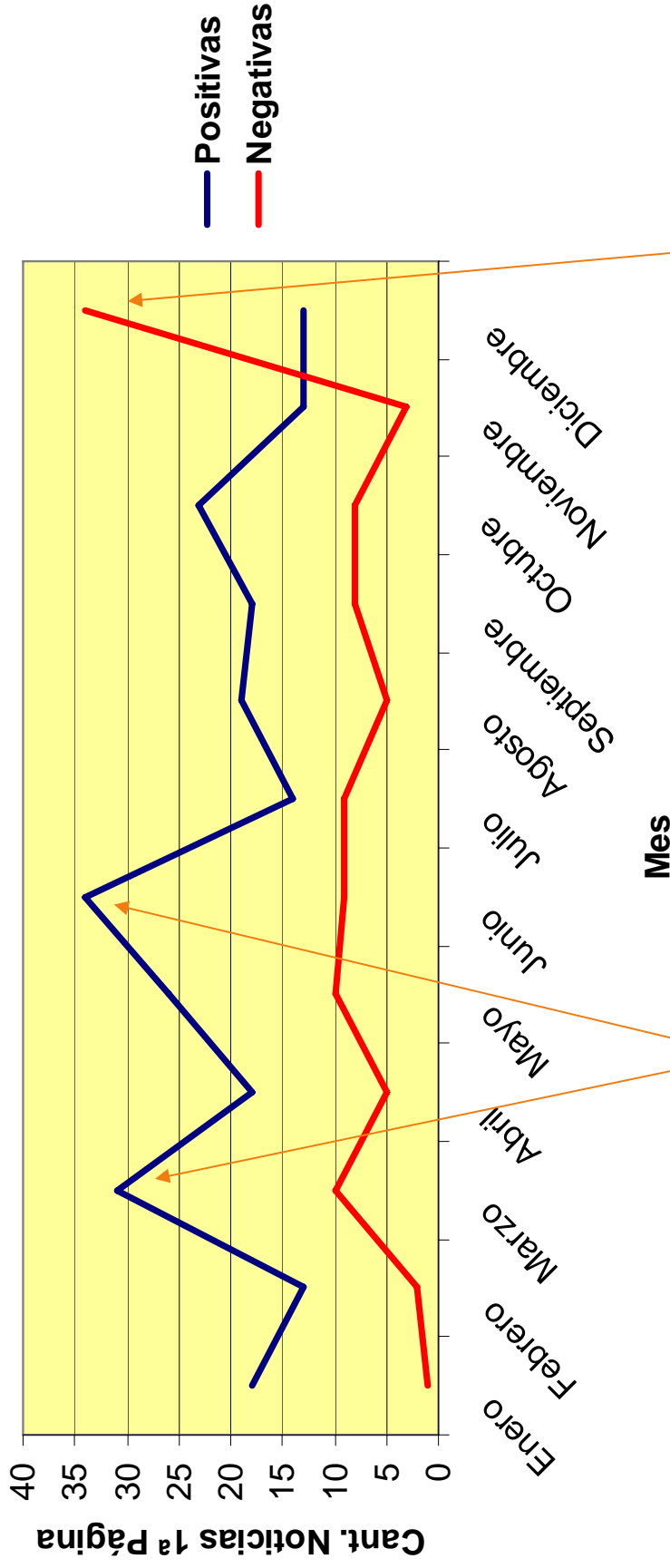
Notas Positivas

- 100 Años de la Gran Minería en El Teniente
- Convenio Ambiental El Teniente – Conaf
- Sewell
- Convenios educacionales
- Corporación Pro-O’Higgins
- Calidad de Vida y Programa Codelco Buen Vecino
- Capacitación contratistas y familia

Notas Negativas

- Conflicto Contratista
- Accidentes laborales de contratistas
- Hechos policiales con personal involucrado (víctimas de homicidio)

Presencia en Medios Escritos - Evolución



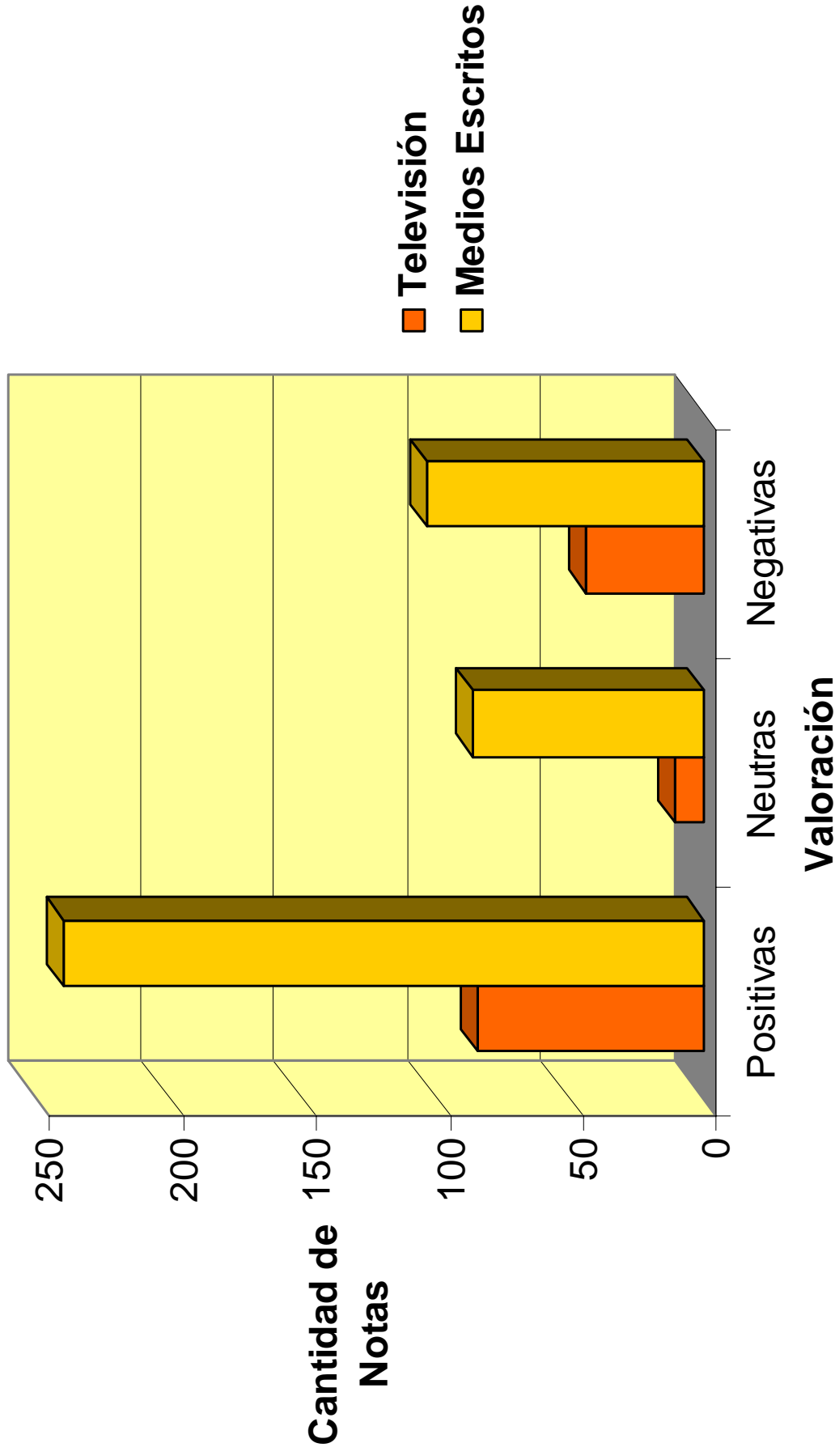
100 Años de El Teniente Sewell
Corporación Pro-O'Higgins

Agudización del Conflicto Contratista

Algunas conclusiones respecto a Prensa Escrita

- A diferencia de Red O'Higgins, las notas positivas relacionadas con El Teniente obtienen más espacio y relevancia en la edición.
- Las notas negativas sólo fueron página principal cuando el conflicto contratista se encontraba en su clímax (diciembre)
- La mayoría de las otras notas negativas ocuparon media plana o menos.
- La alta cantidad de notas “neutras” corresponde, generalmente, a menciones de lugares, declaraciones de políticos, citas al tema minero, etc.
- El Rancagüino, respecto a la televisión, se convierte en el contrapeso positivo en cuanto al énfasis otorgado a las noticias relacionadas con El Teniente, por lo que es elemental mantener relaciones fluidas y transparentes con ese medio.

Balance Televisión – Prensa Escrita



CUESTIONARIO

ADMINISTRADORES DE CONTRATO

¿Se comunica con las empresas contratistas que están bajo su supervisión?

¿Con quién? (ingenieros residentes, trabajadores, dirigentes sindicales)

¿Cómo lo hace?

¿Por cuáles medios?

¿Con qué frecuencia?

¿Cuáles son los temas que tratan habitualmente? ¿Alguno que no esté asociado al trabajo? ¿Cuáles?

¿Esas comunicaciones son por iniciativa propia o por solicitud de la División?

¿Cómo es recibida esa comunicación?

(Temas con mayor aceptación, más interés y más rechazo)

¿Cómo evalúa esa comunicación? ¿Cómo es en la práctica?

¿Qué facilita? ¿Qué dificulta?

¿Cómo visualiza Ud. que debiese ser la comunicación?

¿Por qué medios? ¿Qué temas? ¿Qué le gustaría?

Ud. comunica ¿cómo sigue bajando la comunicación en las empresas contratistas?

¿Quién comunica? ¿Está validado? ¿Por cuáles medios?

¿Cómo se podría mejorar la comunicación de El Teniente con las empresas contratistas? ¿Qué apoyo pediría Ud.?

CUESTIONARIO

INGENIEROS RESIDENTES

Generalidades

- ¿Se comunica Ud. con sus trabajadores?
- ¿Cómo comunica?
- ¿Con qué frecuencia?
- ¿Por cuáles medios? Evalúelos
- ¿Qué dificultades tiene para comunicar?
- ¿Qué temas comunica usted a sus trabajadores? ¿Alguno que no sea netamente de trabajo?

Temas Teniente / Temas Propios

- ¿Cuáles son los temas que tratan habitualmente? Descríbalos
- ¿Cuáles son los temas con mayor aceptación? ¿Por qué?
- ¿Cuáles temas despiertan más interés? ¿Por qué?
- ¿Cuáles temas generan más rechazo? ¿Por qué?
- ¿Le parece ser la persona que comunica temas de El Teniente?
- ¿Cómo se entera de estos temas?
- ¿Qué es lo que debiese comunicar de temas de El Teniente? (comunicados, campañas, etc.)

Comunicación interna

- ¿Cómo debiese ser la comunicación de su empresa?
- ¿Cómo mejoraría la comunicación hacia los trabajadores, tanto de su empresa como de El Teniente?