

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	1
2. ANTECEDENTES.....	4
2.1. Cambio en el mercado laboral	4
2.2. Diferentes realidades regionales	6
2.3. Estudios anteriores.....	10
3. MARCO CONCEPTUAL.....	13
3.1. Enfoque de las capacidades de Amartya Sen	13
3.1.1. <i>Capacidades</i>	14
3.1.2. <i>Funcionamientos</i>	14
3.1.3. <i>Agencia</i>	14
3.2. Calidad del empleo desde el enfoque de capacidades	15
3.3. Definición y medición de calidad del empleo	16
3.3.1. <i>Definición de calidad del empleo</i>	16
3.3.2. <i>Medición de calidad del empleo</i>	17
4. METODOLOGÍA DE INVESTIGACIÓN	18
4.1. Descripción metodológica	18
4.2. Dimensiones, indicadores y puntos de corte	19
4.2.1. <i>Ingreso</i>	19
4.2.2. <i>Estabilidad Laboral</i>	19
4.2.3. <i>Condición Laboral</i>	20
4.2.4. <i>Pesos y K</i>	21
4.3. Fuente de Información y muestra.....	22
5. ANÁLISIS DE RESULTADOS	22
5.1. Porcentaje de personas carentes por indicador	22
5.2. Incidencia o tasa de recuento (H).....	26
5.3. Intensidad de carencias (A).....	27
5.4. Relación entre incidencia (H) e intensidad (A) a nivel regional.....	28
5.5. Índice Multidimensional de Calidad de Empleo (IMCE).....	30
5.6. Contribución de cada dimensión al IMCE	32
5.7. Resultados según grupos de población	33
5.7.1. <i>Resultados según sexo</i>	33
5.7.2. <i>Resultados según nivel educacional</i>	33
5.7.3. <i>Resultados según tamaño de la empresa</i>	34
5.8. Análisis de Robustez	35
6. CONCLUSIONES.....	36
BIBLIOGRAFÍA.....	40
ANEXOS.....	44
Anexo A.....	44
Anexo B.....	45
Anexo C.....	50
Anexo D.....	51