

TABLA DE CONTENIDOS

RESUMEN	9
INTRODUCCIÓN	11
CAPÍTULO I: CONCEPTOS NECESARIOS PARA ENTENDER LA INEQUIDAD DE GÉNERO EN EL DERECHO LABORAL	13
I. Mujer, trabajo y derechos laborales. Breve reseña.	13
II. Algunas precisiones conceptuales.	16
1. Igualdad.	16
1.2. Igualdad de Oportunidades.	18
1.3. Igualdad de Remuneración.	20
2. Discriminación.....	23
2.1. Discriminación de Hecho y de Derecho.	25
2.2. Discriminación Directa e Indirecta.....	25
2.3. Discriminación Sistémica.....	26
2.4. Discriminación Positiva.	26
2.5. Discriminación Laboral.....	27
3. Género.....	29
3.1. Equidad de Género.	31
4. División Sexual del Trabajo.....	31
III. Conclusiones.	33
CAPÍTULO II: ACTUAL SISTEMA NORMATIVO DEL DERECHO DEL TRABAJO EN CHILE E INEQUIDAD DE GÉNERO	35
I. Contexto Mundial: Tratados Internacionales.....	35
1. Declaración Universal de los Derechos Humanos.....	36
2. Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Violencia Contra la Mujer, en adelante como la “Convención” o la “CEDAW”.....	36

3.	Otros instrumentos internacionales.	37
4.	Rol de la OIT.	38
II.	Contexto Nacional: Regulación en Chile.	38
5.	Rol de la Constitución Política de la República de Chile, en adelante como la “Constitución” o “CPR”.	42
6.	Código del Trabajo y otras normativas laborales.	43
7.	Rol de la Dirección del Trabajo.	46
III.	Políticas Públicas y Proyectos Legislativos en materia de género y derechos del trabajo en Chile.	47
1.	Políticas Públicas y otros.	47
2.	Sistema de Equidad de Género PMG.	47
3.	Norma Chilena NCh 3262-2012 de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal, en adelante como “NCh 3262”.	48
4.	Programas de Gobierno.	49
5.	Algunos Proyectos de Ley relevantes.	53
5.1.	Incorporación del artículo 62 bis al Código del Trabajo estableciendo la igualdad de remuneraciones entre hombres y mujeres como medida de protección del principio, a través de la Ley N° 20.348, del 19 de junio del 2009.	53
5.2.	Proyecto que modifica la Carta Fundamental que establece el deber del Estado de promover la igualdad de derechos entre mujeres y hombres.	54
5.3.	Proyecto que modifica el Código del Trabajo para hacer aplicable el fuero maternal a las funcionarias de las Fuerzas Armadas, de Orden y Seguridad Pública.	54
5.4.	Proyecto de Reforma Constitucional que otorga rango constitucional al principio legal de igualdad de las remuneraciones entre hombres y mujeres que presten un mismo trabajo.	55
5.5.	Proyecto que modifica el D.F.L. N°150, de 1982, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social, con el objeto de eliminar la prohibición que tienen las mujeres para incorporar como carga legal a su cónyuge.	56

5.6. Proyecto que modifica el Código del Trabajo, para adecuar su texto a un lenguaje que considere la igualdad entre hombres y mujeres.....	57
IV. Conclusiones.....	59
CAPÍTULO III: JURISPRUDENCIA LABORAL RESPECTO CON ENFOQUE DE GÉNERO EN CHILE.....	60
I. Jurisprudencia laboral.....	60
1. Causa “ <i>Muñoz con Instituto Nacional del Deporte</i> ”, RIT T-20-2018, RUC 18-40082086-0 del Juzgado de Letras del Trabajo de Antofagasta. Sentencia de fecha 1 de diciembre de 2018.	61
2. Dirección Regional del Trabajo Metropolitana Oriente con Distribución, Logística y Servicios Ltda. RIT T-16-2017 RUC 17-4-0012426-4 del Juzgado de Letras del Trabajo de San Bernardo. Sentencia de fecha 16 de agosto de 2017.....	66
3. Causa “ <i>Bustos con Editorial Zig Zag S.A.</i> ” RIT T-1295-2018, RUC 18-4-0130527-7. Del 2° Juzgado de Letras del Trabajo de Santiago. Sentencia de fecha 18 enero de 2019...	72
II. Conclusiones.....	78
CONCLUSIONES FINALES.....	81
BIBLIOGRAFÍA.....	83