

TABLA DE CONTENIDOS

RESUMEN

INTRODUCCION	1
CAPITULO I.....	3
ASPECTOS GENERALES	3
1.1 Ley 20.123.....	3
1.2 Concepto de subcontratación	5
1.2.1 Concepto doctrinario de subcontratación	5
1.2.2 El concepto legal de subcontratación	7
1.3 Análisis de la subcontratación en el derecho comparado	8
1.3.1 México	9
1.3.2 Uruguay	10
1.3.3 Perú	11
1.3.4 España	12
1.3.5 La Unión Europea.....	13
1.4 Sujetos de la subcontratación.....	14
1.4.1 Empresa principal o mandante	14
1.4.2 Empresa contratista y subcontratista.....	15
1.4.3 Trabajador o trabajadores	17
1.5 Los requisitos de la subcontratación en la Ley N° 20.123	18
1.5.1 Tres partes intervinientes	18
1.5.2 La persona natural contratada laboralmente debe ser dependiente o debe estar subordinada a la contratista o subcontratista, según sea el caso, y a la vez la inexistencia de un vínculo de subordinación y dependencia entre trabajador y mandante	18
1.5.3 Los servicios u obras contratadas deben ejecutarse en la empresa principal	20

1.5.4	Que las obras o servicios se ejecuten en forma habitual o permanente, o sea, las obras o servicios que se ejecutan o prestan no pueden ser discontinuos o esporádicos.....	20
1.5.5	Las obras o prestación de servicios sean ejecutados por el Contratista, por su propia cuenta y riesgo con trabajadores de dependencia	21
1.5.6	La existencia de un Contrato de Trabajo entre trabajador y contratista	22
1.5.7	Existencia de un acuerdo contractual entre Contratista y Empresa principal dueña de la obra, empresa o faena.....	22
1.5.8	La empresa principal que encarga la ejecución de edificaciones por un precio único prefijado no debe ser una persona natural	23
1.6	El límite a las facultades de dirección de la empresa principal	24
1.7	Sanciones por falta de requisitos.....	24
CAPITULO II		27
RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA PRINCIPAL DE LA OBRA FAENA O SERVICIO		27
2.1	Responsabilidades involucradas en el régimen de subcontratación	27
2.1.1	Responsabilidad del contratista ante los trabajadores del subcontratista	27
2.1.2	Responsabilidad del contratista o subcontratista para con sus trabajadores.....	28
2.1.3	Responsabilidad de la empresa principal frente a los trabajadores del subcontratista	28
2.2	Regla general en la responsabilidad de la empresa principal antes de la dictación de la ley 20.123.....	29

2.3 Regla general en la responsabilidad de la empresa principal después de la dictación de la ley 20.123.....	31
2.4 Límites a la responsabilidad solidaria	32
2.5 Responsabilidad en materia de obligaciones laborales y previsionales de dar.....	32
2.5.1 Objeto de responsabilidad de la empresa principal	32
2.5.2 Derechos de control de la empresa principal.....	34
2.5.2.1 Derecho de información	35
2.5.2.2 Derecho de retención	36
2.5.2.3 Derecho de pago por subrogación.....	38
2.5.3 Límite temporal de responsabilidad de la empresa mandante en régimen de subcontratación. Análisis jurisprudencial.....	39
2.6 Obligaciones laborales y previsionales de dar	40
2.6.1 Remuneraciones.....	40
2.6.2 Asignaciones de dinero	41
2.6.3 Indemnizaciones legales por termino de contrato de trabajo....	42
2.6.4 Cotizaciones previsionales	45
CAPITULO III	46
RESPONSABILIDAD DE LA EMPRESA PRINCIPAL ANTE ACCIONES EJERCIDAS POR EL TRABAJADOR. NULIDAD DE DESPIDO, TUTELA DE DERECHOS Y RECARGO	46
3.1 Nulidad de despido	46
3.1.1 Responsabilidad de la empresa principal de las remuneraciones adeudadas por el contratista, producto de la aplicación de la nulidad de despido.....	49
3.2 La tutela de derechos	54
3.2.1 El procedimiento de tutela laboral.....	55

3.2.2 Garantías protegidas por el procedimiento de tutela laboral	57
3.2.3 Responsabilidad de la empresa principal en el procedimiento de tutela laboral	58
3.3 Responsabilidad de la empresa principal ante recargo legal de indemnización por años de servicio	62
CONCLUSIONES	63
BIBLIOGRAFIA	66