

Tabla de contenido

1.	Introducción	1
1.1.	Antecedentes del atletismo en Chile	2
1.2.	Organismos reguladores	3
1.3.	Centros educacionales y clubes deportivos	5
2.	Marco teórico.....	7
3.	Objetivos y metodología	10
3.1.	Objetivos	10
3.2.	Metodología.....	10
4.	Descripción del proyecto	12
4.1.	Investigación y análisis de casos de especialización deportiva.....	12
4.2.	Problemáticas detectadas en la industria y sus efectos.....	15
4.3.	Problemáticas de carácter social	18
4.4.	Estudio de mercado	19
4.4.1.	Entrevistas semi estructuradas y diseño de la propuesta de valor	19
4.4.2.	Encuestas	21
4.5.	Resultado de metodología de marco lógico en formulación de proyectos.....	23
4.6.	Formalización del problema detectado a abordar	23
5.	Análisis estratégico	24
5.1.	Análisis externo.....	24
5.1.1.	Análisis PEST.....	24
5.1.2.	Las cinco fuerzas de Porter	28
5.1.3.	Oportunidades y amenazas	30
5.2.	Análisis interno.....	31
5.2.1.	Fortalezas y debilidades.....	31
5.2.2.	Entrevistas a entrenadores expertos e investigación a proyectos similares.....	32
5.3.	Formulación estratégica de negocios.....	34
5.3.1.	Cliente y propuesta de valor	34
5.3.2.	Misión y visión.....	37
5.3.3.	Cadena de valor y competencias centrales	38
5.3.4.	Importancia de los socios en la cadena de valor.....	40
5.3.5.	Conclusiones del análisis de cadena de valor	40
5.3.6.	Posicionamiento: Estrategia Genérica y Modelo Delta	41
5.3.7.	Conclusiones del análisis de Estrategia Genérica y Modelo Delta	42

5.4.	Política de personalidad jurídica	42
6.	Plan comercial.....	43
6.1.	Mercado	43
6.2.	Producto.....	44
6.3.	Precio	47
6.4.	Promoción.....	49
6.5.	Proceso de ventas.....	50
6.6.	Consideraciones para el comienzo del primer año	50
7.	Plan operacional.....	51
7.1.	El entrenamiento y coaching deportivo.....	51
7.2.	Localización e infraestructura.....	52
7.3.	Suministros.....	54
7.4.	Proceso productivo, administrativo y sus recursos.....	55
7.5.	Medición y control.....	58
7.6.	Hitos preliminares de un año estándar de operación	58
8.	Plan de recursos humanos	59
8.1.	Cultura organizacional	59
8.2.	Organigrama y puestos de trabajo	60
8.3.	Descripción de cargo, selección e inducción	60
8.4.	Plan de capacitación.....	61
8.5.	Compensaciones y desempeño.....	62
9.	Análisis financiero.....	63
9.1.	Estimación de ingresos.....	63
9.2.	Estimación de costos	63
9.3.	Análisis de punto de equilibrio.....	64
9.4.	Inversión y capital de trabajo.....	65
9.5.	Tasa de descuento.....	66
9.6.	Valor residual y ganancia de capital.....	66
9.7.	Análisis de escenarios y flujo de caja.....	67
9.8.	Análisis de sensibilidad sobre escenario esperado	69
10.	Proceso de expansión	70
11.	Recapitulación y recomendaciones.....	72
11.1.	Una primera versión del modelo de negocios.....	76
11.2.	Prototipo y disminución del riesgo de inversión.....	78
12.	Conclusiones.....	79

13.	Bibliografía.....	82
14.	Anexos	83
14.1.	Anexo: Necesidades detectadas en entrevistas con actores relevantes	83
14.2.	Anexo: Entrevistas a expertos, respuestas y notas personales.....	85
14.3.	Anexo: Lienzo de la propuesta de valor, general a todas las entrevistas	95
14.4.	Anexo: Encuesta utilizada en el estudio de mercado	96
14.5.	Anexo: Metodología de marco lógico	101
14.6.	Anexo: Estimación aproximada del monto anual de horas extras.....	110
14.7.	Anexo: Estimación de punto de equilibrio.....	110
14.8.	Anexo: Detalle de valores del flujo de caja.....	111
14.9.	Anexo: Detalle de valores del flujo de caja del programa prototipo	113