

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN	2
3.1 Formulación del tema y problema de investigación.....	2
1.2 Antecedentes	3
1.2.1 Origen y agotamiento de los incentivos monetarios en el sector público chileno....	3
1.2.2 Las prácticas de gestión de personas en el foco de los organismos internacionales y la academia.....	8
1.2.3 Una revisión a las políticas y prácticas de gestión que visibilizan un interés del Estado chileno por ir más allá de los incentivos monetarios.....	10
2. MARCO CONCEPTUAL	15
1.2 Motivación, actitudes y comportamientos laborales	15
2.2 Prácticas de gestión y desarrollo de personas.....	21
3. DISEÑO METODOLÓGICO	24
3.1 Objetivo general	24
3.2 Objetivos específicos.....	24
3.3 Marco metodológico.....	24
3.3.1 Hipótesis de estudio.....	24
3.3.2 Construcción de la encuesta	25
3.3.3 Modelos econométricos	27
3.3.4 Entorno de la investigación y universo de análisis	28
3.3.5 Aplicación de la encuesta	33
4. RESULTADOS	36
4.1 Análisis descriptivo de las variables.....	36
4.2 Resultados modelos econométricos	44
4.3 Potenciales errores y sesgos de medición.....	48
4.3.1 Varianza común del método.....	48
4.3.2 Sesgo de deseabilidad en la respuesta.....	50
4.3.3 Errores de especificación en el modelo.....	50
4.3.4 Umbrales de referencia	52
5. CONCLUSIONES Y PROPUESTAS DE POLÍTICA PÚBLICA	53
5.1 Conclusiones y sugerencias en torno a los resultados	53
5.2 Más y mejor información para la gestión y desarrollo de las personas en la Administración Pública: Propuestas de política pública.....	55
BIBLIOGRAFÍA.....	58