

INDICE

RESUMEN	6
INTRODUCCIÓN.....	7
CAPITULO I: PRINCIPIOS DEL DERECHO ADMINISTRATIVO SANCIONATORIO Y NON BIS IN IDEM.	16
1.1. Introducción a la actividad sancionatoria del Estado	16
1.2. Potestad sancionatoria.....	18
1.3. Legitimidad y Naturaleza jurídica de la sanción administrativa.....	20
1.4. Principios del Derecho Administrativo Sancionador.....	32
1.5.1. Principio Non Bis in Ídem.	38
1.5.2 Referencia constitucional y legal del Non bis in Ídem.	41
1.5.3 Contenido del Principio Non Bis In Ídem.....	44
1.5.4 Ámbito de aplicación del Principio Non bis in ídem.....	56
1.6. Aplicación del principio Non bis in ídem en el Derecho Administrativo Sancionador del Trabajo ..	58
CAPITULO II: RESOLUCIONES DE MULTA DE LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO.....	61
2.1 Introducción a la institución e instrumento administrativo que será objeto de estudio del principio.	61
2.2 Marco orgánico institucional.	63
2.2.1 Dirección del Trabajo	64
2.2.2 Función Interpretativa.....	67
2.2.3. Función Fiscalizadora	69
2.2.4 Función Sancionadora	72
2.2.4.1. Multa: Función Sancionadora de la Dirección del Trabajo	74
2.2.4.2 Finalidad de uso de la multa administrativa de la Dirección del Trabajo: infracciones a la normativa laboral y seguridad social	78
2.5.Procedimiento para la aplicación de la sanción de multa de la Dirección del Trabajo.....	82
2.5.1. Referencia del marco orgánico administrativo descrito respecto al principio non bis in ídem....	91
2.6. Reclamo de Sanción Multa de la Dirección del Trabajo	93
2.6.1. Formas de impugnación administrativo o judicial de la resolución de multa distintas a la reclamación judicial de multa o reconsideración administrativa.	94

2.6.2. Reclamo judicial de multa y de resolución que resuelve la reconsideración administrativa de multa. Artículo 503 y 512.	98
CAPITULO III: ANÁLISIS DE SENTENCIAS JUDICIALES DE JUZGADO DE LETRAS DEL TRABAJO AL RESOLVER RECLAMO DE MULTA. MÉTODO DE CASOS.	
3.1. Introducción	102
3.1.1. Método de casos.	105
3.2 Análisis de Sentencias judiciales de reclamo de multa de Juzgado de Letras de Trabajo	108
3.2.1 Universo de sentencias de reclamo judicial de multa estudiadas	112
3.2.2 Pronunciamiento de sentencias de reclamo judicial de multa estudiadas.....	116
3.2.2.2 Sentencias con pronunciamiento de fondo respecto de la aplicación del non bis in ídem.....	121
3.3 Sentido y alcance de los pronunciamientos de fondo de Juzgado de Letras del Trabajo sobre aplicación del Non bis in ídem laboral	125
3.3.1. Clasificación.....	125
3.3.1.1. Empleador	129
3.3.1.2 Trabajadores	144
3.3.1.3. Época	152
3.3.1.4. Hechos Coligados	168
3.3.1.5 Sujeción Especial del empleador o sancionado por dos instituciones administrativas distintas.	178
3.3.1.6. Sancionado por un fundamento jurídico idéntico	190
CAPITULO IV: RECONOCIMIENTO Y GRADO DE RECEPCIÓN DEL PRINCIPIO NON BIS IN ÍDEM EN MATERIA LABORAL SANCIONATORIA	
4.1. Introducción	208
4.2. Reconocimiento y grado de recepción del Principio Non Bis In Ídem en materia laboral sancionatoria.....	210
4.3. Estructura de razonamiento judicial efectuado en materia de non bis in ídem en reclamo de multa de la Dirección del Trabajo.....	215
4.3.1. Aplicación de la Triple identidad	215
4.3.2. Criterios mayoritarios de carácter sustantivo aplicados en ámbitos de discusión del principio propuestos.	220
4.3.3 Propuesta de mejora en la técnica de verificación de la vulneración del non bis in ídem	229
CONCLUSIÓN	259
BIBLOGRAFÍA.....	271
APENDICE	279