

# TABLA DE CONTENIDO

1.	INTRODUCCIÓN .....	1
2.	ANTECEDENTES GENERALES .....	3
2.1	REDSALUD PROVIDENCIA .....	3
2.2	MERCADO Y MARCO INSTITUCIONAL .....	4
2.3	DESEMPEÑO ORGANIZACIONAL .....	7
2.4	SERVICIOS Y PROCESOS DE SERVICIOS .....	8
3.	PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA .....	9
3.1	ÁREA DE TRABAJO .....	9
3.2	PROBLEMA DETECTADO .....	10
3.3	HIPÓTESIS INICIALES .....	13
4.	DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO .....	14
4.1	OBJETIVO GENERAL .....	14
4.2	OBJETIVOS ESPECÍFICOS .....	14
4.3	ALCANCES .....	14
4.4	RESULTADOS ESPERADOS .....	15
5.	MARCO CONCEPTUAL .....	16
5.1	REDISEÑO DE PROCESOS .....	16
5.2	BUSINESS PROCESS MODEL NOTATION (BPMN) .....	16
5.3	GESTIÓN DEL CAMBIO .....	19
5.3.1	MODELO DE LOS 8 PASOS DE JOHN KOTTER .....	20
6.	METODOLOGÍA .....	21
6.1	DEFINIR EL PROYECTO DE REDISEÑO .....	21
6.2	MODELAR LA SITUACIÓN ACTUAL .....	22
6.3	BENCHMARK DE OTRAS ORGANIZACIONES DE LA SALUD .....	22
6.4	ESTABLECER DIRECCIONES DE CAMBIO .....	23
6.5	FORMULAR PROPUESTA DE REDISEÑO E IMPLEMENTACIÓN .....	24
6.6	EVALUAR LA PROPUESTA DE REDISEÑO .....	24
7.	DEFINICIÓN DEL PROYECTO .....	25
7.1	OBJETIVOS DEL REDISEÑO .....	25
7.2	ÁMBITOS DE LOS PROCESOS A REDISEÑAR .....	26
7.3	HACER ESTUDIO DE LA SITUACIÓN ACTUAL .....	26
8.	ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL .....	28

8.1	MODELAR LA SITUACIÓN ACTUAL .....	28
8.1.1	PROCESO DE CIERRE DE CUENTAS AS IS .....	32
8.1.2	PROCESO DE BONIFICACIÓN AS IS.....	34
8.1.3	PROCESO GENERAL DE COBRANZA AS IS .....	36
8.1.4.	PROCESO DE RECEPCIÓN Y CUADRATURA DE CAJAS HOSPITALARIAS AS IS.....	38
8.2	HALLAZGOS PRINCIPALES .....	40
8.3	VALIDACIÓN Y MEDICIÓN.....	43
9.	BENCHMARK INTERNO Y EXTERNO .....	47
9.1	CLÍNICAS DE REDSALUD .....	47
9.2	CLÍNICAS Y HOSPITALES EXTERNOS .....	50
10.	PROPUESTA DE REDISEÑO .....	51
10.1	DIRECCIONES DE CAMBIO .....	51
10.1.1	Asignación de responsabilidades.....	51
10.1.2	Integración de procesos conexos .....	52
10.1.3	Anticipación.....	52
10.1.4	Mantenimiento consolidado del estado .....	52
10.1.5	Coordinación .....	52
10.1.6	Prácticas de trabajo.....	52
10.1.7	Apoyo computacional .....	53
10.2	DESCRIPCIÓN DEL REDISEÑO .....	53
10.2.1	Días de Facturación.....	53
10.2.2	Cierre de Cuentas en Pabellón Central .....	53
10.2.3	Workflow de Cuentas.....	56
10.2.4	Visualización de datos .....	62
10.3	BPMN TO BE DEL PROCESO .....	63
10.3.1	PROCESO DE REVISIÓN DE CARPETAS PABELLÓN CENTRAL TO BE ....	63
10.3.2	PROCESO DE CIERRE DE CUENTAS TO BE .....	65
10.3.3	PROCESO DE BONIFICACIÓN TO BE.....	66
10.4	TECNOLOGÍAS HABILITANTES .....	67
10.4.1	Centro de Soluciones (CDS).....	67
10.5	INDICADORES DE DESEMPEÑO.....	68
10.6	RESUMEN DE LA PROPUESTA DE REDISEÑO .....	70
11.	PLAN DE IMPLEMENTACIÓN.....	71
11.1	METAS.....	71

11.2 FASES DE LA IMPLEMENTACIÓN .....	71
11.2.1 Definiciones.....	71
11.2.2 Puesta en marcha.....	73
11.3 CARTA GANTT.....	75
12. EVALUACIÓN DE LA SOLUCIÓN .....	76
12.1 IMPACTO DE LA PROPUESTA .....	76
12.2 EVALUACIÓN TÉCNICA.....	77
12.3 EVALUACIÓN ECONÓMICA .....	77
12.3.1 Beneficios .....	78
12.3.2 Costos.....	78
12.3.3 Flujo de caja.....	78
13. CONCLUSIONES .....	80
13.1 CONCLUSIONES GENERALES .....	80
13.2 RECOMENDACIONES .....	81
14. BIBLIOGRAFIA .....	82
15. ANEXOS.....	83