

Tabla de Contenido

CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN Y ANTECEDENTES DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	1
A- INTRODUCCIÓN AL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	1
B- ANTECEDENTES DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	2
CURSOS DE GÉNERO EN EL SECTOR PÚBLICO DE CHILE: EXAMEN BASES DE DATOS DEL SERVICIO CIVIL	9
IMPORTANCIA DE UN DIAGNÓSTICO DE LAS CAPACITACIONES EN GÉNERO REALIZADAS A LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS EN CHILE	13
ÁREAS DE POLÍTICA E IMPACTO EN LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO	15
CAPÍTULO II. ENFOQUE FEMINISTA PARA LA COMPRENSIÓN DE LAS CAPACITACIONES EN GÉNERO	21
A.- APORTE CONCEPTUAL DE LA TEORÍA FEMINISTA Y EL ENFOQUE DE GÉNERO EN EL ANÁLISIS DE LAS CAPACITACIONES EN GÉNERO	21
CAPÍTULO III. DISEÑO METODOLÓGICO	30
A. OBJETIVOS:	31
B. PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN:	31
C. DECISIONES METODOLÓGICAS	31
D. DECISIONES MUESTRALES	38
CAPÍTULO IV. ANÁLISIS DE RESULTADOS	43
A. CONTEXTO DE LAS CAPACITACIONES EN GÉNERO EN LA VOZ DE LAS INSTITUCIONES RECTORAS	43
a) Funcionamiento de las instituciones rectoras	43
b) Incidencia de los cambios de gobierno en las políticas de capacitación de la institución rectora	47
c) Apreciación de las capacitaciones en género en la voz de las instituciones rectoras	51
d) Clasificación de las Capacitaciones en la voz de las instituciones rectoras	54
e) Estado de las capacitaciones en la voz de las instituciones rectoras	55
f) Importancia de las capacitaciones en género para las instituciones rectoras	57
B. SENTIDO DE LAS CAPACITACIONES EN GÉNERO EN LA VOZ DE LOS FUNCIONARIOS ENCARGADOS DE LAS CAPACITACIONES EN GÉNERO	62
a) Importancia de las capacitaciones en género	63
b) Importancia para el contexto institucional	69
c) Apreciación de la Relevancia de las temáticas de género	73
d) Evaluación de Ley Micaela (Argentina): obligatoriedad de las capacitaciones en género	74

e)	Proveedores de los cursos de capacitación en género.....	75
f)	Grado de inclusión de género: Negativo, Neutro, Sensible, Positivo o Transformador de Género	76
C.	CONTENIDOS DE LOS PROGRAMAS DE CADA CURSO EN CONOCIMIENTO DEL ENCARGADO DE CAPACITACIÓN.....	78
a)	Contenidos incorporados: experiencia Servicio Civil	78
b)	Conceptos Incorporados	80
c)	Comprensión transformadora y Análisis Crítico de la desigualdad de género.	84
D.	DESCRIPCIÓN DE LAS METODOLOGÍAS DE APRENDIZAJE DE LAS CAPACITACIONES EN GÉNERO.....	89
a)	Mecanismos, Metodologías y Evaluaciones:	89
k)	Pedagogía feminista/enfoque de género: aprendizaje horizontal, metodología participativa y herramientas interactivas.	94
l)	Participantes de los cursos de capacitación en género	96
E.	COMPETENCIAS ASEGURADAS.....	99
a)	Competencias metodológicas (saber hacer): Conocimiento de género aplicado materias propias de la institución.....	99
b)	Transformación incremental (Aptitudes/Saber Estar y Saber Ser)	100
F.	RESULTADOS PERCIBIDOS	102
a)	Percepción evaluativa	102
b)	Comprensión transformadora de la desigualdad, Compromiso Político y Resistencias	112
CAPÍTULO V. FALENCIAS DETECTADAS EN EL RELATO DE LAS CAPACITACIONES EN GÉNERO		115
CAPÍTULO VI. RECOMENDACIONES		118
CAPÍTULO VII. CONCLUSIONES.....		122
BIBLIOGRAFÍA.....		128
ANEXOS.....		137
	Anexo A: Avances legislativos en Chile 2009-2021 (Elaboración Propia).....	137
	Anexo B. Síntesis Matriz de Metas Cuarto Plan Nacional de Igualdad entre mujeres y hombres 2018-2030 (Elaboración Propia)	138
	Anexo C. Avances internacionales en materia de género comparado con los avances en Chile en el mismo ámbito (Elaboración Propia)	139
	Anexo D. Ministerios, misiones e importancia de capacitar en género (Elaboración Propia)	140
	Anexo E. Cursos ofertados por el Ministerio de la Mujer y Equidad y Género.....	143
	Anexo F. Instituciones con mayor cantidad de cursos de capacitaciones en género por año según base de datos del Servicio Civil. Elaboración Propia.....	144

Anexo G. Número de participantes y horas según tipo de actividad de capacitación en género (Base Servicio Civil 2019-2022). Elaboración Propia.....	144
Anexo H. Tipo de jornada de capacitación en género (Base Servicio Civil 2019-2022). Elaboración Propia.	144
Anexo I. Proveedores Internos de las Capacitaciones en Género (Base Servicio Civil 2019-2022). Elaboración Propia.	145
Anexo J. Proveedores Externos de las Capacitaciones en Género (Base Servicio Civil 2019-2022). Elaboración Propia.	145
Anexo K. Modalidad de Aprendizaje de las Capacitaciones en Género (Base Servicio Civil 2019-2022). Elaboración Propia	146
Anexo L. Tipo de Contratación de las Capacitaciones en Género (Base Servicio Civil 2019-2022). Elaboración Propia	146
Anexo M. Promedio de Horas por Curso. 25 % de Instituciones con más capacitaciones en género. (Base Servicio Civil 2019-2022). Elaboración Propia	146
Anexo N. Clasificación áreas temáticas: base Servicio Civil 2019-2022). Elaboración Propia	147
Anexo O: Guion Entrevista Contrapartes de las Capacitaciones en Género Servicio Civil	149
Anexo P: Guion Entrevista Instituciones Muestra.....	150