

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCION	1
1. ASPECTOS RELEVANTES DE LA DISCRIMINACIÓN LABORAL EN RELACIÓN CON LA ACCIÓN DE TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES	
1.1. Situación actual de la persona trabajadora de edad avanzada.....	6
1.2. Avances que presentó el procedimiento de tutela laboral con la ley 20.087 del año 2005, en la protección de derechos fundamentales.....	8
2. NORMATIVA APLICABLE FRENTE A LA DISCRIMINACION POR EDAD AVANZADA DE LA PERSONA TRABAJADORA	19
2.1. Herramientas normativas de protección en la legislación internacional	19
2.2. Normativas de regulación en la legislación nacional.....	24
2.3. Protección administrativa de la persona trabajadora	27
3. DENUNCIAS DE DISCRIMINACIÓN POR EDAD. PROCEDIMIENTO DE ACCIÓN DE TUTELA DE DERECHOS FUNDAMENTALES DE LA PERSONA TRABAJADORA	31
3.1. Primera Categoría Falta de indicios suficientes para cumplir con las exigencias del artículo 493 del código del trabajo respecto de la prueba.....	31
3.2. Segunda Categoría: Análisis de denuncia por posible discriminación por edad avanzada en la pandemia de Covid-19.....	35
3.3. Tercera Categoría: Tutela Laboral que acoge y reconoce la discriminación por edad avanzada de la persona trabajadora.....	40
4. CONCLUSIONES	44
5. BIBLIOGRAFÍA	50