

**INDICE**

	<b>N° de página.</b>
<b>Introducción</b>	<b>1-4</b>
<b>Capítulo Primero</b>	<b>5</b>
1) ¿Qué es la Capacitación Laboral?.	<b>6-7</b>
2) Orientación Profesional	<b>7</b>
A) Concepto	<b>7-8</b>
B) Importancia de la Orientación Profesional	<b>8-11</b>
C) Las condiciones de una Orientación Profesional Exitosa	<b>11-15</b>
D) Marco legal de la orientación profesional en Chile.	<b>15-18</b>
3) Formación Profesional	<b>18</b>
A)Concepto de Formación Profesional	<b>18-19</b>
B) Importancia de la Formación Profesional	<b>19-21</b>
C) Fines de la Formación Profesional	<b>21</b>
D)Estado actual de la Formación Profesional en Chile	<b>21</b>
4)Naturaleza jurídica de la Capacitación Laboral	<b>21</b>

A)La Capacitación Laboral como imperativo ético del Hombre	<b>22-24</b>
B)La Capacitación Laboral es una exigencia para el trabajador, no para el empleador	<b>24-26</b>
5)Importancia de la Capacitación Laboral	<b>26</b>
A)La productividad de la empresa y del país	<b>26-28</b>
B)El empleo y la Capacitación Laboral	<b>28-32</b>
1- Capacitación de la mujer	<b>32</b>
2- Capacitación de jóvenes	<b>33</b>
3- Capacitación Laboral de impedidos	<b>33-34</b>
4- Capacitación del adulto mayor	<b>34-35</b>
C)La Capacitación y el nivel de las remuneraciones	<b>35-36</b>
D)La Capacitación y el cambio tecnológico	<b>36-38</b>
E)La Capacitación y la movilidad de la mano de obra	<b>38</b>
F)El significado de la Capacitación para el trabajador	<b>38-40</b>
G)Interés de la Capacitación Laboral para el Estado	<b>40</b>
6)Requisitos de la Capacitación Laboral	<b>40</b>

A)Igualdad en el acceso a las oportunidades de Capacitación	41
B)Aumentar las oportunidades de Capacitación	41
C)Calidad y eficiencia de la Capacitación	41-42
7)Evolución de la Capacita - ción Laboral en Chile	42
A)Introducción	42
B)Impulso internacional a la Capacitación Laboral	42-44
C)El surgimiento del interés por la Capacitación en Chile	44-46
D)Década del 60	46
E)El D.L. 1.446: punto de inflexión del sistema de Capacitación Laboral	47-49
<b>Capítulo Segundo</b>	<b>50</b>
1)Introducción	51-52
2)El D.L. 1.446	52
A) Importancia del D.L. 1.446	52
B) Filosofía del D.L. 1.446	52
1- El rol del Estado	52-55
2- Rol de la empresa	55-56
3- Responsabilidad del trabajador	56-57
C) Objeto del Estatuto	57-58

D) Beneficiarios del Estatuto	<b>58-59</b>
E) La Capacitación Laboral en el D.L. 1.446	<b>59-60</b>
1- Resumen del sistema	<b>60</b>
2- Organismos encargados de la Capacitación Laboral	<b>60-65</b>
F) El SENCE en el D.L. 1.446	<b>65</b>
3) El Código del Trabajo	<b>66</b>
A) Antecedentes legislativos	<b>66</b>
B) La Capacitación Ocupacional en el Código del Trabajo	<b>66</b>
1- Ubicación	<b>66</b>
2- Concepto de Capacitación Laboral	<b>66-67</b>
3- Rol de la empresa y del Estado	<b>67</b>
4- Protección de los trabajadores	<b>67</b>
5- El Código del Trabajo se remite al Estatuto	<b>67-68</b>
4) El D.F.L. N° 1 y su Reglamento	<b>68</b>
A) Introducción	<b>68-69</b>
B) Normas generales	<b>69</b>
1- Régimen y objetivos del Estatuto	<b>69-70</b>
2- Ámbitos regulados por el Estatuto	<b>70</b>
3- Beneficiarios del Estatuto	<b>71</b>
C) La Capacitación Ocupacional	<b>71</b>

1- Concepto	71-72
2- Responsables de la Capacitación Ocupacional	72
3- Ejecutores de acciones de Capacitación	72-80
4- Forma de llevar a efecto la Capacitación Ocupacional	80-83
5- Financiamiento de la Capacitación Ocupacional	83-88
6- Infracciones a las normas legales y reglamentarias y sanciones	88-89
7- La Capacitación efectuada directamente por el Estado	89-92
8- Organización y atribuciones del SENCE	92-97
<b>Capítulo Tercero</b>	<b>98</b>
1) Introducción	99
2) Las empresas y el uso de la franquicia tributaria	99-108
3) Actividad del Estado	108-111
1- Capacitación Laboral de jóvenes	111-115
2- Capacitación Laboral de mujeres jefas de hogar	115-118
3- Los discapacitados	118-119
4- Reconversión Laboral	119-123
4) El desarrollo del SENCE	123-127
5) El Fondo Nacional de Capacita -	

ción Sindical	<b>128</b>
<b>Capítulo Cuarto</b>	<b>129</b>
1) Introducción	<b>130</b>
2) Los proyectos de reforma	<b>130</b>
A) El proyecto del gobierno	<b>130</b>
1- Ideas preliminares	<b>130-132</b>
2- Modificaciones contempladas en el proyecto	<b>132-133</b>
1º Ampliar la cobertura e intensificar las acciones de capacitación de las empresas	<b>133-138</b>
2º Perfeccionamiento del rol subsidia- rio que el Estado desarrolla en el sistema de Capacitación	<b>138-142</b>
3º Mejorar la calidad de la Capacita - ción y de la información sobre la evolución del sistema	<b>142-146</b>
4º Facilitar y promover la participa - ción de empresarios y trabajadores en la ampliación y desarrollo del sistema de Capacitación	<b>146-149</b>
5º Se intenta modernizar las institu - ciones públicas	<b>149-153</b>
6º Otras modificaciones introducidas por el proyecto	<b>153-160</b>
B) La moción parlamentaria	<b>160</b>
1- Objetivos	<b>160-161</b>
2- Texto de la reforma	<b>161-163</b>
3)Proyecciones de la Capacitación	

Laboral	<b>163</b>
A) La visión del gobierno	<b>163-165</b>
B) La visión de los empresarios	<b>166-168</b>
C) Otras opiniones	<b>168-170</b>
✓ D) Nuestras conclusiones	<b>170-172</b>
<b>Indice</b>	<b>173-180</b>
<b>Bibliografía</b>	<b>181-184</b>