



**UNIVERSIDAD DE CHILE  
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES  
DEPARTAMENTO DE SOCIOLOGÍA**

**IDENTIDAD COLECTIVA DE LOS TEMPOREROS DE LA  
PROVINCIA DE CURICÓ EN EL CONTEXTO DE LA  
MODERNIZACIÓN ECONÓMICA Y SOCIAL**

**Tesis para optar al título de Sociólogo**

**DAVID EDUARDO ÁVALOS AHUMADA**

**PROFESORA GUÍA: CATALINA ARTEAGA**

**SANTIAGO – CHILE**

**2013**

## **AGRADECIMIENTOS**

A la profesora Catalina Arteaga, quien acogió de buena manera esta investigación y colaboró de manera constante con sugerencias importantes para el desarrollo final de este trabajo.

A Mireya Cuevas Cabello, y a Luisa Pizarro Ocares, quienes motivaron, por una parte, la escritura temprana de trabajos durante la enseñanza básica, y por otra, la ejecución de los Grupos de Discusión y Entrevistas Grupales aquí analizadas. Sin esta colaboración pasada y actual no hubiese sido posible culminar este proyecto.

A los trabajadores de la provincia de Curicó, por sus ganas de participar en las conversaciones grupales, y aportar con su pertinente mirada a la construcción del relato de esta tesis.

A todos los integrantes de mi familia, por su apreciación al trabajo realizado en esta investigación, sobre todo al entender los largos períodos de tiempo en los cuales no me han visto, debido a obligaciones laborales y académicas. A mis padres, por no poder acompañarlos en los momentos alegres y difíciles, y a mis hermanos, por su apoyo y confianza irrestricta hacia el trabajo realizado, en especial a mi hermano Felipe, cómplice de todas mis etapas como estudiante universitario.

## CONTENIDO

INTRODUCCIÓN.....	6
I. PRESENTACIÓN .....	11
1.1- El Impacto de la Modernización Económica.....	12
1.2- Cambios Sociales.....	22
1.2.1 - Cambios a nivel demográfico .....	22
1.2.2 - Cambios en el tipo de trabajo.....	23
1.3- Cambios en la valoración social en el trabajo agrícola.....	33
1.4- Cambios a nivel geográfico.....	35
1.4.1- La conexión urbana - rural: Las CRs.....	36
1.4.2- La distinción entre Agrópolis – Metrópolis.....	37
1.5- Investigaciones previas sobre el fenómeno .....	40
1.6- Objetivo general.....	45
1.7- Objetivos específicos.....	45
1.8- Hipótesis de la Investigación.....	46
II. MARCO METODOLÓGICO .....	47
2.1- Metodología: Justificación del uso de técnicas cualitativas.....	47
2.1.1- La pertinencia del enfoque cualitativo en la presente investigación.....	47
2.1.2- El uso del Grupo de Discusión .....	48
2.1.3- El uso de entrevistas grupales .....	49
2.1.4- Selección de Casos .....	50
III. CARACTERIZACIÓN DEL TERRITORIO EN ESTUDIO.....	54
3.1- Tendencias actuales en la modernización de la agricultura. ....	54
3.2- El trabajo y la asociatividad en la provincia de Curicó.....	57
3.3- Descripción del territorio en estudio .....	61
IV. ANTECEDENTES: ACERCAMIENTO AL FENÓMENO DE LOS TEMPOREROS	67
4.1- La década de los sesenta: Lo cuantitativo y lo cualitativo en el estudio de los temporeros. ....	67
4.1.1- Plano Cuantitativo.....	67

4.1.2- Plano Cualitativo .....	69
4.2- El enfoque estructural: Aproximaciones desde una teoría del género.....	70
4.2.1- Enfoque de género en la década de los noventa .....	71
4.2.2- El enfoque de género a lo largo de la última década.....	75
4.3- El enfoque de las identidades .....	77
V. MARCO CONCEPTUAL.....	83
5.1- Identidad e Identidad Colectiva como marco de análisis para el estudio de los temporeros de la ciudad de Curicó. ....	83
5.1.1- Identidad.....	83
5.1.2- Identidad Colectiva .....	85
5.2- Enfoque desde el cual se sustenta la presente investigación.....	89
VI. RESULTADOS Y ANÁLISIS .....	94
6.1- Áreas de exploración en torno al enfoque de las identidades .....	94
6.1.1- Nivel de Organización en Torno al Trabajo .....	94
1. Negociación .....	97
2. Resolución a problemas asociados al trabajo en la fruticultura .....	102
3. Tensiones sin resolver en el empleo frutícola del valle de Curicó.....	107
4. Relaciones de confianza y desconfianza que configuran la construcción de identidades laborales .....	109
5. Autopercepción de la realidad del trabajo de temporada.....	112
6.1.2- Organización social de los temporeros .....	119
1. Escasez de tiempo fuera del espacio laboral para dedicar a la familia .....	121
2. Tiempo para compartir con compañeros de trabajo o amigos .....	125
3. El campo (no tan distinto a la ciudad) como referente de identidad.....	126
4. Ciudad distinta de metrópoli.....	128
6.1.3- Expectativas Laborales.....	131
1. Permanencia.....	133
2. Deserción laboral .....	135
6.1.4- Esquema de análisis.....	138
VI. CONCLUSIONES.....	143
6.1- Conclusiones en torno a la pregunta de investigación.....	143
6.2- Conclusiones por área geográfica .....	145
6.3- Conclusiones en torno a la muestra .....	146
6.4- Propositiones.....	147

BIBLIOGRAFÍA..... 149

## ÍNDICE DE ILUSTRACIONES

Ilustración I Mapa de la ubicación de cultivos de manzano rojo en la Región del Maule	18
Ilustración II Mapa de la ubicación de cultivos de cerezo en la Región del Maule	19
Ilustración III Mapa de la ubicación de cultivos de kiwi en la Región del Maule	20
Ilustración IV Mapa de ubicación de cultivos de manzano verde en la Región del Maule	21
Ilustración V Mapa del Relieve de la Provincia de Curicó	62
Ilustración VI Mapa del Relieve de la Comuna de Curicó	63
Ilustración VII Mapa del Relieve de la Comuna de Romeral	64
Ilustración VIII Mapa del Relieve de la Comuna de Sagrada Familia	65
Ilustración IX Mapa del Relieve de la Comuna de Molina	66
Ilustración X Mapa del Relieve del Sector Sarmiento, Comuna de Curicó	66
Ilustración XI Esquema de la relación entre la modernización y la identidad colectiva	91

## INDICE DE TABLAS

Tabla n° 1	15
Tabla n° 2	16
Tabla n° 3	17
Tabla n° 4	23
Tabla n° 5	27
Tabla n° 6	27
Tabla n° 7	28
Tabla n° 8	29

Tabla nº 9	29
Tabla nº 10	30
Tabla nº 11	30
Tabla nº 12	31
Tabla nº 13	31
Tabla nº 14	32
Tabla nº 15	33
Tabla nº 16	51
Tabla nº 17	52
Tabla nº 18	72
Tabla nº 19	101
Tabla nº 20	103
Tabla nº 21	106
Tabla nº 22	112
Tabla nº 23	113
Tabla nº 24	118
Tabla nº 25	122
Tabla nº 26	124
Tabla nº 27	128
Tabla nº 28	130
Tabla nº 29	135
Tabla nº 30	137

## INTRODUCCIÓN

El empleo de temporada en la fruticultura ha crecido considerablemente en los últimos años en América Latina. Esta es una nueva realidad social que se deriva de una serie de cambios a nivel económico en la región, fruto de las reformas estructurales que se han implementado desde la década de los ochenta.

La realidad chilena no desconoce este panorama. La importancia del empleo en la fruticultura es vital para el mantenimiento de la calidad de vida de un grupo importante de trabajadores de la zona central de Chile. En las regiones Metropolitana, VI y VII existen muchas ciudades y pueblos en los cuales se desarrollan labores de carácter temporal tanto en la ciudad como en el campo, en los huertos (extracción) como en los packing (procesamiento y embalaje). En estas zonas, el trabajo en la agricultura es mayoritariamente de carácter estacional (información que se corrobora al revisar los datos de la encuesta CASEN, 2011), lo que quiere decir que la mayor cantidad de la población activa de esas zonas carece de contratos permanentes para quienes se desempeñan en esta rama productiva.

Las repercusiones que esta estacionalidad ha generado en estos trabajadores/as, es un tema que cobra relevancia para las actuales investigaciones sociales, puesto que esta modalidad de empleo se ha expandido a todas las demás ramas productivas del país en los últimos años. A lo largo de las últimas dos décadas, se han denunciado las consecuencias a nivel individual que esta actividad tiene para los temporeros/as empezando por el sector agrícola, y expandiéndose hacia otras áreas, como la minería, comercio y educación.

El aporte de este trabajo es el estudio de los factores que hacen que el trabajo de temporada funcione bajo estas condiciones normativas, y ello sólo puede visualizarse bajo el estudio de la identidad colectiva de diversos grupos de trabajadores de temporada. Es por ello que el tema central de esta investigación responde a la pregunta: ¿Cuáles son los referentes de identidad colectiva de los temporeros frutícolas de la provincia de Curicó, a partir de la modernización socio – económica, y los cambios geográficos en la zona? Esta pretensión se hace posible a través de la reconstrucción de los significados latentes que

se encuentran en su decir, y que se relacionan con la estructura social en la cual se ven envueltos.

El objetivo de esta investigación es analizar las consecuencias que, desde la perspectiva de los grupos sociales de temporeros, ha generado la modernización de la fruticultura de la ciudad de Curicó en las modalidades y formas de organización en torno al trabajo, las relaciones sociales y culturales que establecen fuera del ámbito laboral, y sus expectativas laborales y de vida futuras.

Para la consecución de tal objetivo, se hace el uso de la metodología de Grupos de Discusión (GD) y de Entrevistas Grupales (EG), las que se aplican a 8 grupos de trabajadores de planta y de temporada de las comunas de Curicó, Sagrada Familia, Casa Blanca, Lontué, Teno y Romeral. Se utiliza el análisis de contenido para analizar las representaciones colectivas que son parte constituyente de su identidad como trabajadores de la fruticultura del valle de Curicó.

La hipótesis general de esta investigación señala que los temporeros de la fruta de la provincia de Curicó, ven reducidos los espacios de construcción de identidad colectiva a raíz de los cambios que se han producido en el ámbito laboral. Las hipótesis específicas señalan, en primer lugar, que los temporeros de la fruta carecen de instancias de negociación en torno al trabajo de temporada, ya que no existe una relación estable y personalizada con quienes ofrecen los empleos. En segundo lugar, que los trabajadores de temporada no se organizan en instancias ajenas al ámbito laboral, ya que al momento de trabajar carecen de tiempo para dedicarlo a otro tipo de actividades con sus amigos o familia. Finalmente, que los trabajadores de temporada de Curicó desean cambiar de ocupación, lo que se ve imposibilitado por la precaria estructura laboral de la cual ellos son parte.

El contexto de esta investigación viene dado por la necesidad de que exista un análisis de las consecuencias que ha dejado el avance de la modernización en el mercado del trabajo frutícola, las representaciones sociales de las personas que son parte de este proceso, y las proyecciones en torno a su labor que experimentan los trabajadores eventuales y de planta de la provincia de Curicó. Así, se podrá develar el funcionamiento del mercado del trabajo, los imaginarios en torno a los problemas que a

nivel laboral y social genera esta actividad, así como el sentido de pertenencia que se construye en torno a esta ocupación para los habitantes de la provincia.

## I. PRESENTACIÓN

La inserción del sector agrícola del país en la economía mundial ha sido impulsada desde diversos gobiernos a lo largo del siglo XX. Esto se ve reflejado en la profundidad que ha alcanzado la especialización del sector silvoagropecuario en su inserción en la economía mundial, promovida por diversos gobiernos nacionales desde mediados de la década de los sesenta. Como consecuencia directa de este cambio en el modelo de la producción agrícola, está la novedosa articulación que se produce entre los sectores de extracción, industrial y financiero, que llevará a recomponer las relaciones sociales de los habitantes de las provincias en las cuales la fruticultura tiene gran importancia. A este nuevo escenario, caracterizado por la constante relación entre los espacios geográficos que soportan estas actividades, se le denomina nueva ruralidad.

Esta noción dice relación con la trayectoria histórica que un determinado territorio adoptó, y señala el transcurso de las sociedades modernas hacia un nuevo periodo que actualmente transcurre. En este sentido, Edelmira Pérez señala que existe un nuevo modo en que se concibe el hábitat humano, puesto que las actividades vinculadas tradicionalmente al campo (la agricultura) y a lo urbano (la industria) tienen una relación de dependencia e imbricación que las impide ver como ámbitos económicos inseparables, y este vínculo es el que tendría efectos importantes en la nueva conexión que se produce entre lo urbano y lo rural, puesto que *“hoy en día se reconoce la enorme interdependencia entre un espacio y otro, tanto en la generación de actividades productivas, de empleo, de lugar de residencia, como de entrelazamiento y complejidad de las relaciones sociales, políticas y económicas.”*<sup>1</sup> La nueva etapa obedece a una serie de cambios previos que posibilitan su aparición. Se trata de una serie de causas que explican la emergencia de la nueva ruralidad en Latinoamérica, en donde se especifica que *“la modernización de la agricultura, la ruptura del latifundio y el cambio de ocupación de los agricultores pobres o su migración definitiva, son factores muy importantes en ese proceso de transformación.”*<sup>2</sup> A continuación se detallan los cambios que se han producido a nivel económico y social, y que configuran justamente el punto de inflexión desde una antigua a una nueva ruralidad.

---

<sup>1</sup> PÉREZ C., Edelmira. **EL MUNDO RURAL LATINOAMERICANO Y LA NUEVA RURALIDAD**. Nómadas (Col) [en línea] 2004, [citado 2012-10-05]. Disponible en Internet: <http://redalyc.uaemex.mx/src/inicio/ArtPdfRed.jsp?iCve=105117734017>. ISSN 0121-7550., p. 191

<sup>2</sup> Op. Cit., p. 189

## 1.1- El Impacto de la Modernización Económica

En lo que dice relación con la deriva económica de las sociedades nacionales, hay una serie de decisiones económicas que fundamentan la aparición de acuerdos comerciales constitucionales, que han desembocado en la creación y consolidación de un modelo de desarrollo particular, como por ejemplo, en América Latina, que posibilitan el despliegue de una nueva ruralidad ya no basada en la explotación de cultivos tradicionales para el consumo interno de la nación, sino que se asiste a un escenario en el cual esta rama “*está intrínsecamente ligada a los procesos de apertura de las economías nacionales, a la creación de las uniones comerciales regionales (Mercosur, NAFTA) y a la evolución de las actividades en el medio rural.*”<sup>3</sup> Como un proceso dirigido voluntariamente por quienes detentan cierto poder de negociación comercial, el fenómeno se explica a partir de las relaciones económicas de poder que ponen en juego a diversos actores sociales, las que tendrán efectos en la trayectoria específica de una determinada región o nación, que para el caso chileno sería de una forma que hasta hoy tiene repercusiones en el plano laboral, social, geográfico e identitario.

Sergio Gómez es quien expone un panorama respecto de los cambios que se generan producto de la modernización en la agricultura. En primer lugar, lo hace describiendo la llegada de los complejos agroindustriales (CAI) a la realidad latinoamericana, los que reemplazan a la hacienda como unidad productiva y social (la cual gran parte de los países latinoamericanos, a mediados del siglo XX, poseía aún) cuyo funcionamiento estaba puesto en cuestión debido a su escaso aporte a la producción nacional..., “*el funcionamiento del mercado de trabajo regional dependía de las haciendas; a través de ellas giraba el grueso de la producción, el abastecimiento y la comercialización agropecuaria.*”<sup>4</sup> Los esfuerzos modernizadores en el agro latinoamericano en general se realizan con el fin de insertar a la actividad primaria en el sistema capitalista mundial, ya que para muchos gobiernos ésta sería la única vía posible

---

<sup>3</sup> Bonnal, P.; Bosch, P. M.; Díaz, J. M.; Losch, B. “**Multifuncionalidad de la agricultura” y “Nueva Ruralidad” Reestructuración de las políticas públicas a la hora de la globalización**, p. 5

<sup>4</sup> Gómez, S. **Cambios en la Cultura Campesina**. Serie de estudios sociales, documento de trabajo FLACSO – Programa Chile. Serie Estudios sociales n°4, Santiago, Diciembre de 1990, p. 5

de que este sector lograra sobrevivir económicamente. Es de esta manera como se crean los CAI, que tensionan a la ruralidad latinoamericana en la relación que ésta tenía con el ámbito urbano, ya que de ahora en adelante existirá una conexión tanto a nivel geográfico como económico de ambas esferas, y es por ello que *“la dicotomía demográfica urbano rural o sobre los sectores económicos (primario, secundario y terciario) pierden significación ya que un fuerte contingente de fuerza de trabajo ligado a los CAI son de origen urbano y los tres sectores económicos se encuentran dentro de ellos.”*<sup>5</sup> Se aprecia como la nueva imbricación de esferas señalada tanto por Ortega como por Gómez son un factor decisivo que tiene directas consecuencias en el mercado laboral.

En lo que dice relación con la realidad chilena, Gómez señala que hay un proceso de modernización agrícola en el país que ocurre en diversas etapas. En primer lugar, se produce un cambio en la tenencia de la tierra en medio de la fase de crecimiento hacia adentro de la economía, en donde gran cantidad de haciendas abandona esta condición para constituirse en empresas agrícolas. Esto sucede en el periodo que va desde 1930 hasta 1960.

En segundo término, la modernización continúa esta vez teniendo como telón de fondo la década de los cambios estructurales progresistas, periodo que empieza el año 1964 y culmina con el fin del gobierno de Salvador Allende, el año 1973. En esta década, se termina de completar el proceso de modernización de aquellas haciendas que no lo habían hecho hasta entonces, y para ello se inicia y luego profundiza el proceso de Reforma Agraria en donde el Estado introduce nuevos insumos y maquinarias para acelerar dicha modernización. La medida más importante que se aplicó durante esta etapa, fue el Plan Frutícola (1968), con la participación de especialistas del sector público, privado y universidades, y *“de acuerdo a este plan, se pretendía llegar a 113.000 há. en 1980 y según el Censo Agropecuario al año 1975 había ya 92.000 há. plantadas.”*<sup>6</sup> Estas medidas fueron la base de las políticas que se aplicarían en la siguiente etapa de modernización de la agricultura, y marcan el trato preferencial que se le da a la fruticultura de exportación para la inserción del país en el mercado mundial.

---

<sup>5</sup> Op. Cit., p. 7

<sup>6</sup> Gómez, S. & Echenique, J. en ***La Agricultura Chilena. Las dos Caras de la Modernización***, Flacso – Agraria, 1988, p. 44

Un tercer periodo va de 1974 a 1983, y es nominado por el autor como la década de cambios estructurales retrógrados, debido a que en otras medidas “*se traspasa una cuota importante de la inversión modernizadora desde el sector reformado hacia el sector privado*”<sup>7</sup> y es por ello que muchos agricultores que previamente disponían del apoyo estatal, deben ahora acudir a recursos propios o a contraer deudas, con el fin de no quebrar o salir del sistema. El autor señala que existen dos momentos dentro de esta etapa, en primer lugar (entre el año 1973 y 1974) está la fase de instalación, en donde “*se regulariza la propiedad de la tierra y de buena parte de la propiedad agroindustrial, fuera ésta anteriormente privada o estatal, a favor de los grupos empresariales.*”<sup>8</sup> Posteriormente, da cuenta de una etapa “crítica” (entre el año 1975 y 1983) facilitada por las políticas económicas en el agro aplicadas por el gobierno militar, en donde el dólar baja su cotización y se bajan los aranceles para incentivar las importaciones de alimentos. Con ello se torna hacia un nuevo camino la agricultura nacional, con el fin de perseguir una estabilidad estructural de la economía ideado por el gobierno en donde “*se comienza a aplicar una política persistente que consiste en disciplinar al sector agropecuario dentro de las normas del esquema ultraliberal.*”<sup>9</sup> Bajo este modelo, sólo unos pocos exportadores vinculados a los mercados y altamente capitalizados podrán enfrentar los riesgos de la crisis que se produjo por las medidas instauradas en aquellos años.

El último periodo que alcanza a identificar el autor en su análisis es el que ocurre luego de 1983, en donde se aplica un modelo de apoyo a los empresarios agrícolas que permite dinamizar el sector (el que se encontraba estancado), medida que es complementaria a un proceso de “*concentración de la propiedad y penetración de capitales tanto de otros sectores de la economía nacional como del extranjero a niveles que no eran conocidos en Chile.*”<sup>10</sup> Como consecuencia de estos fenómenos, se genera una creciente polarización entre diversos sectores, por un lado, de los productores que se modernizan y los que no; entre los productores y los temporeros, que tienen condiciones laborales y de vida que son precarias; y por último a nivel regional, entre zonas de expansión económica y otras que se quedan deprimidas.

---

<sup>7</sup> Gómez, S. **Nuevos Sectores Dominantes en la Agricultura Latinoamericana.** Documento de trabajo programa FLACSO – Chile, número 379 (1988), p. 10

<sup>8</sup> Gómez, S. & Echenique, J. **La Agricultura...**, p. 46

<sup>9</sup> Op. Cit., p. 46

<sup>10</sup> Gómez, S. **Nuevos Sectores...**, p. 10

En base a este último fenómeno, y atendiendo a la realidad presente, los datos reflejan que existen regiones especializadas en la actividad agrícola a lo largo del país, y con ello, se ratifica el patrón de crecimiento capitalista señalado por Gómez, ya que ciertos territorios se verán favorecidos con la modernización agrícola, en tanto que en otros, la actividad primaria ve reducida su importancia. La tabla n° 1 da cuenta de las consecuencias que el modelo de desarrollo ideado en los años ochenta tiene en el país, puesto que el capital inversionista se concentrará con mayor intensidad en aquellas regiones que tienen mejores condiciones para desarrollar la actividad extractiva.

**Tabla n° 1**  
Valor de las exportaciones agrícolas regionales

	ene - dic 2009	ene - dic 2010	ene - dic 2011
Región Metropolitana de Santiago	1.529.341	1.772.420	1.974.837
Región del Gral Bernardo O'Higgins	1.327.763	1.611.699	1.869.370
Región del Maule	934.516	1.104.635	1.346.126
Región de Valparaíso	1.065.411	1.112.493	1.048.299
Región de Coquimbo	462.971	520.668	623.110
Región del BíoBío	288.729	314.941	402.154
Región de Atacama	199.579	203.668	205.314
Región de Los Lagos	142.167	111.189	120.931
Región de La Araucanía	69.951	84.788	117.449
Región de Los Ríos	453	3.107	28.013
Región Aysén del Gral. Carlos Ibañez Del Campo	948	236	6.143
Región de Arica y Parinacota	6.911	6.688	4.540
Región de Tarapacá	2.425	4.238	4.163
Región de Antofagasta	2.333	1.922	2.363
Región de Magallanes	753	798	1.093

Fuente: Elaborado por ODEPA con información del Servicio Nacional de Aduanas

Los datos proporcionados evidencian que las regiones V, Metropolitana, VI y VII concentran gran parte de las ganancias por exportaciones agrícolas. Estos territorios se encuentran en la zona central del país, y atraen a múltiples ramas de la agricultura, unas más tradicionales que otras, ya que en ellas conviven formas primarias de extracción con plantas embaladoras de alta complejidad tecnológica. Al analizar los datos por períodos, se ve que en 3 de estas 4 regiones hay un patrón evolutivo en las ganancias por exportaciones agrícolas. Tanto la Región Metropolitana, como la sexta y la séptima tienen cada vez mayores retornos por concepto de venta de productos al exterior, en tanto que la quinta región vio mermadas sus ganancias hacia el año 2011, siendo superada por la región del Maule en ese año. Es de esta manera, que el panorama agrícola nacional se

configura por el gran dinamismo económico que experimentan las 3 regiones de la zona central del país, lo que da cuenta de la especificidad que alcanza el desarrollo que ya había sido diagnosticado por Gómez en los ochenta.

Ahora bien, al hablar de la importancia que tiene el sector frutícola en las regiones con mayor cantidad de retornos monetarios por exportaciones, las zonas de O'Higgins y la del Maule desplazan a la región Metropolitana. Esto quiere decir que mientras esta región sigue siendo la más importante en cuanto a los excedentes agrícolas a nivel nacional, verá reducida su importancia en relación a la superficie destinada al cultivo de frutales, lo que da cuenta de su especialización en otros sectores de esta rama. Las regiones VI y VII son las que tienen un mayor territorio destinado a las actividades frutícolas, tal como se muestra en la siguiente tabla:

**Tabla n° 2**  
Superficies de frutales por región  
Según fecha del catastro frutícola (hectáreas)

Región	Metropolitana 2010	O'Higgins 2009	Maule 2007
Total	48.063,7	75.239,4	48.281,1

FUENTE: Elaborado por ODEPA con información del CIRÉN

Al ser la segunda región con mayor cantidad destinada a plantaciones frutales, el Maule ocupa un lugar central en el proceso descrito por Gómez anteriormente, en donde se intensifica la demanda por producción frutícola a raíz de la apertura comercial del país a los mercados externos. En la tabla n° 3 se muestran los principales productos frutícolas plantados en la zona de acuerdo a la superficie que ocupan en los distintos valles de la región del Maule.

**Tabla n° 3**  
 Región del Maule:  
 Superficie plantada con frutales de acuerdo a especie (hectáreas)

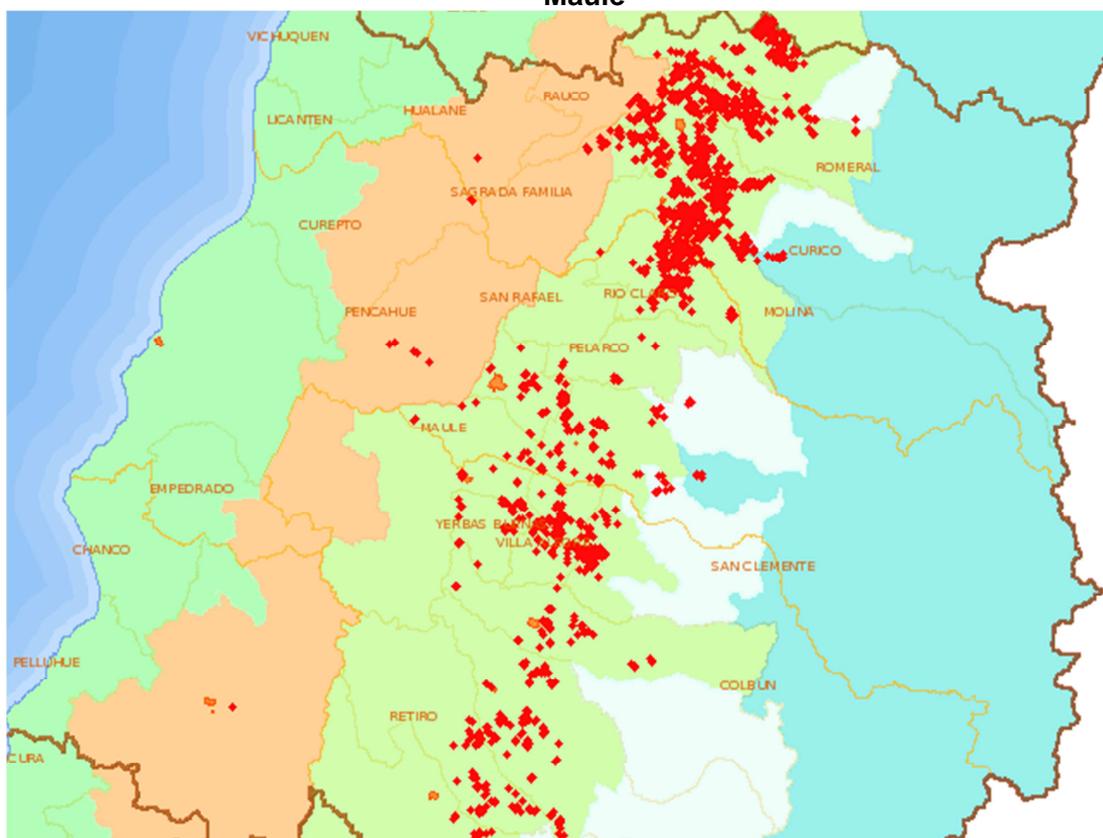
<b>Especies</b>	<b>Maule 2007</b>
Manzano rojo	17.205,4
Cerezo	5.485,7
Kiwi	5.480,1
Manzano verde	3.403,8
Avellano	2.739,2
Olivo	2.593,1
Frambuesa	2.328,0
Arándano americano	2.018,5

Fuente: Censo Agropecuario 2007

Ahora bien, la provincia de Curicó contribuye en gran medida para que la región llegue a ser una de las principales zonas frutícolas del país. En los siguientes mapas se muestra la importancia que tienen las distintas comunas del valle de Curicó para la producción frutícola, con el fin de evidenciar la gran distancia que guarda con el resto de los territorios de la región del Maule. Para ello se muestra la ubicación geográfica de los 4 principales cultivos en la región señalados en la tabla anterior.

En primer lugar, la extracción y procesamiento del manzano rojo se concentra en gran medida en las comunas de Teno, Romeral, Rauco y Molina, sobrepasando a los valles de Talca y de Linares, tal como se muestra en la siguiente figura, en donde las plantaciones de este frutal aparecen con puntos de color rojo.

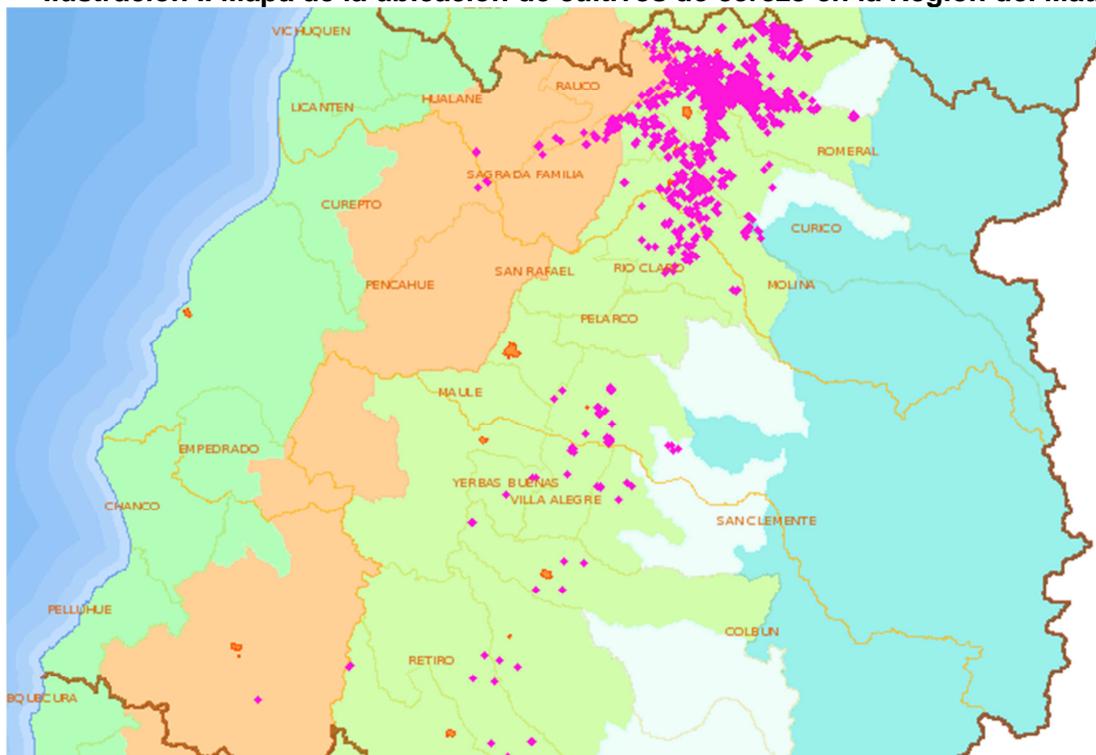
### Ilustración I Mapa de la ubicación de cultivos de manzano rojo en la Región del Maule



Fuente: Sistema de Consulta Estadística Territorial - ODEPA

El segundo producto con mayor cantidad de superficie plantada en la región es el cerezo, con 5.485 hectáreas plantadas en los diversos valles. Tal como se aprecia en el mapa regional, existe una enorme concentración de este producto en la provincia de Curicó.

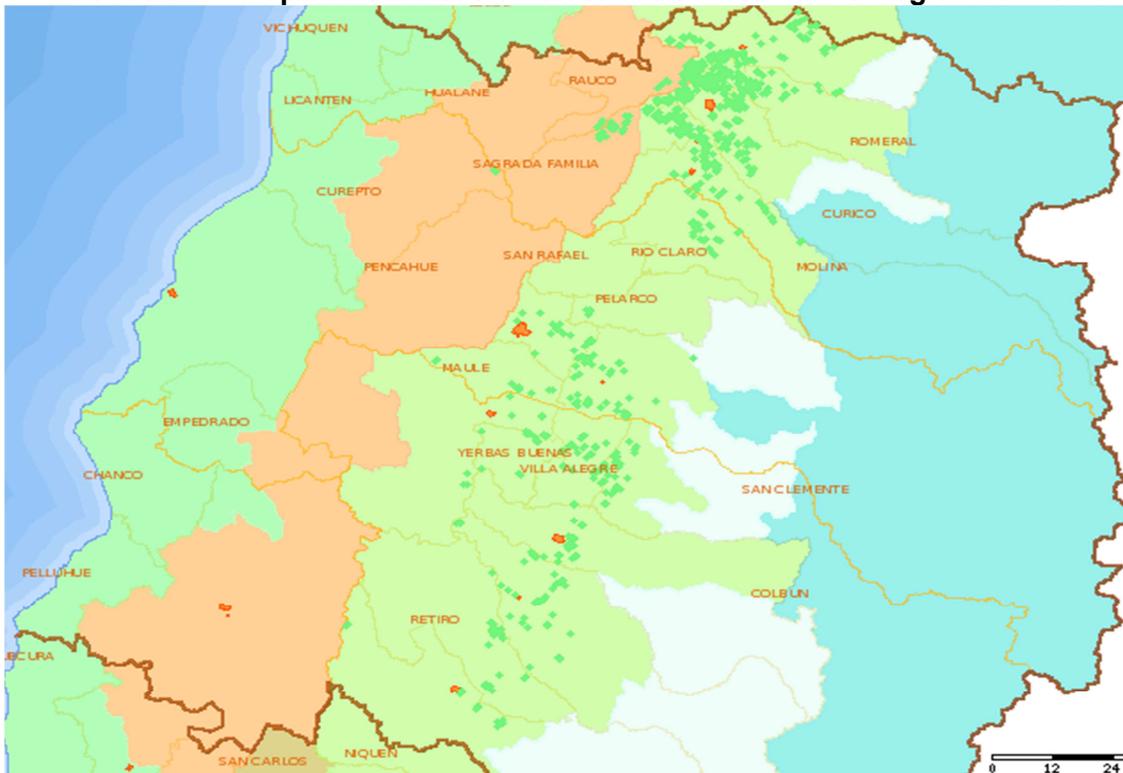
## Ilustración II Mapa de la ubicación de cultivos de cerezo en la Región del Maule



Fuente: Sistema de Consulta Estadística Territorial - ODEPA

En tercera lugar, el kiwi abarca una superficie similar a la del cerezo en toda la región, pero a diferencia de este, logra tener una mayor diversidad geográfica en su ubicación. Sin embargo, y al igual que los 2 cultivos mencionados anteriormente, su localización geográfica se concentra en el valle de Curicó, específicamente en la zona de depresión intermedia que comprende las comunas de Teno, Romeral, Sagrada Familia, Curicó y Molina.

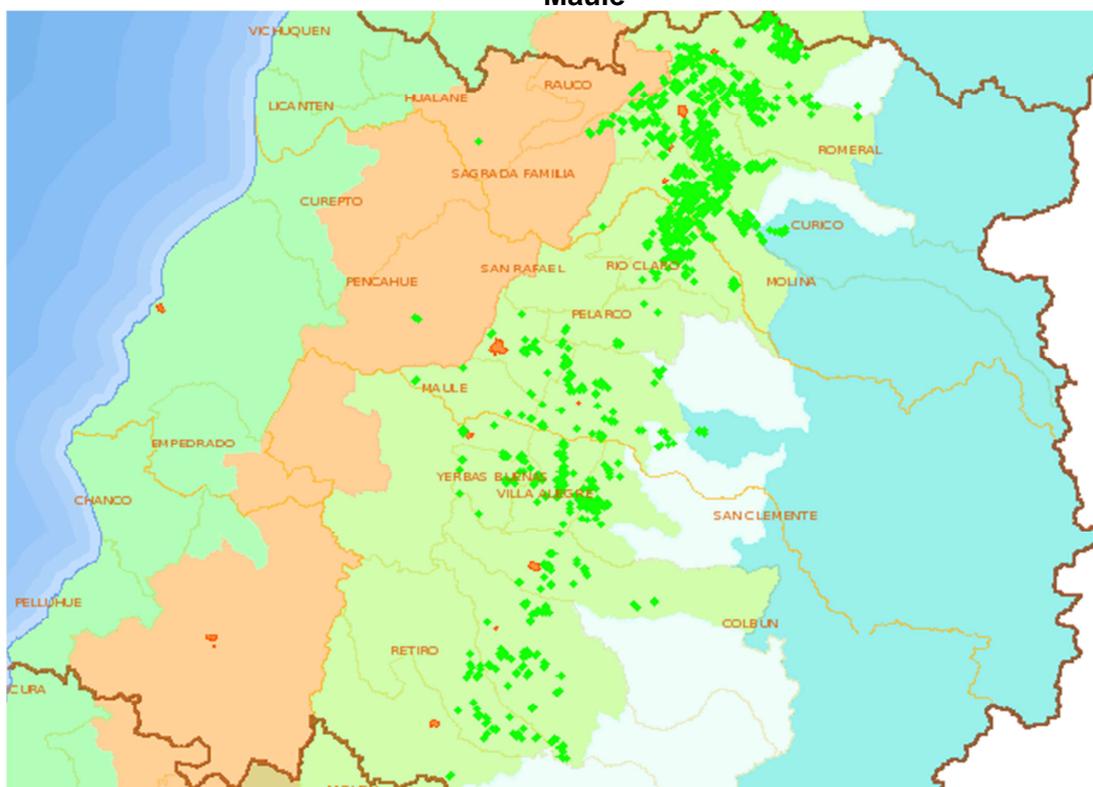
**Ilustración III Mapa de la ubicación de cultivos de kiwi en la Región del Maule**



Fuente: Sistema de Consulta Estadística Territorial - ODEPA

Finalmente, el manzano verde, con una superficie plantada de más de 3.000 hectáreas en la región, se concentra mayoritariamente en la provincia de Curicó, en la misma zona de depresión intermedia señalada para el caso anterior.

#### Ilustración IV Mapa de ubicación de cultivos de manzano verde en la Región del Maule



Fuente: Sistema de Consulta Estadística Territorial - ODEPA

En base a lo que se ha demostrado hasta acá, se puede señalar que la provincia de Curicó es una de las más importantes en lo que respecta a la producción frutícola dentro del país. Datos sobre la producción silvoagropecuaria entregados por ODEPA, señalan que las exportaciones más importantes en la región del Maule son las de productos de fruta fresca, vinos y fruta procesada. Los países a los cuales se entrega una mayor cantidad de estos artículos son Estados Unidos y China, quienes compran casi la mitad de los productos silvoagropecuarios que se procesan en la región. Durante el trimestre enero – marzo de 2012, la participación de la región en la comercialización del sector agrícola representó un 12,7% del total país, siendo la tercera zona más importante en la exportación de los derivados de la agricultura, después de la región del BíoBío y de O'Higgins.

Estas transformaciones económicas en torno a la agricultura, que le otorgan una especialización frutícola a la provincia de Curicó, se dan en medio de un cambio geográfico que es también relevante para el análisis, puesto que paralelo a las

variaciones en el modelo productivo, existe un reacomodo de las áreas que son parte constituyente de este sistema. Es así como existe una redistribución en la propiedad de la tierra, la que progresivamente se vuelve menos concentrada en pocas manos, con el consiguiente avance en la parcelación y venta de los terrenos en cada rincón del país, lo que permite atraer a nuevos inversionistas dispuestos a embarcarse en el negocio de la agricultura. La unidad geográfica de la hacienda desaparece al finalizar la reforma agraria, y las ciudades que antes se encontraban con un bajo crecimiento demográfico comienzan a experimentar un aumento progresivo de éste, especialmente algunas comunas de la provincia de Curicó.

## **1.2- Cambios Sociales**

Existen 3 fenómenos históricos de carácter social que tienen un impacto en la construcción de identidades en la provincia de Curicó. Por una parte, está el crecimiento demográfico de algunas comunas de la provincia; en segundo lugar, se observa un incremento en la mano de obra de temporada en la actividad agrícola tanto a nivel nacional como provincial; finalmente, existirán diferencias en la valoración social que se tiene del trabajo relación a la edad y el género de acuerdo al tipo de trabajo agrícola que se realice.

### **1.2.1 - Cambios a nivel demográfico**

De acuerdo a los datos de los últimos censos de población y vivienda, las comunas de la provincia de Curicó no experimentan un patrón de crecimiento poblacional homogéneo, ya que en las últimas mediciones la cantidad de habitantes se ve incrementada en algunas ciudades, en tanto que en otras se mantiene o incluso se ve reducida. Es así como se observa en la tabla n° 4, en donde se presenta la información en torno a la variación de la cantidad de habitantes de las comunas de este territorio.

La tabla indica que serán las comunas con una orientación productiva hacia la fruticultura las que experimentan mayores tasas de crecimiento poblacional.

**Tabla n° 4**  
Población residente y variación intercensal en la provincia de Curicó

	<b>Censo 1992</b>	<b>Censo 2002</b>	<b>Censo 2012 (preliminar)</b>	<b>Variación Intercensal (1992 y 2002)</b>	<b>Variación Intercensal (2002 y 2012)</b>
Curicó	103.310	119.395	140.353	15,6	17,6
Rauco	7.689	8.605	9.801	11,9	13,9
Romeral	11.263	12.474	14.199	10,8	13,8
Teno	23.538	25.367	28.137	7,8	10,9
Molina	35.197	38.163	40.055	8,4	5
Sagrada Familia	16.698	17.381	17.764	4,1	2,2
Hualañé	9.315	9.720	9.852	4,3	1,4
Licantén	6.047	6.732	6.660	11,3	-1,1
Vichuquén	4.880	4.786	4.295	-1,9	-10,3

Elaborado con datos del CENSO proporcionados por el INE<sup>11</sup>

Esto, ya que las comunas de Curicó, Rauco, Romeral, Teno, Molina y Sagrada Familia combinan un alto crecimiento de población en los últimos 20 años, con una explosión de zonas destinadas al cultivo frutícola (lo que ya se ha demostrado en el apartado anterior). Por otro lado, hay comunas de esta provincia que tienen una baja o negativa expansión poblacional en la última década, las que no experimentan un incremento en esta actividad en los últimos años. Es por ello que las variaciones intercensales de población permiten establecer que existe una fuerte relación entre el crecimiento poblacional en estas comunas y las dinámicas de modernización de la agricultura, vínculo que tendrá importantes consecuencias en el plano laboral, puesto que también se recompondrán los actores sociales y tipos de trabajo que son parte de la actividad frutícola.

### 1.2.2 - Cambios en el tipo de trabajo

En lo que respecta a la mano de obra, las transformaciones económicas generan un cambio de la dinámica del mercado del trabajo de la agricultura, con ello los cambios en este nivel tienen un impacto directo en la sociedad. Gómez señala que existió una

<sup>11</sup> Elaborado en base al documento **“Resultados preliminares Censo de población y vivienda 2012”** Instituto Nacional de Estadísticas (2012), extraído del sitio web: [http://www.censo.cl/2012/08/resultados\\_preliminares\\_censo\\_2012.pdf](http://www.censo.cl/2012/08/resultados_preliminares_censo_2012.pdf) [consultado el día 01/12/2012]

agricultura de carácter campesino, en la cual la fuerza de trabajo se desempeñaba en cultivos tradicionales como el arroz, y estable una diferencia con la nueva agricultura de carácter empresarial, la que lleva a la mano de obra agraria al trabajo en la fruticultura de exportación. Es así como señala el cambio en la dinámica laboral que por entonces aparecía como un fenómeno nuevo en aquella época...*“la tendencia general es que mientras más modernos son los cultivos, el mercado del trabajo que gira en torno a su producción tiene un funcionamiento más abierto, mientras que en los cultivos más tradicionales existe un auto-abastecimiento local de la fuerza de trabajo.”*<sup>12</sup> Esto quiere decir que mientras que en una primera etapa el trabajador del agro se encontraba arraigado domésticamente a su entorno laboral, haciendo del campesino un actor sujeto a relaciones de poder con quien le otorga trabajo, con el paso del tiempo esta vinculación se rompe, quedando a libre disposición de cualquier clase de oficio y sin una relación de dominación a la cual estuviera atado.

Profundizando en este punto, Gómez señala que hacia los años ochenta existe en la agricultura un reemplazo de la fuerza de trabajo permanente -debido a la proliferación de la empresa moderna- por una de carácter temporal, dado que en esta nueva forma económica hay una optimización de costos y tareas que hacen que sólo se trabaje en la época de mejores condiciones para la extracción de los frutales y productos de la agricultura en general. Al respecto señala que *“el nivel de especialización productiva que se ha alcanzado en algunas zonas frutícolas se refleja en una estacionalidad más marcada de la demanda de fuerza de trabajo.”*<sup>13</sup> Asociado a este proceso en el cual el trabajo se vuelve temporal, está la asunción de los complejos agroindustriales (CAI) como motor de despliegue de las fuerzas productivas para el funcionamiento del modelo económico que hacia el día de hoy aparece como consolidado.

En éstos centros es donde hoy se concentra una parte importante de la mano de obra agrícola, la que experimenta cambios no sólo en el ámbito en el cual desempeña su labor, sino también en la relación que debe establecer con el mercado del trabajo. En primer lugar, y siguiendo con la revisión de los trabajos de Gómez en torno a la inflexión que se produce en la agricultura, ésta relación cambia en un momento previo a la

---

<sup>12</sup> Gómez, S. & Echenique, J. en ***Trabajadores Temporeros de la Agricultura Moderna del Chile central***. Documento de trabajo programa FLACSO – Santiago de Chile número 324 (1986), p. 26

<sup>13</sup> Op. Cit., p. 36

consolidación de los CAI, cuando ya empiezan a manifestarse variaciones desde una agricultura de tipo tradicional a una moderna. En donde el autor descubre que hay una relación inversa entre la edad del trabajador y el grado modernidad del producto procesado, dato que es comprobado en su estudio al afirmar que *“de éste análisis más detallado se puede corroborar que los trabajadores temporeros de la uva son los más jóvenes, mientras los que trabajan en el arroz son los más envejecidos”*<sup>14</sup> Esto quiere decir que quienes trabajan en la extracción de productos de carácter tradicional (o cerealeros, como el arroz) son gente de una edad más alta respecto de quienes lo hacen en frutales, que crecientemente van desplazando en importancia a los cultivos típicos. Las labores asociadas a la fruticultura se asocian entonces a un cambio generacional incontrarrestable, y este hecho es uno de los factores que dan lugar al establecimiento de una nueva ruralidad a nivel social.

Al estudiar los cambios que ocurren a nivel de los actores sociales que aparecen producto de la modernización agrícola, es posible identificar a empresarios y temporeros. Para efectos de este estudio, interesa hacer una revisión de la trayectoria histórica que han seguido los trabajadores agrícolas de temporada, en lo que respecta a su constitución en el mercado del trabajo. Al momento de señalar la transición desde una forma tradicional de la agricultura a una nueva, la desaparecida unidad de la hacienda deja a los inquilinos que pertenecían a esta como mano de obra disponible para la nueva agricultura modernizada. Junto a éstos, están las nuevas generaciones de jóvenes que ingresan a la agricultura y que establecen una mejor asimilación con la fruticultura de exportación. Además de jóvenes, las mujeres comienzan a verse integradas como mano de obra a los CAI en una gran magnitud. La mano de obra entonces, adquiere un carácter heterogéneo al momento de cambiar el modelo hacia la nueva ruralidad, y con ello *“mientras en algunas partes existe una fuerte conexión con la economía campesina (...) en otros lugares la mano de obra está completamente proletarizada y es una categoría social que tiene ciclos ocupacionales que incluyen diversos empleos agrícolas y no agrícolas, rurales y urbanos, en el contexto de un mercado de trabajo más flexible.”*<sup>15</sup> Hacia los años setenta existe esta variedad de elementos dentro de la fuerza de trabajo, es por ello que la definición de lo que comúnmente se hace llamar “temporeros” tenía muchas acepciones. Por un lado, se encontraba el temporero permanente, en donde se señala que “son

---

<sup>14</sup> Gómez, S. & Echenique, J. **Trabajadores...**, p. 12

<sup>15</sup> Gómez, Sergio, ed.; Klein, Emilio, **Los Pobres del Campo: El Trabajador Eventual**, ed. FLACSO-Chile; OIT. PREALC -- FLACSO-Chile: OIT. PREALC. -- Santiago, Chile : 1993, p. 6

*aquellos que trabajan el año corrido como temporeros para un grupo de empresas pero que no cuentan con estabilidad en el empleo.*<sup>16</sup> En segundo lugar, se encontraba el temporero de predio o packing, los que *“son aquellos asalariados que trabajan básicamente durante la época de cosecha y tienen un fuerte componente de mujeres y jóvenes.”*<sup>17</sup> Finalmente, están los temporeros más especializados, los trabajadores de los grandes packings, a los *“que difícilmente se pueden catalogar como agrícolas, sino que más bien se trata de agroindustrias que tienen las principales exportadoras contrata un número importante de mujeres.”*<sup>18</sup> Esto quiere decir que en aquellos años el mercado del trabajo va adquiriendo cada vez con mayor fuerza una especificidad que hoy en día se ve con mayor consolidación.

Las cifras nacionales, regionales y provinciales, señalan que el valle de Curicó tiene una gran masa poblacional dedicada a las actividades agrícolas, ya sea de carácter tradicional (el trabajo en huertos) como más modernizada (labor realizada en los packing). En primer lugar, y revisando las estadísticas sobre el tipo de trabajo a nivel nacional, se observa que los habitantes de la región del Maule son los que tienen menor cantidad de contratos permanentes en la actividad agrícola.

---

<sup>16</sup> Gómez, S. **Grupos Sociales, Organizaciones Representativas y Movilizaciones Políticas: Las dos Caras de la Modernización en La Agricultura Chilena.** Documento de Trabajo FLACSO – Programa Chile serie: Estudios Sociales n°33 (1992), p. 14

<sup>17</sup> *Íbid.*

<sup>18</sup> *Íbid.*

**Tabla n° 5**

Contratos de temporada, ocasional, a prueba o a plazo en la actividad agrícola

	2006	2009	2011
Maule	21,3%	19,8%	26,7%
Libertador Bernardo O'Higgins	17,6%	17,8%	16,9%
BíoBío	12,8%	17,9%	11,9%
La Araucanía	9,7%	9,5%	10,2%
Valparaíso	9,9%	8,7%	6,9%
Los Ríos	2,1%	2,3%	6,5%
Coquimbo	6,8%	5,3%	5,2%
Región Metropolitana	11,9%	7,4%	4,6%
Los Lagos	4,1%	5,5%	4,4%
Aysén	,6%	1,2%	2,2%
Atacama	1,9%	2,1%	2,1%
Arica y Parinacota	,4%	,9%	1,2%
Tarapacá	,3%	,8%	,5%
Magallanes Y La Antártica Chilena	,4%	,4%	,5%
Antofagasta	,2%	,5%	,2%

Fuente: Encuesta CASEN

En esta tabla es posible ver que la mayor cantidad de trabajadores de la agricultura que no posee un contrato permanente se encuentra en la región del Maule, zona que en todas las mediciones aporta con la mayor cantidad de contratos de este tipo. En el cuadro se visualiza la especificidad que adquiere esta relación entre contratos no permanentes y empleo agrícola para el territorio, ya que el año 2011 uno de cada cuatro trabajadores con contratos esporádicos pertenece a esta zona. Las tablas siguientes profundizan en la importancia de este tipo de empleo en las provincias de la región del Maule.

**Tabla n° 6**

Región del Maule: Tipos de Contratos en todas las ramas productivas

	Año	Permanente	De	Ocasional o eventual	A prueba	Por plazo o tiempo determinado
			temporada o estacional			
Región del Maule	2006	62,4%	26,5%	7,5%	,5%	2,9%
	2009	53,5%	37,4%	6,6%	,3%	2,2%
	2011	54,4%	32,7%	7,3%	,5%	5,1%

FUENTE: ENCUESTA CASEN

En este cuadro se aprecia el aumento que experimentan los empleos de temporada a partir del año 2006. Es posible ver cómo en esta región la importancia del

empleo permanente es menor en relación a las tasas nacionales (la que se encuentra en torno al 70%), porque para el año 2011 la proporción de trabajadores eventuales (que abarcan los empleos de temporada, ocasional, a prueba y por plazo determinado) y de planta llega a ser casi idéntica, es decir, del total de trabajadores que se desempeñan en todos los rubros en la región, un poco más de la mitad son trabajadores permanentes y casi la mitad son temporeros/as. Ahora bien, en la siguiente tabla se puede apreciar la importancia del trabajo de temporada en la actividad agrícola en las distintas provincias de la región del Maule.

**Tabla n° 7**  
Porcentaje de empleo no permanente en la región del Maule

	2006	2009
Curicó	28,4%	29,6%
Talca	29,9%	31,9%
Cauquenes	5,0%	7,6%
Linares	36,7%	30,9%

FUENTE: ENCUESTA CASEN

Al analizar este cuadro se puede ver la similar importancia que tienen las actividades de carácter estacional en 3 de las 4 provincias de la región. Esta similitud se vuelve más evidente en la medición del año 2009, en donde se aprecia que las provincias de Curicó, Talca y Linares tienen una proporción parecida de trabajadores cuya labor no es permanente y que trabajan en actividades agrícolas. Las provincias de Talca y Curicó destacan por incrementar sus niveles de temporalidad en el empleo al comparar ambas mediciones, en desmedro la zona de Linares, cuya proporción se reduce. Finalmente, se evidencia la mayor importancia que las labores no permanentes tienen en la provincia de Curicó en relación a la actividad frutícola, ya que como se ha señalado anteriormente, la mayor cantidad de esta producción se concentra en diversas comunas del norte de la región. Es por ello que se puede afirmar que en este territorio adquiere mayor importancia la relación entre las labores en la rama agrícola y el trabajo de carácter eventual.

Para contextualizar esta relación, primero es necesario entregar los datos de los diversos tipos de empleo (en todos los rubros) a nivel nacional:

**Tabla n° 8**

Tipo de trabajo en todas las ramas productivas a nivel nacional

	Año	Permanente	De temporada o estacional	Ocasional o eventual	A prueba	Por plazo o tiempo determinado
Total Nacional	2006	74,9%	10,3%	9,5%	,8%	4,2%
	2009	66,4%	19,9%	9,3%	,7%	3,7%
	2011	71,2%	14,3%	7,9%	,7%	5,9%

FUENTE: ENCUESTA CASEN

En la tabla se muestra que hay una disminución generalizada del empleo permanente en el periodo que va desde el año 2006 al 2009, situación que es inversa para el caso del trabajo de temporada, en donde en aquel periodo se experimenta un aumento significativo de éste. Si para el año 2006 tres de cada cuatro trabajadores tenían un empleo permanente a nivel nacional, en el año 2009 esta proporción se reduce a 2 de cada 3, en tanto que los trabajos de temporada, ocasional, a prueba o por plazo experimentan un incremento en este tramo, representando un 33% del total de los empleos del país. Este aumento en la temporalidad del empleo se reduce moderadamente en la última medición, alcanzando un 28,8% del total de los empleos.

Luego, se puede apreciar que en la ciudad de Curicó el porcentaje de trabajadores permanentes es inferior al promedio nacional en todas las mediciones; de manera inversa, las actividades que se desarrollan de manera estacional tienen una proporción mayor a la media nacional, la que se intensifica en las últimas mediciones de la encuesta CASEN, tal como se ve en el siguiente cuadro.

**Tabla n° 9**

Comuna de Curicó: Tipo de trabajo en todas las ramas productivas

Comuna	Año	Permanente	De temporada o estacional	Ocasional o eventual	A prueba	Por plazo o tiempo determinado
Curicó	2006	71,6%	16,2%	6,6%	,2%	5,4%
	2009	63,7%	27,6%	7,3%	,3%	1,3%
	2011	62,5%	26,1%	5,1%	,3%	6,1%

FUENTE: ENCUESTA CASEN

El porcentaje de población que desarrolla labores de carácter eventual se va incrementando a lo largo de los últimos años, llegando a representar el 37,5% del total en la última medición. Sin embargo, pese a que los niveles de temporalidad en el trabajo son

mayores al promedio nacional, la importancia de las labores eventuales (en todas sus formas) en otras comunas de la provincia es aún mayor, llegando a superar a los empleos de carácter permanente.

**Tabla n° 10**  
Comuna de Molina: Tipo de trabajo en todas las ramas productivas

Comuna	Año	Permanente	De temporada o estacional	Ocasional o eventual	A prueba	Por plazo o tiempo determinado	Sin dato
Molina	2006	58,2%	32,4%	5,6%	,6%	3,1%	,3%
	2009	53,4%	37,4%	6,5%	,0%	2,7%	,0%
	2011	47,1%	48,0%	1,3%	,0%	3,6%	,0%

FUENTE: ENCUESTA CASEN

El empleo de carácter temporal y/o estacional adquiere una mayor importancia en la comuna de Molina, ya que en los últimos 6 años logra superar al trabajo de carácter permanente, pasando de tener una menor importancia en el año 2006, hasta bordear el 50% en la última medición. Es decir, para el año 2011, casi la mitad de la población pudo acceder a labores de planta, y la otra mitad lo hizo en trabajos eventuales en todas las ramas productivas.

**Tabla n° 11**  
Comuna de Rauco: Tipo de trabajo en todas las ramas productivas

Comuna	Año	Permanente	De temporada o estacional	Ocasional o eventual	A prueba	Por plazo o tiempo determinado	Sin dato
Rauco	2006	44,6%	42,4%	8,0%	,6%	3,6%	,8%
	2009	50,6%	36,1%	11,2%	,4%	1,7%	,0%
	2011	43,9%	47,7%	4,7%	,9%	2,8%	,0%

FUENTE: ENCUESTA CASEN

Situación similar es la que experimenta la comuna de Rauco, ya que también existe un punto de inflexión en cuanto al tipo de ocupación en todas las ramas productivas. Esto, puesto que mientras en el periodo que va del año 2006 al 2009 aumentan las labores permanentes y se reducen las de carácter temporal, hacia el año 2011 hay una contra tendencia, que lleva a que los trabajos eventuales tengan mayor importancia que los de planta, alcanzando el 56%.

**Tabla n° 12**

Comuna de Romeral: Tipo de trabajo en todas las ramas productivas

Comuna	Año	Permanente	De temporada o estacional	Ocasional o eventual	A prueba	Por plazo o tiempo determinado	Sin dato
Romeral	2006	51,5%	45,0%	,9%	,5%	1,8%	,3%
	2009	41,3%	52,8%	3,5%	,3%	2,1%	,0%
	2011	43,4%	46,5%	3,8%	1,9%	4,4%	,0%

FUENTE: ENCUESTA CASEN

El mismo patrón se produce para el caso de la comuna de Romeral, en donde el punto de inflexión que marca la disminución del empleo permanente a favor del trabajo estacional está en el período que va de 2006 a 2009. Ya en el año 2011, un 56,4% del total de los trabajadores de la comuna realiza labores de temporada, ocasionales, a prueba o por plazo. La comuna de Sagrada Familia es la que se caracteriza por tener un menor porcentaje de población que se ocupa en labores permanentes, lo que se muestra en la siguiente tabla.

**Tabla n° 13**

Comuna de Sagrada Familia: Tipo de trabajo en todas las ramas productivas

Comuna	Año	Permanente	De temporada o estacional	Ocasional o eventual	A prueba	Por plazo o tiempo determinado	Sin dato
Sagrada Familia	2006	46,8%	47,9%	3,4%	1,0%	,2%	,7%
	2009	45,2%	49,8%	3,1%	,0%	1,9%	,0%
	2011	34,9%	50,6%	7,0%	,0%	7,6%	,0%

FUENTE: ENCUESTA CASEN

Aquí se puede ver la importancia que tienen los trabajos de temporada desde la primera medición aquí considerada, ya que desde el año 2006 en Sagrada Familia se pueden encontrar más trabajadores que perciben empleos de carácter estacional, eventual o por tiempo determinado. Existe una tendencia a la disminución progresiva de los trabajos permanentes, ya que cae en 11 puntos el porcentaje de trabajadores de planta entre los años 2006 y 2011, en tanto que las labores temporales pasan a incrementarse desde un 51% a un 65% de la fuerza laboral que trabaja en los diversos rubros en la comuna.

Los datos que se han presentado reflejan la importancia que tiene el trabajo temporal en las distintas actividades laborales en la provincia de Curicó. Ya que estas comunas son las más importantes a nivel nacional en cuanto al desarrollo de la fruticultura, no sería novedoso el señalar que hay una vinculación entre los fenómenos de especialización productiva, crecimiento poblacional y temporalidad en el mercado del trabajo de la agricultura. Esta vinculación es la que se intenta evidenciar en las últimas tablas, que indican la relación existente entre los contratos no permanentes y el rubro en el cual se desempeñan los temporeros de las distintas comunas de la provincia de Curicó. Cabe consignar que, de acuerdo a la base de datos de la encuesta Casen (mediciones de los años 2006 y 2009) las ramas productivas son:

- Agricultura, caza, silvicultura
- Industrias manufactureras
- Construcción
- Comercio mayor/menor, restaurantes, hoteles
- Transporte y comunicaciones
- Servicios comunales sociales

Para la presentación de los datos se considera como relevante destacar lo que sucede en la actividad agrícola, por lo tanto, al resto de las actividades productivas se les denominará como “otras ramas”.

**Tabla n° 14**  
Empleos temporales según rama productiva (2006)

<b>Comuna</b>	<b>Agricultura</b>	<b>Otras ramas</b>
Sagrada Familia	84,2%	15,8%
Romeral	76,9%	23,1%
Rauco	72,2%	27,8%
Teno	68,1%	31,9%
Hualañé	58,1%	41,9%
Molina	52,2%	47,8%
Curicó	51,4%	48,6%
Licantén	44,6%	55,4%
Vichuquén	27,0%	73,0%

FUENTE: ENCUESTA CASEN

**Tabla n° 15**

Empleos temporales según rama productiva (2009)

<b>Comuna</b>	<b>Agricultura</b>	<b>Otras Ramas</b>
Romeral	87,0%	13,0%
Rauco	79,1%	20,9%
Sagrada Familia	79,0%	21,0%
Teno	73,3%	26,7%
Hualañé	67,7%	32,3%
Curicó	57,9%	42,1%
Licantén	39,7%	60,3%
Molina	39,7%	60,3%
Vichuquén	27,3%	72,7%

FUENTE: ENCUESTA CASEN

A partir de estos datos se puede señalar que en gran parte de las comunas de esta provincia el empleo temporal en la agricultura tiene mayor importancia que en las otras ramas productivas. Esta relación entre agricultura y empleos de carácter estacional se incrementa en gran parte de las comunas entre las mediciones de 2006 y 2009, siendo Romeral el caso más representativo de esta tendencia, puesto que pasa de un 77% a un 87% de temporalidad en esta actividad.

A medida que se avanza en la modernización agrícola, se diferencian las funciones en torno a la actividad frutícola. Es por ello que existen actividades de siembra, poda, raleo y cosecha desarrolladas fundamentalmente en los huertos, y otro tipo de labor que tiene que ver con el procesamiento y embalaje de la fruta, labor que se realiza en los CAI. Esta diferenciación funcional dentro del mercado laboral rompe definitivamente con la hegemonía que tenía el sector campesino rural en los procesos de producción agrícola, ya que no basta con las labores que se realizan en el campo tradicional para elaborar un producto. Con ello, desaparece la categoría de asalariado rural permanente, la que aún en los años ochenta permanecía. Estos rotundos cambios en el modelo económico y en los actores sociales que lo sustentan, tendrán efectos en las prácticas de los temporeros/as de acuerdo a su inserción permanente o temporal en la fruticultura.

### **1.3- Cambios en la valoración social en el trabajo agrícola**

Un tercer elemento que es parte constitutiva de la nueva ruralidad, corresponde a las nuevas prácticas culturales de los temporeros y temporeras de la fruta que se empiezan a configurar en la medida en que se modifica el tipo de trabajo y el hábitat a partir de los cambios económicos y sociales anteriormente descritos. Los análisis realizados desde esta perspectiva, dan cuenta del cambio en las relaciones de poder de los trabajadores al interior del espacio laboral, así como en las variaciones culturales que se producen fuera del trabajo.

En lo que concierne a las prácticas que se dan dentro del espacio laboral, Rodríguez y Venegas señalan, en su estudio sobre la modernización agrícola en la comuna de Santa María, que existe una desaparición del sistema de inquilinaje a causa de la temprana aparición de la fruticultura en esta zona. Este factor económico sería más fundamental incluso que la misma Reforma Agraria (de carácter político) en la emergencia de nuevos actores sociales al interior del espacio laboral, lo que marca un precedente en lo que será el modelo de desarrollo de la fruticultura en los diversos territorios del país.

Para los autores, existen diferencias en las prácticas al interior del espacio laboral entre el inquilino y el temporero, ya que las labores asociadas al campo tradicional carecían de la especificidad y funcionalidad actuales, por lo cual el trabajador de hoy no se ve enfrentado a un abanico de posibilidades de acción al interior de su lugar de trabajo, sino que hay un proceso en el cual la especialización del temporero/a de la fruta en una sola función cobra relevancia, ya que *“por una parte, el inquilino devino en un trabajador que sólo vende su fuerza de trabajo personal a cambio de un salario; un proletario en el sentido más puro. Y por otra, las necesidades de fuerza de trabajo temporal han pasado a ser satisfechas por un grupo independiente – los temporeros – que, en las regiones de mayor desarrollo capitalista, tal como Santa María, parece haberse consolidado en cuanto tal.”*<sup>19</sup> En donde las relaciones de certeza en torno al trabajo parecieran consolidarse en la medida en que en los packing y huertos las labores se especializan, pero en su contraparte aparece la temporalidad en las formas de contratación como el obstáculo que le otorga un grado de incertidumbre a las prácticas laborales y formas de vida actuales.

---

<sup>19</sup> Rodríguez, Daniel y Venegas, Silvia (1987) ***“De praderas a parronales. Un estudio sobre estructura agraria y mercado laboral en el valle de Aconcagua”*** Serie Abriendo Caminos GEA. Universidad Academia de Humanismo Cristiano, Santiago de Chile, p. 42

Los cambios al interior del espacio laboral conviven con prácticas culturales tradicionales y modernas que irrumpen con la ampliación de la oferta laboral a sectores tradicionalmente postergados. Estos grupos se vincularían a las nuevas formas de producción dentro de los packing, en tanto que los trabajadores de perfil tradicional gozarían de un mejor bienestar general. En este sentido, los autores señalan que hay una relación entre el tipo de trabajo agrícola (ya sea temporal o permanente) y el estado civil, sexo y edad de los trabajadores. Así, señalan que los temporeros/as son en su mayoría mujeres, solteras y jóvenes, en tanto que los trabajadores de planta serían hombres, casados y adultos, razón por la cual habría una intención a incorporar a un género y un sector de edad tradicionalmente postergado en el campo, pero cuya inserción sería excluyente a su vez. Así, concluyen que *“esto puede sintetizarse en las siguientes tres proposiciones: 1) los trabajos más estables son para trabajadores hombres, 2) dentro de este grupo, a mayor edad mayor estabilidad; y 3) a mayor grado de estabilidad en el trabajo, mayor la presencia de casados.”*<sup>20</sup> Razón por la cual habría una relación ineludible entre el tipo de trabajo que se desempeña en el agro, y formas de vida de diversos grupos sociales, con consecuencias directas en el ejercicio de sus prácticas cotidianas.

Esta heterogeneidad de prácticas dentro y fuera del ámbito laboral constituye otro de los ejes clave al momento de entender la nueva ruralidad, pero no puede escaparse de las variaciones que a nivel geográfico se produjeron desde el boom frutícola de los años setenta y ochenta.

#### **1.4- Cambios a nivel geográfico**

Los cambios económicos, sociales y culturales se expresan en las nuevas formas geográficas que adoptan el campo y la ciudad en el país. Los espacios comúnmente definidos como rurales o urbanos, son caracterizados de una nueva manera desde la teoría sociológica. Por una parte, está la mirada de Berdegué sobre ciudades con comunas rurales (CRs) y en otro sentido se sitúa la interpretación de Canales al definir el par geográfico de Metrópolis/Agrópolis.

---

<sup>20</sup> Op. Cit., p. 159

#### 1.4.1- La conexión urbana - rural: Las CRs

Este fenómeno se produce paralelamente a la apertura que experimentan las economías latinoamericanas hacia el mercado mundial, y tiene que ver con la interdependencia que desarrollan las zonas urbanas y rurales. Se distinguen diversos tipos de CRs que llevarían a cuestionar la clasificación tradicional que los actuales organismos de cuantificación de la población emplean. De acuerdo al auge de este fenómeno, no sería pertinente observar el tamaño poblacional para definir un hábitat urbano o rural, debido a que puede existir alguna localidad concebida como ciudad, con relaciones recurrentes con las actividades del medio rural.

Es por ello que bajo esta nueva realidad geográfica es imprescindible visualizar una combinación de mundos de vida urbanos y rurales que se superponen, ya que de acuerdo a variables como la ocupación de la población, el tipo de actividad predominante y la magnitud del vínculo o encadenamiento entre ramas primarias y secundarias de la economía, es posible dar cuenta de una relación múltiple que los actores sociales pueden tener en su trayectoria, entre los espacios comúnmente definidos como campo y ciudad. Así por ejemplo, se puede argumentar que *“las formas más modernas de agricultura son altamente intensivas en servicios, lo que implica que tienen fuertes lazos funcionales con núcleos urbanos.”*<sup>21</sup> Las CRs constituyen un elemento de vital importancia en la manera en que se concibe la nueva ruralidad en el ámbito latinoamericano y nacional, contribuyendo al debate sobre el rol que la ciudad cumple en la actualidad, al entender que ésta puede ser una importante plataforma para la industrialización de actividades primarias.

Por ejemplo se definen territorios en los cuales existen ciudades con comunas rurales, lo que marca una diferencia respecto de aquellos asentamientos propiamente rurales y los netamente urbanos. Las comunas rurales que tienen como un centro de referencia a una ciudad, son entendidas, de acuerdo a la terminología utilizada por Berdegú (2010), como comunas con ciudades rurales (CRs), y dan cuenta de relaciones entre ambos medios que configuran un sistema de vida particular, en donde *“la alta*

---

<sup>21</sup> Berdegú, J. Jara, E. Modrego, F. Sanclemente, X. y Schejtman, A. 2010. **“Ciudades Rurales en Chile”** Documento de Trabajo N° 6. Programa Dinámica Territoriales Rurales. Rimisp, Santiago, Chile, p. 3

*participación de la industria alimenticia como fuente de empleo da cuenta de que el sector agrícola “ampliado”, es decir, cuando se consideran los encadenamientos del sector agrícola primario con la agroindustria, reviste de una gran importancia en las comunas rurales, seguida por la industria ligada al sector forestal.”<sup>22</sup> Ejemplos de CRs serían las comunas silvoagropecuarias de ruralidad intermedia, con moderada diversidad de actividades económicas, es decir, aquellos espacios en los cuales la exportación de frutas extraídas por medio de la actividad agrícola, y procesadas industrialmente, es la ocupación preponderante de los trabajadores del territorio. En estos espacios es donde actualmente se acoge a una masa importante de temporeros de los packings en la realidad nacional.*

Existe una expansión de este tipo de ciudades en Chile, que se refleja en el aumento sustantivo de la cantidad de población de esas localidades. Más vinculadas con servicios de índole urbana, pero aún encadenadas a la nueva ruralidad, las CRs obligan a redefinir las ocupaciones tradicionales de aquellas comunas que son parte de ella, y, de esta manera, a pensar más cuidadosamente acerca del rol que un determinado entorno rural cumple en el sistema urbano. Definiciones según tamaño poblacional, en este sentido, pierden relevancia, y se interpone una forma gradual de concebir el hábitat, más o menos rural o urbano, y con ello *“en este gradiente se localizan asentamientos que bajo criterios de tamaño poblacionales deben ser considerados como urbanos, pero que siguen teniendo una relación orgánica o funcional con las actividades económicas y las relaciones sociales típicamente rurales.”<sup>23</sup> Así también es importante destacar la ya inexistente diferencia entre un hábitat urbano y otro rural como forma de distinguir dos identidades distintas que se están configurando paralelamente sin tener relación la una con la otra. Precisamente la proliferación de CRs permite entender éstos ámbitos como fuertemente relacionados, lo que tendría importantes consecuencias en lo que respecta a la identidad de quienes son parte de éstos territorios.*

#### **1.4.2- La distinción entre Agrópolis – Metrópolis**

El nuevo escenario geográfico de las sociedades actuales difiere del que se presentaba a mediados del siglo XX, en donde existía una clara distinción entre las

---

<sup>22</sup> Op. Cit., p. 19

<sup>23</sup> Op. Cit., p. 4

formas de hábitat rural y urbano, enmarcadas en un proceso de modernización impulsado por las elites gobernantes de América Latina y el mundo. Una distancia irreconciliable identificaba con precisión las formas de vida agraria e industrial, considerándose hacia mediados de aquel siglo lo rural (el latifundio) como lo atrasado y lo urbano como el desarrollo, como tipos ideales de una teoría sobre la evolución económica de las naciones.

Diversos territorios comenzaron a ver aumentada su densidad poblacional como consecuencia de la expansión que comenzaba a experimentar su estructura ocupacional, la que demandaba con mayor prontitud una fuerza laboral que provenía explosivamente del medio rural. Así, en América Latina en general y en Chile en particular, se desarrollan procesos de aumento de la población en diversas ciudades, que permiten anticipar el fin de la vida en el campo para un grupo considerable de teóricos y diseñadores de políticas públicas, al insertarse al interior de un modelo en el que *“la planificación urbana-territorial y los discursos dominantes insisten en mantener la dualidad y la dicotomía. Se habla de la ciudad y del campo como realidades opuestas sin que exista una entrada de política que reconozca la mixtura.”*<sup>24</sup> Visión que actualmente se impone en los gobiernos regionales del país.

De manera contraria, los procesos de globalización que son posteriores a la era de la modernización, definen un escenario distinto para la distinción entre el campo y la ciudad, ya que la presión del mercado mundial hacia los territorios genera una obligación hacia éstos a desarrollar ventajas competitivas con el propósito de vender, por ejemplo, insumos agrícolas procesados industrialmente. Es así como, en primer lugar, surgen las Agrópolis, que disminuyen la presión migratoria hacia los grandes centros urbanos dado que la economía internacional demanda habilidades y competencias desarrolladas localmente, lo que permite la generación de puestos de trabajo en territorios que vinculan modos de vida rurales y urbanos. Es así como este fenómeno señala la pérdida de importancia de las grandes Metrópolis (en tanto flujo unidireccional hacia donde migra la población) como único centro a través de los cuales es posible alcanzar el desarrollo, apareciendo estos valles en donde los campos, pueblos y ciudades intermedias (como un continuo) juegan un importante papel en el desarrollo de la actividad agraria ampliada.

---

<sup>24</sup> Varios Autores, *Identidad e Identidades en el Maule...*, p. 127

Esta manera de entender los cambios que se han producido a nivel geográfico viene representada en el reciente trabajo de Canales & Canales (2012), cuando caracterizan los hábitat a partir del patrón productivo de éstos. Esto quiere decir que se estudian los territorios no considerando el criterio poblacional para definir un asentamiento como rural o urbano, sino que se indaga en su fundamento productivo, y cómo éste repercute en la vida cotidiana de los sujetos. Para ello, la geografía se transforma desde el par “rural – urbano”, hacia el par “agro – metropolitano”, con el fin de describir las dinámicas migratorias de la población, y en donde se demuestra que ya no existe un crecimiento de las zonas metropolitanas, sino de las áreas urbanas contiguas a los territorios rurales, y con ello, a juicio del autor “*pierde sentido la noción cristalizada de migración campo – ciudad: se trata ahora de un movimiento al interior del campo, desde sus zonas rurales a sus zonas urbanas.*”<sup>25</sup> Esto quiere decir que se da un movimiento de las actividades propias del campo hacia las ciudades bautizadas por el autor como Agrópolis, las que experimentarían un crecimiento poblacional más acelerado que las urbes metropolitanas, fenómeno que es posibilitado por la vinculación de la ciudad en la división global del trabajo.

Este vínculo vendría dado por la consolidación de la Agroindustria en las Agrópolis, el que lleva a la población a migrar en mayor grado hacia aquellas ciudades intermedias que poseen este patrón productivo. Con este nuevo fenómeno, lo urbano se presenta como un espacio geográfico que absorbe la complejidad que adquiere la modernización de la agricultura en el país, es decir, en donde el campo se adentra en el trabajo y modo propiamente urbano, y lo resignifica al punto de hacer invisible la diferencia entre lo urbano y lo rural. A juicio de los autores, existe un valle que influencia en el modo productivo, social y de poblamiento de los territorios, generando una mixtura entre lo urbano y lo rural, en donde “*todo el conjunto inter-comunal se revela como una red de poblamientos de distinta densidad en medio de los campos que los sostienen.*”<sup>26</sup> Se trata entonces de una nueva propuesta de clasificación demográfica de las ciudades que problematiza la manera de concebir las identidades en el valle de Curicó en la medida en que la diferencia entre el hábitat urbano de la ciudad, del pueblo y del campo se vuelve difusa, haciendo que las formas de vida laboral, social e individual sean comunes debido a las dinámicas productivas que se dan al interior de este espacio urbano (entendido

---

<sup>25</sup> Canales, M. & Canales, A. **La Nueva Provincia: (Re) Poblamiento De Los Territorios Agrarios. Chile 1982 – 2002** en Revista Anales. Séptima Serie, N° 3, julio 2012, p. 163

<sup>26</sup> Op. Cit., p. 170

como las ciudades, pueblos y predios rurales que lo circundan) altamente impactados por la modernización de la fruticultura. En este aspecto, cabe relevar la importancia de los pueblos que circundan a Curicó como fuente de mano de obra del sector más modernizado de la agricultura de exportación; contrariamente, existe un flujo de población que vive en la ciudad y que se traslada a trabajar al campo. Ambas dinámicas dan espacio para la pregunta por la identidad de éstos trabajadores, en lo que respecta a los ámbitos laboral, social y cultural en torno al trabajo de temporada en la fruta.

### 1.5- Investigaciones previas sobre el fenómeno

Estos cambios a nivel económico, social, cultural y geográfico, tienen consecuencias directas en la generación de una identidad colectiva de los temporeros de la ciudad de Curicó. Existen investigaciones que se han encargado de estudiar la identidad laboral y no laboral de temporeros en diversos territorios del país, y que sirven como referencia para situar la pregunta de investigación.

En primer lugar, está el ya citado trabajo de Rodríguez y Venegas, sobre la modernización agrícola en la comuna de Santa María y los cambios que a partir de este fenómeno se producen en las ocupaciones de sus habitantes. En la parte cualitativa de este estudio, los autores señalan que existe una ampliación de la realidad del trabajo temporal, el que en la época de la hacienda atacaba a parte acotada de individuos, y con la llegada de la modernización frutícola se expande a todos los niveles incluidas las familias, lo que hace que las identidades de estos trabajadores cambien en la medida en que nuevos actores aparecen sometidos a este nivel cíclico de empleo... *“los temporeros tradicionales (“voluntarios”, “afuerinos”) eran jóvenes casi siempre solteros, cuyos ingresos eran complementarios a los de tipo permanentes que aportaba el jefe de hogar. Hoy en cambio, y aquí radica un segundo cambio cualitativo que se debe destacar, han surgido familias temporeras para quienes todos los ingresos (independientemente de cuantos sean) provienen de empleos temporales.”*<sup>27</sup> Esta lógica que en los tiempos de la hacienda era marginal se vuelve central para el caso de la comuna de Santa María, y en donde a juicio de los autores, será la pauta de modernización que seguirán otras comunas frutícolas del país.

---

<sup>27</sup> Rodríguez, Daniel y Venegas, Silvia, op. cit., p. 220

A través de su estudio logran demostrar que hay una diferencia en el modo de entender al trabajador de la agricultura del presente y del pasado. Al definir el rol que el empleado permanente cumple en el contexto agrícola de la comuna, señalan que *“el trabajador de planta de la empresa frutícola actual es un asalariado, más parecido al típico asalariado urbano, que a la figura del antiguo inquilino de “fundo” tradicional. Este trabajador es hoy contratado por un salario mensual en dinero, el cual normalmente significa el 100% de su remuneración. Los pagos en especie prácticamente no existen.”*<sup>28</sup> Es decir, el trabajador asalariado del cual se habla en este texto, no debe situarse bajo un contexto identitario del campo tradicional, sino que, y tal como lo ha señalado Canales en el trabajo citado precedentemente, se le entiende como un sujeto inmiscuido en la ciudad, que se sitúa en su interior al igual que cualquier asalariado de otra rama productiva.

Una segunda investigación que guarda relación con el estudio de identidades (aunque no relacionada con los trabajadores de temporada) es la que realiza Leiva, sobre el *Desarrollo Regional y Local desde el discurso de las organizaciones sociales de las ciudades de Talca y Curicó en la Región del Maule.*<sup>29</sup> Este trabajo se centra en el análisis de las variables asociadas al desarrollo regional, a través de un estudio en base a focus group, de diversas organizaciones sociales de las dos principales ciudades de la región del Maule, con el fin de determinar las perspectivas agrupaciones tienen en relación al desarrollo.

Basado en la teoría de S. Boisier, se pretende indagar en una serie de variables que permitan establecer semejanzas y diferencias en los discursos de diversas agrupaciones del Maule, para así lograr concluir un panorama *“que permita conocer, identificar y caracterizar los elementos constitutivos de la conversación social y de la opinión pública en torno al tema del Desarrollo Regional y Local.”*<sup>30</sup> Se pretende realizar esta tarea utilizando una serie de conceptos, como globalización, desconcentración, descentralización, territorio, región y regionalización.

---

<sup>28</sup> Op. cit., p. 155

<sup>29</sup> Leiva, N. ***El Desarrollo Regional y Local Desde el Discurso de las Organizaciones Sociales de la Ciudades de Talca y Curicó en la Región del Maule.*** Tesis para optar al grado de Magíster en Psicología mención Psicología Comunitaria, Universidad de Chile (2005)

<sup>30</sup> Op. Cit., p. 11

Este estudio tiene como insumo principal para su análisis, la descripción de los fenómenos de desarrollo endógeno en base a la teoría de la creación de sinergias en los territorios, a través del modelo de los tipos de capital de Boisier, en donde *“las formas del capital sinérgico son nueve; Económico, Cognitivo, Simbólico, Cultural, Institucional, Psico-social, Social, Cívico, Humano.”*<sup>31</sup> Por otra parte, se basa en el modelo de intervención comunitaria, herramienta de análisis aplicada en Psicología Comunitaria con el fin de acercarse al comportamiento individual en relación a referentes colectivos, y en base a esta idea es que se señala que *“la Psicología Comunitaria se interesa por el comportamiento humano, en relación a los contextos comunitarios, organizacionales e institucionales, es decir, referidas a determinantes socio-culturales y no respecto de determinantes psico-fisiológicos o intra-síquicos.”*<sup>32</sup> La articulación de los determinados tipos de capital por parte de un individuo en relación a un entorno organizacional, es analizado en este trabajo con el fin de dar cuenta del panorama de los colectivos organizacionales de dos importantes ciudades del Maule.

Los resultados fueron presentados en función de las diversas categorías estructuradas en el diseño. No es posible detallar acá uno a uno los elementos evidenciados, más conveniente se vuelve señalar un par de aspectos. En primer lugar, se concluye, en referencia al proceso de desarrollo regional y local que *“en términos de desarrollo y Fomento Productivo, lo que se busca, es que la situación de la región esté marcada por el constante mejoramiento, en los niveles de competitividad y productividad de las empresas regionales, la creciente incorporación de sistemas de producción limpia y certificación ambiental, mayores encadenamientos productivos entre las pequeñas, medianas y grandes empresas, lo que permitirá que la región salga de su condición desmejorada a escala nacional en materia de ingresos, exportaciones y niveles de inversión.”*<sup>33</sup> Esta síntesis a nivel económico de la percepción de las organizaciones sociales se complementa con una perspectiva en torno a lo político, en donde *“se demanda una consolidación del proceso democrático, a través de una real participación ciudadana, con sujetos empoderados, informados, organizados y proponentes, que den sustento a movimientos sociales edificantes en lo social, con mejoramiento del tejido organizacional y trabajo en redes, con disminución de la apatía y de la disgregación*

---

<sup>31</sup> Op. Cit., p.58

<sup>32</sup> Op. Cit., p. 67

<sup>33</sup> Op. Cit., p. 183

*social.*<sup>34</sup> Ambas conclusiones fundamentan la necesidad de un cambio en la situación actual en todas las esferas sociales, y es el principal efecto que determina la metodología del focus group propuesta en esta investigación.

Finalmente, un último trabajo que se constituye como antecedente a la investigación que acá se realiza, es el que realiza Olivares en torno a habitantes de la comuna de San Bernardo. Este esfuerzo lo realiza con el fin de comprender la nueva realidad aplicada a la realidad de una comunidad, a partir de un análisis del impacto del proceso de globalización que elimina la distinción entre el hábitat urbano y el rural, con el fin de esclarecer una relación particular entre ambas acepciones a través del estudio de un caso, en donde en base a éste plantea que *“el contexto actual se nos presenta marcado por el fenómeno de la globalización, que entendemos aquí como la circulación de información de forma inmediata y a escala planetaria, derivada de los modernos sistemas de comunicación, y que redundando en una imposición de los patrones culturales del primer mundo en las realidades locales.”*<sup>35</sup> Como una forma de determinar el espacio híbrido que se produce entre el medio urbano y el rural, el autor realiza un estudio de la identidad que se configura en el sector Pérez Ossa de la Comuna de San Bernardo.

La tesis comienza con una contextualización de la Historia del fundo Pérez Ossa, dando cuenta de los procesos económicos que en su interior se llevan a cabo, en donde la introducción de tecnologías conforme pasan los años va generando cambios en el rol productivo del área mencionada, hasta llegar a conformarse un espacio con una geografía, ocupacionalidad e identidad radicalmente distinta de la que la vio nacer. En segundo lugar se presentan datos cuantitativos de habitantes del territorio, como edad, nivel de escolaridad, ocupación y actividades de ocio de los habitantes del sector, con el fin de justificar el objetivo de la investigación, el que es el reconstruir la historia del pasado de ese territorio con el fin de determinar los cambios identitarios que en éste han producido. Este proyecto se enmarca dentro de un contexto de investigaciones que actualmente se están preocupando de la nueva realidad de las esferas del campo y la ciudad, en donde se instaura como propósito fundamental el *“investigar las nuevas realidades rurales – urbanas que se están dando en nuestro país implica un acercamiento*

---

<sup>34</sup> Op. Cit., p. 188

<sup>35</sup> Olivares, L. *¿Rurales o Urbanos? Aproximación al tipo de identidad existente entre los habitantes del sector rural-urbano de Pérez Ossa, Comuna de San Bernardo*. Memoria para optar al título de Antropólogo Social, Universidad de Chile (2005), p. 8

a distintos fenómenos, como el cambio local, el impacto de la globalización, el surgimiento de nuevos espacios, entre otros.”<sup>36</sup> Esta metodología sirve como herramienta para el propósito central que se define como “*caracterizar el tipo de identidad que existe entre los habitantes del sector de Pérez Ossa, en un contexto espacial rural – urbano determinado por las fuertes transformaciones causadas por la globalización, señalando los fundamentos que existen para este tipo de Identidad.*”<sup>37</sup> Las conclusiones que se presentan tienen que ver con las particularidades locales que asumen en esta zona, y que marcan una trayectoria específica de desarrollo en un espacio geográfico, indagaciones que sirven como insumo para la presente investigación.

Una vez revisado los cambios que se han producido a raíz de la modernización en sus distintos niveles, así como los antecedentes de investigaciones que se han realizado en torno a la identidad de trabajadores frutícolas, es posible presentar la pregunta de investigación. El presente estudio se realiza con el esfuerzo de indagar en los efectos a nivel colectivo que los cambios económicos, sociales y geográficos han generado en el espacio agrario de la zona. Éstos 3 fenómenos son centrales en la pregunta de investigación que a continuación se presenta:

***¿Cuáles son los referentes de identidad colectiva de los temporeros frutícolas de la provincia de Curicó, a partir de la modernización socio – económica, y los cambios geográficos en la zona?***

La pregunta que aquí se esboza es un intento por vincular el esfuerzo realizado en los trabajos anteriormente señalados, ya que por una parte aborda el fenómeno de la constitución de identidades en un territorio acotado (pretensión realizada en la investigación de Rodríguez – Venegas), pero tomando en cuenta las representaciones en un nivel colectivo de análisis (esfuerzo logrado en los trabajos de Leiva y Olivares). Ambos ejercicios hasta ahora se dieron de manera aislada, ya que por una parte, se creyó que la sumatoria de identidades individuales daría como resultado la definición de un proyecto común a todos los habitantes de un sector; en tanto que los otros trabajos hablaron de una identidad organizacional pero aislada de la preocupación por el estudio de las trayectorias laborales de los individuos.

---

<sup>36</sup> Op. Cit., p. 33

<sup>37</sup> Op. Cit., p. 35

Es así como la relevancia de esta investigación radica en dar un carácter colectivo a la relación entre individuos y estructuras. Al hablar de organización colectiva en el trabajo, se está haciendo referencia a cualquier clase de relaciones sociales que dentro de él se generan y que dotan de una identidad particular a quienes son parte de esta labor. Es por ello que se intenta explorar en la identidad laboral colectiva pensando tanto en las instancias de negociación que se producen en torno al trabajo (expresadas en las mejoras en salud, capacitación o salario de los trabajadores de temporada), como en los vínculos grupales que se generan al interior del espacio laboral (basadas en las relaciones de confianza entre ellos) y en donde la identidad individual que se genere dentro del trabajo podría expandirse a esferas más cotidianas de la vida social para cada uno de los temporeros/as. A su vez, se pretende indagar en la posibilidad de crear relaciones sociales ajenas al ámbito laboral de estos trabajadores, con el fin de ver los problemas o ventajas que las labores de temporada traen para ellos. Las expectativas laborales serán el reflejo de este posicionamiento de los grupos sociales en torno a su trabajo, dando cuenta de su conformidad con el mismo.

### **1.6- Objetivo general**

Analizar la construcción de la identidad colectiva de los temporeros frutícolas de la provincia de Curicó en base a la modernización económica, social y cambios a nivel geográfico.

### **1.7- Objetivos específicos**

Analizar las consecuencias que, desde la perspectiva de los grupos sociales de temporeros, ha generado la modernización de la fruticultura de la ciudad de Curicó en:

- a- ¿Las modalidades y formas de organización en torno al trabajo?
- b- ¿Las relaciones sociales y culturales que establecen fuera del ámbito laboral?
- c- ¿Sus expectativas laborales y de vida futuras?

## **1.8- Hipótesis de la Investigación**

General:

Los temporeros de la fruta de Curicó, ven reducidos los espacios de construcción de identidad colectiva a raíz de los cambios que se han producido en el ámbito laboral.

Específicas:

a- Los temporeros de la fruta carecen de instancias de negociación en torno al trabajo de temporada, ya que no existe una relación estable y personalizada con quienes ofrecen los empleos.

b- Los trabajadores de temporada no se organizan en instancias ajenas al ámbito laboral, ya que al momento de trabajar carecen de tiempo para dedicarlo a otro tipo de actividades con sus amigos o familia.

c- Los trabajadores de temporada de Curicó desean cambiar de ocupación, lo que se ve imposibilitado por la precaria estructura laboral de la cual ellos son parte.

## II. MARCO METODOLÓGICO

### 2.1- Metodología: Justificación del uso de técnicas cualitativas

En la siguiente sección se realiza una justificación del uso tanto de los métodos cualitativos de producción de información, como de la técnica de producción de información cualitativa denominada Grupos de Discusión.

#### 2.1.1- La pertinencia del enfoque cualitativo en la presente investigación

La realidad subjetiva de los temporeros de fruticultura de la provincia de Curicó, es un hecho propiamente de carácter cualitativo, debido a que no se pretende cuantificar la identidad de estos trabajadores a través de una medición de elementos concretos (como lo serían su edad, nivel socioeconómico, o años de escolaridad), sino que más bien se busca recomponer una estructura social que se encuentra latente entre los trabajadores agrícolas, proceso que requiere de un abordaje desde la exploración inductiva al fenómeno, y en donde por medio de los datos que se entreguen, se mostrarán las relaciones que se mantenían ocultas, no tratándose en este caso de un estudio de carácter confirmatorio o deductivo (estrategia que es más frecuente en los trabajos con utilización de métodos cuantitativos) en donde se buscaría comprobar cierta realidad que ya estaba manifiesta.

Por otra parte, al no necesitar otorgarle atributos numéricos a la realidad para acceder a las identidades, la investigación se realiza eliminando cualquier clase de elemento que estructure la investigación de un modo extremo, lo que sí sería obligado para el caso de los trabajos de carácter cuantitativo. En términos de la postura que asume el investigador en torno al abordaje de estos fenómenos, y siguiendo lo señalado anteriormente, se señala que “*se trata siempre de alcanzar la estructura de la observación del otro. Su ordenamiento interno, en el espacio subjetivo-comunitario, como sentidos mentados y sentidos comunes.*”<sup>38</sup> Ello quiere decir que hay un proceso de “vaciamiento” que debe realizar quien se acerca a observar las observaciones de los temporeros,

---

<sup>38</sup> Canales, C. (Coordinador – editor) **Metodologías de Investigación Social. Introducción a los oficios**. Santiago de Chile, LOM Editores, 2006, p. 19

puesto que es necesario llegar a entender los marcos de referencia de quienes producen el discurso.

A su vez, una de las características más importantes por las cuales se opta por el enfoque cualitativo, es porque al querer profundizar en los significados que los temporeros asumen como grupo frente a los cambios experimentados, se trata de una investigación en donde se pretende explorar en la particularidad de esta agrupación, más que intentar generalizar los resultados del trabajo como una supuesta realidad que se presenta a nivel nacional o latinoamericano. Como un proceso de reconstrucción de significados *“lo que emerge allí es una estructura, un ordenamiento, una estabilidad reconocible de lo social”*<sup>39</sup> que se manifiesta en este caso como la negociación que los temporeros/as realizan a partir de su situación común, y que se evidencia como una identidad colectiva, que para el caso de la presente investigación se construyó a partir de grupos de discusión y de entrevistas grupales.

### **2.1.2- El uso del Grupo de Discusión**

La técnica del grupo de discusión se utiliza con el objetivo de captar la heterogeneidad y homogeneidad de un grupo social, y por ello se caracteriza por crear una instancia de conversación grupal entre sujetos que a través de este ejercicio de diálogo crean y dicen lo que es la sociedad. Se trata de una técnica cualitativa de producción de información, en donde existe un moderador que trata de intervenir lo menos posible en la conversación de un grupo, y que para este caso se limitará a plantear los temas definidos en el cuadro de operacionalización.

El grupo de discusión se estructura agrupando a individuos pertenecientes a distintos sectores de la provincia de Curicó. Se reunió a grupos de trabajadores que previamente no se conocen, con el fin de realizar un análisis comparativo en torno a una mayor o menor posibilidad de constitución de identidad colectiva, en donde lo que interesa es ver las estructuras sociales que son capaces de dilucidar a través de su decir, es por ello que *“el grupo de discusión no es tal ni antes ni después de la discusión (...) en este sentido, es necesario que no sea un grupo previo (o grupo natural), así como que no halla*

---

<sup>39</sup> Op. Cit., p. 20

en él rastro de relaciones previamente constituidas, para evitar interferencias en la producción de su habla.”<sup>40</sup> Estas construcciones no representan un horizonte de realidad nuevo, sino que dan cuenta de cuáles son los patrones normativos en los que los sujetos se ven envueltos, en donde quien habla no sabe lo que dice, puesto que no es dueño de la estructura que genera el decir.

El objetivo de utilizar ésta técnica, es indagar en la identidad colectiva de los temporeros/as de la provincia de Curicó, teniendo como advertencia previa el hecho de que podrían producirse disensos importantes en lo que se pretende indagar, justamente eso es lo que marca la riqueza de esta técnica, debido a que uno de sus objetivos es ver representaciones de carácter colectivo (que pueden ser contradictorias y hasta divergentes) a partir de la sociedad que cada individuo cuenta.

Al intentar definir cuál es aquella estructura de identidad que antecede a los temporeros y temporeras, el grupo de discusión se vuelve pertinente en la medida en que puede acercarse a la manera en que un grupo social, ajeno a las percepciones individuales de sus integrantes, problematiza sus visiones en función de los temas que se plantean para esta investigación, y con ello “*el discurso social, la ideología, en su sentido amplio –como conjunto de producciones significantes que operan como reguladores de lo social-, no habita, como un todo, ningún lugar social en particular.*”<sup>41</sup> Esta reconstrucción de la estructura social se realiza en base a los discursos de los dos tipos de trabajadores que se reconocen previamente en el mercado laboral frutícola, y que obedecen a las etapas productivas asociados a la extracción y procesamiento de la fruta: temporeros de los huertos y de los packing.

### 2.1.3- El uso de entrevistas grupales

Otra manera de indagar en la identidad colectiva de los temporeros ha sido a través de las entrevistas grupales. Este tipo de conversación tolera las relaciones sociales previamente constituidas entre los sujetos participantes, y se han vuelto necesarias de

---

<sup>40</sup> Canales, M. y Peinado, A. (1995). **Grupo de discusión**. En J. M. Delgado y J. Gutiérrez (Coords.), *Métodos y técnicas cualitativas de investigación en ciencias sociales* (pp. 288-316). Madrid: Síntesis, p. 292

<sup>41</sup> Op. Cit., p. 290

llevar a cabo debido a que fue muy difícil reunir a grupos de temporeros y temporeras que no se conocieran desde antes, debido a que en un par de ocasiones se acudió a empresas frutícolas, y en otras experiencias se acudió a conversar con asociaciones territoriales previamente constituidas.

Es decir, la presente investigación contó con el aporte desde una doble mirada en relación al conocimiento que los participantes de las conversaciones tienen entre sí, con el fin de dar cuenta de la heterogeneidad de situaciones posibles que se pueden dar cuando se indaga a temporeros/as que no se conocen y otros que sí lo hacen, lo que a su vez se puede relacionar con las diferencias que se dan en las labores de temporada del huerto y del packing.

#### **2.1.4- Selección de Casos**

Se aplicaron los grupos de discusión y las entrevistas grupales a 8 grupos de trabajadores de la fruticultura (en donde se incluye tanto a personal de planta como de temporada) de las comunas de Curicó, Romeral, Teno, Sagrada Familia y Molina, pertenecientes a la provincia de Curicó. Se reunió a 4 grupos de trabajadores que en su mayoría realizan sus labores en huertos y 4 grupos que lo hacen en packing. Cabe consignar que en un par de grupos había tanto trabajadores de packing como de huerto.

Con ello, se puede ver la heterogeneidad social y laboral presente en la provincia, en donde conviven labores de carácter tradicional con nuevos tipos de empleo, es por ello que se habla con temporeros que realizan tanto labores en la actividad primaria (vinculada a la labor en los campos) como en el sector secundario en armonía con el terciario (asociada al trabajo en los packings), y otros grupos en los cuales están presentes ambos tipos de empleo.

La selección de las comunas señaladas ha sido en base a un criterio laboral y otro geográfico, ya que todas se encuentran muy próximas a la comuna de Curicó, y comparten realidades similares en cuanto a la importancia del trabajo de temporada y los contratos laborales de corto plazo<sup>42</sup>. Esta realidad no la comparten las demás comunas

---

<sup>42</sup> El criterio de selección se explica con mayor detalle en el capítulo III de esta investigación.

que son parte de la provincia (Hualañé, Licantén, Vichuquén) ya que la estacionalidad en el empleo es menos determinante en el mercado laboral de esas ciudades y además se encuentran muy distanciadas geográficamente de la ciudad de Curicó.

Finalmente, se ha realizado una selección en base al grado de conocimiento previo que los participantes tenían entre sí al momento de afrontar la discusión, en donde para el caso de aquellos trabajadores de temporada que no se conocían previamente se aplicaron grupos de discusión (en donde hay 2 agrupaciones que trabajan en packing y otras 2 que lo hacen en huertos) y para aquellos que sí lo hacían se les entrevistó grupalmente (en donde de igual forma hay 2 grupos que realizan sus labores en las plantas de embalaje y otros 2 en que predominan los trabajadores del campo).

**Tabla n°16**  
**Características de los Grupos de Discusión Realizados**

<b>Características del Grupo de Discusión</b>	<b>Sector donde se ubica</b>	<b>Comuna</b>
<b>Trabajadores de huerto, hombres y mujeres</b>	<b>Casa Blanca</b>	<b>Molina</b>
<b>Trabajadores de huerto (en su mayoría) y de packing, hombres y mujeres</b>	<b>Población Aguas Negras</b>	<b>Curicó</b>
<b>Trabajadores de packing, hombres y mujeres</b>	<b>Villa Santa Amalia, Lontué</b>	<b>Molina</b>
<b>Estudiantes universitarias que han trabajado en packing, mujeres</b>	<b>Estudiantes carrera de trabajo social y enfermería</b>	<b>Curicó</b>

Fuente: Elaboración Propia

**Tabla n°17**  
**Características de las Entrevistas Grupales Realizadas**

Características de los grupos	Sector donde se ubica	Comuna
Trabajadoras de packing, mujeres	Empresa SMplus	Romeral
Trabajadores de planta en packing, hombres y mujeres	Sindicato empresa Copefrut	Romeral, Teno y Curicó
Trabajadoras de huerto (en su mayoría) y packing, mujeres	Organización Acción Para la Mujer, Lo Valdivia	Sagrada Familia
Trabajadores de huerto, hombres	Sindicato Transitorio de Temporeros, periferia urbana Curicó	Curicó

Fuente: Elaboración Propia

Entonces, se ha realizado un trabajo de campo para explorar en la construcción de identidad de temporeros que comparten una realidad socio-laboral y un área geográfica común dentro de la provincia de Curicó. Los Grupos de Discusión y las entrevistas grupales contaron con una cantidad de miembros que osciló entre las 5 y 10 personas cada uno. Con esta experiencia se podrá dar cuenta de *“posibles discursos intuidos que supuestamente aguardan enterrados, sofocados, bajo el espesor del control social e investigador”*.<sup>43</sup> Esto, con la finalidad de ver los impactos en la construcción de identidades que se han generado en los territorios a raíz de la modernización de la fruticultura.

Finalmente, como resumen de lo que se ha planteado en torno a la pertinencia de la aplicación del grupo de discusión, y en lo que respecta a la necesidad de acercarse a grupos de acción colectiva en desmedro de la percepción individual, Delgado y Gutiérrez señalan que *“y todo lo que pueda haber de singular en un yo, no interesa a la investigación sociológica; lo que buscamos, por el contrario, es trazar la topología de ese campo de convergencia imaginario, en acoplamiento con el cual se constituye el yo; dar cuenta de la constitución de ese campo de certezas ideológicas y, por tanto, sociales,*

<sup>43</sup> Gutiérrez, J. **Grupo de Discusión: ¿Prolongación, variación o ruptura con el focusgroup?** En Cinta de Moebio 41: 105 – 122. Obtenido del sitio web [www.moebio.uchile.cl/41/gutierrez.html], p.114

*sobre las cuales se construye la identidad individual.*"<sup>44</sup> Ahora bien, estas certezas ideológicas (las que definen un tipo de relación con las estructuras sociales) en torno al trabajo y relaciones sociales, podrían ser similares o irreconciliables entre los territorios y áreas geográficas recién presentadas. Lo que marca la relevancia de este trabajo, es justamente identificar cuáles son las causas que explican los consensos o disensos en la constitución de identidad colectiva entre los habitantes de la provincia de Curicó, y que marcan una especificidad respecto de lo que son como territorio geográficamente unificado.

---

<sup>44</sup> Op. Cit., p. 294

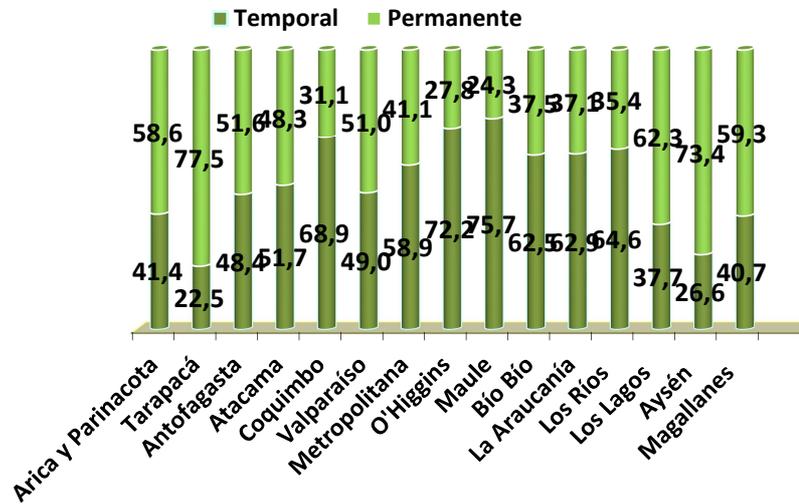
### **III. CARACTERIZACIÓN DEL TERRITORIO EN ESTUDIO**

En esta sección se entregan datos para justificar la importancia del trabajo de temporada en la región del Maule y en la provincia de Curicó, así como de las diferencias comunales en las formas de contratación que experimentan los trabajadores en general, y su nivel de participación en organizaciones de carácter social.

#### **3.1- Tendencias actuales en la modernización de la agricultura.**

En primer lugar, respecto del tipo de trabajo asalariado de la agricultura de exportación, es relevante exponer datos sobre empleo temporal y permanente a nivel regional. La región del Maule se caracteriza por ser la que tiene una mayor cantidad de puestos de temporada en relación al total de empleo de cada región, ya que en las tiempos de más alta producción (como lo son los meses de verano) la población de la región que trabaja temporalmente alcanza un 75,7% del total de empleos agrícolas, lo que quiere decir que 3 de cada 4 trabajadores que se emplea en la agricultura lo hace de manera no permanente (en tanto que el promedio nacional indica que un 64% trabaja en labores de temporada y un 36% lo hace permanentemente). Este es un indicador relevante en términos de la importancia que tiene esta modalidad de empleo en la población, para el desarrollo de la agricultura en la región, siendo la ciudad de Curicó una de las más trascendentales en la producción nacional agrícola, aportando con una cantidad considerable de población para que la VII región sea la que más personal permanente y temporal entregue al desarrollo del sector primario.

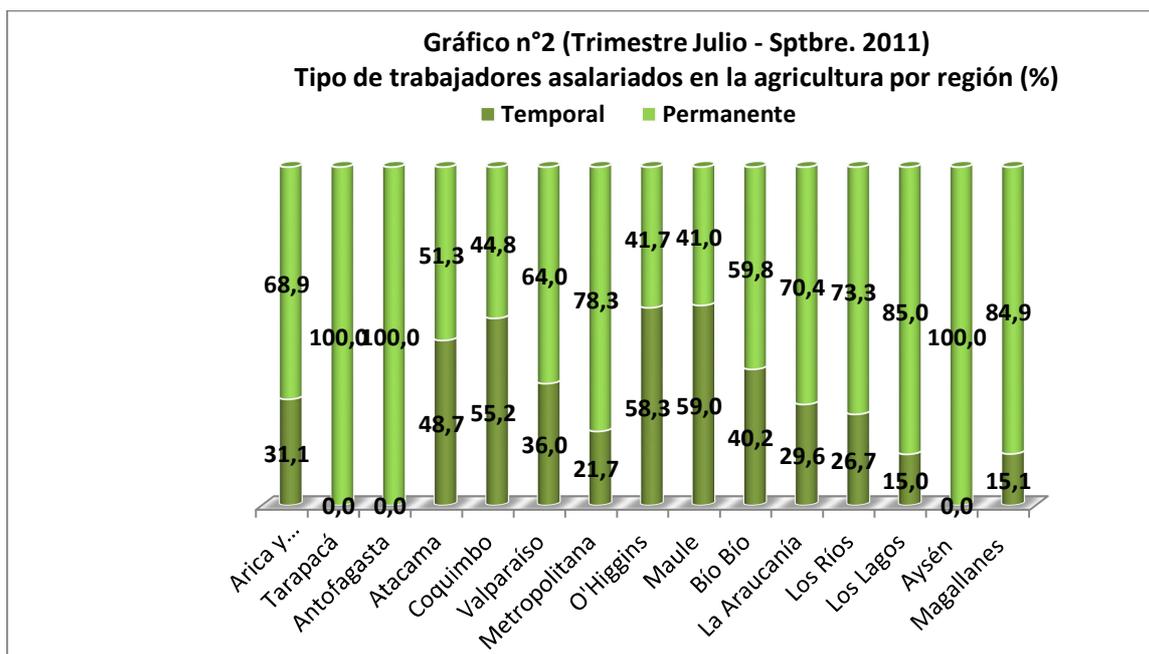
**Gráfico n°1 (Trimestre Enero - Marzo 2011)**  
**Tipo de trabajadores asalariados en la agricultura por región (%)**



Fuente: Elaborado por ODEPA con información de la NENE (INE)

Por su parte, en los meses de temporada baja (que acá se ilustran atendiendo al trimestre julio – septiembre de 2011) la región del Maule sigue siendo la más importante en la dotación de personal de temporada para las labores agrícolas, ya que un 59% de los trabajadores de este sector son temporeros/as, superando largamente al promedio nacional (que alcanza a un 43% de personal no permanente en labores agrícolas para el periodo). En este periodo, un 37,5% de los temporeros/as queda sin trabajo en el país, situación que es más fuerte en el Maule, en donde un 40,3% quedó cesante en la temporada baja durante el 2011.

Acá es donde se puede apreciar que en los meses de menor demanda de trabajo hay un conjunto de población que experimenta los efectos directos del empleo temporal a nivel social, fenómeno que será abordado en la presente investigación tomando en cuenta la identidad colectiva de los temporeros de la fruticultura en Curicó.



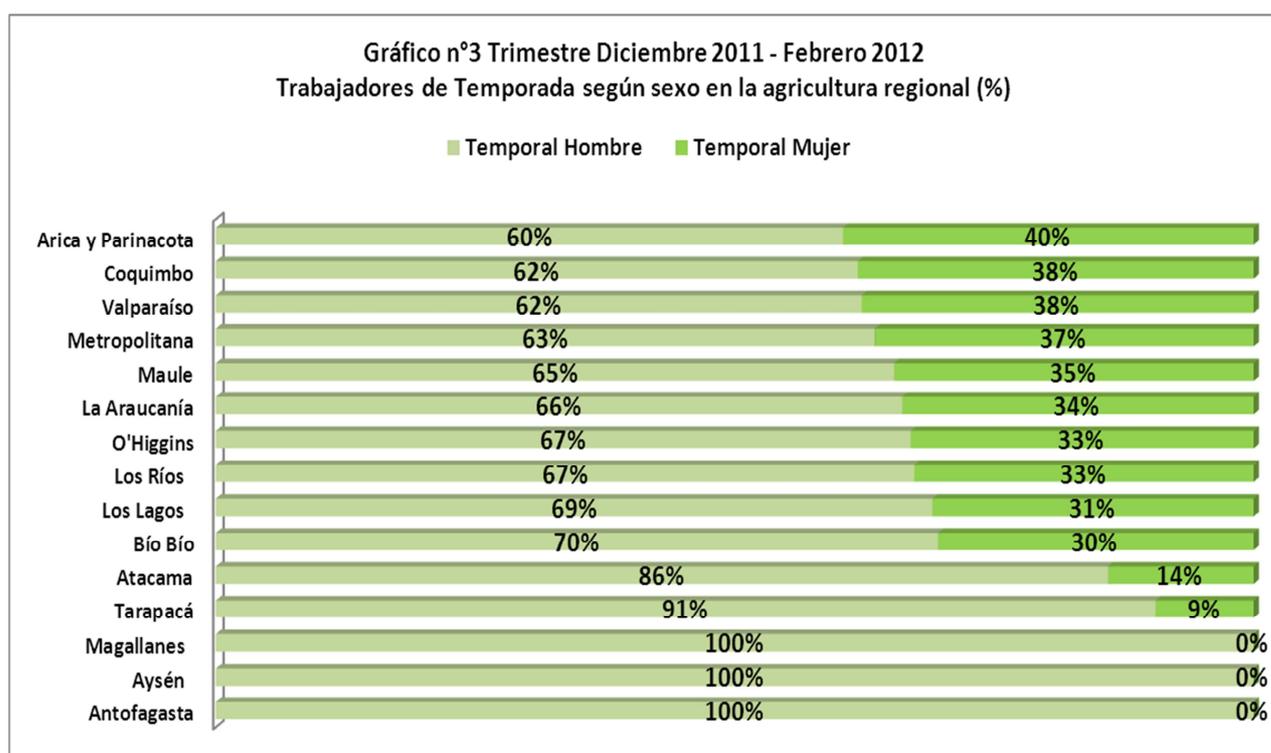
Fuente: Elaborado por ODEPA con información de la NENE (INE)

Ahora bien, la participación del trabajo agrícola en la región del Maule en el total de la oferta de empleos a nivel regional, representa la proporción más alta en comparación a las demás regiones, ya que las actividades vinculadas a este sector alcanzan a un 26,6%, lo que quiere decir que 1 de cada 4 habitantes de esta zona se ocupa en actividades relacionadas con el agro. Esto, a diferencia de lo que ocurre a nivel nacional, en donde 1 de cada 11 personas trabajó en la actividad agrícola en el trimestre julio – septiembre del año 2011, lo que da cuenta de la importancia que tiene el agro en esta región en la actividad primaria, secundaria y terciaria.

Al hacer un análisis de la cantidad de trabajadores que se desempeña en la agricultura, y tomando como referencia la variable género, en la temporada de mayor demanda por mano de obra las mujeres tienen una gran importancia como fuerza laboral, puesto que su participación se incrementa en la última época estival, llegando para el caso de la región del Maule a representar un 35% del total de asalariados. Esto quiere decir que 1 de cada 3 trabajadores que se desempeña en el agro en la zona son de sexo femenino.

Este dato tiene importancia en el sentido de que permite visualizar de manera preliminar el hecho de que la modernización de la agricultura se asocia a una expansión

de la demanda por mano de obra femenina en las épocas de mayores requerimientos de personal. Este incremento se acentúa en aquellas zonas que generan mayores niveles de producción agraria (salvo en la región de Arica y Parinacota, la que tiene una participación menor en la producción agraria nacional), dato que se presentó en el cuadro n° 1.

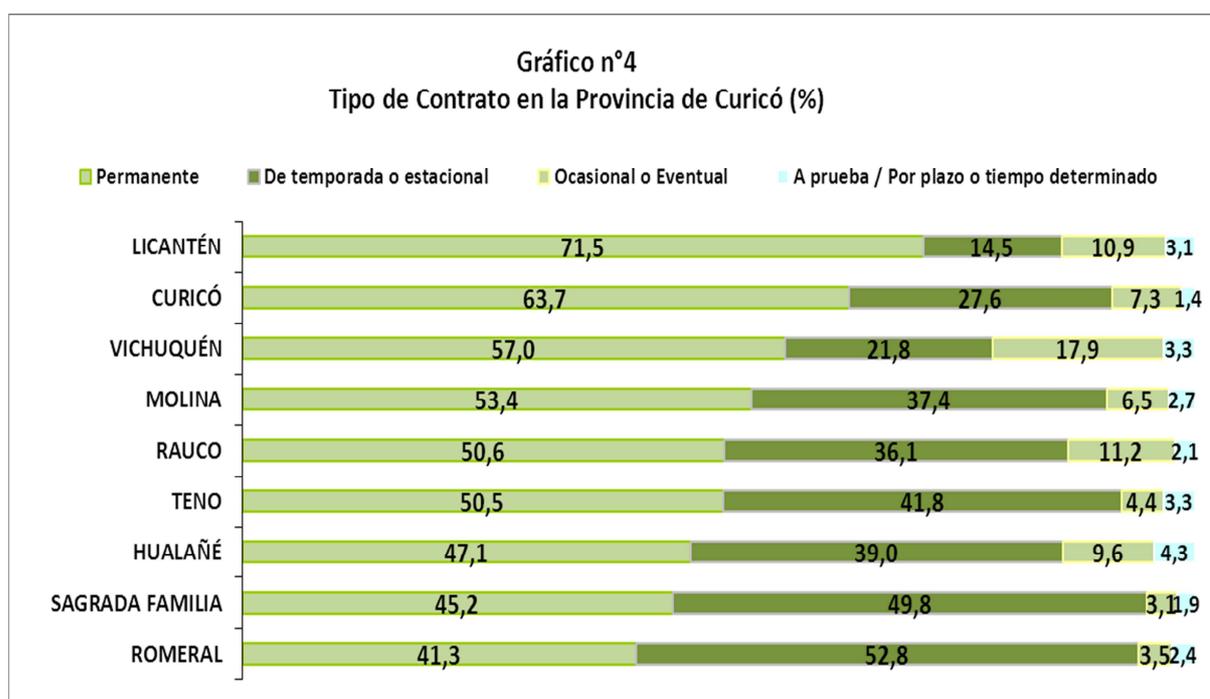


Fuente: Elaborado por ODEPA con información de la NENE (INE)

### 3.2- El trabajo y la asociatividad en la provincia de Curicó

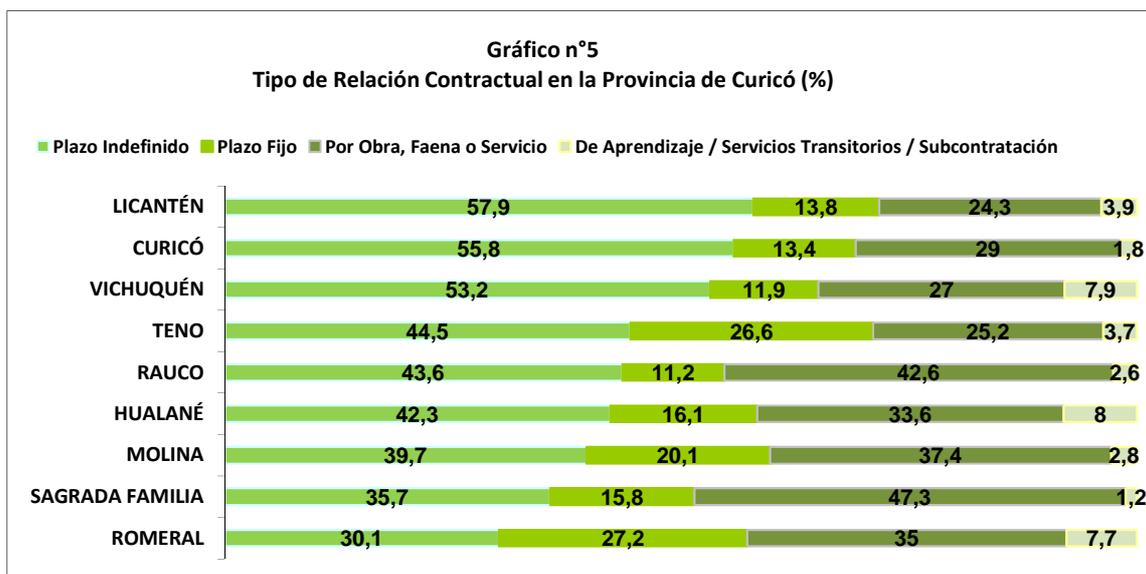
De acuerdo a los datos proporcionados por la encuesta CASEN (2009), el empleo de la zona se caracteriza por presentar ciertas particularidades (al observar los datos por comuna) en las formas de contratación de mano de obra. Así, y como se indica en el gráfico n°4, existen comunas en las cuales el trabajo de temporada supera en importancia al empleo permanente, esto es lo que sucede en las zonas de Sagrada Familia y Romeral, en las cuales esta labor es para la mayoría de la población activa, dato que se explica por la importancia que el trabajo en el agro tiene en ambos territorios, ya que estas comunas están rodeadas de predios agrícolas y plantas de procesamiento y

embalaje de fruta que demandan trabajadores en determinados meses del año. Situación inversa es la que ocurre en las ciudades donde más fuerte es la presencia de las actividades de servicios y turismo, como lo son Licantén, Vichuquén y Curicó, en las cuales predominan labores de carácter permanente.



Fuente: Encuesta CASEN 2009

Este mismo patrón es el que se puede verificar al analizar el tipo de relación contractual en los empleos de la provincia, ya que las comunas de Romeral y Sagrada Familia son las que tienen menor porcentaje de trabajadores con contrato a plazo indefinido, y es por ello que se enfrentan a una estacionalidad mayor en el empleo en relación a las demás comunas de la provincia. En contraste, en las comunas de Curicó, Licantén y Vichuquén se asocia una mayor existencia de empleos permanentes a la proliferación de contratos de trabajo a plazo indefinido en cada una de esas zonas geográficas.



FUENTE: Encuesta CASEN 2009

Esto quiere decir que existe una realidad laboral heterogénea para las distintas comunas de la provincia en cuanto al tiempo de trabajo que el contrato les permite proyectar, ya que por ejemplo en el caso de Romeral, 7 de cada 10 trabajadores realiza su labor ya sea con un contrato a plazo fijo (de 1 año de extensión máxima) por obra, faena o servicio (para una actividad laboral determinada) y en base a otras modalidades más breves de trabajo como los servicios transitorios, de aprendizaje o por subcontratación. Esta realidad está también presente en el caso de las provincias de Sagrada Familia y Molina, las que son zonas con una alta proporción de población que se emplea en trabajos agrícolas del huerto o el packing.

Si comparamos estos datos con lo que sucede al interior de cada comuna en el mercado laboral, con los antecedentes proporcionados por la misma encuesta en torno a la organización social de los habitantes de las comunas de la provincia, se tiene que existe una baja participación en todas las localidades. Esto se ve reflejado en la escasa participación de los habitantes de la provincia en asociaciones (juntas de vecinos, clubes deportivos, centros de alumnos, de padres, sindicatos, partidos políticos, etc.) de carácter colectivo, situación que presenta algunas diferencias entre los territorios cuando se compara el porcentaje de participación en alguna de estas agrupaciones por comuna.



FUENTE: Encuesta CASEN 2009

Los datos indican que existe una desigual organización social al comparar las comunas, siendo la de Hualañé y Licantén las que presentan mayores niveles de asociatividad, ya que en éstas, 1 de cada 5 habitantes participa en algunas de las organizaciones sociales mencionadas precedentemente, situación que se reduce a la mitad en las comunas de Rauco y Sagrada Familia.

Todos los datos proporcionados (tanto del trabajo como de la organización social) reflejan la dispar realidad de las distintas comunas de la provincia de Curicó, razón por la cual se hace evidente que hay mayores problemas socio-laborales a raíz de la modernización de la fruticultura en aquellos territorios en los cuales los contratos de trabajo son por un menor tiempo y la asociatividad ajena al trabajo es mínima. Es por ello que se justifica la elección de las comunas ya enunciadas en la selección de casos, puesto que son las que -al concebir su deriva económica, estacionalidad en el empleo e identidad social- presentan una agudización de los problemas que el trabajado asociado a la agricultura genera en toda la provincia, lo que se ve reflejado en sus bajos niveles de organización social, y ya que además se encuentran muy cercanas geográficamente entre sí (se trata de las comunas de Sagrada Familia, Romeral, Molina, Teno y Curicó, situadas en el valle centro – norte de la región del Maule).

En tanto que las comunas en las cuales no se han aplicado los grupos de discusión, son aquellas cuyos trabajadores experimentan menores niveles de estacionalidad en los contratos laborales, mejor asociatividad fuera del trabajo y se encuentran más distantes de la ciudad de Curicó, por lo cual podrían presentar una realidad cualitativa muy distinta a las demás comunas (se trata de las localidades de Licantén, Hualañé y Vichuquén, ubicadas en la costa de la región del Maule). Ahora bien, el proceso de reconstrucción de la identidad colectiva que se realiza en este trabajo, tiene como objetivo el describir los elementos que hacen posibles que existan realidades homogéneas o heterogéneas en la construcción de identidades socio-laborales en el territorio en estudio.

### **3.3- Descripción del territorio en estudio**

Las Comunas en las cuales se aplicaron los grupos de discusión fueron Curicó, Sagrada Familia, Romeral y Molina. En ellas habitan trabajadores que realizan sus labores en packing o predios tanto dentro como fuera de esas localidades. A continuación se presenta una descripción geográfica de cada zona:

Curicó es la comuna más grande dentro de la provincia del mismo nombre, se ubica a 192 kilómetros al sur de la ciudad de Santiago, en el norte de la Región del Maule. Su población total de acuerdo al Censo 2002 es de 119.585 habitantes, de los cuales un 84% vive en zonas urbanas y un 16% de ellos lo hace en zonas rurales. La proyección de población para el año 2012 es de 178.866 habitantes, siendo una de las comunas que experimentará mayor crecimiento demográfico en el país. Se caracteriza por ser el centro de referencia de las actividades financieras, gubernamentales y educacionales de la provincia, y todas las demás comunas alrededor de ella tienen una relación fluida con esta ciudad, a través de la conexión por diversas rutas interiores, llegando a la ruta 5 sur como se ve en la imagen.

**Ilustración V Mapa del Relieve de la Provincia de Curicó**



Fuente: Google Maps

El valle de Curicó (que incluye a todas estas 4 provincias), está dedicado principalmente a la actividad agrícola moderna, lo que se ve reflejado en el aumento sostenido a lo largo de los años de los cultivos no tradicionales, como los frutales y las viñas, en desmedro del uso de suelo para la extracción de cereales y forrajeras. La población ubicada al interior de la comuna de Curicó tiene una participación importante de la población en estas actividades. La gente que trabaja en el campo lo hace principalmente en los huertos de Tutuquén, Rauco y Sarmiento; en tanto que la población que trabaja en los packings lo hace mayoritariamente en las empresas Santa María, David Del Curto, Copefrut, Meyer, Dosal, Soler y Agrozzi. Los sectores en donde reside más cantidad de gente que trabaja tanto en huertos como en los packing, son las poblaciones Aguas Negras y Santa Fe de la ciudad, las que se incluyen en el siguiente mapa:

**Ilustración VI Mapa del Relieve de la Comuna de Curicó**



Fuente: Google Maps

El sector Aguas Negras se ubica en la zona sur poniente de la ciudad, abarca a las poblaciones de Santa Lucía, Prosperidad y Galvarino, las cuales albergan a una población que en su mayoría es gente que trabaja en la temporada. Lo mismo sucede para el caso de la población Santa Fe, lugar ubicado en el sector norponiente de la ciudad, y que se encuentra en la periferia urbana de Curicó. Ambos sectores se ubican a un costado izquierdo de la línea ferroviaria que atraviesa la ciudad, este es el límite que se le ha puesto a la gente que vive en esos sectores para acceder al centro de la ciudad, y en donde a su vez, al mantenerse en éste, es más fácil encontrar trabajadores de la fruticultura de Curicó. En cada uno de estos sectores se ha realizado un grupo de discusión. Otra conversación grupal se ha realizado en el centro de la ciudad con estudiantes mujeres que provienen de diversos sectores de la provincia, dedicando las temporadas de verano al trabajo en diversos packing, se trata de alumnas que pertenecen en su mayoría a la carrera de Trabajo Social de la Universidad Católica del Maule, la que se encuentra en la parte más urbanizada del valle de Curicó.

En segundo lugar, se encuentra la zona de Romeral, la que se ubica a 15 minutos de la comuna de Curicó, conectadas ambas por la ruta J-55 y la carretera 5 sur. Su población es de 12.707 habitantes, de los cuales el 29% son urbanos y un 71% son rurales, es por ello que el pueblo se encuentra rodeado de parcelas destinadas a la actividad agrícola, tal como se ve en la imagen:

**Ilustración VII Mapa del Relieve de la Comuna de Romeral**



Fuente: Google Maps

En esta zona se realizó un grupo de discusión en la empresa SMplus, packing frutícola que convoca a trabajadores de distintas áreas de la comuna, y que desempeñan diversas labores dentro del mismo. El packing se ubica en el punto destacado con el marcador de color rojo.

La comuna de Sagrada Familia se ubica a 30 minutos de la comuna de Curicó, y ambas se conectan a través de la carretera 5 sur y las rutas K-16, K-126 y K-150. Su población es de 17.519 habitantes, de los cuales, el 29% es urbana y el 71% es rural, y al igual que Romeral es una zona que se encuentra rodeada de parcelas y zonas agrarias de mediana extensión, razón por la cual la población se encuentra dispersa en diversas localidades. Una de ellas es la población el estadio, inserta en la zona de Lo Valdivia, que destaca en la imagen con la viñeta de color rojo:

### Ilustración VIII Mapa del Relieve de la Comuna de Sagrada Familia



Fuente: Google Maps

En esta localidad se encuentra la organización de mujeres rurales “Acción Para la Mujer”, la que aglutina a trabajadoras mujeres que laboran en predios y packing de la misma zona o de diversos sectores de la provincia, y que fueron parte de uno de los grupos de discusión realizados en el valle.

Por su parte, las localidades de Lontué y Casa Blanca son parte de la comuna de Molina, y ambas se sitúan muy próximas entre sí, y a unos 15 minutos en locomoción por tierra hacia la ciudad de Curicó; para ello es necesario transitar por la avenida 7 de Abril que cruza a ambas zonas, y que conecta con la ruta 5 sur. La población de la comuna de Molina es de 38.521 personas, siendo el 73,3% habitantes de zonas urbanas y el 26,7% rurales.

La comuna se caracteriza por tener una gran cantidad de empresas vitivinícolas de gran figuración en el mercado de vinos nacional, como la Viña San Pedro, Concha y Toro, Aresti y Valdivieso, las que se ubican a lo largo de las localidades señaladas, y otorgan gran parte de los puestos de trabajo existentes en la zona. Los grupos de discusión se realizaron en la Villa Santa Amalia, de Lontué, y en la sede vecinal Óscar Bonilla, sector rural de Casa Blanca. Las localidades aparecen indicadas con sus nombres en sus respectivos recuadros del siguiente mapa:

**Ilustración IX Mapa del Relieve de la Comuna de Molina**



Fuente: Google Maps

Finalmente, se ha aplicado un grupo de discusión en la zona que se encuentra entre la comuna de Curicó y Romeral, específicamente en la empresa Copefruit, la que queda en el Longitudinal Sur, kilómetro 185, a 10 minutos del centro de ambas ciudades. Este packing es uno de los pocos que cuenta con un sindicato de trabajadores constituido, el que congrega en estos momentos sólo a trabajadores de planta.

**Ilustración X Mapa del Relieve del Sector Sarmiento, Comuna de Curicó**



Fuente: Google Maps

#### **IV. ANTECEDENTES: ACERCAMIENTO AL FENÓMENO DE LOS TEMPOREROS**

La investigación social en torno a los trabajadores de temporada se inició sólo un poco tiempo después de que ocurren los cambios en la estructura laboral nacional. En Chile, se han realizado una gran cantidad de investigaciones que han pretendido acercarse desde diversos ángulos al trabajo temporal, logrando aportar al debate nacional e internacional, al presentar los rasgos más manifiestos de estos actores sociales. En particular, se han desarrollado 3 tipos de enfoques en torno a esta materia: por un lado, se encuentra el enfoque “mixto” en torno a los trabajadores de temporada; otra vertiente, la constituyen los estudios de género; una última perspectiva es el enfoque de las identidades.

##### **4.1- La década de los sesenta: Lo cuantitativo y lo cualitativo en el estudio de los temporeros.**

En esta perspectiva se encuentran las investigaciones ya citadas de Gómez, quien en su trabajo en la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO) pudo desarrollar, en colaboración con varios autores, investigaciones basadas en tanto en el levantamiento de información cuantitativa (trabajos en base a encuestas a la población dedicada a la agricultura), como en el abordaje del fenómeno desde una perspectiva más exploratoria (investigaciones en torno a la identidad del temporero como sujeto distinto al inquilino). Ambas investigaciones permitirán tener un panorama completo respecto del fenómeno a nivel individual y estructural del trabajo de temporada y los cambios económicos y sociales que contextualizan este fenómeno.

##### **4.1.1- Plano Cuantitativo**

Por una parte, Gómez y Echenique intentan cuantificar a los trabajadores de temporada del valle central de Chile en la década de los ochenta, encuestando a la población de esta zona dedicada a la agricultura, y dividiéndola según criterios como el producto al cual le dedica su tiempo de trabajo, la edad, etc. Como ya se señaló en un apartado anterior, es este estudio el que permite concluir que la población más joven es la que se va incorporando al trabajo en los frutales, en tanto que la población mayor sigue

dedicándose a los cultivos tradicionales. A su vez, las investigaciones basadas en encuestas permiten indagar en ciertos indicadores contruidos por los investigadores con el fin de acercarse a la medición de diversas variables con el propósito de realizar un perfil de la población que trabaja en la agricultura. Es así que varios elementos se pueden descubrir al optar por esta metodología, como el aumento del nivel de escolaridad de estos trabajadores, su temprana iniciación como trabajadores (antes de los 18 años), así como sus expectativas laborales. Uno de los elementos más relevantes dice relación con la creación de indicadores sobre condiciones de vida en general, indagando en la vivienda, alimentación y seguridad social de los trabajadores del valle central, en donde *“se puede apreciar que no hay un mejoramiento de estas condiciones en la medida que se avanza en el grado de modernidad de los respectivos rubros.”*<sup>45</sup> Es posible ver que esta clase de estudios pretenden tomar una fotografía respecto del panorama coyuntural que ocurre en una realidad determinada, y en varios casos se analiza la evolución a lo largo de los años que tiene el mercado laboral y agrícola en general.

Otro de los trabajos en los cuales se utiliza esta metodología cuantitativa es el estudio que realizan Gómez y Echenique sobre las dos caras de la modernización<sup>46</sup>. En este trabajo, en su apartado sobre la fuerza de trabajo agropecuaria y silvícola, acude a una serie de fuentes estadísticas para analizar la situación laboral de la época. Acude a la encuesta nacional de empleo del INE, además al Censo de población del año 1982, la encuesta de ocupación de la Universidad de Chile, así como a los Censos agropecuarios de las décadas del sesenta, setenta y ochenta. Gracias a ésta gran cantidad de cifras, los autores pueden describir la composición y evolución del trabajo agrario en medio del fenómeno de la desaparición de la hacienda como unidad productiva..., *“los empleados, en su mayoría con contratos permanentes, han venido desapareciendo en consonancia con la transformación de la hacienda en empresa capitalista y en paralelo con el quiebre de las estructuras jerárquicas piramidales propias de la institución hacendaria.”*<sup>47</sup> Es importante destacar que en esta clase de estudios, si bien no hay un levantamiento directo de los datos, sí se puede llegar a tener un panorama claro de la evolución de la estructura del trabajo, lo que permite complementar un análisis cuantitativo con producción de información, el que tuvo aportes en términos de la situación coyuntural que se estaba viviendo en la ruralidad en los años ochenta.

---

<sup>45</sup> Gómez, S. & Echenique, J. **Trabajadores**..., p. 53

<sup>46</sup> Gómez, S. & Echenique, J. **Agricultura**..., p. 46

<sup>47</sup> Op. Cit., p. 64

#### 4.1.2- Plano Cualitativo

Otro tipo de investigaciones dentro de este enfoque mixto en torno al trabajo temporal desarrollado durante la década de los 70 y 80 por FLACSO, lo constituyen los estudios sobre la identidad de los temporeros. Éstos se realizan utilizando la metodología cualitativa de entrevistas individuales, ya sea estructuradas o no, con el propósito de explicar los cambios en las características de los trabajadores de la agricultura producto de la modernización ocurrida en este espacio. Gómez se embarca en este proyecto con el propósito de tener el panorama más completo de los cambios ocurridos, agregando al análisis de la estructura y procesos laborales, el plano cultural (del significado que éstos procesos tienen para la identidad colectiva de los temporeros). En su estudio sobre cambios en la cultura campesina, habla de la variación desde las estructuras económicas que sustentan a las relaciones sociales, en donde hace un análisis de una cultura hacendal y otra moderna.

Afirma que la hacienda era la unidad de poder dentro del campo chileno, dominando el paisaje rural hasta hace 50 años atrás..., *“el funcionamiento del mercado de trabajo regional dependía de las haciendas; a través de ellas giraba el grueso de la producción, el abastecimiento y la comercialización agropecuaria.”*<sup>48</sup> Gómez señala que este sistema (articulado en el tradicional campo chileno) era marcadamente paternalista en la forma de articulación de las relaciones sociales de los individuos partícipes de la misma, sin embargo, el aislamiento de esta unidad respecto de otros medios sociales le generan una estabilidad en el tiempo.

Por su parte, el autor define la nueva modalidad productiva denominada complejo agroindustrial, la cual se basa en la división de la producción en las distintas fases de la cadena alimentaria..., *“se trata, por lo tanto, de una estructura que une intrincados procesos de producción, distribución y de consumo, donde lo que tradicionalmente fue considerado como parte de la producción “agropecuaria” es simplemente una parte secundaria y dependiente de un complejo mayor”*<sup>49</sup> En donde éstos cambios tienen

---

<sup>48</sup> Gómez, S. **Cambios en la Cultura...**, p. 5

<sup>49</sup> Op. Cit., p. 7

consecuencias, primero a nivel demográfico, ya que los trabajadores de esta actividad pasarán a ser mayoritariamente urbanos, y luego a nivel identitario, ya que como el mismo Gómez señala, los temporeros no serán lo mismo que los trabajadores tradicionales, puesto que se caracterizan por no pertenecer a un lugar común, lo que los hace presentar una incertidumbre frente al futuro, un alto nivel de desconfianza tanto a la clase patronal como al Gobierno de la época y una patente desorganización social. Elementos que permiten generar conclusiones en torno a los cambios estructurales de la identidad colectiva, que se demuestran cuando *“el inquilino de la hacienda, que prácticamente no salía de ella resultaba ser un sujeto básicamente arraigado. El temporero, en cambio, es profundamente desarraigado y se desplaza a grandes distancias desde su lugar de residencia a donde vende su fuerza de trabajo.”*<sup>50</sup> Es entonces esta perspectiva cultural la que permite terminar por complementar las investigaciones de aquella época otorgándole un carácter holista, es decir, en su intento por comprender los fenómenos económicos, sociales y geográficos, se utilizan diferentes metodologías, fuentes estadísticas, encuestas y entrevistas con el propósito de explicar de una manera lo más completa posible lo que sucedía en el mercado de trabajo. A medida que avanzan las décadas, la investigación social en torno a los temporeros adquiere una especificidad en los métodos, con lo cual ya no será posible hablar de enfoques mixtos en el sentido que acá hemos revisado. El abordaje del fenómeno se bifurca entre un enfoque estructural y un enfoque centrado en el estudio de las identidades.

#### **4.2- El enfoque estructural: Aproximaciones desde una teoría del género.**

Una segunda teoría que se encarga de estudiar el cambio en el empleo agrícola, la constituyen estudios que se basan en los enfoques estructurales. Son trabajos que dominan la investigación sobre temporeros/as desde la década de los noventa hasta hoy, reemplazando las investigación de carácter ecléctico que en decenios anteriores desarrolló Gómez junto a otros autores en su trabajo en FLACSO. Los estudios realizados sobre los temporeros comienzan a verse influenciados por una serie de teorías sociales de carácter estructuralista, y con ello varios autores comienzan a interpretar la acción social a partir de determinismos estructurales, es decir, concibiendo la identidad individual

---

<sup>50</sup> Op. Cit., p. 16

y colectiva como un fenómeno social incapaz de derribar las estructuras sociales que preceden al individuo o grupo social.

La investigación a partir del enfoque de género tiene un carácter estructural. Para Melucci, existen teorías que tratan a los movimientos sociales como predeterminados a seguir un camino hacia un estado superior en el cual se pueden ver superadas ciertas contradicciones. Por ejemplo, es lo que sucede con el marxismo clásico cuando en sus planteamientos sobre las clases sociales fijan una “meta” colectiva irrenunciable para las mismas. En este sentido consideran al grupo social proletario “*como agente histórico que marcha hacia un destino de liberación*”<sup>51</sup>, obviando los rasgos de la clase proletaria de acuerdo a su contexto económico, social y geográfico particular. Este mismo determinismo estructural ocurre en las teorías de género que estudian la realidad de las temporeras a nivel nacional y latinoamericano, ya que al indagar en los significados individuales y colectivos de esta agrupación, orientan sus conclusiones a la diferencia que ocurre a nivel de género en las condiciones laborales de los temporeros de huerto y packing, acentuando sus planteamientos en torno al fenómeno de la *feminización de la agricultura*. Se trata de una estructura que determina a que exista una suerte de imperativo a favor de la emancipación por parte del segmento femenino respecto de condiciones de trabajo que son aún más agudas que la de los hombres, orientando el camino de cada investigación hacia éstas conclusiones, y dejando de lado la posibilidad de realizar descubrimientos más exploratorios en torno al tema. El grado de presión que el enfoque de género tiene sobre las investigaciones es fuerte en la década de los noventa, sin embargo, en el último decenio se vincula a una mirada de carácter exploratorio.

#### **4.2.1-Enfoque de género en la década de los noventa**

Como ya se ha señalado, este conjunto de investigaciones aducen de una perspectiva teórica que guían sus hipótesis, datos y conclusiones hacia los postulados de la teoría del género. Esto quiere decir que en muchas investigaciones se orientan hacia la búsqueda de ciertos elementos que sean pertinentes y/o acordes a sus planteamientos

---

<sup>51</sup> Melucci, A. en ***Asumir un Compromiso: Identidad y Movilización en los Movimientos Sociales***,. En Zona Abierta n° 69. Madrid (1994), p. 155

teóricos, descartando la cierta (y hasta obligada) improbabilidad inherente a la ocurrencia de los fenómenos sociales.

A fines de la década de los ochenta se interpreta el fenómeno de la temporalidad como un proceso que impacta diferenciadamente a hombres y mujeres. Específicamente, se estudia el impacto que la temporalidad en la mano de obra frutícola tiene para hombres y mujeres, y se destaca el incremento de éstas últimas en el mercado laboral a medida que avanzan los años. Así lo afirman diversos autores alineados en estos planteamientos, al señalar por ejemplo que *“por diversas fuentes, se constata que la participación de la mujer en el trabajo temporal de los últimos 20 años se ha multiplicado y es clave.”*<sup>52</sup> Una serie de estudios demuestran que existe un aumento de la masa salarial femenina a lo largo de los últimos años, señalando que la presencia de las mujeres en el agro se ha incrementado con una mayor magnitud en los últimos decenios respecto de la mano de obra masculina. Éste dato es posible de observar para el día de hoy, pero solamente para las temporadas de alta demanda por mano de obra temporal. En la tabla que se presenta a continuación y que muestra dato de la región del Maule, se evidencia la fuerte relación que hay entre el trabajo durante la época de verano y mayor presencia de las mujeres en la agricultura.

**Tabla n° 18**  
**Tipo de contrato de los trabajadores agrícolas por género a nivel regional**

Periodo	Temporal		Permanente		TOTAL				
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer					
Diciembre - Febrero	58.635	65%	31.082	35%	24.552	96%	990	4%	115.258
Febrero – Abril	43.632	74%	15.591	26%	23.698	89%	2.783	11%	85.705
Abril – Junio	37.667	77%	10.936	23%	26.488	92%	2.258	8%	77.348

FUENTE: Elaborado por ODEPA con información del INE

La información proporcionada indica que la presencia de mujeres temporeras se acentúa en el período de mayor demanda por trabajo, esto es, entre los meses de diciembre y febrero, en donde 1 de cada 3 trabajadores agrícolas son de sexo femenino, en tanto que su participación en el empleo permanente en el periodo que va de diciembre a febrero llega a un nivel bastante bajo en relación al resto del año. En esta línea va el

<sup>52</sup> Ramos, M. *Trabajo Temporal en el Sector Agrícola ¿Qué sabemos? ¿Qué nos falta por saber?* Documento elaborado para el Consejo Asesor Presidencial trabajo y equidad (2007), Santiago de Chile, p. 9

estudio de Lastarria, autor que aborda en las diferencias que se producen entre hombres y mujeres a partir de la proliferación del trabajo de temporada. Sus presupuestos básicos tienen que ver con los impactos que la empleabilidad al interior de los packing tienen para las temporeras en su diario vivir, ya sea de manera individual -en los nuevos roles que en la familia debe asumir- o de forma colectiva –como cuerpo social que de la noche a la mañana debe salir del hogar para trabajar en el embalaje de la fruta-. Hace una defensa argumentativa a favor del planteamiento que da cuenta de la feminización de la agricultura al señalar que “*estudios de diversos países latinoamericanos revelan que, debido al brusco crecimiento que en las últimas décadas han experimentado los agronegocios de verduras, frutas y flores, las mujeres representan una proporción elevada de la fuerza laboral.*”<sup>53</sup> Para ello intentan demostrar a través de cifras la importancia que para el mercado laboral agroindustrial tiene este género, por ejemplo señalando la funcionalidad que poseerían con las labores de selección de los productos que serán exportados, tarea que requiere de pulcritud más que de fuerza, y ahí radicaría la demanda por personal femenino en los packing.

Otro estudio que sigue esta línea de pensamiento es el trabajo de L. Rebolledo, que estudia las consecuencias de la modernización en la constitución interna de los grupos familiares en el campesinado chileno. Profundizando en esta unidad de análisis, es que puede hacer una distinción entre los efectos que la apertura del modelo genera en mujeres y hombres que trabajan en la agricultura. Señala que a partir de los años cincuenta se intensifica la intervención estatal en el modelo económico, hecho que impacta significativamente en el desarrollo rural chileno, y más específicamente al género femenino, ya que a juicio de la autora, la política de Reforma Agraria no tomó en cuenta a las mujeres en la asignación de tierras, ni les generó nuevas labores como reemplazo a las que se edificaron durante la época hacendal, y “*de este modo se hace evidente que las mujeres no fueron consideradas en los dos aspectos centrales que priorizó la reforma agraria: el reparto de las tierras y la liberalización y expansión del mercado del trabajo, lo que en éstos términos puede considerarse un retroceso respecto a la situación anterior.*”<sup>54</sup> Como una crítica a la política pública ejercida por el Estado en el contexto de la

---

<sup>53</sup> Lastarria, S. (2008) ***Feminización de la agricultura en América Latina y África. Tendencias y fuerzas impulsadoras.*** En Debates y Temas Rurales N° 11 del Centro Latinoamericano para el desarrollo rural (RIMISP), p. 8

<sup>54</sup> Rebolledo, Loreto: ***Las mujeres rurales en el contexto de la modernización agraria.*** Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Chile. Santiago de Chile (1997), p. 13

modernización agraria del país durante la década de los sesenta y setenta, la autora se abre paso para analizar el doble cariz que adquiere la situación de las temporeras en la época del ajuste neoliberal al modelo económico durante la dictadura. En este sentido señala que *“a diferencia de los periodos precedentes en que se definió a las mujeres campesinas como reproductoras y se diseñó políticas tendientes a mejorar su función de madres y esposas, las políticas de ajuste estructural, la crisis de los 80 y el neoliberalismo integraron masiva y aceleradamente a las mujeres al empleo productivo, formal e informal, pero caracterizado por la precariedad.”*<sup>55</sup> Esta clase de estudios, si bien son un aporte en el sentido de constatar la importancia que los actores sociales a nivel de género pierden y ganan cuando se moderniza la agricultura, confunden la distinción de roles sexuales en el plano laboral y familiar como parte central de la esfera identitaria. Es decir, suprimen el análisis de las particularidades que asume la identidad de los trabajadores de temporada en un espacio geográfico específico, y en donde en él se conjugarían los cambios económicos con las mutaciones a nivel social, relación que para este enfoque tendría relevancia sólo en el plano de las relaciones de género, suprimiendo temas como la identidad de los temporeros tanto en el espacio laboral, como fuera de éste.

Sin embargo, cabe destacar el aporte del estructuralismo de la década de los noventa en términos de identificar la división sexual del trabajo que emerge luego de los cambios señalados, así como la profundidad que logran conseguir al focalizar sus investigaciones utilizando como variable interviniente la distinción de género, elemento que permitió facilitar la explicación en torno a las causas y consecuencias que se produjeron con la inflexión desde un paradigma de modernización impulsada por el Estado a uno neoliberal..., *“en los campos y en las plantas de procesamiento y embalaje, existe una fuerte segregación sexual de actividades laborales, lo que se traduce en menores salarios para las mujeres, a quienes se asignan las tareas que requieren de uso intensivo de mano de obra y su trabajo se considera no calificado.”*<sup>56</sup> Ahora bien, existirá una serie de planteamientos que, utilizando las nociones y categorías analíticas del enfoque de género, acuden con una mirada más exploratoria al estudio de los fenómenos sociales, investigaciones que predominan a lo largo de la última década. Se trata de un estructuralismo moderado, ya que como se verá en el siguiente apartado, incorporan al análisis de la situación social y productiva femenina, estudios provenientes de la

---

<sup>55</sup> Op. Cit., p. 15

<sup>56</sup> Lastarria, S. *Feminización...*, p. 4

sociología del trabajo que tornan sus conclusiones hacia un plano más general de la sociedad.

#### **4.2.2-El enfoque de género a lo largo de la última década**

Esta perspectiva toma los postulados de la teoría del género de los años noventa, ya que busca describir la evolución del mercado laboral en base a los planteamientos que postulan la creciente feminización de la agricultura. Sin embargo, al incorporar elementos propios de la sociología del trabajo, como estudios relacionados con las condiciones laborales a nivel individual y sobre posibilidades de negociación colectiva de los temporeros como conjunto, pueden orientar sus conclusiones a un plano más general de este estrato, aportando a la discusión desde una postura más global al señalar aspectos de la identidad colectiva de estos actores sociales. No dejando de lado la preocupación por señalar las particularidades de la población femenina en la agricultura, habrán estudios que incorporen metodologías cuantitativas (fundamentalmente el uso de bases de datos de diversos centros de estudio) como fuentes cualitativas (entrevistas y grupos de discusión) para acercarse al fenómeno y resaltar sus particularidades. Se trata de un esfuerzo reciente por volver a la investigación de carácter mixto que por tantos años desarrollaron los teóricos de la FLACSO.

Por una parte, destacan los trabajos de X. Valdés, quien describe el cambio de roles de hombres y mujeres en la medida en que éstas comienzan a insertarse en el trabajo de la fruticultura. Intenta explicar que la salida de las mujeres al trabajo en la fruta conduce a cambios en las representaciones y prácticas sociales. Para ello, realiza 90 entrevistas a hombres y mujeres de 3 generaciones en las comunas de Santa María y Sagrada Familia, desde una perspectiva fundamentada a partir de la construcción social y cultural de género. La autora señala, citando a Giddens, que en el mundo moderno existen mecanismos de desanclaje de las relaciones sociales respecto de sus contextos locales de interacción, lo que para el caso concreto de los temporeros se trataría del fenómeno a través del cual las mujeres pueden obtener un salario cuando el mercado laboral de la fruticultura les abre las puertas, y es de esta manera que *“el salario junto a cristalizar una nueva relación social (salir de la casa, establecer nuevos espacios de sociabilidad, procurar autonomía) es leído como un elemento de reposicionamiento de los*

*sujetos de la modernidad: posibilita a la vez acceso al mercado de bienes materiales y culturales y junto a ello, da curso al reposicionamiento de las mujeres en la familia y las relaciones sociales de poder que en este espacio se establecen entre los géneros (autonomía, individuación).<sup>57</sup>* Para las autoras entonces, las prácticas sociales cambian con la llegada de la modernidad, en el sentido de que pueden ver aumentados sus recursos materiales y, consecuentemente, los niveles de autonomía dentro del hogar, dando un espacio de empoderamiento y emancipación de las relaciones sociales que en el pasado eran monopolizadas por los hombres.

Esta “modernidad” entendida como libertad a nivel personal, contrasta fuertemente con los procesos de precarización y temporalización del trabajo agrícola, que trae aparejada la oleada neoliberal que arremete en la fruticultura de exportación. Las autoras, al evidenciar este cambio en el modelo económico, mercado laboral y relaciones sociales que lo sustentan, asocian (o más bien reducen) la identidad colectiva a la inflexión que se produce en los roles de género, privilegiando ciertos rasgos de modernidad que se generan a nivel femenino, y otros elementos tradicionales a nivel masculino que se ven cuestionados, ya que *“el hecho de estar en otra parte imposibilita a los hombres ejercer ese control y la vida de los packing de fruta es vista como el lugar abierto a la puesta en cuestión del honor masculino.”<sup>58</sup>* Ahora bien, la preocupación por una eventual pérdida de la libertad en el sentido de los derechos individuales y colectivos asociados al trabajo agrícola (y consecuentemente de un ámbito que más importancia tuvo durante la modernidad), es una inquietud que en este trabajo no aparece.

La investigación que deja de lado lo que sucede en la familia, y se aproxima con una mirada de género a lo que se da al interior del espacio laboral, es representada por el estudio de P. Caro sobre condiciones de trabajo de las mujeres temporeras agrícolas (2011). En él se encarga de hacer una distinción a nivel de género sobre la distribución de contratos de trabajo permanentes o temporales en la agricultura, al señalar por ejemplo que *“respecto a los asalariados/as agrícolas permanentes las fuentes coinciden en la existencia de un sesgo de género en el acceso al empleo estable. Aproximadamente el 90% de los empleos con una relación laboral indefinida y seguridad social es realizado por*

---

<sup>57</sup> Valdés, X. y Araujo, K. (1999) **Vida Privada: Modernización Agraria y Modernidad.** Santiago: CEDEM. En Revista PSYKHE Vol. 6 Santiago de Chile. Obtenido desde: <http://www.psykhe.cl/index.php/psykhe/article/view/111/110> [Consultado en: 28-10-2012], p. 41

<sup>58</sup> Op. Cit., p. 47

*hombres y sólo el 10% por mujeres.*<sup>59</sup> Tal como se evidenció en la tabla n° 18, para los hombres es más probable obtener un empleo de planta en las labores agrícolas, en tanto que para las mujeres esta posibilidad es mucho menor.

#### **4.3- El enfoque de las identidades**

De los estudios ya señalados, y que han tenido como intención el acercarse a la realidad de los trabajadores/as de temporada, muchos se han preocupado de indagar en su aspecto más subjetivo, por ejemplos los estudios cualitativos de Gómez, y las investigaciones de Valdés en torno a la recomposición de las relaciones de género a raíz de su irrupción en el espacio productivo ajeno al hogar. Sin embargo, el concepto de identidad colectiva asociado al mercado laboral no es un tema que tenga relevancia para los investigadores de finales del siglo XX. Ahora bien, existen intentos de caracterizar lo más fehacientemente posible a los temporeros de la fruta, teniendo como referencia los contextos geográficos y trayectorias sociales que recorren a diario.

En primer lugar, está el trabajo de Browne, Garib y Loyola, quienes abordan el fenómeno del trabajo temporal femenino y sus consecuencias en el ámbito familiar y comunitario en la localidad de Chañaral Alto, viendo en qué sentido la edad, el estado civil y la natalidad permiten a las mujeres incorporarse al trabajo y de qué calidad es esa relación. Respecto de la dimensión familiar, las autoras concluyen que no existe una relación de poder igualitaria entre hombres y mujeres pese a que éstas logran conseguir un trabajo, y es de esta manera que *“igualmente, y desde el punto de vista del género, las mujeres continúan en su condición de subordinación, ya que del total de encuestadas, el 46,5 por ciento tuvo que pedir autorización para trabajar. Casi la totalidad de las mujeres casadas se la solicitó al marido.”*<sup>60</sup> Al hablar de una dimensión propiamente colectiva de la identidad, es decir, aquella que refiere a las percepciones que las temporeras tienen de su trabajo en la actividad primaria, las autoras realizan una distinción de edad para explicar

---

<sup>59</sup> Caro, P. **El Caso de Chile**, en **Empleo y condiciones de trabajo de mujeres temporeras agrícolas**. CEPAL – OIT. FAO 2012, p. 151

<sup>60</sup> Browne, F. Garib, D. Loyola, M. (1995) **Tradición y Modernidad en Chañaral Alto. El trabajo temporal en la agricultura como agente de transformaciones culturales**. CEDEM/Universidad Academia de Humanismo Cristiano, p. 44

la importancia e interés que las mujeres más adultas le otorgan al trabajado de temporada, a diferencia de las más jóvenes, que manifiestan su deseo de cambiar de ocupación: *“esto viene a corroborar la tesis de que las mujeres adultas, al trabajar por necesidad económica, ven en el trabajo una alternativa viable de obtener mayores ingresos para sus hogares, y por otra parte, les significa un espacio de distracción y realización personal. Las mujeres jóvenes, en cambio, aspiran a otro tipo de trabajos de mayor prestigio.”*<sup>61</sup> En este sentido, la construcción de una identidad colectiva asociada al trabajo no sería homogénea al menos al realizar una mirada situada en las distintas generaciones de mujeres.

Este mismo esfuerzo lo realiza C. Arteaga en su trabajo sobre temporeras agrícolas de Chile, realiza un análisis comparado de 2 generaciones de temporeras (una nacida en los años treinta y cuarenta; la otra nacida durante la década de los setenta), con el fin de indagar en el contexto que hace posible la conformación de representaciones sociales de mujeres en torno al trabajo y las relaciones de género. Para ello, se indaga tanto en las prácticas como en el nivel de las representaciones sociales, y se hace un recorrido por la época hacendal para destacar las diferencias en las labores de hombres y mujeres en la agricultura durante ese periodo. Lo mismo sucede al esbozar los acontecimientos ocurridos durante la reforma agraria y los que suceden después de 1973 a raíz la modernización del campo. Con esta descripción, señala el paso desde relaciones laborales sustentadas en el poder a otras de carácter menos abierto y basadas en el salario como forma de retribución al trabajo.

Al respecto señala que en la época de la Hacienda, los roles masculino y femenino se distribuían de tal manera que se *“establecía una división sexual jerárquica e inamovible. Los hombres se orientaban a las labores agrícolas; las mujeres, a las de la parcela, la cría de animales y el trabajo doméstico.”*<sup>62</sup> Relación que, tal como se evidencia en otros trabajos citados anteriormente, cambia a raíz de la inserción de la mujer al ámbito laboral, ya que uno de los rasgos más patentes señalados en el estudio es la autonomía que pueden llegar a adquirir las mujeres jóvenes gracias al sueldo que reciben

---

<sup>61</sup> Op. Cit., p. 46

<sup>62</sup> Arteaga, C. (2005) **“Prácticas y representaciones en torno al trabajo de temporeras agrícolas en Chile”** en: Marta Mier y Terán, Cecilia Rabell (coordinadoras), Jóvenes y niños, un enfoque sociodemográfico, Instituto de Investigaciones, Universidad Nacional Autónoma de México, FLACSO-México, Editorial Porrúa, págs: 127-163, p. 141

por el trabajo, situación que contrasta a la de las mujeres mayores quienes trabajan para satisfacer las necesidades económicas de la familia. Esta autonomía viene dada por el espacio laboral, y tiene una consecuencia directa en las tareas que se cumplen en el hogar para hombres y mujeres, siendo las mujeres de la generación más nueva quienes en la realidad comparten roles con los hombres *“en el caso de las jóvenes, por su parte, se advierte una idea más flexible en torno al papel que desempeña la provisión económica y la responsabilidad en el hogar: se considera más compartido entre ambos sexos.”*<sup>63</sup> Al igual que en el caso anterior, el estudio permitió establecer diferencias en las identidades colectivas asociadas al trabajo de mujeres temporeras de distintas edades.

En tercer lugar, nuevamente Arteaga realiza una investigación sobre identidad colectiva, esta vez sobre los impactos que produce la modernización de la agricultura en la conformación de identidades de temporeros de la fruta de la localidad de El Palqui, en la región de Coquimbo. Se trata de un estudio de carácter exploratorio, cuyo fin es observar el fenómeno de la identidad en el aspecto social, laboral e individual, para ello su *“acento está puesto, entonces, en la necesidad de dar cuenta de la magnitud y características de los fenómenos que se están desarrollando en las áreas rurales, con la intención de develar especificidades locales, geográficas, sociales, étnicas, genéricas y de edad.”*<sup>64</sup> Lo hace por medio del análisis de la relación que se produce entre agentes y estructuras, a través del estudio de la construcción de identidades, enfatizando las diferencias que existen de acuerdo a género y edad para explicar las características de los habitantes del sector. Se trata de una investigación que marca un precedente para las investigaciones de la época en el sentido de que resitúa la mirada desde la familia hacia las relaciones sociales en todas sus dimensiones al momento de intentar explicar las representaciones colectivas en torno al trabajo agrícola de temporada.

Como conclusiones importantes del estudio se indican, en primer lugar, el escaso grado de asociatividad entre los habitantes del sector, producto de los cambios que se están viviendo en las formas de vida relacionadas con la modernidad, y por ello *“predomina la percepción de una creciente diferenciación y desarticulación social que corre paralela a los cambios estructurales ocurridos en la localidad, lo que conlleva una*

---

<sup>63</sup> Op. Cit., p. 156

<sup>64</sup> Arteaga, C. (2000) **Modernización agraria y construcción de identidades: identidad social, identidad laboral y proyectos de vida de temporeras/os frutícolas en Chile** : El Palqui, 1969-1997 FLACSO – CEDEM, México D. F., p. 33

*sensación de pérdida de vínculos comunitarios.*<sup>65</sup> Estas nuevas pautas colectivas se enfrentan a los referentes tradicionales de identidad, (como la escuela y la comunidad a juicio de la autora) lo que también sucederá en el plano laboral, en donde nuevos valores al interior de las labores (como el individualismo y la innovación) se enfrentan la identidad campesina tradicional (basada a juicio de la autora en la cooperación y la solidaridad en el trabajo). Es por ello que esta construcción simbólica se vuelve problemática para estos habitantes tomando en consideración esta tensión, y es por ello que *“como rasgos de esta identidad laboral, se pueden destacar como relevantes: la pérdida de importancia de la tierra, tanto en términos concretos como simbólicos, la cual era un referente básico a la hora de apelar al campesino tradicional, pasando a ser más importantes otros aspectos vinculados a una lógica de tipo más bien empresarial y mercantil, como la eficiencia en el trabajo y la calidad del producto.”*<sup>66</sup> Se trata de un fenómeno que afecta no sólo a los trabajadores tradicionales del campo, sino también a los nuevos sectores antes excluidos del mercado laboral, como los jóvenes y las mujeres. Finalmente, en lo que refiere a la identidad individual de los temporeros/as de El Palqui, la autora señala que aparecen nuevos rasgos, comportamientos y valores, los que varían de acuerdo a facetas de identidad... *“así, será posible diferenciar, dentro de la identidad individual, una faceta vinculada a las relaciones familiares: madre, padre, hermana, por ejemplo, de otra relacionada con los distintos ámbitos laborales, temporera, campesina, las cuales se complementan e incluso pueden conformarse a partir de actitudes y valores complementarios y/o contradictorios.”*<sup>67</sup> A través de estas evidencias la autora puede ir afirmando que efectivamente la modernización de la agricultura tuvo consecuencias en la construcción de identidades de los diversos niveles anteriormente señalados, ya que se modifican los referentes materiales y simbólicos de construcción de imaginarios, además de verse alterados los patrones de vida cotidiana del pueblo y con ello, el cambio en las imágenes que conforman la identidad social de sus habitantes y sus expectativas de vida.

Otro trabajo que se preocupa de explicar el fenómeno de la identidad colectiva asociada al trabajo de temporada es el de G. Falabella, quien estudia el poder negociador de los trabajadores agrícolas, frutícolas y forestales en diversas zonas del norte y del sur del país. Al buscar una explicación de los referentes colectivos de temporeros/as, se centra en las relaciones sociales que se producen entre el empresario agrícola y el

---

<sup>65</sup> Op. Cit., p. 174

<sup>66</sup> Op. Cit., p. 176

<sup>67</sup> Op. Cit., p. 178

trabajador eventual. Es por ello que señala tres posibilidades de relación entre el patrón – trabajador, las que se diferencian de acuerdo al rubro en el cual el/la temporero/a se encuentre desempeñando su labor (ya sea éste forestal, frutícola y remolachero), pero todas caracterizadas de igual manera por el escaso poder negociador debido a la desorganización social de los temporeros/as.

De esta manera, y al realizar una mirada de cómo sería la identidad de los trabajadores eventuales a nivel nacional, el autor señala que “*desde el punto de vista del temporero significa que el empresario institucionaliza una relación que implica su total incertidumbre ante la vida, pues no sabe si tendrá trabajo en la próxima cosecha, a qué precio, con qué patrón, bajo qué condiciones y por cuanto tiempo.*”<sup>68</sup> Esta relación social débil entre empresario y el trabajador es el elemento central que caracteriza a la identidad laboral de los temporeros del país como conjunto, y es la que a juicio del autor justifica con mayor seguridad el hecho de que existan relaciones laborales temporales.

En definitiva, en el texto se demuestra que pese a la existencia de estos patrones comunes de identidad laboral, hay cambios en la conducta de los actores sociales que se explican por la particularidad que en los tres sectores adquiere el proceso político - económico de la Reforma y Des – Reforma agraria, con consecuencias en el empresario; así como en el contexto social (dado por el espacio geográfico y cultural al que se enfrentan en las diversas labores) al cual se enfrentan los trabajadores eventuales. En este sentido, el autor destaca como característica que diferencia al trabajador de la fruta respecto del remolachero y el forestal, el hecho de que debe aprender a hacer bien su oficio, ya que se trata de una actividad que requiere de un cuidado especial con el producto procesado, es por ello que la relación entre empleador y temporero demandaría mayor permanencia, y “*ello requiere establecer relaciones de mayor estabilidad, al punto que se ha visto el desarrollo de verdaderos temporeros que los tratan como permanentes y (casi) asegurado de cosecha en cosecha.*”<sup>69</sup> Pese a que esta relativa permanencia dentro de la temporalidad sería uno de los elementos que define positivamente a la identidad colectiva de los temporeros de fruta respecto de los del sector forestal y remolachero, el autor señala que existen elementos básicos, como el nivel de salario que

---

<sup>68</sup> Falabella, Gonzalo (1990) **Trabajo temporal y desorganización social** En Proposiciones Vol.18. Santiago de Chile: Ediciones SUR, obtenido desde: <http://www.sitiosur.cl/r.php?id=689>. [Consultado en: 22-01-2013], p. 260

<sup>69</sup> Op. Cit., p. 262

lograrán experimentar en la próxima temporada, el que los vuelve a someter a las condiciones de riesgo típicas de las relaciones laborales de la economía neo liberal en la actividad extractiva.

Finalmente, existe un texto que estudia la identidad colectiva situada en el valle de Curicó, y que indaga en los grupos sociales marginales durante el siglo XIX, caracterizándolos como sujetos excluidos de la estructura social, ya que incurrían en actos vandálicos como forma de asegurarse el sustento cotidiano, y a su vez como un grupo que buscaba una manera de sentirse pertenecientes a un determinado colectivo humano, como una *“mentalidad que implicaba una clara facilidad para reconocerse como pares sociales, con similares problemas, similares pautas valóricas y de conducta, y un común horizonte de desarraigo.”*<sup>70</sup> Definidos como gañanes, se les considera como un grupo social insertos en la estructura de la época, lo que se concluye a partir de un estudio desde la perspectiva de las identidades.

Habitantes de una comuna que con el paso del tiempo fue definida como urbana, los habitantes que pertenecían al sector marginal de Curicó son un estrato que carecía de un empleo permanente con el cual pudieran asegurar la satisfacción de necesidades diarias, y es por ello que incurrían en estrategias ilegales para conseguir el sustento, ya que el trabajo agrícola (al igual que hoy), era por temporada, y es por ello que *“en el mismo Curicó se apreció un aumento considerable de los sectores populares provenientes de áreas rurales, que invadieron la urbe con sus ventas ambulantes y su mendicidad.”*<sup>71</sup> Ésta condición de temporalidad o de ausencia de un empleo para los habitantes de las periferias urbanas de la ciudad es una característica que se replica para el día de hoy, pero que toma nuevas especificidades ante nuevos contextos históricos.

---

<sup>70</sup> Valenzuela, J. ***Bandidaje Rural en Chile Central. Curicó, 1850 – 1900.*** Colección Sociedad y Cultura, N°1. Dirección de Bibliotecas, Archivos y Museos, Centro de Investigaciones Diego Barros Arana, (1991), p. 77

<sup>71</sup> Op. Cit., p. 69

## V. MARCO CONCEPTUAL

### 5.1- Identidad e Identidad Colectiva como marco de análisis para el estudio de los temporeros de la ciudad de Curicó.

Al momento de realizar una aproximación hacia la trayectoria y sentido de la acción colectiva de los trabajadores agrícolas de temporada, se ha determinado como posición principal, el enfoque de las identidades señalado precedentemente, ya que permite indagar en las percepciones, conocimientos, realizaciones y proyecciones a nivel individual y grupal que los temporeros la provincia de Curicó expresan en relación al trabajo en la fruticultura. A partir de ésta elección, se revisarán a continuación los dos conceptos que son parte fundamental de la descripción y análisis de lo que es el objeto de estudio de la presente investigación:

#### 5.1.1- Identidad

Este término hace referencia a la manera en que los individuos, agrupaciones o sociedades se experimentan a sí mismas como parte de un proceso de construcción simbólica del que se sienten parte, y por medio del cual expresan un modo específico de relación frente a la estructura social. La identidad se entiende como una determinada forma de anclaje con el medio social que resulta de una construcción elaborada socialmente, y que marca las directrices al comportamiento de los individuos que son parte de esa elaboración. Es por ello que *“la identidad es un proceso social, dinámico, complejo, y a veces contradictorio, que se da en tiempos y escenarios concretos, donde los sujetos, grupos y sociedades, desde los elementos acumulados y seleccionados en la memoria colectiva, se definen a sí mismos y a los otros, y se esmeran y luchan por construir y proyectar su imagen de futuro, lo que quieren ser y lo que sueñan.”*<sup>72</sup> Como una estructura elaborada cotidianamente y que por lo tanto varía en su constitución, la identidad se la concibe asociada no a una esencia universal a través de la cual un

---

<sup>72</sup> Varios Autores, ***Identidad e Identidades en el Maule. Claves Para Mejorar el Desarrollo Regional.*** Estudio desarrollado por Universidad Católica del Maule y Centro de Estudios SURMAULE, Talca, Chile, Enero de 2010, p. 25

territorio, una nación o un continente se sienten parte homogéneamente, sino como una estructura cambiante y que está asociada a agrupaciones de carácter particular.

En relación a esta última idea, Larraín expresa que *“las versiones públicas de identidad nacional casi siempre nos quieren hacer creer que hay una sola y verdadera versión de la identidad que se ha formado por una evolución histórica casi natural y que es compartida por todos en la sociedad, que se puede determinar con precisión lo que pertenece a ella y lo que está fuera.”*<sup>73</sup> Es por ello que los estudios de identidad se hacen desde una óptica exploratoria, en donde no se determinan previamente las relaciones y percepciones asociadas a un determinado grupo social, sino que se intenta desentrañar la particular forma en que los colectivos se distancian de cualquier clase de esencia, esto, atendiendo el fenómeno como una construcción social.

Definida como un proceso de construcción, y no como una esencia dada, la noción de identidad puede adquirir una especificidad en relación al presente estudio. Se habla, en primer lugar, de una identidad regional, asociada a un proyecto común de la región del Maule, como una construcción elaborada a partir de ciertos elementos que son comunes a la región, como el clima, la clase de ocupación característica, el tipo de ciudad en la cual sus habitantes se desenvuelven, las instituciones de las cuales son parte, así como las tradiciones y ritos que la caracterizan. Se constituye una cierta racionalidad a partir de estas características objetivas, que no necesariamente se relacionan con un proyecto de identidad impuesto por las cúpulas gubernamentales u oficiales, y es por ello que *“la versión empresarial ha sido exitosa en Chile, pero dista de ser la única y universalmente aceptada. Hay otros discursos subordinados y más precarios, que quizás todavía ni siquiera tienen la entidad de una versión bien elaborada pero cuya orientación está abierta a América Latina y buscan articularse con una identidad regional.”*<sup>74</sup> Entonces, la identidad si bien puede ser definida como un concepto, la caracterización de una cierta esencia asociada a un grupo particular no puede ser definida a priori. Se puede hablar de una identidad nacional, pero no atendiendo a la particularidad de todos los chilenos, así como es posible enunciar una identidad del Maule, pero que no es representativa de todos los habitantes de la región; más pertinente es hablar de identidad de un colectivo,

---

<sup>73</sup> Larraín, J. *“Integración regional e identidad nacional. Chile ¿país modelo?”*, Revista del Sur N°161, Julio-Septiembre 2005, pp. 7-15. (Instituto del Tercer Mundo, Montevideo). (ISSN 0797-4892), p. 8

<sup>74</sup> Op. Cit., p. 14

como una constitución que es acotada a sujetos que se relacionan en una estructura que les es común en la cotidianidad.

De acuerdo a lo señalado por Beck, los referentes de identidad colectiva tradicionales pierden sentido, y con ello se produce un proceso de individualización en las sociedades modernas. Esto provoca que la elección sea el eje principal de la acción de los sujetos, en tanto se pierden los marcos de referencia que orienten los hechos cotidianos. Con ello, "*la individualización significa la desintegración de formas sociales anteriormente existentes, como, por ejemplo, la creciente fragilidad de las categorías de clases y estatus social, los roles de género, la familia, la vecindad,*"<sup>75</sup> lo que hace que la construcción de esa identidad sea un proceso individual, cambiante y fugaz, en la medida en que ya no existen roles dirigidos por un ente o idea central (como lo fueron en el pasado el Estado, la religión o la tradición), y en cambio los sujetos deben encargarse de construir sus propias pautas de acción, sin recurrir a ninguna clase de adscripción.

Sin embargo, "*la acción social necesita de rutinas en las que actualizarse*"<sup>76</sup>, con el fin de reducir la incertidumbre inherente a la elección en la vida moderna, es por ello que la búsqueda de una identidad, tanto individual como colectiva, se vuelve importante. Ésta no se encuentra al indagar en las comunas (con su poblamiento numérico) como referente de un *quid* intrínseco de identidad, sino más bien se percibe en las reflexiones que los temporeros de huerto y de packing, pertenecientes a diversos sectores de la provincia de Curicó, pueden llegar a esbozar a través del desarrollo de grupos de discusión y de entrevistas grupales, en donde se posibilita ese espacio para hablar de los nuevos referentes de identidad social asociados a los al trabajo y los tiempos libres que facilita el trabajo agrícola de temporada.

### 5.1.2- Identidad Colectiva

Este concepto dice relación con la construcción social que los agentes realizan de forma consensual o a través de relaciones de poder y que tiene impacto directo en las acciones individuales de quienes pertenecen a ese grupo determinado. Para Giménez, la

---

<sup>75</sup> Beck, Ulrich; Beck-Gernsheim, Elisabeth (2003) ***La individualización: el individualismo institucionalizado y sus consecuencias sociales y políticas***. Ediciones Paidós Ibérica, p. 38

<sup>76</sup> Op. Cit., p. 45

identidad colectiva especifica ciertos elementos diferenciadores que destacan al grupo que es partícipe de esa acción. Un individuo podrá pertenecer a una variedad de organizaciones en la medida en que desarrolla diversas actividades, con ello su biografía se relaciona con la densidad de los vínculos que adquiera con cada una de estas, *“por lo tanto, el individuo se ve a sí mismo –y es reconocido- como “perteneciendo” a una serie de colectivos; Como “siendo” una serie de atributos; y como cargando un pasado biográfico incanjeable e irrenunciable.”*<sup>77</sup> Así, podrá tener una identidad política, social, geográfica o deportiva determinada, que lo hará sentirse más o menos incluido dentro de uno de estos conglomerados. Las identidades colectivas son las que *“están constituidas por individuos vinculados entre sí por un común sentimiento de pertenencia.”*<sup>78</sup> En una relación dialéctica entre identidad individual y colectiva, en donde la primera abarca a la segunda, la formación de identidades colectivas *“no implica en absoluto que éstas se hallen vinculadas a la existencia de un grupo organizado”*<sup>79</sup> ni tampoco que todos los miembros partícipes de una misma acción colectiva compartan de la misma manera el sentido que identifica a ese grupo, ni actúen uniformemente en función del mantenimiento de esa identidad, con lo que si nos adentramos a indagar en la realidad de los temporeros como agrupación, no es posible esperar que esta sea definida taxativamente una vez que se aplica un determinado esquema metodológico.

Otro elemento constitutivo de la identidad colectiva a juicio de Giménez es su capacidad para permanecer en el tiempo y en el espacio, lo que se ve reflejado en las expectativas de invariabilidad que los otros esperan de un individuo, tornándose normal el hecho de que permanezca estable o invariable en el tiempo..., *“esta continuidad temporal permite al sujeto establecer una relación entre el pasado y el presente, así como también vincular su propia acción con los efectos de la misma (de lo contrario el actor no podría hablar de “yo” o de “nosotros” en el tiempo).”*<sup>80</sup> Sin embargo ver los elementos que permanecen estables en el tiempo, es una tarea que a lo largo de varias décadas de estudios sobre las identidades ha tenido bastantes divergencias.

---

<sup>77</sup> Giménez, Gilberto (2000), *Materiales para una teoría de las identidades sociales*, en Valenzuela Arce, José Manuel [coord.], *Decadencia y auge de las identidades*, México: El Colegio de la Frontera Norte, Plaza y Valdés, p. 5

<sup>78</sup> Op. Cit., p. 11

<sup>79</sup> Op. Cit., p. 12

<sup>80</sup> Giménez, Gilberto (1996), *La identidad social o el retorno del sujeto en Sociología*, en *Identidad: análisis y teoría, simbolismo, sociedades complejas, nacionalismo y etnicidad. III Coloquio Paul Kirchhoff*, México: Universidad Nacional Autónoma de México.p. 192

En la perspectiva de Javaloy, las teorías de las identidades sociales han transitado por enfoques psicologistas y estructuralistas en la explicación del comportamiento colectivo (CC) puesto que el paradigma de la identidad colectiva se ha basado en enfoques psicologistas (no atendiendo al contexto social), como en teorías sociológicas (las que intentan explicar el comportamiento colectivo a partir de factores estructurales). La salida a esta problemática la constituye el modelo de identificación social, con el cual es posible entender a la colectividad como un grupo humano, y con ello se facilita el uso del concepto de identidad social para el estudio del CC, el que finalmente no se entenderá como una categoría adscrita desde un origen, sino como un proceso de construcción *“ya que existen movimientos que construyen la identidad como referencia a una categoría adquirida, como ser pacifista o ser socialista.”*<sup>81</sup> A juicio de De La Garza, las teorías sociológicas que han descifrado el comportamiento colectivo basándose en factores estructurales son las que se orientan por el estructural funcionalismo de Parsons, así como en el funcionalismo de Luhmann, quienes conciben la sociedad como un antecedente por sobre la voluntad individual, dejando de lado la preocupación por el estudio de la acción, puesto que *“no hay sujetos que interactúan, porque no hay un intercambio simbólico y mucho menos acciones, por tanto cada cual vive su subjetividad sin poder comunicarla de manera directa al otro.”*<sup>82</sup> A juicio del autor, el interaccionismo simbólico lo que hace es terminar con el sicologismo de las teorías de identidades, y el estructuralismo sin sujetos de Parsons y Luhmann, de puesto que suprime la pregunta enfocada sólo en la identidad del yo o también en lo macro social, no importando estos polos *“sino aquella que aparece en la interacción, que no implica la interiorización sino mantener la fachada.”*<sup>83</sup> Con ello se elimina una excesiva preocupación por el nivel más íntimo de los sujetos (perspectiva psicologista), y se desechan las teorías estructuralistas que suprimen la acción individual. Sin embargo, los autores critican la forma en que De La Garza vincula los niveles de la acción y la estructura social, ya que a su juicio presenta una serie de errores en sus planteamientos, como ocurre cuando define el concepto de estructura (el que estaría limitado a la del lenguaje) y también al no considerar a la conciencia como potencial generador de significados.

---

<sup>81</sup> Javaloy, F. ***El paradigma de la identidad social en el estudio del comportamiento colectivo.*** En *Phisotema* n° 5, pp. 277 – 286 (1993), p. 279

<sup>82</sup> De la Garza, E. & Neffa, J. en ***Trabajo, identidad y acción colectiva.*** Universidad Autónoma Metropolitana Iztapalapa – CLACSO editorial Plaza y Valdéz S. A. México D. F (2010)., p.15

<sup>83</sup> Op. Cit., p. 21

Ahora bien, un último planteamiento en torno a las identidades lo constituye el que se ha realizado en torno a los movimientos sociales. Según De La Garza y otros autores, es Melucci quien ofrecerá una salida teórica a la tensión que se da a partir de la relación entre la identidad sustentada en la acción y en las estructuras, al señalar que la identidad colectiva tiene que ver con la pertenencia a un grupo y con un proceso de negociación entre sujetos que comparten una situación común y que es manifiesta, “*por ello, lejos de concebirla como cosa, inherente a los sujetos, es más bien un sistema de relaciones y representaciones. Así, la identidad tiene un carácter de proceso y es resultado de la autorreflexión y construcción social de los sujetos.*”<sup>84</sup> La identidad colectiva para este autor no se constituye ni por voluntarismos ni estructuras, sino por un proceso de carácter más complejo, en donde quienes se relacionan temporal y espacialmente “*definen en términos cognoscitivos el campo de posibilidades y límites que perciben, mientras que, al mismo tiempo, activan sus relaciones como forma de dotar de sentido a su <estar juntos> y a los objetivos que persiguen.*”<sup>85</sup> Sin embargo, sus planteamientos se enmarcan dentro de la teoría de la elección racional, no vinculándose derechamente al enfoque de las identidades, es por este motivo que señala que quienes se involucran en la construcción de un *nosotros*, lo hacen conjugando 3 tipos de orientaciones: 1- con los fines de las acciones; 2- con los medios (límites de la acción); y 3- con el medioambiente, eligiendo la opción más racional para el logro de una determinada meta tomando como referencia las representaciones de la colectividad. Con ello, el individuo perteneciente a una organización tendría una capacidad diferencial para crear un *nosotros*, ya que existirían recursos limitados destinados configurar esa identidad colectiva.

M. Canales es quien va en la línea de situar a los trabajadores de la agricultura desde una mirada desligada de preceptos desde las teorías de la acción racional, y también desmarcándose de planteamientos que explican la identidad desde uno de los polos acción/estructura, al definir las representaciones colectivas de un determinado sector a partir del paradigma de las identidades, ya que en sus trabajos caracteriza al temporero como parte de la estructura ocupacional señalando que “*según la estación del año, pasa de la integración social del consumo y el empleo a la fase contraria de exclusión y pobreza.*”<sup>86</sup> Conceptualizado como una dualidad entre la inclusión y la

---

<sup>84</sup> Íbid.

<sup>85</sup> Melucci, A. en *Asumir un compromiso...*, p. 157

<sup>86</sup> Canales, M. La *Nueva Ruralidad en Chile: apuntes sobre subjetividad y territorios vividos* (2005) En Revista Latinoamericana para el Desarrollo Humano (PNUD), p. 4

exclusión, la identidad de este colectivo a partir del concepto de identidad colectiva puede ir variando de acuerdo a las circunstancias político – económicas, sociales o incluso geográficas. Para este autor, los temporeros/as varían su identidad colectiva de acuerdo a los territorios o valles en los cuales se encuentran insertos, y, en este sentido, no importa indagar sólo en el nivel de las acciones que ellos realizan, ni menos atender sólo a la estructura agraria de la cual forman parte, sino que vincular el nivel de la conciencia como generadora de representaciones sociales con el plano estructural que cambia constantemente en lo social, económico y geográfico.

Es por ello que los temporeros se encuentran en el centro de ambos niveles, puesto que son parte de un conjunto de relaciones entre el modelo económico (la globalización de la fruticultura) el tipo de trabajo (la inmersión del agro en la industria) y el hábitat natural (su inserción en territorios agrarios), en relación a la percepción que tienen en torno al espacio laboral, no laboral, y su futuro como trabajadores de la agricultura.

## **5.2- Enfoque desde el cual se sustenta la presente investigación**

Luego de presentar a grandes rasgos las investigaciones que se han realizado en torno a los temporeros/as, así como las nociones de identidad e identidad colectiva desde la cual se sustentará el análisis del presente trabajo, es necesario tomar una opción en torno a la perspectiva teórica desde la cual se abordará la presente investigación.

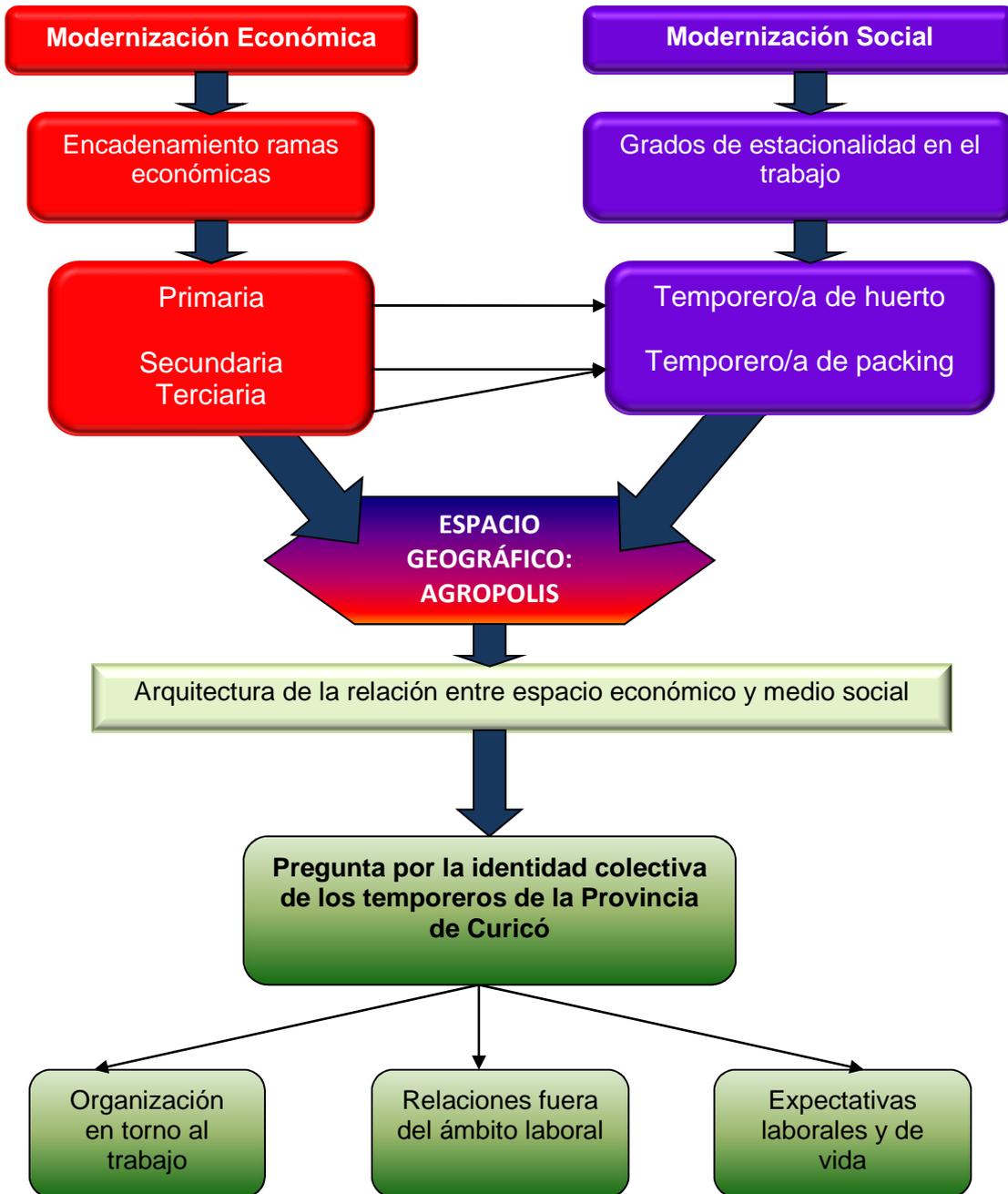
El enfoque de las identidades es el más adecuado para realizar un acercamiento al fenómeno de las identidades colectivas, puesto que permite estudiar el impacto que los procesos de modernización a nivel económico, geográfico y social tienen en un determinado grupo de personas, en este caso de los temporeros de la ciudad de Curicó. Para optar por esta teoría, se han descartado la mayor parte de las perspectivas presentadas precedentemente: por un lado, no es posible abordar el fenómeno desde el trabajo que realizó S. Gómez, puesto que asumir esta postura demandaría una gran cantidad de tiempo y recursos a invertir tanto en la aplicación de encuestas a una parte importante de los trabajadores de la provincia (con el consecuente procesamiento y análisis estadístico de los datos entregados) y por otra parte se requeriría de la realización de entrevistas en profundidad a una cantidad similar de sujetos de la zona para abordar el

fenómeno desde un ámbito cualitativo. Ambas tareas serían plausibles sólo en el contexto de varias investigaciones separadas temporalmente; por otra parte, no es pertinente utilizar la teoría del género desde una perspectiva tanto determinista como moderada, debido a que acá no se aspira a introducir la distinción de género como parte de la investigación, ni menos orientar su camino a relevar la condición desfavorecida de un sexo en particular; en cambio, el diseño de la presente investigación se adaptan a la metodología y preceptos de los trabajos que se orientan por el enfoque de las identidades.

Esta perspectiva permite, como se ha evidenciado en los trabajos citados precedentemente, indagar en el fenómeno de la constitución de la identidad colectiva desde una mirada exploratoria, ya que en varios trabajos en los cuales se investigan las identidades, tratan de fenómenos u objetos de estudio que han sido muy poco estudiados, lo que sucede para el caso de esta investigación sobre identidad colectiva.

Es por ello que no es plausible asumir una postura teórica como orientadora de la investigación, ni menos centrarse en cumplir con acercarnos a los fenómenos desde una manera holista. Al estudiar a un conjunto de población delimitado geográficamente, y en donde procesos económicos y sociales se entrecruzan para configurar un determinado panorama identitario de esa geografía inmóvil, se tiene el siguiente esquema que servirá de base para resumir los planteamientos que justifican el uso del enfoque de las identidades en este trabajo.

**Ilustración XI Esquema de la relación entre la modernización y la identidad colectiva**



Fuente: Elaboración Propia

El esquema precedente es una guía de cómo se entienden los factores que tendrían relativa importancia en los referentes de construcción identitaria que realizan los

trabajadores de temporada de Curicó. Se trata de elementos provenientes de la imbricación de las ramas de la estructura económica y de los cambios en el modelo de trabajo que se desarrollaron a lo largo de las últimas 3 décadas en el país. En base a las teorías revisadas precedentemente, se han visualizado las 3 dimensiones o áreas de exploración ya mencionadas, que serán guía del trabajo de campo a realizar.

Ahora bien, resulta pertinente abordar el problema de estudio desde una teoría de las identidades que se pregunta por los referentes colectivos que guían la acción y que a su vez provienen desde la voluntad colectiva encarnada en las estructuras sociales, en donde entran en tensión el nivel más individual (y racional) de la acción, con los determinantes económicos, laborales y geográficos (que niegan la libre voluntad de la conciencia), y que mezclan a través de representaciones de carácter colectivo (menos voluntaristas y menos racionales, ya que emanan de un juego consensual entre sujetos), conformando una regla social, la que es negociada.

Identificar esta regla social que guía el accionar de los trabajadores eventuales, es la pretensión que justifica el uso de la teoría de las identidades colectivas en el presente trabajo, la que debe ser entendida como una construcción grupal que los temporeros/as realizan negociando sus argumentos para dar forma a la arquitectura laboral y social que los define, y la proyección de su identidad ideal. Entonces, y siguiendo los planteamientos que terminan con la dualidad acción/estructura en la explicación de la identidad, pero que a su vez no se encierran en la conjugación de medios y fines, es posible encontrar una salida teórica al estudio de la identidad colectiva, particularmente a través de la pregunta por lo que supuestamente es consensual a los entrevistados, pero que esconde ciertos acuerdos en torno a la inclusión o exclusión con la cual se definen como grupo.

Y aquí es donde se hace pertinente tomar los planteamientos de M. Canales, ya que este tema es la nueva cuestión social que aqueja a los territorios del país, en el contexto de una modernización económica y social ya maduras. Encontrar esa supuesta identidad colectiva dentro de un discurso que hasta a los temporeros/as puede parecer normal, fue la tarea esencial de esta investigación, y en este contexto se trata de un proceso de recomposición de esas estructuras de sentido, en donde *“la realidad de la vida cotidiana se da por establecida como realidad. No requiere verificaciones adicionales sobre su sola presencia y más allá de ella. Está ahí, sencillamente, como facticidad*

*evidente de por sí e imperiosa. Sé que es real*<sup>87</sup> Esta reconstrucción de la identidad de los trabajadores de la provincia de Curicó, se realiza considerando 3 aspectos que son trascendentales para el presente estudio, como lo son las representaciones en torno al trabajo, al espacio social que va más allá de éste y las expectativas laborales y de vida de los temporeros y temporeras de la fruticultura de la provincia de Curicó.

---

<sup>87</sup> Berger, P. & Luckman, T. (1991) ***La Construcción Social de la Realidad***. Buenos Aires, Argentina: Amorroutu Editores, p. 41

## VI. RESULTADOS Y ANÁLISIS

En el siguiente capítulo se definen las áreas de exploración que se indagaron en la investigación, y posteriormente se presenta para cada una de ellas el análisis de contenido a partir de los grupos de discusión y entrevistas grupales realizadas.

### 6.1- Áreas de exploración en torno al enfoque de las identidades

A continuación se detalla la definición de las áreas de exploración señaladas anteriormente en los objetivos específicos. Esto, con el fin de contextualizar los elementos centrales que se abordan en las conversaciones grupales con los temporeros/as de la provincia de Curicó.

#### 6.1.1- Nivel de Organización en Torno al Trabajo

Un primer eje que se vuelve relevante para esta investigación es el análisis de las formas de constitución de identidad colectiva en torno al trabajo. Ésta puede presentarse de diversas maneras de acuerdo al contexto específico en el cual se desarrolle la actividad laboral. Para el caso del trabajo agrícola de temporada, existe una condición estructural que define la identidad colectiva del temporero, cual es, la inestabilidad laboral producto de su condición de inclusión/exclusión a la que se ven sometidos todos los años, y en donde *“el impacto del desempleo es sobre la subjetividad, pues esta situación afecta la identidad y el sentido de pertenencia.”*<sup>88</sup> Los estudios que utilizan el marco teórico de las identidades colectivas que se generan en los procesos de trabajo agrícola, indagan justamente en las consecuencias que para la subjetividad tienen los cambios en el mercado laboral, profundizando en la desconexión que se produce entre el nivel más estructural de la personalidad con las estructuras sociales que producto de la modernización neoliberal se vuelven inestables.

Sin embargo, los efectos del empleo cíclico no sólo son patentes en las trayectorias de vida de los temporeros, sino que es relevante considerar el impacto que se

---

<sup>88</sup> Neffa, Julio C. (2001) **Presentación del debate reciente sobre el fin del trabajo**. En: De la Garza, Enrique y Neffa, Julio César (coor.) (2001) *El trabajo del futuro, el futuro del trabajo*. CLACSO, ASDI. Buenos Aires, 2001, p. 61

genera en la organización colectiva al interior del trabajo de temporada, ya que las formas de representatividad o negociación laboral propias de la sociedad industrial tradicional, asumen nuevas características tanto en los predios agrícolas como en los packing, maneras de organización que pueden ser similares o distintas dependiendo del marco normativo que las sustente.

Como condición histórica de la organización laboral al interior del trabajo en la fruticultura nacional, está la debilidad de los sistemas de representación, situación que es puesta de manifiesto cuando se señala que las *“nuevas modalidades en los sistemas de remuneración y en los procesos de trabajo contribuyen a la carencia de organizaciones sociales que presionen por mejorar los sistemas de protección social.”*<sup>89</sup>. De esta manera, la organización colectiva en el trabajo no viene dada exclusivamente por la instancia sindical como medio de hacer frente a los cambios en las condiciones laborales que se producen, de hecho, el sindicato tiene una mínima importancia en este rubro (denominado como “sindicatos de trabajadores eventuales o de temporada” por la Inspección del Trabajo). Cabe entonces observar en esta dimensión el trabajo de Falabella en torno a las particularidades que experimentan las identidades colectivas de los trabajadores de temporada, pero en esta investigación se va más allá de las diferencias generadas por los rubros en los cuales se desempeñan, y se atenderá a las representaciones colectivas que se generan para los temporeros de la fruta de packing (sindicalizados o no) y de huerto (organizados o no), buscando establecer características específicas que los definen de modo particular según el tipo de trabajo que realizan.

Para ello se utiliza el marco de análisis elaborado por De La Garza (citado por Garabito), quien analiza las diversas interacciones que se dan dentro del espacio laboral, y habla de una significación que se crea a partir del trabajo, la que va más allá del aspecto material, al considerar las relaciones sociales que se forjan en éste espacio. Garabito señala que este es un aspecto clave para entender la importancia del ámbito laboral en la constitución de identidades, y con ello *“refuta las tesis postmodernas del fin del trabajo: el trabajo no ha perdido importancia en la conformación de subjetividades y en el proceso de dar sentido, cuando mucho se han debilitado los enlaces o difuminado su participación en otros mundo de vida, como puede ser el familiar, el del consumo, etc., pero no*

---

<sup>89</sup> Valdéz, X. **Trabajo, Sistemas de protección social y familia: los temporeros frutícolas del Maule** en Revista Propositiones Nº 32, Sur Ediciones, Santiago. pp. 143-172. Nº 32, 2001, p. 158

*aniquilado*.”<sup>90</sup> Es por ello que el trabajo en esta investigación toma una relevancia crucial para la explicación de la conformación de identidades colectivas.

Sin embargo, es importante señalar que el concepto de trabajo se entiende en el contexto de las sociedades que caracterizan a la era postindustrial, en el sentido de que éste no viene a constituir una dimensión de las relaciones sociales, sino más bien se transforma en un instrumento de adecuación técnica. Este proceso de dislocación y posterior oposición entre la dimensión de las fuerzas productivas y las relaciones sociales de producción es evidenciado por J. Habermas, quien en uno de sus escritos plantea que “*la relación entre trabajo e interacción se ha vuelto problemática: el avance de las fuerzas productivas no determina necesariamente la transformación de las relaciones de producción.*”<sup>91</sup> Con ello, el autor se preocupa de reivindicar la dimensión de la acción comunicativa que a su juicio está siendo reducida a la acción racional en los planteamientos marxistas.

Esta última afirmación abre un camino para una distinción analítica en el estudio de las identidades colectivas en torno al trabajo, puesto que están aquellos elementos que son propios del espacio laboral, como la organización colectiva en torno a los problemas asociados al trabajo de temporada; y por otro lado, es posible indagar en aquellos aspectos identitarios que se forjan en el ambiente laboral y que se extrapolan a la vida en general de los temporeros/as, evidencia que queda manifiesta en las relaciones de confianza y reciprocidad que se producen al interior de las labores.

Como hipótesis de este apartado, es posible indicar que los temporeros de la fruta de packing tienen una baja posibilidad de constituir una identidad colectiva debido a que no pueden organizarse para resolver sus problemas laborales ni tampoco para crear un espacio de identidad colectiva en torno al trabajo. Para el caso de los trabajadores de huerto, la conformación de una identidad laboral sería más recurrente, ya que pueden negociar sus condiciones laborales además de construir un referente común positivo en torno a las labores de temporada.

---

<sup>90</sup> Garabito, G. (2005) ***El Trabajo en la Identidad y la Identidad en el Trabajo***. Encuentro Regional de la AMET. Querétaro, mayo 26 y 27, Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo A. C. Ponencia, p. 4

<sup>91</sup> HABERMAS, J. (1973) ***Problemas de legitimación en el capitalismo tardío***. Amorrortu, Buenos Aires, 1975, p. 15

Al realizar el análisis de los grupos de temporeros y temporeras del valle de Curicó, queda en evidencia este fenómeno, puesto que existen diferencias en las normas laborales y sociales que se dan entre ambos espacios. Mientras en el huerto existen mejores condiciones para la negociación, en packing éstas empeoran, lo que da cuenta de un importante hallazgo: **en la medida en que aumentó el grado de modernización de la fruticultura en la provincia de Curicó, las posibilidades de comunicar y solucionar los problemas laborales para los trabajadores de temporada se ven reducidas**. Este fenómeno no se explica por la falta de relación entre los trabajadores con el nivel administrativo de las empresas en la cual laboran los temporeros/as. Más bien se debe al funcionamiento mismo del mercado del trabajo, el cual legitima la existencia de múltiples posiciones laborales dentro del empleo frutícola, lo que lleva a que exista un proceso de diferenciación interna de las categorías ocupacionales.

Este proceso de segmentación del actor social “temporero/a” es posibilitado por el aumento de complejidad del trabajo agrícola, gracias al proceso de modernización de los últimos 30 años en el valle de Curicó. Si antes se estudiaba el concepto de trabajador agrícola de temporada pensando que no existían diferencias internas entre las personas que componen este grupo social, el ejercicio propuesto en este apartado es justamente dar cuenta del modo de división social que ha adquirido el trabajo, y cómo esto repercute en las atribuciones que los trabajadores de la fruta realizan respecto de quién es responsable de los problemas laborales.

## **1. Negociación**

En la labor que se realiza en los huertos, el poder negociador de los trabajadores juega un papel fundamental. Los temporeros y temporeras de los predios agrícolas señalan que existe la organización suficiente como para pelear por el valor del trabajo que se les paga a diario. Estas facilidades vienen dadas por la falta de una legalidad al interior de este trabajo, y es por ello que, dada su vital importancia en la producción agrícola (debido a la escasez de mano de obra capacitada para desarrollar estas labores), los trabajadores de temporada pueden lograr mejoras salariales.

*(...) porque el grupo se pone de acuerdo, siempre hacemos uno, porque es el grupo el que dice no, no, ya... dejen hablar a uno puro nomás, y ya... pucha jefe, sabe que el problema es que el precio está bajo, súbalo un poco, que tengo que verlo... ya, lo esperamos hasta cuando llegue... pero dice, pero trabajen por mientras... ya, trabajamos por hoy día, pero si no... no nos tiene una respuesta a la tarde... nos paramos, y ahí ellos lo arreglan, nos arreglan, por ser, no mucho, pero (...)*

*(Fernando, temporero de huerto, Curicó)*

*(...) En los campos con las juntas... ahí ya se puede reclamar, porque o sino se le va la gente... y cómo sacan la fruta, cosechan... ahí siempre hay arreglo porque si es un grupo que se va, ya dicen, traemos a otro grupo de otro lado, a contratista, pero no duran nada y se van yendo (...)*

*(Eduardo, temporero de huerto, Curicó)*

Este escenario refleja la importancia que tiene el poder en las labores agrícolas tradicionales, mecanismo que permite a los trabajadores regular el trabajo e imponer ciertas normas a quienes suministran el trabajo.

Esta situación es radicalmente distinta a lo que sucede con los temporeros y temporeras de los packing. Las formas de contratación al interior de éstos poseen una serie de cuestionamientos, debido a las irregularidades que se presentan en el ejercicio de las labores al interior de las plantas de embalaje de frutas, elementos que a juicio de los trabajadores vienen dados tanto por la falta de especificidad legal en los contratos de trabajo, así como por las prácticas que burlan las normas establecidas.

*(...) en los subcontratos de temporada ponen la famosa palabra “multifuncional”, o sea, uno es un trabajador agrícola, pero por ejemplo yo soy administrativo, en una... por poner una “x” afirmación, fui administrativo, y me ponen que soy multifuncional, y por ejemplo no sé, hoy día no ingresaron camiones con fruta, y con una pala, voy a sacar fruta con (...)*

*(Gonzalo, estudiante y temporero de packing, Lontué)*

*(...) al final nunca se cumplen las normas porque al final a nosotros nos hacía, ee, firmar el contrato, pero era como en caso de que venga la inspección del trabajo, ee, a nosotros nos timbraban, entonces pero por mientras estaban los contratos así... cosa que al final,*

*los trabajadores, algunos estaban de acuerdo porque después le daban el sueldo entero, el sueldo bruto, no les daban el sueldo líquido, como no imponían, el que quería imponía, y el que quería no, pero todos firmaban el contrato, cosa que cuando llegara la inspección tuvieran el contrato (...)*

(Victoria, estudiante y temporera de packing, Curicó)

*(...) Es que al final se gana lo que tú trabajas, porque por ejemplo me dicen, para el arándano por ejemplo, se gana súper bien, pero si uno va sacando la cuenta, al final a la gente le están pagando lo que trabaja nomás y un poquito más, porque los hacen trabajar horas extras (...)*

(Nataly, estudiante y temporera de packing, Curicó)

Pese a esta realidad predominantemente negativa en torno al poder negociador que se da en los packing, para el grupo sindicalizado de la planta Copefrut se da una situación distinta. Éstos trabajadores gozan de un mayor reconocimiento por parte de los empresarios, y dentro de sus acuerdos logran establecer ciertas mejoras en cuanto a sus condiciones laborales, cuidándose también de mantener una relación de confianza con sus jefes.

*No sé si es normal en otros lados ver que el gerente general está dialogando, echando la talla como un trabajador más con el resto de la directiva, o sea, y eso te puede indicar claramente la relación que existe*

(José, presidente de sindicato de temporeros Copefrut, Curicó)

*(...) Todos los trabajadores tienen la conciencia de que aquí nunca se va a hablar de paro o de huelga, siempre se va a tratar de llegar a un acuerdo (...)*

(Luis, trabajador de planta en Copefrut, Curicó)

Sin embargo, a juicio de los trabajadores de la provincia, la existencia de un sindicato no debiera ser un requisito previo para permitir la negociación, sino que ésta debiera garantizarse independientemente del nivel de institucionalidad que estos alcancen.

(...) *Mira, lo que pasa, que yo veo... no es fácil hacer un sindicato... si no tení' recursos, es recomplicado, más encima que la gente de temporada poco te aporta, y nosotros tenemos claro que la gente igual gana poco (...)*  
(Gabriel, sindicato de trabajadores eventuales, Curicó)

Cabe destacar entonces, que las principales problemáticas en torno al trabajo temporal afectan a quienes laboran en los packing, puesto que carecen de un poder negociador en su labor, realidad que contrasta tanto con los empleados de planta de éstas empresas, así como con quienes trabajan en la temporada en los huertos. La modernización de la fruticultura trae consigo esta doble realidad: quienes son reconocidos por la jefatura y asumen una posición negociadora; y por otro lado, quienes asumen todas las consecuencias negativas de este proceso, sin poder establecer mecanismos de negociación laboral con los dueños de las plantas de procesamiento y embalaje de fruta.

La situación actual de la negociación de los temporeros en la fruticultura moderna del valle de Curicó adquiere una dualidad de posibilidades, ya que mientras en los campos permanece el trato directo entre quienes suministran y los que ejecutan las labores, en los packing esta situación sólo se da para el caso de los trabajadores de planta de algunas empresas con sindicato; los trabajadores de temporada de las embaladoras de fruta carecen de un referente con el cual negociar, restándose incluso de disfrutar de los beneficios que los permanentes de su misma empresa han conseguido. Gran parte de los sindicatos que hay en las frutícolas nacionales e internacionales están constituidos por trabajadores de planta, siendo mínima la presencia de temporeros en estas organizaciones.

La realidad nacional indica que existe una mezcla de capital nacional y extranjero en el rubro frutícola. De acuerdo al planteamiento de Díaz (2004) las empresas internacionales proliferan en el país después de la crisis internacional de 1981. Se vive un proceso de transnacionalización que no sólo viene dado por su llegada, sino también por la relación que se produce entre exportadores nacionales con los receptores internacionales. Las actividades de exportación vendrán a ser ejecutadas mayoritariamente por las empresas extranjeras, con ello *“cuatro de las cinco mayores empresas son filiales de las transnacionales fruterías más grandes del mundo: Dole, Chiquita, Del Monte Fresh (ex UTC), todas ellas con sus casas matrices en Estados Unidos. Unifrutti, en tanto, es una empresa ítalo-árabe controlada por la familia De*

Nadai.<sup>92</sup> Las plantas exportadoras de capital internacional son las que en primer lugar reconocen a los permanentes como contraparte única de la negociación, y este mecanismo de acción es el que adoptan a nivel general los empresarios nacionales.

El panorama actual de las exportaciones agrícolas no es muy distinto al constatado por Díaz. Los datos disponibles de las salidas de productos el año 2011 (sólo se tiene información a nivel Agroindustrial) indican que estas empresas siguen teniendo relevancia para la economía chilena.

**Tabla n° 19**  
Ránking de principales exportadoras agroindustriales

EMPRESA	EXPORTACIONES 2011 US\$ Mill.
<b>MONSANTO CHILE</b>	16.594.806.035
<b>EXP. RÍO BLANCO</b>	14.181.403.452
<b>EXPORTADORA SUBSOLE</b>	13.747.912.862
<b>BRITISH AMERICAN TOBACCO CHILE</b>	12.186.108.512
<b>COPEFRUT</b>	11.020.922.908
<b>DAVID DEL CURTO</b>	10.695.664.018
<b>FRUTERA SAN FERNANDO</b>	8.703.683.305
<b>EXPORTADORA PROPAL</b>	8.514.648.187
<b>DEL MONTE FRESH CHILE</b>	7.616.977.899
<b>ORAFI CHILE</b>	7.585.873.326
<b>AGRÍCOLA ARIZTÍA</b>	6.615.906.196
<b>DOLE CHILE</b>	1.876.366.262

Fuente: Fundación Futuro (2011)

<sup>92</sup> Díaz, E. (2004) *Prácticas de compra de las exportadoras frutícolas. El caso de las multinacionales*. En Flores y frutas de exportación. Las condiciones laborales de las trabajadoras en Chile y Colombia. Ediciones OXFAM. Santiago de Chile, p. 79

## 2. Resolución a problemas asociados al trabajo en la fruticultura

El relato de los temporeros/as de packing, se configura en torno a la constante denuncia frente a normas de salud y también por su impedimento para poder asesorarse legalmente a fin de denunciar las prácticas laborales injustas.

*(...) He trabajado en varios pero he visto diferencias en varios porque en uno no tenían paramédico, no habían esos de emergencia, si había un accidente no tenía... no se hacían cargo de eso (...)*

(Angélica, estudiante y temporera de packing, Curicó)

*(...) Yo tengo la idea de que en un packing deberían tener como... no sé, algún lugar así de emergencia pa'l caso de accidentes, o en el contrato deberían dar respaldo (...)*

(Edith, temporera de packing, Lontué)

*(...) No... el pobre de adónde va a sacar pa' un abogado, de a'onde... y ahora estos caballeros que están estudiando ahí, que dicen, ya, usted traiga un abogado, vaya a la escuela de los abogados y todo, no... si pal pobre no... por eso yo no hice nada, yo no reclamé nada, porque yo (...)*

(Rosa, temporera de packing, Curicó)

Mientras que los trabajadores de planta, al verse mayormente beneficiados a raíz de su poder negociador, construyen su relato en torno a los beneficios económicos que han logrado fruto de su organización sindical. La realidad nacional muestra que la presencia de sindicatos es mínima para el caso de la región del Maule, por lo tanto, el escenario descrito por los trabajadores permanentes del valle de Curicó dista mucho de la situación que viven los demás empleados.

**Tabla n° 20**  
**Empresas con sindicatos por región**

Región	Existencia de sindicato	
	Cantidad	Porcentaje
<b>Arica y Parinacota</b>	61	7,1%
<b>Tarapacá</b>	64	4,2%
<b>Antofagasta</b>	137	6,5%
<b>Atacama</b>	71	6,6%
<b>Coquimbo</b>	64	2,5%
<b>Valparaíso</b>	555	7,4%
<b>Metropolitana</b>	3.653	9,3%
<b>O'Higgins</b>	274	7,2%
<b>Maule</b>	156	3,8%
<b>Bío Bío</b>	614	8,3%
<b>Araucanía</b>	201	6,8%
<b>Los Ríos</b>	87	6,1%
<b>Los Lagos</b>	201	5,3%
<b>Aysén</b>	13	3,3%
<b>Magallanes</b>	43	4,4%
<b>Total</b>	<b>6.194</b>	<b>7,8%</b>

FUENTE: Encla 2011, Empleadores

Tal como se aprecia al observar los datos proporcionados por la encuesta ENCLA (2011), la séptima región es una de las zonas con menor participación sindical de Chile, sólo siendo superada por la región de Aysén y Coquimbo, y situándose muy por debajo del promedio a nivel nacional. Por lo tanto, la experiencia relatada por los trabajadores de la planta Copefrut puede ser mencionada como una situación excepcional.

*(...) Pero en esa línea nosotros por ejemplo, nosotros tenemos, eh, establecido en el contrato colectivo incrementos de sueldo, tenemos todos los aguinaldos, que son Fiestas Patrias, ee, reconocimiento por nacimiento, por matrimonio, por defunciones, tenemos los incrementos de sueldo... bonos de vacaciones, bonos de producción... sigan sumando todos los antecedentes (...)*

(José, presidente sindicato Copefrut, Curicó)

Un elemento que aparece con frecuencia en el relato de gran parte de los trabajadores de la fruta, es la posibilidad de “hablar” o “no hablar” frente a la jefatura, ya que al momento a presentarse un inconveniente, los temporeros configuran relatos

disímiles en torno a la resolución o no de los conflictos laborales. La diferencia en torno a esta representación es clara cuando se observan a los distintos tipos de trabajadores de la fruta.

Por una parte, el relato de los temporeros de packing deja en claro que mantener el trabajo es fundamental, razón por la cual se ven imposibilitados de señalar sus demandas laborales. Los motivos del “no hablar” que estos trabajadores expresan, son el temor a perder el empleo, las necesidades económicas que obligan hacer del trabajo un espacio instrumental (trabajar y retirarse, sin reclamar), y la corta duración de los mismos.

*(...) Y la gente es igual súper temerosa, la gente que trabaja ahí todo el año en decir si algo les parece mal o bien, porque temen a perder su pega, y todas están claras en que si no les gusta su trabajo, o algo, no van a dudar en despedirlas y hay una cola de gente esperando afuera poder golpear, así que a ellos no les afecta en nada (...)*  
(Victoria, estudiante y temporera de packing, Curicó)

*(...) Porque la vendimia es un tiempo, un packing... lo que más te está durando ahora ee, son 6 – 7 meses. Entonces la gente aprovecha esos meses para trabajar, y prefieren callar, trabajar callada, agachar el moño y... y seguir dándole porque saben que tienen de atrás una familia que alimentar, por eso más que nada lo hacen (...)*  
(Aníbal, temporero de packing, Lontué)

*(...) Pero en los packing a mi parecer no se da mucho, porque la gente tiene un miedo a correr el riesgo de perder el trabajo, por un tema de que sabe que la pega va a durar 5 meses, 6 meses... de repente 3 o menos, claro, por el tema de la necesidad se genera este tema de conflicto con el empleador que uno piensa que por negociar, y conseguir un beneficio va a ser al final reducido su contrato (...)*  
(Gonzalo, estudiante y temporero de packing, Lontué)

En segundo lugar, el personal de planta de los packing vive una situación totalmente distinta, puesto que puede “hablar” de las problemáticas que se presentan con sus empleadores, lo que los ha llevado a ganar una serie de derechos de manera gradual. Las relaciones de confianza que se dan entre los empresarios y trabajadores organizados son vitales para la resolución de los conflictos o problemáticas, en gran medida porque empresarios y trabajadores se generan expectativas de sus acciones, ya que los primeros garantizan ciertas mejoras en la medida en que el personal de planta respete ciertos límites, como el no irse a paro. Cabe nuevamente consignar, que para el caso de los trabajadores de planta de la empresa Copefrut, la confianza establecida se debe a su reconocimiento como sindicato de parte del empresariado, lo que le da un status distinto a

estos trabajadores puesto que esta realidad no está presente en los demás packing de la zona.

*(...) No sé si es normal en otros lados ver que el gerente general está dialogando, echando la talla como un trabajador más con el resto de la directiva, o sea, y eso te puede indicar claramente la relación que existe (...)*

(José, presidente de sindicato de temporeros Copefrut, Curicó)

*(...) Todos los trabajadores tienen la conciencia de que aquí nunca se va a hablar de paro o de huelga, siempre se va a tratar de llegar a un acuerdo (...)*

(Luis, trabajador de planta en Copefrut, Curicó)

*(...) Si tú no te moví, los que están a cargo de tus cosas no se van a mover. Tú tení que estar ahí pendiente, picaneando a la gente pa' que se pueda mover, y adonde va'i, en cualquier cuestión. Tú va'i al colegio de abogados, si tú no te moví los abogados no te llaman nunca, tení que estar pendiente ahí de la causa, moviéndote ahí, de ninguna otra forma saca'i adelante la causa. De esa manera sacamos adelante las situaciones, porque nosotros estamos donde hay que ir, si nos citan, ya, ahí estamos (...)*

(Jaime, sindicato de trabajadores eventuales, Curicó)

Finalmente, en el campo se da una situación contradictoria, puesto que pese a que de manera natural los dueños de los huertos suben el pago por el trabajo a los temporeros (ya que como se señaló anteriormente, el tener estos trabajadores con un alto nivel de especialización en poda y raleo es vital para la extracción agrícola) igual éstos por un bajo valor pagado deben llegar a paro, lo que da cuenta de que las relaciones entre dueños y temporeros muchas veces no son de un carácter abierto, sino más bien en tensión constante, y en donde nuevamente el mayor poder (dado el saber) de los trabajadores permite que tengan mayores opciones de ganar, ya que no pueden ser despedidos debido al alto conocimiento de su faena.

*(...) De repente cuando hay un problema sobre el sueldo, ahí se hace paro... no se trabaja hasta que se llega a un arreglo. Claro, eso es lo único, más problemas que tiene en el campo, uno no quiere trabajar cuando tienen que subir los precios nomás... eso (...)*

(Fernando, temporero de huerto, Curicó)

*(...) No pueden reclamar allá, porque en donde nosotros trabajamos allá en El Peumal, la gente es toda de por ahí... niñas, jóvenes, de todo... adultos, de todo. Y trabajan pero no pueden alegar por los precios (...) lo encuentran poco pero no pueden alegar ahí. Y siempre nosotros allá empezamos a pagarnos, y si nosotros no trabajamos, ellos también se pagan, pero no pueden empezar a alegar, a pedir... pero nosotros pedimos por todos (...)*

(Eduardo, temporero de huerto, Curicó)

(...) Y las veces en que nosotros hemos hecho demandas, las hemos ganado todas las demandas, no perdimos ninguna demanda. Demandamos a la gente, a los empresarios, a los agricultores y las ganamos todas... la última demanda que hicimos fue el año antes pasado (...)

(Jaime, sindicato de trabajadores eventuales, Curicó)

Es decir, la realidad de estos trabajadores contrasta enormemente de la que ocurre con los de las empresas embaladoras de fruta, tanto de planta como de temporada, porque se distinguen del primero en el sentido de que no necesitan dialogar con quién les suministra trabajo para conseguir mejoras, razón por la cual su organización se ve mayormente posibilitada en tanto son altamente demandados en los huertos; por otra parte, se diferencian de los de planta gracias a las formas de manifestar su descontento, la que no es a través de un mecanismo institucional (como por ejemplo el sindicato), sino por medio de su auto organización por medio de paros. Con la llegada de la modernización frutícola en el valle de Curicó, para unos pocos trabajadores se vuelven fundamentales los mecanismos institucionales de negociación colectiva al momento de resolver los conflictos laborales, sin embargo, esta vía sólo es utilizada por los empleados permanentes de los packing, en tanto que los temporeros carecen de instancias de resolución de problemas como conjunto, puesto que su trabajo es altamente reemplazable, de corta duración, y de escasa relación con quienes lo otorgan. Esta situación se describe en la tabla n° 21, y refleja que con la llegada de los packing a la zona se vuelve heterogénea la situación laboral de los trabajadores del agro, puesto que mientras unos ganaron la institucionalidad, otros perdieron el poder.

**Tabla n° 21**  
**La negociación de los trabajadores de la fruta**

<b>Tipo de fruticultura</b>	<b>Tipo de Trabajadores</b>	<b>Tipo de Negociación Colectiva</b>	<b>Mecanismo Negociador</b>
<b>Tradicional</b>	Huerto	Alta	Paro (no institucional)
<b>Modernizada</b>	Packing (permanente)	Alta	Sindicato o mesa negociadora (institucional)
	Packing (de temporada)	Baja	Ninguno

FUENTE: Elaboración propia

Estas 3 realidades conviven hoy, y definen la multiplicidad de lógicas a las que se ven enfrentados los individuos de las provincias estudiadas, lo que hace pensar también en la variedad de identidades laborales colectivas que se bifurcan y hacen de la realidad laboral de la provincia algo múltiple. No obstante esto, cabe hacer notar que al observar exclusivamente a los trabajadores de temporada, convive un temporero/a de huerto que puede negociar su pago diario (aunque sea por una vía no institucional) con un nuevo sujeto de temporada que acude a los packing y que no tiene la capacidad de resolver los problemas de salario mensual, salud o riesgos laborales.

Tal como lo señala López (2004) la llegada del empleo temporal no trajo aparejada una nueva regulación laboral, sino que se mantuvo vigente la que primaba en el campo tradicional chileno. Paralelamente a la expansión del sector hortofrutícola en el país, existe un proceso de profundización de los mecanismos desreguladores del mercado laboral, que se inicia antes de la llegada de las empresas transnacionales al rubro. Los tratados internacionales firmados por nuestro país con la región europea y estadounidense, no incluyen una cláusula que especifique regulaciones comunes entre ambos a nivel laboral, *“hasta ahora, la vigencia de los tratados de comercio celebrados por Chile no ha redundado en situaciones calificables de violación a las leyes laborales, porque no incluyeron un mejoramiento normativo y Chile sólo se comprometió a respetar su débil legislación sindical.”*<sup>93</sup> Los discursos de los temporeros y temporeras dan cuenta de la permanencia de esta realidad laboral, ya que las contradicciones siguen existiendo con una magnitud menor en el campo, y con una exacerbación inusitada en los packing.

### **3. Tensiones sin resolver en el empleo frutícola del valle de Curicó**

Los trabajadores de temporada de las plantas de procesamiento de fruta modernas poseen una alta conciencia de esta realidad legal que los afecta. Es por ello que dentro de su relato se encuentra un fuerte cuestionamiento a las condiciones laborales que se dan dentro de su empresa. Estas dificultades se relacionan con los problemas de salud física y mental que trae aparejada la faena:

---

<sup>93</sup> López, D. (2004) ***Panorama de la legislación laboral Chilena. El caso de la agroindustria y el trabajo temporal.*** En Flores y frutas de exportación. Las condiciones laborales de las trabajadoras en Chile y Colombia. Ediciones OXFAM. Santiago de Chile.

*(...) Yo encuentro que son muchas horas que la gente pasa de pie, por ejemplo hay gente que lleva años trabajando ahí y dice, ah, es que tengo problemas de várices, no sé, caleta de problemas por el tema de estar tantas horas de pie, trabajando (...)*

(Nataly, estudiante y temporera de packing, Curicó)

*(...) Si po', porque la máquina te explota, si para la máquina, te echan la culpa a ti. Y sigue, y sigue, no podís parar, y de repente no tení' ni 5 minutos pa' ir al baño, y a veces tení' que estar parado 8 horas, y sin ir al baño (...)*

(María Paz, estudiante y temporera de packing, Lontué)

*(...) Porque si está uno está todo el día con la misma rutina, todo el día con lo mismo, todo el día y se va a su casa se levanta con la misma rutina entonces es como un encierro (...)*

(Violeta, temporera de packing, Romeral)

Ahora bien, la modernización de la fruticultura no sólo tuvo efectos negativos en los nuevos espacios laborales, sino que también en el trabajo en la pequeña agricultura tradicional se viven tensiones a raíz de las innovaciones tecnológicas introducidas en las últimas décadas. Es decir, si bien hay una diferencia entre el trabajo temporal del huerto y del packing en torno a la existencia de negociación en términos monetarios, hay ciertas condiciones de funcionamiento del mercado laboral que son comunes a ambos mundos. La más importante, es el alto nivel de productividad que se le demanda al temporero, a tal punto de hacerlo parte importante de la mecanización productiva.

*(...) Como decía chamorrito, el tractor mientras más rápido anda menos combustible, mas luego lo lleno, termino esa pega en menos días y yo los llevo a trabajar a otro lado. Entonces siempre la presión al, al obrero y eso viene de arriba y las ordenanzas vienen todas de arriba, arriba se corta, se corta todo (...)*

(Nelson, estudiante y temporero de huerto, Casa Blanca)

*(...) Yo he estado en situaciones que eh, chiquillas, quédense 1 hora más allá y todo así, porque eso se supone que decía el contrato, y después de 1 hora, no es que hoy día tenemos no sé po', un embarque que tiene que salir a tal hora, así que necesitamos que se queden unas 2 ó 3 horas más, y es como no por ejemplo gente así como... nosotros po', los más jóvenes los que nos vamos, no, nosotros nos vamos y la cuestión, empezaron a decirle en la cinta a las señoras, y no se vayan porque o sino mañana les van a decir, váyanse pa' su casa nomás, y no van a poder trabajar nomás, entonces al final es como el entre comillas, el decidir el quedarse o no, porque... porque igual te, de cierta manera si necesita'i la plata te obligan a quedarte, sino el otro día te van a despedir (...)*

(Nataly, estudiante y temporera de packing, Curicó)

*(...) Tú eres parte de la máquina, tienes que ir tan rápido como va la máquina, la cinta va pasando y tú tení que estar ahí moviendo las manos (...)*  
(Angélica, estudiante y temporera de packing, Curicó)

#### **4. Relaciones de confianza y desconfianza que configuran la construcción de identidades laborales**

Ahora bien, las representaciones colectivas que se forman en torno al trabajo vuelven a ser distintas cuando se analiza las valoraciones laborales que se generan entre los temporeros al interior de los huertos y de los packing.

En los huertos predomina una imagen positiva del trabajo en la fruta, lo que se traduce en una buena percepción respecto de los otros que comparten labores. Esta buena valoración se sustenta en las relaciones que sobrepasan lo laboral y que dotan de un sentido distinto al que otorga la comunicación que se da en el hogar en la construcción del imaginario colectivo de los habitantes que laboran en los campos.

*(...) Y uno va con una energía a trabajar, porque una ve a las compañeras, voy a almorzar con ellas y... y ahí en el almuerzo una se ríe y conversa, como que es tan lindo, como que a usted se le sale todo el... después llega despejada a la casa (...)*  
(María, temporera de huerto, Sagrada Familia)

*(...) En la casa a una le duele la cabeza y en el trabajo no duele (...)*  
(Carmen, temporera de huerto, Sagrada Familia)

*(...) Siempre es así, hacemos eso todos los años... ya, hagamos colación, ya... qué hora son, las 10, ya... 10 y media, no, las 10, hasta las 10 y cuarto... y se hace una colación... se hace una colación y el jefe ahí apaña (...)*  
(Fernando, temporero de huerto, Curicó)

Sin embargo, hay ciertos elementos que impiden la construcción de un relato positivo en torno al trabajo de temporada tradicional, puesto que no todas las buenas relaciones laborales se pueden extrapolar a otras áreas de la vida de los temporeros, ya que pareciera ser que la corta duración de los trabajos impide generar expectativas de elaborar un proyecto de largo plazo en los pobladores del valle, mermando su capacidad para forjar amistades de carácter profundo o amplio.

*(...) Ahora yo, yo he tenido problemas con personas porque yo nunca en mi vida hasta hoy día nunca he tenido amigos, buenas personas buenos compañeros de trabajo si, si no tengo nada que decir de ellos, pero no amigos (...)*

(Raúl, temporero de huerto, Casa Blanca)

*(...) Por eso yo estoy de acuerdo con... con ella yo también en ese sentido de trabajar en pocas... pocas personas cuatro cinco máximo seis máximo pero ya de ahí para arriba ya cuesta más para congeniarse con ellos, porque hay muchos que les gusta trabajar al ojo ya... sabe, ¿no sé si me entiende eso usted? (...)*

(Raúl, temporero de huerto, Casa Blanca)

*(...) A mi allá donde los del valle, me tocó un caso a mi, estábamos trabajando y andaba un hueón con un tractor tirando... le dije, sabe que compadre, pare, pare la hueá, cómo está tirando la hueá aquí si está toda la gente trabajando le dije. Esta hueá tiene que hacerla después de la hora de trabajo, cuando nosotros nos vamos pa' la casa, en la tarde, ahí tiene que tirar esas hueás, no cuando la gente esté trabajando (...)*

(Jaime, sindicato trabajadores eventuales, Curicó)

Es decir, la imagen positiva que tiene el trabajo en los huertos se sustenta en razones que van más allá de las relaciones sociales al interior del trabajo. Este sólo adquiere valoración al ser el mecanismo a través del cual es posible escapar de una realidad social unidimensional (la casa, la familia) y torna las experiencias cotidianas hacia una representación multidimensional para quienes lo practican. Si bien existen elementos positivos que sustentan la construcción de identidad colectiva a raíz del amplio poder negociador que tienen estos temporeros, las relaciones frente a ellos que prevalecen en sus discursos son contradictorias, ya que por un lado valoran a sus pares como un referente que les abre nuevas puertas más allá del hogar, pero a su vez experimentan una alta reticencia a generar con ellos verdaderos lazos de amistad.

Por su parte, los temporeros de los packing tienen una representación bastante más cruda en torno a las relaciones que se dan con compañeros al interior de su trabajo. Esto, debido a que perciben una serie de experiencias negativas con otros, relacionadas con la desconfianza y la falta de cooperación. A diferencia de lo que ocurre con los temporeros de los predios, en los packing no existe una imagen del trabajo como aquel espacio capaz de liberar al hombre (desde un espacio unidimensional a uno multidimensional). Las plantas procesadoras de fruta para quienes desarrollan labores eventuales son vistas como el espacio en el cual no es posible expandir las relaciones sociales de producción.

Las percepciones de desconfianza van hacia otros que son distintos de uno, ya que se piensa que los demás pueden tener actitudes que son impredecibles para las pretensiones individuales, y es por ello que se crea una autopercepción del temporero como un grupo humano que puede ser peligroso para sus intereses. Si bien no todos los compañeros de trabajo revisten un riesgo, se percibe que hay algunos con los cuales no es bueno entablar relaciones de amistad, a tal punto de predisponer al individuo a privilegiar la ejecución de la tarea en desmedro de la conformación de vínculos comunitarios.

*(...) Es que igual uno entra a los packing siempre están las más antiguas, entonces las que vamos entrando recién... como gatito enjaulado ahí porque no (...)*  
(Rosa, temporera de packing, Curicó)

*(...) No, ahí uno tiene que ir conciente de no llevar cosas de valor, a trabajar como se dice, lo más sencilla posible porque ee, hay de todo, uno hace grandes amistades pero también hay gente que es mejor... de lejitos (...)*  
(Bárbara, estudiante y temporera, Curicó)

*(...) Yo soy de esa idea de que yo no voy a hacer amistades a mi trabajo, yo no voy a parecerle bien a nadie, yo voy a hacer mi pega, porque yo la necesito (...)*  
(Edith, temporera de packing, Lontué)

Por otra parte, los trabajadores de los packing perciben a los otros que son iguales como personas con las cuales no pueden establecerse relaciones de cooperación y reciprocidad. Esto, debido a que señalan que en muchos de ellos no hay un espíritu de ayuda a quienes están sobrecargados de trabajo, así como hacia quienes son nuevos en la actividad.

*(...) Mire, hay señoritas... yo estuve trabajando en David del Curto, y eran 2 líneas, ya... la línea de allá eran de delantal celeste, y la línea de acá era de delantal azul, ¿me entiende? Yo estaba de delantal azul, significaba manzanas rojas, y la de delantal celeste eran manzanas verdes... a nosotros se nos paraba la máquina, no había más... no salía más fruta, porque la manzana roja era menos... pero manzana verde, yo miraba pa' allá, y se les caía de la huincha la manzana a la gente, no podía... no tenían... oiga, y acá... leyendo revistas de Avon, pintándose las uñas, haciendo la pila de cosas... yo me pasaba línea por línea, me atravesaba pa' allá y me iba a ayudarles allá... porque allá me necesitaban... me entiende... entonces yo tenía después problemas con mis compañeras por haberme ido a ayudarle a las otras niñas allá (...)*  
(Rosa, temporera de packing, Curicó)

*(...) Si llegaba una persona nueva, nadie le enseñaba nada, nadie le decía nada, le hacían como la guerra, porque era como la competencia de cierta manera, porque en el día trabajaban sólo las señoras que quedaban ahí trabajando (...)*

(Nataly, estudiante y temporera de packing, Curicó)

Entonces, nuevamente se vislumbran diferencias de acuerdo al tipo de trabajo frutícola al estudiar las relaciones de confianza y desconfianza que se producen en los empleos de carácter temporal.

**Tabla n° 22**  
**Relaciones de confianza y desconfianza en el trabajo de temporada**

<b>Empleo temporal</b>	<b>Confianza</b>	<b>Desconfianza</b>
<b>HUERTO</b>	1) Trabajo permite generar amistades con otros trabajadores y con jefes. 2) Posibilidad de escapar de realidad unidimensional a través de la amistad.	1) Evitar generar lazos de amistad con una cantidad muy amplia de temporeros/as. 2) Hacia otros que ponen en riesgo labor.
<b>PACKING</b>		1) Experimentar una conducta impredecible por parte de los otros. 2) Falta de cooperación a quienes necesitan ayuda y a los trabajadores nuevos

Fuente: Elaboración propia

### **5. Autopercepción de la realidad del trabajo de temporada**

La visible diferencia entre el mundo laboral tradicional (el huerto) y el moderno (el packing) es percibida por los mismos trabajadores eventuales del valle de Curicó. A nivel general, hay una percepción positiva hacia el trabajo en los campos del territorio, ya que se valora el poder negociador que tienen, la libertad física para ejercer su labor y la mayor retribución al trabajo que se da en este espacio. El elemento negativo señalado por los temporeros y temporeras sólo se encuentra en los largos trayectos que se deben recorrer para llegar a los huertos.

(...) *Es que esa es la diferencia: que son más adultos que nosotras por ejemplo, a ustedes no lo hacen tontos como disculpando la palabra, porque ustedes los hacen ver la realidad me entiende, pero y nosotros que, nosotros nos quedamos callados y acatamos lo que nos dicen nomás... es distinta la manera (...)*

(Karina, temporera de huerto y packing, Casa Blanca)

(...) *Ee primero que nada en el campo yo me siento más libre, es como que esa libertad de estar ahí de ir allá pa allá caminar, es como un poco mas relajao porque en un packing te presionan mucho (...)*

(Luis, temporero de huerto, Casa Blanca)

(...) *A mi me gusta el campo, pero no todos los trabajos son favorables en el campo, pero porque está más al aire libre, aunque aiga sol (...)*

(Carmen, temporera de huerto, Sagrada Familia)

(...) *Incluso en los campos la gente dice que gana mucho más, y son menos horas (...)*

(Edith, temporera de packing, Lontué)

(...) *a mi me gusta más el packing, no sé, el campo lo encontraba que era muy sacrificado pa' uno, porque por ejemplo llega, sale de su casa en bicicleta, llega, deja la bicicleta, y tiene que caminar hacia donde está la pega, y queda lejos po', y a veces no le permitían llevar la bicicleta a uno, tenía que salir... ir caminando, y los parrones quedan a chuchunco (...)*

(Mireya, temporera de packing, Sagrada Familia)

En resumen, el imaginario positivo que se configura en torno al trabajo en los huertos se sustenta en valoraciones de carácter político, cultural y económico. Esta autovaloración refleja la imagen negativa con la que los habitantes del valle conciben la modernización frutícola, lo que les hace críticos respecto de las normas que regulan la cotidianeidad laboral de las embaladoras.

**Tabla n° 23**  
**Autopercepción del trabajo en el huerto en relación al packing**

	<b>Positiva</b>	<b>Negativa</b>
<b>Político</b>	Mayor poder negociador	
<b>Cultural</b>	Alta libertad física para ejercer labor	
<b>Económico</b>	Mayor retribución al trabajo	
<b>Geográfico</b>		Largos trayectos entre hogar y trabajo

Fuente: Elaboración Propia

## 6. Asignación de responsabilidades frente a los problemas en el trabajo.

Una última característica que compone la identidad laboral de los trabajadores frutícolas del valle de Curicó, es la atribución de los problemas que se dan dentro de su labor a un tipo de actor social determinado. Esta dimensión fue parte fundamental de todas las entrevistas colectivas y grupos de discusión, y explicita la opinión de los temporeros de packing y huerto frente a las responsabilidades que le caben a trabajadores o empresarios (o administrativos) en los problemas laborales.

De manera predominante, los trabajadores afirman que la principal responsabilidad frente las precariedades en el empleo recaen en los administrativos o en sus jefes. Esto, porque señalan que ellos carecen de ciertas competencias sociales y organizativas en la faena, y además porque utilizan una serie de mecanismos a través de los cuales abusan de su poder.

Para las temporeras de packing se vuelve muy relevante el trato humano que los jefes logran tener con sus empleados. Gran parte de estas trabajadoras reclaman por la ausencia de una instancia de derivación gerencial frente a determinados riesgos laborales, así como la escasa habilidad que tienen los administrativos para coordinar el desarrollo de la tarea, y su falta de educación.

*(...) Le dije acaso me podía dar... algo po', acaso me podía llevar a la mutual porque ee, estaba, bueno, igual me daba miedo porque se me estaban hinchando las manos. Entonces me dijo que no, porque ee, me daban ellos una pastillita nomás, y con eso se me quitaba (...)*

(Rosa, temporera de packing, Curicó)

*(...) Entonces los control de calidad de las empresas qué necesitan, esto, esto, esto... y el que está en el packing, tírate, tírate, tírate... entonces al final viene... y uno dice una cosa y el otro dice otra, entonces si tu haces una cosa al final hay que arreglárselas a la conveniencia de uno, porque (...)*

(Angélica, estudiante y temporera de packing, Curicó)

*(...) Eso es lo fome igual de los packing, que yo creo que uno encuentra de todo, igual que en una población, pueden haber personas que, como persona a lo mejor son muy buenas, yo me he encontrado por ejemplo con caballeros que tienen segundo básico, tercero básico, pero son caballerosos, son caballeros realmente, en cambio hay unos pasteles que los tienen de jefe, pueden ser Agrónomos, lo que sea, y son burros parados en 2 patas, disculpen la expresión, son unos pasteles que... no tienen ni el mínimo de educación con la gente (...)*

(Angélica, estudiante y temporera de packing, Curicó)

El otro elemento que también se vuelve problemático para las temporeras de los packing, es la facilidad con la que los jefes o administrativos utilizan su cargo para incurrir en actitudes negativas, como las amenazas, el arribismo y el aprovechamiento sexual y laboral.

*(...) Los gerentes que son personas que de repente tienen el mismo nivel de estudios que uno pero... no sé po', ganan el doble o el triple, o mucho más, y se creen mucho el tema del cuento, que yo soy superior, entonces te puedo pisotear, y te amenazan y te dicen, ee, no sé pucha, si te gusta te gusta y si no ahí están las puertas bien abiertas, y te va'i nomás po', o te lo dicen... claro te puedo echar (...)*

(Edith, temporera de packing, Lontué)

*(...) Oiga, si lo... los jefes de los packing, empezaron como nosotros, que, que... trabajando la manzana, vaciando, haciendo lo mismo, y ellos van subiendo... y se les olvida que ellos fueron igual que nosotros (...)*

(Rosa, temporera de packing, Curicó)

*(...) Lo que pasa es que son muy aprovechadores, por ser...ee, empiezan a mirar a la persona, si les gustó la niña, ya, van, la llaman, y la invitan a salir, y si ella no acepta, le dicen... ¿pero quería durar en el trabajo o no quería durar? (...)*

(Eduardo, temporero de huerto, Curicó)

*(...) yo trabajé también ahí en... en Agrozzi, ¡Dios bendito!, los jefes malos oiga, malos, malos, y sabe que hay unas huinchas así, donde va pasando el tomate, uno sentado allá, el otro sentado acá, no... no puede hacer nada... tiene que estar ahí, ahí nomás... aunque las manos le duelan, aunque los pies le duelan, ahí nomás... porque la están viligando, lo están viligando (...)*

(Rosa, temporera de packing, Curicó)

Las referencias anteriores dejan entrever que la construcción de una imagen negativa en torno a los administrativos de la faena se da en el sexo femenino. Esta constatación da cuenta de las lógicas de poder que se dan dentro de las plantas embaladoras de fruta del valle de Curicó, ya que por lo general los hombres sustentan los cargos de jefatura, y usufructúan de esa condición para abusar de las trabajadoras temporeras.

Finalmente, una proporción menor de trabajadores de temporada asignan a sus propios compañeros de labor las responsabilidades en torno al trabajo. Para este caso, la crítica no viene dada exclusivamente desde el segmento femenino, sino que se produce de manera transversal, sin distinción de género. Las razones que llevan a afirmar que los

temporeros son culpables de lo que pasa en la faena, son el incumplimiento por parte de éstos de las reglas laborales, ser catalogados por sus compañeros como flojos o mal agradecidos, y por la existencia de una valoración negativa de las capacidades de los jóvenes.

Al decir que los trabajadores de la fruticultura del valle de Curicó no cumplen con ciertas reglas laborales, los temporeros se refieren específicamente a normas que se sobrepasan en el trabajo de los packing. Estos espacios se caracterizan por una estricta reglamentación en torno a normas de higiene y seguridad, y reclaman porque hay algunos trabajadores que no respetan estos marcos de comportamiento.

*(...) Es que yo creo que va en la gente porque si yo quiero que uno entre a una empresa y la empresa le hace una reunión y le pone las reglas y uno tiene que cumplirlas porque ya viene con las reglas que ya se lo dijeron una vez (...)*  
(Elena, temporera de packing, Romeral)

*(...) hay siempre en todos los packing, yo he visto y he sabido ee, tienen sus letreros, por ejemplo de... no fumar, acceso al baño, y no falta el que por curioso se va pa' otro lado y... ahora, packing que no tenga cámara es ya... es muy raro, entonces todo se ve, y por uno pagan el plato todos (...)*  
(Edith, temporera de packing, Lontué)

Por otra parte, algunos trabajadores señalan que los problemas laborales se producen por la voluntad de los mismos, debido a algunas malas costumbres de sus pares, como su bajo esfuerzo individual y a que son mal agradecidos con las cosas que se les otorgan.

*(...) depende de la persona, si la persona es floja va a ganar una porquería, pero si la gente, si la persona es empeñosa, se puede ganar hasta quince mil pesos diarios, entre 15... 18 mil pesos diarios. Pero si la gente va a puro pelusear, se va a ganar 6 lucas, 7 lucas, más no se gana, todo depende del trabajador (...)*  
(Jaime, sindicato trabajadores eventuales, Curicó)

*Pero también yo encuentro ahí que mucha gente tiene la culpa de que no les den, porque antiguamente como que les daban sándwich, y la gente reclamaba por un pedazo de pan, o sea, un sándwich que les daban con un pedazo de jamón adentro... que la gente decía que el jamón estaba añejo, y a nosotros nos consta que no era así*  
(Ruth, temporera de packing, Sagrada Familia)

Los jóvenes temporeros son catalogados por sus pares de una forma negativa, principalmente por las cosas que realizan dentro y fuera del espacio laboral. Entre sus compañeros de labor se crea una representación de este segmento social en torno a imágenes negativas, como el ser mal agradecidos respecto de la educación que se les da en los trabajos, la labor poco eficiente que realizan y su banal motivación laboral (trabajar para consumir). Todas estas características serían problemáticas respecto de las que se necesitan para desarrollar una correcta labor a juicio de los temporeros.

*(...) Me decían la otra vez que aquí en Copefrut hacen crecer a la gente, y lamentablemente de repente estamos teniendo la experiencia de que la gente nueva, joven, se capacita aquí, crece, aprende y se va (...)*

(Hernán, trabajador de planta empresa Copefrut, Curicó)

*(...) Si hay gente que es muy conciente, yo eso lo tengo claro... hay gente que es muy conciente que trabaja, conversa, y hace bien la pega. Pero hay cabras, sobretodo las cabras jóvenes... las cabras jóvenes si no las aprovecha'i tú que estén haciendo cosas como pesando, envasando, esas cosas, porque son cosas que si tú las deja'i de hacer, se acumulan (...)*

(Ruth, temporera de packing, Sagrada Familia)

*(...) La gente trabaja mucho pa' comprarse la zapatilla, sobretodo los jóvenes, los jóvenes y los mismos estudiantes que trabajan en el verano, trabajan pa' puro vestirse prácticamente (...)*

(Mireya, temporera de packing, Sagrada Familia)

Esta imagen que se forma en torno a los trabajadores y empresarios de la fruticultura pone en entredicho las relaciones de cooperación dentro de la faena para resolver conflictos laborales, puesto que los vínculos con los jefes parecen debilitados, lo que no sería una novedad dentro del contexto de las relaciones laborales a nivel mundial. Sin embargo, las propias contradicciones que aparecen entre los trabajadores es un elemento que no es común a todas las realidades de las empresas, y estas múltiples miradas dan cuenta de los diversos focos desde los cuales es posible "culpabilizar" a los responsables del problema laboral.

Tabla n° 24

Asignación de responsabilidades frente a los problemas en el trabajo

ASIGNACIÓN	CAUSA	HECHOS
<b>HACIA ADMINISTRACIÓN</b>	Carecen de competencias sociales y organizativas	No solucionan riesgos laborales Deficiente coordinación entre jefatura Falta de educación
	Utilizan mecanismos para abusar de su poder	Amenazas Arribismo (olvidarse que ellos también fueron temporeros) Aprovechamiento sexual y laboral
<b>HACIA TRABAJADOR</b>	No cumplen con reglas laborales	No cumplir estrictas normas dentro de los packing
	Son flojos y mal agradecidos	Bajo esfuerzo individual
	Los jóvenes hacen mal las cosas	No agradecen educación que se les brinda en el trabajo Son poco eficientes Trabajan para “estar a la moda”

Fuente: Elaboración Propia

La identidad laboral de los trabajadores de la fruta del valle de Curicó estaría marcada entonces por una serie de contradicciones. Esto, ya que existen diferencias estructurales y de acción en distintos niveles:

- **Político externo:** entre los trabajadores de huerto con los de packing, ya que para los primeros no es necesario crear un sindicato para negociar, en tanto que para los segundos sí es relevante.
- **Político interno:** en los packing, entre los trabajadores de planta con los de temporada, razón por la cual se ven mermadas las posibilidades de negociación ya que existen condiciones laborales distintas para cada uno de ellos.
- **Socio - laboral:** Que se produce tanto en el huerto como en el packing. Se entiende que dentro de la misma “clase” de trabajadores de temporada, existen diferencias en cuanto a identificar quién es responsable de los problemas laborales que se producen al interior de las empresas.

Mientras en los 2 primeros casos la estructura laboral tiene repercusiones sobre la situación particular que experimentan los trabajadores de la fruta, en el último se trata de las percepciones individuales sobre quién es responsable del conflicto en el empleo. Los

niveles político interno y externo son creados desde la estructura empresarial, y definen el escenario polisémico para los trabajadores frutícolas, en tanto que el nivel socio – laboral emerge desde el imaginario de los propios empleados permanentes y transitorios, y refleja su nivel de conciencia respecto de cuál es la real causa de sus problemas laborales.

Esta gran cantidad de realidades a nivel político y social surgen a raíz de la modernización de la fruticultura, y permiten dar cuenta de la atomización identitaria provocada desde el nivel estructural hacia los trabajadores frutícolas de la provincia de Curicó. Esta segmentación del tejido social, en términos habermasianos, obedece al avance irrestricto de las fuerzas productivas con serias consecuencias perniciosas sobre las relaciones sociales de producción, lo que quiere decir que el crecimiento económico discurre de manera autárquica y trae efectos indeseados para las identidades laborales de la zona norte del Maule. Generalmente estos efectos son de carácter negativo, ya que no fomentan la construcción de lazos de cooperación y reciprocidad al interior de los huertos y de las embaladoras de fruta.

Finalmente, y en cuanto la hipótesis esbozada previamente en el diseño de investigación, es posible rechazarla, puesto que la causa de la imposibilidad de negociar colectivamente para todos los trabajadores no es la falta de relación estable con la administración de la empresa (puesto que dicha relación se da en la mayoría de los casos), sino que obedece a la estructura laboral misma, la que sitúa en posiciones relativas a los trabajadores de la fruta, y demanda de ellos competencias específicas de acuerdo al proceso productivo y los tiempos de bonanza del clima. Es decir, más que una carencia de relación social con quienes sustentan las fuerzas productivas, la problemática laboral se centraría en la heterogeneidad de posiciones que adquieren los trabajadores de temporada, y esta multiplicidad de situaciones, si bien son pensadas por las empresas a nivel nacional y mundial, son impersonales en su funcionamiento, e impiden auto observarse al grupo social “temporeros” como una entidad unificada capaz de resolver sus conflictos laborales.

### **6.1.2- Organización social de los temporeros**

Una segunda arista que se vuelve importante de explorar al momento de estudiar la identidad colectiva, se relaciona con todos aquellos aspectos que van más allá de las

relaciones laborales, en una suerte de identidad ajena al trabajo de temporada, pero que es consecuencia de los procesos temporales en la labor agrícola. Se trata de los instantes que le pueden o no dedicar para hacer otras actividades en el tiempo en el cual se encuentran trabajando, con quiénes son las personas con las que comparten más frecuentemente, y la calidad del vínculo que pueden crear con otros más allá del espacio en el cual se trabaja.

En este contexto, es que se habla de una organización ajena al plano laboral, y que es cimentada a partir de los tiempos libres que deja el trabajo de temporada ya sea en el packing o en el huerto, por lo que el factor temporal juega un rol clave para facilitar o impedir la constitución de identidad social. Es por ello que ya no es pertinente hablar de imaginarios sustentados en la dinámica entre las fuerzas productivas y relaciones sociales al interior del entorno laboral, sino más bien se vuelve adecuado estudiar las posibilidades de realización de actividades externas a la faena, situaciones que permitan reforzar los vínculos sociales.

Entonces, para analizar las formas que adquiere la organización conjunta de los temporeros de la provincia de Curicó en el espacio ajeno al laboral, se entenderá la identidad como *“el proceso social mediante el cual los sujetos o comunidades construyen una comprensión de sí mismos, a partir de su posición en la sociedad, de los acontecimientos que han marcado su trayectoria personal y social y de las expectativas que tienen de su futuro.”*<sup>94</sup> Tal como se esbozara en el marco conceptual, la identidad colectiva es un proceso de construcción entre varios individuos que comparten una situación laboral, económica o geográfica en común, y en donde se espera que quienes son parte de esa creación se enmarquen en sus códigos comunes de pensamiento y acción, para así poder mantener una unidad identitaria invariable y predecible con el paso del tiempo.

La hipótesis que sustenta este apartado, es que tanto los temporeros de packing como los de huerto no tienen instancias ajenas al ámbito laboral que lleven al reforzamiento de una identidad colectiva. Esto, debido a que la excesiva cantidad de horas diarias trabajadas a lo largo de la temporada impide reforzar vínculos con amigos o

---

<sup>94</sup> Varios Autores, ***Identidad e identidades en el Maule: conocimiento y apropiación de las claves para imaginar el desarrollo regional***, UCM - SURMAULE. Documento de trabajo, año 2008, p. 138

con la familia, dando espacio para la emergencia de nuevas problemáticas sociales con el entorno no laboral en el cual se desenvuelven los temporeros/as.

Mientras en la estructura laboral existe una heterogeneidad de posiciones que sustenta una aparente inviabilidad para resolver los conflictos laborales e impide la construcción de relaciones de confianza al interior de los packing, para el caso de las representaciones sociales que se forjan en el espacio ajeno al trabajo existe una situación común que es compartida tanto por trabajadores de los predios como de las embaladoras frutícolas. Esta experiencia común tiene que ver con la **escasa posibilidad de crear una identidad colectiva fuera del espacio laboral, y por la similitud de experiencias cotidianas de los temporeros con los procesos de cambio a raíz de la modernización**. Debido a esto, los estilos de vida tenderán a ser parecidos entre los habitantes del campo, los pueblos y la ciudad de Curicó, y será posible entender los territorios concebidos tradicionalmente como opuestos (bajo las etiquetas cuantitativas de lo rural y lo urbano) como un continuo parte de un mismo espacio geográfico e identitario.

### **1. Escasez de tiempo fuera del espacio laboral para dedicar a la familia**

La alta exigencia en los respectivos trabajos hace que los temporeros deban dedicar jornadas de más de 10 horas diarias en el campo, y de hasta 12 horas en las altas temporadas en los packing. Estas condiciones laborales merman la posibilidad de tener una cantidad suficiente de tiempo para dedicarlo a la familia, periodo que se ve aún más reducido cuando la mujer deja el hogar para salir a trabajar. De acuerdo a los datos proporcionados por la encuesta ENCLA de la Dirección del Trabajo (DT), el rol de los sindicatos es medianamente influyente para proponer alternativas de conciliación entre trabajo y familia. Mientras en las ramas productivas de enseñanza, servicios sociales e industria manufacturera existen mayores iniciativas sindicales para promocionar el espacio familiar, en la rama agrícola estas son mínimas, lo que da cuenta de la falta de preocupación en este sector (y a nivel nacional) por garantizar mejores condiciones de vida de sus miembros.

**Tabla n° 25**

**Proporción de sindicatos cuya directiva sindical ha realizado las acciones indicadas durante los últimos 12 meses, según rama de actividad económica**

<b>Rama</b>	<b>Denunció incumplimiento de leyes de protección a la maternidad, acoso sexual e igualdad salarial</b>	<b>Propuso alternativas de conciliación trabajo y familia</b>
<b>Agricultura</b>	1,4%	6,1%
<b>Industria Manufacturera</b>	6,3%	28,9%
<b>Construcción</b>	0,0%	8,1%
<b>Comercio</b>	14,1%	15,6%
<b>Transporte</b>	3,8%	22,2%
<b>Actividades Inmobiliarias</b>	4,6%	8,7%
<b>Enseñanza</b>	9,0%	26,7%
<b>Servicios sociales y de salud</b>	28,0%	25,3
<b>Servicios comunitarios, sociales y personales</b>	4,7%	7,8%
<b>Total</b>	7,9%	21,3%

FUENTE: Encla 2011, Dirigentes Sindicales

Estos datos basados en las experiencias sindicales en la agricultura a nivel nacional, reflejan el negativo escenario por el que deben pasar las familias de los temporeros del valle de Curicó. Pese a que la experiencia sindical es una realidad escasa para los trabajadores de la zona, la falta de negociación en torno a esta materia que se deduce a partir de los datos del cuadro se puede extrapolar a las experiencias concretas de los temporeros/as. Esto, porque los trabajadores de huerto y de packing ven limitados sus tiempos de vida afectiva con su entorno más cercano.

En primer lugar, hay un problema para sobrellevar la educación de los hijos y la propia. Esto, ya que algunas temporeras de las plantas de embalaje de fruta no sólo deben preocuparse de acompañar a sus hijos en el proceso educativo, sino que también cursan estudios medios o superiores. Por este motivo, muchas de las madres ven fracasado algunos de los proyectos que deben asumir, siendo la educación de los hijos el que tiene peores consecuencias.

*(...) Y yo salgo de aquí, voy a cocinar, tengo que hacer tareas con mi hijo y más encima después tengo que ir yo a estudiar, entonces igual que ella yo me acuesto una, dos de la mañana y después tengo que levantarme a las siete (...)*

(Elena, temporera de packing, Romeral)

*(...) Entonces yo iba a clases en la tarde, o sea perdón en la mañana y en la tarde trabajaba hasta las doce de la noche ¿pa' qué? Para tener, lo que yo generaba lo daba en mi casa po', entonces obviamente en todo sentido el trabajo afecta en la familia (...)*

(Nicole, temporera de packing, Romeral)

*(...) Claro, sí, yo también me topé con señoras por ejemplo que les pasó eso, que como no tenían comunicación con los hijos, no los ayudaban con las tareas, quedaban repitiendo (...)*

(Victoria, estudiante y temporera de packing, Curicó)

En este sentido, la falta de tiempo para dedicar a los niños es el principal problema que afecta la construcción de una organización colectiva para los habitantes de la provincia. Los temporeros/as identifican consecuencias perniciosas tanto para sus hijos como para la sociedad en la cual viven.

En el primer caso, hay una conciencia de que se están acabando las posibilidades de constitución de vínculos primarios con el núcleo más cercano. El trabajo lleva a una situación de abandono de la crianza infantil y juvenil, fenómeno que lleva a reflexionar a los trabajadores sobre los eventuales peligros que esta situación pueda tener para la trayectoria de los más pequeños.

*(...) Yo lo encuentro que es esforzado el trabajo para todo tipo de personas, tanto como hombres como para mujeres, porque hay etapas que uno ni siquiera disfruta a los niños bien, porque cuando ya los vas a ver, de repente ya están grandes (...)*

(Edith, temporera de packing, Lontué)

*(...) porque imagínate a gente que tiene hijos y que venga a trabajar y los dejen botados en la casa, es un peligro (...)*

(Jaime, sindicato trabajadores eventuales, Curicó)

*(...) Hay tantas personas que llegan a la casa del marido, a puro caer, y que pasa con esas personas ee ay ay que decíles, por una parte gana y por otra pierde por qué no le dan lugar a su señora también o conversar con ella o estar con los niños (...)*

(Raúl, temporero de huerto, Casa Blanca)

Por su parte, los temporeros señalan que se producen una serie de consecuencias a nivel social posibles de identificar, siendo la más importante, la destrucción de la familia en el sentido tradicional del término. Esta destrucción seguiría dos caminos, por una parte, al salir a trabajar, la madre ya no puede asumir la crianza de los hijos, y la sociedad

estaría quedando mal con este problema (postura conservadora); por otro lado, aparecen estructuras familiares resquebrajadas, con miembros que se vuelven funcionales a la demanda de mano de obra de las empresas, por lo tanto, toda la familia estaría siendo absorbida por el empleo temporal (postura crítica).

(...) *O sea estamos siendo beneficiados económicamente por un lado, pero socialmente estamos haciendo... la, la familia está quedando pésimamente mal (...)*

(Luis, temporero de huerto, Casa Blanca)

(...) *Pero ya los niños de doce catorce años quedan solos en la casa o sea quien controla a ese niño, o sea es una cadena de hechos que se va produciendo por el solo de hecho de ambos trabajar, antiguamente la mamá se dedicaba a cuidar los hijos y a cocinar; por lo tanto el cambio social ahora es importante, pero a la vez ha sido dañino para la sociedad (...)*

(Luis, temporero de huerto, Casa Blanca)

(...) *Hay como generaciones dentro de la empresa, por ejemplo, ee, por lo mismo que decía'i tú delante, o sea, uno tienen poco tiempo pa' estar en la familia en la casa, entonces por ejemplo hay señoras que llevan años trabajando ahí y... y llevan años dedicándole poco tiempo, y mala calidad de tiempo también a los hijos, entonces qué pasa, que las mamás tienen turnos de muchas horas, no saben dónde andan los hijos, que hacen y todo el cuento, y no sé, por ejemplo, la hija queda embarazada, y llega a trabajar la hija porque ya no puede seguir estudiando, y también la prima, la mamá y toda la familia el mismo cuento (...)*

(Nataly, estudiante y temporera de packing, Curicó)

Las representaciones colectivas que surgen a partir de la falta de tiempo para dedicarlo a la familia producto de las obligaciones laborales, se presentan en el siguiente cuadro resumen:

**Tabla n° 26**  
**Falta de tiempo para dedicar a familia**

Causas	Consecuencias	Posturas
Incapacidad de acompañar a hijos en proceso educativo, problemas de comunicación a nivel familiar	Personales	Criticismo
	Sociales	Conservadurismo
		Criticismo

Fuente: Elaboración Propia

## 2. Tiempo para compartir con compañeros de trabajo o amigos

A su vez, la falta de tiempo a raíz de las ocupaciones en el trabajo también tiene repercusiones sobre las relaciones de cooperación y confianza que se crean en el espacio ajeno al laboral.

La mayoría de los participantes en las conversaciones grupales señalaron que no hay posibilidad de realizar actividades con otros amigos o compañeros de trabajo durante las épocas en que se encuentran ocupados. Tanto en la producción frutícola de carácter tradicional como en la modernizada, la presión por cumplir laboralmente reduce al mínimo la posibilidad de organizarse socialmente.

*(...) Porque yo creo que mal ni mal hay personas que tienen sus maridos, tienen sus parejas, tienen hijos, entonces es muy raro que se junten fuera del trabajo (...)*  
(Mariela, temporera de huerto, Casa Blanca)

*(...) Pero cuando trabajo trato de desligarme de lo que más puedo porque el trabajo absorbe hartito, la deja bien cansada... uno no quiere más guerra de... de decir voy a ir a tal parte a hacer otra cosa (...)*  
(Mireya, temporera de packing, Sagrada Familia)

Una proporción bastante menor de trabajadores afirma que sí existen espacios libres para desarrollar otro tipo de actividades, pero éstas son de carácter esporádico.

*(...) O sea, la oportunidad que uno tiene con sus compañeros, sobretodo cuando trabajan en packing, ee, las quincenas ir a servirse algo (...)*  
(Rosa, temporera de packing, Curicó)

*(...) Yo creo que sí, se hacen amistades, sí, porque yo me hice hartas amistades y hasta el día de hoy todavía tengo una amiga que la sigo, yo no la conocía y ahí como que nos conocimos (...)*  
(María Paz, estudiante y temporera de packing, Lontué)

Finalmente, la excepción a esta tendencia la constituye el grupo sindicalizado de trabajadores de planta de la empresa Copefrut, en donde sí hay espacios de carácter institucional para el desarrollo de actividades extra laborales, como paseos durante el año o en las vacaciones.

*(...) Como compañeros de trabajo, son muy solidarios son muy, muy... tremendamente solidarios, o sea son muy buenas personas todos en general, o sea, si ocurre cualquier cosa están todos del mismo color (...)*

(Luis, trabajador de planta de empresa Copefrut, Curicó)

La posibilidad de generar redes de cooperación para los trabajadores de la fruta en la provincia de Curicó es prácticamente nula, puesto que la importancia que los trabajadores le dan a la mantención de su empleo les impide crear otras instancias alternativas de encuentro. Sólo para un grupo limitado de trabajadores es posible contar con un espacio para fomentar el desarrollo de una identidad extra laboral de carácter permanente.

### **3. El campo (no tan distinto a la ciudad) como referente de identidad**

Otro de los temas que cobra importancia fundamental para la representación colectiva de los temporeros son las imágenes colectivas que se forman en torno a los cambios culturales y geográficos que vivencian a diario. La transición desde un mundo tradicional a uno moderno no parece concluir, ya que los trabajadores de la fruta constatan que existen una serie de cambios en el mundo del campo, como la llegada de las tecnologías de la información, las que van evolucionando día a día.

La vida de los trabajadores de los campos y los pueblos que circundan las capitales provinciales no difieren en muchos aspectos. Pese a ello, existe un innegable atraso a nivel cultural en el que todavía se encuentran los pueblos rurales de Curicó, razón por la cual sus habitantes se sienten excluidos y poco valorados, ya que no experimentan los beneficios educacionales que la modernización en la capital zonal garantiza.

*(...) Entonces me gusta el campo pero a la vez no me gusta por eso, porque uno se pierde, se pierde en todo sentido, pasa a ser como ignorante (...)*

(María José, temporera de packing, Romeral)

*(...) Lamentablemente, llegamos al mismo punto a lo mejor es como la ley de la vida de que al campo, a nosotros no se nos valora como tal por qué, porque nosotros no tenemos estudios (...)*

(Luis, temporero de huerto, Casa Blanca)

La segunda razón que sustenta este malestar por parte de los trabajadores que habitan en los pueblos del valle de Curicó, es el hecho de que sólo los elementos negativos se han incrustado en la cultura de sus trabajadores frutícolas, como lo son conductas como el consumo excesivo (en desmedro del autoabastecimiento que predominaba en épocas pasadas) y la desconfianza.

*(...) Porque si uno vive más al campo eh, pienso que la vida es mejor por muchos sentidos porque uno se acostumbra (...) yo me acuerdo lo pasé bien en el sur ¿por qué? Porque teníamos donde uno criaba como antiguamente, tenía de donde sacar la leche... y hoy hay que tener la platita pa' comprarla (...)*  
(Violeta, temporera de packing, Romeral)

*(...) Yo he trabajado también en el campo, y veo que a veces la gente que a veces la gente que se ve que tiene más plata como que más la derrocha, en vez de decir, en vez de pensar, pucha, la pega me va a durar 6 meses, por último hago una libreta y ahorro y guardo esa plata pa' los tiempos ya más crudos que son Junio, Julio, Agosto, pero ellos no piensan en eso, sino que para ellos es gastarse la plata y hacerse ricos en el mismo momento (...)*  
(Aníbal, temporero de huerto y packing, Lontué)

*(...) Yo me acuerdo que pa' l 18 en las ramadas de Teno, no es cierto, al principio, había una rumba de bicicletas, cuánto, 50 bicicletas, llegaba la gente del campo, del mismo pueblo, amontonaba las bicicletas. Hoy día pasa el camión y se las lleva todas (...)*  
(José, presidente del sindicato de trabajadores de Copefrut, Curicó)

Ahora bien, y en cuanto a las condiciones materiales de vida de los habitantes, predomina un discurso más bien tradicionalista, puesto que pese a que señalan tener los mismos bienes y servicios que antiguamente eran de exclusividad de las ciudades, aducen que ellos le pueden dar a éstos una mejor utilización que los habitantes de las urbes. Argumentan que hay identidades que permanecen invariables en su lugar geográfico - social, como la tranquilidad del ambiente y la "viveza" del habitante campesino.

*(...) O creo que tú va'i hoy día al campo y encontra'i en muchos trabajadores de campo más tecnología que acá mismo en la ciudad, entonces ellos en cambio la distancia, la han ido supliendo con tecnología, el teléfono y otro tipo de circunstancias, tienen la televisión digital, mejores casas, en un ambiente más agradable, no sé, caminos pavimentados (...)*  
(Luis, trabajador de planta de empresa Copefrut, Curicó)

*(...) Ahora no. Ahora el huasito es más aviloso que el que vive en pleno Santiago (...)*  
(Carmen, temporera de huerto, Sagrada Familia)

(...) *Ahora estamos mucho más civilizados a lo mejor, pero en Santiago hay gente... hay gente bien, bien atrasadita (...)*  
 (Alicia, temporera de huerto, Sagrada Familia)

Existe entonces una relativa homogeneización de las condiciones físicas de los campos, pueblos y ciudades del valle de Curicó. Para los trabajadores de la fruta de los campos y pueblos circundantes a la ciudad resulta positivo este fenómeno, puesto que pueden acceder a bienes y servicios que antes sólo se encontraban en el núcleo urbano. Sin embargo, los beneficios sólo se han manifestado en el aspecto material a juicio de los participantes, puesto que a nivel cultural no existe una expansión similar a la que se da en la capital provincial.

Esto quiere decir que si bien en el plano material hay una suerte de similitud con los habitantes de Curicó (lo que los lleva a identificarse como un sujeto colectivo único), las diferencias entran en juego cuando se atribuyen características negativas (como el ser ignorantes) y positivas (sentirse más vivos y con una vida más tranquila que los habitantes metropolitanos), lo que les impide reconocerse como partes de un cuerpo social común. Estas ideas se resumen en la tabla n° 27.

**Tabla n° 27**  
**Impacto de la modernidad en campos y pueblos de la provincia**

<b>Proyecto de modernidad</b>	<b>Impacto</b>	<b>Temporeros de campos y pueblos</b>
<b>Modernización</b>	En el campo y la ciudad	Se sienten incluidos en la sociedad
	Identidad Tradicionalista	Pese a modernización, conservan rasgos socio - geográficos (el huaso "vivo" y el paisaje tranquilo).
<b>Modernismo</b>	Únicamente en la ciudad	Sólo se adquieren pautas modernas en torno al consumo y la desconfianza, pero anhelan educación. Exclusión a nivel cultural.

Fuente: Elaboración Propia

#### **4. Ciudad distinta de metrópoli**

Un último elemento que caracteriza la identidad laboral en el mundo externo al laboral de los temporeros de la provincia, son las impresiones en torno a la ciudad de

Curicó. El elemento principal que surge en sus relatos, es su reconocimiento como habitantes de un territorio con características distintas a las de la metrópolis (entiéndase por esta, la ciudad de Santiago de Chile). Para ello, los participantes señalan que existen una serie de elementos que distinguen a los habitantes de sus pueblos y ciudades respecto de los que residen en la capital; a su vez, indican que existe una hibridez en el plano material entre los mundos tradicional y moderno, la que opera en toda la zona.

La identidad territorial de la provincia de Curicó se puede definir en base a la negación y distanciamiento que experimentan respecto de las características sociales del individuo metropolitano. En este sentido, acentúan el rasgo “humano” que persiste entre sus habitantes, ya que ayudan al necesitado y no se someten al estrés que vive el sujeto de la metrópolis.

*(...) Aquí mira, lo que se aprecia socialmente se aprecia que es súper importante que por ejemplo, aquí podí' ver a una persona que le pasa algo, que la están asaltando, el resto de la gente se va a meter y la va a defender. Pero tú ve'í en Santiago que un compadre le pueden estar dando, a una persona le puede estar pasando y... y las demás pasan nomás, no les interesa (...)*

(Luis, trabajador de planta de empresa Copefrut, Curicó)

*(...) Entonces allá es todo acelerado, en cambio acá tú vas a una parte cualquiera a hacer un trámite te toman su tiempo... salen, esa es la diferencia o sea, yo lo veo como más rural aquí que campo rural sí, pero no acá es campo (...)*

(Luis, temporero de huerto, Casa Blanca)

Además de este distanciamiento respecto del habitante de la gran urbe, los temporeros y temporeras de la provincia unifican sus percepciones en torno a su territorio. Tanto los habitantes del campo, como los de los pueblos y ciudades entienden que las distancias entre estos mundos se acortaron con la llegada de la modernización. Este fenómeno lleva concluir que quienes son parte de estos entornos geográficos se sientan más parecidos entre sí, y diferentes de individuos de otras provincias.

*(...) Lo único que no tenemos es... el mall, las cosas cerquitas pero es cosa del trayecto en realidad pero si po' no está tan lejos (...) llega'i a Curicó y tienes todo a la mano po' (...)*

(Violeta, temporera de packing, Romeral)

*(...) Entonces como que... hay pavimentación, alcantarillado, luz eléctrica, entonces tiene un contexto más urbano, hay locomoción diaria. Ee, pero a la vez, todavía hay un sesgo de ruralidad, en el sentido de que... hay gente que todavía en sus patios tiene huertos, tiene gallinas, en los patios, entonces hay una mixtura (...)*

(Victoria, estudiante y temporera de packing, Curicó)

*(...) Yo soy de Santiago, por lo tanto viví muchos años en Santiago, por lo tanto Curicó, los de aquí lo encontrarán muy ciudad, muy grande, pero pa' mi sigue siendo campo, por eso digo yo que cuando se habla de vivir en la ciudad, para mi está representando el tipo capitalino (...)*

(Luis, trabajador de planta de empresa Copefrut, Curicó)

*(...) Es que yo creo que se contextualiza uno cuando tiene que trabajar o algo en el campo, porque te adaptas y cambias de identidad en ese momento (...)*

(Nataly, estudiante y temporera de packing, Curicó)

Esta relativa semejanza ontológica que perciben los trabajadores del Maule Norte, se ve reforzada a través de los límites que crean frente a otros sujetos que parecen ser distintos de ellos. Estas imágenes pueden responder a la influencia que tienen los medios de comunicación para las representaciones en torno al habitante metropolitano, pero también se relaciona con la vida concreta que se da en los territorios de la provincia de Curicó.

**Tabla n° 28**  
**Identidad provincial por negación y afirmación**

<b>Modernidad en lo social</b>	<b>Rasgos</b>	<b>Temporeros de la provincia</b>
<b>Semejanza ontológica</b>	No ser Metropolitano	Santiago acentúa el individualismo y el stress.
	Ser Agropolitano	Campos, pueblos y ciudades se parecen cada día más.

Fuente: Elaboración Propia

Las representaciones colectivas que se forman en el espacio ajeno al laboral, entonces, se sustentan en la falta de tiempo para desarrollar actividades con la familia y con compañeros de trabajo, así como en los idénticos procesos de modernización socio – geográficos que permean a pueblos, campos y ciudades. Ambas dimensiones permiten unificar las experiencias e imaginarios de los temporeros sobre su realidad social, por lo tanto, se puede afirmar que en este ámbito la identidad colectiva es de carácter homogénea.

Es a través de este reconocimiento de los similares acontecimientos que marcan su trayectoria personal, que los temporeros/as de la fruta pueden desarrollar un proyecto común. Es por ello que se rechaza la hipótesis esbozada para esta dimensión, ya que los

temporeros/as de la fruta sí tienen instancias para fomentar el desarrollo de su identidad colectiva, aunque con pocos espacios temporales debido a las obligaciones laborales en temporada de alta productividad agrícola.

Ya que hay una realidad común de la cual todos los habitantes de la provincia se sienten parte (salvo las diferencias a nivel cultural que perciben los habitantes del campo respecto de los de la ciudad), sería necesario crear una instancia organizativa de carácter transversal, es decir, un sindicato de trabajadores de la fruta de planta y de temporada, de campos, pueblos y ciudades, de predios y de packing, a fin de que a través de su reflexión acerca de los similares cambios que están viviendo, se empoderen a favor de la realización de un **proyecto negociador común**.

La meta es que los habitantes de la provincia de Curicó se adentren en las diferencias de posiciones que existen al interior del trabajo, y generen una propuesta común para mejorar la calidad del empleo, que tenga como principal propósito el volver a hacer del trabajador temporal, un sujeto **incluido** en la sociedad. Esto quiere decir que debe luchar para que se le otorgue un trabajo de carácter permanente, y en el cual le sea factible negociar; y los permanentes deberán renunciar a sus privilegios sindicales a fin de democratizar las buenas condiciones laborales para todos. En definitiva, lo que se propone como solución a los procesos de heterogeneidad laboral y de homogeneización social de los habitantes de la provincia, es que, en la medida en que reconocen que estos cambios socio – geográficos les son comunes, se apropien de su realidad y, concibiendo su proyecto colectivo de forma emancipadora, ataquen al sistema transnacional de des - regulación del trabajo, y le otorguen una normatividad.

### **6.1.3- Expectativas Laborales**

El tercer aspecto que es parte de la identidad tanto laboral como social de los temporeros son sus expectativas en torno al futuro. Debido a que algunos de ellos se encuentran actualmente trabajando en la temporada y otros no, habrán diferencias en su proyección como trabajadores del sector agrícola ampliado. En particular, esta dimensión hace referencia a lo que los temporeros/as esperan de su futuro en lo laboral, con el fin de entender si el trabajo de temporada puede generar un sentido de pertenencia tal, que les lleve a continuar en esta labor, o simplemente lo realizan en base a una “identidad

instrumental”, entendiendo el trabajo como una manera de asegurar su bienestar económico. Además se pretende ver la valoración que para los sujetos tiene el trabajo agrícola de temporada, y el espíritu de superación personal basado en éste u otro trabajo que deseen realizar a futuro.

En este sentido, juegan un papel importante las opciones que los trabajadores tienen de salir de su situación laboral y social actual, es decir, es relevante considerar la estructura de oportunidades de la cual ellos son parte, y que pueden determinar en la elección de esta actividad, al ser la única alternativa de empleo. Éste concepto surge en el marco de las investigaciones que Kaztman realiza en torno a la vulnerabilidad social. El teórico señala que *“las estructuras de oportunidades se definen como probabilidades de acceso a bienes, servicios, o a actividades que inciden sobre el bienestar del hogar porque facilitan el uso de recursos propios o le suministran recursos nuevos, útiles para la movilidad e integración social a través de los canales existentes.”*<sup>95</sup> En medio de este marco, los sujetos ven limitadas sus opciones a lo que les ofrece el entorno laboral de la región, en este caso, la realidad agrícola representaría la más importante fuente de ingresos para los temporeros de la zona, e incide en enorme medida en los planes que tengan a futuro tanto en el aspecto laboral como social.

Otra condición material que puede constituirse en un obstáculo para la proyección laboral de los trabajadores de la fruta, es la situación de pobreza en la cual pueden verse envueltos en determinadas épocas del año en las cuales no tienen trabajo. Para Kaztman, ésta se trata de un estado de exclusión social de las personas, en donde habría un proceso en el cual se traspasa la situación material de carencia a un estado psicológico de auto marginación, en donde *“dicho aislamiento se convierte en un obstáculo importante a la acumulación de los activos que se necesitan para dejar de ser pobres, lo que hace que la pobreza urbana socialmente aislada se constituya en el caso paradigmático de la exclusión social.”*<sup>96</sup> En este sentido, las bajas expectativas laborales podrían derivarse de una situación de auto convencimiento por parte de los trabajadores de que no existen opciones en la provincia para encontrar un mejor trabajo, lo que les

---

<sup>95</sup> Kaztman, R. (2000), **“Notas sobre la medición de la vulnerabilidad social”**, en BID-Banco Mundial-CEPAL-IDEC, 5° Taller Regional. La medición de la pobreza: métodos y aplicaciones (continuación), Aguascalientes, 6 al 8 de junio de 2000, Santiago de Chile, CEPAL, p. 275-301, p. 299

<sup>96</sup> Kaztman, R. (2001) **Seducidos y abandonados: pobres urbanos, aislamiento social y políticas públicas**, Revista de la CEPAL, N° 75, páginas 171 – 189, p. 173

lleva a conformarse con la situación laboral inestable en la que se encuentran. Sin embargo, esta imagen que ellos tengan del trabajo podría eventualmente ser positiva, y con ello, el trabajo de temporada no lo asociarían a situaciones de marginalidad social, independiente de que les garantice o no un sueldo suficiente como para vivir.

Esta gama de situaciones podrían encontrarse al momento de indagar en las expectativas que lo temporeros tienen respecto de seguir o no en el predio o en packing, y en donde la explicación podría venir asociada tanto a la estructura de oportunidades externa a ellos, como a la psicologización de los problemas materiales a los cuales se ven envueltos. Puede también que los trabajadores quieran permanecer en su labor, lo que daría pie para pensar que las labores agrícolas sí aseguran una buena proyección de vida futura.

La hipótesis de esta área de exploración señala que los trabajadores de temporada del valle de Curicó desean cambiar de ocupación, lo que se ve imposibilitado por la precaria estructura laboral de la cual ellos son parte. A partir del relato de los temporeros y temporeras, se afirma que las expectativas futuras varían de acuerdo a la posición relativa en el mercado del trabajo frutícola.

## **1. Permanencia**

Para los empleados/as de planta y para una parte menor de los temporeros de huerto y packing, las expectativas de permanecer en el trabajo son altas. Sin embargo, los motivos por los cuales justifican este anhelo son distintos, ya que mientras que para los permanentes el trabajo les otorga un sentido de pertenencia (trabajan por gusto) para los temporeros las expectativas de continuar en la labor se debe a que no hay más posibilidades de ganarse el sustento diario (trabajan por obligación).

Los trabajadores de planta de la empresa Copefrut explican su gusto por permanecer en el trabajo basándose en las buenas condiciones laborales que experimentan, así como en el convencimiento de que quienes trabajan en ese packing son los mejores empleados frutícolas de la zona.

*(...) Sabes que hay personas que te supervisan desde la mitad hacia adentro que tú haces bien las cosas, por eso una aprendió a hacerlo de la mejor forma (...)*  
(Patricia, trabajadora de planta de la empresa Copefrut, Curicó)

(...) *Entonces porque aquí se supone que siempre está la mejor gente, toda la gente que viene a trabajar aquí es la mejor (...)*  
(Rafael, trabajador de planta de la empresa Copefrut, Curicó)

Las trabajadoras de huerto y packing que desean continuar en su labor, lo hacen por una obligación, ya sea por emanciparse como mujeres, por ayudar a su familia a sobrellevar los gastos mensuales, o porque no pueden aspirar a un mejor trabajo.

(...) *Y uno va con una energía a trabajar, porque una ve a las compañeras, voy a almorzar con ellas y... y ahí en el almuerzo una se ríe y conversa, como que es tan lindo, como que a usted se le sale todo el... después llega despejada a la casa (...)*  
(María, temporera de huerto, Sagrada Familia)

(...) *Uno trabaja para tener algo más porque con lo que gana el marido igual alcanza solamente pa' las cosas básicas y si uno quiere tener más cosas, uno tiene que ponerse a trabajar, para ayudarlo a él y para que uno, tener más po' (...)*  
(María José, temporera de packing, Romeral)

(...) *O sea, ya uno se proyecta pa' los hijos, tiene que trabajar porque tú no tienes otra forma de... si mi hijo fuera mateo, que estudie en la universidad con becas no sería nada, pero no... no es mateo (...)*  
(Ruth, temporera de packing, Sagrada Familia)

(...) *Yo por ejemplo a los cuarenta y cuatro años me decidiera a estudiar una carrera que dure tres años, por decirle, la saco perfectamente porque no soy tan mala pal estudio, la podría sacar en tres años voy a tener cuarenta y siete, es raro una empresa que me pueda recibir a mi aunque yo tenga un título de Universidad a los cuarenta y siete años, entonces no puedo aspirar a más (...)*  
(María José, temporera de packing, Romeral)

La obligación de continuar es por no haber tenido oportunidades educacionales o económicas cuando eran más jóvenes:

(...) *Sí, igual porque de repente si no tenía estudios tenía que trabajar en el campo. Y si ya sabía otras cosas podía ejercer en otras cosas. Pero no sé lo que piensan los demás, igual de repente a uno le dan ganas de progresar, cacha'i, por lo que ha vivido, lo que le ha tocado... te dan ganas de superarte (...)*  
(Enrique, temporero de huerto y packing, Lontué)

(...) *Entonces uno como era más de campo ¿Qué pasaba? No tenía los recursos ni nada para seguir la tecnología y ahí se quedó po' entonces ahí me estanqué y terminé trabajando en esto se puede decir (...)*  
(Cecilia, temporera de packing, Romeral)

Es decir, las representaciones colectivas que se construyen en torno a la permanencia en el trabajo, difieren en función del estatus laboral dentro de los predios y plantas de embalaje. La retención laboral, ya sea por gusto o por obligación, se resume en la siguiente tabla:

**Tabla n° 29**  
**Representaciones sobre la retención laboral**

Tipo de trabajadores	Imagen	Motivo por el cual seguir
<b>Permanentes Sindicalizados</b>	Sentido de pertenencia	de Gusto
<b>Temporeros de huerto y packing</b>	Limitada estructura de oportunidades	Emancipación femenina Complemento del salario femenino al masculino No hay otro trabajo Inexistencia previa de activos educacionales o materiales

Fuente: Elaboración Propia

## 2. Deserción laboral

La otra cara de la moneda la experimentan aquellos trabajadores que desean cambiar de ocupación. En su mayor medida se trata de trabajadores y trabajadoras de los packing de la provincia. Los motivos por los cuales no querrían continuar se relacionan, por una parte, con la ampliación de la estructura de oportunidades, tanto en el plano laboral, educacional y personal; por otro lado, algunos manifiestan que no seguirían pese a que esta expansión de las oportunidades no existiera.

En primer lugar por lo laboral:

*(...) Es que digamos que... de que ya, te ofrecen la misma plata de promotora, y de, en un packing, y te dejaran trabajando en cualquiera de las 2 partes, va'i a escoger yo creo el de promotora, porque es mucho menos forzado el trabajo, esta'i parada nomás todo el día (...)*

(Nataly, estudiante y temporera de packing, Curicó)

*(...) Uno siempre anda buscando mejor opción porque aquí mismo, mucha gente no trabaja porque hace frío y en los otros pagan más también... dan colaciones, dan todo, ve...y buscan (...)*

(Alicia, temporera de huerto, Sagrada Familia)

En segundo lugar por lo educacional:

*(...) Si igual aquí quiero estar de paso porque igual quiero estudiar, hacer otras cosas quiero tener otra pega a futuro y tampoco me gusta mucho trabajar en el campo en el día (...)*

(Violeta, temporera de packing, Romeral)

*(...) Yo se harto de computación igual y no quiero perderme en realidad*

(Nicole, temporera de packing, Romeral)

*(...) Las oportunidades, hay bastantes, hay universidades, hay becas, a los mejor dirán, no yo no sirvo pa' una beca, no tengo buen rendimiento, pero es que a lo mejor no lo ha intentado, entonces ahí se quedan metidos en el campo, o en el packing, porque ven que es una pega que llega más fácil, y la plata llega más fácil, aunque digan trabajé 12 horas, 16 horas (...)*

(Edith, temporera de packing, Lontué)

*(...) pero uno ahora está aquí en éste lugar y aquí llega la tecnología llega todo po' ¿me entiende? Pero ella cuando estaba en el tiempo cuando ella estudió no llegaba nada, nada, no hay las facilidades que hay ahora (...)*

(Nicole, temporera de packing, Romeral)

En tercer lugar, por embarcarse en algún proyecto personal de carácter aspiracional:

*(...) Yo creo que todo el mundo debiera tener expectativas, o sea no uno quedarse ahí no más po' si uno siempre aunque sea en éste trabajo o en el que sea, aunque ande raleando manzanas por decirle uno tiene que aspirar a un poco más po' (...)*

(María José, temporera de packing, Romeral)

*(...) Si me gustaría por ejemplo em, tener algo que no tuviera que no tuviera que venir a éste trabajo no se po' un negocio una cosa así po' pa' que yo me hiciera mi tiempo (...)*

(María José, temporera de packing, Romeral)

Finalmente, retirarse por dificultades internas en el trabajo:

*(...) Yo por mi parte no, donde estoy trabajando no me gustaría volver, porque tengo malos compañeros, en todo, a parte, mala paga, turnos cortos, y te exigen, te exigen, tú necesita'i un permiso, falta'i, te descuentan, y te descuentan no el día, te descuentan mucho más del día, y de repente es necesario faltar, lo tení' que hacer, no te quieren hacer un cambio de turno, nada, o los compañeros pueden hacerte el cambio de turno, pero los jefes no te dejan (...)*

(Alexis, temporero de packing, Lontué)

El siguiente cuadro resume las proyecciones de rotación laboral por parte de los trabajadores de temporada de la provincia de Curicó:

**Tabla n° 30**  
**Representaciones sobre la deserción laboral**

Tipo de trabajadores	Imagen	Razón por la cual no seguir
<b>Temporeros de huerto y packing</b>	Ampliación de la estructura de oportunidades	Laboral Educativa Aspiracional
	Mantención de limitada estructura de oportunidades	Problemas internos en el trabajo

Fuente: Elaboración propia

Las posturas en torno a la permanencia y deserción laboral de los trabajadores frutícolas del valle de Curicó se mueven fundamentalmente en torno a la estructura de oportunidades laborales de la cual ellos se sienten parte. Para la gran cantidad de los temporeros de huerto y de packing, la permanencia en su empleo estacional se debe a la inexistencia de otras posibilidades ocupacionales, y a su vez, la mayoría de ellos señala que, en caso de que esta estructura se expanda, desearían cambiarse de trabajo.

Es por ello que se afirma la hipótesis señalada en el diseño de esta investigación, ya que si bien los temporeros aspiran a dejar su trabajo en caso de ver mejores opciones laborales, educacionales o de emprendimiento personal, no lo pueden hacer principalmente por la carencia de opciones de trabajo en otras áreas. El empleo de temporada no genera un sentido de pertenencia que les lleve a satisfacerse humanamente con su labor, razón por la cual se puede afirmar que hay una situación que es crítica en términos de la identidad colectiva sustentada en las labores frutícolas para los habitantes del valle de Curicó.

#### **6.1.4- Esquema de análisis**

A continuación se presenta un diagrama de síntesis de los puntos que se trataron en el análisis precedente. Este dibujo condensa las 3 áreas de exploración que fueron especificadas previamente, y grafica las características de la identidad laboral y social de los temporeros de la fruta del valle de Curicó.

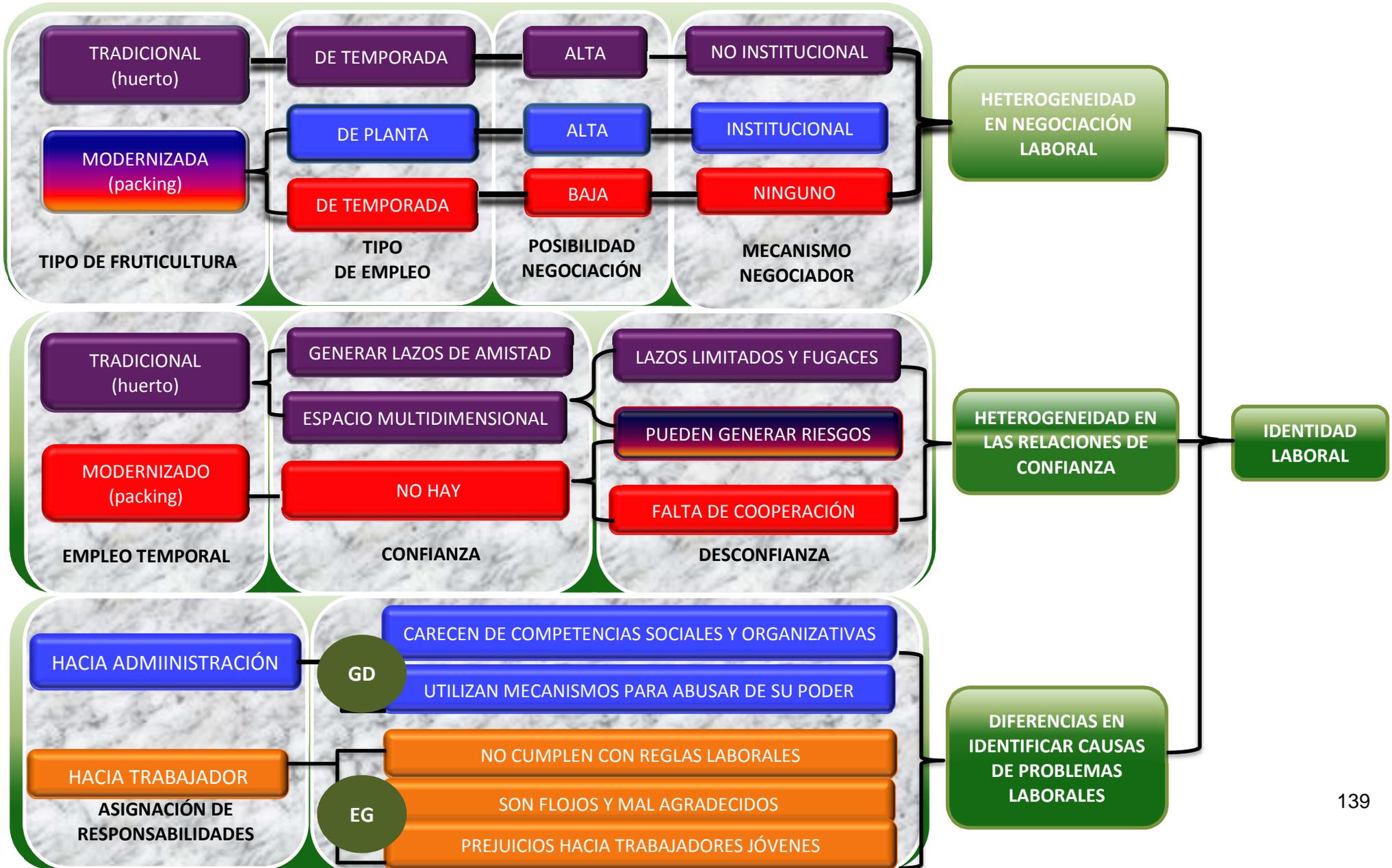
En él es posible revisar los elementos que hacen de la identidad laboral un fenómeno de carácter heterogéneo, puesto que los discursos se fragmentan de acuerdo al tipo de empleo y a las características de los grupos de temporeros. Esto, debido a que existe una identidad colectiva disímil entre quienes trabajan en los huertos de quienes lo hacen en los packing, en lo que refiere a la negociación laboral y a las relaciones de confianza que se establecen entre ellos; a su vez, las representaciones en torno a la asignación de responsabilidades frente a los problemas que se producen en la temporada, varían de acuerdo a lo señalado en los Grupos de Discusión (GD) y Entrevistas Grupales (EG).

Además, se muestran las características que conforman la identidad social de los temporeros, marcadas por la homogeneización de las percepciones a nivel temporal y espacial a raíz de los procesos de modernización. Estas imágenes serán parecidas tanto para los trabajadores de planta como de temporada, y de campos y ciudades.

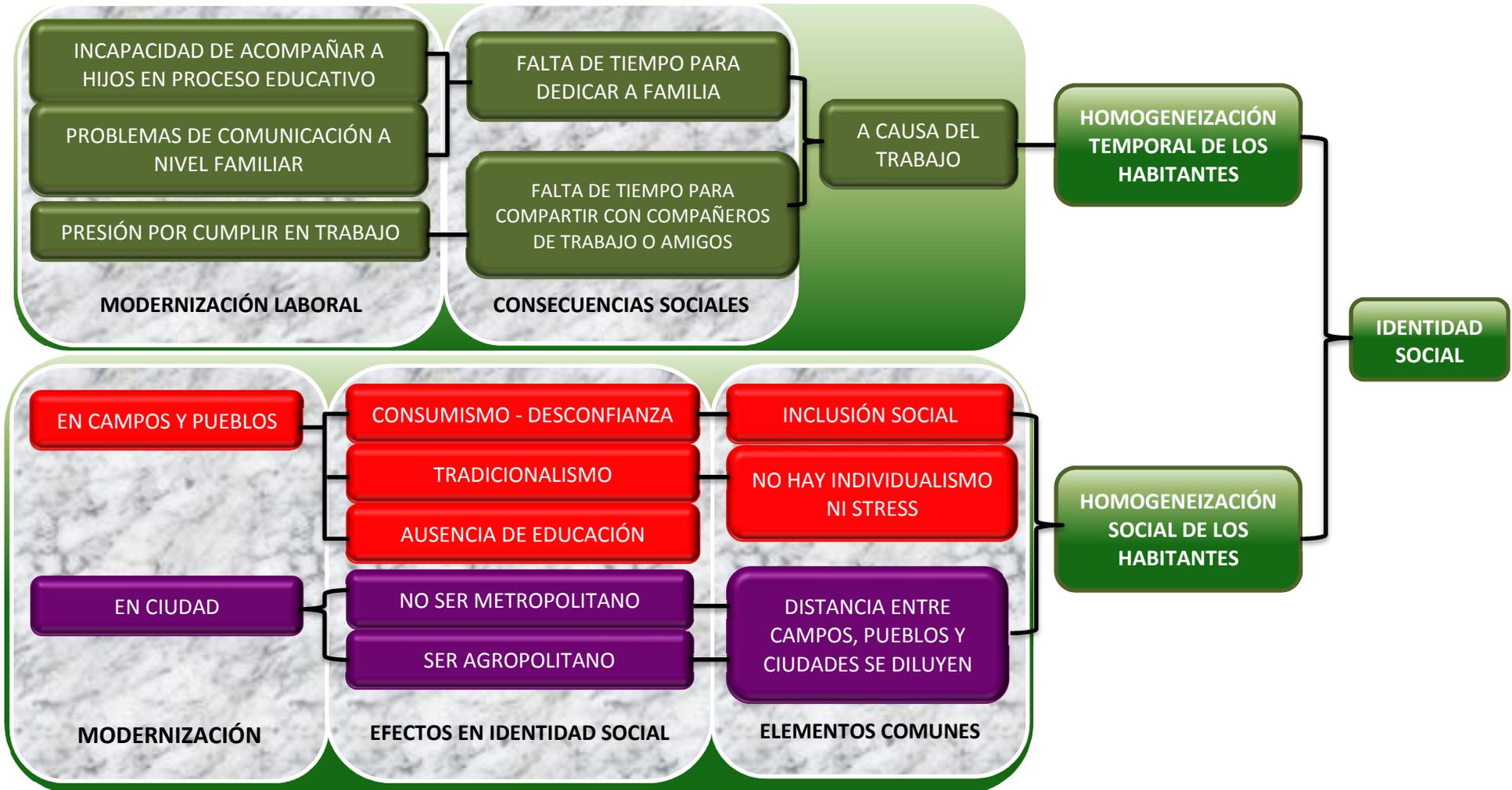
En tercer lugar, se muestra en esquema que da cuenta de las expectativas laborales de los temporeros, las que se asocian a la permanencia por gusto, permanencia obligada, o anhelos de mayores oportunidades de trabajo para los habitantes de la provincia. En donde se ven diferencias en las proyecciones en relación a la necesidad de continuar en la misma labor o dejar de seguir realizándola.

Finalmente, se presenta un esquema que relaciona estos procesos al punto de hacerlos continuos.

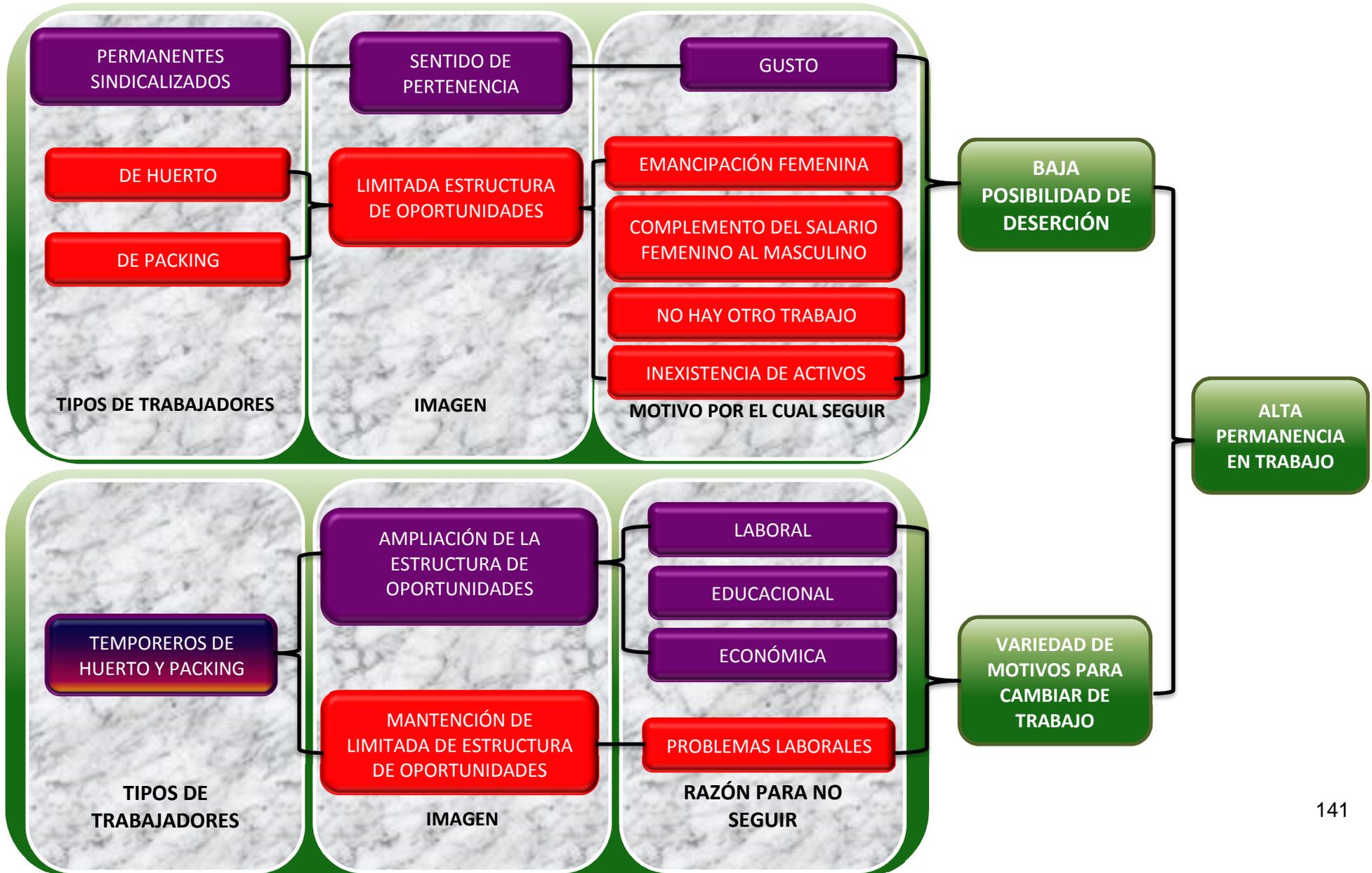
# IDENTIDAD LABORAL



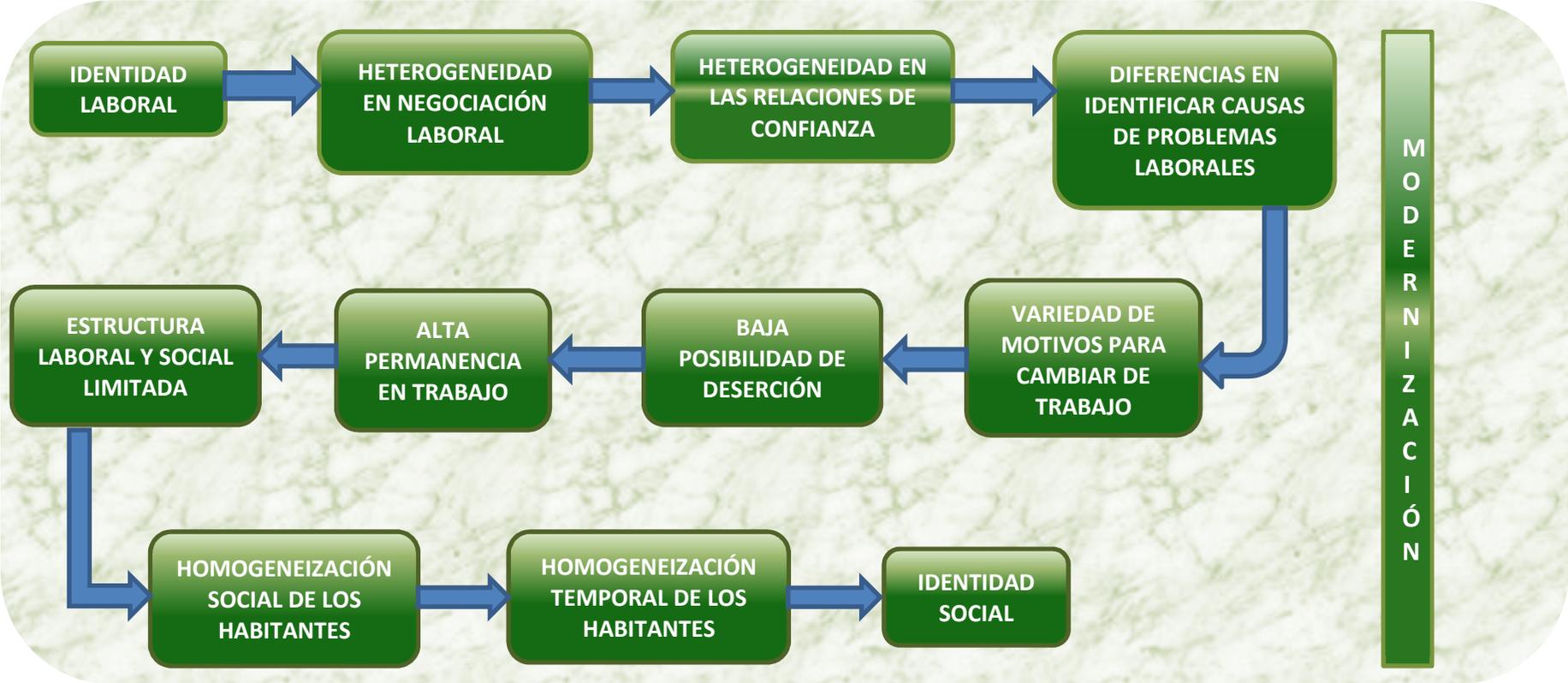
## IDENTIDAD SOCIAL



# EXPECTATIVAS LABORALES



IDENTIDAD COLECTIVA DE TEMPOREROS



## VII. CONCLUSIONES

Los trabajadores de la fruta del valle de Curicó señalan vivir una serie de contradicciones a nivel social y laboral. La identidad colectiva de la mayoría de los habitantes de la zona los lleva a pensarse como una categoría social desarticulada por diversos procesos, puesto que en el trabajo son distintos, pero en lo social parecen ser iguales. En esta última dimensión radica el auto reconocimiento de los temporeros como un cuerpo social unificado, en el entendido de que perciben que los cambios que trae la modernización, son de una manera común para todos los habitantes de la Agrópolis (los de la ciudad, los pueblos y campos que la circundan).

La modernización fue perversa para el mercado laboral, pero no es tan dañina para los espacios ajenos a este. Si bien los habitantes del valle de Curicó no pueden reconocer a esa mano invisible que domina sus posiciones relativas en su empleo, encuentran en sus percepciones ajenas al trabajo en el huerto y en el packing las visiones sociales y culturales que los unifican. La principal, aquella que pide una inserción en las dinámicas de la modernización, a fin de sentirse parte de aquel mundo del cual se encuentran laboralmente incluidos/excluidos.

En este ambiente radica la construcción de un proyecto colectivo: que se entiendan como iguales *socialmente* en un contexto laboral difuso, lleva a la construcción de un proyecto común. Desde esta homogeneización que se está produciendo en las pautas cotidianas de vida, lo que sin duda es una dificultad para la comprensión de nuestra identidad particular, es posible encontrar la salida al problema, ya que el vivir los mismos procesos a nivel cultural los puede llevar a entender que son el mismo cuerpo social. Este sujeto colectivo, en los términos acá expuestos, se caracteriza por tener relativas precariedades en el empleo, y estas pueden ser vistas como conjunto en la medida en que exista un encuentro entre los habitantes Agropolitano.

### 7.1- Conclusiones en torno a la pregunta de investigación

La exploración en torno a una identidad colectiva de los temporeros y temporeras de la provincia de Curicó se realizó a través de un proceso de reconstrucción de las reglas

sociales que sustentan sus discursos. A través de este proceso se ha permitido dilucidar la estructura de funcionamiento del mercado del trabajo, así como las percepciones de los sujetos en torno a su labor, al tiempo ajeno a éstas, a los imaginarios en torno a los campos, pueblos y ciudades, y sus proyecciones laborales a corto y largo plazo.

Los procesos de modernización han traído consecuencias distintas para las representaciones en torno al trabajo y a lo que sucede fuera de éste, ya que existe una dinámica de heterogeneidad en el mercado laboral que entra en tensión con las similares representaciones colectivas en torno a los cambios socio – geográficos que ha traído la modernidad.

Al interior de los campos y de las plantas de procesamiento y embalaje de fruta, existe una disparidad en las posibilidades de negociación colectiva, siendo más favorable para los habitantes del mundo tradicional. Las relaciones de confianza son más frecuentes en los huertos, en tanto que la falta de cooperación y las conductas impredecibles son los riesgos que los trabajadores de la fruticultura de exportación moderna perciben. Esto se traduce en las imágenes positivas que los habitantes de la provincia tienen respecto del trabajo en los predios (el mayor poder negociador de los trabajadores, la mayor libertad física para laborar y los mejores pagos en esta área) en relación a lo que sucede en las embaladoras nacionales e internacionales. La asignación de responsabilidades frente a los problemas en el trabajo, refleja la reticencia que los temporeros y temporeras tienen frente a quienes son sus jefes, ya que no solucionan los problemas en el trabajo, carecen de coordinación en gestión laboral y de competencias educativas.

Las consecuencias que los procesos de modernización tienen en los espacios ajenos al laboral, son en su mayor parte homogéneos para los trabajadores de los campos y los packing. En un sentido, debido a que la falta de tiempo impide el reforzar los vínculos con la familia y con sus amigos. Por otro lado, las imágenes en torno a la vida en los campos, pueblos y ciudades se vuelven híbridas, ya que la modernización de la sociedad ha impactado con semejante intensidad a estos 3 mundos. Para los lugareños de los predios, existe una respuesta positiva frente a este proceso (pese a ciertos costos que han debido asumir a nivel cultural), en tanto que para los habitantes de la ciudad se

refuerza una identidad de carácter agropolitano, distinta del sujeto metropolitano, el que se ve envuelto en el individualismo y stress.

Finalmente, los procesos de modernización han llevado a reducir las opciones laborales de los trabajadores de la provincia, y es por ello que la imagen en torno al empleo ha pasado a cimentarse base a la obligatoriedad. La falta de una estructura de oportunidades más amplia hace que pocos trabajadores estén por gusto en su faena, y con ello, la mayoría aspira a cambiar de ocupación. Pese a ello, la necesidad económica es la causa más frecuente por la cual estos trabajadores deban verse obligados a continuar en su labor.

## **7.2- Conclusiones por área geográfica**

En segundo lugar, es posible indicar que no hay mayores diferencias en las percepciones de los trabajadores y trabajadoras de la fruta al atender a las diferencias geográficas internas que se producen en el territorio de Curicó. Las comunas que aparecen con mayores niveles de temporalidad en los contratos de trabajo, así como las que aparecen con una menor organización social, no construyen significaciones distintas de los territorios que tienen mejores condiciones de vida laboral y social. Es decir, y tal como se ha señalado precedentemente, la identidad colectiva puede entenderse como la construcción de un proyecto común en torno a las deficiencias en estos niveles para los habitantes del valle de Curicó y sus alrededores.

Por un lado, las comunas cuyos habitantes trabajan en la agricultura, y poseen mayor cantidad de contratos indefinidos, no ostentan una mejor posición o status social que las que los poseen con menor intensidad. Los sectores periféricos de la comuna de Curicó, así como el grupo de temporeras universitarias que trabajan en los packing y huertos, tienen un relato bastante similar del que se da en los pueblos y campos de las comunas de Molina, Romeral, Sagrada Familia y Teno.

A su vez, esta misma lógica se aplica a la esfera social, ya que las comunas con una menor o mayor participación en organizaciones comunitarias experimentan de igual forma los escasos tiempos para compartir con amigos y la familia, así como de los procesos de homogeneización identitaria que la modernización y globalización traen

aparejados. La escasa participación social a nivel general de las comunas del valle del Maule Norte, puede ser en parte posibilitada por esta estructura laboral de carácter cíclico, que corta las aspiraciones de creación de instituciones en la medida en que demanda grandes cantidades de tiempos de trabajo a sus habitantes. La consecuencia más directa de esta segmentación del cuerpo social, es que los trabajadores de la fruta no pueden tener una visión sistémica del problema laboral que los afecta, ya que sus percepciones se encuentran relativizadas en la esfera productiva, y homogeneizadas por el consumo y el individualismo en el plano social.

### **7.3- Conclusiones en torno a la muestra**

En el diseño de investigación se indicó que los grupos de personas participantes se dividieron entre aquellas que se conocían de aquellas que no lo hacían entre sí. Para la primera mitad de la muestra, se aplicaron Grupos de Discusión (para temporeros de un sindicato de permanentes, otro de temporeros, una asociación de mujeres y un grupo de trabajadores de un packing); en tanto que para la segunda se realizaron Grupos de Discusión (a temporeros de diversas localidades de la provincia de Curicó).

Los resultados de la investigación dejan entrever que no existen mayores diferencias en el relato de los temporeros de acuerdo a este criterio muestral, ya que tanto los trabajadores organizados previamente como los que no lo hacen manifiestan un discurso semejante en torno a lo laboral, lo social y las proyecciones de vida. Sin embargo, existe una diferencia crucial en lo que refiere a la asignación de responsabilidades frente a los problemas al interior de los huertos o de los packing.

Para el caso de quienes participan en las entrevistas grupales, existe una imagen negativa hacia los mismos compañeros de faena en torno a los problemas que se producen en el trabajo. Es decir, para los grupos de personas que se conocen mutuamente, y que pertenecen a algún tipo de organización social o laboral, se generan imágenes negativas de otros compañeros que se desempeñan en su mismo trabajo. Esta particular visión hacia sus compañeros al responsabilizarlos de la cuestión laboral, puede deberse a prejuicios construidos desde su misma habla grupal, en tanto al definirse y reconocerse como un grupo cohesionado, se distancian de otros que son sus similares

pero que cargan (en una imagen estereotipada que se muestra al investigador) con características nocivas.

En cambio, los temporeros que no se conocían de manera previa, es decir, los que participaron de los Grupos de Discusión, asignan como culpables del conflicto laboral a los jefes o administrativos de sus empresas. La construcción de un consenso, para este caso, no se orienta en torno a las características psicológicas de sus pares, sino que amplía su mirada a las relaciones sociales que se producen entre temporero (y especialmente temporera) y empresario. Más que defender su identidad particular (como sucedía para el caso de las entrevistas grupales), se mira desde una de las posiciones relativas que la estructura laboral determina.

#### **7.4- Propositiones**

A raíz de lo anterior, es que se vislumbra una salida constructiva al problema laboral y social para el valle de Curicó.

Es necesario que los temporeros no ataquen su cuestión socio-laboral considerando únicamente las características individuales de otros sujetos que son distintos de ellos, ni tampoco luchar desde una de las posiciones relativas que la estructura laboral determina (como ocurre con las demandas de mayor igualdad de género), sino que es preciso visualizar el problema atendiendo al conjunto del sistema laboral, incorporando todas las posiciones del mercado del trabajo, los tipos de empleo de planta y de temporada, y las condiciones de negociación en todos sus espectros.

Para ello, la salida viene dada por lograr fortalecer los encuentros a nivel social entre los diversos tipos de trabajadores de temporada, a fin de que se reconozcan como agentes de cambio de la modernidad, y reconozcan las diferencias que en términos de identidades laborales operan a raíz de la modernización. Comprender las formas en que las fuerzas productivas transforman las relaciones sociales de producción, los puede llevar a constituir un sindicato de carácter colectivo, que agrupe a los trabajadores de los huertos y los de packing (de planta y de temporada) de manera transversal, y unifique todas sus demandas, a fin de crear un corpus legal que regule las prácticas dentro del espacio laboral, a fin de hacer frente a este sistema de producción frutícola transnacional.

Al reconocerse como iguales en el espacio social, pueden volver a mirar su realidad laboral y atacar las diferencias en el mercado del trabajo que perversamente ha generado la modernización neoliberal. Sólo de esta manera, los temporeros y temporeras de la zona podrán recobrar un sentido de pertenencia en torno al trabajo frutícola, y tendrán ganas de permanecer en su labor pese a que la estructura de oportunidades se expanda. A su vez, responderán con fuerza a las siguientes oleadas relativizadoras del mercado laboral, así como a los procesos de homogeneización social vacíos de contenido que atacan a la provincia de Curicó.

Este proyecto debe entenderse entonces de una manera emancipadora, en donde el nivel de la comunicación entre sujetos con una similar realidad e imaginarios sobre esa realidad, reflexione sobre sus problemas desde una perspectiva holista. Esto quiere decir que es necesario sobrepasar tanto el plano de los conflictos a nivel individual (las envidias entre los mismos trabajadores), como el relacional (las peleas con la administración), a fin de orientar su protesta hacia una negociación institucional, que aglutine las demandas de la población de manera particular, tal cual se hace en esta investigación.

## BIBLIOGRAFÍA

- Arteaga, C. (2000) ***Modernización agraria y construcción de identidades: identidad social, identidad laboral y proyectos de vida de temporeras/os frutícolas en Chile*** : El Palqui, 1969-1997. FLACSO – CEDEM, México, D. F.
- Arteaga, C. (2005) ***Prácticas y representaciones en torno al trabajo de temporeras agrícolas en Chile*** en: Marta Mier y Terán, Cecilia Rabell (coordinadoras), Jóvenes y niños, un enfoque sociodemográfico, Instituto de Investigaciones, Universidad Nacional Autónoma de México, FLACSO-México, Editorial Porrúa, pags: 127-163
- Beck, Ulrich; Beck-Gernsheim, Elisabeth (2003). ***La individualización: el individualismo institucionalizado y sus consecuencias sociales y políticas.*** Ediciones Paidós Ibérica
- Berdegué, J. Jara, E. Modrego, F. Sanclemente, X. y Schejtam, A. (2010). ***“Ciudades Rurales en Chile”*** Documento de Trabajo N° 6. Programa Dinámica Territoriales Rurales. Rimisp, Santiago, Chile
- Berger, P. & Luckman, T. (1991) ***La Construcción Social de la Realidad.*** Buenos Aires, Argentina: Amorroutu Editores
- Bonnal, P.; Bosch, P. M.; Díaz, J. M.; Losch, B. ***“Multifuncionalidad de la agricultura” y “Nueva Ruralidad” Reestructuración de las políticas públicas a la hora de la globalización.***
- Browne, F. Garib, D. Loyola, M. (1995) ***Tradición y Modernidad en Chañaral Alto. El trabajo temporal en la agricultura como agente de transformaciones culturales.*** CEDEM/Universidad Academia de Humanismo Cristiano
- Canales, M. La ***Nueva Ruralidad en Chile: apuntes sobre subjetividad y territorios vividos.*** En Revista Latinoamericana para el Desarrollo Humano (PNUD).

- Canales, M. y Peinado, A. (1995). **Grupo de discusión**. En J. M. Delgado y J. Gutiérrez (Coords.), *Métodos y técnicas cualitativas de investigación en ciencias sociales* (pp. 288-316). Madrid: Síntesis.
- Canales, M. & Canales, A. **La Nueva Provincia: (Re) Poblamiento De Los Territorios Agrarios. Chile 1982 – 2002** en Revista Anales. Séptima Serie, N° 3, julio 2012
- Canales, C. (Coordinador – editor) **Metodologías de Investigación Social. Introducción a los oficios**. Santiago de Chile, LOM Editores, 2006
- Caro, P. (2012) **El Caso de Chile**, en **Empleo y condiciones de trabajo de mujeres temporeras agrícolas**. CEPAL – OIT. FAO
- Caro, P. en **Trabajadoras de la Agroexportación: Costos y Consecuencias derivadas de la precariedad del empleo**. En Frutas y Flores de Exportación. Las Condiciones Laborales de las Trabajadoras en Chile y Colombia, OXFAM (2004)
- De la Garza, E. & Neffa, J. en **Trabajo, identidad y acción colectiva**. Universidad Autónoma Metropolitana Iztapalapa – CLACSO editorial Plaza y Valdéz S. A. México D. F (2010)
- Díaz, E. (2004) **Prácticas de compra de las exportadoras frutícolas. El caso de las multinacionales**. En Flores y frutas de exportación. Las condiciones laborales de las trabajadoras en Chile y Colombia. Ediciones OXFAM. Santiago de Chile
- ENCLA (2012) Informe de Resultados, Séptima Encuesta Laboral. Dirección del Trabajo, Departamento de estudios.
- Falabella, G. (1990) **Trabajo temporal y desorganización social**. En Propositiones Vol.18. Santiago de Chile: Ediciones SUR. Obtenido desde: <http://www.sitiosur.cl/r.php?id=689>

- Garabito, G. (2005) ***El Trabajo en la Identidad y la Identidad en el Trabajo***. Encuentro Regional de la AMET. Querétaro, mayo 26 y 27, Asociación Mexicana de Estudios del Trabajo A. C. Ponencia
  
- Giménez, Gilberto (1996), ***La identidad social o el retorno del sujeto en Sociología***, en *Identidad: análisis y teoría, simbolismo, sociedades complejas, nacionalismo y etnicidad. III Coloquio Paul Kirchoff*, México : Universidad Nacional Autónoma de México
  
- Giménez, Gilberto (2000), ***Materiales para una teoría de las identidades sociales***, en Valenzuela Arce, José Manuel [coord.], *Decadencia y auge de las identidades*, México: El Colegio de la Frontera Norte, Plaza y Valdés.
  
- Gómez, S. ***Cambios en la Cultura Campesina***. Serie de estudios sociales, documento de trabajo FLACSO – Programa Chile. Serie Estudios sociales n°4, Santiago, Diciembre de 1990
  
- Gómez, S. ***Grupos Sociales, Organizaciones Representativas y Movilizaciones Políticas: Las dos Caras de la Modernización en La Agricultura Chilena***. Documento de Trabajo FLACSO – Programa Chile serie: Estudios Sociales n° 33 (1992)
  
- Gómez, S. & Echenique, J. en (1988) ***La Agricultura Chilena: Las dos Caras de la Modernización***, Editorial Flacso – Agraria
  
- Gómez, Sergio, ed.; Klein, Emilio, ***Los Pobres del Campo: El Trabajador Eventual***, ed. FLACSO-Chile; OIT. PREALC -- FLACSO-Chile: OIT. PREALC. -- Santiago, Chile : 1993
  
- Gómez, S. ***Nuevos Sectores Dominantes en la Agricultura Latinoamericana***. Documento de trabajo programa FLACSO – Chile, número 379 (1988)

- Gómez, S. & Echenique, J. en ***Trabajadores Temporeros de la Agricultura Moderna del Chile central***. Documento de trabajo programa FLACSO – Santiago de Chile número 324 (1986)
  
- Gutiérrez, J. ***Grupo de Discusión: ¿Prolongación, variación o ruptura con el focus group?*** En Cinta de Moebio 41: 105 – 122. Obtenido del sitio web [www.moebio.uchile.cl/41/gutierrez.html]
  
- HABERMAS, J.(1973) ***Problemas de legitimación en el capitalismo tardío***. Amorrortu, Buenos Aires
  
- Instituto Nacional de Estadísticas (2012) ***“Resultados preliminares Censo de población y vivienda 2012”***, extraído del sitio web:[http://www.censo.cl/2012/08/resultados\\_preliminares\\_censo\\_2012.pdf](http://www.censo.cl/2012/08/resultados_preliminares_censo_2012.pdf) [consultado el día 01/12/2012]
  
- Javaloy, F. (1993) ***El paradigma de la identidad social en el estudio del comportamiento colectivo***. En Phisotema n° 5, pp. 277 – 286
  
- Kaztman, R. (2000), ***“Notas sobre la medición de la vulnerabilidad social”***, en BID-Banco Mundial-CEPAL-IDEC, 5° Taller Regional. La medición de la pobreza: métodos y aplicaciones (continuación), Aguascalientes, 6 al 8 de junio de 2000, Santiago de Chile, CEPAL, p. 275-301
  
- Kaztman, R. (2001) ***Seducidos y abandonados: pobres urbanos, aislamiento social y políticas públicas***, Revista de la CEPAL, N° 75, páginas 171 – 189
  
- Larraín, J. ***“Integración regional e identidad nacional. Chile ¿país modelo?”***, Revista del Sur N°161, Julio-Septiembre 2005, pp. 7-15. (Instituto del Tercer Mundo, Montevideo). (ISSN 0797-4892).
  
- Lastarria, S. (2008) ***Feminización de la agricultura en América Latina y África. Tendencias y fuerzas impulsadoras***. En Debates y Temas Rurales N° 11 del Centro Latinoamericano para el desarrollo rural (RIMISP).

- Leiva, N. (2005). ***El Desarrollo Regional y Local Desde el Discurso de las Organizaciones Sociales de la Ciudades de Talca y Curicó en la Región del Maule***. Tesis para optar al grado de Magíster en Psicología mención Psicología Comunitaria, Universidad de Chile
  
- López, D. (2004) ***Panorama de la legislación laboral Chilena. El caso de la agroindustria y el trabajo temporal***. En Flores y frutas de exportación. Las condiciones laborales de las trabajadoras en Chile y Colombia. Ediciones OXFAM. Santiago de Chile.
  
- Melucci, A. (1994) ***Asumir un Compromiso: Identidad y Movilización en los Movimientos Sociales***,. En Zona Abierta n° 69. Madrid
  
- Neffa, Julio C.(2001) ***Presentación del debate reciente sobre el fin del trabajo***.En: De la Garza, Enrique y Neffa, Julio César (coor.) (2001) ***El trabajo del futuro, el futuro del trabajo***. CLACSO, ASDI. Buenos Aires, 2001
  
- Olivares, L. ***¿Rurales o Urbanos? Aproximación al tipo de identidad existente entre los habitantes del sector rural-urbano de Pérez Ossa, Comuna de San Bernardo***. Memoria para optar al título de Antropólogo Social, Universidad de Chile (2005).
  
- PÉREZ C., E. (2004) ***EL MUNDO RURAL LATINOAMERICANO Y LA NUEVA RURALIDAD***. Nómadas (Col) [en línea], [citado 2011-10-03]. Disponible en Internet:  
<http://redalyc.uaemex.mx/src/inicio/ArtPdfRed.jsp?iCve=105117734017>. ISSN 0121-7550.
  
- Ramos, M. ***Trabajo Temporal en el Sector Agrícola ¿Qué sabemos? ¿Qué nos falta por saber?*** Documento elaborado para el Consejo Asesor Presidencial trabajo y equidad (2007), Santiago de Chile.

- Rebolledo, Loreto: ***Las mujeres rurales en el contexto de la modernización agraria***. Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Chile. Santiago de Chile (1997)
- Rodríguez, Daniel y Venegas, Silvia (1987) ***“De praderas a parronales. Un estudio sobre estructura agraria y mercado laboral en el valle de Aconcagua”*** Serie Abriendo Caminos GEA. Universidad Academia de Humanismo Cristiano, Santiago de Chile
- Valdéz, X. ***Trabajo, Sistemas de protección social y familia: los temporeros frutícolas del Maule*** en Revista Propositiones N° 32, Sur Ediciones, Santiago. pp. 143-172. N° 32, 2001
- Valdés, X. y Araujo, K. (1999) ***Vida Privada: Modernización Agraria y Modernidad***. Santiago: CEDEM. En Revista PSYKHE Vol. 6 Santiago de Chile. Obtenido desde: <http://www.psykhe.cl/index.php/psykhe/article/view/111/110> [Consultado en: 28-10-2012]
- Valenzuela, J. ***Bandidaje Rural en Chile Central. Curicó, 1850 – 1900***. Colección Sociedad y Cultura, N°1. Dirección de Bibliotecas, Archivos y Museos, Centro de Investigaciones Diego Barros Arana, (1991).
- Varios Autores, ***Identidad e Identidades en el Maule. Claves Para Mejorar el Desarrollo Regional***. Estudio desarrollado por Universidad Católica del Maule y Centro de Estudios SURMAULE, Talca, Chile, Enero de 2010

