

UNIVERSIDAD DE CHILE
FACULTAD DE CIENCIAS FÍSICAS Y MATEMÁTICAS
DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

Diseño de un plan de retiro para académicos de la Universidad de Chile

Memoria para optar al título de Ingeniero Civil Industrial
Por:

Rosa Estela González Carrasco

Profesor Guía: Andrés Weintraub Pohorille

Santiago de Chile - Abril 2008

No autorizada por el autor para ser publicada a texto completo en Cybertesis.

Miembros de la Comisión: Bruce Cassels Niven y Gonzalo Díaz Cuevas

Resumen . .	4
Texto con restricción . .	5

Resumen

El objetivo general del presente trabajo de título es el de plantear un plan de retiro para los académicos de la Universidad de Chile en función de su productividad, que permita a los académicos optar por su jubilación aunque su remuneración disminuya.

En la actualidad el problema del aumento de la edad promedio de la población y las bajas jubilaciones lo viven muchos chilenos. Es importante destacar que la universidad, por medio del Proyecto de Desarrollo Institucional (PDI) está impulsando una serie de medidas que permitan mejorar tanto la calidad del trabajo como el ambiente laboral.

El diseño de este plan de retiro contiene una serie de análisis cualitativos (grupos focales y encuestas) y cuantitativo (estadísticas sobre productividad, remuneraciones y edades de las plantas jerárquicas) que proporcionan una fotografía actual de la realidad que viven los académicos en las facultades estudiadas: Medicina, Ciencias Sociales, Ciencias Agronómicas y Ciencias Físicas y Matemáticas.

Los grupos focales permitieron descubrir los discursos existentes dentro de cada unidad académica mientras que la encuesta proporcionó una mirada interna al quehacer de los académicos. Los análisis estadísticos de la edad en las distintas jerarquías muestran que son pocos los profesores que optan por avanzar a la jerarquía más alta, esto tiene implicancias tanto en las remuneraciones que reciben como en los cargos a los que pueden optar dentro de las unidades académicas.

El resultado final fue el diseño de un plan de retiro basado en cantidad de académicos mayores por jerarquía, productividad y remuneraciones ya que este tema es uno de los más relevantes a la hora de tomar la decisión de jubilar.

Texto con restricción

No autorizada por el autor para ser publicada a texto completo en Cybertesis.