

UNIVERSIDAD DE CHILE  
Facultad de Derecho  
Departamento de Derecho Laboral

# IGUALDAD DE GÉNERO EN EL SISTEMA PREVISIONAL CHILENO.

TESIS PARA OPTAR AL GRADO DE LICENCIADO EN CIENCIAS JURÍDICAS Y SOCIALES:

Alumnas: Pamela Arranz Álvarez

**Francisca Phillips del Río**

Profesor Guía: Ricardo Juri Sabag

Santiago, Chile 2006

No autorizado por el autor para ser publicada a texto completo en cybertesis





# INDICE

## ÍNDICE

### INTRODUCCIÓN

### CAPÍTULO 1: IGUALDAD Y DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN

#### MARCO TEÓRICO

##### 1.1 Igualdad

##### 1.1.1 Aproximaciones al concepto de igualdad

##### 1.1.2.1 Nociones de igualdad

##### 1.1.2.1 Igualdad de todos

##### 1.1.2.2 Igualdad en y ante la ley

##### 1.1.2.3 Igualdad formal v/s Igualdad material

##### 1.1.2.4 Igualdad de oportunidades v/s Igualdad de resultados

##### 1.1.2.5 Igualdad de trato

##### 1.1.2.6 Igualdad y diferencia e Igualdad compleja

##### 1.2 Derecho a la no discriminación

##### 1.2.1 Concepto de discriminación

##### Tipos de discriminación

##### Discriminación arbitraria

##### Discriminación positiva o inversa

##### Discriminación directa e indirecta

### DERECHO CHILENO EN MATERIA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

#### 2.1 Nivel constitucional

##### 2.1.1 Disposiciones constitucionales que consagran la igualdad

##### 2.1.2 Igualdad y no discriminación frente a ciertos derechos const.

##### 2.1.3 Concepciones de igualdad contenidas en nuestra Constitución

#### 2.2 Legislación nacional

#### 2.3 Proyectos de ley sobre no discriminación

#### 2.4 Tratados internacionales

##### 2.4.1 Valor jurídico de los tratados internacionales en el derecho interno

##### 2.4.2 Principales tratados internacionales de derecho humanos ratificados por Chile que se encuentran vigentes

##### 2.4.3 El marco internacional de los derechos humanos de la mujer

### JURISPRUDENCIA: IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

---

## IGUALDAD Y DERECHO A LA NO DISCRIMINACIÓN EN EL SISTEMA PREVISIONAL CHILENO

### CAPÍTULO 2: SEGURIDAD SOCIAL

#### 2.1 Concepto

##### 2.1.1 La afiliación

##### 2.1.2 La cotización

##### 2.1.3 Las prestaciones

#### 2.2 Principios

##### 2.2.1 La universalidad

##### 2.2.2 La integridad

##### 2.2.3 La solidaridad

##### 2.2.4 La unidad

##### 2.2.5 La internacionalidad

##### 2.2.6 La subsidiaridad

##### 2.2.7 La redistribución de los ingresos

#### 2.3 Regulación

##### 2.3.1 Constitucional

##### 2.3.2 Legal

##### 2.3.3 Acuerdos internacionales

#### 2.4 Tendencias respecto de la seguridad social

### CAPÍTULO 3: SISTEMA DE PENSIONES

#### 3.1 Conceptos básicos

#### 3.2 Evolución del sistema previsional en Chile

#### 3.3 Cambios en la población chilena

#### 3.4 Diferentes sistemas de pensiones

##### 3.4.1 Antiguo sistema de reparto

###### 3.4.1.1 Conceptos básicos

###### 3.4.1.2 Beneficios y críticas al antiguo sistema de reparto

###### 3.4.1.3 Tránsito desde el sistema de reparto al nuevo sistema

##### 3.4.2 Actual sistema de pensiones o de capitalización individual

###### 3.4.2.1 Características del actual sistema

###### 3.4.2.2 Administradoras de Fondos de Pensiones

###### 3.4.2.3 Impacto de los fondos en la economía nacional

###### 3.4.2.4 Tipos de pensiones

###### 3.4.2.4.1 Vejez

###### 3.4.2.4.2 Invalidez

3.4.2.4.3 Sobrevivencia

3.4.2.5 Seguro de desempleo

3.4.2.5.1 Conceptos

3.4.2.5.2 Prestaciones

3.4.2.6 Crisis del sistema actual

## CAPÍTULO 4: DIFERENCIAS DE GÉNERO EN EL SISTEMA DE PENSIONES

Conceptos generales

Desigualdad en materia previsional

Factores que determinan las diferencias de género en el sistema de pensiones

Factores jurídicos

Cobertura

Edad de retiro

Elegibilidad y pensión mínima

Pensión de sobrevivencia

Tablas actuariales diferenciadas para el cálculo del beneficio

Rentabilidad y costos de administración

Tasa de reemplazo

Factores demográficos

Distribución de la población

Expectativa o esperanza de vida

Factores laborales

Trabajo global o total

Mercado de trabajo

Segregación sexual

Diferencia de ingresos

Desempleo

Calidad de trabajo

Educación

CONCLUSIÓN

BIBLIOGRAFÍA

RESUMEN

En un principio se pensó que la reforma desde un sistema público de reparto a uno privado de capitalización individual iba a permitir superar la mayoría de estos nuevos desafíos. Pero, por el contrario, se ha observado que las condiciones laborales y sociales han ido evolucionando a pasos agigantados y el sistema previsional se ha visto superado por las necesidades exigidas por la realidad social.

A continuación desarrollaremos el concepto de igualdad y el de discriminación bajo diversas perspectivas, destinadas a dar una opinión objetiva al lector sobre su definición y su evolución. Continuaremos con una visión analítica de nuestro sistema previsional en general, la transición del mismo desde un sistema de reparto hacia un sistema basado en la capitalización individual, los problemas que ello generó y por último una mirada objetiva del sistema actualmente vigente, utilizando para ello los diferentes factores que generan la desigualdad en la materia. Pretendemos otorgar al lector una visión crítica pero objetiva de lo que explicaremos como sistema previsional actual.