

Universidad de Chile
Facultad de Derecho
Departamento Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

“Ámbito laboral en el Tratado de Libre Comercio entre Chile y Canadá”.

Memoria para optar al grado de licenciado en ciencias sociales de la Universidad de Chile

Autor: Myriam Caro Tapia

Profesor Guía: Sr. Ricardo Juri

Santiago, Chile Noviembre, 2006

Disponible a texto completo en www.cybertesis.uchile.cl/tesis/uchile/2006/de-caro_m/pdfAmont/de-caro_m.pdf

ÍNDICE. . .	4
Resumen . .	8
Disponible a texto completo en . .	9

ÍNDICE.

INTRODUCCIÓN

CAPÍTULO I

I-LA GLOBALIZACIÓN Y LA INTEGRACIÓN

1. Globalización e integración

A. La globalización

B. La integración.

C. La integración económica

i) Los procesos de integración económica

- Acuerdo de complementación económica

- Acuerdos o Tratados de Libre Comercio

- Unión aduanera

- Mercado común

ii) Objetivo de los procesos de Integración económica

a) Comercio de bienes

- Acceso a mercados

- Reglas de origen.

- Procedimientos aduaneros

- Salvaguardias

- Comercio de servicios.

- Inversiones

b) Disciplinas Comerciales

- Políticas de competencia

- Subsidios

- Mecanismos antidumping

- Normas técnicas

- Solución de controversias

2. Normativa laboral

A. Los fundamentos y objetivos

B. Fundamentos que reafirma la OIT

C. Política Chilena al respecto

II- CONCEPTO Y OBJETIVOS DE UN TRATADO DE LIBRE COMERCIO

Concepto de tratado

Tratado Comercial

Zona de Libre comercio

Unión Aduanera

Unión Económica

Cláusula de la nación mas Favorecida

III- EVOLUCION HISTORICA DE LOS TRATADOS DE
LIBRE COMERCIO.

Trato Nacional

El Proteccionismo

Liberalización del Comercio

Librecambio

Primeras doctrinas librecambistas

La moderna Teoría del Comercio Internacional

Tendencias recientes

CAPÍTULO II

DERECHOS FUNDAMENTALES LABORALES

I- EL ÁMBITO INTERNACIONAL

1- La Organizacion Internacional del Trabajo (OIT).

a) Conferencia Internacional del Trabajo

b) Consejo de Administración

c) Oficina Internacional del Trabajo

2- La Declaracion de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales del trabajo.

3- La Libertad Sindical, el Derecho de Sindicacion y el Reconocimiento efectivo del Derecho de Negociacion Colectiva.

4- Eliminacion de todas las formas de trabajo
forzoso u obligatorio.

5- Abolicion efectiva del trabajo infantil

6- Eliminacion de la discriminacion en materia de
empleo y ocupacion

II- EL ÁMBITO NACIONAL

1- Concepto y antecedentes generales

2- Consagración constitucional de los Derechos Fundamentales laborales.

A- Enumeración de los Derechos Fundamentales a nivel constitucional.

B- Funcion limitadora de los Derechos fundamentales

C- Aplicación de los Derechos fundamentales
en el ámbito laboral.

CAPÍTULO III

I- EVOLUCIÓN DE LAS RELACIONES ENTRE CHILE Y CANADA

II- TRATADO DE LIBRE COMERCIO CON CANADÁ.

CAPITULO IV

I- ACUERDO DE COOPERACIÓN LABORAL

II- TEXTO DEL ACUERDO DE COOPERACION LABORAL
ENTRE CHILE Y CANADA

1- Definiciones y conceptos laborales

2- Objetivos

3- Compromiso general

4- Medidas gubernamentales de fiscalización

5- Acciones disponibles a los particulares.

6- Garantías procesales

7- Publicación.

8- Información y conocimiento públicos

9- Mecanismos institucionales

10- Consultas para la cooperación y evaluaciones

11- Solución de controversias

12- Principios laborales

13- Resolución interpretativa

14- Contribuciones monetarias

15- Disposiciones finales

III- RESUMEN DEL CONTENIDO DEL ACUERDO

1- Antecedentes

2- Principio de Soberanía

3- Implementación del Acuerdo

4- Cooperación en materia laboral

a- Actividades de cooperación

b- Talleres y conferencias públicas

c- Otras actividades de cooperación.

d- Procedimientos del acuerdo

IV ANÁLISIS DE OTROS ACUERDOS O TRATADOS
EN MATERIA LABORAL

1- Tratado de Libre Comercio entre Chile y EEUU

- a- Cumplimiento de la propia legislación
- b- Cómo se encuentra Chile
- c- Cooperación laboral
- d- Disputas y controversias
- 2- El Acuerdo de Asociación entre Chile y la Unión Europea
 - a- Características
 - b- Principios rectores
 - c- Pilares fundamentales
 - i) Constituir un bloque político
 - ii) La cooperación
 - iii) El bloque económico-comercial

V- EXPERIENCIAS Y TESTIMONIOS

CAPÍTULO V.

I- EL ÁMBITO LABORAL A NIVEL INTERNACIONAL

- 1- Antecedentes.
- 2- El debate en los organismos internacionales sobre normas laborales y comercio.
- 3- Consenso sobre normas laborales mínimas

II- EN EL ÁMBITO REGIONAL: LAS CONDICIONES EXISTENTES

III- EN EL ÁMBITO BILATERAL: TRAYECTORIA DE UN MODELO DE VÍNCULO LABORAL-COMERCIO

- 1- Analogías entre los Tratados
- 2- Diferencias entre los Tratados

IV- INICIATIVAS DEL SECTOR PRIVADO: CÓDIGOS DE CONDUCTA, ETIQUETADOS Y DECISIONES DE INVERSIÓN

CAPITULO VI.

DESAFÍOS PARA LA DIRECCIÓN DEL TRABAJO

CONCLUSIÓN

BIBLIOGRAFÍA

Resumen

El objetivo de este trabajo será el tratamiento del factor laboral, centrado en uno de estos acuerdos, “el Acuerdo de Cooperación Laboral suscrito entre Chile y Canadá”, en adelante el Acuerdo, que constituye, un ámbito cuyo conocimiento resulta fundamental para que se lleve a cabo una adecuada implementación de este acuerdo en nuestro país. Por lo cual, me gustaría aportar en una serie de situaciones, reflexiones y antecedentes básicos para el análisis del alcance y las consecuencias para Chile en el ámbito laboral del proceso de globalización e integración que se esta produciendo y que se refleja claramente al haber suscrito este importante acuerdo.

Disponible a texto completo en

www.cybertesis.uchile.cl/tesis/uchile/2006/de-caro_m/pdfAmont/de-caro_m.pdf