

UNIVERSIDAD DE CHILE
FACULTAD DE DERECHO
Departamento de Derecho del Trabajo y Seguridad Social

EL SIDA Y LA RELACIÓN LABORAL

Memoria de prueba para optar al grado de Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales

Rafael Ignacio Di Pillo Sanhueza

Esteban Ignacio Ramírez Segura

Profesor Guía: Ricardo Juri Sabag

Santiago, Chile Diciembre 2006

Disponible a texto completo en: [www.cybertesis.uchile.cl/
tesis/uchile/2006/dipillo_r/pdfAmont/dipillo_r.pdf](http://www.cybertesis.uchile.cl/tesis/uchile/2006/dipillo_r/pdfAmont/dipillo_r.pdf)

INDICE . .	4
RESUMEN . .	6
DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO . .	7

INDICE

Índice

Introducción

CAPÍTULO I: VIH/SIDA, Discriminación y Derecho Laboral. Aspectos Generales

1. El VIH/SIDA:

2. Las vías de transmisión del VIH

2.1. Relaciones sexuales coitales no protegidas (sin preservativo) con una persona infectada

2.2. Transmisión parenteral o sanguínea

2.3. Transmisión vertical

3. La pandemia del SIDA

4. El VIH/SIDA en Chile

5. El VIH/SIDA en el mundo laboral

6. SIDA, Mundo Laboral y Discriminación

7. VIH/SIDA y Derechos Humanos

8. VIH/SIDA y protección jurídica contra la discriminación en Chile

8.1. El marco de protección internacional

8.1.1. La Declaración Universal de los Derechos Humanos

8.1.2. El Pacto Internacional de los Derechos Económicos, Sociales y Culturales

8.1.3. Pacto Internacional de los Derechos Civiles y Políticos

8.1.4. La Convención Americana sobre Derechos Humanos

8.1.5. El Convenio 111 de la OIT

8.2. Igualdad y no discriminación laboral en el Derecho interno chileno

CAPÍTULO II: VIH/SIDA y las Distintas fases de la Relación Laboral en el Derecho Chileno

1. La Fase pre-contractual

1.1. Aspectos generales

1.2. Situación de los afectados por VIH/SIDA

2. El VIH/SIDA durante la fase contractual

2.1. Una política consensuada para el VIH/SIDA en el lugar de trabajo

2.2. Educación y prevención como base de una política laboral contra el VIH/SIDA

2.3. VIH/SIDA y discriminación durante la relación laboral

3. VIH/SIDA y terminación del contrato de trabajo

CAPÍTULO III: VIH/SIDA y Procedimientos de tutela de los derechos laborales

1. El procedimiento de la ley 19.779

2. Otras acciones que puede interponer el afectado por VIH/SIDA

2.1. La sede administrativa

2.2. La sede laboral

2.3. La acción civil

2.4. La sede constitucional

Conclusiones

Bibliografía

RESUMEN

En las siguientes páginas, abordaremos el estudio de esta normativa señalando sus alcances, y mecanismos para hacerla efectiva.

En la primera parte realizaremos una pequeña aproximación a lo que es el SIDA, y los alcances actuales de la epidemia, basándonos para ello en los datos que al efecto han elaborado las instancias nacionales e internacionales.

Asimismo, expondremos el marco general antidiscriminación vigente en nuestro medio, emanado tanto de los tratados internacionales suscritos por Chile, como de las disposiciones de nuestra Constitución.

En una segunda parte, analizaremos las implicancias que tiene el VIH/SIDA en las distintas fases de la relación laboral y los resguardos que establece la ley, desde antes de que exista un contrato de trabajo, hasta el momento del cese de funciones del trabajador. En este punto distinguiremos particularmente las diferencias que deben tenerse en consideración entre aquellas personas infectadas por el VIH pero asintomáticas, y aquellas que ya han desarrollado en su cuerpo el SIDA.

Finalmente, estudiaremos los mecanismos de acción que puede utilizar la persona que se sienta objeto de discriminación producto de su condición de seropositivo, para hacer respetar sus derechos laborales.

DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO

Disponible a texto completo en: www.cybertesis.uchile.cl/tesis/uchile/2006/dipillo_r/pdfAmont/dipillo_r.pdf