

Universidad de Chile
Facultad de Derecho
Departamento de Derecho del Trabajo y
Seguridad Social.

“Importancia que tiene en el ordenamiento jurídico la modificación al actual procedimiento laboral”

Memoria para optar al grado de Licenciado en Ciencias Jurídicas y Sociales

Nombres: Cristian Pozo Gutiérrez.

Claudia Tapia Godoy

Gonzalo Villafaena Araya.

Profesor Guía: Osvaldo González Ransanz.

Santiago, Chile 2006.

www.cybertesis.uchile.cl/tesis/uchile/2006/de-pozo_c/pdfAmont/de-pozo_c.pdf

INDICE . . .	4
RESUMEN . .	6
DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO . .	7

INDICE.

Pagina.

INTRODUCCION

CAPITULO I

I.- Evolución Histórica del Derecho Procesal Laboral

II.- Razones que hacen necesaria la Modificación al Actual Procedimiento Laboral

CAPITULO II

I.- Principios Formativos del Procedimiento Laboral

II.- Principios Reguladores del Procedimiento Laboral Vigente

a) Unilateralidad y Bilateralidad de la Audiencia

b) Principio de Ritualidad

c) Oralidad, Escrituración y Protocolización

d) Dispositivo e Inquisitivo

e) Mediación e Inmediación

f) Orden Consecutivo Legal y Orden Consecutivo Discrecional

g) Principio de Continuidad y principio de Concentración

h) Principio de Buena Fe

i) Prueba Legal, Sana Critica y Prueba Racional

j) Defensa Letrada Obligatoria Defensa Libre

k) Preclusión

l) Publicidad y Secreto

m) Principio Pro-Trabajador

n) Principio de Economía Procesal

III.- Antecedentes Generales de la Nueva Reforma Laboral

IV.- Principios Formativos que conforman el eje del Nuevo Procedimiento Laboral

a) Oralidad

b) Bilateralidad de la Audiencia

c) Gratuidad

d) Inmediación

e) Concentración y Celeridad

f) Impulso Procesal de Oficio

g) Buena Fe Procesal

V.- Nuevos Procedimientos contemplados en la Ley 20.087

A.- Audiencia Preparatoria del Juicio y Audiencia de Juicio

B.- Apelación Laboral

C.- Tutela de los Derechos Fundamentales de los Trabajadores

D.- Procedimiento Monitorio

VI.- Modificaciones Introducidas a los Procedimientos ya Existentes por la Ley 20.087

A.- Modificación al Procedimiento Ejecutivo Laboral

B.- Modificación al Procedimiento de Reclamo Judicial de Multa Administrativa

CAPITULO III

I.- Bases del Nuevo Procedimiento Laboral en el Derecho Comparado... 100

II.- Aspectos Positivos y Negativos de la Reforma al Procedimiento Laboral

III.- Conclusiones Finales

IV.- Bibliografía

RESUMEN

Es sabido que la justicia laboral juega un papel importante dentro de la sociedad, debido a que en la resolución de conflictos que surjan respecto de esta materia se ven afectados intereses sociales y familiares.

Es por este motivo que se hace necesario que los asuntos laborales sean resueltos por tribunales especializados en la materia y en el menor tiempo posible.

En el presente trabajo analizaremos la importancia y la incidencia que tendrá en nuestro ordenamiento jurídico la nueva reforma laboral y veremos si se cumplen los objetivos perseguidos por ella

DISPONIBLE A TEXTO COMPLETO

www.cybertesis.uchile.cl/tesis/uchile/2006/de-pozo_c/pdfAmont/de-pozo_c.pdf