

De Mar y Tierra

Cuando el trabajo depende del lugar y el lugar del trabajo . En torno a la experiencia laboral de los trabajadores de la Industria Pesquera de San Antonio 1970-1990

Seminario "Identidad popular y Trabajo en Chile"
Contemporánea para Optar al Grado de Licenciada en Historia

Alumna:

Romina Flores Reyes

Profesor Guía: Azun Candina P.

Santiago, Enero 2006

Agradecimientos . . .	4
1. Introducción . . .	5
Objetivo de la investigación . . .	6
1.1. Metodología y Marco Teórico . . .	8
2. Capítulo I . . .	12
2.1 A Modo de Contexto . . .	12
2.2. Identidad: <i>Construcción y Reconstrucción</i> . . .	18
Entre el trabajo y el lugar . . .	18
2.3. La Industria Pesquera . . .	20
2.4. Análisis . . .	26
2.4.1. Una aproximación al perfil de los trabajadores del sector . . .	26
3. Capítulo II . . .	43
3.1 Trabajo en la Industria Pesquera de San Antonio . . .	43
La opción industria pesquera: Familiaridad y proyección laboral . . .	43
Características y Funciones al interior del trabajo . . .	44
3.2. La Industria Pesquera en San Antonio: Fuente de Trabajo . . .	49
Primera Etapa de la Industria pesquera en San Antonio . . .	51
Segunda Etapa de la Industria pesquera en San Antonio . . .	56
Pesqueras: Fuente de trabajo local . . .	57
3.3. Significado o Sentido político . . .	60
4. Capítulo III . . .	67
4.1. Después del Golpe Militar en 1973 . . .	67
4.2. Nuevas perspectivas laborales tras el fin de la industria pesquera en San Antonio: . . .	75
4.3 Significado o Sentido político: . . .	78
4.4 San Antonio después del cierre pesquero Industrial . . .	81
El apego a lo local . . .	83
5. Conclusiones . . .	85
En cuanto al trabajo . . .	86
En cuanto a lo político . . .	89
En cuanto a la localidad . . .	91
Bibliografía . . .	94
Revistas . . .	95
Otros . . .	96
Prensa . . .	96

Agradecimientos

En primer lugar agradezco a los trabajadores que inspiraron este seminario, por la colaboración, y por sus relatos...

A mis papás y hermanos por estar siempre conmigo... por la preocupación y la compañía...

A mi profesora guía, a mis amigas y compañeras de este seminario... por el tiempo y las conversaciones...

1. Introducción

El trabajo en el mar ha tenido y tiene una presencia muy significativa en nuestro país, tanto en el aspecto de subsistencia como en uno más comercial y manufacturado, el cual ha estado en directa relación con las necesidades de la población, y de los requerimientos de un desarrollo económico que ve en la utilización de la materia prima que de aquí se desprende, un recurso de fácil exportación y bajos costos de producción.

Desde mediados del siglo XIX, hasta hoy, el puerto de San Antonio se ha desenvuelto como tal transitando desde un incipiente puerto de bodegas, a uno con desarrollo de pesca artesanal e industrial de considerable aporte a nivel nacional. Es así que esta ciudad de clara orientación pesquero-portuaria ofrece a sus habitantes (antes mucho más que ahora) un espacio laboral definido. Pero no sólo eso, vivir en la costa y más precisamente en una

ciudad puerto, como lo es San Antonio¹ permite reconocer olores y lugares comunes, la salida y entrada de extranjeros, *cabarets*, productos importados y de exportación, tener a más de un familiar que trabaje en una actividad relacionada con el puerto, haber escuchado lo que es un “*wachiman*” y “*andar embarcado*”, ver grúas y las luces de los barcos en la noche, o haber paseado más de alguna vez por puertecito, todo esto ofrece por tanto un claro reconocimiento de lo local.

Vivir en este lugar es saber también que en el terremoto del 85’ San Antonio quedó destruido. Que el bienestar de la ciudad depende mayoritariamente de la pesca artesanal, del puerto, las exportaciones, del comercio, y de la actividad pesquero industrial, la cual tuvo un gran desarrollo, a partir del *boom* de la albacora y el langostino en los setenta y mediados de los noventa; que el regimiento de Tejas Verdes fue un lugar de tortura luego del golpe militar; y que Roberto Parra se enamoró de la Negra Ester en el Luces del Puerto.

Entre otras muchas cosas...sabemos también que San Antonio es el primer puerto de Chile, pero que sin embargo, es la ciudad cuyo índice de cesantía bordea el 17%, siendo en el presente uno de los más altos del país. Situación que claramente no ha sido repentina ni netamente actual, sino por el contrario obedece a un proceso histórico, en que efectos políticos y económicos entre otros, han contribuido para esto. Es así, que diferentes escenarios han transitado tanto en la localidad, como en la vida y experiencias de sus habitantes, que de alguna u otra forma delinearon lo que el puerto y los trabajadores aquí estudiados hoy representan.

Este seminario aborda la experiencia de los trabajadores de uno de los tres nichos laborales orientados al mar² que aquí se han mencionado; este es el de la Industria Pesquera. Sus inicios en la localidad se pueden periodificar en dos etapas según su desarrollo y producción. La primera de ellas desde la década del cuarenta hasta fines de los setenta; la segunda desde mediados de los ochenta hasta fines de los noventa.

Ambas etapas estuvieron en estrecha concordancia con el acontecer del país en las décadas en las que éstas se enmarcaron, afectando no sólo la existencia de ésta industria,

¹ Puerto ubicado en la V Región del país. Población Provincia 136.852 habitantes según el Censo del año 2002. La Comuna de San Antonio posee 87.205 habitantes. Hoy principal puerto del país.

² Pesca artesanal-Actividad portuaria-Pesca Industrial

sino también la vida de hombres y mujeres que ligaron sus vidas a este rubro laboral. Ellos son los trabajadores de la industria pesquera de San Antonio, quienes tras años de trabajo, de un momento a otro experimentaron sucesivas transformaciones, las cuales trastocaron no sólo su presencia como trabajadores, sino también su mundo cotidiano y la de su localidad.

Objetivo de la investigación

En relación a lo anterior, este seminario, es un estudio de carácter exploratorio el cual se propone analizar la experiencia de vida de los trabajadores de la Industria Pesquera de San Antonio, a partir de las transformaciones políticas, sociales y económicas vividas por el sector entre los años 70' y 90' aproximadamente. De acuerdo a esto, surgen como interrogantes de la investigación el modo y grado en que dichas transformaciones afectaron la vida de estos trabajadores; y como estos efectos se articularon con las estrategias laborales experimentadas por ellos, en tanto respuesta a este proceso; y al mismo tiempo el alcance e implicancia que esto pudo tener en la construcción identitaria de estos trabajadores, si es que esta existía.

Esta investigación se centrará por lo tanto en un período de tiempo específico comienzos de los 70' y fines de los 90', esto porque durante estas décadas ocurrieron grandes cambios sociales, políticos y culturales resultantes del accionar de tres gobiernos, que provocaron tras sucesivas reformas grandes transformaciones en todo el acontecer nacional.

En especial aquí se tratará este proceso en relación a un ámbito en particular; el ámbito laboral, basándome en el cambio de la orientación económica sufrida por este sector, principalmente en el referido a la industria de sustitución de importaciones, modelo que hace crisis en la década del 70' y que decidió el futuro de esta industria, junto a otras problemáticas del sector, tales como la disponibilidad de recursos, las cuales culminaron en el cierre de éstas , en un primer período que he reconocido desde el inicio de esta industria en San Antonio a fines de la década del cuarenta hasta el golpe militar en 1973. Esto produjo significativas consecuencias para la vida de los trabajadores del sector, como para el resto de los habitantes de San Antonio en general, entre éstas la terciarización, desalarización,

la burocratización del trabajo asalariado bajo organización privada³, y el fin de una de las fuentes de trabajo consideradas más grande en esta localidad.

- La primera parte de este estudio se refiere principalmente a una presentación del tema aquí planteado; el contexto general y nacional del sector en estudio, una aproximación a la Industria Pesquera como tal, entendiendo que este estudio no reconstruye la historia de la Industria, sino la experiencia de los trabajadores del sector; por tanto, sólo se hace un acercamiento referencial a ésta dentro del contexto nacional vivido por el sector y referido a la presencia de los trabajadores en éste.
- Luego se plantea la definición de los sujetos de estudio; hombres y mujeres cuya orientación laboral respondía al trabajo industrial pesquero, pertenecientes a San Antonio y al denominado sector popular, el cual según una aproximación de Rodrigo Baño se puede categorizar en base a definiciones preliminares de lo popular, como

³ García Huidobro Guillermo *La Capacidad Generadora de Empleo Productivo de la Economía Chilena* ; p5. CEPAL. Santiago de Chile. Julio 1999

situación de pobreza en una relación de dominación social, y de política, como aquello referido al estado en cuanto expresión del todo social”⁴, esto enmarcado dentro de un cuadro temporal que comprende los años 1970-1990.

- El capítulo número dos, se refiere a partir del período antes señalado, a las vivencias de los trabajadores aquí estudiados, los cuales sufren un vuelco en sus vidas a partir del golpe militar en 1973 hasta principio de los ochenta, no sólo a nivel laboral, el que se vio afectado por una nueva forma de organizar el sector, ahora dependiente de un modelo económico tendiente a la privatización y a la jibarización del estado, hasta ese entonces eminentemente proteccionista, que además redujo el mundo de los trabajadores con la implementación del llamado *Plan Laboral en 1978*, el cuál disoció los lazos entre estos como grupo de pertenencia; sino que además, también se produjo un cisma en el ámbito personal y familiar de estos trabajadores, en la medida que la fuente de trabajo se redujo gradualmente hasta cerrar sus puertas, dejando a estos hombres y mujeres trabajadores del sector, en una incertidumbre laboral con la cual convivieron por años, y que giró entre nuevos trabajos en otras áreas, por cuenta propia, o el desempleo como una constante en la vida de estos trabajadores del puerto de San Antonio.
- Lo antes señalado corresponde a la segunda parte de este estudio y se aborda desde tres variables claramente reconocidas en los relatos de los sujetos aquí estudiados; en primer lugar el trabajo industrial pesquero como tal, la llegada a este sector laboral, su caracterización valoración y desarrollo a partir de las experiencias de los entrevistados. En segundo término se reconoce la consideración de carácter localista de este trabajo; la cual liga estrechamente esta industria con San Antonio, y el buen desarrollo económico del puerto, la industria pesquera se considera la gran fuente de trabajo, la cual moviliza y activa la dinámica económica y social del lugar. Por último y no menos importante es la aproximación a una variable de carácter política, la cual estaba presente tanto en el medio nacional, como en la experiencia de estos trabajadores; en este período dicha variable responde a una connotación partidista que se hacía carne en la expresión sindical de estos años; es así que esta se analiza a partir de la participación o no participación político-partidista sindical, junto con una visión general de esta consideración; hoy el relato en torno a ésta se cubre de una desconfianza y despolitización que hace poco clara su definición, pero que igualmente es abordada en base a la existencia de una conciencia socio – política, participación y gradual apatía.
- La tercera parte de este estudio se refiere a los años posteriores a la crisis laboral desatada a mediados de los setenta, mediado de los ochenta hasta aproximadamente la década del 90'. El análisis de esta periodificación se mueve entre las variables antes señaladas, pero en base a la experiencia de los trabajadores aquí estudiados, ya no dentro de la industria pesquera, sino desde el espacio laboral que a partir del quiebre antes mencionado, estos hombres y mujeres lograron situarse. Del mismo modo se plantea la variable política, y el acercamiento a una nueva construcción identitaria, la cual respondería de acuerdo a lo que plantea Manuel Castells, a una creciente individualización propia del mundo que circula entre la informatización y la globalización.
- Por último se hace referencia a la localidad, en tanto escenario íntimamente ligado al mundo laboral de estos trabajadores; y los efectos que ésta tuvo tras la transformación laboral del sector pesquero industrial, tras el cierre de las industrias y las estrategias utilizadas por los trabajadores para enfrentar esta situación.

1.1. Metodología y Marco Teórico

La metodología utilizada en esta investigación se basará principalmente en la utilización de la historia oral y la historia local, como ejes para la reconstrucción de las experiencias vividas por los trabajadores de las pesqueras de San Antonio a lo largo de sus vidas y esencialmente en las transformaciones presentes en el ámbito laboral del sector desde comienzo de los 70 y fines de los 90.

A partir del reconocimiento de estos sujetos históricos, se ha intentado captar las vivencias, testimonios, prácticas laborales y recuerdos de agotadores y fríos días de trabajo en el “mar” y en “tierra” durante sus años como obreros de esta industria. Mujeres y hombres que me permitirán por medio de sus relatos configurar la realidad por ellos vivida en las décadas de grandes transformaciones económicas, políticas, y sociales del país en las décadas ya señaladas.

Por lo tanto, este trabajo se basará en la recuperación de relatos de una historia local (San Antonio) en la que se desarrollaron las experiencias de estos trabajadores; sus vidas que no han sido mencionadas en los estudios que abordan los sectores populares y particularmente este tipo de trabajadores, sino cuantificadas en estadísticas referidas a un proceso nacional de industrialización y des-industrialización, de mayor o menor producción, mayor o menor desempleo, leyes de pesca, vedas, cierres de industrias y agotamiento de los recursos base para el desarrollo de la industria pesquera; vidas que así relatadas en palabras de Gabriel Salazar corresponderían a una deshumanización de la experiencia

social, de este modo, lo que se intentará es *humanizar* los micro procesos identitarios vividos por estos trabajadores a través de sus relatos, dejando por un momento los números y las cifras oficiales de lado, para así *recuperar al sujeto* y su memoria en base a su experiencia individual.

Se realizaron ocho entrevistas a los trabajadores de la industria pesquera de San Antonio entre los años 1963-1979. Estas entrevistas fueron semiestructuradas, hechas en una o más sesiones, entre los meses de Junio y Septiembre del 2005, entre estos ex -trabajadores de las industrias Harling, Arauco y Sopesa de San Antonio, participaron tres mujeres⁶ y seis hombres⁷ cuyas actividades se relacionaron con este mundo laboral,

⁵ Salazar, Gabriel. *La Historia desde abajo y desde dentro. La Historia como ciencia Popular despertando a los Weipifes* Cap.IV Santiago. Universidad de Chile .Facultad de Artes. Departamento Teoría de las Artes.2003

⁶ **María Teresa Sepúlveda**, 53 años de edad. Actividad: Descoladora de langostinos en la Pesquera Sopesa dede 1974 a 1980. Hoy dueña de casa y dueña de un almacén de víveres también en su casa. **María Elena León**. Edad 55años.Actividad: Descoladora de langostinos y luego supervisora de la sección de igual función en la Pesquera Sopesa entre los años 1963-1980.Hoy es dueña de casa. **Gladys Fuentes**. Edad 62 años Actividad fileteadora y descoladora en la Pesquera Arauco y Sopesa entre los años 1964-1980.Hoy tiene un almacén de víveres en su casa.

⁷ **Patricio Vidal**, 58 años de edad. Capitán de barco pesquera Arauco-Sopesa, otras a partir de 1963.Hoy tiene su propio barco pesquero y trabaja en forma independiente. **Humberto Franco** ,68 años de edad. Actividad: comenzó como barredor hasta llegar a ser supervisor de la planta congelado de la pesquera Arauco-Chile desde 1964 hasta 1978.Hoy tiene un almacén de víveres en su casa **Jorge Romo**, 73 años de edad. Actividad: Tripulante de la flota pesquera de la Arauco desde 1956 hasta1973, hoy es jubilado. **Guillermo Carvajal**, 61 años de edad. Actividad: trabajador planta de harina en la pesquera Harling desde 1968 a 1973. Hoy es jubilado. Armando Bustamante,61 años de edad. Actividad cargador y descargador de la pesquera Harling desde 1974 a 1979.Hoy es guardia de seguridad en una empresa privada. **Daniel Flores**, 61 años de edad .Actividad: Mecánico Motorista de la pesquera Harling y luego Kontiki, entre los años 1968 a 1973.Hoy se desempeña como mecánico de autos en su casa.

principalmente en la actividad de procesamiento dentro de la industria (planta industrial) y de extracción fuera de ella (flota pesquera).

A esta información rescatada en los relatos de los entrevistados, se suma la revisión bibliográfica atinente al tema. Del mismo modo se contempló también en este análisis de las experiencias de estos trabajadores industriales pesqueros, fuentes primarias y de prensa.

Si bien el eje central del estudio se basa en el reconocimiento de la experiencia vivida por los trabajadores y su construcción identitaria, a partir de las vivencias en torno a al trabajo, no se puede dejar de lado las experiencias del entrevistado como sujetos actuantes dentro de un proceso mayor que corresponde a lo acontecido en el país, es decir, a las transformaciones políticas y económicas por todos conocidas, y a las cuales estos debieron adaptarse o no de acuerdo a su propia experiencia y a las opciones que se le presentaron en relación a su historia de vida. De esta forma lo dicho por Thompson en cuanto al reconocimiento de la individualidad respecto a un acontecer macro en la sociedad resulta atinente en la medida que se tiene en cuenta “ como interactúan dichas fuerzas a nivel individual con las oportunidades económicas inmediatas, con la conformación de ideas a través de la socialización, la amistad, y los medios específicos, con el desarrollo de actitudes en la infancia y en la experiencia de la familia adulta para conformar esas miles de decisiones que, acumulándose, no sólo configuran cada historia de vida, sino que constituyen también la dirección y la escala de grandes cambios sociales”⁸.

Es así que las individualidades presentes en estas historias de vida se intentaran aunar en un punto común, la experiencia laboral; relacionándolas con otras, y éstas a su vez con los cambios sociales-políticos y económicos que se vivieron en esta época, para así lograr construir este presente análisis.

Estas historias de vida ofrecen la información que por su misma naturaleza son coherentes en la medida que están arraigadas en la verdadera experiencia social y que por tanto, pueden generar percepciones sociológicas totalmente nuevas⁹, para la construcción de un discurso en que el papel del sujeto se reconozca como parte actuante e interpretativa a la vez, de esta forma se pretende dinamizar el protagonismo histórico de los participantes hombres y mujeres obreros de la industria pesquera, recuperando su propia experiencia laboral, y la memoria popular como factores constituyentes de la identidad de estos trabajadores, así como también de la localidad.

La “idea de que la realidad está social o culturalmente construida, basada no sólo en hechos, sino en una narración y análisis de estructuras, y procesos en que se desenvuelven las actividades humanas¹⁰, una historia por tanto más humanizada¹¹, es lo que este estudio intenta abordar.

Teniendo en cuenta que los micro procesos vividos por estos trabajadores a través de sus relatos, permiten recuperar al sujeto y su memoria en base a su experiencia individual y en clara relación con la trama o red cultural que los contiene; dejando atrás el discurso de una historia meramente factual y de documentos oficiales que dominen lo que es dicho

⁸ Thompson, Paul; en Aceves, Jorge (comp). *Historia Oral*. Universidad Autónoma Metropolitana, México, 1993. p129

⁹ *Ibíd.*

¹⁰ Burke, Peter en *Formas de Hacer Historia*; p15. Alianza Editorial. Madrid 1999

¹¹ Salazar, Gabriel. *La Historia desde abajo y desde dentro*. La Historia como ciencia Popular despertando a los Weipifes

y seleccione a los protagonistas de una historia en desmedro de otros, una historia oficial que ordena, clasifique y distribuya hechos que parecen correctos dentro de una sociedad. Según plantea Foucault respecto a las prohibiciones que recaen dentro de un discurso, en este caso bien puede ser utilizado en la construcción de un discurso histórico, según el autor estas prohibiciones en un discurso revelan muy pronto su vinculación con el poder; sea de un estado, elites, u otros que intentan mantener un cierto orden, como también lo dice Duby¹², para consolidar un poder, para mantener una reivindicación intentando olvidar otras o volverlas invisibles.

Es así, que no solo me permito una “humanización” en la historia y sus actores, para que esta se valide. Reconozco lo complejo que se vuelve este estudio y lo necesario que se hace la utilización de prácticas tales como la historia desde abajo y la oralidad como base metodológica en mi investigación, junto con la historia local y la micro historia, pues éstas al converger en los estudios que realiza la Historia social, enriquecen y sustentan lo que yo busco en una narración histórica y le entregan un grado de subjetividad y viveza particular que a mi parecer conceden el acercamiento y humanización a la construcción de un relato histórico. Me interesa rescatar que pasa con la *gente corriente que no nació comiendo con cuchara de plata* como dice Hobsbawm, que trabajó para que San Antonio se convirtiera en un puerto ya no sólo de bodegas, sino de un incipiente desarrollo industrial.

Creo necesario hacer un alcance, en cuanto a la utilización de estas prácticas en la construcción de un discurso histórico desde la Nueva Historia, no tienen según mi punto de vista, y lo que yo reconozco aportan a mi discurso histórico, una intención de manipular a los sujetos históricos en pro de una asociación y movimiento capaz de crear una propia acción histórica, el proyecto social de liberación, como lo plantea Salazar, tampoco la oralidad como una forma de manejar el discurso y aunarlo para que se eduque un accionar futuro de los sujetos. Sólo intento reconocer en estas prácticas y en la historia social de este sector popular; entiéndase el referido a los trabajadores de la industria pesquera pertenecientes a un condición socioeconómica mas bien baja, la capacidad de dar cuenta de una realidad, tan viable como cualquier otra, partir de los que no están en los libros de historia con los cuales se enseñan en los colegios, en los cuales no se plasma el intento de reencontrar y reencontrarnos como sujetos concientes de nosotros y de nuestra realidad, donde y como nos desenvolvemos, desde un relato propio experimentado, sentido, desde el protagonismo menos “noble” que ha sido olvidado y del que mis sujetos no son concientes; es por tanto construir un discurso desde un “verdadero protagonismo”.

De acuerdo a esto, la dificultad que se me presenta en utilizar esta forma de historiar está en conciliar el rigor y el atractivo del relato “rescatado”, no encogerse ni endurecerse en el intento; sino conservar la amplitud de miras y la seducción de la forma en que éste es organizado, descifrar de otra manera las sociedades, al penetrar la madeja de las relaciones sociales y de las tensiones que las constituyen, a partir de un punto de entrada, un relato de vida, una red de prácticas específicas y al considerar que no hay prácticas ni estructuras que no sean producidas por las representaciones, contradictorias y enfrentadas, por las cuales los individuos y los grupos dan sentido al mundo que les es propio.¹³

¹² Estas ideas se desarrollan muchos más en profundidad en *El Orden del Discurso* de Michel Foucault. Tusquets Editores. Barcelona 1980 y también encuentran asidero en lo Georges Duby en torno a los problemas de la historia, lo cual responde en los *Diálogos sobre la Historia*. Editorial Alianza. Madrid 1988

¹³ Chartier, Roger. *El Mundo como Representación*; Cáp. VIII p 48. Editorial Gedisa .Barcelona 2002

Ahora bien, la realización de este estudio se justifica en tanto responde en primer lugar a un interés personal por rescatar la historia del lugar, San Antonio entre *mar y tierra*, es parte de mi historia y la de mi familia, la de mi papá y mi abuelo, ambos portuarios.

Por otra parte, esta investigación se explica por la no existencia de trabajos a cerca del tema y el lugar aquí estudiado, asimismo, y junto a lo anterior, el interés de entregar una visión más humanizada de estos años de la industria pesquera, y su incidencia en la vida del puerto y de un sinnúmero de personas ligadas a ella, sus experiencias, más allá de los procesos económicos y políticos vividos en ésta época estudiada.

Junto con esto, mi elección pretende rescatar lo que aquí se vivió y vive actualmente; que lo que se rescate de San Antonio no sean solo estadísticas del altos porcentajes de cesantía, sino las historias y experiencias de vidas que están dentro de éstas, y que como un proceso gradual ha definido lo que hoy es la localidad y sus habitantes.

2. Capítulo I

2.1 A Modo de Contexto

Este análisis se realizará teniendo como parámetro temporal el comienzo de la década del 70 y fines de los 80; período de gran convulsión y transformación social, política y económica de nuestro país. Pero más acotadamente se tomarán como punto de referencias para este análisis los procesos de *Desestructuración* (1973-1983) y *Estructuración* (1983-1993) tratados por Martínez y Díaz¹⁴ en el proceso experimentado en Chile entre dichos años.

Este período de tiempo es definido por la conjunción de profundos cambios en la estructura política, social y económica del país, cuyo eje principal se basa en el paso de un modo de economía protegida y orientada al mercado interno (ISI) industria sustitutiva de importaciones, a otro modelo de economía abierta y orientada al mercado externo (IDE) industria de exportación.¹⁵

Entre 1973-1983, se vivió un proceso de *desarticulación de la vieja estructura social*, junto con la apertura externa del mercado, lo que se tradujo en una desindustrialización, una fuerte reducción del sector público, un aumento del empleo informal, terciarización del empleo, y como consecuencia de todo esto un rápido aumento del desempleo y de los índices de pobreza.

El segundo período de estructuración 1983-1993, tendería a una recuperación progresiva de la economía, que se manifestó en una disminución del desempleo, las articulaciones de una nueva estructura social de tipo empresarial, una nueva asalarización, una baja relativa del desempleo así como también una reducción en la pobreza, la fase de mayor expansión se habría alcanzado en 1988, desarrollándose una nueva terciarización, determinada por la fase expansiva del capitalismo y la consolidación de un nuevo modo de regulación y una nueva forma de organización del sistema económico¹⁶, correspondiente al modelo neoliberal.

Todas estas transformaciones experimentadas en Chile durante estas tres décadas, no hacen sino caracterizar al país como un escenario de carácter *laboratoresco*¹⁷ en el cual se experimentó con diferentes modelos políticos y económicos, a partir del Freirismo y su revolución en libertad, el Allendismo y su socialismo a la chilena y el neoliberalismo de Pinochet.

Todos estos ensayos y errores tuvieron repercusión en toda la sociedad, pero en mayor medida en los trabajadores de la clase media y clase baja. Ahora bien, todo este proceso

14

¹⁵ Díaz Álvaro. *Estructuras y Movimientos Sociales. La experiencia Chilena entre 1983 - 93* Revista Proposiciones N° 22; p 15. Sur Ediciones. Santiago 1993.

¹⁶ Martínez Javier. *La Gran Transformación*. CEPAL 2001 p128

¹⁷ Ver en Angell Alan. *En Chile de Alessandri a Pinochet: En busca de la Utopía*. Editorial Andrés Bello. Santiago.1993

transformador de estructuras sociopolíticas y económicas y la final consolidación de la política de los Chicago Boys, fue un entramado que a ojos de autores como Díaz y Martínez comenzó como una fuerza radical en la esfera política, Díaz ante esto afirma “la presidencia de tres gobiernos sucesivos que tuvieron programas de transformaciones radicales y opuestas entre sí, es de fundamental importancia para comprender este período. El golpe de 1973 y la reconstrucción neoliberal que tuvieron procesos tales como la reforma agraria, permitieron al estado autoritario modificar el territorio, las estructuras y las instituciones

básicas del país”¹⁸. La radicalidad de este proyecto fue posible porque los intentos que le precedieron fueron también radicales, es así que ésta época se puede plantear como una época de Revolución, que no se limitó a una dimensión política, sino que abarcó un proceso más vasto de profundas transformaciones en la sociedad y en la economía, por esto en vez de Revolución Neoliberal, los autores concuerdan en llamarla Revolución Capitalista¹⁹. Estos intentos precedentes fueron la reforma agraria, la nacionalización del cobre y las estatizaciones, que fueron reorientadas en base al modelo neoliberal.

Del mismo modo, Angell plantea la idea de Chile como un laboratorio de políticas inconclusas que desembocaron en una “particular” configuración de la economía chilena que colapsó en 1973, y este colapso “no fue producto de una crisis económica, ni tampoco fue un acontecimiento exclusivamente político”²⁰, Angell reconoce al menos tres aspectos a considerar relacionando la economía y el sistema político, las demandas sociales como consecuencia del cambio social y las promesas de los partidos políticos por soluciones a estas, la presencia constante de la inflación y por último las reformas a medio camino de los gobiernos y sus experimentos políticos. Todo lo anterior configuraba un escenario proclive a una y otra transformación. El mismo autor agrega que ninguna administración, incluso la de Pinochet logró ponerse de acuerdo frente al hecho de que existen límites para los experimentos ideológicos en un país tan pequeño y vulnerable como Chile²¹, del mismo añade que la responsabilidad para evitar los mismos errores, en adelante recaería en los partidos y su diseño de un sistema democrático alternativo.

Pues bien las dimensiones manejadas del cambio en la estructura social que aquí se tratan, específicamente vinculados con el área del trabajo, tienen relación con todo el proceso transformador que vivió Chile, los aciertos o desaciertos políticos y económicos experimentados desde la década del sesenta hasta mediados de los ochenta. Por lo tanto, para contextualizar el análisis que aquí se utilizará como aproximación el modelo de *Desestructuración 1973-1983 o Proceso Involución* según lo llama Salazar²² como punto de partida, pero centrándome en el sector laboral-industrial, que es al que este estudio apunta, más precisamente al sector de la industria pesquera en San Antonio.

Respecto a esta idea, Salazar se refiere a la llamada involución planteando “...se puso fin a la transición industrial hacia el capitalismo y se retomó la transición circulacionista (esto es comercial y financiera), reconstituyendo el empresariado nacional, asociándolo al nuevo conglomerado económico extranjero que otra vez (igual que en el siglo XIX) , ha

¹⁸ Díaz Álvaro . *Revista Proposiciones*. N° 22 *Op cit*

¹⁹ Ver la *Gran Transformación* *Op cit* ;p138

²⁰ Angell, Alan *Op cit*; p 88

²¹ *Ibid.*; p 159

²² Salazar Gabriel. *Historia de la Acumulación Capitalista en Chile* . Lom Ediciones Santiago 2003. ver Introducción

hegemonizado los mercados externos e internos del país...”y agrega “... es sin duda una fase de *involución* pues restaura la hegemonía de la acumulación mercantil-financiera sobre la acumulación productivo-industrial”²³ .

A esto el mismo autor añade, que a partir de esto se ha subordinado a la clase trabajadora al empleo precario de tipo peonal y a la cuestión social, clara consecuencia para la clase trabajadora.

Lo anterior no deja de tener razón en la medida que la desindustrialización característica de este período y antes mencionada, significó un alto índice de desempleo para los obreros, además de una desarticulación como sector laboral, que en el mejor de los casos condujo a estos trabajadores a la obtención de empleos de carácter precarios o espurios que no lograban solucionar el problema sino que por el contrario, eran una forma de “pobreza encubierta” .Recordemos que para el primer período antes señalado la pobreza se va a asociar con el desempleo, sin embargo; para el segundo período 1983-1993, ésta se va a asociar al empleo precario; la asociación que Salazar hace con el trabajo peonal encuentra asidero en la medida que la precariedad e informalidad de éste se condice con la inestabilidad sufrida por los trabajadores de la industria y también del sector público pero un siglo más tarde.

El proceso de desindustrialización por efectos políticos, económicos e institucionales y no por efectos tecnológicos fue notable; la tendencia a reducirse numéricamente corrió paralela a su reducción en la economía y como peso estratégico de la clase obrera, se desarticuló no solo la presencia del trabajador en la fábrica, su mundo más próximo, sino también en la esfera social y política, que hasta ese entonces había sido de gran importancia participativa. Esto significó un aumento en la cesantía, y el desplazamiento de una masa de *trabajadores secundarios*, que ya no cubría los empleos marginales, sino que fue conducida a una desocupación abierta. Esto produjo sin lugar a dudas familias en que la cesantía era la realidad en que se desenvolvían, esto haría que la mujer se incorporara al trabajo en su mayoría subsidiado por el estado, de 22% en 1960 pasó a un 29% en 1990, así como también un número considerable de jóvenes, esto hizo que la marginalidad comenzara a llamarse “marginalidad estatizada”, y que no desembocaría en otra cosa que en empleo informales con el carácter peonal del que habla Salazar.

El modelo de Industrialización Sustitutiva (ISI), duró aproximadamente 50’ años. Su fase expansiva terminó en los 70’; y su carácter más relevante fue el estado de compromiso, la urbanización acelerada y su concentración en Santiago, asalarización creciente y una expansión ocupacional; en cuanto a los trabajadores eran en mayor número hombres, con contratos estables, influencia en la organización del trabajo y una presencia significativa en los partidos políticos; sin embargo a partir del quiebre social, político y económico de la década del 70’, la clase obrera industrial disminuyó en la estructura de ocupación de 34,5 % a 28,9% en 1971- 1995 respectivamente.

Su fase declinante se inicia el 73’, se acelera dos años más tarde con la recesión del 75’-76’, para luego caer en una crisis total durante la recesión del 82’. Este proceso es lo que Guillermo García Huidobro reconoce como *desobrerización*²⁴ , y que es lo que en mayor o menor medida debieron vivir los sujetos tratados en este estudio.

²³ *Historia de la Acumulación Capitalista en Chile*. Op cit ; p 31

²⁴ Guillermo García Huidobro. *La Capacidad Generadora de Empleo Productivo de la Economía Chilena* ; p16. CEPAL.

El sector industrial se vio fuertemente quebrantado, la apertura económica al exterior y dos crisis recesivas, no harían sino reproducir más daño a éste, ante esto comenzaron las políticas empresariales de racionalización cuya principal consecuencia fue el desempleo, se flexibilizó la mano de obra hasta llegar a lo que García Huidobro plantea como *Exclusión*²⁵

.En 1982 casi el 53,3 de la PEA estaba desempleada, el PEM, el POJH, y los empleos informales eran las únicas soluciones a corto plazo. Al respecto la autora Francisca Márquez plantea que tanto el desempleo como la informalidad de los tratos laborales fueron “una de las transformaciones fundamentales experimentadas por la estructura ocupacional chilena”²⁶

Según se plantea en la bibliografía referida a este tema, y en este caso, según señala Manuel Antonio Garretón la concentración de desocupados daría paso a la conformación de nuevas solidaridades y referencias sociales de tipo territoriales organizados por la Iglesias u ONG, partidos políticos, fundamentales para la conformación de los movimientos sociales de protesta entre 1983-1986.²⁷

Casi diez años después, se reconocería un tercer ciclo del auge de nuevas estructuras sociales relacionadas con la expansión de la economía exportadora y abierta, pues comienza una “reasalarización”, disminución del empleo informal, desterciarización e incluso reducción de la pobreza, es la llamada *Estructuración*.

Desde 1985 en adelante se comenzó a dar una fuerte expansión del empleo y una recuperación de los salarios, entre 1983-1989 el número de trabajadores ocupados creció en 38%, este *aumento en la tasa de empleo (re-asalarización)* se reconoce como el efecto del rearme autoritario de las industrias, el cual se produjo gracias a la “reorientación” de estas empresas de “procesos continuos” a las exigencias del mercado, con productos de bajo costo de producción (agroindustria, de pescado, cemento, celulosa, papel, vidrio).

Junto con el nuevo desarrollo de la industria, se produjo una disminución de estas en su tamaño, dado que comenzó a generalizarse una práctica de subcontratación de servicios externos, tanto en el proceso productivo, como en de servicios, diversificando y alejando las relaciones laborales entre los empleadores y los trabajadores, esto produjo además una atomización de los trabajadores.

Respecto al proceso de asalarización se debe tener en cuenta también el factor de la ubicación de este, urbano o rural; las cifras tienden a mostrar la asalarización como un proceso mayoritariamente urbano, si en 1970 este representaba un 70% de la población, en 1984 era un 83%, cinco años después este bordeada el 89%; sin embargo, paralelo a esto ocurrió que los trabajadores asalariados comenzaron a desarrollarse o desconcentrarse en los llamados sectores intermedios (Arica, Iquique, Antofagasta, Coquimbo-La Serena, San Antonio 49% a 62%, Rancagua, Curicó, Chillán, Concepción, Temuco; Osorno Puerto Montt 48% a 69%, Punta Arenas, entre otras). En esta última la tasa de asalarización (TAS) creció de 45% en 1980 a 64% en 1990. Del mismo modo durante este período se produce una *desconcentración de la fuerza de trabajo asalariada*; esto a partir del gran desarrollo que comienzan a tener la pequeña y mediana empresa (PYME). La clase

²⁵ García Huidobro, Guillermo, *Op cit*: p14

²⁶ Márquez Francisca. *Los trabajadores Independientes en Chile: la Opción de los Excluidos (1970-1990)* Propositiones N° 24 Problemas Históricos de la Modernidad en Chile Contemporáneo; p237. Sur Ediciones Santiago 1994.

²⁷ Idea desarrolladas por Manuel Antonio Garretón en *Las Complejidades de la transición Invisible. Movilizaciones Populares y régimen militar en Chile*. FLACSO 1987

empresarial comenzó a vivir un doble proceso, por un lado con el nuevo modelo económico comenzaron a distinguirse dos grupos de empresarios, la gran empresa vinculada a los capitales extranjeros y a la privatización hecha por el estado, y otro de la pequeña y mediana burguesía, sector que se vincula con la desconcentración salarial de la masa de trabajadores.

Otro aspecto fundamental durante este período, es la conformación de un *trabajador asalariado precario*, el cual “no se reduce a la PYME, sino que existe en la mayoría de las grandes empresas privadas: El empleo precario no constituye una forma tradicional de comportamiento empresarial, sino un resultado precisamente del estilo de modernización

capitalista que se asentó en Chile”²⁸; este tipo de empleo fue creado a propósito de que la empresa lograra una alta flexibilidad en el uso de la fuerza de trabajo, la cual consiste en mantener a los individuos mejor cualificados de profesiones escasas y al mismo tiempo distanciarse del resto de los trabajadores. Esto es una clara estrategia para disminuir el grado de integración vertical presente en los 60’, desde el rearme de la industria durante la dictadura se tendió a una organización o vinculación laboral de carácter horizontal, en base a subcontratos de distintos servicios; se constituye a partir de un núcleo trabajadores estables, luego viene una periferia trabajadores de tiempo parcial, en gran cantidad mujeres, y luego los trabajadores externos, que son subcontratados por temporadas, para realizar trabajos que la empresa contratista ha decidido no realizar, prefiriendo contratos

comerciales a contratos laborales²⁹ liberándose de toda responsabilidad frente a alguna eventualidad ocurrida al trabajador. Esta forma de trabajo resulta ser cada más frecuente en nuestros días, y es en parte el sector laboral que recibió a los sujetos de este estudio.

Lo antes expuesto demuestra que si bien la tasa de empleo creció durante estos años, claramente el trabajo descendió en calidad y seguridad, la flexibilización de este ha hecho que los trabajadores ya no representen el sector que fueron, ni en número ni en accionar político, lo que se ha logrado es atomizar a los trabajadores. Tal como lo reconoce

Martínez en *Clases y Clasificaciones* (1987)³⁰ disminuyó el papel estratégico y en magnitud de la clase obrera, lo que se vive es una heterogeneidad creciente, que impide que el sector vuelva a ser como antes cohesionado, y articulado en sindicatos tras la lucha de sus reivindicaciones. El mismo autor plantea que se ha producido una desmovilización estructural de los trabajadores durante la dictadura.

Como ya se dijo la expansión del empleo, y de la industria desde mediados de los 80’, con la demanda interna como externa, ha producido dentro de este período efectos entre la *relación salarial y el mercado interno*; ha habido una recuperación salarial que va de la mano con factores como la expansión salarial producida tanto por la gran industria como por la pequeña y mediana. Durante este período y al interior de la empresas, el desarrollo sindical era más bien nulo, por lo tanto las reivindicaciones o reajustes no estaban en manos del poder de la negociación sindical. Esto se tradujo en un tiempo bastante largo de salarios bajos respecto para la gran mayoría del país.

Los salarios reales aumentaron un 11% entre 1985 y 1989, esta cifra es 9% inferior a la registrada en 1982. Para el sector de los trabajadores públicos, la situación no era distinta, los salarios eran decididos por el gobierno sin injerencia de negociaciones colectiva, a

²⁸ Díaz Álvaro. *Proposiciones nº 20 Op cit*; p 97.1991

²⁹ *Ibid.*; p 99

³⁰ Martínez Javier. *Clases y Clasificaciones Investigación es sobre la Estructura Social Chilena 1970-1983*. Centro de Estudios

diferencia del sector privado aunque tímidamente desde 1982 si hubo tal negociación.³¹ Esto está en estrecha relación con lo que se plantea respecto al estancamiento que vivió la clase media y sus trabajadores públicos, el nivel salarial del trabajo fue en un progresivo deterioro económico, inmovilizando a estos trabajadores respecto de un ascenso dentro de su clase, de esta forma el nivel de movilidad tendió a bajar más que a subir.

Del mismo modo se puede reconocer la existencia de una tendencia a la concentración de ingresos, la distribución salarial no fue igualitaria ni siquiera dentro de un mismo sector, se expresaban diferenciaciones dependiendo de la rama de ocupación, el grupo ocupacional (sujeto o no a salarios mínimos), es decir una diferenciación intersectorial, pero también había una diferenciación intra-sectorial, los grupos ocupacionales de gerentes y administradores experimentaron un crecimiento anual de 5% entre 1983-1989, en circunstancias que el reajuste promedio de los salarios reales alcanzó al 1% anual entre esos años³².

Algo semejante pasó con los trabajadores especializados, aumentaron su salario en 2%, en contraste los no especializados (servicios personales, profesionales y técnicos) no vieron aumento.

Una situación más compleja aún vivieron los trabajadores que dependían del salario mínimo (empleadas domesticas, personas entrantes a la PEA, asalariados de pequeñas empresas), pues experimentaron reducciones permanentes de sus ingresos.

En consecuencia, las remuneraciones en todos los sectores de la sociedad asalariada fueron en constante deterioro y más aún con una importante diferenciación entre sectores y personas de un mismo grupo. La aplicación del modelo neoliberal significó un deterioro en la vida del trabajador; y una alta diferenciación expresada en la concentración de ingresos solo por algunos.

Otro proceso vivido por los grupos sociales durante este periodo es el desarrollo de la *informalidad*. Díaz la define para fines de los 80' como una nueva matriz de poder, de una reorganización del sistema de dominación y también de regulación capitalista. De esta forma, no debe entenderse esta actividad solo como opción de sobre vivencia, es un sector muy heterogéneo, donde los ingresos de ciertos segmentos pueden ser superiores a los trabajadores del sector formal³³.

De esta forma este grupo, tendería a ser más independiente de los lazos contractuales y de inversión con empresas ,consorcios o el Estado, pero no se correlacionan sólo con precariedad, sus tratos o relaciones comerciales tiende a ser entre empresarios trabajadores, subcontratistas, es una muestra de flexibilidad y disminución de integración vertical , a este sector corresponderían lo trabajadores por cuenta propia y pueden estar a todo nivel socioeconómico, pequeños trabajadores por cuenta propia y grandes trabajadores por cuenta propia, que se acercaría a la labor de las PYMES. Este trabajo informal de baja productividad es necesario para la producción, circulación y consumo de mercancías a un nivel también menor en cantidades, inversiones y mercado.

³¹ Idea desarrollada en Klein Emilio, Tokman Victor *La Estratificación Social bajo tensión en la era de la globalización*. Revista CEPAL. N° 72. Diciembre 2000; p8

³² Klein ...Cuadro No7 *Op cit* ;p8

³³ Díaz Álvaro. Revista Proposiciones N° 20 *Op cit*; p104

Respecto del desarrollo de la *terciarización moderna* comenzada después de 1973 y ampliada a lo largo de la década de lo 80, esta tendió a una “modernización”, por un lado, se define un sector de servicios al productor, por otro el de comercio y servicio modernos. En cuanto al primero se refiere a un tendencia de servicios que operan como subcontratistas o proveedores, de ciertos servicios, consultorías, arriendo de maquinaria y equipo, publicidad, servicios de reparación, limpieza, entre otras, el otro sector se relaciona con los grandes centros comerciales, supermercados, hoteles, cines la mayoría parte de grandes cadenas.

Por último respecto al nuevo carácter de la pobreza, autores como Martínez, Díaz, García Huidobro, se refieren a un cambio ocurrido durante los años de dictadura; la cual ya no es entendida sólo como la “desocupación”, o el trabajo de los programas de empleo mínimo (PEM-POJH) subsidiados por el estado, ni tampoco el trabajador informal, cuantificado en las estadísticas de la crisis del 82'. En los años 90 hasta hoy, la concepción de pobreza no es la misma, las tasas de ocupación han bajado, gracias a la reactivación y expansión económica, que ha traído consigo altos índices de desigualdad, el 10% más rico en 1978 concentraba el 37% del ingreso nacional, diez años más tarde, este sector mas rico concentraba el 47% del ingreso nacional. Mientras que si el sector más pobre 20% en 1978 tenía acceso a un 20 % del IN, diez años más tarde este acceso había descendido a 17%.

De esta forma se hace evidente que la concentración de ingresos antes planteada, da prueba de una creciente desigualdad entre los diferentes sectores de la sociedad, por lo tanto el factor con el que ahora se califica la pobreza no es el desempleo, sino la marginalidad y la precariedad en que viven.

Este es el contexto a partir del cual los trabajadores del sector industrial pesquero, se reimplantan desde otras actividades, tanto fuera como dentro de San Antonio.

2.2. Identidad: *Construcción y Reconstrucción*

Entre el trabajo y el lugar

La temática de la identidad está presente en esta investigación, y más precisamente en la construcción de la identidad de estos trabajadores, la cual se ha construido y reconstruido a partir de la ordenación que cada uno de estos sujetos ha dado a sus experiencias en momentos determinados de su vida. “La construcción de las identidades utiliza materiales de la historia, la geografía, la biología, las instituciones productivas, reproductivas, la memoria colectiva y las fantasías personales, los aparatos de poder y las revelaciones religiosas” y al entramado cultural total en el que los sujetos se desenvuelven, y los significados que estos han creado a partir de lo vivido; los individuos, los grupos sociales y las sociedades procesan todos estos materiales y los reordenan en un sentido, según las determinaciones sociales y los proyectos culturales implantados en su estructura social y en su marco espacial y temporal”³⁴

Según Castells la identidad correspondería al “proceso por el cual los actores sociales construyen el sentido de su acción atendiendo a un atributo cultural (o conjunto articulado

³⁴ Castells Manuel. *La Era de la Información. Economía sociedad y cultura. El Poder de la Identidad* . Vol II; p 29. Siglo XXI Editores.2004

de atributos culturales) al que se da prioridad sobre otras fuentes posibles de sentido de la acción”³⁵

De esta forma, y en el caso estudiado, la identidad del trabajador debería contener su experiencia laboral y en la medida que hubo transformaciones en este ámbito, debieron modificarse también los comportamientos y las conductas de estos trabajadores. El accionar social como trabajador cambió, la masa de trabajadores de la industria disminuyó, al tiempo que los referentes y lazos de pertenencia lo estaban haciendo también.

Lo anterior se desprende en tanto se entiende identidad como “un proceso histórico permanente, de construcción y reconstrucción de la comunidad nacional, entonces las alteraciones ocurridas en sus elementos constituyentes no implican una pérdida de identidad, sino más bien un cambio identitario normal”³⁶. De esta forma y según plantea Jorge Larraín; ésta construcción social de sumo compleja en su proceso armador, puede desarticularse y dislocarse, en la medida que sus límites se permeabilizan frente a nuevos contextos que hacen convivir lo heredado socialmente y el propio proyecto que deviene de lo vivido; no es por tanto algo estático, ni un “ethos” inmutable formado por un pasado remoto, sino un proyecto abierto al futuro.³⁷

Por tanto, el tema de la identidad en esta aproximación a la experiencia de los trabajadores de la industria pesquera de San Antonio, se entiende como una construcción histórica flexible que va a depender tanto de lo vivido por cada sujeto, como por el medio en que este se desenvuelve, diálogo en el que se terminaría por obtener la síntesis de nuevos significados e interpretaciones, que entregan un basamento identitario que supone un proceso de autodefinición e individualización³⁸; pero que al mismo tiempo, se desarrolla dentro de un proceso social; “el ser humano en proceso de desarrollo se interrelaciona no sólo con un ambiente natural determinado, sino también con un orden cultural y social específico mediatizado para él por los otros significantes...”³⁹.

De acuerdo a esto, el presente estudio intenta abordar la problemática identitaria y su construcción en torno a dos consideraciones; una de ellas tiene relación con la significación del trabajo y la identificación que cada trabajador le asigna dentro de su vida, en tanto implique referencias y significaciones personales, como también razones económicas, las cuales terminarían por entregar una definición y status que surge de su ocupación; en este caso el trabajo de la industria pesquera, cuyo quehacer se relaciona con un nicho laboral dentro de las tareas realizadas en una ciudad puerto como lo es San Antonio.

La otra consideración respecto a la construcción identitaria de los trabajadores de este estudio, y en directa relación con lo anterior es la identificación de los lugares por su trabajo; es decir la localidad en que una u otra labor es desarrollada. El lugar como fuente de los lazos de pertenencia, del reconocimiento de experiencias y sentidos comunes. Escenario

³⁵ Castells Manuel. *Globalización, Desarrollo y democracia: Chile en el Contexto Mundial*; p 20 Fondo de Cultura Económica.

Chile 2005

³⁶ Larraín Jorge. *La Identidad Chilena*, Cáp. VIII; p 272. Lom Ediciones Santiago 2003

³⁷ *Ibid.*; p47

³⁸ Castells Manuel. *La Era de la Información. Economía, Sociedad y Cultura. El Poder de la Identidad*. Vol II; p 29. Siglo XXI Editores.2004

³⁹ Berger y Luckman. *La Construcción Social de la Realidad*. p 65 Editorial Amorrortu. Buenos Aires 1999

que en medio de su entretrejo de comunidad tiene a estos ex trabajadores industriales, y con los que ha compartido su historia.

En este caso se debe tener presente que en una ciudad costera como San Antonio el trabajo no sólo se orienta a la pesca artesanal, sino que a ésta se agrega el trabajo en las faenas portuarias y además el trabajo industrial de las pesqueras. De esta forma se entiende que “el pueblo o ciudad que adquiere un carácter identificado con un tipo de trabajo determinado tiende a pensar y actuar en relación con el grupo de ocupaciones que son esenciales al trabajo”⁴⁰. Incluso se puede reconocer un cierto lenguaje que identifica tanto al lugar como la orientación laboral, no es extraño hablar de “wachiman”, de medio marino, estibador, descoladores, rederos, entre muchas otras ocupaciones de los hombres de mar y tierra.

Ambas consideraciones, que en este caso sólo se refieren al trabajo pesquero industrial, tienen además implicancias sociales venidas de éste; pues el trabajo es una actividad social, ya que a menudo se realiza en presencia de los demás y para otros. Las plantas de trabajo reúnen a mucha gente; y cuando la gente se reúne es inevitable que interactúe; en palabras de Nels Anderson; “todo lo que se realiza en una atmósfera social se define como actividad social”⁴¹, esto además debe entenderse dentro de una realidad local, es decir, San Antonio y en una período de tiempo determinado, que como ya se dijo experimentó fuertes transformaciones.

De este modo las referencias identitarias y los agentes que constituían la identidad de estos trabajadores debieron ser trastocados, en la medida que “la Identidad se haya sumamente perfilada en el sentido de que representa totalmente la realidad objetiva dentro de la cual está ubicada”⁴², por lo tanto, ésta debió tener variaciones en la medida que la realidad vivida se modificaba, gracias a las reformas y las competencias de uno y otro gobierno de la época por querer reformar lo reformado en el Chile como laboratorio al que se refiere Angell, en *El Chile de Alessandri a Pinochet*.

Lo que interesa en esta investigación es en que medida esto sucedió y afectó al trabajador, tanto en su rol de trabajador industrial, en su rol familiar como jefe de hogar, como en su construcción social de la realidad laboral-local.

Qué pasó con su horizonte ocupacional, si este varió por ejemplo de obrero a trabajador independiente, o a trabajador informal, que pasa con la experiencia ya vivida, con la construcción y reconstrucción de la identidad erigida en base a la ocupación, a la localidad, y las tensiones que como consecuencia de las variaciones sociales, políticas y económicas dieron o no otro carácter a la identidad.

2.3. La Industria Pesquera

Sus inicios en el país se remontan a la década del treinta, con la instalación de la primera planta en Talcahuano. Posteriormente van surgiendo en forma gradual otras empresas procesadoras en la zona centro-sur. En los años 60`se registró una gran expansión de los

⁴⁰ Anderson Nels. *Sociología de la Comunidad Urbana una Perspectiva Mundial*; p 402. FCE. México 1965

⁴¹ *Ibid.*; p 409

⁴² Berger y Luckman. *La Construcción Social de la Realidad*. *Op cit*; p205

desembarques de productos del mar de 300 mil a 1 millón 200 mil toneladas, que situó a Chile entre los principales países pesqueros del mundo, hoy ocupa el tercer lugar como productor dentro del rubro.

Particularmente en San Antonio, la industria procesadora surge en los años 40`, la primera empresa creada en la zona fue la Pesquera Arauco en 1948, la cual pertenecía a capitales CORFO.

De ahí en adelante, tanto a nivel nacional, como local (San Antonio) los desembarques aumentaron lentamente durante los siguientes 20 años, hasta experimentar un brusco auge en la década del 60`, hacia fines de la cual, los desembarques ascienden a casi 100 mil toneladas.

En los años 1964-1965 la CORFO introduce un plan de reimpulso a este sector industrial, cuyo objetivo era “sacar a este sector (industria pesquera) del estancamiento en que se encontraba, se comenzaron a elaborar y poner en práctica diversas medidas de fomento de la pesca, que al mismo tiempo de aumentar la disponibilidad de productos marinos, diera trabajo a grandes sectores de la población, especialmente costeras, para robustecer la economía nacional y crear una nueva fuente alimenticia de excelente valor nutritivo y precio razonable”⁴³.

Además de esto el plan resultaba de gran importancia en tanto se enmarcaba dentro del programa de diversificación de la industria, especialmente extractiva, como uno de los objetivos económicos complementarios del desarrollo agrícola y minero del país.

Según se plantea en este proyecto difícil fue “destruir un falso convencimiento del pescador y sobre todo del industrial, de que la actividad pesquera es incapaz de producir una remuneración por unidad de esfuerzo equivalente a la de otras industrias; pero éstas ideas preconcebidas pueden ser superadas hoy día, mediante recursos modernos con relativa facilidad.”⁴⁴

La realización de este plan, se llevó a efecto mediante inversiones del sector privado y prestamos otorgados a este por la corporación de fomento; entre las medidas adoptadas se distinguen; medidas generales de fomento, e iniciativas especiales tendientes a facilitar y acelerar la instalación de nuevas industrias como fue el caso de la pesquera Arauco en San Antonio.

El que este plan se relacione directamente con los trabajadores de San Antonio y su ingreso a esta industria, tiene que ver con estas medidas de fomento dirigidas a las “pesquerías”⁴⁵; para el caso de San Antonio, considerado dentro de la tercera zona pesquera-productiva del país; “el financiamiento se dirigió como medida inmediata, a la instalación de un frigorífico dealmacenamiento, una planta de congelado y de servicio de distribución que opere en combinación con el Terminal Pesquero en Santiago, para regular el abastecimiento de pescado a la capital. Para este objeto se consulta una inversión en 1963 de E° 200.000. Por otra parte, se terminará la construcción del muelle de pescadores en San Antonio. La inversión consultada asciende a E° 250.000 – de los cuales se invertirían E° 150.000 en 1963 y el resto en 1964. Para el año 1964, se ha proyectado la modernización completa de la compañía Pesquera Arauco, filial de la corporación de Fomento y que

⁴³ Manuscrito *Plan de desarrollo Pesquero. 1962. CORFO*

⁴⁴ *Ibid.*

⁴⁵ En la mayor parte de los documentos revisados se refieren a estas industrias como pesquerías en CORFO-CED

actualmente produce congelado y harina de pescado. Se consulta la construcción en 1963 de tres barcos nuevos para esta empresa y en 1964 y 1965 una inversión a la planta de E° 500.000 en cada año. Una vez en funcionamiento todas las nuevas instalaciones, se dotará a la empresa de 2 barcos adicionales (1965).⁴⁶

Este nuevo impulso de desarrollo económico que se planeó para la industria pesquera del puerto de San Antonio en la década del sesenta, concuerda con el ingreso de los trabajadores entrevistados a éstas; se abre una nueva planta de congelado, se construyen más barcos; se aumenta de esta forma el número de ocupaciones que da trabajo a más personas en la zona, y además se aumentaría la productividad dinamizando la economía del puerto.

Del mismo modo, hay que considerar para esta época la apertura de nuevas industrias dedicadas al rubro pesquero; tal es el caso de la Industria Harling, privada y de capitales alemanes, la Industria Kontiki (estatal), y Sopesa (privada) entre otras.

En 1976 San Antonio era uno de los principales centros productores de congelado (merluza y langostino), representando el 38% respecto de la producción nacional, equivalente a 4.080,5 toneladas, mientras el total del país eran 10.963,0 toneladas. Las industrias en operación hasta esta fecha correspondían a *Kontiki* (congelado); *Sopesa* (congelado y reducción) y la Sociedad Empresa Pesquera *Chile* (congelado y reducción).⁴⁷

En tanto, un cuadro estadístico de las tendencias de la Industria pesquera a nivel nacional para consumo humano realizado por el IFOP en 1972 demuestra el crecimiento de la producción de esta industria desde el plan estatal ya mencionado;

Año	Materia prima elaborada en (ts)	conservas	congelados	Seco y salado
1960	25.000	46.6000	1.268	324
1961	35.000	66.7000	1.135	296
1962	45.000	78.4000	1.604	1.381
1963	57.000	88.6000	1.650	703
1964	47.000	1.105.000	2.583	516
1965	65.000	1.200.000	9.234	313
1966	78.000	1.313.000	9.180	392
1967	80.776	1.295.904	5.181	284
1968	91.265	1.428.851	5.570	457
1969	80.361	1.049.172	4.951	306
1970	101.648	1.303.311	6.878	713
1971	99.127	1.123.202	6.534	188

⁴⁶ Plan de Desarrollo Pesquero CORFO 1962; *Op cit*

⁴⁷ *Anuarios Estadísticos IFOP, Industrias en Operación. 1976-2004.* En **1978** las pesqueras en operación eran Kontiki, Sopesa y Nueva Aurora; en **1980** Kontiki y Sopesa; **1981** sólo la pesquera Sopesa; en **1983** Sopesa y Zona Central ; **1986** Catalina, Eximport, San Bernardo, Sopesa, Zona Central; **1987** Catiina, Eximport, Romex, San Bernardo, Sopesa., Zona Central, Carolina, Santo Domingo; **1989** Catalina, Eximport, Romex, San Bernardo, Auyaima, Santo Domingo, Jaime Azócar, San Angelo, Sayax, Zona central, San Sebastián, Marazul; **1990** San Sebastián , Mamifiña, Marazul, Chang; **1995** Jaime Azócar ,BCA, Camanchaca, Zona Central , Nacional, Catalina ,loa Sur, Marazul, Oceánica, San Bernardo, San Sebastián , Santo Domingo, Sopesa y Tripesca; **2000** Sopesa, Trimar; **2005** no hay funcionamiento pesquero industrial.

Fuente. Tendencias de la Industria pesquera Nacional. IFOP 1972

De las cifras del cuadro anterior, se puede deducir claramente que todas las producciones nacionales logradas desde mediados de los 60` hasta antes de 1971 son ascendentes, hubo por tanto un crecimiento de la producción que se condice con el plan de desarrollo pesquero industrial, que tuvo lugar en el país desde la fecha antes señalada.

Del mismo modo y según las fuentes revisadas, se aprecia que desde esta fecha las condiciones para esta industria fueron favorables, se desarrolló el mercado interno y también las exportaciones.

Sin embargo desde 1971 en adelante se ve un decrecimiento en la producción y el trabajo pesquero, que trastocará el desarrollo de este sector y en particular el de San Antonio; “Pese a que hubo una expansión de las ventas de la industria, como consecuencia de una demanda creciente de productos alimenticios, causada por la política de redistribución de ingreso aplicado por el gobierno, no fue posible satisfacer dicha demanda, los factores que provocaron esta baja en la producción, de acuerdo a los antecedentes que se dispone, no estuvieron determinadas por una menor disponibilidad de materia prima, sino que más bien por dificultades en la obtención de insumos y por los efectos mismos de la política general de precios que se impuso en 1971, lo cual condujo a que las empresas se vieran en graves dificultades financieras, hecho que redundó en un ambiente poco estimulante para los aumento de la producción.”⁴⁸

Por lo tanto, desde la década del 70` en adelante el dinamismo exhibido por esta empresa decayó significativamente, además de lo anterior y según un informe de Desarrollo y Perspectivas del Sector Pesquero realizado en 1983⁴⁹; esto se debió al patrocinio de un tipo de cambio productivo y a la adopción por parte de los sectores públicos y privados de decisiones irracionales, que se enfocó a la sobreexplotación de los recursos, que el informe antes mencionado del IFOP no contemplaba; sin embargo, ambas situaciones, el agotamiento de la materia prima y aspectos tendientes a una mala organización político administrativa del sector son una constante desde esta fecha hasta el cierre de las pesquería en San Antonio.

En consecuencia lo hasta aquí planteado resume grosso modo el desarrollo de la industria pesquera desde una perspectiva nacional , pero también local; los vaivenes económicos y productivos en los que esta se desarrolló y que se desprenden de la revisión de las fuentes tales como SERNAP, IFOP y SERNAPESCA.

Posteriormente, y dentro de la década mencionada sobreviene una persistente declinación en los rendimientos productivos de la industria pesquera, el nivel de desembarque cae a un promedio de 32 mil toneladas en 1975-1981.

Los motivos de este decaimiento de la industria pesquera, según los documentos revisados se debe a lo “sucedido con la merluza común”. Se produjo entre 1968-1971 una sobreexplotación que afectó el desarrollo de generaciones que aún no estaban en condiciones de reproducirse, lo que redujo considerablemente el recurso.

En cuanto a las ocupaciones que ésta fuente laboral entregaba a nivel nacional para los años estudiados, el siguiente cuadro da un bosquejo de éstas:

⁴⁸ Estudios Instituto Fomento Pesquero IFOP1980

⁴⁹ Bitrán Eduardo. *Desarrollo y Perspectivas del Sector Pesquero en Chile* . Octubre 1983. Centros de Estudios del Desarrollo.

Subsectores	1967	1974	1975	1980
Artisanal	13.146	15.000	17.182	35.279
Industrial*	13.200	14.000	14.500	16.663
Total	26.346	29.000	31.682	49.942

Fuente Desarrollo y Perspectivas del Sector Pesquero en Chile. CED 1983

*Incluye la actividad extractiva relacionadas con el procesamiento de los productos y elaboración, congelados, conservas, harinas, aceite, seco y congelado.

Según el cuadro anterior, el empleo en la actividad pesquera se ha dividido en los subsectores artesanal e industrial; el cual aumentó de forma apreciable durante los años 70`, sobre todo en la segunda mitad de este decenio, pero se concentra en el área artesanal, mientras permanece estancado en la industria pesquera, pese a que ésta duplica su producción y triplica sus exportaciones;

Este estancamiento del empleo en la Industria pesquera se atribuye en lo fundamental a:

- Gran parte de la industria de congelados (industria desarrollada en San Antonio) de la zona centro sur, muy intensiva en mano de obra, quiebra o llega a una paralización debido al colapso del recurso langostino y la disminución de los rendimientos de la merluza. A modo de ejemplo, la paralización de 4 empresas pesqueras en el Puerto de San Antonio significó la cesantía para 2000 personas⁵⁰
- La infraestructura productiva desarrollada a mediados del 70`, significaba un aumento en la producción que no redundaba en una mayor demanda de mano de obra, sino que, en una elevación de la productividad de las personas ya contratadas.
- La expansión de la producción de congelado, durante este período se basó principalmente en la operación de barcos factoría, que ocupan muy poca mano de obra nacional.
- La creciente flexibilización del trabajo debido al nuevo modelo de desarrollo productivo presente desde mediados de los 70`, hizo que los trabajadores “rotaran” en las ocupaciones laborales, y no existieran nuevas contrataciones.

Lo revisado hasta el momento, da un panorama general a modo de contexto del escenario económico y productivo en que se desarrolló la industria pesquera nacional y en particular sus influencias para el caso de San Antonio. Aquí no se presenta un análisis, sino por el contrario, sólo se muestran y resumen los oscilaciones vividas en la industria pesquera desde la década del 60`y su expansión, luego una contracción en la década siguiente, período clave en la experiencia laboral de los trabajadores aquí estudiados, y por último el desarrollo del sector desde mediados de los 80` con el nuevo modelo primario exportador hasta fines de los 90`.

Hasta 1981 el sector pesquero industrial de San Antonio presentó una disminución drástica de su captura y procesamiento, motivado principalmente por la escasez de langostino, producto base de la industria de congelado, junto con la merluza. Entre 1978 y 1979 se produce una paralización de las industrias procesadoras del sector. La flota industrial cambió de centro de operación a aquellos lugares donde existían plantas que demandaban productos alternativos para la industria pesquera.

En 1981 el número de industrias operando en San Antonio era solo una, SOPESA, con un total de 184 trabajadores y 8 embarcaciones.

Sin embargo; “A partir de 1983 el subsector pesquero industrial de San Antonio comienza una recuperación acelerada debido al cambio en la estructura productiva de las plantas hacia otros recursos. En 1988 se registró un total de 1.159 personas trabajando en este subsector, compuesto por 14 empresas pesqueras y el número de embarcaciones ascendió a 26 con una capacidad de bodega de 1465m³. El desembarque industrial ascendió a un 82.4% (85.501 toneladas) aventajando con creces las 10.377 toneladas registradas en 1981”⁵¹

Respecto a lo anterior no es menor considerar que el cierre de cuatro pesqueras dejó a más de 2000 cesantes en la década del 70 como se señaló anteriormente, una década más tarde 14 empresas daban trabajo a 1.159 trabajadores cifras en proporción al número de empresas considerablemente menor. Esto está en directa relación con lo señalado como el “*estancamiento del empleo en la industria pesquera*” según el cuadro analizado en la página anterior cuya fuente es Desarrollo y Perspectivas del Sector Pesquero en Chile CED 1983. Más aún, los trabajadores aquí estudiados no fueron actores en este nuevo escenario laboral, sus vidas tras dislocarse del mundo industrial con el cierre de las pesqueras en los años 78-79, habían tomado otros rumbos. Por tanto es repunte no significó una mejora sustantiva para estos trabajadores de la localidad, por cierto muchos de ellos habían emigrado de San Antonio en busca de nuevos trabajos.

Sector Pesquero Industrial San Antonio 1981-1988

	Año 1981	Año 1988
Fuerza de Trabajo	184	1.159
Nº de embarcaciones	8	26
Nº de organizaciones	1	1
Capacidad Bodega (m3)	2.097	4.465
Nº empresas pesqueras	1	14
Desembarque (tons)	10.377	85.501

La recuperación del sector se mantiene hasta mediados de los 90'; en San Antonio siguen trabajando 14 industrias; sin embargo, cinco años más tarde solo trabajan dos: Sopesa y Trimar. Esto en parte se debió a que desde 1998 se comenzó a vivir una tendencia distinta dentro del rubro a nivel nacional “1998 fue un año anormal dentro de la tendencia que venía mostrando el rubro, ya que los desembarques descendieron hasta en un 3,6 millones de toneladas. Una de las principales razones que explican esta disminución es la alteración climática producida por el fenómeno denominado “El Niño”⁵²

Cierta es la disminución sufrida en la captura y en la movilización de toneladas de ésta en la década del noventa, pero el motivo planteado por el estudio Pesca y Acuicultura del Ministerio de relaciones exteriores y Pro-Chile en 1999 antes citado, está lejos de contener el real motivo del decaimiento productivo de este sector. Y es que no se trata sólo de alteraciones climáticas que afectaron la producción y captura, sino por el contrario se trata de un grave problema de escasez de recursos por su sobreexplotación desde los inicios de la industria pesquera en el país, al respecto estudios referidos al tema plantean, “la

⁵¹ Ronda Ascencio. *Nueva Fisonomía Histórico-Geográfica del Puerto de San Antonio*; p 136. Departamento de la Extensión Cultural. Ilustre Municipalidad de San Antonio. 1989

⁵² Desde 1994, Chile se había situado en un lugar destacado dentro de los países pesqueros del mundo, con 7 millones de toneladas de pesca desembarcada por año, en el período 1994-1997. Esta idea está desarrollada en un documento del Ministerios de Relaciones Exteriores y Pro-Chile. *Pesca y Acuicultura*. 13 de Mayo 1999.

evolución de las pesquerías en los últimos cuarenta años en diversos países del mundo, deja de manifiesto una clara incapacidad de los estado ribereños de generar sistemas de regulación que permitan una explotación racional y eficiente de este recurso renovable, Chile no ha constituido una excepción en este ámbito. En los últimos años existen varios ejemplos de recursos sobreexplotados y pesquerías sobredimensionadas. Detrás del *boom* pesquero actual, se esconde un panorama incierto en que existe un elevado riesgo de colapso de importantes pesquerías.”⁵³

Esta problemática ha convivido con el desarrollo de la industria pesquera en nuestro país, y es que al no existir el derecho de uso exclusivo de un recurso, desaparecen los incentivos para cuidar los recursos⁵⁴. El sistema de libre acceso en el sector pesquero condujo a lo que hoy se conoce como “*crisis de las pesquerías*”; el sector pesquero, a diferencia de los otros sectores productivos de la economía, tiene particularidades que generan una situación no exenta de conflicto. En el caso del sector agrícola, forestal, minero y dentro de los sectores productivos en general, los medios de producción pertenecen a alguien que los regule; tienen dueño. En cambio, en el sector pesquero los medios de producción son de todos y de nadie, pero en realidad son de aquellos que pueden apropiarse de los recursos, o sea, de aquellos que poseen medios de producción aptos para actuar sobre estos recursos. Esto establece una particularidad en el sector, siendo el Estado el cautelador del bien común, quien tiene entonces que jugar un papel importante con respecto al rol de esta actividad y este control es un control complejo; a partir de 1991 y la Nueva ley de pesca se comenzó a regular esta actividad, la cual no ha estado libre de discrepancias y dificultades en su accionar.

De acuerdo a lo anterior, no se puede obviar la disminución de la producción pesquero industrial tanto en Chile como en San Antonio, cierto es que a fin de la década del 90’, sólo funcionaba una empresa del rubro de congelado y reducción (SOPESA). En la actualidad, no existen industrias de este tipo en San Antonio; salvo una pequeña planta de venta minoritaria. Del desarrollo industrial de antaño solo quedan algunas de las viejas y oxidadas estructuras que albergaron a los trabajadores en los años de creciente producción y nula conciencia de la finitud del recurso, que se sostuvo en una sobre inversión. “Esta situación se ve claramente reflejada cuando uno ve la crisis que acaba de afectar a San Antonio en la V región, donde se cerraron muchas empresas que hace cuatro años invirtieron en las actividades productivas, sin considerar la disponibilidad de recursos”⁵⁵. Palabras referidas a la situación del Puerto, por el director de Sernapesca en el año 1998.

2.4. Análisis

2.4.1. Una aproximación al perfil de los trabajadores del sector

⁵³ Bitrán Eduardo. *El Desafío pesquero Chileno: La Explotación Racional de nuestras Riquezas Marinas*; p 11.Hachette. Documento 1989

⁵⁴ Vial Joaquín. *Reflexiones en torno a La ley de Pesca*. Colección Estudios Cieplan N° 33. Diciembre 1991.

⁵⁵ Juan Ruque Director de Sernapesca. Palabras pronunciadas en un discurso para un Seminario de la Fundación Nacional para la Superación de la Pobreza. 1998

El trabajo en el sector pesquero industrial fue una de las alternativas laborales más auspiciosas para San Antonio desde la década del 40' hasta mediados de los 80'; sin embargo, el desarrollo de este rubro no fue uniforme a lo largo de las diferentes décadas inscritas en este período, pues ésta industria debió sufrir tanto los vaivenes económicos y políticos que afectaron la administración a nivel nacional y además las referidas al sector, como la disponibilidad de la materia prima aquí trabajada.

Aún así, este fue uno de los rubros de desarrollo económico y laboral que más aportaron a San Antonio, es así que la conexión entre los buenos años de la Industria Pesquera con la buena calidad de vida de sus habitantes es estrecha.

Esta opción laboral está fuertemente condicionada por el lugar en que se habita, y entre las alternativas a las que se puede optar en una ciudad puerto como San Antonio, estaba la del sector pesquero industrial. En este sentido resulta de suma importancia entender el trabajo ligado a la localidad, el trabajo "no se lleva a cuestras", como si lo puede hacer un zapatero o una costurera (sólo a modo de ejemplo). De esta forma la realización de la labor pesquera industrial tiene que ver tanto en mar y en tierra con el lugar, pues se trata de una industria especializada en un sector determinado, no sólo del conocimiento acabado de un oficio con el cual se pueda "transitar" a otros lugares y ser funcional de forma individual, sino que además necesita un escenario de desarrollo determinado, es decir, una ciudad orientada al trabajo industrial del mar.

El trabajo industrial pesquero, como en otras industrias necesita de un trabajo realizado en conjunto donde todas las partes son necesarias para un resultado final, en este caso el procesamiento del pescado desde su captura hasta la obtención de harina o congelado, y además una vinculación con el lugar proveedor de materia prima. Es necesario dejar en claro que para el caso del trabajo realizado en el "mar"; es decir la labor de capitanes, motoristas, y tripulantes de la actividad pesquero industrial, si necesita una especialización y un manejo del oficio, pero necesariamente esta condicionado al lugar, no se puede ser capitán de barco si no se tiene barco y mar donde navegar.

Al respecto es preciso hacer una clara diferenciación entre lo que se entiende por trabajo "en tierra" y en "mar" dentro de la Industria Pesquera.

De tierra

El trabajo en tierra está netamente ligado al procesamiento y reducción de la materia prima, y es realizado por hombres y mujeres dentro de la industria, es decir en "tierra firme".

Las actividades realizadas aquí son múltiples y dependen del rubro o subsector en el que se desarrollen, en el caso de la Industria pesquera de San Antonio estos correspondieron mayormente al área de congelado de merluza y langostino, siendo una *industria orientada al consumo humano*; y por otro lado *la industria reductora* que corresponde a la producción de harina de pescado.

En el caso de la industria de congelado las labores en directa relación con la materia prima eran: la descarga de ésta, su mantención en frigoríficos o neveras, si era pescado se procede al desvicramiento, si es langostino se lleva al "cocimiento" para luego descolarlo, una vez limpios ambos eran llevados al "moldeo" y empaque, para luego sellar y frigorizar el producto, cumplidas estas tareas, estaba listo para el mercado. En la industria de la harina el proceso era semejante, pero la materia utilizada es de menor calidad o en mal estado, y para obtener la reducción requerida, al proceso antes señalado se agrega el secado, luego la materia prima era prensada y llevada al molino donde se ensacaba y de ahí a la bodega.

Trabajo pesquero industrial en tierra. Pesquera Sopesa. Sección filete y desvisceramiento. Principios década del 90'. Segundo periodo de la industria pesquera en San Antonio.



Trabajadores de tierra



Mujer fileteadota



Cuelga de "meros"



Mujeres mesa fileteada



Hombres en faena de desviceramiento



De acuerdo a lo anterior es que el perfil de los trabajadores en “Tierra” de la industria pesquera varía de acuerdo al área (consumo-reducción) en el que se encuentren insertos y de acuerdo a las especificidades de las actividades que allí se ejecutan.

De mar

Para los trabajadores de mar; capitán, mecánico motorista y la tripulación es distinto; el desempeño de la labor está referida a un oficio determinado que requiere cierto grado de especialización. A bordo de un barco pueden navegar entre 14 a 20 personas, y las labores se desempeñan bajo una fuerte jerarquización de acuerdo al “grado” que tiene uno u otro, el cual se relaciona como se dijo antes con la especificidad de la tarea realizada, así como también con una cuestión económica y grado de experiencia, capitanes y motoristas estarían en un rango mayor que el de los tripulantes comunes.

A su vez existe otra diferenciación entre los trabajadores de mar y tierra, los trabajadores de mar suelen responder a una consideración social y laboral mayor, la cual está netamente vinculada al factor económico respecto de los trabajadores en tierra. Don Humberto trabajador de tierra, y supervisor de la planta de congelado de la pesquera Arauco se refiere a este tema;

Ganaban buena plata los marinos⁵⁶ ...los marinos eran dueños y señores en esos años...esa gente ganaba buena plata... buen billete...! (Humberto, 68 años)

Además de esto se debe considerar en la significación de estos trabajadores como tales, y como consecuencia de lo anterior el llamado *prestigio de las ocupaciones*⁵⁷; que pueden ser resultado de factores sociales y económicos, y que además se relacionan con ciertas capacidades y dominio de uno u otro oficio.

Para el caso de los trabajadores de esta industria, existen claras diferencias entre los trabajadores de mar y tierra.

Los trabajadores de tierra que trabajaban en la planta industrial reconocen cierta familiaridad con sus pares dentro de este trabajo, al momento de hacer una diferenciación entre ellos, ésta no es enteramente estricta, en tanto el producto no es el resultado de ningún trabajador o fruto de trabajadores: es realizado por la planta (a modo de ejemplo una planta de descolado pueden trabajar 400 personas), es un producto colectivo propio del

⁵⁶ Al señalar los “marinos” los entrevistados se refieren a los trabajadores de la flota pesquera, incluyendo a tripulantes en general, capitanes y mecánicos.

⁵⁷ Anderson, Nels. *Sociología de la Comunidad Urbana*, *Una Perspectiva Mundial*; p406. FCE. México 1965

trabajo industrial, donde las labores se concatenan tras un resultado final. Los trabajadores de tierra reconocen su actividad individual, pero al momento de relatarla la vinculan con todo el proceso productivo. (Esta idea se desarrolla en características del trabajo)

Por su parte los trabajadores de la flota, si hacen una diferenciación, en primer lugar, entre ellos y los “otros” trabajadores de tierra, “los marinos” como son llamados los trabajadores de mar se consideran como un grupo aparte, los entrevistados que responden a esta condición siempre se refieren a sus pares como los trabajadores de la flota “*nosotros, los de mar*”; pero al mismo tiempo existe una diferenciación y jerarquía dada por la actividad, reconocida y asignada entre los mismos trabajadores.

Del mismo modo, existe también otra variante entre los trabajadores de tierra y mar, éstas quedan claramente descritas por los entrevistados, una de ellas como ya se señaló es el nivel económico mayor de las remuneraciones de la flota pesquera.

Otra caracterización de carácter diferenciador es que en cuanto a la organización sindical de los trabajadores dentro de una misma industria, ésta se divide entre sindicatos según la función desarrollada en tierra o mar; existían los sindicatos de profesionales, a los que pertenecen capitanes junto con los mecánicos - motoristas; y de tripulantes para los otros trabajadores de la flota pesquera. Los entrevistados de mar al referirse a este tema siempre hicieron una diferencia diciendo; *es que nosotros éramos gente aparte, era distinto, los capitanes tenían su propio sindicato*; esto deja ver en sus palabras don Daniel mecánico motorista:

Yo...prácticamente no participaba, porque no pertenecía a tierra...digamos a la gente de tierra, pero teníamos sindicatos de capitanes y motoristas que era a parte... (Daniel, 61 años)

Esta idea la reafirma don Humberto, trabajador de tierra, el cual deja ver la diferencia en tanto organización y además esta especie de jerarquización de los trabajadores de mar por sobre los de tierra, la frase *más abajo estábamos los jornales* es muy decidora, el entrevistado relata este orden dado;

Ellos tenían un sindicato aparte, que era de los de pesca y arrastre; los de descarga, la gente de bahía⁵⁸, nosotros los jornales en otros sindicato, donde estaban todos los obreros de la planta, toda la harina, todo... O sea tripulantes, patrón y motorista en otro sindicato...más abajo estábamos los jornales... (Humberto, 68 años)

La dualidad mar - tierra en el trabajo pesquero industrial es de suma importancia para reconocer el desarrollo de la industria, pero además las diferentes identificaciones y experiencias vividas por los trabajadores de este rubro.

Donde no encontramos diferencias es al momento de reconocer los cambios sufridos por la industria en la década del setenta, las transformaciones giraron en torno al ámbito laboral, pero también al social; nuevos materiales, nuevos productos, nuevas máquinas, barcos y herramientas, pero, principalmente a una nueva organización del trabajo, cambios del mercado y fin del recurso utilizado fueron entre otras las modificaciones sufridas por el sector, las cuales terminaron con un tipo de trabajo, pero además con los trabajadores y su reconocimiento o pertenencia a un tipo de trabajo y a un status social adquirido, que redundó en una no adecuación de lo que venía.

⁵⁸ *Trabajadores que reciben los barcos. Cuentan y clasifican el tipo de pesca traída por las embarcaciones.*

Los quiebres en la industria, la cual probablemente representaba la base fundamental de su mundo cotidiano e identitario, provocaron una ruptura, y en mayor o menor medida el trabajador debió verse afectado en tanto convivía con una “cultura obrera que dignificaba al trabajo y al trabajador”⁵⁹ en los años de la UP, los cuales se vieron truncados por el golpe militar y la etapa de *desestructuración* que siguió y a la cual ya se ha hecho referencia.

Actividades dentro del trabajo

En este caso es preciso señalar la inexistencia de estudios del perfil de los trabajadores industriales pesqueros de San Antonio. Sin embargo, a partir de las entrevistas realizadas a estos ex - obreros pesqueros de tierra se puede desprender lo siguiente: hay una clara diferenciación masculina y femenina de ciertas actividades aunque no excluyente. En la industria reductora la presencia masculina era mayor, por el contrario en la industria orientada al consumo humano el número de mujeres era más significativo; las tareas que requerían mayor esfuerzo físico eran desempeñadas por hombres como la carga – descarga y cocimiento de la materia prima, por su parte las tareas más finas como el descolado y “moldaje” eran realizadas mayoritariamente por mujeres.

El nivel de escolaridad en ambos casos era más bien bajo, en los testimonios aquí tratados solo se contaba con educación básica incompleta o media incompleta. De aquí se entiende que el inicio de la actividad laboral era temprano. Tres de los entrevistados comenzaron a trabajar entre los 13 y 15 años, los otros bordeando los 20 años, de esta forma el espectro etario dentro de la industria era amplio, y difícilmente legal;

“ Yo de los 13 años ya me fui a los barcos yo andaba con un tío que tenía una lancha, me iba con él en la lancha a trabajar...tenía unos 9 - 8 años y me llevaba pa` fuera; y a los trece años yo ya no fui más a la escuela...” (Patricio, 58 años)

Por su parte otra de las entrevistadas reafirma esta idea;

Yo estuve trabajando del año 63´, y en ese año yo tenía como 13 años más o menos, era chica, salí de la básica, y en ese tiempo no había séptimo ni octavo en la básica, había hasta sexto no más, y de ahí no me mandaron más al colegio porque no había pa´ que me mandaran a liceo, ¡a trabajar me dijeron!... (M^a. Elena, 55 años)

Los entrevistados comenzaron su trabajo a fines de la década del cincuenta y mediados del sesenta, permaneciendo ahí hasta el cierre de las industrias a fines de la década del setenta (78-79). La mayoría de ellos aún jóvenes y en plena capacidad laboral; de ésta forma el fin del mayor desarrollo industrial pesquero en la fecha ya señalada significó un quiebre profundo en la vida laboral de estos trabajadores y al parecer de San Antonio, la cual, como se verá más adelante afectó de sobremanera las experiencias de estos trabajadores.

Sólo a fines de los ochenta y principio de los noventa hubo un reimpulso de esta industria, sin embargo ésta no volvería a ser lo que fue, las puertas de la industria pesquera volverían a cerrar a mediados de la década del noventa.

Por su parte el trabajo de “*Mar*”, que corresponde a la llamada flota industrial, es netamente masculino y es realizado a bordo de los barcos industriales, tres son las principales actividades que aquí se realizaban: patrón o capitán de barco, motorista, y

⁵⁹ Salazar, Gabriel y Julio Pinto. *Historia contemporánea de Chile II. Actores, identidad y movimientos* ; p 118. Lom Ediciones

tripulante, el número de la tripulación generalmente bordeaba las 14 a 20 personas, y estaba en relación a la capacidad y tonelaje de los barcos.









I Flota Pesquera Arauco. 1957 Gentileza Daniel Romo. Tripulante Arauco.



I Flota Pesquera Arauco. 1957 Gentileza Daniel Romo. Tripulante Arauco.



1 Flota Pesquera Arauco. 1957 Gentileza Daniel Romo. Tripulante Arauco.



I Flota Pesquera Arauco. 1957 Gentileza Daniel Romo. Tripulante Arauco.



I Flota Pesquera Arauco. 1957 Gentileza Daniel Romo. Tripulante Arauco.



Faenas barco pesquero. Gualas. 1990 San Antonio .Gentileza Guillermo Meza Patrón de pesca de Altamar.

En cuanto a la caracterización de este trabajo éste requería de un mayor esfuerzo físico, era además un trabajo muy riesgoso y con un alto grado de aventura.

Los niveles de escolaridad aquí difieren de acuerdo a la especificidad de la actividad; los capitanes y motoristas requerían un nivel de educación mayor, muy específico y de carácter técnico; por su parte los tripulantes no necesitan un alto grado de educación de esta índole, pues su actividad no requiere especialización, por lo tanto, su nivel escolar podía responder a básico o medio incompleto.

Lo antes señalado queda manifestado por dos de los hombres de mar entrevistados; un capitán y un motorista de barcos pesqueros; el primero Don Patricio, se dedicó a la pesca dejando así de lado sus estudios, pues debía ayudar a su familia. Pero para llegar a ser capitán de barco necesitó nivelar sus estudios y así lograr pasar los exámenes necesarios para desempeñar tal actividad; sabía la práctica, pero no la teoría como dice don Patricio, condición necesaria para obtener la certificación de la división de aeronáutica de la armada;

Yo no tenía preparación, no tenía estudios, si yo llegué hasta quinto preparatoria no más poh, pero me hicieron hacer un curso y dar un examen y ahí me dieron un certificado de educación media, pero me costó hartito ...Después los cursos para patrón de barcos, eran estabilidad directiva, que es delicado se trata de como contrapesar un barco , los pesos, los momentos y estabilidad es bien bonito, pero es bien complicado porque tiene bastante matemática, y así poh fui rindiendo los exámenes, además nos tocó ingeniería náutica...después hubo primeros auxilios...choque y abordaje... así que terminamos los exámenes y ya contento ... ustedes están al otro lado nos dijeron , así es que esperen que firme el comandante y ...el comandante en jefe tenía que firmar, en ese tiempo era Toribio Merino...y en seguida les va a llegar su título y ustedes van a poder ejercer....Ese título era de Patrón de Pesca Costera de segunda clase ;después tuvimos el de primera clase, ...ya después tuvimos un curso especial para eso, y empezamos a trabajar con radar ...(Patricio,58años)

De igual forma, otro hombre de mar, un mecánico motorista, también señala que para realizar su desempeño en el barco pesquero era necesario estudios al respecto:

...Empecé a los 16-17 años a trabajar.... y de ahí no paré nunca más. Estudié en Talcahuano me vine aquí como mecánico adelantado, porque yo estude en la Industrial de Talcahuano y ahí no paré más... (Daniel, 61 años)

Tanto a capitán, motorista, como tripulante se les exigía un estado físico y mental excepcionalmente bueno, ya que las faenas en el mar eran muy extensas y agotadoras. El buen desempeño de esta labor llevaba consigo un aprendizaje de carácter vivencial, aprender de las experiencias de otros, de los trabajadores más antiguos era esencial para

obtener la preparación y conocimientos necesarios para “vivir” y trabajar en el mar por días o meses.

Las edades entre los trabajadores de mar también varían de acuerdo a la actividad, por lo general los capitanes y motoristas son hombres de más de 40 años, tras comenzar siendo tripulantes y ya con un mayor grado de experiencia adquirida en años de trabajo a bordo de los barcos pesqueros y estudios técnicos, alcanzan dicho grado; los tripulantes se reparten entre 18 años aproximadamente a 50 años, siendo el grupo más numeroso entre 25-29 años.⁶⁰

De acuerdo a lo anterior, es decir la clara diferenciación entre trabajadores de “mar” y “tierra”, no sólo se manifiesta en la actividad desempeñada, sino además en una heterogeneidad y desigualdad salarial; “en la industria pesquera existe una gran dispersión salarial. Las remuneraciones varían de acuerdo a la especificidad de la actividad productiva, al puesto de trabajo, al nivel de calificación del operario y a lo moderna o tradicional que sea la empresa”⁶¹.

Esta investigación está referida a los trabajadores de la industria pesquera en directa relación con el procesamiento de la materia prima, por lo tanto al referirme a la desigualdad y variabilidad de los sueldos lo hago solo a este tipo de trabajadores y no a los relacionados con la administración de la industria y otros cargos afines.

Es así, que de acuerdo a lo relatado por los entrevistados y su experiencia vivida hasta fines de la década del 70', queda claro en cuanto al sistema de asalarización, la existencia de una remuneración base más rendimiento. Para el caso de la flota industrial este corresponde al bono o prima por tonelada capturada, de acuerdo a una jerarquización entre capitán, motorista y tripulantes; para el caso de los trabajadores en tierra, las remuneraciones operan de la misma forma, en este caso el sueldo depende de los kilos de productos trabajados.

Al respecto hay dos cosas que señalar, el mayor o menor rendimiento claramente estaba dado por la cantidad y captura de los recursos a procesar, de esto que se asocie el *boom* de la merluza o el langostino con el progreso de San Antonio, pues de esto deviene la apertura de nuevas plazas de trabajo y la mejor calidad de vida tanto para los trabajadores del sector, como para los habitantes en general, mayor recurso explotado y procesado se iguala a mejores sueldos y mayor circulación monetaria en San Antonio.

Esta forma de pago era altamente conveniente para la empresa, pues el estímulo de la bonificación obligaba a los trabajadores a un esfuerzo físico y tensionante nervioso permanente por elevar la productividad y sus salarios. A esto se agrega una de las problemáticas que atraviesa la existencia del trabajo durante todos los años de funcionamiento de esta industria, esta era la presencia de factores no controlables, ni programables por los trabajadores, ni por la empresa, como lo son las variaciones climáticas, estacionales, y volumen de pesca, entre otras. Esta situación se vería más afectada con la conversión del modelo económico chileno al neoliberalismo en la década del 70` y la desregularización y flexibilización laboral.

Respecto a la diferencia de remuneraciones, se hace notar además que el trabajo de las mujeres sufría en ocasiones discriminaciones laborales, en tanto el pago dependía del

⁶⁰ Las edades son tentativas y corresponden a la información otorgada por los testificantes de esta investigación.

⁶¹ Díaz, Estrella. *Impactos del Modelo exportador en los Trabajadores y el Medio Ambiente: Análisis de los sectores Agrícola y Pesquero* ; p 53 .Instituto de la Mujer. Universidad ARCIS. Santiago 1994

rendimiento y especialización de la actividad, como se mencionó anteriormente, el trabajo de las mujeres correspondía a uno de más “livianos” dentro de la empresa, esto en ningún caso quiere decir que sea menos necesario, pero sí con menor remuneración.

Otro carácter importante que aporta a la construcción del perfil de los trabajadores aquí tratados, y que además responde a una constante dentro del discurso de los entrevistados es el que esta posibilidad laboral estaba cargada de un alto grado de lazos y contactos entre familiares, los cuales de alguna forma avalaban el ingreso de un nuevo trabajador ante los jefes, algo así como una “relación laboral informal”. Es así que matrimonios, hijos, hermanos, sobrinos o conocidos formaron parte del mundo laboral dentro de esta industria, tanto en mar como en tierra. Más aún los lazos de familiaridad estaban presentes no solo en el trabajo, sino además en los sectores habitados por parte de estos obreros pesqueros, preferentemente los trabajadores de tierra y mar cuya escala de sueldos correspondía a la más precaria (tripulantes de menor jerarquía y experiencia- mujeres de descolado). Al respecto es preciso señalar que muchos de los trabajadores obtuvieron su vivienda por medio de subsidios CORVI, por intermedio del sindicato en la década del 60 hasta el 70, por la acción de cooperativas, o tomas de terrenos, como fue el caso de un sector del Cerro Bellavista en San Antonio; sólo con los años los trabajadores por medio de subsidios estatales llegaron a obtener su casa propia.

De esta forma se puede reconocer e identificar ciertos sectores de viviendas de San Antonio con un tipo de trabajador, en este caso del obrero industrial pesquero, si bien no existe una delimitación concreta del lugar ni un nombre que defina la población, el lugar se asocia a un gran grupo de antiguos trabajadores de las pesqueras. Esta situación al parecer es recurrente en San Antonio, es decir, que el lugar que se habita tenga relación o se identifique con el grupo y la labor desempeñada en la localidad y en referencia al mar, es así que se agregan casos tales como la población de Trabajadores Portuarios, Movilizadotes Portuarios, el Sector de los Pescadores, entre otros.

3. Capítulo II

3.1 Trabajo en la Industria Pesquera de San Antonio

Cuarenta o treinta años atrás las alternativas laborales existentes en San Antonio, no eran sino las ligadas al trabajo en directa relación con el mar y la actividad portuaria; al respecto es necesario hacer una diferenciación entre las actividades que de aquí se desprenden; una de ellas es la pesca artesanal; otra el trabajo portuario que hasta 1998 dependió del estado como EMPORCHI (Empresa Portuaria de Chile), y la actividad pesquera industrial; cada una de estas actividades se desarrollan por separado y con diferentes orientaciones, pero dentro de un mismo escenario: San Antonio.

La opción industria pesquera: Familiaridad y proyección laboral

Llegar a trabajar tanto a la industria pesquera, así como en los otros dos sectores ya mencionados, respondía por lo tanto, a las opciones laborales posibles en esta ciudad, pero además responde a cierto orden laboral transmitido por generaciones anteriores, contactos de familiares o conocidos dentro de la actividad; esto además se debe entender porque el número de habitantes en San Antonio era más bien pequeño, por lo tanto resultaba fácil conocer o identificar a parte de la población, manejando así ciertos contactos. Tal es el caso de la gran familia de pescadores de Tejas Verdes donde la mayoría está emparentada, o para el caso del trabajo Portuario, donde las capacidades para realizar un oficio se veían afianzadas por ser familiar de un trabajador del sector, lo mismo ocurre con el caso aquí estudiado: los trabajadores de la industria pesquera.

Al preguntar a los entrevistados como llegaron a trabajar a esta industria, todos ellos reconocen esta constante. Esto sólo era un primer acercamiento al trabajo, claramente el desarrollo y mantención de este, solo dependía del buen desempeño de cada trabajador, al respecto don Armando, trabajador de la descarga en la pesquera Harling señala:

Bueno, es lo que pasa en todas partes, lo que ha pasado siempre... porque si usted está en una parte, está trabajando en una parte, usted es cumplidor, se porta bien y todo eso, y usted habla con el jefe y le dice, sabe jefe ¿no necesita otra persona?... ¿que es lo que es tuyo?...familiar...ah ya tráelo!!! Es lo que pasa en todas partes... así es; en cambio si va... una persona ajena a la persona que está ahí no poh!...no hay vacante...no necesito gente, pero si va una persona que conozca, que lo ubique el jefe o los patrones...tráelo nomás!! Por eso, era más o menos familiar la gente que trabajaba, familiares, compadres...cuñados...hijos... y todo eso, hermanos y todo...la gente que se llevaba al tiro se le recibía... (Armando, 61 años)

Lo señalado por don Armando además deja ver una cercanía con los jefes o patrones de la empresa, los cuales son vistos de una forma muy paternal, que en algunos de los casos sitúa esta figura como referente principal en la relación laboral, más que la participación sindical.

Por otro lado, para el caso de dos de los entrevistados, cuyo origen es rural (Lagunillas cerca de Casablanca), veían esta opción laboral como una posible mejoría en sus proyecciones económicas; y no necesariamente tenían lazos familiares que los vincularan con este trabajo; al respecto don Jorge; trabajador de la flota pesquera de la industria Arauco responde:

Bueno, yo soy de origen campesino, y llegué a trabajar al sector pesquero en busca de nuevos horizontes, eso se produjo mucho en nuestro país, buscar nuevas perspectivas, y eso fue lo que a mí me impulsó a salir del campo, y afortunadamente llegué al sector industrial, en esos años muy floreciente, uno de ellos era el sector pesquero (Jorge, 73 años)

De igual forma, don Guillermo Carvajal trabajador en tierra de la Industria Harling asevera lo anterior, haciendo mención al proceso transformador de la tierra en la década del sesenta, situación que motivó la salida del campo tras una mejor opción laboral en la ciudad;

No, yo era de Casablanca, de al lado de Casablanca, yo trabajé en los fundos que eran del Padre Hurtado, y de ahí me vine acá...pero jovencito!!!!...Es que los fundos se repartieron y ahí se echó a perder el trabajo, con la reforma agraria cuando estuvo Frei, ahí echó a perder los fundos, el fundo era grande, pero los herederos muchos, y ahí se parcelaron, y ahí empezaron a eliminar gente, y ahí tuve que venirme acá, y además a mí gustaba acá, me gustaba San Antonio, y como había trabajo mejor... y me quedé ; después aquí me casé formé una familia y ya no me voy hasta que me vaya al cementerio...(Guillermo ,62 años)

De esta manera se pueden distinguir dos posiciones frente a esta alternativa laboral; para los habitantes de San Antonio, ésta tenía que ver con una posibilidad cercana, y un tanto segura de obtener un trabajo estable, ninguno lo mencionó como una forma de proyección, sino más bien como un medio que probablemente mantendría su nivel socioeconómico, si un tripulante llevaba a un familiar o conocido al trabajo, la actividad que este realizaría, no sería muy distinta a la de su intermediario; era más bien una opción segura que en esos años posibilitaba una calidad de vida económicamente aceptable, pues la industria pesquera de los años 60 y hasta el 70 funcionaba sin mayores contratiempos.

Por el contrario, quienes pertenecían al mundo rural, reconocen en esta opción una clara mejoría económica en su condición de trabajadores industriales; migrar desde el campo a la ciudad, como ha sido una constante en la historia de nuestro país, significa ir en busca de “nuevas perspectivas y nuevos horizontes”, con los que claramente se aspiraba a una mejor opción laboral y socioeconómica, mejores remuneraciones, mayor estabilidad, entre otras; de esta forma se puede observar el trabajo como una proyección positiva en la vida de estos trabajadores.

De acuerdo a esto, y al preguntarles por su desempeño en los años de desarrollo de la industria pesquera en San Antonio, cada trabajador lo caracteriza como los mejores años de su vida. Cada uno recuerda detalladamente esta etapa de sus vidas, en la mayor parte los relatos se vuelven coincidentes. Todos los entrevistados coinciden en el grado de estabilidad que la industria pesquera les entregaba, todos tenían contrato, dependiendo claro está de sus funciones.

Características y Funciones al interior del trabajo

La caracterización del trabajo gira en los siguientes puntos; cada trabajador según su función describe la labor en mar o en tierra según sea el caso; otro punto era el aspecto legal y trato a los trabajadores; problemas del trabajo en cuestión, asepsia en el trabajo, conciencia de la dependencia del trabajo a un recurso finito y regalías devenidas del hecho de ser trabajador de una u otra industria.

Los trabajadores de tierra recuerdan el gran número de funciones y trabajos desarrollados en la planta;

Una sección cosía el langostino, porque primero se cose antes de sacarle la cola, del cocimiento lo sacaban en uno canastos y los echaban a la mesas para que la gente fuera descolando...ahí trabaje harto tiempo, Después a la sección de moldeo, moldeo se le llamaba al proceso de ordenar los langostinos... y después como 20 hombres hacían el trabajo del congelamiento, se encargaban de envasar el langostino congelado, ellos hacían ese proceso, de ahí era meterlos a una cámaras, porque después eso lo embarcaban pa´ fuera a EE.UU., y habían barrederos, que barrían y limpiaban, otros que sacaban lo que queda del pescado cuando se limpian los filetes... También había descargadores, habían barcos también en la pesquera, había como 8 “marinos” que salían afuera, el contra maestre que le llaman, un cocinero, ”pistonos” que van para aprender.. (María Elena, 55, años)

En cuanto a las actividades en el mar; Don Jorge cuya ocupación era ser tripulante dice;

Bueno, la industria pesquera tiene rubros, tiene la pesca de cerco, ahora se ha sofisticado más la pesca, pero no la pesca de San Antonio; lo que teníamos acá era generalmente la pesca de arrastre y algunos barcos que trabajaban a la pesca de de cerco o bolinche, era la pesca de la sardina o la anchoveta No había sistema de refrigeración como hoy en día, la Pesquera Harling fue la que instaló un Silo; era mas moderna y tenía más solvencia; sus capitales eran grandes... e instaló un silo para tener hielo propio y así trabajábamos, nosotros hacíamos los viajes de 3 y 4 días, y la pesca se conservaba con hielo, y se hacía primero un hielo en barra , después se hizo un hielo en escarcha para no dañar la materia prima, para no dañar el pescado que se colocaba en las cajas; se lavaba bien con el agua en altamar sin contaminación , entonces eso después se bajaba a una bodega que nosotros llamábamos nevera, entonces ahí estaba en gran cantidad, toneladas de hielo en escamas y se cubría la caja con hielo y se iba aperchando, estibando; entonces era parte del procedimiento previo desvisceramiento, la merluza no iba con vísceras, había que desviscerarla y después a la nevera con el hielo, eso era parte del trabajo de los tripulantes.(Jorge, 73 años)

Don Armando habla de su labor como descargador;

Éramos puros hombres ,las cuadrillas son puros hombres, nosotros nos encargábamos de descargar los buques, nosotros esperábamos los buques, los esperábamos , los descargábamos y los estibábamos, le echábamos hielo y cajas vacías y ahí se iba a la mar y volvían otra vez... nosotros trabajábamos afuera... casi nunca adentro...(Armando, 61 años)

En relación al aspecto legal, los entrevistados se refieren a la existencia o no de un contrato; todos los entrevistados estaban contratados y como ya se dijo anteriormente, el trabajo

respondía a una remuneración base más un bono, aunque también habían trabajos que sólo se hacían a trato;

Bueno, como le digo había un sueldo mínimo por contrato, más un porcentaje. Por ejemplo tú tenías un mínimo que hacer, 3 kilos en el día, y yo hacía 10, entonces los 3 tenían un precio, pero los 7 eran los que me dejaban. Lo que yo podía hacer por mi rendimiento era lo que ganaba... yo trabajaba 12, 14 16, 18 horas según la pesca, o sea, si los barcos traían mucho langostino había que hacerlo todo, a veces hasta las 12, una de la mañana y al otro día a las 7 de la mañana teníamos que estar descolando, (María Teresa, 53 años)

Otra trabajadora de la sección descolado de la industria SOPESA, habla de un tipo de trabajador contratado, "de planta"; y otro que trabajaba a trato, este tipo de trabajo era requerido cuando el trabajo era mucho, entonces se llamaba a gente para que trabajara por horas o días;

Esa fábrica era grande...también nos hicieron contrato indefinido cuando empezó, tenía 300 personas, para sacarle la colita al langostino, se llamaba descolado esa sección, 300 personas en esa sección...Había otra sección de congelado ahí trabajaban a trato, por lo que se hacía se pagaba para algunos, para ellos era a trato... (M^a Elena, 55 años)

Don Patricio, capitán de barcos pesqueros describe la dinámica utilizada en el trabajo de la tripulación;

Eran 14 tripulantes más 5 que iban a la vuelta...por ejemplo tú hacías tres viajes a la mar y te tocaba uno en tierra, y esos cinco participaban y en seguida se caían cinco y esos que subieron iban rotando...en esos barcos trabajaban 20 personas, en lo chicos 14 personas fácil, el buque grande era de 600 toneladas y el buque chico de 200 toneladas, en la Harling y eso lo traíamos siempre...Veníamos llenos siempre en esos barcos (Patricio, 58años)

Tocante a la llamada legalidad del trabajo y la existencia de contratos, se suma la cantidad de horas trabajadas, y la duración de las jornadas laborales, que en algunas temporadas era de mayor duración. Como se ha señalado anteriormente, el trabajo depende de factores que no están enteramente manejados, como problemas climáticos que influyan en una buena o mala pesca, encontrar un lugar propicio para la extracción de la materia prima necesaria para el procesamiento en la industria; y como también se ha señalado y es un eje que se mantiene a lo largo de toda esta descripción del trabajo en la industria pesquera, hay diferencias entre el trabajo realizado en tierra y en mar; en el caso de tierra la señora María Teresa explica las extensa jornadas que debían cumplir si es que había un buena pesca , o si era necesario procesar una cantidad determinada de materia prima , pues la empresa debía cumplir con ciertos compromisos , tanto para el mercado nacional como el extranjero.

Por otra parte, las problemáticas asociadas al trabajo en la planta industrial, es que las tareas por lo general se realizaban de pie y por extensas jornadas, tal como lo reconoce la entrevistada. En general respecto a las condiciones del trabajo, los entrevistados aseguran que estas eran óptimas, sobre todo en una de las empresas (Harling), la cual es por todos reconocidos como una de las mejores en su rubro, el trato a los trabajadores y la asepsia de la planta, que es sobre valorada por los entrevistados. Don Humberto capataz de la planta de congelado de la pesquera Harling dice;

Harling (Dueño de la pesquera) tenía muy buena voluntad...esa planta era un espejo, la tecnología, la mejor de América, una planta pero a todo lujo; si nadie

cargaba una caja así con las manos nada, todo con maquinaria...el pescado corría solo por una transportadora, y el desperdicio salía por otra canaleta por allá afuera y caía en un tambor, o sea un tarro grande con tapa donde caía justo así , se llenaba esa cuestión la tapaban y salían con él y ponían el otro, eso iba pa` harina ; pero ni una mugre, y si el viejo veía un papel a cualquier trabajador que veía pasar ...ven pa` acá ...lo tenía que recoger una basura...una manchita en la pintura...mira...ahí... hay brochas en la bodega díganle que vengan a pintar ahí todo pero impeque...(Humberto,68 años)

Lo mismo ocurre con la descripción que hace María Teresa y María Elena de la pesquera Sopesa, lugar donde ellas trabajaron

Nosotros terminábamos la faena y llegaba un turno de noche que era el que hacía aseo, puros hombres, ellos hacían aseo y desinfectaban para el otro día volver a hacer el mismo proceso del trabajo... ..y nos revisaban las manos , le gorro , la mascarilla se le veían los puros ojos a uno, y la tenida uno la entregaba el día sábado para que la desinfectaran y estuviera lista para el día lunes, y ahí nos daban todo , el delantal , la botas , la mascarilla, la pechera y todo con su número...(María Elena, 55 años)

Sin embargo; las entrevistadas también reconocen cierto grado de riesgos relacionados con las condiciones técnicas de los puestos de trabajo, emanaciones de ácido sulfhídrico desde los pozos de almacenamiento del pescado, superficies resbalosas, alergias en las manos, permanente frío y humedad que provocaron más de una consecuencia entre quienes trabajaron aquí.

Por su parte, el trabajo en el mar era de mayor riesgo, y mucho más pesado que el de tierra, por esto las remuneraciones para esta labor eran mayores, esto compensaba en parte el sacrificio y las largas horas de navegación lejos de la familia; Don Jorge y Don Daniel, hombres de mar relatan sus experiencias;

Antes era tremendo el sacrificio...vivir el viaje con ropa mojada, nos mojábamos, echábamos la red y al subirla nos mojábamos, después eso cambió porque los elementos de protección incluyeron hasta los guantes, teníamos botas largas, pecheras, ropa de agua, en fin todo para protegernos de la inclemencia del tiempo. A veces aquí en San Antonio , la zona central el tiempo estaba bueno, pero más al sur, más allá de Concepción , Lebu al sur había lluvia, temporales, y nosotros teníamos que estar ahí sin poder abandonar la faena, fue un trabajo muy sacrificado, las jornadas nuestras eran muy extensas, 16-18 horas diarias en cubierta y continuas...en permanencia solo en el barco nosotros teníamos 3 o 4 días, imagínese 24 horas por día, esa era la permanencia en el barco, efectivo de continuo eran 18 horas generalmente, un trabajo muy pesado.... (Jorge, 73 años)

Don Daniel por su parte agrega;

...era hartó sacrificado salir a la mar por tres o cuatro días ... y nosotros no teníamos días domingos en tierra, el día domingo sagrado era estar afuera y llegar el día lunes con la materia prima para que trabajaran aquí, ...estábamos tres o cuatro horas y en seguida pa` fuera otra vez.. (Daniel, 61 años)

Esto es corroborado por los estudios hechos a trabajadores de la industria pesquera del norte de país, donde se reconoce al igual que lo relatado por mis testificantes un predominio de condiciones y medio ambiente laboral riesgoso y precario; "en el caso de

los trabajadores de flota, el diseño y acondicionamiento de los barcos no siempre es el adecuado para transportar una tripulación. El hacinamiento, la falta de comodidades básicas, las dietas poco equilibradas, las insuficientes condiciones de salubridad y seguridad, etc., son las formas habituales en que labora y vive toda la semana el tripulante pesquero”⁶²

Del mismo modo en el estudio ya citado se agrega; “buena parte de estas situaciones inseguras y precarias, descansa en la lógica productivista del sector, que busca optimizar la relación costos-beneficios y rentabilizar las inversiones realizadas, con lo cual se aplican formas de organización laboral lesivas para el trabajador que aumentan el deterioro de sus condiciones de vida y trabajo”⁶³. Hay diversas “enfermedades profesionales”, tales como afecciones a la columna por el esfuerzo físico, sordera por el ruido de motores, vejez prematura entre otras.

Por otro lado, pero dentro de la caracterización del trabajo pesquero industrial, se hace recurrente entre el relato de los trabajadores de mar, la conciencia de que el trabajo que realizan está condicionado por un recurso finito, entregado por el mar, el cual era necesario someterlo a vedas, para así manejar de una manera racional la explotación marina; sin embargo los requerimientos productivos de la industria lo pasó por alto, situación que terminó por decidir el fin de esta industria en San Antonio. Si bien había una conciencia por practicar un uso medido de los recursos, los trabajadores reconocen que no estaba en sus manos; pues estas políticas dependían de “otros” (autoridades relacionadas con el sector), luego de la reorientación económica del país a mediados de los años 70’;

Había abundancia de todo y nunca , nunca quisieron darle veda a esto ..., calcule que yo más o menos 40 años que trabaje en los pesquerosNunca, Nunca se le dio veda a la pesca, cuando tenían que haberle dado ;por ejemplo el pescado tiene su tiempo de desove, que es cuando el pescado elige una zona para ir a poner sus huevos y nunca, nunca se cuidó y... todo, todo pa` matanza... Porque, que pasaba...que los gringos para ellos era llenarse, llenarse... ¿A costa de qué...? ... a costa de lo que estamos pagando ahora , lo mismo con el langostino, lo mismo con el camarón , porque el langostino tiene su huevo en cierto tiempo , cambian la cáscara que es la armazón de ellos ...y cuando ésta estaba blanda... no debía haberse pescado, pero igual, como la cola era la que necesitaban ellos para envasarla pa` mandarla pal extranjero ... igual lo hacían !!!! (Daniel, 61 años)

Del mismo modo los otros trabajadores de mar comparten esta visión.

Por último, pero no menos importante en esta caracterización del trabajo desde la mirada actual de lo que fue la labor en las pesqueras de San Antonio, los entrevistados recuerdan el buen trato como trabajadores, más allá de las deficiencias que existían del medio físico , las cuales ya se señalaron, hacen hincapié en el buen trato a los trabajadores, la familiaridad en el ambiente laboral y la relación un tanto paternal con los jefes de la

⁶² Díaz, Estrella. *Impactos del Modelo exportador en los Trabajadores y el Medio Ambiente: Análisis de los sectores Agrícola y Pesquero* . p 54. Instituto de la Mujer. Universidad ARCIS. Santiago 1994

⁶³ *Impactos del Modelo exportador en los Trabajadores y el Medio Ambiente: Análisis de los sectores Agrícola y Pesquero* . Op cit; p 54. Instituto de la Mujer. Universidad ARCIS. Santiago 1994

64

industria; sobre todo el caso de la pesquera Harling⁶⁴, la cual pertenecía a Dietrich Harling, un alemán, al que todos recuerdan como el “gringo Harling”, “el mister” o “el Alemán”. Hago mención en particular a esta pesquera y su dueño, porque todos los entrevistados que trabajaron en ella, no dejaron de repetir lo *“bueno que había sido el trabajo en la Harling”*.

Hay una clara valoración a este jefe extranjero por sobre los otros jefes que tuvieron los trabajadores en otros trabajos, incluso algunos de ellos dicen *“fue el mejor jefe que he tenido”*. Por otra parte, los jefes o administradores de las otras pesqueras, tales como Arauco, Kontiki o Sopesa, no son mencionados por sus ex trabajadores, es más ellos también recuerdan la “fama” de buen jefe del gringo Harling.

Entre las características que los trabajadores valoran del “Alemán” se destacan la cercanía que este hombre lograba con sus trabajadores, no sólo en el trato sino que además el que muchas veces él se involucrara en el trabajo, por otro lado, los trabajadores aprecian el orden y limpieza con que manejaba la industria. Por último todos los entrevistados que trabajaron en esta industria no dejaron de mencionar la existencia de una política impuesta dentro de ésta llamada “polla”; la cual consistía en que a cada trabajador se le daba una cantidad de pescado por mes (dependiendo de la cantidad de la que se disponía), que bordeaba las 6 o 7 unidades; estas podían ser vendidas por los trabajadores fuera de la pesquera, su utilización quedaba a disposición de cada uno de ellos. Ésta política distributiva dentro de la empresa tendía a evitar los robos de la materia prima y al parecer se manejaba en base a un trato informal entre los trabajadores y la industria. Lo antes señalado no deja de ser relevante, en tanto el trato y funcionamiento dentro esta empresa privada, le daba un carácter al trabajo con un tono de paternal y familiar que los trabajadores entrevistados no volvieron a encontrar en sus trabajos posteriores.

3.2. La Industria Pesquera en San Antonio: Fuente de Trabajo

Pero sí, eran la gran fuente de trabajo, porque estaba la Harling, la Kontiki, la pesquera Chile, estaba Sopesa, llegaron a haber 4 pesqueras...

⁶⁴ La información de esta pesquera es nula. No se encontró más documentación que su fichaje en los anuarios estadísticos de SERNAPESCA y la inscripción sindical de esta pesquera en la Dirección del Trabajo.



Imagen 1. Pesquera Chile década 1960 Sector playa Montemar. Vista norte- sur

65

⁶⁵ *La ubicación de las pesqueras en San Antonio correspondía a los terrenos de la empresa portuaria de Chile (EMPORCHI) en el llamado Barrio Industrial Portuario Pesquero Juan Aspee-Parque Deportes y recreación D.Y.R Las primeras pesqueras Arauco, Harling, Kontiki y Chile, se situaron hasta 1980 en una explanada paralela a la costa dentro de el terreno antes señalado, al norte limitaba con la Playa Montemar (hoy inexistente), al oeste con la bahía y muelles del puerto, al sur con la población Juan Aspee y al este con las demás inmediaciones portuarias. La segunda oleada de pesqueras en la década del 90´ amplió los límites de establecimiento, incluso fuera del espacio portuario, pero siempre paralelo a la costa. Como muestra de esto hoy se puede ver la infraestructura abandonada de la pesquera Camanchaca camino a Cartagena.*



Imagen 1. Pesquera Chile década 1960 Sector playa Montemar. Vista norte- sur

66



Imagen 1. Pesquera Chile década 1960 Sector playa Montemar. Vista norte- sur

Primera Etapa de la Industria pesquera en San Antonio

Dentro del desarrollo pesquero industrial San Antonio pertenece a la tercera zona productiva del centro-sur. Como ya se ha señalado la industria de este rubro comenzó a funcionar en San Antonio desde fines de la década del 40', más precisamente en el año 1948 con la instalación de la pesquera Arauco bajo el patrocinio de la CORFO. Desde esta

⁶⁶ La ubicación de las pesqueras en San Antonio correspondía a los terrenos de la empresa portuaria de Chile (EMPORCHI) en el llamado Barrio Industrial Portuario Pesquero Juan Aspee-Parque Deportes y recreación D.Y.R Las primeras pesqueras Arauco, Harling, Kontiki y Chile, se situaron hasta 1980 en una explanada paralela a la costa dentro de el terreno antes señalado, al norte limitaba con la Playa Montemar (hoy inexistente), al oeste con la bahía y muelles del puerto, al sur con la población Juan Aspee y al este con las demás inmediaciones portuarias. La segunda oleada de pesqueras en la década del 90' amplió los límites de establecimiento, incluso fuera del espacio portuario, pero siempre paralelo a la costa. Como muestra de esto hoy se puede ver la infraestructura abandonada de la pesquera Camanchaca camino a Cartagena.

fecha hasta la década del 70', las pesqueras en funcionamiento en esta zona eran cuatro; los entrevistados recuerdan dichas instalaciones como las primeras en la zona y las que daban trabajo a gran cantidad de personas en San Antonio.

Se debe señalar además que al hablar de las pesqueras en San Antonio, se presentan dos visiones de éstas, una de ellas responde a la que realizan "los trabajadores de mar", la cual se plantea hablando y recordando la experiencias de la vida en el mar y más precisamente de los barcos y el trabajo de ellos en estos. Don Patricio, Don Daniel y Don Jorge, los tres trabajadores de la flota pesquera en distintas industrias, traen como primer recuerdo a sus relatos los barcos, enumerando sus nombres y el destino de cada uno de ellos, sus tonelajes y la experiencia de embarcarse y trabajar en ellos. Por su parte "los trabajadores de tierra", hacen como primera alusión al hablar del tema no su trabajo en sí, sino a la significación de éste en tanto fuente de trabajo de la localidad, de esta forma sus relatos se acercan más a la relación con San Antonio, que a la labor desempeñada individualmente. Esto como se ha señalado responde a una diferencia entre los discursos y formas de identificación entre los trabajadores de mar y tierra, los primeros dejan ver una fuerte cercanía a su oficio, el cual claramente se desempeñó fuera de la industria, recorriendo otros lugares en busca de materia prima, por tanto responde a una significación e identificación más particular de las pesqueras, a diferencia de la visión más general y local que hacen los hombres de tierra.

Ambas visiones no son excluyentes sino complementarias, tal como lo fue el trabajo en mar y en tierra de las pesqueras, es así que la información para dar una aproximación de la industria pesquera en San Antonio viene de lo que los entrevistados relataron, el número de industria, de trabajadores, los cambios en la administración tras el golpe militar. Lo más destacado en los relatos de todos los entrevistados gira en torno a tres aspectos; uno de ellos el número de las industrias y su administración estatal o privada, el "cambio de nombre" como señalan los trabajadores; por otra parte la incidencia en el número de personas a la que éstas le dan trabajo en San Antonio, y por último el cierre de éstas industrias y la creciente cesantía en San Antonio que esto trajo como consecuencia, la que se reconoce en una segunda etapa a mediados de los 80'.

Aquí teníamos la pesquera Arauco que era una filial de la CORFO, estaba una empresa privada que era de capitales alemanes ; la pesquera Harling; era una de las empresas digamos más desarrolladas, más modernas en Sudamérica, una empresa que aportó mucho al desarrollo de San Antonio; teníamos la pesquera Sopesa , también de capitales privados, y después se estableció la pesquera Kontiki, que era más pequeña; y en su totalidad daban trabajo a más de 4000 personas en San Antonio... La estatal era la pesquera Arauco, de capitales CORFO, a través de la corporación de Fomento para el desarrollo se había creado en San Antonio; como muchas empresas; la CAP, en fin... El impulso del desarrollo de Chile se debió a través de la CORFO y en el rubro pesquero se estableció acá la pesquera Arauco. Yo entre a trabajar el año 56, esto ya venía de antes, no recuerdo precisamente cuantos años antes, pero no muchos. Se incorporaron esos capitales privados, hubieron otras pesqueras que se llamaba Zulú; la pesquera Zulú tenía un barco que se llamaba Irene-Rafael que daba trabajo a un sinnúmero de personas, porque junto con los tripulantes, la gente del sector de la descarga, la gente que trabajaba en elaboración del pescado se iba sumando, por eso cuando hablamos de un número aproximado de 4000 personas no exageramos, y 4000 personas era para San Antonio muy importante,

y se notaba en el comercio, cuando había liquidación de sueldo, el pago , las remuneraciones, el comercio se movía; y cuando se paralizó eso causó un golpe inmediato en el comercio de San Antonio.(Jorge, 73 años)

Por su parte Daniel dice;

Yo calculaba en todas las pesqueras unas tres mil, cuatro mil personas.... Mira en la pura Harling, en la pura Harling con la flota pesquera y tierra fácil 1700-1800 personas, eh...en una pesquera... después venía la otra que era la Arauco que también era grande, ahí ya habían más de tres mil personas en esas dos pesqueras no más La Kontiki era un poco más pequeña, pero tenía bastante gente, 600-700 personas... Esa era la fuente de trabajo que había aquí en San Antonio, o sea relacionado directamente con la pesca...sobre 4 mil personas Con más... 5000 personas... 5 mil personas...más de 5000 familias relacionadas con la pesca aquí en San Antonio. Por eso aquí en San Antonio, años atrás la gente vivía un estándar de vida bien, y después de esto...¿que dentro dime tú tiene San Antonio en estos momentos?...(Daniel ,61 años)

Don Armando en torno a lo mismo señala;

“Una, 2, 3, 4, 4, haber, sí 4; Sopesa, la Harling que después fue Chile, fue Nueva Aurora, le cambiaban el nombre, la Aurora, la otra no me acuerdo como se llamaba... Kontiki era...” (Armando, 61 años)

Como queda manifiesto las pesqueras que funcionaban hasta antes del golpe de estado en 1973 eran cuatro, Arauco (estatal) Harling (privada), Kontiki (estatal), Sopesa (privada).

Durante el gobierno de la unidad popular, la pesquera Harling pasó a manos del Estado llamándose pesquera Chile;

“durante la unidad popular se pasó al área social de la economía, claro toda esa empresa, como muchas otras empresas... Se le pagó al señor Harling, porque muchos decían que le robaron la empresa, y no, en Chile no hubo tal robo, a los que tenían la tierra, la industria se les pagó de acuerdo al valor por el que ellos pagaban sus impuestos”(Jorge, 73 años)

Don Jorge Romo dirigente sindical de la pesquera Arauco en ese entonces, relata el proceso vivido por la industria durante el gobierno de la unidad popular y agrega;

“Kontiki, que era una empresa pequeña también pasó al área social y ahí Kontiki, Harling y Arauco hicieron un solo paquete del estado, Sopesa quedó siempre en el área privada...”

Tras el golpe militar en el año 1973, las empresas antes referidas sufren grandes transformaciones, luego de haber vivido el proceso de estatización y la organización de ésta bajo el mando de los trabajadores, entre los años 74-75 y por problemas de administración la pesquera Chile, ex Harling, pasa a ser Pesquera Aurora, ahora bajo el mando y administración militar, y con capitales estatales; luego se privatiza y se convierte

⁶⁷
en Pesquera Nueva Aurora

“la empresa (pesquera Chile) tenía un saldo en dólares muy considerable , por decir 50 millones , porque tenía exportación , se exportaba el langostino, el

⁶⁷ Esta información ha sido difícil de recopilar. Por tanto se realiza un ordenamiento de lo sucedido de acuerdo al relato de los entrevistados y la prensa de la época.

camarón el filete de merluza, el congelado, entonces habían depósitos en dólares y no nos pueden decir que la empresa estaba en banca rota , que no tenía capital, porque tenía sus reservas, pero después con los militares que pasó , con este exceso de gente, de carga que le entregaron , la producción no dio abasto para cumplir con esos compromisos, le pidieron un préstamo a CORFO, al banco del estado a través de CORFO ,y ahí dejó de existir pesquera Chile y pasó a llamarse Pesquera Aurora...” (Jorge, 73 años)

En relación a las transformaciones sufridas por el sector industrial y las privatizaciones de los años 70', Oscar Muñoz hace notar el importante papel que tenía el Estado durante estos años; “en 1973 la participación de las empresas estatales en el valor bruto global de la producción era del 39%, en comparación con el 14% en 1965. Ello fue reflejo directo del alto grado de intervención estatal en la economía chilena. Pero la intervención no se refería sólo a la presencia de las empresas públicas. Después de la nacionalización del cobre, el Estado llegó a controlar, directa e indirectamente, más del 70 % de la inversión y un porcentaje similar de las exportaciones.⁶⁸

Por tanto y en referencia a las privatizaciones sufridas por las empresa, como fue el caso de las pesqueras Arauco y Kontiki, a las cuales se fusionó la pesquera Harling, pasan a ser Chile, luego Aurora a mediados de los 70'; para terminar como nueva Aurora ya privatizada a fines de esta década. En cuanto a la motivación de este proceso privatizador el mismo autor señala; la motivación principal que tuvo el régimen militar para iniciar la privatización de empresas en poder del Estado fue la reducción del déficit fiscal, a la vez que resolver la situación legal de algunas empresas privadas que habían sido intervenidas por el gobierno precedente...”⁶⁹

Este proceso trajo consigo variados alcances no sólo como muestra de una economía tendiente a centralizar los capitales en manos de privados, sino que además una serie de medidas que intentaban mejorar la rentabilidad de estas empresas; entre ellas se pueden mencionar racionalizaciones administrativas, reducciones de personal, reestructuración de pasivos (por ejemplo, traspaso de deudas al gobierno central, y a la Corporación de Fomento) limitaciones al nuevo endeudamiento, postergación de inversión destinadas a la ampliación de la capacidad productiva, subdivisión de empresas grandes en empresas menores, transformación de empresas estatales en sociedades anónimas, modificaciones tributarias destinadas a homogeneizar los impuestos con los del sector privado, entre otras”⁷⁰

Entre los alcances del sistema de privatizaciones, las racionalizaciones administrativas y la reducción de personal fueron las que mayormente terminaron por cerrar el rubro pesquero industrial en San Antonio entre los años 1978-1979, a esto se agrega que desde 1973 en adelante había existido un ingente esfuerzo por descomponer la industria tanto por motivos económicos, como también por cuestiones de orden político; mejor control de costos, mayor flexibilidad de operación, y fragmentación de la clase obrera.

Respecto a las transformaciones, fusiones y “cambios de mano” que sufrieron las pesqueras señaladas por los entrevistados en los años setenta en la prensa de la época se

⁶⁸ Muñoz Oscar. *Privatización de Empresas Públicas* en Reformas Económicas en Chile. Serie Monografías 7. Cieplan

⁶⁹ *Privatización de Empresas Públicas*. Op cit.; p 63

⁷⁰ Muñoz Oscar. *Privatización de Empresas Públicas* Op cit.; p 68

señala; Gerencia de pesquera Chile “La primera entre las iguales”⁷¹, una de las industrias de nuestra zona ha cambiado de gerencia. “Lamentablemente los momentos actuales nos llevan a la reducción del personal, la escasez de langostinos nos obligó a cerrar esta planta. Además que tenemos la autorización ministerial correspondiente para reducir la cantidad de trabajadores a 450 en toda la empresa...Una industria no puede trabajar con exceso de personal. En San Antonio existen 1377 personas que laboran en la diferentes secciones de esta empresa y como es lógico suponer no podíamos mantener, eran notorias perdidas por este concepto”⁷²

De esta forma la pesquera Chile concluye su funcionamiento (1977) y comienza a funcionar como Pesquera Aurora, que luego pasa a llamarse Nueva Aurora. Cambian los administradores, las instalaciones ocupadas son las mismas y los trabajadores en número más reducidos son una fusión de todas las otras pesqueras que han ido terminando sus funciones.

Un año más tarde, la prensa vuelve sobre el tema, y el diario de la localidad titula en Septiembre del año 1977 “CORFO lleva a licitación Pesquera Nueva Aurora”

“La pesquera Nueva Aurora, una de las mayores firmas del rubro de la corporación de fomento de la Producción saldrá a licitación el 30 de octubre próximo. La empresa “Nueva Aurora” está constituida con la totalidad de los activos de la ex pesquera Chile, que a su vez era la antigua pesquera Harling. El aviso de esta licitación parecerá en la prensa el 15 de septiembre, esta industria local posee una flota de 11 buques y una moderna planta compuesta se sección frío y una procesadora de camarones y langostinos, así como una elaboradora de productos descongelados. Con la venta de la pesquera se pondrá término al traspaso de este rubro industrial al sector privado, luego de un período en que el estado controló casi la totalidad de la actividad pesquera industrial de nuestro país.”⁷³

Concordando con esta información y para el año 1978, según el Anuario Estadístico de Pesquerías en Operación, solo funcionaba en San Antonio la pesquera Nueva Aurora y Sopesa; dos años más tarde solo permanece en funcionamiento Sopesa.

De esta forma, y con las transformaciones vividas por las cuatro principales industrias pesqueras en San Antonio, concluiría la primera etapa de desarrollo pesquero industrial en esta zona, desde la década del 60’ hasta fines de los 70’, esto tras las transformaciones sufridas por el rubro industrial, el traspaso a capitales estatales de la pesquera Harling, la administración de los trabajadores en el gobierno de la unidad popular, como fue el caso de la pesquera Arauco, luego el manejo en manos de militares en la fusión que fue pesquera Chile(ex – Harling), hasta ser privatizada finalmente como Nueva Aurora (1978). Un año antes pesquera Arauco termina su funcionamiento; con un número menor de trabajadores y producción, la pesquera Kontiki funciona hasta 1978, fecha registrada en los anuarios estadísticos del Sernapesca

El nuevo modelo económico imperante, las reorientaciones laborales, la flexibilización del trabajo y la precariedad de este, junto con la escasez de materia prima, hacen que

⁷¹ Slogan con el cual se promociona esta pesquera en la prensa de la época

⁷² Periódico *Proa Regional*; Sábado 24 de Septiembre de 1977

⁷³ Periódico *Proa Regional*; Sábado 5 de Agosto de 1978

esta etapa de la industria pesquera concluya entre los años 1978-1979; fecha en que los trabajadores pierden su fuente laboral, muchos son despedidos sin sus respectivas indemnizaciones⁷⁴, los trabajadores vieron colapsar la industria que tantos años les brindó trabajo, y San Antonio recibe a más de dos mil cesantes.

Estos años son decisivos en el aspecto laboral para San Antonio, y el comportamiento de la población económicamente activa y el número de cesantes en la provincia; de acuerdo a las cifras de los censos de 1970 y 1982⁷⁵ es el siguiente. Para 1970 la PEA total en la provincia era de 20.220 personas, de ellos 18.805 pertenecían a la categoría ocupados, y 1.169 a cesantes, los trabajadores por primera vez eran 246.

En cambio para el año 1982, la PEA total respondía a 28.518, de ellos 21.400 estaban ocupados, mientras que 6.142 estaban cesantes. De lo anterior se desprende el fuerte impacto que tuvo en los índices de cesantía el cierre del sector pesquero industrial, a esto se agrega que durante 1982 se vivía además una fuerte crisis económica a nivel nacional, lo que ayudaba a incrementar dichos índices.

Segunda Etapa de la Industria pesquera en San Antonio

Desde 1988 en adelante y coincidentemente con un repunte económico a nivel nacional, pues ya la política neoliberal impuesta desde mediados de los años 70', tenía mayor estabilidad y comenzaba a dar muestras de transformaciones hechas a los diferentes sectores económicos y productivos, como es el caso de la industria pesquera, la cual se encuentra dentro de las llamadas industrias de "reconversión". En 1988 operaban 8 industrias, 1989, 13 industrias; 1990, 4 industrias; 1995, 14 industrias; 2000, 14 industrias y el 2005, 1 industria. La mayoría de ellas abocadas al rubro de reducción, es decir producción de harina de pescado.

Este repunte es reconocido como una segunda etapa en el funcionamiento pesquero industrial, se abrieron nuevas plazas de trabajo, mucha gente llegó a trabajar a San Antonio, tanto de la zona norte como del sur del país reactivando en parte la vida económica y también social del puerto deprimida por años de inestabilidad laboral, pero tal como reconoce uno de los entrevistados el repunte no fue enteramente positivo para el puerto, los intereses de las nuevas industrias abiertas a partir de mediados de los 80', no contemplaban sino sus propios intereses y no los de los trabajadores y la localidad. Se estaba frente a una nueva forma de organizar el trabajo y la industria.

En el 80'... llegaron...llegaron el 88' aquí otras pesqueras también venían aquí a dar trabajo a la gente, pero resulta que no le dieron trabajo a la gente como decían, esas pesqueras vinieron aquí a hacer historia, trajeron barcos grandes a pescar aquí, pescaron todo lo que pudieron, entonces enseguida se fueron de aquí y pusieron como puerto base otros puertos Talcahuano o Coronel ... Entonces yo te puedo decir que en San Antonio fue casi nada la gente a la que le dieron trabajo, ellos ocuparon un 10% de la gente de aquí, porque toda la gente la traían ellos de afuera...la pesquera Tripesca...esa pesquera si acaso entró un 3% de sanantoninos fue mucho... (Patricio, 58 años)

⁷⁴ Claros efectos del nuevo plan laboral, puesto en marcha en 1979. Situación irregular que los trabajadores mantienen hasta hoy.

⁷⁵ *Censo 1970-1982. Cifras Comparativas. I a Región Metropolitana.* Instituto Nacional de Estadística. Tomo II

Sin embargo, no se puede desconocer que aunque temporalmente San Antonio vio mejorar su calidad de vida; pero estos buenos años terminarían otra vez, ya que casi una década después, se cierran las pesqueras; en el año 2000 trabajan 5, cinco años antes las fábricas eran 14; a esto se agrega la privatización de la empresa Portuaria de San Antonio en el 1998.

Esta disminución de las plazas de trabajo redundó nuevamente en un alto índice de cesantía; en la actualidad llega a un 17,3 % el más alto del país para el primer trimestre 2005; todo un contrasentido para el principal puerto del país, cuyo movimiento actual de carga alcanza los diez millones de toneladas.

En este caso el cierre de las pesqueras tuvo como causa principal el agotamiento de los recursos marinos por parte de los barcos factorías extranjeros en el mar chileno y la sobreexplotación de estos, a diferencia de la crisis anterior, este cierre no se debió a una mala administración y a los constantes cambios dentro de la industria, sino solo al fin del recurso base de la producción y la sobre inversión en el sector. La sobreexplotación y la irracionalidad en el manejo de los recursos terminaron por desatar la “crisis de las pesquerías”; si bien se había tendido a una modernización en el sector éstas eran eficientes desde la perspectiva del empresario pesquero, pero ineficientes desde la perspectiva social dentro de contexto de la empresa pesquera en San Antonio, donde esto se tradujo en despilfarros de fuerzas productivas, depredación de recursos naturales, caídas del empleo, ⁷⁶ aumento inaudito de la explotación, extensión de la pobreza y la marginalidad.

Los trabajadores a los cuales se refiere este estudio no vivieron este último proceso industrial pesquero, pues como ya se ha señalado anteriormente, su vida laboral vivió un quiebre a partir del año 1973 y terminó en los años 1978-1979. De ahí en adelante sortearon su vida entre la migración de San Antonio y la inestabilidad del empleo en otras áreas. Sin embargo, esta situación no encuentra asidero en las opiniones vertidas respecto a este rubro por parte de las autoridades relacionadas al tema; “1978 ha sido un año muy importante para la industria pesquera, la anulación del sistema proteccionista, y la apertura hacia los mercados de exportación y el impulso a las exportaciones no tradicionales lo ⁷⁷ reafirma” Claramente el amplio sector de trabajadores que en esta localidad quedaron cesantes, era parte de los “costos” de las nuevas políticas económicas, desde ahí en adelante importará más la cantidad de producción que los medios para obtenerla.

Pesqueras: Fuente de trabajo local

El trabajo de la industria pesquera, si bien está orientado al medio natural como el trabajo de la pesca artesanal; requiere y manifiesta como cualquier otro desarrollo de índole industrial una racionalización y organización del trabajo de orden mecanicista, el cual se desenvuelve de acuerdo a lógicas de producción orientadas a un mercado definido según sean las circunstancias en que ésta industria exista, las que además pueden variar, trayendo consigo consecuencias importantes en la vida de los trabajadores que en ella laboran.

Es posible hacer dos identificaciones presentes en la experiencia laboral de los hombres y mujeres a los cuales se dirige esta investigación; una de ellas es identificarlos con el lugar que habitan, es decir, la localidad; y otra es con su trabajo o la ocupación que

⁷⁶ Díaz Álvaro. *Modernización Autoritaria y Régimen de Empresa en Chile*; p 58. Revista Propositiones N° 18. Sur Ediciones Santiago 1990

⁷⁷ *Revista Chile Pesquero*, Julio 1979. IFOP

en ella desempeñan. Al respecto cabe señalar la significancia del quehacer laboral, el cual sea probablemente uno de los aspectos más definitorios como fuente y patrón modelador en la vida de cada trabajador; *“Quizá más que nada, la ocupación de un hombre determina su curso y contribución a la vida. Y cuando el tiempo de vida termina, no existe ningún otro conjunto de hechos que nos digan tanto de la clase de hombre que fue y la parte que desempeñó en la vida como una exposición detallada y cronológica de la ocupación u ocupaciones que desempeñó. Desde luego, no hay ninguna característica sola que nos hable tanto del hombre y de su status social, intelectual y económico como su ocupación. La ocupación de un hombre no sólo nos habla de su trabajo diario, sino que indica con cierto grado de exactitud su forma de vida...”*⁷⁸

Según lo anterior es que se puede señalar, que así como el trabajo u ocupación dan cuenta de la forma de vida, en este caso se agrega que el lugar donde se desempeña esta ocupación también lo hace. Es así que una aproximación para entender el desempeño laboral, y las experiencias desprendidas de éstas por los trabajadores de la industria pesquera de San Antonio, es tener presente la convivencia de estos dos ejes, a partir de los cuales se organizan sus relatos de vida.

Teniendo en cuenta lo anterior me referiré a la identificación del lugar con un tipo de trabajo; el trabajo pesquero industrial en San Antonio.

No es difícil que al visitar una ciudad puerto como San Antonio, ésta se pueda identificar con un tipo particular de orientación laboral, y aunque la primera asociación que se puede hacer es con la pesca artesanal, esta no es la única, pues durante muchos años existió en San Antonio la industria pesquera, y no era difícil advertir su existencia, pues un molesto olor a pescado inundaba no solo las faenas dentro de las instalaciones de este rubro, sino que además el de toda la ciudad; no era raro escuchar frases referidas a esto, “¡¡¡ ese olor, es olor a progreso!!!”, se decía de las emanaciones de la industria, cuyas chimeneas viciaban el ambiente en los años en que las industrias funcionaban; y que he considerado la segunda y última etapa de esta industria en San Antonio (fines ochenta y noventa).

De lo anterior se desprende un aspecto fundamental dentro de la relación trabajo-localidad presente en San Antonio, pues, de acuerdo a los testimonios, se ha dejado ver una fuerte y estrecha asociación entre la existencia de la fuente laboral industrial y el buen desarrollo económico de San Antonio, o por lo menos mejor que el de hoy. De ésta forma, la industria se iguala a más trabajo y “buen pasar”, de lo que se desprende mayor actividad económica y estabilidad financiera para el puerto.

Existe en tanto una correlación entre los buenos años de las pesqueras; antes del año 73’ y luego a fines de los años 80’ con los “buenos tiempos” de San Antonio, esto tanto para los trabajadores como los habitantes en general. Al respecto el tono nostálgico de las palabras de una de las entrevistadas recordando la primera etapa de esta industria confirma;

Trabajó harta gente en esos tiempos, era lindo...había hartito trabajo en esos años,...no van a volver esos tiempo nunca más... fue una época muy linda para la gente...y para San Antonio...Llegaba harta gente a buscar trabajo aquí, llegaba harta gente a buscar trabajo,... fue una época bien bonita las pesqueras le dieron trabajo a harta gente... (María Elena, 55 años)

⁷⁸ Ver en; *Sociología de la Comunidad Urbana. Una perspectiva Mundial* . Op cit;p 400 Nels Anderson. Fondo de Cultura Económica. México. 1965

Esta respuesta estuvo presente en todos los entrevistados al momento de preguntarles por la existencia de las pesqueras en San Antonio, todos recordaron con nostalgia sus años laborales ahí; otro de los trabajadores entrevistados, don Daniel dice:

...Llegaba a dar gusto toda la gente estaba bien..., y han pasado tantos años... y esta cuestión nunca, nunca se recuperó nunca, ahora como vive la gente... digamos el trabajador...malísimo, malísimo comparado a esos años, nunca se ordenó más de cómo se trataba al trabajador antes(Daniel, 61 años)

De acuerdo a lo anterior, es decir la relación directa entre la historia laboral pesquera de los trabajadores con la de San Antonio; es preciso mencionar el papel que los trabajadores dan a este sector laboral, y las empresas existentes en sus años de faenas en mar y en tierra.

Para los trabajadores estas respondían a “la gran fuente de trabajo” existente en San Antonio, y todos los entrevistados añoran esos años (primera etapa 1960-1979), Doña María Teresa, trabajaba en la pesquera sopesa en la sección descolado y al respecto señala:

Buuuuuuuu en descolado trabajaba más de 800 personas entre hombres y mujeres, pero el 90% eran mujeres y un 10% de hombre, y en empaque un 90% de mujeres y un 10% de hombres. Fue una empresa que le dio trabajo a mucha gente, más de mil personas en Sopesa, trabajamos entre los años...bueno yo entre el 74, pero esa pesquera estaba desde el año 65` funcionando y funcionó bien hasta el año 80 y se terminó... Pero si, eran la gran fuente de trabajo, porque estaba la Harling, la Kontiki, la pesquera Chile, estaba Sopesa, llegaron a haber 4 pesqueras que hacían lo mismo...langostino...langostino...langostino... camarones, todo eso procesábamos en ese tiempo.... (M^a Teresa, 53 años)

Otro de los entrevistados don Guillermo dice;

Adentro trabajábamos más de mil personas, en tierra, en la planta, fuera de los marinos, la descarga, eso es otra cosa, y trabajábamos harto, yo por eso digo volvieran esos tiempos...puta! Para que San Antonio estuviera bonito!!! Fue otra cosa...porque las pesqueras, sea como sea, puta que alimentaban gente aquí en San Antonio!!!... mucha gente...pero, lamentablemente en el tiempo de la UP nos pusimos tontos... Así pues y esa fue la historia de las pesqueras... Si volvieran las pesqueras, si volviera a estar bueno aquí, si apareciera harta materia prima y pusieran hartas pesqueras, este puerto sería otra cosa, y que no nos pusiéramos tontos porque en un tiempo hasta el olor nos molestaba!!!!... y es que las fábricas tienen que echar humo... (Guillermo, 62años)

Como queda claro en las palabras de los entrevistados, las pesqueras eran una gran fuente de trabajo para el Puerto de San Antonio, además de reconocer el gran número de trabajadores del sector, se reconoce también a quienes estaban detrás de estos trabajadores, sus familias y la localidad en sí, “fue una época muy linda para la gente y para San Antonio”, la afirmación hecha por una de las entrevistadas da cuenta de la significación que le fue y es dada a las pesqueras en San Antonio. Así como también el *que las fábricas tengan que echar humo y el llamado olor a progreso* que por muchos años evidenció la presencia del desarrollo pesquero, y que además este se vinculara a un avance del puerto en materia económica y social de sus trabajadores y la localidad completa. Lo anterior no deja de tener mérito para ser considerada “la” gran fuente de trabajo que existió en el puerto, pero cuyo desarrollo y explotación indiscriminada terminaron por convertir el auspicioso progreso de la ciudad en lo contrario.

3.3. Significado o Sentido político

“Para qué meterse en camisa de once varas...”

Debo reconocer que entre todas las temáticas abordadas en torno a las experiencias de los trabajadores aquí tratados, el tema político fue el más difícil de rescatar. Evasiones y vagas alusiones al tema fueron la tónica al momento de interpelar a los entrevistados.

Sin intención de generalizar, esta postura frente al tema parece recurrente en una generación que vivió parte de su vida bajo una dictadura militar que impuso, como es sabido, serias restricciones a la expresión de cualquier tipo de tendencia política diferente a la establecida por este tipo de régimen.

Para qué meterse en camisa de once varas dice uno de los entrevistados al momento de promover una conversación sobre el tema; los recuerdos que construyen el relato parecen estar cargados con tintes de resquemor y desconfianza.

La primera etapa de este análisis respecto al sentido político presente en el discurso de los trabajadores corresponde al período contenido entre 1960 aproximadamente y 1973, año del golpe militar en el país; este encuadre temporal responde a la fecha de ingreso de los trabajadores al mundo laboral de la industria pesquera en San Antonio, hasta el hito ya referido y significado como un quiebre dentro de la experiencia laboral.

Desde esta perspectiva e imbuidos en este mundo laboral, los trabajadores dejan ver en sus relatos un acercamiento a la significación política, relacionado a ésta última directamente con la existencia y participación en partidos políticos con claras referencias de clase, cuyo modo y base de representación es la participación sindical y movimientos sociales desde el período democrático, hasta antes del golpe militar; es en tanto el mundo obrero representado en una identidad colectiva cuya máxima expresión es la asociación sindical- partidista.

Esto encuentra asidero en la amplia bibliografía respecto al tema, desde los años del gobierno de Frei con su “revolución en libertad”, y luego “el socialismo a la chilena de Allende”⁷⁹ dieron un carácter subordinado a la integración popular al sistema político de la época mediante la relación partido-política fuertemente ideologizantes, siendo el último gobierno cuna de una creciente polarización que alcanzaba todas las esferas de la sociedad.

Eran años de una gran efervescencia política, que como plantea Garretón⁸⁰, sostenía a la sociedad chilena en una columna vertebral articulada entre partidos y organización social; relación que el autor llama de “imbricación” entre un liderazgo político de dicha organización y los trabajadores.

A partir de lo anterior, y según la experiencia de los trabajadores aquí tratados se desprenden dos discursos referentes a “lo político”; uno de ellos proviene de una esfera política partidista que reconoce para la época un *movimiento o clase obrera consciente*, que concuerda con la definición antes referida; y otro *sector no político –partidista* que por el contrario, no ve la existencia de una clase trabajadora, sino individualidades, además ve en la mezcla política-trabajo un resultado fatal para la experiencia de los años del gobierno

⁷⁹ En Eduardo Valenzuela. *Sistema político y actores Sociales en Chile*. Revista Proposiciones N° 22. Sur Ediciones. Santiago 1993

⁸⁰ Garretón, Manuel Antonio. *Las complejidades de la Transición Invisible*. Op cit.

de la UP (Gobierno en manos de los trabajadores no resultó). Esto hace advertir un claro sentido “apatronado” de una parte de los trabajadores que no se reconocen como actores laborales partícipes de la mencionada construcción política presente en la época como tales, sino por el contrario, ven en la figura del patrón el eje fundamental en su desarrollo como trabajadores. Respecto a esta última consideración es necesario reiterar que los trabajadores que se identifican con esta postura no dejan de aproximarse a ésta desde el desencanto vivido desde el quiebre de su actividad laboral, hecho que los hace analizar la situación vivida desde lo que hoy reconocemos como los efectos individualizadores devenidos de la dictadura y sus efectos transformadores en el quehacer político, social y económico del país.

A partir de ambas significaciones se desprenden cuatro aspectos fundamentales: Sindicato Participación- Conciencia – Apatía; siendo el primero de estos la base desde la cual se desprende lo demás.

Participación; está dada por la pertenencia a un partido o *color político*, como plantean los entrevistados, la cual pasaba por pertenecer a un partido determinado y responder a los cánones que éste imponía dentro del accionar sindical y motor de los trabajadores tras reivindicaciones netamente laborales, salariales, trato, beneficios entre otras, y que se movía en fuerte relación con el sindicato.

Sindicato; se refiere a la adhesión de los trabajadores al sindicato u asociación respectiva dentro de la industria, y la valoración de este como medio a través del cual se podían obtener ciertos beneficios y presencia como trabajadores, la existencia de los sindicatos fue de gran consideración hasta antes del golpe y el Plan laboral, que tendió a su estancamiento y desaparición.

Es preciso detenerme en este eje de la expresión laboral de los años sesenta y setenta para describir y caracterizar su existencia y desenvolvimiento dentro de esta industria. De acuerdo al artículo 323 del código del trabajo de 1966, normativa de alto contenido proteccionista, se establece y promueve la constitución de sindicatos, cuya afiliación y pago de cuotas era de carácter obligatorio, regulaciones a los despidos, los cuales no podían ser hechos por causas injustificadas, se imponen las indemnizaciones, se fijan las remuneraciones entre otros requerimientos de los trabajadores por medio de negociaciones colectivas.

Desde esta fecha en adelante es que la constitución de estas asociaciones tiene un auge dentro del ámbito laboral del país; esta legislación se caracterizó por la tendencia al aumento de la participación obrera en las decisiones empresariales, cuyo momento culmine fue el gobierno de la Unidad Popular.

Sin embargo, y de acuerdo a las tantas transformaciones sociales , económicas y políticas llevadas a cabo por el gobierno militar, las cuales bajo el propósito de extender la lógica de mercado a todos los ámbitos de la sociedad, y al mismo tiempo reducir al mínimo la injerencia del Estado, fueron determinantes para el ámbito laboral. Ésta instancia de participación de los trabajadores como era el sindicato, junto con todo el ámbito laboral, se vieron fuertemente trastocados hasta ser reducidos y desintegrados los antiguos lineamientos; a tal extremo que un gran número de sindicatos vio reducido su actuar en beneficio de los trabajadores, hasta en muchos casos simplemente desaparecer.

Bajo el gobierno de Pinochet se establece un nuevo código laboral (Junio de 1978), el cual contenía entre otros los decretos 2200 y 2756 que modifican a cabalidad el decreto 323 de 1966 respecto de la organización sindical, la negociación colectiva y el derecho a huelga suprimiéndolos de facto, junto con otros de las regulaciones laborales adquiridas por

los trabajadores hasta ese momento como la prohibición del despido injustificado, todo esto trajo consigo una desregulación total ,dejando a los trabajadores inermes frente a despidos masivos, reducciones salariales, junto con actos de fuerte represión contra el movimiento sindical , la cual se justificaba dentro de la “Doctrina de Seguridad Nacional”.

En 1979 complementando el nuevo código laboral, se promulgó el “Plan Laboral”, el cual restituye las practicas sindicales, la negociación colectiva, y el derecho a huelga, pero sometidas a una gran cantidad de condiciones que no mejoraba en nada la situación, sino por el contrario mantenía la intención de inhabilitar el accionar sindical de los trabajadores en tanto organización de carácter reivindicativa.

Esta nueva política laboral tendió por tanto a una desvinculación entre los trabajadores sofocando la participación y los alcances hasta ese momento conseguidos, y además con la nueva regulación de remuneraciones acrecentó la colocación de los trabajadores a disposición del mercado. Al respecto, el estudio Flexibilidad Laboral y Mercado del trabajo en Chile de Pilar Romaguera expresa; “Chile hoy tiende a una economía de mercado abierta al exterior y, por lo tanto, sujeta fluctuaciones en sus términos de intercambio y modificaciones en los patrones de demanda. Más aún, uno de sus principales desafíos es incrementar su inserción en los mercados internacionales, diversificando la canasta de bienes exportables hacia productos con mayor valor agregado. Estos procesos involucran ajustes de las estructuras productivas, cambios en la organización de las firmas, en la composición sectorial del empleo, etc., cambios que a su vez requieren de un mercado laboral con una alta capacidad de adaptación”⁸¹ ; adaptación que no está presente en muchos de los sectores de la economía del país, la flexibilización laboral no ha sido una buena herramienta para amortiguar los golpes de los cambios y requerimientos del mercado , sino que ha produciendo altos índices de incertidumbre e inestabilidad al ámbito laboral, lo que se ha traducido en una cesantía constante.

Se ha resumido la existencia del sindicato y su participación en el ámbito laboral, como se ha planteado el punto base que en esta época refleja el acontecer laboral.

Siguiendo con la significación política, otro de los aspectos que se desprenden de ella; *Conciencia política - social*; no es cualquier conciencia, sino la toma de conocimiento y el sentirse parte de un grupo o sector de trabajadores definidos por un modelo de producción industrial, con sus derechos y deberes, una “clase de trabajadores” muy propia en el discurso del gobierno de la unidad popular, significación que como se mencionó antes sólo responde a uno de los discursos de estos trabajadores.

Apatía; Se refiere a un planteamiento del trabajador con rasgos de indolencia, de modo que no se siente parte ni actor del proceso laboral vivido como grupo de trabajadores, esto se demuestra en la no cercanía a la participación sindical; máxima expresión del ser trabajador en el período aquí analizado (1960- golpe militar)

En consecuencia y como queda claro en la denominación *movimiento o clase obrera consciente*, ésta tiene como fundamento la estrecha ligazón entre trabajador y partido político, la cual se materializa en el accionar sindical y una conciencia de clase trabajadora, por lo tanto este discurso gira en torno a participación, sindicato y conciencia como fundamentos claves.

Jorge Romo dirigente sindical de la pesquera Arauco y luego gobernador de San Antonio durante los años 1971-1973 habla del rol político de los trabajadores y la presencia

⁸¹ Romaguera Pilar. *Flexibilidad Laboral y Mercado del Trabajo en Chile* . Colección Estudios Cieplan.Nº 43. Santiago

de este grupo como agente clave en el desarrollo social de la época, el cual debía estar íntimamente ligado a la participación de tipo partidista, lo siguiente resume lo expresado por los trabajadores que se afilian a esta posición;

Hay gente que no entiende, aunque...bueno por una parte es razonable que no lo entienda porque es parte de la educación, la educación política es necesaria, uno tiene que abrirse , cuando uno da un paso y dice yo quiero ingresar a un partido, pero es fácil, eso es lo más fácil que puede haber, lo puede hacer por conveniencia, porque le van a dar un trabajo, porque hay una promesa; pero lo más difícil es que el pensamiento, esa ideología entre en uno... y uno tiene que hacerlo carneY se había progresado mucho, era un camino muy largo, esto venía de muy atrás...ahora que tengo más tiempo puedo leer, y por eso le hablo con tanta firmeza, con tanta seguridad, porque a mí no me pueden contradecir acerca de lo que yo he dicho sobre el desarrollo del país, en cuanto a dejar el atraso agrario y después pasar al sector industrial, eso es una realidad, los trabajadores nos organizamos en el pasado, así como se habla de la pampa salitrera, los viejos que formaron el partido comunista; yo soy militante del partido comunista muchos años y voy a morir así, porque soy un convencido que soy un trabajador, me convencí que debo estar aquí, así como la gente de derecha tiene su partido la UDI, RN, tienen un partido, Bueno...¿porque los trabajadores no podemos tener el nuestro?...Entonces, y dónde debo estar yo? Ahí...Si una gente, un empresario tiene su partido, está la cámara de producción, la cámara de comercio, la sociedad nacional de agricultura, ellos tienen todo el derecho del mundo a organizarse, bueno ¿por qué los trabajadores no?, por qué no podemos tener un partido Bueno y decimos...si los trabajadores entendemos que no somos solo trabajadores; porque a veces hay gente que nos moteja como que somos burros de carga no más; NO!!! Los trabajadores somos seres que pensamos, somos...yo le voy a decir algo, somos más sensibles a los problemas de nuestros hermanos de clase que los que se crían en las alturas...(Jorge,73 años)

La existencia entonces de una “clase trabajadora” y su vinculación con los partidos de izquierda, como el partido comunista, era según el entrevistado una asociación necesaria, y representativa de los trabajadores. Esta relación está en estrecha concordancia con la existencia y participación de los sindicatos y el sentido que estos tenían; todo en consecución de obtener y dar presencia a los trabajadores, junto con la valoración del trabajo;

Nosotros participábamos en la organización con la finalidad de que hubiera justicia, y un trato digno a los trabajadores, porque antes se embarcaba la gente y la mandaban así como en el tiempo de los negreros, sin dios ni ley, embarcados a trabajar cabeza gacha sin tener un control para dormir, para las comidas, en fin...Pero no solo para trabajar, sino que también para tener un orden como tienen todos los trabajadores. Fue la lucha sindical en ese sentido de ganar y darnos respeto, que nosotros tuviéramos dignidad de ser trabajadores, porque el pescador estaba atrasado en ese sentido; no se hacía una evaluación en su calidad de trabajador, y empezamos a inculcar, a autoconvencernos que éramos trabajadores tan dignos como todos, como el que trabaja en la salud,

el puerto, en la construcción, somos todos trabajadores y merecíamos respeto como todos. Fue así que nuestras peticiones fueron dirigidas en ese sentido, porque no había orden para nada, porque no había horarios, y los capitanes eran como en el tiempo de piratas y corsarios; un capitán era el dios y el amo en el barco; en consecuencia que ese tiempo de la colonia y el tráfico de esclavos ya había terminado, empezamos por tener conquistas... Los trabajadores organizados defendíamos la industria porque era nuestra fuente de trabajo; fíjese que hay una creencia de que los trabajadores somos inconscientes, que somos irresponsables, puede darse, y es natural; si se da hasta en las mejores familias que salen sus ovejas negras. Donde hay cientos o miles de trabajadores pero la mayoría era responsable porque detrás de ellos estaba su familia y todos piensan en que la casa debe estar mejor, los niños vestidos no a patita pelada, que se alimenten, que se eduquen, hoy día todos sueñan en mandar a los niños a la universidad, y hacen los esfuerzos, y es porque los trabajadores piensan que tenemos derechos a esas cosas; y lo asumimos en el gobierno popular... ... la clase trabajadora había mejorado su participación fíjese que la CUT tenía un 80 %, 90% de trabajadores afiliados a su organización, porque no todos los sindicatos estaba en la CUT, pero la CUT era fuerte, no tengo en este momento las estadísticas, los datos; pero sí se sentía la presencia, los trabajadores habíamos tomado conciencia que la participación era necesaria...(Jorge,73 años)

En la otra arista del significado político y sindical dentro del mundo industrial pesquero están los trabajadores que he denominado *sector no político partidista*; como se señaló anteriormente, estos trabajadores significan el sentido político desde otra visión, lejos del romanticismo de clase y conciencia que ésta entregaba; y de la tan mentada efervescencia social que se plantea en torno al tema. Entre estos trabajadores el valor dado a la participación sindical como expresión de la clase trabajadora es débil. Si bien reconocen la existencia y la participación en dicha asociación no ven en ella la expresión de una clase trabajadora, pues estos trabajadores no se identifican con ésta, sino por el contrario su identificación pasa por una concepción individualista del ser trabajador u obrero industrial, y que no necesariamente se refleja en una colectividad con injerencia social.

Su postura frente al mundo laboral pasa por el reconocimiento de diferentes poderes, tales como el patrón y el gobierno de turno, no por la existencia sindical como expresión de su condición; pero, si le reconocen los beneficios obtenidos por su mediación tales como descanso dominical para los trabajadores de mar, premios por asistencia, producción, fiestas, entre otras, la significación en tanto es de carácter utilitaria más que de representación y expresión de clase. Es más, de acuerdo a lo planteado por estos trabajadores la influencia partidista presente en el sindicato; es vista como una mala influencia que condujo al deficientemente manejo de la industria y del sector durante los años del gobierno de la unidad popular, pues se tradujo según los testimoniantes en una polarización y luchas de intereses netamente partidistas.

Entonces que pasó , que la embarrá fue grande porque le quitaron la pesquera

al gringo y el gringo ⁸² se tuvo que ir...y la pesquera pasó a manos de los trabajadores, pero resulta que los trabajadores todos se creían dueños y después nadie quería trabajar poh!... Se dieron a jefes... Todos Y ahí empezó a entrar el

⁸² "Gringo" o "Alemán" según los trabajadores era el dueño de la pesquera Harling.

color político “... ¿soy del partido?, ¿soy del partido? Ya listo...toma, ahí tienes una tarjeta! anda a retirar pescado congelado, y anda a vender allá afuera...”

⁸³

, y todo ese pescado era gratis, todo, y después venían los otros que eran del partido, y que trabajaban vendiendo pescado, enseguida el día 6, cuando le pagaban a los fiscales...se venían a poner a la cola de la pesquera y les pagaban el sueldo, porque estaban trabajando...pero eran del partido!! Entonces todas esas cosas se dieron ahí, eso fue lo más malo, porque la política ensució todo... Habían divisiones en los barcos, los que sí y los que no...los que eran...los que eran, esos tocaban de todo y los que no eran no tocaba nada poh! (Patricio, 58años)

El mismo trabajador habla de los funcionarios supervisores de la pesca ligados al gobierno de la Unidad Popular, cuyo desempeño no era el más adecuado, sino que su vinculación y el puesto de trabajo al parecer respondía a una cuestión netamente partidista (la misma situación vuelve a repetirse, según la visión de estos trabajadores en los años del gobierno militar). Al preguntarle a Don Patricio por la realización de fiscalizaciones a bordo de los barcos este señala, no sin tono de ironía la ineficiencia de los funcionarios del gobierno de la UP, algo que la izquierda no parece recordar; el funcionamiento no era el más adecuado, claro que esto pudo ser un caso aislado, pero no menos cierto. La misma situación se vivirá años más tarde con los supervisores llegados al sector tras el golpe militar; al parecer la real ineficiencia del desempeño tenía su fundamento en el desconocimiento del trabajo realizado, cuestión que sobre todo para los trabajadores de mar era una irresponsabilidad sin parangón; pues sienten una cercanía tal con el mar además de un conocimiento alcanzado tras los años de faenas marinas que la situación bordea en la ofensa a su oficio.

Ambas posturas, responden a mi parecer en primer lugar a la multitud de experiencias vividas por cada trabajador, que se reflejan en esta dualidad de nociones en torno a un aspecto dentro de sus formas de aprehender lo sucedido y hoy relatarlo, y que además tiene que ver con posturas distintas frente a su trabajo, sus vidas, usos, ideas y proyecciones. Pero, por otro lado, tiene que ver también con el espacio laboral desde el cual estas se experimentaban, aunque todos los trabajadores (flota pesquera y trabajadores de tierra) responden al trabajo pesquero industrial de San Antonio. Los ejemplos más significativos de la duplicidad de visiones se refieren también a la índole de la empresa en que se desarrolla el trabajo, con esto me refiero específicamente al carácter estatal o privado de cada empresa; los ejemplos más emblemáticos al respecto son pesquera Arauco y pesquera Harling respectivamente y ya referidas con anterioridad. Arauco, fue la primera industria instalada en San Antonio con financiamiento estatal, todos los entrevistados señalan como primer antecedente “*la pesquera Arauco era de capitales CORFO*”, esta pesquera contaba con el sindicato más grande de las cuatro industrias existentes entre la década del 60’ y del 70’, contaba con 700 trabajadores; la información al respecto ha sido difícil de encontrar, el dato es una aproximación entregada por el Inspector

⁸⁴

del trabajo ⁸⁴ de la Provincia de San Antonio en la época.

Por su parte, la pesquera Harling era una industria de capitales privados, cuyo dueño Dietrich Harling, “el alemán”, como señalan los entrevistados resultó ser un personaje reconocido dentro de los trabajadores de esta industria, por su eficiencia y buen desempeño

⁸³ Esta situación dentro de las pesqueras era conocida como “polla”, y ya se describió en un capítulo anterior.

⁸⁴ El inspector del trabajo citado es Luciano Fuentes Varela. Actualmente se desempeña en la misma función, pero en la ciudad de Iquique.

en el rol de “patrón”, personaje central en el relato de los trabajadores. Esta industria contaba también con un sindicato que bordeaba los 400 trabajadores.

Lo anterior queda demostrado en la siguiente aseveración que hace uno de los entrevistados, Don Humberto trabajador de esta pesquera, al ser preguntado por los beneficios y el rol del sindicato dentro de la pesquera dice;

Esa pesquera de mister Harling, que tenía muy buena voluntad...esa planta era un espejo, la tecnología mejor de América...una planta pero...a todo lujo... si nadie cargaba una caja...así con las manos ,nada...todo con maquinaria... el pescado corría solo por una transportadora...y el desperdicio salía por otra canaleta por donde salía como gusano allá iba pa` harina...pero ni una mugre... y si el viejo veía un papel a cualquier trabajador que veía pasar ...ven pa` acá ...lo tenían que recoger una basura...una manchita en la pintura...mira...ahí... hay brochas en la bodega díganle que vengan a pintar ahí todo pero impeque... ahí ese era el período de las comidas que le decía , buenas comidas , las cuatro comidas del día, de la mañana a las 8 el desayuno y ahora cuando se va a ver eso!!... a las doce, doce y media ya estábamos almorzando...a las cinco pa` delante empezaban a dar once y las siete ocho ya empezaba la comida...uno trabajaba turnos largos, pero después ya como le cuento se terminó todo, pero cuando estaba el viejo ese Harling daban eso, buenos aguinaldos...los compadres...los obreros , jornales me conversaban en ese tiempo se ganaban 50% de su sueldo de aguinaldo, más tres aguinaldos , ellos también los tenían, tal como nos daban a nosotros los tres aguinaldos con el 50 % del sueldo ...los buenos regalos ...le hacían unas fiestas a los cabros!! Pero fiestas!!...que duraba todo el día; empezaba como a las 10 de la mañana y a las 10 las 11 de la noche salían los viejos con los cabros chicos... (Humberto, 68 años)

Al preguntarle si estos beneficios son ganados gracias al sindicato, don Humberto responde dejando claro que su postura frente al trabajo reconoce al patrón como un referente organizador primordial.

4. Capítulo III

4.1. Después del Golpe Militar en 1973

Caracterización del Trabajo : “ Nos echaron pal golpe y no nos dieron un peso...”

Como ya se ha señalado en el desarrollo de esta investigación, Chile ha experimentado un importante proceso de transformación social, económica y política durante los últimos 30 años. Este proceso comenzó a mediados de los 60' con un modelo que implicaba efectuar cambios patrimoniales (tales como la reforma agraria - estatización minera) y fomentar una fuerte intervención del aparato público como guía del proceso de desarrollo; posteriormente con Allende se continuó y amplió lo anterior, junto con una mayor intervención estatal, en el área industrial y financiera. Finalmente, este modelo de economía protegida fue reemplazado por uno prácticamente opuesto, a partir de 1974 la intervención neoliberal del gobierno militar, fomentó la jibarización del estado, la privatización y un proceso de apertura de la economía.

Esta nueva política adoptada tendió a lograr una nueva forma de inserción del país en la economía mundial, lo cual trajo alteraciones no sólo en la economía, sino también en la estructura socio-ocupacional de la sociedad chilena. Al respecto Martínez y León plantean “Concluimos que la estructura de clases actual, surgida de las profundas transformaciones ocurridas en el país, presentan notables diferencias con la estructura preexistente. Los cambios de mayor impacto son la fuerte caída de la significación de la clase obrera productiva, la terciarización y la burocratización del trabajo asalariado bajo organización privada”⁸⁵.

A partir de 1973 y hasta 1983 como ya se ha señalado se habla de una desestructuración del modelo económico imperante; Álvaro Díaz reconoce en este período una *racionalización autoritaria*⁸⁶. A nivel del trabajo, el cambio principal fue el uso intensivo de métodos tayloristas de organización y control del trabajo, estos nuevos métodos de organización del trabajo se encontraron con “dificultades” precedentes que el autor enumera; *primero*, Las escalas de producción superaba los tamaños del mercado, lo que obligaba a producir un elevado “mix” de productos diversos, con rutinas de fabricación distintas, agudizando todos los problemas típicos de balanceo de producción; *segundo*, la legislación laboral y la fortaleza sindical generaban continuas resistencias a los intentos empresariales de racionalización; *tercero*, muchas veces el empresariado no era capaz de incorporar adecuadamente nuevas formas de gestión y organización del trabajo. Aún así, y durante la primera década del régimen autoritario, todos los factores que entrababan las racionalizaciones fueron rotos. Frente a la apertura externa y disponiendo de un estado autoritario siempre dispuesto a aplicar con mano de hierro una legislación laboral represiva, el empresariado pudo desarticular al sindicalismo, romper el modelo de los contratos colectivos y modificar draconianamente los sistemas de incentivos. El resultado no sólo fue la reducción de salarios, sino el aumento del control empresarial de la mano de obra

⁸⁵ Martínez y León . *La Estratificación Chilena hacia fines del siglo XX* ; p 5 CEPAL.

⁸⁶ Ver en Modernización Autoritaria... *Op cit.*

y sobre todo, la flexibilización del uso de la fuerza de trabajo⁸⁷, de esta nueva forma de organizar el trabajo devienen tres tipos; Primero la *flexibilización funcional*, es decir, la capacidad de reubicación de los trabajadores en diferentes funciones o departamentos de la empresa, sin obstáculos legales ni sindicales como sucedía antes de 1973; la *flexibilidad funcional* a la que se refiere Álvaro Díaz, o *noción de flexibilidad del insumo trabajo*⁸⁸, busca definir la capacidad de una empresa de adaptarse a cambios externos, modificando el tipo de función que realizan los trabajadores a través de reorganizaciones internas del trabajo. “La habilidad de los trabajadores para desarrollar diferentes funciones al interior de la firma o para adaptarse está experimentando un fuerte cambio tecnológico que requiere la existencia de una adecuada calificación general de los trabajadores, equipos integrados de trabajo y nuevos estilos de gestión laboral”⁸⁹. Para los trabajadores aquí estudiados esto no pasó de ser una situación ideal lejos de la realidad experimentada.

En segundo lugar, *la flexibilidad laboral*, es decir, la capacidad de aumentar o disminuir el personal de la planta sin demasiadas trabas legales; está fuertemente ligada e influenciada por las regulaciones y códigos laborales realizados a partir de 1978, por los costos de contratación y despido, por el tipo de contratos, así como otros beneficios obtenidos por los trabajadores.

Por último, *la capacidad de disminución de salarios ante situaciones de crisis* sin resistencia efectiva, dado que la tasa de sindicalización no supera el 12% de la fuerza de trabajo asalariada, facilitando el uso depredatorio de la fuerza de trabajo⁹⁰; esta se relaciona por tanto con el grado de indexación salarial, costos no laborales, reajustes de salarios obligatorios, salarios mínimos; según el estudio de Pilar Romaguera⁹¹ la flexibilización salarial se asocia a los tipos de contratos de remuneraciones y en particular a la existencia de componentes variables en los salarios ligados a la productividad del trabajador. Esta condición estuvo presente entre los trabajadores de la industria pesquera, pues en este nuevo período el trabajo se organizó como se ha mencionado, mediante tratos, los trabajadores recibían un sueldo por turno, más una llamada comisión por trabajo rendido;

El trabajador que quería ganar más y se afanaba, ganaba plata. Tú ganabas lo que querías, era sacarte la mugre, pero ganabas más, eso sí era más individual, porque si yo tenía que hacer tres kilos de langostinos me pagaban el mínimo, y si quería no trabajaba más, pero como yo sabía que me iban a pagar más... entonces había gente que sacaba el doble, porque era más rápida para descolar, y como todo era a trato te pagaban por lo que hacías. (M^a Teresa, 53 años)

Esta nueva forma de organización del trabajo ejerció su dominio a nivel nacional; por tanto los trabajadores de la industria pesquera de San Antonio no se vieron fuera de este nuevo proceso laboral; para los trabajadores aquí estudiados comenzó a mediados de la década del setenta, y hasta fines de ésta. Este período significó el quiebre definitivo de su vida laboral en el sector.

⁸⁷ Díaz Álvaro. *Modernización Autoritaria ...Op cit*; p 60

⁸⁸ Romaguera Pilar *Flexibilidad Laboral Y mercado de Trabajo en Chile.* Cieplan N° 43. Santiago Septiembre 1996

⁸⁹ *Ibíd.*; p 9

⁹⁰ Díaz Álvaro *Op cit*; p 61

⁹¹ Romaguera Pilar; *Op cit*

La transformación laboral aquí sufrida, en tanto Flexibilización laboral será analizada de acuerdo a las experiencias de los trabajadores a los cuales remite esta investigación.

En el caso de los trabajadores de la Industria pesquera en San Antonio en la década del setenta, más precisamente a partir del régimen autoritario, la transformación laboral estuvo indistintamente ligada a la llamada flexibilización laboral o de empleo, a la flexibilización de salarios, y ocupando un lugar no menor la flexibilización funcional. A esto se agrega la importancia del nuevo Plan Laboral de 1979, que ayudo y afianzó a establecer las practicas del nuevo modelo económico.

Los entrevistados relatan como vieron variar el escenario laboral de las industrias pesqueras en San Antonio, desde fines de la década del setenta la certeza del trabajo seguro se convirtió en una constante inseguridad, el despido masivo y la rotación en los puestos de trabajos ponían a prueba la adaptabilidad laboral de estos trabajadores, la que se veía mermada por la falta de capacitación. A esto se agrega la baja en los salarios y la presión por el cumplimiento de metas de producción;

“querían que nos aburriéramos... y ligerito nos echaban...y así llegaba gente nueva y le pagaban menos...” ()

Del mismo modo los trabajadores señalan su desvinculación con el trabajo estable de la industria que por años fue su fuente laboral;

No, ya no...era..., ... ya no es estable por la sencilla razón que dura un tiempo, ... antes de cumplir un año los despiden ... antes del año y después los vuelven a recontractar y es lo que pasa en todas partes...(Armando,61 años)

Don Daniel, trabajador de la flota pesquera se refiere a las transformaciones del sector laboral; la reducción del empleo y los salarios, y la nueva forma de trabajo precario y claramente inestable que se traduce en un trabajo remunerado por turno, ya no existe el contrato que relacione al trabajador con el empleador, esto hizo que las relaciones laborales se fueran distendiendo horizontalmente, mediante subcontrataciones y como lo señala María Teresa (antes citada) el trabajo se volvió más individual.

Los trabajadores viven la llamada “desestructuración”, claramente no utilizan el término, pero si experimentan lo que el autor Álvaro Díaz ya señalado conceptualiza como tal, y que se ha utilizado como referencia en este análisis.

El entrevistado ya mencionado, plantea además el término de sus años de trabajo y de los “trabajadores con experiencia”, “los antiguos”, que fueron despedidos tratando de abaratar costos o terminar con el “lastre” que según Álvaro Díaz significaba mantener a un gran número de trabajadores que reducían las ganancias de la industria, como se puede ver para estos trabajadores no se ejerció la adaptabilidad laboral entre los trabajadores, al parecer esto sólo ocurriría con lo más jóvenes quienes no son contratados, y sólo se les paga por turnos;

“Se complicó mucho aquí después...En el mismo día del golpe de Estado... nosotros... veníamos llegando a las 5 y media de la mañana...de andar tres días afuera, y cuando afuera nos paró un barco de guerra... y nos hicieron parar en el medio de la bahía ... y subió un sargento con tres marinos con bala pasó y dijo : “ ya! se acabo... el Sargento dijo a voz alta “se acabó el tiempo de los cafiches del gobierno”... donde todos robaban..... y el sargento nos dijo... ya!! “De aquí en adelante se acaba la cuestión de las buenas vidas...” y nos achicaron el sueldo, los porcentajes y por eso se puso tan malo...Mucha gente

emigro, salió de aquí poh!!! De la gente... de nosotros los antiguos por ejemplo que éramos entendidos en la materia.... nos fuimos... Después quedaron cabros jóvenes, dejaban la embarra en los barcos...las máquinas fundías... Eso pasó en casi todas partes...Casi en todas partes pasó lo mismo... Y es que en San Antonio no tenemos ni una industria no tenemos nada... Y ahora contratan gente por un tiempo y pa` fuera, porque... Viene otra.... Claro es que no les conviene pagar imposiciones... porque mucho tiempo significa pagar indemnización... por cualquier motivo... No, y es que la forma de trabajo ahora.... ¡te imponen por el turno! Trabajaste hoy día y nada más...ganaste qué se yo, 20 mil pesos, pero te imponen por esos 20 mil pesos los que te corresponden claro... O sea de los 20 mil, vení sacando como 14... a pago porque lo demás te lo dejan para imposiciones...Y a lo que voy yo es que es muy poco...¡¡¡¡Demasiado poco!!!! Porque si hací un turno en la semana dos turno...esta otra semana no tení ninguno, después a la otra semana a lo mejor hací dos o tres más y así... entonces al final de cuenta tus imposiciones va a ser mínimas...Y a largo plazo... eso siempre se va a mantener demasiado bajo...(Daniel, 61 años)

Don Armando, supervisor de una planta de congelado en la pesquera Arauco, deja ver en su relato varios aspectos significativos en torno al trabajo luego de implantado el régimen autoritario; y en concordancia con los otros entrevistados habla de una serie de nuevos empleados en las pesqueras que estaban directamente relacionados con la nueva forma de gobierno, plantea el reemplazo de los trabajadores por un personal técnico calificado , que redundó en una división entre los trabajadores tanto en la función desempeñada como en los salarios. Esto se relaciona con el planteamiento de la llamada “modernización autoritaria” que los autores Fernando Coloma y Patricio Rojas desarrollan en *Evolución*

⁹²
del Mercado Laboral en Chile: Reformas y Resultados , al respecto señalan que el impacto de esta modernización, más la utilización tecnológica en el trabajo tuvo las siguientes consecuencias; agudizó la polarización de calificaciones, la separación entre trabajo manual e intelectual, así como entre concepción y ejecución; además generó nuevas divisiones entre los trabajadores; un núcleo con empleo estable y salarios por encima de la media, distanciados del grupo de trabajadores con empleo inestable y salarios bajos.

⁹³
En este mismo sentido se debe agregar la presencia de una creciente horizontalidad del trabajo, basada en las subcontrataciones temporales y en la desvinculación de los trabajadores y la desprotección legal y laboral de éstos.

A esto se sumó los malos tratos al trabajador, la baja en los sueldos, el no pago de indemnizaciones; entre otras cosas, que fueron la tónica del quiebre laboral; el entrevistado relata además lo vivido en las fusiones de las pesqueras ya señalado con anterioridad en otro punto de esta análisis, lo cual se relacionaría con la flexibilidad funcional, obedecía a la adaptación a nuevas funciones dentro del trabajo , que al mismo tiempo iba reduciendo el número de la masa trabajadora y el status de ésta en este nuevo lugar :

Ya...resulta que cuando yo trabaje en la pesquera también llegaron alumnos tal como usted a hacer la práctica y ...puta que tuve mala experiencia....después me pusieron la pata encima poh oiga ...llegaron a ser jefes de ahí de las pesqueras...

⁹² Coloma Fernando. Rojas Patricio. *Evolución del Mercado Laboral en Chile: Reformas y Resultados*. Estudios CEP; p 62 en La transformación Económica de Chile .Larraín y Vergara. PUC.

⁹³ *Ibid*

o sea como eran técnicos pesqueros ...ah? entonces en el golpe militar entraron todos esos compadres como técnicos pesqueros a la empresa que estaba yo, y yo, que fui profesor de ellos les enseñé todo, les pasé la planta ...tome ahí esta la planta, tome trabájela y yo los observaba, está malo hácelo acá que se yo....estuvieron dos años conmigo.. Después yo pasé de la pesquera donde trabajaba y nos fusionaron con pesquera Chile, la pesquera Arauco la mató el gobierno militar, esa era de la CORFO y el banco del Estado, entonces como los milicos la mataron... y la pesquera Chile pasó a manos de los milicos toda la gente de aquí la pasaron pacá ... (de la pesquera Arauco a la Chile) ¿pa´ qué iban a ser dos empresas? Así funcionaba con los milicos ...Entonces nos pasaron a todos para acá y ahí metieron a estos señores como le digo yo, técnicos pesqueros como jefes y a ahí a mi no me conocía ninguno ...ahí yo era para ellos un.... perro ...un perro comunista...yo nunca fui comunista...yo fui ...y lo digo a toda honra ...era en esos años demócrata cristiano... Cuando a mí me pasaron a la Chile no me dieron un peso porque de acá quedé finiquitado de la pesquera Arauco pa` pasar a la pesquera Chile que se llamaba esta otra, y en el año 73 cuando llegó el golpe venía con una nominación o sea elevación de sueldo ... a un escalafón numero 2 dentro de esa pesquera...pero llegó el maldito golpe y me pasaron para acá con ese sueldo que salí de aquí, el mínimo que ganaba en esos años yo le voy a decir un sueldo de ahora como 220 ...ese era el sueldo que tenía y ese debería haber llegado a 600 más o menos... pero me pasaron para acá y aquí nunca me arreglaron; terminé con ese sueldo y perteneciendo a la caja de empleados de marina mercante CAPREMER ...terminé con ese sueldo miserable ... la gente era maltratada jornaleros, obreros y todos... ..el gobierno militar fue malo, pero los compadres que quedaron a cargo de las plantas, los supervisores, los jefes de la planta...con permiso suyo...unos gueones de mierda...torrantes...se inflaron mucho y empezaron a pisotear a toda la gente... cuando esos compadres que hicieron la práctica yo les enseñe a hacer toda la pega, y después buuf no pisaban el suelo!...nos humillaban... (Humberto,68 años)

Para el caso de los trabajadores de mar, ocurrió lo mismo, hubo disminución de personal y se desestabilizó de igual forma el trabajo.

Como dejan ver los relatos de los trabajadores aquí entrevistados, la transformación laboral vivida tras el golpe militar involucró un doloroso proceso, que terminó con sus años de trabajo estable, pero que además, como relata don Armando los hizo enfrentarse a situaciones hostiles en el trato y la valoración de cada trabajador, según su experiencia, y también la de los otros entrevistados la persecución y humillación a los trabajadores era la forma en que ahora se manejaba el trabajo;

“los militares le pasaron el gobierno a los perros de la CNI y maltrataron a la gente como quisieron” (Armando,61 años)

Por otro lado la llegada de nuevos funcionarios a la industria para desempeñar las funciones de los antiguos trabajadores fue vista como una traición a la dedicación, conocimiento y la entrega laboral que “los antiguos en la planta” tenían, y que habían aprendido a desempeñar tras años de experiencia dentro de las pesqueras, esta situación sobre todo se evidenció en lo que el entrevistado denomina “mandos medios”, los cuales correspondían a las personas

encargadas de la planta, supervisores y técnicos, a quienes la nueva administración le entregó ésta función.

Los trabajadores de la industrias pesqueras Arauco, Harling, Chile y luego Aurora; solo vivieron la denominada segunda etapa de las reformas laborales (1973-1978)⁹⁴, pues en este año las empresas del rubro pesquero industrial existentes en San Antonio cierran. Por lo tanto las reformas sufridas en el país, dentro del ámbito laboral a partir de los años 90 son vividas dentro de otras opciones laborales, a los que estos trabajadores debieron enfrentarse, y que se condicen con la flexibilización, el empleo precario y el empleo por cuenta propia, todas estas categorización responden a una nueva articulación laboral que se analizará más adelante según las experiencias de los trabajadores aquí tratados.

Por otro lado, pero dentro de los mismos efectos transformadores al mundo laboral, se reconoce la gran reforma al sistema previsional de los trabajadores y sus cotizaciones, aspecto que todos los trabajadores mencionaron.

Entre las reformas implementadas con posterioridad a 1974 y que tuvieron un significativo impacto sobre el mercado laboral, sobre todo en la disminución de las cotizaciones laborales, se cuenta la reforma del sistema de pensiones que se llevó a cabo en 1981. Ésta modificó drásticamente el sistema previsional chileno, cambiando el sistema estatal de reparto por otro privado de capitalización individual.

Las tasas de cotización bajo el sistema antiguo —para el financiamiento de las pensiones— fluctuaban entre un 15% y un 25% en 1980. Con el nuevo sistema, los trabajadores dependientes deben cotizar obligatoriamente un 10% de su remuneración mensual (con un tope imponible de 60 unidades de fomento), los trabajadores independientes tienen la opción de acogerse o no al sistema. Los trabajadores que ya estuvieran cotizando en el sistema antiguo al momento de implementarse el nuevo sistema, tenían la “opción” de cambiarse al nuevo sistema o de permanecer en el antiguo⁹⁵. En tanto, los trabajadores que se incorporaban al mercado laboral con posterioridad a la implementación de la reforma previsional debían necesariamente participar en el nuevo sistema.

Claramente la situación ideal planteado por Coloma y Rojas antes mencionada está lejos de la realidad de los trabajadores, que vieron cambiar sus cotizaciones laborales desde un plano estatal a uno privado. Para ninguno de los entrevistados el nuevo sistema previsional fue positivo, sino por el contrario los trabajadores ven en esta nueva entidad privada una muestra más de las restricciones que afectaron sus vidas y que seguían los lineamientos de la privatización y las leyes del mercado, la cual en muchos casos no fue por elección sino por imposición; la no aceptación de esta oferta previsional significó en muchos casos amenaza de despido.

Simultáneamente, la reforma contempló la unificación en la edad de jubilación para los trabajadores (65 años para los hombres y 60 años para las mujeres), eliminándose los esquemas de muchas cajas previsionales en que la edad de jubilación de pendía de la antigüedad en el trabajo.

⁹⁴ Período que se reconoce por terminar con el manejo laboral existente desde la década del 60', el cual se caracterizaba por una legislación laboral proteccionista; "la ley laboral se caracterizaba por dar un gran poder de presión a los trabajadores, como se puede apreciar en la regulación de la negociación colectiva la huelga, y de los procedimientos de despido e indemnización" Coloma Fernando. Rojas Patricio. *Evolución del Mercado Laboral en Chile: Reformas y Resultados*. Estudios CEP

⁹⁵ Coloma Fernando. Rojas Patricio. *Evolución del Mercado Laboral en Chile: Reformas y Resultados*. Estudios CEP

Los trabajadores entrevistados, pertenecientes a un tipo de trabajo y a una industria que en sus primeros 20 años se manejó desde la organización estatal, las cajas previsionales correspondían por tanto a esta misma índole, tales como INP, Seguro Social, Caja de Empleados Públicos, Triomar, Capremer. Sin embargo, el paso a un sistema de economía privado que entre todas sus disposiciones contemplaba la privatización del sistema previsional, hizo que los trabajadores perdieran entre otras cosas el beneficio de jubilar con 20 años de servicio, situación que hoy mantienen sólo algunos trabajadores que no se cambiaron de las cajas de cotización públicas; sobre todo los llamados “uniformados”, carabineros, militares y otros a los que no se les obligó este traspaso.

Para los hombres y mujeres que aquí se han entrevistado, ésta situación les resultó y resulta hasta hoy de sumo desventajosa, pues, considerando que sus trabajos desde el cierre de las pesqueras hasta hoy han sido temporales o precarios, los salarios para pagar imposiciones han sido muy bajos, muchos trabajaron por salarios mínimos, o el trabajo independiente en una escala menor significó la irregularidad de los pagos; a eso se suma la extensión de los años laborales. A continuación el relato respecto de este tema de tres de los entrevistados; María Elena, Jorge y Daniel;

Cuando llego el gobierno de ese general aparecieron las AFP, y empezaron a cambiarnos a las AFP en esos tiempos...mintiéndonos, engañándonos oiga! Que el INP se iba a terminar y que íbamos quedar sin nada si no nos cambiábamos ...y nosotros creímos, y yo me cambié a la Santa María y de ahí me siguieron descontando... y como aparecieron esas jubilaciones anticipadas ahí hice los papeles y me salí de la Santa María y me afilie a una caja como le llaman , de rentas vitalicias que son mejores que la AFP, rentas vitalicias porque es para toda la vida, no es mucho sí , pero voy a estar tranquila hasta que me muera... así que me salí de la Santa María y ahí me jubilaron , tenía no sé cuanto reunido y me sirvió , ahora creo que las AFP son como 18 millones para jubilar... (María Elena,55 años)

Don Jorge agrega su visión en torno a esta temática;

Hoy día estamos muy preocupados por este cambio que se hizo con la previsión de los trabajadores, a las AFP, se les hicieron muchas promesas a los trabajadores ,de que era la panacea, en consecuencia que guardaba detrás de eso la carta que ellos tenían , tenían un carta bajo la manga engañaron, embaucaron a los trabajadores, fíjese que bueno...recurrieron a todo , hasta las muchachas , las promotoras escogieron muñequitas para presentársela a los trabajadores, ¡ y como también son enamorados los bribones!... Llegaron y dijeron ...firmamos el cambio, les dijeron ustedes están pagando mucho de su dinero a la caja tradicional, vénganse a una AFP y van a pagar menos y van a saber cuanto tienen en plata, porque acá ustedes no lo saben nunca y van a tener buena jubilación , y se desligó del pago a los empresarios, si mal no recuerdo pagábamos el 7 % al seguro social y un 9% al Triomar, y los patrones pagaban como el 45 % , si yo ganaba 100 mil pesos, por decirle , yo pagaba de ahí el 9% a Triomar y el patrón me pagaba el 45% a la caja, entonces con la dictadura eliminaron ese pago y eliminaron la posibilidad de seguir también a los nuevos en las cajas tradicionales y los obligaron a pasar a la AFP que son de capitales privados, que le cobran por administrar su dinero, le cobran un 20%. Ahora cuando el trabajador está cesante la AFP le está comiendo su saldo que tiene ahí,

si ese hombre o esa mujer no encuentra trabajo durante un período prolongado su saldo se ha achicado inmensamente, cuando la AFP tiene utilidades...no acusa utilidades, porque la AFP han invertido y cuando pierden ahí lo castigan... hoy no todos saben lo que significa, pero esto fue un lavado de cerebro que se hizo durante la dictadura a todo la ciudadanía chilena ; desvincular de las organizaciones, el desprestigio de las organizaciones sindicales se les motejaba, dirigentes fracasados se les decía ...a mí me ,lo dijeron...dirigente fracasado...yo para mis adentros decía , fracasado ... ya con el tiempo van a ver, y he visto , he visto compañeros míos que se pasaron a las AFP , y han perdido los fondos , han tenido que recurrir a pensiones de gracia imagínese...(Jorge, 73años)

Otro entrevistado señala;

Y desde que inventaron la famosa AFP...ahí quedó la embarrá, porque son todas de los pescados grandes de arriba, si, porque hay que decirlo por su nombre, esos inventaron las AFP, el “papá” Pinochet (claramente al decir Papá lo hace con ironía) inventó esa cuestión con su centro derecha...todos esos son ahora dueños de Chile...y ahí está ¿¿¿¿¿...qué.....????? No dejaron...nada pal pobre y todo quedó amarrado y entonces y los grandotes siempre van a ser los grandes y el chico más chico, el pobre más pobre y ya está visto...hasta aquí está visto...” (Daniel, 61 años)

De lo señalado por los entrevistados además se puede advertir un sentimiento de seducción y estafa en el cambio dirigido desde el sistema previsional anterior al actual, un engaño que por desconocimiento o presión dentro del mismo trabajo respondía a las políticas del proyecto refundacional que el gobierno autoritario impuso tanto política como social y económicamente; donde la desprotección y la desigualdad se articulan como ejes de este nuevo modelo.

A esto se suma, que Armando, Jorge, Guillermo, Daniel y Humberto no fueran indemnizados al momento de ser despedidos (año 1978), y además en algunos casos perdieron los años de imposiciones logradas tras años de trabajo en las pesqueras.

Lo anterior ha traído como consecuencia que estos hombres y mujeres se vean obligados a seguir trabajando para tratar de mejorar ésta situación, no sin cierto grado de descontento e impotencia, pues de haber seguido el trabajo en las pesqueras, hoy habrían jubilado. Aún así los trabajadores consideran que la situación para los nuevos trabajadores, para *los trabajadores de hoy* como señala Daniel en sus palabras; es todavía peor, debido al la precarización del trabajo, el entrevistado hace una diferencia con quienes trabajaron antes del quiebre laboral de la industria pesquera en San Antonio y la nueva forma de trabajo:

Si los que estamos salvados somos nosotros los que trabajamos toda una vida, que trabajamos toda una vida ...y por eso tenemos un estándar de vida más o menos decente, porque si ahora, ahora, por ejemplo la gente de ahora en unos 20-30 años más cuando vaya a jubilar ... de qué va a jubilar?? si no tienen imposiciones, no tiene nada...la miseria...pohh!!! (Daniel, 61 años)

De lo anterior se puede concluir, que la nueva caracterización del trabajo tras el golpe militar, y de acuerdo a lo señalado por los entrevistados, se basa principalmente en el fin de un tipo de trabajo, la flexibilización como nueva forma de organización laboral, y como consecuencia de esto una serie de desventajas para los trabajadores. Todo lo contrario a

la caracterización que los trabajadores hacen para sus años de labor antes del golpe militar y la nueva administración impuesta por el régimen militar.

4.2. Nuevas perspectivas laborales tras el fin de la industria pesquera en San Antonio:

“...Porque después de los milicos, después de las pesqueras tuve que trabajar en construcción, la pala, el chuzo y la picota...”

Porque yo siempre he dicho y no lo voy a cambiar nunca, y me moriré con eso... si no hubiera sido el gobierno de la UP y el golpe militar no habría pasao na`, gracias a esas dos tendencias a mi me cagaron la vida, yo tengo 68 años todavía no puedo jubilar, vivo de una pensión anticipada, de una jubilación anticipada, porque después de los milicos después de las pesqueras tuve que trabajar en construcción, la pala, el chuzo y la picota, porque tenía 5 hijos, 5 hijos...tenía que verme obligado a trabajar porque o si no se me morían de hambre, la mayor en esos años tenía 14 años, 13 años estaba estudiando, así que tuve que trabajar en lo que viniera, la pala, el chuzo, la picota, y yo nunca fui flojo oiga... porque gracias a eso... en toda pesquera o en todo trabajo que he tenido duro poquito como jornal, ligerito me pasan a un cargo... (Humberto, 68 años)

Como ya se ha señalado anteriormente ha sido el mundo laboral el eje en el cual se ha desarrollado este análisis de los trabajadores de la industria pesquera, ya se han descrito las transformaciones del sector, y como éstas desvincularon a estos hombres y mujeres del mercado laboral estable, desde mediados de la década del setenta en adelante; sus vidas vivieron un quiebre en el ámbito socio-ocupacional, las palabras de Don Humberto antes citado, deja en claro esta situación.

Pero como se señaló en la presentación de este seminario, además de constatar las transformaciones políticas, sociales y económicas que afectaron la vida de estos trabajadores; importan las estrategias laborales utilizadas por estos ex trabajadores industriales como respuesta al quiebre sufrido, y el alcance e implicancia que esto pudo tener en la construcción identitaria de estos trabajadores, la cual claramente se vio afectada en tanto se rompieron los lazos de pertenencia y reconocimiento con el mundo laboral asalariado estable. La tasa promedio de desocupación real desde 1974 a 1980, se situó en torno a 17% de la fuerza de trabajo, diferente al 4,4% del período 1970-1973, fue por tanto el aumento del desempleo una de las transformaciones fundamentales experimentadas en la estructura ocupacional chilena, la cual vio reducir la PEA localizada en el sector de la agricultura y la industria, versus el aumento de la PEA localizada en el sector terciario; es decir, comercio y servicios de la actividad económica del país; situación reflejada en la vida laboral de los trabajadores de mar y tierra aquí entrevistados.

En tanto el sector informal, entendido como el universo de trabajos que incorpora el trabajo por cuenta propia (TCP), trabajos independientes que producen bienes, prestan servicios o comercializan en pequeña escala, en las casas, las calles, ferias populares, etc.; pequeños productores, o trabajadores independientes por tradición como modistas, sastres, artesanos, zapateros; cesantes temporales, entre otros; veía también aumentar sus cifras, antes de la década del 70´ rondaba el 18% de la PEA, desde 1976 en adelante

esta se incrementó hasta un 33,5% y en 1982 a 52,2% de la PEA; para el año 1993 el sector informal respondería aun 40% de la fuerza de trabajo ⁹⁶.

Hay por tanto una variación cuantitativa en el llamado sector informal, que en la última década ha tendido a una disminución; pero la real importancia de estas cifras es la transformación cualitativa de la masa laboral del país, y en este caso la de los ex trabajadores de las pesqueras de San Antonio la cual pasó de una asalarización industrial a una desalarización, informalidad y al trabajo por cuenta propia, éstas nuevas categorías laborales son más una condición que una opción.

El comportamiento laboral de los trabajadores aquí estudiados, y consecuencia del proceso transformador antes descrito respondió principalmente y en un primer momento al desempleo, luego la pertenencia al sector informal sería una constante hasta hoy.

Tras la racionalización modernizadora del gobierno autoritario de Pinochet, los despidos sin el pago de las correspondientes indemnizaciones, fueron el primer paso de la desvinculación del mundo laboral, pero a esto se suma que particularmente en San Antonio el cierre industrial, no sólo respondía a los cambios estructurales que se estaban realizando a nivel económico y político, sino que además coincidió con el fin del recurso ⁹⁷ primario necesario en la producción pesquero industrial. De esta forma, los trabajadores no estaban solo frente a una reorganización laboral reduccionista, sino que además ante el cierre de la gran fuente laboral existente en San Antonio desde fines de la década del cuarenta. Sólo se volverían a abrir las puertas de esta industria a mediados de los ochenta hasta fines de los noventa.

La situación vivida por los trabajadores de este sector en San Antonio, y como ya se dijo antes circuló entre el desempleo y la precariedad de éste, incluyendo además la migración del puerto, así como también la aparición del trabajo por cuenta propia como una alternativa viable de supervivencia.

Al respecto tres de los nueve entrevistados vieron sus vidas ligadas a trabajos precarios y de salarios mínimos; entre ellos Armando, Guillermo y María Elena; estos trabajadores responderían a una categorización de trabajadores que tendió a buscar como opción laboral la recuperación del mundo asalariado y dependiente de un empleador, ya no industrial, pero sí en el sector de servicios y construcción, ya que por el término de la industria no se podían buscar trabajos próximos a sus empleos previos. Armando un ex trabajador de la carga y descarga en la pesquera Harling, tras emigrar y realizar múltiples trabajos, hoy se desempeña como guardia de seguridad, aprendió un nuevo oficio y hoy se define a partir de este;

No después yo no volví porque yo me fui a Santiago a trabajar a la empresa, y estuve hasta el 98-99...yo creo allá y después me vine acá y de ahí entré a Pormar ⁹⁸ y ahí en la Pormar también ahí estuve como 4 años hasta que se terminó, así que de ahí he estado trabajando en varias empresas de guardia; porque ahora soy guardia de seguridad, porque hice los cursos...soy guardia de seguridad, (Armando, 61 años)

⁹⁶ Idea desarrollada en *Los Trabajadores independientes en Chile: La opción de los excluidos (1970-1990)*. Op cit; p 238. Francisca Márquez. En Revista Proposiciones N° 24. Sur Ediciones Santiago 1994

⁹⁷ Fin del langostino y la merluza.

⁹⁸ ***Pormar .Ex agencia naviera de San Antonio .Hoy no existe.***

Por su parte Patricio (capitán de barco), Daniel (mecánico motorista), y Jorge (tripulante pesquero) sí pudieron seguir relacionados con el mundo pesquero industrial, en tanto sus actividades responden a un oficio que se los permitió. Esta prosecución laboral significó emigrar de San Antonio, hacia otras ciudades que ofrecieran sus ocupaciones respectivas; estos trabajadores son los más cercanos a una respuesta laboral desplegada tras una reivindicación hacia la recuperación del espacio perdido en tanto asalariado industrial pesquero, esta situación se mantuvo solo por un período de tiempo corto. En la década del ochenta estos trabajadores diversificaron su desarrollo laboral tendiendo al trabajo independiente; Daniel como mecánico en su casa, Patricio como dueño de su propio barco pesquero y Jorge en trabajos artesanales aprendidos en su exilio en Irlanda. Don Patricio “el capitán” señala su actual situación como trabajador independiente y empleador;

...yo voy busco mi gente...voy a pescar y de lo que yo pesco...tantas toneladas , yo saco la cuenta que es lo que gasté ...y en seguida, yo le voy a pagar a la gente, y en seguida yo tengo que darle un tanto por ciento a la pesquera , Pero yo se la entrego en pesca , porque la pesquera necesita la pesca, entonces a mi la pesquera me da el dinero con el que yo voy a pagarle a la gente y el que me queda para mí ...me entiende? (Patricio,80 años)

Los últimos tres trabajadores, Humberto, Gladys y María Teresa, tras deambular por trabajos menores y precarios, reorientaron sus capacidades laborales al trabajo por cuenta propia, por tanto este resultó ser una opción individual e independiente que cada uno de estos ex trabajadores desarrolló como una forma de sobrevivencia y una actividad económica integrada a su economía familiar, al respecto el estudio de Francisca Márquez *Los trabajadores independientes en Chile ,la opción de los excluidos 1970-1997*, señala que esta opción de trabajo independiente se levanta como una alternativa para muchos que han quedado al margen de esta llamada modernidad, la que exige calificación, excelencia, calidad y educación”, esta opción constituiría un resquicio para escapar a las exigencias de la modernidad. Por otro lado el trabajo independiente se revela como una opción de vida diferente, donde la autonomía y la capacidad creativa, exigen ser desplegadas con fuerza para sobrevivir.”⁹⁹

Cada uno de estos tres trabajadores se han desenvuelto como trabajadores independientes, poseen desde hace más de veinte años almacenes en sus casas, en los tres casos de víveres básicos de consumo. Esta actividad resultó ser rentable para ellos, y en ningún caso respondió a un oficio ejercido tradicionalmente, de generación tras generación, sino por el contrario fue una opción que se dio y a la cuál se optó por necesidad.

.... ya después no existió más la pesquera, se terminó, y no hubo más trabajo, no había langostino...y...nos fuimos a otro trabajo...y yo me tuve que ir a trabajar a un restaurante... Después yo me independicé porque de a poquito a poquito y de ir juntando...postulé a mi casa, y me salió casa en el 85´ y después al otro año, 86-87 fue que puse mi negocio y de ahí todavía estoy aquí, ya llevo 18 años...
(Gladys, 62 años)

De lo anterior se desprende que la transformación sufrida por estos hombres y mujeres en sus ámbitos laborales, y las opciones o tendencias que cada uno de ellos pudo rescatar de la situación en la que se desenvolvían tras el quiebre de la industria y su significación como obreros industriales, redundó en el acercamiento a nuevas formas de plantearse dentro del

⁹⁹ Márquez, Francisca. *Los Trabajadores independientes en Chile: La opción de los excluidos (1970-1990)*. Op cit, p 243. En Revista Propositiones N° 24. Sur Ediciones Santiago 1994

mundo laboral, nuevos trayectos de aprendizaje, nuevos contactos y por sobre todo nuevos códigos de referencia laboral imperantes en sus nuevas ocupaciones. Los trabajadores se vieron enfrentados a formas de plantearse frente al trabajo lejos de la industria; más concretamente desde la terciarización y el trabajo por cuenta propia; el aprendizaje de nuevos oficios y la cercanía a nuevos lazos de pertenencia laboral, ya no escenificados en la industria, resultaron en el desarrollo de una labor individual y más inestable. Toda esta nueva experiencia como trabajadores, cambió los referentes identitarios de estos hombres y mujeres, que a partir del gobierno autoritario y las transformaciones que este impuso, vieron como el ámbito laboral que por años los contuvo permeó sus fronteras, desdibujándose hasta desaparecer.

4.3 Significado o Sentido político:

“No, si las autoridades han sido las malas aquí en San Antonio, y son las que debían arreglar esta cuestión...”

Como se señaló en el acápite referido a este tema en el segundo capítulo de este análisis, y a modo de continuación; se reconoce un “desencantamiento” del aspecto político, según la mirada actual de los trabajadores que recuerdan sus experiencias en torno al tema. Esta postura altamente teñida de frustraciones y apatía en los entrevistados (y sólo como hipótesis) dejaría ver que en algún momento de sus vidas tuvo que haber existido un acercamiento a la participación política y un grado de creencia e identificación en este ámbito, que se vio truncado. De tal manera, que hoy la postura no es sino la de una apatía y desconfianza en torno al tema. Estos trabajadores, salvo uno de ellos (Jorge Romo), se plantean desde un descreimiento ante la participación y la opción por una postura política, así como también la no creación de lazos en otros ámbitos que no sea el familiar y más cercano, del reconocimiento de una familia laboral dentro de la industria se pasó a una creciente individualización.

Es así que el período que siguió al golpe militar, es reconocido por este grupo de hombres y mujeres desde el ámbito laboral como uno de los principales referentes; construyen sus relatos basándose más en la desarticulación y articulación en sus vidas en base a este aspecto; el cual se condujo entre cesantía, empleo precario, terciarización, y trabajo por cuenta propia, que desde una visión política, de participación partidista o pérdida del sentido y lugar de clase como trabajadores, pues como se ha señalado la mayoría de los trabajadores expresan no haberse sentido parte de esto .

De esta forma, de los discursos político –partidista y no político partidista, señalados como las posturas que los trabajadores planteaban la visión política para el período en la industria pesquera de San Antonio antes del golpe militar, hoy se mantiene sólo ésta última.

Hoy el espacio político dentro de la vida de estos trabajadores además de responder al desencantamiento de éste como ya se dijo, y la creciente individualización, se asocia a “Otros”, no trabajadores sino a los que los entrevistados denominan en un lenguaje cotidiano y muy atingente a su trabajo “*los pescados grandes*” versus “*los pescado chicos*”, donde los primeros no son otros que las autoridades de gobierno, y “*los empresarios*”, “*los de la plata*” y más precisamente a las autoridades locales del lugar aquí estudiado, y los segundos ellos, los trabajadores.

Lo anterior se desprende lo que Moulian plantea como “la desesperanza que surge entre los hombres comunes que sienten que ya nada tienen que opinar, que la política se realiza cada vez “más arriba” en cumbres inaccesibles”¹⁰⁰. Esto porque la nueva consideración de carácter política se refiere por tanto, y como se señaló a las autoridades, pero a las autoridades como grupo de poder connotado negativamente, según los entrevistados, las autoridades sólo actúan bajo intereses particulares y no de la localidad, además las culpan por el mal manejo de la pesca en Chile y especialmente en San Antonio; la mayoría de los entrevistados al referirse a ellos lo hace tanto a las autoridades del tiempo en el que trabajaban en la industria, entiéndase década del 70’, como en la actualidad, mezclando las épocas, utilizando conceptos ya mencionados como *los de arriba*.

Al preguntarles por el desempeño de estas autoridades y su relación con la situación de San Antonio don Daniel respondió lo siguiente, esta visión además la comparten todos los entrevistados;

Pa´ qué estamos con cuestiones...las malas autoridades que hemos tenido, aquí en San Antonio sobre todo, no sé que estadísticas darán pallá pa` Santiago de aquí de San Antonio...., pero la gente no tiene nada, nada, nada...(Daniel, 61 años)

Cabe señalar que ésta visión de los trabajadores respecto de la política y las autoridades, resulta compleja, en tanto los trabajadores reconocen el mal manejo de estos, ya sea por desconocimiento o intereses personales o de privados, sobre todo en la postura de los trabajadores de mar, tanto en la primera como la segunda etapa de la industria. Estos hombres se reconocen como “*entendidos en la materia*” capaces de hacer propuestas que mejoraran el trabajo y la administración de los recursos; me cuentan que eran conscientes del daño que se estaba haciendo a la fauna marina, la no existencia de vedas para algunas especies como la merluza o el langostino bases del desarrollo industrial pesquero en San Antonio, y la explotación indiscriminada para responder a la exportación de harina de pescado de aquel tiempo, satisfaciendo el interés de unos pocos, situación que sabían terminaría por cerrar las pesqueras. Del mismo modo hoy día son conscientes de la “*decadencia*” económica que vive San Antonio, la que claramente asocian a lo anterior, la sobreexplotación, la mala administración y como consecuencia la inexistencia de la fuente laboral pesquero industrial, siendo la pobreza y la cesantía temas constantes en los testimonios de los entrevistados. Hoy hablar de trabajo en San Antonio, es hablar de su inexistencia.

Pero como he ido comprobando a partir de los relatos de estos ex trabajadores pesqueros, entre ellos no hay un sentido de participación ni asociatividad que los haga unir sus requerimientos para dar cuenta a las autoridades, sólo dan cuenta de la desfavorable situación que viven tanto ellos como el puerto.

Esta no reacción, y no creencia en la organización tras un fin, puede ser, por un lado herencia o efecto de la política represiva impuesta por el gobierno militar, lo que se tradujo en miedos y desconfianzas, que influyeron en la vida de los trabajadores y la significación de participación o asociación ya sea social o política. Aunque no es un aspecto principal

¹⁰⁰ Moulian Tomás. *Chile Anatomía de un Mito*; p 65 Lom Ediciones. Santiago 1998.

en sus relatos, igualmente se hace presente en ellos; recordemos que estos trabajadores dejaron de trabajar en plena dictadura; y fueron testigos de ésta:¹⁰¹

Yo pal tiempo del golpe trabajé más asustado que nadie, ve que uno no estaba acostumbrado a eso....llegaron los milicos y dijeron ya el jefe de máquina si hay sabotaje se mata...se fusila en el acto...y yo tenía la tremenda responsabilidad, porque yo trabaja donde echaban la materia prima pá dentro y entraban fierros a veces... se quebraban cosas...andaba más asustado que nadie... (Guillermo,62 años)

En cuanto a las detenciones sufridas por algunos de los trabajadores y compañeros de éstos, Don Guillermo relata

Hartos, hartos, yo vi cuando sacaban a mujeres y a hombres, una vez sacaron hartas mujeres, yo estaba raspando un estanque de agua, y veía que pasaban mujeres con las manos en la nuca y me asomaba y me escondía, hasta que llegó el jefe y me dijo Carvajal, si es que tiene que salir, salga y si quiere estar adentro trabajando, trabaje!!! mire que si lo ven se lo van a llevar...me salí mejor...pero yo vi como salían tantas mujeres... (Guillermo, 62 años)

Sin lugar a dudas lo vivido por estos trabajadores trastocó en mayor o menor medida sus concepciones de lo político, las relaciones laborales y de confianza al interior del mundo en el que se desempeñaban como trabajadores industriales, Jorge Romo gobernador y ex - obrero industrial en el año 1973 fue detenido en el Regimiento de Tejas Verdes, luego se va al exilio; así señala su experiencia:

...esas vivencias son inolvidables... ahí yo sentí...hubo un vuelco si se quiere del concepto que yo tenía de los militares...yo hice el servicio militar , tenía respeto por el uniforme...pero después de vivir ,... ver esto...esta experiencia porque no teníamos por qué...nosotros no éramos delincuentes...(Jorge,73 años)

Debo señalar que Jorge Romo es uno de los trabajadores que, difiere de los otros entrevistados, en tanto mantiene la postura política y creencia en una clase trabajadora capaz de movilizarse tras sus reivindicaciones y sueños, clase que según él, si bien ha sido afectada, no ha perdido su espíritu de lucha. Don Jorge tiene 73 años y es militante activo del partido comunista, él mantiene la creencia que lo político se basa en referentes de participación partidista.

Por otro lado, la actitud de no participación y nulo involucramiento en cuestiones sociales o políticas tiene que ver, como ya se señaló, con la mala experiencia y mala impresión de la autogestión en los años del gobierno de la UP y la administración de las pesqueras por parte de los trabajadores “con color político”, pues los trabajadores consideran ésta situación como una de las causas del fin en la buena administración de las pesqueras, la organización entre los trabajadores no funcionó. Esta idea de polarización política vivida es la que tal vez frustra la iniciativa de una posible asociación, pues al parecer los entrevistados tienden a relacionar estas instancias asociativas con una cuestión meramente partidista.

¹⁰¹ Se sabe que entre los lugares de detención en dictadura en la localidad, además del regimiento de Tejas Verdes, se encontraban inmediaciones de algunas pesqueras. Más aún lo camiones frigoríficos de la pesquera Arauco, según testimonios de ex -detenidos políticos fueron utilizados como transporte de presos.

Tuvieron la mala ocurrencia y por culpa de la política...fueron y le quitaron la pesquera al gringo y fueron y le pusieron la bandera chilena, estos es de los trabajadores “compañeros” (lo dice con ironía) (Patricio58, años)

Lo anterior da cuenta de lo que los entrevistados han dejado ver en sus palabras, el descreimiento en la asociatividad y el sentimiento de marginalidad respecto a los “Otros”, hacen que se planteen desde un desinterés, desconfianza, no participación y no sentimiento de pertenencia a nada, al respecto, me parece atinente señalar lo que Jorge Larraín plantea como el sentir de un fatalismo y exclusión que resultan en parte de la pobreza y la

marginalidad social que creo sienten los trabajadores testimoniantes¹⁰²; “la marginalidad y la exclusión tienen efectos claramente negativos sobre los procesos de construcción de identidad, en la medida que acostumbran a los individuos a pensar que están rodeados de un mundo hostil e injusto, en el que cualquiera sea el esfuerzo personal que se haga, los resultados positivos no están nunca garantizados”¹⁰³ Es lo que el autor *denomina síndrome*

*de desesperanza aprendida*¹⁰⁴, postura que los trabajadores entrevistados encarnan muy bien, la concepción fatalista de la vida, la falta de sentido y de un proyecto se encausan en una actitud de pasividad y pesimismo sin parangón, frases como *no tenemos nada, no hay trabajo, sólo queda sobrevivir*, se repiten una y otra vez entre los relatos de los entrevistados.

4.4 San Antonio después del cierre pesquero Industrial

“Están haciendo un tremendo puerto bonito, pero pescado no tenemos poh!!!...”

No es difícil darse cuenta que los entrevistados asocian las ganancias del trabajo industrial con el desarrollo de San Antonio, y el fin de las pesqueras con la cesantía actual de este lugar. Pero además de esto, los entrevistados relacionan sus propias vidas laborales con el destino laboral de San Antonio, con los altos y bajos, con los buenos años y también con los malos, de aquí se desprende la fuerte identificación existente con el lugar.

Esto decayó con mayor intensidad cuando se fueron las pesqueras, ahí cambió mucho, porque en las pesqueras trabajaba harta gente...Harta gente... Si la gente misma que era del norte, que no era de aquí, que venía del norte, de Arica, de Iquique, de Antofagasta, Mejillones, Tocopilla, toda esa gente venía a tripular los barcos de la Nacional, de Tripesca, de La Loa de las tres pesqueras más grandes¹⁰⁵ ...toda esa gente llegó arrendando casa, toda esa gente que ganó plata en los barcos, los tripulantes, los capitanes, toda esa plata fue

¹⁰² Esta situación no parece ser exagerada si se considera la abultada tasa de cesantía de la localidad para el último semestre del año 2005, la cual bordea el 17%.

¹⁰³ Larraín, Jorge. *Op cit*; p 234

¹⁰⁴ *Ibíd*

¹⁰⁵ *Don Patricio Vidal Capitán de barco pesquero se refiere a fines de la década del 90, con el funcionamiento de la pesquera Nacional, Tripesca y Loa*

quedando aquí, entonces el comercio fue creciendo, pero que pasó?? Que llegó un momento en que las pesqueras se fueron y el puerto se estancó...se paró todo... Hubo un tiempo en que los arriendos estuvieron súper buenos...Súper buenos... Toda la gente ganó plata... Uno tenía una casa en arriendo en 100 mil pesos, y le decían, a mí me gusta esta casa y yo voy a pagar 150...y te ofrecían más y había gente que te la quitaba, con tal que te pagaran más... (Patricio, 58 años)

De acuerdo a esto, es relevante señalar que los trabajadores ordenan sus historias de vida en torno al trabajo en San Antonio, y un hito fundamental dentro de este; el golpe militar en 1973; diciendo cuando *yo trabajaba, cuando las pesqueras funcionaban, antes o después del golpe y el cierre de las industrias, cuando había materia prima para trabajar*, entre otras consideraciones a partir de las cuales los trabajadores dejan ver lo siguiente: el trabajo de la industria pesquera desde la década del 60', fecha en que la mayoría de los entrevistados ingresaron a este rubro hasta fines de la década del 70' se consideraría como una primera etapa laboral. El motivo del cierre de las pesqueras claramente lo exponen los entrevistados; la causa de éste es señalado desde dos visiones, por una parte, los hombres de mar Don Patricio (Capitán) y Don Daniel (motorista), por su cercana relación con la extracción de la materia prima; culpan a la pesca indiscriminada y la sobre explotación y el mal manejo de las autoridades respecto al tema como la causa principal en el fin de su trabajo industrial, postura no lejos de la realidad de la llamada crisis de las pesquerías. Distinto a lo que los trabajadores de tierra dejan ver en sus palabras, la causa de cierre para ellos se debe a la mala administración y a la desorganización producida desde el gobierno de la UP, y luego con el golpe militar en el sector, casi no mencionando el sobre aprovechamiento de los recursos marinos.

Desde fines de los setenta en adelante los trabajadores reconocen otra etapa dentro de su historia laboral, la cual se caracteriza por dos prácticas sintetizadas en una inestabilidad constante; una de ellas fue la migración a otros lugares del país buscando otras fuentes de trabajo, sobre todo para el sector de trabajadores de mar, pues como ya se ha señalado, este grupo de trabajadores respondía a un trabajo especializado y solo realizable en actividades ligadas al mar.

Los otros trabajadores transitaron entre ocupaciones esporádicas, o trabajos independientes. Desde ese momento en adelante, según el relato de los trabajadores entrevistados, tanto sus vidas como San Antonio comenzaron a vivir una inestabilidad laboral que los mantuvo entre la precariedad, la cesantía y la incertidumbre laboral, situación que sólo comenzaría a variar a mediados de los 80' hasta fines de los noventa, donde se produce un repunte industrial pesquero, dentro de la considerada reestructuración.

De esta forma, queda claro que las historias de los entrevistados caminan paralelas al recorrido laboral del puerto en general, las cuales transitan entre trabajo estable (década 60'), desestabilización y cesantía (década 70'), repunte laboral industrial (mediados 80'), para decaer nuevamente (año 2000 en adelante), situación en la que se encuentran hoy todos los entrevistados, quienes dicen sólo sobrevivir en un San Antonio, que hoy tiene el índice más alto de cesantía en el país, recordando Don Guillermo señala la valoración a l trabajo industrial pesquero en San Antonio:

Adentro trabajábamos más de mil personas, en tierra, en la planta, fuera de los marinos, yo digo volvieran esos tiempos...puta! Para que San Antonio estuviera bonito!!! Fue otra cosa...porque las pesquera, sea como sea, puta que alimentaban gente aquí en San Antonio... Lo más grande las pesqueras,...lo más

grande, volvieran yo creo que San Antonio sería otra cosa, si hubiera producción si poh...! (Guillermo, 62 años)

A mi parecer, el desencanto actual respecto a las expectativas de vida e ingresos en San Antonio es tan alto, que la mayoría de sus habitantes, y los entrevistados tienden a idealizar sobre manera la situación laboral pasada, “*cuando San Antonio estaba bien*”, pues al preguntarles a los entrevistados por el cambio vivido respecto a sus trabajos y sus ingresos, salvo los trabajadores de mar cuyos ingresos eran mayores, responden que la situación sigue igual, las remuneraciones no fueron ni son más de lo que eran, por tanto, al parecer lo que los trabajadores añoran es la estabilidad del trabajo y el trato dentro de éste, demostrando así una especie de fidelidad a un tipo de trabajo, una forma de realizarlo, y a un ambiente físico y socio-laboral definido y reconocido como propio, al hablar de *las pesqueras en nuestro puerto, de un nosotros, y el trabajo aquí en San Antonio*, hace reconocer una identificación del lugar con el trabajo, estando ésta sobre una identidad obrera.

Esto además se afirma en la medida que los trabajadores entrevistados plantean siempre cuál es el aporte que el trabajo le da a San Antonio, al lugar, a los habitantes más que al desarrollo industrial como tal.

El apego a lo local

La valoración de San Antonio sin la existencia de la industria pesquera, los trabajadores la plantean desde una nostalgia que hoy se vuelve pesimismo. La cesantía como una constante en el puerto, la llegada de trabajadores foráneos y calificados a desempeñar

labores en este lugar¹⁰⁶, más la dependencia no sólo económica de Valparaíso, la privatización del Puerto en 1998, el mal desempeño de las autoridades locales y también nacionales, además de la no disponibilidad de recursos marinos suficientes para trabajar, la no inversión y no apertura de nuevas fuentes laborales, redundan en una desesperanza y pobreza creciente. Cada uno de los entrevistados se refirió a ésta situación, la de su familia y la de sus hijos en este lugar, que les entregó según sus palabras los mejores años de sus vidas, y del que ya no se van a ir, a pesar del sentimiento de marginalidad y frustración que hoy expresan estos trabajadores que bordean los sesenta y setenta años, como dice uno de ellos sólo les queda sobrevivir, en este el llamado principal puerto de Chile. Esto se ejemplifica en las palabras de Daniel;

El puerto es privado y la mayoría de la gente que viene aquí a San Antonio viene de Valparaíso, y lo que toman de aquí son los barredores, lo mínimo no más...

¹⁰⁶ Situación que en el segundo período de auge de la industria pesquera (1988-mediados 90') era vista como positiva, los trabajadores venidos de otros lugares “*gastaban el dinero que ganaban en San Antonio, arrendaban casas...*” (Patricio, 58 años) Hoy esta situación se ha vuelto lo contrario, los entrevistados señalan que el poco trabajo que hay se lo dan a gente que no es de San Antonio y sólo “*toman a la gente de aquí en trabajos chicos*” (Daniel, 61 años), reduciendo las posibilidades de trabajo, y es que además las fuentes de trabajo hoy son menos que años pasados, tales como las Empresas Navieras dependientes de Valparaíso y la Empresa Portuaria. Aquí se plantea una problemática que si bien no tiene que ver con este análisis directamente, y que podría desarrollarse en otro estudio, es de suma importancia, y se relaciona con los niveles de capacitación y estudios para un sector de la población de esta localidad que no puede acceder ellos, pues esto significaría salir de San Antonio e invertir en estudios, situación que para muchas familias no es posible. De esta forma el abanico de posibilidades laborales se reduce y da espacio para que lleguen “de afuera”. Por otro lado quienes tienen acceso a lo antes señalado, muchas veces no vuelven a la localidad, pues se sabe que en este lugar no hay inversión que posibilite un desarrollo laboral adecuado e igualitario para toda la población, convirtiéndose esto en un círculo vicioso para San Antonio.

¿Entonces? ¿Qué da el puerto a San Antonio? NADA, porque todo se lo llevan pa' fuera, así que ¿de que nos sirve que tengamos el mejor puerto de Chile?... ¿de qué nos sirve si toda la mano de obra la traen de afuera?... Yo no sé hasta cuándo esta cuestión...no tiene futuro San Antonio... (Daniel, 61 años).

Por eso como ya se señaló, se añora la época en que las pesqueras funcionaban, las chimeneas humeaban y los trabajadores “*como mar humano desfilaban*” por las calles de San Antonio cercanas al sector industrial ¹⁰⁷ para ingresar a sus turnos en las planteas pesqueras.

¹⁰⁷ Hoy inmediaciones de la Empresa Portuaria de San Antonio .S.A.

5. Conclusiones

Este seminario responde a una investigación de carácter exploratoria, que ha basado su desarrollo en torno a la experiencia de un tipo de trabajadores del sector industrial de la economía del país, más precisamente en el sector pesquero del Puerto de San Antonio. Como se planteó en un comienzo, mi intención no ha sido reconstruir la historia de esta industria como tal, sino que sólo se ha intentado analizar, por medio de la historia oral, la experiencia de un grupo de trabajadores que se desempeñaron en ésta industria, entre las décadas 70' y 90', con las interrupciones en su desempeño que ya se han descrito. Esto para lograr construir un relato de base histórico social, desde los propios sujetos, quienes, fueron parte, así como muchos otros chilenos, de un profundo proceso transformador que los afectó sobre todo, y de acuerdo a lo relatado por estos trabajadores, en su mundo más cercano y cotidiano, el cual estaba constituido principalmente por la significación de su trabajo y el habitar una localidad determinada, que hasta ese entonces dependía mayoritariamente del desarrollo y estabilidad de este ámbito laboral.

Estos hombres y mujeres no han sido protagonistas políticos o sociales de renombre, ni connotados por su accionar en esos ámbitos, y tampoco es necesario que lo sean; pues, este seminario ha intentado aprehender justamente, su presencia desde el anonimato, en tanto testigos y actores. Como protagonistas de una historia que no ha sido contada en base a cifras y estadísticas, sino desde una que da cuenta de la experiencia, la viveza y frescura del propio relato, que desde visiones particulares se integran y dan cuenta de un proceso histórico.

Este estudio, sólo se ha referido a la industria como un marco físico y temporal en la labor desempeñada por trabajadores de mar y tierra en la localidad de San Antonio, pero además, significada como la gran fuente de trabajo que por años dinamizó la economía de este puerto y la de sus habitantes.

De esta forma el desarrollo de este análisis ha tenido como punto de partida la relación base y a partir de la cual se planteó este estudio, y que se refiere a tres aspectos fundamentales; la industria, la localidad y el trabajo, los cuales han sido conocidos a través de los relatos de un grupo de entrevistados pertenecientes al mundo pesquero industrial y a esta localidad.

La concatenación de estos tres elementos han dado el carácter y presencia a un tipo de trabajador que, por una parte debió sortear una serie de cambios sociales, políticos, y económicos que devinieron del nuevo modelo de gobierno que impuso la dictadura militar en Chile en el año 1973, el cual básicamente cambió el modelo económico de carácter proteccionista, a uno liberalizado y sólo dependiente del mercado, en el aspecto político terminó con la tradición democrática de los gobiernos anteriores e impuso un modelo dictatorial, en el aspecto social redujo la participación de la sociedad en su mayoría, a través de políticas de represión y reformas laborales que disociaron la masa laboral, que durante los años anteriores a 1973 había alcanzado gran connotación y presencia social. Por otro lado, y dentro de este mismo período, estos trabajadores vivieron el auge y decadencia de la explotación pesquero industrial de la localidad aquí tratada.

Este fue el panorama en que los trabajadores entrevistados vieron pasar parte de su vida, en menos de una década, y como consecuencia de lo anterior, se sucedieron hechos

trascendentales en sus orientaciones laborales, sus familias y el habitar en San Antonio, por tanto también en su construcción identitaria, pues ésta se sostuvo y organizó en base a estos diferentes elementos y materiales; los cuales debieron reconstruirse de acuerdo a determinaciones sociales y según un marco espacio- temporal, que así lo requirió. En este caso, y más precisamente, la identificación de estos trabajadores pasó por la pertenencia al lugar y al desarrollo de un tipo de trabajo. Ambos estaban íntimamente ligados y dieron un sentido de ser, y pertenecer a una identidad cultural que se construyó a lo largo de un proceso integral de apropiación de lugares, personas, situaciones y cosas, a través de experiencias diversas que fueron configurando modos de ver, de hacer y de objetivarse

¹⁰⁸ en el mundo. Proceso que no estuvo libre de variaciones, de reconstruirse y volver a organizarse, como se planteó, en el reconocimiento de la identidad para este análisis, pues los elementos que la constituyen variaron o simplemente desaparecieron. Esto se ha intentado explicar en base a tres variables; lo local, lo laboral y lo político.

Es así que el objetivo de este seminario se basó en analizar la experiencia de vida de este grupo de trabajadores, hombres y mujeres, cuyo desempeño laboral se realizó en sector pesquero industrial y en esta época; en primer término esto se logró, pues a partir de lo relatado por estos ex trabajadores es que se construyó esta aproximación a la experiencia de sus desempeños laborales, no sin dificultades y una lenta recopilación y transcripción de la información, pero además se intentó reconocer como las variaciones sufridas en el escenario nacional afectaron a estos sujetos y como se articularon en una construcción identitaria, en tanto construcción social cuya articulación se basó en la dualidad antes señalada.

El análisis se dividió de acuerdo a los hitos que los sujetos de estudios dieron a conocer como más relevantes dentro de su construcción discursiva, y, que relacionando trabajo – localidad e industria, se ordenaron entre un antes y después de ésta última, la que además coincidió con las transformaciones ya referidas del período estudiado y (citadas como parte de las tesis de los autores aquí tratados), lo que produjo un proceso de desarticulación y posterior articulación de la sociedad, la economía y los referentes con los que estos trabajadores se identificaban hace más de treinta años atrás en San Antonio.

A partir de los ejes que se reconocieron como organizadores de la experiencia laboral y de vida de estos trabajadores, se obtuvieron las siguientes consideraciones.

En cuanto al trabajo

Se puede establecer que para el período laboral hasta antes del golpe militar, los entrevistados conforman su construcción identitaria basándose en el apego al trabajo pesquero industrial en San Antonio, como característica principal. Una vez dentro del trabajo se presentó una división físico-laboral parte de esta industria, el llamado trabajo de mar y tierra, la flota y la planta. Esta división deja entrever la existencia además de esta dualidad laboral, la diferencia en los desempeños, pero también una diferenciación un tanto

¹⁰⁸ Recasens Salvo, Andrés. Identidad en tanto que diferencia. Conferencia Inaugural 19 de Noviembre de 2001. Cuarto Congreso de Antropología. Facultad de Ciencias Sociales Departamento de Antropología. Universidad de Chile.

jerárquica dada por los mismos trabajadores, el llamado *prestigio de las ocupaciones*; el cual sitúa en un lugar más alto a los hombres de mar. Al parecer esta significación está principalmente relacionada con las expectativas económicas que ambos trabajos entregaban (el trabajo en mar era mejor remunerado que el de tierra); así como también la especificidad de los oficios desempeñados.

De acuerdo a esto y en referencia al trabajo se ha obtenido como resultado el que la construcción identitaria de los hombres de mar se basa en la realización de un oficio, no así los trabajadores de tierra, sus tareas responden a una faena industrial, que si bien no se puede hacer preferentemente en otro lugar que no oriente su actividad económica al mar, en tanto industria pesquera, puede aprenderse no necesariamente como oficio. Es así que los trabajadores de tierra, si bien tienen un grado de identificación con el trabajo, ésta no es tan fuerte como en el caso anterior, el trabajo no responde a un oficio aprendido, sino a la operación de distintas labores de carácter industrial en que no hay diferenciaciones más que por las secciones (descolado, filete, harina), los trabajadores son parte de los proceso de simplificación de las labores dentro del proceso industrial.

En el caso de los trabajadores de la flota pesquera la identificación de estos hombres con su quehacer, capitán, motorista y tripulante resulta ser muy fuerte, en tanto la orientación de su actividad al mar y el grado de especialización para realizarlas los hace responder a un tipo de reconocimiento laboral definido, a esto se suma el que estos hombres tengan una ligazón especial con el mar; la aventura o la herencia familiar los han acercado a él, en la mayoría de los casos los trabajadores comienzan a trabajar en la pesca artesanal como primera aproximación a este rubro, luego pasaron a la pesca industrial. (el traspaso a este sector se debe a una variable económica, el sector industrial era mejor remunerado)

Cabe señalar además en torno a la consideración laboral, el que el trabajo de mar se remite a un mundo eminentemente masculino, en cambio en tierra el trabajo se divide entre hombres y mujeres, las cuales responden a la categoría de un trabajo “más liviano” y menor remunerado, les estaba asignado labores tales como descolado o moldaje.¹¹⁰

Entre los ámbitos laborales de mar y tierra, hay por tanto una clara diferenciación entre quienes componen uno y otro sector, y si bien forman parte de una misma industria como “planta” y “flota”, los trabajadores hacen la distinción entre pertenecer a uno u otro lugar, hay de esta forma dos claros sentidos identitarios.

A la presencia de esta construcción identitaria ligada al trabajo, los entrevistados agregan que de este se desprendían características tales como la familiaridad dentro de las industrias, pero referidas al lugar al que pertenecía (mar o tierra), según lo señalado por los entrevistados el contacto entre *los de la planta y los marinos* era casi nulo. Para la flota el núcleo de pertenencia se remitía a la tripulación del barco (20 personas o más). En tierra, si bien el número de trabajadores podía superar los mil en las plantas de procesamiento sobre todo en la primera etapa de la industria pesquera en San Antonio, tanto congelado, descolado, como en la planta fileteadora, los trabajadores se reconocían entre ellos, la mayoría emparentados entre sí, lograban cierto grado de socialización y cercanía, que entregaba además de los lazos laborales un reconocimiento e identificación de índole familiar.

¹⁰⁹ Idea desarrollada en Anderson Nels. *Op cit Sociología de la Comunidad Urbana . Una perspectiva Mundial* . Fondo de Cultura Económica. México. 1965

¹¹⁰ Estas labores ya se definieron en *Caracterización de las actividades*.

A esto se agrega la cercanía con los patrones, como un rasgo característico dentro del desempeño laboral, la valoración al buen trato del trabajador, los beneficios obtenidos por los sindicatos, las regalías propias de cada administración de las pesqueras, entre otras.

El quiebre que sufre la industria pesquera de San Antonio, a partir de mediados de la década del setenta, tanto por las transformaciones sociales, políticas y económicas del país, como por el fin del recurso primario para su desenvolvimiento, significaron un quiebre en la vida de estos hombres y mujeres, por tanto también en la significación de la identidad laboral. La desestabilización que esta industria sufre tanto por lo ya señalado, como por un mal manejo administrativo según los entrevistados, es resultado de la polarización partidista en un primer momento y luego por el desconocimiento de la administración y la irracionalidad de la explotación, las cuales condujeron al cierre de esta fuente laboral en un período (década 70-80) de plena capacidad laboral para la mayoría de los trabajadores entrevistados. (30 años en promedio). Al respecto, los entrevistados dejan ver el doloroso proceso que les significó el término de su fuente laboral, y es que ésta primero se expresó en un cambio en la categorización de los trabajadores, como el no estar contratados de forma indefinida, que fueran traspasados a otras industrias en ocupaciones menores a las que realizaban, los salarios se reducían, ceder sus trabajos a nuevos trabajadores técnicos, u otros que no conocían el trabajo, “*que los antiguos fueran desplazados*” por trabajadores jóvenes inexpertos, poniendo fin al sentir familiar laboral dentro de la industria; y que el trato al trabajador no fuera el mismo, de esta forma se está frente a la llamada flexibilización funcional, salarial y laboral.

Desde este momento en adelante los trabajadores entran a la lógica de la informalización laboral y la privatización (fines de los setenta). Durante éste período toda la significación del trabajo pesquero industrial en San Antonio se vio reducida hasta desaparecer. A mi consideración esto no se vivió en tanto *desobrerización* y caída de la clase trabajadora, (dentro de la que los trabajadores no parecen reconocerse), por el contrario sólo reconocen la pérdida del trabajo como tal, sus beneficios y estabilidad tanto para ellos como para San Antonio, no involucrando otras significaciones, sociales o políticas.

El cierre de las pesqueras y el cambio en el trabajo, ya sea la flexibilización, la precarización o el trabajo por cuenta propia, formas en que los ex trabajadores pesqueros articularon su nueva etapa laboral (1980 en adelante), conformaron un nuevo tipo de trabajador, donde la heterogeneidad, movilidad e inestabilidad que ésta nueva forma de estar en el mercado laboral presenta, y que no permite reconocer lo que los testimoniantes definen como “trabajo”; entendiendo las valoraciones que los entrevistados dan a una categorización de éste como tal, entre otras, estabilidad, buen trato, familiaridad, permanencia y no rotación en los puestos de trabajo.

Los hombres y mujeres aquí entrevistados, vieron cambiar sus vidas y las de sus familias, pues la mayoría de ellos eran jefes de hogar. Entre las nuevas posibilidades de trabajo, la migración de San Antonio en busca de nuevas y mejores oportunidades laborales, fue una constante, y se presentó sobre todo para los trabajadores de mar, quienes desempeñando su mismo oficio, pues como ya se dijo estaba fuertemente presente en su construcción identitaria, se fueron a otras ciudades orientadas al rubro pesquero. Para los trabajadores de tierra, también esta fue una posibilidad, pero desempeñando cualquier trabajo (servicios, construcción, otros). Los que no se fueron de San Antonio, vivieron entre la cesantía y trabajos temporales menores.

De esta forma creo que los casos de los trabajadores aquí estudiados y sobre todo para los trabajadores de mar, tras el quiebre de su desempeño laboral, su identidad como

trabajadores pesqueros, no se vio trastocada, sí lo hizo en el espacio de referencia, pues dejan San Antonio por algunos años. Por su parte los trabajadores de tierra dejan de ser trabajadores pesqueros, ya no había más industria, termina por tanto su definición como tales, y comienza otra. De esta forma las identidades laborales se reconstruyeron a partir de otros códigos y pertenencias laborales.

En cuanto a lo político

En segundo término, y como otro aspecto que forma parte de las representaciones e identificaciones que los trabajadores consignaron como relevantes para un primer período de su vida laboral, y que según el análisis aquí realizado responde a una de las variables de estudio, el aspecto político, si bien este es menos tocado por los trabajadores, igualmente es parte de la conformación identitaria de los trabajadores, en tanto se refiere a uno de los tantos ámbitos que incidieron e inciden en la realidad social en la cual *los hombres de mar y tierra* se desarrollaron, esto en la idea de construcción de identidades que plantea Castells y el uso de “distintos materiales” para construirlas.

Al respecto se determina la existencia de posturas y significación frente a lo político para un primer período estimado hasta antes del golpe militar, todo sustentado en los testimonios de los trabajadores entrevistados. En primer lugar se destaca una definición de índole partidista y sindical, y otra no partidista y no participativa, esta última responde también a la postura actual de los trabajadores. Es este nuevo tipo de identificación que se basa en una proyección individual y apolítica, que para los autores consultados, (Moulian, Garretón, otros) y en concordancia con ellos, es clara muestra de la influencia y alcance del régimen militar y la desintegración social, a partir de la cual se afianzó. Esto me ha resultado un tanto contradictorio, pues si bien es la mirada actual de los trabajadores su desencanto y postura de no participación política, y no clase trabajadora, es lo que el régimen militar implantó como fin de los lazos de pertenencia y afiliación. Pero, para que exista este desencanto debió primero existir el “encantamiento” con lo antes señalado, pero la mayoría de los entrevistados se plantea desde la no pertenencia y el no reconocimiento de clase o postura política que los representara. ¿Qué pasó entonces con la efervescencia social, el pueblo y el gobierno de los trabajadores en San Antonio en la época estudiada? Y al preguntarme esto creo que estoy haciendo coincidir el discurso de la izquierda y de estudios que abordan esta temática, con una experiencia que los trabajadores aquí tratados simplemente no vivieron, o que hoy dicen no haber vivido, y que claramente no es “la” postura de todos los trabajadores de la época, sino sólo de una parte de ellos.

Por otro lado, y a modo de explicación, puede ser que el que San Antonio sea provincia no del todo integrada, (me refiero al centralismo que se vive en Chile y no a algún tipo de separatismo) no hacía vivir de la misma forma el proceso social e histórico de la época, y existiera una identidad local, sobre una identidad obrera.

¿O es que tal vez sólo se ha retratado y conocemos un modo de ser trabajador, activo, político, sindicalista reivindicativo y el cual hemos tendido a generalizar para los años de la UP hasta el golpe militar?, marginando de los estudios, tanto históricos como sociológicos, entre otros, a los trabajadores que no se reconocen según lo anterior, y que no han matizado necesariamente su trabajo con el accionar político, social o sindical, que no se sienten parte de una clase trabajadora, pero que igualmente han experimentado cambios, procesos sociales, políticos y económicos, pero que no lo explican sólo desde una

perspectiva de participación, asociación o presencia socio-política, sino desde otra visión, desde la experiencia laboral y local, como es este caso.

Por otra parte, y complementando la visión actual de la política, los entrevistados concuerdan en una significación que hoy se refiere a “otros”, “*los que manejan el país*”, “*los poderosos*”, “*los pescados grandes*”; denominación relacionada con un sentido eminente de dominio y concentración económica; esta idea según plantea Moulian respondería a una de las clasificaciones de la política en el imaginario colectivo actual; la cual se ve como un tramado de intereses particulares, y un privilegiado canal de acceso hacia el dinero, la palanca de la vida mercantil, la deidad contemporánea,... es la política privatizadora, a la deriva”¹¹¹, esta última definición es la que los entrevistados parecen perciben, en tanto producción y mantención de una desigualdad constante en el manejo del país, que los sitúa en un escenario de marginalidad, exclusión y cesantía.

Esto responde por tanto a una definición de lo político de acuerdo a la gobernabilidad del país no importando la adhesión partidista; se acercan de esta forma a una concepción de un sector dominante que detenta el poder político, económico y social, que no importa cual sea, pues como dice uno de los entrevistados “...*para los pobres siempre va a ser lo mismo, trabajar y trabajar...*” y estar bajo los “*otros*”. Al respecto, la consideración que hace Rodrigo Baño en torno a la definición de los sectores populares, sector al que pertenecen estos trabajadores; se acerca al sentir que expresan los entrevistados, según el autor este respondería entre otras, “al reconocimiento de una característica genérica que define a *lo popular*: son sectores dominados en un sistema dado...muchas veces se está haciendo referencia a una determinada categoría social en cuanto objeto pasivo de las acciones realizadas por otros sujetos, o como ocasión u obstáculo para tales acciones. No obstante, como se ha vuelto a enfatizar en algunos estudios¹¹², lo popular también puede considerarse como sujeto popular y se puede evaluar sus orientaciones y acciones en el proceso social”¹¹³.

Como ya se señaló en la primera parte de la aproximación política en este estudio, no existe para uno de los discursos de la significación de este aspecto, una consideración participativa entre los trabajadores, ni una conciencia de un sector trabajador activo y parte de una clase; la presencia como tales según los entrevistados, sólo existe en tanto se reconoce la realización del trabajo en un lugar, San Antonio. De esta forma no se puede hablar de una disociación de clase trabajadora, ni de una conciencia como tal, pues según lo que dejan ver los entrevistados ésta no existía; salvo como ya se señaló la postura que representa el trabajador Jorge Romo. Por lo tanto, su posicionamiento dentro de la sociedad hoy, solo se entiende como una individualidad, que los contiene a ellos, su familia y su trabajo, no manejando lazos de pertenencia participativa social y política volcadas al accionar colectivo.

Lo planteado anteriormente nos acerca a la definición identitaria que Castells plantea en este mundo de creciente globalización e informalización; “Junto a estas identidades fuertes, comunitarias, construidas con los materiales de la experiencia histórica y la tradición

¹¹¹ Moulian Tomas. *Chile Actual Anatomía de un Mito*; p 63

¹¹² Se refiere al planteamiento de Gabriel Salazar en estudios tales como *Labradores, Peones y Proletarios. Formación y Crisis de la sociedad Popular Chilena del s. XIX* y del mismo autor *Violencia política popular en las grandes Alamedas. Santiago*. Ediciones Sur

¹¹³ Baño Rodrigo. *Los sectores Populares y la Política: Una reflexión Socio Histórica*. Política N° 43 Primavera 2004; pp. 37-38 Departamento de Sociología. Universidad de Chile

cultural, hay también el surgimiento de identidades individuales, auto construidas en torno a un proyecto personal, a un principio electivo. Tales identidades individualistas son particularmente importantes en sectores sociales o sociedades en que las identidades comunitarias no se desarrollan, pero en las que los principios abstractos de pertenencia simbólica (tales como ciudadanía, clase social, etc.) se debilitan como resultado del vaciamiento de contenido histórico de las instituciones y organizaciones que encarnaban dichos principios (el Estado –Nación, los sindicatos de clase, etc.)¹¹⁴

Esto es en parte lo que he planteado como hipótesis en torno a la experiencia de los trabajadores de la industria pesquera de San Antonio aquí estudiados, y la construcción de un discurso referido a la existencia o no de una participación en el mundo político - partidista - social de los años de la UP; y que además involucra todo el planteamiento actual de estos trabajadores frente a su realidad; hoy éste discurso es reconocido desde una construcción identitaria altamente individualizada, la cual se plantea según el autor ya citado, y que debería responder al proceso transformador en estos trabajadores, vivido a partir del golpe militar, el cual heredó además del cambio en la estructura ocupacional del país, y que ha sido el eje del discurso de estos trabajadores, un creciente individualismo, ligado además a un apoliticismo, muy de modo hoy en día.

De esta forma, estas nuevas condiciones, resultado de los ajustes estructurales del proceso social, político y económico vivido en Chile hace treinta años, “ha hecho que se busquen principios alternativos de sentido y legitimidad”¹¹⁵, para los trabajadores base de este análisis, dichos principios hoy responden a la familia, el trabajo y la localidad, pero ahora desde un sentir individual. Este ha sido uno de los cambios más notorios en tanto construcción identitaria en estos trabajadores, de la sociabilidad y reconocimiento familiar en el mundo laboral industrial, se pasó a una identificación más particular que se redujo al propio proyecto de cada trabajador y su familia, y ahora desde distintas ocupaciones, que no hace sino identificar el ser trabajador desde la heterogeneidad.

Por otro lado, y siguiendo con lo anterior, esta no participación, no asociación y no sentirse parte de una clase de trabajadores o de una tendencia definitiva y la asociación tras una lucha en común, no está lejos de la realidad actual en San Antonio, desde que me acuerdo, siempre he escuchado que todo va mal, que no mejora, que Valparaíso se lleva todo, que las autoridades no son competentes, pero todos lo dicen, y seguro lo hemos dicho, pero no hay un sentido de reivindicación o de organización por lo que se cree hace falta, por lo tanto, esto puede ser una constante en el quehacer social y de comunidad en esta localidad, esta no sociabilización podría dar cuenta y afirmar lo que los trabajadores han planteado referente a la no existencia de lazos entre los trabajadores, en tanto asociaciones y clase obrera para el primer período del análisis ya referido.

En cuanto a la localidad

Por último, y más importante según han dejado ver los relatos de los entrevistados, y que en este análisis se ha considerado en cuanto a la construcción identitaria y en diálogo con lo

¹¹⁴ Castells Manuel. *Globalización, Desarrollo y Democracia: Chile en el contexto Mundial.*; p 22. Fondo de Cultura Económica.

Chile 2005

¹¹⁵ Castells Manuel; *Op cit*; p23

anterior, es la significación de la localidad, que claramente estaba orientado a la condición geográfica. En cuanto a esto, los relatos de los trabajadores en torno a sus experiencias laborales se unifican con el camino laboral que ha recorrido este puerto, y es aquí donde se destaca la valoración y el apego que estos trabajadores hacen de la localidad y el trabajo.

San Antonio, es planteado en tanto localidad, escenario laboral y familiar de estos trabajadores. La existencia de las pesqueras en este lugar se asocia a los mejores años de San Antonio, y por tanto a los mejores años laborales de las vidas de los trabajadores, así como también de los demás habitantes. De esta forma la localidad es de suma importancia en el referente identitario laboral; ciudad y trabajador se vinculan indisolublemente, los trabajadores dependen del lugar y el lugar del trabajo. “El *lugar* se torna en cosa viva, como la piel que habita el organismo. Es la segunda piel que habita el hombre, su piel cultural que es su morada y que, a su vez, ejerce una influencia en la construcción del hombre. Y este *lugar*, que es un espacio transformado en *oikos*, sufre sus ciclos de vida y envejece

con él.”¹¹⁶ Lo anterior expresa muy bien la significación y valoración que en este estudio ha representado la localidad, pues además de ser un lugar común y de desenvolvimiento cotidiano, ha entregado a estos trabajadores un sentido, un modo de vivir e interpretar su mundo, se ha crecido y envejecido con el lugar. La historia de estos trabajadores es la historia de San Antonio también.

Sin embargo, que *el trabajo dependa del lugar y el lugar del trabajo*, tiene consecuencias. Tal como la experiencia vivida en Lota por los mineros del carbón; aquí la ciudad se desplegó en torno a un tipo de actividad, se viven buenos y malos años, pero la dependencia a los recursos finitos, la sobreexplotación y los malos manejos como el caso de San Antonio, les pone un límite, se termina la producción. Así como se terminó la orientación productiva de la ciudad en Lota, así también se terminó la orientación pesquera industrial en San Antonio.

Y aunque éste último lugar depende además de otras actividades ligadas al mar, como la pesca artesanal y la actividad portuaria, y el caso no llega a los extremos de la otra ciudad mencionada, igualmente el cierre de un nicho laboral significó terminar con una parte de la ciudad y de las vidas de los trabajadores que no lograron “reciclarse” fácilmente; la flexibilización, la precarización o el trabajo por cuenta propia, necesitaban un nuevo tipo de trabajador, ya no estaba la industria pesquera, por tanto, los trabajadores estudiados debieron volver a plantearse en otro escenario laboral muy distinto al acostumbrado. Cambió todo, pues además de la nueva forma de organizar el trabajo, terminó la industria y San Antonio comenzó a vivir una decadencia económica que hasta hoy no ha podido revertir, y es que *no hay trabajo* como dicen mis entrevistados.

Del mismo modo como las categorizaciones del trabajo variaron para cada uno de los entrevistados, tal como se señaló antes, lo hicieron las ocupaciones en la estructura social interna de la comunidad, y es que al variar estas lo hace también la jerarquía local de las

ocupaciones.¹¹⁷ Si hasta antes del cierre de las industrias, San Antonio tenía como fuentes laborales relacionadas con el mar, las actividades portuarias, las pesqueras, y la pesca artesanal, y de las tres, salvo la pesca artesanal, las otras dos eran consideradas estables, pues, entregaban un nivel de vida apropiado, pero sobre todo seguro para sus trabajadores, dejó de ser así. El trabajo en las pesquerías dejó de tener un lugar en la localidad, y si por años San Antonio fue reconocido además de las otras actividades orientadas al mar,

¹¹⁶ Recasens Salvo, Andrés. Identidad en tanto que diferencia. *Op cit*

¹¹⁷ Idea desarrollada por Nels Anderson; *Op cit*.

por la existencia de la industria pesquera, como el tercer sector productivo del país, desde fines de los setenta dejó de serlo. De ahí en adelante lo que se asocia a San Antonio es la cesantía como una constante.

Todos los cambios vividos por los trabajadores en San Antonio, se plantean desde un fatalismo y desesperanza muy presentes en sus relatos, y es que las experiencias, expectativas y el apego al bienestar del trabajo y San Antonio debieron ser muchas, por tanto la no realización o pérdida de éstas entrega un sentimiento de frustración tal, que hoy las palabras de los entrevistados se tiñen de desencanto y desesperanza, no sólo para ellos y el futuro de su familia, sino también para el de San Antonio.

Sin embargo, deberán existir nuevos años en que este puerto vuelva a alojar mucho pasajeros, se abran otras fuentes de trabajo, se escuchen las sirenas de los barcos anunciando su llegada, que tal vez se vuelva a comer mucha albacora y langostino (pero con vedas) claro está, para que parafraseando a uno de los entrevistados se haga un puerto bonito pero teniendo pescado, para que San Antonio vuelva a tener trabajadores que no sólo recuerden los buenos años del puerto, sino que los vivan, dejando atrás el sentimiento de frustración y fatalismo que se hoy se viven. Para que San Antonio se plantee desde el equilibrio entre el trabajo y el lugar.

En relación a la intención y el marco en el que se desarrolló este seminario, puedo decir que se ha intentado rescatar la visión de un grupo de trabajadores, la presencia de sus relatos y recuerdos de años de trabajo y experiencias en las pesqueras de San Antonio, desde hace más de treinta años atrás. Se ha dado cuenta de las transformaciones en los referentes identitarios de estos trabajadores, en que el apego a lo local sigue siendo una constante como escenario fundamental de sus vidas y de posibilidades laborales, ya no tanto para ellos, como sí para sus familias a pesar del negro presente y futuro que vaticinan para San Antonio.

La familia hoy resulta ser el núcleo de pertenencia más próximo, los lazos relacionales de sociabilidad se plantean desde una visión individualizante, se ha particularizado el espacio en que se vive, esto porque el eje que daba la sociabilidad y familiaridad fuera de la casa era el trabajo de hace treinta años, al terminar este, terminó también el reconocimiento del grupo de trabajadores industriales en la localidad.

Este rescate no busca una visión unanimista de la experiencia laboral industrial pesquera de San Antonio, no es un estudio económico ni político, sino sólo un acercamiento histórico y social a las experiencias laborales de algunos ex trabajadores industriales pesqueros, que amablemente me relataron sus vivencias, sueños y frustraciones, trabajadores que no estaban presentes, y si es que lo estaban, dentro de estadísticas económicas, de producción y desempleo desde hace más de dos décadas. Aquí están sus experiencias, que vistas desde una perspectiva más "humanizada" tal vez aporten para a un rescate histórico, que desde estas líneas generales, den pie para estudios futuros en la localidad desde los sujetos, entendiendo una realidad social y culturalmente construida a partir de sus relatos.

A mi parecer este análisis entrega además una aproximación explicativa, de la realidad que hoy se vive en la localidad estudiada, entendiendo que lo aquí ha acontecido no son meros hechos, que se han acumulado en los recuerdos de los protagonistas, sino por el contrario, estos hombres y mujeres han estado inmersos en un proceso complejo de fracturas y acomodos, que se pueden considerar como parte y causa de lo que hoy vive San Antonio.

Bibliografía

- Anderson, Nels . *Sociología de la Comunidad Urbana . Una perspectiva Mundial* . Fondo de Cultura Económica. México. 1965
- Angell, Alan. *En Chile de Alessandri a Pinochet: En busca de la Utopía*. Editorial Andrés Bello. Santiago.1993
- Berger y Luckman. *La Construcción Social de la Realidad* . Amorrortu. Buenos Aires 1999
- Bitrán, Eduardo. *Desarrollo y Perspectivas del Sector Pesquero en Chile* . Octubre 1983 Centros de Estudios del Desarrollo. CED. Fuente Desarrollo y Perspectivas del Sector Pesquero en Chile. CED 1983
- Bitrán, Eduardo. *El Desafío pesquero Chileno: La Explotación Racional de nuestras Riquezas Marinas* .Hachette. Documento 1989
- Burke, Peter *Formas de Hacer Historia*. Alianza Editorial Madrid 1999
- Castells, Manuel. *La Era de la Información. Economía sociedad y cultura. El Poder de la Identidad* . Vol. II.p 29. Siglo XXI Editores.2004
- Castells, Manuel. *Globalización, Desarrollo y democracia: Chile en el Contexto Mundial* . Fondo de Cultura Económica. Chile 2005
- Coloma, Fernando. Rojas Patricio. *Evolución del Mercado Laboral en Chile: Reformas y Resultados*. Estudios CEP;
- Chartier, Roger. *El Mundo como Representación* . Editorial Gedisa. Barcelona 2002
- Díaz, Estrella. *Impactos del Modelo exportador en los Trabajadores y el Medio Ambiente: Análisis de los sectores Agrícola y Pesquero* .Instituto de la Mujer. Universidad ARCIS. Santiago 1994
- Duby, Georges *Diálogos sobre la Historia* . Editorial Alianza. Madrid.1988
- Foucault, Michel *El Orden del Discurso* .Tusquets Editores. Barcelona 1980
- García Huidobro, Guillermo *La Capacidad Generadora de Empleo Productivo de la Economía Chilena* ; CEPAL. Santiago de Chile. Julio 1999
- Larraín, Jorge. *La Identidad Chilena* .Lom Editores. Santiago 2001
- Martínez, Javier *La Gran Transformación* . Serie Reformas Económicas CEPAL 2001. ----- . *Clases y Clasificaciones* . Centro de Estudios de Desarrollo. Santiago 1987
- Martínez y León . *La Estratificación Chilena hacia fines del siglo XX* , CEPAL.
- Moulian, Tomás. *Chile Actual Anatomía de un Mito*. LOM ediciones Santiago.1998
- Muñoz, Oscar. *Privatización de Empresas Públicas* en Reformas Económicas en Chile. Serie Monografías 7. Cieplan
- Recasens, Andrés. *Identidad en tanto que diferencia* .Cuarto Congreso Chileno de Antropología (Conferencia Inaugural, 19 del noviembre de 2001). Facultad de Ciencias Sociales. Departamento de Antropología. Universidad de Chile

Romaguera, Pilar. *Flexibilidad Laboral y Mercado del Trabajo en Chile* . Colección Estudios Cieplan. N° 43. Santiago Septiembre 1996 .

Romaguera , Pilar –Mizala Alejandra. *La Legislación Laboral y el mercado de Trabajo: 1975-200* . En Reformas, crecimiento y políticas sociales en Chile. R Ffrench-Daviz y B Stallings. Lom Editores-Cepal. Santiago 2001

Ronda, Ascencio. *Nueva Fisonomía Histórico-Geográfica del Puerto de San Antonio* . Departamento de la Extensión Cultural .Ilustre Municipalidad de San Antonio.1989

Salazar, Gabriel. *La Historia desde abajo y desde dentro* . *La Historia como ciencia Popular despertando a los Weipifes*. Universidad de Chile. Facultad de Artes. Departamento Teorías de las Artes 2003. Santiago.

Salazar, Gabriel. *Historia de la Acumulación Capitalista en Chile* Lom Ediciones. Santiago 2003

Salazar, Gabriel y Julio Pinto. *Historia Contemporánea de Chile II. Actores, identidad y movimientos* . Lom Ediciones. Santiago 1999

Thompson, Paul; en Aceves, Jorge (comp.). *Historia Oral* . Universidad Autónoma Metropolitana, México, 1993.

Vial, Joaquín. *Reflexiones en torno a La ley de Pesca* . Colección Estudios Cieplan N° 33.Diciembre 1991.

Revistas

Revista Chile Pesquero, Julio 1979. IFOP

Baño, Rodrigo. *Los sectores Populares y la Política: Una reflexión Socio Histórica* . Política N° 43 Primavera 2004. Departamento de Sociología .Universidad de Chile

Baño, Rodrigo. *La Transformación económico social de Chile Contemporáneo* en Proposiciones N° 24, 1994. Santiago Sur Ediciones

Díaz, Álvaro. *Estructuras y Movimientos Sociales. La experiencia Chilena entre 1983 - 93* en Proposiciones N° 22. 1993Santiago Sur Ediciones.

Díaz, Álvaro. *Modernización autoritaria y Régimen de Empresa en Chile* en Proposiciones N° 18. 1990. Santiago Sur Ediciones.

Carretón, Manuel Antonio en *Las Complejidades de la transición Invisible. Movilizaciones Populares y régimen militar en Chile* . FLACSO 1987

Márquez Francisca. *Los trabajadores Independientes en Chile: la Opción de los Excluidos (1970-1990)* en Proposiciones N° 24 Problemas Históricos de la Modernidad en Chile Contemporáneo1994.Santiago Sur Ediciones

Tirón, Eugenio *¿Ruptura o participación? La protesta de los marginales* . Nueva sociedad 90. Julio-Agosto 1987

Valenzuela, Eduardo *Sistema político y actores Sociales en Chile* en Proposiciones N° 22.1993. Santiago Sur Ediciones

Otros

Plan de desarrollo Pesquero. 1962. CORFO

Anuarios Estadísticos IFOP, Industrias en Operación. 1976-2004.

Documento del Ministerios de Relaciones Exteriores y Pro-Chile . *Pesca y Acuicultura*.
13 de Mayo 1999.

Censo 1970-1982. Cifras Comparativas. I a Región Metropolitana. Instituto Nacional
de Estadística. Tomo II

Prensa

Proa Regional. Sábado 24 de Septiembre de 1977

-----, Sábado 5 de Agosto de 1978