## **TABLA DE CONTENIDO**

RESUMEN	vii
INTRODUCCIÓN	11
CAPÍTULO I	
CUADRO SINÓPTICO GENERAL DEL FENÓMENO DE LAS DROGAS EN	1 EL
MUNDO Y EN NUESTRO ORDENAMIENTO JURÍDICO	
1.1. Hacia la conceptualización objetiva de las drogas	16
1.1.1. Concepto	16
1.1.2. Clasificación de las drogas.	19
1.1.2.1. Drogas según su origen.	20
1.1.2.2. Drogas según sus efectos.	21
1.1.2.3. Drogas según su forma de consumo	23
1.1.2.4. Drogas según la institucionalización existente en los diversos	;
países	24
1.2. Drogadicción y diagnóstico panorámico del daño derivado de su	
consumo	26
1.2.1. Uso, consumo y abuso de las drogas	27
1.2.2. Daños derivados del consumo de drogas	29
1.3. Las drogas como fenómeno global	31
1.3.1. Las drogas en el mundo	31

1.3.2. Drogas en América Latina.	. 34
1.3.3. Legislación aislada en materia de drogas	. 38
1.3.4. Drogas en el mundo laboral	. 40
1.3.4.1. Políticas prevencionistas de la OIT.	. 41
CAPÍTULO II	
EFECTOS LABORALES DEL CONSUMO ABUSIVO DE DROGAS	
2.1. Drogas y causales de despido	44
2.1.1. Drogas y falta de probidad del trabajador en el desempeño de sus	
funciones.	. 46
2.1.2. Drogas y conducta inmoral del trabajador que afecte a la empresa	
donde se desempeña	. 50
2.1.3. Droga y no concurrencia del trabajador a sus labores	. 52
2.1.3.1. Absentismo laboral	. 53
2.1.4. Drogas y abandono del trabajo por parte del trabajador	. 55
2.1.4.1 Inestabilidad en el empleo y exclusión socio-laboral	. 56
2.1.5. Drogas e incumplimiento grave de las funciones que impone el	
contrato	59
2.1.5.1. Fuentes de la prohibición de consumir drogas al interior de la	
empresa o pretender ejecutar las funciones laborales bajo sus efectos	. 61
2.2. Recarga del <i>onusprobandi</i> de las conductas de consumo de drogas	
refundidas en causales de despido	. 67

2.3. Drogadicción y fuero maternal.	71
2.4. Drogas y licencias médicas.	74
CAPÍTULO III	
ROL DEL EMPLEADOR FRENTE AL CONSUMO DE DROGAS DE S	SUS
TRABAJADORES	
3.1. Fundamentos del rol del empleador en las medidas de prevención, co	ontrol,
asistencia, tratamiento y rehabilitación de los trabajadores	
drogodependientes	76
3.1.1. Fundamento del aporte que representa el trabajo a la organizaci	ón
del empleador	77
3.1.2. Fundamento de las manifestaciones del trabajo en relación a la	
persona del trabajador	79
3.1.3. Fundamento de las facultades habilitantes del empleador para e	vitar
y excluir el consumo de drogas al interior de la empresa	81
3.1.3.1. Facultad de dirección del empleador	83
3.1.3.2. Facultades disciplinarias del empleador	89
3.2. Procedimientos de control de drogas	98
3.2.1. Control de drogas en candidatos al empleo	99
3.2.2. Control de drogas en trabajadores	101
3.3. Límites a la implementación de los procedimientos de control de drog	as.104
3.3.1. Límites externos de los procedimientos de control	105

3.3.2. Límites internos de los procedimientos de control
3.4. Iniciativa legal que pretende ampliar las facultades del empleador en el
control de drogas de sus trabajadores116
3.5. Drogas y seguridad en el empleo119
3.5.1. Obligación de seguridad del empleador
3.5.2.Relación entre el consumo de drogas y los accidentes del trabajo121
CAPÍTULO IV
RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR POR DAÑOS PRODUCIDOS POR
LOS TRABAJADORES DROGODEPENDIENTES A TERCEROS
4.1. Régimen de responsabilidad del empleador por los daños producidos
por sus dependientes124
4.1.1. Delito o cuasidelito ejecutado por trabajador drogodependiente 126
4.1.1.1. Capacidad legal del trabajador drogodependiente
4.1.1.2. Capacidad funcional del trabajador drogodependiente 130
4.1.2. Responsabilidad vicaria del empleador
4.2. Naturaleza de la responsabilidad del empresario136
4.3. Posición de garante del empleador139
CONCLUSIONES141
BIBLIOGRAFÍA147