

ÍNDICE DE MATERIAS

INTRODUCCIÓN MARCO DE INVESTIGACIÓN

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	1
OBJETIVOS	5
OBJETIVO GENERAL	5
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	5
PREGUNTAS DE INVESTIGACIÓN	6
JUSTIFICACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN	7

CAPÍTULO I MARCO TEÓRICO

I.1.	IDENTIFICACIÓN DE LOS TRATADOS INTERNACIONALES SOBRE SALARIO MÍNIMO SUSCRITOS Y VIGENTES EN CHILE	11
II.1.1.	ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO	12
A.	Convenio 26 de 1928, sobre Métodos para la Fijación de Salarios Mínimos	17
B.	Convenio 51 de 1936, sobre Reducción de Horas de Trabajo en Obras Públicas	18
C.	Convenio 94 de 1949, sobre Cláusulas de Trabajo (Contratos Celebrados por las Autoridades Públicas), y Recomendación 84	19
D.	Convenio 95 de 1949, sobre Protección del Salario Mínimo	24
E.	Convenio 100 de 1951, sobre Igualdad de Remuneración	30
F.	Convenio 131 de 1970, sobre Fijación de Salarios Mínimos	31
I.1.2.	CARTA INTERNACIONAL AMERICANA DE GARANTÍAS SOCIALES, O DECLARACIÓN DE LOS DERECHOS SOCIALES DEL TRABAJADOR DE 1947	35
I.1.3.	DECLARACIÓN UNIVERSAL DE DERECHOS HUMANOS DE 1948	37

I.1.4.	DECLARACIÓN AMERICANA DE LOS DERECHOS Y DEBERES DEL HOMBRE DE 1948	39
I.1.5.	PACTO INTERNACIONAL DE DERECHOS ECONÓMICOS, SOCIALES Y CULTURALES DE 1966	41
I.1.6.	CONVENCIÓN AMERICANA DE DERECHOS HUMANOS, O PACTO DE SAN JOSÉ DE COSTA RICA DE 1969	42
I.1.7.	PROTOCOLO DE SAN SALVADOR DE 1988, ADICIONAL A LA CONVENCIÓN AMERICANA SOBRE DERECHOS HUMANOS	43

CAPÍTULO II

CONCEPTUALIZACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO EN LOS TRATADOS INTERNACIONALES SUSCRITOS POR CHILE

II.1.	HISTORIA DE LA NORMATIVA	45
II.1.1.	TEORÍAS SOBRE EL CONCEPTO DE SALARIO	47
A.	Teoría de los Ingresos (1723-1790)	47
B.	Teoría de la Subsistencia	49
C.	Teoría del Fondo de Salarios	50
D.	Teoría de Marx	51
E.	Teoría de la Productividad Marginal	52
F.	Teoría de la Oferta y Demanda	53
G.	Teoría de los Salarios Altos (1863-1947)	55
H.	Doctrina de la Justa Retribución	55

CAPÍTULO III

ACERCAMIENTOS AL CONCEPTO Y FIJACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO MENSUAL

III.1.	GENERALIDADES	58
III.1.1.	ACERCAMIENTOS AL CONCEPTO	59
A.	Salario	59
B.	Salario y Remuneración	61
C.	Salario Vital y Sueldo Mínimo	62

D.	Ingreso Mínimo y Salario Mínimo	63
E.	Necesidades Básicas y Salario Mínimo	64
F.	Salario Justo y Salario Mínimo	65
G.	Equidad y Salario Mínimo	65
III.1.2.	SALARIO MÍNIMO	66
A.	Objetivo, Finalidad y Alcance de la Fijación del Salario Mínimo	69
B.	Funciones y Efectos de la Fijación del Salario Mínimo	71
C.	Características del Salario Mínimo	79
D.	Elementos o Componentes del Salario Mínimo	80
E.	Métodos o Componentes para la Fijación de Salarios Mínimos	82
F.	Criterios para la Determinación del Nivel de los Salarios Mínimos	85
III.1.3.	COMETIDO E IMPACTO DE LOS ÓRGANOS DE CONTROL	88

CAPÍTULO IV

EL SALARIO MÍNIMO EN CHILE

IV.1.	ANTECEDENTES HISTÓRICOS DEL CONCEPTO	94
IV.2.	JUSTIFICACIÓN DE LAS LEYES DE ALZA DEL MONTO DEL SUELDO MÍNIMO EN CHILE (2004 – 2014)	100
IV.3.	ACERCAMIENTOS AL CONCEPTO DE SALARIO MÍNIMO EN CHILE	105
A.	Ingreso Mínimo Mensual en Chile	109
V.3.	REGULACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO EN CHILE	112
A.	Componentes del Salario Mínimo en Chile	114
B.	Complementos Salariales	117
C.	Objetivo de la Fijación de Salarios Mínimos	118
D.	Características Generales de la Regulación del Salario Mínimo	119
E.	Criterios para la Fijación del Salario Mínimo en Chile	123
IV.5.	CÁLCULO DE REGULACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO	124
IV.5.1.	INFLACIÓN	126

IV.5.2. PRODUCTIVIDAD MEDIA	126
IV.5.3. SUPUESTOS ECONÓMICOS Y REAJUSTE	127
IV.5.4. INDICADORES RELEVANTES PARA EL SALARIO MÍNIMO EN CHILE	128
A. Indicador Económico	130
B. Salarios Mínimos y Salarios Medios	131
C. Índice de Precios al Consumidor y Canasta de Necesidades Básicas	132
IV.5.5. PRINCIPIOS ORIENTADORES SOBRE FIJACIÓN DEL SUELDO MÍNIMO	132
A. Participación de Convenios y Tratados	133
B. Tutelaridad de las Leyes del Trabajo	133
C. Irrenunciabilidad Salarial	134
D. Continuidad o Estabilidad	135
E. Necesariedad e Imperatividad	135
F. Naturaleza de Orden Público	136
G. Derechos Sociales Mínimos de la Legislación Laboral	136
H. Igualdad Remuneratoria	137
I. Derecho a Pago Equitativo	137
J. Derecho al Pago en Moneda Legal	139
K. Prohibiciones de Retención, Deducción y Compensación de Salarios	139
L. Inembargabilidad del Salario Mínimo	139
M. Fijación del Salario en Forma Periódica	140
N. Jornada Ordinaria de Trabajo Efectivo	140
IV.6. SITUACIÓN Y CONTEXTO ACTUAL DE FIJACIÓN DEL SALARIO MÍNIMO EN CHILE	141
IV.7. PROPUESTA DE SALARIO MÍNIMO DEL GOBIERNO DE CHILE PARA EL AÑO 2013	143
IV.8. ÚLTIMAS PRESICIONES	147

CONCLUSIONES

1.	MULTIPLICIDAD DE CONCEPTOS ANÁLOGOS AL SALARIO MÍNIMO	154
2.	NUESTRAS CONSIDERACIONES FRENTE A LOS INDICADORES DEL SALARIO MÍNIMO	155
A.	Inclusión del Elemento Social como Indicador de Fijación del Salario Mínimo	155
B.	Inclusión de los Índices de Pobreza	156
C.	Inclusión de los Rangos de Edades	156
D.	Inclusión de un Componente Fijo de Reajustabilidad	156
E.	Aumento de Flexibilidad en el Mercado Laboral	157
3.	ESPECIAL TRANSGRESIÓN A LOS TRATADOS INTERNACIONALES SUSCRITOS Y VIGENTES EN CHILE	157

BIBLIOGRAFÍA

LIBROS	163
REVISTAS	164
NORMATIVA NACIONAL	165
MENSAJES PRESIDENCIALES	165
NORMATIVA INTERNACIONAL	166
REFERENCIAS	167

