

Contenido

INTRODUCCIÓN	7
CAPÍTULO I LA INDEMNIZACIÓN EN EL ORDENAMIENTO JURÍDICO CHILENO	12
1.1. ¿Qué es la indemnización?	12
1.2. Significado de la palabra indemnización.	13
1.3. De la indemnización en el ordenamiento jurídico chileno.	13
1.4. Naturaleza jurídica de las indemnizaciones laborales por término de contrato.	16
1.4.1. Naturaleza jurídica de la Indemnización por falta de aviso.	18
1.4.2. Naturaleza jurídica de la Indemnización legal por años de Servicio.	21
1.4.2.1. Indemnización fundada en el “salario diferido”.	22
1.4.2.2. Teoría de la indemnización por antigüedad.	23
1.4.2.3. La tercera teoría es de la “pena o sanción”	24
1.4.2.4. Teoría de la indemnización como resarcimiento al daño causado.	25
1.4.2.5. Indemnización con carácter de prestación de seguridad social.	26
1.4.2.6. Indemnización como “premio de fidelidad”	27
1.4.2.7. Teoría de la institución compleja.	28
1.4.3. Opinión personal.	29
1.5. Tipos de indemnización laboral	32
1.5.1. Indemnización legal.	33
1.5.1.1. Indemnización por años de servicio.	33
1.5.1.2. Indemnización sustitutiva de aviso anticipado de la terminación del contrato de trabajo.....	36
3	
1.5.1.3. Indemnización a todo evento de los trabajadores de casa particular.	37
1.5.1.4. Indemnización sustitutiva a todo evento.	39
1.5.1.5. Indemnización por terminación anticipada del contrato a plazo y del contrato por obra o faena.	41
1.5.1.6. Indemnización por despido injustificado, indebido, improcedente	43
1.5.1.7. Indemnización por despido abusivo.	46
1.5.1.8. Indemnización especial de tutela.	47
1.5.1.9. Indemnización por despido antisindical.	49
1.5.1.10. Otras indemnizaciones legales.....	50
1.5.1.11. Consecuencias de pactar una indemnización legal.	51
1.5.2. Indemnización convencional.	52
1.5.2.1. Indemnización convencional pactada en un contrato individual de trabajo.	54
1.5.2.2. Indemnización convencional pactada en un contrato colectivo de trabajo.	54
1.5.2.3. Indemnización convencional pactada en un convenio colectivo de trabajo.	55
1.5.3. Indemnización voluntaria.	56
1.6. Elementos Comunes de toda indemnización por término de contrato.	57
1.6.1. La indemnización por término de contrato de trabajo sólo se	

devenga cuando acaece la condición suspensiva de término de contrato de trabajo. 58

1.6.2. Todas las indemnizaciones se incorporan, verificada que sea la condición del término de la relación laboral, en el patrimonio del trabajador. 58

4

CAPITULO 2. DE LA ESTIPULACIÓN A FAVOR DE UN TERCERO 59

2.1. Consideraciones preliminares 59

2.2. Elementos de la estipulación en favor de otro 61

2.3. Naturaleza jurídica de la estipulación a favor de un tercero 64

2.3.1. Teoría de la oferta..... 64

2.3.2. Teoría de la gestión de negocios ajenos. 67

2.3.3. Teoría de la declaración unilateral de voluntad. 70

2.3.4. Teoría de la creación directa del derecho. 71

2.3.5. Opinión propia. 72

2.4. Efectos de la estipulación a favor de un tercero. 75

2.4.1. Efectos que surgen entre estipulante y promitente. 75

2.4.2. Efectos que surgen entre promitente y beneficiario 77

2.4.3. Efectos que surgen entre estipulante y beneficiario. 80

CAPÍTULO 3. INDEMNIZACIÓN CONVENCIONAL POR MUERTE DEL

TRABAJADOR. 81

3.1. El principio de autonomía de la voluntad en la Indemnización convencional. 81

3.2. Indemnización convencional en el ordenamiento jurídico laboral. 83

3.2.1. Requisitos de las indemnizaciones convencionales. 84

3.2.1.1. Existencia de pacto expreso. 84

3.2.1.2. Personas facultadas para suscribir dichos pactos por o en representación del empleador. 85

3.2.2. Tipos de indemnizaciones convencionales 87

5

3.2.2.1. Indemnización que supera el límite establecido para la indemnización legal, ya sea que superen el monto de 90 Unidades de Fomento y/o el tope de 330 días de remuneración. 87

3.2.2.1.1. Indemnización convencional que supera el mínimo de 90 Unidades de Fomento. 88

3.2.2.1.2. Indemnización convencional que supera los 330 días de remuneración. 88

3.2.2.1.3. Indemnización a todo evento o por causales por las cuales no procede la indemnización legal. 89

3.3. La muerte del trabajador como causal de indemnización convencional de perjuicios. 91

3.3.1. Indemnización convencional por muerte del trabajador: Naturaleza jurídica de indemnización laboral por término de contrato. 95

3.3.1.1 Elementos de la indemnización laboral por término de contrato. 95

3.3.1.1.1. Primer elemento: La indemnización por término de contrato de trabajo sólo se devenga cuando acaece la condición suspensiva del término de contrato de trabajo. 96

3.3.1.1.2. Segundo elemento: Todas las indemnizaciones se incorporan, verificada que sea la condición del término de la relación

laboral, en el patrimonio del trabajador.....	97
3.3.2. Indemnización convencional por muerte del trabajador: Naturaleza jurídica de estipulación a favor de terceros.	99
3.3.2.1. Elementos de la estipulación a favor de terceros.	99
3.3.2.1.1. Existencia de tres personas: Estipulante, promitente y tercero beneficiario.	100
3.3.2.1.1.1. Estipulante	101
3.3.2.1.1.2. Promitente	102
3.3.2.1.1.3. Tercero beneficiario	102
6	
3.3.2.1.2. El contrato es celebrado por estipulante y promitente, que son las partes del contrato.	103
3.3.2.1.3. Intención de ambas partes contratantes de estipular para un tercero.	103
3.3.2.1.4. El beneficiario es quien debe exigir el cumplimiento de lo acordado por estipulante y promitente.	104
3.4. Consecuencias jurídicas de que la indemnización convencional por muerte del trabajador tenga naturaleza jurídica de estipulación a favor de otro.	107
3.4.1. Consecuencias en general.	108
3.4.2. Consecuencias respecto de su tributación.	109
3.4.3. Obligación de retención por pensión de alimentos decretada judicialmente.	110
3.4.4. Puede encontrarse inserta en cualquier instrumento laboral.	111
3.4.5. Posibilidad de descontarse de las indemnizaciones que se paguen en el finiquito el saldo insoluto del crédito social otorgado por una caja de compensación.	111
3.4.6. La cláusula convencional por muerte del trabajador, puede estar establecida en beneficio del cónyuge, los hijos o un tercero.	112
CONCLUSION	114
BIBLIOGRAFÍA	120