

INDICE

Introducción.

Aproximación al tema.....p.6

Capítulo 1

1.1. Los derechos fundamentales en el ámbito laboral.....p.13

1.2 Reconocimiento de la Teoría de los Derechos Fundamentales en Chile, La Driiwirkung Der Grundrechte.....p.27

1.3 Los Derechos de Ciudadanía de Empresa.....p.35

1.4 Hitos del reconocimiento de Ciudadanía de Empresa.....p.39

1.5 Situación chilena antes de la reforma de la ley, respecto a los derechos fundamentales laborales.....p.49

Capítulo 2

2.1 Aproximación al nuevo procedimiento laboral.....p.55

2.2 Procedimiento de Tutelap.60

2.2.1.Ámbito, forma y alcance de la vulneración de derechos fundamentales.....p.60

2.2.2 Limitaciones y núcleo esencial de los derechos fundamentales.....p.61

2.2.3 Derechos que son protegidos en el Procedimiento de Tutela.....p.65

2.2.4 Consideraciones relevantes del procedimiento de tutela.....p.69

2.2.4.1. Respecto a la prueba del procedimiento de tutela.....p.69

2.2.4.2. Restauración del derecho vulnerado.....p.71

Capítulo 3

3.1 Delimitación Conceptual del Concepto de Indemnidad.....p.76

3.2 Naturaleza Jurídica de la Indemnidad Laboral.....p.87

3.3 Clasificación de la Garantía de Indemnidad Laboral.....p.91

3.4 Elementos de la Indemnidad Laboral.....p.91

3.5 Titulares de la garantía de indemnidad.....p.107

3.6 La Garantía de indemnidad en todas las fases de la relación laboral.....p.108

5

3.6.1. Garantía de indemnidad precontractual.....p.109

3.6.2 Garantía de indemnidad en una relación laboral constituida.....p.110

3.6.3 Relaciones laborales que deben demostrarse para luego interponer la garantía de indemnidad laboral.....p.113

3.6.4 Extensión de la Garantía de Indemnidad Laboral ¿Hasta dónde llega la garantía de indemnidad?.....p.114

Capítulo 4

4. Análisis jurisprudencial de la garantía de indemnidad laboral.....p.117

4.1. Análisis Jurisprudencial de sentencias Chilena respecto a los elementos de indemnidad laboral.....p.117

4.1.1 Elemento tiempo.....p.117

4.2 Represalia versus el ejercicio legítimo del Ius Variandi.....p.123

4.3 Inspección del trabajo y la garantía de indemnidad laboral.....p.128

4.4 Aplicación de la garantía de indemnidad en los conflictos colectivos, subcontratación y conflicto penallaboral.....p.129

4.5 Caso particular garantía de indemnidad retributiva.....p.133

4.6 Garantía de indemnidad laboral de un testigo.....p.139

4.7 Garantía de indemnidad laboral en la subcontratación (dimensión refleja de

la garantía de la indemnidad) y consideraciones penales de la misma.....	p.146
Conclusiones	p.159
Bibliografía.....	p.166