

ÍNDICE/TABLA DE CONTENIDOS

Resumen.....	5
Introducción.....	5
CAPÍTULO I. LA RELACIÓN LABORAL Y LOS SUJETOS QUE LA COMPONEN. NORMAS PRINCIPALES QUE SUSTENTAN LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DEL TRABAJADOR Y DEL EMPLEADOR.PRINCIPIOS QUE INFORMAN LA RELACIÓN LABORAL.	10
1.1 La relación laboral y los sujetos que la componen.	10
1.2 Normas principales que sustentan los derechos y obligaciones del trabajador y del empleador.	10
1.3 Principios que informan la relación de trabajo.	15
a) El principio protector.	15
b) El principio de la continuidad de la relación de trabajo.	16
c) El principio de la buena fe.	18
CAPÍTULO II. RESPONSABILIDADES DEL EMPLEADOR Y DEL TRABAJADOR EN LA RELACIÓN LABORAL. DERECHOS Y DEBERES.	20
2.1 Derechos del empleador en la relación de trabajo.	20
2.2 Deberes y obligaciones del Empleador en la relación de trabajo.	21
a) Deberes y obligaciones precontractuales	21
b) Al inicio de la relación laboral.	22
c) Durante la relación laboral.	23
2.3 Derechos y deberes del trabajador en la relación de trabajo.	24
2.4 Colisión de derechos entre empleador y trabajador. El principio de proporcionalidad como solución de las controversias.	25
CAPÍTULO III: TÉRMINO DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	33
3.1 El finiquito.	34
3.2 El Despido Justificado.	34
a) Causales del artículo 159 del Código del Trabajo.	34
b) El despido disciplinario. Causales del Art. 160 del Código del Trabajo y del Art. 9 inciso tercero del mismo cuerpo legal.	35
c) La terminación del contrato de trabajo por necesidades de la empresa, establecimiento o servicio. Causales del Art. 161 inc. 1.	38
d) El Desahucio. Causales del Artículo 161 inciso 2° del Código del Trabajo.	39
3.3 El despido injustificado.	39
a) Explicación del Art. 168 inciso primero del Código del Trabajo.	40

b) Explicación del Art. 168 inciso segundo Del Código del Trabajo	41
3.4 El despido abusivo.....	41
3.5 El Despido Indirecto	44
CAPÍTULO IV: INDEMNIZACIONES ESTABLECIDAS POR EL CÓDIGO DEL TRABAJO AL TRABAJADOR FRENTE AL DESPIDO.	46
4.1 Indemnizaciones Voluntarias o Pactadas.....	46
4.2 Indemnizaciones Legales.....	47
a) Indemnización sustitutiva del aviso previo.....	47
b) Indemnización por años de servicio.....	47
b.1) Cálculo de la Indemnización por años de servicio.	48
c) Indemnización sustitutiva a todo evento.	49
d) Indemnización establecida en el artículo 489 inciso tercero del Código del Trabajo, en el marco del procedimiento de tutela de derechos fundamentales.	52
e) Naturaleza jurídica de las indemnizaciones legales y objetivos.	53
f) Naturaleza jurídica de la indemnización por daño moral y sus objetivos en relación con las indemnizaciones legales.....	54
CAPÍTULO V: LA RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR FRENTE AL TÉRMINO DEL CONTRATO DE TRABAJO.....	55
5. Introducción.....	55
5.1 El Principio de la responsabilidad. Responsabilidad del empleador.....	56
5.2 El concepto de daño moral.	59
5.3 El principio de responsabilidad en relación al principio de reparación integral.	59
5.5 Daño moral en la etapa precontractual y poscontractual se indemniza en sede extracontractual.....	66
5.6 Daño moral durante el contrato de trabajo y tras el despido, se indemniza en sede contractual laboral.	66
5.7 Límites de la indemnización por daño moral, en relación con los Derechos de los trabajadores y a la responsabilidad del empleador en el contrato de trabajo.....	68
5.8 Indemnización por daño moral tras el despido de los trabajadores.	71
5.8.1. Fundamentos y posibilidad de indemnización por daño moral tras el despido de los trabajadores.	72
CAPÍTULO VI: ACCIÓN LABORAL. ASPECTOS PROCESALES DE LA RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR TRAS EL DESPIDO DE LOS TRABAJADORES.	76
6.1 Acción de despido vulneratorio de derechos fundamentales en procedimiento de tutela de derechos fundamentales. En subsidio, acción, en procedimiento de aplicación general, por despido injustificado, indebido o improcedente.	76

6.2 Prueba de la responsabilidad del empleador y del daño moral tras el despido de los trabajadores.	84
6.3 Prueba instrumental y el finiquito.	86
6.4 Prueba Testimonial.	90
6.5 Prueba Pericial.....	91
CAPÍTULO VII: ANÁLISIS JURISPRUDENCIAL DEL TRATAMIENTO DE LA RESPONSABILIDAD DEL EMPLEADOR FRENTE AL TÉRMINO DEL CONTRATO DE TRABAJO.	92
CONCLUSIONES FINALES.	104
BIBLIOGRAFÍA.	109