

## TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCIÓN .....	4
<b>CAPÍTULO I LEY 20.760. ESTABLECE SUPUESTOS DE MULTIPLICIDAD DE RAZONES SOCIALES CONSIDERADAS UN SOLO EMPLEADOR, Y SUS EFECTOS .....</b>	<b>8</b>
1.ANTECEDENTES PREVIOS .....	9
2.PRINCIPALES MODIFICACIONES DE LA LEY 20.760 AL CÓDIGO DEL TRABAJO .....	14
a)Modificación del artículo 3 del Código del Trabajo .....	14
b)Eliminación del artículo 507 del Código del Trabajo y su total reemplazo por el siguiente.....	19
3.INTERROGANTES NACIDAS A RAÍZ DEL ANÁLISIS DE LAS MODIFICACIONES DE LA LEY AL CÓDIGO DEL TRABAJO .....	24
<b>CAPÍTULO II APLICACIÓN JURISPRUDENCIAL JUDICIAL Y ADMINISTRATIVA DE LA LEY 20.760 .....</b>	<b>36</b>
1.ANÁLISIS DE LA JURISPRUDENCIA JUDICIAL: APLICACIÓN DEL NUEVO CONCEPTO DE EMPRESA .....	37
1.1Jurisprudencia Judicial por aplicación Ley 20.760 .....	38

1.2Jurisprudencia Judicial anterior a la entrada en vigencia de la Ley 20.760	86
1.3Conclusiones	137
1.4Jurisprudencia Administrativa de la Dirección del Trabajo	142
1.4.1Informes de la Dirección del Trabajo	146
1.4.2Otras intervenciones de la Dirección del Trabajo	160
<b>CAPÍTULO III CONCEPTO DE EMPRESA Y DERECHOS LABORALES: EL EQUILIBRIO QUE FALTA</b>	164
1.ALGUNAS APROXIMACIONES	165
2.¿LA LEY 20.760 CONSTITUYE EL EQUILIBRIO QUE FALTA?	174
<b>CAPÍTULO IV CONCLUSIONES</b>	181
1.RECORDANDO EL OBJETIVO	182
2.DESPEJANDO LAS INTERROGANTES	183
<b>CAPÍTULO V ANEXOS</b>	189
1.LEY 20.760	190
2.DICTAMEN ORDINARIO 3406/54	193
<b>CAPÍTULO VI BIBLIOGRAFÍA</b>	218